

BELEIDSCEL :	Minister van Sociale Zaken
CELLULE STRATÉGIQUE :	Ministre des Affaires sociales
AUTEUR/	Michel DEFFET, michel.deffet@minsoc.fed.be
CONTACTPERSOON :	Karin DENS, karin.dens@minsoc.fed.be
AUTEUR/	
PERSONNE DE CONTACT :	Isabelle VINCENT, isabelle.vincent@minsoc.fed.be
	Perrine NISOL, perrine.nisol@minsoc.fed.be
	Jean-Claude HEIRMAN, Jean-Claude.Heirman@onssrsz.lss.fgov.be
	Clara-Maria ARBESU, ClaraMaria.Arbesu@riziv-inami.fgov.be
	Michel Eggermont, michel.eggermont@minsoc.fed.be
NAAM BESTAND :	Certificering van de jaarrekeningen van de OISZ
NOM DU FICHIER :	Certification des comptes annuels des IPSS
	Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971
	Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail
	Wijziging van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970
	Modification des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970
	Kunstenaars - Artistes
	Beroepsjournalisten – bijzondere pensioenbijdrage
	Les journalistes professionnels - la cotisation spéciale de pension
	Inning en invordering van de bijdragen voor sociale zekerheid – Betaling door een hoofdelijk aansprakelijke
	Perception et recouvrement des cotisations de sécurité sociale – Paiement par un responsable solidaire
	Uniformisering van de ‘DmfA’ – Uniformisation de la ‘DmfA’
	Mantelzorgers - aidants-proches
	AFA herziening - AFA révision
	RIZIV – Dienst voor uitkeringen - INAMI – Service des indemnités
	Opheffing KB 21/12/2018 - Abrogation l’AR du 21/12/2018

TITEL X. - SOCIALE ZAKEN

Hoofdstuk X. - Certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid

Artikel X. - Artikel 17 van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met

TITRE X. - AFFAIRES SOCIALES

Chapitre X. - Certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale

Article X. - L’article 17 de l’arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l’article 47 de

toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997, wordt vervangen als volgt :

“Art. 17. §1. Het beheersorgaan maakt, uiterlijk op de datum vastgesteld door de Koning, de jaarrekeningen op vastgelegd in het genormaliseerd boekhoudplan.

§2. Daarna, maken de openbare instellingen van sociale zekerheid de jaarrekeningen en een jaarverslag over hun werkzaamheden onverwijld aan de voogdijministers en aan de minister van Begroting over. De jaarrekeningen worden elektronisch getekend en door de minister bevoegd voor Begroting, langs elektronische weg overgemaakt, aan het Rekenhof. De instellingen verstrekken aan voornoemde ministers alle andere inlichtingen die ze hen vragen.

Een exemplaar van deze jaarrekeningen wordt ook elektronisch overgemaakt aan de FOD Sociale Zekerheid met het oog op de consolidatie van de rekeningen van de sociale zekerheid en aan het Rekenhof met het oog op de certificering.

§3. Het Rekenhof richt een toezicht ter plaatse in op de boekhouding, de verrichtingen en de afsluiting van de rekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid.

Het Rekenhof kan de rekeningen van de openbare instellingen van de sociale zekerheid in zijn opmerkingenboeken bekendmaken.”.

Art. X+1. - Artikel 25 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“Art. 25. §1. De openbare instellingen van sociale zekerheid leggen hun jaarrekeningen voor certificering aan het Rekenhof voor.

Het Rekenhof levert zijn certificering van de jaarrekeningen af binnen een termijn van veertien weken die ingaat op de dag waarop zij van de instelling de door het beheersorgaan

la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 12 décembre 1997, est remplacé par ce qui suit :

«Art. 17. §1^{er}. L’organe de gestion établit, au plus tard à la date fixée par le Roi, les comptes annuels prescrits par le plan comptable normalisé.

§2. Ensuite, les institutions publiques de sécurité sociale transmettent, sans délai, aux ministres de tutelle, ainsi qu’au ministre du Budget, les comptes annuels et un rapport annuel sur leurs activités. Les comptes annuels sont signés électroniquement et transmis par le Ministre ayant le budget dans ses attribution, par voie électronique à la Cour des comptes. Les institutions fournissent aux ministres susmentionnés toute autre information qu’ils peuvent leur demander.

Un exemplaire de ces comptes annuels est également transmis par voie électronique au SPF Sécurité sociale en vue de consolider les comptes de la sécurité sociale et à la Cour des comptes en vue de la certification.

§3. La Cour des comptes organise un contrôle sur place de la comptabilité, des opérations et de la clôture des comptes des institutions publiques de sécurité sociale.

La Cour des comptes peut publier les comptes des institutions publiques de sécurité sociale dans ses cahiers d’observations.».

Art. X+1. – L’article 25 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

«Art. 25. §1^{er}. Les institutions publiques de sécurité sociale soumettent leurs comptes annuels à la Cour des comptes pour certification.

La Cour des comptes délivre sa certification des comptes annuels dans un délai de quatorze semaines prenant cours le jour où elle reçoit, de l’institution, les comptes annuels établis par

opgestelde jaarrekeningen ontvangt.

§2. De Koning regelt de uitoefening van de opdracht van de financiële controle bij de openbare instellingen van sociale zekerheid.

§3. De Koning bepaalt onder welke voorwaarden de openbare instellingen van sociale zekerheid hiervoor beroep kunnen doen op bedrijfsrevisoren.”.

Art. X+2. - De Koning bepaalt vanaf welk boekjaar en voor welke openbare instellingen van sociale zekerheid dit hoofdstuk in werking treedt.

De controle van de jaarrekeningen van de voorgaande boekjaren wordt uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk X+1. - Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Afdeling 1 - Telewerk

Art. X+3. - In artikel 7, vierde lid, 1^o, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, ingevoegd bij de wet van 6 mei 2009 en vervangen bij de wet van 21 december 2018, in de Nederlandse tekst, worden de woorden “de woonplaats” vervangen door de woorden “de verblijfplaats”.

Afdeling 2 - Rente kinderen - gezinsbijslag

Art. X+4. - In artikel 16, zesde lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 29 april 1996 en gewijzigd bij de wet van 11 mei 2007, worden de woorden “uit hoofde van de prestaties van de getroffen of van de echtgenoot of van de wettelijk samenwonende partner” opgeheven.

Afdeling 3 - Verzwaarde risico's

Art. X+5. - In artikel 49bis, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 13 juli 2006 en gewijzigd bij de wet van 21 december 2018, wordt de zin “De preventiedienst brengt

l'organe de gestion.

§2. Le Roi règle l'exercice de la mission de contrôle financier dans les institutions publiques de sécurité sociale.

§3. Le Roi détermine les conditions dans lesquelles les institutions publiques de sécurité sociale peuvent faire appel à des réviseurs d'entreprises à cette fin.».

Art. X+2. - Le Roi détermine à partir de quel exercice comptable et pour quelles institutions publiques de sécurité sociale le présent chapitre entre en vigueur.

Le contrôle des comptes annuels des années précédentes est exécuté conformément aux dispositions applicables avant l'entrée en vigueur de ce chapitre.

Chapitre X+1. - Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Section 1 - Télétravail

Art. X+3. - Dans l'article 7, alinéa 4, 1^o, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, inséré par la loi du 6 mai 2009 et remplacé par la loi du 21 décembre 2018, dans le texte néerlandais, les mots «de woonplaats» sont remplacés par les mots «de verblijfplaats».

Section 2 - Rentes enfants - allocations familiales

Art. X+4. - Dans l'article 16, alinéa 6, de la même loi, remplacé par la loi du 29 avril 1996 et modifié par la loi du 11 mai 2007, les mots «du chef des prestations de la victime ou du conjoint ou du cohabitant légal» sont abrogés.

Section 3 - Risques aggravés

Art. X+5. - Dans l'article 49bis, alinéa 2, de la même loi, inséré par la loi du 13 juillet 2006 et modifié par la loi du 21 décembre 2018, la phrase «Le service de prévention le notifie à

dit ter kennis van de werkgever en int onmiddellijk en zonder tussenpersoon ten laste van deze werkgever een forfaitaire preventiecontributie.” vervangen als volgt : “De preventiedienst brengt dit ter kennis van de werkgever. Wanneer een preventie-instituut werd aangesteld, int Fedris onverwijld en zonder tussenpersoon ten laste van deze werkgever een forfaitaire preventiecontributie. Indien er geen preventie-instituut werd aangesteld, int de verzekeringsonderneming zelf deze contributie, onder dezelfde voorwaarden. Indien Fedris belast is met de inning van de forfaitaire contributie, maakt het dit bedrag over aan het preventie-instituut.”.

Hoofdstuk X+2. - Wijziging van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970

Art. X+6. - In artikel 2, § 1, eerste lid, van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 13 juli 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de bepaling onder 5° wordt vervangen als volgt :

“5° aan de personen die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid op voorwaarde dat de opleiding binnen een wettelijk kader wordt ingericht.”;

2° de bepaling onder 6° wordt opgeheven.

Art. X+7. - In artikel 2, § 2, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 december 2018, wordt een lid ingevoegd luidende als volgt :

“Fedris publiceert op haar website de lijst van de categoriën van contracten die onder het toepassingsgebied van deze wet vallen.”.

l’employeur et perçoit d’office à la charge de cet employeur, sans délai et sans intermédiaire, une contribution forfaitaire de prévention.» est remplacée par les phrases « Le service de prévention le notifie à l’employeur. Lorsqu’un institut de prévention a été désigné, Fedris perçoit d’office à la charge de cet employeur, sans délai et sans intermédiaire, une contribution forfaitaire de prévention. Si aucun institut de prévention n’a été désigné, l’entreprise d’assurance perçoit elle-même cette contribution, dans les mêmes conditions. Dans l’hypothèse où Fedris est chargé du recouvrement de la contribution forfaitaire, il en reverse le montant à l’institut de prévention.».

Chapitre X+2. - Modification des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

Art. X+6. - Dans l’article 2, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, modifié en dernier lieu par la loi du 13 juillet 2006, les modifications suivantes sont apportées :

1° le 5° est remplacé par ce qui suit :

« 5° aux personnes qui effectuent un travail dans le cadre d’une formation pour un travail rémunéré pour autant que cette formation soit organisée dans un cadre légal.»;

2° le 6° est abrogé.

Art. X+7. - L’article 2, § 2, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 21 décembre 2018, est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« Fedris publie sur son site internet la liste des catégories de contrats qui relèvent du champ d’application de la présente loi.».

Art. X+8. - In artikel 50 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 21 december 2018, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Het basisloon der personen bedoeld in artikel 2, § 1, 7°, wordt berekend volgens de wijze bedoeld in artikel 38 van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.”.

Art. X+9. - Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2020, voor de aanvragen tot schadeloosstelling wegens beroepsziekten ingediend vanaf deze datum.

Hoofdstuk X+3. - Wijziging van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Afdeling 1. - Beroepsjournalisten - bijzondere pensioenbijdrage

Onderafdeling 1 - Wijzigingsbepalingen

Art. X+10. - In dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 24 december 2020, wordt een artikel 5/4 ingevoegd, luidende:

“Art. 5/4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid staat ook in voor de inning en de invordering van de bijdragen bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Art. X+8. - Dans l'article 50 de la même loi, modifié par la loi du 21 décembre 2018, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

«Le salaire de base des personnes visées à l'article 2, § 1^{er}, 7°, est calculé selon la manière visée à l'article 38 de la loi sur les accidents du travail du 10 avril 1971.».

Art. X+9. - Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2020 pour les demandes d'indemnisation pour maladies professionnelles introduites à partir de cette date.

Chapitre X+3. - Modification de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Section 1. - Les journalistes professionnels - la cotisation spéciale de pension

Sous-section 1 - Dispositions modificatives

Art. X+10. - Dans la même loi, modifiée en dernier lieu par la loi du 24 décembre 2020, il est inséré un article 5/4 rédigé comme suit :

«Art. 5/4. L'Office national de sécurité sociale est également chargé de la perception et du recouvrement des cotisations visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971 déterminant pour les journalistes professionnels les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Voor de toepassing van dit artikel zijn zowel voor de bijdragen als voor de bijdrageopslagen en de verwijlinteressen de wijzen van inning en van invordering dezelfde als bij onderhavige wet vastgesteld.”.

Art. X+11. - In de Nederlandstalige versie van artikel 119/1, tweede lid, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, wat betreft het pensioen van de werknemers en houdende nieuwe overgangsmaatregelen inzake het vervroegd rustpensioen van de werknemers, ingevoegd door de wet van 20 juli 2012 en gewijzigd door de wet van 18 maart 2016, worden de woorden “en achtste lid” vervangen door de woorden “ lid en 8”.

Onderafdeling 2 - Diverse bepalingen

Art. X+12. - De Federale Pensioendienst blijft belast met de inning en invordering van de bijdragen verschuldigd voor de trimesters voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze afdeling.

Art. X+13. - De gerechtelijke en buitengerechtelijke procedures met betrekking tot de overgedragen opdracht van inning en invordering, die lopende zijn op de datum van inwerkingtreding van deze afdeling of die betrekking hebben op de trimesters, te innen voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze afdeling, worden voortgezet door de Federale Pensioendienst.

Art. X+14. - De werkings- en gerechtskosten die voortvloeien uit de uitvoering van de overgedragen opdracht van inning en invordering zijn ten laste van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. X+15. - . De Koning kan de wettelijke en reglementaire bepalingen opheffen, wijzigen, aanvullen of vervangen om ze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze afdeling.

Pour l'application du présent article, tant pour les cotisations que pour les majorations de cotisations et les intérêts de retard, les modes de perception et de recouvrement doivent être les mêmes que ceux prévus dans la présente loi.».

Art. X+11. - Dans la version néerlandaise de l'article 119/1, alinéa 2, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, en ce qui concerne la pension des travailleurs salariés et portant de nouvelles mesures transitoires en matière de pension de retraite anticipée des travailleurs salariés, inséré par la loi du 20 juillet 2012 et modifié par la loi du 18 mars 2016, les mots «en achtste lid» sont remplacés par les mots «lid en 8».

Sous-section 2 - Dispositions diverses

Art. X+12. - Le Service fédéral des Pensions reste chargé de la perception et du recouvrement des cotisations dues pour les trimestres précédant l'entrée en vigueur de la présente section.

Art. X+13. - Les procédures judiciaires et extrajudiciaires, relatives à la mission transférée de perception et de recouvrement, qui sont en cours à la date d'entrée en vigueur de la présente section ou qui concernent des trimestres à percevoir antérieurs à l'entrée en vigueur de la présente section, sont poursuivies par le Service fédéral des Pensions.

Art. X+14. - Les coûts de fonctionnement et judiciaires résultant de l'exécution du transfert de la perception et du recouvrement sont à la charge de l'Office national de sécurité sociale.

Art. X+15. - Le Roi peut abroger, modifier, compléter ou remplacer les dispositions légales et réglementaires pour les mettre en concordance avec les dispositions de la présente section.

Onderafdeling 3 - Inwerkingtreding

Art. X+16. - Deze afdeling treedt in werking op een door de Koning te bepalen datum, met uitzondering van artikel X+11 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2013.

Afdeling 2 - Inning en invordering van de bijdragen voor sociale zekerheid

Onderafdeling 1 - Betaling door een hoofdelijk aansprakelijke

Art. X+17 - In artikel 30bis, § 5, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 4 augustus 1978, vervangen bij de wet van 27 april 2007, en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015, wordt het derde lid vervangen als volgt :

“De opdrachtgever bedoeld in het eerste lid of de aannemer bedoeld in het tweede lid kan zijn verweermiddelen indienen binnen een termijn van dertig dagen die ingaat de dag volgend op de dag van de kennisgeving van de beslissing.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan in functie van de elementen van het dossier een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan gehele vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

Het beroep tegen de beslissing van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen de drie maanden die ingaan de dag die volgt op de dag van de kennisgeving van de beslissing.”.

Art. X+18. - In artikel 30ter, § 5, van dezelfde wet, hersteld bij de wet van 29 maart 2012 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juli 2015, wordt het vierde lid vervangen als volgt :

Sous-section 3 - Entrée en vigueur

Art. X+16. - La présente section entre en vigueur à une date fixée par le Roi, à l'exception de l'article X+11 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2013.

Section 2 - Perception et recouvrement des cotisations de sécurité sociale

Sous-section 1 - Paiement par un responsable solidaire

Art. X+17. - Dans l'article 30bis, § 5, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 4 août 1987, remplacé par la loi du 27 avril 2007, modifié en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2015, le troisième alinéa est remplacé par ce qui suit :

«Le donneur d'ordre visé au premier alinéa ou l'entrepreneur visé au deuxième alinéa peut faire part de ses moyens de défense endéans un délai de 30 jours qui court à partir du jour qui suit la date de la notification de la décision.

L'Office national de sécurité sociale peut, sur la base des éléments du dossier, accorder une réduction jusqu'à 20 pourcent du montant originel de la majoration appliquée.

L'Office national de sécurité sociale peut accorder une exonération totale de la majoration en cas de force majeure ou lorsque le donneur d'ordre ou l'entrepreneur n'a pas de dettes sociales au moment de l'application de la majoration.

Le recours contre la décision de l'Office national de sécurité sociale doit, à peine de nullité, être introduit dans les trois mois à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision.».

Art. X+18. - Dans l'article 30ter, § 5, de la même loi, rétabli par la loi du 29 mars 2012 et modifié en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2015, le quatrième alinéa est remplacé par ce qui suit :

“De opdrachtgever bedoeld in het eerste lid of de aannemer bedoeld in het tweede lid kan zijn verweermiddelen indienen binnen een termijn van dertig dagen die ingaat de dag volgend op de dag van de kennisgeving van de beslissing.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan in functie van de elementen van het dossier een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan gehele vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

Het beroep tegen de beslissing van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen de drie maanden die ingaan de dag die volgt op de dag van de kennisgeving van de beslissing.”.

Onderafdeling 2 - Opheffingsbepaling

Art. X+19. - Artikel 28 van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van het artikel 53 van het Wetboek van de minnelijke en gedwongen invordering van fiscale en niet-fiscale schuldvorderingen en van de artikelen 12, 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van artikel 6ter van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, gewijzigd bij koninklijk besluit van 17 juli 2013, wordt opgeheven.

Onderafdeling 3 - Inwerkingtreding

Art. X+20. – Deze afdeling heeft uitwerking met ingang van 12 november 2020.

Afdeling 3 - Uniformisering van de ‘DmfA’

Artikel X+21.- In artikel 22 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd door de wet van 10 juli

«Le donneur d’ordre visé au premier alinéa ou l’entrepreneur visé au deuxième alinéa peut faire part de ses moyens de défense endéans un délai de 30 jours qui court à partir du jour qui suit la date de la notification de la décision.

L’Office national de sécurité sociale peut sur la base des éléments du dossier accorder une réduction jusqu’à 20 pourcent du montant originel de la majorations appliquée.

L’Office national de sécurité sociale peut accorder une exonération totale des majorations en cas de force majeure ou lorsque le donneur d’ordre ou l’entrepreneur n’a pas de dettes sociales au moment de l’application de la majoration.

Le recours contre la décision de l’Office national de sécurité sociale doit, à peine de nullité, être introduit dans les trois mois à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision. ».

Sous-section 2 - Disposition abrogatoire

Art. X+19. - L’article 28 de l’arrêté royal du 27 décembre 2007 portant exécution de l’article 53 du Code du recouvrement amiable et forcé des créances fiscales et non fiscales et des articles 12, 30bis et 30ter de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et de l’article 6ter, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l’exécution de leur travail, modifié par l’arrêté royal du 17 juillet 2013, est abrogé.

Sous-section 3 - Entrée en vigueur

Art. X+20. – Cette section produit ses effets le 12 novembre 2020.

Section 3 - Uniformisation de la ‘DmfA’

Art. X+21. - Dans l’article 22, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 10 juillet

2016, worden het zevende, achtste en negende lid opgeheven.

Art. X+22. - In artikel 27, § 3, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2009, en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 30 september 2017, worden het vierde en vijfde lid opgeheven.

Art. X+23. - Artikel 41bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 3 juli 2005, wordt vervangen als volgt :

“In de zin van onderhavige sectie, wordt verstaan onder inningsinstelling van sociale zekerheidsbijdragen : de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.”.

Art. X+24. - De bepalingen van deze afdeling treden in werking op 1 januari 2022.

Hoofdstuk X+4. - Mantelzorgers - Wijziging van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger

Art. X+25. - In artikel 4/4, eerste lid, van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger, ingevoegd bij de wet van 17 mei 2019, worden de woorden “de persoon die minstens 21 jaar oud is” vervangen door de woorden “de persoon die minstens 18 jaar oud is”.

Art. X+26. - Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 augustus 2020.

Hoofdstuk X+5. - Asbestfonds - Wijziging van de programmawet (I) van 27 december 2006

Art. X+27. - In artikel 119, § 1, van de programmawet (I) van 27 december 2006, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden “alsmede over iedere aanvraag om herziening van reeds toegekende vergoedingen” ingevoegd tussen de woorden “iedere aanvraag om vergoeding” en

2016, les alinéas 7, 8 et 9 sont abrogés.

Art. X+22. - Dans l'article 27, §3, de la même loi, rétabli par la loi du 30 décembre 2009, et modifié en dernier lieu par la loi du 30 septembre 2017, les alinéas 4 et 5 sont abrogés.

Art. X+23. - L'article 41bis de la même loi, inséré par la loi du 3 juillet 2005, est remplacé par ce qui suit :

«Au sens de la présente section, on entend par organisme percepteur de cotisations de sécurité sociale : l'Office national de sécurité sociale.».

Art. X+24. - Les dispositions de la présente section entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2022.

Chapitre X+4. - Aidants-proches - Modification de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche

Art. X+25. - Dans l'article 4/4, alinéa 1^{er}, de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche, inséré par la loi du 17 mai 2019, les mots «la personne d'au moins 21 ans» sont remplacés par les mots «la personne d'au moins 18 ans».

Art. X+26. - Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} août 2020.

Chapitre X+5. - Fonds amiante - Modification de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006

Art. X+27. - Dans l'article 119, § 1^{er}, de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, modifié par l'arrêté royal du 23 novembre 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1^{er}, le mot « introduite » est remplacé par les mots «ainsi que sur toute demande de révision des indemnités acquises introduites» ;

de woorden “door de personen bedoeld in artikel 118”;

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt :

“De Koning stelt de nadere regels vast volgens dewelke de aanvragen om vergoeding of herziening worden ingediend en onderzocht, alsmede de nadere regels volgens dewelke Fedris de herziening ambtshalve kan uitvoeren.”.

Hoofdstuk X+6 - RIZIV - Dienst voor uitkeringen

Afdeling 1 - Wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Onderafdeling 1 - Weigering van de uitkeringen - Bepaling van de periode gedekt door de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend in geval van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Art. X+28. - In artikel 103, § 1, 1°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt het tweede lid vervangen als volgt :

“De Koning kan het loonbegrip bedoeld in het eerste lid uitbreiden of beperken, evenals bepalen op welke wijze de periode wordt vastgesteld die gedekt wordt door de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.”.

Onderafdeling 2 - Vergoeding van het vaderschapsverlof of geboorteverlof, het adoptieverlof en het pleegouderverlof opgenomen door een gerechtigde die niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst in de zin van

2° l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

«Le Roi fixe les modalités selon lesquelles les demandes d'indemnisation ou de révision sont introduites et instruites, ainsi que les modalités selon lesquelles Fedris peut procéder à la révision d’office.».

Chapitre X+6 - INAMI - Service des indemnités

Section 1 - Modifications de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

Sous-Section 1 - Refus des indemnités - Détermination de la période couverte par l’indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en cas de résiliation du contrat de travail

Art. X+28. - Dans l’article 103, § 1^{er}, 1°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

«Le Roi peut étendre ou limiter la notion de rémunération visée à l’alinéa 1^{er}, ainsi que déterminer de quelle manière est fixée la période qui est couverte par l’indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en raison de la résiliation du contrat de travail.».

Sous-section 2 - Indemnisation du congé de paternité ou de naissance, du congé d’adoption et du congé parental d’accueil pris par un titulaire non lié par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978

de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Art. X+29. - In dezelfde wet wordt een artikel 116/6 ingevoegd, luidende :

“Art. 116/6. De Koning bepaalt het bedrag van de uitkering toegekend aan de gerechtigden bedoeld in artikel 112 die niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wanneer :

1° zij een vaderschapsverlof of geboorteverlof genieten overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30, § 2, van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt;

2° zij een adoptieverlof genieten overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30ter van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt;

3° zij een pleegouderverlof genieten overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30sexies van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.”.

Art. X+30. - Deze onderafdeling heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Onderafdeling 3 - Formele wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Art. X+31. - In artikel 87, zevende lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 24 december 2002 en gewijzigd bij de wet van 27 december 2006, worden de woorden “artikelen 93, 93bis en 93ter” vervangen door de woorden “artikelen 93 en 93bis”.

Art. X+32. - In artikel 114, zevende lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 13 april

relative aux contrats de travail

Art. X+29. - Dans la même loi, il est inséré un article 116/6, rédigé comme suit :

«Art. 116/6. Le Roi détermine le montant de l'indemnité octroyée aux titulaires visés à l'article 112 qui ne sont pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail :

1° s'ils bénéficient d'un congé de paternité ou de naissance conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable et qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30, § 2, de la loi précitée du 3 juillet 1978;

2° s'ils bénéficient d'un congé d'adoption conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable et qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30ter de la loi précitée du 3 juillet 1978;

3° s'ils bénéficient d'un congé parental d'accueil conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable et qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu'à l'article 30sexies de la loi précitée du 3 juillet 1978.».

Art. X+30. - Cette sous-section produit ses effets le 1^{er} janvier 2021.

Sous-section 3 - Modifications formelles de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Art. X+31. - Dans l'article 87, alinéa 7, de la même loi, inséré par la loi du 24 décembre 2002 et modifié par la loi du 27 décembre 2006, les mots «articles 93, 93bis et 93ter» sont remplacés par les mots «articles 93 et 93bis».

Art. X+32. - Dans l'article 114, alinéa 7, de la même loi, remplacé par la loi du 13 avril 2011

2011 en gewijzigd bij de wetten van 25 april 2014 en 19 december 2014, worden de woorden “eerst tot vijfde lid” vervangen door de woorden “eerste tot zesde lid”.

Art. X+33. - In het opschrift van hoofdstuk V van titel V van dezelfde wet worden de woorden “Bijzondere bepaling” vervangen door de woorden “Bijzondere bepalingen”.

Art. X+34. - De artikelen X+32 en X+33 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Afdeling 2 -

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. X+35. - In artikel 34 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, vervangen bij de wet van 16 mei 2016, worden de woorden “zevende lid” vervangen door de woorden “zesde lid”.

Art. X+36. - In artikel 34bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en vervangen bij de wet van 16 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het huidige enige lid, dat het eerste lid wordt, wordt aangevuld met de woorden “of elke andere arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30, § 2, van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.”;

2° het wordt aangevuld met een lid, luidende :

et modifié par les lois des 25 avril 2014 et 19 décembre 2014, les mots «alinéas 1^{er} à 5» sont remplacés par les mots «alinéas 1^{er} à 6».

Art. X+33. - Dans l’intitulé du chapitre V du titre V de la même loi, les mots «Disposition particulière» sont remplacés par les mots «Dispositions particulières».

Art. X+34. - Les articles X+32 et X+33 produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2021.

Section 2 -

Modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. X+35. - Dans l’article 34 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, remplacé par la loi du 16 mai 2016, les mots «alinéa 7» sont remplacés par les mots «alinéa 6».

Art. X+36. - Dans l’article 34bis du même arrêté, inséré par l’arrêté royal du 5 novembre 2002 et remplacé par la loi du 16 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° l’alinéa unique actuel, qui devient l’alinéa 1^{er}, est complété par les mots «ou de toute autre réglementation du travail qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu’à l’article 30, § 2, de la loi précitée du 3 juillet 1978.»;

2° il est complété par un alinéa, rédigé comme

“De periode van tien dagen bedoeld in het vorige lid wordt als volgt opgetrokken :

1° tot vijftien dagen als de geboorte ten vroegste vanaf 1 januari 2021 plaatsvindt;

2° tot twintig dagen als de geboorte ten vroegste vanaf 1 januari 2023 plaatsvindt.”.

Art. X+37. - Artikel 34ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en gewijzigd bij de wet van 16 mei 2016, wordt aangevuld met de woorden “of elke andere arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30ter van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.”.

Art. X+38. - Artikel 34quater van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 6 september 2018, wordt aangevuld met de woorden “of elke andere arbeidsreglementering die een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als in artikel 30sexies van de voormelde wet van 3 juli 1978 bepaalt.”.

Art. X+39. - Artikel X+36 heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020.

De artikelen X+37, X+38 en X+39 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Afdeling 3 -

Wijziging van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon " wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht

Art. X+40. - Artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot

suit :

«La période de dix jours visée à l’alinéa précédent est relevée comme suit :

1° à quinze jours si la naissance a lieu au plus tôt le 1^{er} janvier 2021;

2° à vingt jours si la naissance a lieu au plus tôt le 1^{er} janvier 2023.».

Art. X+37. - L’article 34ter du même arrêté, inséré par l’arrêté royal du 5 novembre 2002 et modifié par la loi du 16 mai 2016, est complété par les mots «ou de toute autre réglementation du travail qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu’à l’article 30ter de la loi précitée du 3 juillet 1978.».

Art. X+38. - L’article 34quater du même arrêté, inséré par la loi du 6 septembre 2018, est complété par les mots «ou de toute autre réglementation du travail qui prévoit un tel congé dans les mêmes conditions qu’à l’article 30sexies de la loi précitée du 3 juillet 1978.».

Art. X+39. - L’article X+36 produit ses effets le 1^{er} mars 2020.

Les articles X+37, X+38 et X+39 produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2021.

Section 3 -

Modification de l’arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" en application de l’article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales

Art. X+40. - L’article 3 de l’arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" en

modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon" wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 december 2016 en de wet van 21 december 2018, wordt aangevuld met een paragraaf 3, luidende :

«§ 3. Wat de sector verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen betreft, wordt het loon dat betrekking heeft op overwerk zoals bepaald in artikel 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of in artikel 8 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector, voor de toepassing van de voorgaande paragrafen echter geacht deel uit te maken van de in artikel 2, derde lid bedoelde bedragen en voordelen, op voorwaarde dat het minstens 10 % van deze bedragen en voordelen vertegenwoordigt gedurende de referteperiode vastgesteld overeenkomstig, al naargelang het geval, paragraaf 1 of paragraaf 2.».

Art. X+41. - Deze afdeling heeft uitwerking met ingang van 29 maart 2019.

Afdeling 4 - Wijziging van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers

Art. X+42. - In artikel 32 van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers worden de woorden "artikel 18" vervangen door de woorden "artikel 31".

Hoofdstuk X+7. - Opheffing van het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, bekrachtigd bij artikel 8 van de wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1ter, van de wet van 5 april 1955

application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales, modifié par l'arrêté royal du 13 décembre 2016 et la loi du 21 décembre 2018, est complété par le paragraphe 3 rédigé comme suit :

«§ 3. Pour ce qui concerne le secteur de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, la rémunération portant sur le travail supplémentaire, tel que défini à l'article 29 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ou à l'article 8 de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public, est, pour l'application des paragraphes précédents, toutefois considérée comme faisant partie des montants et avantages visés à l'article 2, alinéa 3, à condition qu'elle représente au moins 10 % de ces montants et avantages pendant la période de référence fixée conformément, selon le cas, au paragraphe 1^{er} ou au paragraphe 2.».

Art. X+41. - Cette section produit ses effets le 29 mars 2019.

Section 4 - Modification de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches

Art. X+42. - Dans l'article 32 de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches, les mots «article 18» sont remplacés par les mots «article 31».

Chapitre X+7. - Abrogation de l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1^{er}, § 1ter, de la loi du 5 avril 1955

Art. X+43. - Het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, bekrachtigd bij artikel 8 van de wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1ter, van de wet van 5 april 1955, wordt opgeheven.

Art. X+44. - Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Art. X+43. - L'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1^{er}, § 1ter, de la loi du 5 avril 1955, est abrogé.

Art. X+44. - Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2021.

BELEIDSCEL :
CELLULE STRATÉGIQUE :

Minister van Sociale Zaken - Ministre des Affaires sociales

AUTEUR
CONTACTPERSOON :
AUTEUR
PERSONNE DE CONTACT :

Michel DEFFET, michel.deffet@minsoc.fed.be
Karin DENS, karin.dens@minsoc.fed.be

Isabelle VINCENT, isabelle.vincent@minsoc.fed.be

Perrine NISOL, perrine.nisol@minsoc.fed.be

Jean-Claude HEIRMAN, Jean-Claude.Heirman@onssrsz.lss.fgov.be

Clara-Maria ARBESU, ClaraMaria.Arbesu@riziv-inami.fgov.be

Michel Eggermont, michel.eggermont@minsoc.fed.be

NAAM BESTAND :
NOM DU FICHIER :

Certificering van de jaarrekeningen van de OISZ
Certification des comptes annuels des IPSS

Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971
Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Wijziging van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970

Modification des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970

Kunstenaars - Artistes

Beroepsjournalisten – bijzondere pensioenbijdrage
Les journalistes professionnels - la cotisation spéciale de pension

Inning en invordering van de bijdragen voor sociale zekerheid – Betaling door een hoofdelijk aansprakelijke

Perception et recouvrement des cotisations de sécurité sociale – Paiement par un responsable solidaire

Uniformisering van de 'DmfA' – Uniformisation de la 'DmfA'

Mantelzorgers - aidants-proches

AFA herziening - AFA révision

RIZIV – Dienst voor uitkeringen - INAMI – Service des indemnités

Opheffing KB 21/12/2018 - Abrogation l'AR du 21/12/2018

TITEL X. - SOCIALE ZAKEN

TITRE X. - AFFAIRES SOCIALES

Hoofdstuk X. - Certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid

Chapitre X. - Certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale

Samenvatting

Résumé

Om de controlelast voor de openbare instellingen van sociale zekerheid ('OISZ')

En vue de limiter autant que possible la charge de contrôle pour les institutions publiques de

zoveel mogelijk te beperken, wordt gestreefd naar de invoering van **het principe van single audit** waarbij de controleactiviteiten van de verschillende actoren binnen eenzelfde instelling op elkaar worden afgestemd.

In zijn Boeken over de Sociale Zekerheid wijst het Rekenhof op volgende tekortkomingen bij de financiële controle die werd uitgevoerd door de bedrijfsrevisoren :

- de laattijdige beschikbaarheid van het controleverslag van de revisor;
- de ontoereikende verklaringen van de revisor bij de controle van de jaarrekening.

In uitvoering van de Europese richtlijn 2011/85/EU van de Raad van 8 november 2011 tot vaststelling van voorschriften voor de begrotingskaders van de lidstaten zal het Rekenhof vanaf 2020 de jaarrekening van de federale Staat certificeren, wat werd ingeschreven in artikel 111 van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat.

De OISZ vallen niet onder de toepassing van de wet van 22 mei 2003, maar vallen wel onder de toepassing van de Europese richtlijn 2011/85/EU.

Deze Europese richtlijn verplicht de organisatie van onafhankelijke audits door “een rekenhof of particuliere organen”. Dit past in een internationale tendens om te komen tot een meer uniforme, gestandaardiseerde en transparante financiële verslaggeving over de overheidsinstellingen die worden onderworpen aan een interne controle en een onafhankelijke audit.

Bijgevolg kan het Rekenhof ook zorgen voor **de certificering van de jaarrekening van de OISZ**. Dit impliceert dat het Rekenhof de huidige certificering van de bedrijfsrevisoren overneemt. Onder certificering moet worden verstaan het met redenen omklede en gedetailleerde oordeel over de regelmatigheid, de waarachtigheid en de betrouwbaarheid van de overgemaakte rekening.

sécurité sociale (‘IPSS’), l’on vise à instaurer **le principe du single audit**, qui implique l’harmonisation des activités de contrôle des différents acteurs opérant au sein d’une même institution.

Dans ses Cahiers relatifs à la sécurité sociale, la Cour des comptes attire l’attention sur les lacunes suivantes lors du contrôle financier effectué par les réviseurs d’entreprises :

- la disponibilité tardive du rapport de contrôle du réviseur;
- le manque d’explications du réviseur lors de la vérification des comptes annuels.

En exécution de la directive européenne 2011/85/UE du Conseil du 8 novembre 2011 sur les exigences applicables aux cadres budgétaires des États membres, la Cour des comptes certifiera les comptes annuels de l’État fédéral à partir de 2020, ce qui a été inscrit à l’article 111 de la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l’État fédéral.

Les IPSS ne tombent pas sous le champ d’application de la loi du 22 mai 2003, mais relèvent bien de celui de la directive européenne 2011/85/UE.

Cette directive européenne oblige l’organisation d’audits indépendants par «une cour des comptes ou des organismes privés». Cela s’inscrit dans une tendance internationale visant à aboutir à un rapport financier plus uniforme, standardisé et transparent sur les institutions publiques qui sont soumises à un contrôle interne ainsi qu’à un audit indépendant.

En conséquence, la Cour des comptes peut également se charger de **la certification des comptes annuels des IPSS**. Cela implique que la Cour des comptes reprendra la certification actuelle des réviseurs d’entreprises. Par certification, on entend l’opinion motivée et étayée sur la régularité, la sincérité et la fidélité du compte transmis.

Samengevat heeft het voorliggende ontwerp inzake de optimalisering van de financiële controle van de OISZ als doelstellingen :

- de verbetering van de timing van het gehele proces van opmaak en controle van de jaarrekeningen;
- het faciliteren van een kwalitatieve financiële controle overeenkomstig de principes van single audit;
- het faciliteren van een formele certificering van de jaarrekeningen overeenkomstig de internationale auditstandaarden en de Europese richtlijnen;
- de modernisering van de procedure voor het afleggen van de jaarrekeningen;
- het faciliteren van het opstellen van een kwalitatieve geconsolideerde jaarrekening van de sociale zekerheid door de FOD Sociale Zekerheid.

Naast de hier voorgestelde aanpassing van de wet zal het koninklijk besluit van 14 november 2001 inzake de uitoefening van de opdracht van de revisoren bij de openbare instellingen van sociale zekerheid worden vervangen door een nieuw koninklijk besluit inzake de uitoefening van de opdracht van financiële controle van de openbare instellingen van de sociale zekerheid.

Er zullen ook technische aanpassingen worden aangebracht aan het koninklijk besluit van 22 juni 2001 tot vaststelling van de regelen inzake de begroting, de boekhouding en de rekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid die zijn onderworpen aan het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. X

Dit artikel voorziet in de modernisering van de huidige procedure inzake overmaken en

En résumé, le présent projet sur l'optimisation du contrôle financier des IPSS a pour objectifs :

- l'amélioration du timing de l'ensemble du processus d'établissement et de contrôle des comptes annuels;
- la facilitation d'un contrôle financier qualitatif conforme aux principes du single audit;
- la facilitation de la certification formelle des comptes annuels conformément aux normes internationales d'audit et aux directives européennes;
- la modernisation de la procédure pour la reddition des comptes annuels;
- la facilitation de l'établissement d'un compte annuel consolidé de la sécurité sociale de qualité par le SPF Sécurité sociale.

En plus de l'adaptation de la loi proposée ici, l'arrêté royal du 14 novembre 2001 relatif à l'exercice de la mission de réviseurs auprès des institutions publiques de sécurité sociale sera remplacé par un nouvel arrêté royal relatif à l'exercice de la mission de contrôle financier des institutions publiques de sécurité sociale.

Des adaptations techniques seront par ailleurs apportées à l'arrêté royal du 22 juin 2001 fixant les règles en matière de budget, de comptabilité et de comptes des institutions publiques de sécurité sociale soumises à l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. X

Cet article prévoit la modernisation de la procédure actuelle concernant la transmission et

ondertekenen van de jaarrekeningen, welke wordt vervangen door een elektronische procedure met een digitale gecertificeerde handtekening.

Bovendien wordt de goedkeuring van de jaarrekening door de voogdijministers afgeschaft.

Art. X+1

Dit artikel voorziet in een formele certificering van de jaarrekeningen van de OISZ door het Rekenhof overeenkomstig de internationale auditstandaarden en de Europese richtlijnen.

De wijze waarop de financiële controlemissie zal worden uitgeoefend, zal worden geregeld in een nieuw koninklijk besluit dat het koninklijk besluit van 14 november 2001 inzake de uitoefening van de opdracht van de revisoren bij de openbare instellingen van sociale zekerheid zal vervangen.

Onder nog nader te bepalen voorwaarden zullen de OISZ nog steeds revisoren kunnen inschakelen.

Art. X+2

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk en voorziet dat de controle van de jaarrekeningen van de voorgaande boekjaren wordt uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk X+1 Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Samenvatting

Dit hoofdstuk brengt wijzigingen aan in de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (AOW).

De eerste wijziging (afdeling 1) maakt het mogelijk een verschil tussen de Franse en Nederlandse tekst te corrigeren : het woord 'résidence' in het Frans is ruimer dan het begrip

la signature des comptes annuels, qui sera remplacée par une procédure électronique avec une signature numérique certifiée.

Par ailleurs, l'approbation des comptes annuels par les ministres de tutelle est supprimée.

Art. X+1

Cet article prévoit la certification formelle des comptes annuels des IPSS par la Cour des comptes conformément aux normes internationales d'audit et aux directives européennes.

La manière d'exercer la mission de contrôle financier sera réglée dans un nouvel arrêté royal qui remplacera l'arrêté royal du 14 novembre 2011 relatif à l'exercice de la mission de réviseurs auprès des institutions publiques de sécurité sociale.

Sous des conditions encore à déterminer, les IPSS pourront encore faire appel à des réviseurs d'entreprise.

Art. X+2

Cet article règle l'entrée en vigueur de ce chapitre et prévoit que le contrôle des comptes annuels des exercices comptables précédents est effectué conformément aux dispositions applicables avant l'entrée en vigueur de ce chapitre.

Chapitre X+1 Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Résumé

Ce chapitre apporte des modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail (LAT).

La première modification (section 1^{ère}.) permet de rectifier une différence entre le texte francophone et le texte néerlandophone : le mot «résidence» en français est plus large que la

“woonplaats” in het Nederlands. Het is aangewezen de term “verblijfplaats” te gebruiken.

De tweede wijziging (afdeling 2) is noodzakelijk ten gevolge van de regionalisering van de gezinsbijslag. Hierdoor worden de toekenningsvoorwaarden voor de gezinsbijslag niet langer gebaseerd op de prestaties van de ouders maar uitsluitend op basis van de woonplaats van het kind. Derhalve kan het artikel 16, zesde lid van vernoemde wet, niet toegepast worden.

Het onevenredig verzaamd risico wordt gedefinieerd in artikel 49bis van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. De manier waarop de verzwaarde risico's worden bepaald en de gevolgen die eruit voortvloeien, worden geregeld door het koninklijk besluit van 23 december 2008.

Het doel van deze derde wijziging (afdeling 3) is Fedris in staat te stellen de forfaitaire bijdrage voor de preventie-instituten te innen. Wanneer er geen preventie-instituut is aangewezen, blijft de inning van de forfaitaire preventiebijdrage onder de verantwoordelijkheid van de verzekeringsonderneming vallen. Na drie jaar inning van de forfaitaire bijdragen door Fedris kan een evaluatie van de twee methoden (inning door Fedris of door de verzekeringsonderneming) worden uitgevoerd om de meest efficiënte methode te bepalen en eventueel te veralgemenen naar alle sectoren.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Afdeling 1 - Telewerk

Art. X+3

Dit artikel vervangt de term “woonplaats” in de Nederlands tekst door de term “verblijfplaats”.

Afdeling 2- Rente kinderen - gezinsbijslag

Art. X+4

notion recouverte par «woonplaats» en néerlandais. Il convient d'utiliser le terme «verblijfplaats».

La deuxième modification (section 2) est nécessaire suite à la régionalisation des prestations familiales. En conséquence, les conditions d'octroi des prestations familiales ne sont plus fondées sur les prestations des parents, mais uniquement sur le lieu de résidence de l'enfant. Par conséquent, l'article 16, sixième alinéa, de la loi précitée ne peut être appliqué.

Le risque aggravé de manière disproportionnée est défini à l'article 49bis de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail. Les modalités de la détermination des risques aggravés et les conséquences qui en découlent sont réglées par l'arrêté royal du 23 décembre 2008.

L'objectif de cette troisième modification (section 3) est de permettre à Fedris d'exécuter la perception de la contribution forfaitaire pour les instituts de prévention. Lorsqu'aucun service de prévention n'a été désigné, la perception de la cotisation forfaitaire de prévention reste à charge de l'entreprise d'assurance. Après trois années de perception des cotisations forfaitaires par Fedris, une évaluation des deux méthodes (perception par Fedris ou par l'entreprise d'assurance) pourra être réalisée en vue de déterminer la méthode la plus efficiente et d'éventuellement la généraliser à tous les secteurs.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Section 1 - Télétravail

Art. X+3

Cet article remplace le terme «woonplaats» dans le texte néerlandais par le terme «verblijfplaats».

Section 2 - Rentes enfants - allocations familiales

Art. X+4

In artikel 16, zesde lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, vervangen bij de wet van 29 april 1996 en gewijzigd bij de wet van 11 mei 2007, worden de woorden “uit hoofde van de prestaties van de getroffene of van de echtgenoot of van de wettelijk samenwonende partner” opgeheven.

Afdeling 3 - Verzwaarde risico's

Art. X+5

Met dit artikel kan Fedris, in de plaats van een preventie-instituut, de forfaitaire bijdrage innen.

Hoofdstuk X+2 - Wijziging van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970.

Samenvatting

Deze wijzigingen strekken ertoe de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970 (BZW), af te stemmen op de wijzigingen aangebracht bij de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, betreffende de “kleine statuten”.

Het Beheerscomité voor de arbeidsongevallen van het Federaal Agentschap voor beroepsrisico's (Fedris) heeft zich eerst positief uitgesproken over een coherent wettelijk kader dat zou gelden voor zowel de bestaande als de toekomstige bijzondere statuten, gelet op de maatschappelijke evolutie naar een steeds ruimere waaier van allerlei categorieën van personen die arbeid verrichten in het kader van hun opleiding, die nog in de hand wordt gewerkt door de overheveling van bevoegdheden naar de deelstaten.

Hoewel deze personen niet werken in uitvoering van een arbeidsovereenkomst, worden ze niettemin blootgesteld aan risico's

Dans l'article 16, alinéa 6, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, remplacé par la loi du 29 avril 1996 et modifié par la loi du 11 mai 2007, les mots « du chef des prestations de la victime ou du conjoint ou du cohabitant légal » sont abrogés.

Section 3 - Risques aggravés

Art. X+5

Cet article permet à Fedris de percevoir la contribution forfaitaire à la place d'un institut de prévention.

Chapitre X+2 - Modification des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970.

Résumé

Ces modifications visent à aligner les lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970 (LMP) sur les changements introduits par la loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale, concernant les « petits statuts ».

Le Comité de gestion des accidents du travail de l'Agence fédérale des risques professionnels (Fedris) s'est en premier lieu prononcé en faveur d'un cadre légal cohérent qui s'appliquerait aux statuts particuliers aussi bien existants que futurs, au vu de l'évolution sociale vers un éventail de plus en plus large de diverses catégories de personnes effectuant un travail dans le cadre de leur formation, qui s'accroît encore avec le transfert des compétences vers les entités fédérées.

Bien que ces personnes ne travaillent pas en exécution d'un contrat de travail, elles sont néanmoins exposées à des risques pouvant

die hun (toekomstige) beroepsloopbaan kunnen hypothekeren.

De wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken heeft voorzien in bepalingen die het mogelijk maken:

- enerzijds, verschillende categorieën van “kleine statuten” op te nemen in het wettelijk stelsel van de arbeidsongevallenwet, met de daarmee samenhangende waarborgen inzake verzekeringsplicht, dossierafhandeling (o.m. bekrachtiging), waarborgfonds en toezicht door Fedris;

- anderzijds, zowel voor deze categorieën, als voor de personen die thans reeds op basis van arbeidsprestaties in het kader van hun opleiding aan de arbeidsongevallenwet zijn onderworpen, de toepassingsmodaliteiten van deze wet te stroomlijnen.

De wijzigingen aangebracht bij de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, betreffende de “kleine statuten” vereisen enkele aanpassingen aan de BZW.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. X+6

Er wordt voorgesteld om de huidige punten 5° en 6° te groeperen onder een nieuw punt 5° "personen die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid, mits de opleiding in een wettelijk kader wordt ingericht". Deze formulering is identiek aan die van artikel 1/1 van de wet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen. Het betreft alle personen die een opleiding volgen die onder het toepassingsgebied van de regelgeving inzake de "kleine statuten" valt, d.w.z. opleidingen die gericht zijn op het verwerven van het diploma dat vereist is om een beroep uit te oefenen. Het betreft dus niet de leerlingen zoals bedoeld in artikel 1 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, aangezien zij inzake beroepsziekten

hypothéquer leur (future) carrière professionnelle.

La loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale a mis en place des dispositions qui permettent :

- d'une part, d'intégrer les différentes catégories de «petits statuts» dans le régime légal de la loi sur les accidents du travail, avec les garanties connexes concernant l'obligation d'assurance, le traitement des dossiers (e.a. entérinement), le fonds de garantie et le contrôle par Fedris;

- d'autre part, d'harmoniser les modalités d'application de cette loi, tant pour ces catégories que pour les personnes qui sont actuellement assujetties à la loi sur les accidents du travail sur la base de leurs prestations de travail dans le cadre de leur formation.

Les changements introduits par la loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale, concernant les «petits statuts» nécessitent quelques adaptations aux LMP.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. X+6

Il est proposé de regrouper les actuels points 5° et 6° sous un nouveau point 5° «personnes qui effectuent un travail dans le cadre d'une formation pour un travail rémunéré, pour autant que la formation soit organisée dans un cadre légal». Cette formulation est identique à celle de l'article 1^{er}/1 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail. Elle permet d'englober toutes les personnes qui suivent une formation rentrant dans le champ d'application de la réglementation «petits statuts», à savoir des formations qui ont pour but d'acquérir le diplôme permettant l'exercice d'une profession. Il ne s'agit donc pas des apprentis tels que visés par l'article 1^{er}bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, puisque ceux-ci sont assujettis et donc couverts en maladies professionnelles sur

onderworpen zijn en dus gedekt worden op grond van artikel 2, § 1, 1°. Dit nieuwe punt betreft ook niet het statuut van de studenten. Deze vallen onder punt 7° : de leerlingen en studenten die geen enkele beroepsactiviteit uitoefenen, maar die tijdens hun opleiding en door de aard van hun opleiding worden blootgesteld aan het risico van beroepsziekten.

De formulering van het nieuwe punt 5° stemt precies overeen met de definitie van kleine statuten en de samenvoeging van de huidige punten 5° en 6° en zal dus niet tot gevolg hebben dat bepaalde personen worden uitgesloten.

Art. X+7

Dit artikel voegt, voor het nodige parallelisme, een bepaling toe uit de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 en voorziet dat Fedris de lijst van de “kleine statuten” op zijn website actualiseert.

Art. X+8

Dit artikel verduidelijkt de berekening van het basisloon van leerlingen en studenten.

Art. X+9

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding.

Hoofdstuk X+3 - Wijziging van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Samenvatting

Afdeling 1 betreft een wijziging met betrekking tot de inning en invordering van de bijzondere bijdrage van de erkende beroepsjournalist actief als werknemer (hierna : “de beroepsjournalist”) en van zijn werkgever, verschuldigd voor de sector pensioenen.

base de l'article 2, § 1^{er}, 1°. Ce nouveau point ne vise pas non plus le statut d'étudiant. Ces derniers relèvent en effet du point 7° : les élèves et étudiants qui n'exercent aucune activité professionnelle mais qui pendant leur instruction et par la nature de celle-ci sont exposés au risque de la maladie professionnelle.

Le libellé du nouveau point 5° correspond exactement à la définition des petits statuts et la fusion des actuels points 5° et 6° et n'aura donc pas pour effet d'exclure certaines personnes.

Art. X+7

Cet article insère, dans un souci de parallélisme, une disposition qui figure dans la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail et qui dispose que Fedris met à jour sur son site la liste des «petits statuts».

Art. X+8

Cet article clarifie le calcul du salaire de base des élèves et étudiants.

Art. X+9

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur.

Chapitre X+3 - Modification de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Résumé

La section 1ère vise une modification concernant la perception et le recouvrement de la cotisation spéciale du journaliste professionnel reconnu qui est actif en tant que travailleur salarié (ci-après : «le journaliste professionnel») et de son employeur, dues pour

le secteur des pensions.

Binnen de pensioenregeling van de werknemers bestaat momenteel een bijzonder pensioenstelsel voor beroepsjournalisten, ingesteld door het koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Art. 3, § 1, van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 voorziet dat voor de vaststelling van de rust- en overlevingspensioenen die betrekking hebben op een tewerkstelling in de hoedanigheid van beroepsjournalist, de overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers in aanmerking genomen werkelijke brutolonen, fictieve en forfaitaire lonen (na toepassing van het loonplafond) met 33,33 % verhoogd worden.

Artikel 9, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 bepaalt dat onder het begrip loon moet worden verstaan : het begrip loon dat geldt voor de toepassing van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Om dit bijzonder pensioenstelsel en de verhoging van de in aanmerking genomen lonen te financieren, bestaan bovenop de normale socialezekerheidsbijdragen twee bijkomende bronnen van financiering :

Dans le cadre du régime de pension des travailleurs salariés, il existe actuellement un régime spécial de pension pour les journalistes professionnels, établi par l'arrêté royal du 27 juillet 1971 déterminant pour les journalistes professionnels les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

L'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 27 juillet 1971 prévoit que, pour la détermination des pensions de retraite et de survie afférentes à une occupation en qualité de journaliste professionnel, les rémunérations brutes réelles, fictives et forfaitaires (après application du plafond salarial), prises en considération conformément à l'arrêté royal n° 50 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, sont majorées de 33,33 %.

L'article 9, § 1^{er}, deuxième alinéa, de l'arrêté royal du 27 juillet 1971 stipule que la notion de rémunération doit être comprise comme : la notion de rémunération qui vaut pour l'application de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Pour financer ce régime spécial de pension et la majoration des rémunérations prises en compte, il existe deux sources de financement supplémentaires en plus des cotisations normales de sécurité sociale :

1. een verplichte, aanvullende bijdrage van de beroepsjournalist en van zijn werkgever respectievelijk vastgesteld op 1 % en 2 % van het loon, (artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971);

2. een toelage vanuit de sector (artikel 10 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971).

De Federale Pensioendienst (FPD) verzorgt de inning zowel van deze bijzondere bijdrage als van de toelage vanuit de sector.

De voorliggende afdeling 2 heeft echter als doel om de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), voor rekening van de FPD, te belasten met de inning en invordering van de bijzondere bijdrage, bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 en dit met ingang vanaf een nog te bepalen datum.

Aangezien het om een socialezekerheidsbijdrage gaat die toegewezen is aan één van de stelsels die door het Globaal Beheer wordt gefinancierd en die verschuldigd is op alle voordelen die onder het begrip loon zoals bedoeld in de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders vallen, kadert een dergelijke overdracht naar de instelling die belast is met de inning van de bijdragen in het stelsel van loontrekkende werknemers, in de logica van de verschillende hervormingen die de laatste jaren zijn doorgevoerd om van de RSZ de inningsinstelling te maken van alle bijdragen bestemd voor de financiering van het Globaal Beheer.

Gelet op de expertise van de RSZ ter zake helpt deze overdracht eveneens om de ambitie van de Regering waar te maken om te zorgen voor een dienstverlening met de hoogst mogelijke kwaliteit en performantie en de beste verhouding prijs/kwaliteit.

Deze delegatie is tot slot ook een stap richting een vereenvoudiging van de bestaande structuren en een verbetering van de klantgerichtheid van de overheid naar de werkgevers (en hun werknemers) toe.

1. une cotisation, complémentaire obligatoire du journaliste professionnel et de son employeur fixée respectivement à 1 % et 2 % du salaire, (article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971);

2. une allocation auprès du secteur (article 10 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971).

Le Service fédéral des pensions (SFP) est chargé de la perception de cette cotisation spéciale et de l'allocation auprès du secteur.

Toutefois, la présente section 2 a pour objet de confier à l'Office national de sécurité sociale (ONSS), pour le compte du SFP, la perception et le recouvrement de la cotisation spéciale visée à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971, avec effet à une date à déterminer.

S'agissant d'une cotisation de sécurité sociale affectée à un des régimes financés par la Gestion globale et payable sur l'ensemble des prestations relevant de la notion de rémunération au sens de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés, un tel transfert à l'organisme chargé de la perception des cotisations dans le régime des travailleurs salariés s'inscrit dans la logique des différentes réformes initiées ces dernières années pour faire de l'ONSS l'organisme percepteur de l'ensemble des cotisations destinées à financer la Gestion globale.

Compte tenu de l'expertise de l'ONSS dans ce domaine, ce transfert permet également de répondre à l'ambition du Gouvernement de fournir un service avec les meilleures qualité et performance possibles et le meilleur rapport qualité/prix.

Enfin, cette délégation constitue également un pas vers la simplification des structures existantes et une amélioration de l'orientation-client de l'autorité vers les employeurs (et leurs salariés).

In tegenstelling tot de verplichte, aanvullende bijdrage van de beroepsjournalist en van zijn werkgever zal de toelage vanuit de sector ook na deze overdracht nog door de FPD geïnd worden.

Afdeling 2 heeft tot doel artikel 30bis en artikel 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders te wijzigen en artikel 28 van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van het artikel 53 van het Wetboek van de minnelijke en gedwongen invordering van fiscale en niet-fiscale schuldvorderingen en van de artikelen 12, 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van artikel 6ter van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, gewijzigd bij koninklijk besluit van 17 juli 2013, op te heffen.

Artikel 30bis van de wet van 27 juni 1969 bevat een systeem van hoofdelijke aansprakelijkheid voor opdrachtgevers en (hoofd)aannemers van werken in specifieke sectoren. Zij moeten bij het sluiten van een overeenkomst controleren of de (onder)aannemer met wie ze wensen te werken vrij is van sociale schulden. Indien dit niet zo is, worden zij hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van deze sociale schulden, begrensd tot de totale prijs van de toevertrouwde werken (excl. btw) (§3). Deze hoofdelijke aansprakelijkheid geldt niet voor de opdrachtgever-natuurlijke persoon die uitsluitend voor privédoeleinden werkzaamheden laat uitvoeren (§10).

Deze controle dient eveneens te gebeuren bij elke betaling aan de (onder)aannemer in de loop van de overeenkomst. Ingeval van sociale schulden op het ogenblik van betaling, moet de opdrachtgever of de (hoofd)aannemer 35% van de uit te voeren betaling inhouden en storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (§4).

Wanneer de opdrachtgever of de (hoofd)aannemer de storting correct heeft

Contrairement à la cotisation complémentaire obligatoire du journaliste professionnel et de son employeur, l'allocation du secteur sera toujours perçue par la SFP même après ce transfert.

La section 2 vise à modifier l'article 30bis et l'article 30ter de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et à abroger l'article 28 de l'arrêté royal du 27 décembre 2007 portant exécution de l'article 53 du Code du recouvrement amiable et forcé des créances fiscales et non fiscales et des articles 12, 30bis et 30ter de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et de l'article 6ter, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 2013.

L'article 30bis de la loi du 27 juin 1969 prévoit un système de responsabilité solidaire pour le donneur d'ordre et les entrepreneurs (principaux) de travaux dans des secteurs spécifiques. Ils doivent préalablement à la formation du contrat vérifier que l'entrepreneur ou le sous-traitant n'a pas de dette sociale. Si cela n'est pas le cas, ils deviennent solidairement responsables de ces dettes sociales, limitées au prix total des travaux confiés (hors TVA) (§3). Cette responsabilité solidaire n'est pas d'application pour le donneur d'ordre-personne physique qui fait effectuer des travaux à des fins strictement privées (§10).

Ce contrôle doit également avoir lieu lors de chaque paiement à un entrepreneur ou un sous-traitant tout au long de la relation contractuelle. En cas de dettes sociales au moment du paiement, le donneur d'ordre ou l'entrepreneur (principal) doit retenir 35% du paiement à effectuer et le verser à l'Office national de Sécurité Sociale (§4).

Lorsque le donneur d'ordre ou l'entrepreneur (principal) a procédé correctement au

uitgevoerd, wordt geen hoofdelijke aansprakelijkheid toegepast. Wanneer deze echter niet correct is uitgevoerd, is hij hoofdelijk aansprakelijk voor de sociale schulden en is hij naast de betaling van het te storten bedrag, een bijslag verschuldigd gelijk aan het te betalen bedrag (§5).

Het Grondwettelijk Hof heeft echter bij arrest nr. 104/2020 van 9 juli 2020 geoordeeld dat artikel 30bis, § 5, artikel 16 van de Grondwet schendt, in samenhang gelezen met artikel 1 van het Eerste Aanvullend Protocol bij het Europees Verdrag voor de rechten van de mens en met artikel 6 van dat Verdrag, in zoverre dit artikel de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of de arbeidsrechtbank niet toelaat rekening te houden met alle pertinente elementen van de zaak, met name de goede trouw van de opdrachtgever, om het bedrag van de bijslag waarin zij voorziet in mindering te brengen.

De tekst van artikel 30bis, § 5, van de wet van 27 juni 1969, evenals de tekst van artikel 30ter, § 5, van dezelfde wet dat een gelijkaardige bepaling bevat, dient te worden aangepast in functie van deze uitspraak van het Grondwettelijk Hof.

Hiertoe wordt tevens de delegatie aan de Koning, om de voorwaarden te bepalen onder dewelke de bijslag kan worden verminderd, opgeheven en worden deze voorwaarden rechtstreeks in artikel 30bis, § 5 en artikel 30ter, § 5 ingeschreven.

De administratie en de arbeidsrechtbank dienen rekening te kunnen houden met de pertinente elementen in het dossier die aantonen dat de opdrachtgever of de aannemer te goeder trouw handelde. Hierbij kan de administratie rekening houden met elementen zoals diens antecedenten of de inspanningen. Hij moet in dat geval zijn verweermiddelen indienen bij de administratie binnen een termijn van dertig dagen die ingaat de dag volgend op de dag van de kennisgeving van de beslissing van de administratie.

De administratie kan, rekening houdend met alle elementen van het dossier, een vermindering tot 20 procent van het

versement, aucune responsabilité solidaire ne s'applique. Lorsque ce versement n'est pas correctement effectué, il devient responsable solidaire des dettes sociales en se voir imposer, en plus du montant à verser, d'une majoration égale au montant à payer (§5).

La Cour constitutionnelle a par son arrêt 104/2020 du 9 juillet 2020 jugé que l'article 30bis, § 5, viole l'article 16 de la Constitution, lu en combinaison avec l'article 1^{er} du Premier protocole additionnel de la Convention européenne des droits de l'homme et avec l'article 6 de cette convention, dans la mesure où cet article ne permet pas à l'Office national de Sécurité Sociale de tenir compte de tous les éléments pertinents de l'affaire, et en particulier la bonne foi du donneur d'ordre, afin de réduire le montant de la majoration appliquée.

Le texte de l'article 30bis, § 5, de la loi du 27 juin 1969, de même que le texte de l'article 30ter, § 5, de la même loi qui contiennent une disposition similaire doivent être adaptés sur la base de l'arrêt de la Cour constitutionnelle.

De même, la délégation au Roi permettant de déterminer les conditions dans lesquelles la majoration peut être réduite est abrogée et ces conditions sont inscrites directement dans l'article 30bis, § 5 et dans l'article 30ter, § 5.

L'administration et les juridictions du travail doivent pouvoir tenir compte des éléments pertinents du dossier qui démontrent que le donneur d'ordre ou l'entrepreneur ont agi de bonne foi. L'administration peut à cette occasion tenir compte d'éléments tels que les antécédents ou les efforts accomplis. Le donneur d'ordre ou l'entrepreneur doit dans ce cas faire part de ses moyens de défense auprès de l'administration dans un délai de trente jours à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision de l'administration.

L'administration peut alors, compte tenu de tous les éléments du dossier, réduire le montant du montant originel de la majoration jusqu'à 20

oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen. De minimumdrempel van 20 procent werd aangenomen opdat de verhoging in kwestie nog voldoende doeltreffend zou zijn om een correcte inning van de sociale bijdragen te verzekeren.

Wanneer de opdrachtgever en de aannemer, of respectievelijk de aannemer en de onderaannemer, geen sociale schulden hebben of ingeval van overmacht, kan de vermindering door de administratie op 100 procent worden gebracht.

Het beroep tegen de beslissing inzake vermindering dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen de drie maanden die ingaan de dag die volgt op de dag van de kennisgeving van de beslissing.

De inwerkingtreding van deze nieuwe bepalingen heeft terugwerkende kracht tot 12 november 2020, datum van de publicatie van het arrest van het Grondwettelijk Hof in het Belgisch Staatsblad.

Afdeling 3 wijzigt de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevolge de fusie op 1 januari 2017 van de RSZ met de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels (DIBISS) en de integratie in de RSZ van de Hulp- en Voorzorgkas voor Zeevarenden (HVKZ).

Waar het gaat om bepalingen met betrekking tot de lokale besturen zijn de huidige wijzigingen gerechtvaardigd door de integratie van de processen van aangifte en inning (fusie Dmfa – Dmfa-PPO).

pour cent. Le seuil minimal de 20 pour cent a été retenu afin de garder à la majoration en question une effectivité suffisante pour assurer une perception correcte des cotisations sociales.

Lorsque le donneur d'ordre et l'entrepreneur, ou respectivement l'entrepreneur et le sous-traitant n'ont pas de dettes sociales ou en cas de force majeure, la réduction peut être portée à 100 pour cent par l'administration.

Le recours contre cette décision concernant la réduction de la majoration doit être introduite, à peine de nullité, dans les trois mois à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision.

L'entrée en vigueur de ces nouvelles dispositions ont un effet rétroactif au 12 novembre 2020, date de la publication au Moniteur belge de l'arrêt de la Cour constitutionnelle.

La section 3 modifie la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, suite à la fusion, au 1^{er} janvier 2017, de l'ONSS avec l'Office des régimes particuliers de sécurité sociale (ORPSS) et de l'intégration de la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins (CSPM) à l'ONSS.

S'agissant des dispositions relatives aux pouvoirs locaux, les modifications présentes se justifient par l'intégration des processus de déclaration et de perception (fusion Dmfa – Dmfa-PPO).

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Afdeling 1. - Beroepsjournalisten - bijzondere pensioenbijdrage

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Section 1. - Les journalistes professionnels - la cotisation spéciale de pension

Onderafdeling 1 - Wijzigingsbepalingen

Art. X+10

Dit artikel regelt de overdracht van de inning en invordering van de bijzondere bijdragen beroepsjournalist van de FPD naar de RSZ in de RSZ-reglementering en voegt daarom een nieuw artikel 5/4 in de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders in.

Het eerste lid van dit nieuwe artikel 5/4 bepaalt dat de RSZ ook instaat voor de inning en invordering van de bijdragen bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Deze overdracht zal, overeenkomstig artikel X+16 van deze wet, plaats hebben op een door de Koning te bepalen datum.

Het tweede lid van dit nieuwe artikel 5/4 voorziet dat, zowel voor de bijdragen als voor de bijdrageopslagen en de verwijlinteressen, de inning en invordering zal gebeuren op de wijze zoals vastgelegd in de RSZ-reglementering.

Art. X+11

Dit artikel verbetert een taalfout die in de Nederlandstalige versie van artikel 119/1, tweede lid, van de wet van 28 december 2011

Sous-section 1 - Dispositions modificatives

Art. X+10

Cet article règle le transfert de la perception et du recouvrement des cotisations spéciales du journaliste professionnel du SFP à l'ONSS dans la réglementation ONSS et insère donc un nouvel article 5/4 dans la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Le premier alinéa de ce nouvel article 5/4 prévoit que l'ONSS est également responsable de la perception et du recouvrement des cotisations visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971 déterminant pour les journalistes professionnels les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions..

Ce transfert aura lieu, conformément à l'article X+16 de cette loi, à une date fixée par le Roi.

Le deuxième alinéa de ce nouvel article 5/4 prévoit que, tant pour les cotisations que pour les majorations de cotisations et les intérêts de retard, la perception et le recouvrement se dérouleront de la manière définie dans la réglementation ONSS.

Art. X+11

Cet article corrige une erreur linguistique contenue dans la version néerlandaise de l'article 119/1, deuxième alinéa, de la loi du 28

houdende diverse bepalingen, wat betreft het pensioen van de werknemers en houdende nieuwe overgangsmaatregelen inzake het vervroegd rustpensioen van de werknemers staat. Hier werd immers verkeerdelijk gesproken over “de artikelen 3, eerste en achtste lid” daar waar er eigenlijk over “de artikelen 3, eerste lid en 8” gesproken moest worden.

Onderafdeling 2 - Diverse bepalingen

Art. X+12

Dit artikel voorziet dat de FPD belast blijft met de inning en invordering van de bijzondere bijdragen beroepsjournalist verschuldigd voor de trimesters voorafgaand aan de overdracht van de inning en invordering van deze bijdragen naar de RSZ.

Dit artikel voorziet zo in een overgangsmaatregel voor de overdracht van de inning en invordering van de bijzondere bijdragen van door de FPD naar de inning en invordering van de bijzondere bijdragen beroepsjournalist door de RSZ.

Art. X+13

Dit artikel voorziet dat de (buiten)gerechtelijke procedures met betrekking tot de overgedragen opdracht van inning en invordering die lopende zijn op de datum van inwerkingtreding van deze afdeling of die betrekking hebben op de trimesters te innen voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze afdeling, voortgezet worden door de FPD.

Art. X+14

Dit artikel geeft aan dat de werkings- en gerechtskosten die voortvloeien uit de uitvoering van de overgedragen opdracht van inning en invordering ten laste van de RSZ zullen zijn.

Art. X+15

Dit artikel machtigt de Koning om wettelijke en reglementaire bepalingen op te heffen, te

décembre 2011 portant des dispositions diverses, en ce qui concerne la pension des travailleurs salariés et portant de nouvelles mesures transitoires en matière de pension de retraite anticipée des travailleurs salariés. Les mots «de artikelen 3, eerste en achtste lid» ont été utilisés à tort alors qu’il fallait en fait parler de «de artikelen 3, eerste lid en 8».

Sous-section 2 - Dispositions diverses

Art. X+12

Cet article prévoit que le SFP reste chargé de la perception et du recouvrement des cotisations spéciales du journaliste professionnel dues pour les trimestres avant le transfert de la perception et du recouvrement de ces cotisations à l’ONSS.

Cet article prévoit donc une mesure transitoire pour le transfert de la perception et du recouvrement des cotisations spéciales du SFP à l’ONSS.

Art. X+13

Cet article prévoit que les procédures (extra-) judiciaires concernant la mission transférée de perception et de recouvrement – qui sont en cours à la date d’entrée en vigueur de cette section ou qui concernent les trimestres à percevoir antérieurs à l’entrée en vigueur de cette section seront poursuivies par le SFP.

Art. X+14

Cet article indique que les frais de fonctionnement et judiciaires résultant de l’exécution du transfert de la perception et du recouvrement seront à la charge de l’ONSS.

Art. X+15

Cet article autorise le Roi à abroger, modifier, compléter ou remplacer les dispositions légales

wijzigen, aan te vullen of te vervangen om deze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze afdeling.

Onderafdeling 3 - Inwerkingtreding

Art. X+16

Dit artikel legt de inwerkingtreding van deze afdeling vast.

Deze zal in werking treden op een door de Koning te bepalen datum, met uitzondering van artikel X+11 (verbetering van een taalfout in artikel 119/1 van de wet van 28 december 2011) dat retroactief uitwerking zal hebben met ingang van 1 januari 2013 (de oorspronkelijke ingangsdatum van artikel 119/1 van de wet van 28 december 2011).

Afdeling 2 - Inning en invordering van de bijdragen voor sociale zekerheid

Onderafdeling 1 - Betaling door een hoofdelijk aansprakelijke

Art. X+17

Dit artikel wijzigt artikel 30bis, § 5, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De opdrachtgever of de aannemer kan zijn verweermiddelen indienen binnen een termijn van dertig dagen die ingaat de dag volgend op de dag van de kennisgeving van de beslissing.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan in functie van de elementen van het dossier een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan gehele vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

et réglementaires afin de les mettre en concordance avec les dispositions de cette section.

Sous-section 3 - Entrée en vigueur

Art. X+16

Cet article établit l'entrée en vigueur de cette section.

Celui-ci entrera en vigueur à une date fixée par le Roi, à l'exception de l'article X+11 (correction d'une erreur linguistique à l'article 119/1 de la loi du 28 décembre 2011), qui aura un effet rétroactif au 1er janvier 2013 (date d'entrée en vigueur initiale de l'article 119/1 de la loi du 28 décembre 2011).

Section 2 - Perception et recouvrement des cotisations de sécurité sociale

Sous-section 1 - Paiement par un responsable solidaire

Art. X+17

Cet article modifie l'article 30bis, § 5, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Le donneur d'ordre visé au premier alinéa ou l'entrepreneur visé au deuxième alinéa peut faire part de ses moyens de défenses endéans un délai de 30 jours qui court à partir du jour qui suit la date de la notification de la décision.

L'Office national de sécurité sociale peut sur la base des éléments du dossier accorder une réduction jusqu'à 20 pour cent du montant originel de la majoration appliquée.

L'Office national de sécurité sociale peut accorder une exonération totale de la majoration en cas de force majeure ou lorsque le donneur d'ordre ou l'entrepreneur n'a pas de dettes sociales au moment de l'application de la majoration.

Het beroep tegen de beslissing van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen drie maanden die ingaan de dag die volgt op de dag van de kennisgeving van de beslissing.

Art. X+18

Dit artikel wijzigd artikel 30ter, § 5, van de wet van 27 juni 1969 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De opdrachtgever bedoeld in het eerste lid of de aannemer bedoeld in het tweede lid kan zijn verweermiddelen indienen binnen een termijn van dertig dagen die ingaat de dag volgend op de dag van de kennisgeving van de beslissing.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan in functie van de elementen van het dossier een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan gehele vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

Het beroep tegen de beslissing van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen drie maanden die ingaan de dag die volgt op de dag van de kennisgeving van de beslissing.

Onderafdeling 2 - Opheffingsbepaling

Art. X+19

Dit artikel heft het artikel 28 van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van het artikel 53 van het Wetboek van de minnelijke en gedwongen invordering van fiscale en niet-fiscale schuldvorderingen en van de artikelen 12, 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de

Le recours contre la décision de l'Office national de sécurité sociale doit, à peine de nullité, être introduit dans les trois mois à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision.

Art. X+18

Cet article modifie l'article 30ter, § 5, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Le donneur d'ordre visé au premier alinéa ou l'entrepreneur visé au deuxième alinéa peut faire part de ses moyens de défense endéans un délai de 30 jours qui court à partir du jour qui suit la date de la notification de la décision.

L'Office national de sécurité sociale peut sur la base des éléments du dossier accorder une réduction jusqu'à 20 pour cent du montant originel de la majorations appliquée.

L'Office national de sécurité sociale peut accorder une exonération totale des majorations en cas de force majeure ou lorsque le donneur d'ordre ou l'entrepreneur n'a pas de dettes sociales au moment de l'application de la majoration.

Le recours contre la décision de l'Office national de sécurité sociale doit, à peine de nullité, est introduit dans les trois mois à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision.

Sous-section 2 - Disposition abrogatoire

Art. X+19

Cet article abroge l'article 28 de l'arrêté royal du 27 décembre 2007 portant exécution de l'article 53 du Code du recouvrement amiable et forcé des créances fiscales et non fiscales et des articles 12, 30bis et 30ter de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et de l'article 6ter, de la loi du 4 août 1996 relative

maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van artikel 6ter van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, gewijzigd bij koninklijk besluit van 17 juli 2013, op.

Artikel 28 van het koninklijk besluit van 27 december 2007 voorziet in de mogelijkheid tot vermindering van 50 procent van de bijslag voorzien in artikel 30bis, § 4.

Dit artikel kan worden opgeheven aangezien de voorwaarden inzake de vermindering van de bijslag nu rechtstreeks in artikel 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 worden ingeschreven.

Onderafdeling 3 - Inwerkingtreding

Art. X+20

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van de bepalingen van deze afdeling vast.

Deze bepalingen hebben retroactief uitwerking met ingang van 12 november 2020, de datum van publicatie van het arrest van het Grondwettelijk Hof in het Belgisch Staatsblad.

Afdeling 3 - Uniformisering van de 'DmfA'

Art. X+21

Dit artikel wijzigt artikel 22 van bovenvermelde wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Gelet op de fusie tussen de RSZ en DIBISS zullen de lokale en provinciale besturen in de toekomst hun bijdragen op dezelfde manier aangeven en betalen als de werkgevers uit de privésector en de federale administraties. Het is niet langer de RSZ die zal overgaan tot de berekening en de facturatie van de door het provinciaal of plaatselijk bestuur verschuldigde bijdragen.

De drie laatste alinea's van dit artikel worden opgeheven aangezien de overige alinea's van

au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 2013.

L'article 28 de l'arrêté royal du 27 décembre 2007 prévoit la possibilité de réduire la majoration de 50 pour cent prévue par l'article 30bis, § 4.

Cet article peut être abrogé étant donné que les conditions d'octroi de réductions de la majorations sont maintenant directement inscrites dans les articles 30bis et 30ter de la loi du 27 juin 1969.

Sous-section 3 - Entrée en vigueur

Art. X+20

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur des dispositions de ce chapitre.

Ces dispositions ont un effet rétroactif jusqu'au 12 novembre 2020, date de la publication de l'arrêt de la Cour constitutionnelle dans le Moniteur belge .

Section 3 - Uniformisation de la 'DmfA'

Art. X+21

Cet article modifie l'article 22 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, mentionnée ci-dessus.

Vu la fusion de l'ONSS et de l'ORPSS, à l'avenir les pouvoirs locaux et provinciaux déclareront et paieront leurs cotisations de la même manière que les employeurs privés et les administrations fédérales. Ce ne sera plus l'ONSS qui procèdera au calcul et à la facturation les cotisations dues par l'administration provinciale ou locale.

Les trois derniers alinéas sont abrogés au motif que les autres alinéas de l'article 22 s'appliquent

artikel 22 eveneens van toepassing zijn op de lokale en provinciale besturen.

Art. X+22

Dit artikel wijzigt artikel 27, § 3, van bovenvermelde wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Gelet op de fusie tussen de RSZ en DIBISS zijn de bepalingen inzake de toekenning van het kwaliteitslabel "Full service" aan de dienstverleners die de socialezekerheidsaangiften indienen voor de provinciale en plaatselijke besturen, die klassieke sociale dienstverrichters worden in de zin van artikel 31ter, § 2, 1°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, overbodig geworden.

Art. X+23

Dit artikel wijzigt artikel 41bis, van bovenvermelde wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, als gevolg van de fusie van de RSZ met DIBISS (ex RSZPPO).

Art. X+24

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze afdeling.

Hoofdstuk X+4 - Mantelzorgers - Wijziging van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger

Samenvatting

Dit hoofdstuk heeft tot doel een wijziging aan te brengen in de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger, ingevolge de wijziging in de wetgeving van het leeftijdscriterium voor de toekenning van de inkomensvervangende tegemoetkoming en het leefloon. Deze wijziging volgt op het arrest 2020/103 van het Grondwettelijk Hof.

aussi aux employeurs locaux et provinciaux.

Art. X+22

Cet article modifie l'article 27, § 3, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, ci-dessus.

Vu la fusion de l'ONSS et de l'ORPSS, les dispositions relatives à l'attribution du label de qualité "Full service" aux prestataires de service qui introduisent les déclarations de sécurité sociale pour les administrations provinciales et locales, n'ont plus lieu d'être, ceux-ci devenant des prestataires de service classique au sens de l'article 31ter, § 2, 1°, de la loi de 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Art. X+23

Cet article modifie l'article 41bis, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, ci-dessus, suite à la fusion entre l'ONSS et l'ORPSS (ex ONSS-APL).

Art. X+24

Cet article règle l'entrée en vigueur de cette section.

Chapitre X+4 - Aidants-proches - Modification de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche

Résumé

Le présent chapitre vise à apporter une modification dans la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche, suite à la modification dans la législation du critère d'âge pour l'octroi de l'allocation de remplacement de revenus et l'allocation d'intégration. Cette modification fait suite à l'arrêt 2020/103 rendu par la Cour constitutionnelle.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. X+25

Dit artikel brengt een wijziging aan in het artikel 4/4 wat betreft de leeftijd die in aanmerking wordt genomen voor de automatische erkenning als geholpen persoon, wanneer de persoon reeds geëvalueerd werd.

Art. X+26

Dit artikel regelt de inwerkingtreding.

Daar de wet van 20 december 2020 tot wijziging van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap, houdende de aanpassing van het leeftijdscriterium van 21 naar 18 jaar, die het leeftijdscriterium voor de inkomensvervangende tegemoetkoming en het leefloon verlaagt tot 18 jaar, uitwerking heeft met ingang van 1 augustus 2020, werd dezelfde datum overgenomen voor artikel X+25.

Hoofdstuk X+5. - Asbestfonds - Wijziging van de programmawet (I) van 27 december 2006

Samenvatting

Personen die een aandoening krijgen ten gevolge van asbest kunnen aanspraak maken op een vergoeding van het asbestfonds. Tot op heden voorzien noch de wettelijke bepalingen, noch de reglementaire bepalingen in een herzieningsprocedure.

Deze wijziging heeft daarom tot doel de rechtsgrond te creëren om later bij koninklijk besluit de beschrijving van een duidelijke herzieningsprocedure vast te stellen, door uitdrukkelijk in de mogelijkheid te voorzien voor de aanvrager om een herzieningsaanvraag in te dienen en de mogelijkheid voor Fedris om over te gaan tot de ambtshalve herziening van de toegekende voordelen.

Met de introductie van twee nieuwe ziekten in het vergoedingssysteem, namelijk strottenhoofdkanker en longkanker veroorzaakt

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. X+25

Cet article apporte une modification à l'article 4/4 en ce qui concerne l'âge pris en compte pour la reconnaissance automatique en tant que personne aidée, lorsque la personne a déjà été évaluée.

Art. X+26

Cet article règle l'entrée en vigueur.

Comme la loi du 20 décembre 2020 modifiant la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées, portant adaptation du critère d'âge de 21 à 18 ans, qui abaisse le critère d'âge pour l'allocation de remplacement de revenu et l'allocation d'intégration à 2018 ans, produit ses effets le 1^{er} août 2020, la même date a été retenue pour l'article X+25.

Chapitre X+5. - Fonds amiante - Modification de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006

Résumé

Les personnes qui développent une maladie à la suite de l'amiante peuvent prétendre une intervention du fonds amiante. Jusqu'à présent, ni les dispositions légales, ni les dispositions réglementaires n'organisent de procédure de révision.

L'objectif de cette modification consiste à créer la base légale qui permettra de fixer par arrêté royal la description d'une procédure de révision claire, en y prévoyant expressément la possibilité pour le demandeur d'introduire une demande en révision et la possibilité pour Fedris de procéder à la révision d'office des avantages accordés.

En effet, avec l'introduction dans le système d'intervention de 2 nouvelles maladies, le cancer du larynx et le cancer du poumon

door asbest, neemt het aantal gevallen waarin een herziening wordt aangegeven echter sterk toe, aangezien het gaat om progressieve ziekten, zowel in termen van verbetering, of zelfs genezing, als in termen van verslechtering, al is het maar tijdelijk. Het is van essentieel belang om de toegekende vergoeding dienovereenkomstig aan te passen.

Met het oog op een objectieve behandeling van alle sociaal verzekerden en om de rechtszekerheid te garanderen, verdient het daarom de voorkeur dat de procedure wordt vastgelegd in een regelgevend kader, met name wat betreft de automatische herziening. Bovendien wordt de meerderheid van de personen die schadeloos worden gesteld voor asbest, vanwege dezelfde ziekte, ook vergoed op grond van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970. De eventuele aanpassing van de schadeloosstelling voor dezelfde ziekte moet daarom in beide sectoren tegelijk plaatsvinden en daarom moet in de schadevergoedingsregeling voor asbestslachtoffers ook worden voorzien in de mogelijkheid van een automatische herziening door Fedris.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. X+27

Dit artikel creëert de rechtsgrond om later bij koninklijk besluit de beschrijving van een duidelijke herzieningsprocedure vast te stellen, door uitdrukkelijk in de mogelijkheid te voorzien voor de aanvrager om een herzieningsaanvraag in te dienen en de mogelijkheid voor Fedris om over te gaan tot de ambtshalve herziening van de toegekende voordelen.

Hoofdstuk X+6 - RIZIV - Dienst voor uitkeringen

Samenvatting

Afdeling 1 betreft wijzigingen van de wet

provoqués par l'amiante, les cas où une révision est indiquée augmentent fortement, puisqu'il s'agit d'affections de nature évolutive et ce, tant dans le sens d'une amélioration, voire d'une guérison, que dans le sens d'une aggravation, fût-elle temporaire. Il est indispensable d'adapter en conséquence l'indemnisation accordée.

Il est donc préférable, pour assurer un traitement objectif de tous les assurés sociaux et garantir la sécurité juridique, que la procédure soit fixée dans un cadre réglementaire, particulièrement en ce qui concerne la révision d'office. En outre, la majorité des personnes indemnisées dans le cadre de l'amiante le sont aussi, en raison de la même maladie, dans le cadre des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et des dommages qui en résultent, coordonnées le 3 juin 1970. L'éventuelle adaptation de l'indemnisation pour une même maladie doit donc se dérouler simultanément dans les 2 secteurs et c'est pourquoi la possibilité d'une révision d'office par Fedris doit également être prévue dans le régime d'indemnisation des victimes de l'amiante.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. X+27

Cet article crée la base légale qui permettra de fixer par arrêté royal la description d'une procédure de révision claire, en y prévoyant expressément la possibilité pour le demandeur d'introduire une demande en révision et la possibilité pour Fedris de procéder à la révision d'office des avantages accordés.

Chapitre X+6 - INAMI - Service des indemnités

Résumé

La section 1 concerne des modifications à la loi

betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Onderafdeling 1 betreft de weigering van de uitkeringen. Overeenkomstig artikel 103, § 1, 1^o, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, kan de werknemer geen aanspraak maken op uitkeringen voor de periode waarvoor hij recht heeft op loon. Het begrip loon wordt bepaald bij artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. Voor de toepassing van artikel 103, § 1, 1^o, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 kan de Koning het in de voormelde wet van 12 april 1965 bepaalde loonbegrip uitbreiden of beperken.

Het is mogelijk dat de werknemer een niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding ontvangt wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst (die loon in de zin van artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers vormt). In tegenstelling tot de werkloosheidsreglementering (cf. artikel 46, § 4, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering), bevat de reglementering van de uitkerings- en moederschapsverzekering voor werknemers geen uitdrukkelijke bepaling die vaststelt welke periode een dergelijke vergoeding geacht wordt te dekken in geval van de weigering van de toekenning van de uitkeringen. Er is enkel een administratieve praktijk van toepassing. Volgens deze administratieve praktijk wordt een dergelijke vergoeding geacht een periode te dekken die aanvangt daags na het einde van de overeenkomst, en waarvan de duur overeenstemt met het aantal maanden gelijk aan het quotiënt van de deling met als deeltal het bedrag van de vergoeding, en als deler het normale bedrag van het loon van de laatste volledige arbeidsmaand.

Deze bepaling beoogt om de huidige machtiging aan de Koning uit te breiden door Hem de bevoegdheid te verlenen om nader te omschrijven op welke wijze de periode moet

relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994.

La sous-section 1 a trait au refus des indemnités. Conformément à l'article 103, § 1^{er}, 1^o, de loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, le travailleur ne peut prétendre aux indemnités pour la période pour laquelle il a droit à une rémunération. La notion de rémunération est déterminée par l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs. Pour l'application de l'article 103, § 1^{er}, 1^o, de la loi coordonnée du 14 juillet 1994, le Roi peut étendre ou limiter la notion de rémunération déterminée à la loi précitée du 12 avril 1965.

Il est possible que le travailleur reçoive une indemnité non exprimée en temps de travail en raison de la résiliation du contrat de travail (qui constitue de la rémunération au sens de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs). Contrairement à la réglementation du chômage (cf. article 46, § 4, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage), la réglementation de l'assurance indemnités et maternité des travailleurs salariés ne contient pas de disposition explicite fixant la période qu'une telle indemnité est supposée couvrir en cas de refus de l'octroi des indemnités. Il y a uniquement une pratique administrative d'application. Selon cette pratique administrative, une telle indemnité est supposée couvrir une période qui débute le lendemain de la fin du contrat de travail et dont la durée correspond au nombre de mois égal au quotient de la division ayant pour dividende le montant de l'indemnité et pour diviseur le montant normal de la rémunération du dernier mois complet de travail.

La présente disposition vise à étendre la délégation actuelle au Roi en Lui accordant la compétence de décrire de quelle manière doit être fixée la période pour laquelle les indemnités

worden vastgesteld waarvoor de uitkeringen moeten worden geweigerd als de werknemer een niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ontvangt (die loon in de zin van artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers vormt).

Onderafdeling 2 betreft de vergoeding van het geboorteverlof, het adoptieverlof en het pleegouderverlof. De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bepaalt de voorwaarden die de werknemer moet vervullen opdat de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst kan worden geschorst wegens vaderschaps- of geboorteverlof (artikel 30, § 2, van de wet), adoptieverlof (artikel 30ter van de wet) en pleegouderverlof (artikel 30sexies van de wet). In deze arbeidsrechtelijke bepalingen is steeds een machtiging aan de Koning verleend om het bedrag van de uitkering te bepalen die aan de werknemer tijdens deze schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt uitbetaald in het kader van de sector van de uitkeringen. In uitvoering van deze machtigingen is het bedrag van de desbetreffende uitkeringen bepaald in artikel 223bis (vaderschaps- of geboorteverlof), artikel 223ter (adoptieverlof) en artikel 223quinquies (pleegouderverlof) van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Er dient echter te worden vastgesteld dat sommige gerechtigden in de sector van de uitkeringen formeel niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, maar werken in gelijkaardige omstandigheden (bijvoorbeeld bepaalde leerlingen (cf. het stelsel van alternerend leren), verzekerden die een doctoraatsbursaal genieten, ...). Op dit ogenblik bevinden zij zich in een juridisch vacuüm wat hun recht op uitkeringen betreft als zij kunnen genieten van een dergelijk verlof overeenkomstig de arbeidsreglementering (in de brede zin) die op hen van toepassing is.

doivent être refusées si le travailleur reçoit une indemnité non exprimée en temps de travail en raison de la résiliation du contrat de travail (qui constitue de la rémunération au sens de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs).

La sous-section 2 est relative à l'indemnisation du congé de naissance, du congé d'adoption et du congé parental d'accueil. La loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail détermine les conditions que le travailleur doit remplir afin que l'exécution de son contrat de travail puisse être suspendue en raison d'un congé de paternité ou de naissance (article 30, § 2, de la loi), d'un congé d'adoption (article 30ter de la loi) et d'un congé parental d'accueil (article 30sexies de la). Dans ces dispositions du droit du travail, une délégation est toujours octroyée au Roi afin de déterminer le montant de l'indemnité qui, durant cette suspension de l'exécution du contrat de travail, sera payée au travailleur dans le cadre du secteur des indemnités. En exécution de ces délégations, le montant des indemnités concernées a été fixé à l'article 223bis (congé de paternité ou de naissance), à l'article 223ter (congé d'adoption) et à l'article 223quinquies (congé parental d'accueil) de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994.

Il faut toutefois constater que certains titulaires dans le secteur des indemnités ne sont formellement pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, mais travaillent dans des conditions similaires (par exemple, certains apprentis (voir régime de la formation en alternance), les assurés qui bénéficient d'une bourse de doctorat, ...). Pour l'instant, ils se trouvent dans un vacuum juridique en ce qui concerne leur droit aux indemnités s'ils peuvent bénéficier d'un tel congé conformément à la réglementation du travail (au sens large) qui leur est d'application.

In dat kader wordt er dan ook voorgesteld om in de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 uitdrukkelijk een delegatie aan de Koning in te voegen. Deze machtiging voorziet dat de Koning het bedrag van de uitkering bepaalt die wordt toegekend aan de gerechtigden die niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en, overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde reglementering, een vaderschaps- of geboorteverlof, een adoptieverlof of een pleegouderverlof opnemen onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Deze machtiging heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021. Deze datum stemt overeen met de datum van inwerkingtreding van de optrekking van het vaderschaps- of geboorteverlof tot 15 dagen (voor de geboortes die plaatsvinden vanaf 1 januari 2021) zoals bepaald in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Omwille van het feit dat het vaderschaps- of geboorteverlof emancipeert en de gelijkheid tussen vrouwen en mannen bevordert, past het om eenzelfde datum van inwerkingtreding te voorzien om het bestaande juridisch vacuüm uit de weg te ruimen voor de gerechtigden die niet zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst in de zin van de voormelde wet van 3 juli 1978, maar werken in gelijkaardige omstandigheden.

Onderafdeling 3 brengt enkele formele wijzigingen aan de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Afdeling 2 betreft verschillende wijzigingen in het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid. Dit zijn aanpassingen die nodig zijn door de wijziging van verschillende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en van de arbeidswet wet van 16 maart 1971 waarnaar in dit besluit wordt verwezen

Dans ce cadre, il est ainsi proposé d'insérer explicitement une délégation au Roi dans la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994. Cette délégation prévoit que le Roi détermine le montant de l'indemnité octroyée aux titulaires qui ne sont pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et qui prennent, conformément à la réglementation qui leur est applicable, un congé de paternité ou de naissance, un congé d'adoption ou un congé parental d'accueil dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

Cette délégation produit ses effets le 1^{er} janvier 2021. Cette date correspond à la date d'entrée en vigueur de l'extension du congé de paternité ou de naissance à 15 jours (pour les naissances qui ont lieu à partir du 1^{er} janvier 2021) comme prévu par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Étant donné que le congé de naissance est émancipateur et favorise l'égalité entre les femmes et les hommes, il convient de prévoir une même date d'entrée en vigueur afin d'ajuster le vacuum juridique existant pour les titulaires non liés par un contrat de travail au sens de la loi précitée du 3 juillet 1978, mais qui travaillent dans des conditions similaires.

La sous-section 3 apporte quant à elle quelques modifications formelles à la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994.

La section 2 apporte différentes modifications à l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale. Il s'agit d'adaptations rendues nécessaires par la modification de différentes dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et de la loi du 16 mars 1971 sur le travail auxquelles se réfère cet arrêté (dispositions concernant le congé de maternité, le congé de

(bepalingen betreffende het moederschapsverlof, het geboorteverlof, het adoptieverlof en het pleegouderverlof).

Afdeling 3 betreft wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon" wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht.

Artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin het uniform begrip "gemiddeld dagloon" wordt vastgesteld bepaalt onder andere de wijze waarop het gemiddeld dagloon moet worden vastgesteld van de werknemers die per taak worden betaald of de werknemers die geheel of gedeeltelijk met commissielonen worden bezoldigd. Wat de in dit kader in aanmerking te nemen looncomponenten betreft, wordt verwezen naar artikel 2, derde tot vijfde lid, van dit besluit.

Opdat het saldo van het mobiliteitsbudget dat één keer per jaar in geld wordt uitbetaald (bedoeld in artikel 8, § 3, tweede lid, van de wet van 17 maart 2019 betreffende invoering van een mobiliteitsbudget), geacht wordt deel uit te maken van het gemiddeld dagloon om de uitkeringen te berekenen, is tussen het vierde en vijfde lid van artikel 2 van dit koninklijk besluit van 10 juni 2001 een nieuw lid ingevoegd (cf. artikel 12 van het koninklijk besluit van 21 maart 2019 tot uitvoering van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget). Er is sindsdien niet langer een verwijzing naar de specifieke regeling omtrent het loon dat betrekking heeft op overwerk (enkel van toepassing in de sector verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen) die voortaan in het huidige zesde lid van artikel 2 van het voormelde koninklijk besluit van 10 juni 2001 wordt omschreven. De verwijzingen naar artikel 2 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 bedoeld in artikel 3 van hetzelfde koninklijk besluit moesten bijgevolg worden aangepast.

naissance, le congé d'adoption et le congé parental d'accueil).

La section 3 apporte des modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de «rémunération journalière moyenne» en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales.

L'article 3 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de « rémunération journalière moyenne » détermine entre autres comment doit être fixée la rémunération journalière moyenne des travailleurs rémunérés à la tâche ou des travailleurs payés totalement ou partiellement par commissions. En ce qui concerne les composantes salariales à prendre en considération dans ce cadre, il est référé à l'article 2, alinéas 3 à 5, du même arrêté.

Afin que le solde du budget mobilité qui est versé, une fois par an, en espèces (visé à l'article 8, § 3, alinéa 2, de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité) soit considéré comme faisant partie de la rémunération journalière moyenne pour calculer les indemnités, il a été inséré un nouvel alinéa entre les alinéas 4 et 5 de l'article 2 de cet arrêté royal du 10 juin 2001 (cf. article 12 de l'arrêté royal du 21 mars 2019 pris en exécution de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité). Il n'y a dès lors plus de référence à la réglementation spécifique concernant le travail supplémentaire (uniquement applicable au secteur de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités) qui est dorénavant décrite à l'actuel alinéa 6 de l'article 2 de l'arrêté royal précité du 10 juin 2001. Les références à l'article 2 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 visées à l'article 3 du même arrêté royal devaient par conséquent être adaptées en conséquence.

Krachtens afdeling 4 wordt een materiële vergissing in artikel 32 van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers rechtgezet. Dit artikel 32 verleent aan de Koning de bevoegdheid om de bepaling, gewijzigd door artikel 18, op te heffen, aan te vullen, te wijzigen of te vervangen.

Deze verwijzing naar “artikel 18” moet evenwel worden vervangen door een verwijzing naar “artikel 31”. Die laatste bepaling wijzigt artikel 19 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten (namelijk de invoeging van een lid dat bepaalt dat het werk van mantelzorger in de zin van artikel 3 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger niet beschouwd wordt als beroepsbezigheid voor zover de adviserend arts voorafgaandelijk aan de uitoefening van dit werk vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene).

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Afdeling 1 -

Wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Onderafdeling 1 -

Weigering van de uitkeringen - Bepaling van de periode gedekt door de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend in geval van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Art. X+28

In het kader van de weigering van de toekenning van de uitkeringen voor de periode gedekt door loon in de zin van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers beoogt dit artikel aan de Koning de machtiging te verlenen om nader te omschrijven op welke wijze de periode moet

La section 4 vise à rectifier une erreur matérielle à l'article 32 de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches. Cet article 32 donne au Roi la compétence d'abroger, de compléter, de modifier ou de remplacer la disposition modifiée par l'article 18.

Il y a toutefois lieu de remplacer cette référence à «l'article 18» par une référence à «l'article 31». Cette dernière disposition modifie l'article 19 de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants (en effet, l'insertion d'un alinéa qui stipule que le travail d'aidant proche, au sens de l'article 3 de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche, n'est pas considéré comme une activité professionnelle à condition que le médecin-conseil constate préalablement à l'exercice de ce travail que ces activités sont compatibles avec l'état général de santé de l'intéressé).

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Section 1-

Modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Sous-section 1 -

Refus des indemnités - Détermination de la période couverte par l'indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en cas de résiliation du contrat de travail

Art. X+28

Dans le cadre du refus de l'octroi des indemnités pour la période couverte par la rémunération au sens de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, cet article vise à octroyer une délégation au Roi pour décrire de façon plus détaillée la manière dont doit être

worden vastgesteld waarvoor de uitkeringen moeten worden geweigerd als de werknemer een niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ontvangt.

Onderafdeling 2 -

Vergoeding van het vaderschapsverlof of geboorteverlof, het adoptieverlof en het pleegouderverlof opgenomen door een gerechtigde die niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Art. X+29

Dit artikel beoogt een delegatie aan de Koning te verlenen met het oog op het vaststellen van de uitkering toegekend aan de gerechtigden die niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en die overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering een vaderschaps- of geboorteverlof, een adoptieverlof of een pleegouderverlof opnemen onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Art. X+30

Dit artikel stelt de datum van inwerkingtreding van deze onderafdeling vast op 1 januari 2021.

Onderafdeling 3 -

Formele wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Art. X+31

Dit artikel wijzigt artikel 87, zevende lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, ingevoegd bij de wet van 24 december 2002 en gewijzigd bij de wet van 27 december 2006. Het schrapt de verwijzing naar artikel 93ter van deze gecoördineerde wet vermits dit artikel door de

fixée la période pour laquelle les indemnités doivent être refusées si le travailleur reçoit une indemnité non exprimée en temps de travail en raison de la résiliation du contrat de travail.

Sous-section 2 -

Indemnisation du congé de paternité ou de naissance, du congé d'adoption et du congé parental d'accueil pris par un titulaire non lié par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail

Art. X+29

Cet article vise à octroyer une délégation au Roi en vue de déterminer le montant de l'indemnité octroyée aux titulaires qui ne sont pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et qui prennent, conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable, un congé de paternité ou de naissance, un congé d'adoption ou un congé parental d'accueil dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

Art. X+30

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de cette sous-section au 1^{er} janvier 2021.

Sous-section 3 -

Modifications formelles de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Art. X+31

Cet article modifie l'article 87, alinéa 7, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, inséré par la loi du 24 décembre 2002 et modifié par la loi du 27 décembre 2006. Il supprime la référence à l'article 93ter de cette loi coordonnée, cet article ayant été abrogé à partir du 1^{er} janvier 2021 par la loi-programme du 20

programmawet van 20 december 2020 op 1 januari 2021 werd opgeheven.

Art. X+32

Dit artikel wijzigt artikel 114, zevende lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, vervangen bij de wet van 13 april 2011 en gewijzigd bij de wetten van 25 april 2014 en 19 december 2014, omdat een verwijzing in dit artikel onvoldoende precies is geworden ingevolge de wijziging van artikel 30, §2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten door de programmawet van 20 december 2020.

Art. X+33

Dit artikel wijzigt het opschrift van hoofdstuk V van titel V, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. Het vervangt de woorden “Bijzondere bepaling” door de woorden “Bijzondere bepalingen” vermits dit hoofdstuk, wegens de inwerkingtreding op 1 mei 2017 van verschillende bepalingen van de programmawet van 19 december 2014, meerdere bepalingen omvat.

Art. X+34

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van artikel X+32 en artikel X+33, meer bepaald op 1 januari 2021.

Afdeling 2 -

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. X+35

décembre 2020.

Art. X+32

Cet article modifie l'article 114, alinéa 7, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, remplacé par la loi du 13 avril 2011 et modifié par les lois des 25 avril 2014 et 19 décembre 2014, une référence dans cet article étant devenue insuffisamment précise suite à la modification, par la loi-programme du 20 décembre 2020 de l'article 30, §2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. X+33

Cet article modifie l'intitulé du chapitre V du titre V, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994. Il remplace les mots «Disposition particulière» par les mots «Dispositions particulière» étant donné que ce chapitre contient plusieurs dispositions, suite à l'entrée en vigueur le 1^{er} mai 2017 de différentes dispositions de la loi-programme du 19 décembre 2014.

Art. X+34

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de l'article X+32 et de l'article X+33, plus précisément le 1^{er} janvier 2021.

Section 2 -

Modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. X+35

Dit artikel wijzigt artikel 34 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, vervangen bij de wet van 16 mei 2016, als gevolg van recente arbeidsrechtelijke evoluties. De wet van 12 juni 2020 tot wijziging van de periodes die plaatsvinden tijdens de voorbevallingsrust en in aanmerking kunnen worden genomen voor de verlenging van de nabevallingsrust heeft immers met ingang van 1 maart 2020 het vierde lid van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 opgeheven zodat het zevende lid het zesde lid is geworden.

Art. X+36

Dit artikel wijzigt artikel 34bis van het bovenvermeld koninklijk besluit van 10 juni 2001, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en vervangen bij de wet van 16 mei 2016, als gevolg van recente arbeidsrechtelijke evoluties, enerzijds de wijziging van de omschrijving van de begrippen “vaderschapsverlof” of “geboorteverlof” en anderzijds de optrekking van dit verlof tot 15 dagen (voor de geboortes die ten vroegste vanaf 1 januari 2021 plaatsvinden) en tot 20 dagen (voor de geboortes die ten vroegste vanaf 1 januari 2023 plaatsvinden) door de programmawet van 20 december 2020 (wijziging van artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten).

Via de wijziging van de omschrijving van de begrippen “vaderschapsverlof” of “geboorteverlof”, wordt ook rekening gehouden met de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigden op uitkeringen in de uitkerings- en moederschapsverzekering voor werknemers die werken in gelijkaardige omstandigheden en overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde reglementering kunnen genieten van een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Cet article modifie l'article 34 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, remplacé par la loi du 16 mai 2016, suite aux évolutions récentes intervenues en droit du travail. La loi du 12 juin 2020 modifiant les périodes survenues durant le repos prénatal et pouvant être prises en compte pour la prolongation du repos postnatal a, en effet, abrogé l'alinéa 4 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail à partir du 1^{er} mars 2020 de sorte que l'alinéa 7 est devenu l'alinéa 6.

Art. X+36

Cet article modifie l'article 34bis de l'arrêté royal du 10 juin 2001 susvisé, inséré par l'arrêté royal du 5 novembre 2002 et remplacé par la loi du 16 mai 2016, en raison des évolutions récentes en droit du travail d'une part la modification de la définition des notions de «congé de paternité ou de naissance» et, d'autre part, l'extension de ce congé à 15 jours (pour les naissances qui ont lieu au plus tôt à partir du 1^{er} janvier 2021) et à 20 jours (pour les naissances qui ont lieu au plus tôt à partir du 1^{er} janvier 2023) par la loi-programme du 20 décembre 2020 (modification de l'article 30, § 2, de loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail).

Via la modification des notions «congé de paternité ou de naissance», il est également tenu compte des titulaires aux indemnités dans l'assurance indemnités et maternité des travailleurs salariés qui ne sont pas liés par un contrat de travail et travaillent dans les mêmes conditions et qui, conformément à la réglementation qui leur est applicable, bénéficient d'un tel congé dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

Art. X+37

Dit artikel wijzigt artikel 34ter van het bovenvermeld koninklijk besluit van 10 juni 2001, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en gewijzigd bij de wet van 16 mei 2016.

Het doel van deze aanpassing is rekening te houden met de wijziging van het begrip "adoptieverlof" in het arbeidsrecht. Er wordt ook rekening gehouden met de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigden op uitkeringen in de uitkerings- en moederschapsverzekering voor werknemers die werken in gelijkaardige omstandigheden en overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde reglementering kunnen genieten van een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Art. X+38

Dit artikel brengt wijzigingen aan in artikel 34quater van het bovenvermeld koninklijk besluit van 10 juni 2001, ingevoegd bij de wet van 6 september 2018.

Het doel van deze aanpassing is rekening te houden met de wijziging van het begrip "pleegouderverlof" in het arbeidsrecht. Er wordt ook rekening gehouden met de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigden op uitkeringen in de uitkerings- en moederschapsverzekering voor werknemers die werken in gelijkaardige omstandigheden en overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde reglementering kunnen genieten van een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Art. X+39

Dit artikel stelt de datum van inwerkingtreding van de verschillende artikelen van deze afdeling vast.

Afdeling 3 -

Wijziging van het koninklijk besluit van

Art. X+37

Cet article modifie l'article 34ter de l'arrêté royal du 10 juin 2001 susvisé, inséré par l'arrêté royal du 5 novembre 2002 et modifié par la loi du 16 mai 2016.

Cette adaptation vise à tenir compte de la modification de la notion de «congé d'adoption» intervenue en droit du travail. Il est aussi tenu compte des titulaires des indemnités dans l'assurance indemnités et maternité des travailleurs salariés qui ne sont pas liés par un contrat de travail et travaillent dans les mêmes conditions et qui, conformément à la réglementation qui leur est applicable, bénéficient d'un tel congé dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

Art. X+38

Cet article apporte des modifications à l'article 34quater de l'arrêté royal susvisé du 10 juin 2001, inséré par la loi du 6 septembre 2018.

Cette adaptation vise à tenir compte de la modification de la notion de «congé parental d'accueil» intervenue en droit du travail. Il est aussi tenu compte des titulaires aux indemnités dans l'assurance indemnités et maternité des travailleurs salariés qui ne sont pas liés par un contrat de travail et travaillent sous les mêmes conditions et qui bénéficient d'un tel congé conformément à la réglementation qui leur est applicable, dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

Art. X+39

Cet article fixe la date d'entrée vigueur des différents articles de cette section.

Section 3 -

Modification de l'arrêté royal du 10 juin

10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon " wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht

Art. X+40

In het kader van de vaststelling van het gemiddeld dagloon van de werknemers die per taak worden betaald of de werknemers die geheel of gedeeltelijk via commissielonen worden bezoldigd, beoogt dit artikel, met het oog op een betere leesbaarheid, in artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 inzake het uniform begrip "gemiddeld dagloon" over de vaststellingswijze van het gemiddeld dagloon van deze werknemers, te omschrijven op welke wijze het loon dat betrekking heeft op overwerk in voorkomend geval in aanmerking moet worden aangenomen, voor wat de sector verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen betreft.

Art. X+41

Dit artikel bepaalt dat deze afdeling uitwerking heeft met ingang van 29 maart 2019, hetgeen overeenstemt met de datum van inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 21 maart 2019 tot uitvoering van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget.

Afdeling 4 - Wijziging van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers

Art. X+42

Dit artikel heeft tot doel om een materiële vergissing in de machtiging aan de Koning, bedoeld in artikel 32 van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers, recht te zetten.

2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales

Art. X+40

Dans le cadre de la fixation de la rémunération journalière moyenne des travailleurs rémunérés à la tâche ou payés totalement ou partiellement par commissions, cet article vise, en vue d'une meilleure lisibilité, à décrire, dans l'article 3 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 relative à la notion uniforme de «rémunération journalière moyenne» concernant la manière de déterminer le salaire journalier moyen de ces travailleurs, la manière dont la rémunération relative au travail supplémentaire doit, le cas échéant, être prise en considération pour ce qui concerne le secteur de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.

Art. X+41

Cet article prévoit que cette section produit ses effets le 29 mars 2019, qui est la date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 21 mars 2019 pris en exécution de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité.

Section 4 - Modification de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches

Art. X+42

Cet article a pour but de rectifier une erreur matérielle à la délégation au Roi, visée à l'article 32 de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches.

Hoofdstuk X+7. - Opheffing van het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, bekrachtigd bij artikel 8 van de wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1ter, van de wet van 5 april 1955

Samenvatting

Het Grondwettelijk Hof heeft bij zijn arrest 53/2020 van 23 april 2020 de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie en de wet van 30 oktober 2018 tot wijziging van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie en van het Wetboek van de inkomstenbelasting 1992 vernietigd met behoud van de gevolgen van de nietig verklaarde bepalingen voor de tot en met 31 december 2020 geleverde activiteiten.

De wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk heeft een nieuw aangepast juridisch kader voorzien voor het verenigingswerk vanaf 1 januari 2021.

Het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, bekrachtigd bij artikel 8 van de wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1ter, van de wet van 5 april 1955, voorzag in een verdubbeling van het maandelijks toegestane bedrag voor bepaalde specifiek seizoensgebonden activiteiten in de sportsector.

De rechtsonzekerheid die voortvloeit uit de nietigverklaring van de wettelijke basis van het voornoemde koninklijk besluit van 21 december 2018 mag de toepassing van voormelde wet van 24 december 2020 niet aantasten. Het is daarom belangrijk dat de specifieke kenmerken bij de toepassing van de regels inzake verenigingswerk die tot 31

Chapitre X+7. - Abrogation de l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1er, § 1ter, de la loi du 5 avril 1955

Résumé

La Cour constitutionnelle par son arrêt 53/2020 du 23 avril 2020 a annulé la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale et la loi du 30 octobre 2018 modifiant la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale et le Code des impôts sur les revenus 1992 tout en maintenant les effets des dispositions annulées pour les prestations fournies jusqu'au 31 décembre 2020 inclus.

La loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif a prévu un nouveau cadre juridique adapté pour le travail associatif à partir du 1^{er} janvier 2021.

L'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1^{er}, § 1ter, de la loi du 5 avril 1955, prévoyait, dans le cadre de la loi du 18 juillet 2018 annulée, un doublement du montant mensuel autorisé pour certaines activités spécifiquement saisonnières dans le secteur sportif.

L'insécurité juridique qui résulte de l'annulation de la base légale de l'arrêté royal du 21 décembre 2018 précité ne doit pas affecter l'application de la loi du 24 décembre 2020 précitée. Il est dès lors important que les spécificités dans l'application de la réglementation sur le travail associatif qui étaient d'application jusqu'au 31 décembre

december 2020 van toepassing waren in het kader van de nietig verklaarde wetgeving, vanaf 1 januari 2021 van toepassing blijven in het kader van de nieuwe toepasselijke wetgeving. Bijgevolg werd een koninklijk besluit genomen in uitvoering van artikel 27, § 3, tweede lid, van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, dat bepaalt dat de Koning bij een in de Ministerraad overlegd koninklijk besluit het bedrag van de maandelijkse toelage voor bepaalde categorieën van gemeenschapswerkers kan verhogen. Dit koninklijk besluit van 24 juni 2021 neemt, in het kader van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, bepalingen over die vergelijkbaar zijn met de bepalingen van voormeld besluit van 21 december 2018, zoals bekrachtigd bij de wet van 28 april 2019.

Aangezien voornoemd koninklijk besluit van 21 december 2018 bij wet bekrachtigd is, moet de opheffing ervan door de wetgever worden geregeld.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. X+43

Dit artikel heft het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, bekrachtigd bij artikel 8 van de wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1ter, van de wet van 5 april 1955, op.

2020 en vertu de la législation annulée soient toujours d'application à partir du 1^{er} janvier 2021 dans le cadre de la nouvelle législation applicable. En conséquence, un arrêté royal a été pris en exécution de l'article 27, § 3, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif, qui prévoit que Roi peut, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, majorer le montant de l'indemnité mensuelle autorisé pour certaines catégorie de travailleurs associatifs. Cet arrêté royal du 24 juin 2021 reprend dans le cadre de la loi du 24 décembre 2020 sur le travail associatif, des dispositions similaires à celles qui étaient prévues dans le cadre de l'arrêté du 21 décembre 2018 précité tel que confirmé par la loi du 28 avril 2019.

L'arrêté royal du 21 décembre 2020 précité ayant été confirmé par la loi, son abrogation doit être réglée par le législateur.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. X+43

Cet article abroge l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1^{er}, § 1ter, de la loi du 5 avril 1955.

Art. X+44

Dit artikel bepaalt dat dit hoofdstuk uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2021, hetgeen overeenstemt met de datum van inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 24 juni 2021 tot uitvoering van artikel 27, § 3, tweede lid, van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk.

Art. X+44

Cet article prévoit que ce chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2021, qui est la date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 24 juin 2021 pris en exécution de l'article 27, § 3, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif.



Frank Vandenbroucke

Minister van Sociale Zaken

Ministre des Affaires sociales

BELEIDSCEL :	Minister van Sociale Zaken - Ministre des Affaires sociales
CELLULE STRATÉGIQUE :	
AUTEUR	Michel DEFFET, michel.deffet@minsoc.fed.be
CONTACTPERSOON :	Karin DENS, karin.dens@minsoc.fed.be
AUTEUR	
PERSONNE DE CONTACT :	Isabelle VINCENT, isabelle.vincent@minsoc.fed.be
	Perrine NISOL, perrine.nisol@minsoc.fed.be
	Jean-Claude HEIRMAN, Jean-Claude.Heirman@onssrsz.lss.fgov.be
	Clara-Maria ARBESU, ClaraMaria.Arbesu@riziv-inami.fgov.be
	Michel Eggermont, michel.eggermont@minsoc.fed.be
NAAM BESTAND :	Certificering van de jaarrekeningen van de OISZ
NOM DU FICHIER :	Certification des comptes annuels des IPSS
	Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail
	Wijziging van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970 Modification des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970
	Kunstenaars - Artistes
	Beroepsjournalisten – bijzondere pensioenbijdrage Les journalistes professionnels - la cotisation spéciale de pension
	Inning en invordering van de bijdragen voor sociale zekerheid – Betaling door een hoofdelijk aansprakelijke Perception et recouvrement des cotisations de sécurité sociale – Paiement par un responsable solidaire
	Uniformisering van de ‘DmfA’ – Uniformisation de la ‘DmfA’
	Mantelzorgers - aidants-proches
	AFA herziening - AFA révision
	RIZIV – Dienst voor uitkeringen - INAMI – Service des indemnités
	Opheffing KB 21/12/2018 - Abrogation l’AR du 21/12/2018

TITEL X. - SOCIALE ZAKEN

Hoofdstuk X. - Certificering van de jaarrekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid

Samenvatting

Om de controlelast voor de openbare instellingen van sociale zekerheid (‘OISZ’)

TITRE X. - AFFAIRES SOCIALES

Chapitre X. - Certification des comptes annuels des institutions publiques de sécurité sociale

Résumé

En vue de limiter autant que possible la charge de contrôle pour les institutions publiques de

zoveel mogelijk te beperken, wordt gestreefd naar de invoering van **het principe van single audit** waarbij de controleactiviteiten van de verschillende actoren binnen eenzelfde instelling op elkaar worden afgestemd.

In zijn Boeken over de Sociale Zekerheid wijst het Rekenhof op volgende tekortkomingen bij de financiële controle die werd uitgevoerd door de bedrijfsrevisoren :

- de laattijdige beschikbaarheid van het controleverslag van de revisor;
- de ontoereikende verklaringen van de revisor bij de controle van de jaarrekening.

In uitvoering van de Europese richtlijn 2011/85/EU van de Raad van 8 november 2011 tot vaststelling van voorschriften voor de begrotingskaders van de lidstaten zal het Rekenhof vanaf 2020 de jaarrekening van de federale Staat certificeren, wat werd ingeschreven in artikel 111 van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat.

De OISZ vallen niet onder de toepassing van de wet van 22 mei 2003, maar vallen wel onder de toepassing van de Europese richtlijn 2011/85/EU.

Deze Europese richtlijn verplicht de organisatie van onafhankelijke audits door “een rekenhof of particuliere organen”. Dit past in een internationale tendens om te komen tot een meer uniforme, gestandaardiseerde en transparante financiële verslaggeving over de overheidsinstellingen die worden onderworpen aan een interne controle en een onafhankelijke audit.

Bijgevolg kan het Rekenhof ook zorgen voor **de certificering van de jaarrekening van de OISZ**. Dit impliceert dat het Rekenhof de huidige certificering van de bedrijfsrevisoren overneemt. Onder certificering moet worden verstaan het met redenen omklede en gedetailleerde oordeel over de regelmatigheid, de waarachtigheid en de betrouwbaarheid van de overgemaakte rekening.

sécurité sociale (‘IPSS’), l’on vise à instaurer **le principe du single audit**, qui implique l’harmonisation des activités de contrôle des différents acteurs opérant au sein d’une même institution.

Dans ses Cahiers relatifs à la sécurité sociale, la Cour des comptes attire l’attention sur les lacunes suivantes lors du contrôle financier effectué par les réviseurs d’entreprises :

- la disponibilité tardive du rapport de contrôle du réviseur;
- le manque d’explications du réviseur lors de la vérification des comptes annuels.

En exécution de la directive européenne 2011/85/UE du Conseil du 8 novembre 2011 sur les exigences applicables aux cadres budgétaires des États membres, la Cour des comptes certifiera les comptes annuels de l’État fédéral à partir de 2020, ce qui a été inscrit à l’article 111 de la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l’État fédéral.

Les IPSS ne tombent pas sous le champ d’application de la loi du 22 mai 2003, mais relèvent bien de celui de la directive européenne 2011/85/UE.

Cette directive européenne oblige l’organisation d’audits indépendants par «une cour des comptes ou des organismes privés». Cela s’inscrit dans une tendance internationale visant à aboutir à un rapport financier plus uniforme, standardisé et transparent sur les institutions publiques qui sont soumises à un contrôle interne ainsi qu’à un audit indépendant.

En conséquence, la Cour des comptes peut également se charger de **la certification des comptes annuels des IPSS**. Cela implique que la Cour des comptes reprendra la certification actuelle des réviseurs d’entreprises. Par certification, on entend l’opinion motivée et étayée sur la régularité, la sincérité et la fidélité du compte transmis.

Samengevat heeft het voorliggende ontwerp inzake de optimalisering van de financiële controle van de OISZ als doelstellingen :

- de verbetering van de timing van het gehele proces van opmaak en controle van de jaarrekeningen;
- het faciliteren van een kwalitatieve financiële controle overeenkomstig de principes van single audit;
- het faciliteren van een formele certificering van de jaarrekeningen overeenkomstig de internationale auditstandaarden en de Europese richtlijnen;
- de modernisering van de procedure voor het afleggen van de jaarrekeningen;
- het faciliteren van het opstellen van een kwalitatieve geconsolideerde jaarrekening van de sociale zekerheid door de FOD Sociale Zekerheid.

Naast de hier voorgestelde aanpassing van de wet zal het koninklijk besluit van 14 november 2001 inzake de uitoefening van de opdracht van de revisoren bij de openbare instellingen van sociale zekerheid worden vervangen door een nieuw koninklijk besluit inzake de uitoefening van de opdracht van financiële controle van de openbare instellingen van de sociale zekerheid.

Er zullen ook technische aanpassingen worden aangebracht aan het koninklijk besluit van 22 juni 2001 tot vaststelling van de regelen inzake de begroting, de boekhouding en de rekeningen van de openbare instellingen van sociale zekerheid die zijn onderworpen aan het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. X

Dit artikel voorziet in de modernisering van de huidige procedure inzake overmaken en

En résumé, le présent projet sur l'optimisation du contrôle financier des IPSS a pour objectifs :

- l'amélioration du timing de l'ensemble du processus d'établissement et de contrôle des comptes annuels;
- la facilitation d'un contrôle financier qualitatif conforme aux principes du single audit;
- la facilitation de la certification formelle des comptes annuels conformément aux normes internationales d'audit et aux directives européennes;
- la modernisation de la procédure pour la reddition des comptes annuels;
- la facilitation de l'établissement d'un compte annuel consolidé de la sécurité sociale de qualité par le SPF Sécurité sociale.

En plus de l'adaptation de la loi proposée ici, l'arrêté royal du 14 novembre 2001 relatif à l'exercice de la mission de réviseurs auprès des institutions publiques de sécurité sociale sera remplacé par un nouvel arrêté royal relatif à l'exercice de la mission de contrôle financier des institutions publiques de sécurité sociale.

Des adaptations techniques seront par ailleurs apportées à l'arrêté royal du 22 juin 2001 fixant les règles en matière de budget, de comptabilité et de comptes des institutions publiques de sécurité sociale soumises à l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. X

Cet article prévoit la modernisation de la procédure actuelle concernant la transmission et

ondertekenen van de jaarrekeningen, welke wordt vervangen door een elektronische procedure met een digitale gecertificeerde handtekening.

Bovendien wordt de goedkeuring van de jaarrekening door de voogdijministers afgeschaft.

Art. X+1

Dit artikel voorziet in een formele certificering van de jaarrekeningen van de OISZ door het Rekenhof overeenkomstig de internationale auditstandaarden en de Europese richtlijnen.

De wijze waarop de financiële controlemissie zal worden uitgeoefend, zal worden geregeld in een nieuw koninklijk besluit dat het koninklijk besluit van 14 november 2001 inzake de uitoefening van de opdracht van de revisoren bij de openbare instellingen van sociale zekerheid zal vervangen.

Onder nog nader te bepalen voorwaarden zullen de OISZ nog steeds revisoren kunnen inschakelen.

Art. X+2

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk en voorziet dat de controle van de jaarrekeningen van de voorgaande boekjaren wordt uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk X+1 Wijzigingen aan de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Samenvatting

Dit hoofdstuk brengt wijzigingen aan in de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (AOW).

De eerste wijziging (afdeling 1) maakt het mogelijk een verschil tussen de Franse en Nederlandse tekst te corrigeren : het woord 'résidence' in het Frans is ruimer dan het begrip

la signature des comptes annuels, qui sera remplacée par une procédure électronique avec une signature numérique certifiée.

Par ailleurs, l'approbation des comptes annuels par les ministres de tutelle est supprimée.

Art. X+1

Cet article prévoit la certification formelle des comptes annuels des IPSS par la Cour des comptes conformément aux normes internationales d'audit et aux directives européennes.

La manière d'exercer la mission de contrôle financier sera réglée dans un nouvel arrêté royal qui remplacera l'arrêté royal du 14 novembre 2011 relatif à l'exercice de la mission de réviseurs auprès des institutions publiques de sécurité sociale.

Sous des conditions encore à déterminer, les IPSS pourront encore faire appel à des réviseurs d'entreprise.

Art. X+2

Cet article règle l'entrée en vigueur de ce chapitre et prévoit que le contrôle des comptes annuels des exercices comptables précédents est effectué conformément aux dispositions applicables avant l'entrée en vigueur de ce chapitre.

Chapitre X+1 Modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

Résumé

Ce chapitre apporte des modifications à la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail (LAT).

La première modification (section 1^{ère}.) permet de rectifier une différence entre le texte francophone et le texte néerlandophone : le mot «résidence» en français est plus large que la

“woonplaats” in het Nederlands. Het is aangewezen de term “verblijfplaats” te gebruiken.

De tweede wijziging (afdeling 2) is noodzakelijk ten gevolge van de regionalisering van de gezinsbijslag. Hierdoor worden de toekenningsvoorwaarden voor de gezinsbijslag niet langer gebaseerd op de prestaties van de ouders maar uitsluitend op basis van de woonplaats van het kind. Derhalve kan het artikel 16, zesde lid van vernoemde wet, niet toegepast worden.

Het onevenredig verzaamd risico wordt gedefinieerd in artikel 49bis van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. De manier waarop de verzwaarde risico's worden bepaald en de gevolgen die eruit voortvloeien, worden geregeld door het koninklijk besluit van 23 december 2008.

Het doel van deze derde wijziging (afdeling 3) is Fedris in staat te stellen de forfaitaire bijdrage voor de preventie-instituten te innen. Wanneer er geen preventie-instituut is aangewezen, blijft de inning van de forfaitaire preventiebijdrage onder de verantwoordelijkheid van de verzekeringsonderneming vallen. Na drie jaar inning van de forfaitaire bijdragen door Fedris kan een evaluatie van de twee methoden (inning door Fedris of door de verzekeringsonderneming) worden uitgevoerd om de meest efficiënte methode te bepalen en eventueel te veralgemenen naar alle sectoren.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Afdeling 1 - Telewerk

Art. X+3

Dit artikel vervangt de term “woonplaats” in de Nederlands tekst door de term “verblijfplaats”.

Afdeling 2- Rente kinderen - gezinsbijslag

Art. X+4

notion recouverte par «woonplaats» en néerlandais. Il convient d'utiliser le terme «verblijfplaats».

La deuxième modification (section 2) est nécessaire suite à la régionalisation des prestations familiales. En conséquence, les conditions d'octroi des prestations familiales ne sont plus fondées sur les prestations des parents, mais uniquement sur le lieu de résidence de l'enfant. Par conséquent, l'article 16, sixième alinéa, de la loi précitée ne peut être appliqué.

Le risque aggravé de manière disproportionnée est défini à l'article 49bis de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail. Les modalités de la détermination des risques aggravés et les conséquences qui en découlent sont réglées par l'arrêté royal du 23 décembre 2008.

L'objectif de cette troisième modification (section 3) est de permettre à Fedris d'exécuter la perception de la contribution forfaitaire pour les instituts de prévention. Lorsqu'aucun service de prévention n'a été désigné, la perception de la cotisation forfaitaire de prévention reste à charge de l'entreprise d'assurance. Après trois années de perception des cotisations forfaitaires par Fedris, une évaluation des deux méthodes (perception par Fedris ou par l'entreprise d'assurance) pourra être réalisée en vue de déterminer la méthode la plus efficiente et d'éventuellement la généraliser à tous les secteurs.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Section 1 - Télétravail

Art. X+3

Cet article remplace le terme «woonplaats» dans le texte néerlandais par le terme «verblijfplaats».

Section 2 - Rentes enfants - allocations familiales

Art. X+4

In artikel 16, zesde lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, vervangen bij de wet van 29 april 1996 en gewijzigd bij de wet van 11 mei 2007, worden de woorden “uit hoofde van de prestaties van de getroffene of van de echtgenoot of van de wettelijk samenwonende partner” opgeheven.

Afdeling 3 - Verzwaarde risico's

Art. X+5

Met dit artikel kan Fedris, in de plaats van een preventie-instituut, de forfaitaire bijdrage innen.

Hoofdstuk X+2 - Wijziging van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970.

Samenvatting

Deze wijzigingen strekken ertoe de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970 (BZW), af te stemmen op de wijzigingen aangebracht bij de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, betreffende de “kleine statuten”.

Het Beheerscomité voor de arbeidsongevallen van het Federaal Agentschap voor beroepsrisico's (Fedris) heeft zich eerst positief uitgesproken over een coherent wettelijk kader dat zou gelden voor zowel de bestaande als de toekomstige bijzondere statuten, gelet op de maatschappelijke evolutie naar een steeds ruimere waaier van allerlei categorieën van personen die arbeid verrichten in het kader van hun opleiding, die nog in de hand wordt gewerkt door de overheveling van bevoegdheden naar de deelstaten.

Hoewel deze personen niet werken in uitvoering van een arbeidsovereenkomst, worden ze niettemin blootgesteld aan risico's

Dans l'article 16, alinéa 6, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, remplacé par la loi du 29 avril 1996 et modifié par la loi du 11 mai 2007, les mots « du chef des prestations de la victime ou du conjoint ou du cohabitant légal » sont abrogés.

Section 3 - Risques aggravés

Art. X+5

Cet article permet à Fedris de percevoir la contribution forfaitaire à la place d'un institut de prévention.

Chapitre X+2 - Modification des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970.

Résumé

Ces modifications visent à aligner les lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970 (LMP) sur les changements introduits par la loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale, concernant les «petits statuts».

Le Comité de gestion des accidents du travail de l'Agence fédérale des risques professionnels (Fedris) s'est en premier lieu prononcé en faveur d'un cadre légal cohérent qui s'appliquerait aux statuts particuliers aussi bien existants que futurs, au vu de l'évolution sociale vers un éventail de plus en plus large de diverses catégories de personnes effectuant un travail dans le cadre de leur formation, qui s'accroît encore avec le transfert des compétences vers les entités fédérées.

Bien que ces personnes ne travaillent pas en exécution d'un contrat de travail, elles sont néanmoins exposées à des risques pouvant

die hun (toekomstige) beroepsloopbaan kunnen hypothekeren.

De wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken heeft voorzien in bepalingen die het mogelijk maken:

- enerzijds, verschillende categorieën van “kleine statuten” op te nemen in het wettelijk stelsel van de arbeidsongevallenwet, met de daarmee samenhangende waarborgen inzake verzekeringsplicht, dossierafhandeling (o.m. bekrachtiging), waarborgfonds en toezicht door Fedris;

- anderzijds, zowel voor deze categorieën, als voor de personen die thans reeds op basis van arbeidsprestaties in het kader van hun opleiding aan de arbeidsongevallenwet zijn onderworpen, de toepassingsmodaliteiten van deze wet te stroomlijnen.

De wijzigingen aangebracht bij de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, betreffende de “kleine statuten” vereisen enkele aanpassingen aan de BZW.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. X+6

Er wordt voorgesteld om de huidige punten 5° en 6° te groeperen onder een nieuw punt 5° "personen die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid, mits de opleiding in een wettelijk kader wordt ingericht". Deze formulering is identiek aan die van artikel 1/1 van de wet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen. Het betreft alle personen die een opleiding volgen die onder het toepassingsgebied van de regelgeving inzake de "kleine statuten" valt, d.w.z. opleidingen die gericht zijn op het verwerven van het diploma dat vereist is om een beroep uit te oefenen. Het betreft dus niet de leerlingen zoals bedoeld in artikel 1 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, aangezien zij inzake beroepsziekten

hypothéquer leur (future) carrière professionnelle.

La loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale a mis en place des dispositions qui permettent :

- d'une part, d'intégrer les différentes catégories de «petits statuts» dans le régime légal de la loi sur les accidents du travail, avec les garanties connexes concernant l'obligation d'assurance, le traitement des dossiers (e.a. entérinement), le fonds de garantie et le contrôle par Fedris;

- d'autre part, d'harmoniser les modalités d'application de cette loi, tant pour ces catégories que pour les personnes qui sont actuellement assujetties à la loi sur les accidents du travail sur la base de leurs prestations de travail dans le cadre de leur formation.

Les changements introduits par la loi du 21 décembre 2018 portant des dispositions diverses en matière sociale, concernant les «petits statuts» nécessitent quelques adaptations aux LMP.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. X+6

Il est proposé de regrouper les actuels points 5° et 6° sous un nouveau point 5° «personnes qui effectuent un travail dans le cadre d'une formation pour un travail rémunéré, pour autant que la formation soit organisée dans un cadre légal». Cette formulation est identique à celle de l'article 1^{er}/1 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail. Elle permet d'englober toutes les personnes qui suivent une formation rentrant dans le champ d'application de la réglementation «petits statuts», à savoir des formations qui ont pour but d'acquérir le diplôme permettant l'exercice d'une profession. Il ne s'agit donc pas des apprentis tels que visés par l'article 1^{er}bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, puisque ceux-ci sont assujettis et donc couverts en maladies professionnelles sur

onderworpen zijn en dus gedekt worden op grond van artikel 2, § 1, 1°. Dit nieuwe punt betreft ook niet het statuut van de studenten. Deze vallen onder punt 7° : de leerlingen en studenten die geen enkele beroepsactiviteit uitoefenen, maar die tijdens hun opleiding en door de aard van hun opleiding worden blootgesteld aan het risico van beroepsziekten.

De formulering van het nieuwe punt 5° stemt precies overeen met de definitie van kleine statuten en de samenvoeging van de huidige punten 5° en 6° en zal dus niet tot gevolg hebben dat bepaalde personen worden uitgesloten.

Art. X+7

Dit artikel voegt, voor het nodige parallelisme, een bepaling toe uit de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 en voorziet dat Fedris de lijst van de “kleine statuten” op zijn website actualiseert.

Art. X+8

Dit artikel verduidelijkt de berekening van het basisloon van leerlingen en studenten.

Art. X+9

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding.

Hoofdstuk X+3 - Wijziging van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Samenvatting

Afdeling 1 betreft een wijziging met betrekking tot de inning en invordering van de bijzondere bijdrage van de erkende beroepsjournalist actief als werknemer (hierna : “de beroepsjournalist”) en van zijn werkgever, verschuldigd voor de sector pensioenen.

base de l’article 2, § 1^{er}, 1°. Ce nouveau point ne vise pas non plus le statut d’étudiant. Ces derniers relèvent en effet du point 7° : les élèves et étudiants qui n’exercent aucune activité professionnelle mais qui pendant leur instruction et par la nature de celle-ci sont exposés au risque de la maladie professionnelle.

Le libellé du nouveau point 5° correspond exactement à la définition des petits statuts et la fusion des actuels points 5° et 6° et n'aura donc pas pour effet d'exclure certaines personnes.

Art. X+7

Cet article insère, dans un souci de parallélisme, une disposition qui figure dans la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail et qui dispose que Fedris met à jour sur son site la liste des «petits statuts».

Art. X+8

Cet article clarifie le calcul du salaire de base des élèves et étudiants.

Art. X+9

Cet article détermine la date d’entrée en vigueur.

Chapitre X+3 - Modification de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Résumé

La section 1ère vise une modification concernant la perception et le recouvrement de la cotisation spéciale du journaliste professionnel reconnu qui est actif en tant que travailleur salarié (ci-après : «le journaliste professionnel») et de son employeur, dues pour

Binnen de pensioenregeling van de werknemers bestaat momenteel een bijzonder pensioenstelsel voor beroepsjournalisten, ingesteld door het koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Art. 3, § 1, van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 voorziet dat voor de vaststelling van de rust- en overlevingspensioenen die betrekking hebben op een tewerkstelling in de hoedanigheid van beroepsjournalist, de overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers in aanmerking genomen werkelijke brutolonen, fictieve en forfaitaire lonen (na toepassing van het loonplafond) met 33,33 % verhoogd worden.

Artikel 9, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 bepaalt dat onder het begrip loon moet worden verstaan : het begrip loon dat geldt voor de toepassing van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Om dit bijzonder pensioenstelsel en de verhoging van de in aanmerking genomen lonen te financieren, bestaan bovenop de normale socialezekerheidsbijdragen twee bijkomende bronnen van financiering :

le secteur des pensions.

Dans le cadre du régime de pension des travailleurs salariés, il existe actuellement un régime spécial de pension pour les journalistes professionnels, établi par l'arrêté royal du 27 juillet 1971 déterminant pour les journalistes professionnels les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

L'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 27 juillet 1971 prévoit que, pour la détermination des pensions de retraite et de survie afférentes à une occupation en qualité de journaliste professionnel, les rémunérations brutes réelles, fictives et forfaitaires (après application du plafond salarial), prises en considération conformément à l'arrêté royal n° 50 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, sont majorées de 33,33 %.

L'article 9, § 1^{er}, deuxième alinéa, de l'arrêté royal du 27 juillet 1971 stipule que la notion de rémunération doit être comprise comme : la notion de rémunération qui vaut pour l'application de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Pour financer ce régime spécial de pension et la majoration des rémunérations prises en compte, il existe deux sources de financement supplémentaires en plus des cotisations normales de sécurité sociale :

1. een verplichte, aanvullende bijdrage van de beroepsjournalist en van zijn werkgever respectievelijk vastgesteld op 1 % en 2 % van het loon, (artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971);

2. een toelage vanuit de sector (artikel 10 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971).

De Federale Pensioendienst (FPD) verzorgt de inning zowel van deze bijzondere bijdrage als van de toelage vanuit de sector.

De voorliggende afdeling 2 heeft echter als doel om de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), voor rekening van de FPD, te belasten met de inning en invordering van de bijzondere bijdrage, bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 en dit met ingang vanaf een nog te bepalen datum.

Aangezien het om een socialezekerheidsbijdrage gaat die toegewezen is aan één van de stelsels die door het Globaal Beheer wordt gefinancierd en die verschuldigd is op alle voordelen die onder het begrip loon zoals bedoeld in de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders vallen, kadert een dergelijke overdracht naar de instelling die belast is met de inning van de bijdragen in het stelsel van loontrekkende werknemers, in de logica van de verschillende hervormingen die de laatste jaren zijn doorgevoerd om van de RSZ de inningsinstelling te maken van alle bijdragen bestemd voor de financiering van het Globaal Beheer.

Gelet op de expertise van de RSZ ter zake helpt deze overdracht eveneens om de ambitie van de Regering waar te maken om te zorgen voor een dienstverlening met de hoogst mogelijke kwaliteit en performantie en de beste verhouding prijs/kwaliteit.

Deze delegatie is tot slot ook een stap richting een vereenvoudiging van de bestaande structuren en een verbetering van de klantgerichtheid van de overheid naar de werkgevers (en hun werknemers) toe.

1. une cotisation, complémentaire obligatoire du journaliste professionnel et de son employeur fixée respectivement à 1 % et 2 % du salaire, (article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971);

2. une allocation auprès du secteur (article 10 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971).

Le Service fédéral des pensions (SFP) est chargé de la perception de cette cotisation spéciale et de l'allocation auprès du secteur.

Toutefois, la présente section 2 a pour objet de confier à l'Office national de sécurité sociale (ONSS), pour le compte du SFP, la perception et le recouvrement de la cotisation spéciale visée à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971, avec effet à une date à déterminer.

S'agissant d'une cotisation de sécurité sociale affectée à un des régimes financés par la Gestion globale et payable sur l'ensemble des prestations relevant de la notion de rémunération au sens de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés, un tel transfert à l'organisme chargé de la perception des cotisations dans le régime des travailleurs salariés s'inscrit dans la logique des différentes réformes initiées ces dernières années pour faire de l'ONSS l'organisme percepteur de l'ensemble des cotisations destinées à financer la Gestion globale.

Compte tenu de l'expertise de l'ONSS dans ce domaine, ce transfert permet également de répondre à l'ambition du Gouvernement de fournir un service avec les meilleures qualité et performance possibles et le meilleur rapport qualité/prix.

Enfin, cette délégation constitue également un pas vers la simplification des structures existantes et une amélioration de l'orientation-client de l'autorité vers les employeurs (et leurs salariés).

In tegenstelling tot de verplichte, aanvullende bijdrage van de beroepsjournalist en van zijn werkgever zal de toelage vanuit de sector ook na deze overdracht nog door de FPD geïnd worden.

Afdeling 2 heeft tot doel artikel 30bis en artikel 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders te wijzigen en artikel 28 van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van het artikel 53 van het Wetboek van de minnelijke en gedwongen invordering van fiscale en niet-fiscale schuldvorderingen en van de artikelen 12, 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van artikel 6ter van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, gewijzigd bij koninklijk besluit van 17 juli 2013, op te heffen.

Artikel 30bis van de wet van 27 juni 1969 bevat een systeem van hoofdelijke aansprakelijkheid voor opdrachtgevers en (hoofd)aannemers van werken in specifieke sectoren. Zij moeten bij het sluiten van een overeenkomst controleren of de (onder)aannemer met wie ze wensen te werken vrij is van sociale schulden. Indien dit niet zo is, worden zij hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van deze sociale schulden, begrensd tot de totale prijs van de toevertrouwde werken (excl. btw) (§3). Deze hoofdelijke aansprakelijkheid geldt niet voor de opdrachtgever-natuurlijke persoon die uitsluitend voor privédoeleinden werkzaamheden laat uitvoeren (§10).

Deze controle dient eveneens te gebeuren bij elke betaling aan de (onder)aannemer in de loop van de overeenkomst. Ingeval van sociale schulden op het ogenblik van betaling, moet de opdrachtgever of de (hoofd)aannemer 35% van de uit te voeren betaling inhouden en storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (§4).

Wanneer de opdrachtgever of de (hoofd)aannemer de storting correct heeft

Contrairement à la cotisation complémentaire obligatoire du journaliste professionnel et de son employeur, l'allocation du secteur sera toujours perçue par la SFP même après ce transfert.

La section 2 vise à modifier l'article 30bis et l'article 30ter de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et à abroger l'article 28 de l'arrêté royal du 27 décembre 2007 portant exécution de l'article 53 du Code du recouvrement amiable et forcé des créances fiscales et non fiscales et des articles 12, 30bis et 30ter de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et de l'article 6ter, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 2013.

L'article 30bis de la loi du 27 juin 1969 prévoit un système de responsabilité solidaire pour le donneur d'ordre et les entrepreneurs (principaux) de travaux dans des secteurs spécifiques. Ils doivent préalablement à la formation du contrat vérifier que l'entrepreneur ou le sous-traitant n'a pas de dette sociale. Si cela n'est pas le cas, ils deviennent solidairement responsables de ces dettes sociales, limitées au prix total des travaux confiés (hors TVA) (§3). Cette responsabilité solidaire n'est pas d'application pour le donneur d'ordre-personne physique qui fait effectuer des travaux à des fins strictement privées (§10).

Ce contrôle doit également avoir lieu lors de chaque paiement à un entrepreneur ou un sous-traitant tout au long de la relation contractuelle. En cas de dettes sociales au moment du paiement, le donneur d'ordre ou l'entrepreneur (principal) doit retenir 35% du paiement à effectuer et le verser à l'Office national de Sécurité Sociale (§4).

Lorsque le donneur d'ordre ou l'entrepreneur (principal) a procédé correctement au

uitgevoerd, wordt geen hoofdelijke aansprakelijkheid toegepast. Wanneer deze echter niet correct is uitgevoerd, is hij hoofdelijk aansprakelijk voor de sociale schulden en is hij naast de betaling van het te storten bedrag, een bijslag verschuldigd gelijk aan het te betalen bedrag (§5).

Het Grondwettelijk Hof heeft echter bij arrest nr. 104/2020 van 9 juli 2020 geoordeeld dat artikel 30bis, § 5, artikel 16 van de Grondwet schendt, in samenhang gelezen met artikel 1 van het Eerste Aanvullend Protocol bij het Europees Verdrag voor de rechten van de mens en met artikel 6 van dat Verdrag, in zoverre dit artikel de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of de arbeidsrechtbank niet toelaat rekening te houden met alle pertinente elementen van de zaak, met name de goede trouw van de opdrachtgever, om het bedrag van de bijslag waarin zij voorziet in mindering te brengen.

De tekst van artikel 30bis, § 5, van de wet van 27 juni 1969, evenals de tekst van artikel 30ter, § 5, van dezelfde wet dat een gelijkaardige bepaling bevat, dient te worden aangepast in functie van deze uitspraak van het Grondwettelijk Hof.

Hiertoe wordt tevens de delegatie aan de Koning, om de voorwaarden te bepalen onder dewelke de bijslag kan worden verminderd, opgeheven en worden deze voorwaarden rechtstreeks in artikel 30bis, § 5 en artikel 30ter, § 5 ingeschreven.

De administratie en de arbeidsrechtbank dienen rekening te kunnen houden met de pertinente elementen in het dossier die aantonen dat de opdrachtgever of de aannemer te goeder trouw handelde. Hierbij kan de administratie rekening houden met elementen zoals diens antecedenten of de inspanningen. Hij moet in dat geval zijn verweermiddelen indienen bij de administratie binnen een termijn van dertig dagen die ingaat de dag volgend op de dag van de kennisgeving van de beslissing van de administratie.

De administratie kan, rekening houdend met alle elementen van het dossier, een vermindering tot 20 procent van het

versement, aucune responsabilité solidaire ne s'applique. Lorsque ce versement n'est pas correctement effectué, il devient responsable solidaire des dettes sociales en se voir imposer, en plus du montant à verser, d'une majoration égale au montant à payer (§5).

La Cour constitutionnelle a par son arrêt 104/2020 du 9 juillet 2020 jugé que l'article 30bis, § 5, viole l'article 16 de la Constitution, lu en combinaison avec l'article 1^{er} du Premier protocole additionnel de la Convention européenne des droits de l'homme et avec l'article 6 de cette convention, dans la mesure où cet article ne permet pas à l'Office national de Sécurité Sociale de tenir compte de tous les éléments pertinents de l'affaire, et en particulier la bonne foi du donneur d'ordre, afin de réduire le montant de la majoration appliquée.

Le texte de l'article 30bis, § 5, de la loi du 27 juin 1969, de même que le texte de l'article 30ter, § 5, de la même loi qui contiennent une disposition similaire doivent être adaptés sur la base de l'arrêt de la Cour constitutionnelle.

De même, la délégation au Roi permettant de déterminer les conditions dans lesquelles la majoration peut être réduite est abrogée et ces conditions sont inscrites directement dans l'article 30bis, § 5 et dans l'article 30ter, § 5.

L'administration et les juridictions du travail doivent pouvoir tenir compte des éléments pertinents du dossier qui démontrent que le donneur d'ordre ou l'entrepreneur ont agi de bonne foi. L'administration peut à cette occasion tenir compte d'éléments tels que les antécédents ou les efforts accomplis. Le donneur d'ordre ou l'entrepreneur doit dans ce cas faire part de ses moyens de défense auprès de l'administration dans un délai de trente jours à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision de l'administration.

L'administration peut alors, compte tenu de tous les éléments du dossier, réduire le montant du montant originel de la majoration jusqu'à 20

oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen. De minimumdrempel van 20 procent werd aangenomen opdat de verhoging in kwestie nog voldoende doeltreffend zou zijn om een correcte inning van de sociale bijdragen te verzekeren.

Wanneer de opdrachtgever en de aannemer, of respectievelijk de aannemer en de onderaannemer, geen sociale schulden hebben of ingeval van overmacht, kan de vermindering door de administratie op 100 procent worden gebracht.

Het beroep tegen de beslissing inzake vermindering dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen de drie maanden die ingaan de dag die volgt op de dag van de kennisgeving van de beslissing.

De inwerkingtreding van deze nieuwe bepalingen heeft terugwerkende kracht tot 12 november 2020, datum van de publicatie van het arrest van het Grondwettelijk Hof in het Belgisch Staatsblad.

Afdeling 3 wijzigt de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevolge de fusie op 1 januari 2017 van de RSZ met de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels (DIBISS) en de integratie in de RSZ van de Hulp- en Voorzorgkas voor Zeevarenden (HVKZ).

Waar het gaat om bepalingen met betrekking tot de lokale besturen zijn de huidige wijzigingen gerechtvaardigd door de integratie van de processen van aangifte en inning (fusie Dmfa – Dmfa-PPO).

pour cent. Le seuil minimal de 20 pour cent a été retenu afin de garder à la majoration en question une effectivité suffisante pour assurer une perception correcte des cotisations sociales.

Lorsque le donneur d'ordre et l'entrepreneur, ou respectivement l'entrepreneur et le sous-traitant n'ont pas de dettes sociales ou en cas de force majeure, la réduction peut être portée à 100 pour cent par l'administration.

Le recours contre cette décision concernant la réduction de la majoration doit être introduite, à peine de nullité, dans les trois mois à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision.

L'entrée en vigueur de ces nouvelles dispositions ont un effet rétroactif au 12 novembre 2020, date de la publication au Moniteur belge de l'arrêt de la Cour constitutionnelle.

La section 3 modifie la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, suite à la fusion, au 1^{er} janvier 2017, de l'ONSS avec l'Office des régimes particuliers de sécurité sociale (ORPSS) et de l'intégration de la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins (CSPM) à l'ONSS.

S'agissant des dispositions relatives aux pouvoirs locaux, les modifications présentes se justifient par l'intégration des processus de déclaration et de perception (fusion Dmfa – Dmfa-PPO).

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Afdeling 1. - Beroepsjournalisten - bijzondere pensioenbijdrage

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Section 1. - Les journalistes professionnels - la cotisation spéciale de pension

Onderafdeling 1 - Wijzigingsbepalingen

Art. X+10

Dit artikel regelt de overdracht van de inning en invordering van de bijzondere bijdragen beroepsjournalist van de FPD naar de RSZ in de RSZ-reglementering en voegt daarom een nieuw artikel 5/4 in de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders in.

Het eerste lid van dit nieuwe artikel 5/4 bepaalt dat de RSZ ook instaat voor de inning en invordering van de bijdragen bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Deze overdracht zal, overeenkomstig artikel X+16 van deze wet, plaats hebben op een door de Koning te bepalen datum.

Het tweede lid van dit nieuwe artikel 5/4 voorziet dat, zowel voor de bijdragen als voor de bijdrageopslagen en de verwijlinteressen, de inning en invordering zal gebeuren op de wijze zoals vastgelegd in de RSZ-reglementering.

Art. X+11

Dit artikel verbetert een taalfout die in de Nederlandstalige versie van artikel 119/1, tweede lid, van de wet van 28 december 2011

Sous-section 1 - Dispositions modificatives

Art. X+10

Cet article règle le transfert de la perception et du recouvrement des cotisations spéciales du journaliste professionnel du SFP à l'ONSS dans la réglementation ONSS et insère donc un nouvel article 5/4 dans la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Le premier alinéa de ce nouvel article 5/4 prévoit que l'ONSS est également responsable de la perception et du recouvrement des cotisations visées à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 juillet 1971 déterminant pour les journalistes professionnels les règles spéciales pour l'ouverture du droit à la pension et les modalités spéciales d'application de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, de la loi du 20 juillet 1990 instaurant un âge flexible de la retraite pour les travailleurs salariés et adaptant les pensions des travailleurs salariés à l'évolution du bien-être général et de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions..

Ce transfert aura lieu, conformément à l'article X+16 de cette loi, à une date fixée par le Roi.

Le deuxième alinéa de ce nouvel article 5/4 prévoit que, tant pour les cotisations que pour les majorations de cotisations et les intérêts de retard, la perception et le recouvrement se dérouleront de la manière définie dans la réglementation ONSS.

Art. X+11

Cet article corrige une erreur linguistique contenue dans la version néerlandaise de l'article 119/1, deuxième alinéa, de la loi du 28

houdende diverse bepalingen, wat betreft het pensioen van de werknemers en houdende nieuwe overgangsmaatregelen inzake het vervroegd rustpensioen van de werknemers staat. Hier werd immers verkeerdelijk gesproken over “de artikelen 3, eerste en achtste lid” daar waar er eigenlijk over “de artikelen 3, eerste lid en 8” gesproken moest worden.

Onderafdeling 2 - Diverse bepalingen

Art. X+12

Dit artikel voorziet dat de FPD belast blijft met de inning en invordering van de bijzondere bijdragen beroepsjournalist verschuldigd voor de trimesters voorafgaand aan de overdracht van de inning en invordering van deze bijdragen naar de RSZ.

Dit artikel voorziet zo in een overgangsmaatregel voor de overdracht van de inning en invordering van de bijzondere bijdragen van door de FPD naar de inning en invordering van de bijzondere bijdragen beroepsjournalist door de RSZ.

Art. X+13

Dit artikel voorziet dat de (buiten)gerechtelijke procedures met betrekking tot de overgedragen opdracht van inning en invordering die lopende zijn op de datum van inwerkingtreding van deze afdeling of die betrekking hebben op de trimesters te innen voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze afdeling, voortgezet worden door de FPD.

Art. X+14

Dit artikel geeft aan dat de werkings- en gerechtskosten die voortvloeien uit de uitvoering van de overgedragen opdracht van inning en invordering ten laste van de RSZ zullen zijn.

Art. X+15

Dit artikel machtigt de Koning om wettelijke en reglementaire bepalingen op te heffen, te

décembre 2011 portant des dispositions diverses, en ce qui concerne la pension des travailleurs salariés et portant de nouvelles mesures transitoires en matière de pension de retraite anticipée des travailleurs salariés. Les mots «de artikelen 3, eerste en achtste lid» ont été utilisés à tort alors qu’il fallait en fait parler de «de artikelen 3, eerste lid en 8».

Sous-section 2 - Dispositions diverses

Art. X+12

Cet article prévoit que le SFP reste chargé de la perception et du recouvrement des cotisations spéciales du journaliste professionnel dues pour les trimestres avant le transfert de la perception et du recouvrement de ces cotisations à l’ONSS.

Cet article prévoit donc une mesure transitoire pour le transfert de la perception et du recouvrement des cotisations spéciales du SFP à l’ONSS.

Art. X+13

Cet article prévoit que les procédures (extra-) judiciaires concernant la mission transférée de perception et de recouvrement – qui sont en cours à la date d’entrée en vigueur de cette section ou qui concernent les trimestres à percevoir antérieurs à l’entrée en vigueur de cette section seront poursuivies par le SFP.

Art. X+14

Cet article indique que les frais de fonctionnement et judiciaires résultant de l’exécution du transfert de la perception et du recouvrement seront à la charge de l’ONSS.

Art. X+15

Cet article autorise le Roi à abroger, modifier, compléter ou remplacer les dispositions légales

wijzigen, aan te vullen of te vervangen om deze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze afdeling.

Onderafdeling 3 - Inwerkingtreding

Art. X+16

Dit artikel legt de inwerkingtreding van deze afdeling vast.

Deze zal in werking treden op een door de Koning te bepalen datum, met uitzondering van artikel X+11 (verbetering van een taalfout in artikel 119/1 van de wet van 28 december 2011) dat retroactief uitwerking zal hebben met ingang van 1 januari 2013 (de oorspronkelijke ingangsdatum van artikel 119/1 van de wet van 28 december 2011).

Afdeling 2 - Inning en invordering van de bijdragen voor sociale zekerheid

Onderafdeling 1 - Betaling door een hoofdelijk aansprakelijke

Art. X+17

Dit artikel wijzigt artikel 30bis, § 5, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De opdrachtgever of de aannemer kan zijn verweermiddelen indienen binnen een termijn van dertig dagen die ingaat de dag volgend op de dag van de kennisgeving van de beslissing.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan in functie van de elementen van het dossier een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan gehele vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

et réglementaires afin de les mettre en concordance avec les dispositions de cette section.

Sous-section 3 - Entrée en vigueur

Art. X+16

Cet article établit l'entrée en vigueur de cette section.

Celui-ci entrera en vigueur à une date fixée par le Roi, à l'exception de l'article X+11 (correction d'une erreur linguistique à l'article 119/1 de la loi du 28 décembre 2011), qui aura un effet rétroactif au 1er janvier 2013 (date d'entrée en vigueur initiale de l'article 119/1 de la loi du 28 décembre 2011).

Section 2 - Perception et recouvrement des cotisations de sécurité sociale

Sous-section 1 - Paiement par un responsable solidaire

Art. X+17

Cet article modifie l'article 30bis, § 5, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Le donneur d'ordre visé au premier alinéa ou l'entrepreneur visé au deuxième alinéa peut faire part de ses moyens de défenses endéans un délai de 30 jours qui court à partir du jour qui suit la date de la notification de la décision.

L'Office national de sécurité sociale peut sur la base des éléments du dossier accorder une réduction jusqu'à 20 pour cent du montant originel de la majoration appliquée.

L'Office national de sécurité sociale peut accorder une exonération totale de la majoration en cas de force majeure ou lorsque le donneur d'ordre ou l'entrepreneur n'a pas de dettes sociales au moment de l'application de la majoration.

Het beroep tegen de beslissing van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen drie maanden die ingaan de dag die volgt op de dag van de kennisgeving van de beslissing.

Art. X+18

Dit artikel wijzigt artikel 30ter, § 5, van de wet van 27 juni 1969 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De opdrachtgever bedoeld in het eerste lid of de aannemer bedoeld in het tweede lid kan zijn verweermiddelen indienen binnen een termijn van dertig dagen die ingaat de dag volgend op de dag van de kennisgeving van de beslissing.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan in functie van de elementen van het dossier een vermindering tot 20 procent van het oorspronkelijke bedrag van de bijslag verlenen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kan gehele vrijstelling van de bijslag verlenen ingeval van overmacht of wanneer de opdrachtgever en de aannemer of de aannemer en de onderaannemer geen sociale schulden hebben op het ogenblik van de toepassing van de bijslag.

Het beroep tegen de beslissing van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dient, op straffe van verval, te worden ingesteld binnen drie maanden die ingaan de dag die volgt op de dag van de kennisgeving van de beslissing.

Onderafdeling 2 - Opheffingsbepaling

Art. X+19

Dit artikel heft het artikel 28 van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van het artikel 53 van het Wetboek van de minnelijke en gedwongen invordering van fiscale en niet-fiscale schuldvorderingen en van de artikelen 12, 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de

Le recours contre la décision de l'Office national de sécurité sociale doit, à peine de nullité, être introduit dans les trois mois à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision.

Art. X+18

Cet article modifie l'article 30ter, § 5, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Le donneur d'ordre visé au premier alinéa ou l'entrepreneur visé au deuxième alinéa peut faire part de ses moyens de défense endéans un délai de 30 jours qui court à partir du jour qui suit la date de la notification de la décision.

L'Office national de sécurité sociale peut sur la base des éléments du dossier accorder une réduction jusqu'à 20 pour cent du montant originel de la majorations appliquée.

L'Office national de sécurité sociale peut accorder une exonération totale des majorations en cas de force majeure ou lorsque le donneur d'ordre ou l'entrepreneur n'a pas de dettes sociales au moment de l'application de la majoration.

Le recours contre la décision de l'Office national de sécurité sociale doit, à peine de nullité, est introduit dans les trois mois à compter du jour qui suit la date de la notification de la décision.

Sous-section 2 - Disposition abrogatoire

Art. X+19

Cet article abroge l'article 28 de l'arrêté royal du 27 décembre 2007 portant exécution de l'article 53 du Code du recouvrement amiable et forcé des créances fiscales et non fiscales et des articles 12, 30bis et 30ter de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et de l'article 6ter, de la loi du 4 août 1996 relative

maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van artikel 6ter van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, gewijzigd bij koninklijk besluit van 17 juli 2013, op.

Artikel 28 van het koninklijk besluit van 27 december 2007 voorziet in de mogelijkheid tot vermindering van 50 procent van de bijslag voorzien in artikel 30bis, § 4.

Dit artikel kan worden opgeheven aangezien de voorwaarden inzake de vermindering van de bijslag nu rechtstreeks in artikel 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 worden ingeschreven.

Onderafdeling 3 - Inwerkingtreding

Art. X+20

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding van de bepalingen van deze afdeling vast.

Deze bepalingen hebben retroactief uitwerking met ingang van 12 november 2020, de datum van publicatie van het arrest van het Grondwettelijk Hof in het Belgisch Staatsblad.

Afdeling 3 - Uniformisering van de 'DmfA'

Art. X+21

Dit artikel wijzigt artikel 22 van bovenvermelde wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Gelet op de fusie tussen de RSZ en DIBISS zullen de lokale en provinciale besturen in de toekomst hun bijdragen op dezelfde manier aangeven en betalen als de werkgevers uit de privésector en de federale administraties. Het is niet langer de RSZ die zal overgaan tot de berekening en de facturatie van de door het provinciaal of plaatselijk bestuur verschuldigde bijdragen.

De drie laatste alinea's van dit artikel worden opgeheven aangezien de overige alinea's van

au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 2013.

L'article 28 de l'arrêté royal du 27 décembre 2007 prévoit la possibilité de réduire la majoration de 50 pour cent prévue par l'article 30bis, § 4.

Cet article peut être abrogé étant donné que les conditions d'octroi de réductions de la majorations sont maintenant directement inscrites dans les articles 30bis et 30ter de la loi du 27 juin 1969.

Sous-section 3 - Entrée en vigueur

Art. X+20

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur des dispositions de ce chapitre.

Ces dispositions ont un effet rétroactif jusqu'au 12 novembre 2020, date de la publication de l'arrêt de la Cour constitutionnelle dans le Moniteur belge.

Section 3 - Uniformisation de la 'DmfA'

Art. X+21

Cet article modifie l'article 22 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, mentionnée ci-dessus.

Vu la fusion de l'ONSS et de l'ORPSS, à l'avenir les pouvoirs locaux et provinciaux déclareront et paieront leurs cotisations de la même manière que les employeurs privés et les administrations fédérales. Ce ne sera plus l'ONSS qui procèdera au calcul et à la facturation les cotisations dues par l'administration provinciale ou locale.

Les trois derniers alinéas sont abrogés au motif que les autres alinéas de l'article 22 s'appliquent

artikel 22 eveneens van toepassing zijn op de lokale en provinciale besturen.

Art. X+22

Dit artikel wijzigt artikel 27, § 3, van bovenvermelde wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Gelet op de fusie tussen de RSZ en DIBISS zijn de bepalingen inzake de toekenning van het kwaliteitslabel "Full service" aan de dienstverleners die de socialezekerheidsaangiften indienen voor de provinciale en plaatselijke besturen, die klassieke sociale dienstverrichters worden in de zin van artikel 31ter, § 2, 1°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, overbodig geworden.

Art. X+23

Dit artikel wijzigt artikel 41bis, van bovenvermelde wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, als gevolg van de fusie van de RSZ met DIBISS (ex RSZPPO).

Art. X+24

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze afdeling.

Hoofdstuk X+4 - Mantelzorgers - Wijziging van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger

Samenvatting

Dit hoofdstuk heeft tot doel een wijziging aan te brengen in de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger, ingevolge de wijziging in de wetgeving van het leeftijdscriterium voor de toekenning van de inkomensvervangende tegemoetkoming en het leefloon. Deze wijziging volgt op het arrest 2020/103 van het Grondwettelijk Hof.

aussi aux employeurs locaux et provinciaux.

Art. X+22

Cet article modifie l'article 27, § 3, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, ci-dessus.

Vu la fusion de l'ONSS et de l'ORPSS, les dispositions relatives à l'attribution du label de qualité "Full service" aux prestataires de service qui introduisent les déclarations de sécurité sociale pour les administrations provinciales et locales, n'ont plus lieu d'être, ceux-ci devenant des prestataires de service classique au sens de l'article 31ter, § 2, 1°, de la loi de 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Art. X+23

Cet article modifie l'article 41bis, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, ci-dessus, suite à la fusion entre l'ONSS et l'ORPSS (ex ONSS-APL).

Art. X+24

Cet article règle l'entrée en vigueur de cette section.

Chapitre X+4 - Aidants-proches - Modification de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche

Résumé

Le présent chapitre vise à apporter une modification dans la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche, suite à la modification dans la législation du critère d'âge pour l'octroi de l'allocation de remplacement de revenus et l'allocation d'intégration. Cette modification fait suite à l'arrêt 2020/103 rendu par la Cour constitutionnelle.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. X+25

Dit artikel brengt een wijziging aan in het artikel 4/4 wat betreft de leeftijd die in aanmerking wordt genomen voor de automatische erkenning als geholpen persoon, wanneer de persoon reeds geëvalueerd werd.

Art. X+26

Dit artikel regelt de inwerkingtreding.

Daar de wet van 20 december 2020 tot wijziging van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap, houdende de aanpassing van het leeftijdscriterium van 21 naar 18 jaar, die het leeftijdscriterium voor de inkomensvervangende tegemoetkoming en het leefloon verlaagt tot 18 jaar, uitwerking heeft met ingang van 1 augustus 2020, werd dezelfde datum overgenomen voor artikel X+25.

Hoofdstuk X+5. - Asbestfonds - Wijziging van de programmawet (I) van 27 december 2006

Samenvatting

Personen die een aandoening krijgen ten gevolge van asbest kunnen aanspraak maken op een vergoeding van het asbestfonds. Tot op heden voorzien noch de wettelijke bepalingen, noch de reglementaire bepalingen in een herzieningsprocedure.

Deze wijziging heeft daarom tot doel de rechtsgrond te creëren om later bij koninklijk besluit de beschrijving van een duidelijke herzieningsprocedure vast te stellen, door uitdrukkelijk in de mogelijkheid te voorzien voor de aanvrager om een herzieningsaanvraag in te dienen en de mogelijkheid voor Fedris om over te gaan tot de ambtshalve herziening van de toegekende voordelen.

Met de introductie van twee nieuwe ziekten in het vergoedingssysteem, namelijk strottenhoofdanker en longanker veroorzaakt

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. X+25

Cet article apporte une modification à l'article 4/4 en ce qui concerne l'âge pris en compte pour la reconnaissance automatique en tant que personne aidée, lorsque la personne a déjà été évaluée.

Art. X+26

Cet article règle l'entrée en vigueur.

Comme la loi du 20 décembre 2020 modifiant la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées, portant adaptation du critère d'âge de 21 à 18 ans, qui abaisse le critère d'âge pour l'allocation de remplacement de revenu et l'allocation d'intégration à 2018 ans, produit ses effets le 1^{er} août 2020, la même date a été retenue pour l'article X+25.

Chapitre X+5. - Fonds amiante - Modification de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006

Résumé

Les personnes qui développent une maladie à la suite de l'amiante peuvent prétendre une intervention du fonds amiante. Jusqu'à présent, ni les dispositions légales, ni les dispositions réglementaires n'organisent de procédure de révision.

L'objectif de cette modification consiste à créer la base légale qui permettra de fixer par arrêté royal la description d'une procédure de révision claire, en y prévoyant expressément la possibilité pour le demandeur d'introduire une demande en révision et la possibilité pour Fedris de procéder à la révision d'office des avantages accordés.

En effet, avec l'introduction dans le système d'intervention de 2 nouvelles maladies, le cancer du larynx et le cancer du poumon

door asbest, neemt het aantal gevallen waarin een herziening wordt aangegeven echter sterk toe, aangezien het gaat om progressieve ziekten, zowel in termen van verbetering, of zelfs genezing, als in termen van verslechtering, al is het maar tijdelijk. Het is van essentieel belang om de toegekende vergoeding dienovereenkomstig aan te passen.

Met het oog op een objectieve behandeling van alle sociaal verzekerden en om de rechtszekerheid te garanderen, verdient het daarom de voorkeur dat de procedure wordt vastgelegd in een regelgevend kader, met name wat betreft de automatische herziening. Bovendien wordt de meerderheid van de personen die schadeloos worden gesteld voor asbest, vanwege dezelfde ziekte, ook vergoed op grond van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970. De eventuele aanpassing van de schadeloosstelling voor dezelfde ziekte moet daarom in beide sectoren tegelijk plaatsvinden en daarom moet in de schadevergoedingsregeling voor asbestslachtoffers ook worden voorzien in de mogelijkheid van een automatische herziening door Fedris.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. X+27

Dit artikel creëert de rechtsgrond om later bij koninklijk besluit de beschrijving van een duidelijke herzieningsprocedure vast te stellen, door uitdrukkelijk in de mogelijkheid te voorzien voor de aanvrager om een herzieningsaanvraag in te dienen en de mogelijkheid voor Fedris om over te gaan tot de ambtshalve herziening van de toegekende voordelen.

Hoofdstuk X+6 - RIZIV - Dienst voor uitkeringen

Samenvatting

Afdeling 1 betreft wijzigingen van de wet

provoqués par l'amiante, les cas où une révision est indiquée augmentent fortement, puisqu'il s'agit d'affections de nature évolutive et ce, tant dans le sens d'une amélioration, voire d'une guérison, que dans le sens d'une aggravation, fût-elle temporaire. Il est indispensable d'adapter en conséquence l'indemnisation accordée.

Il est donc préférable, pour assurer un traitement objectif de tous les assurés sociaux et garantir la sécurité juridique, que la procédure soit fixée dans un cadre réglementaire, particulièrement en ce qui concerne la révision d'office. En outre, la majorité des personnes indemnisées dans le cadre de l'amiante le sont aussi, en raison de la même maladie, dans le cadre des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et des dommages qui en résultent, coordonnées le 3 juin 1970. L'éventuelle adaptation de l'indemnisation pour une même maladie doit donc se dérouler simultanément dans les 2 secteurs et c'est pourquoi la possibilité d'une révision d'office par Fedris doit également être prévue dans le régime d'indemnisation des victimes de l'amiante.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. X+27

Cet article crée la base légale qui permettra de fixer par arrêté royal la description d'une procédure de révision claire, en y prévoyant expressément la possibilité pour le demandeur d'introduire une demande en révision et la possibilité pour Fedris de procéder à la révision d'office des avantages accordés.

Chapitre X+6 - INAMI - Service des indemnités

Résumé

La section 1 concerne des modifications à la loi

betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Onderafdeling 1 betreft de weigering van de uitkeringen. Overeenkomstig artikel 103, § 1, 1°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, kan de werknemer geen aanspraak maken op uitkeringen voor de periode waarvoor hij recht heeft op loon. Het begrip loon wordt bepaald bij artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. Voor de toepassing van artikel 103, § 1, 1°, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 kan de Koning het in de voormelde wet van 12 april 1965 bepaalde loonbegrip uitbreiden of beperken.

Het is mogelijk dat de werknemer een niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding ontvangt wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst (die loon in de zin van artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers vormt). In tegenstelling tot de werkloosheidsreglementering (cf. artikel 46, § 4, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering), bevat de reglementering van de uitkerings- en moederschapsverzekering voor werknemers geen uitdrukkelijke bepaling die vaststelt welke periode een dergelijke vergoeding geacht wordt te dekken in geval van de weigering van de toekenning van de uitkeringen. Er is enkel een administratieve praktijk van toepassing. Volgens deze administratieve praktijk wordt een dergelijke vergoeding geacht een periode te dekken die aanvangt daags na het einde van de overeenkomst, en waarvan de duur overeenstemt met het aantal maanden gelijk aan het quotiënt van de deling met als deeltal het bedrag van de vergoeding, en als deler het normale bedrag van het loon van de laatste volledige arbeidsmaand.

Deze bepaling beoogt om de huidige machtiging aan de Koning uit te breiden door Hem de bevoegdheid te verlenen om nader te omschrijven op welke wijze de periode moet

relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994.

La sous-section 1 a trait au refus des indemnités. Conformément à l'article 103, § 1^{er}, 1°, de loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, le travailleur ne peut prétendre aux indemnités pour la période pour laquelle il a droit à une rémunération. La notion de rémunération est déterminée par l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs. Pour l'application de l'article 103, § 1^{er}, 1°, de la loi coordonnée du 14 juillet 1994, le Roi peut étendre ou limiter la notion de rémunération déterminée à la loi précitée du 12 avril 1965.

Il est possible que le travailleur reçoive une indemnité non exprimée en temps de travail en raison de la résiliation du contrat de travail (qui constitue de la rémunération au sens de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs). Contrairement à la réglementation du chômage (cf. article 46, § 4, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage), la réglementation de l'assurance indemnités et maternité des travailleurs salariés ne contient pas de disposition explicite fixant la période qu'une telle indemnité est supposée couvrir en cas de refus de l'octroi des indemnités. Il y a uniquement une pratique administrative d'application. Selon cette pratique administrative, une telle indemnité est supposée couvrir une période qui débute le lendemain de la fin du contrat de travail et dont la durée correspond au nombre de mois égal au quotient de la division ayant pour dividende le montant de l'indemnité et pour diviseur le montant normal de la rémunération du dernier mois complet de travail.

La présente disposition vise à étendre la délégation actuelle au Roi en Lui accordant la compétence de décrire de quelle manière doit être fixée la période pour laquelle les indemnités

worden vastgesteld waarvoor de uitkeringen moeten worden geweigerd als de werknemer een niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ontvangt (die loon in de zin van artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers vormt).

Onderafdeling 2 betreft de vergoeding van het geboorteverlof, het adoptieverlof en het pleegouderverlof. De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bepaalt de voorwaarden die de werknemer moet vervullen opdat de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst kan worden geschorst wegens vaderschaps- of geboorteverlof (artikel 30, § 2, van de wet), adoptieverlof (artikel 30ter van de wet) en pleegouderverlof (artikel 30sexies van de wet). In deze arbeidsrechtelijke bepalingen is steeds een machtiging aan de Koning verleend om het bedrag van de uitkering te bepalen die aan de werknemer tijdens deze schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt uitbetaald in het kader van de sector van de uitkeringen. In uitvoering van deze machtigingen is het bedrag van de desbetreffende uitkeringen bepaald in artikel 223bis (vaderschaps- of geboorteverlof), artikel 223ter (adoptieverlof) en artikel 223quinquies (pleegouderverlof) van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Er dient echter te worden vastgesteld dat sommige gerechtigden in de sector van de uitkeringen formeel niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, maar werken in gelijkaardige omstandigheden (bijvoorbeeld bepaalde leerlingen (cf. het stelsel van alternerend leren), verzekerden die een doctoraatsbursaal genieten, ...). Op dit ogenblik bevinden zij zich in een juridisch vacuüm wat hun recht op uitkeringen betreft als zij kunnen genieten van een dergelijk verlof overeenkomstig de arbeidsreglementering (in de brede zin) die op hen van toepassing is.

doivent être refusées si le travailleur reçoit une indemnité non exprimée en temps de travail en raison de la résiliation du contrat de travail (qui constitue de la rémunération au sens de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs).

La sous-section 2 est relative à l'indemnisation du congé de naissance, du congé d'adoption et du congé parental d'accueil. La loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail détermine les conditions que le travailleur doit remplir afin que l'exécution de son contrat de travail puisse être suspendue en raison d'un congé de paternité ou de naissance (article 30, § 2, de la loi), d'un congé d'adoption (article 30ter de la loi) et d'un congé parental d'accueil (article 30sexies de la). Dans ces dispositions du droit du travail, une délégation est toujours octroyée au Roi afin de déterminer le montant de l'indemnité qui, durant cette suspension de l'exécution du contrat de travail, sera payée au travailleur dans le cadre du secteur des indemnités. En exécution de ces délégations, le montant des indemnités concernées a été fixé à l'article 223bis (congé de paternité ou de naissance), à l'article 223ter (congé d'adoption) et à l'article 223quinquies (congé parental d'accueil) de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994.

Il faut toutefois constater que certains titulaires dans le secteur des indemnités ne sont formellement pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, mais travaillent dans des conditions similaires (par exemple, certains apprentis (voir régime de la formation en alternance), les assurés qui bénéficient d'une bourse de doctorat, ...). Pour l'instant, ils se trouvent dans un vacuum juridique en ce qui concerne leur droit aux indemnités s'ils peuvent bénéficier d'un tel congé conformément à la réglementation du travail (au sens large) qui leur est d'application.

In dat kader wordt er dan ook voorgesteld om in de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 uitdrukkelijk een delegatie aan de Koning in te voegen. Deze machtiging voorziet dat de Koning het bedrag van de uitkering bepaalt die wordt toegekend aan de gerechtigden die niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en, overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde reglementering, een vaderschaps- of geboorteverlof, een adoptieverlof of een pleegouderverlof opnemen onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Deze machtiging heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021. Deze datum stemt overeen met de datum van inwerkingtreding van de optrekking van het vaderschaps- of geboorteverlof tot 15 dagen (voor de geboortes die plaatsvinden vanaf 1 januari 2021) zoals bepaald in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Omwille van het feit dat het vaderschaps- of geboorteverlof emancipeert en de gelijkheid tussen vrouwen en mannen bevordert, past het om eenzelfde datum van inwerkingtreding te voorzien om het bestaande juridisch vacuüm uit de weg te ruimen voor de gerechtigden die niet zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst in de zin van de voormelde wet van 3 juli 1978, maar werken in gelijkaardige omstandigheden.

Onderafdeling 3 brengt enkele formele wijzigingen aan de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Afdeling 2 betreft verschillende wijzigingen in het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid. Dit zijn aanpassingen die nodig zijn door de wijziging van verschillende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en van de arbeidswet wet van 16 maart 1971 waarnaar in dit besluit wordt verwezen

Dans ce cadre, il est ainsi proposé d'insérer explicitement une délégation au Roi dans la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994. Cette délégation prévoit que le Roi détermine le montant de l'indemnité octroyée aux titulaires qui ne sont pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et qui prennent, conformément à la réglementation qui leur est applicable, un congé de paternité ou de naissance, un congé d'adoption ou un congé parental d'accueil dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

Cette délégation produit ses effets le 1^{er} janvier 2021. Cette date correspond à la date d'entrée en vigueur de l'extension du congé de paternité ou de naissance à 15 jours (pour les naissances qui ont lieu à partir du 1^{er} janvier 2021) comme prévu par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Étant donné que le congé de naissance est émancipateur et favorise l'égalité entre les femmes et les hommes, il convient de prévoir une même date d'entrée en vigueur afin d'ajuster le vacuum juridique existant pour les titulaires non liés par un contrat de travail au sens de la loi précitée du 3 juillet 1978, mais qui travaillent dans des conditions similaires.

La sous-section 3 apporte quant à elle quelques modifications formelles à la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994.

La section 2 apporte différentes modifications à l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale. Il s'agit d'adaptations rendues nécessaires par la modification de différentes dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et de la loi du 16 mars 1971 sur le travail auxquelles se réfère cet arrêté (dispositions concernant le congé de maternité, le congé de

(bepalingen betreffende het moederschapsverlof, het geboorteverlof, het adoptieverlof en het pleegouderverlof).

Afdeling 3 betreft wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon" wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht.

Artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin het uniform begrip "gemiddeld dagloon" wordt vastgesteld bepaalt onder andere de wijze waarop het gemiddeld dagloon moet worden vastgesteld van de werknemers die per taak worden betaald of de werknemers die geheel of gedeeltelijk met commissielonen worden bezoldigd. Wat de in dit kader in aanmerking te nemen looncomponenten betreft, wordt verwezen naar artikel 2, derde tot vijfde lid, van dit besluit.

Opdat het saldo van het mobiliteitsbudget dat één keer per jaar in geld wordt uitbetaald (bedoeld in artikel 8, § 3, tweede lid, van de wet van 17 maart 2019 betreffende invoering van een mobiliteitsbudget), geacht wordt deel uit te maken van het gemiddeld dagloon om de uitkeringen te berekenen, is tussen het vierde en vijfde lid van artikel 2 van dit koninklijk besluit van 10 juni 2001 een nieuw lid ingevoegd (cf. artikel 12 van het koninklijk besluit van 21 maart 2019 tot uitvoering van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget). Er is sindsdien niet langer een verwijzing naar de specifieke regeling omtrent het loon dat betrekking heeft op overwerk (enkel van toepassing in de sector verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen) die voortaan in het huidige zesde lid van artikel 2 van het voormelde koninklijk besluit van 10 juni 2001 wordt omschreven. De verwijzingen naar artikel 2 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 bedoeld in artikel 3 van hetzelfde koninklijk besluit moesten bijgevolg worden aangepast.

naissance, le congé d'adoption et le congé parental d'accueil).

La section 3 apporte des modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de «rémunération journalière moyenne» en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales.

L'article 3 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de « rémunération journalière moyenne » détermine entre autres comment doit être fixée la rémunération journalière moyenne des travailleurs rémunérés à la tâche ou des travailleurs payés totalement ou partiellement par commissions. En ce qui concerne les composantes salariales à prendre en considération dans ce cadre, il est référé à l'article 2, alinéas 3 à 5, du même arrêté.

Afin que le solde du budget mobilité qui est versé, une fois par an, en espèces (visé à l'article 8, § 3, alinéa 2, de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité) soit considéré comme faisant partie de la rémunération journalière moyenne pour calculer les indemnités, il a été inséré un nouvel alinéa entre les alinéas 4 et 5 de l'article 2 de cet arrêté royal du 10 juin 2001 (cf. article 12 de l'arrêté royal du 21 mars 2019 pris en exécution de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité). Il n'y a dès lors plus de référence à la réglementation spécifique concernant le travail supplémentaire (uniquement applicable au secteur de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités) qui est dorénavant décrite à l'actuel alinéa 6 de l'article 2 de l'arrêté royal précité du 10 juin 2001. Les références à l'article 2 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 visées à l'article 3 du même arrêté royal devaient par conséquent être adaptées en conséquence.

Krachtens afdeling 4 wordt een materiële vergissing in artikel 32 van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers rechtgezet. Dit artikel 32 verleent aan de Koning de bevoegdheid om de bepaling, gewijzigd door artikel 18, op te heffen, aan te vullen, te wijzigen of te vervangen.

Deze verwijzing naar “artikel 18” moet evenwel worden vervangen door een verwijzing naar “artikel 31”. Die laatste bepaling wijzigt artikel 19 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten (namelijk de invoeging van een lid dat bepaalt dat het werk van mantelzorger in de zin van artikel 3 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger niet beschouwd wordt als beroepsbezigheid voor zover de adviserend arts voorafgaandelijk aan de uitoefening van dit werk vaststelt dat deze activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de betrokkene).

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Afdeling 1 -

Wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Onderafdeling 1 -

Weigering van de uitkeringen - Bepaling van de periode gedekt door de niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding toegekend in geval van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Art. X+28

In het kader van de weigering van de toekenning van de uitkeringen voor de periode gedekt door loon in de zin van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers beoogt dit artikel aan de Koning de machtiging te verlenen om nader te omschrijven op welke wijze de periode moet

La section 4 vise à rectifier une erreur matérielle à l'article 32 de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches. Cet article 32 donne au Roi la compétence d'abroger, de compléter, de modifier ou de remplacer la disposition modifiée par l'article 18.

Il y a toutefois lieu de remplacer cette référence à «l'article 18» par une référence à «l'article 31». Cette dernière disposition modifie l'article 19 de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants (en effet, l'insertion d'un alinéa qui stipule que le travail d'aidant proche, au sens de l'article 3 de la loi du 12 mai 2014 relative à la reconnaissance de l'aidant proche, n'est pas considéré comme une activité professionnelle à condition que le médecin-conseil constate préalablement à l'exercice de ce travail que ces activités sont compatibles avec l'état général de santé de l'intéressé).

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Section 1-

Modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Sous-section 1 -

Refus des indemnités - Détermination de la période couverte par l'indemnité non exprimée en temps de travail octroyée en cas de résiliation du contrat de travail

Art. X+28

Dans le cadre du refus de l'octroi des indemnités pour la période couverte par de la rémunération au sens de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, cet article vise à octroyer une délégation au Roi pour décrire de façon plus détaillée la manière dont doit être

worden vastgesteld waarvoor de uitkeringen moeten worden geweigerd als de werknemer een niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding wegens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ontvangt.

Onderafdeling 2 -

Vergoeding van het vaderschapsverlof of geboorteverlof, het adoptieverlof en het pleegouderverlof opgenomen door een gerechtigde die niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Art. X+29

Dit artikel beoogt een delegatie aan de Koning te verlenen met het oog op het vaststellen van de uitkering toegekend aan de gerechtigden die niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en die overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde arbeidsreglementering een vaderschaps- of geboorteverlof, een adoptieverlof of een pleegouderverlof opnemen onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Art. X+30

Dit artikel stelt de datum van inwerkingtreding van deze onderafdeling vast op 1 januari 2021.

Onderafdeling 3 -

Formele wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Art. X+31

Dit artikel wijzigt artikel 87, zevende lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, ingevoegd bij de wet van 24 december 2002 en gewijzigd bij de wet van 27 december 2006. Het schrapt de verwijzing naar artikel 93ter van deze gecoördineerde wet vermits dit artikel door de

fixée la période pour laquelle les indemnités doivent être refusées si le travailleur reçoit une indemnité non exprimée en temps de travail en raison de la résiliation du contrat de travail.

Sous-section 2 -

Indemnisation du congé de paternité ou de naissance, du congé d'adoption et du congé parental d'accueil pris par un titulaire non lié par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail

Art. X+29

Cet article vise à octroyer une délégation au Roi en vue de déterminer le montant de l'indemnité octroyée aux titulaires qui ne sont pas liés par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et qui prennent, conformément à la réglementation du travail qui leur est applicable, un congé de paternité ou de naissance, un congé d'adoption ou un congé parental d'accueil dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

Art. X+30

Cet article fixe la date d'entrée vigueur de cette sous-section au 1^{er} janvier 2021.

Sous-section 3 -

Modifications formelles de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Art. X+31

Cet article modifie l'article 87, alinéa 7, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, inséré par la loi du 24 décembre 2002 et modifié par la loi du 27 décembre 2006. Il supprime la référence à l'article 93ter de cette loi coordonnée, cet article ayant été abrogé à partir du 1^{er} janvier 2021 par la loi-programme du 20

programmawet van 20 december 2020 op 1 januari 2021 werd opgeheven.

Art. X+32

Dit artikel wijzigt artikel 114, zevende lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, vervangen bij de wet van 13 april 2011 en gewijzigd bij de wetten van 25 april 2014 en 19 december 2014, omdat een verwijzing in dit artikel onvoldoende precies is geworden ingevolge de wijziging van artikel 30, §2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten door de programmawet van 20 december 2020.

Art. X+33

Dit artikel wijzigt het opschrift van hoofdstuk V van titel V, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. Het vervangt de woorden “Bijzondere bepaling” door de woorden “Bijzondere bepalingen” vermits dit hoofdstuk, wegens de inwerkingtreding op 1 mei 2017 van verschillende bepalingen van de programmawet van 19 december 2014, meerdere bepalingen omvat.

Art. X+34

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van artikel X+32 en artikel X+33, meer bepaald op 1 januari 2021.

Afdeling 2 -

Wijzigingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Art. X+35

décembre 2020.

Art. X+32

Cet article modifie l'article 114, alinéa 7, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, remplacé par la loi du 13 avril 2011 et modifié par les lois des 25 avril 2014 et 19 décembre 2014, une référence dans cet article étant devenue insuffisamment précise suite à la modification, par la loi-programme du 20 décembre 2020 de l'article 30, §2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. X+33

Cet article modifie l'intitulé du chapitre V du titre V, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994. Il remplace les mots «Disposition particulière» par les mots «Dispositions particulière» étant donné que ce chapitre contient plusieurs dispositions, suite à l'entrée en vigueur le 1^{er} mai 2017 de différentes dispositions de la loi-programme du 19 décembre 2014.

Art. X+34

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de l'article X+32 et de l'article X+33, plus précisément le 1^{er} janvier 2021.

Section 2 -

Modifications de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

Art. X+35

Dit artikel wijzigt artikel 34 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, vervangen bij de wet van 16 mei 2016, als gevolg van recente arbeidsrechtelijke evoluties. De wet van 12 juni 2020 tot wijziging van de periodes die plaatsvinden tijdens de voorbevallingsrust en in aanmerking kunnen worden genomen voor de verlenging van de nabevallingsrust heeft immers met ingang van 1 maart 2020 het vierde lid van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 opgeheven zodat het zevende lid het zesde lid is geworden.

Art. X+36

Dit artikel wijzigt artikel 34bis van het bovenvermeld koninklijk besluit van 10 juni 2001, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en vervangen bij de wet van 16 mei 2016, als gevolg van recente arbeidsrechtelijke evoluties, enerzijds de wijziging van de omschrijving van de begrippen “vaderschapsverlof of geboorteverlof” en anderzijds de optrekking van dit verlof tot 15 dagen (voor de geboortes die ten vroegste vanaf 1 januari 2021 plaatsvinden) en tot 20 dagen (voor de geboortes die ten vroegste vanaf 1 januari 2023 plaatsvinden) door de programmawet van 20 december 2020 (wijziging van artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten).

Via de wijziging van de omschrijving van de begrippen “vaderschapsverlof of geboorteverlof”, wordt ook rekening gehouden met de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigden op uitkeringen in de uitkerings- en moederschapsverzekering voor werknemers die werken in gelijkaardige omstandigheden en overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde reglementering kunnen genieten van een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Cet article modifie l'article 34 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, remplacé par la loi du 16 mai 2016, suite aux évolutions récentes intervenues en droit du travail. La loi du 12 juin 2020 modifiant les périodes survenues durant le repos prénatal et pouvant être prises en compte pour la prolongation du repos postnatal a, en effet, abrogé l'alinéa 4 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail à partir du 1^{er} mars 2020 de sorte que l'alinéa 7 est devenu l'alinéa 6.

Art. X+36

Cet article modifie l'article 34bis de l'arrêté royal du 10 juin 2001 susvisé, inséré par l'arrêté royal du 5 novembre 2002 et remplacé par la loi du 16 mai 2016, en raison des évolutions récentes en droit du travail d'une part la modification de la définition des notions de «congé de paternité ou de naissance» et, d'autre part, l'extension de ce congé à 15 jours (pour les naissances qui ont lieu au plus tôt à partir du 1^{er} janvier 2021) et à 20 jours (pour les naissances qui ont lieu au plus tôt à partir du 1^{er} janvier 2023) par la loi-programme du 20 décembre 2020 (modification de l'article 30, § 2, de loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail).

Via la modification des notions «congé de paternité ou de naissance», il est également tenu compte des titulaires aux indemnités dans l'assurance indemnités et maternité des travailleurs salariés qui ne sont pas liés par un contrat de travail et travaillent dans les mêmes conditions et qui, conformément à la réglementation qui leur est applicable, bénéficient d'un tel congé dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

Art. X+37

Dit artikel wijzigt artikel 34ter van het bovenvermeld koninklijk besluit van 10 juni 2001, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002 en gewijzigd bij de wet van 16 mei 2016.

Het doel van deze aanpassing is rekening te houden met de wijziging van het begrip "adoptieverlof" in het arbeidsrecht. Er wordt ook rekening gehouden met de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigden op uitkeringen in de uitkerings- en moederschapsverzekering voor werknemers die werken in gelijkaardige omstandigheden en overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde reglementering kunnen genieten van een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Art. X+38

Dit artikel brengt wijzigingen aan in artikel 34quater van het bovenvermeld koninklijk besluit van 10 juni 2001, ingevoegd bij de wet van 6 september 2018.

Het doel van deze aanpassing is rekening te houden met de wijziging van het begrip "pleegouderverlof" in het arbeidsrecht. Er wordt ook rekening gehouden met de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigden op uitkeringen in de uitkerings- en moederschapsverzekering voor werknemers die werken in gelijkaardige omstandigheden en overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde reglementering kunnen genieten van een dergelijk verlof onder dezelfde voorwaarden als de verzekerden verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Art. X+39

Dit artikel stelt de datum van inwerkingtreding van de verschillende artikelen van deze afdeling vast.

Afdeling 3 - Wijziging van het koninklijk besluit van

Art. X+37

Cet article modifie l'article 34ter de l'arrêté royal du 10 juin 2001 susvisé, inséré par l'arrêté royal du 5 novembre 2002 et modifié par la loi du 16 mai 2016.

Cette adaptation vise à tenir compte de la modification de la notion de «congé d'adoption» intervenue en droit du travail. Il est aussi tenu compte des titulaires des indemnités dans l'assurance indemnités et maternité des travailleurs salariés qui ne sont pas liés par un contrat de travail et travaillent dans les mêmes conditions et qui, conformément à la réglementation qui leur est applicable, bénéficient d'un tel congé dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

Art. X+38

Cet article apporte des modifications à l'article 34quater de l'arrêté royal susvisé du 10 juin 2001, inséré par la loi du 6 septembre 2018.

Cette adaptation vise à tenir compte de la modification de la notion de «congé parental d'accueil» intervenue en droit du travail. Il est aussi tenu compte des titulaires aux indemnités dans l'assurance indemnités et maternité des travailleurs salariés qui ne sont pas liés par un contrat de travail et travaillent sous les mêmes conditions et qui bénéficient d'un tel congé conformément à la réglementation qui leur est applicable, dans les mêmes conditions que les assurés liés par un contrat de travail.

Art. X+39

Cet article fixe la date d'entrée vigueur des différents articles de cette section.

Section 3 - Modification de l'arrêté royal du 10 juin

10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon " wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht

Art. X+40

In het kader van de vaststelling van het gemiddeld dagloon van de werknemers die per taak worden betaald of de werknemers die geheel of gedeeltelijk via commissielonen worden bezoldigd, beoogt dit artikel, met het oog op een betere leesbaarheid, in artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 inzake het uniform begrip "gemiddeld dagloon" over de vaststellingswijze van het gemiddeld dagloon van deze werknemers, te omschrijven op welke wijze het loon dat betrekking heeft op overwerk in voorkomend geval in aanmerking moet worden aangenomen, voor wat de sector verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen betreft.

Art. X+41

Dit artikel bepaalt dat deze afdeling uitwerking heeft met ingang van 29 maart 2019, hetgeen overeenstemt met de datum van inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 21 maart 2019 tot uitvoering van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget.

Afdeling 4 - Wijziging van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers

Art. X+42

Dit artikel heeft tot doel om een materiële vergissing in de machtiging aan de Koning, bedoeld in artikel 32 van de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers, recht te zetten.

2001 établissant la notion uniforme de "rémunération journalière moyenne" en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales

Art. X+40

Dans le cadre de la fixation de la rémunération journalière moyenne des travailleurs rémunérés à la tâche ou payés totalement ou partiellement par commissions, cet article vise, en vue d'une meilleure lisibilité, à décrire, dans l'article 3 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 relative à la notion uniforme de «rémunération journalière moyenne» concernant la manière de déterminer le salaire journalier moyen de ces travailleurs, la manière dont la rémunération relative au travail supplémentaire doit, le cas échéant, être prise en considération pour ce qui concerne le secteur de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.

Art. X+41

Cet article prévoit que cette section produit ses effets le 29 mars 2019, qui est la date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 21 mars 2019 pris en exécution de la loi du 17 mars 2019 concernant l'instauration d'un budget mobilité.

Section 4 - Modification de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches

Art. X+42

Cet article a pour but de rectifier une erreur matérielle à la délégation au Roi, visée à l'article 32 de la loi du 17 mai 2019 établissant une reconnaissance des aidants proches.

Hoofdstuk X+7. - Opheffing van het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, bekrachtigd bij artikel 8 van de wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1ter, van de wet van 5 april 1955

Samenvatting

Het Grondwettelijk Hof heeft bij zijn arrest 53/2020 van 23 april 2020 de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie en de wet van 30 oktober 2018 tot wijziging van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie en van het Wetboek van de inkomstenbelasting 1992 vernietigd met behoud van de gevolgen van de nietig verklaarde bepalingen voor de tot en met 31 december 2020 geleverde activiteiten.

De wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk heeft een nieuw aangepast juridisch kader voorzien voor het verenigingswerk vanaf 1 januari 2021.

Het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, bekrachtigd bij artikel 8 van de wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1ter, van de wet van 5 april 1955, voorzag in een verdubbeling van het maandelijks toegestane bedrag voor bepaalde specifiek seizoensgebonden activiteiten in de sportsector.

De rechtsonzekerheid die voortvloeit uit de nietigverklaring van de wettelijke basis van het voornoemde koninklijk besluit van 21 december 2018 mag de toepassing van voormelde wet van 24 december 2020 niet aantasten. Het is daarom belangrijk dat de specifieke kenmerken bij de toepassing van de regels inzake verenigingswerk die tot 31

Chapitre X+7. - Abrogation de l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1er, § 1ter, de la loi du 5 avril 1955

Résumé

La Cour constitutionnelle par son arrêt 53/2020 du 23 avril 2020 a annulé la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale et la loi du 30 octobre 2018 modifiant la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale et le Code des impôts sur les revenus 1992 tout en maintenant les effets des dispositions annulées pour les prestations fournies jusqu'au 31 décembre 2020 inclus.

La loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif a prévu un nouveau cadre juridique adapté pour le travail associatif à partir du 1^{er} janvier 2021.

L'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1^{er}, § 1ter, de la loi du 5 avril 1955, prévoyait, dans le cadre de la loi du 18 juillet 2018 annulée, un doublement du montant mensuel autorisé pour certaines activités spécifiquement saisonnières dans le secteur sportif.

L'insécurité juridique qui résulte de l'annulation de la base légale de l'arrêté royal du 21 décembre 2018 précité ne doit pas affecter l'application de la loi du 24 décembre 2020 précitée. Il est dès lors important que les spécificités dans l'application de la réglementation sur le travail associatif qui étaient d'application jusqu'au 31 décembre

december 2020 van toepassing waren in het kader van de nietig verklaarde wetgeving, vanaf 1 januari 2021 van toepassing blijven in het kader van de nieuwe toepasselijke wetgeving. Bijgevolg werd een koninklijk besluit genomen in uitvoering van artikel 27, § 3, tweede lid, van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, dat bepaalt dat de Koning bij een in de Ministerraad overlegd koninklijk besluit het bedrag van de maandelijkse toelage voor bepaalde categorieën van gemeenschapswerkers kan verhogen. Dit koninklijk besluit van 24 juni 2021 neemt, in het kader van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, bepalingen over die vergelijkbaar zijn met de bepalingen van voormeld besluit van 21 december 2018, zoals bekrachtigd bij de wet van 28 april 2019.

Aangezien voornoemd koninklijk besluit van 21 december 2018 bij wet bekrachtigd is, moet de opheffing ervan door de wetgever worden geregeld.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Art. X+43

Dit artikel heft het koninklijk besluit van 21 december 2018 tot uitvoering van artikel 12, § 3, tweede lid, van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie, bekrachtigd bij artikel 8 van de wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1ter, van de wet van 5 april 1955, op.

Art. X+44

Dit artikel bepaalt dat dit hoofdstuk uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2021, hetgeen overeenstemt met de datum van inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 24 juni 2021 tot uitvoering van artikel 27, § 3, tweede lid, van de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk.

2020 en vertu de la législation annulée soient toujours d'application à partir du 1^{er} janvier 2021 dans le cadre de la nouvelle législation applicable. En conséquence, un arrêté royal a été pris en exécution de l'article 27, § 3, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif, qui prévoit que Roi peut, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, majorer le montant de l'indemnité mensuelle autorisé pour certaines catégorie de travailleurs associatifs. Cet arrêté royal du 24 juin 2021 reprend dans le cadre de la loi du 24 décembre 2020 sur le travail associatif, des dispositions similaires à celles qui étaient prévues dans le cadre de l'arrêté du 21 décembre 2018 précité tel que confirmé par la loi du 28 avril 2019.

L'arrêté royal du 21 décembre 2020 précité ayant été confirmé par la loi, son abrogation doit être réglée par le législateur.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. X+43

Cet article abroge l'arrêté royal du 21 décembre 2018 pris en exécution de l'article 12, § 3, alinéa 2, de la loi du 18 juillet 2018 relative à la relance économique et au renforcement de la cohésion sociale, confirmé par l'article 8 de la loi du 28 avril 2019 portant des dispositions fiscales diverses et modifiant l'article 1^{er}, § 1ter, de la loi du 5 avril 1955.

Art. X+44

Cet article prévoit que ce chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2021, qui est la date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 24 juin 2021 pris en exécution de l'article 27, § 3, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 2020 relative au travail associatif.