

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE**

**AVANT- PROJET DE LOI PORTANT DES
MESURES DE SOUTIEN TEMPORAIRES EN
RAISON DE LA PANDÉMIE DU COVID-19**

PHILIPPE, ROI DES BELGES,

A tous, présents et à venir, Salut.

Sur la proposition du Premier Ministre, du
Ministre de l'Emploi, du Ministre des Finances,
du Ministre des Affaires sociales et de la Ministre
des Pensions et de l'Intégration sociale,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

Le Premier Ministre, le Ministre de l'Emploi, le
Ministre des Finances, le Ministre des Affaires
sociales et la Ministre des Pensions et de
l'Intégration sociale sont chargés de présenter,
en Notre nom, à la Chambre des représentants,
le projet de loi dont la teneur suit:

TITRE I^{ER} - DISPOSITION GÉNÉRALE

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière
visée à l'article 74 de la Constitution.

TITRE 2 – PENSIONS

**Chapitre unique – Modification de la loi du 7
mai 2020 portant des mesures
exceptionnelles dans le cadre de la pandémie
COVID-19 en matière de pensions, pension
complémentaire et autres avantages
complémentaires en matière de sécurité
sociale**

KONINKRIJK BELGIË

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER**

**VOORONTWERP VAN WET HOUDENDE
TIJDELIJKE ONDERSTEUNINGS-
MAATREGELEN TEN GEVOLGE VAN DE
COVID-19-PANDEMIE**

FILIP, KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Op de voordracht van de Eerste Minister, de
Minister van Werk, de Minister van Financiën, de
Minister van Sociale Zaken en de Minister van
Pensioenen en Maatschappelijke Integratie,

**HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN
WIJ:**

De Eerste Minister, de Minister van Werk, de
Minister van Financiën, de Minister van Sociale
Zaken en de Minister van Pensioenen en
Maatschappelijke Integratie zijn ermee belast in
Onze naam bij de Kamer van
volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in
te dienen waarvan de tekst hierna volgt :

TITEL I - ALGEMENE BEPALING

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid
bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

TITEL 2 – PENSIOENEN

**Enig hoofdstuk – Wijziging van de wet van 7
mei 2020 betreffende uitzonderlijke
maatregelen in het kader van de COVID-19-
pandemie met betrekking tot pensioenen,
aanvullende pensioenen en andere
aanvullende voordelen inzake sociale
zekerheid**

Art. 2. A l'article 14 de la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pension complémentaire et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, modifiée en dernier lieu par la loi du 18 juillet 2021, les mots « 30 septembre 2021 » sont chaque fois remplacés par « 31 mars 2022 ».

Art. 3. A l'article 16, §1^{er}, alinéa 3, de la même loi, modifiée en dernier lieu par la loi du 18 juillet 2021, les mots « 30 septembre 2021 » sont remplacés par « 31 mars 2022 ».

Art. 4. Il est inséré dans la même loi un article 16/1 rédigé comme suit :

« Art. 16/1. §1^{er}. L'organisme de pension, l'entreprise d'assurance ou l'institution de retraite professionnelle informe les organisateurs, employeurs et personnes morales au niveau sectoriel qui, au 30 septembre 2021, n'ont pas suspendu l'engagement conformément à l'article 9, §5, 16, §1^{er}, ou 17, de manière claire et compréhensible, de la possibilité de décider de suspendre l'engagement tel qu'il résulte du règlement de pension, de la convention de pension, du règlement ou de la convention.

Le cas échéant, cette décision de suspension doit être communiquée à l'organisme de pension, à l'entreprise d'assurance ou à l'institution de retraite professionnelle au plus tard 30 jours suivant la réception de la communication visée à l'alinéa 1^{er}.

Cette décision de suspension sera uniquement applicable pour la période de chômage temporaire des affiliés concernés pour cause de force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19 qui s'écoule après le 30 septembre 2021.

Si l'organisateur d'un engagement de pension décide de le suspendre conformément à l'alinéa

Art. 2. In artikel 14 van de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie met betrekking tot de pensioenen, de aanvullende pensioenen en de andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 juli 2021, worden de woorden "30 september 2021" telkens vervangen door "31 maart 2022".

Art. 3. In artikel 16, §1, derde lid, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 juli 2021, worden de woorden "30 september 2021" vervangen door "31 maart 2022".

Art. 4. In dezelfde wet wordt een artikel 16/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 16/1. § 1. De pensioeninstelling, de verzekeringsonderneming of de instelling voor bedrijfspensioenvoorziening informeert de inrichters, de werkgevers of de rechtspersonen op sectoraal niveau die, uiterlijk op 30 september 2021, de toezegging niet hebben geschorst in overeenstemming met artikel 9, §5, artikel 16, §1, of artikel 17, op duidelijke en begrijpbare manier over de mogelijkheid om de toezegging zoals deze resulteert uit het pensioenreglement, uit de pensioenovereenkomst, uit het reglement of uit de overeenkomst te schorsen.

In voorkomend geval moet dit besluit tot schorsing uiterlijk 30 dagen na ontvangst van de communicatie beoogd in het eerste lid worden meegedeeld aan de pensioeninstelling, de verzekeringsonderneming of de instelling voor bedrijfspensioenvoorziening.

Dit besluit tot schorsing geldt alleen voor de periode van tijdelijke werkloosheid van de betrokken aangeslotenen wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 die na 30 september 2021 aanvangt.

Indien de inrichter van een pensioentoezegging overeenkomstig het tweede lid beslist deze te

2, la couverture décès est néanmoins, nonobstant l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2, maintenue jusqu'au 31 mars 2022 telle qu'elle existait à la veille de la situation de chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19, pour autant que l'affilié soit en chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19 jusqu'à cette date.

§2. L'article 16, §2 et §3, s'applique lorsque l'organisateur, l'employeur ou la personne morale au niveau sectoriel fait usage de la possibilité visée au §1^{er}. »

Art. 5. Il est inséré dans la même loi un article 17/1 rédigé comme suit :

« Sans préjudice de l'article 17, pour les organisateurs, employeurs ou personnes morales au niveau sectoriel au sein desquels la première situation de chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19 intervient entre le 1^{er} octobre 2021 et le 31 décembre 2021, l'échéance du délai de 30 jours visé à l'article 9, §5, est prolongée jusqu'au 31 janvier 2022 inclus. ».

Art. 6. A l'article 18 de la même loi, modifiée par la loi du 20 décembre 2020, les mots « et à l'exception de l'article 16/1 et de l'article 17/1 qui produisent leurs effets le 1^{er} octobre 2021 » sont insérés après les mots « 30 septembre 2020 ».

TITRE 3 – AIDE SOCIALE

Chapitre unique – Modification de l'arrêté royal n°47 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 3° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 en vue

schorsen, wordt de overlijdensdekking echter, niettegenstaande het eerste en tweede lid, behouden tot en met 31 maart 2022, zoals deze bestond aan de vooravond van de periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 voor zover de aangeslotene tijdelijk werkloos is wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 tot en met die datum.

§ 2. Artikel 16, §2 en §3, is van toepassing wanneer de inrichter, de werkgever of de rechtspersoon op sectoraal niveau gebruik maakt van de in §1 bedoelde mogelijkheid."

Art. 5. In dezelfde wet wordt een artikel 17/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Onverminderd artikel 17, wordt voor inrichters, werkgevers of rechtspersonen op sectoraal niveau waarbij de eerste situatie van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 zich voordoet tussen 1 oktober 2021 en 31 december 2021, het verstrijken van de in artikel 9, §5, bedoelde termijn van 30 dagen zodanig verlengd tot en met 31 januari 2022."

Art. 6. In artikel 18 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 20 december 2020, worden na de woorden "30 september 2020" de woorden "en met uitzondering van de artikelen 16/1 en 17/1, die op 1 oktober 2021 in werking treden" ingevoegd.

TITEL 3 – SOCIALE BIJSTAND

Enig hoofdstuk – Wijziging van het koninklijk besluit nr. 47 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-

de l'octroi d'une prime temporaire aux bénéficiaires de certaines allocations d'assistance sociale

Art. 7. Dans l'article 1^{er} de l'arrêté royal n° 47 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 3° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) en vue de l'octroi d'une prime temporaire aux bénéficiaires de certaines allocations d'assistance sociale, confirmé par la loi du 24 décembre 2020 et modifié en dernier lieu par la loi du xx xx 2021, les mots « dix-huit mois consécutifs » sont remplacés par les mots « vingt-et-un mois consécutifs ».

Art. 8. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.

TITRE 4 - EMPLOI

Chapitre 1^{er} - Diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19

Section 1^{re} – Dispositions générales et champ d'application

Art. 9. Ce chapitre s'applique aux employeurs des secteurs des soins et de l'enseignement.

Pour l'application du présent chapitre, on entend par le secteur des soins : les services et les organisations de soins, d'accueil et d'assistance aux personnes, aux personnes âgées, aux mineurs, aux personnes moins valides et aux personnes vulnérables dont les victimes de violences intra-familiales publics ou privés.

19 (II), met het oog op het toekennen van een tijdelijke premie aan de gerechtigden op bepaalde sociale bijstandsuitkeringen

Art. 7. In artikel 1 van het koninklijk besluit nr. 47 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog op het toekennen van een tijdelijke premie aan de gerechtigden op bepaalde sociale bijstandsuitkeringen, bekrachtigd bij de wet van 24 december 2020 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van xx xx 2021, worden de woorden "achttien opeenvolgende maanden" vervangen door de woorden "eenentwintig opeenvolgende maanden".

Art. 8. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2022.

TITEL 4 - WERK

Hoofdstuk 1 - Diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19

Afdeling 1 – Algemene bepalingen en toepassingsgebied

Art. 9. Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers uit de zorgsector en het onderwijs.

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt onder de zorgsector verstaan: de private en openbare diensten en organisaties voor zorg, opvang en bijstand voor personen, voor oudere personen, voor minderjarigen, voor mindervalide personen en voor kwetsbare personen, met inbegrip van slachtoffers van intra-familiaal geweld.

Pour le secteur privé, ces services ou organisations appartiennent aux commissions paritaires suivantes:

- 318 Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors ;
- 319 Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement ;
- 330 Commission paritaire des établissements et des services de santé ;
- 331 Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé ;
- 332 Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé ;
- 322 Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, pour autant que le travailleur intérimaire soit occupé chez un utilisateur ressortissant à une des commissions paritaires susmentionnées.

Par secteur des soins public, on entend les établissements ou services publics dont le code NACE est 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86904, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87201, 87202, 87203, 87204, 87205, 87209, 87301, 87302, 87303, 87304, 87309, 87901, 87902, 87909, 88101, 88102, 88103, 88104, 88109, 88911, 88912, 88919, 88991, 88992, 88993, 88994, 88996 et 88999.

Pour l'application du présent chapitre, on entend également par le secteur des soins:

- les établissements et les centres privés et publics qui sont chargés de la recherche des contacts afin de limiter la propagation du coronavirus COVID-19 ;
- les établissements ou les services privés et publics qui sont chargés de l'exploitation des centres de vaccination dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19 et ce pour toutes les activités qui sont liées à l'exploitation d'un centre de vaccination.

Voor de private sector behoren deze diensten of organisaties tot de volgende paritaire comités:

- 318 Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp;
- 319 Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten;
- 330 Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten;
- 331 Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector;
- 332 Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector;
- 322 Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, voor zover de uitzendkracht wordt tewerkgesteld bij een gebruiker die ressorteert onder één van de hierboven vermelde paritaire comités.

Onder de openbare zorgsector wordt verstaan de openbare instellingen en diensten met als NACE-code 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86904, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87201, 87202, 87203, 87204, 87205, 87209, 87301, 87302, 87303, 87304, 87309, 87901, 87902, 87909, 88101, 88102, 88103, 88104, 88109, 88911, 88912, 88919, 88991, 88992, 88993, 88994, 88996 en 88999.

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt onder de zorgsector eveneens verstaan:

- de private en openbare instellingen en centra die belast zijn met contactopsporing om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;
- de private en openbare instellingen of diensten die belast zijn met de exploitatie van vaccinatiecentra in het kader van de strijd tegen het coronavirus COVID-19 en dit voor alle activiteiten die verband houden met de exploitatie van een vaccinatiecentrum.

Art. 10. Pour l'application du présent chapitre, on entend par :

1° prépensionné : le chômeur qui bénéficie d'allocations en application de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle;

2° chômeur avec complément d'entreprise : le chômeur qui bénéficie d'allocations en application de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

3° le facteur X : le nombre de jours, à l'exception des dimanches, dans un mois calendrier considéré, qui sont situés dans la période calendrier couverte par une occupation dans les secteurs des soins ou l'enseignement, tel que déclaré en application de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Section 2 – Possibilité de conclure des contrats de travail à durée déterminée successifs pour des travailleurs se trouvant en chômage temporaire

Art. 11. Par dérogation à l'article 10 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la conclusion de contrats de travail à durée déterminée de minimum 7 jours successifs par un employeur qui tombe sous le champ d'application du présent chapitre, n'entraîne pas la conclusion d'un contrat de travail à durée indéterminée, pour autant que ces contrats de travail soient conclus par des travailleurs se trouvant en chômage temporaire. Ces contrats de travail doivent être conclus avec un employeur autre que celui chez qui le travailleur se trouve en chômage temporaire. Le travailleur

Art. 10. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° bruggepensioneerde : de werkloze die uitkeringen geniet in toepassing van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen;

2° werkloze met bedrijfstoeslag : de werkloze die uitkeringen geniet in toepassing van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

3° de factor X : het aantal dagen, behalve de zondagen, in een bedoelde kalendermaand die gelegen zijn in de kalenderperiode gedekt door een tewerkstelling in de zorgsector of het onderwijs, zoals aangegeven in toepassing van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Afdeling 2 – Mogelijkheid tot het afsluiten van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd voor werknemers die in tijdelijke werkloosheid verkeren

Art. 11. In afwijking van artikel 10 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, heeft het sluiten van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd van minimaal 7 dagen door een werkgever die onder het toepassingsgebied van dit hoofdstuk valt, niet het sluiten van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd tot gevolg, indien deze arbeidsovereenkomsten worden gesloten door werknemers die in tijdelijke werkloosheid verkeren. Deze arbeidsovereenkomsten moeten worden gesloten met een andere werkgever dan de werkgever waarbij de werknemer in tijdelijke

a le droit de mettre fin à ces contrats de travail sans préavis.

Section 3 – Mise à disposition de travailleurs auprès d'utilisateurs dans les secteurs des soins et de l'enseignement

Art. 12. Cette section s'applique aux utilisateurs, visés à l'article 31 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, des secteurs des soins et de l'enseignement.

Art. 13. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 31 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, un employeur peut, en dehors de son ou de ses activités normales, mettre ses travailleurs permanents à la disposition d'un utilisateur qui tombe sous le champ d'application de ce chapitre, pendant la durée de validité du présent chapitre pour faire face aux conséquences de l'épidémie COVID-19 chez l'utilisateur, à condition que ces travailleurs permanents soient entrés en service auprès de l'employeur avant le 1^{er} octobre 2021.

§ 2. Les conditions et la durée de la période de mise à la disposition doivent être constatées par un écrit signé par l'employeur, l'utilisateur et le travailleur.

Cet écrit doit être rédigé avant le début de la mise à disposition.

§ 3. Le contrat liant le travailleur à son employeur reste d'application pendant la période de mise à disposition visée au § 1^{er}; l'utilisateur devient toutefois solidairement responsable du paiement des cotisations sociales, des salaires, des indemnités et des avantages qui en découlent. En aucun cas, ces salaires, indemnités et avantages ne peuvent être inférieurs à ceux

werkloosheid verkeert. De werknemer heeft het recht deze arbeidsovereenkomsten zonder opzegging te beëindigen.

Afdeling 3 – Terbeschikkingstelling van werknemers aan gebruikers uit de zorgsector en het onderwijs

Art. 12. Deze afdeling is van toepassing op de gebruikers, bedoeld bij artikel 31 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, uit de zorgsector en het onderwijs.

Art. 13. § 1. In afwijking van artikel 31 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, kan een werkgever, naast zijn gewone activiteit(en), gedurende de geldigheidsduur van dit hoofdstuk, zijn vaste werknemers ter beschikking stellen van een gebruiker die onder het toepassingsgebied van dit hoofdstuk valt, teneinde het hoofd te kunnen bieden aan de gevolgen van de COVID-19 epidemie bij de gebruiker, op voorwaarde dat die vaste werknemers reeds vóór 1 oktober 2021 in dienst zijn getreden bij de werkgever.

§ 2. De voorwaarden en de duur van de terbeschikkingstelling moet worden vastgelegd in een geschrift ondertekend door de werkgever, de gebruiker en de werknemer.

Dit geschrift moet worden opgesteld vóór het begin van de terbeschikkingstelling.

§ 3. De overeenkomst die de werknemer met zijn werkgever verbindt, blijft gelden tijdens de periode van het in § 1 bedoelde ter beschikking stellen; de gebruiker wordt echter hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van de sociale bijdragen, lonen, vergoedingen en voordelen die daaruit volgen. In geen geval mogen die lonen, vergoedingen en voordelen lager zijn dan die welke de werknemers ontvangen die dezelfde

reçus par les travailleurs exerçant les mêmes fonctions dans l'entreprise de l'utilisateur.

§ 4. Pendant la période au cours de laquelle le travailleur est mis à la disposition de l'utilisateur, celui-ci est responsable de l'application des dispositions de la législation en matière de réglementation et de protection du travail, en vigueur sur le lieu de travail, telles que visées à l'article 19 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

Section 4 – Emploi temporaire auprès d'employeurs des secteurs des soins et de l'enseignement

Art. 14. Un travailleur, occupé par un employeur qui tombe sous le champ d'application du présent chapitre, qui interrompt ou qui a réduit ses prestations de travail dans le cadre du chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, peut convenir avec son employeur de suspendre temporairement l'interruption ou la réduction des prestations de travail. A l'issue de la suspension temporaire, l'interruption ou la réduction initiale des prestations de travail est poursuivie aux conditions initiales pour la durée restante.

La suspension temporaire de l'interruption ou de la réduction des prestations de travail n'est possible que pendant la période courant jusqu'à la date à laquelle le présent chapitre cesse d'être en vigueur.

Le travailleur communique la suspension de l'interruption ou de la réduction des prestations de travail par écrit à l'Office National de l'Emploi. Cet Office peut prévoir un modèle de formulaire visant à réaliser cette communication.

functies in de onderneming van de gebruiker uitoefenen.

§ 4. Gedurende de periode waarin de werknemer ter beschikking van de gebruiker wordt gesteld, is de gebruiker verantwoordelijk voor de toepassing van de bepalingen van de wetgeving inzake de reglementering en de bescherming van de arbeid die gelden op de plaats van het werk, zoals bedoeld bij artikel 19 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

Afdeling 4 – Tijdelijke tewerkstelling bij werkgevers uit de zorgsector en het onderwijs

Art. 14. Een werknemer, tewerkgesteld bij een werkgever, die onder het toepassingsgebied van dit hoofdstuk valt, die zijn arbeidsprestaties onderbreekt of heeft verminderd in het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, kan met zijn werkgever overeenkomen om de betrokken onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties tijdelijk te schorsen. Na afloop van de tijdelijke schorsing, wordt de oorspronkelijke onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties onder de oorspronkelijke voorwaarden verdergezet voor de resterende duur.

De tijdelijke schorsing van de onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties is slechts mogelijk tot en met de datum van buitenwerkingtreding van dit hoofdstuk.

De werknemer deelt de schorsing van de onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties schriftelijk mee aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Deze Rijksdienst kan voorzien in een modelformulier om deze mededeling te verrichten.

Durant la période de suspension de l'interruption ou de la réduction des prestations de travail, il n'y a pas de droit aux allocations.

Art. 15. § 1^{er}. Un travailleur qui interrompt ou qui réduit ses prestations de travail dans le cadre du chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, peut, pendant la durée de cette interruption ou de cette réduction des prestations de travail, être occupé temporairement auprès d'un autre employeur qui tombe sous le champ d'application du présent chapitre.

Le contrat de travail auprès de l'autre employeur est établi par écrit et contient une date de fin qui ne dépasse pas la date à laquelle la présente loi cesse d'être en vigueur.

Le travailleur informe par écrit l'Office National de l'Emploi de chaque nouvelle occupation. Cet Office peut prévoir un modèle de formulaire visant à réaliser cette communication.

§ 2. Par dérogation aux dispositions de divers arrêtés royaux en exécution de la loi de redressement précitée du 22 janvier 1985, le travailleur conserve son droit aux allocations d'interruption, si en application du paragraphe 1^{er}, il commence une nouvelle occupation auprès d'un autre employeur qui tombe sous le champ d'application de ce chapitre.

Toutefois, le montant de ces allocations d'interruption est réduit d'un quart pendant la durée du contrat de travail.

Art. 16. § 1^{er}. Quand un prépensionné ou un chômeur avec complément d'entreprise reprend temporairement le travail chez un employeur tombant sous le champ d'application du présent chapitre, le nombre d'allocations par mois calendrier est, en dérogation des articles 44, 45 et 46 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991

Tijdens de periode van schorsing van de onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties is er geen recht op uitkering.

Art. 15. § 1. Een werknemer die zijn arbeidsprestaties onderbreekt of heeft verminderd in het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, kan, tijdens de duur van deze onderbreking of vermindering van arbeidsprestaties, tijdelijk tewerkgesteld worden bij een andere werkgever die onder het toepassingsgebied van dit hoofdstuk valt.

De arbeidsovereenkomst bij de andere werkgever wordt schriftelijk vastgesteld en bevat een einddatum die de dag van buitenwerkingtreding van deze wet niet overschrijdt.

De werknemer brengt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening schriftelijk op de hoogte van elke nieuwe tewerkstelling. Deze Rijksdienst kan voorzien in een modelformulier om deze mededeling te verrichten.

§ 2. In afwijking van de bepalingen in diverse koninklijke besluiten in uitvoering van de voornoemde herstellwet van 22 januari 1985, behoudt de werknemer het recht op de onderbrekingsuitkering indien hij in toepassing van paragraaf 1 een nieuwe tewerkstelling aanvangt bij een andere werkgever die onder het toepassingsgebied van dit hoofdstuk valt.

Het bedrag van die onderbrekingsuitkering wordt evenwel met een kwart verminderd voor de duur van de arbeidsovereenkomst.

Art. 16. § 1. Wanneer een bruggepensioneerde of een werkloze met bedrijfstoelage het werk tijdelijk hervat bij een werkgever die onder het toepassingsgebied van dit hoofdstuk valt, wordt, in afwijking van de artikelen 44, 45 en 46 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, het

portant réglementation du chômage, diminué d'un quart du facteur X.

Lorsque la fraction décimale du résultat de la division de X par quatre est inférieure à 0,25, le résultat est arrondi à l'unité inférieure; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,25 sans atteindre 0,75, le résultat est arrondi à 0,50; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,75, le résultat est arrondi à l'unité supérieure.

Le régime visé au premier alinéa est uniquement d'application aux occupations situées pendant la période jusqu'à la date à laquelle le présent article cesse d'être en vigueur.

§ 2. Le paragraphe 1^{er} s'applique également si un prépensionné ou un chômeur avec complément d'entreprise, reprend temporairement le travail dans un secteur ou une institution qui tombe sous le champ d'application de ce chapitre, chez l'employeur qui est le débiteur de l'allocation complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 17. Pour l'application de l'arrêté royal du 29 mars 2010 portant exécution du chapitre 6 du titre XI de la loi du 27 décembre 2006 contenant des dispositions diverses, relatif aux cotisations et retenues de sécurité sociale dans le régime de chômage avec complément d'entreprise, aux remboursements complémentaires de certaines allocations de sécurité sociale et aux allocations d'invalidité, un emploi visé à l'article 16, § 2, est, par dérogation à l'article 3 de l'arrêté du 29 mars 2010 précité, considéré comme une reprise d'emploi de type 1 et non de type 2.

Section 5 – Suspension de la condition de l'article 18, 3°, de l'arrêté royal du 2 septembre 2018 portant exécution de la loi du 9 mai 2018 relative à l'occupation de

aantal uitkeringen per kalendermaand verminderd met een vierde van de factor X.

Wanneer de decimale breuk van het resultaat van de deling van X door 4 minder dan 0,25 bedraagt, wordt het resultaat naar de lagere eenheid afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,25 zonder 0,75 te bereiken, wordt het resultaat naar 0,50 afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,75, wordt het resultaat naar de hogere eenheid afgerond.

De regeling bedoeld in het eerste lid is slechts van toepassing op de tewerkstelling gelegen in de periode tot en met de datum van buitenwerkingtreding van dit artikel.

§ 2. Paragraaf 1 is eveneens van toepassing als een bruggepensioneerde of een werkloze met bedrijfstoelage het werk tijdelijk hervat in een sector of instelling die onder het toepassingsgebied van dit hoofdstuk valt, bij de werkgever die de debiteur is van de aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Art. 17. Voor de toepassing van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, betreffende de socialezekerheidsbijdragen en de inhoudingen in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen, wordt een tewerkstelling zoals bedoeld in artikel 16, § 2, in afwijking van artikel 3 van vermeld besluit van 29 maart 2010 beschouwd als een werkhervatting van het type 1 en niet van het type 2.

Afdeling 5 – Opschorting van de voorwaarde zoals bepaald in artikel 18, 3°, van het koninklijk besluit van 2 september 2018 houdende de uitvoering van de wet van 9 mei 2018 betreffende de tewerkstelling van

ressortissants étrangers se trouvant dans une situation particulière de séjour.

Art. 18. La condition de l'article 18, 3°, de l'arrêté royal du 2 septembre 2018 portant exécution de la loi du 9 mai 2018 relative à l'occupation de ressortissants étrangers se trouvant dans une situation particulière de séjour, qui prévoit que seuls les demandeurs qui, quatre mois après avoir introduit une demande de protection internationale, n'ont pas reçu notification de la décision du Commissaire général aux Réfugiés et aux Apatrides peuvent travailler, est temporairement suspendue dans la mesure où leur demande a été enregistrée au plus tard le 31 décembre 2021 et qu'ils sont occupés par un employeur des secteurs des soins ou de l'enseignement.

Section 6 – Elargissement des possibilités de travail des étudiants dans les secteurs des soins et de l'enseignement par la neutralisation des heures prestées pour le premier trimestre 2022

Art. 19. Par dérogation à l'article 17bis, paragraphes 1^{er} et 3, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, les heures prestées lors du premier trimestre 2022 dans les secteurs des soins et de l'enseignement, y compris les heures prestées en tant qu'intérimaire chez des utilisateurs appartenant aux secteurs des soins et de l'enseignement, ne sont pas prises en compte dans le calcul du contingent annuel de 475 heures.

Section 7 – Concertation sociale

Art. 20. L'employeur qui recourt aux mesures visées au présent chapitre en informe le conseil d'entreprise ou, à défaut, le comité pour la prévention et la protection au travail, ou, à défaut, la délégation syndicale, et inscrit la discussion à l'ordre du jour de la réunion qui suit

buitenlandse onderdanen die zich in een specifieke verblijfssituatie bevinden

Art. 18. De voorwaarde zoals bepaald in artikel 18, 3°, van het koninklijk besluit van 2 september 2018 houdende de uitvoering van de wet van 9 mei 2018 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse onderdanen die zich in een specifieke verblijfssituatie bevinden, dat enkel de verzoekers die vier maanden na de indiening van hun verzoek om internationale bescherming nog geen betekening van de beslissing hebben gekregen van de Commissaris-generaal voor de Vluchtelingen en Staatlozen mogen werken, wordt opgeschort voor zover hun verzoek werd geregistreerd ten laatste op 31 december 2021 en voor zover zij worden tewerkgesteld door een werkgever uit de zorgsector of het onderwijs.

Afdeling 6 – Uitbreiding van de mogelijkheden tot studentenarbeid in de zorgsector en het onderwijs door de tijdens het eerste kwartaal van 2022 gepresteerde uren te neutraliseren

Art. 19. In afwijking van artikel 17bis, §§ 1 en 3, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, worden de tijdens het eerste kwartaal van 2022 in de zorgsector en in het onderwijs gepresteerde uren, met inbegrip van de als uitzendkracht gepresteerde uren bij gebruikers die behoren tot de zorgsector en het onderwijs, niet in aanmerking genomen voor de berekening van het jaarlijkse contingent van 475 uren.

Afdeling 7 – Sociaal overleg

Art. 20. De werkgever die gebruik maakt van de maatregelen bedoeld in dit hoofdstuk informeert hierover de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging, en agendeert de

la première utilisation. La discussion au sein de l'organe de participation concerné est inscrite chaque mois à l'ordre du jour, tant que l'utilisation se poursuit, et pour la dernière fois lors de la réunion suivant la fin de l'utilisation.

Section 8 – Entrée en vigueur et application dans le temps

Art. 21. Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2022 et cesse d'être en vigueur le 31 mars 2022.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, prolonger de maximum trois mois la durée d'application du présent chapitre.

Chapitre 2 – Modification de l'article 9, a) de l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation

Art. 22. Dans l'article 9, a), de l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation, modifié par la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, les mots « et émis au plus tard le 31 décembre 2021 » sont abrogés.

bespreking ervan op de eerstvolgende vergadering volgend op het eerste gebruik. De bespreking binnen het betrokken inspraakorgaan wordt verder maandelijks geagendeerd, zolang het gebruik aanhoudt, en een laatste keer op de vergadering volgend op het einde van het gebruik.

Afdeling 8 – Inwerkingtreding en temporele toepassing

Art. 21. Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en treedt buiten werking op 31 maart 2022.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de werking van dit hoofdstuk met maximaal 3 maanden verlengen.

Hoofdstuk 2 – Wijziging van artikel 9, a) van het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque

Art. 22. In artikel 9, a) van het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque, zoals gewijzigd bij de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, worden de woorden "en uitgereikt ten laatste op 31 december 2021" opgeheven.

Art. 23. Ce chapitre entre en vigueur le 31 décembre 2021.

TITRE 5 – DIVERSES MESURES FISCALES URGENTES

Chapitre 1^{er} – Crédit d'impôt pour dépenses non récupérables

Section 1ère – Définitions

Art. 24. Pour l'application du présent chapitre, les termes suivants ont le sens défini dans le présent article :

1° Dépenses non récupérables

Les "dépenses non récupérables" sont les dépenses, qui conformément aux articles 49 et suivants du Code des impôts sur les revenus 1992 peuvent être considérées comme des frais professionnels, effectuées dans le cadre de l'organisation d'événements, dont le début était initialement prévu dans la période comprise entre le 1^{er} octobre 2021 et le 31 décembre 2021 et qui ne peuvent avoir lieu en raison des mesures prises par le gouvernement fédéral, les régions, les communautés, les provinces ou les communes dans le cadre de la pandémie du COVID-19.

Les dépenses prises en compte pour les mesures d'aide prises par les régions, les communautés, les provinces ou les communes ne seront pas considérées comme non récupérables dans la mesure où elles sont effectivement financées par cette mesure de soutien ;

2° Évènement

Un "évènement" est une activité qui, par sa nature, est destinée à contribuer à la création active de chiffre d'affaires, de valeur ajoutée et d'emplois directs et indirects, soit par le contribuable lui-même, soit par les sous-traitants participant à l'activité ;

Art. 23. Dit hoofdstuk treedt in werking op 31 december 2021.

TITEL 5 – DIVERSE DRINGENDE FISCALE BEPALINGEN

Hoofdstuk 1 – Belastingkrediet voor niet-recupereerbare uitgaven

Afdeling 1 – Definities

Art. 24. Voor de toepassing van dit hoofdstuk hebben de volgende termen de betekenis die is bepaald in dit artikel :

1° Niet-recupereerbare uitgaven

Onder "niet-recupereerbare uitgaven" wordt verstaan de uitgaven, die overeenkomstig artikelen 49 en volgende van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 als beroepskosten kunnen worden aangemerkt, gedaan in het kader van het organiseren van evenementen, die oorspronkelijk gepland waren van start te gaan in de periode tussen 1 oktober 2021 en 31 december 2021 en die ten gevolge van de door de federale overheid, gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten uitgevaardigde maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie niet kunnen plaatsvinden.

Uitgaven die in aanmerking zijn genomen voor steunmaatregelen die worden genomen door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten worden in de mate dat zij effectief door die steunmaatregel gefinancierd worden, niet als niet-recupereerbare uitgaven aangemerkt;

2° Evenement

Onder "evenement" wordt verstaan een activiteit die vanuit zijn karakter beoogt bij te dragen tot het actief creëren van omzet, toegevoegde waarde en directe - en indirecte tewerkstelling, hetzij bij de belastingplichtige zelf, hetzij bij

3° Mesures d'aide prises par les régions, les communautés, les provinces ou les communes

Les "mesures d'aide prises par les régions, les communautés, les provinces ou les communes" sont les mesures d'aide telles que visées à l'article 6 de la loi du 29 mai 2020 portant diverses mesures fiscales urgentes en raison de la pandémie du COVID-19 ;

4° Entreprise en difficulté

Une "entreprise en difficulté" est une entreprise en difficulté telle que visée à l'article 2, § 1^{er}, 4°/2, du Code des impôts sur les revenus 1992.

Section 2 – Impôt des sociétés et impôt des non-résidents/sociétés

Art. 25. § 1^{er}. En ce qui concerne les dépenses non récupérables, il peut être imputé sur l'impôt des sociétés ou sur l'impôt des non-résidents pour les contribuables visés à l'article 227, 2°, du Code des impôts sur les revenus 1992, un crédit d'impôt égal à 25 p.c. des dépenses non récupérables.

§ 2. Par dérogation aux articles 49, 183 et 235 du même Code, les dépenses prises en compte pour le crédit d'impôt pour dépenses non récupérables ne sont pas déductibles en tant que frais professionnels.

§ 3. Le crédit d'impôt est accordé pour la période imposable à laquelle les dépenses non récupérables sont engagées.

onderaannemers die aan de activiteit meewerken;

3° Steunmaatregelen die worden genomen door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten

Onder "steunmaatregelen die worden genomen door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten" wordt verstaan de steunmaatregelen zoals bedoeld in artikel 6 van de wet van 29 mei 2020 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie;

4° Onderneming in moeilijkheden

Onder "onderneming in moeilijkheden" wordt verstaan een onderneming in moeilijkheden als bedoeld in artikel 2, § 1, 4°/2, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992.

Afdeling 2 – Vennootschapsbelasting en belasting van niet-inwoners/vennootschappen

Art. 25. § 1. Wat de niet-recupereerbare uitgaven betreft, kan een belastingkrediet worden verrekend met de vennootschapsbelasting of met de belasting van niet-inwoners voor de in artikel 227, 2°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, vermelde belastingplichtige, dat gelijk is aan 25 pct. van de niet-recupereerbare uitgaven.

§ 2. In afwijking van de artikelen 49, 183 en 235 van hetzelfde Wetboek, zijn uitgaven die in aanmerking worden genomen voor het belastingkrediet voor niet-recupereerbare uitgaven niet als beroepskosten aftrekbaar.

§ 3. Het belastingkrediet wordt verleend voor het belastbare tijdperk waarin de niet-recupereerbare uitgaven worden gedaan.

§ 4. Toutefois, le contribuable doit choisir de bénéficier du crédit d'impôt prévu dans cette section.

Le choix pour le crédit d'impôt est définitif, irrévocable et lie le contribuable.

Le contribuable ne peut bénéficier du crédit d'impôt visé dans cette section que si :

- au dernier jour de la période imposable au cours de laquelle les dépenses non récupérables ont été engagées, le contribuable ne peut être considéré comme une entreprise en difficulté ; et

- le résultat de la période imposable, déterminé conformément à l'article 206/1 du même Code, au cours de laquelle les dépenses non récupérables ont été engagées n'est pas positif avant l'application du crédit d'impôt visé au présent article.

§ 5. Le Roi peut déterminer les modalités d'application du présent article, entre autres en ce qui concerne l'administration de la preuve, qu'il est satisfait aux conditions d'application de la réduction d'impôt.

Art. 26. § 1^{er}. Le crédit d'impôt visé à la présente section est imputé intégralement sur l'impôt des sociétés ou sur l'impôt des non-résidents pour les contribuables visés à l'article 227, 2°, du même Code.

La partie du crédit d'impôt qui ne peut être imputée, est restituée.

§ 2. Le crédit d'impôt visé à la présente section ne peut pas être attribué à une entreprise :

- si le total de l'avantage résultant du crédit d'impôt accordé en vertu de la présente section et des autres aides accordées par le

§ 4. Evenwel dient de belastingplichtige ervoor te opteren om het in deze afdeling vermelde belastingkrediet te genieten.

De keuze voor het belastingkrediet is definitief, onherroepelijk en bindend voor de belastingplichtige.

De belastingplichtige kan het in deze afdeling bedoelde belastingkrediet enkel genieten wanneer:

- hij op de laatste dag van het belastbaar tijdperk waarin de niet-recupereerbare uitgaven gedaan zijn, niet kan worden aangemerkt als een onderneming in moeilijkheden; en

- het resultaat van het belastbaar tijdperk vastgesteld overeenkomstig artikel 206/1 van hetzelfde Wetboek waarin de niet-recupereerbare uitgaven gedaan zijn, niet positief is vóór toepassing van het in deze afdeling bedoelde belastingkrediet.

§ 5. De Koning kan nadere modaliteiten voor de toepassing van dit artikel vastleggen, onder meer met betrekking tot het leveren van het bewijs dat aan de voorwaarden voor de toepassing van het belastingkrediet is voldaan.

Art. 26. § 1. Het in deze afdeling bedoelde belastingkrediet wordt volledig met de vennootschapsbelasting of met de belasting van niet-inwoners voor de in artikel 227, 2°, van hetzelfde Wetboek vermelde belastingplichtigen verrekend.

Het gedeelte van het belastingkrediet dat niet kan worden verrekend, wordt terugbetaald.

§ 2. Het in deze afdeling bedoelde belastingkrediet kan niet worden toegekend aan een onderneming:

- indien het totaal van het voordeel voortkomend uit het krachtens deze afdeling toegekende belastingkrediet en andere door de federale

gouvernement fédéral, les régions, les communautés, les provinces ou les communes, qui tombent dans le champ d'application du Règlement (EU) n° 1407/2013 de la Commission du 18 décembre 2013 relatif à l'application des articles 107 et 108 du Traité sur le fonctionnement de l'Union européenne aux aides de minimis, et qui sont accordées au cours de la période imposable actuelle et des deux dernières périodes imposables clôturées, à cette entreprise ou à une société qui fait partie du même groupe de sociétés que cette entreprise, s'élève à plus de 200.000 euros ;

- si le total de l'avantage résultant du crédit d'impôt accordé en vertu de la présente section et des autres aides accordées par le gouvernement fédérale, les régions, les communautés, les provinces ou les communes, qui tombent dans le champ d'application d'une décision de la Commission déclarant ces aides compatibles avec le marché intérieur, dépasse le montant d'aide applicable le plus élevé indiqué dans cette décision.

§ 3. Le Roi détermine le mode de calcul de l'avantage résultant du crédit d'impôt accordé en vertu de la présente section.

§ 4. Le crédit d'impôt pour dépenses non récupérables ne peut être accordé que si une attestation dont le contenu est déterminé par le Roi est remise avec la déclaration, et dans laquelle est repris le montant de l'aide du crédit d'impôt accordé en vertu de la présente section et des autres aides accordées par le gouvernement fédérale, les régions, les communautés, les provinces ou les communes, visées au paragraphe 2, et qui ont été accordées au cours de la période imposable actuelle et des deux dernières périodes imposables clôturées, à cette entreprise ou à une société qui fait partie du même groupe de sociétés que cette entreprise.

overheid, gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten toegekende steun die onder het toepassingsgebied valt van Verordening (EU) nr. 1407/2013 van de Commissie van 18 december 2013 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun, en die in de loop van het huidige en de laatste twee afgesloten belastbare tijdperken werd toegekend aan deze onderneming of aan een vennootschap die deel uitmaakt van dezelfde groep van vennootschappen als deze onderneming, meer bedraagt dan 200 000 euro;

- indien het totaal van het voordeel voortkomend uit het krachtens deze afdeling toegekende belastingkrediet en andere door de federale overheid, gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten toegekende steun die onder het toepassingsgebied valt van een besluit waarin de Commissie die steun verenigbaar met de interne markt verklaart, meer bedraagt dan het in dat besluit vermelde hoogst toepasselijke steunbedrag.

§ 3. De Koning bepaalt de berekeningswijze ter bepaling van het voordeel voortkomend uit het krachtens deze afdeling toegekende belastingkrediet.

§ 4. Het belastingkrediet kan slechts worden toegekend indien in bijlage bij de aangifte een verklaring wordt overgemaakt, waarvan de inhoud door de Koning wordt vastgelegd, en waarin het bedrag van de steun is opgenomen van het krachtens dit toegekende belastingkrediet en andere door de federale overheid of door gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten toegekende steun bedoeld in paragraaf 2, en die in de loop van het huidige en de laatste twee afgesloten belastbare tijdperken werd toegekend aan deze onderneming of aan een vennootschap die deel uitmaakt van dezelfde groep van vennootschappen als deze onderneming.

Section 3 – Disposition anti-abus

Art. 27. Pour l'application de l'article 344, § 1^{er}, du Code des impôts sur les revenus 1992, les dispositions des articles 25 et 26 de la présente loi sont assimilées à une disposition dudit Code.

Section 4 – Entrée en vigueur

Art. 28. Les articles 24 à 27 sont applicables aux revenus payés ou attribués à partir du 1^{er} janvier 2021 au cours d'une période imposable qui se rattache à l'exercice d'imposition 2022.

Chapitre 2 – Prolongation de l'exonération des indemnités dans le cadre des mesures d'aide prises par les Régions, les Communautés, les provinces ou les communes

Art. 29. Dans l'article 6, alinéa 2, troisième tiret, de la loi du 29 mai 2020 portant diverses mesures fiscales urgentes en raison de la pandémie du COVID-19, modifié par les lois des 20 décembre 2020 et 2 avril 2021, les mots "31 décembre 2021" sont remplacés par les mots "31 mars 2022".

Chapitre 3 – Tax shelter pour les œuvres audiovisuelles et les arts de la scène

Art. 30. Dans l'article 8, alinéa 1^{er}, de la loi du 29 mai 2020 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, les mots "par le gouvernement fédéral" sont remplacés par les mots "par le gouvernement fédéral, les régions, les communautés, les provinces ou les communes".

Art. 31. Dans l'article 9 de la même loi, les mots "par le gouvernement fédéral" sont remplacés par les mots "par le gouvernement fédéral, les régions, les communautés, les provinces ou les communes".

Afdeling 3 – Antimisbruikbepaling

Art. 27. De bepalingen van de artikelen 25 en 26 van deze wet worden voor de toepassing van artikel 344, § 1, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, gelijkgesteld met een bepaling van dit Wetboek.

Afdeling 4 – Inwerkingtreding

Art. 28. De artikelen 24 tot 27 zijn van toepassing op de vanaf 1 januari 2021 gedane uitgaven tijdens een belastbaar tijdperk dat verbonden is met het aanslagjaar 2022.

Hoofdstuk 2 – Verlenging van de vrijstelling van vergoedingen in het kader van steunmaatregelen die worden genomen door de Gewesten, Gemeenschappen, provincies of gemeenten

Art. 29. In artikel 6, tweede lid, derde streepje, van de wet van 29 mei 2020 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, gewijzigd bij de wetten van 20 december 2020 en 2 april 2021, worden de woorden "31 december 2021" vervangen door de woorden "31 maart 2022".

Hoofdstuk 3 – Tax shelter voor audiovisuele werken en podiumkunsten

Art. 30. In artikel 8, eerste lid, 1°, van de wet van 29 mei 2020 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, worden de woorden "door de federale regering" vervangen door de woorden "door de federale regering, gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten".

Art. 31. In artikel 9 van dezelfde wet worden de woorden "door de federale regering" vervangen door de woorden "door de federale regering, gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten".

Art. 32. Dans l'article 11, alinéa 2, de la même loi, les mots "jusqu'au 31 décembre 2021" sont remplacés par les mots "jusqu'au 31 décembre 2022".

Art. 33. Dans l'article 13 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, les mots "jusqu'au 31 décembre 2021" sont remplacés par les mots "jusqu'au 31 décembre 2022" ;

2° l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 34. Dans l'article 15 de la même loi, modifié par les lois des 20 décembre 2020, 2 avril 2021 et 18 juillet 2021, les mots "30 septembre 2021" sont chaque fois remplacés par les mots "31 mars 2022".

Art. 35. Dans l'article 9 de la loi du 20 décembre 2020 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, modifié par la loi du 2 avril 2020, le 1° est remplacé par ce qui suit :

"1° il s'agit :

- soit de la première et unique modification de la convention-cadre en vue de désigner une autre œuvre éligible pour autant que la nouvelle œuvre éligible soit réalisée par la même société de production ;

- soit de la seconde modification de la convention-cadre en vue de désigner une autre œuvre éligible, pour laquelle la première modification a été réalisée au plus tard le 30 juin 2021 et pour autant que la nouvelle œuvre éligible soit réalisée par la même société de production ;

- soit de la troisième modification de la convention-cadre en vue de désigner une autre œuvre éligible, pour laquelle la première

Art. 32. In artikel 11, tweede lid, van dezelfde wet worden de woorden "tot 31 december 2021" vervangen door de woorden "tot 31 december 2022".

Art. 33. In artikel 13 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden "tot 31 december 2021" vervangen door de woorden "tot 31 december 2022";

2° het derde lid wordt opgegeven.

Art. 34. In artikel 15 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 20 december 2020, 2 april 2021 en 18 juli 2021, worden de woorden "30 september 2021" telkens vervangen door de woorden "31 maart 2022".

Art. 35. In artikel 9 van de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, gewijzigd bij de wet van 2 april 2020, wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt:

"1° het is:

- ofwel de eerste en enige wijziging van de raamovereenkomst met het oog op de aanduiding van een ander in aanmerking komend werk en op voorwaarde dat het nieuw in aanmerking komend werk door dezelfde productievennootschap wordt uitgevoerd;

- ofwel de tweede wijziging van de raamovereenkomst met het oog op de aanduiding van een ander in aanmerking komend werk, waarvoor de eerste wijziging ten laatste op 30 juni 2021 werd uitgevoerd en op voorwaarde dat het nieuw in aanmerking komend werk door dezelfde productievennootschap wordt uitgevoerd;

- ofwel de derde wijziging van de raamovereenkomst met het oog op de aanduiding van een ander in aanmerking

modification a été réalisée au plus tard le 31 janvier 2021 et la deuxième modification a été réalisée au plus tard le 30 juin 2021 pour autant que la nouvelle œuvre éligible soit réalisée par la même société de production ;".

Art. 36. Dans l'article 14 de la même loi, modifié par les lois des 2 avril 2021 et 18 juillet 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

"L'article 9, 1°, est applicable aux conventions-cadres qui sont signées au plus tard le 31 mars 2022. " ;

2° entre l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2, qui devient l'alinéa 3, il est inséré un alinéa rédigé comme suit :

"L'article 10 est applicable aux conventions-cadres qui sont signées au plus tard le 30 septembre 2021. " ;

3° dans les alinéas 3 et 4, qui deviennent les alinéas 4 et 5, les mots "30 septembre 2021" sont chaque fois remplacés par les mots "31 mars 2022".

Chapitre 4 – Prolongation de la période pendant laquelle une prime corona exonérée peut être mise à la disposition du travailleur

Art. 37. L'article 63 de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 est complété d'un alinéa rédigé comme suit :

"La prime précitée est aussi exonérée d'impôt sur les revenus lorsque la décision d'octroyer la prime est prise et le droit à la prime est établi sur la base d'une convention collective ou individuelle conclue dans la période allant du 1^{er} août 2021 jusqu'au 31 décembre 2021, mais que la prime n'est mise à la disposition du travailleur

komend werk, waarvoor de eerste wijziging ten laatste op 31 januari 2021 en de tweede wijziging ten laatste op 30 juni 2021 werd uitgevoerd en op voorwaarde dat het nieuw in aanmerking komend werk door dezelfde productievenootschap wordt uitgevoerd; ".

Art. 36. In artikel 14 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 2 april 2021 en 18 juli 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

"Artikel 9, 1°, is van toepassing op de raamovereenkomsten die ten laatste op 31 maart 2022 zijn ondertekend. ";

2° tussen het eerste en het tweede lid, dat het derde lid wordt, wordt een lid ingevoegd, luidende:

"Artikel 10 is van toepassing op de raamovereenkomsten die ten laatste op 30 september 2021 zijn ondertekend. ";

3° in het derde en vierde lid, die het vierde en vijfde lid worden, worden de woorden "30 september 2021" telkens vervangen door de woorden "31 maart 2022".

Hoofdstuk 4 – Verlenging van de periode waarin een vrijgestelde coronapremie kan worden ter beschikking gesteld van de werknemer

Art. 37. Artikel 63 van de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie wordt aangevuld met een lid, luidende:

"De voormelde premie is eveneens vrijgesteld van inkomstenbelastingen wanneer de beslissing om de premie toe te kennen is genomen en het recht op de premie is ontstaan op grond van een collectieve of individuele overeenkomst in de periode van 1 augustus 2021 tot 31 december 2021, maar de premie pas

qu'au cours de janvier, février ou mars 2022 par son expéditeur."

Chapitre 5 – Ressources issues du travail étudiant

Art. 38. Dans l'article 16, § 3, alinéa 2, de la loi du 29 mai 2020 portant diverses mesures fiscales urgentes en raison de la pandémie du COVID-19, inséré par la loi du 20 décembre 2020 et modifié par les lois des 2 avril 2021 et 18 juillet 2021, les mots "et du premier et deuxième trimestre 2021" sont remplacés par les mots ", du premier et deuxième trimestre 2021 et du premier trimestre 2022" et les mots "ou l'article 35 de la loi du 2 avril 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19" sont remplacés par les mots ", l'article 35 de la loi du 2 avril 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 ou l'article 34 de la loi du X portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19".

TITRE 6 – AFFAIRES SOCIALES

Chapitre 1^{er} - Délais de paiement pour les cotisations dues à l'Office national de sécurité sociale pour le premier trimestre 2022

Art. 39. Les employeurs et les personnes qui y sont assimilées visées à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-royal du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, qui sont confrontés à de graves difficultés économiques en raison du coronavirus COVID-19 peuvent, avant toutes poursuites judiciaires et tout autre plan de paiement amiable préalable, demander à l'Office national de sécurité sociale des termes et délais amiables pour les cotisations déclarées par l'employeur au premier trimestre 2022, pour les cotisations de

in de loop van januari, februari of maart 2022 door de uitgever ervan aan de werknemer ter beschikking wordt gesteld."

Hoofdstuk 5 – Bestaansmiddelen uit studentenarbeid

Art. 38. In artikel 16, § 3, tweede lid, van de wet van 29 mei 2020 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, ingevoegd bij de wet van 20 december 2020 en gewijzigd bij de wetten van 2 april 2021 en 18 juli 2021, worden de woorden "en in het eerste en tweede kwartaal van 2021" vervangen door de woorden ", in het eerste en tweede kwartaal van 2021 en in het eerste kwartaal van 2022" en worden de woorden "of artikel 35 van de wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie" vervangen door de woorden ", artikel 35 van de wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie of artikel 34 van de wet van X houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie".

TITEL 6 – SOCIALE ZAKEN

Hoofdstuk 1 - Betalingstermijnen voor de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bijdragen voor het eerste kwartaal 2022

Art. 39. De werkgevers en de personen die hiermee worden gelijkgesteld bedoeld in artikel 1, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, die ernstige economische moeilijkheden ondervinden ingevolge het coronavirus COVID-19 kunnen, vóór iedere gerechtelijke vervolging en elk ander voorafgaandelijk minnelijk afbetalingsplan, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om minnelijke afbetalingstermijnen verzoeken voor

vacances annuelles exercice 2021, ainsi que pour les rectifications de cotisations échues jusqu'au 30 juin 2022, à l'exception des montants de cotisations établis d'office par l'Office précité portant sur le premier trimestre 2022 en application de l'article 22 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, auquel cas les majorations de cotisations, les éventuelles indemnités forfaitaires dues en raison du non-respect des obligations de paiement des provisions et les intérêts de retard ne seront comptabilisés que lorsque et dans la mesure où les modalités de paiement définies ne sont pas strictement respectées.

Les termes et délais à l'amiable visés à l'alinéa 1^{er} sont accordés dans les conditions et selon les modalités fixées en application de l'article 40*bis* de la loi précitée du 27 juin 1969.

Art. 40. L'indemnité forfaitaire due en raison du non-respect des obligations de paiement des provisions visée à l'article 54*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs n'est pas applicable pour le premier trimestre 2022.

Art. 41. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, prolonger la période de la mesure visée à l'article 39 et à l'article 40 pour les cotisations déclarées au deuxième trimestre 2022, et les rectifications de cotisations échues jusqu'au 30 septembre 2022.

Art. 42. Les dispositions du chapitre produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2022.

de door de werkgever aangegeven bijdragen voor het eerste kwartaal 2022, voor de bijdragen jaarlijkse vakantie voor het vakantiedienstjaar 2021 en voor de tot 30 juni 2022 vervallen rechtzettingen van bijdragen, met uitzondering van de door voormelde Rijksdienst ambtshalve vastgestelde bijdragen met betrekking tot het eerste kwartaal 2022 in toepassing van artikel 22 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, waarbij de bijdrageopslagen, de eventuele forfaitaire vergoedingen wegens het niet-nakomen van de verplichtingen inzake betaling van voorschotten en de verwijlrenten niet worden aangerekend wanneer en voor zover de vastgelegde betalingsmodaliteiten strikt worden nageleefd.

De minnelijke afbetalingstermijnen bedoeld in het eerste lid worden toegestaan volgens de voorwaarden en nadere regels vastgelegd krachtens artikel 40*bis* van voornoemde wet van 27 juni 1969.

Art. 40. De vaste vergoeding wegens het niet-nakomen van de verplichtingen inzake betaling van voorschotten bedoeld in artikel 54*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders is niet van toepassing voor het eerste kwartaal 2022.

Art. 41. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de periode van de maatregel vastgesteld in artikel 39 en artikel 40, verlengen voor de aangegeven bijdragen voor het tweede kwartaal 2022 en de tot 30 september 2022 vervallen rechtzettingen van bijdragen.

Art. 42. De bepalingen van dit hoofdstuk hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

Chapitre 2 - Octroi d'une prime aux employeurs du secteur événementiel, aux discothèques, dancings et plaines de jeux intérieures

Art. 43. Pour l'application des dispositions du présent chapitre, on entend par :

1° « cotisation patronale nette »: le montant de la cotisation patronale globale diminué des réductions de cotisations de sécurité sociale visées au Titre IV, chapitre 7, de la loi programme (I) du 24 décembre 2002 ;

2° « cotisation patronale globale »: la cotisation globale visée à l'article 38, § 3, 1°, 2° ou 3°, et l'article 38, § 3bis, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, où il n'est pas tenu compte de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis, alinéa 1^{er}, de la même loi, qui n'a pas été calculée sur la base des cotisations patronales visées à l'article 38 précité, § 3, 1°, 2° ou 3° et 8°, et § 3bis, alinéas 1^{er} et 2, de cette même loi et où il n'est pas non plus tenu compte du simple pécule de sortie visé à l'article 23bis, § 1^{er}, 3°, de la loi précitée du 29 juin 1981 ;

3° « cotisation de solidarité sur le travail étudiant »: la cotisation de solidarité due par l'employeur sur le travail étudiant visé à l'article 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant des mesures en vue de l'instauration d'une cotisation de solidarité pour l'occupation d'étudiants non assujettis au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés, en application de l'article 3, § 1^{er}, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne.

Art. 44. § 1^{er}. Une prime est octroyée conformément aux modalités et conditions déterminées aux articles 45 à 48 aux employeurs

Hoofdstuk 2 - Toekenning van een premie aan werkgevers uit de eventementensector, aan discotheken, dancings en binnenspeeltuinen

Art. 43. Voor de toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° "netto werkgeversbijdrage": het bedrag van de globale werkgeversbijdrage verminderd met de verminderingen van socialezekerheidsbijdragen bedoeld in Titel IV, hoofdstuk 7, van de programmawet (I) van 24 december 2002;

2° "globale werkgeversbijdrage": de globale bijdrage bedoeld in artikel 38, § 3, 1°, 2° of 3° en artikel 38, § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, waarbij geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis, eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in voornoemd artikel 38, § 3, 1°, 2° of 3° en 8°, en § 3bis, eerste en tweede lid van dezelfde wet en waarbij evenmin rekening wordt gehouden met het enkel vertrekvakantiegeld zoals bedoeld in artikel 23bis § 1, 3°, van de voormelde wet van 29 juni 1981;

3° "solidariteitsbijdrage op studentenarbeid": de door de werkgever verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid bedoeld in artikel 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling van studenten die niet onderworpen zijn aan het stelsel van sociale zekerheid van de werknemers, met toepassing van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie.

Art. 44. § 1. Er wordt een premie verleend volgens de modaliteiten en voorwaarden bepaald in de artikelen 45 tot en met 48 aan de

et aux personnes assimilées aux employeurs, visées à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs à condition – et pour autant – qu'ils ressortissent du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et qu'ils sont toujours actifs et :

1° qui ressortissent de la commission paritaire du spectacle ou dont l'activité principale dans le secteur événementiel consiste en :

- a) la réalisation de spectacles vivants ;
- b) la promotion et organisation de spectacles vivants ;
- c) la conception et réalisation de décors ;
- d) les services spécialisés du son, de l'image et de l'éclairage ;
- e) les activités de soutien au spectacle vivant ;
- f) la réalisation de créations artistiques ;
- g) les activités de soutien à la création artistique ;
- h) l'exploitation de salles de concert, de théâtre, music-halls, cabarets et autres salles de spectacles ;
- i) l'exploitation de studios d'enregistrement sonores pour compte de tiers ;
- j) la gestion et exploitation de centres culturels et de salles multifonctionnelles à vocation culturelle ;
- k) l'organisation de salons professionnels et de congrès ;
- l) l'organisation d'événements sportifs ;

2° qui sont considérés comme des discothèques ou des dancings, fermés au public en vertu de l'article 7, § 2, 1°, de l'arrêté royal du 28 octobre 2021 portant les mesures de police administrative nécessaires en vue de prévenir ou de limiter les conséquences pour la santé publique de la situation d'urgence épidémique déclarée concernant la pandémie de coronavirus

werkgevers en de personen die hiermee worden gelijkgesteld bedoeld in artikel 1, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wanneer en voor zover zij onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, en:

1° die ressorteren onder het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf of wiens hoofdactiviteit in de evenementensector bestaat uit:

- a) de beoefening van uitvoerende kunsten;
- b) de promotie en organisatie van uitvoerende kunstevenementen;
- c) het ontwerp en bouw van podia;
- d) de gespecialiseerde beeld-, verlichtings- en geluidstechnieken;
- e) ondersteunende activiteiten voor de uitvoerende kunsten;
- f) de beoefening van scheppende kunsten;
- g) ondersteunende activiteiten voor scheppende kunsten;
- h) de exploitatie van schouwburgen, theaters, concertzalen, music-halls, cabarets en andere accommodaties voor podiumkunst;
- i) de exploitatie van geluidsopnamestudio's voor rekening van derden;
- j) het beheer en exploitatie van culturele centra en multifunctionele zalen ten behoeve van culturele activiteiten;
- k) de organisatie van congressen en beurzen;
- l) de organisatie van sportevenementen;

2° die kwalificeren als discotheken of dancings, gesloten voor het publiek op grond van artikel 7, § 2, 1°, van het koninklijk besluit van 28 oktober 2021 houdende de nodige maatregelen van bestuurlijke politie teneinde de gevolgen voor de volksgezondheid van de afgekondigde epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19 pandemie te voorkomen

COVID-19, dans sa version en vigueur au 4 décembre 2021 ;

3° qui sont considérés comme des plaines de jeux intérieures, fermés au public en vertu de l'article 7, § 2, 2°, de l'arrêté royal du 28 octobre 2021 portant les mesures de police administrative nécessaires en vue de prévenir ou de limiter les conséquences pour la santé publique de la situation d'urgence épidémique déclarée concernant la pandémie de coronavirus COVID-19, dans sa version en vigueur au 4 décembre 2021.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, étendre l'application du présent chapitre à d'autres catégories d'employeurs fermées pour le public en vertu d'un arrêté royal pris en exécution de l'article 4 de la loi du 14 août 2021 relative aux mesures de police administrative lors d'une situation d'urgence épidémique.

Art. 45. § 1^{er}. La prime doit être utilisée à maintenir l'emploi pendant la période du 1^{er} janvier 2022 au 30 juin 2022. La prime est plafonnée à 80 % des salaires brut déclarés auprès de l'Office nationale de sécurité sociale du trimestre en question, y compris les cotisations de sécurité sociale pour cette période. Les salaires bruts et les cotisations de sécurité sociale des travailleurs salariés licenciés pendant cette période ne sont pas pris en compte, à l'exception des travailleurs salariés licenciés pour motif grave.

§ 2. L'employeur doit s'abstenir dans la période du 1^{er} janvier 2022 jusqu'au 30 juin 2022 inclus :

- a) de la distribution de dividendes aux actionnaires ;
- b) de la distribution de bonus aux membres du Conseil d'administration et au personnel de direction de l'entreprise ;
- c) du rachat d'actions propres.

of te beperken, zoals dit besluit gold op 4 december 2021 ;

3° die kwalificeren als binnenspeeltuinen gesloten voor het publiek op grond van artikel 7, § 2, 2°, van het koninklijk besluit van 28 oktober 2021 houdende de nodige maatregelen van bestuurlijke politie teneinde de gevolgen voor de volksgezondheid van de afgekondigde epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19 pandemie te voorkomen of te beperken, zoals dit besluit gold op 4 december 2021.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de toepassing van dit hoofdstuk uitbreiden tot andere categorieën van werkgevers die gesloten zijn voor het publiek op grond van een koninklijk besluit in uitvoering van artikel 4 van de wet van 14 augustus 2021 betreffende de maatregelen van bestuurlijke politie tijdens een epidemische noodsituatie.

Art. 45. § 1. De premie moet aangewend worden om tewerkstelling te behouden in de periode van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2022. De premie wordt begrensd tot 80 % van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven brutolonen, met inbegrip van de socialezekerheidsbijdragen, voor deze periode. Hierbij wordt geen rekening gehouden met de brutolonen en de socialezekerheidsbijdragen voor werknemers ontslagen in deze periode, met uitzondering van de werknemers ontslagen om dringende reden.

§2. De werkgever dient zich in de periode van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2022 te onthouden van:

- a) het uitkeren van dividenden aan aandeelhouders;
- b) het uitkeren van bonussen aan de leden van de Raad van Bestuur en het leidinggevend personeel van de onderneming;
- c) het inkopen van eigen aandelen.

Art. 46. Pour bénéficier de la prime visée au présent chapitre, l'employeur est tenu d'introduire une demande auprès de l'Office national de sécurité sociale au moyen d'une application électronique sécurisée qui est mise à disposition par l'Office précité à cette fin.

Art. 47. § 1^{er}. Pour les employeurs qui introduisent la demande visée à l'article 46 au plus tard le 25 février 2022, la prime visée à l'article 7 est calculée et octroyée par l'Office national de sécurité sociale en deux phases.

§ 2. Dans la première phase, l'Office national précité calcule pour les employeurs qui sont actifs au premier trimestre 2022 une prime dont le montant correspond au plus élevé des montants ci-dessous :

1° le montant de la cotisation patronale nette pour le deuxième trimestre 2021, le cas échéant augmenté de la cotisation de solidarité sur le travail étudiant due par l'employeur pour le deuxième trimestre 2021 ;

2° le montant de la cotisation patronale nette pour le troisième trimestre 2021, le cas échéant augmenté de la cotisation de solidarité sur le travail étudiant due par l'employeur pour le troisième trimestre 2021.

Le montant de cette prime est d'abord utilisé d'office pour payer les montants relatifs au premier trimestre 2022 dus à l'Office national de sécurité sociale et ensuite, le cas échéant, les autres montants dus à l'Office national précité et ce avec imputation sur la dette la plus ancienne conformément à l'article 25, de la loi du 27 juin 1969 précitée. Si après l'affectation il reste un solde, l'employeur peut en demander le versement. Si l'employeur n'en demande pas le versement, le solde sera imputé sur les premiers montants dus venant ensuite à échéance à l'Office national précité.

Art. 46. Teneinde aanspraak te kunnen maken op de in dit hoofdstuk bepaalde premie moet de werkgever hiertoe een aanvraag indienen bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, met behulp van een hiertoe door de voormelde Rijksdienst ter beschikking gestelde beveiligde elektronische toepassing.

Art. 47. § 1. Voor de werkgevers die de in artikel 46 bedoelde aanvraag uiterlijk 25 februari 2022 indienen, wordt de premie bedoeld in artikel 7 door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid berekend en toegekend in twee fasen.

§ 2. In de eerste fase berekent de voormelde Rijksdienst voor de werkgevers die actief zijn in het eerste kwartaal 2022 een premie waarvan het bedrag overeenkomt met het hoogste van de volgende bedragen:

1° de voor het tweede kwartaal 2021 verschuldigde netto werkgeversbijdrage, in voorkomend geval vermeerderd met de door de werkgever verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid voor het tweede kwartaal 2021;

2° de voor het derde kwartaal 2021 verschuldigde netto werkgeversbijdrage, in voorkomend geval vermeerderd met de door de werkgever verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid voor het derde kwartaal 2021.

Het bedrag van deze premie wordt eerst ambtshalve aangewend ter betaling van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bedragen die betrekking hebben op het eerste kwartaal 2022 en vervolgens, in voorkomend geval, op de overige aan de voormelde Rijksdienst verschuldigde bedragen en dit met aanwending op de oudste schuld overeenkomstig artikel 25, van de voormelde wet van 27 juni 1969. Indien er na toerekening een saldo overblijft, kan de werkgever om de uitbetaling ervan verzoeken. Wanneer de werkgever niet om uitbetaling verzoekt, zal het saldo aangewend worden voor de eerstvolgende

§ 3. Dans la deuxième phase l'Office précité calcule une prime pour les employeurs qui sont actifs au deuxième trimestre 2022 dont le montant correspond au montant de la cotisation patronale nette pour le quatrième trimestre 2021, le cas échéant augmenté de la cotisation de solidarité sur le travail étudiant due par l'employeur pour le quatrième trimestre 2021.

§ 4. L'Office national de sécurité sociale compare ensuite la prime calculée conformément au paragraphe 3 avec la prime calculée conformément au paragraphe 2.

Lorsque le montant de la prime calculé conformément au paragraphe 3 est inférieur au montant de la prime calculé conformément au paragraphe 2, la prime calculée conformément au paragraphe 2 octroyée lors de la première phase reste acquise.

Si le montant de la prime calculé conformément au paragraphe 3 est supérieur à la prime calculée conformément au paragraphe 2, l'employeur se verra attribuer une prime supplémentaire correspondant au montant de la différence. Le montant de cette prime est d'abord utilisé d'office pour payer les montants relatifs au deuxième trimestre 2022 dus à l'Office national de sécurité sociale et ensuite, le cas échéant, les autres montants dus à l'Office national précité et ce avec imputation sur la dette la plus ancienne conformément à l'article 25 de la loi du 27 juin 1969 précitée. Si après l'affectation il reste un solde, l'employeur peut en demander le versement. Si l'employeur n'en demande pas le versement, le solde sera imputé sur les premiers montants venant ensuite à échéance dus à l'Office national précité.

nog te vervallen bedragen verschuldigd aan de voormelde Rijksdienst.

§ 3. In de tweede fase berekent de voormelde Rijksdienst voor de werkgevers die actief zijn in het tweede kwartaal 2022 een premie waarvan het bedrag overeenkomt met de voor het vierde kwartaal 2021 verschuldigde netto werkgeversbijdrage, in voorkomend geval vermeerderd met de door de werkgever verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid voor het vierde kwartaal 2021.

§ 4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid vergelijkt vervolgens de overeenkomstig paragraaf 3 berekende premie met de overeenkomstig paragraaf 2 berekende premie.

Wanneer het bedrag van de overeenkomstig paragraaf 3 berekende premie lager is dan het bedrag van de overeenkomstig paragraaf 2 berekende premie, dan blijft de overeenkomstig paragraaf 2 berekende premie die in de eerste fase werd toegekend, verworven.

Wanneer het bedrag van de overeenkomstig paragraaf 3 berekende premie hoger is dan de overeenkomstig paragraaf 2 berekende premie, dan wordt aan de werkgever een bijkomende premie ten belope van het verschil toegekend. Het bedrag van deze premie wordt eerst ambtshalve aangewend ter betaling van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bedragen die betrekking hebben op het tweede kwartaal 2022 en vervolgens, in voorkomend geval, op de overige aan de voormelde Rijksdienst verschuldigde bedragen en dit met aanwending op de oudste schuld overeenkomstig artikel 25 van de voormelde wet van 27 juni 1969. Indien er na toerekening een saldo overblijft, kan de werkgever om de uitbetaling ervan verzoeken. Wanneer de werkgever niet om uitbetaling verzoekt, zal het saldo aangewend worden voor de eerstvolgende nog te vervallen bedragen verschuldigd aan de voormelde Rijksdienst.

Art. 48. § 1^{er}. Pour les employeurs qui sont actifs au deuxième trimestre 2022 et qui introduisent la demande visée à l'article 46 entre 26 février 2022 et 15 mai 2022 inclus, l'Office national de sécurité sociale calcule une prime dont le montant correspond au plus élevé des montants ci-dessous :

1° le montant de la cotisation patronale nette pour le deuxième trimestre 2021, le cas échéant augmenté de la cotisation de solidarité sur le travail étudiant due par l'employeur pour le deuxième trimestre 2021 ;

2° le montant de la cotisation patronale nette pour le troisième trimestre 2021, le cas échéant augmenté de la cotisation de solidarité sur le travail étudiant due par l'employeur pour le troisième trimestre 2021 ;

3° le montant de la cotisation patronale nette pour le quatrième trimestre 2021, le cas échéant augmenté de la cotisation de solidarité sur le travail étudiant due par l'employeur pour le quatrième trimestre 2021.

§ 2. Le montant de cette prime est d'abord utilisé d'office pour payer les montants relatifs au deuxième trimestre 2022 dus à l'Office national de sécurité sociale et ensuite, le cas échéant, les autres montants dus à l'Office national précité et ce avec imputation sur la dette la plus ancienne conformément à l'article 25, de la loi du 27 juin 1969 précitée. Si après l'affectation il reste un solde, l'employeur peut en demander le versement. Si l'employeur n'en demande pas le versement, le solde sera imputé sur les premiers montants dus venant ensuite à échéance à l'Office national précité.

Art. 49. Lorsque l'employeur ne remplit pas les conditions déterminées à l'article 45, la prime est annulée par l'Office national de sécurité sociale. Lorsque la prime est annulée, l'employeur est

Art. 48. § 1. Voor de werkgevers die actief zijn in het tweede kwartaal 2022 en die de in artikel 46 bedoelde aanvraag indienen in de periode van 26 februari 2022 tot en met 15 mei 2022, berekent de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een premie waarvan het bedrag overeenkomt met het hoogste van de volgende bedragen:

1° de voor het tweede kwartaal 2021 verschuldigde netto werkgeversbijdrage, in voorkomend geval vermeerderd met de door de werkgever verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid voor het tweede kwartaal 2021;

2° de voor het derde kwartaal 2021 verschuldigde netto werkgeversbijdrage, in voorkomend geval vermeerderd met de door de werkgever verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid voor het derde kwartaal 2021;

3° de voor het vierde kwartaal 2021 verschuldigde netto werkgeversbijdrage, in voorkomend geval vermeerderd met de door de werkgever verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid voor het vierde kwartaal 2021.

§ 2. Het bedrag van deze premie wordt eerst ambtshalve aangewend ter betaling van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bedragen die betrekking hebben op het tweede kwartaal 2022 en vervolgens, in voorkomend geval, op de overige aan de voormelde Rijksdienst verschuldigde bedragen en dit met aanwending op de oudste schuld overeenkomstig artikel 25, van de voormelde wet van 27 juni 1969. Indien er na toerekening een saldo overblijft, kan de werkgever om de uitbetaling ervan verzoeken. Wanneer de werkgever niet om uitbetaling verzoekt, zal het saldo aangewend worden voor de eerstvolgende nog te vervallen bedragen verschuldigd aan de voormelde Rijksdienst.

Art. 49. Indien de werkgever niet voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 45, dan wordt de premie geannuleerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Wanneer de premie wordt

tenu d'apurer son compte d'employeur auprès de l'Office précité dans un délai de trente jours calendrier à compter de la date de la demande d'apurement. Le cas échéant, l'employeur est tenu de rembourser à l'Office précité les soldes qui ont été indûment versés en application de l'article 47, § 2, alinéa 2, et § 4, alinéa 3, dans un délai de trente jours calendrier à compter de la date de la demande de remboursement. À défaut d'apurement et remboursement dans le délai fixé, l'Office précité procède au recouvrement conformément à l'article 40 de la loi précitée du 27 juin 1969.

Art. 50. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, étendre l'application de la prime à un trimestre ultérieur pour les catégories d'employeurs qu'il détermine.

Le cas échéant, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, adapter les conditions et modalités de la prime dans le temps. À cette fin, il peut, notamment déterminer :

1° la date limite d'introduction des demandes par les employeurs ;

2° la méthode de calcul et d'attribution de la prime, y compris les trimestres sur la base desquels la prime est calculée ;

3° l'utilisation de la prime pour le paiement des montants dus à l'Office nationale de sécurité sociale.

Art. 51. Sont chargés de surveiller le respect des dispositions du présent chapitre, les inspecteurs sociaux des services ou des institutions suivants:

1° l'Office national de Sécurité Sociale ;

2° l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants ;

geannuleerd, is de werkgever ertoe gehouden zijn werkgeversrekening bij de voormelde Rijksdienst aan te zuiveren binnen de dertig kalenderdagen te rekenen vanaf de datum van het verzoek tot aanzuivering. In voorkomend geval, is de werkgever ertoe gehouden de saldi die in toepassing van artikel 47, § 2, tweede lid, en § 4, derde lid, onterecht werden uitbetaald, aan de voormelde Rijksdienst terug te betalen binnen de dertig kalenderdagen te rekenen vanaf de datum van het verzoek tot terugbetaling. Bij gebreke aan tijdige aanzuivering en terugbetaling, gaat de voormelde Rijksdienst over tot invordering overeenkomstig artikel 40 van de voormelde wet van 27 juni 1969.

Art. 50. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, voor de categorieën van werkgevers die Hij bepaalt, de toepassing van de premie uitbreiden naar een volgend kwartaal.

In voorkomend geval, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden en modaliteiten van de premie aanpassen in de tijd. Hij kan hiertoe, in het bijzonder het volgende bepalen:

1° de uiterste datum waarop de werkgevers hun aanvraag moeten indienen;

2° de wijze van berekening en toekenning van de premie, met inbegrip van de kwartalen op basis waarvan de premie wordt berekend;

3° de aanwending van de premie op de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bedragen.

Art. 51. De sociaal inspecteurs van de volgende diensten of instellingen zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk:

1° de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

2° het Rijksinstituut voor de sociale verzekering der zelfstandigen;

3° la Direction Générale Contrôle des lois sociales du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale ;
4° la Direction Générale Contrôle du bien-être au travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale ;
5° l'Office national de l'emploi ;
6° l'Institut national d'assurance maladie-invalidité.

Les inspecteurs sociaux disposent des pouvoirs visés aux articles 23 à 39 et 43 à 49 du Code pénal social lorsqu'ils agissent d'initiative ou sur demande dans le cadre de leur mission d'information, de conseil et de surveillance relative au respect des dispositions du présent chapitre.

Art. 52. Les dispositions du présent chapitre produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2022.

Chapitre 3 - Extension temporaire du champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires aux organisations agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées du secteur privé commercial

Art. 53. § 1^{er}. La définition du terme « organisation » telle que mentionnée à l'article 3, 3°, de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires est étendue aux organisations qui ne sont pas constituées sous la forme d'une association sans but lucratif et qui sont agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées.

§ 2. Les organisations visées au paragraphe 1^{er} sont exclues du champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 précitée pour les périodes au cours desquelles elles remplacent un travailleur placé en chômage temporaire dans le poste qu'il occupe par un volontaire.

3° de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;
4° de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;
5° de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;
6° het Rijksinstituut voor Ziekte- en invaliditeitsverzekering.

De sociaal inspecteurs beschikken over de bevoegdheden bedoeld in de artikelen 23 tot 39 en 43 tot 49 van het Sociaal Strafwetboek wanneer zij, ambtshalve of op verzoek, optreden in het kader van hun opdracht tot informatie, bemiddeling en toezicht inzake de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk.

Art. 52. De bepalingen van dit hoofdstuk hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

Hoofdstuk 3 - Tijdelijke uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers tot de organisaties die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden in de private commerciële sector

Art. 53. § 1. De definitie van de term "organisatie" zoals vermeld in artikel 3, 3°, van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers wordt uitgebreid tot de organisaties die niet als vereniging zonder winstoogmerk zijn opgericht en die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden.

§ 2. De organisaties bedoeld in paragraaf 1 zijn uitgesloten van het toepassingsgebied van de voormelde wet van 3 juli 2005 voor de periodes waarin zij een werknemer die in tijdelijke werkloosheid wordt gesteld in de door hem uitgeoefende functie vervangen door een vrijwilliger.

Art. 54. Les dispositions du présent chapitre produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2022 et cessent de produire ses effets le 31 mars 2022.

Art. 54. De bepalingen van dit hoofdstuk hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en treden buiten werking op 31 maart 2022.

Le Premier Ministre,

De Eerste Minister,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping loop followed by a smaller, more defined stroke.

Alexander De Croo

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE

AVANT- PROJET DE LOI PORTANT DES MESURES DE SOUTIEN TEMPORAIRES EN RAISON DE LA PANDÉMIE DU COVID-19

Exposé des Motifs

Mesdames, Messieurs,

TITRE I^{er} - DISPOSITION GÉNÉRALE

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

TITRE 2 – PENSIONS

Chapitre unique – Modification de la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pension complémentaire et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale

L'objectif des dispositions en projet est de prolonger les mesures prises en matière de pension complémentaire dans le cadre de la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pension complémentaire et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, telle que modifiée par la loi-programme du 20 décembre 2020, par la loi du 2 avril 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 et par la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19.

Les mesures initialement prévues par la loi du 7 mai 2020 ont déjà été prolongées une première fois dans le cadre de la loi-programme du 20

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER

VOORONTWERP VAN WET HOUDENDE TIJDELIJKE ONDERSTEUNINGS- MAATREGELEN TEN GEVOLGE VAN DE COVID-19-PANDEMIE

Memorie van Toelichting

Dames en Heren,

TITEL I - ALGEMENE BEPALING

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

TITEL 2 – PENSIOENEN

Enig hoofdstuk – Wijziging van de wet van 7 mei 2020 betreffende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie met betrekking tot pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

De bepalingen in ontwerp strekken tot verlenging van de maatregelen op het gebied van aanvullende pensioenen in het kader van de wet van 7 mei 2020 betreffende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie met betrekking tot pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, zoals gewijzigd bij de programmawet van 20 december 2020, bij de wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie en bij de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19 pandemie.

De oorspronkelijk bij de wet van 7 mei 2020 voorziene maatregelen werden reeds een eerste maal verlengd in het kader van de

décembre 2020, ensuite dans le cadre de la loi du 2 avril 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 et dans le cadre de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19.

Dans la mesure où le régime de chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19 est prolongé jusqu'au 31 mars 2022, il est proposé d'également prolonger les mesures précitées prévalant en matière de pension complémentaire et de remplacer la date du 30 septembre 2021 par celle du 31 mars 2022.

En pratique, cela signifie donc :

- s'agissant des organisateurs, employeurs ou personnes morales au niveau sectoriel qui ont déjà connu des situations de chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19 avant le 30 septembre 2021 mais n'ont pas fait usage de la possibilité d'opt out comme prévu à l'article 9, §5, 16, §1^{er}, ou 17, les couvertures sont toutes maintenues de plein droit jusqu'au 31 mars 2022 et il demeure possible de bénéficier du report du paiement des contributions.

Tenant néanmoins compte du fait que les contributions continuent à être dues par les organisateurs, employeurs ou personnes morales au niveau sectoriel et/ou les affiliés/assurés conformément au règlement ou à la convention de pension (moyennant le cas échéant un report de paiement), il apparaît opportun de permettre à nouveau aux organisateurs, employeurs ou personnes morales au niveau sectoriel de faire usage d'une possibilité d'opt out pour l'avenir. C'est la raison pour laquelle il est proposé d'insérer un article 16/1 dans la loi.

programmawet van 20 december 2020 en vervolgens in het kader van de wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie en in het kader van de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19 pandemie.

Vermits het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de COVID-19-crisis tot 31 maart 2022 wordt verlengd, wordt er voorgesteld om de maatregelen met betrekking tot de aanvullende pensioenen ook te verlengen en de datum van 30 september 2021 te vervangen door 31 maart 2022.

In de praktijk betekent dit:

- in het geval van inrichters, werkgevers of rechtspersonen op sectoraal niveau die reeds vóór 30 september 2021 te kampen hebben gehad met tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de COVID-19-crisis, maar die geen gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid tot opt-out als bedoeld in artikel 9, §5, 16, §1, of 17, blijven de dekkingen automatisch gehandhaafd tot en met 31 maart 2022 en blijft ook de mogelijkheid om te genieten van uitstel van bijdragebetaling bestaan.

Rekening houdend met het feit dat de inrichters, werkgevers of rechtspersonen op sectoraal niveau en/of de aangeslotenen/verzekerden bijdragen verschuldigd blijven overeenkomstig het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst (desgevallend met uitstel van betaling), lijkt het echter aangewezen om inrichters, werkgevers of rechtspersonen op sectoraal niveau opnieuw toe te laten in de toekomst gebruik te maken van een mogelijkheid tot opt-out. Om deze reden wordt voorgesteld een artikel 16/1 in de wet op te nemen.

- s'agissant des organisateurs, employeurs ou personnes morales au niveau sectoriel qui ont déjà connu des situations de chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19 avant le 30 septembre 2021 et ont fait usage de la possibilité d'opt out comme prévu à l'article 9, §5, 16, §1^{er}, ou 17, la suspension des couvertures pour les affiliés en chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19 continue de plein droit à s'appliquer jusqu'au 31 mars 2022, étant entendu que la couverture en cas de décès est néanmoins maintenue jusqu'à cette date. Bien entendu, il demeure possible de bénéficier du report des contributions liées à la couverture décès.

Pour rappel, les organisateurs, employeurs ou personnes morales au niveau sectoriel qui avaient déjà connu des situations de chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques avant le 30 septembre 2020, ont pu faire usage de leur possibilité d'opt out avant le 30 septembre 2020 conformément à l'article 9, §5, ou, s'il ne l'avaient pas encore fait à cette date, conformément à l'article 16, §1^{er}.

Les organisateurs, employeurs ou personnes morales au niveau sectoriel qui n'avaient pas encore connu de situations de chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques avant le 30 septembre 2020 mais bien avant le 30 septembre 2021, ont pu faire usage de leur possibilité d'opt out conformément à l'article 9, §5, ou 17.

- s'agissant des organisateurs, employeurs ou personnes morales au niveau sectoriel qui n'ont pas encore connu de situations de chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19 avant le 30 septembre 2021 et n'ont par conséquent pas fait part de leur

- in het geval van inrichters, werkgevers of rechtspersonen op sectoraal niveau die reeds vóór 30 september 2021 te maken hebben gehad met tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in de context van de COVID-19-crisis en die gebruik hebben gemaakt van de in artikel 9, §5, artikel 16, §1, of artikel 17 geboden mogelijkheid tot opt-out, blijft de schorsing van de dekking voor de aangeslotenen die tijdelijk werkloos zijn wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de COVID-19-crisis automatisch van toepassing tot 31 maart 2022, met dien verstande dat de overijdensdekking tot die datum gehandhaafd blijft. Uiteraard blijft het mogelijk te genieten van uitstel van premiebetaling in verband met de overlijdensdekking.

Ter herinnering, de inrichters, werkgevers of rechtspersonen op sectoraal niveau die reeds vóór 30 september 2020 te maken hebben gehad met situaties van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen, hebben reeds vóór 30 september 2020 gebruik kunnen maken van hun mogelijkheid tot opt-out overeenkomstig artikel 9, §5, of, indien ze dat op die datum nog niet hadden gedaan, overeenkomstig artikel 16, §1.

De inrichters, werkgevers of rechtspersonen op sectoraal niveau die vóór 30 september 2020 nog niet te maken hebben gehad met situaties van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen, maar wel vóór 30 september 2021, hebben gebruik kunnen maken van hun mogelijkheid tot opt-out overeenkomstig artikel 9, §5, of artikel 17.

- inrichters, werkgevers of rechtspersonen op sectoraal niveau die op 30 september 2021 nog geen situaties van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de COVID-19-crisis hebben gekend en die derhalve geen kennis hebben gegeven van hun besluit om te weigeren (opt-

décision de refus (opt out) dans le cadre de l'article 9, §5, 16, §1^{er}, ou 17, ils peuvent, le cas échéant, toujours faire usage de leur possibilité de refus conformément à l'article 9, §5, ainsi que de la possibilité de reporter le paiement des contributions lorsque la première situation de chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques se présente.

Néanmoins, tenant compte du fait que l'article 9, §5, prévoit un délai de 30 jours suivant la prise de cours de la première situation de chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19 pour opérer un opt out, et tenant compte du fait que ce délai peut déjà être écoulé lors de l'adoption du présent projet, il est proposé d'insérer un article 17/1 dans la loi.

En vertu de cet article 17/1, le délai de 30 jours visé à l'article 9, §5, est porté au 31 janvier 2022 lorsque la première situation de chômage temporaire a pris cours entre le 1^{er} octobre 2021 et le 31 décembre 2021.

S'agissant du report de paiement des contributions, il demeure possible d'en faire usage, cette possibilité étant prolongée jusqu'au 31 mars 2022. Bien entendu, les contributions qui auraient été versées avant que la présente prolongation n'intervienne, ne peuvent pas faire l'objet d'un remboursement en vertu de la prolongation jusqu'au 31 mars 2022.

Art. 2 et 3

Ces dispositions prolongent les mesures en matière de pension complémentaire de la loi du 7 mai 2020 jusqu'au 31 mars 2022.

Art. 4

Cet article vise à permettre à nouveau aux organisateurs, employeurs ou personnes

out) uit hoofde van artikel 9, §5, artikel 16, §1, of artikel 17, kunnen in voorkomend geval nog gebruik maken van hun weigeringsmogelijkheid uit hoofde van artikel 9, §5, alsook van de mogelijkheid om de betaling van bijdragen uit te stellen van zodra een eerste situatie van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen zich voordoet.

Omdat artikel 9, §5, echter voorziet in een termijn van 30 dagen na aanvang van de eerste situatie van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de COVID-19-crisis om voor een opt-out te kiezen, en aangezien deze termijn reeds kan zijn verstreken op het ogenblik dat dit ontwerp wordt goedgekeurd, wordt voorgesteld om een artikel 17/1 in de wet op te nemen.

Overeenkomstig dit artikel 17/1 wordt de in artikel 9, §5, bedoelde termijn van 30 dagen verlengd tot 31 januari 2022 wanneer de eerste situatie van tijdelijke werkloosheid zich heeft voorgedaan tussen 1 oktober 2021 en 31 december 2021.

Wat het uitstel van bijdragebetaling betreft, blijft het mogelijk hiervan gebruik te maken vermits deze mogelijkheid verlengd is tot 31 maart 2022. Uiteraard kunnen bijdragen die vóór deze verlenging zouden zijn betaald, niet worden teruggevorderd op grond van de verlenging tot 31 maart 2022.

Art. 2 en 3

Deze bepalingen verlengen de aanvullende pensioenmaatregelen van de wet van 7 mei 2020 tot 31 maart 2022.

Art. 4

Dit artikel heeft tot doel inrichters, werkgevers of rechtspersonen op sectoraal niveau die in het

morales au niveau sectoriel qui n'ont pas fait usage de l'opt out dans le passé d'en décider autrement pour le futur. Une telle possibilité d'opt out est justifiée par le fait que les contributions continuent à être dues par les organisateurs, employeurs ou personnes morales au niveau sectoriel – moyennant le cas échéant un report de paiement – pendant la période visée.

Art. 5

Cet article tient compte du fait que le présent projet aura des conséquences sur des situations antérieures à son adoption. Il convient dès lors de revoir le délai d'opt out pour les cas où la première situation de chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques dans le cadre de la crise du coronavirus COVID-19 intervient entre le 1^{er} octobre 2021 et le 31 décembre 2021. Dans cette situation, le délai de 30 jours visé à l'article 9, §5, est prolongé de telle sorte qu'il ne puisse arriver à échéance avant le 31 janvier 2022.

Art. 6

Cet article modifie l'article 18 de la loi du 7 mai 2020. Cet article renvoie à la date d'entrée en vigueur des dispositions du chapitre 4 et tient compte de l'introduction des articles 16/1 et 17/1.

TITRE 3 – AIDE SOCIALE

Chapitre unique – Modification de l'arrêté royal n°47 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 3° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 en vue de l'octroi d'une prime temporaire aux bénéficiaires de certaines allocations d'assistance sociale

Le présent chapitre prolonge, jusqu'en mars 2022 inclus, la période pendant laquelle la prime temporaire, visée par l'arrêté royal n° 47 du 26

verleden geen gebruik hebben gemaakt van de opt-outregeling, in de gelegenheid te stellen voor de toekomst anders te beslissen. Een dergelijke opt-outmogelijkheid wordt gerechtvaardigd door het feit dat de inrichters, werkgevers of rechtspersonen op sectoraal niveau gedurende de betrokken periode bijdragen verschuldigd blijven, al dan niet met uitstel van betaling.

Art. 5

Dit artikel houdt rekening met het feit dat het onderhavige ontwerp gevolgen zal hebben voor situaties die dateren van vóór de goedkeuring ervan. Daarom moet de opt-outperiode worden herzien voor gevallen waarin de eerste tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de COVID-19-crisis zich voordoet tussen 1 oktober 2021 en 31 december 2021. In deze situatie wordt de in artikel 9, §5, bedoelde termijn van 30 dagen verlengd, zodat hij niet verstrijkt vóór 31 januari 2022.

Art. 6

Dit artikel wijzigt artikel 18 van de wet van 7 mei 2020. Dit artikel verwijst naar de datum van inwerkingtreding van de bepalingen van hoofdstuk 4 en houdt rekening met de invoering van de artikelen 16/1 en 17/1.

TITEL 3 – SOCIALE BIJSTAND

Enig hoofdstuk – Wijziging van het koninklijk besluit nr. 47 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog op het toekennen van een tijdelijke premie aan de gerechtigden op bepaalde sociale bijstandsuitkeringen

Het voorliggend hoofdstuk verlengt de periode waarin, aan de gerechtigden op bepaalde sociale bijstandsuitkeringen, de tijdelijke premie

juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 3° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) en vue de l'octroi d'une prime temporaire aux bénéficiaires de certaines allocations d'assistance sociale, peut être octroyée aux bénéficiaires de certaines allocations d'assistance sociale.

Cette prime temporaire était prévue pour remédier aux conséquences négatives et coûts supplémentaires causés par la pandémie du COVID-19 pour ces catégories fragilisées et a été initialement octroyée de juillet 2020 à décembre 2020.

Initialement, le montant mensuel de cette prime temporaire s'élevait à 50 euros par bénéficiaire.

Toutefois, il est apparu que ces catégories fragilisées avaient encore besoin – même après la fin de cette première période – d'un soutien supplémentaire compte tenu de la résurgence de l'épidémie et des mesures plus strictes prises par les autorités publiques. C'est pourquoi cette période a déjà été prolongée quatre fois.

Cela a été fait à trois reprises tout en conservant le montant mensuel de 50 euros par bénéficiaire, d'abord, jusqu'en mars 2021 inclus par l'article 21 de la loi du 20 décembre 2020 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, puis jusqu'en juin 2021 inclus par l'article 66 de la loi du 2 avril 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 et finalement jusqu'en septembre 2021 inclus par l'article 16 de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19.

Cette période a ensuite été prolongée une quatrième fois, cette fois jusqu'en décembre 2021, par l'article 2 de la loi du xx décembre 2021

toegekend kan worden bedoeld in het koninklijk besluit nr. 47 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog op het toekennen van een tijdelijke premie aan de gerechtigden op bepaalde sociale bijstandsuitkeringen tot en met maart 2022.

Deze tijdelijke premie werd voorzien om de negatieve gevolgen en bijkomende kosten op te vangen die de COVID-19-pandemie voor deze kwetsbare categorieën veroorzaakt en werd oorspronkelijk toegekend van juli 2020 tot en met december 2020.

Het maandelijks bedrag van deze tijdelijke premie bedroeg oorspronkelijk 50 euro per begunstigde.

Het bleek echter dat deze kwetsbare categorieën – ook na het aflopen van deze eerste periode – nog steeds extra ondersteuning nodig hadden, gelet op de heropleving van de epidemie en de strengere maatregelen genomen door de overheid. Daarom werd deze periode intussen reeds viermaal verlengd.

Dit gebeurde driemaal met behoud van het maandelijks bedrag van 50 euro per begunstigde en dit eerst, tot en met maart 2021 door artikel 21 van de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, nadien tot en met juni 2021 door artikel 66 van de wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie en tot slot tot en met september 2021 door artikel 16 van de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie.

Nadien werd deze periode een vierde maal verlengd, ditmaal tot en met december 2021 door artikel 2 van de wet van xx december 2021 tot

prolongeant la période pendant laquelle une prime temporaire est octroyée aux bénéficiaires de certaines allocations d'assistance sociale, dans le cadre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19.

Cependant, le montant mensuel de la prime temporaire a été ramené à 25 euros à partir d'octobre 2021, à la lumière de l'augmentation prévue des allocations sociales au 1^{er} janvier 2022.

Compte tenu de la situation économique et sanitaire actuelle, le gouvernement a décidé de prolonger à nouveau la période d'octroi de cette mesure aux personnes les plus vulnérables, cette fois jusqu'en mars 2022 inclus.

Le montant mensuel de la prime temporaire sera à nouveau de 25 euros par bénéficiaire pendant cette prolongation.

Art. 7

Cet article remplace les mots « dix-huit mois consécutifs » dans l'article 1^{er} de l'arrêté royal n° 47 du 26 juin 2020 par les mots « vingt-et-un mois consécutifs » afin de permettre l'octroi de la prime temporaire jusqu'en mars 2022 inclus pour tous les bénéficiaires visés par l'arrêté royal n° 47 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 3° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) en vue de l'octroi d'une prime temporaire aux bénéficiaires de certaines allocations d'assistance sociale.

Art. 8

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur du chapitre au 1^{er} janvier 2022.

verlenging van de periode waarin aan de gerechtigden op bepaalde sociale bijstandsuitkeringen, in het kader van de maatregelen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19, een tijdelijke premie toegekend wordt.

Het maandelijks bedrag van de tijdelijke premie werd, in het licht van de geplande verhoging van de sociale uitkeringen op 1 januari 2022, vanaf oktober 2021 echter teruggebracht tot 25 euro.

Gelet op de huidige situatie op vlak van economie en gezondheid, werd door de Regering beslist om de periode voor de toekenning van deze maatregel aan de meest kwetsbare personen opnieuw te verlengen, ditmaal tot en met maart 2022.

Het maandelijks bedrag van de tijdelijke premie zal tijdens deze verlenging opnieuw 25 euro per begunstigde bedragen.

Art. 7

Dit artikel vervangt in artikel 1 van het koninklijk besluit nr. 47 van 26 juni 2020 de woorden "achtien opeenvolgende maanden" door de woorden "eenentwintig opeenvolgende maanden" teneinde de toekenning van de tijdelijke premie mogelijk te maken tot en met maart 2022 voor alle gerechtigden bedoeld in het koninklijk besluit nr. 47 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog op het toekennen van een tijdelijke premie aan de gerechtigden op bepaalde sociale bijstandsuitkeringen.

Art. 8

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van het hoofdstuk vast op 1 januari 2022.

TITRE 4 - EMPLOI

Notre pays est actuellement confronté à une nouvelle vague du coronavirus COVID-19. En raison de la maladie et de la mise en quarantaine d'un grand nombre de travailleurs, les secteurs des soins et de l'enseignement sont confrontés à une importante pénurie de personnel. Afin de préserver la continuité des services et la bonne organisation du travail dans ces secteurs, le présent chapitre introduit un certain nombre de mesures sur le plan du droit du travail qui devraient favoriser l'afflux de travailleurs supplémentaires dans ces secteurs au cours du premier trimestre de 2022.

En outre, des dispositions modificatives sont insérées dans l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1er, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation pour aligner les dispositions relatives à la prime corona avec l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Chapitre 1^{er} - Diverses mesures sur le plan du droit du travail au bénéfice des secteurs des soins et de l'enseignement dans le cadre de la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19

Notre pays est actuellement touché par une quatrième vague du coronavirus COVID-19. De plus, ce virus a subi un certain nombre de mutations entretemps, ce qui fait que des variants plus contagieux circulent.

TITEL 4 - WERK

Ons land wordt momenteel geconfronteerd met een nieuwe opstoot van het coronavirus COVID-19. Als gevolg van ziekte en quarantaine van heel wat werknemers kampen de zorgsector en het onderwijs met een groot personeelstekort. Om de continuïteit van de dienstverlening en de vlotte arbeidsorganisatie in deze sectoren te vrijwaren, voert dit hoofdstuk een aantal arbeidsrechtelijke maatregelen in die de toeleiding van extra werkkrachten naar deze sectoren tijdens het eerste kwartaal van 2022 moeten ondersteunen.

Daarnaast wordt het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque, gewijzigd om de bepalingen inzake de coronapremie af te stemmen op het gewijzigde het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Hoofdstuk 1 - Diverse arbeidsrechtelijke maatregelen ten behoeve van de zorgsector en het onderwijs in het raam van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19

Ons land wordt momenteel getroffen door een vierde golf van het coronavirus COVID-19. Bovendien heeft dit virus ondertussen een aantal mutaties ondergaan, waardoor meer besmettelijke varianten ervan circuleren.

Afin de prévenir la propagation de ce virus et de protéger la santé publique, le gouvernement a dû rétablir un certain nombre de mesures administratives, dont l'obligation d'isoler les personnes infectées et l'obligation de mettre en quarantaine les personnes ayant eu des contacts à haut risque.

En raison de la maladie et de la mise en quarantaine de nombreux travailleurs, les secteurs des soins et de l'enseignement sont actuellement confrontés à une pénurie considérable de personnel. Afin de préserver la continuité des services et la bonne organisation du travail dans ces secteurs, le chapitre 1^{er} introduit un certain nombre de mesures sur le plan du droit du travail qui devraient favoriser l'afflux de travailleurs supplémentaires vers ces secteurs. Ces mesures ont déjà été introduites auparavant, notamment par la loi du 20 décembre 2020 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, mais ont cessé de s'appliquer le 30 septembre 2021. Elles sont maintenant réintroduites dans les secteurs des soins et de l'enseignement pour le premier trimestre de 2022. Le Roi est habilité à prolonger ces mesures pour une durée maximale de trois mois s'il devait apparaître que la situation épidémiologique ne s'améliore pas au cours du premier trimestre de 2022.

Section 1^{re} – Dispositions générales et champ d'application

Art. 9

Cet article définit le champ d'application du chapitre. Ce chapitre s'applique à l'enseignement et au secteur des soins au sens large du terme. La définition du secteur des soins est la même que celle de la loi du 20 décembre 2020 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19. Aux fins de la loi, le secteur des soins comprend également les centres de recherche des contacts et les centres de vaccination.

Om de verspreiding van dit virus tegen te gaan en de volksgezondheid te beschermen, heeft de regering opnieuw een aantal bestuurlijke maatregelen moeten nemen, waaronder een verplichting tot isolatie van besmette personen en een verplichting tot quarantaine van personen die een hoogrisicocontact hebben gehad.

Door ziekte en quarantaine van heel wat werknemers, kampen de zorgsector en het onderwijs op dit ogenblik met aanzienlijke personeelstekorten. Om de continuïteit van de dienstverlening en de vlotte arbeidsorganisatie in deze sectoren te vrijwaren, voert hoofdstuk 1 een aantal arbeidsrechtelijke maatregelen in, die de toeleiding van extra werkrachten naar deze sectoren moeten ondersteunen. Deze maatregelen werden reeds eerder ingevoerd, met name via de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, maar zijn buiten werking getreden op 30 september 2021. Zij worden thans weer opnieuw ingevoerd in de zorgsector en in het onderwijs voor het eerste kwartaal van 2022. Aan de Koning wordt de bevoegdheid gegeven om deze maatregelen met maximaal drie maanden te verlengen, indien zou blijken dat de epidemiologische situatie tijdens het eerste kwartaal van 2022 niet zou verbeteren.

Afdeling 1 – Algemene bepalingen en toepassingsgebied

Art. 9

Dit artikel omschrijft het toepassingsgebied van dit hoofdstuk. Dit hoofdstuk is van toepassing op het onderwijs en op de zorgsector in de ruime zin van het woord. De omschrijving van het begrip zorgsector is dezelfde als die in de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie. Voor de toepassing van de wet worden ook de centra voor

Art. 10

Cet article définit ce qu'il faut entendre par un certain nombre de notions visées dans la section 4 de ce chapitre.

Section 2 – Possibilité de conclure des contrats de travail à durée déterminée successifs pour des travailleurs se trouvant en chômage temporaire

Cet article permet que, dans les secteurs des soins et de l'enseignement, des contrats de travail à durée déterminée successifs puissent être conclus au cours du premier trimestre de 2022 avec des travailleurs en chômage temporaire, sans que cela n'entraîne la conclusion d'un contrat de travail à durée indéterminée. Toutefois, cette règle est soumise à la condition que ces contrats de travail aient, à chaque fois, une durée d'au moins 7 jours et qu'ils soient conclus avec un employeur autre que celui chez qui le travailleur est en chômage temporaire. Le travailleur a le droit de mettre fin à ces contrats de travail à durée déterminée sans préavis.

Cette mesure permet aux employeurs concernés de recruter du personnel supplémentaire de manière très flexible. Les travailleurs qui sont actuellement en chômage temporaire peuvent, pour leur part, se voir proposer un emploi temporaire flexible dans les secteurs concernés.

Section 3 – Mise à disposition de travailleurs auprès d'utilisateurs dans les secteurs des soins et de l'enseignement

Ces articles reprennent les dispositions des articles 43 et 44 de la loi du 20 décembre 2020. Ils prévoient une dérogation à l'interdiction de mise à disposition dans les secteurs des soins et de l'enseignement, qui est soumise à moins d'exigences procédurales que la dérogation

contactopsporing en de vaccinatiecentra tot de zorgsector gerekend.

Art. 10

Dit artikel omschrijft wat moet worden verstaan onder een aantal begrippen waarnaar wordt verwezen in afdeling 4 van dit hoofdstuk.

Afdeling 2 – Mogelijkheid tot het afsluiten van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd voor werknemers die in tijdelijke werkloosheid verkeren

Dit artikel zorgt ervoor dat in de zorgsector en het onderwijs gedurende het eerste kwartaal van 2022 opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd kunnen worden afgesloten met werknemers die zich in tijdelijke werkloosheid bevinden, zonder dat dit leidt tot het ontstaan van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd. Voorwaarde hierbij is wel dat deze arbeidsovereenkomsten telkens een duur hebben van minstens 7 dagen en dat deze worden gesloten met een andere werkgever dan de werkgever waarbij de werknemer in tijdelijke werkloosheid verkeert. De werknemer heeft het recht om deze arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd zonder opzegging te beëindigen.

Deze maatregel laat toe dat de betrokken werkgevers op een zeer flexibele wijze extra personeel in dienst kunnen nemen. Werknemers die momenteel tijdelijk werkloos zijn, kunnen van hun kant op soepele wijze tijdelijk aan de slag gaan in de betrokken sectoren.

Afdeling 3 – Terbeschikkingstelling van werknemers aan gebruikers uit de zorgsector en het onderwijs

Deze artikelen hernemen de bepalingen van artikel 43 en 44 van de wet van 20 december 2020. Zij voorzien met betrekking tot de zorgsector en het onderwijs in een afwijking op het verbod van terbeschikkingstelling, die aan minder procedurevoorschriften onderworpen is

traditionnelle prévue à l'article 31 de la loi du 24 juillet 1987.

De cette manière, les employeurs peuvent facilement prêter leurs travailleurs permanents à un utilisateur du secteur des soins ou de l'enseignement. Cette mesure est soumise à la condition que ces travailleurs permanents aient déjà été occupés par l'employeur concerné avant le 1^{er} octobre 2021.

Section 4 – Emploi temporaire auprès d'employeurs des secteurs des soins et de l'enseignement

Art. 14

Cet article reprend les dispositions de l'article 46 de la loi du 20 décembre 2020 et permet ainsi à nouveau à un travailleur, qui est occupé dans le secteur des soins ou de l'enseignement, de suspendre temporairement son interruption de carrière ou son crédit-temps en cours afin de reprendre temporairement le régime de travail initial auprès de son employeur.

Une telle suspension volontaire temporaire n'est pas possible dans le cadre de la réglementation ordinaire.

Comme l'interruption de carrière ou la réduction des prestations de travail est suspendue, le travailleur n'a plus droit aux allocations d'interruption de l'ONEM pendant la suspension. Le travailleur doit informer l'ONEM de la suspension temporaire. L'ONEM peut prévoir un modèle de formulaire pour effectuer cette communication.

Il convient de relever que cette disposition est applicable à la réglementation relative au crédit-temps, à l'interruption de carrière et aux congés thématiques. Etant donné la compétence des régions et communautés pour régler le statut de leur propre personnel statutaire, de l'enseignement et des administrations locales et

dan de klassieke afwijking in het kader van artikel 31 van de wet van 24 juli 1987.

Op die manier kunnen werkgevers hun vaste werknemers op een vlotte manier uitlenen aan een gebruiker uit de zorgsector of het onderwijs. Daarbij geldt wel als voorwaarde dat die vaste werknemers reeds in dienst waren bij de betrokken werkgever vóór 1 oktober 2021.

Afdeling 4 – Tijdelijke tewerkstelling bij werkgevers uit de zorgsector en het onderwijs

Art. 14

Dit artikel herneemt de bepalingen opgenomen in artikel 46 van de wet van 20 december 2020 en maakt het zo opnieuw mogelijk dat een werknemer die tewerkgesteld is in de zorgsector of het onderwijs, zijn lopende loopbaanonderbreking of tijdscrediet tijdelijk schorst om het oorspronkelijk werkregime bij de eigen werkgever tijdelijk te hervatten.

Dergelijke tijdelijke vrijwillige schorsing is in het kader van de gewone regelgeving niet mogelijk.

Aangezien de onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties geschorst zal zijn, zal de werknemer tijdens de schorsing niet langer gerechtigd zijn op onderbrekingsuitkeringen van de RVA. De werknemer moet de RVA op de hoogte brengen van de tijdelijke schorsing. De RVA kan voorzien in een modelformulier om deze mededeling te verrichten.

Merk op dat deze bepaling van toepassing is op de regelingen tijdscrediet, loopbaanonderbreking en de thematische verloven. Gelet op de bevoegdheden van de gewesten en gemeenschappen om het statuut te regelen voor het eigen overheidspersoneel, het onderwijs en de lokale en provinciale besturen, heeft deze bepaling geen gevolg voor:

provinciales, cette disposition n'a pas de conséquence pour :

- les agents statutaires des régions, des communautés, des administrations locales et provinciales et de l'enseignement ;
- les fonctionnaires Flamands qui relèvent de la réglementation du crédit pour soins sauf en ce qui concerne les congés thématiques.

Art. 15

Cet article reprend les dispositions de l'article 47 de la loi du 20 décembre 2020. Ces dispositions visent à créer la possibilité pour les travailleurs en interruption de carrière ou en crédit-temps d'occuper un emploi temporaire dans le secteur des soins ou de l'enseignement, afin de remédier à d'éventuelles pénuries de main-d'œuvre dans ces secteurs.

Le fait qu'un travailleur aille travailler pour un autre employeur pendant une période d'interruption de carrière ou de crédit-temps est, dans certains cas, incompatible avec le fait que l'interruption de carrière doit être motivée. Toutefois, la situation particulière résultant de la pandémie et de l'épidémie de COVID-19 justifie qu'il soit possible de déroger à ce principe sur une base volontaire.

En principe, un travailleur qui exerce une activité rémunérée pendant une interruption de carrière ou un crédit-temps perd son droit aux allocations de l'ONEM. Afin d'éviter qu'un tel travailleur ne soit financièrement pénalisé, il est prévu que celui-ci peut conserver trois quarts de ses allocations pendant la durée du contrat de travail. Si l'intéressé n'est pas occupé durant un mois entier, la réduction est proratisée. Si, par exemple, une personne en interruption de carrière travaille chez un employeur durant un mois incomplet, l'allocation de l'ONEM sera alors réduite de moitié pour ce mois incomplet et l'allocation de l'ONEM est maintenue à 100 %

- de statutaire ambtenaren van de gewesten, gemeenschappen, de lokale en provinciale besturen en het onderwijs;
- de Vlaamse ambtenaren die onder de regeling van het zorgkrediet vallen behalve voor wat betreft de thematische verloven.

Art. 15

Dit artikel herneemt de bepalingen opgenomen in artikel 47 van de wet van 20 december 2020. Deze bepalingen hebben als doel de mogelijkheid te creëren voor werknemers in loopbaanonderbreking of tijdskrediet, om tijdelijk te gaan werken in de zorgsector of het onderwijs, zodat daar eventuele tekorten aan arbeidskrachten kunnen worden opgevangen.

Het feit dat een werknemer tijdens een periode van loopbaanonderbreking of tijdskrediet bij een andere werkgever gaat werken, is in bepaalde gevallen niet verenigbaar met het gegeven dat het nemen van een loopbaanonderbreking moet worden gemotiveerd. De bijzondere situatie ten gevolge van de COVID-19-epidemie en pandemie verantwoordt evenwel dat van dit principe kan worden afgeweken op vrijwillige basis.

Een werknemer die tijdens een loopbaanonderbreking of tijdskrediet een bezoldigde activiteit aanneemt, verliest in principe zijn recht op uitkering van de RVA. Om te vermijden dat een werknemer financieel benadeeld wordt, is voorzien dat de werknemer driekwart van zijn uitkering kan behouden tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst. In geval de betrokkene niet gedurende een volledige maand werkt, gebeurt de vermindering pro rata. Stel bijvoorbeeld dat een persoon in loopbaanonderbreking gedurende een onvolledige maand werkt bij een werkgever, dan zal de RVA-uitkering worden gehalveerd voor deze onvolledige maand, en blijft de RVA-

pour la partie restante du mois durant laquelle elle ne travaille pas.

Il convient de relever que cette disposition est applicable à la réglementation relative au crédit-temps, à l'interruption de carrière et aux congés thématiques. Etant donné les compétences des régions et communautés pour régler le statut du personnel, les régions et communautés sont compétentes pour prévoir statutairement la possibilité de cumuler une interruption de carrière et l'occupation chez un autre employeur en ce qui concerne les agents statutaires des régions, des communautés, des administrations locales et provinciales et de l'enseignement. Cependant, si ces autorités prévoient statutairement la possibilité de cumuler l'interruption de la carrière et l'occupation chez un autre employeur, alors l'allocation d'interruption fédérale peut être octroyée. Les fonctionnaires Flamands qui relèvent du système flamand du « zorgkrediet » ont un système propre d'interruption de carrière et ne tombent dans le champ d'application de cet article qu'en ce qui concerne les congés thématiques.

Le contrat de travail auprès de l'autre employeur est établi par écrit et contient une date de fin qui ne dépasse pas la date à laquelle le présent chapitre cesse d'être en vigueur.

Le travailleur informe par écrit l'Office National de l'Emploi de chaque nouvelle occupation. Cet Office peut prévoir un modèle de formulaire pour effectuer cette communication.

Par dérogation à la règle ordinaire, le travailleur conserve le droit aux allocations d'interruption si, en application de cette disposition, il commence un nouvel emploi chez un autre employeur tombant dans le champ d'application de ce chapitre.

uitkering voor 100 % behouden in het overige deel van de maand waarin niet wordt gewerkt.

Merk op dat deze bepaling van toepassing is op de regelingen tijdskrediet, loopbaanonderbreking en de thematische verloven. Gelet de bevoegdheden van de gewesten en gemeenschappen om het statuut van personeel te regelen, zijn de gewesten en gemeenschappen bevoegd om statutair de mogelijkheid van de cumulatie van een loopbaanonderbreking met een tewerkstelling bij een andere werkgever te voorzien voor de statutaire ambtenaren van de gewesten, gemeenschappen, de lokale en provinciale besturen en het onderwijs. Indien deze overheden echter voorzien in de statutaire mogelijkheid om de onderbreking van de loopbaan te cumuleren bij een andere werkgever, dan kan de federale onderbrekingsuitkering worden toegekend. De Vlaamse ambtenaren die vallen onder de regeling van het Vlaamse stelsel "zorgkrediet" hebben een eigen stelsel van loopbaanonderbreking en vallen enkel binnen de toepassing van dit artikel voor wat betreft de thematische verloven.

De arbeidsovereenkomst bij de andere werkgever wordt schriftelijk vastgesteld en bevat een einddatum die de dag van buitenwerkingtreding van dit hoofdstuk niet mag overschrijden.

De werknemer dient de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening schriftelijk op de hoogte te brengen van elke nieuwe tewerkstelling. Deze Rijksdienst kan voorzien in een modelformulier om deze mededeling te verrichten.

In afwijking van de gewone regel, behoudt de werknemer het recht op de onderbrekingsuitkering indien hij met toepassing van deze bepaling een nieuwe tewerkstelling aanvangt bij een andere werkgever die onder het toepassingsgebied van dit hoofdstuk valt.

Toutefois, le montant de cette allocation est réduit d'un quart pendant la durée du contrat de travail.

Art. 16

Cet article réintroduit les dispositions de l'article 49 de la loi du 20 décembre 2020. Ces dispositions visent à offrir aux prépensionnés ou aux chômeurs avec complément d'entreprise la possibilité de reprendre temporairement un emploi chez un employeur du secteur des soins ou de l'enseignement, tout en conservant une partie de leur allocation.

Art. 17

Cet article réintroduit les dispositions de l'article 50 de la loi du 20 décembre 2020.

Section 5 – Suspension de la condition de l'article 18, 3°, de l'arrêté royal du 2 septembre 2018 portant exécution de la loi du 9 mai 2018 relative à l'occupation de ressortissants étrangers se trouvant dans une situation particulière de séjour.

Les demandeurs de protection internationale peuvent travailler à la condition qu'ils n'aient toujours pas reçu de notification de la décision du Commissariat général aux Réfugiés et aux Apatrides (CGRA) quatre mois après avoir introduit leur demande. A partir de ce moment-là et pendant le reste de la durée de la procédure, ils peuvent travailler, y compris pendant la durée de l'éventuel recours introduit devant le Conseil du Contentieux des Etrangers contre la décision du CGRA.

Compte tenu des pénuries actuelles de personnel dans les secteurs des soins et de l'enseignement, il convient de suspendre temporairement cette condition lorsque ces demandeurs de protection internationale sont engagés par un employeur de ces secteurs au cours du premier trimestre de 2022.

Het bedrag van die onderbrekingsuitkering wordt evenwel met een kwart verminderd voor de duur van de arbeidsovereenkomst.

Art. 16

Dit artikel herneemt de bepalingen opgenomen in artikel 49 van de wet van 20 december 2020. Deze bepalingen beogen de mogelijkheid te bieden aan bruggepensioneerden of aan werklozen met bedrijfstoelage om het werk tijdelijk te hervatten bij een werkgever uit de zorgsector of het onderwijs, met behoud van een gedeelte van hun uitkering.

Art. 17

Dit artikel herneemt de bepalingen opgenomen in artikel 50 van de wet van 20 december 2020.

Afdeling 5 – Opschorting van de voorwaarde zoals bepaald in artikel 18, 3°, van het koninklijk besluit van 2 september 2018 houdende de uitvoering van de wet van 9 mei 2018 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse onderdanen die zich in een specifieke verblijfssituatie bevinden

Verzoekers om internationale bescherming mogen werken op voorwaarde dat zij vier maanden na het indienen van dat verzoek nog geen beslissing betekend kregen van het commissariaat-generaal voor vluchtelingen en staatlozen (CGVS). Zij kunnen vanaf dat moment gedurende de rest van hun procedure werken, inclusief tijdens het eventuele beroep bij de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen tegen de beslissing van het CGVS.

Gelet op het huidige personeelstekort in de zorgsector en het onderwijs, past het om deze voorwaarde tijdelijk op te schorten wanneer die verzoekers om internationale bescherming tijdens het eerste kwartaal van 2022 zouden worden in dienst genomen door een werkgever uit die sectoren.

L'utilisation de la date-pivot du 31 décembre 2021 est nécessaire pour prévenir les abus. Seuls les demandeurs d'asile qui ont introduit leur demande avant cette date, c'est-à-dire in tempore non suspecta, peuvent faire appel à cette mesure.

Section 6 – Elargissement des possibilités de travail des étudiants dans les secteurs des soins et de l'enseignement par la neutralisation des heures prestées pour le premier trimestre 2022

Cet article a pour objet de faciliter et d'élargir les possibilités de travail des étudiants dans le secteur des soins et dans l'enseignement, en ne comptabilisant pas les heures de travail effectuées par des étudiants au cours du premier trimestre de 2022 dans les secteurs des soins et de l'enseignement pour le quota de 475 heures par an.

De cette manière, il deviendra intéressant pour les étudiants de travailler dans les secteurs des soins et de l'enseignement au cours du premier trimestre de 2022, ce qui permettra de remédier à la grave pénurie de personnel dans ces secteurs.

Section 7 – Concertation sociale

Étant donné que le recours à des mesures de crise en matière de droit du travail prévues par cette loi, a un impact sur le fonctionnement de l'entreprise et sur ses travailleurs, cet article prévoit que ces mesures doivent faire l'objet d'une concertation sociale au sein de l'entreprise, en tenant compte d'un système de cascade en fonction des organes de participation présents dans l'entreprise. L'employeur informe l'organe de participation de l'application d'une ou plusieurs mesures de crise et inscrit ce projet à l'ordre du jour des réunions en vue d'en discuter.

Het gebruik van de scharnierdatum van 31 december 2021 is nodig om misbruik te voorkomen. Enkel asielzoekers die hun aanvraag gedaan hebben voor die datum, dus in tempore non suspecto, kunnen op deze maatregel beroep doen.

Afdeling 6 – Uitbreiding van de mogelijkheden tot studentenarbeid in de zorgsector en het onderwijs door de tijdens het eerste kwartaal van 2022 gepresteerde uren te neutraliseren

Dit artikel strekt ertoe de mogelijkheden tot studentenarbeid in de zorgsector en in het onderwijs te vergemakkelijken en uit te breiden, door de uren studentenarbeid die tijdens het eerste kwartaal van 2022 in een zorginstelling of in het onderwijs worden gepresteerd, niet in aanmerking te nemen voor het quotum van 475 uren per jaar.

Op die manier wordt het aantrekkelijk gemaakt voor studenten om tijdens het eerste kwartaal van 2022 bij te springen in de zorgsector en het onderwijs, om zodoende het nijpende personeelstekort in die sectoren te helpen verminderen.

Afdeling 7 – Sociaal overleg

Aangezien het aanwenden van de arbeidsrechtelijke crisismaatregelen die door deze wet worden voorzien een impact heeft op de werking van de onderneming en op haar werknemers, voorziet dit artikel dat deze maatregelen het voorwerp moeten uitmaken van sociaal overleg binnen de onderneming, bij cascaderegeling via de aanwezige inspraakorganen. De werkgever informeert het aanwezige inspraakorgaan over het toepassen van één of meerdere crisismaatregelen en agendeert de bespreking ervan op de vergaderingen.

Section 8 – Entrée en vigueur et application dans le temps

Cet article règle l'application dans le temps des mesures contenues dans ce chapitre. Ces mesures s'appliqueront au cours du premier trimestre de 2022. Le Roi dispose du pouvoir de prolonger l'application de la présente loi pour une durée maximale de trois mois, par un arrêté pris après délibération en Conseil des ministres.

Chapitre 2 – Modification de l'article 9, a) de l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1er, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation

La prime corona, visée à l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, peut être octroyée dans les entreprises où de bons résultats ont été obtenus durant la crise. De nombreuses conventions collectives de travail sectorielles déterminent des critères à cet égard, qui dans chaque entreprise doivent être analysés afin de déterminer si ces critères sont remplis.

Les entreprises, les secrétariats sociaux et autres intermédiaires sont donc confrontés à une augmentation considérable de la charge de travail qui n'est pas réalisable à court terme.

La période restante pour le traitement de ces dossiers est, de plus, encore restreinte parce que les éditeurs de chèques des primes corona doivent recevoir les demandes à temps afin de pouvoir les mettre à disposition de manière effective avant le 31 décembre 2021 (de facto

Afdeling 8 – Inwerkingtreding en temporele toepassing

Dit artikel regelt de werking in de tijd van de maatregelen vervat in dit hoofdstuk. Deze maatregelen zullen van toepassing zijn tijdens het eerste kwartaal van 2022. De Koning krijgt de bevoegdheid om de werking van deze wet te verlengen met maximaal drie maanden, via een besluit genomen na overleg in de Ministerraad.

Hoofdstuk 2 – Wijziging van artikel 9, a) van het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque

De coronapremie, zoals bedoeld in artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, kan worden toegekend in ondernemingen waar tijdens de crisis goede resultaten zijn behaald. Vele sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten leggen dienaangaande criteria vast die per onderneming nopen tot een onderzoek of aan deze criteria is voldaan.

Ondernemingen, sociale secretariaten en andere tussenpersonen worden aldus geconfronteerd met een aanzienlijke bijkomende werklast die op korte termijn niet verwerkbaar is.

De resterende periode voor de verwerking van deze dossiers wordt bovendien nog verder ingeperkt omdat ook de uitgevers van de cheques van de coronapremie tijdig de aanvragen moeten ontvangen om deze effectief voor 31 december 2021 ter beschikking te

avant le 22 décembre pour les chèques papier et avant le 27 décembre pour les chèques électroniques).

Le moment de la mise à disposition de la prime corona n'est pas vraiment essentiel en soi pour l'exécution correcte de la mesure mais bien plutôt le moment de la décision d'octroi de ces primes.

Pour cette raison l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité est modifié afin que les primes corona puissent être émises jusqu'au 31 mars 2022, sans que l'octroi et la naissance du droit ne soient postérieures au 31 décembre 2021.

Le présent chapitre met en conformité les dispositions de l'arrêté royal n° 45 avec ces modifications de l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.

Sans ces adaptations l'objectif visé ne peut être atteint parce que les primes corona qui sont émises en retard doivent être considérées comme de la rémunération au niveau de la sécurité sociale et de la fiscalité et doivent également être prises en considération pour le respect de la norme salariale. C'est précisément ce dernier élément que ce chapitre vise à réglementer.

En ce qui concerne l'aspect fiscale, celui-ci est réglé dans un autre chapitre de cette loi.

Art. 22

Avec cette suppression – en analogie avec l'arrêté royal du 28 novembre de 1969 qui sera modifié - les primes corona, décidées avant la fin 2021, mais émises qu'en 2022 (jusqu'au 31 mars 2022) ne sont pas non plus prises en compte pour le calcul du coût du coût salarial.

kunnen stellen (de facto tegen 22 december voor papieren cheques of tegen 27 december 2021 voor elektronische cheques).

Het moment van terbeschikkingstelling van de coronapremie is echter op zich niet essentieel voor de goede uitvoering van de maatregel, maar eerder het moment van de beslissing tot toekenning van de premie.

Om die reden wordt artikel 19 quinquies van het vermelde koninklijk besluit van 28 november 1969 aangepast zodat de coronapremies kunnen worden uitgereikt tot 31 maart 2022, zonder dat de toekenning en het ontstaan van het recht na 31 december 2021 mogen vallen.

Voorliggend hoofdstuk brengt de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 45 in overeenstemming met deze wijzigingen aan artikel 19 quinquies van het vermelde koninklijk besluit van 28 november 1969.

Zonder deze aanpassingen kan het beoogde doel niet worden gehaald omdat coronapremies die laattijdig worden uitgereikt volledig als loon zouden worden beschouwd voor de sociale zekerheid en de fiscaliteit en bovendien in rekening zouden worden genomen voor de naleving van de loonnorm. Het is precies dit laatste element dat dit hoofdstuk beoogt te regelen.

Wat het fiscaal aspect betreft, dit wordt geregeld in een ander hoofdstuk van deze wet.

Art. 22

Met deze schrapping worden – naar analogie met het koninklijk besluit van 28 november 1969 dat aangepast wordt – coronapremies, waarover beslist werd voor eind 2021, maar die worden uitgereikt in 2022 (t.e.m. 31 maart 2022) eveneens niet in aanmerking worden genomen voor de berekening van de loonkost.

Art. 23

Ce chapitre doit entrer en vigueur avant l'expiration de la date à laquelle les primes corona doivent être délivrées conformément au cadre actuel.

TITRE 5 – DIVERSES MESURES FISCALES URGENTES

Chapitre 1^{er} – Crédit d'impôt pour dépenses non récupérables

Un risque important résultant des mesures prises pour combattre la quatrième vague de la pandémie du COVID-19 est l'incertitude quant à la possibilité de poursuivre ou non les activités et les événements. En conséquence, les organisateurs et les promoteurs de certaines activités et manifestations les arrêtent ou les annulent.

Pour les deux parties, le risque consiste en ce que l'on appelle les dépenses non récupérables résultant d'une annulation de l'événement, c'est-à-dire toutes les dépenses engagées pour la préparation de l'événement mais qui ne donneront pas lieu à un revenu de l'événement. Pour les principaux promoteurs, la partie perdue est constituée du prix payé à l'organisateur de l'événement mais qu'ils ne peuvent facturer/vendre. Pour l'organisateur, il s'agit des dépenses engagées qu'il ne peut facturer car l'événement n'a pas lieu.

Pour les opérateurs dont l'organisation d'événements est une activité professionnelle, ces dépenses non récupérables ne peuvent être imputées que sur des bénéfices ultérieurs qu'en l'absence d'un résultat positif dans la période imposable au cours de laquelle les dépenses ont été engagées. Cela suppose également que des bénéfices suffisants soient réalisés au cours des périodes imposables suivantes.

Art. 23

Dit hoofdstuk dient in werking te treden voordat de datum verstrijkt waarbinnen de coronapremies conform het actuele kader moeten worden uitgereikt.

TITEL 5 – DIVERSE DRINGENDE FISCALE BEPALINGEN

Hoofdstuk 1 – Belastingkrediet voor niet-recupereerbare uitgaven

Een belangrijk risico ten gevolge van maatregelen genomen ter bestrijding van de vierde golf in de COVID-19-pandemie ligt in de onzekerheid of activiteiten en evenementen al dan niet kunnen doorgaan. Hierdoor zetten de organisatoren en promotoren van bepaalde activiteiten en evenementen deze stil of gelasten ze deze af.

Voor beide partijen bestaat het risico uit de zogenaamde niet-recupereerbare uitgaven als gevolg van een afzegging van het evenement, met name alle uitgaven die gedaan zijn ter voorbereiding van het evenement maar niet meer zullen leiden tot inkomsten uit het evenement. Voor de grote promotoren bestaat het verloren gedeelte uit de prijs die aan de organisator van het evenement betaald wordt, maar die zij niet kunnen factureren/verkoopen. Voor de organisator bestaat dit uit de gemaakte uitgaven die hij niet kan factureren omdat het evenement niet plaatsvindt.

Voor actoren waarbij de organisatie van evenementen een beroepswerkzaamheid vormt, kan dergelijke niet-recupereerbare uitgave slechts worden afgezet tegen latere winsten, bij gebrek aan een positief resultaat in het belastbaar tijdperk waarin de uitgaven zijn gedaan. Dit veronderstelt tevens dat in latere belastbare tijdperken wel voldoende winst wordt gemaakt.

Une telle situation pourrait entraîner des problèmes de liquidité pour les acteurs mentionnés précédemment. Il existe toutefois des interventions régionales pour ces dépenses engagées, dans le but de renforcer la liquidité des organisateurs et promoteurs concernés, mais ces interventions sont plafonnées.

Le gouvernement estime donc qu'il convient d'agir également au niveau fédéral pour soutenir les secteurs qui ont dû annuler certains événements en raison de mesures prises pour lutter contre la quatrième vague de la pandémie du COVID-19.

Par conséquent, un nouveau régime optionnel est introduit pour transformer les dépenses non récupérables déductibles en dépenses non-déductibles donnant lieu à un crédit d'impôt remboursable.

Cette mesure est conforme à la réglementation européenne en matière d'aides d'État et plus particulièrement aux règles de minimis (Règlement (UE) n°1407/2013 de la Commission du 18 décembre 2013 relatif à l'application des articles 107 et 108 du Traité sur le fonctionnement de l'Union européenne aux aides de minimis, *J.O.U.E.*, L 352, 24.12.2013).

Section 1ère – Définitions

Cette section fournit quelques définitions relatives au crédit d'impôt pour dépenses non récupérables.

1° Dépenses non récupérables

Lors de la détermination des dépenses non récupérables, il convient de vérifier, dans le cadre des conditions générales de déductibilité des frais professionnels, dans quelle mesure les dépenses se rapportent à une perte de revenus compte tenu de l'impossibilité d'organiser certains événements en raison des mesures émises par le gouvernement fédéral, les régions,

Dergelijke situatie zou kunnen resulteren in liquiditeitsproblemen bij voorheen vermelde actoren. Er bestaan evenwel regionale tussenkomsten voor dergelijke gemaakte uitgaven, met als doel de liquiditeit van de betrokken organisatoren en promotoren te versterken, maar die tussenkomsten zijn geplafonneerd.

De regering acht het daarom aangewezen om ook op het federale vlak een maatregel te nemen om de sectoren die bepaalde evenementen dienden afgelasten als gevolg van maatregelen genomen ter bestrijding van de vierde golf in de COVID-19-pandemie te ondersteunen.

Er wordt daarom een nieuw optioneel regime ingevoerd tot omvorming van aftrekbare niet-recupereerbare uitgaven, in een fiscaal niet-aftrekbare kost, die aanleiding geeft tot een terugbetaalbaar belastingkrediet.

Deze maatregel is in overeenstemming met de Europese regels inzake staatssteun en meer bepaald de de-minimisregels (Verordening (EU) nr. 1407/2013 van de Europese Commissie van 18 december 2013 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun, *P.B.E.U.*, L 352, 24.12.2013).

Afdeling 1 – Definities

Deze afdeling bepaalt enkele definities met betrekking tot het belastingkrediet voor niet-recupereerbare uitgaven.

1° Niet-recupereerbare uitgaven

Bij de bepaling van niet-recupereerbare uitgaven dient, binnen de algemene voorwaarden van aftrekbaarheid van beroepskosten, nagegaan te worden in welke mate de uitgaven verband houden met een inkomstenderiving in het licht van het niet kunnen plaatsvinden van bepaalde evenementen ten gevolge van de door de federale overheid, gewesten, gemeenschappen,

les communautés, les provinces ou les communes dans le cadre de la pandémie COVID-19.

La mesure ne vise que les dépenses qui ont été effectivement encourues pour des événements qui, en raison de mesures prises pour lutter contre la quatrième vague de la pandémie du COVID-19, n'ont pas pu être compensées par des recettes ultérieures. Les dépenses purement comptables ne sont pas éligibles si elles n'ont pas été effectivement réalisées.

La limitation des événements éligibles aux mois d'octobre, novembre et décembre est en partie motivée par des raisons budgétaires et par l'hypothèse actuelle selon laquelle la fermeture obligatoire pour la plupart des secteurs sera levée dans le courant de l'année 2022.

La référence aux articles 49 et suivants du CIR 92 précise que, pour le crédit d'impôt pour dépenses non récupérables, seules les dépenses qui entrent généralement dans la catégorie des frais professionnels déductibles peuvent être prises en compte. Ainsi, même les dépenses qui ne sont prises en compte que dans une mesure limitée en tant que frais professionnels peuvent être prises en compte dans la même mesure pour le crédit d'impôt pour dépenses non récupérables.

Si, par exemple, certains cadeaux d'affaires sont offerts dans le cadre de l'organisation d'un événement, les dépenses à ce titre ne pourront également bénéficier que de 50 p.c. du crédit d'impôt pour dépenses non récupérables.

Les dépenses suivantes, entre autres, sont en principe éligibles en tant que dépenses non récupérables :

provinces of gemeenten uitgevaardigde maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie.

De maatregel viseert enkel uitgaven die effectief zijn gedaan voor evenementen die ten gevolge van maatregelen ter bestrijding van de vierde golf, niet afgezet zouden kunnen worden tegen latere inkomsten. Louter geboekte uitgaven komen niet in aanmerking indien deze niet effectief werden gedaan.

De beperking van de in aanmerking komende evenementen tot de maanden oktober, november en december is mee ingegeven door budgettaire redenen en door de huidige veronderstelling dat de verplichte sluiting voor de meeste sectoren in de loop van 2022 opgeheven zal worden.

De verwijzing naar artikelen 49 en volgende van het WIB 92 verduidelijkt dat voor het belastingkrediet voor niet-recupereerbare uitgaven enkel de uitgaven die over het algemeen als aftrekbare beroepskost kwalificeren in aanmerking kunnen worden genomen. Aldus zullen ook uitgaven die slechts in beperkte mate als beroepskost in aanmerking genomen worden, voor wat betreft het belastingkrediet voor niet-recupereerbare uitgaven in dezelfde mate in aanmerking genomen kunnen worden.

Wanneer bijvoorbeeld bepaalde relatiegeschenken gegeven worden in het kader van het organiseren van een evenement, zullen de uitgaven in dit verband ook slechts voor 50 pct. in aanmerking komen voor het belastingkrediet voor niet-recupereerbare uitgaven.

Onder andere volgende uitgaven komen in principe in aanmerking als niet-recupereerbare uitgave:

- les factures déjà payées pour la campagne de communication et de marketing ;
- les factures anticipées des sous-traitants, des artistes, etc. qui ont déjà été payées ;
- les frais d'annulation ; et
- les frais de personnel encourus.

Les dépenses qui ne sont pas directement liées à l'organisation d'événements qui ne peuvent avoir lieu en raison des mesures émises par le gouvernement fédéral, les régions, les communautés, les provinces ou les communes dans le cadre de la pandémie du COVID-19 ne sont pas éligibles au crédit d'impôt.

Ces dépenses comprennent, entre autres

- les dépenses liées à la nourriture et aux boissons ; et
- le remboursement des frais de participation par les exposants.

Lorsque des dépenses ont été engagées et qu'elles peuvent être utilisées ultérieurement pour obtenir un revenu imposable, il ne s'agit pas de dépenses non récupérables.

L'application du crédit d'impôt est exclue pour les dépenses dans la mesure où elles sont financées par une intervention publique.

Par exemple, si une dépense non récupérable est engagée pour un total de 1 500 000 euros pour lequel une contribution régionale de 1 200 000 euros est prévue, seule une dépense de 300 000 euros sera prise en compte pour le crédit d'impôt.

2° Évènement

Le crédit d'impôt est destiné à soutenir les secteurs touchés par les mesures prises pour lutter contre la quatrième vague de la pandémie du COVID-19. Cela concerne principalement le secteur des événements.

- reeds betaalde facturen van de communicatie- en marketingcampagne;
- reeds betaalde voorschotfacturen van onderaannemers, artiesten, ...;
- annulatiekosten; en
- gemaakte personeelskosten.

Uitgaven die niet rechtstreeks verband houden met het organiseren van evenementen die ten gevolge van de door de federale overheid, gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten uitgevaardigde maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie niet kunnen plaatsvinden komen niet in aanmerking voor het belastingkrediet.

Dergelijke uitgaven omvatten onder meer:

- uitgaven voor voeding en drank; en
- terugbetalingen van de deelnamekosten door standhouders.

Wanneer uitgaven gedaan zijn die op een later ogenblik kunnen worden aangewend om belastbare inkomsten te verkrijgen, zijn dit geen niet-recupereerbare uitgaven.

De toepassing van het belastingkrediet wordt uitgesloten voor uitgaven in de mate dat die gefinancierd zijn door een overheidstussenkomst.

Bijvoorbeeld, wanneer een niet-recupereerbare uitgave gemaakt wordt voor een totaal van 1.500.000 euro waarvoor een gewestelijke tussenkomst van 1.200.000 euro voorzien is, kan slechts een uitgave van 300.000 euro in aanmerking worden genomen voor het belastingkrediet.

2° Evenement

Het belastingkrediet is bedoeld ter ondersteuning van de sectoren die ten gevolge van maatregelen genomen ter bestrijding van de vierde golf in de COVID-19-pandemie hinder

Cet article ajoute donc une disposition définissant la notion d'évènement. La définition d'un évènement est destinée à couvrir uniquement les activités ayant un but commercial.

Ainsi, les dépenses engagées dans le cadre d'une fête du personnel ou d'un team building n'ouvrent pas droit au crédit d'impôt pour dépenses non récupérables, car ces activités ne visent pas à créer du chiffre d'affaires.

3° Mesures d'aide prises par les régions, les communautés, les provinces ou les communes

Les mesures d'aide prises par les régions, les communautés, les provinces ou les communes sont définies par référence à l'article 6 de la loi du 29 mai 2020 portant diverses mesures fiscales urgentes en raison de la pandémie du COVID-19 dans laquelle ces indemnités sont exonérées d'impôt.

Cette exclusion a pour but d'éviter que des aides soient octroyées deux fois pour la même dépense. L'article 6 de la loi du 29 mai 2020 portant diverses mesures fiscales urgentes en raison de la pandémie du COVID-19, dans laquelle une telle intervention gouvernementale est exonérée d'impôt, exonère déjà d'impôt les revenus de ces contributions.

4° Entreprise en difficulté

Pour la définition d'une entreprise en difficulté, il est fait référence à sa disposition dans le CIR 92.

Section 2 – Impôt des sociétés et impôt des non-résidents/sociétés

ondervinden. Dit betreft voornamelijk de evenementensector.

Daarom voegt dit artikel een bepaling toe ter definiëring van het begrip evenement. De definitie van evenement beoogt enkel de activiteiten te viseren met een commercieel oogmerk.

Aldus komen uitgaven gemaakt in het kader van een personeelsfeest of teambuilding niet in aanmerking voor het belastingkrediet voor niet-recupereerbare uitgaven, daar deze activiteiten niet het creëren van omzet beogen.

3° Steunmaatregelen die worden genomen door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten

“Steunmaatregelen die worden genomen door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten” wordt gedefinieerd door verwijzing te maken naar artikel 6 van de wet van 29 mei 2020 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie waarin dergelijke vergoedingen fiscaal vrijgesteld worden.

Het doel van deze uitsluiting is te vermijden dat tweemaal steun voor dezelfde uitgave verleend wordt. Artikel 6 van de wet van 29 mei 2020 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie waarin dergelijke overheidstussenkomen fiscaal vrijgesteld wordt, stelt namelijk reeds de inkomsten van die bijdragen vrij van belasting.

4° Onderneming in moeilijkheden

Voor de definiëring van een onderneming in moeilijkheden wordt verwezen naar de bepaling daarvan in het WIB 92.

Afdeling 2 – Vennootschapsbelasting en belasting van niet-inwoners/vennootschappen

Art. 25

Sous certaines conditions, un contribuable peut demander un crédit d'impôt lorsque les dépenses ont été engagées dans le but d'organiser des événements qui ne peuvent avoir lieu en raison des mesures émises par le gouvernement fédéral, les régions, les communautés, les provinces ou les communes dans le cadre de la pandémie COVID-19.

Le taux du crédit d'impôt est fixé à 25 p.c.

Le crédit d'impôt ayant pour seul objet de fournir les liquidités nécessaires et n'étant pas destiné à conférer un autre avantage, les dépenses non récupérables pour lesquelles le crédit d'impôt est utilisé ne sont pas déductibles en tant que frais professionnels dans le chef du contribuable. Cette dépense devra donc être considérée comme une dépense non admise.

Exemple 1

La société A est un organisateur d'événements. Elle prépare un marché de Noël local qui se déroulera entre le 1^{er} décembre 2021 et le 27 décembre 2021 pour lequel elle engage les dépenses suivantes entre le 1^{er} septembre 2021 et le 15 novembre 2021 :

- Facture anticipée aux artistes pour l'animation du marché de Noël - 35 000 euros ;
- Dépenses de marketing, notamment les frais de publicité dans la presse locale - 30 000 euros ;
- Frais de personnel pour la construction du marché de Noël - 45 000 euros.

Cependant, la commune où le marché de Noël est censé se tenir décide le 16 novembre 2021, dans le cadre de la pandémie du COVID-19, de ne pas autoriser les marchés de Noël.

La société A ne se prévaut pas des mesures de soutien prises par les régions, les communautés, les provinces ou les communes.

Art. 25

Onder bepaalde voorwaarden kan een belastingplichtige aanspraak maken op een belastingkrediet wanneer uitgaven zijn aangegaan met het oog op het organiseren van evenementen die ten gevolge van de door de federale overheid, gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten uitgevaardigde maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie niet kunnen plaatsvinden.

Het tarief van het belastingkrediet wordt bepaald op 25 pct.

Daar het belastingkrediet als louter doel heeft de nodige liquiditeiten te voorzien, en verder niet beoogt enig voordeel te verschaffen, zijn de niet-recupereerbare uitgaven waarvoor het belastingkrediet genoten wordt, niet aftrekbaar als beroepskost in hoofde van de belastingplichtige. Deze uitgaven zullen aldus als verworpen uitgave beschouwd dienen te worden.

Voorbeeld 1

Vennootschap A is organisator van evenementen. Hij bereidt een lokale kerstmarkt voor die zal plaatsvinden tussen 1 december 2021 en 27 december 2021 waarvoor hij tussen 1 september 2021 en 15 november 2021 de volgende uitgaven maakt:

- Voorschotfactuur voor artiesten voor animatie op de kerstmarkt – 35 000 euro;
- Marketing uitgaven, met name publiciteitskosten in lokale pers – 30 000 euro;
- Personeelskosten voor de opbouw van de kerstmarkt – 45 000 euro.

De gemeente waar de kerstmarkt geacht wordt plaats te vinden, beslist op 16 november 2021 echter in het kader van de COVID19-pandemie om geen kerstmarkten toe te laten.

Vennootschap A doet geen beroep op steunmaatregelen die worden genomen door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten.

L'entreprise A clôture son exercice avec une perte fiscale déterminée conformément à l'article 206/1 du CIR 92.

A condition que l'entreprise A puisse démontrer que les dépenses susmentionnées remplissent les conditions prévues à l'article 49 et suivants du CIR 92 en matière de déductibilité, elle pourra bénéficier d'un crédit d'impôt calculé comme suit :

110 000 euros x 25 p.c. = 27 500 euros.

La société A peut donc demander un crédit d'impôt remboursable de 27 500 euros.

En raison du choix du crédit d'impôt, le montant de 110 000 euros constitue des frais professionnels non déductibles de la part de l'entreprise A.

Le crédit d'impôt est accordé pour la période imposable à laquelle appartiennent les mois au cours desquels les dépenses non récupérables ont été engagées.

Pour bénéficier du régime optionnel du crédit d'impôt pour dépenses non récupérables, le contribuable doit en faire l'option irrévocable dans sa déclaration d'impôt sur les sociétés ou sa déclaration d'impôt des non-résidents.

Le crédit d'impôt pour les dépenses non récupérables est destiné à fournir les liquidités nécessaires aux entreprises qui, autrement, ne les obtiendraient qu'indirectement dans des périodes imposables ultérieures, via la déduction de pertes reportées.

Afin de garantir que l'objectif visé, à savoir le renforcement des liquidités en vue de l'obtention de revenus ultérieurs, soit poursuivi, les entreprises en difficulté n'ont pas recours au crédit d'impôt.

Vennootschap A sluit zijn boekjaar af met een fiscaal verlies vastgesteld overeenkomstig de artikel 206/1 van het WIB 92.

Op voorwaarde dat vennootschap A kan aantonen dat de hierboven vermelde uitgaven voldoen aan de voorwaarden in artikel 49 en volgende van het WIB 92 inzake aftrekbaarheid, komt hij in aanmerking voor een belastingkrediet dat als volgt berekend wordt:

110 000 euro x 25 pct. = 27 500 euro.

Aldus kan vennootschap A aanspraak maken op een terugbetaalbaar belastingkrediet ten belope van 27 500 euro.

Als gevolg van de keuze voor het belastingkrediet, vormt het bedrag van 110 000 euro een niet-aftrekbare beroepskost in hoofde van vennootschap A.

Het belastingkrediet wordt verleend voor het belastbare tijdperk waartoe de maanden behoren waarin de niet-recupereerbare uitgaven werden gedaan.

Om het optionele regime van het belastingkrediet voor niet-recupereerbare uitgave te genieten moet een belastingplichtige hier onherroepelijk voor opteren in zijn aangifte vennootschapsbelasting of belasting niet-inwoners.

Het belastingkrediet voor niet-recupereerbare uitgaven beoogt de nodige liquiditeit te voorzien voor ondernemingen die anders deze liquiditeiten pas in latere belastbare tijdperken onrechtstreeks zouden verkrijgen via de aftrek van overgedragen verliezen.

Om te verzekeren dat het beoogde doel, het versterken van liquiditeit met het oog op het behalen van latere inkomsten, nagestreefd wordt, kunnen ondernemingen in moeilijkheden geen beroep doen op het belastingkrediet.

Les entreprises qui obtiennent un résultat positif en l'absence d'application du crédit d'impôt, c'est-à-dire sans qualifier les dépenses non récupérables de dépenses non admises, ne peuvent pas non plus bénéficier de l'application du crédit d'impôt pour dépenses non récupérables. De telles entreprises ne sont pas considérées comme ayant des problèmes de liquidités.

Le paragraphe 6 donne au Roi la possibilité de déterminer les modalités d'application du crédit d'impôt. Avec ceci, l'on pense en premier lieu à un régime probatoire qui satisfait aux conditions du crédit d'impôt.

Art. 26

Le crédit d'impôt est imputé sur l'impôt des sociétés ou l'impôt des non-résidents. L'excédent est remboursable.

Pour être conforme aux règles de minimis, le montant de l'aide obtenue doit remplir deux conditions.

Tout d'abord, les aides cumulées au titre des règles de minimis obtenues du gouvernement fédéral, des régions, des communautés, des provinces ou des communes ne peuvent dépasser 200 000 euros au cours de l'exercice fiscal en cours et des deux derniers exercices clôturés.

Deuxièmement, l'entreprise doit s'assurer que l'obtention de l'aide de minimis ne conduit pas à un cumul avec d'autres mesures d'aide déclarées compatibles par la Commission, telles que celles obtenues dans le cadre de l'arrêté du 4 septembre 2020 du Gouvernement flamand établissant une avance remboursable pour soutenir le démarrage du secteur des événements, dépassant l'intensité d'aide la plus élevée applicable à cette mesure.

Ondernemingen die een positief resultaat behalen wanneer geen toepassing van het belastingkrediet plaatsvindt, dus zonder kwalificatie van de niet-recupereerbare uitgaven als verworpen uitgave, komen tevens niet in aanmerking voor de toepassing van het belastingkrediet voor niet-recupereerbare uitgaven. Dergelijke ondernemingen worden namelijk niet geacht liquiditeitsproblemen te ondervinden.

Paragraaf 6 geeft de Koning de mogelijkheid om de nadere toepassingsmodaliteiten van de belastingkrediet vast te leggen. Hierbij wordt in eerste instantie gedacht aan een regeling voor het bewijs dat aan de voorwaarden van de belastingkrediet is voldaan.

Art. 26

Het belastingkrediet wordt verrekend met de vennootschapsbelasting of belasting niet inwoners. Het overschot is terugbetaalbaar.

Om te voldoen aan de de-minimisregels moet het verkregen steunbedrag aan twee voorwaarden voldoen.

Ten eerste zal de gecumuleerde steun onder de de-minimisregels verkregen van de federale overheid, gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten in geen geval meer mogen bedragen dan 200 000 euro in de loop van het huidige en de laatste twee afgesloten belastbare tijdperken.

Ten tweede dient de onderneming erover te waken dat het verkrijgen van de de-minimissteun er niet toe leidt dat een cumul met andere door de Commissie verenigbaar met de interne markt verklaarde steunmaatregelen, zoals bijvoorbeeld die verkregen krachtens het besluit van 4 september 2020 van de Vlaamse Regering tot instellen van een terugbetaalbaar voorschot ter ondersteuning van de opstart van de

Lorsqu'un contribuable obtient par exemple une aide dans le cadre de l'arrêté du 4 septembre 2020 du Gouvernement flamand établissant une avance remboursable pour soutenir le démarrage du secteur des événements, le crédit d'impôt ne sera pas accordé si le cumul des mesures entraînait le dépassement du plafond de 1 800 000 euros dans le cadre de ce régime.

Le contrôle de ces plafonds sera aisé, puisque le crédit d'impôt ne peut être accordé dans la mesure où les dépenses non récupérables sont financées par des mesures d'aide prises par les régions, les communautés, les provinces ou les communes.

En pratique, le dépassement du plafond de 1 800 000 euros ne se produira que dans des cas limités puisque, à la lumière de l'article 33 de l'arrêté du 4 septembre 2020 du Gouvernement flamand établissant une avance remboursable pour soutenir le démarrage du secteur des événements, seul un montant maximal de 1 764 000 euros est mis à disposition dans le cadre du régime flamand.

Le Roi déterminera le mode de calcul du montant de l'avantage résultant du crédit d'impôt pour dépenses non récupérables.

Afin que l'État fédéral puisse s'assurer que les montants limites susmentionnés soient respectés, l'entreprise doit, avant que le crédit d'impôt ne soit accordé, remettre au service compétent de l'administration une attestation reprenant l'ensemble de l'aide reçue par l'entreprise issue de la présente mesure ou d'autres mesures, pour la période imposable en cours et les deux dernières périodes imposables clôturées. Cette condition est également

evenementensector, de hoogste toepasselijke steunintensiteit voor die maatregel overschrijdt.

Wanneer een belastingplichtige bijvoorbeeld steun verkrijgt onder het besluit van 4 september 2020 van de Vlaamse Regering tot instellen van een terugbetaalbaar voorschot ter ondersteuning van de opstart van de evenementensector, wordt het belastingkrediet niet verleend indien het cumuleren van de maatregelen zou leiden tot het overschrijden van het plafond van 1 800 000 euro onder die regeling.

Controle op die plafonds zal eenvoudig mogelijk zijn, daar het belastingkrediet niet verleend kan worden in de mate dat niet-recupereerbare uitgaven gefinancierd worden door steunmaatregelen die worden genomen door gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten.

In praktijk zal een overschrijding van het eerder vermelde plafond van 1 800 000 euro slechts in beperkte gevallen kunnen voorkomen daar in het licht van artikel 33 van het besluit van 4 september 2020 van de Vlaamse Regering tot instellen van een terugbetaalbaar voorschot ter ondersteuning van de opstart van de evenementensector, slechts een maximaal bedrag van 1 764 000 euro onder de Vlaamse regeling beschikbaar gesteld wordt.

De Koning zal de wijze van berekening van het door het belastingkrediet voor niet-recupereerbare uitgaven verkregen voordeel verder bepalen.

Opdat de Federale Staat zich ervan kan verzekeren dat de hierboven vermelde grensbedragen gerespecteerd worden, moet de onderneming, vooraleer het belastingkrediet toegekend wordt, aan de bevoegde dienst van de administratie een verklaring overmaken met daarin het geheel van de steun die door de onderneming wordt ontvangen uit deze of andere maatregelen voor het lopende en de twee voorafgaande belastbare tijdperken. Dit wordt

imposée par l'article 6,1 du Règlement (EU) n° 1407/2013 de la Commission du 18 décembre 2013 relatif à l'application des articles 107 et 108 du Traité sur le fonctionnement de l'Union européenne aux aides de minimis.

Si une attestation n'est pas fournie, ou si une déclaration sincère n'est pas rendue, le crédit d'impôt ne peut être accordé en aucun cas.

Section 3 – Disposition anti-abus

La disposition anti-abus visée à l'article 344, § 1^{er}, CIR 92 peut être invoquée à l'occasion d'une opération par laquelle le crédit d'impôt est revendiqué et dont l'octroi serait contraire aux objectifs de la mesure du présent chapitre.

Section 4 – Entrée en vigueur

L'article 28 du présent projet règle l'entrée en vigueur des articles 24 à 27.

Chapitre 2 – Prolongation de l'exonération des indemnités dans le cadre des mesures d'aide prises par les Régions, les Communautés, les provinces ou les communes

Les conséquences économiques de la pandémie du COVID-19 continuent d'impacter certains secteurs. Le présent article prolonge la date limite d'application de l'exonération des indemnités accordées par les régions, les communautés, les provinces ou les communes aux entreprises qui en sont victimes jusqu'au 31 mars 2022.

Chapitre 3 – Tax shelter pour les œuvres audiovisuelles et les arts de la scène

La situation exceptionnelle due à la pandémie du COVID-19 et les mesures y relatives imposées

eveneens geëist door artikel 6, 1, van Verordening (EU) nr. 1407/2013 van de Commissie van 18 december 2013 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun.

Indien geen verklaring wordt afgeleverd, of geen waarheidsgetrouwe aangifte wordt afgeleverd, wordt het belastingkrediet in geen geval toegekend.

Afdeling 3 – Antimisbruikbepaling

De in artikel 344, § 1, WIB 92, bedoelde antimisbruikbepaling kan ook voor deze maatregel ingeroepen worden bij een verrichting waarbij aanspraak wordt gemaakt op het belastingkrediet en de toekenning ervan in strijd zou zijn met de doelstellingen van de maatregel in dit hoofdstuk.

Afdeling 4 – Inwerkingtreding

Artikel 28 van dit ontwerp regelt de inwerkingtreding van artikelen 24 tot 27.

Hoofdstuk 2 – Verlenging van de vrijstelling van vergoedingen in het kader van steunmaatregelen die worden genomen door de Gewesten, Gemeenschappen, provincies of gemeenten

De economische gevolgen van de COVID-19-pandemie blijven bepaalde sectoren treffen. Dit artikel verlengt de einddatum voor de toepassing van de vrijstelling van vergoedingen die door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten aan getroffen ondernemingen worden toegekend tot 31 maart 2022.

Hoofdstuk 3 – Tax shelter voor audiovisuele werken en podiumkunsten

De uitzonderlijke situatie met betrekking tot de COVID-19 pandemie en de hiermee verbonden

pour combattre la quatrième vague ont des conséquences pour le Tax Shelter pour les œuvres audiovisuelles et les arts de la scène. Dans ces circonstances, il a été décidé de prolonger certaines mesures prises dans la loi du 29 mai 2020 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 ainsi que dans la loi du 20 décembre 2020 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19.

Art. 30 et 31

Les mots “par le gouvernement fédéral” sont remplacés par les mots “par le gouvernement fédéral, les régions, les communautés, les provinces ou les communes” afin de clarifier l'objectif du législateur, à savoir l'application plus souple de certains délais à respecter pour pouvoir bénéficier du régime du Tax Shelter en cas de mesures COVID imposées par une autorité publique.

Art. 32

Dans le présent article, le seuil d'investissement majoré de 2 000 000 euros, qui a été introduit temporairement pour soutenir le secteur de l'audiovisuel dans le cadre de la lutte contre les effets économiques néfastes de la crise du COVID-19 qui était en vigueur jusqu'à une période imposable qui se clôture le 31 décembre 2021 est prolongé jusqu'aux périodes imposables qui se clôturent le 31 décembre 2022.

Art. 33

Dans le présent article, le seuil d'investissement majoré de 2 000 000 euros, qui a été introduit temporairement pour soutenir le secteur des arts de la scène dans le cadre de la lutte contre les effets économiques néfastes de la crise du COVID-19 qui était en vigueur jusqu'à une période imposable qui se clôture le 31 décembre

maatregelen genomen ter bestrijding van de vierde golf, hebben gevolgen voor de Tax Shelter audiovisuele werken en podiumkunsten.

In deze omstandigheden werd beslist om bepaalde maatregelen uit de wet van 29 mei 2020 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie alsook de wet van 20 december 2020 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie te verlengen.

Art. 30 en 31

De woorden “door de federale regering” worden vervangen door de woorden “federale regering, gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten” om de doelstelling van de wetgever, namelijk de soepelere toepassing van bepaalde termijnen die moeten worden nageleefd om te kunnen genieten van het tax shelter-stelsel in geval van door een overheid opgelegde COVID-maatregelen, te verduidelijken.

Art. 32

In dit artikel wordt de verhoogde investeringsdrempel van 2 000 000 euro die tijdelijk werd ingevoerd om de audiovisuele sector te ondersteunen in het kader van de strijd tegen de nadelige economische gevolgen van de COVID-19-crisis, en die liepen tot een belastbaar tijdperk dat afsluit op 31 december 2021 verlengd tot belastbare tijdperken die afsluiten op 31 december 2022.

Art. 33

In dit artikel wordt de verhoogde investeringsdrempel van 2 000 000 euro die tijdelijk werd ingevoerd om de podiumsector te ondersteunen in het kader van de strijd tegen de nadelige economische gevolgen van de COVID-19-crisis, en die liepen tot een belastbaar tijdperk dat afsluit op 31 december 2021 verlengd tot

2021 est prolongé jusqu'aux périodes imposables qui se clôturent le 31 décembre 2022.

En outre, la délégation au Roi, qui, limitée à la période susmentionnée, permettait la prolongation de la mesure jusqu'au plus tard le 31 décembre 2022 par arrêté délibéré en Conseil des ministres, est supprimée.

Art. 34

Dans le présent article, certains délais à respecter pour pouvoir bénéficier du régime du Tax Shelter qui a été assoupli pour soutenir les secteurs de l'audiovisuel et des arts de la scène, dans le cadre de la lutte contre les effets économiques néfastes de la crise du COVID-19, qui étaient en vigueur jusqu'au 30 septembre 2021 sont prolongés jusqu'au 31 mars 2022.

Art. 35

Cet article ajoute la possibilité de modifier une troisième fois la convention-cadre afin de désigner une nouvelle œuvre éligible. L'article y instaure une double condition. La première condition limite cette possibilité aux conventions-cadres modifiées une première fois au plus tard le 31 janvier 2021 et une deuxième fois au plus tard le 30 juin 2021. La seconde condition impose la nécessité que cette nouvelle œuvre éligible soit réalisée par la même société de production que celle reprise lors de la première modification.

Art. 36

Dans le présent article, certaines mesures prévoyant des dérogations aux dispositions communes du régime du Tax Shelter qui étaient en vigueur jusqu'au 30 septembre 2021 sont prolongées jusqu'au 31 mars 2022.

belastbare tijdperken die afsluiten op 31 december 2022.

Verder wordt de delegatie aan de Koning, die beperkt was tot de bedoelde periode bij een in Ministerraad overlegd besluit te verlengen tot maximum 31 december 2022, verwijderd.

Art. 34

In dit artikel worden bepaalde termijnen die moeten worden nageleefd om te kunnen genieten van het Tax Shelter-stelsel dat tijdelijk werd versoepeld om de audiovisuele en podiumsectoren te ondersteunen in het kader van de strijd tegen de nadelige economische gevolgen van de COVID-19-crisis, en die liepen tot 30 september 2021 verlengd tot 31 maart 2022.

Art. 35

Dit artikel voegt de mogelijkheid toe om de raamovereenkomst een derde keer te wijzigen om zo een nieuw in aanmerking komend werk aan te duiden. Het artikel koppelt daar een dubbele voorwaarde aan. De eerste voorwaarde beperkt deze mogelijkheid tot raamovereenkomsten die ten laatste op 31 januari 2021 voor de eerste keer gewijzigd zijn geweest en ten laatste op 30 juni 2021 voor de tweede keer. De tweede voorwaarde vereist dat dit nieuwe in aanmerking komend werk door dezelfde productievennootschap verwezenlijkt wordt als deze opgenomen bij de eerste wijziging.

Art. 36

In dit artikel worden bepaalde maatregelen die voorzien in afwijkingen van de gemene bepalingen aangaande het Tax Shelter-stelsel die liepen tot 30 september 2021 verlengd tot 31 maart 2022.

Chapitre 4 – Prolongation de la période pendant laquelle une prime corona exonérée peut être mise à la disposition du travailleur

Une prime corona doit être décernée dans la période allant du 1^{er} août 2021 au 31 décembre 2021 pour ne pas être considérée comme un salaire sur le plan social et être exonérée d'impôt sur les revenus. En principe, cela signifie que le salarié doit également disposer de la prime corona au plus tard le 31 décembre 2021.

Les entreprises, secrétariats sociaux et autres médiateurs disposaient donc d'un délai très court pour mener à bien l'ensemble de la procédure. Les sociétés émettrices de chèques des primes corona ont été confrontées à un grand nombre de demandes à la fin de l'année 2021 et n'ont pas pu les traiter toutes à temps.

Le gouvernement propose donc d'assouplir les conditions d'exonération, comme dans le régime social : la décision d'octroi de la prime corona doit être prise avant le 31 décembre 2021 et le droit à la prime doit également être établi avant cette date dans un accord collectif ou individuel, mais le versement effectif de la prime par l'émetteur peut intervenir jusqu'au 31 mars 2022 au plus tard. Cette extension ne remet nullement en cause l'essentiel de la mesure.

Chapitre 5 – Ressources issues du travail étudiant

Pour soutenir le secteur des soins et de l'enseignement, les heures de travail étudiant prestées lors du premier trimestre 2022 dans le secteur des soins et de l'enseignement ne sont pas prises en compte dans le calcul du contingent annuel de 475 heures de travail étudiant (voir article 19 du présent projet). Afin d'éviter que des étudiants, suite à ces

Hoofdstuk 4 – Verlenging van de periode waarin een vrijgestelde coronapremie kan worden ter beschikking gesteld van de werknemer

Een coronapremie moet worden uitgereikt in de periode van 1 augustus 2021 tot 31 december 2021 om op sociaal vlak niet als loon te worden beschouwd en vrijgesteld te zijn van inkomstenbelastingen. In principe houdt dat in dat de werknemer ook uiterlijk op 31 december 2021 over de coronapremie moet kunnen beschikken.

De ondernemingen, sociale secretariaten en andere mediators beschikten dus over een erg korte periode om de volledige procedure te doorlopen. De ondernemingen die de cheques uitgeven werden geconfronteerd met een grote hoeveelheid aanvragen eind 2021 en konden deze niet allemaal tijdig behandelen.

De regering stelt dan ook voor om de voorwaarden voor de vrijstelling, net als in de sociale regeling, te versoepelen: de beslissing om de coronapremie toe te kennen moet uiterlijk op 31 december 2021 zijn genomen en het recht op de premie moet ook uiterlijk op die datum zijn vastgelegd in een collectieve of individuele overeenkomst, maar de effectieve ter beschikking stelling van de premie door de uitgever ervan dient pas uiterlijk tegen 31 maart 2022 te gebeuren. Deze verlenging doet geenszins afbreuk aan de essentie van de maatregel.

Hoofdstuk 5 – Bestaansmiddelen uit studentenarbeid

Om de zorgsector en het onderwijs te ondersteunen, worden de uren studentenarbeid die in het eerste kwartaal van 2022 worden gepresteerd in de zorgsector en het onderwijs voor de toepassing van de sociale zekerheid niet in rekening gebracht van het jaarlijkse contingent van 475 uren studentenarbeid (zie artikel 19 van dit ontwerp). Om te vermijden dat studenten door

prestations supplémentaires, ne perçoivent trop de ressources nettes que pour pouvoir continuer à être à charge de leurs parents, il ne sera à nouveau pas tenu compte des rémunérations pour les heures de travail étudiant qu'ils ont prestées dans le secteur du soin et de l'enseignement lors du premier trimestre 2022. À cette fin, l'article 16, § 3, alinéa 2, de la loi du 29 mai 2020 portant diverses mesures fiscales urgentes en raison de la pandémie du COVID-19 est modifié.

TITRE 6 – AFFAIRES SOCIALES

Chapitre 1^{er} - Délais de paiement pour les cotisations dues à l'Office national de sécurité sociale pour le premier trimestre 2022

Par arrêté royal 17 du 4 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 3°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), en vue d'accorder à certains employeurs un report de paiement des sommes perçues par l'Office national de sécurité sociale la possibilité pour l'ONSS a été prévue d'accorder aux employeurs impactés par les conséquences socio-économiques du coronavirus COVID-19 des plans de paiement amiables « particuliers » pour les cotisations déclarées par l'employeur au premier et deuxième trimestres 2020. Dans ce cadre, contrairement aux termes et délais amiables « classiques », pour ces plans « particuliers », les majorations de cotisations, les indemnités forfaitaires et/ou et intérêts de retard ne sont en principe pas comptabilisés. Il a également été prévu que l'indemnité forfaitaire due en raison du non-respect des obligations de paiement des provisions n'était pas due pour le premier et le deuxième trimestre 2020.

die extra prestaties teveel netto bestaansmiddelen zouden hebben om nog langer ten laste te kunnen zijn van hun ouders, zal ook nu geen rekening worden gehouden met de bezoldigingen voor de uren studentenarbeid die ze in het eerste kwartaal van 2022 in de zorgsector en het onderwijs presteren. Artikel 16, § 3, tweede lid, van de wet van 29 mei 2020 houdende diverse fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie wordt daartoe aangepast.

TITEL 6 – SOCIALE ZAKEN

Hoofdstuk 1 - Betalingstermijnen voor de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bijdragen voor het eerste kwartaal 2022

Bij koninklijk besluit 17 van 4 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) met het oog op het verlenen van uitstel van betaling aan bepaalde werkgevers van de bedragen geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid werd voorzien in de mogelijkheid voor de RSZ om “bijzondere” minnelijke afbetalingsplannen toe te kennen aan werkgevers die getroffen zijn door de sociaaleconomische gevolgen van het coronavirus COVID-19 voor de door de werkgever aangegeven bijdragen voor het eerste en tweede kwartaal 2020. In tegenstelling tot de “klassieke” minnelijke afbetalingstermijnen, worden bij deze “bijzondere” plannen, de bijdrageopslagen, de forfaitaire vergoedingen en/of en verwijlinteressen in principe niet aangerekend. Tevens werd voorzien dat de forfaitaire vergoeding die verschuldigd is in geval van niet-respecteren van de verplichtingen inzake het betalen van voorschotten, niet verschuldigd was voor het eerste en tweede kwartaal 2020.

Ces mesures ont été prolongées pour le troisième et le quatrième trimestre 2020 par loi du 24 novembre 2020 visant des mesures de soutien dans le cadre de la pandémie de COVID-19, et pour tous le premier, deuxième et troisième trimestre 2021 par loi du 14 mars 2021 relative aux délais de paiement pour les cotisations dues à l'Office national de sécurité sociale pour le premier et le deuxième trimestre 2021, loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19. La prolongation pour le quatrième trimestre 2021 est prévue par AR en exécution de la loi du 18 juillet 2021.

L'impact économique et financier de la pandémie COVID-19 et les mesures de lutte contre celle-ci, nécessitent une prolongation de ces plans de paiements particuliers pour le premier trimestre 2022.

Art. 39

Cet article prévoit des termes et délais amiables « particuliers » pour les employeurs connaissant des difficultés de paiement en raison du coronavirus COVID-19 durant le premier trimestre 2022. Contrairement aux termes et délais amiables « classiques », pour ces plans « particuliers », les majorations de cotisations, les éventuelles indemnités forfaitaires dues en raison du non-respect des obligations de paiement des provisions et les intérêts de retard ne seront en principe pas comptabilisés.

Art. 40

Cet article prolonge la mesure par laquelle l'indemnité forfaitaire qui est normalement due par les employeurs qui paient tardivement leurs provisions trimestrielles ne sera pas d'application en ce qui concerne les provisions afférentes au premier trimestre 2022.

Art. 41

Deze maatregelen werden verlengd voor het derde en vierde kwartaal 2020 bij wet van 24 november 2020 met het oog op steunmaatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie, alsook voor het eerste, tweede en derde kwartaal 2021 bij wet van 14 maart 2021 houdende betalingstermijnen voor de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bijdragen voor het eerste en tweede kwartaal 2021, wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings-maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie. De verlenging voor het vierde kwartaal 2021 wordt voorzien bij KB in uitvoering van de wet van 18 juli 2021.

De economische en financiële gevolgen van de COVID-19-pandemie en de maatregelen ter bestrijding ervan, nopen tot een verlenging van deze bijzondere afbetalingsplannen voor het eerste kwartaal 2022.

Art. 39

Dit artikel kent “bijzondere” minnelijke afbetalingstermijnen toe aan de werkgevers die betalingsmoeilijkheden ondervinden ingevolge het coronavirus COVID-19 gedurende het eerste kwartaal 2022. In tegenstelling tot de “klassieke” afbetalingsplannen, worden voor deze “bijzondere” afbetalingsplannen in beginsel geen bijdrageopslagen, forfaitaire vergoedingen wegens het niet-nakomen van de verplichtingen inzake betaling van voorschotten en verwijlinteressen aangerekend.

Art. 40

Dit artikel verlengt de maatregel waarbij de forfaitaire vergoeding die normaliter verschuldigd is door werkgevers die hun kwartaalvoorschotten laattijdig betalen, niet toe te passen voor de voorschotten met betrekking tot het eerste kwartaal 2022.

Art. 41

Le Roi est habilité, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, à prolonger ces mesures jusqu'au deuxième trimestre 2022 selon les conditions et modalités qu'il détermine.

Art. 42

Cet article règle l'entrée en vigueur des dispositions du présent chapitre.

Chapitre 2 - Octroi d'une prime aux employeurs du secteur événementiel, aux discothèques, dancings et plaines de jeux intérieures

Le présent chapitre prévoit une mesure de soutien temporaire destinée aux employeurs du secteur événementiel, aux discothèques, dancings et plaines de jeux intérieures prévoyant une prime pour le paiement des cotisations ONSS pour ces employeurs qui, autrement, à cause du COVID-19 se verraient contraints de licencier du personnel.

Des événements rassemblent des gens. Le secteur événementiel est alors par la nature de ses activités un secteur fortement touché par les conséquences socio-économiques de COVID-19.

Ainsi, l'arrêté royal du 28 octobre 2021 portant les mesures de police administrative nécessaires en vue de prévenir ou de limiter les conséquences pour la santé publique de la situation d'urgence épidémique déclarée concernant la pandémie de coronavirus COVID-19, impose des restrictions strictes aux réunions et événements, qui ont inévitablement un impact sur les activités économiques des entreprises opérant dans ce secteur. Une mesure supplémentaire qui contribue à maintenir et à soutenir l'emploi est une mesure nécessaire et appropriée. En effet, l'activité réduite nécessite un certain degré de maintien de l'emploi pour l'annulation et la reprogrammation des spectacles annulés, l'organisation de spectacles

De Koning wordt gemachtigd om, bij een besluit overlegd in de Ministerraad, deze maatregelen te verlengen tot het tweede kwartaal 2022, onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten die Hij bepaalt.

Art. 42

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van de bepalingen van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk 2 - Toekenning van een premie aan werkgevers uit de eventensector, aan discotheken, dancings en binnenspeeltuinen

Dit hoofdstuk voorziet in een tijdelijke steunmaatregel voor werkgevers uit de eventensector, voor discotheken, dancings en binnenspeeltuinen, door te voorzien in een premie voor de betaling van RSZ-bijdragen voor deze werkgevers die anders vanwege de COVID-19 uitbraak personeel dreigen te ontslaan.

Evenementen brengen mensen samen. De eventensector is omwille van de aard van haar activiteiten dan ook hard getroffen sectoren door de sociaaleconomische gevolgen van COVID-19.

Zo legt het koninklijk besluit van 28 oktober 2021 houdende de nodige maatregelen van bestuurlijke politie teneinde de gevolgen voor de volksgezondheid van de afgekondigde epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19 pandemie te voorkomen of te beperken, strenge beperkingen op voor bijeenkomsten en evenementen, die onvermijdelijk een impact hebben op de economische activiteiten van de ondernemingen die werkzaam zijn in deze sector. Naast de mogelijkheden om gebruik te maken van de tijdelijke werkloosheid, is een bijkomende maatregel die helpt om de tewerkstelling te behouden en de ondersteunen een noodzakelijke en gepast maatregel. Immers de

pour un public réduit et donc des revenus réduits, et l'organisation de mesures sanitaires. En outre, un certain nombre d'emplois sont nécessaires pour préparer les événements pendant le redémarrage après la pandémie. En effet, l'organisation d'événements exige une grande préparation, notamment en raison des obligations supplémentaires en matière de sécurité. Il faut également tenir compte d'un degré élevé d'incertitude quant à savoir si, et de quelle manière, la réouverture progressive pourra se dérouler comme prévu. Ainsi, cette prime vise à contribuer à éviter les licenciements dus à la pandémie de COVID-19 en réduisant le coût salarial des travailleurs salariés qui s'en occupent.

Les discothèques, les dancings et les plaines de jeux intérieures ont également été particulièrement impactés par (les mesures de lutte contre) COVID-19. De plus, ils ont été fermés au public, par arrêté royal du 4 décembre 2021, arrêté royal du 4 décembre 2021 modifiant l'arrêté royal du 28 octobre 2021 portant les mesures de police administrative nécessaires en vue de prévenir ou de limiter les conséquences pour la santé publique de la situation d'urgence épidémique déclarée concernant la pandémie de coronavirus COVID-19.

Art. 43

Cette disposition définit les concepts clés suivantes, nécessaires à leur bonne compréhension : « cotisation patronale nette », « cotisation patronale globale » et « cotisation de solidarité sur le travail étudiant ».

Art. 44

Cette disposition décrit le champ d'application de la prime. Cet article détermine à quels catégories

verminderde activiteit noodzaakt een zekere mate van behoud van tewerkstelling voor het annuleren en opnieuw inplannen van afgelaste voorstellingen, de organisatie van, voorstellingen voor een beperkter publiek en dus verminderde inkomsten, en de organisatie van sanitaire maatregelen. Daarnaast is een behoud van een deel tewerkstelling noodzakelijk voor het voorbereiden van de evenementen in de heropstart na de pandemie. Het organiseren van evenementen vraagt immers heel wat voorbereiding, niet in het minst omwille van de extra veiligheidsverplichtingen. Er moet eveneens rekening worden gehouden met een hoge mate van onzekerheid of en op welke wijze de geleidelijke heropening zoals gepland zal kunnen doorgaan. Aldus beoogt deze premie te helpen bij het vermijden van ontslagen ten gevolge de COVID-19 pandemie, door de loonkost van de werknemers die hiervoor instaan te verlagen.

Ook de discotheken, dancings en binnenspeeltuinen zijn op socio-economisch vlak bijzonder getroffen door (de maatregelen ter bestrijding van) COVID-19. Bovendien werden zij gesloten voor het publiek bij koninklijk besluit van 4 december 2021 houdende wijziging van het koninklijk besluit van 28 oktober 2021 houdende de nodige maatregelen van bestuurlijke politie teneinde de gevolgen voor de volksgezondheid van de afgekondigde epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19 pandemie te voorkomen of te beperken.

Art. 43

Deze bepaling definieert de volgende sleutelbegrippen, noodzakelijk voor een goed begrip ervan: “netto werkgeversbijdrage”, “globale werkgeversbijdrage” en “solidariteitsbijdrage op studentenarbeid”.

Art. 44

Deze bepaling omschrijft het toepassingsgebied van de premie. Dit artikel bepaalt aan welke

d'employeurs du secteur privé (et assimilés) cette prime est attribuée. Il s'agit des employeurs (et personnes assimilées) qui ressortissent du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Une première catégorie concerne certains employeurs du secteur événementiel. Il s'agit des employeurs dont l'activité principale en terme d'emploi se situe dans le secteur événementiel.

Un événement est généralement considéré comme un événement organisé qui est temporaire et destiné à un public. Un événement peut être public ou privé. Un événement peut être grand ou petit et de nature récurrente ou ponctuelle. Un événement est en tout cas limité dans le temps. En voici quelques exemples: des congrès, une conférence, des festivals et manifestations culturelles, un événement d'entreprise, mais aussi fêtes privées organisées, comme une fête de mariage, etc.

Sont considérés comme appartenant au secteur événementiel pour l'application du présent chapitre, en tout état de cause les employeurs qui ressortent de la commission paritaire du spectacle (CP n° 304) ou qui exercent les activités suivantes comme activité principale :

1° la réalisation de spectacles vivants, y compris la réalisation de spectacles par des artistes indépendants (NACE 90011) ainsi que la réalisation de spectacles par des ensembles artistiques (NACE 90012) ;

2° la promotion et organisation de spectacles vivants (NACE 90021) ;

3° la conception et réalisation de décors (NACE 90022) ;

4° les services spécialisés du son, de l'image et de l'éclairage (NACE 90023) ;

5° les activités de soutien au spectacle vivant (NACE 90029) ;

categorieën van werkgevers uit de private sector (en hiermee gelijkgestelden) deze premie wordt verleend. Het gaat meer bepaald om de werkgevers (en hiermee gelijkgestelden) die onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vallen.

Een eerste categorie betreft bepaalde werkgevers uit de eventensector. Het gaat om werkgevers waarvan de hoofdactiviteit van de onderneming inzake tewerkstelling tot de eventensector behoort.

Onder evenementen wordt veelal begrepen een georganiseerde gebeurtenis die tijdelijk en op een publiek gericht is. Een evenement kan een openbaar of een besloten karakter hebben. Een evenement kan groot of klein zijn en terugkerend of eenmalig van aard. Een evenement is in ieder geval beperkt in de tijd. Voorbeelden zijn: congressen, een conferentie, festivals en culturele evenementen, een bedrijfsevent, maar ook georganiseerde privéfeesten, zoals bijvoorbeeld een huwelijksfeest, ...

Werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf (PC nr. 304) of die volgende activiteiten uitoefenen als hoofdactiviteit worden in elk geval voor de toepassing van dit hoofdstuk geacht tot de eventensector te behoren:

1° de beoefening van uitvoerende kunsten, waaronder wordt verstaan de beoefening van uitvoerende kunsten door zelfstandig werkende artiesten (NACE 90011) alsook de beoefening van uitvoerende kunsten door artistieke ensembles (NACE 90012);

2° de promotie en organisatie van uitvoerende kunstevenementen (NACE 90021);

3° het ontwerp en bouw van podia (NACE 90022);

4° de gespecialiseerde beeld-, verlichtings- en geluidstechnieken (NACE 90023);

5° ondersteunende activiteiten voor de uitvoerende kunsten (NACE 90029);

6° la réalisation de créations artistiques (NACE 90031) ;
7° les activités de soutien à la création artistique (NACE 90032) ;
8° l'exploitation de salles de concert, de théâtre, music-halls, cabarets et autres salles de spectacles (NACE 90041) ;
9° l'exploitation de studios d'enregistrement sonores pour compte de tiers (NACE 90041) ;
10° la gestion et exploitation de centres culturels et de salles multifonctionnelles à vocation culturelle (NACE 90042) ;
11° l'organisation de salons professionnels et de congrès (NACE 82300) ;
12° l'organisation d'événements sportifs.

En ce qui concerne l'organisation d'événements sportifs, la mesure est limitée aux employeurs avec NACE 93199, qui peuvent démontrer que leur activité principale se situe dans le secteur événementiel.

Les employeurs qui ne relèvent pas de la CP 304 ou des codes NACE mentionnés, mais qui exercent des activités similaires, peuvent également bénéficier de la mesure s'ils peuvent démontrer que leur principale activité en termes d'emploi se situe dans le secteur événementiel.

Une deuxième catégorie d'employeurs concerne les discothèques et dancings qui sont fermées au public en application de 'l'AR pandémie' du 28 octobre 2021, modifié par l'arrêté du 4 décembre 2021.

Une dernière catégorie d'employeurs concerne les plaines de jeux intérieures qui sont fermées au public en application de 'l'AR pandémie' du 28 octobre 2021, modifié par l'arrêté du 4 décembre 2021.

Le Roi est habilité, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, à étendre le champ d'application de la prime à d'autres catégories d'employeurs qui sont (ou seront) fermés au

6° de beoefening van scheppende kunsten (NACE 90031);
7° ondersteunende activiteiten voor scheppende kunsten (NACE 90032);
8° de exploitatie van schouwburgen, theaters, concertzalen, music-halls, cabarets en andere accommodaties voor podiumkunst (NACE 90041);
9° de exploitatie van geluidsopnamestudio's voor rekening van derden (NACE 90041);
10° het beheer en exploitatie van culturele centra en multifunctionele zalen ten behoeve van culturele evenementen (NACE 90042);
11° de organisatie van congressen en beurzen (NACE 82300);
12° de organisatie van sportevenementen.

Wat de organisatie van sportevenementen betreft, is de maatregel beperkt tot de werkgevers met NACE 93199, die kunnen aantonen dat hun hoofdactiviteit zich in de eventensector situeert.

Werkgevers die niet onder PC 304 ressorteren, noch onder de genoemde NACE-codes, doch gelijkaardige activiteiten uitoefenen, kunnen eveneens van de maatregel genieten indien zij kunnen aantonen dat hun hoofdactiviteit inzake tewerkstelling tot de eventensector behoort.

Een tweede categorie van werkgevers betreft de discotheken en dancings die gesloten zijn voor het publiek in toepassing van het 'pandemiebesluit' van 28 oktober 2021, zoals gewijzigd bij besluit van 4 december 2021.

Een laatste categorie van werkgevers betreft de binnenspeeltuinen die gesloten zijn voor het publiek in toepassing van het 'pandemiebesluit' van 28 oktober 2021, zoals gewijzigd bij besluit van 4 december 2021.

De Koning wordt gemachtigd om, bij in Ministerraad overlegd besluit, het toepassingsgebied van de premie uit te breiden tot andere categorieën van werkgevers die voor het publiek gesloten zijn (of worden) op grond

public en vertu d'un arrêté royal pris en exécution de la 'loi pandémie' du 14 août 2021.

Art. 45

Cet article détermine les conditions auxquelles l'employeur doit satisfaire afin de bénéficier de la prime et de conserver ce droit.

Tout d'abord, le prime a pour but d'éviter des licenciements pendant le premier et le deuxième trimestre 2022 (la période du 1^{er} janvier 2022 au 30 juin 2022) par maintenir de l'emploi. Conformément à l'encadrement temporaire des mesures d'aide d'État visant à soutenir l'économie dans le contexte actuel de la flambée de COVID-19 (section 3.10 Aides sous forme de subventions salariales en faveur des salariés afin d'éviter les licenciements durant la flambée de COVID-19), la prime est plafonnée à 80 % des salaires brut déclarés auprès de l'Office nationale de sécurité sociale du trimestre en question, y compris les cotisations de sécurité sociale pour cette période. Les salaires bruts et les cotisations de sécurité sociale des travailleurs salariés licenciés pendant cette période ne sont pas pris en compte, à l'exception des travailleurs salariés licenciés pour motif grave.

De plus, l'employeur ne peut pas, au cours du premier et deuxième trimestre 2022, distribuer de dividendes aux actionnaires ou bonus aux membres du conseil d'administration ou au personnel de direction et ne peut pas procéder au rachat d'actions propres. L'exigence de non-distribution de bonus implique que seule la rémunération de base peut être payée aux personnes concernées, et par exemple non des actions, des participations aux bénéfices ou des avantages supplémentaires.

Art. 46

van een koninklijk besluit in uitvoering van de 'Pandemiewet' van 14 augustus 2021.

Art. 45

Dit artikel bepaalt aan welke voorwaarden de werkgever moet voldoen om aanspraak te kunnen maken op de premie en het recht erop te behouden.

De premie heeft als doel ontslagen te vermijden in het eerste en tweede kwartaal 2022 (de periode van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2022) door tewerkstelling te behouden. In overeenstemming met de tijdelijke kaderregeling inzake staatssteun ter ondersteuning van de economie vanwege de huidige COVID-19-uitbraak (onderdeel 3.10. Steun in de vorm van loonsubsidies voor werknemers om ontslagen tijdens de COVID-19-uitbraak te vermijden), is de premie begrensd tot 80 % van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven brutolonen, met inbegrip van de socialezekerheidsbijdragen, voor deze periode. Hierbij wordt geen rekening gehouden met de brutolonen en de socialezekerheidsbijdragen van tijdens deze periode ontslagen werknemers, met uitzondering van de werknemers ontslagen om dringende reden.

Bovendien mag de werkgever in het eerste en tweede kwartaal 2022 geen dividenden uitkeren aan aandeelhouders of bonussen aan de leden van de Raad van Bestuur of het leidinggevend personeel, en geen eigen aandelen inkopen. De vereiste inzake het niet-uitkeren van bonussen impliceert dat aan de betrokkenen slechts de basisverloning kan worden uitbetaald, en geen bijvoorbeeld aandelen, winstparticipaties of bijkomende voordelen.

Art. 46

Cette disposition régit la demande de la prime via une application électronique sécurisée auprès de l'ONSS.

Art. 47

Cet article décrit comment l'Office national de sécurité sociale calcule et octroie la prime pour les employeurs qui introduisent leur demande au plus tard le 25 février 2022. Cela se réalise en deux phases.

Dans une première phase, l'ONSS calcule pour les employeurs qui sont actifs au premier trimestre 2022 une prime dont le montant correspond au plus élevé des montants suivants :

- 1° le montant de la cotisation patronale nette pour le deuxième trimestre 2021, le cas échéant augmenté de la cotisation de solidarité sur le travail étudiant due par l'employeur pour le deuxième trimestre 2021 ;
- 2° le montant de la cotisation patronale nette pour le troisième trimestre 2021, le cas échéant augmenté de la cotisation de solidarité sur le travail étudiant due par l'employeur pour le troisième trimestre 2021.

Cette prime est transférée sur le compte de l'employeur auprès de l'ONSS et est d'abord imputée sur la dette existante premier trimestre 2022 et ensuite, le cas échéant, sur les autres dettes dues à l'ONSS. Le solde éventuellement restant peut-être versé à l'employeur à sa demande.

Dans une seconde phase, l'ONSS calcule ensuite pour les employeurs qui sont actifs au deuxième trimestre une prime, dont le montant correspond au montant de la cotisation patronale nette pour le quatrième trimestre 2021, le cas échéant augmenté de la cotisation de solidarité sur le travail étudiant due par l'employeur pour le quatrième trimestre 2021.

Deze bepaling regelt de aanvraag van de premie via een beveiligde elektronische toepassing bij de RSZ.

Art. 47

Deze bepaling omschrijft hoe de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de premie berekent en toekent voor de werkgevers die hun aanvraag uiterlijk 25 februari 2022 indienen. Dit gebeurt in twee fasen.

In een eerste fase berekent de RSZ voor de werkgevers die actief zijn in het eerste kwartaal 2022 een premie waarvan het bedrag overeenkomt met het hoogste van de volgende bedragen:

- 1° de voor het tweede kwartaal 2021 verschuldigde netto werkgeversbijdrage, in voorkomend geval vermeerderd met de door de werkgever verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid voor het tweede kwartaal 2021;
- 2° de voor het derde kwartaal 2021 verschuldigde netto werkgeversbijdrage, in voorkomend geval vermeerderd met de door de werkgever verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid voor het derde kwartaal 2021.

Deze premie wordt overgemaakt op de werkgeversrekening bij de RSZ en wordt toegerekend op de openstaande schulden voor het eerste kwartaal 2022 en nadien, in voorkomend geval, op andere openstaande RSZ-schulden. Indien een saldo overblijft, kan de werkgever om de uitbetaling hiervan verzoeken.

In een tweede fase berekent de RSZ vervolgens voor de werkgevers die actief zijn in het tweede kwartaal 2022 een premie waarvan het bedrag overeenkomt met de voor het vierde kwartaal 2021 verschuldigde netto werkgeversbijdrage, in voorkomend geval vermeerderd met de door de werkgever verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid voor het vierde kwartaal 2021.

Ensuite, l'ONSS compare les deux primes. Lorsque la prime calculée dans la deuxième phase est inférieure à la prime calculée dans la première phase, la prime octroyée dans la première phase reste acquise.

Lorsque la prime calculée dans la deuxième phase est supérieure, l'employeur se voit octroyé une prime supplémentaire à concurrence de la différence. Cette prime est transférée sur le compte de l'employeur auprès de l'ONSS. Elle est imputée de la même manière que la prime issue de la première phase, cette fois-ci avec imputation sur la dette existante du deuxième trimestre 2022.

Art. 48

Cet article décrit comment l'Office national de sécurité sociale calcule et octroie la prime pour les employeurs qui sont actifs au deuxième trimestre 2022 et qui introduisent leur demande dans la période du 26 février 2022 au 15 mai 2022 inclus. Cette procédure est destinée aux employeurs qui n'ont pas fait usage de l'article 47. L'employeur ne peut donc demander la prime qu'une seule fois, soit avant le 25 février 2022, soit dans la période du 26 février 2022 au 15 mai 2022 inclus.

Pour ces employeurs, l'ONSS calcule une prime dont le montant correspond au plus élevé des trois montants suivants :

1° le montant de la cotisation patronale nette pour le deuxième trimestre 2021, le cas échéant augmenté de la cotisation de solidarité sur le travail étudiant due par l'employeur pour le deuxième trimestre 2021 ;

2° le montant de la cotisation patronale nette pour le troisième trimestre 2021, le cas échéant augmenté de la cotisation de solidarité sur le travail étudiant due par l'employeur pour le troisième trimestre 2021 ;

Vervolgens vergelijkt de RSZ de beide premies. Wanneer de premie berekend in de tweede fase lager is dan de premie berekend in de eerste fase, dan blijft de premie die in de eerste fase werd toegekend, verworven.

Wanneer de premie berekend in de tweede fase hoger is, dan wordt de werkgever in een bijkomende premie toegekend ten belope van het verschil. Deze bijkomende premie wordt overgemaakt op de werkgeversrekening bij de RSZ. De premie wordt op vergelijkbare wijze toegerekend als de premie in de eerste fase, ditmaal met toerekening op de openstaande schulden voor het tweede kwartaal 2022.

Art. 48

Deze bepaling omschrijft hoe de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de premie berekent en toekent voor de werkgevers die actief zijn in het tweede kwartaal 2022 en die hun aanvraag indienen in de periode van 26 februari 2022 tot en met 15 mei 2022. Deze procedure is bedoeld voor de werkgevers die geen gebruik hebben gemaakt van artikel 47. De werkgever kan de premie aldus maar één keer aanvragen, hetzij vóór 25 februari 2022, hetzij in de periode van 26 februari 2022 tot en met 15 mei 2022.

Voor deze werkgevers berekent de RSZ een premie waarvan het bedrag overeenkomt met het hoogste van de volgende drie bedragen:

1° de voor het tweede kwartaal 2021 verschuldigde netto werkgeversbijdrage, in voorkomend geval vermeerderd met de door de werkgever verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid voor het tweede kwartaal 2021;

2° de voor het derde kwartaal 2021 verschuldigde netto werkgeversbijdrage, in voorkomend geval vermeerderd met de door de werkgever verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid voor het derde kwartaal 2021;

3° le montant de la cotisation patronale nette pour le quatrième trimestre 2021, le cas échéant augmenté de la cotisation de solidarité sur le travail étudiant due par l'employeur pour le quatrième trimestre 2021.

Cette prime est transférée sur le compte de l'employeur auprès de l'ONSS et est d'abord imputée sur la dette existante deuxième trimestre 2022 et ensuite, le cas échéant, sur les autres dettes dues à l'ONSS. Le solde éventuellement restant peut-être versé à l'employeur à sa demande.

Art. 49

Cette disposition règle la situation dans laquelle l'employeur ne respecte pas les conditions. Dans ce cas, la prime sera annulée par l'ONSS. L'employeur doit apurer son compte employeur et/ou rembourser le solde indûment versé dans les délais impartis.

Art. 50

Cet article habilité le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, à étendre l'application de la prime à un trimestre ultérieur pour les catégories d'employeurs qu'il détermine. À cette fin, le Roi peut, adapter les conditions et modalités de la prime dans le temps.

Cette délégation est motivée par la propagation des variants connus et inconnus du virus et par le suivi rapide des règles sanitaires édictées, qui en découle. Dans ce contexte, le Roi doit être en mesure, si nécessaire, de prolonger la mesure de soutien concernée.

Art. 51

Cette disposition désigne les inspecteurs sociaux qui sont chargés de surveiller le respect des dispositions du présent chapitre.

3° de voor het vierde kwartaal 2021 verschuldigde netto werkgeversbijdrage, in voorkomend geval vermeerderd met de door de werkgever verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid voor het vierde kwartaal 2021.

Deze premie wordt overgemaakt op de werkgeversrekening bij de RSZ en wordt toegerekend op de openstaande schulden voor het tweede kwartaal 2022 en nadien, in voorkomend geval, op andere openstaande RSZ-schulden. Indien een saldo overblijft, kan de werkgever om de uitbetaling hiervan verzoeken.

Art. 49

Deze bepaling regelt de situatie waarin de werkgever niet voldoet aan de voorwaarden. In voorkomend geval, wordt de premie geannuleerd door de RSZ. De werkgever moet zijn werkgeversrekening aanzuiveren en/of het onterecht uitbetaalde saldo terugbetalen binnen de voorziene termijnen.

Art. 50

Dit artikel machtigt de Koning om, na overleg in de Ministerraad, voor de categorieën van werkgevers die Hij bepaalt, de toepassing van de premie uit te breiden naar een volgend kwartaal. De Koning kan hiertoe de voorwaarden en modaliteiten van de premie aanpassen in de tijd.

Deze delegatie ingegeven door de actuele verspreiding van bekende en onbekende virusvarianten en hiermee samenhangende snelle opvolging van de uitgevaardigde gezondheidsmaatregelen. In deze context dient de Koning, indien noodzakelijk, de betreffende ondersteuningsmaatregel te kunnen verlengen.

Art. 51

Deze bepaling wijst de sociaal inspecteurs aan die zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk.

Art. 52

Cette article détermine l'entrée en vigueur des disposition du présent chapitre.

Chapitre 3 - Extension temporaire du champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires aux organisations agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées du secteur privé commercial

Art. 53

Contrairement aux organisations de droit public ou privé, sans but lucratif, qui ont la possibilité de faire appel à des volontaires pour pallier certaines carences en personnel, les institutions agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées du secteur privé commercial, n'ont pas la possibilité de faire appel à des volontaires au sens de la loi du 3 juillet 2005 sur le volontariat.

La propagation du coronavirus COVID-19 a pour effet d'augmenter le nombre de travailleurs malades ou mis en quarantaine, ce qui peut mettre en péril la continuité de l'activité, notamment dans le secteur des maisons de repos pour personnes âgées et des maisons de retraite. Dans certaines institutions, le faible taux d'occupation du personnel idéalement requis pour permettre de continuer à fonctionner en toute sécurité et tout confort pour les personnes qui y sont accueillies se pose avec acuité.

L'arrêté royal n° 24 du 20 mai 2020 « étendant temporairement le champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires aux organisations agréées par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées du secteur

Art. 52

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van de bepalingen van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk 3 - Tijdelijke uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers tot de organisaties die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden in de private commerciële sector

Art. 53

In tegenstelling tot publieke of private non-profitorganisaties, die de mogelijkheid hebben om een beroep te doen op vrijwilligers om bepaalde personeelstekorten op te vangen, hebben de voorzieningen die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden in de private commerciële sector niet de mogelijkheid om een beroep te doen op vrijwilligers in de zin van de wet van 3 juli 2005 op het vrijwilligerswerk.

De verspreiding van het coronavirus COVID-19 heeft tot gevolg dat het aantal zieke werknemers of werknemers in quarantaine toeneemt, wat de continuïteit van de activiteit, in het bijzonder in de sector van de rustoorden voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen, in het gedrang brengt. In sommige instellingen is de lage bezettingsgraad van het personeel, dat idealiter nodig is om de veiligheid en het comfort van de ontvangen personen te kunnen blijven garanderen, zeer sterk voelbaar.

Het koninklijk besluit nr. 24 van 20 mei 2020 "tot tijdelijke uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers tot de organisaties die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden in de

privé commercial » visait à permettre aux structures reconnues par l'autorité compétente pour l'aide et les soins aux personnes âgées ainsi que pour l'accueil et l'hébergement des personnes âgées du secteur privé commercial de pouvoir faire appel à des volontaires dans le cadre de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires.

L'arrêté royal n° 24 précité ayant cessé de produire ses effets, l'article 24 de la loi du 20 décembre 2020 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 a repris une mesure similaire et a prolongé du 31 août 2020 au 31 mars 2021 l'application de la période au cours de laquelle ces structures reconnues ont pu faire appel à des volontaires dans le cadre de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires. Enfin, le titre 6, chapitre 2, de la loi du 2 avril 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 puis le titre 5, chapitre 1^{er}, de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 ont, vu la perdurance de la pandémie, prolongé à nouveau respectivement du 1^{er} avril 2021 au 30 juin 2021 et du 1^{er} juillet 2021 au 30 septembre 2021 l'application de cette mesure.

La mesure n'a pas été et prolongé pour la période du 1^{er} octobre 2021 jusqu'au 31 décembre 2021.

La prolongation de la mesure du 1^{er} janvier 2022 au 31 mars 2022 est alignée sur d'autres mesures de soutien socio-économiques prises dans le cadre de la crise sanitaire à la lumière de l'évolution de la situation générée par la pandémie du COVID-19.

Les contaminations, les quarantaines et l'épuisement du personnel, suite à la lourde quatrième vague à laquelle notre pays est

private commerciële sector” had tot doel om in het kader van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers tijdelijk de door de bevoegde overheid erkende voorzieningen voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden in de private commerciële sector toe te laten een beroep te doen op vrijwilligers.

Vermits voornoemd koninklijk besluit nr. 24 buiten werking is getreden, heeft artikel 24 van de wet van 20 december 2020 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie een gelijkaardige maatregel opgenomen en de toepassing van de periode waarin deze erkende voorzieningen beroep konden doen op vrijwilligers in het kader van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers verlengd van 31 augustus 2020 tot 31 maart 2021. Ten slotte hebben titel 6, hoofdstuk 2, van de wet van 2 april 2021 houdende tijdelijke ondersteunings-maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie en titel 5, hoofdstuk 1, van de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, gelet op het aanhoudende karakter van de pandemie, de toepassing van deze maatregel nogmaals verlengd respectievelijk van 1 april 2021 tot en met 30 juni 2021 en van 1 juli tot en met 30 september 2021.

Deze maatregel werd niet verlengd voor de periode van 1 oktober 2021 tot en met 31 december 2021.

De verlenging van de maatregel van 1 januari 2022 tot en met 31 maart 2022 is in overeenstemming met andere sociaaleconomische steunmaatregelen die in de context van de gezondheidscrisis zijn genomen in het licht van de ontwikkeling van de situatie die door de COVID-19-pandemie is ontstaan.

Besmetting, quarantaine en uitputting van het personeel, ingevolge de zware vierde golf waarmee ons land nu geconfronteerd wordt,

confronté, induisent un taux d'absentéisme important. De plus, l'émergence de la variante omikron crée une grande incertitude. Ceci justifie la prolongation de la mesure dans ce secteur particulièrement exposé. Les tensions auxquelles doivent également faire face les maisons de repos du secteur commercial sont susceptibles d'être quelque peu soulagées par l'intervention de volontaires. Il est par conséquent juste de prolonger cette mesure.

Art. 54

Cette article détermine l'entrée en vigueur des dispositions du présent chapitre.

leiden tot een zeer hoog absentieniveau. Bovendien zorgt de opkomst van de omikron-variant voor grote onzekerheid. Dit rechtvaardigt de verlenging van de maatregel in deze bijzonder gevoelige sector. De spanningen waarmee ook de sector van de commerciële rustoorden wordt geconfronteerd, kunnen waarschijnlijk enigszins worden getemperd door de tussenkomst van vrijwilligers. Het is dan ook terecht deze maatregel te verlengen.

Art. 54

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van de bepalingen van dit hoofdstuk.