

**05.07.2021**  
**REGIERUNG DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT**

**Vorentwurf eines Erlasses der Regierung zur Abänderung verschiedener dienst- und besoldungsrechtlicher Bestimmungen betreffend das Personal des Ministeriums und bestimmter Einrichtungen öffentlichen Interesses der Deutschsprachigen Gemeinschaft**

DIE REGIERUNG DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT,

Aufgrund des Sondergesetzes vom 8. August 1980 zur Reform der Institutionen, Artikel 87 §§1 und 3, ersetzt durch das Sondergesetz vom 8. August 1988;

Aufgrund des Gesetzes vom 31. Dezember 1983 über institutionelle Reformen für die Deutschsprachige Gemeinschaft, Artikel 54 Absatz 1, ersetzt durch das Gesetz vom 18. Juli 1990;

Aufgrund des Dekrets vom 25. Mai 2009 über die Haushaltsordnung der Deutschsprachigen Gemeinschaft, Artikel 102 §1 Absatz 1;

Aufgrund des Erlasses der Regierung vom 27. Dezember 1996 zur Organisation des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft und zur Regelung der Anwerbung, der Laufbahn und der Besoldung der Beamten;

Aufgrund des Erlasses der Regierung vom 7. Juni 2001 bezüglich der Organisation der Einrichtungen öffentlichen Interesses der Deutschsprachigen Gemeinschaft und zur Regelung der Anwerbung, der Laufbahn und der Besoldung der Beamten dieser Einrichtungen;

Aufgrund des Erlasses der Regierung vom 17. Juli 2003 zur Bestimmung der Rechtsposition des unter Arbeitsvertrag eingestellten Personals des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft und bestimmter Einrichtungen öffentlichen Interesses;

Aufgrund des Erlasses der Regierung 23. Mai 2019 zur Organisation des belgischen Rundfunk- und Fernsehentrums der Deutschsprachigen Gemeinschaft und zur Regelung der Anwerbung, der Laufbahn und der Besoldung der Beamten;

Aufgrund des Erlasses der Regierung vom 23. Mai 2019 zur Bestimmung der Rechtsposition des unter Arbeitsvertrag eingestellten Personals des Belgischen Rundfunk- und Fernsehentrums der Deutschsprachigen Gemeinschaft;

Aufgrund der begründeten Stellungnahme des Direktionsrates des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom ;

Aufgrund des Protokolls Nr. des Sektorenausschusses XIX der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom ;

Aufgrund des Gutachtens des Finanzinspektors vom ;

Aufgrund des Gutachtens Nr. des Staatsrates, das am in Anwendung von Artikel 84 §1 Absatz 1 Nummer 2 der koordinierten Gesetze über den Staatsrat vom 12. Januar 1973 abgegeben wurde;

Auf Vorschlag des Ministerpräsidenten, zuständig für das Personal;

Nach Beratung,

Beschließt:

## KAPITEL 1 – ABÄNDERUNG DES ERLASSES DER REGIERUNG VOM 27. DEZEMBER 1996 ZUR ORGANISATION DES MINISTERIUMS DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT UND ZUR REGELUNG DER ANWERBUNG, DER LAUFBAHN UND DER BESOLDUNG DER BEAMTEN

**Artikel 1** - In Artikel 11.1 des Erlasses der Regierung vom 27. Dezember 1996 zur Organisation des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft und zur Regelung der Anwerbung, der Laufbahn und der Besoldung der Beamten, eingefügt durch den Erlass der Regierung vom 17. Januar 2013, wird folgender Absatz 2 eingefügt:

„Die Regierung kann innerhalb der Fachbereiche Referate bilden, die von einem Referatsleiter geleitet werden und aus mindestens drei Mitarbeitern einschließlich des Referatsleiters bestehen. Die Referatsleiter haben Weisungsbefugnis gegenüber den ihnen zugeordneten Mitarbeitern. Die Referatsleiter unterstehen der Verantwortung des Fachbereichsleiters.“

**Art. 2** - In Kapitel I Abschnitt 2 desselben Erlasses, abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 17. Januar 2013, wird folgender Artikel 11.3 eingefügt:

„Art. 11.3 – Die Regierung bestellt für einen erneuerbaren Zeitraum von fünf Jahren Referatsleiter unter den mit "positiv" bewerteten Beamten, Vertragsbediensteten oder mit einem Auftrag für das Ministerium versehenen Bediensteten des Unterrichtswesens.

Der Fachbereichsleiter nimmt im Fachbereich einen Bewerberaufruf mit Anforderungsprofil vor mit anschließendem Vergleich der Eignung und Fähigkeiten der Bewerber im Hinblick auf die Wahrnehmung der Führungsaufgabe. Daraufhin schlägt der Fachbereichsleiter dem für das Personal zuständigen stellvertretenden Generalsekretär vor, welche Referate er bilden möchte, wer als Referatsleiter bestellt und welche Mitarbeitern Teil des Referates werden sollen. Nach Beratung mit dem Fachbereichsleiter bringt der für das Personal zuständige stellvertretende Generalsekretär diesen Vorschlag in den Direktionsrat ein. Der Direktionsrat unterbreitet der Regierung den Vorschlag über die beantragte Referatsstruktur und die vorgeschlagene Besetzung der Referatsleitung. Die Regierung entscheidet über die Referatsstruktur.

Der für das Personal zuständige stellvertretende Generalsekretär entscheidet auf Vorschlag des Fachbereichsleiters über die personalrechtliche Zuordnung von Mitarbeitern zu einem Referatsleiter.

Aufgrund schwerwiegender Fehlleistungen kann die Regierung auf Vorschlag des Direktionsrates, der den Betroffenen zuvor angehört hat, die Bestellung eines Referatsleiters vorzeitig beenden.

Der Referatsleiter kann jederzeit mittels einer Frist von drei Monaten zurücktreten.“

**Art. 3** – In Artikel 73 desselben Erlasses, abgeändert durch die Erlasse der Regierung vom 13. März 2008 und 19. Januar 2017, wird folgender §5 eingefügt:

„§5 – Die Dienste, die ein Auszubildender ab dem Alter von 18 Jahren im Rahmen des praktischen Teils einer dualen Ausbildung im Ministerium leistet, werden den in §1 angeführten Diensten bei seiner Einstellung im Ministerium gleichgestellt.“

**Art. 4** - In Artikel 81.1 desselben Erlasses, eingefügt durch den Erlass der Regierung vom 11. Dezember 2003, wird die Wortfolge „Vertragsbediensteter“ durch die Wortfolge „Beamter des Ministeriums oder als Vertragsbediensteter des Ministeriums“ ersetzt.

**Art. 5** – In Artikel 87.2 §1 desselben Erlasses, eingefügt durch den Erlass der Regierung vom 17. Januar 2013, wird folgender Absatz 5 eingefügt:

„Während der Dauer seiner Bestellung als Referatsleiter erhält der Referatsleiter eine Zulage für Führungs- und Leitungsaufgaben.“

**Art. 6** – Artikel 87.4 desselben Erlasses, eingefügt durch den Erlass der Regierung vom 5. Juli 2007 und abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 19. Januar 2017, wird wie folgt abgeändert:

1. Absatz 1 Satz 1 wird zu Absatz 1.
2. Folgender Absatz 2 wird eingefügt:  
„In Abweichung von Absatz 1 erhält der Referatsleiter eine Zulage, die bei einer Vollzeitbeschäftigung der Hälfte des in Absatz 1 angeführten Betrages entspricht.“
3. Absatz 1 Sätze 2 und 3 wird zu Absatz 3.
4. In Absatz 2, der zu Absatz 4 wird, wird die Wortfolge „für die Dauer“ durch die Wortfolge „ab dem 31. Tag der Abwesenheit für die restliche Dauer“ ersetzt.
5. Absatz 3 wird zu Absatz 5.

**Art. 7** – Artikel 109 desselben Erlasses, eingefügt durch den Erlass der Regierung vom 11. Dezember 2003 und abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 19. Januar 2017, wird wie folgt abgeändert:

1. Nummer 2 wird wie folgt ersetzt:  
„2. Niederkunft der Ehefrau/Lebensgefährtin:  
a) ab dem 1. Januar 2021: 15 Arbeitstage;  
b) ab dem 1. Januar 2023: 20 Arbeitstage;“
2. Nummer 3 wird wie folgt ersetzt:  
„3. Tod des Ehepartners/Lebensgefährten oder eines Kindes: 10 Arbeitstage; „
3. Folgende Nummer 3bis wird eingefügt:  
„3bis. Tod eines Elternteils oder eines Verwandten ersten Grades des Ehepartners/Lebensgefährten: 4 Arbeitstage;“

**Art. 8** - Artikel 125 Absatz 4 desselben Erlasses, eingefügt durch den Erlass der Regierung vom 5. Juli 2007, wird aufgehoben.

**Art. 9** - In Artikel 126 Absatz 1 desselben Erlasses, eingefügt durch den Erlass der Regierung vom 11. Dezember 2003 und abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 19. Oktober 2003, wird wie folgt abgeändert:

1. Im einleitenden Satz wird die Wortfolge „in pränatalen“ durch die Wortfolge „in Artikel 124 angeführten pränatalen“ und das Wort „normale“ durch das Wort „geleistete“ ersetzt.
2. Nummer 3 wird wie folgt ersetzt:  
„3. die Abwesenheiten aufgrund einer Krankheit oder eines Gebrechens;“
3. Folgende Nummer 4 wird eingefügt:  
„4. die Abwesenheiten aufgrund eines Arbeitsunfalls oder eines Unfalls auf dem Weg vom und zum Arbeitsplatz;“
4. Folgende Nummer 5 wird eingefügt:  
„5. Die Entfernung der schwangeren Beamtin vom Dienst aufgrund eines festgestellten Risikos.“

**Art. 10** - Die Überschrift von Kapitel VIII Abschnitt 5 Unterabschnitt 5.2 desselben Erlasses, eingefügt durch den Erlass der Regierung vom 11. Dezember 2003, wird wie folgt ersetzt:

„Unterabschnitt 5.2 - Adoptionsurlaub oder Pflegeelternurlaub“

**Art. 11** - Artikel 133 desselben Erlasses, eingefügt durch den Erlass der Regierung vom 11. Dezember 2003, wird wie folgt ersetzt:

„Art. 133 - Der Beamte hat auf Antrag Anrecht auf Urlaub, wenn er ein minderjähriges Kind im Hinblick auf dessen Adoption oder Pflegschaft aufnimmt.

Der Urlaub beginnt am Tag des Einzugs des minderjährigen Kindes in den Haushalt des Beamten. Bei einer internationalen Adoption kann der Beamte den Urlaub bereits in Anspruch nehmen, sobald die Entscheidung der zentralen Behörde der Gemeinschaft für Adoption vorliegt, ihm ein minderjähriges Kind anzuvertrauen.

Die Dauer des Urlaubs wird wie folgt festgelegt:

1. acht Wochen ab dem 1. Januar 2021;
2. neun Wochen ab dem 1. Januar 2023;
3. zehn Wochen ab dem 1. Januar 2025;
4. elf Wochen ab dem 1. Januar 2027.

Bei gleichzeitiger Aufnahme von mehreren minderjährigen Kindern wird die Dauer des Urlaubs um zwei Wochen verlängert.“

**Art. 12** - In Kapitel VIII Abschnitt 7 desselben Erlasses, eingefügt durch den Erlass der Regierung vom 11. Dezember 2003 und abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 17. Januar 2013, wird folgender Artikel 148.1 eingefügt:

„Art. 148.1 - Bis zum Beginn des Mutterschaftsurlaubs werden die Krankheitstage, die in unmittelbarem Zusammenhang mit der Schwangerschaft der Beamtin stehen, nicht von den in Artikel 145 angeführten Anzahl Krankentagen abgezogen, unter der Bedingung, dass die Abwesenheit durch ein ärztliches Attest belegt ist und der von der Regierung mit der Kontrolle der Abwesenheiten wegen Krankheit oder Gebrechen beauftragte Arzt diesen Zusammenhang bestätigt. Diese Abwesenheiten werden besoldet und gelten als aktiver Dienst.“

**Art. 13** - In Kapitel XII desselben Erlasses, zuletzt abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 10. März 2005, wird folgender Artikel 225.2 eingefügt:

„Art. 225.2 - In Abweichung von Artikel 87.4 Absatz 2 erhalten Mitarbeiter, die am Tag vor Inkrafttreten des Erlasses, die in Artikel 87.4 Absatz 1 angeführte Zulage erhalten und nicht als Mitglied des Direktionsrates, Fachbereichsleiter oder Leiter eines Dienstes mit getrennter Geschäftsführung bestellt sind, ab dem Inkrafttreten des Erlasses weiterhin die in Artikel 87.4 Absatz 1 angeführte Zulage, wenn sie als Referatsleiter bestellt werden.“

**Art. 14** - In dasselbe Kapitel wird folgender Artikel 225.3 eingefügt:

„Art. 225.3 - In Abweichung von Artikel 11.3 Absatz 2 bestellt die Regierung zum Zeitpunkt des Inkrafttretens des Erlasses die Mitarbeiter als Referatsleiter, die am Tag vor dem Inkrafttreten in Anwendung von Artikel 7 und 9.1 des Erlasses vom 17. Juli 2003 zur Bestimmung der Rechtsposition des unter Arbeitsvertrag eingestellten Personals des Ministeriums und bestimmter Einrichtungen öffentlichen Interesses als Teamleiter bestellt sind, für die verbleibende Dauer ihrer ursprünglichen Bestellung als Teamleiter.“

**Art. 15** - In den Anhang II desselben Erlasses werden die Gehaltstabellen, die im Anhang 1 des vorliegenden Erlasses aufgeführt werden, eingefügt.

## KAPITEL 2 – ABÄNDERUNG DES ERLASSES DER REGIERUNG VOM 7. JUNI 2001 BEZÜGLICH DER ORGANISATION DER EINRICHTUNGEN ÖFFENTLICHEN INTERESSES DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT UND ZUR REGELUNG DER ANWERBUNG, DER LAUFBAHN UND DER BESOLDUNG DER BEAMTEN DIESER EINRICHTUNGEN

**Art. 16** – In den Erlass der Regierung vom 7. Juni 2001 bezüglich der Organisation der Einrichtungen öffentlichen Interesses der Deutschsprachigen Gemeinschaft und zur Regelung der Anwerbung, der Laufbahn und der Besoldung der Beamten dieser Einrichtungen, zuletzt abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 19. Januar 2017, wird folgender Artikel 9.1 eingefügt:

„Art. 9.1 - Artikel 11.1 desselben Erlasses wird wie folgt abgeändert:

1. In Absatz 1 werden die Wörter „des Ministeriums“ durch „der Einrichtung“, die Wörter „von der Regierung“ durch „vom Verwaltungsrat“ und die Wörter „des für die betreffenden Angelegenheiten zuständigen Ministers“ durch „des Geschäftsführenden Direktors“ ersetzt.
2. Folgender Absatz 3 wird eingefügt:  
„Die Regierung legt die Anzahl Fachbereiche und die Anzahl Referate innerhalb der Einrichtung fest.“

**Art. 17** – In denselben Erlass, zuletzt abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 19. Januar 2017, wird folgender Artikel 9.2 eingefügt:

„Art. 9.2 – In Artikel 11.2 desselben Erlasses werden die Wörter „die Regierung“ durch „der Verwaltungsrat“ und die Wörter „das Ministerium“ durch „die Einrichtung“ ersetzt.

**Art. 18** – In denselben Erlass, zuletzt abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 19. Januar 2017, wird folgender Artikel 9.3 eingefügt:

„Art. 9.3 - Artikel 11.3 desselben Erlasses wird wie folgt abgeändert:

1. Die Wörter „das Ministerium“ wird durch die Wörter „die Einrichtung“, die Wörter „für das Personal zuständigen stellvertretenden Generalsekretär“ durch die Wörter „geschäftsführenden Direktor“ und die Wörter „für das Personal zuständige stellvertretende Generalsekretär“ durch die Wörter „geschäftsführende Direktor“ ersetzt.
2. Folgender Absatz 6 wird eingefügt:  
„Besteht in der Einrichtung kein Direktionsrat, übernimmt der Verwaltungsrat die Aufgaben des Direktionsrates.“

**Art. 19** – In denselben Erlass, zuletzt abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 19. Januar 2017, wird folgender Artikel 14.1 eingefügt:

„Art. 14.1 – In Artikel 58 desselben Erlasses wird folgender Absatz 4 eingefügt:

„Die in Absatz 2 und 3 angeführte Verkürzung des Rang- bzw. Stufenalters bedarf einer vorhergehenden schriftlichen Genehmigung der Regierung.“

**Art. 20** – In Artikel 15.15 desselben Erlasses, eingefügt durch den Erlass der Regierung vom 5. Juli 2007 und ersetzt durch den Erlass der Regierung vom 19. Januar 2017, wird in der Fassung von Artikel 87.2 §1 folgender Absatz 5 eingefügt:

„Während der Dauer seiner Bestellung als Referatsleiter erhält der Referatsleiter eine Zulage für Führungs- und Leitungsaufgaben.“

**Art. 21** – In denselben Erlass, zuletzt abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 19. Januar 2017, wird folgender Artikel 15.16 eingefügt:

„Art. 15.16 - In Artikel 87.5 desselben Erlasses der Regierung werden die Wörter „von der Regierung“ durch die Wörter „vom Verwaltungsrat“ ersetzt.“

### KAPITEL 3 - ABÄNDERUNG DES ERLASSES DER REGIERUNG VOM 17. JULI 2003 ZUR BESTIMMUNG DER RECHTSPOSITION DES UNTER ARBEITSVERTRAG EINGESTELLTEN PERSONALS DES MINISTERIUMS DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT UND BESTIMMTER EINRICHTUNGEN ÖFFENTLICHEN INTERESSES

**Art. 22** – In Artikel 2 Absatz 2 des Erlasses der Regierung vom 17. Juli 2003 zur Bestimmung der Rechtsposition des unter Arbeitsvertrag eingestellten Personals des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft und bestimmter Einrichtungen öffentlichen Interesses, zuletzt abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 23. Mai 2019, wird wie folgt abgeändert:

1. Nummer 2 wird wie folgt ersetzt:

„2. bei Einstellungen, die aufgrund von Dringlichkeit oder in Anwendung von Artikel 4 erfolgen und deren Dauer höchstens drei Monate beträgt;“

2. In Nummer 3 wird am Ende des Satzes folgende Wortfolge „und das vorrausgehende befristete Arbeitsverhältnis öffentlich ausgeschrieben wurde“ eingefügt.

**Art. 23** – Artikel 7 desselben Erlasses, ersetzt durch den Erlass der Regierung vom 19. Januar 2017, wird aufgehoben.

**Art. 24** – Artikel 9.1 desselben Erlasses, eingefügt durch den Erlass der Regierung vom 19. Januar 2017, wird aufgehoben.

### KAPITEL 4 – ABÄNDERUNG DES ERLASSES DER REGIERUNG 23. MAI 2019 ZUR ORGANISATION DES BELGISCHEN RUNDFUNK- UND FERNSEHZENTRUMS DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT UND ZUR REGELUNG DER ANWERBUNG, DER LAUFBAHN UND DER BESOLDUNG DER BEAMTEN

**Art. 25** – Artikel 11 des Erlasses der Regierung 23. Mai 2019 zur Organisation des belgischen Rundfunk- und Fernsehentrums der Deutschsprachigen Gemeinschaft und zur Regelung der Anwerbung, der Laufbahn und der Besoldung der Beamten wird wie folgt abgeändert:

1. Folgender Absatz 3 wird eingefügt:

„Der Verwaltungsrat kann innerhalb der Fachbereiche Referate bilden, die von einem Referatsleiter geleitet werden und aus mindestens drei Mitarbeitern einschließlich des Referatsleiters bestehen. Die Referatsleiter haben Weisungsbefugnis gegenüber den ihnen zugeordneten Mitarbeitern. Die Referatsleiter unterstehen der Verantwortung des Fachbereichsleiters.“

2. Folgender Absatz 4 wird eingefügt:

„Die Regierung legt die Anzahl Referate innerhalb des BRF fest.“

**Art. 26** – In das Kapitel I Abschnitt 2 desselben Erlass wird folgender Artikel 12.1 eingefügt:

„Art. 12.1 – Der Verwaltungsrat bestellt für einen erneuerbaren Zeitraum von fünf Jahren Referatsleiter unter den mit "positiv" bewerteten Beamten, Vertragsbediensteten oder mit einem Auftrag für den BRF versehenen Bediensteten des Unterrichtswesens.

Der Fachbereichsleiter nimmt im Fachbereich einen Bewerberaufruf mit Anforderungsprofil vor mit anschließendem Vergleich der Eignung und Fähigkeiten der Bewerber im Hinblick auf die Wahrnehmung der Führungsaufgabe. Daraufhin schlägt der Fachbereichsleiter dem Direktor vor, welche Referate er bilden möchte, wer als Referatsleiter bestellt und welche Mitarbeitern Teil des Referates werden sollen. Nach Beratung mit dem Fachbereichsleiter bringt der Direktor diesen Vorschlag in den Direktionsrat ein. Der Direktionsrat unterbreitet dem Verwaltungsrat den Vorschlag über die beantragte Referatsstruktur und die

vorgeschlagene Besetzung der Referatsleitung. Der Verwaltungsrat entscheidet über die Referatsstruktur.

Der Direktor entscheidet auf Vorschlag des Fachbereichsleiters über die personalrechtliche Zuordnung von Mitarbeitern zu einem Referatsleiter.

Aufgrund schwerwiegender Fehlleistungen kann der Verwaltungsrat auf Vorschlag des Direktionsrates, der den Betroffenen zuvor angehört hat, die Bestellung eines Referatsleiters vorzeitig beenden.

Der Referatsleiter kann jederzeit mittels einer Frist von drei Monaten zurücktreten.“

**Art. 27** – In Artikel 63 desselben Erlasses wird folgender Absatz 4 eingefügt:

„Die in Absatz 2 und 3 angeführte Verkürzung des Rang- bzw. Stufenalters bedarf einer vorhergehenden schriftlichen Genehmigung der Regierung.“

**Art. 28** – In Artikel 78 desselben Erlasses wird folgender §5 eingefügt:

„§5 – Die Dienste, die ein Auszubildender ab dem Alter von 18 Jahren im Rahmen des praktischen Teils einer dualen Ausbildung im BRF leistet, werden den in §1 angeführten Diensten bei seiner Einstellung im BRF gleichgestellt.“

**Art. 29** – In Artikel 94 §1 desselben Erlasses wird folgender Absatz 6 eingefügt:

„Während der Dauer seiner Bestellung als Referatsleiter erhält der Referatsleiter eine Zulage für Führungs- und Leitungsaufgaben.“

**Art. 30** – Artikel 96 desselben Erlasses wird wie folgt abgeändert:

1. Absatz 1 Satz 1 wird zu Absatz 1.
2. Folgender Absatz 2 wird eingefügt:  
„In Abweichung von Absatz 1 erhält der Referatsleiter eine Zulage, die bei einer Vollzeitbeschäftigung der Hälfte des in Absatz 1 angeführten Betrages entspricht.“
3. Absatz 1 Sätze 2 und 3 wird zu Absatz 3.
4. In Absatz 2, der zu Absatz 4 wird, wird die Wortfolge „für die Dauer“ durch die Wortfolge „ab dem 31. Tag der Abwesenheit für die restliche Dauer“ ersetzt.
5. Absatz 3 wird zu Absatz 5.

**Art. 31** – In Artikel 121 Nummer 2 desselben Erlasses wird die Zahl „10“ durch die Zahl „15“ ersetzt.

**Art. 32** – Artikel 136 Absatz 4 desselben Erlasses wird aufgehoben.

**Art. 33** – Artikel 138 Absatz 1 desselben Erlasses wird wie folgt abgeändert:

1. Im einleitenden Satz wird die Wortfolge „in pränatalen“ durch die Wortfolge „in Artikel 136 angeführten pränatalen“ und das Wort „normale“ durch das Wort „geleistete“ ersetzt.
2. Nummer 3 wird wie folgt ersetzt:  
„3. die Abwesenheiten aufgrund einer Krankheit oder eines Gebrechens;“
3. Folgende Nummer 4 wird eingefügt:  
„4. die Abwesenheiten aufgrund eines Arbeitsunfalls oder eines Unfalls auf dem Weg vom und zum Arbeitsplatz;“
4. Folgende Nummer 5 wird eingefügt:  
„5. Die Entfernung der schwangeren Beamtin vom Dienst aufgrund eines festgestellten Risikos.“

**Art. 34** - Die Überschrift von Kapitel 9 Abschnitt 5 Unterabschnitt 5.2 desselben Erlasses wird wie folgt ersetzt:

„Unterabschnitt 5.2 - Adoptionsurlaub oder Pflegeelternurlaub“

**Art. 35** - Artikel 146 desselben Erlasses wird wie folgt ersetzt:

„Art. 146 - Der Beamte hat auf Antrag Anrecht auf Urlaub, wenn er ein minderjähriges Kind im Hinblick auf dessen Adoption oder Pflegschaft aufnimmt.

Der Urlaub beginnt am Tag des Einzugs des minderjährigen Kindes in den Haushalt des Beamten. Bei einer internationalen Adoption kann der Beamte den Urlaub bereits in Anspruch nehmen, sobald die Entscheidung der zentralen Behörde der Gemeinschaft für Adoption vorliegt, ihm ein minderjähriges Kind anzuvertrauen.

Die Dauer des Urlaubs wird wie folgt festgelegt:

1. acht Wochen ab dem 1. Januar 2021;
2. neun Wochen ab dem 1. Januar 2023;
3. zehn Wochen ab dem 1. Januar 2025;
4. elf Wochen ab dem 1. Januar 2027.

Bei gleichzeitiger Aufnahme von mehreren minderjährigen Kindern wird die Dauer des Urlaubs um zwei Wochen verlängert.“

**Art. 36** - In dasselbe Kapitel Abschnitt 7 desselben Erlasses wird folgender Artikel 163.1 eingefügt:

„Art. 163.1 - Bis zum Beginn des Mutterschaftsurlaubs werden die Krankheitstage, die in unmittelbarem Zusammenhang mit der Schwangerschaft der Beamtin stehen, nicht von den in Artikel 160 angeführten Anzahl Krankentagen abgezogen, unter der Bedingung, dass die Abwesenheit durch ein ärztliches Attest belegt ist und der von der Regierung mit der Kontrolle der Abwesenheiten wegen Krankheit oder Gebrechen beauftragte Arzt diesen Zusammenhang bestätigt. Diese Abwesenheiten werden besoldet und gelten als aktiver Dienst.“

**Art. 37** - In Kapitel 13 desselben Erlasses wird folgender Artikel 241.1 eingefügt:

„Art. 241.1 - In Abweichung von Artikel 96 Absatz 2 erhalten Mitarbeiter, die am Tag vor Inkrafttreten des Erlasses, die in Artikel 96 Absatz 1 angeführte Zulage erhalten und nicht als Fachbereichsleiter oder Mitglied des Direktionsrates bestellt sind, ab dem Inkrafttreten des Erlasses weiterhin die in Artikel 96 Absatz 1 angeführte Zulage, wenn sie als Referatsleiter bestellt werden.“

**Art. 38** - In den Anhang II desselben Erlasses werden die Gehaltstabellen, die im Anhang 2 des vorliegenden Erlasses aufgeführt werden, eingefügt.

## KAPITEL 5 – ABÄNDERUNG DES ERLASSES DER REGIERUNG VOM 23. MAI 2019 ZUR BESTIMMUNG DER RECHTSPOSITION DES UNTER ARBEITSVERTRAG EINGESTELLTEN PERSONALS DES BELGISCHEN RUNDFUNK- UND FERNSEHZENTRUMS DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

**Art. 39** - In Artikel 2 Absatz 2 des Erlasses der Regierung vom 23. Mai 2019 zur Bestimmung der Rechtsposition des unter Arbeitsvertrag eingestellten Personals des Belgischen Rundfunk- und Fernsehzentrums der Deutschsprachigen Gemeinschaft wird wie folgt abgeändert:

1. Nummer 2 wird wie folgt ersetzt:

„2. bei Einstellungen, die aufgrund von Dringlichkeit oder in Anwendung von Artikel 5 erfolgen und deren Dauer höchstens drei Monate beträgt;“

2. In Nummer 3 wird am Ende des Satzes folgende Wortfolge „und das vorrausgehende befristete Arbeitsverhältnis öffentlich ausgeschrieben wurde“ eingefügt.

## KAPITEL 6 – SCHLUSSBESTIMMUNGEN

**Art. 40** – Vorliegender Erlass tritt am 1. Oktober 2021 in Kraft mit Ausnahme

1. Der Artikel 8, 9, 32 und 33, die mit Wirkung vom 1. März 2020 in Kraft treten;
2. Der Artikel 7 Nummer 1, 12, 15, 31, 36 und 38, die mit Wirkung vom 1. Januar 2021 in Kraft treten.

**Art. 41** – Der für das Personal zuständige Minister ist mit der Durchführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.

Eupen, den

Für die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft,

Der Ministerpräsident, Minister für lokale Behörden und Finanzen

O. PAASCH

## Anhang 1 zum Erlass der Regierung vom

Ab dem 1. Januar 2021 gelten folgende Gehaltstabellen in der Stufe IV:

| Barema   |            |          | IV/1      | IV/2      | IV/3      | IV/4      | IV/5      | IV/6      |
|----------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Erhöhung | jährl.     | <b>3</b> | 78,75     | 90,78     | 90,78     | 98,58     | 106,40    | 130,50    |
|          | zweijährl. | <b>3</b> | 157,49    | 181,59    | 181,59    | 197,20    | 212,79    | 261,05    |
|          | zweijährl. | <b>8</b> | 88,60     | 102,17    | 102,17    | 110,95    | 119,73    | 146,87    |
|          |            |          |           |           |           |           |           |           |
| Min      |            |          | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| Max      |            |          | 14.120,12 | 14.569,47 | 15.284,53 | 15.871,92 | 16.906,21 | 18.336,40 |
|          |            |          |           |           |           |           |           |           |
| 0        |            |          | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| 1        |            |          | 12.781,35 | 13.025,78 | 13.740,84 | 14.195,56 | 15.097,20 | 16.117,29 |
| 2        |            |          | 12.860,10 | 13.116,56 | 13.831,62 | 14.294,14 | 15.203,60 | 16.247,79 |
| 3        |            |          | 12.938,85 | 13.207,34 | 13.922,40 | 14.392,72 | 15.310,00 | 16.378,29 |
| 5        |            |          | 13.096,34 | 13.388,93 | 14.103,99 | 14.589,92 | 15.522,79 | 16.639,34 |
| 7        |            |          | 13.253,83 | 13.570,52 | 14.285,58 | 14.787,12 | 15.735,58 | 16.900,39 |
| 9        |            |          | 13.411,32 | 13.752,11 | 14.467,17 | 14.984,32 | 15.948,37 | 17.161,44 |
| 11       |            |          | 13.499,92 | 13.854,28 | 14.569,34 | 15.095,27 | 16.068,10 | 17.308,31 |
| 13       |            |          | 13.588,52 | 13.956,45 | 14.671,51 | 15.206,22 | 16.187,83 | 17.455,18 |
| 15       |            |          | 13.677,12 | 14.058,62 | 14.773,68 | 15.317,17 | 16.307,56 | 17.602,05 |
| 17       |            |          | 13.765,72 | 14.160,79 | 14.875,85 | 15.428,12 | 16.427,29 | 17.748,92 |
| 19       |            |          | 13.854,32 | 14.262,96 | 14.978,02 | 15.539,07 | 16.547,02 | 17.895,79 |
| 21       |            |          | 13.942,92 | 14.365,13 | 15.080,19 | 15.650,02 | 16.666,75 | 18.042,66 |
| 23       |            |          | 14.031,52 | 14.467,30 | 15.182,36 | 15.760,97 | 16.786,48 | 18.189,53 |
| 25       |            |          | 14.120,12 | 14.569,47 | 15.284,53 | 15.871,92 | 16.906,21 | 18.336,40 |

| Barema   |            |          | IV/1-59   | IV/2-59   | IV/3-59   | IV/4-59   | IV/5-59   | IV/6-59   |
|----------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Erhöhung | jährl.     | <b>3</b> | 78,75     | 90,78     | 90,78     | 98,58     | 106,40    | 130,50    |
|          | zweijährl. | <b>3</b> | 157,49    | 181,59    | 181,59    | 197,20    | 212,79    | 261,05    |
|          | zweijährl. | <b>7</b> | 88,60     | 102,17    | 102,17    | 110,95    | 119,73    | 146,87    |
|          | zweijährl. | <b>1</b> | 177,20    | 204,34    | 204,34    | 221,90    | 239,46    | 293,74    |
|          |            |          |           |           |           |           |           |           |
| Min      |            |          | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| Max      |            |          | 14.208,72 | 14.671,64 | 15.386,70 | 15.982,87 | 17.025,94 | 18.483,27 |
|          |            |          |           |           |           |           |           |           |
| 0        |            |          | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| 1        |            |          | 12.781,35 | 13.025,78 | 13.740,84 | 14.195,56 | 15.097,20 | 16.117,29 |
| 2        |            |          | 12.860,10 | 13.116,56 | 13.831,62 | 14.294,14 | 15.203,60 | 16.247,79 |
| 3        |            |          | 12.938,85 | 13.207,34 | 13.922,40 | 14.392,72 | 15.310,00 | 16.378,29 |
| 5        |            |          | 13.096,34 | 13.388,93 | 14.103,99 | 14.589,92 | 15.522,79 | 16.639,34 |
| 7        |            |          | 13.253,83 | 13.570,52 | 14.285,58 | 14.787,12 | 15.735,58 | 16.900,39 |
| 9        |            |          | 13.411,32 | 13.752,11 | 14.467,17 | 14.984,32 | 15.948,37 | 17.161,44 |
| 11       |            |          | 13.499,92 | 13.854,28 | 14.569,34 | 15.095,27 | 16.068,10 | 17.308,31 |
| 13       |            |          | 13.588,52 | 13.956,45 | 14.671,51 | 15.206,22 | 16.187,83 | 17.455,18 |
| 15       |            |          | 13.677,12 | 14.058,62 | 14.773,68 | 15.317,17 | 16.307,56 | 17.602,05 |
| 17       |            |          | 13.765,72 | 14.160,79 | 14.875,85 | 15.428,12 | 16.427,29 | 17.748,92 |
| 19       |            |          | 13.854,32 | 14.262,96 | 14.978,02 | 15.539,07 | 16.547,02 | 17.895,79 |
| 21       |            |          | 13.942,92 | 14.365,13 | 15.080,19 | 15.650,02 | 16.666,75 | 18.042,66 |
| 23       |            |          | 14.031,52 | 14.467,30 | 15.182,36 | 15.760,97 | 16.786,48 | 18.189,53 |
| 25       |            |          | 14.208,72 | 14.671,64 | 15.386,70 | 15.982,87 | 17.025,94 | 18.483,27 |

Ab dem 1. Januar 2022 gelten folgende Gehaltstabellen in der Stufe II+:

| Barema   |            |          | II+/1     | II+/2     | II+/3     | II+/4     | II+/5     |
|----------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Erhöhung | jährl.     | <b>3</b> | 460,66    | 402,55    | 422,36    | 422,36    | 422,36    |
|          | zweijährl. | <b>3</b> | 921,32    | 805,09    | 844,75    | 844,75    | 844,75    |
|          | zweijährl. | <b>8</b> | 518,24    | 452,85    | 475,20    | 475,20    | 475,20    |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| Min      |            |          | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| Max      |            |          | 25.959,59 | 27.273,39 | 30.296,70 | 35.475,83 | 44.208,82 |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| 0        |            |          | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| 1        |            |          | 18.128,39 | 20.430,23 | 23.116,13 | 28.295,26 | 37.028,25 |
| 2        |            |          | 18.589,05 | 20.832,77 | 23.538,49 | 28.717,62 | 37.450,61 |
| 3        |            |          | 19.049,71 | 21.235,32 | 23.960,85 | 29.139,98 | 37.872,97 |
| 5        |            |          | 19.971,03 | 22.040,41 | 24.805,60 | 29.984,73 | 38.717,72 |
| 7        |            |          | 20.892,35 | 22.845,50 | 25.650,35 | 30.829,48 | 39.562,47 |
| 9        |            |          | 21.813,67 | 23.650,59 | 26.495,10 | 31.674,23 | 40.407,22 |
| 11       |            |          | 22.331,91 | 24.103,44 | 26.970,30 | 32.149,43 | 40.882,42 |
| 13       |            |          | 22.850,15 | 24.556,29 | 27.445,50 | 32.624,63 | 41.357,62 |
| 15       |            |          | 23.368,39 | 25.009,14 | 27.920,70 | 33.099,83 | 41.832,82 |
| 17       |            |          | 23.886,63 | 25.461,99 | 28.395,90 | 33.575,03 | 42.308,02 |
| 19       |            |          | 24.404,87 | 25.914,84 | 28.871,10 | 34.050,23 | 42.783,22 |
| 21       |            |          | 24.923,11 | 26.367,69 | 29.346,30 | 34.525,43 | 43.258,42 |
| 23       |            |          | 25.441,35 | 26.820,54 | 29.821,50 | 35.000,63 | 43.733,62 |
| 25       |            |          | 25.959,59 | 27.273,39 | 30.296,70 | 35.475,83 | 44.208,82 |

| Barema   |            |          | II+/1-59  | II+/2-59  | II+/3-59  | II+/4-59  | II+/5-59  |
|----------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Erhöhung | jährl.     | <b>3</b> | 460,66    | 402,55    | 422,36    | 422,36    | 422,36    |
|          | zweijährl. | <b>3</b> | 921,32    | 805,09    | 844,75    | 844,75    | 844,75    |
|          | zweijährl. | <b>7</b> | 518,24    | 452,85    | 475,20    | 475,20    | 475,20    |
|          | zweijährl. | <b>1</b> | 1.036,48  | 905,70    | 950,40    | 950,40    | 950,40    |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| Min      |            |          | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| Max      |            |          | 26.477,83 | 27.726,24 | 30.771,90 | 35.951,03 | 44.684,02 |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| 0        |            |          | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| 1        |            |          | 18.128,39 | 20.430,23 | 23.116,13 | 28.295,26 | 37.028,25 |
| 2        |            |          | 18.589,05 | 20.832,77 | 23.538,49 | 28.717,62 | 37.450,61 |
| 3        |            |          | 19.049,71 | 21.235,32 | 23.960,85 | 29.139,98 | 37.872,97 |
| 5        |            |          | 19.971,03 | 22.040,41 | 24.805,60 | 29.984,73 | 38.717,72 |
| 7        |            |          | 20.892,35 | 22.845,50 | 25.650,35 | 30.829,48 | 39.562,47 |
| 9        |            |          | 21.813,67 | 23.650,59 | 26.495,10 | 31.674,23 | 40.407,22 |
| 11       |            |          | 22.331,91 | 24.103,44 | 26.970,30 | 32.149,43 | 40.882,42 |
| 13       |            |          | 22.850,15 | 24.556,29 | 27.445,50 | 32.624,63 | 41.357,62 |
| 15       |            |          | 23.368,39 | 25.009,14 | 27.920,70 | 33.099,83 | 41.832,82 |
| 17       |            |          | 23.886,63 | 25.461,99 | 28.395,90 | 33.575,03 | 42.308,02 |
| 19       |            |          | 24.404,87 | 25.914,84 | 28.871,10 | 34.050,23 | 42.783,22 |
| 21       |            |          | 24.923,11 | 26.367,69 | 29.346,30 | 34.525,43 | 43.258,42 |
| 23       |            |          | 25.441,35 | 26.820,54 | 29.821,50 | 35.000,63 | 43.733,62 |
| 25       |            |          | 26.477,83 | 27.726,24 | 30.771,90 | 35.951,03 | 44.684,02 |

Ab dem 1. Januar 2023 gelten folgende Gehaltstabellen in der Stufe II+:

| Barema   |            |          | II+/1     | II+/2     | II+/3     | II+/4     | II+/5     |
|----------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Erhöhung | jährl.     | <b>3</b> | 469,25    | 410,03    | 430,24    | 430,24    | 430,24    |
|          | zweijährl. | <b>3</b> | 938,53    | 820,08    | 860,50    | 860,50    | 860,50    |
|          | zweijährl. | <b>8</b> | 527,89    | 461,31    | 484,06    | 484,06    | 484,06    |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| Min      |            |          | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| Max      |            |          | 26.443,62 | 27.781,92 | 30.861,61 | 36.137,31 | 45.033,14 |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| 0        |            |          | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| 1        |            |          | 18.466,41 | 20.811,14 | 23.547,15 | 28.822,85 | 37.718,68 |
| 2        |            |          | 18.935,66 | 21.221,17 | 23.977,39 | 29.253,09 | 38.148,92 |
| 3        |            |          | 19.404,91 | 21.631,20 | 24.407,63 | 29.683,33 | 38.579,16 |
| 5        |            |          | 20.343,44 | 22.451,28 | 25.268,13 | 30.543,83 | 39.439,66 |
| 7        |            |          | 21.281,97 | 23.271,36 | 26.128,63 | 31.404,33 | 40.300,16 |
| 9        |            |          | 22.220,50 | 24.091,44 | 26.989,13 | 32.264,83 | 41.160,66 |
| 11       |            |          | 22.748,39 | 24.552,75 | 27.473,19 | 32.748,89 | 41.644,72 |
| 13       |            |          | 23.276,28 | 25.014,06 | 27.957,25 | 33.232,95 | 42.128,78 |
| 15       |            |          | 23.804,17 | 25.475,37 | 28.441,31 | 33.717,01 | 42.612,84 |
| 17       |            |          | 24.332,06 | 25.936,68 | 28.925,37 | 34.201,07 | 43.096,90 |
| 19       |            |          | 24.859,95 | 26.397,99 | 29.409,43 | 34.685,13 | 43.580,96 |
| 21       |            |          | 25.387,84 | 26.859,30 | 29.893,49 | 35.169,19 | 44.065,02 |
| 23       |            |          | 25.915,73 | 27.320,61 | 30.377,55 | 35.653,25 | 44.549,08 |
| 25       |            |          | 26.443,62 | 27.781,92 | 30.861,61 | 36.137,31 | 45.033,14 |

| Barema   |            |          | II+/1-59  | II+/2-59  | II+/3-59  | II+/4-59  | II+/5-59  |
|----------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Erhöhung | jährl.     | <b>3</b> | 469,25    | 410,03    | 430,24    | 430,24    | 430,24    |
|          | zweijährl. | <b>3</b> | 938,53    | 820,08    | 860,50    | 860,50    | 860,50    |
|          | zweijährl. | <b>7</b> | 527,89    | 461,31    | 484,06    | 484,06    | 484,06    |
|          | zweijährl. | <b>1</b> | 1.055,78  | 922,62    | 968,12    | 968,12    | 968,12    |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| Min      |            |          | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| Max      |            |          | 26.971,51 | 28.243,23 | 31.345,67 | 36.621,37 | 45.517,20 |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| 0        |            |          | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| 1        |            |          | 18.466,41 | 20.811,14 | 23.547,15 | 28.822,85 | 37.718,68 |
| 2        |            |          | 18.935,66 | 21.221,17 | 23.977,39 | 29.253,09 | 38.148,92 |
| 3        |            |          | 19.404,91 | 21.631,20 | 24.407,63 | 29.683,33 | 38.579,16 |
| 5        |            |          | 20.343,44 | 22.451,28 | 25.268,13 | 30.543,83 | 39.439,66 |
| 7        |            |          | 21.281,97 | 23.271,36 | 26.128,63 | 31.404,33 | 40.300,16 |
| 9        |            |          | 22.220,50 | 24.091,44 | 26.989,13 | 32.264,83 | 41.160,66 |
| 11       |            |          | 22.748,39 | 24.552,75 | 27.473,19 | 32.748,89 | 41.644,72 |
| 13       |            |          | 23.276,28 | 25.014,06 | 27.957,25 | 33.232,95 | 42.128,78 |
| 15       |            |          | 23.804,17 | 25.475,37 | 28.441,31 | 33.717,01 | 42.612,84 |
| 17       |            |          | 24.332,06 | 25.936,68 | 28.925,37 | 34.201,07 | 43.096,90 |
| 19       |            |          | 24.859,95 | 26.397,99 | 29.409,43 | 34.685,13 | 43.580,96 |
| 21       |            |          | 25.387,84 | 26.859,30 | 29.893,49 | 35.169,19 | 44.065,02 |
| 23       |            |          | 25.915,73 | 27.320,61 | 30.377,55 | 35.653,25 | 44.549,08 |
| 25       |            |          | 26.971,51 | 28.243,23 | 31.345,67 | 36.621,37 | 45.517,20 |

Gesehen, um dem Erlass der Regierung vom                    beigefügt zu werden.

Eupen, den

Für die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft,

Der Ministerpräsident, Minister für lokale Behörden und Finanzen

O. PAASCH

## Anhang 2 zum Erlass der Regierung vom

Ab dem 1. Januar 2021 gelten folgende Gehaltstabellen in der Stufe IV:

| Barema   |            |          | IV/1      | IV/2      | IV/3      | IV/4      | IV/5      | IV/6      |
|----------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Erhöhung | jährl.     | <b>3</b> | 78,75     | 90,78     | 90,78     | 98,58     | 106,40    | 130,50    |
|          | zweijährl. | <b>3</b> | 157,49    | 181,59    | 181,59    | 197,20    | 212,79    | 261,05    |
|          | zweijährl. | <b>8</b> | 88,60     | 102,17    | 102,17    | 110,95    | 119,73    | 146,87    |
|          |            |          |           |           |           |           |           |           |
| Min      |            |          | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| Max      |            |          | 14.120,12 | 14.569,47 | 15.284,53 | 15.871,92 | 16.906,21 | 18.336,40 |
|          |            |          |           |           |           |           |           |           |
| 0        |            |          | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| 1        |            |          | 12.781,35 | 13.025,78 | 13.740,84 | 14.195,56 | 15.097,20 | 16.117,29 |
| 2        |            |          | 12.860,10 | 13.116,56 | 13.831,62 | 14.294,14 | 15.203,60 | 16.247,79 |
| 3        |            |          | 12.938,85 | 13.207,34 | 13.922,40 | 14.392,72 | 15.310,00 | 16.378,29 |
| 5        |            |          | 13.096,34 | 13.388,93 | 14.103,99 | 14.589,92 | 15.522,79 | 16.639,34 |
| 7        |            |          | 13.253,83 | 13.570,52 | 14.285,58 | 14.787,12 | 15.735,58 | 16.900,39 |
| 9        |            |          | 13.411,32 | 13.752,11 | 14.467,17 | 14.984,32 | 15.948,37 | 17.161,44 |
| 11       |            |          | 13.499,92 | 13.854,28 | 14.569,34 | 15.095,27 | 16.068,10 | 17.308,31 |
| 13       |            |          | 13.588,52 | 13.956,45 | 14.671,51 | 15.206,22 | 16.187,83 | 17.455,18 |
| 15       |            |          | 13.677,12 | 14.058,62 | 14.773,68 | 15.317,17 | 16.307,56 | 17.602,05 |
| 17       |            |          | 13.765,72 | 14.160,79 | 14.875,85 | 15.428,12 | 16.427,29 | 17.748,92 |
| 19       |            |          | 13.854,32 | 14.262,96 | 14.978,02 | 15.539,07 | 16.547,02 | 17.895,79 |
| 21       |            |          | 13.942,92 | 14.365,13 | 15.080,19 | 15.650,02 | 16.666,75 | 18.042,66 |
| 23       |            |          | 14.031,52 | 14.467,30 | 15.182,36 | 15.760,97 | 16.786,48 | 18.189,53 |
| 25       |            |          | 14.120,12 | 14.569,47 | 15.284,53 | 15.871,92 | 16.906,21 | 18.336,40 |

| Barema   |            |          | IV/1-59   | IV/2-59   | IV/3-59   | IV/4-59   | IV/5-59   | IV/6-59   |
|----------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Erhöhung | jährl.     | <b>3</b> | 78,75     | 90,78     | 90,78     | 98,58     | 106,40    | 130,50    |
|          | zweijährl. | <b>3</b> | 157,49    | 181,59    | 181,59    | 197,20    | 212,79    | 261,05    |
|          | zweijährl. | <b>7</b> | 88,60     | 102,17    | 102,17    | 110,95    | 119,73    | 146,87    |
|          | zweijährl. | <b>1</b> | 177,20    | 204,34    | 204,34    | 221,90    | 239,46    | 293,74    |
|          |            |          |           |           |           |           |           |           |
| Min      |            |          | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| Max      |            |          | 14.208,72 | 14.671,64 | 15.386,70 | 15.982,87 | 17.025,94 | 18.483,27 |
|          |            |          |           |           |           |           |           |           |
| 0        |            |          | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| 1        |            |          | 12.781,35 | 13.025,78 | 13.740,84 | 14.195,56 | 15.097,20 | 16.117,29 |
| 2        |            |          | 12.860,10 | 13.116,56 | 13.831,62 | 14.294,14 | 15.203,60 | 16.247,79 |
| 3        |            |          | 12.938,85 | 13.207,34 | 13.922,40 | 14.392,72 | 15.310,00 | 16.378,29 |
| 5        |            |          | 13.096,34 | 13.388,93 | 14.103,99 | 14.589,92 | 15.522,79 | 16.639,34 |
| 7        |            |          | 13.253,83 | 13.570,52 | 14.285,58 | 14.787,12 | 15.735,58 | 16.900,39 |
| 9        |            |          | 13.411,32 | 13.752,11 | 14.467,17 | 14.984,32 | 15.948,37 | 17.161,44 |
| 11       |            |          | 13.499,92 | 13.854,28 | 14.569,34 | 15.095,27 | 16.068,10 | 17.308,31 |
| 13       |            |          | 13.588,52 | 13.956,45 | 14.671,51 | 15.206,22 | 16.187,83 | 17.455,18 |
| 15       |            |          | 13.677,12 | 14.058,62 | 14.773,68 | 15.317,17 | 16.307,56 | 17.602,05 |
| 17       |            |          | 13.765,72 | 14.160,79 | 14.875,85 | 15.428,12 | 16.427,29 | 17.748,92 |
| 19       |            |          | 13.854,32 | 14.262,96 | 14.978,02 | 15.539,07 | 16.547,02 | 17.895,79 |
| 21       |            |          | 13.942,92 | 14.365,13 | 15.080,19 | 15.650,02 | 16.666,75 | 18.042,66 |
| 23       |            |          | 14.031,52 | 14.467,30 | 15.182,36 | 15.760,97 | 16.786,48 | 18.189,53 |
| 25       |            |          | 14.208,72 | 14.671,64 | 15.386,70 | 15.982,87 | 17.025,94 | 18.483,27 |

Ab dem 1. Januar 2022 gelten folgende Gehaltstabellen in der Stufe II+:

| Barema   |            |          | II+/1     | II+/2     | II+/3     | II+/4     | II+/5     |
|----------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Erhöhung | jährl.     | <b>3</b> | 460,66    | 402,55    | 422,36    | 422,36    | 422,36    |
|          | zweijährl. | <b>3</b> | 921,32    | 805,09    | 844,75    | 844,75    | 844,75    |
|          | zweijährl. | <b>8</b> | 518,24    | 452,85    | 475,20    | 475,20    | 475,20    |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| Min      |            |          | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| Max      |            |          | 25.959,59 | 27.273,39 | 30.296,70 | 35.475,83 | 44.208,82 |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| 0        |            |          | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| 1        |            |          | 18.128,39 | 20.430,23 | 23.116,13 | 28.295,26 | 37.028,25 |
| 2        |            |          | 18.589,05 | 20.832,77 | 23.538,49 | 28.717,62 | 37.450,61 |
| 3        |            |          | 19.049,71 | 21.235,32 | 23.960,85 | 29.139,98 | 37.872,97 |
| 5        |            |          | 19.971,03 | 22.040,41 | 24.805,60 | 29.984,73 | 38.717,72 |
| 7        |            |          | 20.892,35 | 22.845,50 | 25.650,35 | 30.829,48 | 39.562,47 |
| 9        |            |          | 21.813,67 | 23.650,59 | 26.495,10 | 31.674,23 | 40.407,22 |
| 11       |            |          | 22.331,91 | 24.103,44 | 26.970,30 | 32.149,43 | 40.882,42 |
| 13       |            |          | 22.850,15 | 24.556,29 | 27.445,50 | 32.624,63 | 41.357,62 |
| 15       |            |          | 23.368,39 | 25.009,14 | 27.920,70 | 33.099,83 | 41.832,82 |
| 17       |            |          | 23.886,63 | 25.461,99 | 28.395,90 | 33.575,03 | 42.308,02 |
| 19       |            |          | 24.404,87 | 25.914,84 | 28.871,10 | 34.050,23 | 42.783,22 |
| 21       |            |          | 24.923,11 | 26.367,69 | 29.346,30 | 34.525,43 | 43.258,42 |
| 23       |            |          | 25.441,35 | 26.820,54 | 29.821,50 | 35.000,63 | 43.733,62 |
| 25       |            |          | 25.959,59 | 27.273,39 | 30.296,70 | 35.475,83 | 44.208,82 |

| Barema   |            |          | II+/1-59  | II+/2-59  | II+/3-59  | II+/4-59  | II+/5-59  |
|----------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Erhöhung | jährl.     | <b>3</b> | 460,66    | 402,55    | 422,36    | 422,36    | 422,36    |
|          | zweijährl. | <b>3</b> | 921,32    | 805,09    | 844,75    | 844,75    | 844,75    |
|          | zweijährl. | <b>7</b> | 518,24    | 452,85    | 475,20    | 475,20    | 475,20    |
|          | zweijährl. | <b>1</b> | 1.036,48  | 905,70    | 950,40    | 950,40    | 950,40    |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| Min      |            |          | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| Max      |            |          | 26.477,83 | 27.726,24 | 30.771,90 | 35.951,03 | 44.684,02 |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| 0        |            |          | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| 1        |            |          | 18.128,39 | 20.430,23 | 23.116,13 | 28.295,26 | 37.028,25 |
| 2        |            |          | 18.589,05 | 20.832,77 | 23.538,49 | 28.717,62 | 37.450,61 |
| 3        |            |          | 19.049,71 | 21.235,32 | 23.960,85 | 29.139,98 | 37.872,97 |
| 5        |            |          | 19.971,03 | 22.040,41 | 24.805,60 | 29.984,73 | 38.717,72 |
| 7        |            |          | 20.892,35 | 22.845,50 | 25.650,35 | 30.829,48 | 39.562,47 |
| 9        |            |          | 21.813,67 | 23.650,59 | 26.495,10 | 31.674,23 | 40.407,22 |
| 11       |            |          | 22.331,91 | 24.103,44 | 26.970,30 | 32.149,43 | 40.882,42 |
| 13       |            |          | 22.850,15 | 24.556,29 | 27.445,50 | 32.624,63 | 41.357,62 |
| 15       |            |          | 23.368,39 | 25.009,14 | 27.920,70 | 33.099,83 | 41.832,82 |
| 17       |            |          | 23.886,63 | 25.461,99 | 28.395,90 | 33.575,03 | 42.308,02 |
| 19       |            |          | 24.404,87 | 25.914,84 | 28.871,10 | 34.050,23 | 42.783,22 |
| 21       |            |          | 24.923,11 | 26.367,69 | 29.346,30 | 34.525,43 | 43.258,42 |
| 23       |            |          | 25.441,35 | 26.820,54 | 29.821,50 | 35.000,63 | 43.733,62 |
| 25       |            |          | 26.477,83 | 27.726,24 | 30.771,90 | 35.951,03 | 44.684,02 |

Ab dem 1. Januar 2023 gelten folgende Gehaltstabellen in der Stufe II+:

| Barema   |            |          | II+/1     | II+/2     | II+/3     | II+/4     | II+/5     |
|----------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Erhöhung | jährl.     | <b>3</b> | 469,25    | 410,03    | 430,24    | 430,24    | 430,24    |
|          | zweijährl. | <b>3</b> | 938,53    | 820,08    | 860,50    | 860,50    | 860,50    |
|          | zweijährl. | <b>8</b> | 527,89    | 461,31    | 484,06    | 484,06    | 484,06    |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| Min      |            |          | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| Max      |            |          | 26.443,62 | 27.781,92 | 30.861,61 | 36.137,31 | 45.033,14 |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| 0        |            |          | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| 1        |            |          | 18.466,41 | 20.811,14 | 23.547,15 | 28.822,85 | 37.718,68 |
| 2        |            |          | 18.935,66 | 21.221,17 | 23.977,39 | 29.253,09 | 38.148,92 |
| 3        |            |          | 19.404,91 | 21.631,20 | 24.407,63 | 29.683,33 | 38.579,16 |
| 5        |            |          | 20.343,44 | 22.451,28 | 25.268,13 | 30.543,83 | 39.439,66 |
| 7        |            |          | 21.281,97 | 23.271,36 | 26.128,63 | 31.404,33 | 40.300,16 |
| 9        |            |          | 22.220,50 | 24.091,44 | 26.989,13 | 32.264,83 | 41.160,66 |
| 11       |            |          | 22.748,39 | 24.552,75 | 27.473,19 | 32.748,89 | 41.644,72 |
| 13       |            |          | 23.276,28 | 25.014,06 | 27.957,25 | 33.232,95 | 42.128,78 |
| 15       |            |          | 23.804,17 | 25.475,37 | 28.441,31 | 33.717,01 | 42.612,84 |
| 17       |            |          | 24.332,06 | 25.936,68 | 28.925,37 | 34.201,07 | 43.096,90 |
| 19       |            |          | 24.859,95 | 26.397,99 | 29.409,43 | 34.685,13 | 43.580,96 |
| 21       |            |          | 25.387,84 | 26.859,30 | 29.893,49 | 35.169,19 | 44.065,02 |
| 23       |            |          | 25.915,73 | 27.320,61 | 30.377,55 | 35.653,25 | 44.549,08 |
| 25       |            |          | 26.443,62 | 27.781,92 | 30.861,61 | 36.137,31 | 45.033,14 |

| Barema   |            |          | II+/1-59  | II+/2-59  | II+/3-59  | II+/4-59  | II+/5-59  |
|----------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Erhöhung | jährl.     | <b>3</b> | 469,25    | 410,03    | 430,24    | 430,24    | 430,24    |
|          | zweijährl. | <b>3</b> | 938,53    | 820,08    | 860,50    | 860,50    | 860,50    |
|          | zweijährl. | <b>7</b> | 527,89    | 461,31    | 484,06    | 484,06    | 484,06    |
|          | zweijährl. | <b>1</b> | 1.055,78  | 922,62    | 968,12    | 968,12    | 968,12    |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| Min      |            |          | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| Max      |            |          | 26.971,51 | 28.243,23 | 31.345,67 | 36.621,37 | 45.517,20 |
|          |            |          |           |           |           |           |           |
| 0        |            |          | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| 1        |            |          | 18.466,41 | 20.811,14 | 23.547,15 | 28.822,85 | 37.718,68 |
| 2        |            |          | 18.935,66 | 21.221,17 | 23.977,39 | 29.253,09 | 38.148,92 |
| 3        |            |          | 19.404,91 | 21.631,20 | 24.407,63 | 29.683,33 | 38.579,16 |
| 5        |            |          | 20.343,44 | 22.451,28 | 25.268,13 | 30.543,83 | 39.439,66 |
| 7        |            |          | 21.281,97 | 23.271,36 | 26.128,63 | 31.404,33 | 40.300,16 |
| 9        |            |          | 22.220,50 | 24.091,44 | 26.989,13 | 32.264,83 | 41.160,66 |
| 11       |            |          | 22.748,39 | 24.552,75 | 27.473,19 | 32.748,89 | 41.644,72 |
| 13       |            |          | 23.276,28 | 25.014,06 | 27.957,25 | 33.232,95 | 42.128,78 |
| 15       |            |          | 23.804,17 | 25.475,37 | 28.441,31 | 33.717,01 | 42.612,84 |
| 17       |            |          | 24.332,06 | 25.936,68 | 28.925,37 | 34.201,07 | 43.096,90 |
| 19       |            |          | 24.859,95 | 26.397,99 | 29.409,43 | 34.685,13 | 43.580,96 |
| 21       |            |          | 25.387,84 | 26.859,30 | 29.893,49 | 35.169,19 | 44.065,02 |
| 23       |            |          | 25.915,73 | 27.320,61 | 30.377,55 | 35.653,25 | 44.549,08 |
| 25       |            |          | 26.971,51 | 28.243,23 | 31.345,67 | 36.621,37 | 45.517,20 |

Gesehen, um dem Erlass der Regierung vom                    beigefügt zu werden.

Eupen, den

Für die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft,

Der Ministerpräsident, Minister für lokale Behörden und Finanzen

O. PAASCH

**05.07.2021**  
**REGERING VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP**

**Voorontwerp van een besluit van de Regering tot wijziging van verschillende bepalingen van de rechtspositieregeling en bezoldigingsregeling van het personeel van het Ministerie en van bepaalde organismen van openbaar nut van de Duitstalige Gemeenschap**

De Regering van de Duitstalige Gemeenschap,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §§ 1 en 3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988;

Gelet op de wet van 31 december 1983 tot hervorming der instellingen voor de Duitstalige Gemeenschap, artikel 54, eerste lid, vervangen bij de wet van 18 juli 1990;

Gelet op het decreet van 25 mei 2009 houdende het financieel reglement van de Duitstalige Gemeenschap, artikel 102, § 1, eerste lid;

Gelet op het besluit van de Regering van 27 december 1996 houdende organisatie van het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap en houdende regeling van de aanwerving, de loopbaan en de bezoldiging van de ambtenaren;

Gelet op het besluit van de Regering van 7 juni 2001 houdende organisatie van de organismen van openbaar nut der Duitstalige Gemeenschap en houdende regeling van de aanwerving, de loopbaan en de bezoldiging van de ambtenaren ervan;

Gelet op het besluit van de Regering van 17 juli 2003 tot bepaling van de rechtspositie van het contractueel personeel van het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap en van bepaalde organismen van openbaar nut;

Gelet op het besluit van de Regering van 23 mei 2019 houdende organisatie van het Belgisch Radio- en Televisiecentrum van de Duitstalige Gemeenschap en houdende regeling van de aanwerving, de loopbaan en de bezoldiging van de ambtenaren;

Gelet op het besluit van de Regering van 23 mei 2019 tot bepaling van de rechtspositie van het contractueel personeel van het Belgisch Radio- en Televisiecentrum van de Duitstalige Gemeenschap;

Gelet op het met redenen omklede advies van de directieraad van het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap, gegeven op XXX;

Gelet op protocol nr. ... van sectorcomité XIX van de Duitstalige Gemeenschap van ...;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op ...;

Gelet op advies ... van de Raad van State, gegeven op ... met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister-President, bevoegd voor Personeel;

Na beraadslaging,

Besluit:

Hoofdstuk 1 - Wijziging van het besluit van de Regering van 27 december 1996 houdende organisatie van het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap en houdende regeling van de aanwerving, de loopbaan en de bezoldiging van de ambtenaren

**Artikel 1** – Artikel 11.1 van het besluit van de Regering van 27 december 1996 houdende organisatie van het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap en houdende regeling van de aanwerving, de loopbaan en de bezoldiging van de ambtenaren, ingevoegd bij het besluit van de Regering van 17 januari 2013, wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:

"Binnen de departementen kan de Regering cellen oprichten die geleid worden door een celhoofd en die bestaan uit minstens drie medewerkers, celhoofd inbegrepen. De celhoofden hebben beslissingsbevoegdheid ten aanzien van hun medewerkers. De celhoofden ressorteren onder het departementshoofd."

**Art. 2** – In hoofdstuk I, afdeling 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Regering van 17 januari 2013, wordt een artikel 11.3 ingevoegd, luidende:

"Art. 11.3 - De Regering wijst voor een verlengbare termijn van vijf jaar celhoofden aan onder de met "positief" geëvalueerde ambtenaren, contractuelen of met een opdracht voor het Ministerie belaste personeelsleden van het onderwijs.

Het departementshoofd doet in het departement een oproep tot de gegadigden waarin het vereiste profiel wordt bekendgemaakt en vergelekt vervolgens de geschiktheid en de vaardigheden van de gegadigden die in aanmerking komen voor de leidinggevende taak. Het departementshoofd stelt vervolgens aan de plaatsvervangende secretaris-generaal bevoegd voor Personeel voor welke cellen hij wil oprichten, wie als celhoofd zou moeten worden aangewezen en welke medewerkers tot de cel zouden moeten behoren. Na overleg met het departementshoofd legt de plaatsvervangende secretaris-generaal bevoegd voor Personeel die voordracht voor aan de Directieraad. De Directieraad legt het voorstel betreffende de aangevraagde celstructuur en het voorgestelde celhoofd voor aan de Regering. De Regering beslist over de structuur van de cel.

De plaatsvervangende secretaris-generaal bevoegd voor Personeel beslist op de voordracht van het departementshoofd welke medewerkers aan een celhoofd worden toegewezen vanuit het oogpunt van het personeelsrecht.

Op de voordracht van de directieraad, die de betrokkene vooraf gehoord heeft, kan de Regering de aanwijzing van een celhoofd op grond van ernstige tekortkomingen voortijdig beëindigen.

Het celhoofd kan zijn ambt te allen tijde neerleggen, met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden."

**Art. 3** – Artikel 73 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Regering van 13 maart 2008 en 19 januari 2017, wordt aangevuld met een § 5, luidende:

"§ 5 – De diensten die een op te leiden persoon vanaf de leeftijd van 18 jaar in het kader van het praktische gedeelte van een duale opleiding in het Ministerie presteert, worden gelijkgesteld met de in § 1 vermelde diensten bij zijn indienstneming in het Ministerie."

**Art. 4** – In artikel 81.1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Regering van 11 december 2003, worden de woorden "degene die hij voorheen als contractueel personeelslid" vervangen

door de woorden "de wedde die hij voorheen als ambtenaar van het Ministerie of als contractueel personeelslid van het Ministerie".

**Art. 5** – Artikel 87.2, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Regering van 17 januari 2013, wordt aangevuld met een vijfde lid, luidende:

"Tijdens de duur van zijn aanwijzing als celhoofd ontvangt het celhoofd een toelage voor managements- en stafopdrachten."

**Art. 6** – In artikel 87.4 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Regering van 5 juli 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Regering van 19 januari 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. de eerste zin van het eerste lid wordt het eerste lid;
2. het artikel wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:  
"In afwijking van het eerste lid ontvangt het celhoofd een toelage die bij een voltijdse betrekking overeenstemt met de helft van het bedrag vermeld in het eerste lid.";
3. de tweede en de derde zin van het eerste lid worden het derde lid;
4. in het tweede lid, dat het vierde lid wordt, worden de woorden "voor de duur" vervangen door de woorden "vanaf de 31ste dag afwezigheid voor de resterende duur";
5. het derde lid wordt het vijfde lid.

**Art. 7** – In artikel 109 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Regering van 11 december 2003 en gewijzigd bij het besluit van de Regering van 19 januari 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. de bepaling onder 2° wordt vervangen als volgt:  
"2° bevalling van de echtgenote/levenspartner:  
a) vanaf 1 januari 2021: 15 werkdagen;  
b) vanaf 1 januari 2023: 20 werkdagen;"
2. de bepaling onder 3° wordt vervangen als volgt:  
"3° overlijden van de echtgenoot/levenspartner of overlijden van een kind: 10 werkdagen;"
3. er wordt een bepaling onder 3bis ingevoegd, luidende:  
"3bis. overlijden van een van de ouders of van een verwant in de eerste graad van de echtgenoot/levenspartner: 4 werkdagen;"

**Art. 8** – Artikel 125, vierde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Regering van 5 juli 2007, wordt opgeheven.

**Art. 9** – In artikel 126, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Regering van 11 december 2003 en gewijzigd bij het besluit van de Regering van 19 oktober 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. in de inleidende zin wordt het woord "prenataal" vervangen door de woorden "in artikel 124 vermelde prenataal" en wordt het woord "gewone" vervangen door het woord "gepresteerde";
2. de bepaling onder 3° wordt vervangen als volgt:  
"3° de afwezigheden wegens ziekte of gebrekkigheid";
3. er wordt een bepaling onder 4° ingevoegd, luidende:  
"4° de afwezigheden wegens een arbeidsongeval of een ongeval op weg van en naar het werk;"
4. er wordt een bepaling onder 5° ingevoegd, luidende:  
"5° voor vrouwelijke ambtenaren die zwanger zijn: de verwijdering van het werk wegens een vastgesteld risico."

**Art. 10** - Het opschrift van hoofdstuk VIII, afdeling 5, onderafdeling 5.2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Regering van 11 december 2003, wordt vervangen als volgt:

"Onderafdeling 5.2 - Adoptieverlof of pleegouderverlof"

**Art. 11** – Artikel 133 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Regering van 11 december 2003, wordt vervangen als volgt:

"Art. 133 - De ambtenaar heeft op eigen verzoek recht op verlof als hij een minderjarig kind opneemt in het kader van adoptie of pleegzorg.

Het verlof gaat in op de dag dat het minderjarige kind in het gezin van de ambtenaar aankomt. In geval van interlandelijke adoptie kan de ambtenaar het verlof opnemen zodra de beslissing van de centrale autoriteit van de Gemeenschap inzake adoptie om hem een minderjarig kind toe te vertrouwen, voorhanden is.

De duur van het verlof wordt als volgt vastgelegd:

1. acht weken vanaf 1 januari 2021;
2. negen weken vanaf 1 januari 2023;
3. tien weken vanaf 1 januari 2025;
4. elf weken vanaf 1 januari 2027.

Indien meer dan één minderjarig kind tegelijkertijd wordt opgenomen, wordt de duur van het verlof met twee weken verlengd."

**Art. 12** – In hoofdstuk VIII, afdeling 7, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Regering van 11 december 2003 en gewijzigd bij het besluit van de Regering van 17 januari 2013, wordt een artikel 148.1 ingevoegd, luidende:

"Art. 148.1 - Tot het begin van het moederschapsverlof worden de ziektedagen die rechtstreeks samenhangen met de zwangerschap van de vrouwelijke ambtenaar niet afgetrokken van het in artikel 145 vermelde aantal ziektedagen, op voorwaarde dat de afwezigheid gestaafd wordt door een medisch attest en die samenhang bevestigd wordt door de arts die door de Regering belast is met de controle van de afwezigheden wegens ziekte of gebrekkigheid. Die afwezigheden zijn bezoldigd en worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit."

**Art. 13** – In hoofdstuk XII van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het besluit van de Regering van 10 maart 2005, wordt een artikel 225.2 ingevoegd, luidende:

"Art. 225.2 - In afwijking van artikel 87.4, tweede lid, blijven medewerkers die op de dag vóór de inwerkingtreding van het besluit de in artikel 87.4, eerste lid, vermelde toelage ontvangen en niet aangewezen zijn als lid van de directieraad, departementshoofd of hoofd van een dienst met afzonderlijk beheer, vanaf de inwerkingtreding van het besluit de in artikel 87.4, eerste lid, vermelde toelage ontvangen, indien ze worden aangewezen als celhoofd."

**Art. 14** – In hetzelfde hoofdstuk wordt een artikel 225.3 ingevoegd, luidende:

"Art. 225.3 - In afwijking van artikel 11.3, tweede lid, wijst de Regering de medewerkers die met toepassing van de artikelen 7 en 9.1 van het besluit van 17 juli 2003 tot bepaling van de rechtspositie van het contractueel personeel van het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap en van bepaalde organismen van openbaar nut op de dag vóór de inwerkingtreding van het besluit aangesteld waren als teamleider, op de datum van inwerkingtreding van het besluit aan als celhoofd en dit voor de resterende duur van hun initiële aanstelling als teamleider."

**Art. 15** – In bijlage II van hetzelfde besluit worden de weddeschalen opgenomen die in bijlage 1 van dit besluit worden vermeld.

Hoofdstuk 2 – Wijziging van het besluit van de Regering van 7 juni 2001 houdende organisatie van de organismen van openbaar nut der Duitstalige Gemeenschap en houdende regeling van de aanwerving, de loopbaan en de bezoldiging van de ambtenaren ervan

**Art. 16** – In het besluit van de Regering van 7 juni 2001 houdende organisatie van de organismen van openbaar nut der Duitstalige Gemeenschap en houdende regeling van de aanwerving, de loopbaan en de bezoldiging van de ambtenaren ervan, laatstelijk gewijzigd bij het besluit van de Regering van 19 januari 2017, wordt een artikel 9.1 ingevoegd, luidende:

"Art. 9.1 – In artikel 11.1 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. in het eerste lid worden de woorden "van het Ministerie" vervangen door de woorden "van het organisme", worden de woorden "De Regering" vervangen door de woorden "De raad van bestuur" en worden de woorden "de Minister die bevoegd is voor de betrokken aangelegenheden" vervangen door de woorden "de afgevaardigd directeur";
2. het artikel wordt aangevuld met een derde lid, luidende:  
"De Regering bepaalt het aantal departementen en het aantal cellen binnen het organisme."

**Art. 17** – In hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het besluit van de Regering van 19 januari 2017, wordt een artikel 9.2 ingevoegd, luidende:

"Art. 9.2 – In artikel 11.2 van hetzelfde besluit worden de woorden "De Regering" vervangen door de woorden "De raad van bestuur" en worden de woorden "het Ministerie" vervangen door de woorden "het organisme".

**Art. 18** – In hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het besluit van de Regering van 19 januari 2017, wordt een artikel 9.3 ingevoegd, luidende:

"Art. 9.3 – In artikel 11.3 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. de woorden "het Ministerie" worden vervangen door de woorden "het organisme" en de woorden "de plaatsvervangende secretaris-generaal bevoegd voor Personeel" wordt telkens vervangen door de woorden "de afgevaardigd directeur";
2. het artikel wordt aangevuld met een zesde lid, luidende:  
"Als het organisme geen directieraad heeft, worden de taken van de directieraad uitgeoefend door de raad van bestuur."

**Art. 19** – In hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het besluit van de Regering van 19 januari 2017, wordt een artikel 14.1 ingevoegd, luidende:

"Art. 14.1 – Artikel 58 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een vierde lid, luidende:

"De 'vermindering van de rang- of niveauanciënniteit' vermeld in het tweede en het derde lid moet vooraf schriftelijk worden goedgekeurd door de Regering."

**Art. 20** – In artikel 15.15 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Regering van 5 juli 2007 en vervangen bij het besluit van de Regering van 19 januari 2017, wordt het daarin vervatte artikel 87.2, § 1, van het besluit van 27 december 1996 aangevuld met een vijfde lid, luidende:

"Tijdens de duur van zijn aanwijzing als celhoofd ontvangt het celhoofd een toelage voor managements- en stafopdrachten."

**Art. 21** – In hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het besluit van de Regering van 19 januari 2017, wordt een artikel 15.6 ingevoegd, luidende:

"Art. 15.6 - In artikel 87.5 van hetzelfde besluit van de Regering worden de woorden "door de Regering" vervangen door de woorden "door de raad van bestuur".

Hoofdstuk 3 - Wijziging van het besluit van de Regering van 17 juli 2003 tot bepaling van de rechtspositie van het contractueel personeel van het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap en van bepaalde organismen van openbaar nut

**Art. 22** – In artikel 2, tweede lid, van het besluit van de Regering van 17 juli 2003 tot bepaling van de rechtspositie van het contractueel personeel van het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap

en van bepaalde organismen van openbaar nut, laatstelijk gewijzigd bij het besluit van de Regering van 23 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 2° wordt vervangen als volgt:

"2° bij indienstnemingen voor ten hoogste drie maanden die wegens dringende noodzakelijkheid of met toepassing van artikel 4 geschieden;"

2° de bepaling onder 3° wordt vervangen als volgt: "3° bij een nieuwe indienstneming van een personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst van bepaalde duur afloopt, op voorwaarde dat de nieuwe indienstneming zonder onderbreking geschiedt en een openbare oproep tot de gegadigden werd gedaan voor de voorafgaande indienstneming van bepaalde duur".

**Art. 23** – Artikel 7 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Regering van 19 januari 2017, wordt opgeheven.

**Art. 24** – Artikel 9.1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Regering van 19 januari 2017, wordt opgeheven.

Hoofdstuk 4 - Wijziging van het besluit van de Regering van 23 mei 2019 houdende organisatie van het Belgisch Radio- en Televisiecentrum van de Duitstalige Gemeenschap en houdende regeling van de aanwerving, de loopbaan en de bezoldiging van de ambtenaren

**Art. 25** – In artikel 11 van het besluit van de Regering van 23 mei 2019 houdende organisatie van het Belgisch Radio- en Televisiecentrum van de Duitstalige Gemeenschap en houdende regeling van de aanwerving, de loopbaan en de bezoldiging van de ambtenaren worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. het artikel wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

"Binnen de departementen kan de raad van bestuur cellen oprichten die geleid worden door een celhoofd en die bestaan uit minstens drie medewerkers, celhoofd inbegrepen. De celhoofden hebben beslissingsbevoegdheid ten aanzien van hun medewerkers. De celhoofden ressorteren onder het departementshoofd."

2. het artikel wordt aangevuld met een vierde lid, luidende:

"De Regering bepaalt het aantal cellen binnen het BRF."

**Art. 26** – In hoofdstuk I, afdeling 2, van hetzelfde besluit wordt een artikel 12.1 ingevoegd, luidende:

"Art. 12.1 - De raad van bestuur wijst voor een verlengbare termijn van vijf jaar celhoofden aan onder de met "positief" geëvalueerde ambtenaren, contractuelen of met een opdracht voor het BRF belaste personeelsleden van het onderwijs.

Het departementshoofd doet in het departement een oproep tot de gegadigden waarin het vereiste profiel wordt bekendgemaakt en vergelekt vervolgens de geschiktheid en de vaardigheden van de gegadigden die in aanmerking komen voor de leidinggevende taak. Het departementshoofd stelt vervolgens aan de directeur voor welke cellen hij wil oprichten, wie als celhoofd zou moeten worden aangewezen en welke medewerkers tot de cel zouden moeten behoren. Na overleg met het departementshoofd legt de directeur die voordracht voor aan de directieraad. De directieraad legt het voorstel betreffende de aangevraagde celstructuur en het voorgestelde celhoofd voor aan de raad van bestuur. De raad van bestuur beslist over de structuur van de cel.

De directeur beslist op de voordracht van het departementshoofd welke medewerkers aan een celhoofd worden toegewezen vanuit het oogpunt van het personeelsrecht.

Op de voordracht van de directieraad, die de betrokkene vooraf gehoord heeft, kan de raad van bestuur de aanwijzing van een celhoofd op grond van ernstige tekortkomingen voortijdig beëindigen.

Het celhoofd kan zijn ambt te allen tijde neerleggen, met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden."

**Art. 27** – Artikel 63 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een vierde lid, luidende:

"De 'vermindering van de rang- of niveauanciënniteit' vermeld in het tweede en het derde lid moet vooraf schriftelijk worden goedgekeurd door de Regering."

**Art. 28** – Artikel 78 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een § 5, luidende:

"§ 5 – De diensten die een op te leiden persoon vanaf de leeftijd van 18 jaar in het kader van het praktische gedeelte van een duale opleiding in het BRF presteert, worden gelijkgesteld met de in § 1 vermelde diensten bij zijn indienstneming in het BRF."

**Art. 29** – Artikel 94, § 1, van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een zesde lid, luidende:

"Tijdens de duur van zijn aanwijzing als celhoofd ontvangt het celhoofd een toelage voor managements- en stafopdrachten."

**Art. 30** – In artikel 96 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. de eerste zin van het eerste lid wordt het eerste lid;
2. het artikel wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:  
"In afwijking van het eerste lid ontvangt het celhoofd een toelage die bij een voltijdse betrekking overeenstemt met de helft van het bedrag vermeld in het eerste lid."
3. De tweede en de derde zin van het eerste lid worden het derde lid.
4. In het tweede lid, dat het vierde lid wordt, worden de woorden "voor de duur" vervangen door de woorden "vanaf de 31ste dag afwezigheid voor de resterende duur".
5. Het derde lid wordt het vijfde lid.

**Art. 31** – In artikel 121, 2°, van hetzelfde besluit wordt het getal "10" vervangen door het getal "15".

**Art. 32** – Artikel 136, vierde lid, van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 33** – In artikel 138, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. in de inleidende zin wordt het woord "prenataal" vervangen door de woorden "in artikel 136 vermelde prenataal" en wordt het woord "gewone" vervangen door het woord "gepresteerde";
2. de bepaling onder 3° wordt vervangen als volgt:  
"3° de afwezigheden wegens ziekte of gebrekkigheid";
3. er wordt een bepaling onder 4° ingevoegd, luidende:  
"4° de afwezigheden wegens een arbeidsongeval of een ongeval op weg van en naar het werk;"
4. er wordt een bepaling onder 5° ingevoegd, luidende:  
"5° voor vrouwelijke ambtenaren die zwanger zijn: de verwijdering van het werk wegens een vastgesteld risico."

**Art. 34** – Het opschrift van hoofdstuk 9, afdeling 5, onderafdeling 5.2, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Onderafdeling 5.2 - Adoptieverlof of pleegouderverlof"

**Art. 35** – Artikel 146 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 146 - De ambtenaar heeft op eigen verzoek recht op verlof als hij een minderjarig kind opneemt in het kader van adoptie of pleegzorg.

Het verlof gaat in op de dag dat het minderjarige kind in het gezin van de ambtenaar aankomt. In geval van interlandelijke adoptie kan de ambtenaar het verlof opnemen zodra de beslissing van de

centrale autoriteit van de Gemeenschap inzake adoptie om hem een minderjarig kind toe te vertrouwen, voorhanden is.

De duur van het verlof wordt als volgt vastgelegd:

1. acht weken vanaf 1 januari 2021;
2. negen weken vanaf 1 januari 2023;
3. tien weken vanaf 1 januari 2025;
4. elf weken vanaf 1 januari 2027.

Indien meer dan één minderjarig kind tegelijkertijd wordt opgenomen, wordt de duur van het verlof met twee weken verlengd."

**Art. 36** – In hetzelfde hoofdstuk, afdeling 7, van hetzelfde besluit wordt een artikel 163.1 ingevoegd, luidende:

"Art. 163.1 - Tot het begin van het moederschapsverlof worden de ziektedagen die rechtstreeks samenhangen met de zwangerschap van de vrouwelijke ambtenaar niet afgetrokken van het in artikel 160 vermelde aantal ziektedagen, op voorwaarde dat de afwezigheid gestaafd wordt door een medisch attest en die samenhang bevestigd wordt door de arts die door de Regering belast is met de controle van de afwezigheden wegens ziekte of gebrekkigheid. Die afwezigheden zijn bezoldigd en worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit."

**Art. 37** – In hoofdstuk 13 van hetzelfde besluit wordt een artikel 241.1 ingevoegd, luidende:

"Art. 241.1 - In afwijking van artikel 96, tweede lid, blijven medewerkers die op de dag vóór de inwerkingtreding van het besluit de in artikel 96, eerste lid, vermelde toelage ontvangen en niet aangewezen zijn als departementshoofd of lid van de directieraad, vanaf de inwerkingtreding van het besluit de in artikel 96, eerste lid, vermelde toelage ontvangen, indien ze worden aangewezen als celhoofd."

**Art. 38** – In bijlage II van hetzelfde besluit worden de weddeschalen opgenomen die in bijlage 2 van dit besluit worden vermeld.

Hoofdstuk 5 – Wijziging van het besluit van de Regering van 23 mei 2019 tot bepaling van de rechtspositie van het contractueel personeel van het Belgisch Radio- en Televisiecentrum van de Duitstalige Gemeenschap

**Art. 39** – In artikel 2, tweede lid, van het besluit van de Regering van 23 mei 2019 tot bepaling van de rechtspositie van het contractueel personeel van het Belgisch Radio- en Televisiecentrum van de Duitstalige Gemeenschap worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 2° wordt vervangen als volgt:

"2° bij indienstneming voor ten hoogste drie maanden die wegens dringende noodzakelijkheid of met toepassing van artikel 5 geschieden;"

2° de bepaling onder 3° wordt vervangen als volgt: "3° bij een nieuwe indienstneming van een personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst van bepaalde duur afloopt, op voorwaarde dat de nieuwe indienstneming zonder onderbreking geschiedt en een openbare oproep tot de gegadigden werd gedaan voor de voorafgaande indienstneming van bepaalde duur".

## HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

**Art. 40** – Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 2021, met uitzondering van:

1. de artikelen 8, 9, 32 en 33, die uitwerking hebben met ingang van 1 maart 2020;

2. artikel 7, 1°, en de artikelen 12, 15, 31, 36 en 38 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2021.

**Art. 41** – De minister bevoegd voor Personeel is belast met de uitvoering van dit besluit.

Eupen,

Voor de Regering van de Duitstalige Gemeenschap,

De Minister-President, Minister van Lokale Besturen en Financiën

O. PAASCH

## Bijlage 1 bij het besluit van de Regering van ...

Vanaf 1 januari 2021 gelden de volgende weddeschalen in niveau IV:

| Barema    |            |   | IV/1      | IV/2      | IV/3      | IV/4      | IV/5      | IV/6      |
|-----------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verhoging | jaarl.     | 3 | 78,75     | 90,78     | 90,78     | 98,58     | 106,40    | 130,50    |
|           | tweejaarl. | 3 | 157,49    | 181,59    | 181,59    | 197,20    | 212,79    | 261,05    |
|           | tweejaarl. | 8 | 88,60     | 102,17    | 102,17    | 110,95    | 119,73    | 146,87    |
|           |            |   |           |           |           |           |           |           |
| Min       |            |   | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| Max       |            |   | 14.120,12 | 14.569,47 | 15.284,53 | 15.871,92 | 16.906,21 | 18.336,40 |
|           |            |   |           |           |           |           |           |           |
| 0         |            |   | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| 1         |            |   | 12.781,35 | 13.025,78 | 13.740,84 | 14.195,56 | 15.097,20 | 16.117,29 |
| 2         |            |   | 12.860,10 | 13.116,56 | 13.831,62 | 14.294,14 | 15.203,60 | 16.247,79 |
| 3         |            |   | 12.938,85 | 13.207,34 | 13.922,40 | 14.392,72 | 15.310,00 | 16.378,29 |
| 5         |            |   | 13.096,34 | 13.388,93 | 14.103,99 | 14.589,92 | 15.522,79 | 16.639,34 |
| 7         |            |   | 13.253,83 | 13.570,52 | 14.285,58 | 14.787,12 | 15.735,58 | 16.900,39 |
| 9         |            |   | 13.411,32 | 13.752,11 | 14.467,17 | 14.984,32 | 15.948,37 | 17.161,44 |
| 11        |            |   | 13.499,92 | 13.854,28 | 14.569,34 | 15.095,27 | 16.068,10 | 17.308,31 |
| 13        |            |   | 13.588,52 | 13.956,45 | 14.671,51 | 15.206,22 | 16.187,83 | 17.455,18 |
| 15        |            |   | 13.677,12 | 14.058,62 | 14.773,68 | 15.317,17 | 16.307,56 | 17.602,05 |
| 17        |            |   | 13.765,72 | 14.160,79 | 14.875,85 | 15.428,12 | 16.427,29 | 17.748,92 |
| 19        |            |   | 13.854,32 | 14.262,96 | 14.978,02 | 15.539,07 | 16.547,02 | 17.895,79 |
| 21        |            |   | 13.942,92 | 14.365,13 | 15.080,19 | 15.650,02 | 16.666,75 | 18.042,66 |
| 23        |            |   | 14.031,52 | 14.467,30 | 15.182,36 | 15.760,97 | 16.786,48 | 18.189,53 |
| 25        |            |   | 14.120,12 | 14.569,47 | 15.284,53 | 15.871,92 | 16.906,21 | 18.336,40 |

| Barema    |            |   | IV/1-59   | IV/2-59   | IV/3-59   | IV/4-59   | IV/5-59   | IV/6-59   |
|-----------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verhoging | jaarl.     | 3 | 78,75     | 90,78     | 90,78     | 98,58     | 106,40    | 130,50    |
|           | tweejaarl. | 3 | 157,49    | 181,59    | 181,59    | 197,20    | 212,79    | 261,05    |
|           | tweejaarl. | 7 | 88,60     | 102,17    | 102,17    | 110,95    | 119,73    | 146,87    |
|           | tweejaarl. | 1 | 177,20    | 204,34    | 204,34    | 221,90    | 239,46    | 293,74    |
|           |            |   |           |           |           |           |           |           |
| Min       |            |   | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| Max       |            |   | 14.208,72 | 14.671,64 | 15.386,70 | 15.982,87 | 17.025,94 | 18.483,27 |
|           |            |   |           |           |           |           |           |           |
| 0         |            |   | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| 1         |            |   | 12.781,35 | 13.025,78 | 13.740,84 | 14.195,56 | 15.097,20 | 16.117,29 |
| 2         |            |   | 12.860,10 | 13.116,56 | 13.831,62 | 14.294,14 | 15.203,60 | 16.247,79 |
| 3         |            |   | 12.938,85 | 13.207,34 | 13.922,40 | 14.392,72 | 15.310,00 | 16.378,29 |
| 5         |            |   | 13.096,34 | 13.388,93 | 14.103,99 | 14.589,92 | 15.522,79 | 16.639,34 |
| 7         |            |   | 13.253,83 | 13.570,52 | 14.285,58 | 14.787,12 | 15.735,58 | 16.900,39 |
| 9         |            |   | 13.411,32 | 13.752,11 | 14.467,17 | 14.984,32 | 15.948,37 | 17.161,44 |
| 11        |            |   | 13.499,92 | 13.854,28 | 14.569,34 | 15.095,27 | 16.068,10 | 17.308,31 |
| 13        |            |   | 13.588,52 | 13.956,45 | 14.671,51 | 15.206,22 | 16.187,83 | 17.455,18 |
| 15        |            |   | 13.677,12 | 14.058,62 | 14.773,68 | 15.317,17 | 16.307,56 | 17.602,05 |
| 17        |            |   | 13.765,72 | 14.160,79 | 14.875,85 | 15.428,12 | 16.427,29 | 17.748,92 |
| 19        |            |   | 13.854,32 | 14.262,96 | 14.978,02 | 15.539,07 | 16.547,02 | 17.895,79 |
| 21        |            |   | 13.942,92 | 14.365,13 | 15.080,19 | 15.650,02 | 16.666,75 | 18.042,66 |
| 23        |            |   | 14.031,52 | 14.467,30 | 15.182,36 | 15.760,97 | 16.786,48 | 18.189,53 |
| 25        |            |   | 14.208,72 | 14.671,64 | 15.386,70 | 15.982,87 | 17.025,94 | 18.483,27 |

Vanaf 1 januari 2022 gelden de volgende weddeschalen in niveau II+:

| Barema    |            |   | II+/1     | II+/2     | II+/3     | II+/4     | II+/5     |
|-----------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verhoging | jaarl.     | 3 | 460,66    | 402,55    | 422,36    | 422,36    | 422,36    |
|           | tweejaarl. | 3 | 921,32    | 805,09    | 844,75    | 844,75    | 844,75    |
|           | tweejaarl. | 8 | 518,24    | 452,85    | 475,20    | 475,20    | 475,20    |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| Min       |            |   | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| Max       |            |   | 25.959,59 | 27.273,39 | 30.296,70 | 35.475,83 | 44.208,82 |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| 0         |            |   | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| 1         |            |   | 18.128,39 | 20.430,23 | 23.116,13 | 28.295,26 | 37.028,25 |
| 2         |            |   | 18.589,05 | 20.832,77 | 23.538,49 | 28.717,62 | 37.450,61 |
| 3         |            |   | 19.049,71 | 21.235,32 | 23.960,85 | 29.139,98 | 37.872,97 |
| 5         |            |   | 19.971,03 | 22.040,41 | 24.805,60 | 29.984,73 | 38.717,72 |
| 7         |            |   | 20.892,35 | 22.845,50 | 25.650,35 | 30.829,48 | 39.562,47 |
| 9         |            |   | 21.813,67 | 23.650,59 | 26.495,10 | 31.674,23 | 40.407,22 |
| 11        |            |   | 22.331,91 | 24.103,44 | 26.970,30 | 32.149,43 | 40.882,42 |
| 13        |            |   | 22.850,15 | 24.556,29 | 27.445,50 | 32.624,63 | 41.357,62 |
| 15        |            |   | 23.368,39 | 25.009,14 | 27.920,70 | 33.099,83 | 41.832,82 |
| 17        |            |   | 23.886,63 | 25.461,99 | 28.395,90 | 33.575,03 | 42.308,02 |
| 19        |            |   | 24.404,87 | 25.914,84 | 28.871,10 | 34.050,23 | 42.783,22 |
| 21        |            |   | 24.923,11 | 26.367,69 | 29.346,30 | 34.525,43 | 43.258,42 |
| 23        |            |   | 25.441,35 | 26.820,54 | 29.821,50 | 35.000,63 | 43.733,62 |
| 25        |            |   | 25.959,59 | 27.273,39 | 30.296,70 | 35.475,83 | 44.208,82 |

| Barema    |            |   | II+/1-59  | II+/2-59  | II+/3-59  | II+/4-59  | II+/5-59  |
|-----------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verhoging | jaarl.     | 3 | 460,66    | 402,55    | 422,36    | 422,36    | 422,36    |
|           | tweejaarl. | 3 | 921,32    | 805,09    | 844,75    | 844,75    | 844,75    |
|           | tweejaarl. | 7 | 518,24    | 452,85    | 475,20    | 475,20    | 475,20    |
|           | tweejaarl. | 1 | 1.036,48  | 905,70    | 950,40    | 950,40    | 950,40    |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| Min       |            |   | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| Max       |            |   | 26.477,83 | 27.726,24 | 30.771,90 | 35.951,03 | 44.684,02 |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| 0         |            |   | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| 1         |            |   | 18.128,39 | 20.430,23 | 23.116,13 | 28.295,26 | 37.028,25 |
| 2         |            |   | 18.589,05 | 20.832,77 | 23.538,49 | 28.717,62 | 37.450,61 |
| 3         |            |   | 19.049,71 | 21.235,32 | 23.960,85 | 29.139,98 | 37.872,97 |
| 5         |            |   | 19.971,03 | 22.040,41 | 24.805,60 | 29.984,73 | 38.717,72 |
| 7         |            |   | 20.892,35 | 22.845,50 | 25.650,35 | 30.829,48 | 39.562,47 |
| 9         |            |   | 21.813,67 | 23.650,59 | 26.495,10 | 31.674,23 | 40.407,22 |
| 11        |            |   | 22.331,91 | 24.103,44 | 26.970,30 | 32.149,43 | 40.882,42 |
| 13        |            |   | 22.850,15 | 24.556,29 | 27.445,50 | 32.624,63 | 41.357,62 |
| 15        |            |   | 23.368,39 | 25.009,14 | 27.920,70 | 33.099,83 | 41.832,82 |
| 17        |            |   | 23.886,63 | 25.461,99 | 28.395,90 | 33.575,03 | 42.308,02 |
| 19        |            |   | 24.404,87 | 25.914,84 | 28.871,10 | 34.050,23 | 42.783,22 |
| 21        |            |   | 24.923,11 | 26.367,69 | 29.346,30 | 34.525,43 | 43.258,42 |
| 23        |            |   | 25.441,35 | 26.820,54 | 29.821,50 | 35.000,63 | 43.733,62 |
| 25        |            |   | 26.477,83 | 27.726,24 | 30.771,90 | 35.951,03 | 44.684,02 |

Vanaf 1 januari 2023 gelden de volgende weddeschalen in niveau II+:

| Barema    |            |   | II+/1     | II+/2     | II+/3     | II+/4     | II+/5     |
|-----------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verhoging | jaarl.     | 3 | 469,25    | 410,03    | 430,24    | 430,24    | 430,24    |
|           | tweejaarl. | 3 | 938,53    | 820,08    | 860,50    | 860,50    | 860,50    |
|           | tweejaarl. | 8 | 527,89    | 461,31    | 484,06    | 484,06    | 484,06    |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| Min       |            |   | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| Max       |            |   | 26.443,62 | 27.781,92 | 30.861,61 | 36.137,31 | 45.033,14 |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| 0         |            |   | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| 1         |            |   | 18.466,41 | 20.811,14 | 23.547,15 | 28.822,85 | 37.718,68 |
| 2         |            |   | 18.935,66 | 21.221,17 | 23.977,39 | 29.253,09 | 38.148,92 |
| 3         |            |   | 19.404,91 | 21.631,20 | 24.407,63 | 29.683,33 | 38.579,16 |
| 5         |            |   | 20.343,44 | 22.451,28 | 25.268,13 | 30.543,83 | 39.439,66 |
| 7         |            |   | 21.281,97 | 23.271,36 | 26.128,63 | 31.404,33 | 40.300,16 |
| 9         |            |   | 22.220,50 | 24.091,44 | 26.989,13 | 32.264,83 | 41.160,66 |
| 11        |            |   | 22.748,39 | 24.552,75 | 27.473,19 | 32.748,89 | 41.644,72 |
| 13        |            |   | 23.276,28 | 25.014,06 | 27.957,25 | 33.232,95 | 42.128,78 |
| 15        |            |   | 23.804,17 | 25.475,37 | 28.441,31 | 33.717,01 | 42.612,84 |
| 17        |            |   | 24.332,06 | 25.936,68 | 28.925,37 | 34.201,07 | 43.096,90 |
| 19        |            |   | 24.859,95 | 26.397,99 | 29.409,43 | 34.685,13 | 43.580,96 |
| 21        |            |   | 25.387,84 | 26.859,30 | 29.893,49 | 35.169,19 | 44.065,02 |
| 23        |            |   | 25.915,73 | 27.320,61 | 30.377,55 | 35.653,25 | 44.549,08 |
| 25        |            |   | 26.443,62 | 27.781,92 | 30.861,61 | 36.137,31 | 45.033,14 |

| Barema    |            |   | II+/1-59  | II+/2-59  | II+/3-59  | II+/4-59  | II+/5-59  |
|-----------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verhoging | jaarl.     | 3 | 469,25    | 410,03    | 430,24    | 430,24    | 430,24    |
|           | tweejaarl. | 3 | 938,53    | 820,08    | 860,50    | 860,50    | 860,50    |
|           | tweejaarl. | 7 | 527,89    | 461,31    | 484,06    | 484,06    | 484,06    |
|           | tweejaarl. | 1 | 1.055,78  | 922,62    | 968,12    | 968,12    | 968,12    |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| Min       |            |   | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| Max       |            |   | 26.971,51 | 28.243,23 | 31.345,67 | 36.621,37 | 45.517,20 |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| 0         |            |   | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| 1         |            |   | 18.466,41 | 20.811,14 | 23.547,15 | 28.822,85 | 37.718,68 |
| 2         |            |   | 18.935,66 | 21.221,17 | 23.977,39 | 29.253,09 | 38.148,92 |
| 3         |            |   | 19.404,91 | 21.631,20 | 24.407,63 | 29.683,33 | 38.579,16 |
| 5         |            |   | 20.343,44 | 22.451,28 | 25.268,13 | 30.543,83 | 39.439,66 |
| 7         |            |   | 21.281,97 | 23.271,36 | 26.128,63 | 31.404,33 | 40.300,16 |
| 9         |            |   | 22.220,50 | 24.091,44 | 26.989,13 | 32.264,83 | 41.160,66 |
| 11        |            |   | 22.748,39 | 24.552,75 | 27.473,19 | 32.748,89 | 41.644,72 |
| 13        |            |   | 23.276,28 | 25.014,06 | 27.957,25 | 33.232,95 | 42.128,78 |
| 15        |            |   | 23.804,17 | 25.475,37 | 28.441,31 | 33.717,01 | 42.612,84 |
| 17        |            |   | 24.332,06 | 25.936,68 | 28.925,37 | 34.201,07 | 43.096,90 |
| 19        |            |   | 24.859,95 | 26.397,99 | 29.409,43 | 34.685,13 | 43.580,96 |
| 21        |            |   | 25.387,84 | 26.859,30 | 29.893,49 | 35.169,19 | 44.065,02 |
| 23        |            |   | 25.915,73 | 27.320,61 | 30.377,55 | 35.653,25 | 44.549,08 |
| 25        |            |   | 26.971,51 | 28.243,23 | 31.345,67 | 36.621,37 | 45.517,20 |

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Regering van ... .

Eupen,

Voor de Regering van de Duitstalige Gemeenschap,

De Minister-President, Minister van Lokale Besturen en Financiën

O. PAASCH

## Bijlage 2 bij het besluit van de Regering van ...

Vanaf 1 januari 2021 gelden de volgende weddeschalen in niveau IV:

| Barema    |            |   | IV/1      | IV/2      | IV/3      | IV/4      | IV/5      | IV/6      |
|-----------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verhoging | jaarl.     | 3 | 78,75     | 90,78     | 90,78     | 98,58     | 106,40    | 130,50    |
|           | tweejaarl. | 3 | 157,49    | 181,59    | 181,59    | 197,20    | 212,79    | 261,05    |
|           | tweejaarl. | 8 | 88,60     | 102,17    | 102,17    | 110,95    | 119,73    | 146,87    |
|           |            |   |           |           |           |           |           |           |
| Min       |            |   | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| Max       |            |   | 14.120,12 | 14.569,47 | 15.284,53 | 15.871,92 | 16.906,21 | 18.336,40 |
|           |            |   |           |           |           |           |           |           |
| 0         |            |   | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| 1         |            |   | 12.781,35 | 13.025,78 | 13.740,84 | 14.195,56 | 15.097,20 | 16.117,29 |
| 2         |            |   | 12.860,10 | 13.116,56 | 13.831,62 | 14.294,14 | 15.203,60 | 16.247,79 |
| 3         |            |   | 12.938,85 | 13.207,34 | 13.922,40 | 14.392,72 | 15.310,00 | 16.378,29 |
| 5         |            |   | 13.096,34 | 13.388,93 | 14.103,99 | 14.589,92 | 15.522,79 | 16.639,34 |
| 7         |            |   | 13.253,83 | 13.570,52 | 14.285,58 | 14.787,12 | 15.735,58 | 16.900,39 |
| 9         |            |   | 13.411,32 | 13.752,11 | 14.467,17 | 14.984,32 | 15.948,37 | 17.161,44 |
| 11        |            |   | 13.499,92 | 13.854,28 | 14.569,34 | 15.095,27 | 16.068,10 | 17.308,31 |
| 13        |            |   | 13.588,52 | 13.956,45 | 14.671,51 | 15.206,22 | 16.187,83 | 17.455,18 |
| 15        |            |   | 13.677,12 | 14.058,62 | 14.773,68 | 15.317,17 | 16.307,56 | 17.602,05 |
| 17        |            |   | 13.765,72 | 14.160,79 | 14.875,85 | 15.428,12 | 16.427,29 | 17.748,92 |
| 19        |            |   | 13.854,32 | 14.262,96 | 14.978,02 | 15.539,07 | 16.547,02 | 17.895,79 |
| 21        |            |   | 13.942,92 | 14.365,13 | 15.080,19 | 15.650,02 | 16.666,75 | 18.042,66 |
| 23        |            |   | 14.031,52 | 14.467,30 | 15.182,36 | 15.760,97 | 16.786,48 | 18.189,53 |
| 25        |            |   | 14.120,12 | 14.569,47 | 15.284,53 | 15.871,92 | 16.906,21 | 18.336,40 |

| Barema    |            |   | IV/1-59   | IV/2-59   | IV/3-59   | IV/4-59   | IV/5-59   | IV/6-59   |
|-----------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verhoging | jaarl.     | 3 | 78,75     | 90,78     | 90,78     | 98,58     | 106,40    | 130,50    |
|           | tweejaarl. | 3 | 157,49    | 181,59    | 181,59    | 197,20    | 212,79    | 261,05    |
|           | tweejaarl. | 7 | 88,60     | 102,17    | 102,17    | 110,95    | 119,73    | 146,87    |
|           | tweejaarl. | 1 | 177,20    | 204,34    | 204,34    | 221,90    | 239,46    | 293,74    |
|           |            |   |           |           |           |           |           |           |
| Min       |            |   | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| Max       |            |   | 14.208,72 | 14.671,64 | 15.386,70 | 15.982,87 | 17.025,94 | 18.483,27 |
|           |            |   |           |           |           |           |           |           |
| 0         |            |   | 12.702,60 | 12.935,00 | 13.650,06 | 14.096,98 | 14.990,80 | 15.986,79 |
| 1         |            |   | 12.781,35 | 13.025,78 | 13.740,84 | 14.195,56 | 15.097,20 | 16.117,29 |
| 2         |            |   | 12.860,10 | 13.116,56 | 13.831,62 | 14.294,14 | 15.203,60 | 16.247,79 |
| 3         |            |   | 12.938,85 | 13.207,34 | 13.922,40 | 14.392,72 | 15.310,00 | 16.378,29 |
| 5         |            |   | 13.096,34 | 13.388,93 | 14.103,99 | 14.589,92 | 15.522,79 | 16.639,34 |
| 7         |            |   | 13.253,83 | 13.570,52 | 14.285,58 | 14.787,12 | 15.735,58 | 16.900,39 |
| 9         |            |   | 13.411,32 | 13.752,11 | 14.467,17 | 14.984,32 | 15.948,37 | 17.161,44 |
| 11        |            |   | 13.499,92 | 13.854,28 | 14.569,34 | 15.095,27 | 16.068,10 | 17.308,31 |
| 13        |            |   | 13.588,52 | 13.956,45 | 14.671,51 | 15.206,22 | 16.187,83 | 17.455,18 |
| 15        |            |   | 13.677,12 | 14.058,62 | 14.773,68 | 15.317,17 | 16.307,56 | 17.602,05 |
| 17        |            |   | 13.765,72 | 14.160,79 | 14.875,85 | 15.428,12 | 16.427,29 | 17.748,92 |
| 19        |            |   | 13.854,32 | 14.262,96 | 14.978,02 | 15.539,07 | 16.547,02 | 17.895,79 |
| 21        |            |   | 13.942,92 | 14.365,13 | 15.080,19 | 15.650,02 | 16.666,75 | 18.042,66 |
| 23        |            |   | 14.031,52 | 14.467,30 | 15.182,36 | 15.760,97 | 16.786,48 | 18.189,53 |
| 25        |            |   | 14.208,72 | 14.671,64 | 15.386,70 | 15.982,87 | 17.025,94 | 18.483,27 |

Vanaf 1 januari 2022 gelden de volgende weddeschalen in niveau II+:

| Barema    |            |   | II+/1     | II+/2     | II+/3     | II+/4     | II+/5     |
|-----------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verhoging | jaarl.     | 3 | 460,66    | 402,55    | 422,36    | 422,36    | 422,36    |
|           | tweejaarl. | 3 | 921,32    | 805,09    | 844,75    | 844,75    | 844,75    |
|           | tweejaarl. | 8 | 518,24    | 452,85    | 475,20    | 475,20    | 475,20    |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| Min       |            |   | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| Max       |            |   | 25.959,59 | 27.273,39 | 30.296,70 | 35.475,83 | 44.208,82 |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| 0         |            |   | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| 1         |            |   | 18.128,39 | 20.430,23 | 23.116,13 | 28.295,26 | 37.028,25 |
| 2         |            |   | 18.589,05 | 20.832,77 | 23.538,49 | 28.717,62 | 37.450,61 |
| 3         |            |   | 19.049,71 | 21.235,32 | 23.960,85 | 29.139,98 | 37.872,97 |
| 5         |            |   | 19.971,03 | 22.040,41 | 24.805,60 | 29.984,73 | 38.717,72 |
| 7         |            |   | 20.892,35 | 22.845,50 | 25.650,35 | 30.829,48 | 39.562,47 |
| 9         |            |   | 21.813,67 | 23.650,59 | 26.495,10 | 31.674,23 | 40.407,22 |
| 11        |            |   | 22.331,91 | 24.103,44 | 26.970,30 | 32.149,43 | 40.882,42 |
| 13        |            |   | 22.850,15 | 24.556,29 | 27.445,50 | 32.624,63 | 41.357,62 |
| 15        |            |   | 23.368,39 | 25.009,14 | 27.920,70 | 33.099,83 | 41.832,82 |
| 17        |            |   | 23.886,63 | 25.461,99 | 28.395,90 | 33.575,03 | 42.308,02 |
| 19        |            |   | 24.404,87 | 25.914,84 | 28.871,10 | 34.050,23 | 42.783,22 |
| 21        |            |   | 24.923,11 | 26.367,69 | 29.346,30 | 34.525,43 | 43.258,42 |
| 23        |            |   | 25.441,35 | 26.820,54 | 29.821,50 | 35.000,63 | 43.733,62 |
| 25        |            |   | 25.959,59 | 27.273,39 | 30.296,70 | 35.475,83 | 44.208,82 |

| Barema    |            |   | II+/1-59  | II+/2-59  | II+/3-59  | II+/4-59  | II+/5-59  |
|-----------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verhoging | jaarl.     | 3 | 460,66    | 402,55    | 422,36    | 422,36    | 422,36    |
|           | tweejaarl. | 3 | 921,32    | 805,09    | 844,75    | 844,75    | 844,75    |
|           | tweejaarl. | 7 | 518,24    | 452,85    | 475,20    | 475,20    | 475,20    |
|           | tweejaarl. | 1 | 1.036,48  | 905,70    | 950,40    | 950,40    | 950,40    |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| Min       |            |   | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| Max       |            |   | 26.477,83 | 27.726,24 | 30.771,90 | 35.951,03 | 44.684,02 |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| 0         |            |   | 17.667,73 | 20.027,68 | 22.693,77 | 27.872,90 | 36.605,89 |
| 1         |            |   | 18.128,39 | 20.430,23 | 23.116,13 | 28.295,26 | 37.028,25 |
| 2         |            |   | 18.589,05 | 20.832,77 | 23.538,49 | 28.717,62 | 37.450,61 |
| 3         |            |   | 19.049,71 | 21.235,32 | 23.960,85 | 29.139,98 | 37.872,97 |
| 5         |            |   | 19.971,03 | 22.040,41 | 24.805,60 | 29.984,73 | 38.717,72 |
| 7         |            |   | 20.892,35 | 22.845,50 | 25.650,35 | 30.829,48 | 39.562,47 |
| 9         |            |   | 21.813,67 | 23.650,59 | 26.495,10 | 31.674,23 | 40.407,22 |
| 11        |            |   | 22.331,91 | 24.103,44 | 26.970,30 | 32.149,43 | 40.882,42 |
| 13        |            |   | 22.850,15 | 24.556,29 | 27.445,50 | 32.624,63 | 41.357,62 |
| 15        |            |   | 23.368,39 | 25.009,14 | 27.920,70 | 33.099,83 | 41.832,82 |
| 17        |            |   | 23.886,63 | 25.461,99 | 28.395,90 | 33.575,03 | 42.308,02 |
| 19        |            |   | 24.404,87 | 25.914,84 | 28.871,10 | 34.050,23 | 42.783,22 |
| 21        |            |   | 24.923,11 | 26.367,69 | 29.346,30 | 34.525,43 | 43.258,42 |
| 23        |            |   | 25.441,35 | 26.820,54 | 29.821,50 | 35.000,63 | 43.733,62 |
| 25        |            |   | 26.477,83 | 27.726,24 | 30.771,90 | 35.951,03 | 44.684,02 |

Vanaf 1 januari 2023 gelden de volgende weddeschalen in niveau II+:

| Barema    |            |   | II+/1     | II+/2     | II+/3     | II+/4     | II+/5     |
|-----------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verhoging | jaarl.     | 3 | 469,25    | 410,03    | 430,24    | 430,24    | 430,24    |
|           | tweejaarl. | 3 | 938,53    | 820,08    | 860,50    | 860,50    | 860,50    |
|           | tweejaarl. | 8 | 527,89    | 461,31    | 484,06    | 484,06    | 484,06    |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| Min       |            |   | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| Max       |            |   | 26.443,62 | 27.781,92 | 30.861,61 | 36.137,31 | 45.033,14 |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| 0         |            |   | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| 1         |            |   | 18.466,41 | 20.811,14 | 23.547,15 | 28.822,85 | 37.718,68 |
| 2         |            |   | 18.935,66 | 21.221,17 | 23.977,39 | 29.253,09 | 38.148,92 |
| 3         |            |   | 19.404,91 | 21.631,20 | 24.407,63 | 29.683,33 | 38.579,16 |
| 5         |            |   | 20.343,44 | 22.451,28 | 25.268,13 | 30.543,83 | 39.439,66 |
| 7         |            |   | 21.281,97 | 23.271,36 | 26.128,63 | 31.404,33 | 40.300,16 |
| 9         |            |   | 22.220,50 | 24.091,44 | 26.989,13 | 32.264,83 | 41.160,66 |
| 11        |            |   | 22.748,39 | 24.552,75 | 27.473,19 | 32.748,89 | 41.644,72 |
| 13        |            |   | 23.276,28 | 25.014,06 | 27.957,25 | 33.232,95 | 42.128,78 |
| 15        |            |   | 23.804,17 | 25.475,37 | 28.441,31 | 33.717,01 | 42.612,84 |
| 17        |            |   | 24.332,06 | 25.936,68 | 28.925,37 | 34.201,07 | 43.096,90 |
| 19        |            |   | 24.859,95 | 26.397,99 | 29.409,43 | 34.685,13 | 43.580,96 |
| 21        |            |   | 25.387,84 | 26.859,30 | 29.893,49 | 35.169,19 | 44.065,02 |
| 23        |            |   | 25.915,73 | 27.320,61 | 30.377,55 | 35.653,25 | 44.549,08 |
| 25        |            |   | 26.443,62 | 27.781,92 | 30.861,61 | 36.137,31 | 45.033,14 |

| Barema    |            |   | II+/1-59  | II+/2-59  | II+/3-59  | II+/4-59  | II+/5-59  |
|-----------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verhoging | jaarl.     | 3 | 469,25    | 410,03    | 430,24    | 430,24    | 430,24    |
|           | tweejaarl. | 3 | 938,53    | 820,08    | 860,50    | 860,50    | 860,50    |
|           | tweejaarl. | 7 | 527,89    | 461,31    | 484,06    | 484,06    | 484,06    |
|           | tweejaarl. | 1 | 1.055,78  | 922,62    | 968,12    | 968,12    | 968,12    |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| Min       |            |   | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| Max       |            |   | 26.971,51 | 28.243,23 | 31.345,67 | 36.621,37 | 45.517,20 |
|           |            |   |           |           |           |           |           |
| 0         |            |   | 17.997,16 | 20.401,11 | 23.116,91 | 28.392,61 | 37.288,44 |
| 1         |            |   | 18.466,41 | 20.811,14 | 23.547,15 | 28.822,85 | 37.718,68 |
| 2         |            |   | 18.935,66 | 21.221,17 | 23.977,39 | 29.253,09 | 38.148,92 |
| 3         |            |   | 19.404,91 | 21.631,20 | 24.407,63 | 29.683,33 | 38.579,16 |
| 5         |            |   | 20.343,44 | 22.451,28 | 25.268,13 | 30.543,83 | 39.439,66 |
| 7         |            |   | 21.281,97 | 23.271,36 | 26.128,63 | 31.404,33 | 40.300,16 |
| 9         |            |   | 22.220,50 | 24.091,44 | 26.989,13 | 32.264,83 | 41.160,66 |
| 11        |            |   | 22.748,39 | 24.552,75 | 27.473,19 | 32.748,89 | 41.644,72 |
| 13        |            |   | 23.276,28 | 25.014,06 | 27.957,25 | 33.232,95 | 42.128,78 |
| 15        |            |   | 23.804,17 | 25.475,37 | 28.441,31 | 33.717,01 | 42.612,84 |
| 17        |            |   | 24.332,06 | 25.936,68 | 28.925,37 | 34.201,07 | 43.096,90 |
| 19        |            |   | 24.859,95 | 26.397,99 | 29.409,43 | 34.685,13 | 43.580,96 |
| 21        |            |   | 25.387,84 | 26.859,30 | 29.893,49 | 35.169,19 | 44.065,02 |
| 23        |            |   | 25.915,73 | 27.320,61 | 30.377,55 | 35.653,25 | 44.549,08 |
| 25        |            |   | 26.971,51 | 28.243,23 | 31.345,67 | 36.621,37 | 45.517,20 |

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Regering van ... .

Eupen,

Voor de Regering van de Duitstalige Gemeenschap,

De Minister-President, Minister van Lokale Besturen en Financiën

O. PAASCH