

Arrêté ministériel fixant la constitution d'une réserve de recrutement et imposant les conditions particulières de recrutement de sapeurs-pompiers francophones et néerlandophones masculins ou féminins pour le Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale.

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 8, alinéa 2 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire du personnel opérationnel du SIAMU et notamment les articles 13 ,14 et 17 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 20 juillet 2011 déterminant en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les grades des membres du personnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale qui constituent un même degré de hiérarchie ;

Vu l'accord de coopération du 27 mars 2017 exécutant l'article 306, § 2, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours ;

Vu l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, l'article 37 ;

Ministerieel besluit tot samenstelling van een wervingsreserve en tot bepaling van de bijzondere voorwaarden voor de werving van Franstalige en Nederlandstalige mannelijke of vrouwelijke brandweermannen voor De Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp.

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, artikel 8, lid 2;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de DBDMH, inzonderheid op de artikelen 13, 14 en 17;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 20 juli 2011 houdende met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, vaststelling van de graden van het personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp die eenzelfde trap van de hiërarchie vormen;

Gelet op het samenwerkingsakkoord van 27 maart 2017 tot uitvoering van artikel 306, § 2, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, artikel 37;

Vu l'arrêté ministériel du 2 mars 2012 fixant la constitution d'une réserve de recrutement et imposant les conditions particulières de recrutement de sapeurs-pompiers et de sous-lieutenants (officiers) francophones et néerlandophones pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale ;	Gelet op het ministerieel besluit van 2 maart 2012 tot samenstelling van een wervingsreserve en tot bepaling van de bijzondere voorwaarden voor de werving van Franstalige en Nederlandstalige brandweermannen en onderluitenant (officieren) voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp;
Vu l'arrêté ministériel du 3 mai 2016 fixant la constitution d'une réserve de recrutement et imposant les conditions particulières de recrutement de sapeurs-pompiers francophones et néerlandophones pour le Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale ;	Gelet op het ministerieel besluit van 3 mei 2016 tot samenstelling van een wervingsreserve en tot bepaling van de bijzondere voorwaarden voor de werving van Franstalige en Nederlandstalige brandweermannen voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp;
Considérant que les réserves de recrutement d'agents opérationnels francophones et néerlandophones sont épuisées ;	Overwegende dat de wervingsreserves, zowel de Franstalige als de Nederlandstalige reserve, volledig uitgeput zijn;
Considérant que le SIAMU doit être en mesure de faire face à certains départs et aux prévisions de départs dans les années à venir ;	Overwegende dat de DBDMH in staat moet zijn om het hoofd te bieden aan daadwerkelijke vertrekken en de voorspellingen van vertrekken in de komende jaren;
Arrête :	Besluit:
Article 1 : Il est décidé d'organiser un concours de recrutement de sapeurs-pompiers/sapeuses-pomprières francophones et néerlandophones pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (SIAMU).	Artikel 1 : Er wordt besloten om een wervingsexamen te organiseren voor Nederlandstalige en Franstalige brandweermannen/brandweervrouwen voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp (DBDMH).
Art. 2 : Le /la candidat(e) doit avoir atteint l'âge de 18 ans à la date de l'entrée en stage.	Art. 2 : De kandida(a)t(e) moet de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt op datum van de indiensttreding.
Art. 3 : Préalablement à la date limite de l'inscription au concours de recrutement,	Art. 3 : Vóór de uiterste datum voor inschrijving voor het wervingsexamen, moet

le/la candidat(e) doit être titulaire d'un certificat d'aptitude fédéral du cadre de base ou du cadre supérieur, tel que visé à l'article 35 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut du personnel opérationnel des zones de secours.

Art. 4 : Le (La) candidat(e) doit avoir un comportement conforme aux exigences du poste envisagé. Le (La) candidat(e) fournit un extrait du casier judiciaire tel que visé à l'article 596, alinéa 2, du code d'instruction criminelle, qui doit être délivré dans les trois mois précédant la date limite de dépôt des candidatures. Le document devra être présenté préalablement à la date limite de l'inscription au concours de recrutement.

Art. 5 : Le (La) candidat(e) doit être en règle avec les lois sur la milice préalablement à la date limite de l'inscription au concours de recrutement.

Art. 6 : Le (La) candidat(e) doit être belge ou citoyen d'un autre État faisant partie de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse.

Art. 7 : Le (La) candidat(e) doit jouir des droits civils et politiques.

Art. 8 : Le (La) candidat(e) doit être titulaire d'un permis de conduire B préalablement à la date limite de l'inscription au concours de recrutement.

Art. 9 : À l'issue du concours, une réserve de recrutement de maximum 150 lauréats francophones et une réserve de 75 lauréats néerlandophones seront constituées. La durée de validité de ces réserves sera de 2 ans à dater de la signature du procès-verbal du concours de recrutement.

de kandida(a)t(e) houder zijn van het federaal geschiktheidsattest voor het basiskader of voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Art. 4 : De kandida(a)t(e) moet een gedrag hebben dat overeenstemt met de eisen van de beoogde betrekking. De kandida(a)t(e) bezorgt een uittreksel uit het strafregister bedoeld in artikel 596 tweede lid van het Wetboek van Strafvordering dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de candidaturen. Het document zal voorgelegd moeten worden vóór de uiterste datum voor inschrijving voor het wervingsexamen.

Art. 5 : De kandida(a)t(e) moet voor de uiterste datum voor inschrijving voor het wervingsexamen in orde zijn met de dienstplichtwetten.

Art. 6 : De kandida(a)t(e) moet Belg zijn of burger zijn van een andere Staat die deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland.

Art. 7 : De kandida(a)t(e) moet de burgerlijke en politieke rechten genieten.

Art. 8 : De kandida(a)t(e) moet voor de uiterste datum voor inschrijving voor het wervingsexamen houder zijn van een rijbewijs B.

Art. 9 : Na afloop van het wervingsexamen zal een wervingsreserve van maximum 150 Franstalige geslaagden en een wervingsreserve van 75 Nederlandstalige geslaagden worden samengesteld. De geldigheidsduur van deze reserves zal 2 jaar bedragen, te rekenen vanaf de ondertekening

Si plusieurs lauréats sont à égalité de points pour l'attribution de la dernière place, le nombre maximum de lauréats est augmenté à leur faveur. Art. 10 : L'arrêté ministériel du 2 mars 2012 fixant la constitution d'une réserve de recrutement et imposant les conditions particulières de recrutement de sapeurs-pompiers et de sous-lieutenants francophones et néerlandophones pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale est abrogé. Art. 11 : L'arrêté ministériel du 3 mai 2016 fixant la constitution d'une réserve de recrutement et imposant les conditions particulières de recrutement de sapeurs-pompiers francophones et néerlandophones pour le Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale est abrogé.	van het proces-verbaal van het wervingsexamen. Indien meerdere kandidaten hetzelfde resultaat hebben behaald voor de laatste plaats, wordt het maximum aantal kandidaten aangepast en verhoogd in hun voordeel. Art. 10 : Het ministerieel besluit van 2 maart 2012 tot samenstelling van een wervingsreserve en tot bepaling van de bijzondere voorwaarden voor de werving van Franstalige en Nederlandstalige brandweermannen en onderluitenant (officieren) voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp wordt opgeheven. Art. 11 : Het ministerieel besluit van 3 mei 2016 tot samenstelling van een wervingsreserve en tot bepaling van de bijzondere voorwaarden voor de werving van Franstalige en Nederlandstalige brandweermannen voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp wordt opgeheven.
--	--

Bruxelles,
Brussel,



Sven Gatz

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du Multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel