

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

Arrêté royal modifiant l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, article 108;

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, article 14, § 2 ;

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, article 23, alinéa 2, modifié par la loi du 24 juillet 2008 ;

Vu la loi du 31 juillet 2020 modifiant diverses dispositions introduisant le chèque consommation électronique, article 3 ;

Vu l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, §1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation, confirmé par la loi du 24 décembre 2020 portant confirmation des arrêtés royaux pris en application de la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), article 9, modifié par la loi du 18 juillet 2021;

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 14, § 2;

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, artikel 23, tweede lid, gewijzigd bij de wet van 24 juli 2008;

Gelet op de wet van 31 juli 2020 tot wijziging van diverse bepalingen met het oog op de invoering van de elektronische consumptiecheques, artikel 3;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque, bekrachtigd bij de wet van 24 december 2020 tot bekrachtiging van de koninklijke besluiten genomen met toepassing van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 24 novembre 2021 ;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale, donné le 26 novembre 2021 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 30 novembre 2021 ;

Vu l'exception relative à l'accomplissement de l'analyse d'impact de la réglementation, visée à l'article 8, § 2, 2°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu l'urgence motivée par la circonstance que la concertation sociale pour la période 2021-2022 dans de nombreuses commissions paritaires, sous-commissions paritaires et entreprises ne peut être clôturée qu'en décembre étant donné que la marge maximale d'évolution salariale pour cette période n'a été déterminée qu'au 30 juillet 2021 par arrêté royal en exécution de la loi portant confirmation des arrêtés royaux pris en application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et publié au Moniteur Belge le 9 août 2021, expliquant que la concertation sociale n'a pu débiter durant la fin de l'année ;

Que la prime corona puisse être octroyée dans les entreprises où de bons résultats ont été obtenus durant la crise et que de nombreuses conventions collectives de travail déterminent des critères à cet égard, qui dans chaque entreprise doivent être analysés afin de déterminer si ces critères sont remplis ;

Que les entreprises, les secrétariats sociaux et autres médiateurs sont donc confrontés à une augmentation

verspreiding van het corona-virus COVID-19 (II), artikel 9, gewijzigd bij de wet van 18 juli 2021 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders ;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 24 november 2021 ;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 26 november 2021 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris van Begroting, d.d. 30 november 2021 ;

Gelet op de uitzondering inzake het verrichten van de regelgevingsimpactanalyse, bedoeld in artikel 8, § 2, 2°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging ;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat het sectoraal overleg inzake de periode 2021-2022 binnen vele paritaire comités, paritaire subcomités en ondernemingen pas in de loop van december kan worden afgesloten aangezien de maximale marge van de loonkostenontwikkeling voor deze periode pas op 30 juli 2021 werd vastgelegd bij koninklijk besluit in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad op 9 augustus 2021, waardoor dit sociaal overleg pas in het najaar kon worden opgestart ;

Dat de coronapremie kan worden toegekend in ondernemingen waar tijdens de crisis goede resultaten zijn behaald en dat vele collectieve arbeidsovereenkomsten dienaangaande criteria vastleggen die per onderneming nopen tot een onderzoek of aan deze criteria is voldaan ;

Dat ondernemingen, sociale secretariaten en andere mediators aldus geconfronteerd worden met een

considérable de la charge de travail qui n'est pas réalisable à court terme ;

Que la période restante pour le traitement de ces dossiers est, de plus, encore restreinte parce que les éditeurs de chèques des primes corona doivent recevoir les demandes à temps afin de pouvoir les mettre à disposition de manière effective avant le 31 décembre 2021 (de facto avant le 22 décembre pour les chèques papier et avant le 27 décembre pour les chèques électroniques) ;

Que le moment de la mise à disposition de la prime corona n'est pas essentiel en soi pour l'exécution correcte de la décision du gouvernement mais bien plutôt le moment de la décision d'octroi de ces primes et que l'utilisation du terme « émis » dans l'arrêté royal du 21 juillet doit être éclairci dans ce sens ;

Que prendre la date de la décision d'octroi comme date limite pour l'application de la réglementation plutôt que la date de la mise à disposition effective ne porte pas atteinte à l'essence de la mesure, c'est-à-dire de prévoir la possibilité d'une augmentation unique au-dessus de la marge d'évolution salariale en 2021 pour les entreprises qui ont obtenu de bons résultats durant la crise ;

Que sans cette adaptation l'objectif visé ne peut être atteint parce que les primes corona qui sont émises en retard doivent être considérées comme de la rémunération au niveau de la sécurité sociale et de la fiscalité et doivent également être prises en considération pour le respect de la norme salariale ;

Que ceci établit donc l'urgence de l'adaptation du cadre réglementaire de la prime corona afin d'assurer la clarté et la sécurité juridique nécessaires à l'Office national de sécurité sociale, aux employeurs, aux secrétariats sociaux et autres intermédiaires ;

Vu l'avis n° du Conseil d'Etat, donné le en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

aanzienlijke bijkomende werklast die op korte termijn niet verwerkbaar is;

Dat de resterende periode voor de verwerking van deze dossiers bovendien nog verder wordt ingeperkt omdat ook de uitgevers van de cheques van de coronapremie tijdig de aanvragen moeten ontvangen om effectief voor 31 december 2021 ter beschikking te kunnen stellen (de facto tegen 22 december voor papieren cheques of tegen 27 december 2021 voor elektronische cheques);

Dat het moment van terbeschikkingstelling van de coronapremie op zich niet essentieel is voor de goede uitvoering van de regeringsbeslissing, maar eerder het moment van de beslissing tot toekenning van de premie en dat in die zin het gebruik van de term 'uitgereikt' in het koninklijk besluit van 21 juli 2021 dient te worden verduidelijkt;

Dat door de datum van de beslissing tot toekennen als uiterste datum te nemen voor de regeling, veeleer dan de datum van terbeschikkingstelling, geen afbreuk wordt gedaan aan de essentie van de maatregel, namelijk het voorzien van de mogelijkheid tot een eenmalige verhoging boven op de maximale marge van de loonkostenontwikkeling in 2021 voor de ondernemingen die tijdens de crisis goede resultaten behaalden;

Dat zonder deze aanpassing het beoogde doel niet kan worden gehaald omdat coronapremies die laattijdig worden uitgereikt volledig als loon zouden worden beschouwd voor de sociale zekerheid en de fiscaliteit en bovendien in rekening zou worden genomen voor de naleving van de loonnorm;

Dat dit aldus noopt tot een dringende aanpassing van het regelgevend kader van de coronapremie om aldus voldoende duidelijkheid en rechtszekerheid te verschaffen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, werkgevers, werknemers, sociale secretariaten en andere intermediairen;

Gelet op het advies nr. van de Raad van State, gegeven op in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail et du Ministre des Affaires Sociales et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Article 1^{er}. Dans l'article 19quinquies, § 4, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par l'arrêté royal du 21 juillet 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° Dans l'alinéa 3, 1°, le mot « seulement » est ajouté entre les mots « peut » et « être » ;

2° le paragraphe 4 est complété par 3 alinéas rédigés comme suit :

« Pour l'application du troisième alinéa, 1°, il faut comprendre par émission, la décision d'octroyer et de faire naître le droit à une prime corona sur la base de la convention collective ou individuelle telle que définie dans le deuxième alinéa. La mise à disposition par l'éditeur de la prime corona au travailleur peut être réalisée jusqu'au 31 mars 2022.

Dans le cas de la mise à disposition de la prime corona après le 31 décembre 2021 elle est, par dérogation à l'article 21, premier alinéa, liée à la période où le droit à la prime est né sur la base de la convention visée au deuxième alinéa.

Ce paragraphe confère également exécution à l'article 10, 5°, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité. ».

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 31 décembre 2021.

Op de voordracht van de Minister van Werk en van de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1. In artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 juli 2021, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid, 1°, wordt het woord “enkel” ingevoegd tussen de woorden “mag” en “worden”;

2° paragraaf 4 wordt aangevuld met drie leden, luidende:

“Voor de toepassing van het derde lid, 1°, wordt onder uitreiking verstaan, de beslissing tot toekenning van en het ontstaan van het recht op de coronapremie op grond van de collectieve of individuele overeenkomst zoals bedoeld in het tweede lid. De terbeschikkingstelling door de uitgever van de coronapremie aan de werknemer is mogelijk tot uiterlijk 31 maart 2022.

In geval van terbeschikkingstelling van de coronapremie na 31 december 2021 wordt deze, in afwijking van artikel 21, eerste lid, gekoppeld aan de periode waarin het recht op de premie ontstaat op grond van de overeenkomst, bedoeld in het tweede lid.

Deze paragraaf geeft eveneens uitvoering aan artikel 10, 5°, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.”.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 31 december 2021.

Art. 3. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Art. 3. De minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Donné à _____, le _____

Gegeven te _____, op _____

Van Koningswege:

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,

De Minister van Werk,

P.-Y. DERMAGNE

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,



Frank VANDENBROUCKE