

Arrêté royal portant diverses mesures en matière de sélection, de mobilité, de certification linguistique et de carrière pécuniaire dans la fonction publique administrative fédérale

Philippe, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution ;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1er, alinéa 1er, remplacé par la loi du 24 décembre 2002 ;

Vu les lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, l'article 53 ;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 2, 1°, modifié par la loi du 20 mai 1997 ;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, l'article 21, § 1er ;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat ;

Vu l'arrêté royal du 8 mars 2001 fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissances linguistiques prévus à l'article 53 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative coordonnées le 18 juillet 1966 ;

Vu l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative ;

Vu l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ;

;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances du 12 mai 2021 ;

Koninklijk besluit houdende diverse maatregelen inzake selectie, mobiliteit, taalcertificering en geldelijke loopbaan in het federaal openbaar administratief ambt

Filip, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, artikel 53;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 4, § 2, 1°, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1997;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, artikel 21, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken samengevat op 18 juli 1966;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën van 12 mei 2021;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le @ ;

Vu l'avis de la Commission permanente de contrôle linguistique du @ ;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1er, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu le protocole n° @ du @ du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Vu l'avis n° @ du Conseil d'État, donné le @, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1er. – Modifications de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat

Article 1er. – Dans l'article 16 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 3 août 2016, les modifications suivantes sont apportées :

- 1°. Le paragraphe 1^{er} est complété par le 7° rédigé comme suit :

« 7° ne pas avoir été licencié pour faute grave ou démis d'office de ses fonctions ou révoqué à la suite d'une procédure disciplinaire visée aux articles 77 à 81bis et ce, à dater de 3 ans après la décision de licenciement ou après le prononcé définitif de la peine disciplinaire dans un service de la fonction publique administrative fédérale, telle que définie à l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique. » ;

- 2°. Le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op @;

Gelet op het advies van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht van @;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het protocol nr. @ van @ van het Comité voor de federale, gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op advies nr. @ van de Raad van State, gegeven op @, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

HOOFDSTUK 1. - Wijzigingen van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel

Artikel 1. – In artikel 16 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1°. Paragraaf 1 wordt aangevuld met de bepaling onder 7°, luidende:

"7° niet ontslagen zijn geweest wegens ernstige fout of ambtshalve ontslagen zijn geweest uit zijn ambt of afgezet zijn geweest ten gevolge van een tuchtprocedure bedoeld in artikelen 77 tot 81bis en dit, te rekenen vanaf 3 jaar na de ontslagbeslissing of na de definitieve uitspraak van de tuchtstraf in een dienst van het federaal administratief openbaar ambt, zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken";

- 2°. Paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

« § 2.- Une dérogation de la condition de diplôme visée au § 1er, 6°, est accordée :

1° soit par le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui, qui fixe annuellement une liste par rôle linguistique des métiers en pénurie sur base des listes établies par les institutions régionales en charge de l'emploi et de la gestion des chômeurs et après une analyse réalisée par le comité scientifique de consultation visée à l'article 3 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat. Et pour chacun de ces métiers, l'administration concernée peut d'office appliquer la dérogation de diplôme prévue. La liste des métiers en pénurie est transmise à titre d'information aux membres de la commission de concertation relative aux procédures de sélection visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat ;

2° soit, par le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui sur proposition du président du comité de direction, aux candidats porteurs d'un certificat de compétences génériques acquises hors diplôme donnant accès au niveau où se situe le grade ou la classe à laquelle appartient la fonction pour laquelle la sélection est organisée. Ce certificat est délivré par la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui et sa durée de validité est fixée à cinq ans à dater de sa délivrance.

L'appel aux candidats fait mention de chaque dérogation. ».

Art. 2. Dans l'article 16bis du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1°. L'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

"§ 2.- Er wordt een afwijking van de diplomavoorwaarde bedoeld in § 1, 6°, toegestaan:

1° ofwel door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, die jaarlijks per taalrol een lijst met knelpuntberoepen vaststelt op basis van de lijsten opgesteld door de gewestelijke instellingen voor tewerkstelling en beheer van werklozen en na een analyse uitgevoerd door het wetenschappelijk adviescomité bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel. Voor elk van deze beroepen kan de betrokken administratie ambtshalve de voorziene diploma-afwijking toepassen. De lijst met knelpuntberoepen wordt ter informatie bezorgd aan de leden van de overlegcommissie voor de selectieprocedures bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel;

2° ofwel door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning op voorstel van de voorzitter van het directiecomité, aan de kandidaten die houder zijn van een getuigschrift van generieke competenties verworven buiten diploma, dat toegang geeft tot het niveau waarop zich de graad of de klasse bevindt waartoe de functie waarvoor de selectie wordt georganiseerd behoort. Dit getuigschrift wordt uitgereikt door het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en de geldigheidsduur ervan wordt vastgesteld op vijf jaar, te rekenen vanaf de uitreiking ervan.

In de oproep naar de kandidaten wordt elke afwijking vermeld.”.

Art. 2. – In artikel 16bis van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. Het eerste lid wordt vervangen als volgt:

« Le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui annonce l'organisation des sélections comparatives au moins par une publication sur son site internet ». » ;

"De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning kondigt de organisatie van de vergelijkende selecties op zijn minst aan door een bekendmaking op zijn website.";

2°. Dans l'alinéa 2, les mots « et l'importance de cette réserve » sont abrogés ;

2°. In het tweede lid worden de woorden "en de omvang" opgeheven;

3°. L'alinéa 4 est remplacé comme suit :
« Par dérogation à l'alinéa 3, les candidats disposent de minimum sept jours calendrier pour se porter candidat lorsque l'appel vise des fonctions qui, compte tenu des conditions du marché du travail, exigent une action rapide ou si des sélections antérieures justifient qu'un nombre suffisant de candidats sera enregistré dans le délai de sept jours civils." ;

3°. Het vierde lid wordt vervangen als volgt:
"In afwijking van het derde lid beschikken de kandidaten over minimum zeven kalenderdagen om zich kandidaat te stellen, als de oproep functies beoogt die gezien de arbeidsmarktvoorwaarden het noodzakelijk maken om snel te handelen of als voorgaande selecties motiveren dat er op de termijn van zeven kalenderdagen voldoende kandidaten ingeschreven zullen zijn.";

4°. L'alinéa 5 est abrogé.

4°. Het vijfde lid wordt opgeheven.

Art. 3. – Dans l'article 20 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

Art. 3. – In artikel 20 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. Un paragraphe 2bis est inséré, rédigé comme suit :

1°. Een paragraaf 2bis wordt ingevoegd, luidende:

« § 2bis. - Si une épreuve écrite ou informatisée ne conduisant pas à un classement des candidats est commune à plusieurs modules au sein d'un même niveau, le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui dispense les lauréats de cette épreuve lors de leur participation à une autre sélection comparative. Cette dispense est valable durant trois ans. » ;

"§ 2bis. - Indien een schriftelijke of computergestuurde proef die niet tot een rangschikking van de kandidaten leidt gemeenschappelijk is voor verschillende modules binnen eenzelfde niveau geeft de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning een vrijstelling aan de geslaagden voor deze proef wanneer ze aan een andere vergelijkende selectie deelnemen. Deze vrijstelling is drie jaar geldig.";

2°. Le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

2°. Paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

« § 3.- Pour toute sélection comparative et si la nature de la fonction à conférer l'exige, une épreuve comparative complémentaire est organisée sur base d'une description de fonction et d'un profil de compétences, le cas échéant, assortis de conditions d'admissibilités telles que définies à l'article 17, § 1^{er}, qui conduit, pour cette fonction, à un classement distinct des lauréats, valable un an nonobstant le délai de validité de la réserve initiale.

La participation à l'épreuve comparative complémentaire est facultative.

Le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui fixe en concertation avec le président du comité de direction concerné ou son délégué, en tenant compte du classement, le nombre maximum de participants à cette épreuve.

Les lauréats de cette épreuve, ainsi que les candidats qui n'ont pas réussi, maintiennent le classement visé au § 1^{er}.

Pour le recrutement, le ministre ou son délégué est lié par le classement visé à l'alinéa 1^{er}. » ;

3°. Un paragraphe 3bis est inséré, rédigé comme suit:

« § 3bis.— Le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ou, le cas échéant, le ministre ou son délégué, peut, pour un recrutement pour lequel aucune réserve n'est constituée, faire appel aux réserves de lauréats de sélections statutaires qui relèvent d'une autre autorité fédérale, régionale ou communautaire ou d'un organisme d'intérêt public qui en relève, moyennant l'accord de l'autorité qui y a le pouvoir de nomination.

"§ 3.- Voor elke vergelijkende selectie en indien de aard van de te begeven functie dit vereist, wordt er een bijkomende vergelijkende proef georganiseerd op basis van een functiebeschrijving en een competentieprofiel waaraan in voorkomend geval toelaatbaarheidsvereisten zoals bepaald in artikel 17, §1 zijn verbonden, die, voor deze functie, leidt tot een afzonderlijke rangschikking van de geslaagden, die een jaar geldig is, in weerwil van de geldigheidstermijn van de oorspronkelijke reserve.

De deelname aan de bijkomende vergelijkende proef is facultatief.

De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning legt, in overleg met de betrokken voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde, het maximum aantal deelnemers aan deze proef vast, rekening houdend met de rangschikking.

De geslaagden voor deze proef en de niet geslaagde kandidaten behouden de rangschikking bedoeld in § 1.

Wat de aanwerving betreft, is de minister of zijn afgevaardigde gebonden door de in het eerste lid bedoelde rangschikking.”;

3°. Een paragraaf 3bis wordt ingevoegd, luidende:

“§ 3bis.— De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning of, in voorkomend geval, de minister of zijn afgevaardigde, kan, voor een aanwerving waarvoor er geen reserve is aangelegd, een beroep doen op de reserves met geslaagden van statutaire selecties die onder een andere federale, gewestelijke of gemeenschapsoverheid vallen of van een instelling van openbaar nut die daaronder valt, met het akkoord van de overheid die er de benoemingsbevoegdheid heeft.

Dans ce cas, une épreuve comparative complémentaire est organisée aux conditions fixées au paragraphe 3. ».

Art. 4. – Dans l'article 42 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 25 septembre 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1°. Le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit :

« § 4. Pour faciliter l'expédition des affaires, le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui peut déléguer aux membres du personnel des niveaux A et B, qui relèvent d'une autorité fédérale, régionale ou communautaire ou d'un organisme d'intérêt public qui en relève, la signature de certaines pièces et correspondances pour les sélections qui concernent le service public dont ils relèvent. ».

Chapitre II – Modifications de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat

Art.5.– L'article 3 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat est remplacé par ce qui suit :

« Art. 3.- § 1^{er}. Il est créé un comité scientifique de consultation composé comme suit :

1° le directeur général de la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui, ou son délégué ;

2° l'agent de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui qui dirige le service qui s'occupe avec la préparation de la politique en matière de ressources humaines;

In dat geval wordt een bijkomende vergelijkende proef georganiseerd op de in paragraaf 3 vastgestelde voorwaarden.”.

Art. 4. – In artikel 42 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 september 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. Paragraaf 4 wordt vervangen als volgt:

« § 4. De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning kan, ter bevordering van de afhandeling van de zaken, aan de personeelsleden van de niveaus A en B, die onder een federale, gewestelijke of gemeenschapsoverheid vallen of een instelling van openbaar nut die daaronder valt, die hij aanwijst, opdracht geven bepaalde stukken en brieven te ondertekenen voor de selecties die betrekking hebben op de overheidsdienst waaronder ze vallen.”.

Hoofdstuk II - Wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel

Art. 5.– Artikel 3 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel wordt vervangen als volgt:

“Art. 3.- § 1. Er wordt een wetenschappelijk adviescomité opgericht dat als volgt samengesteld is:

1° de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning of zijn vertegenwoordiger;

2° de ambtenaar van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning die belast is met de leiding over de dienst die zich bezig houdt met HR-beleidsvoorbereiding;

3° six professeurs ou chercheurs, dont trois francophones et trois néerlandophones, de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement non universitaire de type long désignés sur la base de leurs compétences en matière de méthodes de recrutement et de sélection ;

4° six professeurs ou chercheurs, dont trois francophones et trois néerlandophones de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement non universitaire de type long désignés sur la base de leurs compétences dans au moins un des domaines suivants :

- bien-être au travail ;
- évaluation et développement des compétences linguistiques d'une autre langue nationale ;
- ressources humaines et technologie ;
- performances managériales ;
- politique salariale ;
- développement du personnel, de la carrière et des compétences.

L'ensemble de ces six compétences doit être couvert.

Concernant les membres visés sous les 3° et 4° de l'alinéa 1^{er}, il y a une répartition paritaire entre hommes et femmes.

Les membres visés à l'alinéa 1^{er} ne peuvent avoir aucun conflit d'intérêts avec un service de la fonction publique administrative fédérale telle que définie à l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Les membres visés à l'alinéa 1^{er} sont désignés, pour une période de 6 ans renouvelable, par le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions. Les candidats sont proposés par le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui, après un appel à candidats publié au moins sur le site dudit Service public fédéral.

3° zes professoren of onderzoekers, waarvan drie Nederlandstalige en drie Franstalige uit het universitaire onderwijs of uit het niet-universitaire onderwijs van het lange type, die aangesteld worden op grond van hun competenties inzake rekruterings- en selectiemethodes;

4° zes professoren of onderzoekers, waarvan drie Nederlandstalige en drie Franstalige uit het universitaire onderwijs of uit het niet-universitaire onderwijs van het lange type die aangesteld worden op grond van hun competenties op ten minsten een van de volgende gebieden;

- welzijn op het werk;
- evaluatie en ontwikkeling van taalcompetenties in een andere landstaal;
- human resources en technologie;
- managementprestaties;
- loonbeleid;
- personeels-, loopbaan- en competentieontwikkeling.

Al deze zes competenties moeten gedekt worden.

Voor wat betreft de leden bedoeld onder 3° en 4° van het eerste lid, is er een paritaire verdeling tussen mannen en vrouwen.

De leden bedoeld in het eerste lid mogen geen belangenconflict hebben met een dienst van het federaal administratief openbaar ambt, zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen zoals ambtenarenzaken.

De leden bedoeld in het eerste lid worden aangesteld, voor een hernieuwbare periode van zes jaar, door de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken. De kandidaten worden voorgedragen door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning na een oproep tot kandidaten die minstens gepubliceerd wordt op de website van deze federale overheidsdienst.

§ 2. Lors de sa première réunion, le comité scientifique de consultation établit un règlement d'ordre intérieur pour la durée de son mandat et élit un président en son sein à la majorité des voix. En cas de parité des voix, celle du directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral stratégie et Appui est prépondérante.

Le règlement d'ordre intérieur fixe à tout le moins les modalités et les fréquences des réunions, ainsi que le délai maximum de réponse aux avis demandés.

§ 3. D'initiative ou à la demande du ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, le comité scientifique de consultation est chargé d'émettre des avis scientifiquement fondés sur :

1° les outils, les méthodes et les stratégies en matière de ressources humaines principalement relatifs à la sélection, au recrutement, au développement du personnel, à l'orientation professionnelle et à l'évaluation des membres du personnel tout au long de la carrière ;

2° les tendances et les innovations importantes en matière de ressources humaines ;

3° la déontologie à observer en matière de sélection, de recrutement, de développement du personnel, d'orientation professionnelle et d'évaluation des membres du personnel.

Le comité scientifique de consultation peut inviter des experts possédant des qualifications particulières dans un domaine déterminé à assister aux réunions.

§ 4. Chaque année, la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui soumet à l'analyse du comité scientifique de consultation un rapport sur la qualité du service et le traitement des plaintes.. L'analyse est ensuite transmise au ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions.

§ 2. Op zijn eerste bijeenkomst stelt het wetenschappelijk adviescomité een huishoudelijk reglement op voor de duur van zijn mandaat en verkiest het bij meerderheid van stemmen een voorzitter uit zijn midden. Bij gelijkheid van stemmen is de stem van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning doorslaggevend.

In het huishoudelijk reglement worden ten minste de modaliteiten en de frequentie van de vergaderingen vastgelegd, alsook de maximale antwoordtermijn voor het uitbrengen van de gevraagde adviezen.

§ 3. Op initiatief of op vraag van de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken, dient het wetenschappelijk adviescomité wetenschappelijk onderbouwde adviezen uit te brengen over:

1° instrumenten, methodes en strategieën inzake human resources hoofdzakelijk met het oog op de selectie, de rekrutering en de ontwikkeling van het personeel, de beroepsoriëntatie en de evaluatie van de personeelsleden gedurende hun ganse loopbaan;

2° belangrijke tendensen en vernieuwingen op het gebied van human resources;

3° de deontologie die in acht moet worden genomen bij de selectie, rekrutering en ontwikkeling van het personeel en bij de beroepsoriëntatie en evaluatie van de personeelsleden.

Het wetenschappelijk adviescomité kan deskundigen met bijzondere kwalificaties binnen een welbepaald domein uitnodigen om de vergaderingen bij te wonen.

§ 4. Jaarlijks legt het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning een verslag over de kwaliteit van de dienstverlening en de klachtenbehandeling ter analyse voor aan het wetenschappelijk adviescomité. De analyse wordt vervolgens doorgestuurd naar de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken.

§ 5. Est d'office soumis à l'avis du comité scientifique de consultation tout audit réalisé sur les activités de la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui en vue de fournir, le cas échéant, des suggestions pour un plan d'action.

§ 6. Le comité scientifique de consultation se réunit au moins trois fois par an ou à la demande de son président ou du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions ou du Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui.

§ 7. Les membres du comité scientifique de consultation peuvent créer des sous-groupes pour des sujets spécifiques avec des experts issus des milieux académiques et des secteurs public ou privé. Les présidents des sous-groupes rendent compte des activités du sous-groupe à la réunion du comité scientifique de consultation. Dans ce cadre, l'accès à certaines données de la Direction générale Recrutement et Développement est soumis à l'accord de son Directeur général.

§ 8. Le comité scientifique de consultation établit annuellement un rapport d'activité à l'attention du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, des collègues des présidents et des administrateurs-généraux et du réseau des directeurs Personnel et Organisation, et des responsables en matière de ressources humaines de l'administration fédérale.

§ 9. Les membres visés au § 1^{er}, 3^o et 4^o, et au § 7 perçoivent, après accord du Directeur général de la Direction générale Recrutement et Développement, un jeton de présence de 50 euros par heure de réunion. Ce montant est lié à l'indice pivot 138,01. ».

Art. 6. – Dans l'article 9, alinéa 1^{er}, 1^o, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 25 septembre 2014, le mot « qualification » est remplacé par le mot « compétence ».

Art. 7. – Après l'article 9 du même arrêté, un article 9bis, rédigé comme suit, est inséré :

« Art. 9bis. - Les deux tiers au plus des membres de chacune des commissions de sélection appartiennent au même sexe. ».

§ 5. Elke audit over de activiteiten van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning wordt systematisch ter advies voorgelegd aan het wetenschappelijk adviescomité, dat eventueel suggesties voor een actieplan kan uitbrengen.

§ 6. Het wetenschappelijk adviescomité komt ten minste drie keer per jaar samen, of op vraag van zijn voorzitter, van de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken, of van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.

§ 7. De leden van het wetenschappelijk adviescomité kunnen subgroepen oprichten voor de behandeling van specifieke onderwerpen met deskundigen uit de academische wereld, de overheids- en de privésector. De voorzitters van de subgroepen brengen op de vergadering van het wetenschappelijk adviescomité verslag uit over de activiteiten van hun subgroep. In dat verband is de toegang tot sommige gegevens van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling onderworpen aan het akkoord van zijn directeur-generaal.

§ 8. Het wetenschappelijk adviescomité stelt eenmaal per jaar een verslag op van zijn activiteiten ter attentie van de minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken, de colleges van voorzitters en administrateurs-generaal en het netwerk van stafdirecteurs Personeel en Organisatie en HR verantwoordelijken van de Federale Overheid.

§ 9. De leden bedoeld in § 1, 3^o en 4^o, en § 7 ontvangen, na het akkoord van de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling, een presentiegeld van 50 euro per vergaderuur. Dit bedrag is gekoppeld aan spilindex 138,01.".

Art. 6 - In artikel 9, eerste lid, 1^o, van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 25 september 2014, wordt het woord "beroepsbekwaamheid" vervangen door het woord "competentie".

Art. 7. – Na artikel 9 van hetzelfde besluit wordt een artikel 9bis ingevoegd, luidende:

"Art. 9bis. - Hoogstens twee derde van de leden van elk van de selectiecommissies behoort tot hetzelfde geslacht.".

Art. 8. – Dans l'article 11, alinéa 1^{er}, du même arrêté, les mots « 60% » sont remplacés par les mots « 50% ».

Art. 9. – Dans l'article 19 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 juillet 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1°. Le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1er. - Par dérogation aux articles 41, 47 à 50 et 53 à 55 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale et à l'article 6 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, il est alloué pour les prestations effectuées les samedis, dimanches et jours fériés ainsi que durant la période du 27 décembre au 31 décembre et durant une dispense de service accordée par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, une allocation horaire dont le montant est fixé comme suit :

1° président de commission de sélection : 37,19 EUR ;

2° assesseur de commission de sélection : 37,19 EUR ;

3° secrétaire de commission de sélection : 14,80 EUR ;

4° auxiliaire de commission de sélection : 12,97 EUR. » ;

2°. Dans le paragraphe 3, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

Art. 8. – In artikel 11, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden "60 %" vervangen door de woorden "50%".

Art. 9. - In artikel 19 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. Paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

"§ 1. - In afwijking van artikelen 41, 47 tot 50 en 53 tot 55 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt en van artikel 6 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen wordt voor de prestaties die worden verricht op zaterdagen, zondagen en feestdagen, evenals tijdens de periode van 27 tot 31 december en tijdens een dienstwijstelling toegekend door de minister bevoegd voor ambtenarenzaken, een uurtoelage toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald:

1° voorzitter van de selectiecommissie: 37,19 EUR;

2° assessor van de selectiecommissie : 37,19 EUR;

3° secretaris van de selectiecommissie: 14,80 EUR;

4° helper van de selectiecommissie : 12,97 EUR.";

2°. In paragraaf 3 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

« Il est alloué aux assesseurs des commissions de sélection non visés aux §§ 1er et 2, une allocation horaire de 61,98 EUR pour les sélections et une allocation horaire de 49,58 EUR pour les examens et les tests psychotechniques réalisés pour les services de sécurité des sociétés publiques de transports en commun et pour l'exercice d'une fonction dirigeante, d'exécution ou commerciale dans une entreprise de gardiennage, un service interne de gardiennage ou un organisme de formation et leur organisation. ».

Art. 10. – Dans l'article 20 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 4 août 2004, les modifications suivantes sont apportées :

1°. Le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« §1^{er}. La correction d'épreuves écrites est rémunérée à raison de 24,79 EUR par heure . » ;

2°. Dans le paragraphe 2, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Les assesseurs qui ont donné une conférence ou qui ont rédigé un texte à résumer et à commenter pour une sélection, reçoivent une allocation d'un montant de 247,90 EUR. ».

Chapitre III – Modification de l'arrêté royal du 8 mars 2001 fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissances linguistiques prévus à l'article 53 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative coordonnées le 18 juillet 1966

Art. 11. – Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 8 mars 2001 fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissances linguistiques prévus à l'article 53 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative coordonnées le 18 juillet 1966, les modifications suivantes sont apportées :

1°. L'alinéa 1^{er} est remplacé comme suit :

"Aan de assessoren van de selectiecommissies die niet bedoeld zijn in §§ 1 en 2 wordt een uurtoelage van 61,98 EUR toegekend voor de selecties en een uurtoelage van 49,58 EUR toegekend voor de examens en de psychotechnische onderzoeken uitgevoerd voor het leidinggevend en uitvoerend personeel van de veiligheidsdiensten van de openbare vervoersmaatschappijen en voor het uitoefenen van een leidinggevende, uitvoerende of commerciële functie in een bewakingsonderneming, interne bewakingsdienst of opleidingsinstelling en de organisatie ervan."

Art. 10. - In artikel 20 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. Paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

"§1. De correctie van schriftelijke proeven wordt bezoldigd tegen een bedrag van 24,79 EUR per uur .";

2°. In paragraaf 2 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"De assessoren die een voordracht hebben gehouden of die een tekst hebben opgesteld die dient te worden samengevat en commentariseerd voor een selectie, ontvangen een toelage van 247,90 EUR."

Hoofdstuk III - Wijziging van het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken samengevat op 18 juli 1966

Art. 11. – In artikel 3 van het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken samengevat op 18 juli 1966 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. Het eerste lid wordt vervangen als volgt:

« Les jurys des examens linguistiques siègent sous la présidence du Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ou de son délégué, qui peut être un membre du personnel de sa direction générale ou un expert externe visé à l'article 4, §2, alinéa 1^{er}, 3^{ème} tiret. Le président a voix délibérative. En cas de parité des voix, sa voix est prépondérante. » ;

2°. Un deuxième alinéa, rédigé comme suit, est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2 existants :

« Les deux tiers au plus des membres de chacun des jurys appartiennent au même sexe. ».

Art. 12. – Après l'article 4 du même arrêté, un article 4bis rédigé comme suit est inséré :

« Art. 4bis.– Par dérogation aux articles 41, 47 à 50 et 53 à 55 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale et à l'article 6 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, il est alloué pour les prestations effectuées les samedis, dimanches et jours fériés ainsi que durant la période du 27 décembre au 31 décembre et durant une dispense de service accordée par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, une allocation horaire dont le montant est fixé comme suit :

1° Président de jury des épreuves écrites ou informatisées: 37,19 EUR ;

2° Surveillant des épreuves écrites ou informatisées : 12,97 EUR.

Il est alloué une allocation horaire de 49,58 EUR aux présidents externes et assesseurs externes des jurys des épreuves orales.

La correction d'épreuves écrites est rémunérée à raison de 18,60 EUR par copie.

"De commissies van de taalexamens zetelen onder het voorzitterschap van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning of van zijn afgevaardigde, die een personeelslid van zijn directoraat-generaal of een externe expert bedoeld in artikel 4, §2, eerste lid, derde streepje, kan zijn. De voorzitter is stemgerechtigd. Bij staking van stemmen is zijn stem doorslaggevend.";

2°. Tussen het bestaande eerste en tweede lid wordt een tweede lid ingevoegd, luidende:

"Hoogstens twee derde van leden van elk van de commissies behoort tot hetzelfde geslacht.".

Art. 12. – Na artikel 4 van hetzelfde besluit wordt een artikel 4bis ingevoegd, luidende:

"Art. 4bis.– In afwijking van artikelen 41, 47 tot 50 en 53 tot 55 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt en van artikel 6 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen wordt voor de prestaties die worden verricht op zaterdagen, zondagen en feestdagen, evenals tijdens de periode van 27 tot 31 december en tijdens een dienststrijdstelling toegekend door de minister bevoegd voor ambtenarenzaken, een uurtoelage toegekend waarvan het bedrag als volgt wordt bepaald:

1° Voorzitter van een commissie van schriftelijke of geïnformatiseerde proeven: 37,19 EUR;

2° Toezichthouder van de schriftelijke of geïnformatiseerde proeven: 12,97 EUR.

Een uurtoelage van 49,58 EUR wordt aan de externe voorzitters en externe assessoren van de commissies van mondelinge proeven toegekend.

De correctie van schriftelijke proeven wordt bezoldigd tegen een bedrag van 18,60 EUR per kopie.

Les assesseurs qui ont donné une conférence ou qui ont rédigé un texte à résumer et à commenter, reçoivent une allocation d'un montant de 185,93 EUR.

Les montants des allocations visés aux § 1er, 2°, et § 2, sont soumis au régime de mobilité applicable au traitement des agents de l'Etat. Ils sont liés à l'indice-pivot 138,01. ».

Chapitre IV – Modifications de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics

Art. 13. – Dans l'article 2, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics, 1° est remplacé par ce qui suit :

1° remplir les conditions fixées à l'article 16, alinéa 1er, 2°, 3°, 5° et 7° de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat; ».

Chapitre V – Modifications de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative

Art. 14. – Dans l'article 5 de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 septembre 2012, les modifications suivantes sont apportées:

1°. Dans l'alinéa 1^{er}, 3°, les mots « ouverte à tous » sont abrogés ;

2°. L'alinéa 1^{er} est complété par la phrase suivante : « Dans ce cas, l'agent concerné peut choisir de faire un stage ou d'être transféré par mobilité. ».

3°. L'alinéa 2 du même article est remplacé par ce qui suit :

De assessoren die een voordracht hebben gehouden of die een tekst hebben opgesteld die dient te worden samengevat en becommentarieerd, ontvangen een toelage van 185,93 EUR.

De bedragen van de toelagen bedoeld in § 1, 2°, en § 2, vallen onder de mobiliteitsregeling die van toepassing is op de wedden van het rijkspersoneel. Zij worden aan het spilindexcijfer 138,01 gekoppeld.”.

Hoofdstuk IV – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten

Art. 13. – In artikel 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten, wordt 1° vervangen als volgt:

“1° voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 16, eerste lid, 2°, 3°, 5° en 7° van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;”.

Hoofdstuk V - Wijzigingen van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt

Art. 14. – In artikel 5 van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 september 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°. In het eerste lid, 3°, worden de woorden "die voor iedereen openstaat" opgeheven;

2°. Het eerste lid wordt aangevuld met de volgende zin: “In dit geval kan de betrokken ambtenaar kiezen om een stage te doen of om via federale mobiliteit over te stappen.”;

3°. Het tweede lid van hetzelfde artikel wordt vervangen als volgt:

« Dans chaque cas, l'agent statutaire fédéral introduit sa demande conformément aux modalités définies par le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui. Dans chaque cas, il est accusé réception de sa demande. ».

Art. 15. – L'article 8 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 8.– Le service fédéral qui souhaite accorder une mobilité fédérale invite le candidat à une période de probation de trois mois. Il en informe le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui et, le cas échéant, le service fédéral d'origine.

Le service fédéral vérifie que le candidat remplit les conditions fixées à l'article 3 et, le cas échéant, l'en informe avec copie au Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui et au service fédéral d'origine.

La période de probation débute à une date fixée par l'autorité compétente et au plus tôt au terme d'un préavis de 30 jours presté dans le service fédéral d'origine. Un préavis plus court peut être fixé de commun accord entre l'agent statutaire fédéral et son service fédéral d'origine.

A l'issue de la période de probation, la candidature du membre du personnel est définitivement acceptée ou refusée soit par le candidat, soit par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination dans le service fédéral concerné. Si la candidature est refusée par le service fédéral, son fonctionnaire dirigeant ou son délégué motive sa décision et peut entendre l'intéressé. Si la candidature est acceptée, le candidat est supprimé de la banque de données et entre en fonction dans son nouveau service fédéral.

De commun accord, le service fédéral et le candidat peuvent accepter ou refuser le transfert avant la date d'échéance de la période de trois mois.

"In alle gevallen dient de federale statutaire ambtenaar zijn aanvraag in overeenkomstig de nadere regels die door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning zijn bepaald. In alle gevallen wordt hem ontvangst gemeld van zijn aanvraag."

Art. 15. – Artikel 8 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 8.- De federale dienst die een federale mobiliteit wenst toe te kennen, nodigt de kandidaat uit voor een proefperiode van drie maanden. Hij brengt de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en, in voorkomend geval, de federale dienst van herkomst daarvan op de hoogte.

De federale dienst verifieert of de kandidaat aan de in artikel 3 vastgelegde voorwaarden voldoet en brengt hem daar in voorkomend geval van op de hoogte, met een kopie aan de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en aan de federale dienst van herkomst.

De proefperiode vangt aan op een datum vastgesteld door de bevoegde overheid en ten vroegste na een opzeggingstermijn van 30 dagen gepresteerd in de federale dienst van herkomst. In onderlinge overeenstemming tussen de federale statutaire ambtenaar en zijn federale dienst van herkomst kan er een kortere opzeggingstermijn worden vastgesteld.

Na afloop van de proefperiode wordt de kandidatuur van het personeelslid definitief aanvaard of geweigerd, ofwel door de kandidaat, ofwel door de overheid die de benoemingsbevoegdheid uitoefent in de betrokken federale dienst. Indien de kandidatuur wordt geweigerd door de federale dienst motiveert de leidend ambtenaar ervan of diens afgevaardigde zijn beslissing en kan hij de betrokkene horen. Indien de kandidatuur wordt aanvaard, wordt de kandidaat uit de databank verwijderd en treedt hij in functie in zijn nieuwe federale dienst.

De federale dienst en de kandidaat kunnen in onderlinge overeenstemming de overplaatsing vóór de einddatum van de periode van drie maanden aanvaarden of weigeren.

Le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui est informé de la date du début de la période de probation éventuelle ainsi que de la décision qui en résulte. ».

Art. 16. – Après l'article 8 du même arrêté, un article 8bis rédigé comme suit est inséré :

« Art. 8bis.- § 1er. Pendant la période de probation, le candidat est mis d'office en congé dans son service d'origine. Ce congé n'est pas rémunéré mais est assimilé pour le surplus à un congé pour stage ou à un congé pour accomplir une période d'essai. L'emploi du candidat concerné ne peut être déclaré vacant.

§ 2. Pendant la période de probation, le candidat reste soumis aux règles relatives à l'appréciation de ses titres et mérites et au régime disciplinaire qui lui sont applicables dans son service d'origine.

A cet effet, le supérieur hiérarchique compétent de ce service recueille tous les renseignements utiles auprès du service où se déroule la période de probation.

§ 3. Pendant la période de probation, le candidat est soumis au pouvoir hiérarchique tel qu'il s'exerce réglementairement dans le service vers lequel il a demandé son transfert.

Il doit respecter les conditions de travail imposées dans ce service fédéral et notamment les devoirs, incompatibilités, horaires et régime de congés. ».

Art. 17. – Dans l'article 9 du même arrêté, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2 :

« Si l'agent statutaire est issu du même service fédéral, il y obtient de plein droit sa nouvelle affectation à la classe ou au grade dont relève l'emploi vacant auquel il s'est porté candidat suivant les principes de la mutation. »

Art. 18. – Après l'article 51 du même arrêté, un article 51bis rédigé comme suit est inséré :

De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning wordt op de hoogte gebracht van de begindatum van de eventuele proefperiode en van de daaruit volgende beslissing.”.

Art. 16. – Na artikel 8 van hetzelfde besluit wordt een artikel 8bis ingevoegd, luidende:

"Art. 8bis.- § 1. Tijdens de proefperiode wordt de kandidaat ambtshalve op verlof gesteld in zijn dienst van herkomst. Dit verlof is niet bezoldigd, maar wordt voor het overige gelijkgesteld met een verlof voor stage of een verlof om een proefperiode te vervullen. De betrekking van de kandidaat mag niet vacant verklaard worden.

§ 2. Tijdens de proefperiode blijft de kandidaat onderworpen aan de regels betreffende de beoordeling van zijn aanspraken en verdiensten en aan de tuchtregeling die op hem toepasselijk zijn in zijn dienst van herkomst.

De bevoegde hiërarchische meerdere van die dienst wint daartoe alle nuttige inlichtingen in bij de dienst waar de proefperiode plaatsvindt.

§3. Tijdens de proefperiode is de kandidaat onderworpen aan het hiërarchische gezag zoals dat reglementair wordt uitgeoefend in de dienst waarnaar hij zijn overplaatsing heeft aangevraagd.

Hij moet de arbeidsvoorwaarden nakomen die zijn opgelegd in deze federale dienst en met name de plichten, de onverenigbaarheden, de diensturen en de verlofregeling.”.

Art. 17. – In artikel 9 van hetzelfde besluit wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

"Indien de statutaire ambtenaar uit dezelfde federale dienst komt, bekomt hij daar van rechtswege zijn nieuwe aanwijzing in de klasse of de graad waaronder de vacante betrekking waar hij zich kandidaat voor heeft gesteld valt volgens de principes van mutatie.”

Art. 18. – Na artikel 51 van hetzelfde besluit wordt een artikel 51bis ingevoegd, luidende:

« Art. 51bis. – Au terme d'une période de deux ans, l'agent visé à l'article 51 revêtu d'un grade de niveaux D, C, B ou de classe A1, qui en fait la demande et pour autant que le service fédéral d'accueil y consente, obtient sa mobilité fédérale, en dérogation aux articles 5 à 8. ».

Chapitre VI – Modification de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale

Art. 19. – Dans l'article 12 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2 :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, sont d'office reconnus tous les services accomplis dans d'autres services publics ou dans le secteur privé ou à titre d'indépendant aux conditions cumulatives suivantes :

1° lorsque ces services constituent une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction dans laquelle le membre du personnel est recruté ou engagé sous contrat de travail ;

2° et que le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui a imposé la possession d'une expérience professionnelle identique minimale particulièrement utile à cette fonction dans l'appel à candidats. ».

Chapitre VII – Dispositions finales

Art. 20. – L'article 3, 1°, entre en vigueur un an après l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 21. – La ministre de la Fonction publique est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Par le Roi :

La Ministre de la Fonction publique,



Petra DE SUTTER

"Art. 51bis. – Na een periode van twee jaar bekomt de in artikel 51 bedoelde ambtenaar bekleed met een graad van het niveau D, C of B of de klasse A1 die dit aanvraagt en op voorwaarde dat de federale dienst van bestemming hiermee instemt, zijn federale mobiliteit, in afwijking van de artikelen 5 tot 8."

Hoofdstuk VI - Wijziging van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt

Art. 19. – In artikel 12 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

"In afwijking van het eerste lid worden alle diensten verricht in andere overheidsdiensten, in de privésector of als zelfstandige ambtshalve erkend op de volgende cumulatieve voorwaarden:

1° wanneer deze diensten een beroepservaring vormen die bijzonder nuttig is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangeworven of in dienst wordt genomen bij arbeidsovereenkomst;

2° en de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning in de oproep tot kandidaten heeft voorgeschreven dat men een minimale identieke beroepservaring moet hebben die bijzonder nuttig is voor deze functie."

Hoofdstuk VII – Slotbepalingen

Art. 20. – Artikel 3, 1°, treedt in werking een jaar na de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 21. – De minister van Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Van Koningswege:

De Minister van Ambtenarenzaken,

Rapport au Roi

Sire,

A. But de l'arrêté

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à l'approbation de Votre Majesté est d'apporter des corrections urgentes à diverses réglementations afin de permettre l'accélération ou l'amélioration des procédures de sélection.

B. Analyse du dispositif

CHAPITRE 1er. – Modifications de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat

Article 1^{er}

Cet article modifie l'article 16 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat sur deux aspects :

1. Prévoir que le service recruteur devra vérifier que le candidat n'a pas été licencié pour faute grave ni démis de ses fonctions ou révoqué dans un service public de la fonction publique administrative fédérale au cours des 3 années précédant son entrée en service et ce, pour éviter de recruter un agent dont l'intégrité n'est pas garantie.
2. Permettre une dérogation à la condition de diplôme en fonction des métiers en pénurie et des résultats des sélections organisées précédemment, par rôle linguistique, et qui n'auraient soit pas attiré suffisamment de candidats, soit pas produit suffisamment de lauréats. Une liste annuelle de ces métiers sera établie par le Directeur général Développement et Recrutement du Service public fédéral Stratégie et Appui en fonction des listes établies par le VDAB, le FOREM et Actiris et en fonction d'une analyse du comité scientifique de consultation.

Cette disposition est applicable à la fonction publique fédérale administrative, le personnel civil de la ministère de la Défense inclus.

Verslag aan de Koning

Sire,

A. Doel van het besluit

Het ontwerp van besluit dat ik de eer heb ter goedkeuring aan Uwe Majesteit voor te leggen heeft als doel dringende correcties aan te brengen in diverse reglementeringen om de versnelling of verbetering van de selectieprocedures mogelijk te maken.

B. Bespreking van het dispositief

HOOFDSTUK 1. - Wijzigingen van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel

Artikel 1

Dit artikel wijzigt artikel 16 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel met betrekking tot twee aspecten:

1. Voorzien dat de aanwervende dienst moet nagaan of de kandidaat niet ontslagen is wegens een ernstige fout of uit zijn ambt is ontslagen of is afgezet in een overheidsdienst van het federaal administratief openbaar ambt in de loop van de 3 jaar voor zijn indiensttreding en dit om te vermijden dat er een ambtenaar wordt aangeworven wiens integriteit niet gegarandeerd is
2. Een afwijking van de diplomavorwaarde mogelijk maken in functie van de knelpuntberoepen en van de resultaten van de eerder georganiseerde selecties per taalrol die niet genoeg kandidaten hebben aangetrokken en dus niet genoeg geslaagden hebben opgeleverd. Er zal jaarlijks een lijst van deze beroepen worden opgesteld door de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning in functie van de lijsten opgesteld door de VDAB, het FOREM en Actiris en in functie van een analyse van het wetenschappelijk adviescomité.

Deze bepaling is van toepassing op het federaal administratief openbaar ambt, inclusief het burgerpersoneel van het ministerie van Defensie.

Article 2

Cet article modifie l'article 16bis du statut des agents de l'Etat à la fois pour permettre de ne publier les avis de sélection au minimum que sur le site internet du SPF Stratégie et Appui et pour étendre la possibilité la fixation du délai de publication à minimum 7 jours lorsque l'appel vise des fonctions qui, compte tenu des conditions du marché du travail, exigent une action rapide ou si des sélections antérieures justifient qu'un nombre suffisant de candidats sera enregistré dans le délai de sept jours civils.. En ce qui concerne les offres d'emploi publiées, le SPF BOSA garantit que les dernières sélections sont annoncées de manière visible et qu'une archive est maintenue sur le site web.

En effet, la publication au Moniteur belge constitue une étape supplémentaire dans la procédure et allonge donc le processus de sélection. En outre, depuis de nombreuses années, la procédure de sélection est également publiée sur un site internet plus fréquemment consulté que le Moniteur Belge en ce qui concerne les sélections. L'égalité d'accès à l'information est donc garantie de la même manière que ce soit sur un site ou un autre.

Article 3

Cet article modifie l'article 20 du statut des agents de l'Etat sur plusieurs points :

1. Élargir les dispenses aux modules, constitués de plusieurs épreuves, à certaines de ces épreuves pour autant qu'elles soient écrites ou informatisées et qu'elles ne soient qu'éliminatoires.
2. Permettre d'organiser une épreuve complémentaire, facultative pour les lauréats, pour aller rechercher un profil plus spécifique dans une réserve de recrutement constituée pour n'importe quel service public du fédéral ou d'une entité fédérée. En outre, cette épreuve complémentaire se conclura dorénavant par la constitution d'une réserve de recrutement distincte et ce, sans préjudice du classement obtenu dans la réserve initiale à condition qu'il existe un lien substantiel entre la fonction à pourvoir, pour laquelle une sélection supplémentaire est organisée, et la réserve à utiliser.

Artikel 2

Dit artikel wijzigt artikel 16bis van het statuut van het Rijkspersoneel zodat het mogelijk wordt om de selectieberichten minstens op de website van de FOD Beleid en Ondersteuning te publiceren en om de mogelijkheid om de publicatietermijn te beperken tot 7 dagen uit te breiden als de oproep functies beoogt die gezien de arbeidsmarktvoorwaarden het noodzakelijk maken om snel te handelen of als voorgaande selecties motiveren dat er op de termijn van zeven kalenderdagen voldoende kandidaten ingeschreven zullen zijn.

Voor wat betreft de gepubliceerde vacatures, garandeert FOD BOSA dat de nieuwste selecties zichtbaar aangekondigd worden en dat er een archief wordt bijgehouden op de website.

De publicatie in het Belgisch Staatsblad is een extra stap in de procedure en zorgt er dus voor dat de doorlooptijd van de selectie langer is. Daarenboven wordt er reeds jaren lang sowieso ook op een website gepubliceerd die frequenter wordt geraadpleegd dan het Belgisch Staatsblad voor wat betreft selecties. De gelijke toegang tot informatie is dus op dezelfde manier gewaarborgd, of dit nu op de ene of op de andere website is.

Artikel 3

Dit artikel wijzigt artikel 20 van het statuut van het Rijkspersoneel op verschillende punten:

1. De vrijstellingen uitbreiden naar de modules, die uit meerdere proeven bestaan, naar een aantal van deze proeven, op voorwaarde dat ze schriftelijk of computergestuurd zijn en enkel uitsluitend zijn.
2. Het mogelijk maken om een bijkomende proef te organiseren, die facultatief is voor de geslaagden, om een specifiek profiel te zoeken binnen een wervingsreserve die voor eender welke overheidsdienst van de federale overheid of van een gefedereerde entiteit werd aangelegd. Voorts zal deze bijkomende proef voortaan worden afgesloten door een afzonderlijke wervingsreserve aan te leggen en dit onverminderd de rangschikking behaald in de oorspronkelijke reserve op voorwaarde dat er een inhoudelijke link bestaat tussen de te begeven functie, waarvoor een bijkomende selectie wordt georganiseerd, en de te gebruiken

reserve.

Article 4

Cet article modifie l'article 42 du statut des agents de l'Etat pour permettre la délégation à un membre du personnel d'un autre service que la direction générale Recrutement et Développement, inclus les membres de personnel des communautés et des régions, du Service public fédéral Stratégie et Appui ne peut évidemment se faire que lorsque la sélection en question concerne le service du membre du personnel qui a reçu la délégation.

Chapitre II – Modifications de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat

Article 5

Cet article modifie à la fois le nom et la composition de l'ancienne commission de consultation pour les sélections.

Le nom est changé pour permettre d'élargir le spectre des avis émis par cet organe (stratégies, méthodologies, instruments RH visant le recrutement, la sélection, le développement, l'accompagnement et l'évaluation tout au long de la carrière, innovations et tendances dans le domaine RH, code de conduite et d'éthique, qualité du service, etc.) et pour insister sur son caractère scientifique.

La composition, quant à elle, est modifiée pour rencontrer tous les domaines d'expertises des avis qui pourront être sollicités. En outre, la composition devra être paritaire entre francophones et néerlandophones, mais aussi entre hommes et femmes.

Il est également prévu que des sous-groupes puissent être créés avec des experts issus tant du secteur privé que des milieux académiques ou d'autres services publics.

Enfin, il est prévu que les membres du comité scientifique perçoivent une rémunération de 50 € par heure de réunion. Ce montant est lié à l'indice pivot 138.01.

Article 6

Artikel 4

Dit artikel wijzigt artikel 42 van het statuut van het Rijkspersoneel zodat er kan gedelegeerd worden aan een personeelslid van een andere dienst, ook van een gemeenschappen en gewesten, dan het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning wanneer de selectie in kwestie betrekking heeft op de dienst van het personeelslid dat de delegatie heeft gekregen.

Hoofdstuk II - Wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel

Artikel 5

Dit artikel wijzigt zowel de naam als de samenstelling van de voormalige adviescommissie voor selectie.

De naam wordt veranderd zodat het domein van de adviezen die dit orgaan uitbrengt, kan worden uitgebreid (strategieën, methodologieën, HR-instrumenten voor rekrutering, selectie, ontwikkeling, begeleiding en evaluatie gedurende de hele loopbaan, innovaties en trends op het vlak van HR, gedragscode en ethische code, kwaliteit van de dienstverlening enz.) en zodat het wetenschappelijke karakter ervan wordt benadrukt.

De samenstelling wordt op haar beurt gewijzigd om alle expertisedomeinen van de adviezen die kunnen worden gevraagd te bestrijken. Voorts moet de samenstelling paritair zijn tussen Nederlandstaligen en Franstaligen, maar ook tussen mannen en vrouwen.

Er is ook voorzien dat er subgroepen gecreëerd kunnen worden met experts uit zowel de privésector als de academische wereld of uit andere overheidsdiensten.

Tot slot is voorzien dat de leden van het wetenschappelijk comité per uur vergaderen een vergoeding van € 50 ontvangen. Dit bedrag is gekoppeld aan de spilindex 138.01.

Artikel 6

Cet article remplace le terme « qualification » en français, qui renvoie aux diplômes et par conséquent au niveau, de telle manière qu'un niveau B ne peut siéger dans un jury pour une fonction de niveau A, même s'il possède les compétences pour le faire, par le terme « compétence ». En outre, il remplace le terme « beroepsbekwaamheid » en néerlandais par le terme « competentie » pour des raisons de cohérence.

Article 7

Cet article prévoit, dans le cadre d'une meilleure approche genrée, que les commissions de sélections devront être composées d'un maximum de 2/3 de membres du même sexe.

Article 8

Cet article prévoit de réduire à 50% le nombre de points nécessaires pour réussir une épreuve.

Articles 9 et 10

Ces articles permettent d'uniformiser les montants des allocations aux membres des jurys, aux correcteurs des épreuves, ainsi qu'aux maîtres de conférence.

Chapitre III – Modification de l'arrêté royal du 8 mars 2001 fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissances linguistiques prévus à l'article 53 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative coordonnées le 18 juillet 1966

Article 11

Cet article permet au Directeur général Recrutement et Développement du SPF Stratégie et Appui de déléguer la présidence des jurys linguistiques à des experts externes, issus du secteur privé.

Il prévoit aussi que 2/3 maximum des membres d'un jury soit du même sexe.

Article 12

Cet article prévoit une base réglementaire afin d'octroyer des allocations aux membres des jurys, aux surveillants, aux correcteurs et aux conférenciers dans le cadre des épreuves linguistiques.

Dit artikel vervangt de term "qualification" in het Frans, die verwijst naar diploma en bijgevolg naar niveau waardoor een personeelslid van niveau B niet kan zetelen in een jury voor een functie van niveau A zelfs al beschikt hij over de competenties om het te doen, door de term "compétence". Bovendien vervangt het artikel de term "beroepsbekwaamheid" in het Nederlands door de term "competentie" omwille van coherentieredenen.

Artikel 7

Dit artikel voorziet er, in het kader van een betere genderbenadering, in dat de selectiecommissies moeten worden samengesteld uit maximaal 2/3 leden van hetzelfde geslacht.

Artikel 8

Dit artikel voorziet erin het aantal punten dat nodig is om voor een proef te slagen te verlagen tot 50%.

Artikelen 9 en 10

Deze artikelen maken het mogelijk om de bedragen van de toelagen aan de juryleden, de correctoren van de proeven en de lectoren te uniformiseren.

Hoofdstuk III - Wijziging van het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken samengevat op 18 juli 1966

Artikel 11

Dit artikel stelt de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de FOD Beleid en Ondersteuning in staat om het voorzitterschap van de taaljury's te delegeren aan externe experts uit de privésector.

Het voorziet er ook in dat maximaal 2/3 van de leden van een jury tot hetzelfde geslacht behoort.

Artikel 12

Dit artikel geeft een reglementaire basis voor het toekennen van toelagen aan de commissieleden, toezichthouders, correctoren en lectoren in het kader van taaltesten.

Chapitre IV – Modifications de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics

Article 13

Cet article fait en sorte que la modification de l'article 16 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 en ce qui concerne les conditions d'admissibilité devienne également applicable au recrutement des membres du personnel contractuel.

Chapitre V – Modifications de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative

Article 14

Cet article opère des corrections techniques afin d'améliorer la compréhension du texte.

Article 15

Cet article introduit la possibilité, tant pour le service d'accueil que pour l'agent concerné, de tester pendant 3 mois maximum si le transfert est vraiment idoine. Ainsi, tant l'agent que le service pourront se rendre compte pendant ces 3 mois si la collaboration est possible entre eux. Toutefois, ils pourront de commun accord toujours décider de l'issue de leurs relations futures prématurément, que ce soit positivement ou négativement, voire de ne pas faire de période de probation du tout. Le Directeur général Recrutement et Développement doit être tenu informé des décisions sans que cela n'engendre de surcharge administrative formelle pour le service d'accueil.

Article 16

Cet article règle la situation administrative et pécuniaire de l'agent pendant la période probatoire. La marge budgétaire dégagée dans le service d'origine pendant la période de probation ne peut être utilisée tant que le transfert n'est pas définitif.

Article 17

Cet article précise la manière dont un agent issu du même service fédéral est transféré vers son nouvel emploi, à savoir par changement

Hoofdstuk IV – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten

Artikel 13

Dit artikel zorgt er voor dat de aanpassing in artikel 16 van het KB van 2 oktober 1937 m.b.t. de toelaatbaarheidsvereisten eveneens van toepassing wordt op de indienstneming van contractuele personeelsleden.

Hoofdstuk V - Wijzigingen van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt

Artikel 14

Dit artikel voert technische correcties door om het begrip van de tekst te verbeteren.

Artikel 15

Dit artikel introduceert de mogelijkheid, zowel voor de dienst van bestemming als voor de betrokken ambtenaar, om gedurende maximaal 3 maanden uit te testen of de overplaatsing echt geschikt is. Zo kunnen zowel de ambtenaar als de dienst gedurende deze 3 maanden nagaan of ze kunnen samenwerken. Toch kunnen ze in onderlinge overeenstemming steeds vroegtijdig een positieve of een negatieve beslissing treffen over het verdere verloop van hun relatie en zelfs beslissen om helemaal geen proefperiode te houden. De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling moet op de hoogte worden gehouden van de beslissingen zonder dat dit een formele administratieve overlast teweegbrengt voor de dienst van bestemming.

Artikel 16

Dit artikel regelt de administratieve en geldelijke situatie van de ambtenaar tijdens de proefperiode. De budgettaire ruimte die in de dienst van oorsprong wordt vrijgemaakt tijdens de proefperiode mag niet worden gebruikt zolang de overplaatsing niet definitief is.

Artikel 17

Dit artikel verduidelijkt de manier waarop een ambtenaar van dezelfde federale dienst overgeplaatst wordt naar zijn nieuwe functie,

d'affectation.

Article 18

Cet article règle le transfert d'office d'un agent mis à disposition vers son service d'accueil après deux ans de mise à disposition temporaire.

Chapitre VI – Modification de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale

Article 19

Cet article permet la reconnaissance automatique d'anciennetés pécuniaires acquises dans d'autres fonctions dans le secteur privé ou comme indépendant, dont l'expérience est particulièrement utile pour la fonction à pourvoir et requise comme condition de participation à la sélection.

Chapitre VII – Dispositions finales

Articles 20 et 21

Ces articles n'appellent pas de commentaire.

J'ai l'honneur d'être,
Sire,
de votre Majesté,
le très respectueux et fidèle serviteur,

namelijk door verandering van aanwijzing.

Artikel 18

Dit artikel regelt de ambtshalve overplaatsing van een ter beschikking gestelde ambtenaar naar zijn dienst van bestemming na twee jaar van tijdelijke terbeschikkingstelling.

Hoofdstuk VI - Wijziging van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt

Artikel 19

Dit artikel maakt de automatische erkenning mogelijk van geldelijke anciënniteiten verworven in andere functies in de privésector of als zelfstandige, waarvan de ervaring bijzonder nuttig is voor de te begeven functie en vereist is als voorwaarde voor deelname aan de selectie.

Hoofdstuk VII – Slotbepalingen

Artikelen 20 en 21

Deze artikelen behoeven geen commentaar.

Ik heb de eer te zijn,
Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige en zeer getrouwe dienaar,

La Ministre de la Fonction publique,

De Minister van Ambtenarenzaken,



Petra DE SUTTER