

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR ET
SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE**

**ARRETE ROYAL MODIFIANT L'ARRETE ROYAL
DU 30 MARS 2001 PORTANT LA POSITION
JURIDIQUE DU PERSONNEL DES SERVICES DE
POLICE EN CE QUI CONCERNE LA
DESIGNATION AU MANDAT DE DIRECTEUR
GENERAL DE LA GESTION DES RESSOURCES ET
DE L'INFORMATION DE LA POLICE FEDERALE
D'UN CANDIDAT QUI N'EST PAS MEMBRE DU
PERSONNEL DES SERVICES DE POLICE ET
PORTANT DIVERSES DISPOSITIONS
STATUTAIRES Y RELATIVES**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, l'article 121, remplacé par la loi du 26 avril 2002;

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, les articles 66/1, inséré par la loi du 21 décembre 2018, 73, alinéa 2 et 75, alinéa 3;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPol);

Vu l'avis de l'Inspecteur général des Finances, donné le 16 septembre 2019;

Vu le protocole de négociation n° 461/4 du Comité de négociation pour les services de police, conclu le 10 octobre 2019;

Vu l'avis du Conseil des bourgmestres, donné le 19 février 2020;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 23 novembre 2020;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 8 décembre 2020;

Vu l'avis xxxx/x du Conseil d'Etat, donné le ..., en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Intérieur et du

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BINNENLANDSE ZAKEN EN FEDERALE
OVERHEIDSDIENST JUSTITIE**

**KONINKLIJK BESLUIT TOT WIJZIGING VAN
HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 30 MAART 2001
TOT REGELING VAN DE RECHTSPOSITIE VAN
HET PERSONEEL VAN DE POLITIEDIENSTEN
INZAKE DE AANWIJZING IN HET MANDAAT
VAN DIRECTEUR-GENERAAL VAN HET
MIDDELENBEHEER EN DE INFORMATIE VAN
DE FEDERALE POLITIE VAN EEN KANDIDAAT
DIE GEEN PERSONEELSLID IS VAN DE
POLITIEDIENSTEN EN HOUDENDE DIVERSE
STATUTAIRE BEPALINGEN HIEROMTRENT**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 121, vervangen bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, de artikelen 66/1, ingevoegd bij de wet 21 december 2018, 73, tweede lid en 75, derde lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);

Gelet op het advies van de Inspecteur-generaal van Financiën, gegeven op 16 september 2019;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. 461/4 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op 10 oktober 2019;

Gelet op het advies van de Raad van burgemeesters, gegeven op 19 februari 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 23 november 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 8 december 2020;

Gelet op advies xxxx/x van de Raad van State, gegeven op ... , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse

Ministre de la Justice et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Chapitre I^{er} : Dispositions modificatives

Article 1^{er}. A l'article IV.I.34 PJPol, les modifications suivantes sont apportées :

1° le mot "uniquement" est abrogé;

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, à l'exception de l'article IV.I.57*bis*, ce chapitre n'est pas applicable aux membres du personnel qui font l'objet d'un recrutement externe pour le mandat de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale visé à l'article 66, alinéa 3, de la loi du 26 avril 2002."

Art. 2. Dans l'article IV.I.51 PJPol, remplacé par l'arrêté royal de 23 mars 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, 2°, les mots "ou A4" sont remplacés par les mots ", A4 ou A5";

2° dans l'alinéa 2, les mots "et de neuf ans pour la classe A4" sont remplacés par les mots ", de neuf ans pour la classe A4 et de dix ans ou d'une expérience de management de six ans pour la classe A5".

Art. 3. Dans l'article VII.III.2, alinéa 1^{er}, PJPol, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, les mots "et par le commissaire général en ce qui concerne les mandats au sein de la police fédérale" sont abrogés.

Art. 4. L'article VII.III.9 PJPol, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, est abrogé.

Art. 5. L'article VII.III.17 PJPol, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, est abrogé.

Art. 6. Dans l'article VII.III.30, alinéa 2, PJPol, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, les mots "et, le cas échéant, les candidats qui satisfont aux conditions visées à l'article 66/1, alinéa 1^{er}, de la loi du 26 avril 2002," sont insérés entre les mots "la loi du 26 avril 2002," et les mots "entrent en ligne de compte."

Art. 7. L'article VII.III.50 PJPol, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, est abrogé.

Art. 8. Dans l'article VII.III.54 PJPol, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots "un jeton de présence dont le montant ne peut excéder 1/1850^{ème} du traitement d'un

Zaken en de Minister van Justitie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Hoofdstuk I: Wijzigingsbepalingen

Artikel 1. In artikel IV.I.34 RPPol, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord "enkel" wordt opgeheven;

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

"In afwijking van het eerste lid is dit hoofdstuk, met uitzondering van artikel IV.I.57*bis*, niet toepasselijk op de personeelsleden die extern aangeworven worden voor het mandaat van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie bedoeld in artikel 66, derde lid, van de wet van 26 april 2002."

Art. 2. In artikel IV.I.51 RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 2°, worden de woorden "of A4" vervangen door de woorden ", A4 of A5";

2° in het tweede lid worden de woorden "en van negen jaar voor de klasse A4 geëist" vervangen door de woorden ", van negen jaar voor de klasse A4 en van tien jaar of een managementervaring van 6 jaar voor de klasse A5 geëist".

Art. 3. In artikel VII.III.2, eerste lid, RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, worden de woorden "en door de commissaris-generaal wat de mandaten in de federale politie betreft" opgeheven.

Art. 4. Artikel VII.III.9 RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, wordt opgeheven.

Art. 5. Artikel VII.III.17 RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, wordt opgeheven.

Art. 6. In artikel VII.III.30 RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, wordt het tweede lid aangevuld met de woorden "en, in voorkomend geval, de kandidaten die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 66/1, eerste lid, van de wet van 26 april 2002."

Art. 7. Artikel VII.III.50 RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, wordt opgeheven.

Art. 8. In artikel VII.III.54 RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "een presentiegeld waarvan het bedrag per gepresteerd uur niet

agent de l'Etat de rang 17" sont remplacés par les mots "un jeton de présence dont le montant correspond à 1/1850ème du traitement d'un membre du personnel de la fonction publique fédérale de la classe A5, rémunéré dans l'échelon le plus élevé de l'échelle de traitement A53 au sein de la fonction publique fédérale";

2° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

"Le président et les assesseurs visés à l'alinéa 1^{er} ont également droit à l'indemnisation des frais de transport et de logement conformément aux dispositions applicables au personnel des services publics fédéraux."

Art. 9. Dans la partie VII, titre III, chapitre I^{er}, section 4, PJPol, la sous-section 8, comportant l'article VII.III.67, remplacée par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, est abrogée.

Art. 10. Dans l'article VII.III.69, alinéa 1^{er}, PJPol, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, le 8° est abrogé.

Art. 11. Dans la partie VII, titre III, chapitre III, section 2, PJPol, la sous-section 7, comportant l'article VII.III.76, remplacée par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, est abrogée.

Art. 12. Dans la partie VII, titre III, PJPol, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2008, il est inséré un chapitre VII, comportant les articles VII.III.112 à VII.III.118, rédigé comme suit :

"Chapitre VII. – Dispositions particulières propres à la désignation au mandat de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale d'un candidat qui n'a pas la qualité de membre du personnel et relatives à sa position juridique

Art. VII.III.112. Pour l'application du présent chapitre, il y a lieu d'entendre par "candidat": le candidat au mandat de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale qui n'est pas membre du personnel.

Art. VII.III.113. Hormis quand le présent chapitre en dispose autrement, les dispositions du Titre III sont d'application pour la désignation du candidat au mandat de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale.

Art. VII.III.114. §1^{er}. Le candidat ne doit pas satisfaire à la condition visée à l'article VII.III.15, alinéa 2, 1°.

§2. Sans préjudice du respect de l'article VII.III.24, le candidat joint à son acte de candidature, sous peine d'irrecevabilité de celui-ci, toute pièce utile établissant qu'il satisfait à la condition visée à l'article 66/1, alinéa 1^{er}, 4°, de la loi du 26 avril 2002, en particulier les références ou les

meier mag bedragen dan 1/1850ste van het loon van een rijksambtenaar met rang 17" vervangen door de woorden "een presentiegeld waarvan het bedrag per gepresteerd uur gelijk is aan 1/1850ste van het loon van een personeelslid van het federaal openbaar ambt van klasse 5, bezoldigd in de hoogste trap van de loonschaal A53 in het federaal openbaar ambt";

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

"De in het eerste lid bedoelde voorzitter en bijzitters hebben tevens recht op de vergoedingen voor de reis- en verblijfskosten overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van de federale overheidsdiensten."

Art. 9. In deel VII, titel III, hoofdstuk I, afdeling 4, RPPol, wordt de onderafdeling 8, die het artikel VII.III.67 bevat, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, opgeheven.

Art. 10. In artikel VII.III.69, eerste lid, RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, wordt de bepaling onder 8° opgeheven.

Art. 11. In deel VII, titel III, hoofdstuk III, afdeling 2, RPPol, wordt de onderafdeling 7, die het artikel VII.III.76 bevat, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, opgeheven.

Art. 12. In deel VII, titel III, RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 september 2008, wordt een hoofdstuk VII ingevoegd, dat de artikelen VII.III.112 tot VII.III.118 bevat, luidende:

"Hoofdstuk VII. – Bijzondere bepalingen eigen aan de aanwijzing in het mandaat van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie van een kandidaat die niet de hoedanigheid heeft van personeelslid en betreffende zijn rechtspositie

Art. VII.III.112. Voor de toepassing van dit hoofdstuk dient te worden verstaan onder "kandidaat": de kandidaat voor het mandaat van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie die geen personeelslid is.

Art. VII.III.113. Behalve indien dit hoofdstuk anders bepaalt, zijn de bepalingen van Titel III van toepassing voor de aanwijzing van de kandidaat in het mandaat van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie.

Art. VII.III.114. §1. De kandidaat dient niet te voldoen aan de in artikel VII.III.15, tweede lid, 1°, bedoelde voorwaarde.

§2. Onverminderd de naleving van het artikel VII.III.24, voegt de kandidaat bij zijn akte tot kandidaatstelling, op straffe van onontvankelijkheid ervan, elk nuttig stuk waaruit blijkt dat hij voldoet aan de voorwaarde bedoeld in artikel 66/1, eerste lid, 4°, van de wet van 26 april 2002,

recommandations de ses précédents employeurs.

Par expérience de management, il y a lieu d'entendre une expérience en gestion au sein d'un service public ou dans le secteur privé.

§3. Par dérogation à l'article VII.III.26, §2, alinéa 2, l'aptitude est établie à l'aide du profil du candidat par rapport au profil exigé pour la fonction en tenant compte de la description de fonction, de l'acte de candidature, y compris des pièces utiles y annexées, et des résultats de l'audition du candidat par la commission de sélection.

§4. Par dérogation à l'article VII.III.27, la commission de sélection procède à l'audition des candidats dont elle a déclaré la candidature recevable lorsqu'au moins l'un d'entre eux n'est pas membre du personnel.

§5. Par dérogation à l'article VII.III.41, le directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale qui, préalablement à sa désignation, n'était pas membre du personnel ne peut se porter candidat ni pour un emploi à octroyer par mobilité, ni pour une autre fonction à attribuer par mandat.

Le directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale qui a mis fin volontairement à son mandat avant qu'il ait effectué un temps de présence de trois années pleines dans le mandat, reste tenu à un délai débutant à la date de la fin du mandat pendant lequel il ne peut pas se porter régulièrement candidat pour une autre fonction à attribuer par mandat. Ce délai correspond avec la partie restante du temps de présence.

§6. Par dérogation à l'article VII.III.47, lorsqu'au moins l'un des candidats jugés aptes par la commission de sélection compétente n'est pas membre du personnel, le ministre et le ministre de la Justice comparent les titres et mérites respectifs des candidats jugés aptes sur la base de la proposition de la commission de sélection, des actes de candidature, des avis visés à l'article 107, alinéa 1^{er} et 5, de la loi et, selon le cas, du dossier personnel, de l'évaluation ou des pièces utiles annexées à la candidature.

Art. VII.III.115. Le directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale qui, préalablement à sa désignation, n'était pas membre du personnel bénéficie :

- 1° du traitement fixé conformément à la pondération des fonctions de niveau A visée à l'article II.III.14, §4;
- 2° du supplément de traitement pour l'exercice d'un mandat visé à l'article XI.II.17;
- 3° le cas échéant, de toute allocation et/ou indemnité contenues dans la Partie XI et dont l'incompatibilité avec

inzonderheid de referenties of de aanbevelingen van zijn vorige werkgevers.

Onder managementervaring dient te worden verstaan, ervaring in beheer binnen een overheidsdienst of in de private sector.

§3. In afwijking van artikel VII.III.26, §2, tweede lid, wordt de geschiktheid vastgesteld aan de hand van het profiel van de kandidaat ten overstaan van het voor het ambt vereiste profiel rekening houdende met de functiebeschrijving, de kandidaatstelling, met inbegrip van de eraan toegevoegde nuttige stukken, en de resultaten van het horen van de kandidaat door de selectiecommissie.

§4. In afwijking van artikel VII.III.27 gaat de selectiecommissie over tot het horen van de kandidaten waarvan zij de kandidaatstelling ontvankelijk verklaart indien tenminste één van hen geen personeelslid is.

§5. In afwijking van artikel VII.III.41 kan de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie die, voorafgaand aan zijn aanwijzing, geen personeelslid was, zich niet kandidaat stellen voor een bij mobiliteit te begeven betrekking, noch voor een ander bij mandaat te begeven ambt.

De directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie die zijn mandaat vrijwillig beëindigt alvorens een aanwezigheidstermijn van drie volle jaren in het mandaat te hebben volbracht, blijft gehouden aan een termijn, ingaand op de datum van de beëindiging van het mandaat, binnen dewelke hij zich niet rechtsgeldig kan kandidaat stellen voor een ander bij mandaat te begeven ambt. Deze termijn stemt overeen met het resterende gedeelte van die aanwezigheidstermijn.

§6. In afwijking van artikel VII.III.47, en voor zover tenminste één van de door de bevoegde selectiecommissie geschikt bevonden kandidaten geen personeelslid is, vergelijken de minister en de minister van Justitie de respectievelijke aanspraken en verdiensten van de geschikt bevonden kandidaten op grond van het voorstel van de selectiecommissie, van de kandidaatstellingen, van de in artikel 107, eerste en vijfde lid, van de wet bepaalde adviezen en, naargelang van het geval, van het persoonlijk dossier, van de evaluatie of van de nuttige stukken gevoegd bij de kandidaatstelling.

Art. VII.III.115. De directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie die, voorafgaand aan zijn aanwijzing, geen personeelslid was, geniet:

- 1° de wedde vastgelegd overeenkomstig de weging van de functies van niveau A bedoeld in artikel II.III.14, §4;
- 2° de weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat bedoeld in artikel XI.II.17;
- 3° in voorkomend geval, elke toelage en/of vergoeding vervat in Deel XI en waarvan de onverenigbaarheid met

le supplément de traitement pour l'exercice d'un mandat n'a pas été constatée.

Art. VII.III.116. Par dérogation à l'article VII.III.111, le directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale qui, préalablement à sa désignation, n'était pas membre du personnel perd d'office sa qualité de membre du personnel des services de police quand son mandat est achevé.

Art. VII.III.117. §1^{er}. Le directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale qui, préalablement à sa désignation, n'était pas membre du personnel, dont le mandat a pris fin à la suite d'une évaluation portant la mention "insuffisant" et qui ne bénéficie ou ne pourrait bénéficier d'aucun revenu professionnel ou d'aucune pension de retraite, obtient une indemnité de départ.

§2. L'indemnité de départ correspond à un douzième du traitement visé à l'article VII.III.115, 1^o, majoré du supplément de traitement pour l'exercice d'un mandat visé à l'article XI.II.17.

§3. Selon que la mention "insuffisant" a été attribuée lors de l'évaluation finale ou en cours de mandat, le titulaire dont le mandat a pris fin obtient respectivement six fois ou trois fois l'indemnité de départ.

§4. L'indemnité de départ est liquidée mensuellement, moyennant l'introduction chaque mois, par l'intéressé, d'une déclaration sur l'honneur dans laquelle il apparaît qu'il n'a bénéficié d'aucun revenu professionnel, ni d'aucune pension de retraite durant la période concernée.

Art. VII.III.118. §1^{er}. Le directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale qui, préalablement à sa désignation, n'était pas membre du personnel dont l'évaluation a donné lieu à l'attribution de la mention "satisfaisant" et dont le mandat n'a pas été renouvelé bien qu'il l'ait à nouveau postulé de manière recevable obtient une indemnité de réintégration dont le montant est égal à une somme forfaitaire correspondant au douzième de la différence entre, d'une part, le traitement visé à l'article VII.III.115, 1^o, majoré du supplément de traitement pour l'exercice d'un mandat visé à l'article XI.II.17, et le revenu professionnel qu'il percevra dans le mois qui suit la fin de son mandat, selon le cas :

- 1^o multipliée par dix, s'il a accompli un seul mandat;
- 2^o multipliée par douze, s'il a accompli deux ou plusieurs mandats successifs dans la même fonction;
- 3^o multipliée par le nombre de mois entre la fin de son mandat et la prise de cours de sa retraite, si elle débute dans les douze mois qui suivent la fin de son mandat.

de weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat niet werd vastgesteld.

Art. VII.III.116. In afwijking van artikel VII.III.111 verliest de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie die, voorafgaand aan zijn aanwijzing, geen personeelslid was, ambtshalve zijn hoedanigheid van personeelslid van de politiediensten wanneer zijn mandaat is beëindigd.

Art. VII.III.117. §1. De directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie die, voorafgaand aan zijn aanwijzing, geen personeelslid was, waarvan het mandaat werd beëindigd omwille van een evaluatie met de vermelding "onvoldoende" en die geen beroepsinkomen of rustpensioen geniet of zou kunnen genieten, ontvangt een beëindigingsvergoeding.

§2. De beëindigingsvergoeding is gelijk aan een twaalfde van de wedde bedoeld in artikel VII.III.115, 1^o, vermeerderd met de weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat bedoeld in artikel XI.II.17.

§3. Naargelang de vermelding "onvoldoende" wordt uitgesproken bij de eindevaluatie of tijdens het mandaat, verkrijgt de titularis van wie het mandaat werd beëindigd respectievelijk zes maal of drie maal de beëindigingsvergoeding.

§4. De beëindigingsvergoeding wordt maandelijks uitbetaald, mits maandelijks voorlegging door de belanghebbende van een verklaring op eer waaruit blijkt dat hij gedurende de betrokken periode geen beroepsinkomen, of rustpensioen heeft genoten.

Art. VII.III.118. §1. De directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie die, voorafgaand aan zijn aanwijzing, geen personeelslid was van wie de evaluatie aanleiding heeft gegeven tot de vermelding "voldoende" en waarvan het mandaat niet werd verlengd, hoewel hij opnieuw ontvankelijk gesolliciteerd had, ontvangt een herintegratievergoeding waarvan het bedrag gelijk is aan een forfaitair bedrag dat overeenkomt met het twaalfde van het verschil tussen enerzijds de wedde bedoeld in artikel VII.III.115, 1^o, vermeerderd met de weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat bedoeld in artikel XI.II.17, en het beroepsinkomen dat hij zal krijgen in de maand die volgt op het einde van zijn mandaat, al naargelang het geval:

- 1^o vermenigvuldigd met tien, als hij één mandaat heeft uitgeoefend;
- 2^o vermenigvuldigd met twaalf als hij twee of meerdere opeenvolgende mandaten in dezelfde functie heeft uitgeoefend;
- 3^o vermenigvuldigd met het aantal maanden tussen het einde van zijn mandaat en de aanvang van zijn pensioen, indien dit aanvangt in de twaalf maanden die volgen op het einde van zijn mandaat.

§2. L'indemnité de réintégration est liquidée en un seul paiement, moyennant l'introduction par l'intéressé d'une déclaration sur l'honneur mentionnant le montant mensuel du traitement auquel il a droit ou aurait droit pour des prestations complètes."

Chapitre II: Disposition finale

Art. 13. Le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

... , le

Par le Roi :

La Ministre de l'Intérieur,

§2. De herintegratievergoeding wordt éénmalig toegekend mits het afleggen door de betrokkene van een verklaring op eer met de vermelding van de maandwedde waarop hij recht heeft of recht zou hebben bij voltijdse prestaties."

Hoofdstuk II: Slotbepaling

Art. 13. De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken en de minister bevoegd voor Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

... ,

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,



Annelies VERLINDEN

Le Ministre de la Justice,

De Minister van Justitie,

Vincent VAN QUICKENBORNE