



**RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

**ARRÊTÉ DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale de **DATE** fixant le règlement d'ordre intérieur des commissions de sélection des mandataires des services publics régionaux de Bruxelles et des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 40 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles, et en particulier le livre IV – Du mandat ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale, et en particulier le livre IV – Du mandat ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente (SIAMU) ;

Vu l'avis n° **XX** du Conseil d'Etat, donné le **XX** en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu le test d'égalité des chances réalisé le 7 mai 2020 en application de l'article 2 de l'ordonnance du 4 octobre 2018 tendant à l'introduction du test d'égalité des chances ;

Sur la proposition du Ministre de la Fonction publique,

Après délibération,

**BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJK
REGERING**

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van **DATUM** tot bepaling van het huishoudelijk reglement van de selectiecommissies voor mandaathouders van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel en van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid artikel 40;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel, en in het bijzonder boek IV – Het mandaat;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en in het bijzonder boek IV – Het mandaat;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp (DBDMH);

Gelet op advies nr. **XX** van de Raad van State, gegeven op **XX** in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State van op 12 januari 1973;

Gelet op de gelijkkansentest van 7 mei 2020 in uitvoering van artikel 2 van de ordonnantie van 4 oktober 2018 tot invoering van de gelijkkansentest;

Op de voordracht van de minister van Openbaar Ambt,

Na beraadslaging,

Arrête:

REGLEMENT D'ORDRE INTERIEUR DES COMMISSIONS DE SELECTION

Chapitre I. Dispositions générales

Art.1^{er}. Pour l'application de ce présent arrêté, on entend par :

1° Le statut des services publics : l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles ;

2° Le statut des organismes d'intérêt public : l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale ;

3° Le statut SIAMU : l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente (SIAMU) ;

4° Le secrétariat : le secrétariat de la commission de sélection.

Art. 2. Les délais comprennent les jours calendrier, c'est-à-dire, tous les jours de la semaine y compris le samedi, le dimanche et les jours fériés comme visés à l'article 193 et §1 du Statut des services publics et 186 §1 du Statut des organismes d'intérêt public.

Tout délai est calculé à partir du lendemain de la remise de la pièce ou à partir du troisième jour ouvrable qui suit l'envoi par lettre recommandée de celle-ci, la date de la poste faisant foi.

Chapitre II. Des commissions de sélection et du secrétariat

Art. 3. Le statut des services publics, en son article 446, le statut des organismes d'intérêt public, en son article 439, et le statut SIAMU, en son article 382 prévoient la création de commissions de sélection compétentes en vue de l'attribution des emplois de mandat. Celles-ci ont leur siège dans les bureaux de Bruxelles Fonction Publique (talent.brussels) situés au Boulevard Emile Jacqmain 20 à 1000 Bruxelles.

Art. 4. Le Gouvernement, sur proposition du Ministre, désigne les membres de chacune de ces commissions, et désigne le président parmi ceux-ci, chaque fois qu'un emploi de mandat relevant du statut des services publics correspondant aux rangs A4, A4+, A5, A6 et A7 est déclaré vacant. Il en va de même pour un emploi de mandat

Besluit:

REGLEMENT D'ORDRE INTERIEUR DES COMMISSIONS DE SELECTION

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

Art. 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° Het statuut van de overheidsdiensten: het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel;

2° Het statuut van de instellingen van openbaar nut: het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

3° Het DBDMH-statuut: het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp (DBDMH);

4° Het secretariaat: het secretariaat van de selectiecommissie.

Art. 2. De termijnen bestaan uit kalenderdagen, dit wil zeggen alle weekdagen, met inbegrip van zaterdag, zondagen en wettelijke feestdagen, zoals beoogd in artikelen 193, § 1 van het statuut van de overheidsdiensten en 186, § 1 van het statuut van de instellingen van openbaar nut.

Elke termijn wordt berekend vanaf de dag volgend op de afgifte van het stuk of vanaf de derde werkdag volgend op de aangetekende verzending ervan, waarbij de postdatum als bewijs geldt.

Hoofdstuk II. Selectiecommissies en het secretariaat

Art. 3. Het statuut van de overheidsdiensten, in artikel 446, van de instellingen van openbaar nut, in artikel 439, en van de DBDMH, in artikel 382, voorziet in de oprichting van bevoegde selectiecommissies om mandaatbetrekkingen te kunnen toekennen. Deze commissies zijn gevestigd in de kantoren van Brussel Openbaar Ambt (talent.brussels) in de Emile Jacqmainlaan 20 te 1000 Brussel.

Art. 4. Op voordracht van de minister wijst de Regering de leden aan van ieder van deze selectiecommissies, alsook de voorzitter van elk van deze commissies onder die leden, telkens er een mandaatbetrekking vacant wordt verklaard die onder het statuut van de overheidsdiensten valt en die overeenstemt met rangen A4, A4+, A5, A6 en A7.

relevant du statut des organismes d'intérêt public correspondant aux rangs A4, A4+ et A5 et un emploi de mandat relevant du statut SIAMU correspondant aux rangs A4, A5 et A5+ déclarés vacants.

Les membres des commissions de sélection de mandataires relevant du statut des services publics et du statut des organismes d'intérêt public disposent d'une expertise en rapport avec les matières qui relèvent de l'emploi de mandat à attribuer et/ou en rapport avec le management dans le secteur public telle que prévue par l'article 446 du statut des services publics et par l'article 439 du statut des organismes d'intérêt public. Les membres des commissions de sélection de mandataires relevant du statut SIAMU doivent remplir les conditions prévues par le statut SIAMU telle que prévue par l'article 381 du statut SIAMU.

Art. 5. Le secrétariat s'assure que chaque candidat sélectionné en vue d'intégrer la commission de sélection signe le code de déontologie annexé au présent règlement d'ordre intérieur et ce avant la proposition de ceux-ci au Gouvernement par le Ministre.

Le secrétariat s'assure du bon déroulement des procédures de sélection et à leur conformité avec les arrêtés en vigueur. Le secrétariat ne peut être tenu responsable des décisions de la commission de sélection allant à l'encontre des arrêtés en vigueur.

Chapitre III. Des convocations

Art. 6. Le secrétariat saisit au nom du président la commission de sélection par mail suite à la déclaration de vacance telle que prévue par l'article 443 du statut des services publics, par l'article 436 du statut des organismes d'intérêt public et par l'article 381 du statut SIAMU. Cette convocation est adressée aux membres de la commission dix jours au moins avant la séance.

Art. 7. Le secrétariat convoque au nom du président les candidats au poste de mandataire par mail dix jours au moins avant l'assessment. La convocation comporte la liste des membres de la commission de sélection concernée.

Art. 8. Le secrétariat convoque, par courrier électronique, dix jours au moins avant l'entretien :

Hetzelfde geldt voor vacant verklaarde mandaatbetrekkingen die onder het statuut van de instellingen van openbaar nut vallen en die overeenstemmen met rangen A4, A4+ en A5 en vacant verklaarde mandaatbetrekkingen die onder het DBDMH-statuuut vallen en die overeenstemmen met rangen A4, A5 en A5+.

De leden van de selectiecommissies voor mandaathouders die onder het statuut van de overheidsdiensten en instellingen van openbaar nut vallen, beschikken over ervaring in verband met de materies die tot de toe te wijzen mandaatbetrekking behoren en/of in verband met management in de overheidssector zoals voorzien in artikel 446 van het statuut van de overheidsdiensten en artikel 439 van het statuut van de instellingen van openbaar nut. De leden van de selectiecommissies voor mandaathouders die onder het DBDMH-statuuut vallen, moeten aan de in het DBDMH-statuuut voorziene voorwaarden voldoen zoals bepaald in artikel 403 van het DBDMH-statuuut.

Art. 5. Het secretariaat vergewist zich ervan dat elke kandidaat die geselecteerd wordt om deel uit te maken van de commissie de bij dit huishoudelijke reglement gevoegde deontologische code ondertekent, en dit vóór de voordracht van deze kandidaten door de minister aan de Regering.

Het secretariaat vergewist zich van het goede verloop van de selectieprocedures, alsook van hun conformiteit met de geldende besluiten. Het secretariaat kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor beslissingen van de selectiecommissie die in strijd zijn met de geldende besluiten.

Hoofdstuk III. Oproepingen

Art. 6. Het secretariaat roept in naam van de voorzitter de selectiecommissie via e-mail op naar aanleiding van een vacantverklaring, zoals voorzien in artikel 443 van het statuut van de overheidsdiensten, artikel 436 van het statuut van de instellingen van openbaar nut en artikel 381 van het DBDMH-statuuut.

Deze oproeping wordt minstens tien dagen vóór de zitting naar de commissieleden gestuurd.

Art. 7. Het secretariaat roept in naam van de voorzitter de kandidaten voor de mandaatbetrekking op. Dit gebeurt minstens tien dagen voor het assessment via e-mail. De oproeping bevat de ledenlijst van de desbetreffende selectiecommissie.

Art. 8. Het secretariaat roept minstens tien dagen vóór het gesprek de volgende personen via e-mail op:

- En ce qui concerne un emploi de mandat de rang A4 relevant de tous les statuts, le mandataire de rang A5 ayant dans ses attributions les matières relevant de l'emploi du mandat concerné pour entendre ses attentes dans le respect des objectifs stratégiques tels qu'ils ont été assignés par le ministre fonctionnellement compétent.

- En ce qui concerne un emploi de mandat de rang A4+ et A5 relevant de tous les statuts, le Ministre fonctionnellement et, pour les organismes de catégorie B le Ministre fonctionnellement compétent et un représentant du Conseil d'administration ou du Comité de gestion pour entendre leurs attentes dans le respect des objectifs stratégiques tels qu'ils ont été assignés par le Gouvernement;

- En ce qui concerne les emplois de mandat de rang A5+ relevant du statut SIAMU, le Ministre fonctionnellement compétent pour entendre ses attentes dans le respect des objectifs stratégiques tels qu'ils ont été assignés par le gouvernement.

- En ce qui concerne un emploi de mandat de rang A6 et A7 relevant du statut des services publics, le Ministre fonctionnellement compétent pour entendre ses attentes dans le respect des objectifs stratégiques tels qu'ils ont été assignés par le gouvernement.

Chapitre IV. Des séances et du vote

Art. 9. Le président ouvre et clôture les séances.

Il mène les débats et veille au bon ordre de la séance.

En cas d'absence du président, ses missions sont exercées par le membre le plus âgé.

Le président vérifie que la composition de la commission de sélection est conforme à l'article 446 du statut des services publics, à l'article 439 du statut des organismes d'intérêt public et à l'article 382 du statut SIAMU.

Art. 10. Une commission de sélection délibère valablement pour autant que la majorité des membres soit présente.

Chaque membre des commissions de sélection, y compris le président, a une voix délibérative.

Les avis et les décisions émis par les commissions de sélection sont pris à la majorité des voix. En cas de parité, le président a une voix prépondérante.

Conformément à l'article 453 du statut des services publics, à l'article 446 du statut des organismes d'intérêt public et à l'article 384 du statut SIAMU, la commission de sélection classe

- Voor een mandaatbetrekking van rang A4 die onder alle statuten valt, de mandaathouder van rang A5 die bevoegd is voor de materies die onder de desbetreffende mandaatbetrekking vallen om zijn/haar verwachtingen te horen, met inachtneming van de strategische doelstellingen zoals opgedragen door de functioneel bevoegde minister;

- Voor een mandaatbetrekking van rang A4+ en A5 die onder alle statuten valt, de functioneel bevoegde Minister en voor de overheidsinstellingen van categorie B de functioneel bevoegde Minister en een vertegenwoordiger van de raad van bestuur of van het beheerscomité om hun verwachtingen te horen, met inachtneming van de strategische doelstellingen zoals opgedragen door de Regering;

- Voor een mandaatbetrekking van rang A5+ die onder het DBDMH-statuuat valt, de functioneel bevoegde minister om zijn/haar verwachtingen te horen, met inachtneming van de strategische doelstellingen zoals opgedragen door de Regering;

- Voor een mandaatbetrekking van rang A6 en A7 die onder het statuut van de overheidsdiensten valt, de functioneel bevoegde minister om zijn/haar verwachtingen te horen, met inachtneming van de strategische doelstellingen zoals opgedragen door de Regering.

Hoofdstuk IV. Zittingen en stemming

Art. 9. De voorzitter opent en sluit de zittingen.

De voorzitter leidt de besprekingen en zorgt ervoor dat de zitting ordelijk verloopt.

Bij afwezigheid van de voorzitter worden zijn/haar opdrachten overgenomen door het oudste lid.

De voorzitter gaat na of de samenstelling van de selectiecommissie conform artikel 446 van het statuut van de overheidsdiensten, artikel 439 van het statuut van de instellingen van openbaar nut en artikel 382 van het DBDMH-statuuat zijn.

Art. 10. De beraadslaging van een selectiecommissie is pas geldig als de meerderheid van de leden aanwezig is.

Elk lid van de selectiecommissie, de voorzitter inbegrepen, is stemgerechtigd.

De adviezen en beslissingen van de selectiecommissies worden bij meerderheid van stemmen genomen. In geval van ex aequo heeft de voorzitter de doorslaggevende stem.

Overeenkomstig artikel 453 van het statuut van de overheidsdiensten, artikel 446 van het statuut van de instellingen van openbaar nut en artikel 384 van het DBDMH-statuuat rangschikt de selectiecommissie de

les candidats soit dans le groupe A « apte », soit dans le groupe B « non apte ». Cette catégorisation a lieu le jour où la commission de sélection a entendu le candidat.

Les secrétaires dressent le procès-verbal de la séance et tiennent une liste de présences.

Les avis et les décisions des commissions de sélection sont consignés dans le procès-verbal et signés électroniquement par le président et les secrétaires.

Les avis et les décisions sont transmis par mail Gouvernement, par la voie du Ministre de la Fonction Publique et par la voie du ministre fonctionnellement compétent.

Art. 11 Les procédures relatives à la sélection peuvent être organisées par procédés numériques. Les modalités concernant l'organisation de ces procédures de manière numérique seront communiquées au candidat au début de la procédure via le règlement de sélection. Ces modalités devront, pour chaque procédure ou chaque épreuve de la procédure si le cas échet, au minimum :

- Indiquer le nombre de personnes qui y participeront ;
- Recourir à des procédés techniques qui garantissent une véritable discussion collégiale ainsi qu'un vote éventuel ;
- Prévoir que les dossiers de tous les candidats soient bien à la disposition de chacune des personnes qui délibèrent.

Tout enregistrement (photo, vidéo, son) est interdit pendant la procédure, sauf à des fins de formation. Dans ce cas, toutes les parties concernées seront informées à l'avance.

Art. 12. Tous les représentants des syndicats présents assistent à la réunion en tant qu'observateurs. Toutes les informations concernant la sélection d'un mandataire sont considérées comme confidentielles. Chaque type de note doit être remis au secrétaire à la fin de la réunion.

Chapitre V. Dispositions finales

Art. 13. Le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Art. 14. L'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 2 avril 2015 fixant le règlement d'ordre intérieur des commissions de sélection des

kandidaten ofwel in groep A 'Geschikt', ofwel in groep B 'Niet geschikt'. Deze onderverdeling in categorieën vindt plaats op de dag waarop de selectiecommissie de kandidaat heeft gehoord.

De secretarissen stellen de notulen van de zitting op en houden een aanwezigheidslijst bij.

De adviezen en beslissingen van de selectiecommissies worden in de notulen opgenomen en worden digitaal ondertekend door de voorzitter en de secretarissen.

De adviezen en beslissingen worden via e-mail aan de Regering bezorgd. Dit gebeurt via de Minister bevoegd voor Openbaar Ambt en via de functioneel bevoegde minister.

Art. 11 De procedures betreffende de selectie mogen via digitale processen worden georganiseerd. De modaliteiten voor de organisatie van deze digitale processen zullen via het selectiereglement bij de start van de procedure aan de kandidaat worden meegedeeld. Deze modaliteiten moeten voor elke procedure of, desgevallend, elke proef van de procedure minstens het volgende omvatten:

- Het aantal deelnemers;
- De technische procedés die een echte collegiale bespreking en een eventuele stemming verzekeren;
- De dossiers van alle kandidaten voor alle personen die aan de beraadslaging deelnemen.

Alle soorten van opnames (foto, video, geluid) gedurende de procedure is verboden tenzij voor opleidingsdoeleinden. In dat geval zullen alle betrokkenen hierover vooraf geïnformeerd worden.

Art. 12. Alle aanwezige vakbonds-vertegenwoordigers wonen de zitting bij als waarnemers. Alle informatie over de selectie van een mandaathouder wordt als vertrouwelijk beschouwd. Elke soort aantekening moet op het einde van de zitting aan de secretaris worden overhandigd.

Hoofdstuk V. Slotbepalingen

Art. 13. De minister die bevoegd is voor Openbaar Ambt wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 14. Het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 2 april 2015 tot bepaling van het huishoudelijk reglement van de evaluatiecommissie voor de mandaathouders van het ministerie en van de

mandataires du ministère et des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale est abrogé.

Art. 15. L'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017 fixant le règlement d'ordre intérieur des commissions de sélection des mandataires opérationnels du Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale est abrogé.

Art. 16. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de la publication au Moniteur belge.

Bruxelles, le

Pour le Gouvernement de la Région de
Bruxelles-Capitale,

Le Ministre-président du Gouvernement de la
Région de Bruxelles-Capitale, chargé du
Développement territorial et de la Rénovation
urbaine, du Tourisme, de la Promotion de
l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'Intérêt
régional,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de
Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du
Budget de la Fonction publique, de la Promotion
du Multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,,



S. GATZ

La Ministre du Gouvernement de la Région de
Bruxelles-Capitale, chargée de la Mobilité, des
Travaux publics et de la Sécurité routière,

E. VAN DEN BRANDT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de
Bruxelles-Capitale, chargé de la Transition
climatique, de l'Environnement, de l'Energie et
de la Démocratie participative,

A. MARON

instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt opgeheven.

Art. 15 Het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 tot bepaling van het huishoudelijk reglement van de selectiecommissies voor de operationele mandaathouders van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt opgeheven.

Art. 16. Dit besluit treedt in werking op de dag van de publicatie ervan in het Belgisch Staatsblad.

Brussel,

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke
Regering,

De minister-president van de Brusselse
Hoofdstedelijke Regering belast met Territoriale
Ontwikkeling, Stadsvernieuwing, Toerisme, Imago
van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk
Belang,

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke
Regering belast met Financiën, Begroting,
Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en
van het Imago van Brussel,

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke
Regering belast met Mobiliteit, Openbare Werken
en Verkeersveiligheid,

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke
Regering belast met Klimaatomschakeling,
Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,

Le Ministre du Gouvernement de la Région de
Bruxelles-Capitale, chargée de l'Emploi et de la
Formation professionnelle, de la Transition
numérique , des Pouvoirs locaux et du Bien-être
animal,

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke
Regering belast met Werk en Beroepsopleiding,
Digitalisering, Plaatselijke Besturen en
Dierenwelzijn,

B.CLERFAYT

Bijlage: Deontologische code

De leden van de commissie verbinden zich ertoe:

- Te handelen met loyaliteit, integriteit, onafhankelijkheid, ijver en competentie;
- Zowel de procedure als de kandidaten te respecteren, alsook de waarden van de gewestelijke overheidsdiensten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- Hun onafhankelijkheid en onpartijdigheid te garanderen, die onlosmakelijk verbonden is aan het uitoefenen van hun functie;

- Voor de aanvang van de procedure elke omstandigheid te communiceren die van invloed kan zijn op hun onafhankelijkheid of een belangenconflict kan veroorzaken, of die als dusdanig beschouwd zou kunnen worden;
- Vertrouwelijk te handelen, in het bijzonder wat betreft de geheimhouding van bekomen informatie en deliberaties;
- Objectiviteit en neutraliteit te tonen, en een eerlijke behandeling te garanderen voor alle kandidaten, zonder enige vorm van partijdigheid of discriminatie.
- Geen enkel lid mag zetelen indien hij zich in een situatie bevindt die zijn onpartijdigheid in het gedrang kan brengen.

En verklaren op eer te voldoen aan de volgende criteria:

- 2 jaar voorafgaand aan de aanstelling geen politiek mandaat noch politieke functie hebben uitgeoefend;
- 5 jaar voorafgaand aan de aanstelling noch in de instantie, noch in een daarmee verbonden instantie een functie een uitvoerend lid van een bestuursorgaan, mandaat van lid van het directiecomité of van het dagelijks bestuur uitgeoefend hebben;
- Niet meer dan drie opeenvolgende mandaten uitgevoerd hebben, zonder dat het tijdsbestek langer mag zijn dan 12 jaar;
- 3 jaar voorafgaand aan de aanstelling geen deel hebben uitgemaakt van het leidinggevend personeel van de instantie of een daarmee verbonden instantie;
- Geen vergoeding of significante zakelijke relatie hebben gehad in het afgelopen kalenderjaar met de instantie of de daarmee verbonden instantie, noch rechtstreeks noch als vennoot, aandeelhouder, lid van een bestuursorgaan of lid van het leidinggevend personeel van een instantie;
- geen uitvoerend lid zijn van het bestuursorgaan van een andere instantie waarin een uitvoerend bestuurder van de instantie zetelt in de hoedanigheid van een niet-uitvoerend lid van het bestuursorgaan of als lid van het toezichthoudende orgaan en geen andere belangrijke banden hebben met uitvoerende bestuurders van de instantie uit hoofde van functies bij andere instanties;
- geen echtgenoot, wettelijk samenwonende partner of bloed- of aanverwanten tot de tweede graad hebben die in de instantie of in een daarmee verbonden instantie een mandaat van lid van het bestuursorgaan, lid van het directiecomité, persoon belast met het dagelijks bestuur of lid van het leidinggevend personeel, uitoefenen, of die zich in een van de in voorgaande punten beschreven gevallen bevinden.

Indien een lid van de selectiecommissie afwijkt van deze deontologische code, kan hij niet langer zetelen.

Datum:

Naam en handtekening :



Les membres de la commission s'engagent à :

- Agir avec loyauté, intégrité, indépendance, diligence et compétence ;
- Respecter la procédure et les candidats, ainsi que les valeurs des services publics régionaux de Bruxelles-Capitale ;
- Garantir leur indépendance et leur impartialité, qui sont indissociables à l'exercice de leur fonction ;
- Communiquer, avant le début de la procédure, toute circonstance de nature à affecter leur indépendance ou entraîner un conflit d'intérêts ou qui est susceptible d'être considéré comme telle ;

- Agir en toute confidentialité, en particulier en ce qui concerne le secret des informations reçues et des délibérations ;
- Faire preuve d'objectivité et de neutralité, et à garantir un traitement équitable à tous les candidats, indépendamment de toute forme de partialité ou de discrimination ;
- Aucun membre de la commission de sélection ne peut siéger s'il se trouve dans une situation de nature à mettre en péril son impartialité

Et déclarent sur l'honneur de satisfaire aux critères suivants:

- Au cours des 2 ans précédant sa nomination, ne pas avoir exercé un mandat politique ou une fonction politique ;
- Au cours des 5 ans précédant sa nomination, ne pas avoir exercé un mandat de membre exécutif de l'organe de gestion, ou une fonction de membre du comité de direction ou de délégué à la gestion journalière ni au sein de l'organisme, ni au sein d'un organisme y lié ;
- Ne pas avoir exécuté plus de trois mandats successifs, sans que cette période ne puisse excéder 12 ans ;
- Au cours des 3 années précédant la nomination, ne pas avoir fait partie du personnel de direction de l'organisme ou d'un organisme y lié ;
- Ne pas avoir reçu un défraiement ou entretenu une relation d'affaires significative au cours de l'année calendrier écoulée avec l'organisme ou un organisme y lié, ni directement ni en qualité d'associé, d'actionnaire, de membre de l'organe de gestion ou de membre du personnel de direction d'un organisme ;
- Ne pas être membre exécutif de l'organe de gestion d'un autre organisme dans laquelle un administrateur exécutif de l'organisme siège en tant que membre non exécutif de l'organe de gestion ou membre de l'organe de surveillance, ni entretenir d'autres liens importants avec les administrateurs exécutifs de l'organisme du fait de fonctions occupées dans d'autres organismes ;
- Ne pas avoir, ni au sein de l'organisme, ni au sein d'un organisme y lié, ni conjoint ni cohabitant légal ni parents ni alliés jusqu'au deuxième degré exerçant un mandat de membre de l'organe de gestion, de membre du comité de direction, de délégué à la gestion journalière ou de membre du personnel de direction ou se trouvant dans un des autres cas définis aux points précédents.

Si un membre de la commission de sélection déroge à ce code déontologique, il ne pourra plus siéger.

Date :

Nom et signature :



Gelezen om te worden bijgevoegd aan het Reglement van Interne Orde