

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

**CHAMBRE DES REPRESENTANTS DE
BELGIQUE**

XXX

XXX

AMENDEMENT

AMENDEMENT

**Ingediend in de Commissie voor Sociale Zaken,
Werk en Pensioenen**

**Déposé en Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions**

Nr. ... VAN ...

N° ... DE ...

Hoofdstuk X (nieuw)

Chapitre X (nouveau)

**Een Hoofdstuk X invoegen, dat de artikelen X, XX
en XXX bevat, luidende :**

**Il est inséré un Chapitre X, comportant les articles
X, XX et XXX, rédigé comme suit :**

“Hoofdstuk X. Toekenning van een premie aan bepaalde categorieën van werkgevers voor de betaling van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bedragen voor het derde kwartaal 2020.”

« Chapitre X. Octroi d'une prime à certaines catégories d'employeurs en vue du paiement à l'Office national de sécurité sociale des montants dus pour le troisième trimestre 2020. »

VERANTWOORDING

JUSTIFICATION

Dit amendement heeft tot doel een nieuw hoofdstuk in te voegen in ... betreffende de toekenning van een premie aan bepaalde categorieën van werkgevers voor de betaling van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bedragen voor het derde kwartaal 2020. De bepalingen van dit hoofdstuk voorzien in een compensatieregeling voor bepaalde werkgevers die zwaar geïmpacteerd zijn door de sociaaleconomische gevolgen van COVID-19, en in het bijzonder door de maatregelen van het Overlegcomité van 16 oktober 2020, door te voorzien in een tegemoetkoming in de patronale socialezekerheidsbijdragen voor het derde kwartaal 2020. Deze premie beoogt bij te dragen in de loonkosten van werkgevers die anders vanwege de COVID-19 uitbraak personeel dreigen te ontslaan.

Cet amendement vise à insérer dans ... un nouveau chapitre concernant l'octroi d'une prime à certaines catégories d'employeurs en vue du paiement à l'Office national de sécurité sociale des montants dus pour le troisième trimestre 2020. Les dispositions du présent chapitre prévoient un mécanisme de compensation destiné à certains employeurs lourdement impactés par les conséquences socio-économiques du COVID-19, et en particulier par les mesures adoptées par le Comité de concertation du 16 octobre 2020 prévoyant une intervention dans les cotisations patronales de sécurité sociale du troisième trimestre 2020. Cette prime est destinée à soutenir les coûts salariaux des employeurs qui, autrement, se verraient contraints de licencier du personnel.

Nr. ... VAN ...

N° ... DE ...

Art. X (nieuw)

Art. X (nouveau)

In voornoemd Hoofdstuk X een nieuw artikel X Dans le chapitre X précité, insérer un nouvel

invoegen, luidende:

“**Art. X.** § 1. Er wordt een premie verleend volgens de modaliteiten bepaald in artikel XX aan de werkgevers en de personen die hiermee worden gelijkgesteld bedoeld in artikel 1, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders die actief zijn in het derde kwartaal 2020 en die:

1° kwalificeren als inrichtingen die behoren tot de horecasector en ressorteren onder het paritair comité 302 voor het Hotelbedrijf alsook andere eet- en drankgelegenheden bedoeld in artikel 6, § 1, eerste lid, van het ministerieel besluit van 18 oktober 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, met uitzondering van eet- en drankgelegenheden en grootkeukens bestemd voor verblijf-, school-, leef- en werkgemeenschappen;

2° die werkzaam zijn in de sector van de evenementen en het spektakel wanneer en voor zover zij onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

3° werkzaam zijn als exploitant van kermisattracties.

§ 2. De premie bedoeld in dit artikel beoogt bij te dragen in de loonkosten van werkgevers die anders vanwege de COVID-19 uitbraak personeel zouden kunnen ontslaan.

De Koning kan, bij een in Ministerraad overlegd besluit, nadere regels inzake het eerste lid bepalen.

§ 3. De Koning kan, onder de voorwaarden die Hij bepaalt, bij een in Ministerraad overlegd besluit, het toepassingsgebied van dit hoofdstuk uitbreiden en afwijkende berekenings- en toekenningsvoorwaarden van de premie bepalen.”

VERANTWOORDING

Deze bepaling omschrijft het toepassingsgebied van de maatregel in kwestie. Dit artikel bepaalt aan welke werkgevers (en hiermee gelijkgestelden) de premie

article X, rédigé comme suit :

« **Art. X.** § 1^{er}. Une prime est octroyée conformément aux modalités déterminées à l'article XX aux employeurs et aux personnes assimilées aux employeurs, visées à l'article 1^{er} § 1^{er}, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs qui sont actifs au cours du troisième trimestre 2020 et qui :

1° sont considérés comme des établissements relevant du secteur de l'horeca [et ressortent de la Commission paritaire 302] et autres établissements de restauration et débits de boissons visés à l'article 6, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté ministériel du 18 octobre 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19, à l'exception des établissements de restauration et débits de boissons et des cuisines de collectivité destinés aux communautés résidentielles, scolaires, de vie et de travail ;

2° appartiennent aux secteurs de l'évènement et du spectacle à condition – et pour autant – qu'ils ressortissent de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

3° exécutent une activité d'exploitant d'attractions foraines.

§ 2. La prime visée dans cet article a pour objectif de contribuer aux coûts salariaux des employeurs qui, autrement, pourraient licencier du personnel en raison de l'épidémie de COVID-19.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, fixer des règles complémentaires en ce qui concerne le premier alinéa.

§ 3. Le Roi peut, dans les conditions qu'Il détermine étendre le champ d'application du présent chapitre par arrêté délibéré en Conseil des Ministres et déterminer des conditions dérogatoires de calcul et d'octroi de la prime. »

JUSTIFICATION

Cette disposition décrit le champ d'application de la mesure en question. Cet article détermine à quels employeurs (et assimilés) la prime est attribuée, le

wordt verleend, het toepassingsgebied omvat meer bepaald :

champ d'application comprends plus particulièrement :

- de inrichtingen die publiek toegankelijk zijn en behoren tot de horecasector (PC 302) en andere eet-en drankgelegenheden, inclusief jeugdherbergen, jeugdvakantiecentra, discotheken en dancings. Eet- en drankgelegenheden alsook grootkeukens voor verblijf-, school-, leef- en werkgemeenschappen zoals bijvoorbeeld bedrijfsrestaurants (NACE 56290) zijn uitgesloten;
- evenementen: congressen en beurzen (NACE 82300);
- spektakels: ontwerp en bouw podia, beeld-, verlichtings- en geluidstechnieken, uitvoerende en scheppende kunsten, kunstevenementen, schouwburgen, concertzalen en culturele centra, multifunctionele zalen (NACE 90011, 90012, 90021, 90022, 90023, 90029, 90031, 90032, 90041, 90042);
- exploitanten van kermisattracties (NACE 93211).
- les établissements relevant du secteur horeca (CP 302) et les autres établissements de restauration et débits de boissons, en ce compris les auberges de jeunesse et les centres de vacances pour jeunes, les discothèques et les dancings. Les établissements de restauration et débits de boissons et les cuisines de collectivités destinés aux communautés résidentielles, scolaires, de vie et de travail comme par exemple les restaurants d'entreprise (NACE 56290) sont exclus ;
- événements : organisateurs de congrès et de salons (NACE 82300);
- les spectacles : conception et construction de scènes, techniques de l'image, de l'éclairage et du son, arts du spectacle et de la création, événements artistiques, théâtres, salles de concert, centres culturels, salles multifonctionnelles (NACE 90011, 90012, 90021, 90022, 90023, 90029, 90031, 90032, 90041, 90042);
- les exploitant d'attractions foraines (NACE 93211).

De Koning wordt gemachtigd om het toepassingsgebied uit te breiden en afwijkende berekenings- en toekenningsmodaliteiten van de premie bepalen.

Délégation est donnée au Roi pour étendre le champ d'application et déterminer des conditions dérogatoires de calcul et d'octroi de la prime.

Nr. ... VAN ...

N° ... DE ...

Art. XX (nieuw)

Art. XX (nouveau)

In voornoemd Hoofdstuk X een nieuw artikel XX invoegen, luidende:

Dans le Chapitre X précité, insérer un article XX, rédigé comme suit :

"Art. XX. § 1. De premie bedoeld in artikel X wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid berekend en toegekend in twee fasen.

« **Art. XX.** § 1^{er}. La prime visée à l'article X est calculée et octroyée par l'Office national de sécurité sociale en deux phases.

§ 2. In de eerste fase berekent de voormelde Rijksdienst een premie waarvan het bedrag overeenkomt met het voor het eerste kwartaal 2020 verschuldigde bedrag van de globale bijdrage bedoeld

§ 2. Dans la première phase, l'Office national précité calcule une prime dont le montant correspond au montant dû de la cotisation globale pour le premier trimestre 2020 visées à l'article 38, § 3, 1°, 2° ou 3°, et

in artikel 38, § 3, 1°, 2° of 3° en artikel 38, § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers - waarbij geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis, eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in voornoemd artikel 38, § 3, 1°, 2° of 3° en § 3bis, eerste en tweede lid van dezelfde wet - verminderd met de verminderingen van werkgeversbijdragen en vermeerderd met de voor het eerste kwartaal 2020 door de werkgever verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid bedoeld in artikel 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling van studenten die niet onderworpen zijn aan het stelsel van sociale zekerheid van de werknemers, met toepassing van artikel 3, § 1, 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie.

Het bedrag van deze premie wordt eerst ambtshalve aangewend ter betaling van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bedragen die betrekking hebben op het derde kwartaal 2020 en vervolgens, in voorkomend geval, op de overige aan de voormelde Rijksdienst verschuldigde bedragen en dit met aanwending op de oudste schuld overeenkomstig artikel 25, van de voormelde wet van 27 juni 1969. Indien er na toerekening een saldo overblijft, kan de werkgever om de uitbetaling ervan verzoeken. Wanneer de werkgever niet om uitbetaling verzoekt, zal het saldo aangewend worden voor de eerstvolgende nog te vervallen bedragen verschuldigd aan de voormelde Rijksdienst.

§ 3. In de tweede fase berekent de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een premie waarvan het bedrag overeenstemt met het voor het derde kwartaal 2020 verschuldigde bedrag van de globale bijdrage bedoeld in artikel 38, § 3, 1°, 2° of 3° en artikel 38, § 3bis, van de voormelde wet van 29 juni 1981 - waarbij geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis, eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in voornoemd artikel 38, § 3, 1°, 2° of 3° en § 3bis, eerste en tweede lid van dezelfde wet, verminderd met de verminderingen van werkgeversbijdragen en vermeerderd met de voor het derde kwartaal 2020 verschuldigde solidariteitsbijdrage op studentenarbeid bedoeld in

l'article § 3bis, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, - où il n'est pas tenu compte de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis, alinéa 1^{er}, de la même loi, qui n'a pas été calculée sur la base des cotisations patronales visées à l'article 38 précité, § 3, 1°, 2° ou 3° et § 3bis, alinéas 1^{er} et 2, de cette même loi - diminué des réductions de cotisations patronales et augmenté de la cotisation de solidarité due par l'employeur pour le premier trimestre 2020 sur le travail étudiant visé à l'article 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant des mesures en vue de l'instauration d'une cotisation de solidarité pour l'occupation d'étudiants non assujettis au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés, en application de l'article 3, § 1^{er}, 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne.

Le montant de cette prime est d'abord utilisé d'office pour payer les montants relatifs au troisième trimestre 2020 dus à l'Office national de sécurité sociale et ensuite, le cas échéant, les autres montants dus à l'Office national précité et ce avec imputation sur la dette la plus ancienne conformément à l'article 25, de la loi du 27 juin 1969 précitée. Si après l'affectation il reste un solde, l'employeur peut en demander le versement. Si l'employeur n'en demande pas le versement, le solde sera imputé sur les premiers montants dus venant ensuite à échéance à l'Office national précité.

§ 3. Dans la deuxième phase, l'Office national de sécurité sociale calcule une prime dont le montant correspond au montant dû de la cotisation globale pour le troisième trimestre 2020 visées à l'article 38, § 3, 1°, 2° ou 3°, et l'article 38, § 3bis, de la loi précitée du 29 juin 1981, pour le travailleur concerné - où il n'est pas tenu compte de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis, alinéa 1^{er}, de la même loi, qui n'a pas été calculée sur la base des cotisations patronales visées à l'article 38 précité, § 3, 1°, 2° ou 3°, et 8°, et § 3bis, alinéas 1^{er} et 2, de cette même loi, diminué des réductions de cotisations patronales et augmenté de la cotisation de solidarité due par l'employeur pour le premier trimestre 2020 sur le travail étudiant visé à l'article 1^{er}, de l'arrêté

artikel 1, van het voormelde koninklijk besluit van 23 december 1996. royal du 23 décembre 1996 précité.

§ 4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid vergelijkt vervolgens de overeenkomstig paragraaf 3 berekende premie met de overeenkomstig paragraaf 2 berekende premie.

§ 4. L'Office national de sécurité sociale compare ensuite la prime calculée conformément au paragraphe 3 avec la prime calculée conformément au paragraphe 2.

Wanneer het bedrag van de overeenkomstig paragraaf 3 berekende premie lager is dan het bedrag van de overeenkomstig paragraaf 2 berekende premie, dan blijft de overeenkomstig paragraaf 2 berekende premie die in de eerste fase werd toegekend, verworven.

Lorsque le montant de la prime calculé conformément au paragraphe 3 est inférieur au montant de la prime calculé conformément au paragraphe 2, la prime calculée conformément au paragraphe 2 octroyée lors de la première phase reste acquise.

Wanneer het bedrag van de overeenkomstig paragraaf 3 berekende premie hoger is dan de overeenkomstig paragraaf 2 berekende premie, dan wordt aan de werkgever een bijkomende premie ten belope van het verschil toegekend. Het bedrag van deze premie wordt eerst ambtshalve aangewend ter betaling van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bedragen die betrekking hebben op het derde kwartaal 2020 en vervolgens, in voorkomend geval, op de overige aan de voormelde Rijksdienst verschuldigde bedragen en dit met aanwending op de oudste schuld overeenkomstig artikel 25 van de voormelde wet van 27 juni 1969. Indien er na toerekening een saldo overblijft, kan de werkgever om de uitbetaling ervan verzoeken. Wanneer de werkgever niet om uitbetaling verzoekt, zal het saldo aangewend worden voor de eerstvolgende nog te vervallen bedragen verschuldigd aan de voormelde Rijksdienst.”

Si le montant de la prime calculé conformément au paragraphe 3 est supérieur à la prime calculée conformément au paragraphe 2, l'employeur se verra attribuer une prime supplémentaire correspondant au montant de la différence. Le montant de cette prime est d'abord utilisé d'office pour payer les montants relatifs au troisième trimestre 2020 dus à l'Office national de sécurité sociale et ensuite, le cas échéant, les autres montants dus à l'Office national précité et ce avec imputation sur la dette la plus ancienne conformément à l'article 25 de la loi du 27 juin 1969 précitée. Si après l'affectation il reste un solde, l'employeur peut en demander le versement. Si l'employeur n'en demande pas le versement, le solde sera imputé sur les premiers montants venant ensuite à échéance dus à l'Office national précité. »

VERANTWOORDING

JUSTIFICATION

Deze bepaling omschrijft hoe de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de premie berekent en toekent. Dit gebeurt in twee fasen.

Cet article décrit comment l'Office national de sécurité sociale calcule et octroie la prime. Cela se réalise en deux phases.

In een eerste fase komt het bedrag van de premie overeen met het bedrag van de globale werkgeversbijdrage (dit is de som van de basiswerkgeversbijdrage en de loonmatigingsbijdrage) voor het eerste kwartaal 2020, verminderd met de bijdrageverminderingen en vermeerderd met de patronale solidariteitsbijdrage op studentenarbeid voor het eerste kwartaal 2020.

Dans une première phase, le montant de la prime correspond au montant de la cotisation globale dû pour le premier trimestre 2020 (à savoir l'addition de la cotisation patronale de base et la cotisation de modération salariale) diminué des réductions de cotisations patronales et augmenté de la cotisation de solidarité sur le travail étudiant due par l'employeur pour le premier trimestre 2020.

Deze premie wordt in de tweede helft van november 2020 overgemaakt op de werkgeversrekening bij de

Cette prime est transférée sur le compte de l'employeur auprès de l'ONSS dans la deuxième

RSZ en wordt eerst toegerekend op de openstaande schulden voor het derde kwartaal 2020 en nadien, in voorkomend geval, op andere openstaande RSZ-schulden. Indien een saldo overblijft, kan de werkgever om de uitbetaling hiervan verzoeken.

In een tweede fase, nadat de aangiften voor het derde kwartaal 2020 zijn verwerkt, berekent de RSZ vervolgens de premie die overeenkomt met de voornoemde berekeningsbasis (het bedrag van de globale werkgeversbijdrage verminderd met de verminderingen van werkgeversbijdragen en vermeerderd met de patronale solidariteitsbijdrage op studentenarbeid), ditmaal voor de periode van het derde kwartaal 2020.

Vervolgens vergelijkt de RSZ de beide premies. Wanneer de premie berekend in de tweede fase lager is dan de premie berekend in de eerste fase, dan blijft de premie die in de eerste fase werd toegekend, verworven.

Wanneer de premie berekend in de tweede fase hoger is, dan wordt de werkgever in januari 2021 een bijkomende premie toegekend ten belope van het verschil. Deze bijkomende premie wordt overgemaakt op de werkgeversrekening bij de RSZ en wordt op dezelfde wijze toegerekend als de premie in de eerste fase.

moitié du mois de novembre 2020 et est d'abord imputée sur la dette existante au troisième trimestre 2020 et ensuite, le cas échéant, sur les autres dettes dues à l'ONSS. Le solde éventuellement restant peut-être versé à l'employeur à sa demande.

Dans une seconde phase, après le traitement des déclarations du troisième trimestre 2020, l'ONSS calcule ensuite la prime, qui correspond au base de calcul ci-avant décrite (le montant de la cotisation globale diminué des réductions de cotisations patronales et augmenté de la cotisation patronale de solidarité sur le travail étudiant), cette fois-ci pour la période du troisième trimestre 2020.

Ensuite, l'ONSS compare les deux primes. Lorsque la prime calculée dans la deuxième phase est inférieure à la prime calculée dans la première phase, la prime octroyée dans la première phase reste acquise.

Lorsque la prime calculée dans la deuxième phase est supérieure, l'employeur se voit octroyé en janvier 2021 une prime supplémentaire à concurrence de la différence. Cette prime est transférée sur le compte de l'employeur auprès de l'ONSS et est imputée de la même manière que la prime issue de la première phase.

Nr. ... VAN ...

N° ... DE ...

Art. XXX (nieuw)

Art. XXX (nouveau)

In voornoemd Hoofdstuk X een nieuw artikel XXX invoegen, luidende:

Dans le Chapitre X précité, insérer un article XXX, rédigé comme suit :

"Art. XXX. Dit hoofdstuk treedt in werking op 15 november 2020."

« Art. XXX. Le présent chapitre entre en vigueur le 15 novembre 2020. »

VERANTWOORDING

JUSTIFICATION

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van de bepalingen van dit hoofdstuk op 15 november 2020. Een spoedige inwerkingtreding is van belang opdat de premie zo snel als mogelijk aan de betrokken werkgevers kan worden toegekend. Dit kadert in de doelstelling om ontslagen in de betrokken sectoren te vermijden.

Cet article prévoit la date d'entrée en vigueur du présent chapitre au 15 novembre 2020. Une entrée en vigueur rapide est souhaitable afin que la prime puisse être octroyée aux employeurs concernés le plus rapidement possible. Cela s'inscrit dans l'objectif d'éviter les licenciements dans les secteurs concernés.

XXX (...)

XXX (...)

Frank Vandenbroucke
Minister van Volksgezondheid en Sociale zaken

A handwritten signature in blue ink, reading "F. Vandenbroucke". The signature is stylized, with a large, sweeping "F" and a cursive "Vandenbroucke".