

<p>Arrêté ministériel fixant la constitution d'une réserve de recrutement et imposant les conditions particulières de recrutement de capitaines francophones et néerlandophones, masculins ou féminins, pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale.</p> <p>Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 8, alinéa 2 ;</p> <p>Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles Capitale du 20 juillet 2011 déterminant, en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les grades des membres du personnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale qui constituent un même degré de hiérarchie ;</p> <p>Vu l'accord de coopération du 27 mars 2017 exécutant l'article 306, § 2, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours ;</p> <p>Vu l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, l'article 38 ;</p> <p>Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 août 2017 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente, , dénommé ci-après « le statut opérationnel », les articles 13, 14 et 17 ;</p>	<p>Ministerieel besluit tot samenstelling van een wervingsreserve en tot bepaling van de bijzondere voorwaarden voor de werving van Franstalige en Nederlandstalige kapiteins, mannelijk of vrouwelijk, voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp.</p> <p>Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, artikel 8, lid 2;</p> <p>Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 20 juli 2011 houdende met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, vaststelling van de graden van het personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp die eenzelfde trap van de hiërarchie vormen;</p> <p>Gelet op het samenwerkingsakkoord van 27 maart 2017 tot uitvoering van artikel 306, § 2, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;</p> <p>Gelet op het koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, artikel 38;</p> <p>Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 augustus 2017 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, hierna "het operationeel statuut" genoemd, de artikelen 13, 14 en 17;</p>
--	---

<p>Vu le plan de personnel 2019 approuvé par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale le 21 mars 2019 ;</p> <p>Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 22 juillet 2019 fixant la répartition des compétences entre les ministres du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale ;</p> <p>Vu l'arrêté ministériel du 17 juillet 2015 fixant la constitution d'une réserve de recrutement imposant des conditions particulières de recrutement de sous-lieutenants professionnels francophones et néerlandophones, masculins ou féminins, pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale.</p> <p>Considérant que les réserves de recrutement d'agents opérationnels francophones et néerlandophones sont épuisées ;</p> <p>Considérant que le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, dénommé ci-après « SIAMU », doit être en mesure de faire face à certains départs et aux prévisions de départs dans les années à venir ;</p> <p>ARRETE:</p> <p>Art. 1. Il est décidé d'organiser un concours de recrutement de capitaines, francophones et néerlandophones, masculins ou féminins, pour le SIAMU.</p> <p>Art. 2. Le (La) candidat(e) à un emploi de capitaine professionnel doit être âgé de 21 ans à la date de son entrée en service.</p> <p>Art. 3. Préalablement à la date limite de l'inscription au concours de recrutement, le (la) candidat(e) à un emploi de capitaine doit être en possession du certificat d'aptitude fédéral du cadre supérieur, tel que visé à l'article 35 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut</p>	<p>Gelet op het personeelsplan 2019 goedgekeurd door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering op 21 maart 2019;</p> <p>Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 22 juli 2019 tot vaststelling van de verdeling van de bevoegdheden tussen de ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;</p> <p>Gelet op het ministerieel besluit van 17 juli 2015 tot samenstelling van een wervingsreserve en tot bepaling van de bijzondere voorwaarden voor de werving van Franstalige en Nederlandstalige beroeps-onderluitenanten, mannelijk of vrouwelijk, voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp;</p> <p>Overwegende dat de wervingsreserves, zowel de Franstalige als de Nederlandstalige reserve, volledig uitgeput zijn;</p> <p>Overwegende dat de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, hierna: DBDMH genoemd, in staat moet zijn om het hoofd te bieden aan bepaalde vertrekken en de voorspellingen van vertrekken in de komende jaren;</p> <p>BESLUIT:</p> <p>Art. 1. Er wordt beslist om een wervingsexamen te organiseren voor Nederlandstalige en Franstalige kapiteins, mannelijk of vrouwelijk, voor de DBDMH.</p> <p>Art. 2. De kandidaat voor een betrekking van kapitein moet 21 jaar oud zijn op datum van de indiensttreding.</p> <p>Art. 3. De kandida(a)t(e) voor een betrekking van kapitein moet vóór de uiterste datum voor inschrijving voor het wervingsexamen houder zijn van het federaal geschiktheidsattest voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35 van het koninklijk besluit van 19 april 2014</p>
--	---

<p>administratif du personnel opérationnel des zones de secours.</p> <p>Art. 4. Le (La) candidat(e) à un poste de capitaine doit avoir un comportement conforme aux exigences du poste envisagé. Le (La) candidat(e) fournit un extrait du casier judiciaire tel que visé à l'article 596, alinéa 2, du code d'instruction criminelle, qui doit être délivré dans les trois mois précédant la date limite de dépôt des candidatures. Le document devra être présenté préalablement à la date limite de l'inscription au concours de recrutement.</p> <p>Art. 5. Le (La) candidat(e) à un emploi de capitaine doit être en règle avec les lois sur la milice préalablement à la date limite de l'inscription au concours de recrutement.</p> <p>Art. 6. Le (la) candidat(e) à un emploi de capitaine doit être belge.</p> <p>Art. 7. Le (la) candidat(e) à un emploi de capitaine doit être titulaire, au moment de l'inscription au concours de recrutement, du diplôme ou du certificat qui donne accès aux emplois de niveau A dans la fonction publique fédérale visé à l'annexe I de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État.</p> <p>Art. 8. Le (La) candidat(e) à un emploi de capitaine doit jouir des droits civils et politiques.</p> <p>Art. 9. Le (La) candidat(e) à un emploi de capitaine doit être titulaire d'un permis de conduire B préalablement à la date limite de l'inscription au concours de recrutement.</p> <p>Art. 10. A l'issue du concours, une réserve de recrutement de 10 lauréats francophones et une réserve de recrutement de 5 lauréats</p>	<p>houdende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.</p> <p>Art. 4. De kandida(a)t(e) voor een betrekking van kapitein moet een gedrag hebben dat overeenstemt met de eisen van de beoogde betrekking. De kandida(a)t(e) bezorgt een uittreksel uit het strafregister bedoeld in artikel 596 tweede lid van het Wetboek van Strafvordering dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de candidatures. Het document zal voorgelegd moeten worden voor de uiterste datum voor inschrijving voor het wervingsexamen.</p> <p>Art. 5. De kandida(a)t(e) voor een betrekking van kapitein moet vóór de uiterste datum voor inschrijving voor het wervingsexamen in orde zijn met de dienstplichtwetten.</p> <p>Art. 6. De kandida(a)t(e) voor een betrekking van kapitein moet Belg zijn.</p> <p>Art. 7. De kandida(a)t(e) voor een betrekking van kapitein moet voor inschrijving voor het wervingsexamen houder zijn van een diploma of getuigschrift dat toegang verleent tot betrekkingen van niveau A bij de federale overheidsdiensten, vermeld in bijlage I bij het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.</p> <p>Art. 8. De kandida(a)t(e) voor een betrekking van kapitein moet de burgerlijke en politieke rechten genieten.</p> <p>Art. 9. De kandida(a)t(e) voor een betrekking van kapitein moet vóór de uiterste datum voor inschrijving voor het wervingsexamen houder zijn van een rijbewijs B.</p> <p>Art. 10. Na afloop van het wervingsexamen zal een wervingsreserve van 10 Franstalige geslaagden en een wervingsreserve van 5</p>
--	--

<p>néerlandophones seront constituées. La durée de validité de ces réserves sera de 2 ans à dater de la signature du procès-verbal du concours de recrutement.</p> <p>Si plusieurs lauréats sont à égalité de points pour l'attribution de la dernière place, le nombre maximum de lauréats fixé est augmenté en leur faveur.</p> <p>Art. 11. L'arrêté ministériel du 17 juillet 2015 fixant la constitution d'une réserve de recrutement et imposant les conditions particulières de recrutement de sous-lieutenants professionnels francophones et néerlandophones, masculins ou féminins, pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale est abrogé.</p>	<p>Nederlandstalige geslaagden worden samengesteld. De geldigheidsduur van deze reserves zal 2 jaar bedragen, te rekenen vanaf de ondertekening van het proces-verbaal van het wervingsexamen.</p> <p>Indien meerdere kandidaten hetzelfde resultaat hebben behaald voor de laatste plaats, wordt het maximum aantal kandidaten aangepast en verhoogd in hun voordeel.</p> <p>Art. 11. Het ministerieel besluit van 17 juli 2015 tot samenstelling van een wervingsreserve en tot bepaling van de bijzondere voorwaarden voor de werving van Franstalige en Nederlandstalige beroeps-onderluitenanten, mannelijk of vrouwelijk, voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp wordt opgeheven.</p>
--	--

Bruxelles,
Brussel,



Sven Gatz

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du Multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel