

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BINNENLANDSE ZAKEN
EN
FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

KONINKLIJK BESLUIT VAN XX/XX/XXXX TOT
WIJZIGING VAN DIVERSE BEPALINGEN
INZAKE SELECTIE EN REKRUTERING VAN DE
PERSONEELSLEDEN VAN DE
POLITIEDIENSTEN

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze
Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van
een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee
niveaus, artikel 121, vervangen bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 februari 2001 tot
uitvoering van de wet van 24 maart 1999 tot regeling van de
betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van
het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot
regeling van de rechtspositie van het personeel van de
politiediensten (RPPol);

Gelet op het protocol van onderhandeling nr. 470/2 van
het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten
op ...;

Gelet op de adviezen van de Inspecteur-generaal van
Financiën, gegeven op 13 juli 2020 en 5 augustus 2020;

Gelet op het advies van de Raad van burgemeesters,
gegeven op 14 oktober 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris
voor Begroting, gegeven op 19 november 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van
Ambtenarenzaken, gegeven op 18 december 2020;

Gelet op advies ... van de Raad van State, gegeven op...,
met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten
op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse
Zaken en de Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Titel I. – Wijzigingsbepalingen

**Hoofdstuk I: Wijzigingen van het koninklijk besluit van
8 februari 2001 tot uitvoering van de wet van 24 maart
1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid**

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
INTERIEUR
ET
SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

ARRETE ROYAL DU XX/XX/XXXX MODIFIANT
DIVERSES DISPOSITIONS RELATIVES A LA
SELECTION ET AU RECRUTEMENT DES
MEMBRES DU PERSONNEL DES SERVICES DE
POLICE

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de
police intégré, structuré à deux niveaux, l'article 121, remplacé
par la loi du 26 avril 2002;

Vu l'arrêté royal du 8 février 2001 portant exécution de la
loi du 24 mars 1999 organisant les relations entre les autorités
publiques et les organisations syndicales du personnel des
services de police;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position
juridique du personnel des services de police (PJPOL);

Vu le protocole de négociation n° 470/2 du comité de
négociation pour les services de police, conclu le ...;

Vu les avis de l'Inspecteur général des Finances, donnés
le 13 juillet 2020 et le 5 août 2020;

Vu l'avis du Conseil des bourgmestres, donné le 14
octobre 2020;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 19
novembre 2020;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction Publique, donné
le 18 décembre 2020;

Vu l'avis ... du Conseil d'Etat, donné le ..., en application
de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat,
coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Intérieur et du
Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Titre I^{er}. – Dispositions modificatives

**Chapitre I^{er} : Modifications de l'arrêté royal du 8 février
2001 portant exécution de la loi du 24 mars 1999
organisant les relations entre les autorités publiques et**

en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten

Artikel 1. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 8 februari 2001 tot uitvoering van de wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten wordt aangevuld met de bepalingen onder 16° en 17°, luidende:

“16° “het koninklijk besluit”: het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);

17° “het ministerieel besluit”: het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPol).”.

Art. 2. In artikel 57, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 februari 2014, worden de woorden “en, voor het uitoefenen, binnen en buiten zijn ressort, van de in artikel 15, 3°, van de wet bepaalde bevoegdheden, beperkt tot de selectieproeven bedoeld in de artikelen IV.I.15, 1°, 2° en 3°, IV.I.52, tweede lid, 1°, 2° en 3°, VII.II.17, eerste lid, VII.II.18, eerste lid, en VII.II.19, eerste lid, van het koninklijk besluit, en VII.14 en VII.16 van het ministerieel besluit,” ingevoegd tussen de woorden “van de bevoegdheid bepaald in artikel 14, 1° en 2°, van de wet,” en de woorden “als dienstprestatie in aanmerking genomen”.

Hoofdstuk II: Wijzigingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol)

Art. 3. In deel II, titel I, RPPol wordt een hoofdstuk V ingevoegd, dat een artikel II.I.15 bevat, luidende:

“Hoofdstuk V. – Betrekkingen toegankelijk voor personeelsleden van het operationeel kader en voor personeelsleden van het administratief en logistiek kader

Art. II.I.15. De gemeente- of politieraad, op advies van de korpschef wat de lokale politie betreft, of de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie, op advies van de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd rechtstreeks afhankelijk van de commissaris-generaal of van een directeur-generaal, wat de federale politie betreft, kan beslissen dat een betrekking ook kan worden toegekend aan een personeelslid bekleed met een graad die gelijkwaardig is aan de graad die aan de vacante betrekking verbonden is.

In het raam van het eerste lid is er een gelijkwaardigheid tussen:

les organisations syndicales du personnel des services de police

Article 1^{er}. L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 8 février 2001 portant exécution de la loi du 24 mars 1999 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services de police est complété par les 16° et 17° rédigés comme suit :

“16° “l'arrêté royal”: l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPol);

17° “l'arrêté ministériel”: l'arrêté ministériel du 28 décembre 2001 portant exécution de certaines dispositions de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (AEPol).”.

Art. 2. Dans l'article 57, alinéa 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 26 février 2014, les mots “et, pour l'exercice dans et hors de son ressort de la compétence fixée à l'article 15, 3°, de la loi, uniquement dans le cadre des épreuves de sélection visées aux articles IV.I.15, 1°, 2° et 3°, IV.I.52, alinéa 2, 1°, 2° et 3°, VII.II.17, alinéa 1^{er}, VII.II.18, alinéa 1^{er}, et VII.II.19, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal, et VII.14 et VII.16 de l'arrêté ministériel,” sont insérés entre les mots “de la compétence fixée à l'article 14, 1° et 2°, de la loi,” et les mots “prise en compte comme prestation de service”.

Chapitre II : Modifications de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPol)

Art. 3. Dans la partie II, titre I^{er}, PJPol, il est inséré un chapitre V, comportant l'article II.I.15, rédigé comme suit :

“Chapitre V. – Emplois accessibles aux membres du personnel du cadre opérationnel et aux membres du personnel du cadre administratif et logistique

Art. II.I.15. Le conseil communal ou le conseil de police, sur avis du chef de corps, pour ce qui concerne la police locale, ou le directeur général de la gestion des ressources et de l'information, sur avis du directeur concerné ou du chef de service concerné dépendant directement du commissaire général ou d'un directeur général, pour ce qui concerne la police fédérale, peut décider qu'un emploi peut être attribué à un membre du personnel revêtu d'un grade équivalent au grade de l'emploi vacant.

Dans le cadre de l'alinéa 1^{er}, il y a une équivalence entre :

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van beveiligingsagenten van politie en van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van beveiligingsassistenten van politie en van het niveau C;
- de graden van het middenkader en van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris, en van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.”.

Art. 4. In artikel IV.I.2 RPPol worden de woorden “de algemene directie personeel” vervangen door de woorden “de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie.”.

Art. 5. In artikel IV.I.3 RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 april 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “per opleidingscyclus” vervangen door de woorden “per kader”;

2° het tweede lid wordt opgeheven;

3° het vroegere derde lid, dat het tweede lid wordt, wordt vervangen als volgt:

“Op zijn vraag en binnen de door hem gestelde termijnen bezorgt, naar gelang van het geval, de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie, de gemeente- of de politieraad hem daartoe de nodige gegevens.”.

Art. 6. In de artikelen IV.I.12, IV.I.39, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, IV.I.47, IV.I.49, IV.I.53, tweede lid, IV.II.9, vijfde lid, IV.II.16, 5°, en IV.II.45 RPPol worden de woorden “de directeur van de door hem aangewezen dienst” telkens vervangen door de woorden “het hoofd van de door hem aangewezen dienst”.

Art. 7. Artikel IV.I.13 RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.13. Het organiseren van selectieproeven wordt onder meer aangekondigd via een bericht bekendgemaakt op de website van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie. Deze bekendmaking vermeldt de taal van de selectieproeven, het kader waarvoor de proeven worden georganiseerd, een beschrijving van het ambt, een beknopt profiel, de deelnemingsvoorwaarden en de datum waarop die moeten vervuld zijn, de wijze van inschrijven en de uiterste inschrijvingsdatum alsmede het selectiereglement, opgesteld door het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie.”.

- les grades du cadre d’agents de police, du cadre d’agents de sécurisation de police et du niveau D;
- les grades du cadre de base, du cadre d’assistants de sécurisation de police et du niveau C;
- les grades du cadre moyen et du niveau B;
- les grades du cadre d’officiers, excepté le grade de commissaire divisionnaire, et du niveau A de classe 1 et 2;
- le grade de commissaire divisionnaire et les grades du niveau A d’au moins classe 3.”.

Art. 4. Dans l’article IV.I.2 PJPol, les mots “la direction générale des ressources humaines” sont remplacés par les mots “la direction générale de la gestion des ressources et de l’information.”.

Art. 5. A l’article IV.I.3 PJPol, modifié par les arrêtés royaux du 14 avril 2013 et du 4 mars 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots “par cycle de formation” sont remplacés par les mots “par cadre”;

2° l’alinéa 2 est abrogé;

3° l’ancien alinéa 3, qui devient l’alinéa 2, est remplacé par ce qui suit :

“Le directeur général de la gestion des ressources et de l’information, le conseil communal ou le conseil de police, selon le cas, lui fournit à sa demande et dans les délais qu’il fixe les données nécessaires à cette fin.”.

Art. 6. Dans les articles IV.I.12, IV.I.39, modifié par l’arrêté royal du 7 juin 2009, IV.I.47, IV.I.49, IV.I.53, alinéa 2, IV.II.9, alinéa 5, IV.II.16, 5°, et IV.II.45 PJPol, les mots “directeur du service” sont à chaque fois remplacés par les mots “chef du service”.

Art. 7. L’article IV.I.13 PJPol, modifié par l’arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.13. L’organisation des épreuves de sélection est entre autres annoncée au moyen d’un avis publié sur le site internet du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale. Cet avis mentionne la langue des épreuves de sélection, le cadre pour lequel les épreuves sont organisées, une description de la fonction, un profil succinct, les conditions de participation et la date à laquelle elles doivent être remplies, le mode d’inscription et la date ultime d’inscription ainsi que le règlement de sélection, rédigé par le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale.”.

Art. 8. In artikel IV.I.15 RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009 en de wet van 21 april 2016, wordt de bepaling onder 4° opgeheven.

Art. 9. Artikel IV.I.16 RPPol wordt opgeheven.

Art. 10. In artikel IV.I.17 RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 januari 2019, worden de woorden "artikel IV.I.15, 1° tot 4°" telkens vervangen door de woorden "artikel IV.I.15, 1° tot 3°".

Art. 11. Artikel IV.I.18 RPPol, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009 en 11 januari 2019, wordt vervangen als volgt:

"Art. IV.I.18. De moraliteitscommissie beslist, overeenkomstig de richtlijnen van de minister, of de kandidaat al dan niet beantwoordt aan de vereiste bepaald bij artikel 12, eerste lid, 3°, van de wet van 26 april 2002, en legt, in voorkomend geval, een beperking op van de territoriale inzetbaarheid van de kandidaat. Die beslissing kan reeds in de loop van het moraliteitsonderzoek worden getroffen.

De voorzitter van de moraliteitscommissie licht de kandidaat schriftelijk in van zijn gemotiveerde beslissing. Deze kennisgeving omvat eveneens, in voorkomend geval, de bewoordingen van artikel IV.I.19.

De kandidaat kan de minister steeds verzoeken de in het eerste lid bedoelde beperking van de territoriale inzetbaarheid te herzien. De minister beslist op advies van, naar gelang van het geval, de korpschef of de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie."

Art. 12. In artikel IV.I.19, eerste lid, RPPol worden de woorden "van onberispelijk gedrag is" vervangen door de woorden "beantwoordt aan de vereiste bepaald bij artikel 12, eerste lid, 3°, van de wet van 26 april 2002".

Art. 13. Artikel IV.I.23 RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

"Art. IV.I.23. De door de minister aangewezen dienst van de federale politie licht de kandidaat, de in artikel IV.I.18, eerste lid, bedoelde moraliteitscommissie, de in artikel IV.I.20 bedoelde paritaire commissie en het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie schriftelijk in van de door de minister in beroep gewezen beslissing bedoeld in artikel IV.I.19."

Art. 14. In artikel IV.I.25 RPPol worden de woorden "De directeur bedoeld in artikel IV.I.18" vervangen door de woorden "Het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie".

Art. 8. Dans l'article IV.I.15 PJPol, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009 et la loi du 21 avril 2016, le 4° est abrogé.

Art. 9. L'article IV.I.16 PJPol est abrogé.

Art. 10. Dans l'article IV.I.17 PJPol, remplacé par l'arrêté royal du 7 juin 2009 et modifié par l'arrêté royal du 11 janvier 2019, les mots "l'article IV.I.15, 1° à 4°" sont à chaque fois remplacés par les mots "l'article IV.I.15, 1° à 3°".

Art. 11. L'article IV.I.18 PJPol, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009 et du 11 janvier 2019, est remplacé par ce qui suit :

"Art. IV.I.18. La commission de moralité décide, conformément aux directives du ministre, si le candidat remplit la condition visée à l'article 12, alinéa 1^{er}, 3° de la loi du 26 avril 2002 et impose, le cas échéant, une restriction par rapport à l'engagement territorial du candidat. Cette décision peut déjà être prise dans le courant de l'enquête de moralité.

Le président de la commission de moralité informe le candidat par écrit de sa décision motivée. Cette notification comporte également, le cas échéant, les termes de l'article IV.I.19.

Le candidat peut à tout moment demander au ministre de revoir la restriction par rapport à l'engagement territorial visée à l'alinéa 1^{er}. Le ministre décide sur avis, selon le cas, du chef de corps ou du directeur général de la gestion des ressources et de l'information."

Art. 12. Dans l'article IV.I.19, alinéa 1^{er}, PJPol, les mots "dont la conduite n'a pas été jugée irréprochable" sont remplacés par les mots "dont il a été estimé qu'il ne répond pas à la condition visée à l'article 12, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi du 26 avril 2002".

Art. 13. L'article IV.I.23 PJPol, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

"Art. IV.I.23. Le service de la police fédérale désigné par le ministre informe par écrit le candidat, la commission de moralité visée à l'article IV.I.18, alinéa 1^{er}, la commission paritaire visée à l'article IV.I.20 et le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale, de la décision en appel du ministre, visée à l'article IV.I.19."

Art. 14. Dans l'article IV.I.25 PJPol, les mots "le directeur visé à l'article IV.I.18" sont remplacés par les mots "le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale".

Art. 15. In artikel IV.I.27 RPPol, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009 en 11 januari 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 3°, worden de woorden “in artikel IV.I.16 bedoelde” opgeheven;

b) de bepaling onder 5° wordt opgeheven;

c) het artikel wordt aangevuld met een bepaling onder 7°, luidende:

“7° de samenstelling en de werkwijze van de in artikel IV.I.18, eerste lid, bedoelde moraliteitscommissie.”.

Art. 16. In artikel IV.I.28bis RPPol, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“De kandidaat die zonder aanvaardbare reden afwezig is op het ogenblik dat een selectieproef of het geheel van de selectieproeven plaatsvindt, kan door het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie worden uitgesloten van verdere deelname.”.

Art. 17. Artikel IV.I.29 RPPol, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009, 6 april 2010, 25 juni 2010 en 11 januari 2019, wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.29. De kandidaat-agent van politie en de kandidaat-inspecteur van politie zijn vrijgesteld van de persoonlijkheidsproef bedoeld in artikel IV.I.15, 2°, indien zij in het raam van een voorafgaande selectieprocedure voor hetzelfde kader de voor de persoonlijkheidsproef bepaalde minimumdrempel hebben behaald. Deze vrijstelling geldt voor twee jaar te rekenen vanaf de kennisgeving van hun slagen. Zo daar evenwel aanwijzingen toe zijn, verzoekt de in artikel IV.I.17 bedoelde deliberatiecommissie, vooraleer zich uit te spreken over de geschiktheid van de kandidaat, om een bijkomend onderzoek met betrekking tot de in artikel IV.I.15, 2°, bepaalde vereiste.

De kandidaat-hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent is vrijgesteld van de persoonlijkheidsproef bedoeld in artikel IV.I.15, 2°, indien hij in het raam van een voorafgaande selectieprocedure voor hoofdinspecteur met respectievelijk dezelfde bijzondere specialisatie of specialiteit politieassistent de voor de persoonlijkheidsproef bepaalde minimumdrempel heeft behaald. Deze vrijstelling geldt voor twee jaar te rekenen vanaf de kennisgeving van zijn slagen. Zo daar evenwel aanwijzingen toe zijn, verzoekt de in artikel IV.I.17 bedoelde deliberatiecommissie, vooraleer zich uit te spreken over de geschiktheid van de kandidaat, om een bijkomend onderzoek met betrekking tot de in artikel IV.I.15, 2°, bepaalde vereiste.

Bovendien kan, zo daar aanwijzingen toe zijn, het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie, vooraleer zich uit te spreken over de

Art. 15. Dans l'article IV.I.27 PJPol, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009 et du 11 janvier 2019, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans le 3°, les mots “visés à l'article IV.I.16” sont abrogés;

b) le 5° est abrogé;

c) l'article est complété par un 7° rédigé comme suit :

“7° la composition et la méthode de travail de la commission de moralité visée à l'article IV.I.18, alinéa 1er.”.

Art. 16. Dans l'article IV.I.28bis PJPol, inséré par l'arrêté royal du 7 juin 2009, l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit :

“Le candidat qui est absent sans raisons valables à l'occasion d'une épreuve de sélection ou de la totalité des épreuves de sélection, peut être exclu pour le reste de la participation par le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale.”.

Art. 17. L'article IV.I.29 PJPol, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009, du 6 avril 2010, du 25 juin 2010 et du 11 janvier 2019, est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.29. Le candidat agent de police et le candidat inspecteur de police sont dispensés de l'épreuve de personnalité visée à l'article IV.I.15, 2°, s'ils ont atteint, dans le cadre d'une précédente procédure de sélection pour le même cadre, le seuil minimum fixé pour l'épreuve de personnalité. Cette dispense est valable deux ans à compter de la notification de leur réussite. Si cependant, besoin en est, la commission de délibération visée à l'article IV.I.17 demande un examen complémentaire relatif à l'exigence fixée à l'article IV.I.15, 2°, avant de se prononcer sur l'aptitude du candidat.

Le candidat inspecteur principal de police avec spécialité particulière ou avec spécialité d'assistant de police est dispensé de l'épreuve de personnalité visée à l'article IV.I.15, 2°, s'il a atteint, dans le cadre d'une précédente procédure de sélection pour inspecteur principal avec respectivement la même spécialité particulière ou la même spécialité d'assistant de police, le seuil minimum fixé pour l'épreuve de personnalité. Cette dispense est valable deux ans à compter de la notification de sa réussite. Si cependant, besoin en est, la commission de délibération visée à l'article IV.I.17 demande un examen complémentaire relatif à l'exigence fixée à l'article IV.I.15, 2°, avant de se prononcer sur l'aptitude du candidat.

En outre, le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale peut, si besoin en est, avant de se prononcer sur l'aptitude du candidat, ordonner un examen

geschiktheid van de kandidaat, een bijkomend onderzoek met betrekking tot de in artikel 12, eerste lid, 3°, van de wet van 26 april 2002 bedoelde vereiste gelasten.

De kandidaat-agent van politie en de kandidaat-inspecteur van politie zijn vrijgesteld van de proef inzake de cognitieve vaardigheden bedoeld in artikel IV.I.15, 1° indien zij geslaagd zijn voor de proef inzake de cognitieve vaardigheden van ten minste hetzelfde kader.

De kandidaat-hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent is vrijgesteld van de proef inzake de cognitieve vaardigheden bedoeld in artikel IV.I.15, 1°, indien hij in het raam van een voorafgaande selectieprocedure voor hoofdinspecteur met respectievelijk dezelfde bijzondere specialisatie of specialiteit politieassistent geslaagd is voor de proef inzake de cognitieve vaardigheden.

De kandidaten zijn vrijgesteld van de fysiek-medische geschiktheidsproef bedoeld in artikel IV.I.15, 3°, indien zij in het raam van een voorafgaande selectieprocedure de voor de fysiek-medische geschiktheidsproef bepaalde minimumdrempel hebben behaald. Deze vrijstelling geldt voor twee jaar te rekenen vanaf de kennisgeving van hun slagen. Zo daar evenwel aanwijzingen toe zijn, verzoekt de in artikel IV.I.17 bedoelde deliberatiecommissie, vooraleer zich uit te spreken over de geschiktheid van de kandidaat, om een bijkomend onderzoek met betrekking tot de in artikel IV.I.15, 3° bepaalde vereiste.

De kandidaat-agent van politie en de kandidaat-inspecteur van politie die in het raam van een selectieprocedure voor een hoger kader door de in artikel IV.I.17 bedoelde deliberatiecommissie geschikt werden bevonden voor respectievelijk het kader van agenten van politie en het basiskader, zijn binnen de twee jaar te rekenen vanaf de kennisgeving van de beslissing van de deliberatiecommissie vrijgesteld van de selectieproef bedoeld in artikel IV.I.15, 2°.

De personeelsleden van het kader van agenten van politie, van het basiskader en van het middenkader die extern in een hoger kader worden aangeworven overeenkomstig artikel IV.I.1, zijn vrijgesteld van de in artikel IV.I.15, 3°, bedoelde selectieproef en van het in de artikelen IV.14 tot IV.18 UBPol bedoelde moraliteitsonderzoek.”

Art. 18. In artikel IV.I.29bis RPPol, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 juni 2010, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 19. In artikel IV.I.29ter RPPol, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 juni 2010 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 januari 2019, worden de woorden “artikel IV.I.15, 1° tot 4°” vervangen door de woorden “artikel IV.I.15, 1° tot 3°”.

complémentaire relatif à l'exigence visée à l'article 12, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi du 26 avril 2002.

Le candidat agent de police et le candidat inspecteur de police qui réussissent l'épreuve d'aptitudes cognitives d'au moins le même cadre sont dispensés de l'épreuve d'aptitudes cognitives visée à l'article IV.I.15, 1°.

Le candidat inspecteur principal de police avec spécialité particulière ou avec spécialité d'assistant de police est dispensé de l'épreuve d'aptitudes cognitives visée à l'article IV.I.15, 1°, s'il a réussi l'épreuve d'aptitudes cognitives dans le cadre d'une précédente procédure de sélection pour inspecteur principal avec respectivement la même spécialité particulière ou spécialité d'assistant de police.

Les candidats sont dispensés de l'épreuve d'aptitude physique et médicale visée à l'article IV.I.15, 3°, s'ils ont atteint, dans le cadre d'une précédente procédure de sélection, le seuil minimum fixé pour l'épreuve d'aptitude physique et médicale. Cette dispense est valable deux ans à compter de la notification de leur réussite. Si cependant besoin en est, la commission de délibération visée à l'article IV.I.17 demande un examen complémentaire relatif à l'exigence fixée à l'article IV.I.15, 3°, avant de se prononcer sur l'aptitude du candidat.

Le candidat agent de police et le candidat inspecteur de police qui, dans le cadre d'une procédure de sélection pour un cadre supérieur, ont été déclarés aptes par la commission de délibération visée à l'article IV.I.17 pour, respectivement, le cadre des agents de police et le cadre de base, sont dispensés de l'épreuve de sélection visée à l'article IV.I.15, 2°, dans les deux années à compter de la notification de la décision de la commission de délibération.

Les membres du personnel du cadre des agents de police, du cadre de base et du cadre moyen qui font l'objet d'un recrutement externe dans un cadre supérieur conformément à l'article IV.I.1^{er}, sont dispensés de l'épreuve de sélection visée à l'article IV.I.15, 3°, et de l'enquête de moralité visée aux articles IV.14 à IV.18 AEPol.”

Art. 18. Dans l'article IV.I.29bis PJPOL, inséré par l'arrêté royal du 25 juin 2010, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 19. Dans l'article IV.I.29ter PJPOL, inséré par l'arrêté royal du 25 juin 2010 et modifié par l'arrêté royal du 11 janvier 2019, les mots “l'article IV.I.15, 1° à 4°” sont remplacés par les mots “l'article IV.I.15, 1° à 3°”.

Art. 20. Artikel IV.I.30 RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.30. De laureaten van de selectieproeven voor agent van politie, inspecteur van politie en hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent worden opgenomen in een wervingsreserve.

Het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie stelt de lijst van de kandidaten-agent van politie, de lijst van de kandidaten-inspecteur van politie en de lijst van de kandidaten-hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent die opgenomen worden in de in het eerste lid bedoelde wervingsreserves vast.

Het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie verzendt de desbetreffende lijst van geschikt bevonden kandidaten aan de korpschef, indien het een betrekking bij een korps van de lokale politie betreft, of aan de betrokken directeur, indien het een betrekking bij de federale politie betreft. De korpschef of de betrokken directeur kan slechts een beroep doen op die lijst indien het een betrekking betreft die niet overeenkomstig de regeling inzake de mobiliteit bedoeld in deel VI, titel II, hoofdstuk II kon worden ingevuld.

De kandidaten worden vervolgens aan de door de benoemende overheid georganiseerde selectieproeven onderworpen.

Onverminderd het vierde lid, wint de benoemende overheid het advies van een selectiecommissie in. De minister bepaalt de samenstelling en de werkwijze van die selectiecommissie.

De benoemende overheid selecteert de meest geschikte kandidaat op basis van de vergelijking van de respectieve aanspraken en verdiensten van de verschillende kandidaten, het advies van de selectiecommissie en, in voorkomend geval, de resultaten voor de andere in het vierde lid bedoelde selectieproeven. Die kandidaat wordt vervolgens tot de basisopleiding toegelaten.”.

Art. 21. In het RPPol wordt een artikel IV.I.30*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. IV.I.30*bis*. De kandidaat-inspecteur van politie die is opgenomen in de wervingsreserve bedoeld in artikel IV.I.30, eerste lid, en die nog steeds niet werd geselecteerd, wordt onderworpen aan de selectieproeven georganiseerd door de benoemende overheid van de federale politie, waaronder de selectiecommissie bedoeld in artikel IV.I.30, vijfde lid, voor de betrekkingen die de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie bepaalt.

De benoemende overheid van de federale politie selecteert de meest geschikte kandidaat-inspecteur op basis van een vergelijking van de respectieve aanspraken en

Art. 20. L'article IV.I.30 PJPol, remplacé par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.30. Les lauréats des épreuves de sélection pour agent de police, inspecteur de police et inspecteur principal de police avec spécialité particulière ou avec spécialité d'assistant de police sont insérés dans une réserve de recrutement.

Le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale établit la liste des candidats agents de police, la liste des candidats inspecteurs de police et la liste des candidats inspecteurs principaux de police avec spécialité particulière ou avec spécialité d'assistant de police qui sont insérés dans les réserves de recrutement visées à l'alinéa 1^{er}.

Le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale transmet la liste concernée des candidats estimés aptes, au chef de corps, s'il s'agit d'un emploi au sein d'un corps de la police locale, ou au directeur concerné, s'il s'agit d'un emploi au sein de la police fédérale. Le chef de corps ou le directeur concerné peut uniquement recourir à cette liste que s'il s'agit d'un emploi qui n'a pu être attribué conformément à la réglementation en matière de mobilité visée à la partie VI, titre II, chapitre II.

Les candidats sont ensuite soumis aux épreuves de sélection organisées par l'autorité de nomination.

Sans préjudice de l'alinéa 4, l'autorité de nomination recueille l'avis d'une commission de sélection. Le ministre fixe la composition et le fonctionnement de cette commission de sélection.

L'autorité de nomination sélectionne le candidat le plus apte sur base d'une comparaison des titres et mérites respectifs des différents candidats, de l'avis de la commission de sélection et, le cas échéant, des résultats aux autres épreuves de sélection visées à l'alinéa 4. Ce candidat est ensuite admis à la formation de base.”.

Art. 21. Dans le PJPol, il est inséré un article IV.I.30*bis*, rédigé comme suit :

“Art. IV.I.30*bis*. Le candidat inspecteur de police qui est inséré dans la réserve de recrutement visée à l'article IV.I.30, alinéa 1^{er}, et qui n'a toujours pas été sélectionné, est soumis aux épreuves de sélection organisées par l'autorité de nomination de la police fédérale, dont la commission de sélection visée à l'article IV.I.30, alinéa 5, pour les emplois que le directeur général de la gestion des ressources et de l'information détermine.

L'autorité de nomination de la police fédérale sélectionne le candidat inspecteur le plus apte sur base d'une comparaison des titres et mérites respectifs des différents candidats, de

verdiensten van de verschillende kandidaten, het advies van de selectiecommissie en, in voorkomend geval, de resultaten van de andere selectieproeven bedoeld in het eerste lid. Deze kandidaat-inspecteur wordt vervolgens toegelaten tot de basisopleiding.”.

Art. 22. In artikel IV.I.31 RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt de zin “Een langere geldigheidsduur kan worden vastgesteld in het selectiereglement.” ingevoegd tussen de zin “De opnemings in de wervingsreserve geldt voor twee jaar.” en de zin “Alle kandidaten worden in elk geval onderworpen aan een medisch controleonderzoek voorafgaand aan hun toelating tot de opleiding.”.

Art. 23. Artikel IV.I.32 RPPol, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009 en 11 januari 2019, wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

“§4. De rangschikking van de kandidaten-commissaris van politie overeenkomstig §3 bepaalt de volgorde van toelating tot de basisopleiding.”.

Art. 24. Artikel IV.I.33 RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 april 2013, wordt opgeheven.

Art. 25. In artikel IV.I.33*bis*, eerste lid, RPPol, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, worden de woorden “de directeur van de directie van de rekrutering en van de selectie” vervangen door de woorden “het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie”.

Art. 26. In artikel IV.I.36 RPPol worden de woorden “de algemene directie personeel” vervangen door de woorden “de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie”.

Art. 27. In artikel IV.I.40, eerste lid, RPPol worden de woorden “de directeur” vervangen door de woorden “het hoofd”.

Art. 28. Artikel IV.I.50 RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.50. Het organiseren van de selectieproeven wordt onder meer aangekondigd via een bericht bekendgemaakt op de website van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie. Deze bekendmaking vermeldt ten minste de taal van de selectieproeven, het niveau waarvoor de proeven worden georganiseerd, een beschrijving van de betrekking, een beknopt profiel, de deelnemingsvoorwaarden en de datum waarop die moeten vervuld zijn, de wijze van inschrijven en de uiterste inschrijvingsdatum alsmede het selectiereglement, opgesteld door het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie.”.

l'avis de la commission de sélection et, le cas échéant, des résultats aux autres épreuves de sélection visées à l'alinéa 1^{er}. Ce candidat inspecteur est ensuite admis à la formation de base.”.

Art. 22. Dans l'article IV.I.31 PJPol, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, la phrase “Une durée de validité plus longue peut être fixée dans le règlement de sélection.” est insérée entre la phrase “L'inscription dans la réserve de recrutement est valable deux ans.” et la phrase “Tous les candidats sont toutefois soumis à un examen médical de contrôle préalablement à leur admission à la formation.”.

Art. 23. L'article IV.I.32 PJPol, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009 et du 11 janvier 2019, est complété par un paragraphe 4, rédigé comme suit :

“§4. Le classement des candidats commissaires de police conformément au §3 détermine l'ordre d'admission à la formation de base.”.

Art. 24. L'article IV.I.33 PJPol, remplacé par l'arrêté royal du 14 avril 2013, est abrogé.

Art. 25. Dans l'article IV.I.33*bis*, alinéa 1^{er}, PJPol, inséré par l'arrêté royal du 7 juin 2009, les mots “peut être invité par le directeur de la direction du recrutement et de la sélection à” sont remplacés par les mots “peut demander au chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale de”.

Art. 26. Dans l'article IV.I.36 PJPol, les mots “la direction générale des ressources humaines” sont remplacés par les mots “la direction générale de la gestion des ressources et de l'information.”.

Art. 27. Dans l'article IV.I.40, alinéa 1^{er}, PJPol, le mot “directeur” est remplacé par le mot “chef”.

Art. 28. L'article IV.I.50 PJPol, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.50. L'organisation des épreuves de sélection est entre autres annoncée au moyen d'un avis publié sur le site internet du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale. Cet avis mentionne au moins la langue des épreuves de sélection, le niveau pour lequel les épreuves sont organisées, une description de l'emploi, un profil succinct, les conditions de participation et la date à laquelle elles doivent être remplies, le mode d'inscription et la date ultime d'inscription ainsi que le règlement de sélection, rédigé par le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale.”.

Art. 29. In artikel IV.I.52 RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid worden de woorden “de directeur” vervangen door de woorden “het hoofd”;

b) in het tweede lid wordt de bepaling onder 4° opgeheven;

c) het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Na de in het tweede lid bedoelde selectieproeven worden de kandidaten onderworpen aan de door de benoemende overheid georganiseerde selectieproeven.”.

Art. 30. In artikel IV.I.54 RPPol, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009, 6 april 2010, 25 juni 2010 en 11 januari 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“De kandidaat is vrijgesteld van de persoonlijkheidsproef bedoeld in artikel IV.I.52, tweede lid, 2°, indien hij in het raam van een voorafgaande selectieprocedure voor een betrekking met hetzelfde profiel de voor de persoonlijkheidsproef bepaalde minimumdrempel heeft behaald. Deze vrijstelling geldt voor twee jaar te rekenen vanaf de kennisgeving van zijn slagen. Zo daar evenwel aanwijzingen toe zijn, verzoekt de minister of de in artikel IV.I.57 bedoelde dienst, vooraleer zich uit te spreken over de geschiktheid van de kandidaat, om een bijkomend onderzoek met betrekking tot de in artikel 19, 3°, van de wet van 26 april 2002 en in artikel IV.I.52, tweede lid, 2°, bepaalde vereisten.”;

2° het tweede, derde, vierde en zesde lid worden opgeheven.

Art. 31. In artikel IV.I.54^{bis} RPPol, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 juni 2010, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 32. In artikel IV.I.55 RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“De kandidaat die zonder aanvaardbare reden afwezig is op het ogenblik dat een selectieproef of het geheel van de selectieproeven plaatsvindt, kan door het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie worden uitgesloten van verdere deelname.”.

Art. 33. Artikel IV.I.56 RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.56. De minister of het hoofd van de door hem aangewezen dienst bepaalt de voorwaarden die moeten

Art. 29. A l'article IV.I.52 PJPol, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans l'alinéa 1^{er}, le mot “directeur” est remplacé par le mot “chef”;

b) dans l'alinéa 2, le 4° est abrogé;

c) l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit :

“Après les épreuves de sélection visées à l'alinéa 2, les candidats sont soumis aux épreuves de sélection organisées par l'autorité de nomination.”.

Art. 30. A l'article IV.I.54 PJPol, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009, du 6 avril 2010, du 25 juin 2010 et du 11 janvier 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

“Le candidat est dispensé de l'épreuve de personnalité visée à l'article IV.I.52, alinéa 2, 2°, s'il a atteint, dans le cadre d'une précédente procédure de sélection pour un emploi avec le même profil, le seuil minimum fixé pour l'épreuve de personnalité. Cette dispense est valable deux ans à compter de la notification de sa réussite. Si cependant, besoin en est, le ministre ou le service visé à l'article IV.I.57 demande un examen complémentaire relatif aux exigences fixées à l'article 19, 3°, de la loi du 26 avril 2002 et à l'article IV.I.52, alinéa 2, 2°, avant de se prononcer sur l'aptitude du candidat.”;

2° les alinéas 2, 3, 4 et 6 sont abrogés.

Art. 31. Dans l'article IV.I.54^{bis} PJPol, inséré par l'arrêté royal du 25 juin 2010, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 32. Dans l'article IV.I.55 PJPol, remplacé par l'arrêté royal du 7 juin 2009, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

“Le candidat qui est absent sans raisons valables à l'occasion d'une épreuve de sélection ou à la totalité des épreuves de sélection, peut être exclu pour le reste de la participation par le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale.”.

Art. 33. L'article IV.I.56 PJPol, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.56. Le ministre ou le chef du service qu'il désigne fixe les conditions auxquelles le candidat doit satisfaire

voldaan zijn opdat een kandidaat geschikt wordt bevonden op grond van artikel IV.I.52, tweede lid, 1° tot 3°.”

Art. 34. Artikel IV.I.57 RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.57. De minister of het hoofd van de door hem aangewezen dienst beslist of een kandidaat al dan niet geschikt is bevonden op grond van artikel IV.I.52, tweede lid, 1° tot 3°, en stelt de lijst van de geschikte kandidaten vast.”

Art. 35. Artikel IV.I.57bis RPPol, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 januari 2019, wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.57bis. Het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie of, indien het een betrekking van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie waarvoor geen bijzondere eisen inzake integriteit worden opgelegd op grond van artikel 25, 2°, van de wet van 26 april 2002 betreft, de korpschef van het korps voor hetwelk de kandidaat wordt aangeworven, beslist, overeenkomstig de richtlijnen van de minister, of de kandidaat al dan niet beantwoordt aan de vereiste bepaald bij artikel 19, 3°, van de wet van 26 april 2002.

Het diensthoofd of de betrokken korpschef licht de kandidaat schriftelijk in van zijn gemotiveerde beslissing. Deze kennisgeving omvat eveneens, in voorkomend geval, de bewoordingen van artikel IV.I.19.

De kandidaat van wie wordt geoordeeld dat hij niet beantwoordt aan de vereiste bepaald bij artikel 19, 3°, van de wet van 26 april 2002, kan daartegen beroep aantekenen bij de minister, overeenkomstig de procedure zoals bedoeld in de artikelen IV.I.19 tot IV.I.22.

De in artikel IV.I.23 RPPol bedoelde dienst licht de kandidaat, het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie of de betrokken korpschef en de in artikel IV.I.20 bedoelde paritaire commissie schriftelijk in van de door de minister in beroep gewezen beslissing.”

Art. 36. Artikel IV.I.58 RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.58. Behoudens andersluidende beslissing van de minister of het hoofd van de door hem aangewezen dienst, wordt een wervingsreserve van geschikte kandidaten aangelegd die geldig is voor het geheel van de politiediensten. De andersluidende beslissing wordt voorafgaandelijk aan de selectie genomen.

De in het eerste lid bedoelde wervingsreserve heeft een geldigheid van twee jaar die ingaat vanaf de opstelling van het proces-verbaal waarbij de in artikel IV.I.57 bedoelde lijst wordt vastgesteld. Een kortere geldigheidsduur kan worden vastgesteld in het selectiereglement.”

pour être déclaré apte sur base de l'article IV.I.52, alinéa 2, 1° à 3°.”

Art. 34. L'article IV.I.57 PJPol, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.57. Le ministre ou le chef du service qu'il désigne décide si un candidat est apte ou non sur base de l'article IV.I.52, alinéa 2, 1° à 3°, et établit la liste des candidats aptes.”

Art. 35. L'article IV.I.57bis PJPol, inséré par l'arrêté royal du 7 juin 2009 et modifié par l'arrêté royal du 11 janvier 2019, est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.57bis. Le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale ou, lorsqu'il s'agit d'un emploi du cadre administratif et logistique d'un corps de police locale pour lequel aucune exigence particulière en matière d'intégrité n'est imposée sur base de l'article 25, 2°, de la loi du 26 avril 2002, le chef de corps du corps pour lequel le candidat est recruté, décide, conformément aux directives du ministre, si le candidat répond ou non à la condition fixée à l'article 19, 3°, de la loi du 26 avril 2002.

Le chef du service ou le chef de corps concerné informe par écrit le candidat de sa décision motivée. Cette communication contient également, le cas échéant, les termes de l'article IV.I.19.

Le candidat dont il a été estimé qu'il ne répond pas à la condition visée à l'article 19, 3°, de la loi du 26 avril 2002, peut interjeter appel auprès du ministre, conformément à la procédure visée aux articles IV.I.19 à IV.I.22.

Le service visé à l'article IV.I.23 informe par écrit le candidat, le chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale ou le chef de corps concerné et la commission paritaire visée à l'article IV.I.20 de la décision en appel du ministre.”

Art. 36. L'article IV.I.58 PJPol, modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.58. Sauf décision contraire du ministre ou du chef du service qu'il désigne, une réserve de recrutement valable pour l'ensemble des services de police comprenant les candidats aptes est créée. La décision contraire est prise préalablement à la sélection.

La réserve de recrutement visée à l'alinéa 1^{er} a une validité de deux ans qui prend cours à partir de l'établissement du procès-verbal dans lequel la liste visée à l'article IV.I.57 est établie. Une durée de validité plus courte peut être fixée dans le règlement de sélection.”

Art. 37. Artikel IV.I.59 RPPol wordt vervangen als volgt:

“Art. IV.I.59. De minister of het hoofd van de door hem aangewezen dienst stelt de lijst van de kandidaten die opgenomen worden in de in artikel IV.I.58 bedoelde wervingsreserve vast.”.

Art. 38. Artikel IV.II.46, eerste lid, RPPol, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009 en 11 januari 2019, wordt vervangen als volgt:

“Zo daar, ingevolge het tijdsverloop tussen de opname in de wervingsreserve en de aanvang van de basisopleiding, aanwijzingen toe zijn, kan de aanwervende overheid of de directeur van de directie van het personeel van de federale politie, naar gelang van het geval, de betrokken deliberatiecommissie om een bijkomend onderzoek verzoeken met betrekking tot de in artikel IV.I.15, 2° en 3°, bepaalde vereisten alsmede om een bijkomend moraliteitsonderzoek.”.

Art. 39. In artikel V.II.2, §2, RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 april 2013, worden de woorden “de directeur van de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer” vervangen door de woorden “het hoofd van de dienst loopbaanbeheer binnen de directie van het personeel van de federale politie”.

Art. 40. Artikel V.II.3 RPPol, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009 en 14 april 2013, wordt vervangen als volgt:

“Art. V.II.3. De benoeming gebeurt door de benoemende overheid in een gemeente of meergemeentezone indien het personeelslid van het operationeel kader op de datum van zijn benoeming, overeenkomstig de regels inzake de inplaatsstelling bij mobiliteit bedoeld in deel VI, titel II, een betrekking bij mobiliteit heeft verkregen in een korps van de lokale politie, indien het personeelslid bij toepassing van artikel VI.II.15, §3, werd aangeworven of indien het personeelslid een beveiligingsassistent van politie, een beveiligingsagent van politie, een agent van politie, een inspecteur van politie of een hoofdinspecteur van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent betreft die voor een korps van de lokale politie werd aangeworven. In het andere geval benoemt de benoemende overheid voor de personeelsleden van de federale politie het personeelslid van het operationeel kader.”.

Art. 41. In artikel V.III.3 RPPol worden de woorden “in artikel IV.I.58 bedoelde” ingevoegd tussen de woorden “wordt van de” en het woord “wervingsreserve”.

Art. 42. Artikel V.III.5 RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. V.III.5. De kandidaten worden aan de door de benoemende overheid georganiseerde selectieproeven

Art. 37. L'article IV.I.59 PJPol est remplacé par ce qui suit :

“Art. IV.I.59. Le ministre ou le chef du service qu'il désigne établit la liste des candidats qui sont incorporés dans la réserve de recrutement visée à l'article IV.I.58.”.

Art. 38. L'article IV.II.46, alinéa 1^{er}, PJPol, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009 et du 11 janvier 2019, est remplacé par ce qui suit :

“L'autorité de recrutement ou, selon le cas, le directeur de la direction du personnel de la police fédérale peuvent, là où le délai entre l'inscription dans la réserve de recrutement et le commencement de la formation de base le rend nécessaire, demander à la commission de délibération concernée un examen complémentaire relatif aux exigences visées à l'article IV.I.15, 2° et 3°, ainsi qu'une enquête complémentaire de moralité.”.

Art. 39. Dans l'article V.II.2, §2, PJPol, modifié par l'arrêté royal du 14 avril 2013, les mots “le directeur de la direction de la mobilité et de la gestion du personnel” sont remplacés par les mots “le chef du service gestion des carrières au sein de la direction du personnel de la police fédérale”.

Art. 40. L'article V.II.3 PJPol, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009 et du 14 avril 2013, est remplacé par ce qui suit :

“Art. V.II.3. La nomination a lieu par l'autorité de nomination dans une commune ou une zone pluricommunale si le membre du personnel du cadre opérationnel à la date de sa nomination, conformément aux règles en matière de mise en place par mobilité visée à la partie VI, titre II, a obtenu un emploi par mobilité dans un corps de la police locale, si le membre du personnel a été recruté en application de l'article VI.II.15, §3, ou si le membre du personnel est un assistant de sécurisation de police, un agent de sécurisation de police, un agent de police, un inspecteur de police ou un inspecteur principal de police avec spécialité particulière ou avec spécialité d'assistant de police qui a été recruté pour un corps de la police locale. Dans le cas contraire, l'autorité de nomination pour les membres du personnel de la police fédérale nomme le membre du personnel du cadre opérationnel.”.

Art. 41. L'article V.III.3 PJPol est complété par les mots “visée à l'article IV.I.58”.

Art. 42. L'article V.III.5 PJPol, remplacé par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit:

“Art. V.III.5. Les candidats sont soumis aux épreuves de sélection organisées par l'autorité de nomination en tenant

onderworpen met inachtneming van de door de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie uitgebrachte rangorde.

Onverminderd het eerste lid, wint de benoemende overheid het advies van een selectiecommissie in. De minister bepaalt de samenstelling en de werkwijze van die selectiecommissie.”.

Art. 43. Artikel V.III.6 RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. V.III.6. De benoemende overheid selecteert de meest geschikte kandidaat op basis van de vergelijking van de respectieve aanspraken en verdiensten van de verschillende kandidaten, het advies van de selectiecommissie en, in voorkomend geval, de resultaten van de in artikel V.III.5 bedoelde selectieproeven en de in artikel V.III.3 bedoelde voorkeuren.”.

Art. 44. In deel VI, titel II, hoofdstuk I, afdeling 1, RPPol, worden de onderafdelingen 1 tot 3, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 april 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 maart 2018, die de artikelen VI.II.4 tot VI.II.4septies bevatten, vervangen als volgt:

“Onderafdeling 1. – De eerste aanwijzing van extern aangeworven aspiranten, met uitzondering van de aspirant-commissarissen van politie

Art. VI.II.4. Deze onderafdeling is enkel van toepassing op aspirant-beveiligingsagenten van politie, aspirant-beveiligingsassistenten van politie, aspirant-agenten van politie, extern aangeworven aspirant-inspecteurs van politie en aspirant-hoofdinspecteurs van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent.

Art. VI.II.4bis. Na het slagen voor de basisopleiding worden de in artikel VI.II.4 bedoelde aspiranten door de korpschef of, naar gelang van het geval, de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie of het personeelslid dat de door hem aangewezen dienst leidt, aangewezen voor de betrekking waarvoor zij werden aangeworven.

Onderafdeling 2. – De eerste aanwijzing van aspiranten in het raam van een bevorderingsprocedure door overgang naar een hoger kader en van extern aangeworven aspirant-commissarissen van politie

Art. VI.II.4ter. Deze onderafdeling is enkel van toepassing op aspirant-inspecteurs van politie die de basisopleiding volgen in het raam van een bevorderingsprocedure door overgang naar een hoger kader, en die geen betrekking toegewezen kregen overeenkomstig artikel VII.II.19bis, vierde lid, op aspirant-hoofdinspecteurs van politie en op aspirant-commissarissen van politie.

compte du classement établi par le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale.

Sans préjudice de l’alinéa 1^{er}, l’autorité de nomination recueille l’avis d’une commission de sélection. Le ministre fixe la composition et le fonctionnement de cette commission de sélection.”.

Art. 43. L’article V.III.6 PJPol, modifié par l’arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“Art. V.III.6. L’autorité de nomination sélectionne le candidat le plus apte sur base d’une comparaison des titres et mérites respectifs des différents candidats, de l’avis de la commission de sélection et, le cas échéant, des résultats aux épreuves de sélection visées à l’article V.III.5 et des préférences visées à l’article V.III.3.”.

Art. 44. Dans la partie VI, titre II, chapitre I^{er}, section 1^{ère}, PJPol, les sous-sections 1^{ère} à 3, insérées par l’arrêté royal du 14 avril 2013 et modifiées par l’arrêté royal du 4 mars 2018, comportant les articles VI.II.4 à VI.II.4septies, sont remplacées par ce qui suit:

“Sous-section 1^{ère}. – La première désignation des aspirants, à l’exclusion des aspirants commissaires de police, recrutés en externe

Art. VI.II.4. La présente sous-section est uniquement d’application aux aspirants agents de sécurisation de police, aux aspirants assistants de sécurisation de police, aux aspirants agents de police, aux aspirants inspecteurs de police recrutés en externe et aux aspirants inspecteurs principaux de police avec spécialisation particulière ou avec spécialité d’assistant de police.

Art. VI.II.4bis. Après la réussite de la formation de base, les aspirants visés à l’article VI.II.4 sont désignés par le chef de corps ou, selon le cas, par le directeur général de la gestion des ressources et de l’information ou le membre du personnel qui dirige le service qu’il désigne, dans un emploi dans le service de police pour lequel ils ont été recrutés.

Sous-section 2. – La première désignation des aspirants dans le cadre d’une procédure de promotion par accession à un cadre supérieur et des aspirants commissaires de police recrutés en externe

Art. VI.II.4ter. La présente sous-section est uniquement d’application aux aspirants inspecteurs de police qui suivent la formation de base dans le cadre d’une procédure de promotion par accession à un cadre supérieur, et qui n’ont pas obtenu un emploi conformément à l’article VII.II.19bis, alinéa 4, aux aspirants inspecteurs principaux de police et aux aspirants commissaires de police.

Art. VI.II.4quater. De aspirant-commissarissen van politie die overeenkomstig artikel VI.II.15, §3, worden aangeworven, worden na het slagen voor de basisopleiding door de korpschef aangewezen voor een betrekking in de politiedienst waarvoor zij werden aangeworven.

Art. VI.II.4quinquies. De aspirant-inspecteurs van politie die geen betrekking toegewezen kregen overeenkomstig artikel VII.II.19bis, vierde lid, de aspirant-hoofdinspecteurs van politie en de aspirant-commissarissen van politie die niet werden aangeworven overeenkomstig artikel VI.II.15, §3, na het slagen voor de basisopleiding, worden door de korpschef of, naar gelang van het geval, door de commissaris-generaal of de door deze aangewezen directeur-generaal, aangewezen binnen de betrekking die ze bekomen hebben overeenkomstig de regels inzake de mobiliteit, vervat in hoofdstuk II van deze titel.

De aspirant-inspecteurs van politie die geen betrekking toegewezen kregen overeenkomstig artikel VII.II.19bis, vierde lid, de aspirant-commissarissen van politie die niet werden aangeworven overeenkomstig artikel VI.II.15, §3, na het slagen voor de basisopleiding, en de aspirant-inspecteurs van politie, de aspirant-hoofdinspecteurs van politie en de aspirant-commissarissen van politie die geen betrekking hebben bekomen overeenkomstig de regels inzake de mobiliteit, vervat in hoofdstuk II van deze titel, worden ambtshalve aangewezen door de commissaris-generaal of de door deze aangewezen directeur-generaal voor een betrekking in de federale politie.”.

Art. 45. In artikel VI.II.6 RPPol worden de woorden “de commissaris-generaal of de door hem aangewezen directeur-generaal” vervangen door de woorden “de directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie of het personeelslid dat de door hem aangewezen dienst leidt,”.

Art. 46. In artikel VI.II.10, tweede lid, RPPol, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 2 maart 2007, 14 april 2013 en van 11 januari 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 2°, wordt het woord “VI.II.4septies” vervangen door het woord “VI.II.4quinquies”;

b) de bepaling onder 2bis° wordt opgeheven.

Art. 47. In artikel VII.II.16, §2, RPPol worden de woorden “, en dit tot het in artikel 38 van de wet van 26 april 2002 bedoelde aantal is bereikt” opgeheven.

Art. 48. In artikel VII.II.17 RPPol, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 2 april 2004, 28 september 2016 en 11 januari 2019, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“Voor wat de in artikel IV.I.15, 2°, bedoelde persoonlijkheidsproef betreft, wordt respectievelijk het advies

Art. VI.II.4quater. Après la réussite de la formation de base, les aspirants commissaires de police qui sont recrutés conformément à l'article VI.II.15, §3, sont désignés par le chef de corps dans un emploi dans le service de police pour lequel ils ont été recrutés.

Art. VI.II.4quinquies. Après la réussite de la formation de base, les aspirants inspecteurs de police qui n'ont pas obtenu un emploi conformément à l'article VII.II.19bis, alinéa 4, les aspirants inspecteurs principaux de police et les aspirants commissaires de police qui n'ont pas été recrutés conformément à l'article VI.II.15, §3, sont désignés par le chef de corps ou, selon le cas, par le commissaire général ou le directeur général désigné par lui, dans l'emploi qu'ils ont obtenu conformément aux dispositions relatives à la mobilité, contenues dans le chapitre II du présent titre.

Après la réussite de la formation de base, les aspirants inspecteurs de police, qui n'ont pas obtenu un emploi conformément à l'article VII.II.19bis, alinéa 4, les aspirants commissaires de police qui n'ont pas été recrutés conformément à l'article VI.II.15, §3, et les aspirants inspecteurs de police, les aspirants inspecteurs principaux de police et les aspirants commissaires de police qui n'ont obtenu aucun emploi conformément aux règles en matière de mobilité, contenues dans le chapitre II du présent titre, sont désignés d'office par le commissaire général ou le directeur général désigné par lui dans un emploi au sein de la police fédérale.”.

Art. 45. Dans l'article VI.II.6 PJPol, les mots “le commissaire général ou le directeur général qu'il désigne” sont remplacés par les mots “le directeur général de la gestion des ressources et de l'information ou le membre du personnel qui dirige le service qu'il désigne”.

Art. 46. A l'article VI.II.10, alinéa 2, PJPol, modifié par les arrêtés royaux du 2 mars 2007, du 14 avril 2013 et du 11 janvier 2019, les modifications suivantes sont apportées :

a) au 2°, le mot “VI.II.4septies” est remplacé par le mot “VI.II.4quinquies”;

b) le 2bis° est abrogé.

Art. 47. Dans l'article VII.II.16, §2, PJPol, les mots “, et ce jusqu'à ce que le nombre visé à l'article 38 de la loi du 26 avril 2002 soit atteint” sont abrogés.

Art. 48. Dans l'article VII.II.17 PJPol, modifié par les arrêtés royaux du 2 avril 2004, du 28 septembre 2016 et du 11 janvier 2019, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

“Pour ce qui concerne l'épreuve de personnalité visée à l'article IV.I.15, 2°, l'avis du chef de corps, pour ce qui

van de korpschef, voor wat betreft de leden van de lokale politie, of het advies van de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd, voor wat betreft de leden van de federale politie, in aanmerking genomen. Met het oog op het inwinnen van dit advies stelt de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie een modelformulier op.”.

Art. 49. Artikel VII.II.18 RPPol, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009 en 11 januari 2019, wordt vervangen als volgt:

“Art. VII.II.18. De artikelen IV.I.15, 1° en 2°, IV.I.16, IV.I.26 en IV.I.27, 1°, 3°, 4° en 6°, zijn van overeenkomstige toepassing op de kandidaten voor overgang naar het middenkader met dien verstande dat de in artikel IV.I.15, 1°, bedoelde proef wordt vervangen door een beroepsproef.

Voor wat de in artikel IV.I.15, 2°, bedoelde persoonlijkheidsproef betreft, wordt respectievelijk het advies van de korpschef, voor wat betreft de leden van de lokale politie, of het advies van de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd, voor wat betreft de leden van de federale politie, in aanmerking genomen. Met het oog op het inwinnen van dit advies stelt de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie een modelformulier op.”.

Art. 50. Artikel VII.II.19 RPPol, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009 en 11 januari 2019, wordt vervangen als volgt:

“Art. VII.II.19. De artikelen IV.I.15, 1° en 2°, IV.I.16, IV.I.26 en IV.I.27, 1°, 3°, 4° en 6°, zijn van overeenkomstige toepassing op de kandidaten voor overgang naar het officierskader met dien verstande dat de in artikel IV.I.15, 1°, bedoelde proef wordt vervangen door een beroepsproef.

Voor wat de in artikel IV.I.15, 2°, bedoelde persoonlijkheidsproef betreft, wordt respectievelijk het advies van de korpschef, voor wat betreft de leden van de lokale politie, of het advies van de betrokken directeur of het betrokken diensthoofd, voor wat betreft de leden van de federale politie, in aanmerking genomen. Met het oog op het inwinnen van dit advies stelt de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie een modelformulier op.”.

Art. 51. In artikel VII.II.20, derde lid, RPPol, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 juni 2009 en 28 september 2016, worden de woorden “de directeur van de directie van de rekrutering en van de selectie” vervangen door de woorden “het hoofd van de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie”.

Art. 52. In artikel VII.IV.18 RPPol wordt de bepaling onder 3° opgeheven.

concerne les membres de la police locale, ou l'avis du directeur concerné ou du chef de service concerné, pour ce qui concerne les membres de la police fédérale, est respectivement pris en compte. Pour obtenir cet avis, le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale établit un formulaire standardisé.”.

Art. 49. L'article VII.II.18 PJPol, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009 et du 11 janvier 2019, est remplacé par ce qui suit :

“Art. VII.II.18. Les articles IV.I.15, 1° et 2°, IV.I.16, IV.I.26 et IV.I.27, 1°, 3°, 4° et 6°, sont d'application conforme aux candidats pour accession au cadre moyen en tenant compte de ce que l'épreuve visée à l'article IV.I.15, 1°, est remplacée par une épreuve professionnelle.

Pour ce qui concerne l'épreuve de personnalité visée à l'article IV.I.15, 2°, l'avis du chef de corps, pour ce qui concerne les membres de la police locale, ou l'avis du directeur concerné ou du chef de service concerné, pour ce qui concerne les membres de la police fédérale, est respectivement pris en compte. Pour obtenir cet avis, le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale établit un formulaire standardisé.”.

Art. 50. L'article VII.II.19 PJPol, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009 et du 11 janvier 2019, est remplacé par ce qui suit :

“Art. VII.II.19. Les articles IV.I.15, 1° et 2°, IV.I.16, IV.I.26 et IV.I.27, 1°, 3°, 4° et 6°, sont d'application conforme aux candidats pour accession au cadre d'officiers en tenant compte de ce que l'épreuve visée à l'article IV.I.15, 1°, est remplacée par une épreuve professionnelle.

Pour ce qui concerne l'épreuve de personnalité visée à l'article IV.I.15, 2°, l'avis du chef de corps, pour ce qui concerne les membres de la police locale, ou l'avis du directeur concerné ou du chef de service concerné, pour ce qui concerne les membres de la police fédérale, est respectivement pris en compte. Pour obtenir cet avis, le service du recrutement et de la sélection de la police fédérale établit un formulaire standardisé.”.

Art 51. Dans l'article VII.II.20, alinéa 3, PJPol, modifié par les arrêtés royaux du 7 juin 2009 et du 28 septembre 2016, les mots “directeur de la direction du recrutement et de la sélection” sont remplacés par les mots “chef du service du recrutement et de la sélection de la police fédérale”.

Art. 52. Dans l'article VII.IV.18 PJPol, le 3° est abrogé.

Art. 53. In artikel VII.IV.21 RPPol wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“De in artikel IV.I.17 bedoelde deliberatiecommissie stelt de lijst van de personeelsleden die geslaagd en batig gerangschikt zijn in alfabetische volgorde vast.”.

Art. 54. In deel IX, titel III, hoofdstuk II RPPol, wordt het opschrift van afdeling *2bis*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2009, vervangen als volgt:

“AFDELING 2BIS – EEN
MORALITEITSONDERZOEK”.

Art. 53. Dans l'article VII.IV.21 PJPol, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

“La commission de délibération visée à l'article IV.I.17 établit dans l'ordre alphabétique la liste des membres du personnel qui ont réussi et sont classés en ordre utile.”.

Art. 54. Dans la partie IX, titre III, chapitre II, PJPol, l'intitulé de la section *2bis*, inséré par l'arrêté royal du 7 juin 2009, est remplacé par ce qui suit :

“SECTION 2BIS – UNE ENQUETE DE MORALITE”.

Titel II. – Slotbepalingen

Art. 55. De ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten wordt opgeheven.

Art. 56. De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken en de minister bevoegd voor Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

...

Titre II. – Dispositions finales

Art. 55. La circulaire ministérielle GPI 73 du 14 mai 2013 relative au recrutement, à la sélection et à la formation des membres du personnel du cadre de base des services de police est abrogée.

Art. 56. Le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

... , le

Van Koningswege:

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Par le Roi :

La Ministre de l'Intérieur,



A. VERLINDEN

De Minister van Justitie,

Le Ministre de la Justice,

V. VAN QUICKENBORNE