

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT HOUDENDE
EEN BIJZONDERE MAATREGEL BETREFFENDE DE
PROFESSIONELE EVALUATIE VAN DE MILITAIREN
IN HET KADER VAN DE GEZONDHEIDSCRISIS TEN
GEVOLGE VAN HET CORONAVIRUS COVID-19

*Versie van 7 mei 2021
voorgelegd aan de Raad van State*

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Gelet op de wet van 28 februari 2007 tot
vaststelling van het statuut van de militairen en
kandidaat-militairen van het actief kader van de
Krijgsmacht, artikel 66, § 1, tweede lid, vervangen
bij de wet van 31 juli 2017;

Gelet op de wet van 21 december 2020
houdende bijzondere maatregelen voor de selectie
van sollicitanten "kandidaatmilitair" en bijzondere
maatregelen betreffende het werken op afstand in
het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van
het coronavirus COVID-19, artikel 9;

Gelet op het protocol van onderhandelingen
N-525 van het Onderhandelingscomité van het
militair personeel, gesloten op 21 april 2021;

Gelet op het advies ... van de Raad van State,
gegeven op xx xxx xx, met toepassing van artikel 84,
§ 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van
State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Defensie,
Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

MINISTERE DE LA DEFENSE

PROJET D'ARRETE ROYAL PORTANT UNE MESURE
PARTICULIERE RELATIVE A L'EVALUATION
PROFESSIONNELLE DES MILITAIRES DANS LE
CADRE DE LA CRISE SANITAIRE LIEE AU
CORONAVIRUS COVID-19

*Version du 7 mai 2021
soumise au Conseil d'Etat*

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 février 2007 fixant le statut des
militaires et candidats militaires du cadre actif des
Forces armées, l'article 66, § 1er, alinéa 2, remplacé
par la loi du 31 juillet 2017;

Vu la loi du 21 décembre 2020 portant des
mesures particulières pour la sélection des
postulants "candidat militaire" et des mesures
particulières relatives au travail à distance dans le
cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus
COVID-19, l'article 9;

Vu le protocole de négociation N-525 du
Comité de négociation du personnel militaire,
conclu le 21 avril 2021;

Vu l'avis ... du Conseil d'Etat, donné le xx xxx xx,
en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°,
des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le
12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Artikel 1. In afwijking van artikel 66, § 1, tweede lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2017, wordt de professionele evaluatie van de militairen voor de evaluatiecyclus voor het jaar 2021 beperkt tot de postevaluatie en tot de statutaire evaluatie bedoeld in artikel 66, § 1, tweede lid, 1° en 2°, van dezelfde wet.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Art. 3. De minister bevoegd voor Defensie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Article 1er. En dérogation à l'article 66, § 1er, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2017, l'évaluation professionnelle des militaires pour le cycle d'évaluation de l'année 2021 est limitée à l'évaluation de poste et à l'évaluation statutaire visées à l'article 66, § 1er, alinéa 2, 1° et 2°, de la même loi.

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 2021.

Art. 3. Le ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

, le

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

Par le Roi:
La Ministre de la Défense,



Ludivine DEDONDER

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

MINISTERE DE LA DEFENSE

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
HOUDENDE EEN BIJZONDERE
MAATREGEL BETREFFENDE DE
PROFESSIELE EVALUATIE VAN DE
MILITAIREN IN HET KADER VAN DE
GEZONDHEIDSCRISIS TEN GEVOLGE VAN
HET CORONAVIRUS COVID-19**

**PROJET D'ARRETE ROYAL PORTANT UNE
MESURE PARTICULIERE RELATIVE A
L'EVALUATION PROFESSIONNELLE DES
MILITAIRES DANS LE CADRE DE LA CRISE
SANITAIRE LIEE AU CORONAVIRUS
COVID-19**

*Versie van 7 mei 2021
voorgelegd aan de Raad van State*

*Version du 7 mai 2021
soumise au Conseil d'Etat*

VERSLAG AAN DE KONING

RAPPORT AU ROI

Sire,

Sire,

A. Doel van het besluit

Dit ontwerp van besluit dat ik de eer heb aan de goedkeuring van Uwe Majesteit voor te leggen, heeft tot doel de professionele evaluatie van de militairen voor het jaar 2021 te beperken tot de luiken "statutaire evaluatie" en "postevaluatie".

Ten gevolge van de gezondheidscrisis opteert Defensie ervoor om in 2021 enkel te evalueren in de luiken "statutaire evaluatie" en "postevaluatie", omdat deze luiken onder de huidige omstandigheden de meeste objectiviteit verzekeren aangezien ze betrekking hebben op de individuele evaluatie en niet op de vergelijking van individuen.

B. Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1

In 2020 werd een nieuw systeem van professionele evaluatie van toepassing voor de militairen. Dit nieuwe systeem bevat drie beoordelingsluiken: de postevaluatie, de statutaire evaluatie en de evaluatie van het potentieel.

A. But de l'arrêté

Le présent projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à l'approbation de Votre Majesté a pour but de limiter l'évaluation professionnelle des militaires pour l'année 2021 aux volets "évaluation statutaire" et "évaluation de poste".

En raison de la crise sanitaire, la Défense opte, en 2021, pour évaluer uniquement les volets "évaluation statutaire" et "évaluation de poste", car ces volets assurent dans les circonstances actuelles la meilleure objectivité vu qu'ils portent sur l'évaluation individuelle et non pas sur la comparaison d'individus.

B. Commentaire des articles

Article 1er

En 2020, un nouveau système d'évaluation professionnelle pour les militaires a été mis en application. Ce nouveau système comporte trois volets d'appréciation: l'évaluation de poste, l'évaluation statutaire et l'évaluation de potentiel.

Vanwege de maatregelen van sociaal afstand houden, die werden genomen in het kader van de gezondheidscrisis ten gevolge van het coronavirus Covid-19, is het in de praktijk moeilijk om de drie luiken van de evaluatie uit te voeren. In afwijking van de inhoud van de drie delen van de professionele evaluatie, zullen voor het jaar 2021 alleen de postevaluatie en de statutaire evaluatie plaatsvinden.

De statutaire evaluatie en de postevaluatie evalueren de militair ten opzichte van een absolute schaal. De statutaire evaluatie is een binaire evaluatie ("voldoende" - "onvoldoende") van de niveaus van de generieke gedragscompetenties. Deze zijn vereist voor alle militairen, zijn nauw verbonden met de waarden van het militaire beroep en zijn indicatief voor de bekwaamheid van de geëvalueerde om militair te zijn. Deze evaluatie kan worden uitgevoerd als de militair telewerk doet.

De postevaluatie is de evaluatie van de gedrags- en professionele competenties verbonden aan de uitvoerende functie. Ze bevat de vermeldingen "niet van toepassing" - "niet behaald" - "gedeeltelijk behaald" - "behaald". Concrete observaties en informatie van hoe de functie werd uitgeoefend zullen bepalen in welke mate de geëvalueerde voldoet aan het te behalen niveau per professionele competentie. Indien er geen observeerbare feiten zijn, kan een competentie alsnog niet worden weerhouden op de evaluatie en de vermelding "niet van toepassing" toegekend krijgen.

De evaluatie van het potentieel beoogt het potentieel van de militair in te schatten. Ze vergelijkt de militairen onderling, op basis van een relatieve schaal, en in welke mate ze sommige gedragscompetenties beheersen. Door de gezondheidscrisis werden activiteiten van Defensie gevoelig gereduceerd: opleidings- en trainingsactiviteiten werden verminderd, sommige cursussen werden geschrapt en het aangepast werkregime noopte het gros van de militairen tot werken op afstand.

Bovenstaande maatregelen ten gevolge de gezondheidscrisis reduceren niet alleen de hoeveelheid mogelijke observaties, maar kunnen ook de evaluatie van de militairen op een relatieve schaal (dat wil zeggen: "met elkaar vergelijken") betwistbaar maken.

En raison des mesures de distanciation sociale prises dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus Covid-19, il s'avère en pratique difficile de procéder aux trois volets d'évaluation. En dérogation au contenu des trois parties de l'évaluation professionnelle, pour l'année 2021, seules l'évaluation de poste et l'évaluation statutaire auront lieu.

L'évaluation statutaire et l'évaluation de poste évaluent le militaire par rapport à une échelle absolue. L'évaluation statutaire est une évaluation binaire ("suffisant" - "insuffisant") des niveaux de compétences comportementales génériques. Celles-ci sont exigées pour tous les militaires, sont étroitement liées aux valeurs du métier de militaire et sont indicatives de la capacité de l'évalué à être militaire. Cette évaluation peut être réalisée si le militaire pratique le télétravail.

L'évaluation de poste est l'évaluation des compétences comportementales et professionnelles liées à la fonction exercée. Elle comprend les mentions "pas d'application" - "pas atteinte" - "partiellement atteinte" - "atteinte". Les observations concrètes et les informations de comment la fonction a été exercée vont déterminer dans quelle mesure l'évalué satisfait au niveau à atteindre par compétence professionnelle. S'il n'y a pas de faits observables, une compétence peut ne pas être retenue sur l'évaluation et se voir attribuer la mention "pas d'application".

L'évaluation du potentiel vise à estimer le potentiel du militaire. Elle compare, sur la base d'une échelle relative, les militaires entre eux et dans quelle mesure ils maîtrisent certaines compétences comportementales. Suite à la crise sanitaire, les activités de la Défense ont été sensiblement réduites: les formations et les activités de training ont été diminuées, certains cours ont été supprimés et le régime de travail adapté a contraint la majorité des militaires à travailler à distance.

Les mesures ci-dessus résultant de la crise sanitaire réduisent non seulement le nombre d'observations possibles, mais peuvent également rendre discutable l'évaluation des militaires sur une échelle relative (c'est-à-dire: "comparaison entre eux").

Bijvoorbeeld zal binnen dezelfde groep een onderofficier die thuis moet werken, moeilijk vergeleken kunnen worden met een andere onderofficier, die ondanks alles als enige aanwezig moet blijven om bijvoorbeeld zijn magazijn verder te beheren.

Om bovenstaande redenen opteert Defensie ervoor om in 2021 enkel te evalueren in de luiken "statutaire evaluatie" en "postevaluatie", aangezien deze luiken onder de huidige omstandigheden de meeste objectiviteit verzekeren.

Artikel 2

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit besluit. Gezien de professionele evaluatie per kalenderjaar gebeurt, wordt de datum van inwerkingtreding voorzien op 1 januari 2021.

Artikel 3

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Ziedaar, Sire, de krachtlijnen van het besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit voor te leggen.

Met de meeste hoogachting.

Par exemple dans un même groupe un sous-officier, qui doit travailler à domicile peut difficilement être comparé à un autre sous-officier, qui, malgré tout, comme seule personne présente doit continuer par exemple à gérer son magasin.

Pour les raisons évoquées ci-dessus, la Défense opte en 2021 pour évaluer uniquement les volets "évaluation statutaire" et "évaluation de poste", car ces volets assurent dans les circonstances actuelles la meilleure objectivité.

Article 2

Cet article fixe la date de la mise en vigueur du présent arrêté. Vu que l'évaluation professionnelle a lieu annuellement la date d'entrée en vigueur est prévue au 1er janvier 2021.

Article 3

Cet article n'appelle pas de commentaires supplémentaires.

Voici, Sire, les lignes de forces de l'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à Votre Majesté.

Je vous prie de croire, Sire, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

De Minister van Defensie,

La Ministre de la Défense,



Ludivine DEDONDER