

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

Arrêté royal portant modifications de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale.

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté vise à exécuter la loi du XXX modifiant le chapitre 7 du titre IV de la Loi-programme (I) du 24 décembre 2002.

Exposé introductif

Suite à une évaluation du système de réduction groupe cible premiers engagements, le législateur a décidé de sortir du système d'exonération des cotisations de sécurité sociale illimitée quant au montant pour le premier travailleur. La réduction reste illimitée dans le temps.

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen.

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij ter ondertekening aan Uwe Majesteit voorleggen strekt ertoe om uitvoering te geven aan de wet van XXX tot wijziging van hoofdstuk 7 van Titel IV van de Programmawet (I) van 24 december 2002.

Inleidende uiteenzetting

Als gevolg van een evaluatie van het systeem van de doelgroepvermindering eerste aanwervingen, heeft de wetgever beslist om af te stappen van het systeem van de qua bedrag ongelimiteerde vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen voor de eerste werknemer. De vermindering blijft onbeperkt in de tijd.

Le Roi s'est vu doté de la compétence de définir les notions utilisées, de déterminer les montants forfaitaires de réductions groupe cible et la période endéans laquelle la réduction peut être appliquée et de déterminer les conditions d'octroi de la réduction groupe cible.

Commentaires des articles

Art. 1^{er} .

Cet article actualise la description de jeune soumis à l'obligation scolaire à temps partiel dans le cadre de l'application des réductions groupes cibles.

Art. 2.

Cet article définit les notions de travailleur occasionnel et de travailleur exerçant un flexi-job.

Art. 3.

Cet article insère le nouveau montant forfaitaire de réduction. Ce montant forfaitaire est d'application pour les nouveaux réductions groupe cible et pour les réductions groupe cible en cours avant le 1^{er} janvier 2022 stock, mais ne sera pas appliqué rétroactivement.

Art. 4.

Cet article insère un nouvel article qui détermine la méthode de calcul permettant de vérifier si un travailleur nouvellement entré en service est un travailleur remplaçant d'une personne occupée au sein d'une unité technique d'exploitation et qui il faut prendre en considération pour le calcul. Cette méthode de calcul est déjà appliquée dans la pratique mais est désormais ancrée dans l'arrêté royal.

Afin de faire abstraction d'occupations exceptionnelles ou fortuites lorsqu'il est question de vérifier si un travailleur est un remplaçant, une tolérance est introduite de cinq jours effectifs et individuels qui ne sont pas pris en considération pour la vérification du nombre maximal d'occupations simultanées durant la période de référence. Des situations de transfert de fonction où un travailleur en partance est présent simultanément avec un nouveau travailleur durant

Aan de Koning werd de bevoegdheid gegeven om bepaalde begrippen te definiëren, de forfaitaire bedragen van de doelgroepvermindering te bepalen en de periode waarbinnen deze vermindering kan worden toegepast en de voorwaarden voor de toekenning van de doelgroepvermindering te bepalen.

Artikelsgewijze bespreking

Art. 1.

Dit artikel actualiseert de omschrijving van deeltijds leerplichtige in het kader van de toepassing van de doelgroepverminderingen.

Art. 2.

Dit artikel definieert de begrippen gelegenheidswerknemer en flexi-jobwerknemer.

Art. 3.

Dit artikel voegt het nieuw ingevoerde forfaitaire verminderingsbedrag toe. Dit forfaitaire bedrag geldt zowel voor de nieuw toegekende doelgroepverminderingen als voor de reeds vóór 1 januari 2022 lopende doelgroepverminderingen stock, maar zal niet retroactief worden toegepast.

Art. 4.

Dit artikel voegt een nieuw artikel in dat de berekeningsmethode vastlegt hoe moet worden nagegaan of een nieuw in dienst getreden werknemer een vervanger is van een reeds eerder in de technische bedrijfseenheid werkzame persoon en wie in de vergelijking in rekening moet worden genomen. Deze berekeningsmethode wordt in de praktijk al toegepast, maar wordt nu in het koninklijk besluit verankerd.

Om abstractie te kunnen nemen van toevallige of uitzonderlijke tewerkstellingen bij het nagaan of er sprake is van vervanging, wordt een tolerantie van vijf effectieve, individuele dagen ingevoerd die niet in aanmerking worden genomen om na te gaan wat de maximale gelijktijdige tewerkstelling in de referteperiode was. Situaties van overdracht van functie waarbij de vertrekkende werknemer en de nieuw in dienst genomen werknemer tegelijkertijd gedurende maximaal vijf dagen in dienst zijn,

une période de maximum 5 jours ne sont de cette manière pas prises en considération.

Art. 5.

Dans cet article est déterminé quelle réduction forfaitaire de cotisation est lié à l'occupation du premier au sixième travailleur. Il est aussi déterminé pour combien de trimestres la réduction peut être appliquée et durant quelle période ces réductions peuvent être appliquées, afin que l'employeur puisse choisir de ne pas faire usage de la réduction certains trimestres, par exemple parce qu'une autre réduction groupe cible est plus intéressante pour ce trimestre ou parce que l'application n'offre qu'un avantage limité.

A la différence de la situation actuelle, le montant de la réduction ne sera plus illimité.

Cet article précise expressément que la réduction pour un premier travailleur et respectivement pour un deuxième et jusqu'au sixième travailleur ne peut être appliquée qu'une seule fois par employeur (entité juridique). Cela vise certaines situations spécifiques où il est question de continuation du bénéfice de réduction groupe cible acquis préalablement en application de l'article 353ter de la loi.

Il est aussi précisé que la réduction pour un premier travailleur, respectivement pour un deuxième et jusqu'au sixième travailleur, dans le cas d'un employeur faisant partie d'une unité technique d'exploitation simultanée, ne peut être appliquée qu'une seule fois au sein de cette unité technique d'exploitation.

A la différence de la situation actuelle, la sortie du premier et seul travailleur au cours d'un trimestre, suivi de l'entrée en service d'un deuxième travailleur dans le courant du même trimestre ne donnera plus droit à la 'réduction deuxième engagement' mais à la poursuite du bénéfice de la 'réduction premier engagement'. Les définitions de 'nouvel employeur' reprises dans la loi prennent également en compte pour le rang de la réduction le nombre de travailleurs qui étaient préalablement en service. Le principe est également d'application

worden op deze manier niet langer benadeeld.

Art. 5.

In dit artikel wordt vastgelegd welke forfaitaire verminderingsbedragen gekoppeld worden aan de tewerkstelling van een eerste tot een zesde nieuwe werknemer. Het bepaalt ook voor hoeveel kwartalen de vermindering kan worden toegepast en gedurende welke periode deze verminderingen kunnen worden toegepast, zodat de werkgever ervoor kan kiezen om in bepaalde kwartalen geen gebruik te maken van de vermindering, bijvoorbeeld omdat een andere doelgroepvermindering voor het betreffende kwartaal interessanter is of omdat de toepassing ervan slechts een beperkt voordeel oplevert.

In tegenstelling tot de huidige situatie, zal het bedrag van de vermindering niet meer onbegrensd zijn.

Dit artikel bepaalt verder uitdrukkelijk dat de vermindering voor een eerste werknemer, respectievelijk voor een tweede tot een zesde werknemer, slechts éénmaal door dezelfde werkgever (juridische entiteit) kan worden toegepast. Dit beoogt specifiek de situatie waarin er sprake is van de voorzetting van een elders geopende doelgroepvermindering ingevolge artikel 353ter van de wet.

Ook wordt bepaald dat de vermindering voor een eerste werknemer, respectievelijk voor een tweede tot een zesde werknemer, in het geval dat de werkgever deel uitmaakt van een simultane technische bedrijfseenheid, binnen die technische bedrijfseenheid slechts éénmaal kan worden toegepast.

In tegenstelling tot de huidige situatie zal de uitdiensttreding van een eerste en enige werknemer in de loop van een kwartaal, gevolgd door de indiensttreding van een tweede werknemer in de loop van datzelfde kwartaal, niet meer als gevolg hebben dat de 'vermindering tweede aanwerving' wordt opgestart, maar dat de 'vermindering eerste aanwerving' kan worden voortgezet. In de in de wet opgenomen definities van 'nieuwe werkgever' wordt voor de rang van de vermindering immers ook gekeken naar het aantal werknemers dat

pour le deuxième et jusqu'au sixième travailleur.

Cet article détermine que lorsqu'une entreprise est le résultat d'une opération de restructuration, le travailleur nouvellement entré en service qui constitue un emploi supplémentaire, pour l'application de la réduction, ne peut prendre un rang qu'en tenant compte des travailleurs qui ont été repris de(s) entité(s) préexistante(s).

Exemple 1 : Poursuite après cessation – unité technique d'exploitation historique :

Quand une entreprise avec seulement 2 travailleurs durant les 12 derniers mois cesse ses activités et est reprise et qu'au jour de la reprise un travailleur supplémentaire entre en service, ce travailleur ouvrira le droit à la réduction groupe cible pour 3^{ième} travailleur et plus pour 1^{er} travailleur comme c'est le cas actuellement. Etant donné qu'il y a dans l'unité technique d'exploitation historique avant l'entrée en service du dernier travailleur déjà 2 travailleurs en service, seule pourra dorénavant être ouverte la réduction groupe cible pour 3^{ième} travailleur.

Exemple 2 : Scission – unité technique d'exploitation historique : Par la scission d'une entreprise avec 4 travailleurs, il résulte deux entreprises comportant chacune 2 travailleurs qui poursuivent leurs activités indépendamment. L'entrée en service d'un travailleur supplémentaire au moment de la scission n'ouvrira plus le droit à une réduction groupe cible pour 1^{er} travailleur comme c'est le cas actuellement mais à une réduction groupe cible pour 3^{ième} travailleur.

L'application de ces nouvelles règles font qu'il y a une différence dans le comptage en fonction du fait que les nouveaux travailleurs entrent en service au sein d'une entreprise qui fait partie d'une unité technique d'exploitation historique ou simultanée.

Exemple d'unité technique d'exploitation simultanée (une entreprise existante crée une filiale qui exerce une activité complémentaire par rapport à la société-mère ; la gestion des salaires et du personnel est assurée par la société-mère) :

voorafgaandelijk in dienst was. Hetzelfde is van toepassing voor de tweede tot de zesde werknemer.

Dit artikel bepaalt verder dat als een onderneming het resultaat is van een herstructureringsoperatie, de nieuw in dienst getreden werknemer die een bijkomende tewerkstelling uitmaakt, voor het toepassen van de vermindering, slechts de rang kan innemen rekening houdend met de werknemers die zijn overgenomen vanuit de pre-existente entiteit(en).

Voorbeeld 1: Voortzetting na stopzetting – historische technische bedrijfseenheid:

Wanneer een onderneming met slechts 2 werknemers gedurende de laatste 12 maanden, wordt stopgezet en overgenomen, en er op de dag van overname een bijkomende werknemer in dienst treedt, zal deze werknemer het recht op de doelgroepvermindering voor een 3^{de} werknemer openen en niet meer voor een 1^{ste} werknemer zoals dit thans het geval is. Aangezien er in de historische technische bedrijfseenheid vóór de indiensttreding van de laatste werknemer reeds 2 werknemers in dienst waren, zal voortaan enkel het recht op de doelgroepvermindering 3^{de} aanwerving geopend kunnen worden.

Voorbeeld 2: Splitsing – historische technische bedrijfseenheid: Bij een splitsing van een onderneming met 4 werknemers resulterend in 2 ondernemingen met telkens 2 werknemers, die verder hun eigen weg gaan, zal de indiensttreding van een bijkomende werknemer op het moment van splitsing, niet het recht openen op de doelgroepvermindering voor een 1^{ste} werknemer zoals dit tot nu toe het geval is, maar op het recht op de doelgroepvermindering voor een 3^{de} werknemer.

De toepassing van deze nieuwe regels maakt dat er een verschil in telling zal zijn naargelang de nieuwe werknemers in dienst treden bij een onderneming die deel uitmaakt van een simultane of van een historische technische bedrijfseenheid.

Voorbeeld simultane technische bedrijfseenheid (een bestaande onderneming creëert een dochterbedrijf dat een aanvullende activiteit uitoefent ten opzichte van het moederbedrijf; het loon- en personeelsbeleid wordt door het

moederbedrijf gevoerd):

L'entreprise A a de manière continue 2 travailleurs en service pendant les 1^{er}, 2^{ième} et 3^{ième} trimestres.

L'entreprise B prend 1 travailleur en service au cours du 2^{ième} trimestre et encore 3 extra le même jour au cours du 3^{ième} trimestre.

- Au 2^{ième} trimestre, il n'y a aucun droit à une réduction pour 1^{er} travailleur. Il y a effectivement une occupation supplémentaire de 2 à 3 (+1), mais il y avait déjà 2 travailleurs en service auprès de l'employeur A, alors que l'employeur B n'a qu'un seul travailleur en service. Parce qu'il s'agit d'une unité technique d'exploitation simultanée, le rang est aussi déterminé au niveau de l'unité technique d'exploitation. Une nouvelle entrée en service au sein de cette unité technique d'exploitation ne peut donner lieu qu'à une réduction pour le 3^{ième} travailleur. Au niveau de l'entreprise où le nouveau travailleur est entré en service, seule la réduction pour 3^{ième} travailleur peut encore être appliquée lorsqu'il y a aussi 3 travailleurs en service en même temps. Etant donné que l'entreprise B n'a que 1 travailleur en service, elle ne peut appliquer la réduction pour 3^{ième} engagement.

- Au 3^{ième} trimestre, un droit s'ouvre à une réduction auprès de B pour 4^{ième} travailleur. Au niveau de l'unité technique d'exploitation, il y a effectivement une augmentation de l'emploi de 3 à 6 (+3) travailleurs, mais il y avait déjà 3 travailleurs en service auparavant. B ouvre le droit à la réduction pour 4^{ième} engagement parce qu'il a effectivement aussi 4 travailleurs en service.

Exemple d'unité technique d'exploitation historique (une entreprise existante scinde une partie de ses activités ; le lien social existe par les travailleurs et une partie des dirigeants ; il y a une interdépendance socio-économique historique mais la nouvelle entreprise vole de ses propres ailes en ce qui concerne le développement de ses activités, le prospect de nouveaux clients, l'organisation de

Onderneming A heeft doorlopend 2 werknemers in dienst tijdens het 1^{ste} kwartaal, het 2^{de} kwartaal en het 3^{de} kwartaal.

Onderneming B neemt 1 werknemer in dienst in de loop van het 2^{de} kwartaal en nog 3 extra op een zelfde dag in het 3^{de} kwartaal.

- In het 2^{de} kwartaal wordt geen recht geopend op de vermindering voor de 1^{ste} werknemer. Er is weliswaar een bijkomende tewerkstelling van 2 naar 3 (+1) werknemers, maar er waren reeds 2 werknemers in dienst bij werkgever A, terwijl werkgever B slechts 1 werknemer in dienst neemt. Omdat het een simultane technische bedrijfseenheid betreft, wordt de rangorde ook bepaald op het niveau van de technische bedrijfseenheid. Een nieuwe indiensttreding binnen deze technische bedrijfseenheid kan slechts aanleiding geven tot de vermindering voor een 3^{de} werknemer. Op het niveau van de onderneming waar de nieuwe werknemer in dienst is getreden, kan de vermindering voor een 3^{de} werknemer echter enkel toegepast worden wanneer er ook 3 werknemers tegelijkertijd in dienst zijn. Aangezien onderneming B maar 1 werknemer in dienst heeft, zal zij de vermindering 3^{de} aanwerving niet kunnen toepassen.

- In het 3^{de} kwartaal wordt er bij B enkel een recht geopend op de vermindering voor de 4^{de} werknemer. Op het niveau van de technische bedrijfseenheid is er weliswaar een bijkomende tewerkstelling van 3 naar 6 (+3) werknemers, maar er waren daar voordien reeds 3 werknemers in dienst. B opent het recht op de vermindering 4^{de} aanwerving omdat hij ook effectief 4 werknemers in dienst heeft.

Voorbeeld historische technische bedrijfseenheid (een bestaande onderneming splitst een deel van zijn activiteiten af; de sociale band bestaat uit de werknemers en een deel van het bestuur; er is een historische socio-economische verwevenheid maar de nieuwe onderneming vaart zijn eigen koers wat betreft het verder ontwikkelen van activiteiten, prospecteren van nieuwe klanten,

la société, la réputation) :

L'entreprise A a 2 travailleurs à son service en continu durant le 1^{er} trimestre mais 1 seul à l'entame du 2^{ème} trimestre, ensuite à nouveau 2 à partir du début du 3^{ème} trimestre.

L'entreprise B, scindée de l'entreprise A au début du deuxième trimestre, a simultanément 2 travailleurs en service au cours du 2^{ème} trimestre et encore 2 extra au 1^{er} jour du 2^{ème} mois du 3^{ème} trimestre.

- Au 2^{ème} trimestre, il y a une occupation supplémentaire de 2 à 3 (+1) au sein de l'unité technique d'exploitation. Auprès de B, un droit est ouvert pour une réduction groupe cible premier engagement. L'augmentation de l'emploi au sein de l'unité technique d'exploitation est insuffisante pour ouvrir le droit à une réduction groupe cible premiers engagements pour les deux engagements étant donné qu'auprès de A, il y a eu une diminution de l'emploi. B peut seulement appliquer la réduction 2^{ème} engagement pour un des travailleurs (le 1^{er} travailleur est considéré comme appartenant déjà à l'unité technique d'exploitation, en remplacement du travailleur qui est parti de chez A) parce qu'il a aussi 2 travailleurs en service de manière effective.
- Au 3^{ème} trimestre le droit est ouvert auprès de B à une réduction pour le 3^{ème} et le 4^{ème} travailleurs. Au niveau de l'unité technique d'exploitation, il y a à la suite de l'entrée en service d'un travailleur chez A au début du trimestre, au moment de l'entrée en service des 2 travailleurs extra chez B, une occupation supplémentaire de 3 à 6 (+3). Parce que B a aussi 4 travailleurs de manière effective, il peut appliquer la réduction pour le 3^{ème} et le 4^{ème} engagements.

Enfin, il est précisé que la réduction pour le n-ème travailleur peut seulement être appliquée s'il y a simultanément n travailleurs en service au cours du trimestre et que l'occupation supplémentaire persiste au moins un mois après la date d'entrée en service.

bedrijfsorganisatie, naambekendheid):

Onderneming A heeft doorlopend 2 werknemers in dienst tijdens het 1^{ste} kwartaal, nog maar 1 bij het ingaan van het 2^{de} kwartaal en opnieuw 2 vanaf het begin van het 3^{de} kwartaal.

Onderneming B splitst aan het begin van het tweede kwartaal af van onderneming A en neemt tegelijkertijd 2 werknemers in dienst in het 2^{de} kwartaal en nog eens 2 extra op de 1^{ste} dag van de 2^{de} maand van het 3^{de} kwartaal.

- In het 2^{de} kwartaal is er in de technische bedrijfseenheid een bijkomende tewerkstelling van 2 naar 3 (+1). Bij B wordt het recht geopend op de doelgroepvermindering eerste aanwervingen. De toename van tewerkstelling binnen de technische bedrijfseenheid is echter onvoldoende om voor B de doelgroepvermindering eerste aanwervingen te kunnen openen voor zijn beide aanwervingen aangezien er bij A een afname van de tewerkstelling was. B kan voor één van zijn werknemers enkel de vermindering 2^{de} aanwerving toepassen (de 1^{ste} werknemer wordt beschouwd als reeds behorende tot de technische bedrijfseenheid, als vervanger van de werknemer die bij A is vertrokken) omdat hij ook effectief 2 werknemers in dienst heeft.
- In het 3^{de} kwartaal wordt bij B het recht geopend op de vermindering voor de 3^{de} en 4^{de} werknemer. Op het niveau van technische bedrijfseenheid is er, na de nieuwe indiensttreding van een werknemer bij A in het begin van het kwartaal, op het moment van indiensttreding van de 2 extra werknemers bij B, een bijkomende tewerkstelling van 3 naar 6 (+3). Omdat B ook effectief 4 werknemers in dienst heeft, kan hij de verminderingen 3^{de} en 4^{de} aanwerving in dit kwartaal toepassen.

Tenslotte wordt vastgelegd dat de vermindering voor een n-de werknemer slechts kan worden toegepast als er gelijktijdig n werknemers in dienst zijn in de loop van het kwartaal en de bijkomende tewerkstelling minstens één maand na de datum van indiensttreding aanhoudt.

Art. 6

Cet article règle l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 7

Cet article désigne les ministres chargés de l'exécution de l'arrêté.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,

De Votre Majesté,
les très respectueux
et les très fidèles serviteurs,

Le Ministre de l'Emploi,

Art. 6

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 7

Dit artikel wijst de ministers aan die belast zijn met de uitvoering van het besluit.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,

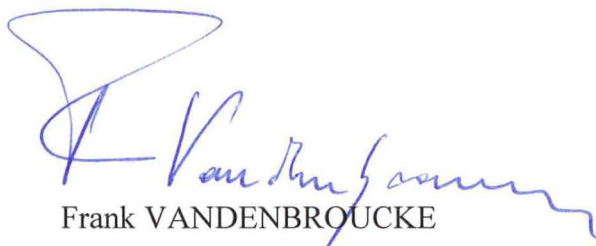
Van Uw Majesteit
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaren,

De Minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le Ministre des Affaires Sociales

De Minister van Sociale Zaken,



Frank VANDENBROUCKE

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

Arrêté royal portant modifications à l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale.

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, les articles 338, 342, alinéa 2, 343, § 1, 3^o, alinéa 2 et § 4 et 344 ;

Vu l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 25 octobre 2021.

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 4 novembre 2021;

Vu les avis du Comité de Gestion de l'Office national de sécurité social, donné le 28 mai 2021 et le 29 octobre 2021;

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen.

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, artikel 338, 342, tweede lid, 343, § 1, 3^o, 2^{de} lid en § 4 en 344;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 25 oktober 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatsecretaris voor Begroting, d.d. 4 november 2021;

Gelet op de adviezen van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 28 mei 2021 en op 29 oktober 2021;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative ;

Vu l'avis n° du Conseil d'Etat, donné le en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre du Travail et du Ministre des Affaires sociales et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Article 1^{er}. Dans l'article 1^{er} de l'arrêté royal portant modifications de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, modifié par l'arrêté royal du 24 janvier 2013, le 11° est remplacé par ce qui suit :

11° Jeune soumis à l'obligation scolaire à temps partiel : le travailleur visé à l'article 5bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 sur la sécurité sociale des travailleurs ; »

Art. 2. L'article 1^{er} du même arrêté est complété par les points 12° et 13° rédigés comme suit :

« 12° Travailleur occasionnel : le travailleur occasionnel visé à l'article 8bis et 31ter de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 sur la sécurité sociale des travailleurs ;

13° Travailleur exerçant un flexi-job : le travailleur salarié occupé avec un contrat de travail flexi-job, visé à l'article 3, 3° de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale. »

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies nr. van de Raad van State, gegeven op in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 24 januari 2013, wordt de bepaling onder 11° vervangen als volgt :

11° Deeltijds leerplichtige : de werknemer bedoeld bij artikel 5bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;”

Art. 2. Artikel 1 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de bepalingen onder 12° en 13° luidende :

“12° Gelegenheidswerknemer: de werknemer bedoeld in artikel 8bis en 31ter van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

13° Flexi-jobwerknemer: de werknemer met een flexi-job bedoeld in artikel 3, 3° van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken.”

Art. 3. Dans l'article 2, 4° de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, remplacé par l'arrêté royal du 21 janvier 2004 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 25 mars 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° le c) est complété par un csedecies rédigé comme suit

« csedecies G18 = le montant forfaitaire visé à l'article 336 de la loi-programme du 24 décembre 2002.

2° au g) les mots « ou G16 » sont remplacés par les mots « , G16 ou G18 ».

Art. 4. Dans le même arrêté, il est inséré un article 15/1 rédigé comme suit :

« Art. 15/1. En application de l'article 344 de la loi du 24 décembre 2002, pour la détermination de la qualité de remplaçant, il faut comparer les deux éléments suivants :

- A : le nombre maximal de travailleurs qui étaient simultanément en service au sein de la même unité technique d'exploitation dans le courant des douze mois qui précèdent l'entrée en service, sans tenir compte du nombre le plus élevé de travailleurs qui étaient occupés le même jour calendrier et ce pour maximum 5 jours au sein de cette même période de référence de 12 mois ;
- B : le nombre total de travailleurs qui sont en service au sein de l'unité technique d'exploitation à la date de l'entrée en service du nouveau travailleur.

Lorsque B n'est pas plus grand que A, le nouveau travailleur engagé est considéré comme un remplaçant.

Pour l'application de ce chapitre, un travailleur est considéré comme étant en service quand il est, sur base de son occupation, soumis à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à

Art. 3. In artikel 2, 4°, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, vervangen bij het koninklijk besluit van 21 januari 2004 en laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 maart 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder c) wordt aangevuld met een bepaling csedecies, luidende:

“csedecies G18 = het forfaitair bedrag bedoeld in artikel 336 van de programmawet van 24 december 2002.”

2° in de bepaling onder g) worden de woorden "of G16" vervangen door de woorden ", G16 of G18.”

Art. 4. In hetzelfde besluit wordt een artikel 15/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 15/1. In toepassing van artikel 344 van de wet van 24 december 2002, moet men, voor het bepalen van de hoedanigheid van vervanger van een werknemer, het volgende vergelijken:

- A: het maximum aantal werknemers dat gelijktijdig bij de technische bedrijfseenheid in dienst was in de loop van de twaalf maanden die de indiensttreding voorafgaan, waarbij geen rekening wordt gehouden met het hoogste aantal werknemers dat tewerkgesteld was op eenzelfde kalenderdag en dit voor maximum 5 dagen in diezelfde referentieperiode van 12 maanden;
- B: het totale aantal werknemers dat bij de technische bedrijfseenheid in dienst is op de datum dat de nieuwe werknemer in dienst treedt.

Als B niet groter is dan A, dan wordt de nieuw aangeworven werknemer beschouwd als een vervanger.

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt een werknemer beschouwd als zijnde in dienst wanneer hij op grond van zijn tewerkstelling onderworpen is aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de

l'exception des travailleurs salariés qui ne sont pas pris en considération pour l'examen de la qualité de nouvel employeur visée à l'article 343, § 1, 2° et 3° de la loi du 24 décembre 2002 ».

Art. 5. Dans l'article 16 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 5 janvier 2021, les modifications suivantes sont apportées :

- a) au paragraphe 1, 1° le mot « G7 » est remplacé par le mot « G18 » et les mots « article 343, § 1 » sont remplacés par les mots « article 343, § 1, 2° » ;
- b) au paragraphe 1, 2°, les mots « article 343, § 2, » sont remplacés par les mots « article 343, § 1, 3 » ;
- c) au paragraphe 1, 3°, les mots « article 343, § 3, » sont remplacés par les mots « article 343, § 1, 3 » ;
- d) au paragraphe 1, 4°, les mots « article 343, § 3/1, » sont remplacés par les mots « article 343, § 1, 3 » ;
- e) au paragraphe 1, 5°, les mots « article 343, § 3/2, » sont remplacés par les mots « article 343, § 1, 3 » ;
- f) au paragraphe 1, 6°, les mots « article 343, § 3/3, » sont remplacés par les mots « article 343, § 1, 3 » ;
- g) au paragraphe 2 du même article, les mots « travailleurs occasionnels visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et les travailleurs occasionnels visés à l'article 8quater de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969 » sont remplacés par les mots « travailleurs occasionnels et travailleurs exerçant un flexi-job ».
- h) l'article est complété par les paragraphes 3 jusqu'au 7, rédigés comme suit :

maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met uitzondering van de werknemers die niet in aanmerking worden genomen voor het onderzoek naar de hoedanigheid van nieuwe werkgever zoals bedoeld in artikel 343, § 1, 2° en 3° van de wet van 24 december 2002.”.

Art. 5. In artikel 16 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 januari 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- a) in paragraaf 1, 1° wordt het woord “G7” vervangen door het woord “G18” en worden de woorden “artikel 343, § 1” vervangen door de woorden “artikel 343, § 1, 2°”;
- b) in paragraaf 1, 2° worden de woorden “artikel 343, § 2, » vervangen door de woorden “artikel 343, § 1, 3°”;
- c) in paragraaf 1, 3° worden de woorden “artikel 343, § 3, » vervangen door de woorden “artikel 343, § 1, 3°”;
- d) in paragraaf 1, 4° worden de woorden “artikel 343, § 3/1, » vervangen door de woorden “artikel 343, § 1, 3°”;
- e) in paragraaf 1, 5° worden de woorden “artikel 343, § 3/2, » vervangen door de woorden “artikel 343, § 1, 3°”;
- f) in paragraaf 1, 6° worden de woorden “artikel 343, § 3/3, » vervangen door de woorden “artikel 343, § 1, 3°”;
- g) in paragraaf 2 van hetzelfde artikel worden de woorden “gelegenheidsarbeiders bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en gelegenheidswerknemers bedoeld in artikel 8quater van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969” vervangen door de woorden “gelegenheidswerknemers en flexi-jobwerknemers”.
- h) het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 3 tot 7, luidende:

“§ 3. La réduction pour le n-ième travailleur, visé au § 1er, ne peut chaque fois être appliquée qu’une fois par employeur par trimestre.

§ 4. Les réductions visées au § 1er, ne peuvent être appliquées que pour un travailleur par unité technique d’exploitation simultanée.

§ 5. Par dérogation au § 3, quand le n-ième travailleur, visé au § 1^{er}, quitte son emploi dans le courant du trimestre concerné et un autre n-ième travailleur entre en service dans le même trimestre, l’employeur peut continuer à appliquer, pour ce dernier travailleur, la réduction pour le n-ième travailleur.

§ 6. Quand les travailleurs font partie d’une unité technique d’exploitation historique, la valeur n-1, visée à l’article 343, § 1, 3^o de la loi du 24 décembre 2002, est augmenté avec le nombre de travailleurs qui entrent en service le même jour qu’entre en service le n-ième travailleur et qui sont remplaçants au sens de l’article 15/1.

§ 7. Les réductions pour le n-ième travailleur, visé au § 1er, 2^o jusqu’au 6^o, peuvent être appliquées quand l’employeur concerné dans le trimestre concerné, simultanément au minimum occupe n travailleurs et l’occupation supplémentaire continue au minimum un mois après la date d’entrée.

“§ 3. Per werkgever kan de vermindering voor de n-de werknemer, bedoeld in § 1, telkens maar één keer per kwartaal worden genoten.

§ 4. De verminderingen bedoeld in § 1, kunnen telkens maar voor één werknemer per simultane technische bedrijfseenheid genoten worden.

§ 5. In afwijking van § 3, wanneer de n-de werknemer bedoeld in § 1, in de loop van het betrokken kwartaal uit dienst gaat en een andere n-de werknemer in datzelfde kwartaal in dienst komt, dan kan de werkgever voor deze laatste werknemer de vermindering voor de n-de werknemer verder toepassen.

§ 6. Wanneer werknemers deel uitmaken van een historische technische bedrijfseenheid, wordt de waarde n-1, bedoeld in artikel 343, § 1, 3^o van de wet van 24 december 2002, verhoogd met het aantal werknemers die op dezelfde dag in dienst treden als deze waarop de n-de werknemer in dienst treedt, en die vervanger zijn in de zin van artikel 15/1.

§ 7. De verminderingen voor de n-de werknemer, bedoeld in § 1, 2^o tot 6^o, kunnen maar genoten worden indien de betrokken werkgever in het betrokken kwartaal gelijktijdig minstens n werknemers tewerkstelt en de bijkomende tewerkstelling minstens één maand na de datum van indiensttreding aanhoudt.”

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.

Art. 7. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions sont, chacun en ce qui le concerne, chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2022.

Art. 7. De minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,

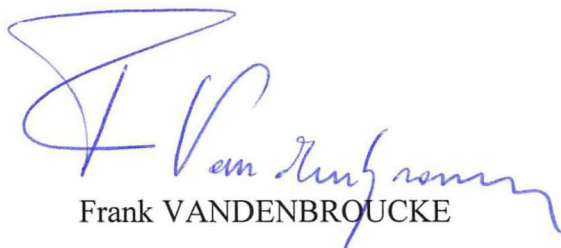
Van Koningswege:

De Minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,



Frank VANDENBROUCKE