

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

Koninklijk besluit tot invoeging van een artikel 19quinquies in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Arrêté royal insérant un article 19quinquies dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

VERSLAG AAN DE KONING

RAPPORT AU ROI

Sire,

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij ter ondertekening aan Uwe Majesteit voorleggen strekt ertoe om een consumptiecheque in te voeren.

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise à introduire un chèque consommation.

Gelet op de zware impact van de lange periode van afzondering op de horeca-, cultuur- en sportsector heeft de regering beslist om deze sectoren te ondersteunen om zo de socio-economische gevolgen voor deze sectoren na de COVID-19-pandemie zo veel mogelijk te beperken.

Compte tenu du grave impact de la longue période d'isolement sur les secteurs de l'horeca, de la culture et du sport, le gouvernement a décidé de soutenir ces secteurs afin de minimiser l'impact socio-économique sur ces secteurs après la pandémie de COVID-19.

Net zoals bij de maaltijdcheques en ecocheques wordt daarom voorzien dat dit voordeel in de sociale zekerheid niet beschouwd wordt als loon indien aan bepaalde voorwaarden is voldaan. Werkgevers kunnen het dus aan hun werknemers toekennen zonder dat op het voordeel sociale bijdragen verschuldigd zijn.

Comme pour les titres-repas et les écochèques, il est donc prévu que cet avantage n'est pas considéré comme rémunération dans la sécurité sociale si certaines conditions sont respectées. Les employeurs peuvent donc l'accorder à leurs travailleurs sans que des cotisations sociales soient dues sur l'avantage.

Het gaat om volgende voorwaarden:

Il s'agit des conditions suivantes :

- 1) De cheque mag niet worden verleend ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of van enig ander voordeel of van een aanvulling bij het voorgaande, dat al dan niet bijdrageplichtig is voor de sociale zekerheid;
- 2) De toekenning van de cheque moet, zoals voorzien bij de maaltijdcheques, vervat zijn in een CAO op het niveau van de sector of de

- 1) Le chèque ne peut être accordé en remplacement ou en conversion de la rémunération, de primes, d'avantages en nature ou d'un quelconque autre avantage ou complément à tout ce qui précède, passible ou non de cotisations de sécurité sociale ;
- 2) L'octroi du chèque, comme prévu pour les titres-repas, doit faire l'objet d'une CCT au niveau du secteur ou de l'entreprise. Si cela

onderneming. Indien dit niet mogelijk is, kan het in tweede orde ook via een individuele overeenkomst. Voor de publieke sector moet de toekenning van de cheque vooraf het voorwerp hebben uitgemaakt van een onderhandeling in het daarvoor bevoegde onderhandelingscomité;

n'est pas possible, cela peut également se faire en second ordre par le biais d'un accord individuel. Pour le secteur public, l'octroi du chèque doit avoir fait l'objet au préalable d'une négociation au sein du comité de négociation compétent ;

- | | |
|---|---|
| 3) Een cheque mag een maximale waarde van 10 euro hebben en de werkgever mag een werknemer maximaal 300 euro aan cheques toekennen; | 3) Un chèque peut avoir une valeur maximale de 10 euros et l'employeur peut accorder à un travailleur un maximum de 300 euros en chèques ; |
| 4) De cheque mag noch geheel noch gedeeltelijk omgeruild worden in geld; | 4) Le chèque ne peut ne peut être échangé partiellement ou totalement en espèces ; |
| 5) De cheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd; | 5) Le chèque est délivré au nom du travailleur ; |
| 6) De cheque is slechts 12 maanden geldig en dit vanaf de datum dat de horecasector opnieuw klanten mag ontvangen, zijnde 8 juni 2020. De cheques blijven dus geldig tot en met 7 juni 2021; | 6) Le chèque n'est valable que pendant 12 mois à partir de la date à laquelle le secteur de l'horeca peut à nouveau recevoir des clients, soit le 8 juin 2020. Les chèques resteront donc valables jusqu'au 7 juin 2021 ; |
| 7) De cheque mag uitgereikt worden tot en met 31 december 2020 en | 7) Le chèque peut être émis jusqu'au 31 décembre 2020 inclus et |
| 8) De cheque mag slechts besteed worden bij inrichtingen die ressorteren onder de horecasector, inrichtingen die behoren tot de culturele sector die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid of in de sportverenigingen voor wie een federatie, erkend of gesubsidieerd door de gemeenschappen, bestaat of behoren tot een van de nationale federaties. | 8) Le chèque ne peut être utilisé que dans les établissements relevant du secteur horeca, dans les établissements relevant du secteur culturel qui sont reconnus, agréés ou subventionnés par l'autorité compétente ou dans des associations sportives pour lesquelles il existe une fédération, reconnue ou subventionnée par les Communautés ou appartenant à une des fédérations nationales. |

Aangezien de regering deze consumptiecheque snel in omloop wenst te brengen, is het niet mogelijk dat de consumptiecheque in elektronische vorm uitgegeven wordt. Om een elektronische consumptiecheque te kunnen uitgeven zouden de artikelen 183 tot en met 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen en de bepalingen van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd- of ecocheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009

Comme le gouvernement souhaite mettre ce chèque consommation en circulation rapidement, il n'est pas possible de l'émettre sous forme électronique. En effet, pour pouvoir émettre un chèque consommation électronique, il faudrait modifier les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses et les dispositions de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas ou éco-chèques sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses. En outre, l'obligation de

houdende diverse bepalingen, immers gewijzigd moeten worden. Bovendien zou de in het vermelde koninklijk besluit van 12 oktober 2010 opgenomen verplichting om de erkenningsprocedure te volgen tot ongewenste vertraging leiden.

Tenslotte dient nog vermeld te worden dat iedereen die de hoger opgesomde voorwaarden respecteert de consumptiecheque kan uitgeven. Dat kan bijvoorbeeld zijn een lokaal bestuur, de werkgever zelf, een andere onderneming of een uitgever van gelijkaardige cheques. De besteding van de cheques die uitgegeven zijn door een lokaal bestuur, kan geografisch beperkt worden.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,

Van Uw Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaren,

De Minister van Ambtenarenzaken,

suivre la procédure de reconnaissance prévue par l'arrêté royal du 12 octobre 2010 précité entraînerait des retards indésirables.

Enfin, il convient de noter que toute personne qui respecte les conditions énumérées ci-dessus peut émettre le chèque consommation. Il peut s'agir, par exemple, d'une administration locale, de l'employeur lui-même, d'une entreprise agréée ou de l'émetteur de chèques similaires. L'utilisation des chèques émis par une administration locale, peut être limitée à une zone géographique.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,

De Votre Majesté,
les très respectueux
et les très fidèles serviteurs,

Le Ministre de la Fonction publique,

D. CLARINVAL

De Minister van Sociale Zaken,

La Ministre des Affaires Sociales,

M. DE BLOCK

De Minister van Werk,

La Ministre de l'Emploi,

N. MUYLLE

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

Koninklijk besluit tot invoeging van een artikel 19quinquies in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, artikel 23, tweede lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 mei 2020;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, artikel 15, eerste lid;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de situatie betreffende het coronavirus COVID-19, die niet toelaat om dertig dagen te wachten op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 11 juni 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 13 juni 2020;

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

Arrêté royal insérant un article 19quinquies dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, l'article 23, alinéa 2 ;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 20 mai 2020 ;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, l'article 15, alinéa 1^{er} ;

Vu l'urgence motivée par la situation concernant le coronavirus COVID-19 qui ne permet pas d'attendre l'avis du Comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 11 juin 2020 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 13 juin 2020 ;

Overeenkomstig artikel 8, § 2, 2°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse gezien de hoogdringendheid gemotiveerd door het gezondheidsrisico die het coronavirus COVID-19 met zich meebrengt;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de situatie met betrekking tot het coronavirus COVID-19, die het niet mogelijk maakt het advies van de afdeling wetgeving van de Raad van State binnen de dertig dagen af te wachten, in het bijzonder rekening houdend met de noodzaak om onverwijld de nodige maatregelen te nemen om de sociaaleconomische gevolgen te verzachten van de noodmaatregelen die zijn genomen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;

Gelet op de kwalificatie van het coronavirus COVID-19 als een pandemie door de WHO op 11 maart 2020;

Gelet op de verspreiding van het coronavirus COVID-19 op Europees grondgebied, en in België;

Gezien de Nationale Veiligheidsraad, uitgebreid met de ministers-presidenten, heeft besloten tot een afzondering vanaf 13 maart 2020, waarbij de meeste bedrijven en handelszaken worden gesloten;

Gezien de lange periode van lockdown waarmee de horeca-, cultuur- en sportsector wordt geconfronteerd en het feit dat de opgelegde maatregelen, in het kader van een geleidelijke normalisatie, de actoren in deze sectoren hoogstwaarschijnlijk niet in staat zullen stellen om hun vroegere omzet onmiddellijk te herstellen;

Gezien het feit dat het van essentieel belang is om maatregelen te nemen ter ondersteuning van de sectoren om de economische gevolgen voor de sectoren na de COVID-19-pandemie enigszins te beperken, alsook om de nefaste gevolgen ervan op de werkgelegenheid te beperken;

Gelet op het advies nr. _____ van de Raad van State, gegeven op _____ in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Conformément à l'article 8, § 2, 2°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation vu l'urgence motivée par le risque sanitaire que présente le coronavirus COVID-19 ;

Vu l'urgence motivée par la situation concernant le coronavirus COVID-19 qui ne permet pas d'attendre l'avis de la section de législation du Conseil d'Etat dans un délai de trente jours compte tenu notamment de la nécessité de prendre sans délai les mesures nécessaires pour atténuer les conséquences socio-économiques des mesures d'urgence prises pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19 ;

Vu la déclaration de l'OMS qualifiant le coronavirus COVID-19 de pandémie en date du 11 mars 2020 ;

Vu la propagation du coronavirus COVID-19 sur le territoire européen, et en Belgique ;

Etant donné que le Conseil national de sécurité, élargi aux ministres-présidents, a décidé un confinement à partir du 13 mars 2020 impliquant la fermeture de la plupart des entreprises et commerces ;

Vu que la longue période de confinement à laquelle le secteur de l'horeca, de la culture et du sport est confronté et que dans le cadre d'un déconfinement progressif les mesures imposées ne permettront fort probablement pas aux acteurs de ces secteurs de redévelopper immédiatement leur chiffre d'affaires antérieur ;

Vu qu'il est essentiel de prendre des mesures de soutien aux secteurs afin de réduire quelque peu l'impact économique sur les secteurs suite à la pandémie du Covid-19 afin également d'en réduire l'impact négative sur l'emploi ;

Vu l'avis n° _____ du Conseil d'Etat, donné le _____ en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken, de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1. In het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 april 2020, wordt een artikel *19quinquies* ingevoegd, luidende:

«Art. *19quinquies*. § 1. Het voordeel toegekend onder de vorm van een consumptiecheque wordt als loon beschouwd.

Indien een consumptiecheque werd of wordt verleend ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of van enig ander voordeel of van een aanvulling bij het voorgaande, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid, is § 2 niet van toepassing.

§ 2. Opdat zij niet als loon worden beschouwd, moeten consumptiecheques terzelfder tijd aan alle volgende voorwaarden voldoen:

1° De toekenning van de consumptiecheques moet vervat zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectorieel vlak of op ondernemingsvlak. Kan dergelijke overeenkomst niet worden gesloten bij gebrek aan een syndicale delegatie of gaat het om een personeelscategorie waarvoor het niet de gewoonte is dat deze door zulke overeenkomst wordt beoogd, dan mag de toekenning geregeld worden door een individuele overeenkomst. Deze overeenkomst moet schriftelijk zijn en het bedrag van de consumptiecheque mag niet hoger zijn dan dat voorzien bij collectieve arbeidsovereenkomst in dezelfde onderneming. Voor de publieke sector moet de toekenning van de consumptiecheque het voorwerp hebben uitgemaakt van een onderhandeling in het daarvoor bevoegde onderhandelingscomité.

Alle consumptiecheques toegekend zonder collectieve arbeidsovereenkomst of schriftelijke

Sur la proposition du Ministre de la Fonction publique, de la Ministre des Affaires Sociales, de la Ministre de l'Emploi et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Article 1^{er}. Dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 avril 2020, il est inséré un article *19quinquies* rédigé comme suit :

« Art. *19quinquies*. § 1^{er}. L'avantage accordé sous la forme d'un chèque consommation est considéré comme rémunération.

Si un chèque consommation a été ou est octroyé en remplacement ou en conversion de la rémunération, de primes, d'avantages en nature ou d'un quelconque autre avantage ou complément à tout ce qui précède, passible ou non de cotisations de sécurité sociale, le § 2 n'est pas applicable.

§ 2. Pour ne pas être considérés comme rémunération, les chèques consommation doivent simultanément satisfaire à toutes les conditions suivantes :

1° L'octroi du chèque consommation doit être prévu par une convention collective de travail conclue au niveau sectoriel ou de l'entreprise. Si une telle convention ne peut être conclue à défaut de délégation syndicale ou lorsqu'il s'agit d'une catégorie de personnel qui habituellement n'est pas visée par une telle convention, l'octroi peut être régi par une convention individuelle. Cette convention doit être écrite et le montant du chèque consommation ne peut être supérieur à celui prévu par convention collective dans la même entreprise. Pour le secteur public, l'octroi du chèque consommation doit avoir fait l'objet d'une négociation au sein du comité de négociation compétent.

Tous les chèques consommation octroyés en l'absence de convention collective de travail ou

individuele overeenkomst, of ingevolge een collectieve arbeidsovereenkomst of schriftelijke individuele overeenkomst die niet conform is met de voorwaarden vastgesteld bij deze paragraaf, of die voor wat betreft de publieke sector niet werden onderhandeld in het onderhandelingscomité, worden als loon beschouwd;

2° De collectieve arbeidsovereenkomst of individuele overeenkomst of de reglementaire handeling die onderhandeld werd in het bevoegde onderhandelingscomité, bepaalt de hoogste nominale waarde van de consumptiecheque, met een maximum van 10 euro per consumptiecheque;

3° De consumptiecheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd; deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (aantal consumptiecheques, bedrag van de consumptiecheque) voorkomen op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

Alle consumptiecheques toegekend zonder dat deze voorwaarde vervuld is worden als loon beschouwd;

4° Op de consumptiecheque staat duidelijk vermeld dat hij geldig is tot 7 juni 2021. De consumptiecheque vermeld ook de datum waarop hij werd uitgereikt. Hij mag uitgereikt worden tot en met 31 december 2020. De consumptiecheque vermeld tevens dat hij slechts mag besteed worden:

- a) in de inrichtingen die ressorteren onder de horecasector of
- b) in de inrichtingen die behoren tot de culturele sector die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid of
- c) in de sportverenigingen voor wie een federatie, erkend of gesubsidieerd door de gemeenschappen, bestaat of behoren tot een van de nationale federaties.

d'une convention individuelle écrite ou octroyés en vertu d'une convention collective de travail ou d'une convention individuelle écrite qui n'est pas conforme aux conditions fixées par le présent paragraphe, ou pour le secteur public en l'absence d'une négociation au sein du comité de négociation compétent, sont considérés comme rémunération ;

2° La convention collective de travail ou la convention individuelle, ou l'acte réglementaire ayant fait l'objet de la négociation au sein du comité de négociation compétent, mentionne la valeur nominale maximum du chèque consommation avec un montant maximum de 10 euros par chèque consommation ;

3° Le chèque consommation est délivré au nom du travailleur ; cette condition est censée être remplie si son octroi et les données y relatives (nombre de chèques consommation, montant du chèque consommation) sont mentionnés au compte individuel du travailleur, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.

Tous les chèques consommation octroyés sans que cette condition soit remplie sont considérés comme rémunération ;

4° Le chèque consommation mentionne clairement qu'il est valable jusqu'au 7 juin 2021. Le chèque consommation mentionne également la date à laquelle il a été émis. Il peut être émis jusqu'au 31 décembre 2020. En outre, le chèque consommation mentionne qu'il ne peut être utilisé que :

- a) dans les établissements relevant du secteur horeca ou
- b) dans les établissements relevant du secteur culturel qui sont reconnus, agréés ou subventionnés par l'autorité compétente ou
- c) dans des associations sportives pour lesquelles il existe une fédération, reconnue ou subventionnée par les Communautés ou appartenant à une des fédérations nationales.

5° De consumptiecheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden;

6° Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende consumptiecheques mag niet meer bedragen dan 300 euro per werknemer.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

Art. 4. De minister die Sociale Zaken onder zijn bevoegdheid heeft, de minister die Werk onder zijn bevoegdheid heeft en de minister die Ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

5° Les chèques consommation ne peuvent être échangés partiellement ou totalement en espèces ;

6° Le montant total des chèques consommation octroyés par l'employeur ne peut dépasser 300 euros par travailleur.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Art. 4. Le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions, le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à , le

Van Koningswege:

Par le Roi :

De Minister van Ambtenarenzaken,

Le Ministre de la Fonction Publique,

De Minister van Sociale Zaken,

D. CLARINVAL

La Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Werk,

M. DE BLOCK

La Ministre de l'Emploi,

N. MUYLLE