Koninkrijk België

Federale overheidsdienst Justitie

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 30 november 1998 houdende regeling van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten;

Gelet op de wet 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 december 2006 betreffende het algemeen bestuur en de ondersteuningscel van de Veiligheid van de Staat;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, inzonderheid artikel 38;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het de adviezen van de inspecteur van Financiën, gegeven op 5 december 2019 en 1 juli 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 16 juli 2020;

Royaume de Belgique

Service public fédéral Justice

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution ;

Vu la loi du 30 novembre 1998 organique des services de renseignement et de sécurité ;

Vu la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public ;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ;

Vu l'arrêté royal du 5 décembre 2006 relatif à l'administration générale et à la cellule d'appui de la Sûreté de l'Etat ;

Vu l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat ;

Vu l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, notamment l'article 38 ;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1er, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Vu les avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 5 décembre 2019 et le 1er juillet 2020 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 16/07/2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 16 juli 2020;

Gelet op het protocol nr. XX van XX.XX.XXXX van het Sectorcomité III Justitie, p;

Gelet op het protocol nr. XX van XX.XX.XXXX van het Onderhandelingscomité van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat, ;

Gelet op het advies n° XXX van de Raad van State gegeven op XXX, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Justitie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 16/07/2020;

Vu le protocole n° XX du XX.XX.XXXX du Comité de secteur III Justice

Vu le protocole de négociation n° XX du XX.XX.XXXX du Comité de négociation des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat, ;

Vu l'avis n° XXX du Conseil d'Etat, donné le XXX, en application de l'article 84, §1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre de la Justice et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil ;

Nous avons arrêté et arrêtons :

Artikel 1. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° in het eerste lid worden de woorden "de artikelen 138 tot 144 en 226, zijn van toepassing op het voltallige personeel van de Veiligheid van de Staat" vervangen door de woorden "de artikelen 2/1, 12, 13, 17, 138 tot 144, 186, 226, 252 tot 254 zijn van toepassing op de personeelsleden van de Veiligheid van de Staat; "
2° in het tweede lid, 2° worden de woorden "lid van het personeel van de Veiligheid van de Staat" vervangen door de woorden "personeelslid van de Veiligheid van de Staat";
3° de bepaling onder het tweede lid, 5° wordt vervangen als volgt:
"5° "directiecomité" : het comité zoals bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 5 december 2006 betreffende het algemeen bestuur en de ondersteuningscel van de Veiligheid van de Staat.".

Art. 2. In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel 2/1 ingevoegd, luidende:
"Art. 2/1. Het personeelslid van de Veiligheid van de Staat is houder van een veiligheidsmachtiging van het niveau "zeer geheim" overeenkomstig de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen.".

Article 1er. Dans l'article 1er de l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1er, les mots "des articles 138 à 144 et 226 qui sont applicables aux membres du personnel de la Sûreté de l'Etat " sont remplacés par les mots "des articles 2/1, 12, 13, 17, 138 à 144, 186, 226, 252 à 254 qui sont applicables aux membres du personnel de la Sûreté de l'Etat ; "

2° dans le texte néerlandais de l'alinéa 2 , 2°, les mots "lid van het personeel van de Veiligheid van de Staat" sont remplacés par les mots "personeelslid van de Veiligheid van de Staat".
3° l'alinéa 2, 5°, est remplacé comme suit :

"5° "comité de direction" : le comité tel que visé à l'article 4 de l'arrêté royal du 5 décembre 2006 relatif à l'administration générale et à la cellule d'appui de la Sûreté de l'Etat.".

Art. 2. Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 2/1, rédigé comme suit :
"Art. 2/1. Le membre du personnel de la Sûreté de l'État est titulaire d'une habilitation de sécurité de niveau "très secret" en vertu de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations de sécurité, attestations et avis de sécurité.".

Art. 3. In artikel 16 van hetzelfde koninklijk besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° in het tweede lid worden de woorden "het best" ingevoegd tussen de woorden "de ambtenaar die" en de woorden "voldoet aan de voorwaarden";
2° het tweede lid wordt aangevuld met de woorden "De directie-generaal of zijn gemachtigde vergelijkt daartoe de titels en verdiensten van de kandidaten in het licht van de generieke en technische competenties van de functie.";
3° in het derde lid worden de woorden "op gelijkwaardige wijze" ingevoegd tussen de woorden "worden de kandidaten, die" en de woorden "voldoen aan de voorgeschreven voorwaarden".

Art. 3. Dans l'article 16 du même arrêté royal, les modifications suivantes sont apportées:
1° à l'alinéa 2, les mots "le mieux" sont insérés entre les mots " l'agent qui satisfait " et les mots "aux conditions prescrites ";
2° l'alinéa 2, est complété par les mots "La direction générales ou son délégué compare à cette fin les titres et mérites des candidats au regard des compétences génériques et techniques de la fonction." ;

3° à l'alinéa 3, les mots " de manière égale " sont insérés entre les mots "les candidats qui satisfont" et les mots "aux conditions prescrites".

Art. 4. In artikel 17, tweede lid van hetzelfde koninklijke besluit worden de woorden "Iedere ambtenaar" vervangen door de woorden "Ieder personeelslid van de Veiligheid van de Staat".

Art. 4. Dans l'article 17, alinéa 2, du même arrêté royal, les mots "Chaque agent" sont remplacés par les mots "Chaque membre du personnel de la Sûreté de l'État ".

Art. 5. In artikel 138 §1 van hetzelfde koninklijk besluit worden de woorden « De verantwoordelijke van deze dienst is een lid van de buitendiensten, dat door een lid van de administratieve diensten wordt bijgestaan. Beiden zijn van niveau A en zijn aangewezen door de directie-generaal. » geschrapt.

Art. 5. À l'article 138 §1 du même arrêté royal, la mention «Son responsable est un membre des services extérieurs, assisté d'un membre des services administratifs, tous deux de niveau A et désignés par la direction générale. » est supprimé.

Art. 6. In artikel 186 van hetzelfde koninklijk besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° in het eerste lid worden de woorden "De ambtenaar" vervangen door de woorden "Het personeelslid van de Veiligheid van de Staat";
2° het eerste lid wordt aangevuld met de woorden "Op de leeftijd vanaf 64 jaar heeft het personeelslid van de Veiligheid van de Staat recht op een jaarlijks vakantieverlof van 33 werkdagen.";
3° in het tweede lid worden de woorden "de ambtenaar" vervangen door de woorden "het personeelslid van de Veiligheid van de Staat";
4° het derde lid wordt aangevuld met de woorden "Het wordt genomen naar keuze van het personeelslid van de Veiligheid van de Staat en met inachtneming van de behoeften van de dienst.";

Art. 6. Dans l'article 186 du même arrêté royal, les modifications suivantes sont apportées :
1° à l'alinéa 1er, les mots "L'agent" sont remplacés par les mots "Le membre du personnel de la Sûreté de l'État" ;
2° l'alinéa 1er est complété par les mots "A l'âge de 64 ans, le membre du personnel de la Sûreté de l'État a droit à un congé annuel de 33 jours ouvrables.";

3° à l'alinéa 2, les mots "L'agent" sont remplacés par les mots "Le membre du personnel de la Sûreté de l'État" ;
4° l'alinéa 3 est complété par les mots "Il est pris au choix du membre du personnel de la Sûreté de l'État dans le respect toutefois des nécessités du service." ;

Art. 7. In artikel 204, §1, eerste lid van hetzelfde koninklijk besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° de bepaling onder 4° wordt vervangen als volgt:
"4° de directeur van de analyse of zijn plaatsvervanger;"
2° de bepaling onder 5° wordt ingevoegd, luidende:
"5° de stafdirecteur of zijn plaatsvervanger."

Art. 7. Dans l'article 204, § 1er, alinéa 1er, du même arrêté royal, les modifications suivantes sont apportées :
1° le point 4° est remplacé comme suit :
"4° le directeur de l'analyse ou son suppléant ;"

2° il est inséré un point 5°, rédigé comme suit :
"5° le directeur d'encadrement ou son suppléant."

Art. 8. Artikel 245 van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen als volgt:

Art. 8. L'article 245 du même arrêté royal est remplacé par ce qui suit :

"Art. 245. De nacht in de zin van artikel 244 is de periode bedoeld in artikel 10, tweede lid van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector.

De prestaties verricht tussen 18 uur en 20 uur worden gelijkgesteld met prestaties verricht tijdens de nacht, voor zover deze eindigen om of na 22 uur."

Art. 9. In hetzelfde koninklijk besluit wordt, na artikel 251, een hoofdstuk III ingevoegd, dat de artikelen 252 tot 254 bevat, luidende:

"HOOFDSTUK III. – De inlichtingentoelage en de basisbeschermingstoelage".

Art. 10. Artikel 252 van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 252. Het directiecomité, de ondersteuningscel, en de personeelsleden van de Veiligheid van de Staat genieten van een maandelijkse forfaitaire functietoelage, genaamd basisbeschermingstoelage, voor hun tewerkstelling binnen de Veiligheid van de Staat.

Deze basisbeschermingstoelage zal enkel verschuldigd zijn voor zover het personeelslid van de Veiligheid van de Staat voldoet aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

1° geen uitoefening van politieke mandaten en openbare uitingen van politieke overtuigingen;
2° discretieplicht in alle omstandigheden;
3° verhullen van de werkplek en werkomstandigheden;
4° het ondergaan van veiligheidsonderzoeken en het in bezit zijn van een verplichte veiligheidsmachtiging, zoals bepaald in artikel 2/1
5° zich bevinden in een situatie waarin sprake is van een zekere blootstelling aan gevaar;
6° leveren van onregelmatige prestaties.

De directie-generaal of zijn gemachtigde ziet erop toe dat deze toelage niet wordt toegekend als het personeelslid van de Veiligheid van de Staat niet voldoet aan deze voorwaarden.

Het genot van de toelage opgenomen in het 1e lid is niet cumuleerbaar met het genot van enig ander voordeel of vergoeding toegekend om dezelfde reden.

Het bedrag van deze maandelijkse functietoelage wordt vastgesteld op [220,00 euro] en wordt gekoppeld aan de spilindex 138,01.

"Art. 245. La nuit au sens de l'article 244 est la période visée à l'article 10, alinéa 2, de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public.

Sont assimilées à des prestations effectuées la nuit celles effectuées entre dix-huit heures et vingt heures pour autant qu'elles se terminent à ou après vingt-deux heures."

Art. 9. Dans le même arrêté royal, il est inséré, après l'article 251, un chapitre III, comprenant les articles 252 à 254, intitulé :

« CHAPITRE III. – De l'allocation de renseignement et l'allocation de protection de base ».

Art. 10. L'article 252 du même arrêté royal est remplacé par ce qui suit :

"Art. 252. Le comité de direction, la cellulle d'apui et les membres du personnel de la Sûreté de l'État bénéficient d'une allocation de fonction forfaitaire mensuelle, appelée allocation de protection de base, pour leurs emplois à la Sûreté de l'Etat.

La présente allocation de protection de base n'est octroyée que lorsque le membre du personnel de la Sûreté de l'État remplit les conditions cumulatives suivantes :

1° l'interdiction d'exercer des mandats politiques et d'exprimer publiquement des opinions politiques;
2° obligation de discrétion en toutes circonstances;
3° la dissimulation du lieu et des conditions de travail;
4° se soumettre à une enquête de sécurité et être en possession d'une habilitation de sécurité obligatoire, comme prévu à l'article 2/1;
5° être dans une situation où il y a une certaine exposition au danger;
6° fournir des prestations irrégulières.

La direction générale ou son délégué veille à ce que cette allocation ne soit pas octroyée si le membre du personnel de la Sûreté de l'État ne remplit pas ces conditions.

Le bénéfice de l'allocation visée à l'alinéa 1er n'est pas cumulable avec le bénéfice de tout autre avantage ou indemnité octroyé pour la même raison.

Le montant de l'allocation de fonction mensuelle est fixé à [220,00 euros] et est rattaché à l'indice pivot 138,01.

De administrateur-generaal of zijn afgevaardigde attesteert op maandelijkse basis het aantal dagen dienst uitgevoerd door het personeelslid van de Veiligheid van de Staat.

Art. 11. Artikel 253 van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 253. Het directiecomité, de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat en de andere personeelsleden die actief inlichtingen behandelen, genieten van een maandelijkse forfaitaire functietoelage, genaamd inlichtingentoelage.

Het bedrag van deze maandelijkse functietoelage wordt vastgesteld op [220,00 euro] en wordt gekoppeld aan de spilindex 138,01.

De administrateur-generaal of zijn afgevaardigde attesteert op maandelijkse basis het aantal dagen dienst uitgevoerd door het personeelslid van de Veiligheid van de Staat. ".

Art. 12. Artikel 254 van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 254. De forfaitaire functietoelages bedoeld in artikel 252 en 253 zijn niet verschuldigd als:

1° het personeelslid van de Veiligheid van de Staat om eender welke reden meer dan dertig opeenvolgende werkdagen afwezig is; de schorsing van de toelage gebeurt met terugwerkende kracht op de eerste dag van de afwezigheid;

2° ofwel als het personeelslid van de Veiligheid van de Staat het voordeel van zijn bezoldiging verliest of een wachtgeld geniet; de schorsing van de toelage gebeurt vanaf de eerste dag.

Behoudens bijzondere bepalingen is de toelage naar rato verschuldigd als de bezoldiging zelf naar rato wordt betaald.

Hij houdt op verschuldigd te zijn als niet langer aan de voorwaarden wordt voldaan.

Komen niet in aanmerking voor de registratie van de dertig werkdagen, bepaald in het eerste lid, 1° :

1° een ouderschapsverlof en een verlof verbonden aan de bescherming van het moederschap;

2° de recuperaties die worden toegekend in het kader van de overschrijdingen van de grens die is bepaald in de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector;

3° een jaarlijks vakantieverlof;

4° een afwezigheid door een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte.".

Art. 13. Bij wijze van overgangsmaatregel, zal artikel 12, voor zij die een politiek mandaat,

L'administrateur général ou son délégué atteste, sur une base mensuelle, le nombre de jours de service prestés par le membre du personnel de la Sûreté de l'État.".

Art. 11. L'article 253 du même arrêté royal est remplacé par ce qui suit :

"Art. 253. Le comité de direction, les agents des services extérieurs de la Sûreté de l'État et les autres membres du personnel qui traitent activement des renseignements, bénéficient d'une allocation de fonction forfaitaire mensuelle appelée allocation de renseignement.

Le montant de l'allocation de fonction mensuelle est fixé à [220,00 euros] et est rattaché à l'indice pivot 138,01.

L'administrateur général ou son délégué atteste, sur une base mensuelle, le nombre de jours de service prestés par le membre du personnel de la Sûreté de l'État.".

Art. 12. L'article 254 du même arrêté royal est remplacé comme suit :

"Art. 254. Les allocations de fonction forfaitaire visées aux articles 252 et 253 ne sont pas dues lorsque :

1° le membre du personnel de la Sûreté de l'État est absent, pour quelque raison que ce soit, pendant plus de trente jours ouvrables successifs; la suspension de l'allocation s'opère avec effet rétroactif au premier jour de l'absence; ou

2° le membre du personnel de la Sûreté de l'État perd le bénéfice de sa rémunération ou bénéficie d'une rémunération d'attente; la suspension de l'allocation s'opère dès le premier jour.

Sauf dispositions particulières, l'allocation est due au prorata lorsque la rémunération est elle-même payée au prorata.

Elle cesse d'être due lorsque les conditions ne sont plus remplies.

Ne sont pas pris en compte pour la comptabilisation des trente jours ouvrables visés à l'alinéa 1er, 1° :

1° un congé parental et un congé lié à la protection de la maternité;

2° les récupérations accordées dans le cadre des dépassements à la limite fixée dans la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public;

3° un congé annuel de vacances;

4° une absence due à un accident du travail, à un accident sur le chemin du travail ou à une maladie professionnelle.».

Art. 13. À titre de mesure transitoire, pour les personnes exerçant un mandat politique visé aux

beschreven in de artikelen 3, 5 en 6 van de wet van 18 september 1986 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de overheidsdiensten, uitoefenen, pas op hen van toepassing worden verklaard op de dag volgend op het einde van hun huidig mandaat .

Art. 14. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2021.

Art. 15. Onze Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

articles 3, 5 et 6 de la loi du 18 septembre 1986 instituant le congé politique pour les membres du personnel des services publics, l'article 12 ne leur sera applicable qu'au lendemain de la fin de leur mandat en cours.

Art. 14. Le présent arrêté entre en vigueur le 1 janvier 2021.

Art. 15. Nos Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Van Koningswege
Par le Roi

Le Ministre de la Justice,

Koen GEENS

Le Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur

Pieter DE CREM

KONINKRIJK BELGIE
FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het voorliggend koninklijk besluit strekt tot het tot stand brengen van een convergentie van de personeelsstatuten van toepassing binnen de Veiligheid van de Staat (VSSE), meer in het bijzonder tot een gedeeltelijke integratie van de medewerkers van de binnendiensten in het administratief en geldelijk statuut van de medewerkers van de buitendiensten. Het betreft hier een eerste maatregel in het kader van een algemene hervorming binnen de Veiligheid van de Staat.

Heden bestaan er binnen de VSSE twee personeelsstatuten. De ambtenaren van de binnendiensten (*i.c.* behorende tot de Directie van de Analyse, de Stafdirectie, de Staf van de Directie-generaal en de Directie van de Operaties) hebben het personeelsstatuut geregeld in het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 *'houdende het statuut van het Rijkspersoneel'* (hierna, het KB Statuut Rijkspersoneel). De ambtenaren van de buitendiensten (*i.c.* behorende tot de Directie van de Operaties, de Stafdirectie en de Staf van de Directie-generaal) hebben een bijzonder statuut, uitgewerkt in het koninklijk besluit van 13 december 2006 *'houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat'* (hierna, het KB Statuut Buitendiensten).

De verantwoording voor een convergentie van statuten wordt vooreerst gevonden in de erkenning van de bijzondere aard van de VSSE als inlichtingen- en veiligheidsdienst en in het algemeen geheim karakter van de diverse werkprocessen die binnen de VSSE van toepassing zijn. Ook het algemeen geheim karakter van de professionele omgeving waarbinnen elke VSSE-medewerker zich beweegt is hierbij van belang. Ze vertaalt zich in de geldende

ROYAUME DE Belgique
SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le présent arrêté royal a pour objet de parvenir à une convergence des statuts du personnel applicable à la Sûreté de l'Etat (VSSE), et en particulier à une intégration partielle des collaborateurs des services intérieurs dans le statut administratif et pécuniaire des collaborateurs des services extérieurs. Il s'agit de la première mesure s'inscrivant dans le cadre d'une réforme générale de la Sûreté de l'Etat.

A l'heure actuelle, il existe deux statuts du personnel à la VSSE. L'arrêté royal du 2 octobre 1937 *'portant le statut des agents de l'Etat'* (ci-après dénommé « AR des agents de l'Etat ») règle le statut des agents des services intérieurs (en l'occurrence, appartenant à la Direction de l'Analyse, à la Direction d'Encadrement, au Staff de la Direction générale et à la Direction des Opérations). Les agents des services extérieurs (en l'occurrence, appartenant à la Direction des Opérations, à la Direction d'Encadrement et au Staff de la Direction générale) ont un statut spécifique, prévu par l'arrêté royal du 13 décembre 2006 *'portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat'* (ci-après dénommé « AR relatif au statut des services extérieurs »).

Une convergence des statuts trouve tout d'abord sa justification dans la reconnaissance de la nature particulière de la VSSE en tant que service de renseignement et de sécurité et dans le caractère général secret des différents processus de travail en vigueur à la VSSE. De même, le caractère général secret de l'environnement professionnel au sein duquel chaque collaborateur de la VSSE évolue revêt une importance particulière. Celle-ci se traduit par

verplichting dat elk personeelslid van de Veiligheid van de Staat dient te beschikken over een veiligheidsmachtiging 'zeer geheim'. In tegenstelling tot andere overheidsdiensten (bv. politie, diplomatie, krijgsmacht) is deze verplichting algemeen van aard waardoor ze als constitutieve eigenschap van de Veiligheid van de Staat zelf alsook van elke functie of opdracht binnen deze dienst aangemerkt dient te worden. Deze bijzondere eigenschap van een tewerkstelling binnen de VSSE behoeft een statutaire vertaling voor elke medewerker.

l'obligation pour chaque membre du personnel de la VSSE de disposer d'une habilitation de sécurité de niveau 'très secret'. Contrairement à d'autres services publics (par ex. la police, la diplomatie, l'armée), il s'agit d'une obligation générale qui doit être considérée comme une caractéristique constitutive de la Sûreté de l'Etat même ainsi que de chaque fonction ou mission au sein de ce service. Cette spécificité propre à un emploi à la VSSE requiert une transposition statutaire pour chaque collaborateur.

Er bestaan heden diverse statutaire verschillen tussen de buitendiensten en de binnendiensten. In tegenstelling tot het Statuut Rijkspersoneel zijn de algemene principes van het statuut van de medewerkers van de buitendiensten in belangrijke mate aangepast aan de werking van een burgerlijke inlichtingen- en veiligheidsdienst, en aan de specifieke kenmerken van het functioneren binnen een dergelijke overheidsdienst. Ze beantwoorden aan de vereisten eigen aan de kernopdrachten van en de ondersteunende activiteiten binnen de VSSE.

Il existe actuellement une série de différences statutaires entre les services extérieurs et les services intérieurs. Contrairement au statut des agents de l'Etat, les principes généraux qui régissent le statut des collaborateurs des services extérieurs sont largement adaptés au fonctionnement d'un service civil de renseignement et de sécurité ainsi qu'aux spécificités de fonctionnement d'un tel service public. Ils répondent aux exigences propres aux missions premières et aux activités d'appui de la VSSE.

De integrale toepassing van de rechtspositieregeling van het Rijkspersoneel, waaronder het KB Statuut Rijkspersoneel, op de medewerkers van de binnendiensten is daarentegen om meerdere redenen problematisch. Naast de aanwezigheid van een grote discrepantie tussen de buitendiensten en de binnendiensten op vlak van geldelijk statuut werkt de algemene toepassing van de vernoemde rechtspositieregeling op de binnendiensten een braindrain in de hand ten voordele van overheidsinstanties die een gunstiger administratief en geldelijk statuut hebben. De binnendiensten vormen een belangrijke pijler binnen onze burgerlijke inlichtingen- en veiligheidsdienst. Kennis en expertise dienen zo veel als mogelijk behouden te worden. In tijden waar de strijd tegen het terrorisme en de spionage een absolute prioriteit vormt voor de regering kan een dergelijk verschijnsel binnen één van de sleutelactoren binnen deze strijd niet aanvaard worden. Aangepaste maatregelen dringen zich dan ook op. Net zoals de Parlementaire Onderzoekscommissie naar de aanslagen te Brussel op 22 maart 2016 wenst de regering het personeelsstatuut van de medewerkers van de Veiligheid van de Staat, daar waar vereist, aan te passen; met het Statuut Buitendiensten als uitgangspunt.

En revanche, l'application intégrale de la réglementation concernant la position juridique des agents de l'Etat, notamment l'AR relatif au statut des agents de l'Etat, aux collaborateurs des services intérieurs pose problème pour plusieurs raisons. Outre l'existence d'une grande disparité entre les services extérieurs et les services intérieurs en ce qui concerne le statut pécuniaire, l'application générale de ladite réglementation en matière de position juridique du personnel aux services intérieurs entraîne une fuite des cerveaux au profit d'instances publiques disposant d'un statut administratif et pécuniaire plus favorable. Les services intérieurs représentent un important pilier de notre service civil de renseignement et de sécurité. Il importe de préserver les connaissances et l'expertise disponibles autant que possible. A l'heure où la lutte contre le terrorisme et l'espionnage constituent la priorité absolue du gouvernement, pareil phénomène est inacceptable pour l'un des acteurs clés de cette lutte. Des mesures appropriées s'imposent dès lors. A l'instar de la commission d'enquête parlementaire sur les attentats du 22 mars 2016 à Bruxelles, le gouvernement souhaite adapter, le cas échéant, le statut du personnel des collaborateurs de la Sûreté de l'Etat ; sur la base du statut des services extérieurs.

Naast de vernoemde verschillen op niveau van de individuele medewerker zijn er eveneens organisatorische en functionele evoluties waar te

Outre les différences mentionnées au niveau du travailleur individuel, on constate également des évolutions sur le plan organisationnel et fonctionnel

nemen sinds de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 13 december 2006 die een aanpassing van de personeelsstatuten doet opdringen.

Vooreerst werd bij ministerieel besluit van 13 februari 2009 *'tot wijziging van het ministerieel besluit van 29 juli 1987 houdende oprichting van de basisoverlegcomités voor de Federale Overheidsdienst Justitie en aanduiding van hun voorzitters'* de bijzondere aard van de binnendiensten van de VSSE ten opzichte van andere overheidsadministraties onderschreven. Hier wordt immers benadrukt *"(...) dat het personeel van de binnendiensten van de Veiligheid van de Staat, zowel de analysediensten als de algemene diensten, hun ambten uitoefenen in een specifieke context, inzonderheid voor wat betreft de flexibiliteit in het werk, beschikbaarheid voor de dienst, inperking van het privéleven"* en *"(...) dat de overlegmateries die betrekking hebben op de binnendiensten van de Veiligheid van de Staat dermate specifiek zijn, en eigen aan de bijzondere opdrachten van de Veiligheid van de Staat, dat het nu aangewezen lijkt deze af te splitsen van het basisoverlegcomité voor het Centraal Bestuur en een apart basisoverlegcomité op te richten voor de binnendiensten van de Veiligheid van de Staat".*

Het inlichtingenwerk en de organisatie hiervan binnen de VSSE heeft sinds de inwerkingtreding van het Statuut Buitendiensten drastische veranderingen ondergaan. Centraal hierbij staat de wet van 4 februari 2010 *'betreffende de methoden voor het verzamelen van gegevens door de inlichtingen- en veiligheidsdiensten'*. Deze zogenaamde BIM-wet breidde de onderzoeksbevoegdheden van de VSSE omstandig uit. De meerwaarde van deze nieuwe collectemiddelen (de zogenaamde BIM-methoden) kan niet overschat worden. Ze worden – zeker op vlak van telecommunicatie – veelvuldig toegepast (voor concrete cijfers en de hiermee gepaard gaande werklast wordt verwezen naar de activiteitenverslagen 2010 tot 2019 van het Vast Comité van Toezicht op de inlichtingen- en veiligheidsdiensten alsook naar diverse toezichtonderzoeken van het betrokken parlementair controleorgaan). Het dossierbeheer van deze collectemiddelen neemt heden een belangrijke plaats in binnen de organisatie van de door de VSSE uitgevoerde informatiegaring. Een belangrijk onderdeel van dit type van dossierbeheer kan evenwel niet omschreven worden als operationele activiteit *sensu stricto*. De voorbereiding van een BIM-dossier behoeft dikwijls geen voorbereidende werkzaamheden op het terrein, doch veeleer een administratieve en

depuis l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 13 décembre 2006, qui exige une adaptation des statuts du personnel.

Dans un premier temps, l'arrêté ministériel du 13 février 2009 *'modifiant l'arrêté ministériel du 29 juillet 1987 portant création des comités de concertation de base pour le Service public fédéral Justice et désignation de leurs présidents'* a reconnu la nature particulière des services intérieurs de la VSSE par rapport à d'autres administrations publiques.
Il y est en effet souligné que *"(...) le personnel des services intérieurs de la Sûreté de l'Etat, tant des services d'analyse que des services généraux, exerce leur fonction dans un contexte spécifique notamment de flexibilité dans le travail, de disponibilité, de limitation à la vie privée "* et que *"(...) les matières de concertation se rapportant aux services intérieurs de la Sûreté de l'Etat sont spécifiques, et propres aux missions particulières de la Sûreté de l'Etat, il semble donc utile de les séparer du comité de concertation de base pour l'Administration centrale et de créer un comité de concertation de base spécifique pour les services intérieurs de la Sûreté de l'Etat".*

Le travail de renseignement et l'organisation de ce travail au sein de la VSSE a fait l'objet de changements radicaux depuis l'entrée en vigueur du statut des services extérieurs. La loi du 4 février 2010 *'relative aux méthodes de recueil des données par les services de renseignement et de sécurité'* constitue un élément essentiel dans ce contexte. La loi dite « BIM » (ou « MRD ») a sensiblement élargi les compétences d'enquête de la VSSE. La plus-value de ces nouvelles méthodes de recueil des données (dites « méthodes BIM » ou « MRD ») ne peut être surestimée. Elles sont – certainement dans le domaine des télécommunications – couramment appliquées (pour des données chiffrées concrètes et des précisions sur la charge de travail y afférente, il est renvoyé aux rapports d'activités de 2010 à 2019 du Comité permanent de Contrôle des services de renseignement et de sécurité ainsi qu'aux différentes enquêtes de contrôle de l'organe de contrôle parlementaire en question). La gestion des dossiers concernant ces méthodes de recueil des données occupe aujourd'hui une place considérable dans l'organisation des activités de recueil d'informations menées par la VSSE. Une partie importante de la gestion des dossiers du genre ne peut toutefois pas être considérée comme une activité opérationnelle *stricto sensu*. Souvent, la préparation d'un dossier BIM ne nécessite pas d'activité préparatoire sur le terrain mais exige plutôt un traitement administratif et de

beheersmatige afhandeling. De navolgende verwerking en exploitatie van de ingewonnen BIM-gegevens, een activiteit waar binnen de VSSE een progressief stijgende aandacht aan wordt gegeven en die een grote specialisatie vereist in hoofde van de uitvoerders, draagt als vorm van operationele analyse zowel een operationele als een administratieve eigenschap in zich. Ze wordt daarenboven binnen de VSSE uitgeoefend door medewerkers van de buitendiensten doch ook door medewerkers van de binnendiensten. Kennis en expertise staan hierbij centraal, niet het personeelsstatuut in hoofde van de uitvoerder.

De BIM-activiteiten vormen slechts één illustratie van het gegeven dat binnen het inlichtingenwerk niet langer een strikt onderscheid gemaakt kan worden tussen operationele werkzaamheden en 'binnendienst'-activiteiten. Daarnaast zijn er nog tal van andere activiteiten en aangelegenheden, zoals de door de VSSE verrichte veiligheidsscreenings (*i.c.* veiligheidsverificaties, veiligheidsonderzoeken en screenings 'artikel 19 WIV'). Zo werd bij wet van 23 februari 2018 *'houdende wijziging van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen'* en diens uitvoeringsbesluiten nader bepaald welke onderzoeksdaden binnen een veiligheidsverificatie dienen uitgevoerd te worden. Binnen de VSSE worden dit type van onderzoeksdaden verricht door zowel leden van de binnendiensten als van de buitendiensten. Ook de opvolging van bepaalde dreigingsgeoriënteerde activiteiten via sociale media (zie het Actieplan 'radicalisme' van de Nationale Veiligheidsraad van 14 december 2015) of binnen het gevangeniswezen *intra muros* (zie het Actieplan 'aanpak radicalisering in gevangenissen' van de Minister van Justitie van 11 maart 2015) worden uitgeoefend door zowel leden van de buitendiensten als van de binnendiensten. Beide soorten opvolging worden uitgeoefend door zogenaamde 'gemengde teams' bestaande uit leden met verschillende personeelsstatuten. Hierbinnen worden dezelfde activiteiten uitgeoefend door beide categorieën van personeelsleden. Eveneens moet verwezen worden naar de in 2015 binnen de VSSE opgerichte functies van coördinator contraterrorisme (COCT), coördinator contra-extremisme/radicalisme (COCE) en coördinator contra-inmenging/spionage (COCI). Betrokken functies hebben een inherent operationele taakstelling binnen lopende inlichtingenonderzoeken en dit binnen hun respectievelijk actiedomein. Deze functies worden uitgeoefend door zowel VSSE-medewerkers met het Statuut Rijkspersoneel als door medewerkers

gestion. Le traitement et l'exploitation ultérieurs des données BIM recueillies, activité à laquelle la VSSE accorde une attention progressivement accrue et qui exige une grande spécialisation des praticiens, revêt, en tant que composante de l'analyse opérationnelle, un caractère à la fois opérationnel et administratif. A la VSSE, des collaborateurs tant des services extérieurs que des services intérieurs exercent cette activité. Les connaissances et l'expertise, et non le statut du personnel, jouent à cet égard un rôle central pour le praticien.

Les activités BIM ne constituent qu'un exemple permettant d'illustrer le fait qu'au sein du travail de renseignement, on ne peut plus opérer de distinction stricte entre activités opérationnelles et les activités des 'services intérieurs'. En outre, il existe bon nombre d'autres activités et matières, tels que les screenings de sécurité effectués par la VSSE (vérifications de sécurité, enquêtes de sécurité et screenings 'article 19 de la LRS'). Ainsi, la loi du 23 février 2018 *'portant modification de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité'* et ses arrêtés d'exécution précisent quelles investigations il y a lieu d'effectuer dans le cadre d'une vérification de sécurité. Au sein de la VSSE, de telles investigations sont exécutées par des membres tant des services extérieurs que des services intérieurs. Par ailleurs, le suivi de certaines activités orientées vers la menace via les médias sociaux (voir le Plan d'action 'Radicalisme' du 14 décembre 2015 Conseil national de Sécurité) ou au sein du système pénitentiaire *intra muros* (voir le Plan d'action 'Approche de la radicalisation dans les prisons' du Ministre de la Justice du 11 mars 2015) est assuré par des membres tant des services extérieurs que des services intérieurs. Ces deux types de suivi sont effectués par des équipes dites 'mixtes' composées de membres ayant des statuts du personnel différents. Dans ce cadre, les deux catégories de membres du personnel exécutent les mêmes activités. Il convient également de mentionner les fonctions de coordinateur contre-terrorisme (COCT), coordinateur contre-extrémisme/radicalisme (COCE) et coordinateur contre-ingérence/espionnage (COCI) créées en 2015 au sein de la VSSE. Ces fonctions assurent des tâches opérationnelles qui leur sont inhérentes dans le cadre d'enquêtes de renseignement en cours et ce dans leur domaine d'action respectif. Elles sont exercées tant par des membres de la VSSE ayant le statut des agents de l'Etat que par des collaborateurs sous statut des services extérieurs.
De même, l'appui juridique opérationnel fourni dans le cadre des screenings de sécurité et des enquêtes de

met het Statuut Buitendiensten. Ook de operationeel-juridische ondersteuning binnen veiligheidsscreenings en lopende inlichtingenonderzoeken (zowel bij de informatiegaring als bij de inlichtingenverstrekking aan de VSSE-partners) vereist een eigentijdse aanpassing van de klassieke organisatie van de VSSE en van diens taken en verplichtingen. Het operationeel-juridisch advies van de juristen gedurende lopende onderzoeken, operaties en het nemen van verstoringsmaatregelen tegen gedetecteerde dreigingen en risico's heeft sinds enige jaren een stijgend belang.

Een organisatorische vertaling tussen 'buitendiensten' en 'binnendiensten', elk met een volledig onderscheiden personeelsstatuut, komt niet langer overeen met de werkelijke organisatie van een hedendaagse inlichtingen- en veiligheidsdienst. Meer nog, het langer hanteren van dit onderscheid vormt een niet te rechtvaardigen obstakel voor de implementatie van de leidraad *'the right man on the right job'* en verhindert dat noodzakelijke hervormingen binnen de dienst plaats kunnen vinden.

De beleidsnota *'VSSE 2021 Prevent – Advise – Disrupt'* van de directie-generaal van de Veiligheid van de Staat beoogt deze nieuwe behoeften op vlak van personeel en organisatie om te zetten in aangepaste operationele en ondersteunende werkprocessen, een nieuwe organisatiestructuur binnen de VSSE en de noodzakelijk hiermee gepaard gaande hervormingen binnen de personeelsstatuten. Gespecialiseerde vorming, in combinatie met de vereiste kennis en competenties, moet voor de toekomst het unieke vertrekpunt vormen om een bepaalde functie of opdracht te kunnen uitvoeren. Mits voldaan aan functiegebonden opleidingen, die opengesteld dienen te worden voor medewerkers, en functiegebonden voorwaarden (bv. bepaalde fysieke voorwaarden om deel te kunnen uitmaken van het interventieteam IRT) en indachtig de regels inzake mutatie, moeten medewerkers van de Veiligheid van de Staat inzetbaar zijn voor een andere functie of opdracht. Het betrokken personeelsstatuut mag, zoals heden, niet langer een obstakel vormen. Momenteel is het reeds zo dat noch het Statuut Buitendiensten noch het Statuut Rijkspersoneel verbonden is met de exclusieve uitoefening van bepaalde functies of onderzoeksbevoegdheden. In tegenstelling tot eerstgenoemde statuut, is laatstgenoemde statuut

renseignement en cours (tant au niveau de la collecte d'informations que de la transmission de renseignements aux partenaires de la VSSE) requiert une actualisation de l'organisation classique de la VSSE ainsi que de ses tâches et obligations. On assiste depuis quelques années à un accroissement du nombre d'avis juridiques et opérationnels formulés par les juristes dans le cadre d'enquêtes et d'opérations en cours ainsi que lors de la prise de mesures d'entrave à l'encontre de menaces et de risques détectés.

Une distinction entre 'services extérieurs' et 'services intérieurs' sur le plan organisationnel, disposant chacun d'un statut entièrement propre, ne reflète ainsi plus l'organisation effective d'un service de renseignement à l'heure actuelle. Le maintien d'une telle distinction représente par ailleurs un obstacle injustifié à la mise en œuvre du principe suivant : *'the right man on the right job'* et empêche les réformes nécessaires d'avoir lieu au sein du service..

La note stratégique *'VSSE 2021 Prevent – Advise – Disrupt'* élaborée par la Direction générale de la VSSE vise à transposer ces nouveaux besoins en termes de personnel et d'organisation pour aboutir à des processus de travail opérationnels et d'appui adéquats, à la mise en place d'une nouvelle structure opérationnelle à la VSSE et aux réformes nécessaires qui en découlent au niveau des statuts du personnel. A l'avenir, une formation spécialisée ainsi que les connaissances et les compétences requises doivent servir de point de départ unique afin de pouvoir exercer une fonction ou une mission déterminée. Moyennant réussite des formations inhérentes à la fonction, auxquelles les collaborateurs doivent pouvoir avoir accès, pour autant que les conditions spécifiques à la fonction soient remplies (par ex. certaines conditions physiques pour pouvoir faire partie de l'équipe d'intervention IRT) et eu égard aux règles relatives aux mutations, les collaborateurs de la Sûreté de l'Etat doivent pouvoir exercer un autre fonction ou mission. Le statut du personnel ne peut plus constituer un obstacle, comme c'est actuellement le cas. Aujourd'hui, ni le statut des services extérieurs ni le statut des agents de l'Etat ne sont liés à l'exercice exclusif de fonctions ou de compétences d'enquête déterminées. Or, contrairement au premier statut mentionné, le second statut n'est pas suffisamment adapté au travail dans un service de renseignement et de sécurité.

Le gouvernement souhaite remédier à la situation en intégrant, partiellement dans une première phase, les

evenwel niet afdoende aangepast aan het werken binnen een inlichtingen- en veiligheidsdienst.

De regering wenst hieraan een oplossing te bieden door de medewerkers van de binnendiensten, in een eerste fase, deels te integreren in het personeelsstatuut van de buitendiensten. Een dergelijke harmonisatie bestaat uit het toepasbaar maken van enkele regelingen uit het KB Statuut Buitendiensten op de medewerkers van de binnendiensten, zijnde de bepalingen gericht op de verloven en afwezigheden. Deze bijkomende rechten moeten samen gelezen worden met de – vaak *de facto* reeds aanwezige – stijgende vereisten inzake arbeidstijd (bijkomende plichten). Logischerwijs worden de concrete bijkomende plichten afhankelijk gesteld van de functie of opdracht die daadwerkelijk uitgeoefend wordt. Deze plichten gaan op hun beurt gepaard met de uitoefening van de hieraan gekoppelde rechten.
Buiten de in voorliggend besluit bepaalde aangelegenheden blijven de ambtenaren van de binnendiensten logischerwijs onderhevig aan de wettelijke en reglementaire bepalingen die toepasselijk zijn op de ambtenaren van de federale overheidsdiensten die vallen onder het KB Statuut Rijkspersoneel.

Daarnaast zijn er enkele wijzigingen binnen het Statuut Buitendiensten aangewezen vanuit het oogmerk op (de hervorming van) de organisatie en werking van de VSSE in zijn geheel; *in casu* de samenstelling van de tuchtraad van de buitendiensten en de definitie van 'nacht' voor de overeenstemmende toelage.

Artikel 1, 1° van voorliggend KB wijzigt artikel 1, eerste lid van het KB Statuut Buitendiensten, dat een opsomming van regelingen en bepalingen bevat uit het Statuut Buitendiensten die nu reeds van toepassing zijn op de medewerkers van de binnendiensten. Deze bepaling wordt aangevuld. Voor de toekomst zullen volgende onderdelen van het Statuut Buitendiensten van toepassing zijn op alle of een specifiek deel van de medewerkers van de binnendiensten:

- Een nieuw artikel 2/1 wordt toegevoegd aan artikel 1, eerste lid. De invoeging van deze bepaling in het KB Statuut Buitendiensten bevestigt de bestaande algemene verplichting dat een tewerkstelling binnen de VSSE enkel kan plaatsvinden wanneer een medewerker over een veiligheidsmachtiging 'zeer geheim' beschikt. Via artikel 2/1 wordt het

collaborateurs des services intérieurs dans le statut du personnel des services extérieurs. Cette harmonisation consiste en l'application de plusieurs dispositions de l'AR relatif aux services extérieurs aux collaborateurs des services intérieurs, à savoir les dispositions relatives aux congés et absences. De tels droits complémentaires doivent être considérés conjointement avec les exigences croissantes – souvent déjà présentes *de facto* – en matière de temps de travail (obligations complémentaires). En toute logique, les obligations complémentaires concrètes dépendront de la fonction ou de la mission exercée effectivement. Ces obligations iront à leur tour de pair avec l'exercice des droits y afférents.
En dehors des aspects fixés par le présent arrêté, les agents des services intérieurs restent normalement soumis aux dispositions légales et réglementaires applicables aux agents des services publics fédéraux qui relèvent de l'AR relatif au statut des agents de l'Etat.

En outre, il conviendrait d'apporter plusieurs modifications au statut des services extérieurs sur le plan de (la réforme de) l'organisation et du fonctionnement de la VSSE dans son ensemble ; en l'occurrence la composition du conseil de discipline des services extérieurs et la définition de la notion de 'nuit' pour l'allocation correspondante et.

L'article 1er, 1°, du présent AR modifie l'article 1er, alinéa 1er, de l'AR relatif au statut des services extérieurs, qui énumère les règlements et dispositions du statut des services extérieurs déjà applicables aux collaborateurs des services intérieurs. Cette disposition est complétée. A l'avenir, les dispositions suivantes du statut des services extérieurs s'appliqueront à tout ou à une partie spécifique descollaborateurs des services intérieurs :

- Un article 2/1 nouveau est inséré à l'article 1er, alinéa 1er. L'insertion de cette disposition dans l'AR relatif au statut des services extérieurs confirme l'obligation générale existante en vertu de laquelle, pour pouvoir exercer un emploi à VSSE, un collaborateur doit disposer d'une habilitation de sécurité de niveau 'très secret'. L'article 2/1 permet de reconnaître le caractère général secret de l'environnement professionnel dans lequel chaque collaborateur de la VSSE évolue, indépendamment de la composante où il travaille. Pour les collaborateurs des services extérieurs, les articles 35 et 52 prévoient déjà

algemeen geheim karakter erkent van de professionele omgeving waarbinnen elke VSSE-medewerker zich beweegt, ongeacht de specifieke functie waarmee een individuele medewerker is belast en ongeacht het onderdeel waarbinnen deze is tewerkgesteld. Voor de medewerkers van de buitendiensten stellen de artikelen 35 en 52 nu reeds dat een dergelijke veiligheidsmachtiging vereist is om toegelaten te worden tot de stage respectievelijk om als ambtenaar van de buitendiensten te worden benoemd. Eenzelfde verplichting geldt voor een aanwijzing als medewerker van de binnendiensten, doch slechts op grond van een dienstnota van de administrateur-generaal van de Veiligheid van de Staat. Via het nieuw artikel 2/1 wordt deze verplichting reglementair opgewaardeerd en vormt dit zodoende voor elke medewerker van de Veiligheid van de Staat een constitutief element van een tewerkstelling binnen deze overheidsinstantie.

qu'une habilitation de sécurité de ce niveau est requise pour être admis au stage en vue d'une nomination en qualité d'agent des services extérieurs. La même obligation vaut pour une désignation en qualité de collaborateur des services intérieurs, bien que celle-ci se fonde uniquement sur une note de service de l'administrateur général de la Sûreté de l'Etat. L'article 2/1 nouveau valorise cette obligation par voie réglementaire, laquelle forme ainsi un élément constitutif d'un emploi au sein de cette instance publique pour chaque collaborateur de la VSSE.

- De invoeging in artikel 1, eerste lid van artikel 12, dat handelt over de beperkingen om zich politiek te uiten, tijdens de betrekking en ook nadien bij een verandering van job of na pensionering, wordt voortaan toegepast op alle personeelsleden van de VSSE.
  Er zijn echter momenteel medewerkers die een (lokaal) politiek mandaat uitoefenen. Voor hen geldt een overgangsbepaling (opgenomen in artikel 13 van voorliggend koninklijk besluit) die stelt dat het huidig mandaat kan afgewerkt worden. Het opnemen van een nieuw mandaat is vanaf goedkeuring van voorliggend koninklijk besluit niet verenigbaar met een tewerkstelling voor de VSSE.

- L'insertion dans l'article 1, alinéa 1er de l'article 12, qui traite des restrictions à s'exprimer politiquement, pendant le travail et également après un changement d'emploi ou après la retraite, s'applique désormais à tous les membres du personnel de la VSSE.
  Cependant, il y a actuellement des employés qui exercent un mandat politique (local). Une disposition transitoire leur est applicable (inclus à l'article 13 du présent arrêté royal) qui stipule que le mandat actuel peut être achevé. L'acceptation d'un nouveau mandat n'est pas compatible avec l'emploi pour la VSSE dès l'adoption du présent arrêté royal.

- De invoeging in artikel 1, eerste lid van artikel 13, maakt de discretieplicht van toepassing op het gehele personeel.
- De invoeging in artikel 1, eerste lid van artikel 17, dat handelt over 'de deontologische code van het personeel van de Veiligheid van de Staat', is louter legistiek van aard. Nu reeds is artikel 17 van toepassing op alle medewerkers van de VSSE, indachtig het gebruik van de bewoording 'het personeel' in deze bepaling en gezien dit begrip in artikel 1, tweede lid, 2° wordt omschreven als 'ieder vast benoemd of contractueel

- L'insertion dans l'article 1er, alinéa 1er, de l'article 13 rend le devoir de discrétion applicable à tout le personnel.
- L'insertion dans l'article 1er, alinéa 1er, de l'article 17, qui traite du 'code déontologique du personnel de la Sûreté de l'Etat', est d'ordre purement légistique. Actuellement, l'article 17 s'applique déjà à l'ensemble des collaborateurs de la VSSE compte tenu de la mention des termes 'membre du personnel' dans ladite disposition et de la définition de cette notion prévue à l'article 1er, alinéa 2, 2 : 'tout membre du personnel statutaire ou contractuel exerçant ses fonctions au sein de la Sûreté de l'Etat'.

- Les articles 138 à 140, qui portent sur le service de formation et de développement, et les articles 141 à 144, concernant

personeelslid dat zijn functie uitoefent binnen de Veiligheid van de Staat'.
- De artikelen 138 tot 140 die handelen over de dienst vorming en ontwikkeling en de artikelen 141 tot 144 die handelen over de psychologische en sociale begeleiding maken reeds deel uit van artikel 1, eerste lid.
- Het verlofstelsel bedoeld in artikel 186 KB Statuut Buitendiensten wordt van toepassing verklaard op de medewerkers van de binnendiensten. Op deze wijze komt er eenzelfde jaarlijkse verlofregeling voor alle medewerkers van de Veiligheid van de Staat.
- Het artikel 226 dat handelt over de legitimatiekaart maakt reeds deel uit van artikel 1, eerste lid.
- Het invoeren van de artikelen 252 tot 254 in artikel 1 van het koninklijk besluit van 13 december 2006 betekent de creatie van twee maandelijkse forfaitaire functietoelagen. Deze maandelijkse toelagen vervangen de voor het personeel van de buitendiensten van de VSSE voorziene vergoedingen. Deze vergoedingen (telefoon- en dagvergoedingen) worden geschrapt.

Het nieuwe artikel 252 dat door dit koninklijk besluit ingevoegd wordt in het koninklijk besluit van 13 december 2006, brengt voor alle personeelsleden van de VSSE de basisbeschermingstoelage tot stand. Deze toelage vormt een tegemoetkoming voor de rechten die medewerkers niet kunnen genieten, voor de risico's die medewerkers lopen en voor de bijzondere plichten waaraan medewerkers dienen te voldoen.
Het gaat concreet om volgende aspecten:

- **Inbreuk op politieke rechten.** Van alle medewerkers, dus ook van ondersteunende medewerkers, wordt dezelfde terughoudendheid verwacht op het vlak van politiek uitingen. Voor leden van de buitendiensten was die terughoudendheid expliciet (artikel 12 van het KB van 13 december 2006). Deelname aan activiteiten van partijen of organisaties met uitgesproken politieke voorkeuren was dan ook uit den boze. Die terughoudendheid wordt vanaf toepassing van voorliggend koninklijk besluit verwacht van alle medewerkers van de VSSE.

l'encadrement psychologique et social, relèvent déjà de l'article 1er, alinéa 1er.

- Le régime de congés prévu à l'article 186 de l'AR relatif au statut des services extérieurs est déclaré applicable aux collaborateurs des services intérieurs, permettant ainsi de parvenir à un régime de congé annuel uniforme pour l'ensemble des collaborateurs de la Sûreté de l'Etat.
- L'article 226, qui a trait à la carte de légitimation, fait déjà partie de l'article 1er, alinéa 1er.
- L'introduction des articles 252 à 254 dans l'article 1er de l'arrêté royal du 13 décembre 2006 entraîne la création de deux indemnités de fonction fixes mensuelles. Ces indemnités mensuelles remplacent les indemnités prévues pour le personnel des services extérierus de la VSSE. Ces indemnités (indemnités téléphoniques et journalières) sont supprimées.

Le nouvel article 252 inséré par le biais de cet arrêté royal dans l'arrêté royal du 13 décembre 2006, établit l'allocation de protection de base pour tous les membres du personnel de la VSSE. Cette allocation compense les droits dont les collaborateurs ne peuvent jouir, les risques qu'ils encourent et les devoirs particuliers que les membres du personnel doivent assumer.
Plus précisément, il concerne les aspects suivants:

- **Atteinte aux des droits politiques.** Le même devoir de réserve est attendu de tous les membres du personnel, y compris le personnel de soutien, en ce qui concerne les déclarations politiques. Pour les membres des services extérieurs, ce devoir de réserve était explicite (article 12 de l'arrêté royal de 13 décembre 2006). La participation aux activités de partis ou d'organisations aux orientations politiques déclarées est donc exclue. Ce devoir de réserve est attendu de tous les membres du personnel de la VSSE dès l'application de cet arrêté royal.

- **Obligation de discrétion et de dissimulation des informations:**
  - Les employés doivent à tout moment être discrets sur leur lieu de travail, leurs collègues, leurs activités quotidiennes, etc.

- **Verplichting tot discretie en tot verbergen van informatie:**
  - Medewerkers moeten ten allen tijde discreet zijn over hun plaats van tewerkstelling, hun collega's, hun dagelijkse activiteiten, ...
  - Van medewerkers wordt verwacht dat ze hun plaats van tewerkstelling verhullen. Men mag dus noch online noch in de dagelijkse contacten met vrienden en familie bekend maken waar men werkt, welke functie men uitoefent, wat men juist doet tijdens de werkzaamheden, ... VSSE-medewerkers zijn de enige overheidsmedewerkers van wie verwacht wordt dat ze de waarheid op dit vlak geweld aan doen.
  - Medewerkers kunnen hun reisbestemmingen niet zomaar kiezen. Een bezoek van een medewerker van een inlichtingendienst aan bepaalde landen kan, na ontdekking, bijzonder negatieve diplomatieke gevolgen hebben en kan leiden tot arrestatie van betrokkene.

- **Verplichting tot hebben van een veiligheidsmachtiging.**
  - En dus ook het hebben van een verplichting tot het ondergaan van een veiligheidsonderzoek. Onder meer occasionele uitspattingen zoals gokken of alcoholisme zijn redenen voor het verlies van een veiligheidsmachtiging en dus van een betrekking bij de VSSE.
  - Daarbij komt ook een verplichting om private informatie te delen met hun werkgever. Van medewerkers wordt immers verwacht dat ze melding maken van elke anomalie in hun privéleven. Een nieuwe partner moet onmiddellijk gemeld worden, een gast die onder hetzelfde dak verblijft moet gemeld worden, ... Ook indien een familielid onderwerp wordt van een lopend gerechtelijk onderzoek moet de werkgever hier onmiddellijk van in kennis gesteld worden met mogelijks verlies van veiligheidsmachtiging en dus betrekking tot gevolg.

- **Ervaren van een zeker gevaar:**
  - Targets: Alle medewerkers, dus ook ondersteunende functies, ervaren

  - Il est attendu des employés qu'ils dissimulent leur lieu de travail. Par conséquent, que ce soit en ligne ou dans les contacts quotidiens avec les amis et la famille, on ne doit pas révéler où l'on travaille, quelle fonction on remplit, ce qu'on fait précisément pendant le travail,... Les employés de la VSSE sont les seuls employés du gouvernement dont il est attendu qu'ils « malmènent » la vérité dans ce domaine.
  - Les employés ne peuvent pas simplement choisir leurs destinations de voyage. La visite d'un officier du renseignement dans certains pays peut, lors de sa découverte, avoir des conséquences diplomatiques particulièrement négatives et peut conduire à l'arrestation de la personne.

- **Obligation d'avoir une habilitation de sécurité.**
  - Et donc également avoir l'obligation de soumettre à une enquête de sécurité.Les excès occasionnels tels que les jeux de hasard ou l'alcoolisme sont des raisons de la perte d'une habilitation de sécurité et donc d'une emploi auprès de la VSSE.
  - Il existe également une obligation de partager des informations privées avec son employeur. En effet, il est attendu des employés qu'ils signalent toute anomalie dans leur vie privée. Un nouveau partenaire doit être signalé immédiatement, un invité séjournant sous le même toit doit être signalé ... De même si un membre de la famille fait l'objet d'une enquête judiciaire en cours, l'employeur doit en être immédiatement informé avec une perte éventuelle de l'habilitation de sécurité et donc de l'emploi.

- **Cohabiter avec un certain danger:**
  - Cibles: Tous les membres du personnel, y compris les fonctions de support, sont confrontés à un certain nombre de risques liés à leur emploi. Si les services étrangers photographient des employés entrant ou sortant du bâtiment (de telles constatations ont été faites récemment), ils ne font pas de distinction entre le

een aantal risico's die verband houden met hun tewerkstelling. Indien buitenlandse diensten medewerkers fotograferen die het gebouw binnen of buiten stappen (vaststellingen in die zin werden recent nog gedaan), dan maken ze geen onderscheid tussen het statuut van betrokkenen. Ook ondersteunende medewerkers kunnen dus in de focus komen van buitenlandse inlichtingendiensten met alle gevolgen van dien. Het is zelfs zo dat ondersteunende medewerkers met een overzicht over de activiteiten van de dienst (cf. administratief assistent van een directielid, HRM-medewerker, ...) soms interessantere targets zijn voor buitenlandse veiligheidsdiensten dan een inspecteur die op de hoogte is van slechts één specifiek dossier.

- Medewerkers werken in een omgeving die gevaar mee brengt. De VSSE is actief in een gebouw dat specifieke beschermingsmaatregelen geniet. Er staan betonblokken voor het gebouw om aanslagen met explosieven te bemoeilijken, er zijn veiligheidssassen die ongenode gasten moeten weren.... Internationaal zijn er tal van voorbeelden waarbij inlichtingendiensten doelwit waren van aanslagen.
- Medewerkers die in de kijker lopen. Discretie is het uitgangspunt. Maar soms treden medewerkers wel naar voren als lid van de VSSE (omdat ze namens de dienst deelnemen aan fora, vorming geven aan derden, een bestelling plaatsen, ...). Indien dat gebeurt is er onmiddellijk een potentieel risico afhankelijk van de juiste woonplaats van betrokkene en de verspreiding van de kennis van dienst tewerkstelling. Dit leidt tot psychologische belasting die in verhouding – omdat niet-operationele medewerkers er niet altijd goed op voorbereid zijn – zwaarder door weegt.

- **Onregelmatige prestaties:**
  - Medewerkers van de VSSE, ook ondersteunende medewerkers, moeten op momenten van crisis

statut des personnes impliquées. Les services de renseignement étrangers peuvent donc également se concentrer sur le personnel d'appui avec toutes ses conséquences. En effet, le personnel de soutien disposant d'une vue d'ensemble des activités du service (cf. l'assistant administratif d'un membre de la direction générale, l'employé de GRH, ...) présente parfois une cible plus intéressante pour les services de sécurité étrangers qu'un inspecteur qui ne connaît qu'un seul un dossier spécifique.

- Les membres du personnel travaillent dans un environnement qui présente un risque. La VSSE opère dans un bâtiment bénéficiant de mesures de protection spécifiques. Il y a des blocs de béton devant le bâtiment pour rendre les attaques avec explosifs plus difficiles, il y a des portes de contrôle d'accès pour empêcher les invités indésirables... Sur le plan international, il existe de nombreux exemples où les services de renseignement ont été la cible d'attaques.
- Les employés qui passent sous le feu des projecteurs. La discrétion est le point de départ. Mais parfois, les employés se manifestent en tant que membres de la VSSE (parce qu'ils participent à des forums au nom du service, dispensent une formation à des des tiers, passent une commande, etc.). Lorsque cela se produit, il existe un risque potentiel immédiat dépendant du lieu de résidence de la personne et de la diffusion de la connaissance de son lieu de travail. Il en résulte un fardeau psychologique qui pèse davantage en proportion car les collaborateurs non opérationnels n'y sont pas toujours bien préparés.

- **Prestations irrégulières:**
  - Les membres du personnel de la VSSE, y compris le personnel d'appui, devraient être disponibles en cas de crise. S'il y a des besoins opérationnels qui doivent être satisfaits de toute urgence et qui concernent des besoins en personnel ou budgétaires, ils doivent pouvoir être satisfaits immédiatement. Pour certains collaborateurs des services d'appui (cf.

beschikbaar zijn. Indien er operationele noden zijn die dringend vervuld moeten worden en die te maken hebben met personele of budgettaire behoeften, dan moeten die onmiddellijk ingevuld kunnen worden. Voor bepaalde ondersteunende medewerkers (cf. bewakers, chauffeurs, specifieke administratieve medewerkers, ...) is dat eerder de norm dan de uitzondering. Dit is een zekere extra mentale en praktische belasting, ook al staat hier een recuperatie van de prestatie en een toelage tegenover.

- Werken voor de VSSE kan niet altijd van thuis uit in tegenstelling tot de meeste andere federale overheidsdiensten. VSSE kan, omwille van de gevoeligheid van de te behandelen informatie, nogal wat acties maar tot stand brengen door medewerkers te vragen zich aan te melden in één van haar kantoren.

Het nieuwe artikel 253 dat door dit koninklijk besluit ingevoegd wordt in het koninklijk besluit van 13 december 2006, geeft aan alle leden van de buitendiensten en de personeelsleden van de VSSE die rechtstreeks in contact komen met het inlichtingenwerk, die dus toegang hebben tot de databank van de VSSE, een inlichtingentoelage.
De inlichtingentoelage is een tegemoetkoming voor de bijzondere verantwoordelijkheid die medewerkers in de inlichtingencyclus nemen en voor het specifieke gevaar dat ze lopen in concrete dossiers. Medewerkers van de VSSE spelen diverse rollen in het kader van specifieke inlichtingenonderzoeken. Een aantal medewerkers werken met menselijke bronnen op verplaatsing en zijn daarbij gewapend. Andere medewerkers zijn verantwoordelijk voor de inzet van technische middelen en dienen om die redenen woningen ongemerkt binnen te dringen. Nog andere medewerkers zijn verantwoordelijk voor de uitwisseling van informatie met Belgische of buitenlandse partners waarbij de consequenties van het wel of niet doorgeven van specifieke elementen, bijzonder grote gevolgen kan hebben. Al deze medewerkers dragen een grote verantwoordelijkheid ten aanzien van de samenleving als geheel en de werking van de dienst in het bijzonder. Ze worden door hun werkzaamheden ook zelf een target van de organisaties en landen waarop ze actief zijn en kunnen daardoor bijzondere nadelen ondervinden (internationaal geseind worden, persona non grata

gardiens, chauffeurs, personnels administratifs spécifiques,...) c'est même plutôt la norme que l'exception. Il s'agit d'un fardeau mental et pratique supplémentaire réel, même s'il est compensé par une récupération de la prestations et d'une allocation.

- Travailler pour la VSSE n'est pas toujours possible de chez soi, contrairement à la majorité des autres services publics fédéraux. En raison de la sensibilité des informations à traiter, la VSSE ne peut prendre d'autres mesures que de demander aux employés de se présenter à l'un de ses bureaux.

Le nouvel article 253 inséré par le biais de cet arrêté royal dans l'arrêté royal du 13 décembre 2006, accorde une allocation de renseignement au tous les membres des services extérieurs et à personnel de la VSSE qui entrent en contact direct avec le travail de renseignement et qui ont ainsi accès à la base de données de la VSSE.
L'allocation de renseignement est une compensation pour la responsabilité particulière que les employés prennent actif dans le cycle du renseignement, jouent et pour le danger spécifique auquel ils sont confrontés dans des dossiers spécifiques. Le personnelLes collaborateurs de VSSE jouent divers rôles dans des enquêtes de renseignement spécifiques. Un certain nombre de collaborateurs travaillent avec dles ressources humaines en déplacement et sont armés pour cela. D'autres collaborateurs sont responsables de l'utilisation de moyens techniques et doivent pour cette raison pénétrer les maisons dans des habitations sans être remarqués. D'autres collaborateurs encore sont encore responsables de l'échange d'informations avec des partenaires belges ou étrangers, auprès desquels les conséquences de la transmission ou non d'éléments spécifiques pouvant peut avoir des conséquences particulièrement importantes. Tous ces employés ontportent une grande responsabilité envers la société dans son ensemble et envers le fonctionnement du service en particulier. Du fait de leurs activités, ils deviennent eux-mêmes la cible des organisations et des pays dans lesquels ils sont actifs et peuvent donc connaître des inconvénients particuliers (être signalésement sur le plan international, être déclarationés persona non grata, etc.). Ils reçoivent une allocation de renseignement à titre de compensation.

Le fait que cette allocation de renseignement soit accordée non seulement aux membres des services

verklaard worden, ...). Ter compensatie ontvangen ze een inlichtingentoelage.

Dat deze inlichtingentoelage niet enkel aan leden van de buitendiensten wordt toegekend maar ook aan bepaalde medewerkers van de binnendiensten van de VSSE, heeft ook te maken met nieuwe manieren van werken die langzaam maar zeker gegroeid zijn en die de dienst verder wil doorzetten. Op die manier kan immers – zoals de parlementaire onderzoekscommissie aanslagen al aangaf – de informatiepositie van de dienst gevoelig versterkt worden.

Het gaat bij de binnendiensten om medewerkers die dagelijks met inlichtingen werken. Als criterium hanteren we de toegang en het gebruik van de databank van de VSSE. Medewerkers van de binnendiensten die de databank nodig hebben om hun taken uit te oefenen, spelen een belangrijke rol in de operationele werking van de dienst. Het zijn deze functies die informatie verwerken, opdrachten uitschrijven, BIM-methoden motiveren, informatie doorspelen naar partners (cf. local task forces, politie, justitie, DVZ, ...) in binnen- en buitenland. Het gaat dan onder meer om volgende functies: analist, assistent-analist, medewerkers van de dienst internationale relaties, verbindingsofficieren, thematische coördinatoren, beleidscoördinatoren, enz. Na de hervormingen gaat het om volgende functies: investigator, data officer, case officer, technical operator, surveillance officer, strategic analist, technical planner, security officer, liaison officer, communication officer en screening officer.

Medewerkers die ondersteunende taken opnemen en geen inlichtingen behandelen (en dus ook geen toegang hebben tot de databank van de VSSE) zullen uitgesloten worden van de inlichtingentoelage. Het gaat dan om functies als HRM-medewerkers, verantwoordelijken voor het budget, helpdeskmedewerkers (ICT), psychologen, vertalers, medewerkers van de dienst vorming en opleiding, medewerkers van de dienst outreach & partenariats, alle administratief medewerkers, logistiek medewerkers, poetsvrouwen, bewakers en chauffeurs.

De basisbeschermingstoelage en de inlichtingentoelage vervangen de maandelijkse forfaitaire telefoonvergoeding en de forfaitaire dagvergoeding (vorige artikelen 252 en 253 KB Statuut Buitendiensten VSSE). Het afschaffen van deze vergoedingen betekent dat medewerkers gemaakte kosten in het kader van lopende

extérieurs mais également à certains membres des services intérieurs de la VSSE est aussi lié à de nouvelles façons de travailler qui se sont développées lentement mais sûrement et que le service souhaite développer. De cette façon - comme la commission d'enquête parlementaire attentats l'a déjà signalé – la position d'information du service peut être considérablement renforcée.

Il s'agit des collaborateurs des services intérieurs qui travaillent quotidiennement avec des renseignements. En guise de critère, nous utilisons l'accès à et l'utilisation de la base de données VSSE. Les collaborateurs des services intérieurs qui recourent à la base de données pour remplir leurs taches, jouent tous un rôle important dans le fonctionnement opérationnel du service. Ce sont ces fonctions qui traitent les informations, rédigent les apostilles, motivent les méthodes MRD, transmettent les informations aux partenaires (cf. taskforces locaux, police, justice, OE, ...) au pays et à l'étranger. Cela comprend les postes suivants: analystes, assistants-analystes, collaborateurs du service des relations internationales, officiers de liaison, coordinateurs thématiques, coordinateurs politiques, etc. Après les réformes il s'agit du fonctions suivantes : investigator, data officer, case officer, technical operator, surveillance officer, strategic analist, technical planner, security officer, liaison officer, communication officer et screening officer.

Les collaborateurs qui effectuent des tâches de soutien et qui ne manipulent pas le renseignement (et qui n'ont donc pas accès à la base de données VSSE) seront exclus de l'allocation de renseignement. Cela concerne des fonctions tels que les gestionaires de la GRH, les gestionnaires de budget, les employés du helpdesk (TIC), les psychologues, les traducteurs, les employés du service de formation et de développement, le département Outreach & partenariats, tous les employés administratifs, les employés de la logistique, le personnel d'entretien, les agents de sécurité et les chauffeurs.

L'allocation de protection de base et l'allocation de renseignement remplacent l'indemnité téléphonique forfaitaire mensuelle de téléphone et l'indemnité forfaitaire journalière (anciens articles 252 et 253 AR du statut services extérieurs VSSE). La suppression de ces fraisindemnités signifie que les employés peuvent soumettre séparément les coûts encourus dans le cadre des opérations en cours. Les frais de téléphone sont couverts par la mise à disposition de téléphones de service.

La modification par l'article 1er, 2° du présent AR correspond à une adaptation d'ordre purement

operaties afzonderlijk kunnen indienen. Telefoonkosten worden gedekt via het ter beschikking stellen van dienst-telefoons.

De wijziging door artikel 1, 2° van voorliggend KB betreft een louter tekstuele aanpassing in de Nederlandstalige versie van artikel 1, tweede lid, 2° KB Statuut Buitendiensten. De bewoordingen *"lid van het personeel van de Veiligheid van de Staat"* worden omgevormd in *"personeelslid van de Veiligheid van de Staat"*.
De wijziging door artikel 1, 3° van voorliggend KB brengt de definitie en de samenstelling van het directiecomité van de Veiligheid van de Staat in het KB Statuut Buitendiensten in overeenstemming met het artikel 4 van het koninklijk besluit van 5 december 2006 *'betreffende het algemeen bestuur en de ondersteuningscel van de Veiligheid van de Staat'* dat de rechtsgrond vormt voor het bestaan, de samenstelling en de bevoegdheden van dit orgaan. Het directiecomité bevat immers sinds het koninklijk besluit van 8 mei 2014 *'tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 december 2006 betreffende het algemeen bestuur en de ondersteuningscel van de Veiligheid van de Staat'*, naast een administrateur-generaal (AG), een adjunct-administrateur-generaal (AGA), een directeur van de operaties (DO) en een directeur van de analyse (DA), eveneens een stafdirecteur (SDE).

Artikel 2 van voorliggend KB handelt over de reeds besproken invoeging van het bezitten van een veiligheidsmachtiging 'zeer geheim' als constitutief element van een tewerkstelling binnen de Veiligheid van de Staat.

De mutatieregeling voorzien in artikel 16 van het KB Statuut Buitendiensten wordt aangepast gezien de huidige regeling problematisch is daar deze geen voorrang geeft aan de meest geschikte kandidaat, maar aan de kandidaat met de meeste graadanciënniteit. Artikel 3 van voorliggend KB geeft prioriteit aan de meest geschikte kandidaat. Voorliggende aanpassing is gebaseerd op artikel 49, §2, tweede lid KB Statuut Rijkspersoneel: *"Wanneer meerdere rijksambtenaren kandidaat zijn voor een mutatie naar eenzelfde administratieve standplaats wordt de betrekking toegewezen aan de kandidaat die het best beantwoordt aan de vereisten van de te begeven functie. De voorzitter van het directiecomité of zijn gemachtigde vergelijkt daartoe de titels en verdiensten van de kandidaten in het licht van de generieke en technische competenties van de functie."*. Het bepalen van de meest geschikte kandidaat in voorliggende wijziging geschiedt eveneens aan de

textuel de l'article 1er, alinéa 2, 2°, de la version néerlandaise de l'AR relatif au statut des services extérieurs. Les termes *'lid van het personeel van de Veiligheid van de Staat'* sont remplacés par les termes *"personeelslid van de Veiligheid van de Staat"*.
La modification par l'article 1er, 3° du présent AR met en conformité la définition et la composition du comité de Direction de la Sûreté de l'Etat visées dans l'AR portant le statut des services extérieurs avec l'article 4 de l'arrêté royal du 5 décembre 2006 *'relatif à l'administration générale et à la cellule d'appui de la Sûreté de l'Etat'*, qui constitue le fondement juridique de l'existence, de la composition et des compétences de cet organe. En effet, depuis l'arrêté royal du 8 mai 2014 *'modifiant l'arrêté royal du 5 décembre 2006 relatif à l'administration générale et à la cellule d'appui de la Sûreté de l'Etat'*, le comité de direction comprend, outre un administrateur général (AG), un administrateur général adjoint (AGA), un directeur des opérations (DO), un directeur de l'analyse (DA) et un directeur d'encadrement (SDE).

L'article 2 du présent AR concerne l'insertion déjà évoquée de la possession d'une habilitation de sécurité de niveau 'très secret' en tant qu'élément constitutif d'un emploi à la Sûreté de l'Etat.

Le régime des mutations prévu à l'article 16 de l'AR relatif au statut des services extérieurs est adapté car le régime actuel pose problème, la priorité étant non pas accordée au candidat le plus apte mais au candidat ayant le plus d'ancienneté dans le grade. L'article 3 du présent AR accorde la priorité au candidat le plus apte. Cette adaptation repose sur l'article 49, § 2, alinéa 2, de l'AR relatif au statut des agents de l'Etat : *"Lorsque plusieurs agents de l'Etat sont candidats pour une mutation vers une même résidence administrative, l'emploi est attribué au candidat qui répond le mieux aux exigences de la fonction à conférer. Le président du comité de direction ou son délégué compare à cette fin les titres et mérites des candidats au regard des compétences génériques et techniques de la fonction."*
Dans la présente modification, le candidat le plus apte est également sélectionné sur la base d'une comparaison des titres et mérites des candidats au regard des compétences génériques et techniques de la fonction.

hand van een vergelijking van de titels en verdiensten van de kandidaten in het licht van de generieke en technische competenties van de functie.

De wijziging voorzien in artikel 4 van voorliggend KB betreft een louter tekstuele aanpassing om het tweede lid van artikel 17 van het KB Statuut Buitendiensten in overeenstemming te brengen met het eerste lid van betrokken bepaling.

Artikel 5 van het voorliggend KB schrapt de verplichting, voorzien in artikel 138 §1, 3de lid in het KB van de buitendiensten, om een lid van de buitendiensten van de VSSE aan het hoofd te zetten van de dienst vorming en ontwikkeling. Die verplichting wordt problematisch aangezien de dienst voor alle personeelsleden geacht is haar inspanningen te leveren.

Voor wat betreft het jaarlijks verlof geeft artikel 186, eerste lid van het KB Statuut Buitendiensten de medewerkers recht op 32 werkdagen.
De gelijkschakeling van het aantal verlofdagen per jaar gaat gepaard met een gelijkschakeling van de manier waarop het aantal gewerkte uren dient berekend en aangetoond te worden. Alle medewerkers van de VSSE zullen vanaf 1 januari 2021 dan ook een vorm van uurregistratie moeten toepassen. De bestaande regeling die voorziet in een forfait van extra verlofdagen voor medewerkers van de binnendiensten die niet prikken (zoals dat het geval is voor andere ambtenaren met het statuut van het rijkspersoneel) kan vanaf hetzelfde moment dus binnen de VSSE niet meer toegepast worden.

Het Statuut Buitendiensten voorziet niet in een progressieve stijging van het aantal jaarlijkse verlofdagen in functie van de leeftijd van het personeelslid. Artikel 6, 2° van voorliggend KB implementeert de wijziging doorgevoerd door het koninklijk besluit van 31 januari 2009 *'tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen'*, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 juni 2013. Zodoende heeft elk personeelslid van de VSSE vanaf de leeftijd vanaf 64 jaar, zoals heden reeds het geval is voor de medewerkers van de binnendiensten, recht op een jaarlijks vakantieverlof van 33 werkdagen.

Een tweede wijziging van artikel 186 KB Statuut Buitendiensten (art. 6, 4° van voorliggend KB) betreft de toevoeging in het derde lid dat het

La modification prévue à l'article 4 du présent AR concerne une adaptation d'ordre purement textuel afin de mettre en conformité l'alinéa 2 de l'article 17 de l'AR relatif au statut des services extérieurs avec l'alinéa 1er de cette disposition.

L'article 5 du présent arrêté royal supprime l'obligation, prévue à l'article 138 §1, troisième alinéa de l'arrêté royal des services extérieurs, de diriger un membre des services extérieurs de la VSSE à la tête du service de formation et de development. Cette obligation devient problématique car le service est censé fournir ses activités à tout le personnel.

En ce qui concerne le congé annuel, les collaborateurs ont droit à 32 jours ouvrables en vertu de l'article 186, alinéa 1er, de l'AR relatif au statut des services extérieurs.
L'uniformisation du nombre de jours de congés va de pair avec l'uniformisation de la manière selon laquelle le nombre d'heures de travail prestées est comptabilisé et justifié. Une seule forme d'enregistrement des heures prestées s'appliquera à tous les collaborateurs de la VSSE à partir du 1er janvier 2021. A partir de cette date, la réglementation actuelle qui prévoit un forfait annuel de jours de congés en faveur des collaborateurs des services intérieurs qui ne pointent pas (comme c'est le cas pour les autres fonctionnaires sous le statut du personnel de l'état) ne pourra plus être d'application au sein de la VSSE.

Le statut des services extérieurs ne prévoit pas une augmentation progressive du nombre de jours de congé annuel en fonction de l'âge du membre du personnel. L'article 6, 2°, du présent AR met en œuvre la modification introduite par l'arrêté royal du 31 janvier 2009 *'modifiant l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat'*, modifié par l'arrêté royal du 18 juin 2013. Chaque membre du personnel de la VSSE a ainsi droit à l'âge de 64 ans, comme c'est déjà actuellement le cas pour les collaborateurs des services intérieurs, à un congé annuel de vacances de 33 jours ouvrables.

Une deuxième modification de l'article 186 de l'AR relatif au statut des services extérieurs (article 6, 4°, du présent AR) concerne l'insertion à l'alinéa 3 d'une disposition qui stipule que le congé de vacances est pris au choix du membre du personnel dans le respect des nécessités du service. Cela confirme le principe général inscrit dans l'arrêté royal du 19 novembre

jaarlijks vakantieverlof genomen wordt naar keuze van het personeelslid en met inachtneming van de behoeften van de dienst. Dit vormt een bevestiging van het algemene principe opgenomen in het koninklijk besluit van 19 november 1998 *'betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen'*.

Een laatste wijziging (art. 6, 1° en 3° van voorliggend KB) geschiedt in het licht van de toevoeging van artikel 186 van het KB Statuut Buitendiensten aan artikel 1, eerste lid van laatstgenoemde besluit (*supra*). Artikel 6, 1° trekt het jaarlijks verlof voor de medewerkers van de buitendiensten en van de binnendiensten gelijk. Artikel 6, 3° uniformiseert de regeling inzake compensatieverlof voor prestaties geleverd in de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar bepaald in artikel 186, tweede lid van het KB Statuut Buitendiensten. Deze regeling komt voor de ambtenaren van de binnendiensten in de plaats van de regeling voorzien in artikel 14, §3 van het vernoemde koninklijk besluit van 19 november 1998. De maatregel vertrekt vanuit de gedachte dat de activiteiten van de Veiligheid van de Staat gedurende deze periode, in tegenstelling tot andere overheidsinstanties, niet onderbroken kunnen worden en zelfs niet gevoelig kunnen worden verlaagd. Dit geldt niet enkel voor de activiteiten van de buitendiensten doch ook voor deze van de binnendiensten (zie eveneens MB 13 februari 2009; *supra*).

Artikel 7 van voorliggend KB wijzigt de samenstelling van de tuchtraad van de buitendiensten (art. 204 KB Statuut Buitendiensten) opdat deze zou overeenkomen met de samenstelling van het directiecomité van de Veiligheid van de Staat (art. 4 KB Algemeen Bestuur VSSE van 5 december 2006). Het koninklijk besluit van 8 mei 2014 *'tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 december 2006 betreffende het algemeen bestuur en de ondersteuningscel van de Veiligheid van de Staat'*, voegde een stafdirecteur aan het directiecomité toe.

De omschrijving van het begrip 'nacht' voor de berekening van de toelage voor dienstprestaties uitgevoerd tijdens de nacht wordt herzien. Momenteel wordt de tijdspanne tussen 22 uur en 4 uur omschreven als nacht. Dit wordt veranderd in de tijdspanne tussen 20 uur en 6 uur. Artikel 8 van voorliggend KB wijzigt hiertoe artikel 245 van het KB Statuut Buitendiensten zodoende dat het begrip 'nacht', net zoals artikel 2, eerste lid, 18° van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 'tot vaststelling 1998 *'relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat'*.

Une dernière modification (article 10, 1° et 3°, du présent AR) s'inspire de l'insertion de l'article 186 de l'AR relatif au statut des services extérieurs dans l'article 1er, alinéa 1er, de ce dernier arrêté (*cf. supra*). L'article 6, 1°, instaure un congé annuel identique pour les collaborateurs des services extérieurs et des services intérieurs. L'article 6, 3°, uniformise la réglementation concernant le congé compensatoire pour les services prestés pendant la période entre Noël et Nouvel an visée à l'article 186, alinéa 2, de l'AR relatif au statut des services extérieurs. Cette réglementation s'applique aux agents des services extérieurs et remplace la réglementation prévue à l'article 14, § 3, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998. Cette mesure s'appuie sur l'idée que, contrairement à d'autres instances publiques, la VSSE ne peut interrompre ses activités ni les réduire de manière significative au cours de cette période. Cela vaut non seulement pour les activités des services extérieurs, mais aussi pour celles des services intérieurs (voir également AR du 13 février 2009, *supra*).

L'article 7 du présent AR modifie la composition du conseil de discipline des services extérieurs (article 204 de l'AR relatif au statut des services extérieurs) afin que celle-ci corresponde à la composition du comité de direction de la Sûreté de l'Etat (article 4 de l'AR du 5 décembre 2006 relatif à l'administration générale de la Sûreté de l'Etat). En vertu de l'arrêté royal du 8 mai 2014 *'modifiant l'arrêté royal du 5 décembre 2006 relatif à l'administration générale et à la cellule d'appui de la Sûreté de l'Etat'*, le comité de direction comprend également un directeur d'encadrement.

La définition du terme 'nuit' est revue pour le calcul de l'allocation accordée pour les prestations de service effectuées pendant la nuit. A l'heure actuelle, la nuit est considérée comme la période entre 22 heures et 4 heures. Cette période est modifiée et il s'agit désormais de la période entre 20 heures et 6 heures. L'article 8 du présent AR modifie à cet effet l'article 245 de l'AR relatif au statut des services extérieurs de telle sorte que le terme 'nuit', visé à l'article 2, alinéa 1er, 18°, de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 *'fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale'*, repose sur l'article 10, alinéa 2, de la loi du 14 décembre 2000 *'fixant certains aspects de l'aménagement du temps de*

van de toelagen en vergoedingen van personeelsleden van het federaal openbaar ambt', gebaseerd is op artikel 10, tweede lid van de wet van 14 december 2000 'tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector'. De huidige berekening van de toelagen voor dienstprestaties uitgevoerd tijdens het weekend, een feestdag of tijdens de nacht geregeld in het KB Statuut Buitendiensten is nog steeds gebaseerd op de bruto jaarwedde van kracht op 1 november 1993.

Artikelen 10 en 11 bepalen de hoogte van de basisbeschermingstoelage en de inlichtingentoelage. Deze bedragen werden vastgesteld uitgaande van de bestaande vergoedingen voor de medewerkers van de buitendiensten van de VSSE (telefoon- en dagvergoedingen).

Artikel 12 behandelt de mogelijke schorsing van de basisbeschermingstoelage en de inlichtingentoelage en is gebasseerd op artikel 4 van het KB van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van personeelsleden van het federaal ambt.
Doel van deze regeling is dat het personeelslid de toelage verliest bij een afwezigheid van 30 opeenvolgende dagen ziekte, met terugwerkende kracht op de eerste dag van de afwezigheid, evenals bij schorsing in het belang van de dienst en bij een schorsing in het kader van het actualiseren van een veiligheidsonderzoek (maar enkel als dit een afwezigheid met zich meebrengt van meer dan 30 opeenvolgende dagen).

Voor deze bepaling werd gekozen om volgende redenen:

- Dezelfde regels worden gevolgd als voor andere toelage die met de uitoefening van een functie te maken hebben;
- Het pro rata is voor deeltijds werken dat een invloed heeft op de wedde;
- Het duidelijk is dat de toelage volledig wegvalt bij afwezigheden van meer dan 30 dagen vanaf het begin van de afwezigheid (mits enkele duidelijke uitzonderingen);
- Deze bepaling ook precies ontworpen is voor een "specifieke" toelage.

Artikel 13 voert een overgangsbepaling in voor de medewerkers van de binnendiensten die momenteel een politiek mandaat (voor een opsomming van de politieke mandaten wordt verwezn naar de artikel 3, 5 en 6 van de wet van 18 september 1986 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de

travail dans le secteur public'. Le calcul actuel des allocations pour les prestations de service effectuées pendant le week-end, un jour férié ou pendant la nuit, prévu dans l'AR relatif au statut des services extérieurs, est encore toujours basé sur le traitement annuel brut en vigueur au 1er novembre 1993.

Les articles 10 et 11 déterminent le montant de l'allocation de protection de base et de l'allocation de renseignement. Ces montants ont été déterminés sur la base des indemnités existantes pour les collaborateurs des services extérieurs de la VSSE (indemnités journalières et téléphoniques).

L'article 12 traite de l'éventuelle suspension de l'allocation de protection de base et de l'allocation de renseignement et est basé sur l'article 4 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.
L'objet de ce régime est la perte de l'allocation en cas d'absence de 30 jours consécutifs pour maladie, rétroactivement au premier jour d'absence, ainsi que dans l'intérêt du service et en cas de suspension de la mise à jour d'une enquête de sécurité (mais seulement si cela implique une absence de plus de 30 jours consécutifs).

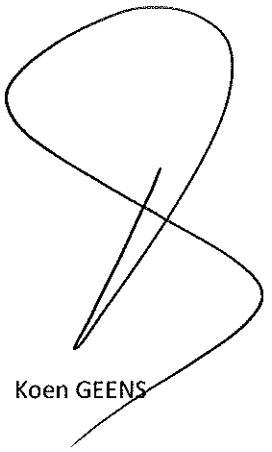
Cette disposition a été choisie pour les raisons suivantes:
- les mêmes règles sont suivies que pour les autres allocations liées à l'exécution d'un travail;
- Le prorata concerne le travail à temps partiel ayant une influence sur le salaire;
- Il est clair que l'allocation sera totalement annulée en cas d'absence de plus de 30 jours à compter du début de l'absence (à quelques exceptions claires);
- Cette disposition est aussi précisément conçue pour une allocation "spécifique".

L'article 13 introduit une disposition transitoire pour les collaborateurs des services intérieurs exerçant actuellement un mandat politique (pour une liste des mandats politiques, la référence est faite aux articles 3, 5 et 6 de la loi du 18 septembre 1986 instituant le congé politique pour les membres du personnel des services publics) en relation avec l'article 12 de l'AR relatif au statut des services extérieurs. Le présent article 12 n'entrera en vigueur pour ce groupe de membres du personnel qu'à la fin de leur mandat

overheidsdiensten) uitoefenen met betrekking tot artikel 12 van het KB Statuut Buitendiensten. Dit artikel 12 zal voor deze groep van personeelsleden pas in werking treden op het einde van hun huidige mandaten en niet reeds op de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

actuel et non pas des la date d'entrée en vigueur de la du présent arrêté.

De Minister van Justitie,



Koen GEENS

Le Ministre de la Justice,

De Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,

Pieter DE CREM

Le Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,