DOC 55 **1585/001**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

16 octobre 2020

PROPOSITION DE LOI

modifiant la réglementation en vue d'ouvrir aux parents d'accueil le congé parental en cas de placement familial de longue durée

(déposée par Mmes Evita Willaert, Marie-Colline Leroy et Cécile Cornet)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

16 oktober 2020

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de reglementering, teneinde de pleegouders bij langdurige pleegzorg het recht op ouderschapsverlof toe te kennen

(ingediend door de dames Evita Willaert, Marie-Colline Leroy en Cécile Cornet)

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi vise à ouvrir aux parents d'accueil le droit au congé parental en cas de placement familial de longue durée.

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel strekt ertoe de pleegouders bij langdurige pleegzorg het recht op ouderschapsverlof toe te kennen.

N-VA	:	*Nieuw-Vlaamse Alliantie*
Ecolo-Groen	:	*Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
PS	:	*Parti Socialiste*
VB	:	*Vlaams Belang*
MR	:	*Mouvement Réformateur*
CD&V	:	*Christen-Democratisch en Vlaams*
PVDA-PTB	:	*Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Open Vld	:	*Open Vlaamse liberalen en democraten*
sp.a	:	*socialistische partij anders*
cdH	:	*centre démocrate Humaniste*
DéFI	:	*Démocrate Fédéraliste Indépendant*
INDEP-ONAFH	:	*Indépendant – Onafhankelijk*

Abréviations dans la numérotation des publications:		*Afkorting bij de numering van de publicaties:*	
DOC 55 0000/000	*Document de la 55e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi*	*DOC 55 0000/000*	*Parlementair document van de 55e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*
QRVA	*Questions et Réponses écrites*	*QRVA*	*Schriftelijke Vragen en Antwoorden*
CRIV	*Version provisoire du Compte Rendu Intégral*	*CRIV*	*Voorlopige versie van het Integraal Verslag*
CRABV	*Compte Rendu Analytique*	*CRABV*	*Beknopt Verslag*
CRIV	*Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*	*CRIV*	*Integraal Verslag, met links het defi nitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*
PLEN	*Séance plénaire*	*PLEN*	*Plenum*
COM	*Réunion de commission*	*COM*	*Commissievergadering*
MOT	*Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*	*MOT*	*Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Il y a encore quelques années, les travailleurs salariés qui devenaient famille d'accueil n'avaient droit qu'à six jours de congé lors de l'arrivée de l'enfant. Ce congé pour soins d'accueil permet au travailleur désigné comme parent d'accueil de s'absenter de son travail pour l'accomplissement d'obligations et missions ou pour faire face à des situations liées au placement dans sa famille d'une ou de plusieurs personnes qui lui ont été confiées.

Depuis le 1er janvier 2019, la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil (*Moniteur belge* du 26 septembre 2018) prévoit qu'en cas de placement de longue durée, le parent d'accueil peut bénéficier d'un "congé parental d'accueil", qu'il peut prendre pendant une période ininterrompue de maximum six semaines.

Le placement de longue durée est défini comme étant un placement à propos duquel il est clair dès le début que l'enfant séjournera au minimum six mois au sein de la même famille d'accueil auprès des mêmes parents d'accueil.

Le congé parental d'accueil de six semaines par parent devait être allongé, pour le parent d'accueil ou pour les deux parents d'accueil ensemble, de la manière suivante:

— d'une semaine à partir du 1er janvier 2019;

— de deux semaines à partir du 1er janvier 2021 au plus tard;

— de trois semaines à partir du 1er janvier 2023 au plus tard;

— de quatre semaines à partir du 1er janvier 2025 au plus tard;

— de cinq semaines à partir du 1er janvier 2027 au plus tard.

S'il y a deux parents d'accueil, ceux-ci se répartiront ces semaines supplémentaires entre eux.

Ce congé parental d'accueil constitue une avancée mais reste insuffisant pour les travailleurs qui s'investissent et donnent de leur temps à ces enfants en difficulté. Les parents d'accueil jouent un rôle essentiel dans le bien-être et l'éducation de ces enfants. Or,

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In een niet zo ver verleden hadden de werknemers die pleegouder werden, recht op slechts zes dagen verlof bij de komst van het pleegkind. Dankzij dat pleegzorgverlof mag de als pleegouder aangewezen werknemer afwezig zijn op het werk om verplichtingen en opdrachten te vervullen, dan wel om problemen op te lossen die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meer mensen die hem zijn toevertrouwd.

Sinds 1 januari 2019 kan de pleegouder op grond van de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof (*Belgisch Staatsblad* van 26 september 2018) bij langdurige pleegzorg gebruik maken van een "pleegouderverlof", dat hij gedurende een ononderbroken periode van maximum zes weken mag opnemen.

In deze wet wordt "langdurige pleegzorg" omschreven als "pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouder of dezelfde pleegouders zal verblijven".

Deze wet beoogde het pleegouderverlof van zes weken per ouder, voor de pleegouder of voor de twee pleegouders samen, op te trekken als volgt:

— vanaf 1 januari 2019 één week meer;

— uiterlijk vanaf 1 januari 2021 twee weken meer;

— uiterlijk vanaf 1 januari 2023 drie weken meer;

— uiterlijk vanaf 1 januari 2025 vier weken meer;

— uiterlijk vanaf 1 januari 2027 vijf weken meer.

Wanneer er twee pleegouders zijn, is het de bedoeling dat zij die bijkomende weken onderling verdelen.

Dat pleegouderverlof is weliswaar een stap vooruit, maar blijft ontoereikend voor de werknemers die zich inzetten en hun tijd spenderen aan die kinderen in een probleemsituatie. De pleegouders spelen een wezenlijke rol inzake het welzijn en de opvoeding van die kinderen.

l'attention dont ces enfants ont besoin pour trouver un équilibre entre leur famille d'origine et leur famille d'accueil requiert du temps et de l'énergie, ce qui n'est pas toujours conciliable avec le rythme professionnel.

La présente proposition de loi vise à ouvrir le droit au congé parental aux parents d'accueil en cas de placement de longue durée. Cela leur permettra de consacrer davantage de temps aux enfants qui leur sont confiés et encouragera davantage de parents à devenir parents d'accueil. Cette mesure est également dans l'intérêt de l'enfant placé, qui bénéficiera de plus de moments de qualité avec ses parents d'accueil.

Die kinderen hebben echter aandacht nodig omdat zij een evenwicht moeten vinden tussen hun oorspronkelijk gezin en hun pleeggezin; zulks vergt tijd en energie, hetgeen niet altijd te rijmen valt met beroepsactiviteiten.

Dit wetsvoorstel strekt er dan ook toe de pleegouders bij langdurige pleegzorg het recht op ouderschapsverlof toe te kennen. Op die manier zullen zij meer tijd kunnen besteden aan de onder hun hoede geplaatste kinderen, en zullen bovendien meer ouders ertoe worden aangezet pleegouder te worden. Deze maatregel is tevens in het belang van het geplaatste kind, aangezien het meer kwaliteitsvolle momenten met zijn pleegouders zal kunnen doorbrengen.

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)

PROPOSITION DE LOI

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 3, § 1er, de l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 5 mai 2019, l'alinéa 1er est complété par un troisième tiret, rédigé comme suit:

"— dans le cadre de sa désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, en cas de placement familial de longue durée défini à l'article 3, § 6, de la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.".

Art. 3

Dans l'article 35, § 1er, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° à l'alinéa 1er, les mots "ou lors de sa désignation comme parent d'accueil" sont insérés entre les mots "lors de la naissance ou de l'adoption de son enfant" et ", un congé parental qui peut être pris";

2° l'alinéa 4 est complété par un troisième tiret, rédigé comme suit:

"— dans le cadre de sa désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, en cas de placement familial de longue durée défini à l'article 3, § 6, de la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 mei 2019, wordt het eerste lid aangevuld met een derde streepje, luidende:

"— in het kader van zijn aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *L'aide à la jeunesse* dan wel door het Comité voor Bijzondere Jeugdzorg, in geval van langdurige pleegzorg als bedoeld in artikel 3, § 6, van de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, tot het kind 12 jaar wordt.".

Art. 3

In artikel 35, § 1, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden tussen de woorden "bij de geboorte of de adoptie van zijn kind" en de woorden ", een ouderschapsverlof toegestaan dat kan genomen worden" de woorden ", of bij zijn aanstelling als pleegouder" ingevoegd;

2° het vierde lid wordt aangevuld met een derde streepje, luidende:

"— in het kader van zijn aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *L'aide à la jeunesse* dan wel het Comité voor Bijzondere Jeugdzorg, in geval van langdurige pleegzorg als bedoeld in artikel 3, § 6, van de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot

parental d'accueil, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.".

Art. 4

Dans l'article 12 de l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 juillet 2019, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, les mots "ou lors de sa désignation comme parent d'accueil" sont insérés entre les mots "lors de la naissance ou de l'adoption de son enfant" et ", un congé parental qui peut être pris";

2° dans le paragraphe 3, l'alinéa 1er est complété par un troisième tiret, rédigé comme suit:

"- dès sa désignation comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente, par les services de l'Aide à la Jeunesse ou par le Comité pour l'aide spéciale à la Jeunesse, dans le cadre d'un placement familial de longue durée défini à l'article 3, § 6 de la loi du 6 septembre 2018 modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire.".

Art. 5

Le Roi peut modifier, compléter, remplacer ou abroger les dispositions modifiées par la présente loi.

9 septembre 2020

invoering van het pleegouderverlof, tot het kind 12 jaar wordt.".

Art. 4

In artikel 12 van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1 worden tussen de woorden "bij de geboorte of de adoptie van zijn kind" en de woorden "heeft de ambtenaar", de woorden ", of bij zijn aanstelling als pleegouder," ingevoegd;

2° in § 3 wordt het eerste lid aangevuld met een derde streepje, luidende:

"- bij zijn aanstelling als pleegouder door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van *L'aide à la jeunesse* dan wel door het Comité voor bijzondere jeugdzorg, in geval van langdurige pleegzorg als bedoeld in artikel 3, § 6, van de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, tot het kind 12 jaar wordt.".

Art. 5

De Koning kan de bij deze wet gewijzigde bepalingen wijzigen, aanvullen, vervangen of opheffen.

9 september 2020

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)
Cécile CORNET (Ecolo-Groen)

Imprimerie centrale – Centrale drukkerij