

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

Arrêté royal relatif aux mesures de prévention spécifiques au travail en cas d'épidémie ou de pandémie (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, §1^{er}, alinéa 3, inséré par la loi du 20 décembre 2020 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 ;

Vu le code du bien-être au travail, livre I^{er}, titre 2, modifié par l'arrêté royal du 7 février 2018 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 4 novembre 2021 ;

Vu l'avis n° 240 du Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection au travail, donné le 17 novembre 2021 ;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 22 novembre 2021 ;

Vu l'avis n° ... du Conseil d'Etat, donné le ..., en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, en raison de la situation d'urgence épidémique relative à la pandémie de covid-19 qui touche actuellement les entreprises ;

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Koninklijk besluit betreffende de bijzondere preventiemaatregelen op het werk in geval van een epidemie of pandemie (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, §1, derde lid, ingevoegd bij de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie;

Gelet op de codex over het welzijn op het werk, boek I, titel 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 februari 2018;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 4 november 2021;

Gelet op het advies nr. 240 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, gegeven op 17 november 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 22 november 2021;

Gelet op het advies nr. van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 3°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, omwille van de dringende epidemische noodsituatie inzake de covid-19 pandemie die op dit moment de ondernemingen treft;

Considérant que, dans le cas d'une épidémie ou d'une pandémie telle que la crise sanitaire actuelle du COVID-19, il est nécessaire de prévoir immédiatement des mesures de prévention spécifiques pour que les travailleurs puissent continuer à travailler dans des conditions sûres et saines, et que les entreprises ne soient pas obligées de fermer complètement ou partiellement ;

Considérant que l'inclusion dans le Code du bien-être au travail d'un cadre structurel permettant de prendre ces mesures de prévention spécifiques en cas d'épidémie ou de pandémie permettra une réponse plus rapide et proactive en cas de future épidémie ou pandémie en assurant que les employeurs et les travailleurs soient mieux préparés et sachent à quoi s'attendre ;

Considérant que la Commission européenne, elle aussi, dans son nouveau Cadre stratégique de l'UE en matière de Santé et de Sécurité au Travail 2021-2027, définit comme l'une de ses trois priorités clés l'amélioration de la préparation pour répondre aux crises sanitaires actuelles et futures ; que l'établissement d'un tel cadre structurel dans le Code du bien-être au travail est donc conforme au présent Cadre stratégique de l'UE en matière de Santé et de Sécurité au Travail ;

Considérant que la pandémie actuelle de COVID-19 a montré qu'il est important de pouvoir réagir rapidement, de tenir compte des découvertes scientifiques et de proposer des mesures souples, praticables et suffisamment acceptables par les entreprises ; que le rôle des partenaires sociaux au sein du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail est fondamental à cet égard ; que le « Guide générique pour lutter contre la propagation du COVID-19 au travail » permet de prendre en compte tous ces éléments, ce qui fait que la réglementation qui s'applique au travail fournit un cadre stable pour la gestion de l'épidémie dans les entreprises ;

Considérant que ces mesures spécifiques doivent être prises en tout état de cause en cas d'épidémie ou de pandémie ; qu'il résulte notamment de la loi du 14 août 2021 relative aux mesures de police administrative lors d'une situation d'urgence épidémique que le Roi déclare la situation

Overwegende dat het, in geval van een epidemie of pandemie zoals de huidige COVID-19 gezondheidscrisis, noodzakelijk is om zeer snel te voorzien in bijzondere preventiemaatregelen om ervoor te zorgen dat werknemers in veilige en gezonde omstandigheden kunnen blijven werken, en dat ondernemingen niet moeten overgaan tot een gehele of gedeeltelijke sluiting;

Overwegende dat de opname in de Codex over het welzijn op het werk van een structureel kader voor het nemen van deze bijzondere preventiemaatregelen in geval van een epidemie of pandemie zal toelaten om sneller en meer proactief te reageren bij een toekomstige epidemie of pandemie door ervoor te zorgen dat werkgevers en werknemers hierop beter voorbereid zijn en weten wat zij moeten verwachten;

Overwegende dat ook de Europese Commissie in haar nieuwe Strategische EU-kader voor Gezondheid en Veiligheid op het Werk 2021-2027 als één van de drie kernprioriteiten inzet op het verhogen van de paraatheid om in te kunnen spelen op actuele en toekomstige gezondheidscrisis; dat het vastleggen van een dergelijk structureel kader in de Codex Welzijn op het Werk derhalve in overeenstemming is met dit Strategische EU-kader voor Gezondheid en Veiligheid op het Werk;

Overwegende dat de huidige COVID-19 pandemie heeft aangetoond dat het belangrijk is om snel te kunnen schakelen, in te spelen op de wetenschappelijke inzichten en maatregelen voor te stellen die flexibel en praktisch haalbaar zijn en waarvoor een voldoende draagvlak bestaat in de ondernemingen; dat de rol van de sociale partners in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk daarbij van fundamenteel belang is; dat de "Generieke Gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan" het mogelijk maakt om rekening te houden met al deze elementen, waardoor de regelgeving die van toepassing is op het werk een stabiel kader vormt voor het beheersen van de epidemie in de ondernemingen;

Overwegende dat deze bijzondere maatregelen in elk geval moeten worden genomen wanneer er sprake is van een epidemie of pandemie; dat inzonderheid uit de wet van 14 augustus 2021 betreffende de maatregelen van bestuurlijke politie tijdens een epidemische noodsituatie volgt dat de

d'urgence épidémique lorsque les critères stipulés dans cette loi sont réunis ; que la situation d'urgence épidémique concernant la crise sanitaire du COVID-19 a été déclarée par AR du 28 octobre 2021 portant la déclaration de la situation d'urgence épidémique concernant la pandémie de coronavirus COVID-19, confirmé par la loi du 10 novembre 2021 ;

Considérant que le rapport sur le monitoring des infections au COVID-19 par secteur montre que l'incidence des infections dans la population active reste actuellement élevée, quel que soit le statut vaccinal des travailleurs ; qu'il convient donc de continuer à prendre les mesures de prévention spécifiques telles que prévues dans le Guide générique afin de permettre aux travailleurs de continuer à travailler dans des conditions sûres et saines et d'éviter des épidémies dans les entreprises ;

Considérant qu'il reste nécessaire, même dans la phase finale d'une épidémie ou d'une pandémie, de contrôler la propagation d'un agent infectieux dans les entreprises et de prévenir l'apparition d'épidémies ; que, pendant l'exécution de leur travail, les travailleurs sont souvent amenés à avoir de nombreux contacts différents sans aucune liberté de choix, et qu'ils doivent pouvoir le faire dans les conditions les plus sûres possibles ;

Sur la proposition du Ministre du Travail et de l'avis de nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil ;

Nous avons arrêté et arrêtons :

Koning de epidemische noodsituatie afkondigt wanneer de in die wet bepaalde criteria daartoe zijn voldaan; dat de epidemische noodsituatie m.b.t. de huidige COVID-19 gezondheidscrisis werd afgekondigd bij KB van 28 oktober 2021 houdende de afkondiging van de epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19-pandemie, bekrachtigd bij wet van 10 november 2021;

Overwegende dat uit het rapport over de monitoring van de COVID-19-besmettingen per sector blijkt dat de incidentie van de besmettingen in de werkende bevolking op dit moment hoog blijft, ongeacht de vaccinatiestatus van de werknemers; dat het derhalve aangewezen is om de bijzondere preventiemaatregelen te blijven nemen zoals bepaald in de Generieke Gids om werknemers toe te laten in veilige en gezonde omstandigheden te blijven werken en uitbraken in de ondernemingen te vermijden;

Overwegende dat het ook in de eindfase van een epidemie of pandemie nodig blijft om de verspreiding van een infectieus agens in de ondernemingen te beheersen en te vermijden dat er zich uitbraken zouden voordoen; dat werknemers tijdens de uitvoering van hun werk vaak veel verschillende contacten moeten hebben zonder dat zij daarin zelf enige keuzevrijheid hebben, en dat zij dit in zo veilig mogelijke omstandigheden moeten kunnen doen;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Dispositions introductives

Article 1^{er}.- Le présent arrêté vise à déterminer les mesures de prévention spécifiques qui sont nécessaires pour que les travailleurs puissent continuer à travailler dans un environnement de travail sûr et sain dans le contexte d'une épidémie ou d'une pandémie en général, et dans le contexte de la crise sanitaire du COVID-19 en particulier.

Mesures de prévention spécifiques dans le cas d'une épidémie ou d'une pandémie

Art. 2.- Le titre 2 du livre I^{er} du code du bien-être au travail est complété par un chapitre VI, comportant l'article I.2-27, rédigé comme suit :

« Chapitre VI. Mesures de prévention spécifiques dans le cas d'une épidémie ou d'une pandémie

Art. I.2-27.- §1^{er}. En cas d'épidémie ou de pandémie, l'employeur adopte en temps utile des mesures de prévention spécifiques et appropriées telles que visées au §2, à l'égard des travailleurs et des autres personnes qui se trouvent sur le lieu de travail. C'est notamment le cas tant que l'état d'épidémie ou de pandémie a été déclaré par le Roi.

Pendant une période de 6 mois qui suit la fin de l'état d'épidémie ou de la pandémie visée au premier alinéa, l'employeur prend au moins les mesures de prévention spécifiques et appropriées qui sont d'application pendant la phase verte telle que visée au §2.

§2. Ces mesures de prévention spécifiques sont des prescriptions de santé et de sécurité de nature matérielle, technique et/ou organisationnelle visant à contrôler et à limiter les conséquences de l'épidémie ou de la pandémie sur le lieu de travail, afin de s'assurer que les travailleurs puissent continuer à travailler dans un environnement de travail sûr et sain dans le contexte d'une épidémie ou d'une pandémie. Ces mesures de prévention spécifiques sont déterminées en concertation avec les partenaires sociaux au sein du Conseil supérieur et publiées sous la forme d'un Guide générique sur le site Internet du Service public

Inleidende bepalingen

Artikel 1.- Dit besluit beoogt de bijzondere preventiemaatregelen te bepalen die nodig zijn om ervoor te zorgen dat werknemers in een veilige en gezonde werkomgeving kunnen blijven werken in de context van een epidemie of pandemie in het algemeen, en in de context van de huidige COVID-19 gezondheidscrisis in het bijzonder.

Bijzondere preventiemaatregelen in geval van een epidemie of een pandemie

Art. 2.- Titel 2 van boek I van de codex over het welzijn op het werk wordt aangevuld met een hoofdstuk VI, dat artikel I.2-27 omvat, luidende:

“Hoofdstuk VI. Bijzondere preventiemaatregelen in geval van een epidemie of een pandemie

Art. I.2-27.- §1. In geval van een epidemie of pandemie neemt de werkgever tijdig de bijzondere en passende preventiemaatregelen zoals bedoeld in §2, ten aanzien van de werknemers en de andere personen die zich op de arbeidsplaats bevinden. Dit is inzonderheid het geval zolang de toestand van epidemie of pandemie door de Koning is afgekondigd.

Tijdens een periode van 6 maanden die volgt op het einde van de toestand van epidemie of pandemie bedoeld in het eerste lid, neemt de werkgever minstens de bijzondere en passende preventiemaatregelen die gelden tijdens de groene fase zoals bepaald in §2.

§2. Deze bijzondere preventiemaatregelen zijn veiligheids- en gezondheidsmaatregelen van materiële, technische en/of organisatorische aard om de gevolgen van de epidemie of pandemie op de arbeidsplaats te beheersen en te beperken, en ervoor te zorgen dat werknemers in een veilige en gezonde werkomgeving kunnen blijven werken in de context van een epidemie of pandemie. Deze bijzondere preventiemaatregelen worden in overleg met de sociale partners van de Hoge Raad vastgesteld en in de vorm van een Generieke Gids op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en sociaal Overleg

fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, et/ou consistent d'autres mesures de prévention appropriées dont l'employeur peut démontrer qu'elles offrent un niveau de protection au moins équivalent.

Ces mesures de prévention spécifiques concernent notamment l'hygiène, le télétravail, les équipements sociaux, les trajets domicile-travail et autres déplacements liés au travail et les moyens de transport, les pauses, la circulation sur le lieu de travail, la ventilation, le travail en déplacement, le travail avec des tiers, l'aménagement du lieu de travail ou du poste de travail, la distance entre les personnes, les règles en cas de maladie, de quarantaine ou d'isolement, les masques buccaux, les EPI,

Ces mesures de prévention spécifiques peuvent varier en fonction de la gravité de l'épidémie ou de la pandémie dans l'entreprise et dans la société. A cette fin, elles peuvent se situer dans 3 phases :

1° phase verte : mesures pour contrôler la propagation d'un agent infectieux dans l'entreprise ;

2° phase orange : mesures pour contrôler une épidémie (imminente) et pour limiter la propagation d'un agent infectieux, entre autres dans la cadre de la gestion des clusters. Cette phase est activée :

- dans l'entreprise : par l'employeur après avis du conseiller en prévention-médecin du travail ;
- dans toutes les entreprises d'un secteur : par un protocole conclu dans la ou les commission(s) paritaire(s) compétentes ;
- dans toutes ou certaines entreprises ou pour certaines activités : par l'autorité compétente.

3° phase rouge : mesures pour contenir une épidémie ou une pandémie (généralisée) et éviter le confinement ou la fermeture (totale ou partielle) de(s) l'(e) entreprise(s). Cette phase est activée :

- dans l'entreprise : par l'employeur après avis du conseiller en prévention-médecin du travail ;
- dans toutes les entreprises d'un secteur : par un protocole conclu dans la ou les commission(s) paritaire(s) compétentes ;

bekendgemaakt, en/of bestaan uit andere passende preventiemaatregelen waarvan de werkgever kan aantonen dat zij minstens een gelijkwaardig niveau van bescherming bieden.

Deze bijzondere preventiemaatregelen hebben inzonderheid betrekking op hygiëne, telewerk, sociale voorzieningen, woon-werkverkeer en andere werkgerelateerde verplaatsingen en vervoermiddelen, pauzes, circulatie op de arbeidsplaats, ventilatie, werken op verplaatsing, werken met derden, inrichting van de arbeidsplaats of van de werkpost, afstand tussen personen, regels bij ziekte, quarantaine of isolatie, mondklappers, PBM, ...

Deze bijzondere preventiemaatregelen kunnen variëren in functie van de ernst van de epidemie of de pandemie in de onderneming en in de samenleving. Daartoe kunnen zij zich situeren in 3 fases:

1° groene fase: maatregelen om de verspreiding van een infectieus agens in de onderneming te beheersen;

2° oranje fase: maatregelen om een (dreigende) uitbraak onder controle te krijgen en de verspreiding van een infectieus agens te beperken, onder meer in het kader van clusterbeheer. Deze fase wordt geactiveerd:

- in de onderneming: door de werkgever na advies van de preventieadviseur-arbeidsarts;
- in alle ondernemingen van een sector: door een protocol gesloten in het (de) bevoegde paritaire comité(s);
- in alle of bepaalde ondernemingen of voor bepaalde activiteiten: door de bevoegde overheid.

3° rode fase: maatregelen om een (wijdverspreide) epidemie of pandemie in te dijken en een (gehele of gedeeltelijke) lockdown of sluiting van de onderneming(en) te vermijden. Deze fase wordt geactiveerd:

- in de onderneming: door de werkgever na advies van de preventieadviseur-arbeidsarts;

- dans toutes ou certaines entreprises ou pour certaines activités : par l'autorité compétente.

- in alle ondernemingen van een sector: door een protocol gesloten in het (de) bevoegde paritaire comité(s);
- in alle of bepaalde ondernemingen of voor bepaalde activiteiten: door de bevoegde overheid.

En fonction de l'amélioration de l'épidémie ou de la pandémie dans l'entreprise, dans le secteur, ou dans toutes ou certaines entreprises ou pour certaines activités, le retour à une phase antérieure se fait selon la même procédure et par la même instance compétente que lors de l'activation d'une phase.

Afhankelijk van de verbetering van de epidemie of pandemie in de onderneming, de sector of in alle of bepaalde ondernemingen of voor bepaalde activiteiten, gebeurt de terugkeer naar een vorige fase volgens dezelfde procedure en door dezelfde bevoegde instantie als bij het activeren van een fase.

Ces mesures de prévention spécifiques peuvent être concrétisées au niveau sectoriel ou complétées par des mesures spécifiques au secteur, après accord entre les partenaires sociaux du secteur.

Deze bijzondere preventiemaatregelen kunnen op sectorniveau worden geconcretiseerd of aangevuld met maatregelen die specifiek zijn voor de sector, na akkoord tussen de sociale partners van de sector.

§3. Les mesures de prévention spécifiques telles que visées au paragraphe 2 tiennent compte de la situation épidémique réelle dans l'entreprise, et elles sont adaptées aux conditions de travail concrètes et au contexte de travail concret.

§3. De bijzondere preventiemaatregelen zoals bedoeld in §2 houden rekening met de reële epidemische situatie in de onderneming, en zij zijn aangepast aan de concrete arbeidsomstandigheden en werkcontext.

Elles sont prises au niveau de l'entreprise après avis du ou des conseillers en prévention compétents et dans le respect des règles de concertation sociale dans l'entreprise, notamment le conseil d'entreprise et/ou le comité, conformément à leurs compétences.

Zij worden genomen op het niveau van de onderneming na advies van de bevoegde preventieadviseur(s) en met inachtneming van de geldende regels van het sociaal overleg in de onderneming, inzonderheid de ondernemingsraad en/of het comité, overeenkomstig hun respectievelijke bevoegdheden.

§4. L'employeur informe en temps utile les travailleurs des mesures de prévention en vigueur et leur fournit la formation et les instructions requises.

§4. De werkgever informeert de werknemers tijdig over de geldende preventiemaatregelen en verschaft hen de vereiste opleiding en instructies.

L'employeur informe également en temps utile les tiers et les autres personnes présentes sur le lieu de travail des mesures de prévention en vigueur.

De werkgever informeert ook tijdig derden en de andere personen die aanwezig zijn op de arbeidsplaats over de geldende preventiemaatregelen.

§5. L'employeur, les travailleurs et les autres personnes qui se trouvent sur le lieu de travail sont tenus d'appliquer les mesures de prévention en vigueur dans l'entreprise. »

§5. Werkgever, werknemers en andere personen die zich op de arbeidsplaats bevinden, zijn ertoe gehouden de in de onderneming geldende preventiemaatregelen toe te passen.”

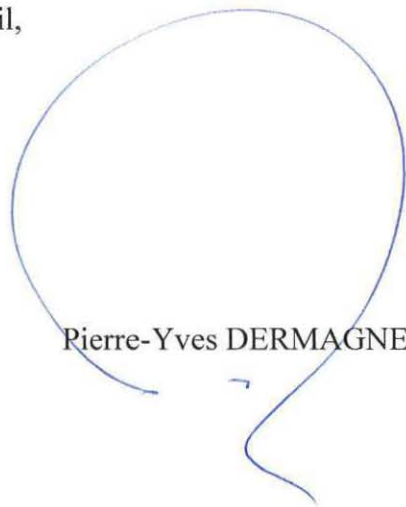
Dispositions finales

Art. 3.- Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Art. 4.- Le Ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

Slotbepalingen

Art. 3.- Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

Art. 4.- De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Van Koningswege:
De Minister van Werk,

(1) Références au Moniteur belge :

Loi du 4 août 1996,
Moniteur belge du 18 septembre 1996.

Loi du 14 août 2021,
Moniteur belge du 20 août 2021.

Code du bien-être au travail,
Moniteur belge du 2 juin 2017.

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad:

Wet van 4 augustus 1996,
Belgisch Staatsblad van 18 september 1996.

Wet van 14 augustus 2021,
Belgisch Staatsblad van 20 augustus 2021.

Codex over het welzijn op het werk,
Belgisch Staatsblad van 2 juni 2017.