FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

MINISTERIEEL BESLUIT VAN XX/XX/XXXX TOT WIJZIGING VAN HET MINISTERIEEL BESLUIT VAN 28 DECEMBER 2001 TOT UITVOERING VAN SOMMIGE BEPALINGEN VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 30 MAART 2001 TOT REGELING VAN DE RECHTPOSITIE VAN HET PERSONEEL VAN DE POLITIEDIENSTEN INZAKE SELECTIE EN REKRUTERING VAN DE PERSONEELSLEDEN VAN DE POLITIEDIENSTEN

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 121, vervangen bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);

Gelet op het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPol);

Gelet op het protocol van onderhandeling nr. 470/2 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op ...;

Gelet op de adviezen van de Inspecteur-generaal van Financiën, gegeven op 13 juli 2020 en 5 augustus 2020;

Gelet op het advies van de Raad van burgemeesters, gegeven op 14 oktober 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 19 november 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 18 december 2020;

Gelet op advies ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Besluit:

Artikel 1. In artikel IV.1 UBPol, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 28 juni 2010, wordt het woord ", 3*bis*" ingevoegd tussen het woord "2*bis*" en het woord "en 7".

Art. 2. Artikel IV.2 UBPol wordt vervangen als volgt :

"Art. IV.2. De selectieproeven voor de kandidaten voor het operationeel kader kunnen gedeconcentreerd worden georganiseerd.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

ARRETE MINISTERIEL DU XX/XX/XXXX MODIFIANT L'ARRETE MINISTERIEL DU 28 DECEMBRE 2001 PORTANT EXECUTION DE CERTAINES DISPOSITIONS DE L'ARRETE ROYAL DU 30 MARS 2001 PORTANT LA POSITION JURIDIQUE DU PERONNEL DES SERVICES DE POLICE EN CE QUI CONCERNE LA SELECTION ET LE RECRUTEMENT DES MEMBRES DU PERSONNEL DES SERVICES DE POLICE

La Ministre de l'Intérieur,

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, l'article 121, remplacé par la loi du 26 avril 2002;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPol);

Vu l'arrêté ministériel du 28 décembre 2001 portant exécution de certaines dispositions de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (AEPol);

Vu le protocole de négociation n° 470/2 du comité de négociation pour les services de police, conclu le ...;

Vu les avis de l'Inspecteur général des Finances, donnés le 13 juillet 2020 et le 5 août 2020;

Vu l'avis du Conseil des bourgmestres, donné le 14 octobre 2020;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 19 novembre 2020;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction Publique, donné le 18 décembre 2020;

Vu l'avis ... du Conseil d'Etat, donné le ..., en application de l'article 84, §1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Arrête :

Article 1er. Dans l'article IV.1er AEPol, modifié par l'arrêté ministériel du 28 juin 2010, ls mot ", 3*bis*" est inséré entre le mot "2*bis*" et le mot "et 7".

Art. 2. L'article IV.2 AEPol est remplacé par ce qui suit :

"Art. IV.2. Les épreuves de sélection pour les candidats pour le cadre opérationnel peuvent être organisées de manière déconcentrée.

Onverminderd het eerste lid, verlopen de selectieproeven steeds onder de verantwoordelijkheid en het toezicht van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie.".

Art. 3. Artikel IV.4 UBPol, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 9 februari 2004, 21 december 2005, 12 maart 2009, 30 april 2010 en 16 april 2013, wordt vervangen als volgt:

"Art. IV.4. De kandidaten, met uitzondering van diegenen bedoeld in artikel VII.5, voegen bij hun akte van kandidaatstelling, ingediend door middel van een modelformulier:

1° het afschrift bedoeld in artikel 12, tweede lid, a), van de wet van 26 april 2002;

2° voor zover de kandidaat aan zijn fysiek-medische toestand twijfelt, een medisch attest dat toelaat deel te nemen aan de fysiek-medische geschiktheidsproef bedoeld in artikel IV.I.15, 3°, RPPol;

3° de documenten waaruit blijkt dat zij, vóór de aanvang van de opleidingscyclus waarvoor zij zich inschrijven, het in artikel 12, eerste lid, 8°, van de wet van 26 april 2002, bedoelde diploma of studiegetuigschrift hebben behaald of kunnen behalen.

Het in het eerste lid bedoelde modelformulier wordt op eenvoudig verzoek van de kandidaat kosteloos ter beschikking gesteld.

Overeenkomstig de nadere regels bepaald door het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie worden de kandidaat-aspirant-inspecteurs van politie op voorhand ingelicht van de draagwijdte van:

- de artikelen XI.III.28, XI.III.28*bis*, XI.III.28*ter*, XI.III.29 en XI.III.30 RPPol, en de bijlage 18 RPPol;

- artikel 4 van het koninklijk besluit van 20 september 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

- de artikelen van deel VI, titel II, hoofdstuk I, afdeling 1, RPPol.".

Art. 4. In artikel IV.5 UBPol, vervangen bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de woorden "IV.I.15, eerste lid, 1°" worden telkens vervangen door de woorden "IV.I.15, 1°";

b) in paragraaf 2, in de Nederlandse tekst, wordt het woord "politie-assistent" vervangen bij het woord "politieassistent";

Sans préjudice de l'alinéa 1er, les épreuves de sélection se déroulent toujours sous la responsabilité et le contrôle du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale.".

Art. 3. L'article IV.4 AEPol, modifié par les arrêtés ministériels du 9 février 2004, du 21 décembre 2005, du 12 mars 2009, du 30 avril 2010 et du 16 avril 2013, est remplacé par ce qui suit :

"Art. IV.4. Les candidats, à l'exception de ceux visés à l'article VII.5, joignent à leur acte de candidature, introduit au moyen d'un formulaire standardisé :

1° la copie visée à l'article 12, alinéa 2, a), de la loi du 26 avril 2002;

2° si le candidat doute de sa condition physique, une attestation médicale autorisant la participation à l'épreuve d'aptitude physique et médicale visée à l'article IV.I.15, 3°, PJPol;

3° les documents prouvant qu'ils possèdent ou pourront posséder, avant le début du cycle de formation pour lequel ils se sont inscrits, le diplôme ou certificat d'études requis, visé à l'article 12, alinéa 1er, 8°, de la loi du 26 avril 2002.

Le formulaire standardisé visé à l'alinéa 1er est mis gratuitement à la disposition du candidat qui en fait la demande.

Selon les modalités déterminées par le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale, les candidats aspirants inspecteurs de police sont informés au préalable de la portée :

- des articles XI.III.28, XI.III.28*bis*, XI.III.28*ter*, XI.III.29 et XI.III.30 PJPol et de l'annexe 18 PJPol;

- de l'article 4 de l'arrêté royal du 20 novembre 2001 fixant les modalités relatives à la mobilité du personnel des services de police;

- des articles de la partie VI, titre II, chapitre Ier, section 1ère, PJPol.".

Art. 4. A l'article IV.5 AEPol, remplacé par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, les modifications suivantes sont apportées :

a) les mots "IV.I.15, alinéa 1er, 1°" sont à chaque fois remplacés par les mots "IV.I.15, 1°";

b) dans le paragraphe 2, dans le texte néerlandais, le mot "politie-assistent" est remplacé par le mot "politieassistent";

c) in paragraaf 4 worden de woorden "De directeur van de directie" vervangen door de woorden "Het hoofd van de dienst".

Art. 5. In titel IV, hoofdstuk I, afdeling 2, UBPol, wordt onderafdeling 3, ingevoegd bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, die de artikelen IV.6 tot IV.6*sexies* bevat, vervangen als volgt:

"Onderafdeling 3. – De beoordeling van de persoonlijkheid

Art. IV.6. De proef bedoeld in artikel IV.I.15, 2°, RPPol, evalueert de persoonlijkheid van de kandidaat, met inbegrip van de competenties vervat in bijlage 4, en omvat ten minste de volgende subproeven:

1° een biografische vragenlijst;

2° een semi-gestructureerd interview met een gekwalificeerd lid van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie;

3° andere selectietechnieken en –testen die de persoonlijkheid evalueren.

De uniformiteit van de proef wordt gewaarborgd door middel van een gestandaardiseerd protocol en door de steekproefsgewijze aanwezigheid van een ander gekwalificeerd lid als observator.

De inhoud van de subproeven wordt aangepast naar gelang van het kader dat de kandidaat beoogt.

Na afloop van de in artikel IV.I.15, 2°, RPPol, bedoelde proef brengt een gekwalificeerd lid van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie, aangewezen door het hoofd van die dienst, over elke kandidaat één van de volgende beoordelingen uit:

1° de kandidaat bezit de persoonlijkheidskenmerken die hem toelaten een ambt bij de politie uit te oefenen;

2° de kandidaat bezit het potentieel om de persoonlijkheidskenmerken te ontwikkelen die hem toelaten een ambt bij de politie uit te oefenen;

3° de kandidaat bezit momenteel niet de persoonlijkheidskenmerken die hem toelaten een ambt bij de politie uit te oefenen.

Alvorens als gekwalificeerd lid te worden aangewezen, moet het personeelslid slagen in een opleiding waarvan het programma wordt vastgesteld door de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie.

Om de aanwijzing als gekwalificeerd lid te behouden, moet het personeelslid voldoen aan de voorwaarden bepaald

c) dans le paragraphe 4, les mots "directeur de la direction" sont remplacés par les mots "chef du service".

Art. 5. Dans le titre IV, chapitre I^er^, section 2, AEPol, la sous-section 3, insérée par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, comportant les articles IV.6 à IV.6*sexies*, est remplacée par ce qui suit :

"Sous-section 3. – L'évaluation de la personnalité

Art. IV.6. L'épreuve visée à l'article IV.I.15, 2°, PJPol, évalue la personnalité du candidat, y compris les compétences reprises en annexe 4 et comprend au moins les sous-épreuves suivantes :

1° un questionnaire biographique;

2° une interview semi-structurée avec un membre qualifié du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale;

3° d'autres techniques et tests de sélection qui évaluent la personnalité.

L'uniformité de l'épreuve est garantie par le biais d'un protocole standardisé et par la présence aléatoire d'un autre membre qualifié comme observateur.

Le contenu des sous-épreuves est adapté en fonction du cadre que postule le candidat.

A l'issue de l'épreuve visée à l'article IV.I.15, 2°, PJPol, un membre qualifié du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale, désigné par le chef de ce service, émet, pour chaque candidat, une des appréciations suivantes :

1° le candidat possède les caractéristiques de personnalité lui permettant d'exercer une fonction à la police;

2° le candidat possède le potentiel pour développer les caractéristiques de personnalité lui permettant d'exercer une fonction à la police;

3° le candidat ne possède actuellement pas les caractéristiques de personnalité lui permettant d'exercer une fonction à la police.

Préalablement à la désignation comme membre qualifié, le membre du personnel doit réussir une formation dont le programme est déterminé par le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale.

Pour maintenir la désignation comme membre qualifié, le membre du personnel doit remplir les conditions déterminées

door de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie binnen de richtlijnen van de minister.".

Art. 6. In artikel IV.7 UBPol, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, worden de woorden "eerste lid," opgeheven.

Art. 7. In artikel IV.8 UBPol, vervangen bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, wordt het vierde lid opgeheven.

Art. 8. In artikel IV.8*bis*, eerste lid, UBPol, ingevoegd bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, worden de woorden "De directeur van de directie" vervangen door de woorden "Het hoofd van de dienst".

Art. 9. Artikel IV.8*ter* UBPol, ingevoegd bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, wordt vervangen als volgt:

"Art. IV.8*ter*. Op basis van het functioneel parcours brengt het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie over elke kandidaat één van de volgende beoordelingen uit:

1° de kandidaat bezit de fysieke kenmerken die hem toelaten een ambt bij de politie uit te oefenen;

2° de kandidaat bezit het potentieel om de fysieke kenmerken te ontwikkelen die hem toelaten een ambt bij de politie uit te oefenen;

3° de kandidaat bezit momenteel niet de fysieke kenmerken die hem toelaten een ambt bij de politie uit te oefenen.

Binnen het jaar volgend op de kennisgeving van de in het eerste lid, 3°, bedoelde beoordeling, kan de kandidaat één keer herkansen voor het functioneel parcours. Tussen de eerste poging en de herkansing geldt een wachttermijn van twee maanden.

In het raam van de in het tweede lid bedoelde herkansing, kan het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie ofwel de in het eerste lid, 3°, bedoelde beoordeling bevestigen ofwel de in het eerste lid, 1°, of de in het eerste lid, 2°, bedoelde beoordeling uitbrengen.".

Art. 10. Artikel IV.9 UBPol, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, wordt vervangen als volgt:

"Art. IV.9. §1. Voor de toepassing van dit artikel moet worden verstaan onder:

1° "geschikt": de kandidaat is geschikt voor een ambt bij de politie;

2° "tijdelijk ongeschikt": de kandidaat komt momenteel, om medische redenen, niet in aanmerking voor een ambt bij

par le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale dans le respect des directives du ministre.".

Art. 6. Dans l'article IV.7 AEPol, modifié par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, les mots "alinéa 1er," sont abrogés.

Art. 7. Dans l'article IV.8 AEPol, remplacé par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, l'alinéa 4 est abrogé.

Art. 8. Dans l'article IV.8*bis*, alinéa 1er, AEPol, inséré par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, les mots "directeur de la direction" sont remplacés par les mots "chef du service".

Art. 9. L'article IV.8*ter* AEPol, inséré par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, est remplacé par ce qui suit :

"Art. IV.8*ter*. Sur base du parcours fonctionnel, le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale émet pour chaque candidat une des appréciations suivantes :

1° le candidat possède les caractéristiques physiques lui permettant d'exercer une fonction à la police;

2° le candidat possède le potentiel pour développer les caractéristiques physiques lui permettant d'exercer une fonction à la police;

3° le candidat ne possède actuellement pas les caractéristiques physiques lui permettant d'exercer une fonction à la police.

Dans l'année qui suit la prise de connaissance de l'appréciation visée à l'alinéa 1er, 3°, le candidat peut présenter à nouveau le parcours fonctionnel. Un temps d'attente de deux mois doit être respecté entre la première tentative et le repêchage.

Dans le cadre du repêchage visé à l'alinéa 2, le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale peut soit confirmer l'appréciation visée à l'alinéa 1er, 3°, soit opter pour l'appréciation visée à l'alinéa 1er, 1°, ou l'alinéa 1er, 2°.".

Art. 10. L'article IV.9 AEPol, modifié par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, est remplacé par ce qui suit :

"Art. IV.9. §1er. Pour l'application du présent article, il y a lieu d'entendre par :

1° "apte" : le candidat est apte pour une fonction à la police;

2° "temporairement inapte" : le candidat n'entre pas actuellement en ligne de compte pour des raisons

de politie. De afwijkingen aangetroffen tijdens de medische geschiktheidsproef zijn echter niet van die aard om de kandidaat op grond hiervan definitief uit te sluiten;

3° "ongeschikt": de kandidaat komt, om medische redenen, niet in aanmerking voor een ambt bij de politie.

§2. Nadat de kandidaat de minimumdrempel voor de in artikel IV.I.15, 1° en 2°, RPPol bedoelde selectieproeven en voor het in artikel IV.8, 1°, bedoelde fysiek luik heeft behaald, worden de in artikel IV.8, eerste lid, 2°, a) en b), bedoelde onderzoeken en analyses uitgevoerd.

Op basis van de anamnestische, klinische en technische gegevens evenals van een medische vragenlijst verklaart de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, aangewezen door de directeur van de interne directie voor preventie en bescherming op het werk van de federale politie, een kandidaat voor het politieambt op medisch vlak ofwel:

1° geschikt;

2° tijdelijk ongeschikt;

3° ongeschikt.

De in het tweede lid bedoelde medische vragenlijst wordt, op verzoek van de kandidaat, ingevuld door zijn behandelende arts. De kandidaat bezorgt de ingevulde vragenlijst aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van zodra hij de minimumdrempel voor de in artikel IV.I.15, 1° en 2°, RPPol bedoelde selectieproeven en voor het in artikel IV.8, 1°, bedoelde fysiek luik heeft behaald.

De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer zendt, met inachtneming van het medisch geheim, de in het tweede lid bedoelde beslissing aan de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie binnen de drie werkdagen na de datum van die beslissing.

De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer zendt de in het tweede lid bedoelde beslissing aan de kandidaat binnen de tien dagen na de datum van die beslissing. De kandidaat die (tijdelijk) ongeschikt wordt verklaard, wordt schriftelijk in kennis gesteld van de redenen van zijn ongeschiktheid.".

Art. 11. In artikel IV.10 UBPol, ingevoegd bij het ministerieel besluit van 28 juni 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

"De kandidaat-agent van politie en de kandidaat-inspecteur van politie zijn vrijgesteld van de in artikel IV.5, §1, eerste lid, 1° en 2°, bedoelde subproeven indien ze, in het raam van een vooraf afgelegde selectieprocedure voor ten minste hetzelfde kader, de minimumdrempel hebben behaald voor elk van de volgende subproeven:

médicales pour une fonction à la police. Les anomalies décelées lors de l'épreuve d'aptitude médicale ne sont cependant pas de nature à exclure définitivement le candidat sur cette base;

3° "inapte" : le candidat n'entre pas en ligne de compte pour des raisons médicales pour une fonction à la police.

§2. Dès que le candidat a atteint le seuil minimum pour les épreuves de sélection visées à l'article IV.I.15, 1° et 2°, PJPol et pour le volet physique visé à l'article IV.8, 1°, les examens et analyses visés à l'article IV.8, alinéa 1er, 2°, a) et b) sont réalisés.

Sur base des renseignements anamnestiques, cliniques et techniques ainsi que d'un questionnaire médical, le médecin du travail - conseiller en prévention désigné par le directeur de la direction interne de prévention et de protection au travail de la police fédérale déclare, sur le plan médical, un candidat pour la fonction de police, soit :

1° apte;

2° temporairement inapte;

3° inapte.

Le questionnaire médical visé à l'alinéa 2 est, à la demande du candidat, complété par son médecin-traitant. Le candidat transmet le questionnaire médical complété au médecin du travail - conseiller en prévention dès qu'il a atteint le seuil minimum pour les épreuves de sélection visées à l'article IV.I.15, 1° et 2°, PJPol et pour le volet physique visé à l'article IV.8, 1°.

Le médecin du travail - conseiller en prévention envoie, sous couvert du secret médical, la décision visée à l'alinéa 2 au service du recrutement et de la sélection de la police fédérale dans les trois jours ouvrables qui suivent la date de cette décision.

Le médecin du travail - conseiller en prévention envoie la décision visée à l'alinéa 2 au candidat dans les dix jours qui suivent la date de cette décision. Le candidat qui est déclaré (temporairement) inapte est informé par écrit des raisons de son inaptitude.".

Art. 11. A l'article IV.10 AEPol, inséré par l'arrêté ministériel du 28 juin 2010, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit :

"Le candidat agent de police et le candidat inspecteur de police sont dispensés des sous-épreuves visées à l'article IV.5, §1er, alinéa 1er, 1° et 2°, si, dans le cadre d'une précédente procédure de sélection pour au moins le même cadre, ils ont atteint le seuil minimum pour chacune des sous-épreuves suivantes :

1° de bepaling van het potentieel van de kandidaat tot het volgen van de basisopleiding;

2° de evaluatie van de kennis en van de beheersing van de taal waarin de selectieproeven, waarvoor de kandidaat zich heeft ingeschreven, worden georganiseerd.";

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

"De kandidaat-hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent is vrijgesteld van de in artikel IV.5, §2, eerste lid, 1° en 2°, bedoelde subproeven indien hij, in het raam van een vooraf afgelegde selectieprocedure voor ten minste hetzelfde kader, de minimumdrempel heeft behaald voor elk van de volgende subproeven:

1° de bepaling van het potentieel van de kandidaat tot het volgen van de basisopleiding;

2° de evaluatie van de kennis en van de beheersing van de taal waarin de selectieproeven, waarvoor de kandidaat zich heeft ingeschreven, worden georganiseerd.";

3° het zesde lid wordt opgeheven.

Art. 12. In artikel IV.12 UBPol, ingevoegd bij het ministerieel besluit van 28 juni 2010, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 13. Artikel IV.13 UBPol, ingevoegd bij het ministerieel besluit van 28 juni 2010, wordt vervangen als volgt:

"Art. IV.13. De kandidaten die niet de minimumdrempel hebben behaald voor de fysiek-medische geschiktheidsproef bedoeld in artikel IV.I.15, 3°, RPPol en die opnieuw afleggen binnen één jaar te rekenen vanaf de kennisgeving van hun mislukking, zijn vrijgesteld van het fysiek luik bedoeld in artikel IV.8, eerste lid, 1°, indien het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie één van de in artikel IV.8*ter*, eerste lid, 1° en 2°, bedoelde beoordelingen heeft uitgebracht.".

Art. 14. In titel IV, hoofdstuk I, UBPol, wordt afdeling 3, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 24 oktober 2008 en 30 april 2010, die de artikelen IV.14 tot IV.21 bevat, vervangen als volgt:

"AFDELING 3. - HET MORALITEITSONDERZOEK IN HET RAAM VAN EEN SELECTIE VOOR EEN BETREKKING VAN HET OPERATIONEEL KADER

Art. IV.14. Het moraliteitsonderzoek bedoeld in artikel 12, tweede lid, van de wet van 26 april 2002 wordt uitgevoerd door het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat die de voor het onderzoek nuttige inlichtingen kan inwinnen, en door de sectie screening van de dienst interne werking van het commissariaat-generaal van de federale

1° la détermination du potentiel du candidat à suivre la formation de base;

2° l'évaluation de la connaissance et de la maîtrise de la langue dans laquelle sont organisées les épreuves de sélection pour lesquelles le candidat s'est inscrit.";

2° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

"Le candidat inspecteur principal de police avec spécialité particulière ou avec spécialité d'assistant de police est dispensé des sous-épreuves visées à l'article IV.5, §2, alinéa 1er, 1° et 2°, si, dans le cadre d'une précédente procédure de sélection pour au moins le même cadre, il a atteint le seuil minimum pour chacune des sous-épreuves suivantes :

1° la détermination du potentiel du candidat à suivre la formation de base;

2° l'évaluation de la connaissance et de la maîtrise de la langue dans laquelle sont organisées les épreuves de sélection pour lesquelles le candidat s'est inscrit.";

3° l'alinéa 6 est abrogé.

Art. 12. Dans l'article IV.12 AEPol, inséré par l'arrêté ministériel du 28 juin 2010, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 13. L'article IV.13 AEPol, inséré par l'arrêté ministériel du 28 juin 2010, est remplacé par ce qui suit :

"Art. IV.13. Les candidats qui n'atteignent pas le seuil minimum pour l'épreuve d'aptitude physique et médicale visée à l'article IV.I.15, 3°, PJPol, et qui repassent celle-ci dans l'année à compter de la notification de leur échec, sont dispensés du volet physique visé à l'article IV.8, alinéa 1er, 1°, si le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale a émis une des appréciations visées à l'article IV.8*ter*, alinéa 1er, 1° et 2°.".

Art. 14. Dans le titre IV, chapitre Ier, AEPol, la section 3, modifiée par les arrêtés ministériels du 24 octobre 2008 et du 30 avril 2010, comportant les articles IV.14 à IV.21, est remplacée par ce qui suit :

"SECTION 3. - L'ENQUETE DE MORALITE DANS LE CADRE D'UNE SELECTION POUR UN EMPLOI DU CADRE OPERATIONNEL

Art. IV.14. L'enquête de moralité visée à l'article 12, alinéa 2, de la loi du 26 avril 2002 est menée par le corps de police locale du domicile du candidat qui peut rassembler les renseignements utiles à l'enquête, et par la section screening du service fonctionnement interne du commissariat général de la police fédérale.

politie.

Art. IV.15. De dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie vraagt onverwijld aan de sectie screening van de dienst interne werking van het commissariaat-generaal van de federale politie en aan het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat om het moraliteitsonderzoek aan te vatten.

De dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie licht de sectie screening van de dienst interne werking van het commissariaat-generaal van de federale politie en het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat in over de termijn waarbinnen het moraliteitsonderzoek moet worden afgesloten.

Art. IV.16. De sectie screening van de dienst interne werking van het commissariaat-generaal van de federale politie en het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat verzamelen over de kandidaat, vanaf de volle leeftijd van 16 jaar, de in artikel 12, tweede lid, van de wet van 26 april 2002 bedoelde gegevens, het advies van de lokale *information officer* en de volgende geactualiseerde gegevens via raadpleging van de gegevensbanken:

1° een chronologisch overzicht van de woonplaatsen volgens het rijksregister;

2° de veroordelingen die blijken uit het centraal strafregister;

3° de gerechtelijke antecedenten bij de parketten van de gerechtelijke arrondissementen van de woonplaats voor de tien laatste jaren met vermelding van de tenlasteleggingen en hun gevolgen;

4° de antecedenten opgenomen in de onderscheiden bestanden van gevalideerde informatie waarover de politiediensten beschikken.

De sectie screening van de dienst interne werking van het commissariaat-generaal van de federale politie verifieert de in het eerste lid, 1°, 2° en 4°, bedoelde gegevens en verzamelt de in artikel 12, tweede lid, c), e) en f), van de wet van 26 april 2002 bedoelde gegevens.

Het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat verifieert de in het eerste lid, 3°, bedoelde gegevens, verzamelt de in artikel 12, tweede lid, d), van de wet van 26 april 2002 bedoelde gegevens en wint het advies van de lokale *information officer* in.

De sectie screening van de dienst interne werking van het commissariaat-generaal van de federale politie en het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat maken de gegevens en het advies bedoeld in het eerste lid over aan de in artikel IV.I.18, eerste lid, RPPol bedoelde moraliteitscommissie.

In het moraliteitsonderzoek wordt uitdrukkelijk melding

Art. IV.15. Le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale invite sans délai la section screening du service fonctionnement interne du commissariat général de la police fédérale et le corps de police locale du domicile du candidat à procéder à l'enquête de moralité.

Le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale précise à la section screening du service fonctionnement interne du commissariat général de la police fédérale et au corps de police locale du domicile du candidat le délai endéans lequel l'enquête de moralité doit être clôturée.

Art. IV.16. La section screening du service fonctionnement interne du commissariat général de la police fédérale et le corps de police locale du domicile du candidat rassemblent à propos du candidat, à partir de l'âge de 16 ans accomplis, les données visées à l'article 12, alinéa 2, de la loi du 26 avril 2002, l'avis de l'*information officer* local et les données actualisées suivantes à l'aide de la consultation de bases de données :

1° un relevé chronologique des domiciles selon le registre national;

2° les condamnations apparaissant au casier judiciaire central;

3° les antécédents judiciaires auprès des parquets des arrondissements judiciaires du domicile des dix dernières années avec mention des inculpations et de leurs conséquences;

4° les antécédents repris dans les divers fichiers de l'information validée dont disposent les services de police.

La section screening du service fonctionnement interne du commissariat général de la police fédérale vérifie les données visées à l'alinéa 1er, 1°, 2° et 4°, et rassemble les données visées à l'article 12, alinéa 2, c), e) et f) de la loi du 26 avril 2002.

Le corps de police locale du domicile du candidat vérifie les données visées à l'alinéa 1er, 3° et rassemble les données visées à l'article 12, alinéa 2, d), de la loi du 26 avril 2002 et l'avis de l'*information officer* local.

La section screening du service fonctionnement interne du commissariat général de la police fédérale et le corps de police locale du domicile du candidat transmettent les données et l'avis visés à l'alinéa 1er à la commission de moralité visée à l'article IV.I.18, alinéa 1er, PJPol.

Il est explicitement fait mention dans l'enquête de

gemaakt van de raadpleging van het strafregister van de kandidaat. Een uittreksel wordt slechts bijgevoegd in geval van een niet blanco strafregister.

In afwijking van het vijfde lid, worden de uitgewiste veroordelingen niet vermeld.

Art. IV.17. Het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat gaat, op vraag van het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie, over tot het onderzoek van de omgeving en de antecedenten bedoeld in artikel 12, tweede lid, b), van de wet van 26 april 2002 waarbij:

1° andere veroordelingen voor relevante feiten, dan die bedoeld in artikel IV.16, eerste lid, 2°, met betrekking tot het beoogde ambt, door de politierechtbank, de rechtbank van koophandel of de burgerlijke rechtbank kunnen worden opgezocht;

2° een gesprek plaatsvindt met de kandidaat betreffende, onder andere, de omgeving waar hij zich ophoudt.

Zodra het onderzoek van de omgeving en de antecedenten bedoeld in het eerste lid is afgesloten, stelt de korpschef van het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat een verslag op dat een gemotiveerd advies bevat betreffende het onberispelijk gedrag en de risicofactoren van de kandidaat zoals bedoeld in artikel 12, eerste lid, 3°, van de wet van 26 april 2002.

De korpschef van het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat zendt vervolgens het gemotiveerd advies aan de in artikel IV.I.18, eerste lid, RPPol, bedoelde moraliteitscommissie.

Art. IV.18. De moraliteitscommissie bedoeld in artikel IV.I.18, eerste lid, RPPol is samengesteld uit:

1° het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie of het personeelslid dat hij aanwijst, de voorzitter;

2° een personeelslid van de lokale politie, aangewezen door de Vaste Commissie voor de Lokale Politie;

3° een personeelslid van de federale politie, aangewezen door de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie, dat doet blijken van een voor de opdracht van de moraliteitscommissie relevante ervaring.

Om geldig te kunnen beslissen, moeten alle leden aanwezig zijn.

De moraliteitscommissie beslist met gewone meerderheid van stemmen.".

moralité de la consultation du casier judiciaire du candidat. Un extrait n'est joint qu'en cas de casier non vierge.

Par dérogation à l'alinéa 5, les condamnations effacées ne sont pas mentionnées.

Art. IV.17. Le corps de police locale du domicile du candidat procède, à la demande du chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale, à l'enquête de milieu et des antécédents visée à l'article 12, alinéa 2, b), de la loi du 26 avril 2002 au cours de laquelle :

1° peuvent être recherchées d'autres condamnations que celles visées à l'article IV.16, alinéa 1er, 2°, portant sur des faits pertinents par rapport à la fonction postulée et émanant du tribunal de police, du tribunal de commerce ou du tribunal civil;

2° est organisé un entretien avec le candidat portant, entre autres, sur le milieu qu'il fréquente.

Dès que l'enquête de milieu et des antécédents visée à l'alinéa 1er est clôturée, le chef de corps du corps de police locale du domicile du candidat rédige un rapport contenant un avis motivé sur la conduite irréprochable et les facteurs de risque du candidat comme visés à l'article 12, alinéa 1er, 3°, de la loi du 26 avril 2002.

Le chef de corps du corps de police locale du domicile du candidat transmet ensuite l'avis motivé à la commission de moralité visée à l'article IV.I.18, alinéa 1er, PJPol.

Art. IV.18. La commission de moralité visée à l'article IV.I.18, alinéa 1er, PJPol est composée :

1° du chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale ou du membre du personnel qu'il désigne, le président;

2° d'un membre du personnel de la police locale, désigné par la Commission permanente de la police locale;

3° d'un membre du personnel de la police fédérale, désigné par le directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale, qui démontre une expérience avérée eu égard à la mission de la commission de moralité.

Pour pouvoir décider valablement, tous les membres doivent être présents.

La commission de moralité décide à la majorité simple des voix.".

Art. 15. In titel IV, hoofdstuk I, UBPol, wordt een afdeling 3*bis* ingevoegd, die de artikelen IV.19 tot IV.21*bis* bevat, luidende:

"AFDELING 3*BIS*. - HET MORALITEITSONDERZOEK IN HET RAAM VAN DE SELECTIE VOOR EEN BETREKKING VAN HET ADMINISTRATIEF EN LOGISTIEK KADER

Art. IV.19. Het moraliteitsonderzoek bedoeld in artikel 21, tweede lid, van de wet van 26 april 2002 wordt uitgevoerd door het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat die de voor het onderzoek nuttige inlichtingen kan inwinnen, en door de sectie screening van de dienst interne werking van het commissariaat-generaal van de federale politie.

Art. IV.20. Voor wat de betrekkingen in de federale politie of de betrekkingen in een korps van de lokale politie waarvoor bijzondere eisen inzake integriteit worden opgelegd op grond van artikel 25, 2°, van de wet van 26 april 2002 betreft, vraagt de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie aan de sectie screening van de dienst interne werking van het commissariaat-generaal van de federale politie en aan het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat om het moraliteitsonderzoek aan te vatten.

Wat de andere betrekkingen in een korps van de lokale politie betreft, vraagt de korpschef van het aanwervende korps aan de sectie screening van de dienst interne werking van het commissariaat-generaal van de federale politie en aan het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat om het moraliteitsonderzoek aan te vatten.

Naar gelang van het geval, licht de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie of het aanwervende korps, de sectie screening van de dienst interne werking van het commissariaat-generaal van de federale politie en het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat in over de termijn waarbinnen het moraliteitsonderzoek moet worden afgesloten.

Art. IV.21. De sectie screening van de dienst interne werking van het commissariaat-generaal van de federale politie en het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat verzamelen over de kandidaat, vanaf de volle leeftijd van 16 jaar, de in artikel 21, tweede lid, van de wet van 26 april 2002 bedoelde gegevens, het advies van de lokale *information officer* en de volgende geactualiseerde gegevens via raadpleging van de gegevensbanken:

1° een chronologisch overzicht van de woonplaatsen volgens het rijksregister;

2° de veroordelingen die blijken uit het centraal strafregister;

3° de gerechtelijke antecedenten bij de parketten van de gerechtelijke arrondissementen van de woonplaats voor

Art. 15. Dans le titre IV, chapitre I^er^, AEPol, il est inséré une section 3*bis*, comportant les articles IV.19 à IV.21*bis*, rédigée comme suit :

"SECTION 3*BIS*. - L'ENQUETE DE MORALITE DANS LE CADRE D'UNE SELECTION POUR UN EMPLOI DU CADRE ADMINISTRATIF ET LOGISTIQUE

Art. IV.19. L'enquête de moralité visée à l'article 21, alinéa 2, de la loi du 26 avril 2002 est menée par le corps de police locale du domicile du candidat qui peut rassembler les renseignements utiles à l'enquête, et par la section screening du service fonctionnement interne du commissariat général de la police fédérale.

Art. IV.20. En ce qui concerne les emplois à la police fédérale ou les emplois dans un corps de la police locale pour lesquels des exigences particulières en matière d'intégrité sont imposées sur base de l'article 25, 2°, de la loi du 26 avril 2002, le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale invite la section screening du service fonctionnement interne du commissariat général de la police fédérale et le corps de police locale du domicile du candidat à procéder à l'enquête de moralité.

En ce qui concerne les autres emplois dans un corps de police locale, le chef de corps du corps d'engagement invite la section screening du service fonctionnement interne du commissariat général de la police fédérale et le corps de la police locale du domicile du candidat, à procéder à l'enquête de moralité.

Le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale ou, selon le cas, le corps d'engagement, précise à la section screening du service fonctionnement interne du commissariat général de la police fédérale et au corps de police locale du domicile du candidat le délai endéans lequel l'enquête de moralité doit être clôturée.

Art. IV.21. La section screening du service fonctionnement interne du commissariat général de la police fédérale et le corps de police locale du domicile du candidat rassemblent à propos du candidat, à partir de l'âge de 16 ans accomplis, les données visées à l'article 21, alinéa 2, de la loi du 26 avril 2002, l'avis de l'*information officer* local et les données actualisées suivantes à l'aide de la consultation de bases de données :

1° un relevé chronologique des domiciles selon le registre national;

2° les condamnations apparaissant au casier judiciaire central;

3° les antécédents judiciaires auprès des parquets des arrondissements judiciaires du domicile des dix dernières

de tien laatste jaren met vermelding van de tenlasteleggingen en hun gevolgen;

4° de antecedenten opgenomen in de onderscheiden bestanden van gevalideerde informatie waarover de politiediensten beschikken.

De sectie screening van de dienst interne werking van het commissariaat-generaal van de federale politie verifieert de in het eerste lid, 1°, 2° en 4°, bedoelde gegevens en verzamelt de in artikel 21, tweede lid, c), e) en f), van de wet van 26 april 2002 bedoelde gegevens.

Het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat verifieert de in het eerste lid, 3°, bedoelde gegevens, verzamelt de in artikel 21, tweede lid, d), van de wet van 26 april 2002 bedoelde gegevens en wint het advies van de lokale *information officer* in.

De sectie screening van de dienst interne werking van het commissariaat-generaal van de federale politie en het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat maken de in het eerste lid bedoelde gegevens en advies over aan, naar gelang van het geval, het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie of de korpschef van het aanwervende korps.

In het moraliteitsonderzoek wordt uitdrukkelijk melding gemaakt van de raadpleging van het strafregister van de kandidaat. Een uittreksel wordt slechts bijgevoegd in geval van een niet blanco strafregister.

In afwijking van het vijfde lid, worden de uitgewiste veroordelingen niet vermeld.

Art. IV.21*bis*. Het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat gaat, op vraag van, naar gelang van het geval, het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie of de korpschef van het aanwervende korps, over tot het onderzoek van de omgeving en de antecedenten bedoeld in artikel 21, tweede lid, b), van de wet van 26 april 2002 waarbij:

1° andere veroordelingen voor relevante feiten, dan die bedoeld in artikel IV.21, eerste lid, 2°, met betrekking tot het beoogde ambt, door de politierechtbank, de rechtbank van koophandel of de burgerlijke rechtbank kunnen worden opgezocht;

2° een gesprek plaatsvindt met de kandidaat betreffende, onder andere, de omgeving waar hij zich ophoudt.

Zodra het onderzoek van de omgeving en de antecedenten bedoeld in het eerste lid is afgesloten, stelt de korpschef van het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat een verslag op dat een gemotiveerd advies bevat betreffende het onberispelijk gedrag en de risicofactoren van de kandidaat zoals bedoeld in artikel 19, eerste lid, 3°, van de wet van 26 april 2002.

années avec mention des inculpations et de leurs conséquences;

4° les antécédents repris dans les divers fichiers de l'information validée dont disposent les services de police.

La section screening du service fonctionnement interne du commissariat général de la police fédérale vérifie les données visées à l'alinéa 1er, 1°, 2° et 4°, et rassemble les données visées à l'article 21, alinéa 2, c), e) et f), de la loi du 26 avril 2002.

Le corps de police locale du domicile du candidat vérifie les données visées à l'alinéa 1er, 3° et rassemble les données visées à l'article 21, alinéa 2, d), de la loi du 26 avril 2002 et l'avis de l'*information officer* local.

La section screening du service fonctionnement interne du commissariat général de la police fédérale et le corps de police locale du domicile du candidat transmettent les données et l'avis visés à l'alinéa 1er, selon le cas, au chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale ou au chef de corps du corps d'engagement.

Il est explicitement fait mention dans l'enquête de moralité de la consultation du casier judiciaire du candidat. Un extrait n'est joint qu'en cas de casier non vierge.

Par dérogation à l'alinéa 5, les condamnations effacées ne sont pas mentionnées.

Art. IV.21*bis*. Le corps de police locale du domicile du candidat procède, à la demande, selon le cas, du chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale ou du chef de corps du corps d'engagement, à l'enquête de milieu et des antécédents visée à l'article 21, alinéa 2, b), de la loi du 26 avril 2002 au cours de laquelle :

1° peuvent être recherchées d'autres condamnations que celles visées à l'article IV.21, alinéa 1er, 2°, portant sur des faits pertinents par rapport à la fonction postulée et émanant du tribunal de police, du tribunal de commerce ou du tribunal civil;

2° est organisé un entretien avec le candidat portant, entre autres, sur le milieu qu'il fréquente.

Dès que l'enquête de milieu et des antécédents visée à l'alinéa 1er est clôturée, le chef de corps du corps de police locale du domicile du candidat rédige un rapport contenant un avis motivé sur la conduite irréprochable et les facteurs de risque du candidat comme visés à l'article 19, alinéa 1er, 3°, de la loi du 26 avril 2002.

De korpschef van het korps van de lokale politie van de woonplaats van de kandidaat, zendt vervolgens het gemotiveerd advies aan, naar gelang van het geval, het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie of de korpschef van het aanwervende korps.".

Art. 16. Artikel IV.22 UBPol, vervangen bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, wordt vervangen als volgt:

"Art. IV.22. De deliberatiecommissie bedoeld in artikel IV.I.17 RPPol, is samengesteld uit:

1° de directeur-generaal van de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie of het personeelslid dat hij aanwijst, de voorzitter;

2° een personeelslid van de lokale politie, aangewezen door de Vaste Commissie voor de Lokale Politie;

3° een personeelslid van de federale politie, aangewezen door de directeur-generaal van de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie.

Om geldig te kunnen beslissen, moeten alle leden aanwezig zijn.

De deliberatiecommissie beslist met gewone meerderheid van stemmen.

Alvorens als lid van de deliberatiecommissie te worden aangewezen, moet het personeelslid slagen in een opleiding waarvan het programma wordt vastgesteld door de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie.

Om de aanwijzing als lid van de deliberatiecommissie te behouden, moet het personeelslid voldoen aan de voorwaarden bepaald door de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie binnen de richtlijnen van de minister.".

Art. 17. In artikel IV.23 UBPol, vervangen bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"Na de in artikel IV.I.24, eerste lid, RPPol, bedoelde beslissing te hebben genomen, stelt de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie, op basis van de resultaten van de in artikel IV.I.15, 1° tot 3°, bedoelde selectieproeven, een evaluatierapport van de kandidaat op.".

Art. 18. In artikel IV.28 UBPol, vervangen bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, worden de woorden "eerste lid," opgeheven.

Art. 19. In artikel IV.29 UBPol, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, worden de woorden "eerste lid," opgeheven.

Le chef de corps du corps de police locale du domicile du candidat transmet ensuite l'avis motivé, selon le cas, au chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale ou au chef de corps du corps d'engagement.".

Art. 16. L'article IV.22 AEPol, remplacé par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, est remplacé par ce qui suit :

"Art. IV.22. La commission de délibération visée à l'article IV.I.17 PJPol est composée :

1° du directeur général de la direction générale de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale ou du membre du personnel qu'il désigne, le président;

2° d'un membre du personnel de la police locale, désigné par la Commission permanente de la police locale;

3° d'un membre du personnel de la police fédérale, désigné par le directeur général de la direction générale de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale.

Pour pouvoir décider valablement, tous les membres doivent être présents.

La commission de délibération décide à la majorité simple des voix.

Préalablement à la désignation comme membre de la commission de délibération, le membre du personnel doit réussir une formation dont le programme est déterminé par le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale.

Pour maintenir la désignation comme membre de la commission de délibération, le membre du personnel doit remplir les conditions déterminées par le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale dans le respect des directives du ministre.".

Art. 17. Dans l'article IV.23 AEPol, remplacé par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit :

"Après avoir pris la décision visée à l'article IV.I.24, alinéa 1er, PJPol, le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale rédige, sur base des résultats aux épreuves de sélection visées à l'article IV.I.15, 1° à 3°, un rapport d'évaluation du candidat.".

Art. 18. Dans l'article IV.28 AEPol, remplacé par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, les mots "alinéa 1 er," sont abrogés.

Art. 19. Dans l'article IV.29 AEPol, modifié par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, les mots "alinéa 1er," sont abrogés.

Art. 20. Artikel IV.30 UBPol, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, wordt vervangen als volgt:

"Art. IV.30. Bereiken de minimumdrempel voor de proef bedoeld in artikel IV.I.15, 3°, RPPol, de kandidaten waarover het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie de in artikel IV.8*ter*, eerste lid, 1° of 2°, bedoelde beoordeling uitbrengt en waarvoor de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer de in artikel IV.9, §2, tweede lid, 1°, bedoelde beslissing neemt.".

Art. 21. In titel IV, hoofdstuk I, UBPol, de afdeling 6, opgeheven bij het ministeriële besluit van 30 april 2010, wordt hersteld als volgt:

"AFDELING 6 – DE SELECTIECOMMISSIE

Art. IV.31. De in artikel IV.I.30, vijfde lid, RPPol bedoelde selectiecommissie bestaat uit maximum vijf leden en is derwijze samengesteld dat zij een onpaar aantal leden telt, de voorzitter inbegrepen.

De voorzitter en de leden, bijzitters genoemd, worden aangewezen door de benoemende overheid, wat de lokale politie betreft, of door de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd rechtstreeks afhangend van de commissaris-generaal of van een directeur-generaal, wat de federale politie betreft, met dien verstande dat:

1° zij moeten doen blijken van een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante beroepservaring;

2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;

3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.

In het raam van het tweede lid, 2°, is er een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van beveiligingsagenten van politie en van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van beveiligingsassistenten van politie en van het niveau C;
- de graden van het middenkader en van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris, en van het niveau A van klasse 1 en 2;

Art. 20. L'article IV.30 AEPol, modifié par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, est remplacé par ce qui suit :

"Art. IV.30. Atteignent le seuil minimum pour l'épreuve visée à l'article IV.I.15, 3°, PJPol, les candidats pour lesquels le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale émet l'appréciation visée à l'article IV.8*ter*, alinéa 1er, 1° ou 2°, et le médecin du travail - conseiller en prévention prend la décision visée à l'article IV.9, §2, alinéa 2, 1°.".

Art. 21. Dans le titre IV, chapitre Ier, AEPol, la section 6, abrogée par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, est rétablie dans la rédaction suivante :

"SECTION 6 – LA COMMISSION DE SELECTION

Art. IV.31. La commission de sélection visée à l'article IV.I.30, alinéa 5, PJPol, comprend cinq membres maximum, et est composée de manière à compter un nombre impair de participants, le président inclus.

Le président et les membres, appelés assesseurs, sont désignés par l'autorité de nomination, en ce qui concerne la police locale, ou par le directeur concerné ou le chef de service concerné dépendant directement du commissaire général ou d'un directeur général, en ce qui concerne la police fédérale, étant entendu :

1° qu'ils doivent démontrer une expérience professionnelle avérée eu égard à la mission de la commission de sélection;

2° que la majorité des membres de la commission de sélection est revêtu au minimum du grade qui correspond à l'emploi à attribuer;

3° que la commission ne peut siéger et décider valablement que si elle est composée de telle sorte que chaque genre soit représenté par au moins une personne.

Dans le cadre de l'alinéa 2, 2°, il y a une équivalence entre :

- les grades du cadre d'agents de police, du cadre d'agents de sécurisation de police et du niveau D;
- les grades du cadre de base, du cadre d'assistants de sécurisation de police et du niveau C;
- les grades du cadre moyen et du niveau B;
- les grades du cadre d'officiers, excepté le grade de commissaire divisionnaire, et du niveau A de classe 1 et 2;

- de graad van hoofdcommissaris en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.

Een secretaris, aangewezen door de voorzitter, kan de selectiecommissie bijstaan.

Art. IV.31*bis*. §1. De kandidaat die meent dat hij een reden van wraking in de zin van artikel 828 van het Gerechtelijk Wetboek kan voordragen tegen de voorzitter of een bijzitter van de in artikel IV.31 bedoelde selectiecommissie, of die meent dat de voorzitter of een bijzitter van die selectiecommissie hem onmogelijk onpartijdig kan beoordelen, moet de betrokken voorzitter of bijzitter wraken vóór de uiterste datum van indiening van de kandidaatstelling.

De wraking wordt, op straffe van onontvankelijkheid, bij gemotiveerd verzoekschrift gevraagd aan de benoemende overheid, wat de lokale politie betreft, of aan de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd rechtstreeks afhangend van de commissaris-generaal of van een directeur-generaal, wat de federale politie betreft.

De in het tweede lid bedoelde overheid beslist over de wrakingsgronden en vervangt, in voorkomend geval, de gewraakte voorzitter of bijzitter door een plaatsvervanger die voldoet aan de aanwijzingsvoorwaarden van de gewraakte voorzitter of bijzitter. De gewraakte voorzitter of bijzitter en de betrokken kandidaat worden in kennis gesteld van die met redenen omklede beslissing.

§2. Meent de voorzitter of een bijzitter van de selectiecommissie dat één of meerdere kandidaten een reden van wraking tegen hem kunnen voordragen in de zin van artikel 828 van het Gerechtelijk Wetboek, of dat het hem onmogelijk is de kandidaat onpartijdig te beoordelen of indien hij zelf kandidaat is voor het aan te wijzen ambt, meldt hij dit aan de benoemende overheid, wat de lokale politie betreft, of aan de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd rechtstreeks afhangend van de commissaris-generaal of van een directeur-generaal, wat de federale politie betreft.

De in het eerste lid bedoelde overheid beslist en handelt overeenkomstig §1, derde lid.

Art. IV.31*ter*. De leden van de selectiecommissie die geen personeelslid zijn, hebben voor de werkzaamheden in de selectiecommissie recht op een presentiegeld waarvan het bedrag per gepresteerd uur niet meer mag bedragen dan 1/1850ste van het loon van een adviseur die de loonschaal A53 geniet.

De in het eerste lid bepaalde leden hebben tevens recht op de vergoedingen voor de reis- en verblijfskosten overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van de federale overheidsdiensten. Zij worden hiertoe gelijkgesteld met adviseurs die de loonschaal A53 genieten.".

- le grade de commissaire divisionnaire et les grades du niveau A d'au moins classe 3.

Un secrétaire, désigné par le président, peut assister la commission de sélection.

Art. IV.31*bis*. §1er. Le candidat qui estime pouvoir faire valoir une cause de récusation au sens de l'article 828 du Code judiciaire contre le président ou un assesseur de la commission de sélection visée à l'article IV.31, ou qui estime que le président ou un assesseur de cette commission de sélection ne peut l'apprécier de manière impartiale doit récuser le président ou l'assesseur concerné avant la date ultime de rentrée des candidatures.

La récusation doit, sous peine d'irrecevabilité, être demandée par requête motivée à l'autorité de nomination, en ce qui concerne la police locale, ou au directeur concerné ou au chef de service concerné dépendant directement du commissaire général ou d'un directeur général, en ce qui concerne la police fédérale.

L'autorité visée à l'alinéa 2 statue sur les causes de récusation et remplace, s'il échet, le président ou l'assesseur récusé par un suppléant qui répond aux conditions de désignation du président ou de l'assesseur récusé. Le président ou l'assesseur récusé et le candidat concerné sont informés de cette décision motivée.

§2. Si le président ou un assesseur de la commission de sélection estime qu'un ou plusieurs candidats peuvent faire valoir une cause de récusation dans son chef au sens de l'article 828 du Code judiciaire ou qu'il lui est impossible d'apprécier le candidat de manière impartiale ou s'il est lui-même candidat pour l'emploi à conférer, il le porte à la connaissance de l'autorité de nomination, en ce qui concerne la police locale, ou du directeur concerné ou du chef de service concerné dépendant directement du commissaire général ou d'un directeur général, en ce qui concerne la police fédérale.

L'autorité visée à l'alinéa 1er décide et agit conformément au §1er, alinéa 3.

Art. IV.31*ter*. Les membres de la commission de sélection qui ne sont pas membres du personnel ont droit, pour les activités au sein de la commission de sélection, à un jeton de présence dont le montant par heure prestée ne peut excéder 1/1850ème du traitement d'un conseiller qui bénéficie de l'échelle de traitement A53.

Les membres visés à l'alinéa 1er ont également droit à l'indemnisation des frais de transport et de logement conformément aux dispositions applicables au personnel des services publics fédéraux. Ils sont assimilés à cet effet aux conseillers qui bénéficient de l'échelle de traitement A53.".

Art. 22. In artikel IV.32 UBPol, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer" vervangen door de woorden "de dienst loopbaanbeheer binnen de directie van het personeel";

2° in het tweede lid wordt het woord "directie" vervangen door het woord "dienst".

Art. 23. In artikel IV.33 UBPol worden de woorden "van de opleiding" vervangen door de woorden "van het personeel".

Art. 24. In artikel IV.34 UBPol worden de woorden "de algemene directie personeel" vervangen door de woorden "de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie".

Art. 25. Het opschrift van titel V UBPol wordt vervangen als volgt:

"**TITEL V. – DE STAGE EN DE BENOEMING**"

Art. 26. In titel V UBPol wordt een hoofdstuk IV ingevoegd, dat de artikelen V.10 tot V.12 bevat, luidende:

"**Hoofdstuk IV. – De selectiecommissie**

Art. V.10. De in artikel V.III.5, tweede lid, RPPol bedoelde selectiecommissie bestaat uit maximum vijf leden en is derwijze samengesteld dat zij een onpaar aantal leden telt, de voorzitter inbegrepen.

De voorzitter en de leden, bijzitters genoemd, worden aangewezen door de benoemende overheid, wat de lokale politie betreft, of door de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd rechtstreeks afhangend van de commissaris-generaal of van een directeur-generaal, wat de federale politie betreft, met dien verstande dat:

1° zij moeten doen blijken van een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante beroepservaring;

2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;

3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.

In het raam van het tweede lid, 2°, is er een gelijkwaardigheid tussen:

Art. 22. A l'article IV.32 AEPol, modifié par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1er, les mots "la direction de la mobilité et de la gestion des carrières" sont remplacés par les mots "le service gestion des carrières au sein de la direction du personnel";

2° dans l'alinéa 2, les mots "la direction" sont remplacés par les mots "le service".

Art. 23. Dans l'article IV.33 AEPol, les mots "de la formation" sont remplacés par les mots "du personnel".

Art. 24. Dans l'article IV.34 AEPol, les mots "des ressources humaines" sont remplacés par les mots "de la gestion des ressources et de l'information".

Art. 25. L'intitulé du titre V AEPol est remplacé par ce qui suit :

"**TITRE V. – LE STAGE ET LA NOMINATION**"

Art. 26. Dans le titre V AEPol, il est inséré un chapitre IV, comportant les articles V.10 à V.12, rédigé comme suit :

"**Chapitre IV. – La commission de sélection**

Art. V.10. La commission de sélection visée à l'article V.III.5, alinéa 2, PJPol, comprend cinq membres maximum, et est composée de manière à compter un nombre impair de participants, le président inclus.

Le président et les membres, appelés assesseurs, sont désignés par l'autorité de nomination, en ce qui concerne la police locale, ou par le directeur concerné ou le chef de service concerné dépendant directement du commissaire général ou d'un directeur général, en ce qui concerne la police fédérale, étant entendu :

1° qu'ils doivent démontrer une expérience professionnelle avérée eu égard à la mission de la commission de sélection;

2° que la majorité des membres de la commission de sélection est revêtue au minimum du grade qui correspond à l'emploi à attribuer;

3° que la commission ne peut siéger et décider valablement que si elle est composée de telle sorte que chaque genre soit représenté par au moins une personne.

Dans le cadre de l'alinéa 2, 2°, il y a une équivalence entre :

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van beveiligingsagenten van politie en van het niveau D;

- de graden van het basiskader, van het kader van beveiligingsassistenten van politie en van het niveau C;

- de graden van het middenkader en van het niveau B;

- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris, en van het niveau A van klasse 1 en 2;

- de graad van hoofdcommissaris en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.

Een secretaris, aangewezen door de voorzitter, kan de selectiecommissie bijstaan.

Art. V.11. §1. De kandidaat die meent dat hij een reden van wraking in de zin van artikel 828 van het Gerechtelijk Wetboek kan voordragen tegen de voorzitter of een bijzitter van de in artikel V.10 bedoelde selectiecommissie, of die meent dat de voorzitter of een bijzitter van die selectiecommissie hem onmogelijk onpartijdig kan beoordelen, moet de betrokken voorzitter of bijzitter wraken vóór de uiterste datum van indiening van de kandidaatstelling.

De wraking wordt, op straffe van onontvankelijkheid, bij gemotiveerd verzoekschrift gevraagd aan de benoemende overheid, wat de lokale politie betreft, of aan de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd rechtstreeks afhangend van de commissaris-generaal of van een directeur-generaal, wat de federale politie betreft.

De in het tweede lid bedoelde overheid beslist over de wrakingsgronden en vervangt, in voorkomend geval, de gewraakte voorzitter of bijzitter door een plaatsvervanger die voldoet aan de aanwijzingsvoorwaarden van de gewraakte voorzitter of bijzitter. De gewraakte voorzitter of bijzitter en de betrokken kandidaat worden in kennis gesteld van die met redenen omklede beslissing.

§2. Meent de voorzitter of een bijzitter van de selectiecommissie dat één of meerdere kandidaten een reden van wraking tegen hem kunnen voordragen in de zin van artikel 828 van het Gerechtelijk Wetboek, of dat het hem onmogelijk is de kandidaat onpartijdig te beoordelen of indien hij zelf kandidaat is voor het aan te wijzen ambt, meldt hij dit aan de benoemende overheid, wat de lokale politie betreft, of aan de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd rechtstreeks afhangend van de commissaris-generaal of van een directeur-generaal, wat de federale politie betreft.

De in het eerste lid bedoelde overheid beslist en handelt overeenkomstig §1, derde lid.

Art. V.12. De leden van de selectiecommissie die geen personeelslid zijn, hebben voor de werkzaamheden in de

- les grades du cadre d'agents de police, du cadre d'agents de sécurisation de police et du niveau D;

- les grades du cadre de base, du cadre d'assistants de sécurisation de police et du niveau C;

- les grades du cadre moyen et du niveau B;

- les grades du cadre d'officiers, excepté le grade de commissaire divisionnaire, et du niveau A de classe 1 et 2;

- le grade de commissaire divisionnaire et les grades du niveau A d'au moins classe 3.

Un secrétaire, désigné par le président, peut assister la commission de sélection.

Art. V.11. §1er. Le candidat qui estime pouvoir faire valoir une cause de récusation au sens de l'article 828 du Code judiciaire contre le président ou un assesseur de la commission de sélection visée à l'article V.10, ou qui estime que le président ou un assesseur de cette commission de sélection ne peut l'apprécier de manière impartiale doit récuser le président ou l'assesseur concerné avant la date ultime de rentrée des candidatures.

La récusation doit, sous peine d'irrecevabilité, être demandée par requête motivée à l'autorité de nomination, en ce qui concerne la police locale, ou au directeur concerné ou au chef de service concerné dépendant directement du commissaire général ou d'un directeur général, en ce qui concerne la police fédérale.

L'autorité visée à l'alinéa 2 statue sur les causes de récusation et remplace, s'il échet, le président ou l'assesseur récusé par un suppléant qui répond aux conditions de désignation du président ou de l'assesseur récusé. Le président ou l'assesseur récusé et le candidat concerné sont informés de cette décision motivée.

§2. Si le président ou un assesseur de la commission de sélection estime qu'un ou plusieurs candidats peuvent faire valoir une cause de récusation dans son chef au sens de l'article 828 du Code judiciaire ou qu'il lui est impossible d'apprécier le candidat de manière impartiale ou s'il est lui-même candidat pour l'emploi à conférer, il le porte à la connaissance de l'autorité de nomination, en ce qui concerne la police locale, ou du directeur concerné ou du chef de service concerné dépendant directement du commissaire général ou d'un directeur général, en ce qui concerne la police fédérale.

L'autorité visée à l'alinéa 1er décide et agit conformément au §1er, alinéa 3.

Art. V.12. Les membres de la commission de sélection qui ne sont pas membres du personnel ont droit, pour les

selectiecommissie recht op een presentiegeld waarvan het bedrag per gepresteerd uur niet meer mag bedragen dan 1/1850ste van het loon van een adviseur die de loonschaal A53 geniet.

De in het eerste lid bepaalde leden hebben tevens recht op de vergoedingen voor de reis- en verblijfskosten overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van de federale overheidsdiensten. Zij worden hiertoe gelijkgesteld met adviseurs die de loonschaal A53 genieten.".

Art. 27. In artikel VII.5 UBPol worden de woorden "artikel VII.II.8, 1°, 3° en 4°, RPPol" vervangen door de woorden "artikel 39, 1° en 3° tot 6°, van de wet van 26 april 2002".

Art. 28. In artikel VII.6, §3, UBPol, vervangen bij het ministerieel besluit van 2 april 2004, worden de woorden "De directeur van de directie" vervangen door de woorden "Het hoofd van de dienst".

Art. 29. In artikel VII.8 UBPol, vervangen bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"Na de in artikel VII.II.19*bis* of VII.II.20 RPPol bedoelde beslissing te hebben genomen, stelt de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie, op basis van de resultaten van de selectieproeven, een evaluatierapport van de kandidaat op.".

Art. 30. In de artikelen VII.9 en VII.10 UBPol wordt het woord "directie" telkens vervangen door het woord "dienst".

Art. 31. In artikel VII.12 UBPol worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "artikel VII.IV.9, 2°, RPPol" worden vervangen door de woorden "artikel 44, 2°, van de wet van 26 april 2002";

2° de woorden "artikel VII.IV.9, 1°, 3° en 4°, RPPol" worden vervangen door de woorden "artikel 44, 1°, 3° tot 5°, van de wet van 26 april 2002".

Art. 32. In artikel VII.13 UBPol wordt het woord "directie" vervangen door het woord "dienst".

Art. 33. In artikel VII.15, derde lid, ingevoegd bij het ministerieel besluit van 2 april 2004, worden de woorden "artikel VII.IV.8 RPPol" vervangen door de woorden "artikel 43 van de wet van 26 april 2002".

Art. 34. In artikel VII.16 UBPol, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 2 april 2004, worden de woorden "een persoonlijkheidsproef, een beroepsproef en een selectiegesprek met de in artikel VII.IV.18, 3°, RPPol bedoelde selectiecommissie, hierna aangehaald als de

activités au sein de la commission de sélection, à un jeton de présence dont le montant par heure prestée ne peut excéder 1/1850ème du traitement d'un conseiller qui bénéficie de l'échelle de traitement A53.

Les membres visés à l'alinéa 1er ont également droit à l'indemnisation des frais de transport et de logement conformément aux dispositions applicables au personnel des services publics fédéraux. Ils sont assimilés à cet effet aux conseillers qui bénéficient de l'échelle de traitement A53.".

Art. 27. Dans l'article VII.5 AEPol, les mots "l'article VII.II.8, 1°, 3° et 4°, PJPol" sont remplacés par les mots "l'article 39, 1° et 3° à 6°, de la loi du 26 avril 2002".

Art. 28. Dans l'article VII.6, §3, AEPol, remplacé par l'arrêté ministériel du 2 avril 2004, les mots "directeur de la direction" sont remplacés par les mots "chef du service".

Art. 29. Dans l'article VII.8 AEPol, remplacé par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit :

"Après la prise de décision visée à l'article VII.II.19*bis* ou à l'article VII.II.20 PJPol, le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale établit, sur base des résultats aux épreuves de sélection, un rapport d'évaluation du candidat.".

Art. 30. Dans les articles VII.9 et VII.10 AEPol, les mots "la direction" sont à chaque fois remplacés par les mots "le service".

Art. 31. A l'article VII.12 AEPol, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots "l'article VII.IV.9, 2°, PJPol" sont remplacés par les mots "l'article 44, 2°, de la loi du 26 avril 2002";

2° les mots "l'article VII.IV.9, 1°, 3° et 4°, PJPol" sont remplacés par les mots "l'article 44, 1°, 3° à 5°, de la loi 26 avril 2002".

Art. 32. Dans l'article VII.13 AEPol, les mots "La direction" sont remplacés par les mots "Le service".

Art. 33. Dans l'article VII.15, alinéa 3, inséré par l'arrêté royal du 2 avril 2004, les mots "article VII.IV.8 PJPol" sont remplacés par les mots "article 43 de la loi du 26 avril 2002".

Art. 34. Dans l'article VII.16 AEPol, modifié par l'arrêté ministériel du 2 avril 2004, les mots "une épreuve de personnalité, une épreuve professionnelle et un entretien de sélection devant la commission de sélection visée à l'article VII.IV.18, 3°, PJPol, dénommée ci-après la commission de

selectiecommissie" vervangen door de woorden "een beroepsproef en een persoonlijkheidsproef".

Art. 35. Artikel VII.16*bis* UBPol, ingevoegd bij het ministerieel besluit van 30 april 2010, wordt vervangen als volgt:

"Art. VII.16*bis*. In het raam van de in artikel VII.16 bedoelde persoonlijkheidsproef, wordt respectievelijk het advies van de korpschef, voor wat betreft de leden van de lokale politie, of het advies van de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd, voor wat betreft de leden van de federale politie, in aanmerking genomen. Met het oog op het inwinnen van dit advies stelt de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie een modelformulier op.".

Art. 36. Artikel VII.18 UBPol wordt opgeheven.

Art. 37. Artikel VII.19 UBPol, vervangen bij het ministerieel besluit van 2 april 2004, wordt vervangen als volgt:

"Art. VII.19. §1. Het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie stelt de kandidaten schriftelijk in kennis van hun resultaten voor de beroepsproef bedoeld in artikel VII.17 alvorens, in voorkomend geval, de persoonlijksproef kan worden afgelegd.

§2. De beroepsproef bedoeld in artikel VII.17, mondt uit in het opstellen van een rangschikking op grond waarvan de kandidaten wiens resultaten zich boven het gemiddelde van de referentiepopulatie bevinden of minder dan één standaardafwijking onder dat gemiddelde, in voorkomend geval, voor de persoonlijkheidsproef worden opgeroepen.

De kandidaten worden gerangschikt overeenkomstig artikel II.I.7 RPPol indien hun resultaten gelijkwaardig zijn.".

Art. 38. In titel VII, hoofdstuk II, afdeling 2, onderafdeling 4, UBPol wordt een artikel VII.19/1 ingevoegd, luidende:

"Art. VII.19/1. De in artikel IV.I.17 RPPol bedoelde deliberatiecommissie verdeelt de kandidaten voor de bevordering door overgang naar het niveau A of B op basis van het vergelijkend examen in drie groepen: "zeer geschikt", "geschikt" en "ongeschikt".

Indien het in artikel 43 van de wet van 26 april 2002 bedoelde aantal kandidaten voor de bevordering door overgang naar het niveau A of B in de groep "zeer geschikt" bereikt is, sluit de deliberatiecommissie het vergelijkend examen af.".

sélection" sont remplacés par les mots "une épreuve professionnelle et une épreuve de personnalité".

Art. 35. L'article VII.16*bis* AEPol, inséré par l'arrêté ministériel du 30 avril 2010, est remplacé par ce qui suit :

"Art. VII.16*bis*. "Dans le cadre de l'épreuve de personnalité visée à l'article VII.16, l'avis du chef de corps, pour ce qui concerne les membres de la police locale, ou l'avis du directeur concerné ou du chef de service concerné, pour ce qui concerne les membres de la police fédérale, est respectivement pris en compte. Pour obtenir cet avis, le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale établit un formulaire standardisé.".

Art. 36. L'article VII.18 AEPol est abrogé.

Art. 37. L'article VII.19 AEPol, remplacé par l'arrêté ministériel du 2 avril 2004, est remplacé par ce qui suit :

"Art. VII.19. §1er. Le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale informe les candidats par écrit de leurs résultats à l'épreuve professionnelle visée à l'article VII.17 avant de passer, le cas échéant, à l'épreuve de personnalité.

§2. L'épreuve professionnelle visée à l'article VII.17, donne lieu à un classement sur base duquel les candidats, dont les résultats se situent au-dessus de la moyenne de la population prise comme référence ou à moins d'un écart-type en dessous de celle-ci, sont appelés, le cas échéant, à l'épreuve de personnalité.

Les candidats sont classés conformément à l'article II.I.7 PJPol si leurs résultats sont équivalents.".

Art. 38. Dans le titre VII, chapitre II, section 2, sous-section 4, AEPol, il est inséré un article VII.19/1, rédigé comme suit :

"Art. VII.19/1. La commission de délibération visée à l'article IV.I.17 PJPol répartit les candidats à la promotion par accession au niveau A ou B sur base du concours en trois groupes : "très apte", "apte" et "inapte".

Si le nombre de candidats à la promotion par accession au niveau A ou B visé à l'article 43 de la loi du 26 avril 2002 est atteint dans le groupe "très apte", la commission de délibération clôture le concours.".

Art. 39. In titel VII, hoofdstuk II, afdeling 2, UBPol wordt de onderafdeling 5, die de artikelen VII.20 en VII.21 bevat, opgeheven.

... ,

Art. 39. Dans le titre VII, chapitre II, section 2, AEPol, la sous-section 5, comportant les articles VII.20 et VII.21, est abrogée.

... , le

A. VERLINDEN