

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

Koninklijk besluit tot wijziging van bepaalde termijnen vastgelegd in het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, §3 van de wet van 26 december 2006 houdende diverse bepalingen als gevolg van de maatregelen genomen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), artikel 191, §3, vervangen bij de wet van 27 december 2012 en gewijzigd bij de wetten van 26 december 2013, 26 maart 2018 en 14 december 2018;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, §3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen;

Gelet op advies nr. 2.165 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 26 mei 2020;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 mei 2020;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 12 juni 2020;

Gezien de hoogdringendheid die gemotiveerd wordt door de noodzaak om de projectleiders van de lopende projecten zo snel mogelijk op de hoogte te brengen van de wijzigingen in de procedures, zodat zij met onmiddellijke ingang de timing van hun project met alle betrokken actoren kunnen aanpassen.

Het is dus noodzakelijk dat de projectleiders van de projecten met betrekking tot de preventie van burn-out snel te horen krijgen dat zij de volgende stappen van het lopende project kunnen reorganiseren als gevolg van de mogelijkheid om de uitrol van hun project met 6 maanden te verlengen.

Ook moeten de projectleiders van de projecten met betrekking tot risicogroepen snel op de hoogte kunnen worden gebracht van het feit dat zij extra tijd hebben om het toegewezen budget te besteden, zodat zij de

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE

Arrêté royal modifiant certains délais contenus dans l'arrêté royal du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, §3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses en conséquence des mesures prises pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), article 191, §3, remplacé par la loi du 27 décembre 2012 et modifié par les lois des 26 décembre 2013, 26 mars 2018 et 14 décembre 2018;

Vu l'arrêté royal du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, §3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses ;

Vu l'avis nr. 2.165 du Conseil national du Travail, donné le 26 mai 2020 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 29 mai 2020 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 12 juin 2020 ;

Vu l'urgence motivée par la nécessité d'informer le plus rapidement possible les porteurs de projets en cours des modifications apportées aux procédures afin de leur permettre d'ajuster dès à présent leur mise en œuvre avec tous les acteurs impliqués.

Ainsi, il est nécessaire que les porteurs de projets relatifs à la prévention du burnout sachent rapidement qu'ils peuvent réorganiser les prochaines étapes du projet en cours grâce à la possibilité qui leur est offerte de prolonger sa mise en œuvre pour un délai de 6 mois.

De même il est nécessaire que les porteurs de projets relatifs aux groupes à risque sachent rapidement qu'ils disposent d'un délai supplémentaire pour dépenser le budget alloué afin de pouvoir recevoir la deuxième tranche du montant sollicité

tweede schijf van het gevraagde bedrag kunnen ontvangen dankzij de mogelijkheid om de termijn voor de indiening van het tussentijds verslag met drie maanden te verlengen.

De hoogdringendheid wordt ook gemotiveerd door het feit dat werkgevers en sectoren tussen 1 juni en 31 juli 2020 geen projecten voor de preventie van burn-out kunnen indienen. Dit besluit schort de mogelijkheid tot het aanvragen van een projectsubsidie bij wijze van uitzondering op voor het jaar 2020.

Gelet op advies nr. XXXX van de Raad van State, gegeven op XXXX, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. - Artikel 6, §1 van het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, §3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), vervangen bij koninklijk besluit van 5 februari 2019, wordt aangevuld met een vijfde lid, luidend als volgt:

« In afwijking van het vierde lid wordt voor de indiening van het tussentijds verslag van de projecten die aanvangen op 1 januari 2020 en ten laatste eindigen op 31 december 2021 uitstel verleend tot en met 31 januari 2021. »

Art.2.- Artikel 16 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 30 juli 2018, wordt aangevuld met een lid, luidende:

« De indiening van aanvragen wordt uitzonderlijk geschorst voor het jaar 2020. »

Art.3.- Artikel 20 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 30 juli 2018, wordt aangevuld met een lid, luidende:

« In afwijking van alinea 1, mogen de in 2019 ingediende projecten tot uiterlijk 31 mei 2021 worden uitgevoerd, op voorwaarde dat de administratie uiterlijk op 31 december 2020 van deze verlenging in kennis wordt gesteld met toevoeging van een tussentijds verslag met een aangepast tijdschema voor de geplande acties. »

Art.4.- Artikel 21 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 30 juli 2018, wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

grâce à la possibilité qui leur est offerte de prolonger de 3 mois le délai pour la remise du rapport intermédiaire.

L'urgence est également motivée par le fait que les employeurs et secteurs intéressés doivent prendre connaissance le plus rapidement possible qu'il n'est pas possible d'introduire un projet relatif à la prévention du burn-out entre le 1er juin et le 31 juillet 2020, le présent arrêté suspendant cette possibilité à titre exceptionnel.

Vu l'avis n° XXXX du Conseil d'Etat, donné le XXXX, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 3°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. - L'article 6, §1 de l'arrêté royal du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, §3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), remplacé par l'arrêté royal du 5 février 2019, est complété par un alinéa 5 rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 4, l'introduction du rapport intermédiaire des projets ayant débuté le 1er janvier 2020 et se terminant au plus tard le 31 décembre 2021 est reportée au 31 janvier 2021. ».

Art.2.- L'article 16 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 30 juillet 2018, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« L'introduction des demandes est exceptionnellement suspendue pendant l'année 2020. ».

Art.3.- L'article 20 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 30 juillet 2018, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 1er, les projets introduits au cours de l'année 2019 peuvent être mis en œuvre jusqu'au 31 mai 2021 au plus tard à condition de notifier cette prolongation à l'administration au plus tard le 31 décembre 2020 en y joignant un rapport intermédiaire comprenant un calendrier adapté des actions planifiées. ».

Art.4.- L'article 21 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 30 juillet 2018, est complété par le paragraphe 4 rédigé comme suit :

« §4. In afwijking van de paragrafen 2 en 3 wordt voor projecten waarvan de uitvoering tot uiterlijk 31 mei 2021 wordt verlengd, de betalingsopdracht voor de tweede schijf van 50 % door de administratie uiterlijk op 31 juli 2021 aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening toegezonden, op voorwaarde dat de aanvrager uiterlijk op 30 juni 2021 de documenten bedoeld in paragraaf 2 overmaakt aan de administratie.

Bij ontstentenis hiervan en ondanks de aanmaning van de administratie, wordt de tweede schijf van 50% niet uitbetaald wanneer de administratie deze documenten niet heeft ontvangen voor 1 september 2021”.

Art.5.- Artikel 23 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 30 juli 2018, wordt aangevuld met een lid, luidende:

« In afwijking van het tweede lid, wordt de termijn voor de experten om het syntheseverslag dat betrekking heeft op de projecten ingediend in 2019 over te maken, verlengd met 6 maanden.”.

Art. 6. - Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van artikel 2 dat uitwerking heeft met ingang van 1 juni 2020.

Art. 7. - De minister die bevoegd is voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

, op

« §4. Par dérogation aux paragraphes 2 et 3, pour les projets dont la mise en œuvre est prolongée jusqu'au 31 mai 2021 au plus tard, l'ordre de paiement pour la deuxième tranche de 50 % est transmis par l'administration à l'Office national de l'Emploi au plus tard le 31 juillet 2021, à condition que le demandeur envoie au plus tard le 30 juin 2021 à l'administration les documents visés dans le paragraphe 2.

A défaut de cet envoi et malgré la mise en demeure de l'administration, lorsque celle-ci n'a pas reçu ces documents avant le 1er septembre 2021, la deuxième tranche de 50 % n'est pas versée. ».

Art.5.-L'article 23 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 30 juillet 2018, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 2, le délai accordé aux experts pour transmettre le rapport de synthèse relatif aux projets introduits en 2019, est prolongé de 6 mois. ».

Art.6. - Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge, à l'exception de l'article 2 qui produit ses effets le 1^{er} juin 2020.

Art. 7. - Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

, le

Van Koningswege :
De Minister van Werk,

Par le Roi,
Le Ministre de l'Emploi,

Nathalie MUYLLE

FOD WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

SPF EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE

Voorontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van bepaalde termijnen vastgelegd in het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, §3 van de wet van 26 december 2006 houdende diverse bepalingen als gevolg van de maatregelen genomen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken

Avant-projet d'arrêté royal modifiant certains délais contenus dans l'arrêté royal du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, §3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses en conséquence des mesures prises pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19

VERSLAG AAN DE KONING

RAPPORT AU ROI

Sire,

Sire,

Het ontwerpbesluit dat wij de eer hebben voor te leggen ter ondertekening aan Uwe Majesteit beoogt het aanpassen van de procedures met betrekking tot de opleiding en inschakeling van bepaalde risicogroepen, en tot de primaire preventie van burn-out, gefinancierd door een subsidie. Deze aanpassingen zijn noodzakelijk omwille van de opschorting van de activiteiten of de gewijzigde arbeidsomstandigheden van de begunstigden van deze subsidies als gevolg van de pandemie COVID-19.

Le projet d'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise à adapter les procédures relatives aux projets destinés à la formation et à l'insertion de certains groupes à risque et à la prévention primaire du burnout, financés par une subvention. Ces adaptations sont nécessaires du fait de la suspension des activités ou de la modification des conditions de travail des bénéficiaires de ces subventions, liées à la pandémie de COVID -19.

Artikelsgewijze bespreking

Commentaire des articles

Wat de projecten risicogroepen betreft

En ce qui concerne les projets groupe à risque

Artikel 1

Article 1

Artikel 1 heeft als doel de deadline van het tussentijds verslag met drie maanden uit te stellen voor de bijkomende projecten 2020-2021 voor -26-jarigen uit de risicogroepen. Acties en activiteiten, die door de COVID-19-pandemie werden uitgesteld, kunnen zo alsnog in het tussentijds verslag worden opgenomen. Meer sectorinstellingen zullen tegen dan 35% van het toegekend budget hebben benut en krijgen zo recht op een tweede schijf van 40% van het budget. Dit verhindert dat de sectorinstellingen een groot deel van het project moeten prefinancieren tot de eindafrekening in 2022.

L'article 1 vise à reporter de trois mois la date limite du rapport intermédiaire pour les projets supplémentaires 2020-2021 pour les -26 ans provenant des groupes à risque. Les actions et activités reportées par la pandémie de COVID-19 peuvent donc encore être incluses dans le rapport intermédiaire. Un plus grand nombre d'institutions sectorielles auront utilisé plus de 35 % du budget alloué et auront donc droit à une deuxième tranche de 40 % du budget. Cela évite aux institutions sectorielles de devoir préfinancer une grande partie du projet jusqu'au décompte final en 2022.

Wat de projecten ter preventie van burn-out
betreft

Artikel 2

De Nationale Arbeidsraad heeft gevraagd om af te zien van de mogelijkheid om tussen 1 juni en 31 juli 2020 nieuwe subsidieaanvragen in te dienen voor de projecten ter preventie van burn-out in 2020.

Aangezien bedrijven momenteel werken in gewijzigde omstandigheden of hun activiteiten opnieuw moeten opstarten als gevolg van de COVID -19-crisis, is dit moment niet geschikt voor het uitwerken en indienen van nieuwe projecten.

Bovendien geeft de NAR er de voorkeur aan dat de bijzondere aandacht van de experts zou gaan naar het syntheseverslag van de in 2018 ingediende projecten, wat zal toelaten om de doeltreffendheid en de effecten van deze projecten in de praktijk te beoordelen alvorens een nieuwe cyclus te starten. De stopzetting van de normale activiteiten van de begunstigden als gevolg van de COVID -19-crisis heeft het realiseren van deze evaluatie vertraagd, aangezien daarvoor gesprekken nodig zijn met werknemersvertegenwoordigers, begeleiders en projectverantwoordelijken. Deze vertraging heeft ertoe geleid dat het voor de experts nu erg moeilijk is geworden om de NAR tegelijkertijd advies te verlenen over nieuwe projecten die op dit moment zouden worden ingediend.

Artikel 3

Projecten die in 2019 werden ingediend, worden in principe uitgevoerd vanaf 1 december 2019 tot 30 november 2020. Gezien de onderbreking in de uitvoering van deze projecten tijdens de periode van lockdown als gevolg van COVID -19, is het dus noodzakelijk om een extra periode van 6 maanden toe te kennen om de doelstellingen van de projecten te verwezenlijken.

En ce qui concerne les projets de prévention
du burnout

Article 2

Le Conseil national du Travail a demandé de supprimer la possibilité d'introduire de nouvelles demandes de subventions pour des projets de prévention du burnout en 2020.

Les entreprises travaillant actuellement dans des conditions de travail modifiées ou travaillant à la relance de leurs activités suite à la crise du COVID-19, ce moment n'est pas propice à l'élaboration et l'introduction de nouveaux projets.

Le CNT préfère en outre que l'attention particulière des experts soit donnée au rapport de synthèse des projets introduits en 2018, ce qui permettra d'évaluer l'efficacité et les effets de ces projets dans la pratique avant de commencer un nouveau cycle. La cessation des activités normales des bénéficiaires occasionnée par la crise du COVID -19 a retardé la réalisation de cette évaluation, puisqu'elle requière d'interroger les représentants des travailleurs, les accompagnateurs et les responsables de projet. Ce retard a pour conséquence qu'il est maintenant devenu très difficile pour les experts de rendre en même temps un avis au CNT sur de nouveaux projets qui seraient introduits à ce moment.

Article 3

Les projets introduits en 2019 sont en principe mis en œuvre du 1^{er} décembre 2019 au 30 novembre 2020. Vu l'interruption de la réalisation de ces projets durant la période de confinement liée au COVID -19, il est donc nécessaire d'octroyer un délai supplémentaire de 6 mois pour atteindre les objectifs des projets.

De werkgevers en de sectoren moeten dus zo snel mogelijk op de hoogte worden gebracht van het feit dat zij desgewenst een bijkomende periode van 6 maanden (d.w.z. tot 31 mei 2021) krijgen om de volgende fasen van het project en de opdrachten van de projectbegeleider zo snel mogelijk te kunnen plannen.

Artikelen 4 en 5

De verlenging met zes maanden voor de uitvoering van de projecten maakte het noodzakelijk de andere termijnen van de procedure aan te passen. Deze moeten ook met dezelfde periode van zes maanden worden verlengd, namelijk: de termijn voor de indiening van het eindevaluatieverslag en van de financiële bewijsstukken, de termijn voor de procedure voor de betaling van de subsidie en de termijn voor de indiening van het syntheseverslag door de experts.

Artikel 6

De specifieke inwerkingtreding voor artikel 2 wordt gemotiveerd door het feit dat de subsidieaanvragen in principe tussen 1 juni en 31 juli moeten worden ingediend, overeenkomstig artikel 16 van het besluit. De schorsing van de indiening van de aanvragen voor het jaar 2020 begint dus te lopen op 1 juni.

Wij hebben de eer te zijn,
Sire,
Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar

De Minister van Werk,

Les employeurs et secteurs doivent dès lors être informés le plus rapidement possible qu'ils reçoivent, s'ils le souhaitent, une période supplémentaire de 6 mois (c'est-à-dire jusqu'au 31 mai 2021) afin de programmer le plus rapidement possible les phases ultérieures du projet et les missions de l'accompagnateur du projet.

Articles 4 et 5

La prolongation de 6 mois pour la mise en œuvre des projets a nécessité l'adaptation des autres délais de la procédure. Ils doivent également être prolongés de cette même période de 6 mois, à savoir : le délai de remise du rapport final d'évaluation et des pièces financières justificatives, le délai relatif à la procédure de paiement de la subvention et le délai pour la remise du rapport de synthèse par les experts.

Article 6

L'entrée en vigueur spécifique pour l'article 2 est motivée par le fait que les demandes de subventions doivent en principe être introduites entre le 1^{er} juin et le 31 juillet, selon l'article 16 de l'arrêté. La suspension de l'introduction des demandes pour l'année 2020 commence dès lors à courir le 1^{er} juin.

Nous avons l'honneur d'être,
Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle servent,

La Ministre de l'Emploi,