

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
KANSELARIJ VAN DE EERSTE
MINISTER**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BUITENLANDSE ZAKEN,
BUITENLANDSE HANDEL EN
ONTWIKKELINGSSAMENWERKING**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
FINANCIËN**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
MOBILITEIT EN VERVOER**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID
EN ONDERSTEUNING**

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE**

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL AFFAIRES
ÉTRANGÈRES, COMMERCE
EXTÉRIEUR ET COOPÉRATION AU
DÉVELOPPEMENT**

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
FINANCES**

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL SÉCURITÉ
SOCIALE**

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL MOBILITÉ
ET TRANSPORTS**

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
STRATÉGIE ET APPUI**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
JUSTITIE**

Koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 7, §1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (1)

Filip, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen
zullen, Onze Groet,

Gelet op de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, inzonderheid op artikel 7, §1, eerste lid, gewijzigd door de wet van 19 maart 2017;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op * 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op *2021;

Gelet op de impactanalyse uitgevoerd in overstemming met artikel 6 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Overwegende dat het technisch verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) van 14 januari 2021, de maximale beschikbare marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2021-2022 op 0,4% vastlegt;

Overwegende dat, in geval van het ontbreken van een interprofessioneel akkoord zoals voorzien in artikel 6, §1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, de Regering op basis van artikel 6, §3, van deze wet een

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL JUSTICE

Arrêté royal portant exécution des articles 7, §1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (1)

Philippe, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut,

Vu la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, notamment les article 7, §1^{er}, alinéa 1^{er}, modifié par la loi du 19 mars 2017;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le * 2021 ;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget, donné le *2021 ;

Vu l'analyse d'impact effectuée conformément à l'article 6 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Considérant que le rapport technique du Conseil central de l'économie (CCE) du 14 janvier 2021, fixe la marge maximale disponible pour l'évolution du coût salarial à 0,4% pour la période 2021 - 2022 ;

Considérant qu'en l'absence d'un accord interprofessionnel tel que visé à l'article 6, §1^{er}, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, le gouvernement, sur base de l'article 6, §3, de cette loi, a fait une proposition de médiation sur la marge maximale pour

bemiddelingsvoorstel over de maximale marge van de loonkostenontwikkeling heeft voorgesteld op 6 mei 2021 en dat op 12 mei 2021 tijdens een bijeenkomst van de sociale gesprekpartners formeel werd vastgesteld dat geen akkoord werd bereikt op basis van dit voorstel, zodat de Regering op basis van artikel 7, §1, van deze wet de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling kan vastleggen;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de voormelde wet van 26 juli 1996 voorziet dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling tweejaarlijks wordt vastgelegd, de Regering bij het ontbreken van een consensus over deze marge, deze marge moet vastleggen voor de periode 2021 – 2022;

Gelet op het feit dat het tweede trimester van het jaar 2021 reeds is begonnen en dat het belangrijk is dat de sectorale sociale partners hun onderhandelingen met kennis van zaken kunnen aanvangen ;

Dat het bijgevolg noodzakelijk is dat zij, binnen de kortst mogelijke termijnen, zouden worden geïnformeerd over het percentage van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling;

Gelet op het advies * van de Raad van State, gegeven op * 2021, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 3°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Eerste Minister, de minister van Werk, de Vice-eersteminister en minister van Buitenlandse Zaken, Europese Zaken en Buitenlandse Handel, en van de Federale Culturele Instellingen, de Vice-eersteminister en minister van Financiën, de Vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, de Vice-eersteminister en minister van Mobiliteit, de Vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post, de Vice-eersteminister en minister van Justitie, de Minister van Middenstand, Zelfstandigen, KMO's en Landbouw, Institutionele

l'évolution du coût salarial le 6 mai 2021 et qu'il a été formellement constaté lors d'une réunion entre les interlocuteurs sociaux tenue le 12 mai 2021 qu'aucun accord n'a été atteint sur base de la proposition formulée, de sorte que le Gouvernement peut fixer la marge maximale pour l'évolution du coût salarial sur base de l'article 7, §1^{er}, de cette loi ;

Vu l'urgence motivée par le fait que la loi précitée du 26 juillet 1996 prévoit que la marge maximale pour l'évolution du coût salarial est fixée pour une période de deux ans, que le Gouvernement, en l'absence d'un consensus sur cette marge, doit la fixer pour la période 2021 – 2022 ;

Vu que le 2^{ème} trimestre de l'année 2021 est déjà entamé et qu'il est essentiel que les partenaires sociaux sectoriels puissent commencer leurs négociation en toute connaissance de cause ;

Qu'il est donc essentiel qu'ils soient informés dans les plus brefs délais du pourcentage de la marge maximale pour l'évolution du coût salarial disponible ;

Vu l'avis * du Conseil d'Etat, donné le *2021, en application de l'article 84, §1er, alinéa 1er, 3°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Sur la proposition du Premier Ministre et du Ministre du Travail, de la Vice-Première ministre et ministre des Affaires étrangères, des Affaires européennes et du Commerce extérieur, et des Institutions culturelles fédérales, du Vice-Premier ministre et ministre des Finances, du Vice-Premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, du Vice-Premier ministre et ministre de la Mobilité, de la Vice-Première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste, du Vice-Premier ministre et ministre de la Justice et de la Mer du Nord, du Ministre des Classes moyennes, des Indépendants, des PME et

Hervormingen en Democratische Vernieuwing
en op het advies van de in Raad vergaderde
Ministers;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. – §1. De maximale marge voor de
loonkostenontwikkeling voor de periode 2021 -
2022 wordt op 0,4 % vastgelegd.

§2. Overeenkomstig artikel 6, §4, van de wet
van 26 juli 1996 tot bevordering van de
werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring
van het concurrentievermogen, zijn de
indexeringen en baremieke verhogingen steeds
gegarandeerd.

Art. 2. – De minister bevoegd voor Werk is belast
met de uitvoering van dit besluit.

Art. 3. – Dit besluit treedt in werking de dag
waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt
bekendgemaakt.

Gegeven te _____, op _____

Van Koningswege,
De Eerste Minister,

de l'Agriculture, des Réformes institutionnelles
et du Renouveau démocratique et de l'avis des
Ministres qui en ont délibéré en Conseil ;

Nous avons arrêté et nous arrêtons :

Article 1er. – §1^{er}. La marge maximale pour
l'évolution du coût salarial est fixée à 0,4% pour
la période 2021-2022.

§2. Conformément à l'article 6, §4, de la loi 26
juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi
et à la sauvegarde préventive de la compétitivité,
les indexations et les augmentations barémiques
sont toujours garanties.

Art. 2. – Le ministre qui a le Travail, dans ses
attributions est chargé de l'exécution du présent
arrêté.

Art. 3. – Le présent arrêté entre en vigueur le jour
de sa publication au Moniteur belge.

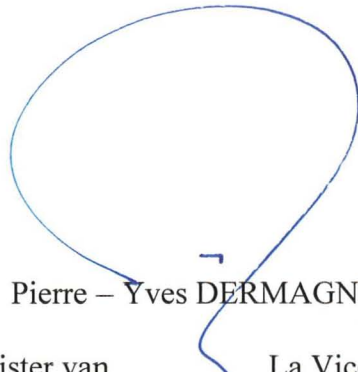
Donné à _____, le _____

Par le Roi,
Le Premier Ministre,

Alexander DE CROO

De Vice-eersteminister en minister van Economie
en Werk

Le Vice-Premier ministre et ministre de
l'Economie et du Travail



Pierre – Yves DERMAGNE

De Vice-eerste minister en minister van
Buitenlandse Zaken, Europese Zaken en
Buitenlandse Handel, en van de Federale
Culturele Instellingen

La Vice-Première ministre et ministre des
Affaires étrangères, des Affaires européennes et
du
Commerce extérieur, et des Institutions
culturelles fédérales

Sophie WILMES

De Vice-eersteminister en minister
van Financiën

Le Vice-Premier ministre et ministre des
Finances

Vincent VAN PETEGHEM

De Vice-eersteminister en minister van Sociale
Zaken en Volksgezondheid

Le Vice-Premier ministre et ministre des
Affaires
sociales et de la Santé publique

Frank VANDENBROUCKE

De Vice-eersteminister en minister van
Mobiliteit

Le Vice-Premier ministre et ministre de la
Mobilité

Georges GILKINET

De Vice-eersteminister en minister van
Ambtenarenzaken,
Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

La Vice-Première ministre et ministre de la
Fonction publique, des Entreprises
publiques, des Télécommunications et de la
Poste

Petra DE SUTTER

Vice-eersteminister en minister van Justitie

Vice-Premier ministre et ministre de la Justice
et de la Mer du Nord

Vincent VAN QUICKENBORNE

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad:

Wet van 26 juli 1996, *Belgisch Staatsblad* van 1
augustus 1996.

(1) Références au Moniteur belge :

Loi du 26 juillet 1996, *Moniteur belge* du 1 août
1996.