ROYAUME DE BELGIQUE SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE	KONINKRIJK BELGIE FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG
Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise	Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag
PHILIPPE, Roi des Belges, **À tous, présents et à venir, Salut.**	**FILIP, Koning der Belgen,** **Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.**
Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1er, alinéa 3, i, remplacé par la loi du 14 février 1961;	Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961;
Vu la loi du 1er août 1985 portant des dispositions sociales, article 132, modifié en dernier lieu par la loi du 28 décembre 2011;	Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 132, laatst gewijzigd bij de wet van 28 december 2011.;
Vu l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;	Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 25 mai 2021;	Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 25 mei 2021;
Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office National pour l'Emploi, donné le 3 juin 2021;	Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 3 juni 2021;
Vu l'accord du Secrétaire d'État du Budget, donné le 15 août 2021 ;	Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris van Begroting gegeven op 15 augustus 2021;
Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;	Gezien de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikels 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;
Vu l'avis XXXXX/1 du Conseil d'État, donné le XX en application de l'article 84, § 1,	Gelet op advies XXXXX/1 van de Raad van State, gegeven op XX, met toepassing van

alinéa premier, 3°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;	artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;
Vu l'urgence ;	Gelet op de hoogdringendheid;
Vu qu' en raison du principe de la suspension du délai de préavis due au chômage temporaire corona, introduit par la loi du 15 juin 2020 visant à suspendre les délais de préavis des congés donnés avant ou durant la période de suspension temporaire de l'exécution du contrat de travail pour cause de force majeure en raison de la crise du COVID-19, certains travailleurs ne peuvent plus bénéficier du système de chômage avec complément d'entreprise (RCC) car l'une des conditions est que leur période de préavis doit se terminer pendant la période de reconnaissance de la situation de difficulté ou de restructuration de l'entreprise. En raison de la prolongation du délai de préavis pour cause de chômage temporaire et de force majeure corona, cette condition ne peut pas être remplie. Il convient d'y remédier dès que possible.	Omwille van het principe van de schorsing van de opzeggingstermijn als gevolg van de tijdelijke werkloosheid corona, ingevoerd door de wet van 15 juni 2020 tot opschorting van de opzeggingstermijn voor ontslagen gegeven voor of tijdens de periode van tijdelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst omwille van overmacht ingevolge de COVID-19-crisis, kunnen bepaalde werknemers geen aanspraak meer maken op het systeem van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), omdat één van de voorwaarden daartoe is dat hun opzeggingstermijn moet eindigen tijdens de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. Door de verlenging van de opzegtermijn als gevolg van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voldoen ze mogelijk niet aan die voorwaarde. Daaraan moet zo snel mogelijk worden verholpen.
Sur la proposition du Ministre du Travail et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil ;	Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers;
NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:	**HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:**
Art. 1.- L'article 18, § 5, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise est complété par les mots "ou en application de la loi du 15 juin 2020 visant à suspendre les délais de préavis des congés donnés avant ou durant la période de suspension temporaire de l'exécution du contrat de travail pour cause de force majeure en raison de la crise du COVID-19".	**Artikel 1.** – Artikel 18, § 5, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt aangevuld met de woorden "of in toepassing van de wet van 15 juni 2020 tot opschorting van de opzeggingstermijn voor ontslagen gegeven voor of tijdens de periode van tijdelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst omwille van overmacht ingevolge de COVID-19-crisis".
Art. 2.- A l'article 9, § 2, deuxième alinéa du même arrêté, entre les mots « lettre recommandée » et « auprès du Ministre » sont insérés les mots « ou par voie électronique »	**Art. 2.** – In artikel 9, § 2, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden « of via elektronische weg », ingevoegd tussen de woorden « aangetekende brief » en « toekomen bij de minister ».
Art. 3.- A l'article 9, § 2, troisième alinéa, du même arrêté, sont insérés entre les mots	**Art. 3.** – In artikel 9, § 2, derde lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « of via elektronische weg », ingevoegd tussen de

« lettre recommandée » et « auprès du Ministre » les mots « ou par voie électronique »	woorden « aangetekende brief" » en « toekomen bij de minister ».
Art. 4.- L'article 9, § 2, dernier alinéa, du même arrêté est remplacé par l'alinéa rédigé comme suit : « Pour l'application des deuxième et troisième alinéas, une lettre recommandée est censée être reçue le troisième jour ouvrable après son dépôt à la Poste et la communication par voie électronique se fait en remplissant et en téléchargeant un formulaire électronique sur le site web du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale. »	**Art.4.** — Artikel 9, § 2, laatste lid, van hetzelfde besluit, wordt vervangen door het lid opgesteld als volgt "Voor de toepassing van het tweede en het derde lid, wordt een aangetekende brief geacht ontvangen te zijn de derde werkdag na de afgifte ervan bij de Post en de mededeling op elektronische wijze gebeurt door het invullen en opladen van een elektronisch formulier op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. "
Art. 5.- Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.	**Art. 5.** – Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.
Art. 6.- Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.	**Art. 6.** - De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.
Donné à , le Par le Roi Le Ministre du Travail,	Gegeven te , op Van Koningswege De Minister van Werk,
Pierre-Yves DERMAGNE	