



COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE DE BRUXELLES-CAPITALE	GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD
Avant-projet d'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune exécutant l'ordonnance du 21 mars 2018 relative à l'obligation d'engager des personnes handicapées dans les administrations des CPAS	Voorontwerp van besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie tot uitvoering van de ordonnantie van 21 maart 2018 betreffende de verplichting om personen met een handicap aan te werven in de diensten van de OCMW's
Le Collège réuni de la Commission communautaire commune,	Het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie,
Vu l'ordonnance du 21 mars 2018 relative à l'obligation d'engager des personnes handicapées dans les administrations des CPAS ;	Gelet op de ordonnantie van 21 maart 2018 betreffende de verplichting om personen met een handicap aan te werven in de diensten van de OCMW's;
Vu l'avis n° ... du Conseil d'Etat, donné le ... en application de l'article 84, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;	Gelet op het advies nr. ...van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;
Sur la proposition des Membres du Collège réuni de la Commission communautaire commune en charge de l'Action sociale et de la Santé ;	Op de voordracht van de leden van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie bevoegd voor Welzijn en Gezondheid,
Après délibération,	Na beraadslaging,
ARRETE	BESLUIT
Chapitre 1er - Dispositions générales	HOOFDSTUK 1 – Algemene bepalingen
Article 1er. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :	Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:
1° ordonnance du 21 mars 2018 : l'ordonnance du 21 mars 2018 relative à l'obligation d'engager des personnes handicapées dans les CPAS ;	1° ordonnantie van 21 maart 2018: de ordonnantie van 21 maart 2018 betreffende de verplichting om personen met een handicap aan te werven in de diensten van de OCMW's;
2° administrations des CPAS : les administrations des Centres publics d'action sociale de la Région de Bruxelles-Capitale ;	2° diensten van de OCMW's: de diensten van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

3° personnel : le personnel contractuel et statutaire employé par les administrations des CPAS tels que définies au point 2° du présent article et à l'exclusion des catégories mentionnées à l'article 2, 1°, du présent arrêté ;	3° personeel: de contractuele en statutaire personeelsleden die tewerkgesteld worden door de diensten van de OCMW's, zoals gedefinieerd in punt 2° van dit artikel, met uitsluiting van de categorieën die vermeld zijn in artikel 2, 1°, van dit besluit;
4° Les Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune : l'administration du Collège réuni ;	4° Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: de administratie van het Verenigd College;
5° ETA : entreprise de travail adapté : entreprise d'économie sociale qui a pour mission de favoriser l'inclusion par le travail des personnes handicapées ;	5° MWB: maatwerkbedrijf: een sociale-economiebedrijf dat tot doel heeft de inclusie van personen met een handicap te bevorderen via tewerkstelling;
6° obligation d'emploi : l'obligation de mise à l'emploi des personnes handicapées conformément à l'article 2 de l'ordonnance du 21 mars 2018.	6° tewerkstellingsplicht: de verplichting om personen met een handicap tewerk te stellen in overeenstemming met artikel 2 van de ordonnantie van 21 maart 2018.
Article 2. Pour l'application du présent arrêté :	Artikel 2. Voor de toepassing van dit besluit:
1° il n'y a pas lieu de prendre en considération les emplois réservés au personnel médical et soignant, au personnel affecté à des tâches relatives à la sécurité ainsi que les stagiaires rémunérés ou non rémunérés ;	1° moeten de betrekkingen die voorbehouden zijn voor medisch en verzorgend personeel, personeel dat belast is met veiligheidstaken en bezoldigde of onbezoldigde stagiairs, niet in aanmerking worden genomen;
2° sont pris en considération pour l'obligation d'emploi, les travailleurs handicapés sous contrat d'adaptation professionnelle ;	2° worden werknemers met een handicap met een omscholingsovereenkomst in aanmerking genomen voor de tewerkstellingsplicht;
3° il est tenu compte du nombre de travailleurs handicapés recrutés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.	3° wordt rekening gehouden met het aantal werknemers met een handicap die vóór de inwerkingtreding van dit besluit werden aangeworven.
Chapitre 2 - De l'évaluation visée à l'article 6 de l'ordonnance du 21 mars 2018	Hoofdstuk 2 – Betreffende de evaluatie als bedoeld in artikel 6 van de ordonnantie van 21 maart 2018

<p>Article 3. - § 1er. Le 31 janvier de chaque année et pour la première fois le 31 janvier 2022, les administrations des CPAS transmettent aux Services du Collège réuni un rapport relatif à l'obligation d'emploi sur base du modèle annexé au présent arrêté.</p>	<p>Artikel 3. - § 1. Op 31 januari van elk jaar, en voor het eerst op 31 januari 2022, bezorgen de diensten van de OCMW's aan de Diensten van het Verenigd College een verslag betreffende de tewerkstellingsplicht, op basis van het model dat als bijlage bij dit besluit is gevoegd.</p>
<p>§ 2. Ce rapport rend compte de la manière dont l'administration du CPAS s'est acquittée de ses obligations en vertu de l'ordonnance du 21 mars 2018 et comprend au minimum les données suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • le nombre de travailleurs handicapés employés par l'administration du CPAS (exprimé en équivalents temps plein (ETP)) remplissant au moins l'une des conditions fixées à l'article 4 de l'ordonnance du 21 mars 2018 et occupés au 31 décembre de l'année de référence (année N) ; • le nombre de travailleurs handicapés employés par l'administration du CPAS (exprimé en équivalents temps plein (ETP)) représentés par les marchés publics attribués à une entreprise de travail adapté (ETA) au cours de la période annuelle de référence. Ce nombre se calcule conformément à la formule fixée à l'article 5 de l'ordonnance du 21 mars 2018. <p>La date prise en compte pour effectuer ce calcul est celle de l'attribution officielle du marché ;</p>	<p>§ 2. Dit verslag beschrijft de manier waarop de diensten van het OCMW hun verplichtingen krachtens de ordonnantie van 21 maart 2018 hebben vervuld en bevat minstens de volgende gegevens:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het aantal werknemers met een handicap dat de diensten van het OCMW tewerkstellen (uitgedrukt in voltijdse equivalenten (VTE's)), die voldoen aan minstens één van de voorwaarden die in artikel 4 van de ordonnantie van 21 maart 2018 zijn opgenomen en die op 31 december van het referentiejaar (jaar N) aan het werk zijn; • het aantal werknemers met een handicap dat de diensten van het OCMW tewerkstellen (uitgedrukt in voltijdse equivalenten (VTE's)), beheld door de overheidsopdrachten die tijdens de jaarlijkse referentieperiode aan een maatwerkbedrijf (MWB) zijn gegund. Dit aantal wordt berekend volgens de formule die is vastgesteld in artikel 5 van de ordonnantie van 21 maart 2018. <p>De datum die in aanmerking moet worden genomen voor het uitvoeren van de berekening, is die van de officiële gunning van de overheidsopdracht;</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Un relevé explicatif des mesures mises en place par l'administration du CPAS pour favoriser le recrutement et l'intégration du personnel handicapé au cours de la période annuelle de référence. 	<ul style="list-style-type: none"> • Een verklarend overzicht van de maatregelen die de diensten van het OCMW hebben genomen om de aanwerving en de integratie van werknemers met een handicap te bevorderen tijdens de jaarlijkse referentieperiode.
<p>Article 4. § 1. L'administration du CPAS joint à son rapport les documents officiels attestant du nombre de travailleurs handicapés qu'elle occupe (exprimés en équivalents temps plein (ETP)).</p>	<p>Artikel 4. § 1. De diensten van het OCMW voegen aan hun verslag de officiële documenten toe die aantonen hoeveel werknemers met een handicap er tewerkgesteld zijn (uitgedrukt in voltijdse equivalenten (VTE's)).</p>

§ 2. Les Services du Collège réuni conservent ces documents et les tiennent à la disposition de l'Assemblée réunie de la Commission communautaire commune et des Membres du Collège réuni en charge de l'Action sociale et de la Santé.	§ 2. De Diensten van het Verenigd College bewaren deze documenten en houden ze ter beschikking van de Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de leden van het Verenigd College bevoegd voor Welzijn en Gezondheid.
Article 5. § 1. Sur base des rapports des différentes administrations des CPAS, les Services du Collège réuni établissent un rapport global qui rend compte de l'application des articles 2 et 5 de l'ordonnance du 21 mars 2018 et le communiquent aux Membres du Collège réuni en charge de l'Action sociale et de la Santé pour le 31 mars de chaque année ;	Artikel 5. § 1. Op basis van de verslagen van de verschillende diensten van de OCMW's stellen de Diensten van het Verenigd College een globaal verslag op dat een stand van zaken verschaft over de toepassing van de artikelen 2 en 5 van de ordonnantie van 21 maart 2018, en bezorgen dit aan de leden van het Verenigd College bevoegd voor Welzijn en Gezondheid voor 31 maart van elk jaar.
§ 2. Les Services du Collège réuni peuvent formuler des recommandations sur l'intégration professionnelle des personnes handicapées dans les administrations des CPAS dans le rapport visé au § 1 du présent article.	§ 2. De Diensten van het Verenigd College mogen in het in § 1 van dit artikel bedoelde verslag aanbevelingen formuleren betreffende de professionele integratie van personen met een handicap in de diensten van de OCMW's.
Article 6. § 1er. Dans le cas où une administration d'un CPAS n'a pas introduit pour le 31 janvier auprès des Services du Collège réuni le rapport visé à l'article 3, les Services du Collège réuni lui enjoignent par recommandé de remettre le rapport dans un délai de 21 jours.	Artikel 6. § 1. In het geval dat diensten van een OCMW het in artikel 3 bedoelde verslag niet voor 31 januari bij de Diensten van het Verenigd College hebben ingediend, gebieden de Diensten van het Verenigd College ze per aangetekend schrijven om dit verslag binnen een termijn van 21 dagen in te dienen.
§ 2. Le délai est calculé à partir du lendemain de la date du recommandé.	§ 2. De termijn wordt berekend vanaf de dag volgend op de datum van de aangetekende zending.
§ 3. Si une administration d'un CPAS n'a pas introduit de rapport auprès des Services du Collège réuni à l'expiration du délai visé au §1er du présent article, les Services du Collège réuni le mentionnent dans le rapport prévu à l'article 5 du présent arrêté.	§ 3. Als diensten van een OCMW na het verstrijken van de in § 1 van dit artikel bedoelde termijn dit verslag nog steeds niet aan de Diensten van het Verenigd College hebben bezorgd, vermelden de Diensten van het Verenigd College dit in het verslag bedoeld in artikel 5 van dit besluit.
Article 7. Les Membres du Collège réuni en charge de l'Action sociale et de la Santé présentent le rapport visé à l'article 5 à l'Assemblée réunie de la Commission communautaire commune.	Artikel 7. De leden van het Verenigd College bevoegd voor Welzijn en Gezondheid stellen het in artikel 5 bedoelde verslag voor aan de Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

Article 8. Le rapport visé à l'article 5 est publié sur le site web de la Commission communautaire commune.	Artikel 8. Het in artikel 5 bedoelde verslag wordt gepubliceerd op de website van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.
<u>Chapitre 3 - Dispositions finales</u>	Hoofdstuk 3 – Slotbepalingen
Article 9. Le présent arrêté entrera en vigueur six mois après la date de sa publication au moniteur belge.	Artikel 9. Dit besluit treedt in werking zes maanden na de publicatie ervan in het <i>Belgisch Staatsblad</i> .
Article 10. Les Membres du Collège réuni en charge de l'Action sociale et de la Santé sont chargés de l'exécution du présent arrêté.	Artikel 10. De leden van het Verenigd College bevoegd voor Welzijn en Gezondheid zijn belast met de uitvoering van dit besluit.
Bruxelles, le	Brussel,
Pour le Collège réuni,	Voor het Verenigd College,
Les Membres du Collège réuni, en charge de l'Action sociale et de la Santé,	De leden van het Verenigd College bevoegd voor Welzijn en Gezondheid,
 A. MARON	
 E. VAN DEN BRANDT	

ANNEXE: formulaire à remplir dans le cadre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en vertu de l'ordonnance du 21 mars 2018 relative à l'obligation d'engager des personnes handicapées dans les administrations des CPAS

Seules les cases encadrées sont à compléter !!!

Attention : les nombres entiers doivent être séparés des décimales par une virgule.

Administration communale:			
Personne de contact :		Fonction :	
Tél :		Mail :	

1. Détermination de l'obligation d'emploi au :

31/12/ compléter l'année la plus récente (N): AAAA

- Effectif du personnel déclaré à l'ONSS-APL
- Personnel à ne pas prendre en considération :

▪ personnel médical
▪ personnel policier
▪ personnel de sécurité

- stagiaires (rémunérés ou non)

<input style="width:50px;" type="text"/>	ETP	A
<input style="width:50px;" type="text"/>	ETP	
<input style="width:50px;" type="text"/>	ETP	
<input style="width:50px;" type="text"/>	ETP	
Total	0,00 ETP	B

Solde de l'effectif à prendre en considération 0,00 ETP **A - B**

Nombre de travailleurs handicapés à employer 0,00 ETP **C** 2,5 % du solde de l'effectif

2. Détermination du nombre de travailleurs handicapés employés

**Ne mentionner qu'une reconnaissance par travailleur handicapé !
Le total des travailleurs peut être supérieur au total des ETP !**

Nombre de travailleurs handicapés contractuels, statutaires ou sous contrat d'adaptation professionnelle :

- reconnus par le SPF Sécurité sociale, l'AViQ, le Service Phare, la VAPH, la Dienststelle für Personen mit Behinderung
- reconnus par le VDAB et bénéficiant de "bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen (BTOM)
- reconnus victimes d'un accident du travail - attestation > 66 %
- reconnus victimes d'une maladie professionnelle - attestation > 66 %
- victimes d'un accident de droit commun - attestation > 66 %
- victimes d'un accident domestique - attestation > 66 %
- bénéficiant d'une allocation de remplacement de revenu ou d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées
- reconnus incapables à l'exercice de leurs activités habituelles par MEDEX ou par le SI(E)PP auquel l'employeur précédent était affilié, mais aptes à certaines fonctions désignées par MEDEX ou par le SI(E)PP
- diplômés de l'enseignement spécialisé

<input style="width:50px;" type="text"/> travailleurs	<input style="width:50px;" type="text"/> ETP	
<input style="width:50px;" type="text"/> travailleurs	<input style="width:50px;" type="text"/> ETP	
<input style="width:50px;" type="text"/> travailleurs	<input style="width:50px;" type="text"/> ETP	
<input style="width:50px;" type="text"/> travailleurs	<input style="width:50px;" type="text"/> ETP	
<input style="width:50px;" type="text"/> travailleurs	<input style="width:50px;" type="text"/> ETP	
 <input style="width:50px;" type="text"/> travailleurs	 <input style="width:50px;" type="text"/> ETP	
 <input style="width:50px;" type="text"/> travailleurs	 <input style="width:50px;" type="text"/> ETP	
 <input style="width:50px;" type="text"/> travailleurs	 <input style="width:50px;" type="text"/> ETP	
Total	0 travailleurs (J)	0,00 ETP

Nombre de travailleurs handicapés, en ETP

0 ETP **D**

Sexe des travailleurs handicapés :
 ▪ nombre d'hommes
 ▪ nombre de femmes

<input style="width:50px;" type="text"/> travailleurs	
<input style="width:50px;" type="text"/> travailleuses	
Total	0 travailleurs

Ce total doit être celui indiqué sous J !

3. Réalisation de l'obligation via la passation de marchés publics avec des ETA :

Prix des travaux, fournitures et services dans le cadre de contrats conclus avec des ETA (HTVA)

- a) conclus du 1er janvier au 30 juin de l'année N
- b) conclus du 1er juillet au 31 décembre de l'année N

<input style="width:50px;" type="text"/>	EUR
<input style="width:50px;" type="text"/>	EUR

total pour la période annuelle de référence

<input style="width:50px;" type="text"/>	EUR
--	-----

rémunération annuelle d'un agent occupé à temps plein à l'échelle D4,

employé d'administration avec 10 ans d'ancienneté (100% indice 138,01)

nombre d'ETP représentés par les marchés publics attribués à des ETA (=E/F)

<input style="width:50px;" type="text"/>	EUR
<input style="width:50px;" type="text"/>	ETP

Le nombre d'ETP pris en considération = G plafonné à 50 % de C

0,00 ETP

G= E/F

H

Total des ETP pris en considération pour l'obligation d'emploi **ETP I = D + H**

4. Satisfaction de l'obligation d'emploi

Nombre de travailleurs handicapés à employer	0,00	C
Nombre d'ETP pris en considération	0,00	I
Solde	0,00	I-C

Un solde positif ou nul indique que l'obligation est rencontrée.

Un solde négatif indique que l'obligation n'est pas rencontrée !

5. aperçu des mesures qualitatives prises pour rencontrer l'obligation d'emploi

Explication des mesures visant à recruter du personnel ayant un handicap:

Explication des mesures visant à l'intégration du personnel ayant un handicap:

Opgelet: de gehele getallen moeten van de decimalen gescheiden worden met een komma.

Tel.

		Functie:	
		E-mail:	

31.12

☐ het meest recente jaartal invullen (N): JJJJ

- | | | | |
|--------|------|-------|---|
| | | VTE's | A |
| | | VTE's | |
| | | VTE's | |
| | | VTE's | |
| Totaal | 0,00 | VTE's | B |

0,00 VTE's A - B

0,00 VTE's

2,5% van het saldo van het personeelsbestand

Slechts één erkenning per gehandicapte werknemer vermelden!
Het totale aantal werknemers mag hoger zijn dan het totale aantal VTE's!

Aantal gehandicapte contractuele werknemers, statutaire werknemers of werknemers met een omscholingsovereenkomst:

-
- Figure 1 illustrates the experimental design with two columns of stimuli. The left column displays five 'werknemers' (workers) and one '0 werknemers (J)' (0 workers (J)). The right column displays five 'VTE's' (VTEs) and one '0.00 VTE's' (0.00 VTEs). Each stimulus is represented by a box with a horizontal line and a vertical line, indicating a specific spatial configuration.

0 VTE's

		werknemers
		werkneemsters
Totaal	0	werknemers

Dit totaal moet gelijk zijn aan het totaal aangegeven onder J!

3. Uitvoering van de verplichting via de gunning van overheidsopdrachten aan maatwerkbedrijven:

	EUR
	EUR

EUR

EUR

werden (=E/F) **VTE***

Aantal in aanmerking genomen VTE's = G geplafonneerd tot 50% van C

Totaal aantal VTE's die in aanmerking genomen worden voor de tewerkstellingsplicht

VTE's $I = D + H$

4. Vervulling van de tewerkstellingsplicht

0.00

C

0,00
0,00

—

Saldo

0,00

I-C

Een positief saldo of nul betekent dat de plicht vervuld is.

Een negatief saldo betekent dat de plicht niet vervuld is.

5. Overzicht van de kwalitatieve maatregelen getroffen om de tewerkstellingsplicht te vervullen

Toelichting van de maatregelen die bedoeld zijn om personen met een handicap aan te werven:

Toelichting van de maatregelen die bedoeld zijn om de integratie van personeelsleden met een handicap te bevorderen: