

---

Koninklijk besluit van @ tot wijziging van diverse bepalingen inzake de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen betreffende het zorgouderschap.

---

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,  
Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, het artikel 4, § 2, 1°, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1997;

Gelet op de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector, artikel 2, derde lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 september 2012 houdende diverse bepalingen betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de

---

Arrêté royal du @ modifiant des dispositions diverses relatives aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État concernant la parenté sociale.

---

PHILIPPE, Roi des Belges,

À tous, présents et à venir,  
Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1er, alinéa 1er, remplacé par la loi du 24 décembre 2002 ;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 2, 1°, tel que modifié par la loi du 20 mai 1997 ;

Vu la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public, l'article 2, alinéa 3 ;

Vu l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat ;

Vu l'arrêté royal du 20 septembre 2012 portant des dispositions diverses concernant la semaine de quatre jours et le travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public ;

Vu l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel

personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 4 maart 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatsecretaris voor Begroting van @;

Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse omdat het bepalingen van autoregulering betreft;

Gelet op het protocol nr. @ van @ van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op advies @ van de Raad van State, gegeven op @, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

#### **HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:**

*HOOFDSTUK I.- Wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen.*

#### **Artikel 1.-**

In artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 3, wordt de bepaling onder 7° vervangen als volgt:

“7° het adoptieverlof en het opvangverlof, in zoverre dat het personeelslid geen gebruik maakte van de bepalingen van

de la fonction publique fédérale ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 4 mars 2021 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le @ ;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, s'agissant de dispositions d'autorégulation ;

Vu le protocole n° @ du @ du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Vu l'avis @ du Conseil d'État, donné le @, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

#### **NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :**

*CHAPITRE Ier.- Modification de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État.*

#### **Article 1<sup>er</sup>.-**

A l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 19 novembre 1988 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 mars 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 3, la disposition au point 7° est remplacée comme suit :

« 7° au congé d'adoption et au congé d'accueil, dans la mesure où l'agent n'a pas fait usage des dispositions de l'article

artikel 30ter, §§1 tot 3 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Het artikel 30ter, §4, van dezelfde wet is evenwel van toepassing op het personeelslid dat bij arbeidsovereenkomst wordt aangeworven en dat gebruik maakt van het adoptieverlof voorzien bij dit besluit;”;

2° in paragraaf 3 worden de bepalingen onder 7°/1 en 7°/2 ingevoegd, luidende:

“7°/1 het pleegzorgverlof, in zoverre dat het personeelslid geen gebruik maakte van de bepalingen van artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

7°/2 het pleegouderverlof, in zoverre dat het personeelslid geen gebruik maakte van de bepalingen van artikel 30sexies, §§1 tot 4 en §6, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Het artikel 30sexies, §5, van dezelfde wet is evenwel van toepassing op het personeelslid dat bij arbeidsovereenkomst wordt aangeworven en dat gebruik maakt van het pleegouderverlof voorzien bij dit besluit;”.

#### **Art. 2.-**

In artikel 12, §1, vijfde lid, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 november 2011, worden de woorden “geboorteverlof, adoptieverlof en pleegzorgverlof toegekend bij het artikel 30, §2, het artikel 30ter en het artikel 30quater” vervangen door de woorden “geboorteverlof, adoptieverlof, pleegzorgverlof en pleegouderverlof toegekend bij het artikel 30, §2, het artikel 30ter, het artikel 30quater en het artikel 30sexies”.

#### **Art. 3.-**

In het eerste lid van artikel 20, §1, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 november 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de bepaling onder 3° wordt vervangen als volgt:

30ter, §§ 1er à 3 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. L'article 30ter, § 4 de la même loi est cependant applicable au membre du personnel engagé par contrat de travail qui fait usage du congé d'adoption prévu par le présent arrêté ; » ;

2° au paragraphe 3, les dispositions suivantes sont insérées aux points 7°/1 et 7°/2 :

« 7°/1 au congé pour soins d'accueil, dans la mesure où l'agent n'a pas fait usage des dispositions de l'article 30quater de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;

« 7°/2 au congé parental d'accueil, dans la mesure où l'agent n'a pas fait usage des dispositions de l'article 30sexies, §§ 1er à 4 et § 6 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. L'article 30sexies, § 5 de la même loi est cependant applicable au membre du personnel engagé par contrat de travail qui fait usage du congé parental d'accueil prévu par le présent arrêté ; ».

#### **Art. 2.-**

Dans l'article 12, §1er, alinéa 5, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 14 novembre 2011, les termes « congé à l'occasion d'une naissance, d'adoption et pour soins d'accueil accordé par l'article 30, §2, l'article 30ter et l'article 30quater » sont remplacés par les termes « congé à l'occasion d'une naissance, congé d'adoption, congé pour soins d'accueil et congé parental d'accueil accordé par l'article 30, §2, l'article 30ter, l'article 30quater et l'article 30sexies ».

#### **Art. 3.-**

A l'alinéa 1<sup>er</sup> de l'article 20, §1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 14 novembre 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° la disposition au point 3° est remplacée

comme suit :

“3° een persoon opgenomen met het oog op zijn adoptie of met het oog op de uitoefening van een pleegvoogdij;”;

« 3° une personne accueillie en vue de son adoption ou en vue de l'exercice d'une tutelle officieuse ; » ;

2° de bepaling onder 4° wordt ingevoegd, luidende:

2° la disposition suivante est insérée au point 4° :

“4° een pleegkind; onder ‘pleegkind’ wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan elk kind dat op dat ogenblik in het gezin van de ambtenaar is geplaatst door de rechtbank, door een door een gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van “*l’Aide à la Jeunesse*”, door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand of door de “*Jugendhilfedienst*”.”.

« 4° un enfant placé ; par « enfant placé », il convient d’entendre, pour l’application du présent article, tout enfant qui, à ce moment-là, a été placé dans la famille de l’agent par le tribunal, par un service de placement familial agréé par une Communauté, par les services de l’Aide à la Jeunesse, par le « *Comité Bijzondere Jeugdbijstand* » ou par le « *Jugendhilfedienst* ». ».

#### Art. 4.-

In artikel 34, paragraaf 1, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In het eerste lid, worden de woorden “of bij de plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg” opgeheven;

2° in het derde lid, wordt de bepaling onder het derde streepje opgeheven;

3° in het vierde lid, worden de woorden "of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag" ingevoegd tussen de woorden "betreffende de kinderbijslag" en de woorden ", is er geen leeftijdsgrens".

#### Art. 5.-

Het opschrift van hoofdstuk VI van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 november 2011, wordt vervangen als volgt :

"Hoofdstuk VI.- Adoptieverlof, opvangverlof, pleegouderverlof en pleegzorgverlof".

#### Art. 4.-

Dans l’article 34, paragraphe 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 mars 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l’alinéa 1<sup>er</sup>, les termes « ou le placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil » sont supprimés ;

2° dans l’alinéa 3, la disposition du troisième tiret est supprimée ;

3° dans l’alinéa 4, les termes « ou que 9 points au moins ont été reconnus dans l’ensemble des trois piliers de l’échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales » sont insérés entre les termes « relative aux allocations familiales » et les termes « il n'y a pas de limite d'âge ».

#### Art. 5.-

L'intitulé du chapitre VI du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal 14 novembre 2014, est remplacé comme suit :

" Chapitre VI. - Congé d'adoption, congé d'accueil, congé parental d'accueil et congé pour soins d'accueil ".

## Art. 6.-

Artikel 36 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2017, wordt vervangen als volgt:

“Art.36.- §1.- Een adoptieverlof wordt toegestaan gedurende een periode van maximum zes weken. aan de ambtenaar die een minderjarig kind adopteert

Het adoptieverlof van zes weken per adoptieouder wordt als volgt opgetrokken voor de adoptieouder of voor beide adoptieouders samen:

1° met twee weken vanaf 1 januari 2021;

2° met drie weken vanaf 1 januari 2023;

3° met vier weken vanaf 1 januari 2025;

4° met vijf weken vanaf 1 januari 2027.

In geval van twee adoptieouders worden deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld.

Het tweede lid is enkel van toepassing op aanvragen gebeurd overeenkomstig paragraaf 2 vanaf de inwerkingtreding van de betrokken optrekking en voor zover het adoptieverlof ten vroegste aanvangt vanaf diezelfde datum van inwerkingtreding.

Het verlof kan worden gesplitst in weken en dient te worden genomen uiterlijk binnen de zeven maanden na de opname van het kind in het gezin van de ambtenaar. In het kader van een interlandelijke adoptie kan de ambtenaar op zijn vraag ten hoogste vier weken van dit verlof opnemen vooraleer het kind effectief in het gezin wordt opgenomen om de daadwerkelijke opvang van kind in zijn gezin voor te bereiden.

§ 2.- De ambtenaar die het verlof wenst te genieten bij toepassing van dit artikel deelt aan de overheid onder welke hij ressorteert de datum mee waarop het verlof zal aanvangen en de duur ervan. De mededeling gebeurt schriftelijk minstens één

## Art. 6.-

L'article 36 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 mars 2017, est remplacé comme suit :

« Art.36.- § 1er.- Un congé d'adoption est accordé pendant une période de maximum six semaines à l'agent qui adopte un enfant mineur.

Le congé d'adoption de six semaines par parent d'adoption est allongé de la manière suivante pour le parent adoptif ou pour les deux parents adoptifs ensemble :

1° de deux semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 ;

2° de trois semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 ;

3° de quatre semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025 ;

4° de cinq semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2027.

S'il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent entre eux les semaines supplémentaires.

L'alinéa 2 ne s'applique qu'aux demandes introduites conformément au paragraphe 2 à partir de l'entrée en vigueur de l'allongement concerné et pour autant que le congé d'adoption prenne cours au plus tôt à partir de la même date d'entrée en vigueur.

Le congé peut être fractionné par semaine et doit être pris au plus tard dans les sept mois qui suivent l'accueil de l'enfant dans la famille de l'agent. Dans le cadre d'une adoption internationale, l'agent peut, à sa demande, prendre maximum quatre semaines de ce congé avant que l'enfant ne soit effectivement accueilli dans la famille afin de préparer l'accueil effectif de l'enfant dans sa famille.

§ 2.- L'agent qui souhaite bénéficier du congé par application du présent article communique à l'autorité dont il relève la date à laquelle le congé prendra cours et sa durée. Cette communication se fait par écrit au moins un mois avant le début

maand vóór de aanvang van het verlof, tenzij de overheid op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

De ambtenaar dient de volgende documenten voor te leggen:

1° een attest, uitgereikt door de bevoegde centrale autoriteit van de gemeenschap, waarin de toewijzing van het kind aan de ambtenaar wordt bevestigd, om het verlof van ten hoogste vier weken te verkrijgen vooraleer het kind wordt opgenomen in het gezin;

2° een attest dat de inschrijving van het kind in het bevolkings- of vreemdelingenregister bevestigt om het resterend verlof te kunnen opnemen;

3° een verklaring op eer die, al naargelang het geval, de verdeling van de bijkomende weken adoptieverlof tussen de twee adoptieouders of de toewijzing van deze week of weken aan de enige adoptieouder die van dit verlof gebruik maakt, vastlegt. Deze verklaring op eer is enkel nodig als het adoptiegezin bestaat uit twee adoptieouders.

§ 3.- De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld, wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke en geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten worden toegekend in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regeling betreffende de kinderbijslag of dat ten minste 9 punten worden toegekend in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regeling betreffende de kinderbijslag.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt met twee weken per adoptieouder verlengd bij de gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verminderd met twee weken, wanneer de ambtenaar voor hetzelfde kind een omstandigheidsverlof in toepassing van artikel 15, eerste lid, 2°, of een geboorteverlof in toepassing

du congé à moins que l'autorité n'accepte un délai plus court à la demande de l'intéressé.

L'agent doit présenter les documents suivants :

1° une attestation, délivrée par l'autorité centrale communautaire compétente, qui confirme l'attribution de l'enfant à l'agent pour obtenir le congé de quatre semaines au plus avant que l'enfant ne soit accueilli dans la famille ;

2° une attestation qui confirme l'inscription de l'enfant au registre de la population ou au registre des étrangers pour pouvoir prendre le congé restant ;

3° une déclaration sur l'honneur attestant, selon le cas, de la répartition des semaines supplémentaires de congé d'adoption entre les deux parents adoptifs ou de l'attribution de cette semaine ou de ces semaines au seul parent adoptif qui utilise ce congé. Cette déclaration sur l'honneur n'est nécessaire que si la famille adoptive se compose de deux parents adoptifs.

§ 3.- La durée maximum du congé d'adoption est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales ou d'au moins 9 points dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

La durée maximale du congé d'adoption est allongé de deux semaines par parent adoptif en cas d'adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs.

La durée maximum du congé d'adoption est réduite de deux semaines, lorsque l'agent a obtenu pour le même enfant un congé de circonstances en application de l'article 15, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, ou un congé à l'occasion d'une

van artikel 30, §2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft genoten.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verminderd met het aantal weken opvangverlof in toepassing van artikel 36bis dat de ambtenaar reeds heeft genoten voor hetzelfde kind.”.

#### **Art. 7.-**

In artikel 36bis van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit 12 oktober 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden “of die een minderjarige opneemt in zijn gezin ingevolge een rechterlijke beslissing tot plaatsing in een opvanggezin” opgeheven;

2° het derde lid wordt aangevuld met de woorden “of dat ten minste 9 punten worden toegekend in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regeling betreffende de kinderbijslag”.

#### **Art. 8.-**

In hetzelfde besluit wordt een artikel 36quater ingevoegd, luidende :

“art.36quater.- § 1.- Onverminderd artikel 36ter, heeft de ambtenaar die is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door een gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van “*l'Aide à la Jeunesse*”, door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand of door de “*Jugendhilfedienst*” en die naar aanleiding een plaatsing in het kader van een langdurige pleegzorg een minderjarig kind in zijn gezin onthaalt, met het oog op de zorg voor dit kind, eenmalig recht op pleegouderverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximum zes weken.

Indien de ambtenaar ervoor kiest om niet het toegestane maximum aantal weken pleegouderverlof op te nemen, dient het verlof ten minste een week of een veelvoud van een week te bedragen.

naissance en application de l'article 30, §2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

La durée maximum du congé d'adoption est réduite du nombre de semaines de congé d'accueil en application de l'article 36bis, que l'agent a déjà obtenu pour le même enfant. ».

#### **Art. 7.-**

Dans l'article 36bis du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 12 octobre 2005, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les termes « ou qui accueille un mineur dans sa famille suite à une décision judiciaire de placement dans une famille d'accueil » sont supprimés ;

2° le alinéa 3 est complété avec les termes « ou que 9 points au moins ont été reconnus dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales ».

#### **Art. 8.-**

Dans le même arrêté, il est inséré un article 36quater, rédigé comme suit :

« art.36quater.- § 1er.- Sans préjudice de l'article 36ter, l'agent qui est désigné comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par une communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse, par le « *Comité Bijzondere Jeugdbijstand* » ou par le « *Jugendhilfedienst* » et qui dans le cadre d'un placement familial de longue durée, accueille un enfant mineur dans sa famille, a droit une seule fois, pour prendre soin de cet enfant, à un congé parental d'accueil pendant une période ininterrompue de maximum six semaines.

Dans le cas où l'agent choisit de ne pas prendre le nombre maximal de semaines prévues dans le cadre du congé parental d'accueil, le congé doit être au moins d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine.

Het pleegouderverlof van zes weken per ouder wordt als volgt opgetrokken voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen:

1° met twee weken vanaf 1 januari 2021;

2° met drie weken vanaf 1 januari 2023;

3° met vier weken vanaf 1 januari 2025;

4° met vijf weken vanaf 1 januari 2027.

Het derde lid is enkel van toepassing op aanvragen gebeurd overeenkomstig paragraaf 3 vanaf de inwerkingtreding van de betrokken optrekking en voor zover het pleegouderverlof ten vroegste aanvangt vanaf diezelfde datum van inwerkingtreding.

Indien het pleeggezin bestaat uit twee personen, die beiden zijn aangesteld als pleegouder van het kind, worden de bijkomende weken bedoeld in het derde lid onderling tussen hen verdeeld.

§ 2.- Voor de toepassing van dit artikel wordt onder langdurige pleegzorg verstaan: pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouder of dezelfde pleegouders zal verblijven.

§ 3.- Om het recht op pleegouderverlof te kunnen uitoefenen, moet dit verlof een aanvang nemen binnen twaalf maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de ambtenaar in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft.

De ambtenaar die het verlof wenst te genieten bij toepassing van dit artikel deelt aan de overheid onder welke hij ressorteert de datum mee waarop het verlof zal aanvangen en de duur ervan. De mededeling gebeurt schriftelijk minstens één maand vóór de aanvang van het verlof, tenzij de overheid op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

Le congé parental d'accueil de six semaines par parent est allongé de la manière suivante pour le parent d'accueil ou pour les deux parents d'accueil ensemble :

1° de deux semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 ;

2° de trois semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 ;

3° de quatre semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025 ;

4° de cinq semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2027.

L'alinéa 3 ne s'applique qu'aux demandes introduites conformément au paragraphe 3 à partir de l'entrée en vigueur de l'allongement concerné et pour autant que le congé parental d'accueil prenne cours au plus tôt à partir de la même date d'entrée en vigueur.

Si la famille d'accueil comprend deux personnes, qui sont désignées ensemble comme parent d'accueil de l'enfant, ceux-ci se répartissent entre eux les semaines supplémentaires visées à l'alinéa 3.

§ 2.- Pour l'application de cet article, on entend par placement familial de longue durée : le placement à propos duquel il est clair dès le début que l'enfant séjournera au minimum six mois au sein de la même famille d'accueil auprès des mêmes parents d'accueil.

§ 3.- Pour pouvoir exercer le droit au congé parental d'accueil, ce congé doit prendre cours dans les douze mois qui suivent l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage de l'agent dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence.

L'agent qui souhaite bénéficier du congé par application du présent article communique à l'autorité dont il relève la date à laquelle le congé prendra cours et sa durée. La communication se fait par écrit au minimum un mois avant le début du congé, sauf si l'autorité accepte un délai plus court à la demande de la personne intéressée.

De ambtenaar dient, ten laatste bij de aanvang van het pleegouderverlof, de volgende documenten voor te leggen:

1° de documenten ter staving van de gebeurtenis die het recht op pleegouderverlof doet ontstaan;

2° een verklaring op eer die, al naargelang het geval, de verdeling van de bijkomende weken pleegouderverlof tussen de twee pleegouders of de toewijzing van deze week of weken aan de enige pleegouder die van dit verlof gebruik maakt, vastlegt. Deze verklaring op eer is enkel nodig als het pleeggezin bestaat uit twee pleegouders.

§ 4.- De maximumduur van het pleegouderverlof wordt verdubbeld, wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke en geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten worden toegekend in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regeling betreffende de kinderbijslag of dat ten minste 9 punten worden toegekend in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regeling betreffende de kinderbijslag.

De maximumduur van het pleegouderverlof wordt met twee weken per pleegouder verlengd ingeval van gelijktijdig onthaal van meerdere minderjarige kinderen naar aanleiding van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg.

De maximumduur van het pleegouderverlof wordt verminderd met het aantal weken opvangverlof in toepassing van artikel 36bis dat de ambtenaar reeds heeft genoten voor hetzelfde kind.”.

#### **Art. 9.-**

In artikel 37, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 november 2011, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“art.37.- Het adoptieverlof, het opvangverlof, het pleegzorgverlof en het pleegouderverlof worden gelijkgesteld met dienstactiviteit.”.

L’agent doit, au plus tard au début du congé parental d’accueil, présenter les documents suivants :

1° les documents attestant l’évènement qui ouvre le droit au congé parental d’accueil ;

2° une déclaration sur l’honneur attestant, selon le cas, de la répartition des semaines supplémentaires de congé parental d’accueil entre les deux parents d’accueil ou de l’attribution de cette semaine ou de ces semaines au seul parent d’accueil qui utilise ce congé. Cette déclaration sur l’honneur n’est nécessaire que si la famille d’accueil se compose de deux parents d’accueil.

§ 4.- La durée maximale du congé parental d'accueil est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales ou d'au moins 9 points dans l'ensemble des trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

La durée maximale du congé parental d'accueil est allongée de deux semaines par parent d'accueil en cas d'accueil simultané de plusieurs enfants mineurs dans le cadre d'un placement de longue durée.

La durée maximum du congé parental d'accueil est réduite du nombre de semaines de congé d'accueil en application de l'article 36bis, que l'agent a déjà obtenu pour le même enfant. ».

#### **Art. 9.-**

Dans l’article 37 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 14 novembre 2011, l’alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« art.37.- Le congé d’adoption, le congé d’accueil, le congé pour soins d'accueil et le congé parental d’accueil sont assimilés à une

activité de service. ».

*HOOFDSTUK II.- Wijziging van het koninklijk besluit van 20 september 2012 houdende diverse bepalingen betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector.*

**Art. 10.-**

In artikel 5, derde lid, van het koninklijk besluit van 20 september 2012 houdende diverse bepalingen betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector, wordt de bepaling onder het derde streepje vervangen als volgt:

“- adoptieverlof, opvangverlof en pleegouderverlof;”.

**Art. 11.-**

In artikel 10, derde lid, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2017, wordt de bepaling onder het tweede streepje vervangen als volgt:

“- adoptieverlof, opvangverlof en pleegouderverlof;”.

*HOOFDSTUK III.- Wijziging van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.*

**Art. 12.-**

Artikel 13, §3, tweede lid, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, wordt aangevuld met de bepalingen onder 5°, 6°, 7° en 8°, luidende:

“5° indien de contractueel het geboorteverlof geniet dat geregeld is door artikel 30, §2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten na 1 juli 2002;

6° indien de contractueel het adoptieverlof geniet dat geregeld is door artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten na 1 juli 2002;

*CHAPITRE II.- Modification de l'arrêté royal du 20 septembre 2012 portant des dispositions diverses concernant la semaine de quatre jours et le travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public.*

**Art. 10.-**

Dans l'article 5, alinéa 3, de l'arrêté royal du 20 septembre 2012 portant des dispositions diverses concernant la semaine de quatre jours et le travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public, la disposition au troisième tiret est remplacée par ce qui suit :

« - congé d'adoption, congé d'accueil et congé parental d'accueil ; ».

**Art. 11.-**

Dans l'article 10, alinéa 3, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 mars 2017, la disposition au deuxième tiret est remplacée par ce qui suit :

« - congé d'adoption, congé d'accueil et congé parental d'accueil ; ».

*CHAPITRE III.- Modification de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale*

**Art. 12.-**

L'article 13, §3, alinéa 2, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale est complété par les 5°, 6°, 7° et 8°, rédigés comme suit :

“5° si le contractuel bénéficie du congé de naissance créé par l'article 30, §2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail après le 1er juillet 2002 ;

6° si le contractuel bénéficie du congé d'adoption créé par l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail après le

1er juillet 2002 ;

7° indien de contractueel het pleegzorgverlof geniet dat geregeld is door artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten na 8 mei 2007;

7° si le contractuel bénéficie du congé pour soins d'accueil créé par l'article 30quater de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail après le 8 mai 2007 ;

8° indien de contractueel het pleegouderverlof geniet dat geregeld is door artikel 30sexies van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten na 1 januari 2019."

8° si le contractuel bénéficie du congé parental d'accueil créé par l'article 30sexies de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail après le 1er janvier 2019."

#### *HOOFDSTUK IV.- Overgangs- en slotbepalingen.*

#### *CHAPITRE IV.- Dispositions transitoires et finales.*

##### **Art. 13.-**

##### **Art. 13.-**

Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Artikel 3 is enkel van toepassing op de ziekte en ongevallen die zich voordoen op 1 januari 2021 of erna.

L'article 3 ne s'applique qu'à la maladie et aux accidents qui surviennent le 1<sup>er</sup> janvier 2021 ou après.

Artikel 6 en 8 zijn enkel van toepassing op aanvragen die worden ingediend vanaf 1 januari 2021 en voor zover het verlof ten vroegste aanvangt vanaf 1 januari 2021.

Les articles 6 et 8 ne s'appliquent qu'aux demandes introduites à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 et pour autant que le congé commence au plus tôt le 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Voor de aanvragen van het adoptieverlof na 1 januari 2021 begint de termijn van zeven maanden vermeld in artikel 6 pas te lopen op de dag van de bekendmaking van dit besluit in het Belgisch Staatsblad.

**Art. 14.-**

De minister bevoegd voor ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Pour les demandes de congé d'adoption après le 1er janvier 2021, le délai de sept mois mentionné à l'article 6 ne commence à courir que le jour de la publication du présent arrêté au Moniteur belge.

**Art. 14.-**

Le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Van Koningswege:

Vice-Eerste Minister en  
Minister van Ambtenarenzaken,

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre et  
Ministre de la Fonction publique,



Petra DE SUTTER.

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
BELEID EN ONDERSTEUNING

---

Verslag aan de Koning

Sire,

Dit besluit heeft tot doel de reglementering rond het adoptieverlof en het pleegouderverlof voor statutaire personeelsleden tewerkgesteld binnen het federaal administratief openbaar ambt gelijk te schakelen met de reglementering voor de werknemers uit de privésector en de contractuele personeelsleden in de openbare sector. Het is daarbij belangrijk dat beide personeelscategorieën op een gelijkwaardige manier worden behandeld.

Voordat we dieper ingaan op de concrete wijzigingen van de regeling rond het adoptieverlof en het pleegouderverlof is het misschien belangrijk om de verschillende regelingen rond het adoptieverlof, het opvangverlof en het pleegzorgverlof die we nu kennen in het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden (hierna: het koninklijk besluit van 19 november 1998) even kort toe te lichten.

Het oorspronkelijke bezoldigde **opvangverlof voor adoptie** was een verlof dat kon worden toegekend naar aanleiding van de adoptie van een kind of de plaatsing van een kind in pleegvoogdij (jonger dan 10 jaar). In 2005 werd dit verlofstelsel opgedeeld in enerzijds **het adoptieverlof** en anderzijds het **opvangverlof** (beide verlofstelsels bleven volledig bezoldigd maar het adoptieverlof kon vanaf dan flexibeler worden opgenomen). Het opvangverlof

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL  
STRATEGIE ET APPUI

---

Rapport au Roi

Sire,

Le présent arrêté vise à aligner la réglementation relative au congé d'adoption et au congé parental d'accueil pour les membres du personnel statutaire employés au sein de la fonction publique administrative fédérale sur la réglementation applicable aux travailleurs du secteur privé et aux membres du personnel contractuel du secteur public. En la matière, il est important que les deux catégories de personnel soient traitées de manière équivalente.

Avant d'examiner plus en détail les modifications concrètes apportées à la réglementation relative au congé d'adoption et au congé parental d'accueil, il est peut-être important d'expliquer brièvement les différentes réglementations relatives au congé d'adoption, au congé d'accueil et au congé pour soins d'accueil que nous connaissons actuellement dans l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat (ci-après dénommé « l'arrêté royal du 19 novembre 1998 »).

Le **congé d'accueil pour adoption** initial rémunéré était un congé qui pouvait être octroyé à la suite de l'adoption d'un enfant ou du placement d'un enfant (de moins de 10 ans) sous tutelle. En 2005, ce régime de congés a été scindé en deux : d'une part, le **congé d'adoption** et d'autre part, le **congé d'accueil** (les deux régimes de congés restaient entièrement rémunérés mais le congé d'adoption pouvait être pris de manière plus flexible à partir de ce moment-

werd daarbij uitgebreid tot personeelsleden die een minderjarig kind in hun gezin opvangen na een rechterlijke beslissing. Op datzelfde ogenblik werd het **onbezoldigd ouderschapsverlof** opengesteld voor personeelsleden die een kind (jonger dan 12 jaar) opvangen in hun gezin in het kader van de pleegzorg.

In 2011 werd een nieuw en bijkomend **pleegzorgverlof** van 6 werkdagen per jaar ingevoerd als gevolg van het sociaal akkoord 2009-2011 naar analogie met de regeling voor werknemers (wet 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, artikel 30quater). Dit verlof kon ook worden gevraagd bij de plaatsing van een persoon met een handicap.

Voor de contractuele personeelsleden wijzigt dit ontwerp niets aan het principe dat zij de keuze kunnen blijven maken tussen het verlofstelsel (o.a. adoptieverlof of pleegouderverlof) geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en dit geregeld door het koninklijk besluit van 19 november 1998. Deze keuzemogelijkheid blijkt uit het artikel 1, §3, 7°, 7°/1 en 7°/2 in ontwerp.

## I. Adoptieverlof

(Deze maatregel wordt uitgewerkt in artikel 6 van het ontwerp)

Voor de werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voorziet artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten een adoptieverlof. Dit artikel werd gewijzigd door de wet van 6 september 2018 (B.S. 26 september 2018) tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof en door de wet van 21 december 2018 (B.S. 17 januari 2019) houdende diverse arbeidsbepalingen. Door deze wijzigingen werd vooral de maximumduur van het adoptieverlof drastisch verhoogd, net als de leeftijdsgrens van het

là). Le congé d'accueil a été étendu aux membres du personnel qui accueillent un enfant mineur au sein de leur famille à la suite d'une décision judiciaire. À ce même moment, le **congé parental non rémunéré** a été ouvert aux membres du personnel qui accueillent un enfant (de moins de 12 ans) dans leur famille dans le cadre d'un placement familial.

En 2011, un nouveau congé supplémentaire de 6 jours ouvrables par an, le **congé pour soins d'accueil**, a été introduit à la suite de l'accord social 2009-2011 par analogie à la réglementation destinée aux travailleurs (loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, article 30quater). Ce congé pouvait être demandé en cas de placement d'une personne handicapée.

Pour les membres du personnel contractuel, ce projet ne change rien au principe selon lequel ils peuvent continuer à choisir entre le régime de congé (notamment le congé d'adoption ou le congé parental d'accueil) créé par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et celui créé par l'arrêté royal du 19 novembre 1998. Cette possibilité est en effet prévue à l'article 1er, §3, 7°, 7°/1 et 7°/2 du projet.

## I. Congé d'adoption

(Cette mesure est développée à l'article 6 du projet)

Pour les travailleurs occupés dans les liens d'un contrat de travail, l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail prévoit un congé d'adoption. Cet article a été modifié par la loi du 6 septembre 2018 (M.B. du 26 septembre 2018) modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil, ainsi que par la loi du 21 décembre 2018 (M.B. du 17 janvier 2019) portant des dispositions diverses relatives au travail. Ces modifications ont surtout entraîné une augmentation considérable tant de la durée maximale du congé d'adoption que de la limite d'âge de l'enfant adopté.

adoptiekind.

Met dit voorliggend ontwerp wordt getracht de regeling rond het adoptieverlof voor federale ambtenaren op dezelfde hoogte te brengen:

- de leeftijdsgrens van het kind wordt van 10 jaar op 18 jaar gebracht.
- Daarnaast is er een groeipad voorzien om het aantal weken verlof geleidelijk te laten toenemen. Hierdoor zal er tegen 2027 een adoptieverlof zijn van 17 weken, waarvan twee keer 6 weken op te nemen door beide ouders afzonderlijk en 5 weken die onderling tussen de beide adoptieouders verdeeld moeten worden.

Bij de gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen wordt de maximumduur van het adoptieverlof met twee weken per adoptieouder verlengd.

Le présent projet tente de mettre au même niveau la réglementation relative au congé d'adoption pour les agents fédéraux :

- La limite d'âge de l'enfant est portée de 10 ans à 18 ans.
- En outre, un allongement progressif sera également prévu pour faire augmenter le nombre de semaines de congé. Pour 2027, il y aura donc un congé d'adoption de 17 semaines, dont deux fois six semaines doivent être prises par les deux parents séparément et les cinq autres semaines à répartir entre les deux parents adoptifs.

Lors de l'adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs, la durée maximale du congé d'adoption est prolongée de deux semaines par parent adoptif.

| Duur adoptieverlof                                                |                                                                                      | Durée du congé d'adoption           |                                                    |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------|
| per adoptieouder                                                  | maximum 6 weken (of 8 weken bij gelijktijdige adoptie meerdere kinderen)             |                                     |                                                    |
| par parent adoptif                                                | maximum 6 semaines (ou 8 semaines en cas d'adoption simultanée de plusieurs enfants) |                                     |                                                    |
| bijkomende weken te verdelen<br>tussen de adoptieouders           |                                                                                      | maximum<br>indien eenoudergezin     | maximum (per gezin)<br>indien 2 adoptieouders (*)  |
| semaines supplémentaires à répartir<br>entre les parents adoptifs |                                                                                      | maximum<br>si famille monoparentale | maximum (par famille)<br>si 2 parents adoptifs (*) |
| vanaf / à partir du 1.01.2021                                     | 2 weken – semaines                                                                   | 6+2=8 weken - semaines              | 6+6+2=14 weken - semaines                          |
| vanaf / à partir du 1.01.2023                                     | 3 weken – semaines                                                                   | 6+3=9 weken - semaines              | 6+6+3=15 weken - semaines                          |
| vanaf / à partir du 1.01.2025                                     | 4 weken – semaines                                                                   | 6+4=10 weken - semaines             | 6+6+4=16 weken - semaines                          |
| vanaf / à partir du 1.01.2027                                     | 5 weken – semaines                                                                   | 6+5=11 weken - semaines             | 6+6+5=17 weken - semaines                          |

(\*) Wanneer een adoptiegezin bestaat uit twee adoptieouders dan verdelen zij onderling de bijkomende weken, ongeacht het statuut van de beide adoptieouders (zelfstandige, werknemer of ambtenaar). Het personeelslid bezorgt zijn werkgevende overheid deze verdeling via een verklaring op eer.

(\*) Lorsqu'une famille adoptive se compose de deux parents adoptifs, ils se répartissent mutuellement les semaines supplémentaires, indépendamment de leur statut (indépendant, travailleur ou fonctionnaire). Le membre du personnel communique cette répartition à son autorité employeuse par le biais d'une déclaration sur l'honneur.

Er wordt geen recht op adoptieverloftoegekend voor een personeelslid dat het kind van zijn partner adopteert (stiefouderadoptie).

Aucun droit au congé d'adoption n'est octroyé à un agent qui adopte l'enfant de son partenaire (adoption par un beau-parent).

## II. Pleegouderverlof

*(Deze maatregel wordt uitgewerkt  
in artikel 1, 4, 7 en 8 van het ontwerp)*

De wetten van 6 september 2018 en 21 december 2019 wijzigden niet alleen de bepalingen rond het adoptieverlof maar creëerden ook een nieuw verlofstelsel voor pleegouders in het geval van langdurige pleegzorg.

Er wordt voorgesteld om deze regeling ook van toepassing te maken op de personeelsleden tewerkgesteld binnen het federaal administratief openbaar ambt en de bepalingen van het verlofbesluit hiermee in overeenstemming te brengen.

Vanaf 1 januari 2021 wordt daarom naast het recht op maximaal 6 werkdagen pleegzorgverlof per jaar, een recht op maximum 6 weken pleegouderverlof ingevoerd. Dat recht zal bestaan in geval van langdurige pleegzorg van een kind in het gezin van een personeelslid.

Het pleegouderverlof van 6 weken per ouder wordt opgetrokken met een aantal bijkomende weken volgens hetzelfde groeipad als dat waarin is voorzien voor het adoptieverlof (zie hierboven). Net zoals in het geval van adoptieverlof moeten de bijkomende weken tussen de twee ouders onderling worden verdeeld in het geval dat er twee pleegouders zijn aangesteld.

## II. Congé parental d'accueil

*(Cette mesure est développée  
aux articles 1, 4, 7 et 8 du projet)*

Les lois des 6 septembre 2018 et 21 décembre 2019 ont non seulement modifié les dispositions portant sur le congé d'adoption mais ont également créé un nouveau régime de congé pour les parents d'accueil en cas de placement familial de longue durée.

Il est proposé de rendre cette réglementation également applicable aux membres du personnel employés au sein de la fonction publique administrative fédérale et de mettre les dispositions de l'arrêté relatif aux congés en conformité avec cette réglementation.

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021, outre le droit à maximum 6 jours ouvrables de congé pour soins d'accueil par an, un droit à maximum 6 semaines de congé parental d'accueil est instauré. Ce droit existera en cas de soins d'accueil de longue durée d'un enfant dans la famille du membre du personnel.

Le congé parental d'accueil de 6 semaines par parent est augmenté d'un nombre de semaines supplémentaires selon le même allongement progressif que celui qui est prévu pour le congé d'adoption (voir ci-dessus). Comme dans le cas du congé d'adoption, les semaines supplémentaires doivent être réparties entre les deux parents, dans le cas où deux parents d'accueil sont désignés.

| Duur pleegouderverlof                                              |                    | Durée du congé parental d'accueil                                           |                                                     |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| per pleegouder                                                     |                    | maximum 6 weken (of 8 weken bij gelijktijdige plaatsing meerdere kinderen)  |                                                     |
| par parent d'accueil                                               |                    | maximum 6 semaines (ou 8 semaines en cas de placement de plusieurs enfants) |                                                     |
| bijkomende weken te verdelen<br>tussen de pleegouders              |                    | maximum<br>indien eenoudergezin                                             | maximum (per gezin)<br>indien 2 pleegouders (*)     |
| semaines supplémentaires à répartir<br>entre les parents d'accueil |                    | maximum<br>si famille monoparentale                                         | maximum (par famille)<br>si 2 parents d'accueil (*) |
| vanaf / à partir du 1.01.2021                                      | 2 weken – semaines | 6+2=8 weken - semaines                                                      | 6+6+2=14 weken - semaines                           |
| vanaf / à partir du 1.01.2023                                      | 3 weken – semaines | 6+3=9 weken - semaines                                                      | 6+6+3=15 weken - semaines                           |
| vanaf / à partir du 1.01.2025                                      | 4 weken – semaines | 6+4=10 weken - semaines                                                     | 6+6+4=16 weken - semaines                           |
| vanaf / à partir du 1.01.2027                                      | 5 weken - semaines | 6+5=11 weken - semaines                                                     | 6+6+5=17 weken - semaines                           |

(\*) Wanneer een pleeggezin bestaat uit twee pleegouders dan verdelen zij onderling de bijkomende weken, ongeacht het statuut van de beide pleegouders (zelfstandige,

(\*) Lorsqu'une famille d'accueil se compose de deux parents d'accueil, ils se répartissent mutuellement les semaines supplémentaires, indépendamment de leur statut

werknemer of ambtenaar). Het personeelslid bezorgt zijn werkgevende overheid deze verdeling via een verklaring op eer.

(indépendant, travailleur ou fonctionnaire). Le membre du personnel communique cette répartition à son autorité employeuse par le biais d'une déclaration sur l'honneur.

### III. impact geboorteverlof, adoptieverlof, pleegzorgverlof en pleegouderverlof op de vakantierechten en de geldelijke anciënniteit

### III. Impact du congé de naissance, du congé d'adoption, du congé pour soins d'accueil et du congé parental d'accueil sur les droits aux vacances et sur l'ancienneté pécuniaire

*(Deze maatregel wordt uitgewerkt in artikel 2, 10, 11 en 12 van het ontwerp)*

*(Cette mesure est développée aux articles 2, 10, 11 et 12 du projet)*

Als gevolg van de wijzigingen aan het verlofstelsel van het adoptieverlof en pleegouderverlof willen we ook de samenhang met de andere verlofstelsels en de impact van de verschillende stelsels op vakantierechten en geldelijke anciënniteit regelen.

En conséquence des modifications apportées au régime du congé d'adoption et du congé parental d'accueil, nous voulons également régler la cohérence avec les autres régimes de congé et l'impact des différents régimes sur les droits aux vacances et l'ancienneté pécuniaire.

Er wordt voorgesteld voor de vaststelling van de vakantierechten om de periode van pleegouderverlof in toepassing van artikel 30sexies van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten gelijk te stellen met dienstactiviteit. Dit betekent dat het jaarlijks vakantieverlof niet wordt verminderd wanneer het contractueel personeelslid een pleegouderverlof heeft genoten in toepassing van het artikel 30sexies van de wet van 3 juli 1978. Voor het geboorteverlof, adoptieverlof en pleegzorgverlof in toepassing van artikel 30, §2, artikel 30ter en 30quater van de arbeidsovereenkomstenwet is dit reeds geregeld in artikel 12, §1, vijfde lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998.

Il est proposé d'assimiler la période de congé parental d'accueil en application de l'article 30sexies de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail à une période d'activité de service pour la détermination des droits aux vacances. Cela signifie que le congé annuel de vacances n'est pas réduit lorsque le membre du personnel contractuel a bénéficié d'un congé parental d'accueil en application de l'article 30sexies de la loi du 3 juillet 1978. Pour le congé de naissance, le congé d'adoption et le congé pour soins d'accueil en application des articles 30, §2, 30ter et 30quater de la loi relative aux contrats de travail, cette assimilation est déjà réglée à l'article 12, §1er, alinéa 5 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998.

Voor het geboorteverlof, adoptieverlof, pleegzorgverlof en pleegouderverlof geregeld door respectievelijk artikel 15, eerste lid, 2°, artikel 36, artikel 36ter en 36quater van het koninklijk besluit van 19 november 1998 stelt er zich geen probleem voor de berekening van het vakantieverlof. De afwezigheidsperiodes worden voor de vier stelsels gelijkgesteld met dienstactiviteit en artikel 12, §1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 voorziet dat elke periode van dienstactiviteit recht geeft op jaarlijks vakantieverlof.

Pour le congé de naissance, le congé d'adoption, le congé pour soins d'accueil et le congé parental d'accueil créés respectivement par l'article 15, alinéa 1er, 2°, l'article 36, l'article 36ter et l'article 36quater de l'arrêté royal du 19 novembre 1998, aucun problème ne se pose pour le calcul du congé de vacances. Les périodes d'absence sont, pour les quatre régimes, assimilées à une activité de service et l'article 12, §1er, alinéa 1er de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 prévoit que toute période d'activité de service donne droit à un congé annuel de vacances.

Ten tweede is het ook noodzakelijk om de gelijkstelling

Deuxièmement, il est nécessaire également de régler

voor het geldelijk statuut te regelen en meer bepaald voor de contractuele personeelsleden. Met ingang van 1 juli 2002 voorziet het geldelijk statuut voor contractuele personeelsleden dat afwezigheidsperiodes in het kader van het vaderschapsverlof (ook wel geboorteverlof) en het adoptieverlof die niet werden bezoldigd door de werkgevende overheid toch meetellen voor de geldelijk anciënniteit (koninklijk besluit van 12 december 2002 houdende wijzigingen van diverse reglementaire bepalingen betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, artikel 3). Contractuele personeelsleden kunnen sinds 2002 namelijk kiezen voor het vaderschapsverlof en het adoptieverlof in toepassing van artikel 30, §2, en artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (waarbij enkel de eerste drie dagen worden bezoldigd en de resterende dagen door het ziekenfonds).

Sinds 2002 werd de oorspronkelijke bepaling rond de geldelijke anciënniteit meermaals gewijzigd waardoor er onduidelijkheid is ontstaan over de impact op de geldelijke anciënniteit van deze beide verlofstelsels. Daarom wordt voorgesteld om dit opnieuw expliciet te vermelden in de lijst van gelijkstellingen (in artikel 13 van het koninklijk besluit 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt). Bovendien wordt eveneens de gelijkstelling geregeld voor nog twee gelijkaardige verlofstelsels: het pleegzorgverlof en het pleegouderverlof, die respectievelijk in 2007 en in 2019 werden ingevoerd in de arbeidsovereenkomstenwet.

Tot slot wordt er voorgesteld om het pleegouderverlof, net als het adoptieverlof en het opvangverlof, op te nemen in lijst van verlofstelsels die de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar opschorten. Dit zorgt ervoor dat een personeelslid snel kan reageren op een vraag van langdurige pleegzorg. Bovendien verliest de vastbenoemd ambtenaar ook zijn recht op het stelsel van het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar niet.

l'assimilation pour le statut pécuniaire, et plus particulièrement pour les membres du personnel contractuel. À partir du 1er juillet 2002, le statut pécuniaire prévoit pour les membres du personnel contractuel que les périodes d'absence dans le cadre du congé de paternité (ou congé de naissance) et du congé d'adoption qui n'ont pas été rémunérées par l'autorité employeuse sont bien prises en compte pour l'ancienneté pécuniaire (arrêté royal du 12 décembre 2002 portant des modifications de diverses dispositions réglementaires en matière de congés et d'absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, article 3). Les membres du personnel contractuel peuvent en effet, depuis 2002, choisir le congé de paternité et le congé d'adoption en application de l'article 30, §2, et l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (où seuls les trois premiers jours sont rémunérés, le reste étant pris en charge par la mutuelle).

Depuis 2002, la disposition d'origine relative à l'ancienneté pécuniaire a été modifiée à de multiples reprises créant ainsi un manque de clarté quant à l'impact de ces deux régimes de congé sur l'ancienneté pécuniaire. Dès lors, il est proposé d'en faire à nouveau la mention explicite dans la liste des assimilations (à l'article 13 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale). En outre, l'assimilation est également réglée pour deux autres régimes de congé similaires : le congé pour soins d'accueil et le congé parental d'accueil, qui ont été introduits dans la loi relative aux contrats de travail respectivement en 2007 et en 2019.

Enfin, il est proposé d'intégrer le congé parental d'accueil, tout comme le congé d'adoption et le congé d'accueil, dans la liste des régimes de congé qui suspendent la semaine de quatre jours et le travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans. L'objectif est de garantir à un membre du personnel de pouvoir réagir rapidement à une demande de placement familial à long terme. En outre, l'agent nommé à titre définitif ne perd pas son droit au régime de travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans.

#### IV. definitie ‘pleegkind’

*(Deze maatregel wordt uitgewerkt  
in artikel 3 van het ontwerp)*

Als gevolg van deze wijzigingen van de verschillende verlofstelsels rond de adoptie of plaatsing van een kind lijkt het ook logisch om het onderscheid tussen een kind geplaatst door een rechter en door een plaatsingsdienst op te heffen voor de toekenning van het uitzonderlijk verlof wegens overmacht (4 werkdagen bezoldigd verlof bij ziekte of ongeval van een persoon waarmee de ambtenaar onder hetzelfde dak woont – koninklijk besluit van 19 november 1998, artikel 20).

#### IV. Définition de « l’enfant placé »

*(Cette mesure est développée  
à l’article 3 du projet)*

À la suite de ces modifications des différents régimes de congés portant sur l'adoption ou le placement d'un enfant, il semble également logique de supprimer la distinction entre un enfant placé par un juge et un enfant placé par un service de placement pour l'octroi de congés exceptionnels pour cas de force majeure (4 jours ouvrables de congés payés en cas de maladie ou d'accident survenu à une personne habitant sous le même toit que l'agent - arrêté royal du 19 novembre 1998, article 20).

#### V. definitie ‘kind met een handicap’

*(Deze maatregel wordt uitgewerkt  
in artikel 4, 6, 7 en 8 van het ontwerp)*

Artikel 34 (onbezoldigd ouderschapsverlof), artikel 35 (loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof), artikel 36 en 36bis (adoptieverlof en opvangverlof) van het koninklijk besluit van 19 november 1998 voorzien voor elk van deze verlofstelsels een bijzondere regeling voor personeelsleden met een kind met een handicap. Op dit ogenblik worden ervoor de verschillende verlofstelsels verschillende definities van kind met een handicap gehanteerd. Er wordt daarom voorgesteld om deze definities te harmoniseren met het oog op de vereenvoudiging en verduidelijking.

#### V. Définition de « l’enfant handicapé »

*(Cette mesure est développée  
aux articles 4, 6, 7 et 8 du projet)*

Les articles 34 (congé parental non rémunéré), 35 (interruption de carrière pour congé parental), 36 et 36bis (congé d’adoption et congé d’accueil) de l’arrêté royal du 19 novembre 1998 prévoient pour chacun de ces régimes de congés une réglementation spécifique pour les membres du personnel qui ont un enfant handicapé. Actuellement, différentes définitions de l’enfant handicapé sont utilisées pour les différents régimes de congés. C’est la raison pour laquelle il est proposé d’harmoniser ces définitions à des fins de simplification et de précision.

De definitie zoals deze nu reeds geldt voor de loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof wordt daarom ook ingeschreven in de drie andere verlofstelsels, waardoor er rekening wordt gehouden met de handicap van het kind in al zijn dimensies (de gevolgen van de aandoening wat betreft de lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van het kind, wat betreft zijn activiteit of deelname en wat betreft de belasting voor de gezinssituatie).

La définition qui s'applique déjà actuellement à l'interruption de carrière pour congé parental est dès lors également inscrite dans les trois autres régimes de congés, ce qui permet de prendre en compte le handicap de l'enfant dans toutes ses dimensions (les conséquences de l'affection sur le plan de l'incapacité physique ou mentale de l'enfant, sur le plan de son activité et de sa participation et sur la charge pour son entourage familial).

Wij hebben de eer te zijn,

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,  
Van Uwe Majesteit,  
De zeer eerbiedvolle  
en getrouwe dienaars,

Sire,  
De Votre Majesté,  
Les très respectueux  
et très fidèles serviteurs,

Vice-Eerste Minister en  
Minister van Ambtenarenzaken,

La Vice-Première Ministre et  
Ministre de la Fonction publique,

Petra DE SUTTER.