

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

**Avant-projet de loi modifiant la loi du 16
novembre 2015 portant des dispositions
diverses en matière sociale**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 10 novembre 2021 ;

Vu l'accord de la Secrétaire de l'Etat du Budget, donné le 25 novembre 2021 ;

Vu l'avis n° 2.231 du Conseil national du Travail, donné le 29 juin 2021 ;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu l'avis ... du Conseil d'Etat donné le ..., en application de l'article 84, § 1, 1^{ière} alinéa, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre du Travail.

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

Le Ministre du Travail est chargé de présenter en notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des Représentants le projet de loi dont la teneur suit :

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID
EN SOCIAAL OVERLEG**

**Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet
van 16 november 2015 houdende diverse
bepalingen inzake sociale zaken**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 10 november 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 25 november 2021;

Gelet op het advies nr. 2.231 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 29 juni 2021;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk.

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De Minister van Werk is ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

Article 1. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. L'article 4, §1 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, est complété par le d) rédigé comme suit :

"d) n'est pas occupé sous un contrat de travail par l'utilisateur auprès duquel il est mis à disposition par une entreprise de travail intérimaire pour exercer un flexi-job."

Art. 3. La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

... , le

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. Artikel 4, § 1 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, wordt aangevuld met de bepaling onder d), luidende:

"d) niet is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst bij de gebruiker aan wie hij door een uitzendkantoer ter beschikking wordt gesteld om een flexi-job uit te oefenen."

Art. 3. Deze wet treedt in werking de dag waarop ze in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

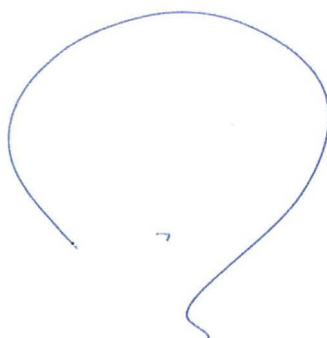
.... ,

Van Koningswege :

De Minister van Werk

Par le Roi :

Le Ministre du Travail



Pierre-Yves DERMAGNE

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

Avant-projet de loi modifiant la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale

RESUMÉ

Cette loi vise à interdire d'occuper un travailleur comme travailleur exerçant un flexi-job via une entreprise de travail intérimaire auprès du même employeur que celui avec lequel le travailleur est directement lié par un contrat de travail.

EXPOSÉ DES MOTIFS

Mesdames, Messieurs,

Cette loi vise à interdire d'occuper un travailleur comme travailleur exerçant un flexi-job via une entreprise de travail intérimaire auprès du même employeur que celui avec lequel le travailleur est directement lié par un contrat de travail. Une telle construction n'était pas visée par le législateur et peut être considérée comme un usage impropre de la réglementation afférente au travail intérimaire et une forme prohibée d'abus de droit. Ceci est une réponse à l'avis n° 2.231 du 29 juin 2021 du Conseil National du Travail.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cette disposition n'appelle pas de commentaire.

Article 2

Cet article dispose, dans l'article 4, §1 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, comme condition supplémentaire pour l'exercice d'un flexi-job, qu'une occupation dans le cadre d'un flexi-job n'est possible que dans la mesure où le travailleur n'est pas occupé pendant la même période au trimestre T dans le cadre d'un contrat de travail chez l'utilisateur auprès duquel il est mis à disposition par une entreprise de travail intérimaire pour effectuer un flexi-job.

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken

SAMENVATTING

Deze wet heeft tot doel een verbod in te stellen om een werknemer via een uitzendkantoor als flexi-jobwerknemer tewerk te stellen bij dezelfde werkgever als diegene waarmee de werknemer rechtstreeks verbonden is met een arbeidsovereenkomst.

MEMORIE VAN TOELICHTING

Dames en heren,

Deze wet heeft tot doel een verbod in te stellen om een werknemer via een uitzendkantoor als flexi-jobwerknemer tewerk te stellen bij dezelfde werkgever als diegene waarmee de werknemer rechtstreeks verbonden is met een arbeidsovereenkomst. Een dergelijke constructie werd immers niet beoogd door de wetgever en kan aangezien worden als oneigenlijk gebruik van de regelgeving inzake uitzendarbeid en een vorm van verboden rechtsmisbruik. Hiermee wordt gevolg gegeven aan het advies nr. 2.231 van 29 juni 2021 van de Nationale Arbeidsraad.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Artikel 1

Deze bepaling behoeft geen commentaar.

Artikel 2

Dit artikel stelt, in artikel 4, § 1 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, als bijkomende voorwaarde voor de uitoefening van een flexi-job, dat een tewerkstelling in het kader van een flexi-job slechts mogelijk is voor zover de werknemer gedurende dezelfde periode in het kwartaal T niet is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst bij de gebruiker aan wie hij door een uitzendkantoor ter beschikking wordt gesteld om een flexi-job uit te oefenen.

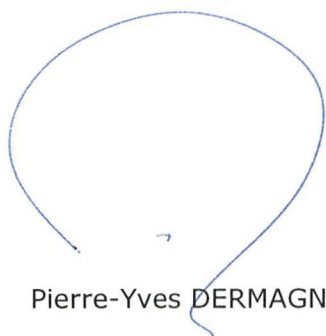
Cette disposition prévoit dès lors une interdiction d'occuper un travailleur comme flexi-travailleur via une entreprise de travail intérimaire auprès du même employeur que celui avec lequel le travailleur est directement lié par un contrat de travail. Une telle construction n'était pas visée par le législateur et peut être considérée comme un usage impropre de la réglementation afférente au travail intérimaire et une forme prohibée d'abus de droit.

Ceci est une réponse à l'avis n° 2.231 du 29 juin 2021 du Conseil National du Travail. Dans ce contexte, il convient de souligner que cette condition supplémentaire empêche qu'un travailleur propre d'un utilisateur soit également utilisé en tant que flexi-travailleur auprès de ce même utilisateur par l'intermédiaire d'une entreprise de travail intérimaire. Un travailleur propre d'une entreprise de travail intérimaire pourra toujours être occupé en tant que flexi-travailleur avec un contrat de travail intérimaire auprès d'un autre employeur (utilisateur) par l'intermédiaire de la même entreprise de travail intérimaire.

Article 3

Cet article règle l'entrée en vigueur de la présente loi. Elle entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge, compte tenu du fait qu'elle vise à prévenir les abus de droit.

Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

Deze bepaling stelt aldus een verbod in om een werknemer via een uitzendkantoor als flexi-jobwerknemer tewerk te stellen bij dezelfde werkgever als diegene waarmee de werknemer rechtstreeks verbonden is met een arbeidsovereenkomst. Een dergelijke constructie werd immers niet beoogd door de wetgever en kan aangezien worden als oneigenlijk gebruik van de regelgeving inzake uitzendarbeid en een vorm van verboden rechtsmisbruik.

Hiermee wordt gevolg gegeven aan het advies nr. 2.231 van 29 juni 2021 van de Nationale Arbeidsraad. In dit kader moet worden benadrukt dat deze bijkomende voorwaarde verhindert dat een eigen werknemer van een gebruiker via een uitzendkantoor eveneens als flexi-jobwerknemer wordt ingeschakeld bij diezelfde gebruiker. Een eigen werknemer van een uitzendkantoor zal wel nog steeds als flexi-jobwerknemer met een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid via hetzelfde uitzendkantoor bij een andere werkgever (gebruiker) kunnen worden tewerkgesteld.

Artikel 3

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van deze wet. Zij treedt in werking de dag waarop ze in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt, gelet op het feit dat zij beoogt rechtsmisbruik te voorkomen.

De Minister van Werk,