

## KONINKRIJK BELGIE

---

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

---

Voorontwerp van wet tot invoering van het “Terug Naar Werk-traject” onder de coördinatie van de “Terug Naar Werk-coördinator” in de uitkeringsverzekering voor werknemers

### **FILIP, Koning der Belgen,**

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De Minister van Sociale Zaken is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

#### **Artikel 1.**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

#### **Art. 2.**

In artikel 100 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de paragraaf 1/1, ingevoegd bij de wet van 19 december 2014, wordt vervangen als volgt:

“§ 1/1. De “Terug Naar Werk-coördinator” binnen het ziekenfonds start in samenspraak met de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde

## ROYAUME DE BELGIQUE

---

### SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

---

Avant-projet de loi instaurant le « Trajet Retour Au Travail » sous la coordination du « Coordinateur Retour Au Travail » dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés

### **PHILIPPE, Roi des Belges,**

A tous, présents et à venir, Salut.

Sur la proposition du Ministre des Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Le Ministre des Affaires sociales est chargé de présenter, en notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit :

#### **Article 1<sup>er</sup>.**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

#### **Art. 2.**

Dans l'article 100 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, le paragraphe 1<sup>er</sup>/1, inséré par la loi du 19 décembre 2014, est remplacé par ce qui suit :

1° le paragraphe 1<sup>er</sup>/1, inséré par la loi du 19 décembre 2014, est remplacé par ce qui suit :

« §1<sup>er</sup>/1. Le « Coordinateur Retour Au Travail » au sein de la mutualité débute, en concertation avec le titulaire reconnu en incapacité de travail

en de adviserend arts een “Terug Naar Werk-traject” op als voor deze gerechtigde een re-integratie gelet op zijn resterende capaciteiten kan worden overwogen. In voorkomend geval wordt na een grondig overleg tussen de gerechtigde, de “Terug Naar Werk-coördinator”, de adviserend arts en alle andere te betrekken actoren, een multidisciplinair re-integratieplan opgesteld. Dit plan wordt op regelmatige wijze wordt opgevolgd.

De Koning bepaalt de minimale voorwaarden die moeten zijn vervuld om als “Terug Naar Werk-coördinator” binnen het ziekenfonds te kunnen fungeren, evenals de opdrachten van de “Terug Naar Werk-coördinator” in het kader van het “Terug Naar Werk-traject” bedoeld in het eerste lid.

De Koning bepaalt de betrokken actoren bij het opstellen van het multidisciplinair re-integratieplan bedoeld in het eerste lid, evenals de inhoud en de modaliteiten van dit re-integratieplan. Hij bepaalt eveneens de modaliteiten van de regelmatige opvolging van dit multidisciplinair re-integratieplan.”.

2° een paragraaf 1/2 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 1/2. In het kader van het “Terug Naar Werk-traject” van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde bedoeld in paragraaf 1/1 wordt een elektronisch “Terug Naar Werk-dossier” in de verzekeringsinstelling gecreëerd. De “Terug Naar Werk-coördinator” en de adviserend arts hebben toegang tot dit “Terug Naar Werk-dossier”. De volgende categorieën van gegevens worden in dit “Terug Naar Werk-dossier” geregistreerd:

1° de identiteitsgegevens van de gerechtigde die deelneemt aan het “Terug Naar Werk-traject”, namelijk het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het geslacht, de geboortedatum en de hoofdverblijfplaats;

et le médecin-conseil, un «Trajet Retour Au Travail» si une réintégration peut être envisagée pour ce titulaire au vu de ses capacités restantes. Le cas échéant, un plan de réintégration multidisciplinaire est élaboré, après concertation approfondie entre le titulaire, le «Coordinateur Retour Au Travail», le médecin-conseil et tous les autres acteurs concernés. Ce plan fait l'objet d'un suivi régulier

Le Roi détermine les conditions minimales à remplir pour pouvoir exercer en tant que «Coordinateur Retour Au Travail» au sein de la mutualité, ainsi que les missions du «Coordinateur Retour Au Travail» dans le cadre du «Trajet Retour Au Travail» visé à l’alinéa 1er.

Le Roi détermine les acteurs impliqués dans l'élaboration du plan de réintégration multidisciplinaire visé à l’alinéa 1er, ainsi que son contenu et ses modalités. Il détermine également les modalités du suivi régulier de ce plan de réintégration multidisciplinaire. ».

2° il est inséré un paragraphe 1<sup>er</sup>/2 rédigé comme suit :

« § 1er/2. Dans le cadre du « Trajet Retour Au Travail » du titulaire reconnu en incapacité de travail visé au paragraphe 1<sup>er</sup>/1, il est créé un « Dossier Retour Au Travail » électronique au sein de l'organisme assureur. Le « Coordinateur Retour Au Travail » et le médecin-conseil ont accès à ce « Dossier Retour Au Travail ». Les catégories de données suivantes sont enregistrées dans ce « Dossier Retour Au Travail » :

1° des données d'identité du titulaire participant au « Trajet Retour Au Travail », à savoir le numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, le nom, le prénom, le sexe, la date de naissance et le lieu de résidence principale ;

2° de inschatting van het functioneren en de mogelijkheden voor de gerechtigde om, mits begeleiding, terug aan het werk te gaan;

3° de loopbaangegevens van de gerechtigde ;

4° de registratie door de “Terug Naar Werk-coördinator” van de verschillende contactmomenten en acties, inclusief het in voorkomend geval opgestelde multidisciplinair re-integratieplan, in de loop van het “Terug Naar Werk-traject” .

De verwerking van de persoonsgegevens bedoeld in het vorige lid, beoogt de volgende verwerkingsdoeleinden na de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de gerechtigde:

1° het beheer van het “Terug Naar Werk-traject” door de “Terug Naar Werk-coördinator” zoals de organisatie van de verschillende contactmomenten met de gerechtigde en de opvolging van de verschillende afgesproken geregistreerde acties;

2° de opvolging van het “Terug Naar Werk-traject” door de adviserend arts in samenspraak met de “Terug Naar Werk-coördinator”;

3° de gegevensuitwisseling met elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die betrokken is in het kader van de uitvoering van het “Terug Naar Werk-traject” van deze gerechtigde;

4° de gegevensuitwisseling met de preventieadviseur-arbeidsarts in het kader van de doorverwijzing van de gerechtigde met de nodige ondersteuning door de “Terug Naar Werk-coördinator” naar de preventieadviseur-arbeidsarts met het oog op de aanvraag tot een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel I.4-36 van de codex over het welzijn op het werk of de opstart van een re-integratietraject bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4 van de voormelde codex, evenals wanneer de preventieadviseur-arbeidsarts wordt geïnformeerd dat voor deze gerechtigde in het kader van een “Terug Naar Werk-traject” nader wordt onderzocht welke aanpassings- en/of begeleidingsacties voor hem passend zijn.

2° l'estimation du fonctionnement et des possibilités pour le titulaire de reprendre, moyennant accompagnement, le travail ;

3° les données de carrière du titulaire ;

4° l'enregistrement par le « Coordinateur Retour Au Travail » des différents moments de contact et actions, y compris le plan de réintégration multidisciplinaire rédigé le cas échéant, au cours du « Trajet Retour Au Travail ».

Le traitement des données à caractère personnel visé à l'alinéa précédent, poursuit les finalités de traitement suivantes après le consentement exprès écrit du titulaire :

1° le gestion du « Trajet Retour Au Travail » par le « Coordinateur Retour Au Travail » comme l'organisation des différents moments de contact avec le titulaire et le suivi des différentes actions convenues enregistrées ;

2° le suivi du “Trajet Retour Au Travail » par le médecin-conseil en concertation avec le « Coordinateur Retour Au Travail » ;

3° l'échange de données avec toute personne physique ou morale impliquée dans le cadre de l'exécution du « Trajet Retour Au Travail » de ce titulaire ;

4° l'échange des données avec le conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre du renvoi du titulaire avec le soutien nécessaire par le « Coordinateur Retour Au Travail » au conseiller en prévention-médecin du travail en vue de la demande de visite préalable à la reprise du travail telle que visée à l'article I.4-36 du code du bien-être au travail ou du démarrage d'un trajet de réintégration visé au chapitre VI du livre I, titre 4 du code précité, ainsi que si le conseiller en prévention-médecin du travail est informé qu'il est examiné en détail pour ce titulaire dans le cadre d'un « Trajet Retour Au Travail » quelles actions de réadaptation et/ou d'orientation lui conviennent.

De verzekeringsinstellingen treden, ieder in het kader van hun bevoegdheid, op als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid.

De gerechtigde kan steeds, op eenvoudige vraag, inzage in het “Terug Naar Werk-dossier” bedoeld in het eerste lid hebben en de rectificatie van de erin vermelde gegevens, evenals het bezorgen van uittreksels op papier of via elektronisch bericht vragen.”.

### **Art. 3.**

In artikel 195, § 1, 2° van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 1 april 2019, wordt tussen het vijfde en het zesde lid een lid ingevoegd luidende:

“Het bedrag van de administratiekosten voor de vijf landsbonden, toegekend met toepassing van de vorige leden, wordt met het oog op de voorbereiding en de uitvoering van de “Terug Naar Werk-trajecten” bedoeld in artikel 100, § 1/1 in 2021 verhoogd met het bedrag van 954 000 EUR, in 2022 met het bedrag van XXX EUR, in 2023 met het bedrag van XXX EUR en in 2024 met het bedrag van XXX EUR. Dit laatste bedrag wordt vanaf 2025 jaarlijks door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, aangepast, rekening houdend met de evolutie van het gemiddeld dagloon op basis van de gegevens van het Federaal Planbureau vastgesteld in de sector van krediet en verzekeringen en van de Overheid over de laatste drie jaren die voorafgaan aan het opstellen van de begrotingen. De Koning bepaalt ook, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de wijze waarop dit bedrag onder de landsbonden wordt verdeeld, evenals de voorwaarden en de regels op grond waarvan het toepasselijke bedrag aan de betrokken landsbond kan worden toegekend.”.

### **Art. 4.**

In 2024 laat het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 85 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen,

Les organismes assureurs agissent, chacun dans le cadre de leur compétence, en tant que responsables du traitement des données à caractère personnel visé à l’alinéa 1<sup>er</sup>.

Le titulaire peut toujours, sur simple demande, accéder à son « Dossier Retour Au Travail » visé à l’alinéa 1<sup>er</sup>, solliciter la rectification des données y mentionnées, ainsi que la transmission d’extraits sur papier ou par message électronique. ».

### **Art. 3.**

**Art. 3.** Dans l’article 195, § 1<sup>er</sup>, 2° de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 1<sup>er</sup> avril 2019, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 5 et 6 :

« Le montant des frais d’administration des cinq unions nationales, attribué en application des alinéas précédents, en vue de l’élaboration et de la mise en œuvre des «Trajets Retour Au Travail» visés à l’article 100, § 1<sup>er</sup>/1 est majoré d’un montant de 954 000 EUR en 2021, d’un montant de XXX EUR en 2022, d’un montant de XXX EUR en 2023 et d’un montant de XXX EUR en 2024. Ce dernier montant est adapté annuellement, à partir de 2025, par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, tenant compte de l’évolution du salaire journalier moyen sur la base des données du Bureau fédéral du plan dans le secteur du crédit et des assurances et de l’Autorité publique sur les trois dernières années qui précèdent l’établissement des budgets. Le Roi détermine aussi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, la manière dont ce montant est réparti entre les unions nationales, ainsi que les conditions et règles selon lesquelles le montant applicable peut être attribué à l’union nationale concernée. ».

### **Art. 4.**

En 2024, le Centre de connaissances de l’incapacité de travail visé à l’article 85 de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 fait

gecoördineerd op 14 juli 1994 een wetenschappelijke studie uitvoeren over de toepassing van deze wet en haar uitvoeringsbesluiten waarbij de verschillende stakeholders moeten worden betrokken en minstens de volgende aspecten worden geëvalueerd:

- 1° de duur van een "Terug Naar Werk-traject" en de impact van de vastgelegde termijnen;
- 2° de bereikte doelgroep, met een bijzondere aandacht voor de verzekerden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt wegens een specifieke medisch-sociale problematiek;
- 3° de financiering in verhouding tot de kwaliteit van de "Terug Naar Werk-trajecten" in het algemeen en de parameters voor de verdeling van de middelen onder de verzekeringsinstellingen in het bijzonder, met een bijzondere aandacht voor de evaluatie van de inspanningsparameters en het ontwerp van een gepaste resultaats- en kwaliteitsparameter (met inbegrip van de duurzame tewerkstelling);
- 4° de samenwerking en de communicatie tussen de verschillende betrokken actoren;
- 5° de duur van het wettelijk vermoeden;
- 6° de duurzaamheid van de trajecten naar werk op basis van onder andere het soort arbeidsovereenkomst, de gevolgde opleiding of het uitgevoerde vrijwilligerswerk, de duur van de tewerkstelling en het herval in arbeidsongeschiktheid.

exécuter une étude scientifique concernant application de la présente loi et ses arrêtés d'exécution, à laquelle les différents stakeholders doivent être associés et dans laquelle les aspects suivants au moins seront évalués :

- 1° la durée d'un « Trajet Retour Au Travail » et l'impact des délais fixés ;
- 2° le groupe-cible atteint, avec une attention particulière pour les assurés avec un éloignement important du marché du travail en raison d'un problème médico-social spécifique ;
- 3° le financement par rapport à la qualité des « Trajets Retour au travail » en général et les paramètres pour la répartition des moyens entre les organismes assureurs en particulier, avec une attention spécifique à l'évaluation des paramètres mesurant les efforts ainsi qu'au projet d'un paramètre de résultat et de qualité approprié (y compris l'emploi durable) ;
- 4° la coopération et la communication entre les différents acteurs concernés ;
- 5° la durée de la présomption légale ;
- 6° la durabilité des trajets vers l'emploi sur base, entre autres, du type de contrat de travail, de la formation suivie ou du volontariat effectué, de la durée de l'emploi, et de la rechute en incapacité de travail.

**Art. 5.**

Deze wet treedt in werking op 1 oktober 2021.

Gegeven te

**Art. 5.**

La présente loi entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2021.

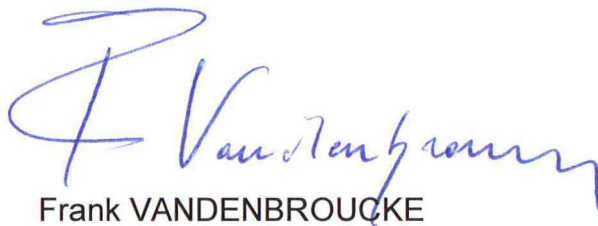
Donné à

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'F. Vandembroucke', is positioned above the printed name.

Frank VANDENBROUCKE

**VOORONTWERP VAN WET  
tot invoering van het “Terug Naar Werk-  
traject” onder de coördinatie van de “Terug  
Naar Werk-coördinator” in de  
uitkeringsverzekering voor werknemers**

**MEMORIE VAN TOELICHTING**

\_\_\_\_\_

DAMES EN HEREN,

Het aantal personen met gezondheidsproblemen dat instroomt in het uitkeringsstelsel van de ziekteverzekering neemt jaar na jaar toe. De oorzaken voor deze toename zijn complex en de oplossingen liggen op verschillende terreinen en beleidsdomeinen.

Behalve de erkenning van het belang om afdoende in te zetten op preventie, kan ook worden opgemerkt dat de zorgsector er zich meer en meer van bewust wordt dat het hebben van, of stappen kunnen zetten naar, werk, een belangrijk onderdeel vormt van het herstelproces (in het bijzonder bij mentale gezondheidsproblemen).

In uitvoering van het regeerakkoord wenst de Regering dan ook in te zetten op “Terug Naar Werk-trajecten” onder de coördinatie van een “Terug Naar Werk-coördinator” die een win voor iedereen vormen:

- Werken in een “goede” job heeft een positief effect op de gezondheid. Een “goede” job is een job op maat van de mogelijkheden en wensen van de medewerker. Mensen met een gezondheidsprobleem die de kans krijgen om aan de slag te gaan in een dergelijke job putten daaruit voldoening en “erkenning”. Onderzoek toont aan dat dit een positief effect heeft op hun mentaal welzijn en het omgaan met hun aandoening.

**AVANT-PROJET DE LOI  
installant le « Trajet Retour Au Travail »  
sous la coordination du « Coordinateur  
Retour Au Travail » dans l’assurance  
indemnités des travailleurs salariés**

**EXPOSÉ DES MOTIFS**

\_\_\_\_\_

MESDAMES, MESSIEURS,

Le nombre de personnes souffrant de problèmes de santé qui font appel au système d'indemnités de l'assurance maladie augmente d'année en année. Les causes de cette augmentation sont complexes, et les solutions se situent sur divers terrains et domaines stratégiques.

Mis à part la reconnaissance de l'importance d'investir suffisamment dans la prévention, il peut être remarqué que le secteur des soins est de plus en plus conscient qu'avoir un travail, ou pouvoir entreprendre des démarches en ce sens, constitue un élément important du processus de rétablissement (surtout lorsqu'il s'agit de problèmes de santé mentale).

En exécution de l'accord du gouvernement, le Gouvernement souhaite investir dans des « Trajets Retour Au Travail » sous la coordination d'un « Coordinateur Retour Au Travail » qui sont un gain pour tout le monde :

- Le fait d'occuper un "bon" emploi a un effet positif sur la santé. Un "bon" emploi est un emploi adapté aux possibilités et aux souhaits de l'employé. Les personnes souffrant d'un problème de santé qui ont la chance d'occuper un tel emploi en retirent satisfaction et "reconnaissance". Les recherches montrent que cela a un effet positif sur leur bien-être mental et leur capacité à faire face à leur maladie.

- De toenemende kraptes op de arbeidsmarkt scheppen ook opportuniteiten. Meer en meer bedrijven worden zich bewust van het belang om het werk zo te organiseren dat langdurige uitval wegens gezondheidsredenen wordt voorkomen. En ze krijgen ook meer oog voor een inclusief aanwervingsbeleid om het aanwezige talent binnen te halen en de arbeidsorganisatie daarop af te stemmen. Inclusieve bedrijven doen het ook economisch beter.
- Mensen die werken, en die zich gewaardeerd voelen omdat ze hun steentje kunnen bijdragen, dragen bij tot het welzijn van alle burgers. De maatschappelijke win is groot.

In dit kader is het belangrijk om aan te stippen dat hoe laagdrempeliger dienstverlening opgezet wordt, hoe meer er gebruik van gemaakt wordt en hoe sneller actie ondernomen wordt. De inzet van een “Terug Naar-Werk-coördinator” in de uitkeringsverzekering voor werknemers heeft vooral de bedoeling om verzekerden met gezondheidsproblemen vroeger en gericht de Terug Naar Werk-weg te tonen en op die manier de instroom in een traject en de uitstroom naar een gepaste job te versnellen en te verhogen. Een traject dat ondersteund wordt door een “Terug Naar Werk-coördinator” is met andere woorden geen “ander” traject dan de huidige trajecten. De figuur van de “Terug Naar Werk-coördinator” heeft juist tot doel dat de bestaande (federale en regionale) dienstverlening efficiënter wordt ingezet.

#### ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

##### Artikel 1.

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

- Les pénuries croissantes sur le marché du travail créent également des opportunités. De plus en plus d'entreprises prennent conscience de l'importance d'organiser le travail de manière à prévenir les absences de longue durée pour raisons de santé. Elles sont également plus sensibles aux politiques de recrutement inclusif afin d'attirer les talents dont elles disposent et d'adapter l'organisation du travail en conséquence. Les entreprises inclusives se portent également mieux sur le plan économique.
- Les personnes qui travaillent, et qui se sentent valorisées parce qu'elles peuvent apporter leur contribution, contribuent au bien-être de tous les citoyens. Le bénéfice social est énorme.

Dans ce cadre, il est important de noter que plus les services de soutien sont accessibles, plus on y fait appel et plus vite une action est entreprise. Le recours à un « Coordinateur Retour Au Travail » dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés vise principalement à montrer aux personnes ayant des problèmes de santé, la voie vers le Retour Au Travail plus tôt et de manière plus ciblée, ce qui permet d'accélérer et d'augmenter les entrées dans un trajet et les sorties vers un emploi approprié. En d'autres termes, un trajet soutenu par un « Coordinateur Retour Au Travail » n'est pas un trajet « différent » des trajets qui existent actuellement. Au contraire, le « Coordinateur Retour Au Travail » permet de mettre à profit plus efficacement les services existants (fédéraux et régionaux).

#### COMMENTAIRE DES ARTICLES

##### Article 1er.

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

**Art. 2.**

Via een wijziging van artikel 100, §1/1 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 worden de concepten van het "Terug Naar Werk-traject" en de "Terug Naar Werk-coördinator" in de reglementering van de uitkeringsverzekering voor werknemers verankerd. Deze "Terug Naar Werk-coördinator" start, in samenspraak met de gerechtigde en de adviserend arts, een "Terug Naar Werk-traject" op als voor deze gerechtigde een re-integratie gelet op zijn resterende capaciteiten kan worden overwogen.

Aan de Koning wordt de bevoegdheid verleend om het geheel nader uit te werken, zoals onder andere de bepaling van de opdrachten van de "Terug Naar Werk-coördinator" in het hele traject, evenals de actoren betrokken bij het uitwerken van het multidisciplinair re-integratieplan en de inhoud en modaliteiten van dit plan. De Koning bepaalt ook de modaliteiten van de regelmatige opvolging van dit multidisciplinair re-integratieplan.

Voorts wordt een nieuwe paragraaf 1/2 ingevoegd die de creatie van een elektronisch "Terug Naar Werk-dossier" bepaalt voor elke arbeidsongeschikt erkende gerechtigde die deelneemt aan het "Terug Naar Werk-traject". Er wordt ook bepaald welke categorieën van gegevens in het "Terug Naar Werk-dossier" worden geregistreerd, evenals welke verwerkingsdoeleinden worden beoogd.

**Art. 3.**

In artikel 195 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 wordt vervolgens voorzien om de vijf landsbonden een bijkomend bedrag aan administratiekosten toe te kennen met het oog op de voorbereiding en de uitvoering van de "Terug Naar Werk-trajecten". Aan de Koning wordt de bevoegdheid verleend om te bepalen op welke wijze dit specifieke bedrag onder de landsbonden wordt verdeeld, evenals de

**Art. 2.**

Les concepts du « Trajet Retour Au Travail » et du « Coordinateur Retour Au Travail » sont implémentés via une modification de l'article 100, §1er/1 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 dans la réglementation de l'assurance indemnités des travailleurs salariés. Ce « Coordinateur Retour Au Travail » débute, en concertation avec le titulaire et le médecin-conseil, un « Trajet Retour Au Travail » si une réintégration peut être envisagée pour ce titulaire au vu de ses capacités restantes.

Il est octroyé la compétence au Roi, d'élaborer l'ensemble en détail comme, notamment, la détermination des missions du « Coordinateur Retour Au Travail » dans tout le trajet, ainsi que des acteurs impliqués dans l'élaboration du plan de réintégration multidisciplinaire, et du contenu et des modalités de ce plan. Le Roi détermine également les modalités du suivi régulier de ce plan de réintégration multidisciplinaire.

De plus, il est inséré un nouveau paragraphe 1<sup>er</sup>/2 qui prévoit la création d'un « Dossier Retour Au Travail » électronique pour chaque titulaire reconnu en incapacité de travail qui participe au « Trajet Retour Au Travail ». Il est aussi déterminé quelles catégories de données sont enregistrées dans ce « Dossier Retour Au Travail », ainsi que quelles finalités de traitement sont envisagées.

**Art. 3.**

Il est prévu à l'article 195 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 d'octroyer aux cinq unions nationales un montant supplémentaire de frais d'administration en vue de l'élaboration et de la mise en œuvre des « Trajets Retour Au Travail ». Il est octroyé la compétence au Roi de déterminer la manière dont ce montant est réparti entre les unions nationales, ainsi que les conditions et règles selon lesquelles le montant

voorwaarden en de regels op grond waarvan het toepasselijke bedrag aan de betrokken landsbond kan worden toegekend.

#### **Art. 4.**

Deze bepaling voorziet dat het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 85 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 in 2024 een wetenschappelijke studie laat uitvoeren over de toepassing van deze wet en haar uitvoeringsbesluiten waarbij de verschillende stakeholders moeten worden betrokken. Deze evaluatie moet minstens betrekking hebben op de aspecten die in deze bepaling worden omschreven.

#### **Art. 5.**

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze wet, namelijk op 1 oktober 2021.

Le Ministre des Affaires sociales,

applicable peut être attribué à l'union nationale concernée.

#### **Art. 4.**

Cette disposition prévoit que le Centre de connaissances de l'incapacité de travail visé à l'article 85 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 fait exécuter une étude scientifique en 2024 concernant l'application de la présente loi et ses arrêtés d'exécution à laquelle les différents stakeholders doivent être associés. Cette évaluation doit au moins porter sur les aspects décrits dans cette disposition.

#### **Art. 5.**

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur de la présente loi, à savoir le 1<sup>er</sup> octobre 2021.

De Minister van Sociale Zaken,



Frank VANDENBROUCKE

**VOORONTWERP VAN WET  
tot invoering van het “Terug Naar Werk-  
traject” onder de coördinatie van de “Terug  
Naar Werk-coördinator” in de  
uitkeringsverzekering voor werknemers**

**MEMORIE VAN TOELICHTING**

DAMES EN HEREN,

Het aantal personen met gezondheidsproblemen dat instroomt in het uitkeringsstelsel van de ziekteverzekering neemt jaar na jaar toe. De oorzaken voor deze toename zijn complex en de oplossingen liggen op verschillende terreinen en beleidsdomeinen.

Behalve de erkenning van het belang om afdoende in te zetten op preventie, kan ook worden opgemerkt dat de zorgsector er zich meer en meer van bewust wordt dat het hebben van, of stappen kunnen zetten naar, werk, een belangrijk onderdeel vormt van het herstelproces (in het bijzonder bij mentale gezondheidsproblemen).

In uitvoering van het regeerakkoord wenst de Regering dan ook in te zetten op “Terug Naar Werk-trajecten” onder de coördinatie van een “Terug Naar Werk-coördinator” die een win voor iedereen vormen:

- Werken in een “goede” job heeft een positief effect op de gezondheid. Een “goede” job is een job op maat van de mogelijkheden en wensen van de medewerker. Mensen met een gezondheidsprobleem die de kans krijgen om aan de slag te gaan in een dergelijke job putten daaruit voldoening en “erkenning”. Onderzoek toont aan dat dit een positief effect heeft op hun mentaal welzijn en het omgaan met hun aandoening.

**AVANT-PROJET DE LOI  
instaurant le « Trajet Retour Au Travail »  
sous la coordination du « Coordinateur  
Retour Au Travail » dans l'assurance  
indemnités des travailleurs salariés**

**EXPOSÉ DES MOTIFS**

MESDAMES, MESSIEURS,

Le nombre de personnes souffrant de problèmes de santé qui font appel au système d'indemnités de l'assurance maladie augmente d'année en année. Les causes de cette augmentation sont complexes, et les solutions se situent sur divers terrains et domaines stratégiques.

Mis à part la reconnaissance de l'importance d'investir suffisamment dans la prévention, il peut être remarqué que le secteur des soins est de plus en plus conscient qu'avoir un travail, ou pouvoir entreprendre des démarches en ce sens, constitue un élément important du processus de rétablissement (surtout lorsqu'il s'agit de problèmes de santé mentale).

En exécution de l'accord du gouvernement, le Gouvernement souhaite investir dans des « Trajets Retour Au Travail » sous la coordination d'un « Coordinateur Retour Au Travail » qui sont un gain pour tout le monde :

- Le fait d'occuper un "bon" emploi a un effet positif sur la santé. Un "bon" emploi est un emploi adapté aux possibilités et aux souhaits de l'employé. Les personnes souffrant d'un problème de santé qui ont la chance d'occuper un tel emploi en retirent satisfaction et "reconnaissance". Les recherches montrent que cela a un effet positif sur leur bien-être mental et leur capacité à faire face à leur maladie.

- De toenemende kraptes op de arbeidsmarkt scheppen ook opportuniteiten. Meer en meer bedrijven worden zich bewust van het belang om het werk zo te organiseren dat langdurige uitval wegens gezondheidsredenen wordt voorkomen. En ze krijgen ook meer oog voor een inclusief aanwervingsbeleid om het aanwezige talent binnen te halen en de arbeidsorganisatie daarop af te stemmen. Inclusieve bedrijven doen het ook economisch beter.
- Mensen die werken, en die zich gewaardeerd voelen omdat ze hun steentje kunnen bijdragen, dragen bij tot het welzijn van alle burgers. De maatschappelijke win is groot.
- Les pénuries croissantes sur le marché du travail créent également des opportunités. De plus en plus d'entreprises prennent conscience de l'importance d'organiser le travail de manière à prévenir les absences de longue durée pour raisons de santé. Elles sont également plus sensibles aux politiques de recrutement inclusif afin d'attirer les talents dont elles disposent et d'adapter l'organisation du travail en conséquence. Les entreprises inclusives se portent également mieux sur le plan économique.
- Les personnes qui travaillent, et qui se sentent valorisées parce qu'elles peuvent apporter leur contribution, contribuent au bien-être de tous les citoyens. Le bénéfice social est énorme.

In dit kader is het belangrijk om aan te stippen dat hoe laagdrempeliger dienstverlening opgezet wordt, hoe meer er gebruik van gemaakt wordt en hoe sneller actie ondernomen wordt. De inzet van een "Terug Naar-Werk-coördinator" in de uitkeringsverzekering voor werknemers heeft vooral de bedoeling om verzekerden met gezondheidsproblemen vroeger en gericht de Terug Naar Werk-weg te tonen en op die manier de instroom in een traject en de uitstroom naar een gepaste job te versnellen en te verhogen. Een traject dat ondersteund wordt door een "Terug Naar Werk-coördinator" is met andere woorden geen "ander" traject dan de huidige trajecten. De figuur van de "Terug Naar Werk-coördinator" heeft juist tot doel dat de bestaande (federale en regionale) dienstverlening efficiënter wordt ingezet.

Dans ce cadre, il est important de noter que plus les services de soutien sont accessibles, plus on y fait appel et plus vite une action est entreprise. Le recours à un « Coordinateur Retour Au Travail » dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés vise principalement à montrer aux personnes ayant des problèmes de santé, la voie vers le Retour Au Travail plus tôt et de manière plus ciblée, ce qui permet d'accélérer et d'augmenter les entrées dans un trajet et les sorties vers un emploi approprié. En d'autres termes, un trajet soutenu par un « Coordinateur Retour Au Travail » n'est pas un trajet « différent » des trajets qui existent actuellement. Au contraire, le « Coordinateur Retour Au Travail » permet de mettre à profit plus efficacement les services existants (fédéraux et régionaux).

## ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

### Artikel 1.

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

## COMMENTAIRE DES ARTICLES

### Article 1er.

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

**Art. 2.**

Via een wijziging van artikel 100, §1/1 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 worden de concepten van het “Terug Naar Werk-traject” en de “Terug Naar Werk-coördinator” in de reglementering van de uitkeringsverzekering voor werknemers verankerd. Deze “Terug Naar Werk-coördinator” start, in samenspraak met de gerechtigde en de adviserend arts, een “Terug Naar Werk-traject” op als voor deze gerechtigde een re-integratie gelet op zijn resterende capaciteiten kan worden overwogen.

Aan de Koning wordt de bevoegdheid verleend om het geheel nader uit te werken, zoals onder andere de bepaling van de opdrachten van de “Terug Naar Werk-coördinator” in het hele traject, evenals de actoren betrokken bij het uitwerken van het multidisciplinair re-integratieplan en de inhoud en modaliteiten van dit plan. De Koning bepaalt ook de modaliteiten van de regelmatige opvolging van dit multidisciplinair re-integratieplan.

Voorts wordt een nieuwe paragraaf 1/2 ingevoegd die de creatie van een elektronisch “Terug Naar Werk-dossier” bepaalt voor elke arbeidsongeschikt erkende gerechtigde die deelneemt aan het “Terug Naar Werk-traject”. Er wordt ook bepaald welke categorieën van gegevens in het “Terug Naar Werk-dossier” worden geregistreerd, evenals welke verwerkingsdoeleinden worden beoogd.

**Art. 3.**

In artikel 195 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 wordt vervolgens voorzien om de vijf landsbonden een bijkomend bedrag aan administratiekosten toe te kennen met het oog op de voorbereiding en de uitvoering van de “Terug Naar Werk-trajecten”. Aan de Koning wordt de bevoegdheid verleend om te bepalen op welke wijze dit specifieke bedrag onder de landsbonden wordt verdeeld, evenals de

**Art. 2.**

Les concepts du « Trajet Retour Au Travail » et du « Coordinateur Retour Au Travail » sont implémentés via une modification de l'article 100, §1er/1 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 dans la réglementation de l'assurance indemnités des travailleurs salariés. Ce « Coordinateur Retour Au Travail » débute, en concertation avec le titulaire et le médecin-conseil, un «Trajet Retour Au Travail» si une réintégration peut être envisagée pour ce titulaire au vu de ses capacités restantes.

Il est octroyé la compétence au Roi, d'élaborer l'ensemble en détail comme, notamment, la détermination des missions du « Coordinateur Retour Au Travail » dans tout le trajet, ainsi que des acteurs impliqués dans l'élaboration du plan de réintégration multidisciplinaire, et du contenu et des modalités de ce plan. Le Roi détermine également les modalités du suivi régulier de ce plan de réintégration multidisciplinaire.

De plus, il est inséré un nouveau paragraphe 1<sup>er</sup>/2 qui prévoit la création d'un « Dossier Retour Au Travail » électronique pour chaque titulaire reconnu en incapacité de travail qui participe au « Trajet Retour Au Travail ». Il est aussi déterminé quelles catégories de données sont enregistrées dans ce « Dossier Retour Au Travail », ainsi que quelles finalités de traitement sont envisagées.

**Art. 3.**

Il est prévu à l'article 195 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 d'octroyer aux cinq unions nationales un montant supplémentaire de frais d'administration en vue de l'élaboration et de la mise en œuvre des «Trajets Retour Au Travail». Il est octroyé la compétence au Roi de déterminer la manière dont ce montant est réparti entre les unions nationales, ainsi que les conditions et règles selon lesquelles le montant

voorwaarden en de regels op grond waarvan het toepasselijke bedrag aan de betrokken landsbond kan worden toegekend.

**Art. 4.**

Deze bepaling voorziet dat het Kenniscentrum arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 85 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 in 2024 een wetenschappelijke studie laat uitvoeren over de toepassing van deze wet en haar uitvoeringsbesluiten waarbij de verschillende stakeholders moeten worden betrokken. Deze evaluatie moet minstens betrekking hebben op de aspecten die in deze bepaling worden omschreven.

**Art. 5.**

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze wet, namelijk op 1 oktober 2021.

Le Ministre des Affaires sociales,

applicable peut être attribué à l'union nationale concernée.

**Art. 4.**

Cette disposition prévoit que le Centre de connaissances de l'incapacité de travail visé à l'article 85 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 fait exécuter une étude scientifique en 2024 concernant l'application de la présente loi et ses arrêtés d'exécution à laquelle les différents stakeholders doivent être associés. Cette évaluation doit au moins porter sur les aspects décrits dans cette disposition.

**Art. 5.**

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur de la présente loi, à savoir le 1<sup>er</sup> octobre 2021.

De Minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE