KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

Koninklijk besluit betreffende het telewerk voor personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan.

Filip, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op het Gerechtelijk Wetboek, artikel 354, eerste lid, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 10 april 2014 ;

Gelet op de Europese raamovereenkomst over telewerk van 16 juli 2002;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 22 september 2020 en op 12 november 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting , gegeven op 20 november 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 8 december 2020;

Gelet op het protocol nr. 497 houdende de besluiten van de onderhandelingen van Sectorcomité III- Justitie, gesloten op 16 december 2020;

Gelet op het protocol nr. 64 houdende de besluiten van de onderhandeling in het onderhandelingscomité voor de griffiers, referendarissen en parketjuristen van de rechterlijke orde, gesloten op 16 december 2020;

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL JUSTICE

Arrêté royal relatif au télétravail pour les membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire.

Philippe, Roi des Belges,

À tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, l'article 108 ;

Vu le Code judiciaire, l'article 354, alinéa 1er, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 10 avril 2014;

Vu l'accord-cadre européen sur le télétravail du 16 juillet 2002;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 22 septembre 2020 et le 12 novembre 2020;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 20 novembre 2020;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 8 décembre 2020 ;

Vu le protocole n° 497 consignant les conclusions de la négociation au sein du comité de secteur III-Justice, conclu le 16 décembre 2020;

Vu le protocole n° 64 consignant les conclusions de la négociation au sein du comité de négociation pour les greffiers, référendaires et juristes de parquet de l'ordre judiciaire, conclu le 16 décembre 2020;

Gelet op advies @@@@van de Raad van State, gegeven op @@@@, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Justitie;

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Art. 1.-

Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan.

Art. 2.-

Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder:

1° telewerk : een vorm van organisatie en/of uitvoering van het werk waarin, met gebruikmaking van informatietechnologie, werkzaamheden die ook op de werkvloer van de dienst zouden kunnen worden uitgevoerd, op regelmatige basis of op incidentele basis buiten die werkvloer worden uitgevoerd;

2° dienst: een hof, een rechtbank, een griffie, een parketsecretariaat of een steundienst zoals bedoeld in Deel II, Boek I, Titel III en Titel IV, van het Gerechtelijk Wetboek, alsook het Centraal Orgaan voor de Inbeslagname en Verbeurdverklaring;

3° personeelslid: contractueel of vastbenoemd personeelslid van de Rechterlijke Orde bedoeld in het Deel II, Boek I, titel III, van Gerechtelijk Wetboek;

4° telewerker : elk personeelslid dat telewerk verricht zoals is gedefinieerd onder 1°;

5° hiërarchische meerdere : de magistraat of het vastbenoemd personeelslid die de verantwoordelijkheid over een dienst of over een team heeft en die dientengevolge rechtstreeks gezag uitoefent over de

Vu l'avis @@@@ du Conseil d'État donné le @@@@, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Justice;

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Art. 1.—

Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire.

Art. 2.-

Pour l'application du présent arrêté, l'on entend par :

1° télétravail : une forme d'organisation et/ou de réalisation du travail, utilisant les technologies de l'information, dans laquelle un travail, qui aurait également pu être réalisé dans les locaux du service, est effectué hors de ces locaux de façon régulière ou de façon occasionnelle;

2° service: une cour, un tribunal, un greffe, un secrétariat de parquet ou un service d'appui tel que visé dans la Partie II, Livre Ier, titre III et titre IV, du Code judiciaire, ainsi que l'Organe central pour la Saisie et la Confiscation ;

3° membre du personnel: le membre du personnel contractuel ou nommé à titre définitif de l'ordre judiciaire, visé dans la Partie II, Livre Ier, titre III, du Code judiciaire;

4° télétravailleur : tout membre du personnel qui effectue du télétravail tel que défini au 1° ;

5° supérieur hiérarchique : le magistrat ou le membre du personnel nommé à titre définitif qui a la responsabilité d'un service ou d'une équipe et qui exerce de ce fait l'autorité directe sur les membres du personnel de ce service ou

personeelsleden van die dienst of van dat team;

6° functionele chef: de magistraat die of het vastbenoemd of contractueel personeelslid dat, onder de verantwoordelijkheid van de hiërarchische meerdere van een personeelslid, een rechtstreekse gezagsrelatie heeft ten aanzien van laatstgenoemde bij het dagelijks uitoefenen van zijn ambt;

7° directiecomité: het directiecomité van een hof, rechtbank of parket of het arrondissementeel directiecomité voor de vredegerechten en politierechtbank, bedoeld in artikel 185/2 van het Gerechtelijk Wetboek;

8° de werkgever: de Belgische Staat, vertegenwoordigd door de Minister bevoegd voor Justitie of zijn afgevaardigde.

Art. 3.-

§1. Er kan telewerk verricht worden in elke dienst van de rechterlijke orde.

§2. De beslissing om voor een personeelslid effectief telewerk te verrichten wordt genomen door de hiërarchische meerdere of de functionele chef.

Art. 4.-

Het telewerk kan worden verricht in de woning van de telewerker of in elke andere door hem gekozen plaats.

Het telewerk geeft geen recht op een verblijfsvergoeding, dit ongeacht de plaats waar het wordt uitgeoefend.

Art. 5.-

§ 1. Het telewerk gebeurt op vrijwillige basis zowel voor het betrokken personeelslid als voor de betrokken dienst.

Het organiseren van telewerk in een dienst creëert geen enkele verplichting om aan alle personeelsleden van deze dienst toe te laten hiervan gebruik te maken.

de cette équipe ;

6° chef fonctionnel : le magistrat ou le membre du personnel nommé à titre définitif ou contractuel qui, sous la responsabilité du supérieur hiérarchique d'un membre du personnel, a un lien d'autorité directe sur ce dernier dans l'exercice quotidien de ses fonctions ;

7° comité de direction : le comité de direction d'une cour, d'un tribunal ou d'un parquet ou le comité de direction de l'arrondissement pour les justices de paix et le tribunal de police, visé à l'article 185/2 du Code Judiciaire ;

8° l'employeur : l'Etat Belge, représenté par le Ministre qui a la Justice dans ses attributions ou son représentant.

Art. 3.-

§1 Le télétravail peut être réalisé dans chaque service de l'ordre judiciaire.

§2. La décision pour un membre du personnel de recourir effectivement au télétravail est prise par le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel.

Art. 4.-

Le télétravail peut être réalisé au domicile du télétravailleur ou en tout autre lieu choisi par lui.

Le télétravail ne donne pas droit à une indemnité de séjour, quel que soit l'endroit où il est exécuté.

Art. 5.-

§ 1er. Le télétravail est volontaire aussi bien dans le chef du membre du personnel que du service concerné.

L'organisation du télétravail dans un service ne crée aucune obligation de permettre à tous les membres du personnel de ce service d'y recourir.

Evenzeer creëert het feit dat het telewerk zou veralgemeend worden in een dienst, voor het personeelslid geen enkele verplichting om hiervan gebruik te maken.

§ 2. Geen enkele toelage of premie mag verbonden worden aan telewerk. Geen enkele verhoging of vermindering van de arbeidsduur mag eraan verbonden worden.

Voor de telewerker gelden dezelfde werkbelasting en prestatienormen als voor vergelijkbare personeelsleden welke werken op de werkvloer van de dienst.

§ 3. De telewerkers hebben dezelfde rechten op opleiding en op mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling als vergelijkbare personeelsleden die werken op de werkvloer van de dienst en worden onderworpen aan dezelfde evaluaties.

§ 4. Telewerk mag, over een periode van een burgerlijk jaar, niet meer dan drie vijfden van de arbeidsregeling die op de telewerker van toepassing is beslaan.

§ 5. Door middel van een vooropzeg waarvan de duur is vastgesteld in de overeenkomst bedoeld in artikel 9, mogen zowel het personeelslid als de werkgever een einde stellen aan het telewerk.

De vooropzeg gegeven door de telewerker mag de duur van een maand niet overschrijden.

De beëindiging van het telewerk op initiatief van de hiërarchische meerdere of de functionele chef kan geschieden als het personeelslid een fout begaat waarbij het vertrouwen in de telewerker verloren gaat of als de afspraken vastgelegd in de schriftelijke overeenkomst niet gerespecteerd worden. De hiërarchische meerdere of de functionele chef motiveert zijn beslissing en stelt het personeelslid in kennis van de beëindiging.

Er wordt automatisch een einde gesteld aan het telewerk wanneer het personeelslid muteert, bevordert of benoemd wordt als stagiair.

De même, le fait que le télétravail soit généralisé dans un service ne crée, pour le membre du personnel, aucune obligation d'y recourir.

§ 2. Aucune allocation ou prime ne peut être associée au télétravail. Aucune augmentation ou diminution de l'horaire de travail ne peut y être liée.

La charge de travail et les critères de résultat du télétravailleur sont équivalents à ceux des membres du personnel comparables occupés dans les locaux du service.

§ 3. Les télétravailleurs ont les mêmes droits à la formation et aux possibilités de développement de carrière que les membres du personnel comparables occupés dans les locaux du service et sont soumis aux mêmes évaluations.

§ 4. Le télétravail ne peut pas occuper, sur une période d'une année civile, plus de trois cinquièmes du régime de travail qui est applicable au télétravailleur.

§ 5. Moyennant un préavis dont la durée est fixée dans la convention visée à l'article 9, tant le membre du personnel que l'employeur peuvent mettre fin au télétravail.

Le préavis ne peut pas excéder un mois dans le chef du télétravailleur.

Le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel peut mettre un terme au télétravail lorsque le membre du personnel commet une faute qui entraîne la perte de confiance dans le télétravailleur ou lorsque les accords prévus dans la convention écrite ne sont pas respectés. Le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel motive sa décision et en informe le membre du personnel.

Il est automatiquement mis fin au télétravail lorsque le membre du personnel est muté, promu ou nommé stagiaire.

Art. 6.-

§ 1. Gedurende het telewerk, behoudt de telewerker dezelfde rechten en plichten als gedurende de uren verricht in de lokalen van de dienst.

§ 2. De verlofregeling en de bepalingen inzake arbeidsongevallen en beroepsziekten blijven volledig op hem van toepassing.

In geval van ziekte, is de telewerker ertoe gehouden de hiërarchische meerdere of de functionele chef te verwittigen overeenkomstig de modaliteiten voorzien voor de andere personeelsleden.

Bij arbeidsongeval is de telewerker ertoe gehouden zo vlug mogelijk, via zijn hiërarchische meerdere, de Federale Overheidsdienst Justitie te verwittigen en hem alle gegevens te bezorgen die nuttig zijn voor de kwalificatie van het ongeval als arbeidsongeval.

§ 3. De telewerker zorgt voor de organisatie van zijn werk rekening houdend met de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector en met de overeenkomst bedoeld in artikel 9.

§ 4. De hiërarchische meerdere of de functionele chef neemt de nodige maatregelen zodat de telewerker toegang heeft tot informatie betreffende de dienst.

Art. 7.-

De Federale Overheidsdienst Justitie informeert de telewerker omtrent de beschermings- en preventiemaatregelen die van kracht zijn inzake veiligheid en gezondheid op de werkplek, in het bijzonder de eisen inzake beeldschermapparatuur.

De telewerker past die maatregelen toe.

De bevoegde interne preventiediensten hebben

Art. 6.-

§ 1. Pendant le télétravail, le télétravailleur conserve les mêmes droits et obligations que pendant les heures prestées dans les locaux du service.

§ 2. Le régime des congés et les dispositions en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles lui restent entièrement applicables.

En cas de maladie, le télétravailleur est tenu d'informer le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel selon les modalités prévues pour les autres membres du personnel.

En cas d'accident du travail, le télétravailleur est tenu d'informer au plus vite, via son supérieur hiérarchique, le Service Public Fédéral Justice et de lui fournir tout élément utile à la qualification de l'accident comme accident du travail.

§ 3. Le télétravailleur gère l'organisation de son travail dans le respect de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public et de la convention visée à l'article 9.

§ 4. Le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel prend les mesures nécessaires pour que le télétravailleur accède aux informations concernant le service.

Art. 7.-

Le Service Public Fédéral Justice informe le télétravailleur des mesures de protection et de prévention en vigueur en matière de santé et de sécurité au travail, en particulier des exigences relatives aux écrans de visualisation.

Le télétravailleur applique ces mesures.

Les services internes de prévention

toegang tot de werkplek van de telewerker om te kunnen controleren of de geldende voorschriften inzake veiligheid en gezondheid op correcte wijze worden toegepast. Indien het telewerk wordt verricht in een bewoond lokaal, moet dit bezoek op voorhand worden aangekondigd en moet de telewerker ermee hebben ingestemd.

compétents ont accès au lieu du télétravail afin de vérifier l'application correcte des directives applicables en matière de santé et de sécurité. Si le télétravail s'effectue dans un local habité, cette visite doit être annoncée au préalable et le télétravailleur doit y consentir.

De telewerker kan een inspectiebezoek van diezelfde diensten aanvragen.

Le télétravailleur peut demander une visite d'inspection de ces mêmes services.

Art. 8.-

Art. 8.-

De telewerkers hebben dezelfde rechten als de personeelsleden die in de lokalen van de dienst tewerkgesteld zijn inzake de vakbondsvertegenwoordiging en deelneming aan het vakbondsleven alsook inzake de sociale dienst.

Les télétravailleurs ont les mêmes droits que les membres du personnel occupés dans les locaux du service en matière de représentation et de participation syndicale ainsi que de service social.

De invoering van telewerk in een dienst en de modaliteiten die van toepassing zijn binnen de dienst maken het voorwerp uit van een voorafgaand overleg in het bevoegd basisoverlegcomité.

L'introduction du télétravail dans un service et les modalités qui sont d'application dans le service font l'objet d'une concertation préalable au comité de concertation de base compétent.

In het geval dat algemene regels, die dit besluit zouden aanvullen, worden bijgevoegd inzake telewerk, worden deze in het Sectorcomité III - Justitie en het onderhandelingscomité voor de griffiers, referendarissen en parketjuristen van de rechterlijke orde onderhandeld.

Au cas où des règles générales complémentaires au présent arrêté sont imposées en matière de télétravail, elles sont négociées au comité de secteur III-Justice et au comité de négociation pour les greffiers, les référendaires et les juristes de parquet de l'ordre judiciaire.

Art. 9.-

Art. 9.-

§ 1. Vóór elke invoering van telewerk, wordt een schriftelijke overeenkomst opgesteld in onderling akkoord door de telewerker en de werkgever.

§ 1er. Avant tout recours au télétravail, une convention écrite est rédigée de commun accord par le télétravailleur et l'employeur.

Voor de personeelsleden in dienst genomen in het kader van een arbeidsovereenkomst, maakt het in het eerste lid bedoelde overeenkomst het voorwerp uit van een bijlage bij zijn arbeidsovereenkomst.

Pour les membres du personnel engagés dans le cadre d'un contrat de travail, la convention visée à l'alinéa 1er fait l'objet d'un avenant à son contrat.

Voor de vastbenoemde personeelsleden, maakt

Pour les membres du personnel nommés à titre

het in de eerste lid bedoelde overeenkomst het voorwerp uit van een unilaterale beslissing van de minister bevoegd voor Justitie of zijn gemachtigde.

§ 2. In het geval van regelmatig telewerk, vermeldt de in paragraaf 1 bedoelde overeenkomst ten minste het volgende :

1° de plaats waar het telewerk wordt uitgevoerd;

2° de dagen gedurende dewelke men het telewerk uitvoert en de dagen van aanwezigheid in de lokalen van de dienst;

3° de ogenblikken waarop of de periodes tijdens dewelke de telewerker bereikbaar moet zijn en via welke middelen;

4° de manier waarop de hiërarchische meerdere of de functionele chef aan de telewerker de te verwezenlijken taken onder vorm van telewerk opgeeft, alsook de methode waarmee het werk, geleverd door de telewerker, gemeten wordt;

5° de ogenblikken waarop de telewerker een beroep kan doen op technische ondersteuning;

6° de nadere regels volgens welke de onkosten en kosten vergoed worden;

7° de duur;

8° de voorwaarden en nadere regels voor de schorsing, het afbreken en de verlenging.

§3. In het geval van incidenteel telewerk, zijn de bepalingen bedoeld in paragraaf 2 van toepassing, met uitzondering van deze vermeld onder 2°.

De vermelding van de dagen waarop het telewerk wordt verricht, kan gebeuren door uitwisseling van elektronische zendingen. -

Deze dient ten laatste voor het begin van de werkdag te gebeuren, en dient het schriftelijk voorafgaand akkoord van de hiërarchische meerdere of functionele chef te verkregen

définitif, la convention visée à l'alinéa 1er fait l'objet d'un acte unilatéral du ministre qui a la Justice dans ses attributions ou de son délégué.

§ 2. En cas de télétravail effectué de façon régulière, la convention visée au paragraphe 1er mentionne au moins :

1° le lieu où s'exerce le télétravail;

2° les jours pendant lesquels le télétravail est effectué et les jours de présence dans les locaux du service;

3° les moments ou périodes pendant lesquels le télétravailleur doit être joignable et suivant quels moyens;

4° la manière selon laquelle le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel indique au télétravailleur les tâches à réaliser sous forme de télétravail ainsi que la méthode de mesure du travail fourni par le télétravailleur;

5° les moments auxquels le télétravailleur peut faire appel à un support technique;

6° les modalités de prise en charge des frais et des coûts ;

7° la durée;

8° les conditions et modalités de suspension, de rupture et de renouvellement.

§ 3. En cas de télétravail occasionnel, les dispositions visées au paragraphe 2 sont d'application, à l'exception de celles visées sous le 2°.

La mention des jours pendant lesquels le télétravail est effectué peut se faire par échange de courrier électronique.

Elle doit se faire au plus tard avant le début de la journée de travail, et avoir reçu l'accord écrit préalable du supérieur hiérarchique ou du chef fonctionnel.

hebben.

Art. 10.-

De Federale Overheidsdienst Justitie is verantwoordelijk voor het beschikbaar stellen, het installeren en het onderhouden van de voor telewerk benodigde apparatuur.

Art. 10.-

Le Service Public Fédéral Justice est tenu de fournir les équipements nécessaires au télétravail, de les installer et de les entretenir.

Art. 11.-

De telewerker gaat zorgvuldig om met de hen ter beschikking gestelde apparatuur.

De telewerker verzamelt of verspreidt via internet geen gegevens die geen verband vertonen met de arbeid. Hij gebruikt het ter zijn beschikking gesteld materiaal niet voor private doelstellingen.

Art. 11.-

Le télétravailleur prend dûment soin des équipements qui lui sont confiés.

Le télétravailleur ne rassemble ni ne diffuse de données étrangères au travail via Internet. Il n'utilise pas le matériel mis à disposition à des fins privées.

Art. 12.-

De Federale Overheidsdienst Justitie stelt de telewerker behoorlijke faciliteiten beschikbaar inzake technische ondersteuning.

Art. 12.-

Le Service Public Fédéral Justice fournit au télétravailleur un service approprié d'appui technique.

Art. 13.-

De kosten die voortvloeien uitverlies of beschadiging van de door de telewerker gebruikte apparatuur en gegevens in het kader van het telewerk, zijn voor rekening van de Federale Overheidsdienst Justitie, behalve bij bedrog of zware schuld van de telewerker.

In geval van beschadiging door derden of van diefstal, verschaft de telewerker aan de Federale Overheidsdienst Justitie de informatie waarover hij beschikt en die van aard is om de overheid waaronder hij ressorteert toe te laten het herstel van de geleden schade te bekomen.

Art. 13.-

Le Service Public Fédéral Justice est tenu des coûts liés à la perte ou à l'endommagement des équipements et des données utilisées par le télétravailleur dans le cadre du télétravail sauf dol ou faute lourde du télétravailleur.

En cas d'endommagement par des tiers ou de vol, le télétravailleur fournira au Service Public Fédéral Justice les informations dont il dispose et qui sont de nature à permettre à celui-ci d'obtenir réparation du préjudice subi.

Art. 14.-

De telewerker brengt onmiddellijk de

Art. 14.-

En cas de panne d'un équipement utilisé par le

hiërarchische meerdere of de functionele chef op de hoogte van een defect aan de door hen gebruikte apparatuur of van een geval van overmacht waardoor hij zijn werk niet kan verrichten.
Er kan worden voorzien in specifieke regels zoals vervangende taken of een tijdelijke terugkeer naar de werkvloer van de dienst.

télétravailleur ou en cas de force majeure l'empêchant d'effectuer son travail, celui-ci en informe immédiatement le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel.

Des modalités spécifiques peuvent être prévues comme des travaux de remplacement ou un retour temporaire dans les locaux du service.

Art. 15.-

De Federale Overheidsdienst Justitie neemt maatregelen, in het bijzonder ten aanzien van de software, zodat de bescherming van de gegevens die door de telewerker voor professionele doeleinden worden gebruikt en verwerkt, gewaarborgd is.

De Federale Overheidsdienst Justitie informeert de telewerker omtrent de wetgeving en de in de instelling geldende regels inzake de bescherming van gegevens. De telewerker moet die wetgeving en regels naleven.

De Federale Overheidsdienst Justitie informeert de telewerker in het bijzonder omtrent de beperkingen ten aanzien van het gebruik van IT-apparatuur of -faciliteiten en de sancties ingeval hij zich niet aan die beperkingen houdt.

Art. 15.-

Le Service Public Fédéral Justice prend les mesures, en particulier en matière de logiciels, assurant la protection des données utilisées et traitées par le télétravailleur à des fins professionnelles.

Le Service Public Fédéral Justice informe le télétravailleur de la législation et des règles de l'institution applicables pour la protection des données. Le télétravailleur doit se conformer à cette législation et à ces règles.

Le Service Public Fédéral Justice informe en particulier le télétravailleur des restrictions mises à l'usage des équipements ou outils informatiques et des sanctions en cas de non-respect de celles-ci par le télétravailleur.

Art. 16.-

Een vergoeding voor telewerkkosten, zoals bedoeld in artikel 96 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, wordt in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegekend aan het gerechtspersoneel welke werd gehouden telewerk te verrichten als gevolg van de maatregelen genomen in het kader van de gezondheidscrisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19.

Art. 16.-

Une indemnité, prévue à l'article 96 de l' arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, est accordée dans la même mesure et dans les mêmes conditions aux membres du personnel judiciaire qui étaient tenus d'effectuer du télétravail suite aux mesures prises dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19.

Art. 17.-

Dit besluit treedt in werking op de dag van de

Art. 17.-

Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge, à l'exception de

bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van het artikel 16 welke uitwerking heeft met ingang van 18 maart 2020.

l'article 16 lequel produit ses effets à partir du 18 mars 2020.

Art. 18.-

De minister bevoegd voor Justitie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 18.-

Le ministre qui a la Justice dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Van Koningswege:

De Minister van Justitie,

Par le Roi :

Le Ministre de la Justice,

Vincent VAN QUICKENBORNE