

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
FINANCES

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

Avant-projet de loi fixant les mesures en matières
de négociation salariale pour la période 2021-
2022.

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'avis ... du Conseil d'État donné le ..., en
application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des
lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier
1973 ;

Sur la proposition du Ministre de l'Economie et du
Travail, du Ministre des Finances et du Ministre des
Affaires sociales,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

Le Ministre de l'Economie et du Travail, le Ministre
des Finances et le Ministre des Affaires sociales
sont chargés de présenter, en notre nom, à la
Chambre des représentants, le projet de loi dont
la teneur suit :

Chapitre 1^{er} – Disposition Générale

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée
à l'article 74 de la Constitution.

Chapitre 2 – La prime Corona

Art. 2. Dans l'article 38 de la loi du 29 juin 1981
établissant les principes généraux de la sécurité
sociale des travailleurs salariés, modifié en dernier

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
FINANCIEN

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

Voorontwerp van wet tot vaststelling van de
maatregelen inzake het loonoverleg voor de
periode 2021-2022

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Gelet op advies van de Raad van State, gegeven
op ..., met toepassing van artikel 84, § 1, eerste
lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State,
gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Economie en
Werk, de Minister van Financiën en de Minister van
Sociale Zaken,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De Minister van Economie en Werk, de Minister van
Financiën en de Minister van Sociale zijn ermee
belast in onze naam bij de Kamer van
volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in
te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Hoofdstuk 1 – Algemene bepaling

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als
bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Hoofdstuk 2 – De coronapremie

Art. 2. In artikel 38 van de wet van 29 juni 1981
houdende de algemene beginselen van de sociale
zekerheid voor werknemers, laatstelijk gewijzigd

lieu par la loi du 26 mai 2019, il est inséré un paragraphe 3unvicies rédigé comme suit :

« § 3unvicies. Une cotisation spéciale de 16,5 % est due par l'employeur sur le montant de la prime corona visée à l'article 19quinquies, § 4, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, octroyée à partir du 1^{er} août 2021.

Les cotisations sont payées par l'employeur à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, dans les délais et dans les mêmes conditions que les cotisations de sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

Le produit des cotisations est transmis à l'ONSS-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1^{er}, 2^o, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais en matière de paiement, l'application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le contrôle, le juge compétent en cas de contestation, la prescription en matière d'actions judiciaires, le privilège, la communication du montant de la créance de l'Office national de sécurité sociale, sont applicables. »

Art. 3. L'article 183 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, modifié par les lois des 20 juillet 2015 et 31 juillet 2020, est complété par deux alinéas rédigés comme suit :

« Pour l'application du présent chapitre et de ses arrêtés d'exécution, il faut entendre par « chèques consommation » : le chèque consommation et la prime corona visés à l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Les chèques consommation et les primes corona, sous forme électronique peuvent être utilisés dans les établissements visés à l'article 19quinquies, §2, 4^o, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969

bij de wet van 26 mei 2019, wordt een paragraaf 3unvicies ingevoegd, luidende:

"§ 3unvicies. De werkgever is een bijzondere bijdrage van 16,5% verschuldigd op het bedrag van de coronapremie bedoeld in artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, toegekend vanaf 1 augustus 2021.

De bijdragen worden door de werkgever betaald aan de instelling belast met de inning van de socialezekerheidsbijdragen, binnen dezelfde termijnen en onder dezelfde voorwaarden als de socialezekerheidsbijdragen voor de werknemers.

De opbrengst van de bijdragen wordt overgemaakt aan de RSZ-Globaal Beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2^o, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De bepalingen van het algemene stelsel van de sociale zekerheid van werknemers, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst voor sociale zekerheid, zijn van toepassing."

Art. 3. Artikel 183 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, gewijzigd bij de wetten van 20 juli 2015 en 31 juli 2020, wordt aangevuld met twee leden, luidende:

"Voor de toepassing van dit hoofdstuk en zijn uitvoeringsbesluiten wordt verstaan onder "consumptiecheques": de consumptiecheque en de coronapremie bedoeld in artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De consumptiecheques en de coronapremies, in elektronische vorm, mogen besteed worden in de inrichtingen zoals bedoeld in artikel 19quinquies, § 2, 4^o, eerste lid van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27

révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. »

Art. 4. Les primes corona sur support papier visées à l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, ne peuvent être mises à disposition que par les éditeurs agréés pour émettre la prime corona sous forme électronique et qui mettent cette prime corona à disposition sous forme électronique.

Art. 5. Dans l'arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, éco-chèques et chèques consommations sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, il est inséré un article 6/2 rédigé comme suit :

« Art. 6/2. Par dérogation aux articles 5 et 6, pour ce qui concerne l'émission des primes corona électroniques, les éditeurs qui ont déjà été agréés à émettre des titres-repas, des éco-chèques ou des chèques consommation électroniques sont agréés de plein droit.

L'agrément de plein droit n'est valable que si les éditeurs visés à l'alinéa précédent présentent au ministre qui a l'Economie dans ses attributions, dans le mois suivant l'entrée en vigueur de la loi du (XXX insérer date et intitulé du présent projet de loi), un dossier démontrant que toutes les conditions de reconnaissance énoncées aux articles 2 et 3 du présent arrêté sont remplies. ».

Art. 6. Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par l'article 5.

Art. 7. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} août 2021.

Chapitre 3. – Régime fiscal de la prime corona

juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.”

Art. 4. De coronapremies op papieren drager zoals bedoeld in artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, kunnen enkel ter beschikking worden gesteld door de uitgevers die erkend zijn voor het uitgeven van de coronapremie in elektronische vorm en deze coronapremie in elektronische vorm ter beschikking stelt.

Art. 5. In het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijdcheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, wordt het artikel 6/2 ingevoegd, luidend als volgt:

"Art. 6/2. In afwijking van de artikelen 5 en 6 worden, voor wat betreft de uitgifte van elektronische coronapremies, de uitgevers die reeds een erkenning gekregen hebben voor de uitgifte van elektronische maaltijd-, eco- of consumptiecheques van rechtswege erkend.

De erkenning van rechtswege geldt enkel indien de uitgevers bedoeld in het vorige lid binnen de maand na de inwerkingtreding van deze wet van (XXX datum van huidig wetsontwerp) een dossier bezorgen aan de minister bevoegd voor Economie waarin wordt aangetoond dat aan alle erkenningsvoorwaarden van de artikelen 2 en 3 van dit besluit is voldaan.”.

Art. 6. De Koning kan de bij artikel 5 gewijzigde bepalingen opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Art. 7. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 augustus 2021.

Hoofdstuk 3. – Fiscaal stelsel van de coronapremie

Art. 8. La prime corona qui est attribuée en application de l'article 19quinquies, § 4, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est exonérée d'impôt sur les revenus.

Art. 9. La prime corona visée à l'article 8 ainsi que la cotisation spéciale due sur le montant de cette prime en application de l'article 38, § 3unvicies, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, constituent des frais professionnels conformément à l'article 49 du Code des impôts sur les revenus 1992.

Art. 10. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} août 2021.

Chapitre 4 – Modification de l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation

Art. 11. Dans l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation, confirmé par la loi du 24 décembre 2020 portant confirmation des arrêtés royaux pris en application de la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), l'intitulé du chapitre 3 est remplacé par ce qui suit :

« Chapitre 3 – Prime corona et autres mesures prises lors de la crise de la COVID -19 : »

Art. 12.– L'article 9 du même arrêté royal est remplacé par ce qui suit :

Art. 8. De coronapremie die overeenkomstig artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt toegekend, is vrijgesteld van inkomstenbelastingen.

Art. 9. De coronapremie bedoeld in artikel 8 evenals de bijzondere bijdrage die bij toepassing van artikel 38, § 3unvicies, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers op het bedrag van die premie verschuldigd is, worden als beroepskost aangemerkt overeenkomstig artikel 49 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992.

Art. 10. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 augustus 2021.

Hoofdstuk 4 – Wijziging van het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque

Art. 11. In het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque, bekrachtigd door de wet van 24 december 2020 tot bekrachtiging van de koninklijke besluiten genomen met toepassing van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), wordt het opschrift van hoofdstuk 3 vervangen als volgt:

"Hoofdstuk 3 – Coronapremie en andere maatregelen genomen tijdens de COVID-19 crisis:"

Art. 12. Artikel 9 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

« Art. 9. A l'article 10, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, sont ajoutés les points 5° à 8° rédigés comme suit :

« 5° La prime corona visée à l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et émis au plus tard le 31 décembre 2021 ;

6° Le droit à l'absence rémunérée au travail visé à l'article 3 de la loi du 28 mars 2021 accordant un droit au petit chômage aux travailleurs afin de recevoir un vaccin contre le coronavirus COVID-19 ;

7 ° Toutes les autres mesures exceptionnelles et temporaires ayant un élément d'augmentation du coût salarial, prises lors de la crise de la COVID-19 et ce avant le 12 avril 2021. ».

"Art. 9. In artikel 10, eerste lid, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, worden volgende punten toegevoegd, luidende als volgt:

"5° De coronapremie, bedoeld in artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en uitgereikt ten laatste op 31 december 2021;

6° Het recht op betaalde afwezigheid van het werk bedoeld in artikel 3 van de wet van 28 maart 2021 houdende toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19;

7° Alle andere uitzonderlijke en tijdelijke maatregelen met een loonkostverhogend element, genomen tijdens de COVID-19 crisis en dit vóór 12 april 2021."

Art. 13. Dans l'article 10 du même arrêté royal, le dernier alinéa est remplacé par ce qui suit :
« Le chapitre 3 entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021. ».

Art. 13. In artikel 10 van hetzelfde koninklijk besluit wordt het laatste lid vervangen als volgt:
"Hoofdstuk 3 treedt in werking op 1 juli 2021."

Donné à Bruxelles, le

Gegeven te Brussel,

Par le Roi :

Van Koningswege:

Le Ministre de l'Economie et du Travail,

De Minister van Economie en Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le Ministre des Finances,

De Minister van Financiën,

Vincent VAN PETEGHEM

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,


Frank VANDENBROUCKE

**AVANT_PROJET DE LOI
FIXANT LES MESURES EN MATIÈRE DE NÉGOCIATION
SALARIALE POUR LA PÉRIODE 2021-2022**

EXPOSE DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

Les employeurs qui ont obtenu des bons résultats pendant la pandémie corona, sont en 2021 exceptionnellement autorisés à octroyer une prime corona.

Cette prime corona s'élève à un maximum de 500 euros dont les règles et les modalités à cet effet sont déterminées à l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. Cette prime n'est pas considérée comme rémunération pour la sécurité sociale lorsqu'elle remplit les conditions déterminées à l'article 19quinquies. La prime corona est également exonérée d'impôts sur les revenus.

Afin de contribuer au financement de la sécurité sociale, cette prime corona est soumise à une cotisation patronale spéciale de 16,5%. Aucune cotisation personnelle n'est due par les travailleurs.

Cette cotisation patronale spéciale est établie au moyen d'une modification de l'article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. L'exonération fiscale est réglée dans une disposition autonome dans le présent projet.

En outre, l'article 183 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses est également modifiée afin que cette prime corona, lorsqu'elle est attribuée sous forme électronique, puisse être mise à disposition par les éditeurs agréés.

Le gouvernement considère également que cette prime corona et les autres mesures exceptionnelles et temporaires prises pendant la crise, ne doivent pas être déduites de la marge maximale de 0,4%, soulignant

**VOORONTWERP VAN WET
TOT VASTELLING VAN DE MAATREGELEN INZAKE HET
LOONOVERLEG VOOR DE PERIODE 2021-2022**

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

De werkgevers die tijdens de coronapandemie goede resultaten behalen, krijgen in 2021 uitzonderlijk de mogelijkheid om een coronapremie toe te kennen.

Deze coronapremie bedraagt maximaal 500 euro en de regels en modaliteiten daarvoor worden bepaald in artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Deze premie wordt niet als loon beschouwd voor de sociale zekerheid, wanneer zij voldoet aan de in dit artikel 19quinquies gestelde voorwaarden. De coronapremie wordt ook vrijgesteld van inkomstenbelastingen.

Om bij te dragen tot de financiering van de sociale zekerheid, wordt de coronapremie onderworpen aan een bijzondere werkgeversbijdrage van 16,5%. Een werknemersbijdrage is niet verschuldigd.

Deze bijzondere werkgeversbijdrage wordt ingesteld via een wijziging van artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. De fiscale vrijstelling wordt in een autonome bepaling in dit ontwerp geregeld.

Verder wordt ook artikel 183 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen aangepast zodat deze coronapremie, wanneer ze in elektronische vorm wordt toegekend, ter beschikking kan worden gesteld door de erkende uitgevers.

De regering is eveneens van oordeel dat deze coronapremie en de andere uitzonderlijke en tijdelijke maatregelen die tijdens de crisis zijn genomen, niet in mindering mogen worden gebracht op de maximale

également que de toute façon les mesures ponctuelles et temporaires n'affectent pas l'évolution des coûts salariaux à plus long terme.

La présente loi a pour but également d'adapter l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation, à l'introduction de la prime corona et d'y insérer autres mesures prises lors de la crise de la COVID-19.

II. — COMMENTAIRE DES ARTICLES

Chapitre 1^{er} – Disposition Générale

Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

Chapitre 2 – La prime Corona

Article 2

Cet article insère dans l'article 38, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, un nouveau paragraphe 3unvicies, qui introduit une cotisation patronale spéciale de 16,5% sur le montant de la prime corona.

Article 3

Cet article établit que la notion de « chèque consommation » du chapitre 6, titre 12, de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses et de ses arrêtés d'exécution vise tant le chèque consommation que la prime corona prévus à l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité. De cette façon, toutes les dispositions de ce chapitre 6 et les dispositions de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d'agrément et la

marge van 0,4%, waarbij de regering er eveneens op wijst dat éénmalige en tijdelijke maatregelen in elk geval de loonkostontwikkeling op langere termijn niet beïnvloeden.

Het doel van deze wet is ook de aanpassing van het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque, aan de invoering van de coronapremie aan te passen, alsook andere maatregelen genomen tijdens de covid-19 crisis hierin onder te brengen.

II. — ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Hoofdstuk 1 – Algemene bepaling

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

Hoofdstuk 2 – De coronapremie

Artikel 2

Dit artikel voegt in artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, een nieuwe paragraaf 3unvicies in, die op het bedrag van de coronapremie een bijzondere werkgeversbijdrage van 16,5% invoert.

Artikel 3

Dit artikel stelt dat het begrip "consumptiecheque" in hoofdstuk 6, titel 12 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen en zijn uitvoeringsbesluiten zowel verwijst naar de consumptiecheque als de coronapremie als bedoeld in artikel 19quinquies van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969, omvat. Op die manier zijn alle bepalingen van dit hoofdstuk 6 en de bepalingen van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van

procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, éco-chèques et chèques consommations sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses, sont applicables à la prime corona.

L'article prévoit également que le chèque consommation et la prime corona sur support électronique peuvent être utilisés dans les mêmes établissements que le chèque consommation et la prime corona sur support papier comme le prévoit l'article 19quinquies précité. Le chèque consommation et la prime corona sur support électronique peuvent donc être utilisés plus largement que prévu à l'article 2, 6°, alinéa 2 de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 précité.

Article 4

Cet article dispose que la prime corona ne peut être mise à disposition sur support papier que par les éditeurs qui mettent également la prime corona à disposition sous forme électronique et qui sont agréés pour le faire. Nous souhaitons ainsi encourager des opérations de paiement électronique plus modernes et plus sûres sans pour autant interdire l'offre de la prime corona sur support papier.

Articles 5 et 6

Ces articles garantissent que les éditeurs agréés pour émettre des chèques consommation, des éco-chèques et des titres-repas électroniques sont aussi automatiquement agréés pour émettre des primes corona électroniques. Pour cet agrément de plein droit, les éditeurs doivent toutefois, dans un délai d'un mois à compter de l'entrée en vigueur de la présente loi, introduire auprès du ministre qui a l'Economie dans ses attributions un dossier démontrant qu'ils remplissent les conditions d'agrément prévues par l'arrêté royal du 12 octobre 2010.

Article 7

Cet article règle l'entrée en vigueur du présent chapitre.

Chapitre 3. – Régime fiscal de la prime corona

Article 8

de reconnaissances et de reconnaissances pour les éditeurs de maaltijd-, eco- of consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikel 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen van toepassing op de coronapremie.

Daarnaast bepaalt het artikel ook dat de consumptiecheque en de coronapremie op elektrische drager bij dezelfde inrichtingen kunnen worden gebruikt als de consumptiecheque en de coronapremie op papier zoals bepaald in voornoemd artikel 19quinquies. De consumptiecheque en de coronapremie op elektronische drager kunnen aldus ruimer gebruikt worden dan in de inrichtingen bepaald in artikel 2, 6°, 2^{de} lid van voornoemd koninklijk besluit van 12 oktober 2010.

Artikel 4

Dit artikel bepaalt dat de coronapremie op papieren drager enkel kan worden ter beschikking gesteld door de uitgevers die ook de coronapremie in elektronische vorm ter beschikking stelt en daartoe erkend zijn. Op deze manier wensen we het meer moderne en veiliger elektronische betalingsverkeer aanmoedigen zonder daarbij evenwel het aanbieden van de coronapremie op papieren drager te verbieden.

Artikelen 5 en 6

Deze artikelen zorgen ervoor dat de uitgevers die erkend zijn voor de uitgifte van de elektronische consumptiecheque, ecocheques en maaltijdcheques ook automatisch erkend zijn om elektronische coronapremies uit te geven. Voor deze erkenning van rechtswege dienen de uitgevers wel binnen de maand na inwerkingtreding van deze wet een dossier te bezorgen aan de minister bevoegd voor de Economie waarin wordt aangetoond dat ze voldoen aan de erkenningsvoorwaarden van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010.

Artikel 7

Dit artikel regelt de inwerking van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk 3. – Fiscaal stelsel van de coronapremie

Artikel 8

Cet article dispose que la prime corona qui répond aux conditions pour ne pas être considérée comme rémunération pour la sécurité sociale des travailleurs, est exonérée d'impôt sur les revenus.

Une prime corona octroyée à un dirigeant d'entreprise indépendant, n'est pas exonérée.

Article 9

Les titres-repas, les éco-chèques et les chèques sport/culture ne sont pas ou seulement partiellement déductibles en tant que frais professionnels (article 53, 14°, du Code des impôts sur les revenus 1992).

L'article 9 dispose que la prime corona ainsi que la cotisation patronale spéciale qui est due sur cette prime, sont bien déductibles en tant que frais professionnels (comme c'est également le cas pour le chèque consommation).

Article 10

Cet article règle l'entrée en vigueur du présent chapitre.

Chapitre 4 – Modification de l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation

Articles 11 et 12

Ces articles ont pour but de remplacer le chapitre 3 de l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020, afin de l'adapter à l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs qui fixe les modalités d'octroi de la prime corona ainsi que d'y insérer d'autres mesures prises lors de crise de la COVID – 19.

Ainsi, sont insérés dans l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, trois

Dit artikel bepaalt dat de coronapremie die voldoet aan de voorwaarden om niet als loon te worden beschouwd voor de sociale zekerheid van werknemers, vrijgesteld is van inkomstenbelastingen.

Een coronapremie die wordt toegekend aan een zelfstandige bedrijfsleider is niet vrijgesteld.

Artikel 9

Maaltijdcheques, eco-cheques en sport/cultuurcheques zijn niet of slechts beperkt aftrekbaar als beroepskost (artikel 53, 14°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992).

Artikel 9 bepaalt dat de coronapremie en de bijzondere werkgeversbijdrage die erop verschuldigd is, wel degelijk aftrekbaar zijn als beroepskost (zoals dat ook het geval is voor de consumptiecheque).

Artikel 10

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk 4 – Wijziging van het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque

Artikel 11 en 12

Deze artikelen hebben tot doel om hoofdstuk 3 van het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020 te vervangen, teneinde dit aan te passen aan het koninklijk besluit van 28 november 1969, genomen in uitvoering van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, dat de toekenningsmodaliteiten van de coronapremie bepaalt, alsook andere maatregelen genomen tijdens de covid-19 pandemie hierin onder te brengen.

Aldus worden in artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen drie nieuwe uitzonderingen ingevoegd, die niet in

nouvelles exceptions qui ne rentrent pas en ligne de compte pour le calcul du coût salarial, à savoir :

- La prime corona ;

- Le « congé vaccination » qui est octroyé aux travailleurs en vue de se faire vacciner sans perdre le droit à la rémunération ;

- Toutes les autres mesures exceptionnelles et temporaires prises dans le cadre de la pandémie de la COVID-19 qui contiennent des éléments d'augmentation du coût salarial, qui ont fait l'objet d'un accord avant le 12 avril 2021.

Il s'agit par exemple des primes uniques en vue de compenser les risques d'exposition élevée au travail ou la pression subie (par exemple dans les chaînes de la grande distribution), des suppléments payés par l'employeur aux travailleurs pour les jours de chômage temporaire corona ou des assimilations des jours de chômage temporaire pour le calcul de certains avantages, comme par exemple le prime de fin d'année.

Des mesures liées au télétravail obligatoire ne tombent pas sous la notion du coût salarial et ne doivent pas être reprises à l'article 10 de la loi précitée. Dans la mesure où elles seraient considérées comme un coût salarial, elles tombent sous le coup du 8°.

Article 13

Cet article fixe l'entrée en vigueur du Chapitre 3 de l'arrêté royal n° 45, précité, suite à la modification apportée par l'article 12 et n'appelle aucun autre commentaire.

Le Ministre de l'Economie et du Travail,

aanmerking worden genomen voor de berekening van de loonkost, namelijk:

- De coronapremie ;

- Het "vaccinatieverlof", dat wordt toegekend aan werknemers om zich te laten vaccineren zonder het recht op loon te verliezen;

- Alle andere COVID-19 gerelateerde tijdelijke en uitzonderlijke maatregelen, die een loonkostverhogend element bevatten, waarover vóór 12 april 2021 een akkoord werd gesloten.

Het gaat dan bijvoorbeeld om éénmalige premies ter compensatie van de verhoogde arbeidsrisico's of werkdruk (bijvoorbeeld in de grote distributieketens), supplementen uitbetaald door de werkgever aan de werknemers voor de dagen van tijdelijke werkloosheid corona-overmacht of gelijkstellingen van dagen tijdelijke werkloosheid voor de berekening van bepaalde voordelen, zoals bvb eindejaarspremies.

Maatregelen gelieerd aan het verplicht telewerken vallen niet onder de notie loonkost en deze dienen dus niet te worden opgenomen in artikel 10 van hogergenoemde wet. In de mate dat deze als loonkost worden beschouwd, ressorteren ze onder 8°.

Artikel 13

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van Hoofdstuk 3 van het koninklijk besluit nr. 45, voormeld, als gevolg van de wijziging aangebracht door artikel 12 en behoeft geen verdere commentaar.

De Minister van Economie en Werk,

Pierre-Yves Dermagne

Le Ministre des Finances,

De Minister van Financiën,

Vincent Van Peteghem

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,



Franck Vandenbroucke