

Koninkrijk België

**FOD WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG**

Voorontwerp van koninklijk besluit nr. ... tot uitvoering van artikel 5, §1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus Covid-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen en tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque. (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), de artikel 5, § 1 ;

Gelet op het bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren;

Gelet op koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof;

Gelet op de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

Overwegende de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

ROYAUME DE BELGIQUE

**SPF EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE**

Avant-projet d'arrêté royal n° ... pris en exécution de l'article 5, §1^{er}, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus Covid-19 (II) visant à prolonger certaines mesures et à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation. (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), l'article 5, §1^{er} ;

Vu l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 14 du 27 avril 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à garantir la bonne organisation du travail dans les secteurs critiques ;

Vu l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona ;

Vu la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité ;

Considérant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;

Overwegende het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

Overwegende het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen;

Overwegende het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra;

Overwegende het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan;

Overwegende het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen;

Overwegende het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen;

Overwegende het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan;

Overwegende het koninklijk besluit van 10 juni 2002 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van de overheidsbedrijven die in toepassing van de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven bestuursautonomie verkregen hebben;

Overwegende het koninklijk besluit van 16 november 2009 houdende toekenning aan de personeelsleden van de Belgische Technische Coöperatie van het recht op ouderschapsverlof en

Considérant l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

Considérant l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption;

Considérant l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux ;

Considérant l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle;

Considérant l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État;

Considérant l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations;

Considérant l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire ;

Considérant l'arrêté royal du 10 juin 2002 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel des entreprises publiques qui ont obtenu une autonomie de gestion en application de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques;

Considérant l'arrêté royal du 16 novembre 2009 accordant au personnel de la Coopération technique belge le droit au congé parental et à l'interruption de carrière pour l'assistance à un

loopbaanonderbreking voor het verlenen van
bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid;

Overwegende het koninklijk besluit van 29 april
2013 houdende toekenning aan de
personeelsleden van de Cel voor Financiële
Informatieverwerking van het recht op
ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking
voor het verlenen van bijstand aan een zwaar ziek
gezins- of familielid;

Overwegende het koninklijk besluit van 10 april
2014 houdende toekenning van het recht op
ouderschapsverlof en verlof voor het verlenen
van bijstand aan een zwaar ziek gezins- of
familielid aan bepaalde werknemers;

Overwegende het koninklijk besluit van 12 mei
2014 houdende toekenning aan de contractuele
personeelsleden van de Ombudsdienst voor
Energie van het recht op ouderschapsverlof en
loopbaanonderbreking voor het verlenen van
bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid;

Gelet op het advies van de Inspecteur van
Financiën, gegeven op 10 juni 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister
van Begroting, gegeven op XX XXXX 2020 ;

Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december
2013 houdende diverse bepalingen inzake
administratieve vereenvoudiging, is dit besluit
vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse;

Gelet op het advies nr. XXXXX van de Raad van
State, gegeven op XX XXXX 2020, met
toepassing van artikel 4, derde lid, van de wet van
27 maart 2020 die machtiging verleent aan de
Koning om maatregelen te nemen in de strijd
tegen de verspreiding van het coronavirus
COVID-19 (I);

Op de voordracht van de Minister van Werk en
op het advies van Onze in Raad vergaderde
Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

membre du ménage ou de la famille gravement
malade;

Considérant l'arrêté royal du 29 avril 2013
accordant au personnel de la Cellule de
Traitement des Informations financières le droit
au congé parental et à l'interruption de carrière
pour l'assistance à un membre du ménage ou de
la famille gravement malade;

Considérant l'arrêté royal du 10 avril 2014
accordant le droit au congé parental et au congé
pour l'assistance à un membre du ménage ou de
la famille gravement malade à certains
travailleurs;

Considérant l'arrêté royal du 12 mai 2014
accordant au membre du personnel contractuel du
Service de médiation de l'Energie le droit au
congé parental et à l'interruption de carrière pour
l'assistance à un membre du ménage ou de la
famille gravement malade;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le
10 juin 2020 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le XX
XXXX 2020 ;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013
portant des dispositions diverses en matière de
simplification administrative, le présent arrêté est
dispensé d'analyse d'impact de la
réglementation;

Vu l'avis n° XXXXX du Conseil d'État donné le
XX XXXX 2020, en application de l'article 4,
alinéa 3, de la loi du 27 mars 2020 habilitant le
Roi à prendre des mesures de lutte contre la
propagation du coronavirus COVID-19 (I) ;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi et
de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en
Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

HOOFDSTUK 1 – Tijdelijke tewerkstelling in vitale sectoren.

Artikel 1. In artikel 11 van het bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren, worden het derde en vierde lid vervangen, als volgt:

“Hoofdstuk 7 treedt buiten werking op 31 augustus 2020.”.

HOOFDSTUK 2 – Corona-ouderschapsverlof.

Art. 2. Artikel 4 van het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof, wordt aangevuld met twee leden, luidend als volgt:

“Het corona-ouderschapsverlof kan ook de vorm aannemen van een volledige schorsing van de beroepsloopbaan:

- 1° indien het kind een gehandicapt kind is als bedoeld in artikel 5, §2, derde of vierde lid, of,
- 2° indien de ouder van het kind alleenwonend is.

Als alleenwonende ouder wordt verstaan, de persoon die uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft.”.

Art. 3. In artikel 5 van hetzelfde koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020, wordt paragraaf 1 aangevuld met een lid, luidend als volgt:

“Het eerste lid is niet van toepassing voor het corona-ouderschapsverlof bedoeld in artikel 4, tweede lid.”.

CHAPITRE 1er – Emploi temporaire dans les secteurs vitaux.

Article 1^{er}. A l'article 11 de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 14 du 27 avril 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à garantir la bonne organisation du travail dans les secteurs critiques, les alinéas 3 et 4 sont remplacés, par ce qui suit :

« Le chapitre 7 cesse d'être en vigueur le 31 août 2020. ».

CHAPITRE 2 – Congé parental corona

Art. 2. L'article 4 de l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona, est complété par deux alinéas, rédigés comme suit :

Le congé parental corona peut aussi prendre la forme d'une suspension complète de la carrière professionnelle :

- 1° si l'enfant est un enfant handicapé comme visé à l'article 5, §2, alinéas 3 ou 4, ou
- 2° si le parent de l'enfant est isolé.

Par parent isolé il convient d'entendre la personne qui habite seule avec un ou plusieurs enfants dont elle a la charge. ».

Art. 3. Dans l'article 5 du même arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, le paragraphe 1^{er}, est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

“Le premier alinéa n'est pas d'application au congé parental corona visé à l'article 4, alinéa 2. ».

Art. 4. Artikel 6, van hetzelfde koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020, wordt vervangen, als volgt:

“**Art. 6.** Het corona-ouderschapsverlof kan worden uitgeoefend vanaf 1 mei 2020 tot en met 30 september 2020, als volgt:

- 1° hetzij in één aaneengesloten periode tot en met 30 september 2020;
- 2° hetzij in één of meerdere, al dan niet aaneensluitende, perioden van één maand;
- 3° hetzij in één of meerdere, al dan niet aansluitende, perioden van een week, of;
- 4° hetzij een combinatie van 2° en 3°.”.

Art. 5. In artikel 7 van hetzelfde koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden tussen het tweede en derde lid een lid ingevoegd, luidend als volgt:

“In afwijking van het tweede lid is de uitkering gelijk aan de uitkering in geval van ouderschapsverlof, verhoogd met 50%:

- 1° indien het kind een gehandicapt kind is als bedoeld in artikel 5, §2, derde of vierde lid, of,
- 2° indien de ouder van het kind alleenwonend is.”;

2° paragraaf 1 wordt aangevuld met een vijfde lid, luidend als volgt:

“Voor de werknemers die een deeltijdse arbeidsregeling volledig schorsen, wordt een bedrag aan uitkering bepaald dat proportioneel is aan de duur van hun prestaties in de deeltijdse arbeidsregeling.”.

3° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende:

“De bruto-uitkering berekend volgens paragraaf 1, kan niet hoger zijn dan het loonverlies ten

Art. 4. L'article 6 du même arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, est remplacé par ce qui suit :

« **Art. 6.** Le congé parental corona peut être exercé à partir du 1er mai 2020 jusqu'au 30 septembre 2020, comme suit:

- 1° soit durant une période ininterrompue jusqu'au 30 septembre 2020 inclus;
- 2° soit durant une ou plusieurs périodes d'un mois, consécutives ou non;
- 3° soit durant une ou plusieurs périodes d'une semaine, consécutives ou non, ou;
- 4° soit une combinaison des 2° et 3° . ».

Art. 5. A l'article 7 du même arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, dont le texte actuel formera le paragraphe 1^{er}, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er} un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

“Par dérogation à l'alinéa 2, l'allocation est égale à l'allocation en cas de congé parental, augmentée de 50 %:

- 1° si l'enfant est un enfant handicapé comme visé à l'article 5, §2, alinéas 3 ou 4, ou
- 2° si le parent de l'enfant est isolé. » ;

2° le paragraphe 1^{er} est complété par un alinéa 5, rédigé comme suit :

“Pour les travailleurs qui suspendent complètement un régime de travail à temps partiel, un montant d'allocation est déterminé qui est proportionnel à la durée de leurs prestations dans ce régime à temps partiel. ».

3° l'article est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit :

“ L'allocation brute calculée conformément au paragraphe 1 ne peut être supérieure à la perte de

gevolge van het opnemen van het corona-ouderschapsverlof. In dit geval dan wordt de uitkering beperkt tot dit loonverlies.

Het loonverlies bedoeld in het eerste lid wordt bekomen door het refertemaandloon van de laatste volledige kalendermaand die de aanvang van het corona-ouderschapsverlof voorafgaat, te vermenigvuldigen met de vermindering van de arbeidsduur in het kader van het corona-ouderschapsverlof en met het arbeidsregime in de bedoelde kalendermaand.

Het refertemaandloon is gelijk aan de factor S zoals bepaald bij het koninklijk besluit van 17 januari 2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering.

Art. 6. In artikel 8 van hetzelfde koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“§ 1. Een werknemer die zijn loopbaan volledig heeft onderbroken of die zijn arbeidsprestaties heeft verminderd tot 1/2de of met 1/5de in het kader van de koninklijke besluiten inzake ouderschapsverlof, kan, met akkoord van zijn werkgever, het ouderschapsverlof omzetten in het corona-ouderschapsverlof.”;

2° in paragraaf 1 wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“Indien het ouderschapsverlof niet voor de volledige voorziene duurtijd wordt omgezet in het corona-ouderschapsverlof, dan wordt het ouderschapsverlof vanaf de dag die volgt op de dag na het einde van het corona-ouderschapsverlof hernomen tot de oorspronkelijk aangevraagde einddatum.”;

salaire suite à la prise du congé parental corona. Dans ce cas, l'allocation brute est limitée à cette perte de salaire.

La perte de salaire visée à l'alinéa 1^{er} est calculée en multipliant le salaire mensuel de référence du dernier mois civil complet précédant le congé parental corona, par la diminution de la durée du travail dans le cadre du congé parental corona et par le régime de travail dans le mois civil visé.

Le salaire mensuel de référence est égal au facteur S comme défini par l'arrêté royal du 17 janvier 2000 pris en exécution de l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration.

Art. 6. A l'article 8 du même arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, les modifications suivantes sont apportées :

1° Dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

§ 1. Un travailleur qui a suspendu complètement sa carrière professionnelle ou qui a réduit ses prestations de travail à 1/2 ou d'1/5^{ème} dans le cadre des arrêtés royaux relatifs au congé parental peut, avec l'accord de son employeur, convertir le congé parental en congé parental corona. » ;

2° Dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

“Si le congé parental n'est pas converti pour l'entièreté de la durée prévue en congé parental corona, le congé parental est alors repris à partir du jour qui suit la fin du congé parental corona jusqu'à la date de fin initialement prévue. » ;

3° in paragraaf 2 wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“Indien de loopbaanonderbreking niet voor de volledige voorziene duurtijd wordt geschorst met het oog op het opnemen van het corona-ouderschapsverlof, dan wordt deze loopbaanonderbreking vanaf de dag die volgt op het einde van het corona-ouderschapsverlof hernomen tot de oorspronkelijk aangevraagde einddatum.”;

4° in paragraaf 3 wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“De resterende periode van dit omgezette ouderschapsverlof of geschorste loopbaanonderbreking kan later worden opgenomen, ook als deze resterende duur niet voldoet aan de minimale duur van het verlof. Deze periode moet niet in dezelfde breuk worden opgenomen.”;

5° het artikel wordt aangevuld met een vierde paragraaf, luidend als volgt:

“§4. Het corona-ouderschapsverlof kan niet gelijktijdig worden toegepast met andere een onderbreking van de loopbaan of vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van de besluiten inzake loopbaanonderbreking.”.

Art. 7. In artikel 9, §2, tweede lid, van hetzelfde koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 worden de woorden “de schorsing van het ouderschapsverlof” vervangen door de woorden “de schorsing van de loopbaanonderbreking”.

Art. 8. In artikel 11 van het voornoemde koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 wordt het tweede lid vervangen, als volgt:

“Met uitzondering van artikel 8, §3, treedt dit besluit buiten werking op 30 september 2020.”.

HOOFDSTUK 3 - Consumptiecheque

Art. 9. In artikel 10, eerste lid van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de

3° Dans le paragraphe 2, l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

“Si l’interruption de carrière n’est pas suspendue en vue de prendre un congé parental corona, pour l’entièreté de la durée prévue, l’interruption de carrière est alors reprise à partir du jour qui suit la fin du congé parental corona jusqu’à la date de fin initialement prévue. » ;

4° Dans le paragraphe 3, l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« La période restante de ce congé parental converti ou de cette interruption de carrière suspendue peut être prise ultérieurement et ce, même si cette période restante n’atteint pas la durée minimale du congé. Cette période ne doit pas être prise dans la même fraction. » ;

5° l’article est complété par un paragraphe 4, rédigé comme suit :

“§4. Le congé parental corona ne peut pas être appliqué simultanément avec une autre interruption de carrière ou réduction des prestations de travail dans le cadre des arrêtés royaux relatifs à l’interruption de carrière. ».

Art. 7. A l’article 9, §2, alinéa 2, du même arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, les mots « la suspension du congé parental » sont remplacés par les mots « la suspension de l’interruption de carrière ».

Art. 8. A l’article 11 du même arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

“A l’exception de l’article 8, §3, le présent arrêté cesse d’être en vigueur le 30 septembre 2020. ».

CHAPITRE 3 -- Chèque consommation

Art. 9. A l’article 10, alinéa 1er de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l’emploi

werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, wordt een punt 5° toegevoegd, luidend als volgt :

“5° de consumptiecheque bedoeld in artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.”.

HOOFDSTUK 4 – Slotbepalingen

Art. 10. Hoofdstuk 1 treedt in werking op 30 juni 2020.

Hoofdstuk 2 treedt in werking op 1 juli 2020, met uitzondering van:

- Artikelen 4, 6, 2°, 3° en 4°, en 7 die uitwerking hebben vanaf 1 mei 2020;
- Artikel 8 dat in werking treedt op 30 juni 2020.

Hoofdstuk 3 treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt en treedt buiten werking op 31 december 2020

Art. 11. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te _____ ,

et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, est ajouté un point 5° rédigé comme suit :

“5° le chèque consommation visé à l'article 19 quinquies de l'Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ».

CHAPITRE 4 – Dispositions finales

Art. 10. Le chapitre 1^{er} entre en vigueur le 30 juin 2020.

Le chapitre 2 entre en vigueur le 1^{er} juillet 2020, à l'exception :

- Des articles 4, 6, 2°, 3° et 4°, et 7 qui produisent leurs effets le 1^{er} mai 2020 ;
- L'article 8 qui entre en vigueur le 30 juin 2020.

Le chapitre 3 entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.

Art. 11. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

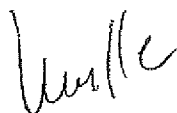
Donné à _____ , le

Van Koningswege :

De Minister van Werk,

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,



N. MUYLLE

Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad:

Wet van 27 maart 2020, Belgisch Staatsblad van 30 maart 2020;

Bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020, Belgisch Staatsblad van 28 april 2020;

Wet van 26 juli 1996, Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996;

Koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020, Belgisch Staatsblad van 14 mei 2020.

Références au Moniteur belge :

Loi du 27 mars 2020, Moniteur belge du 30 mars 2020 ;

Arrêté de pouvoirs spéciaux n° 14 du 27 avril 2020, Moniteur belge du 28 avril 2020 ;

Loi du 26 juillet 1996, Moniteur Belge du 1er août 1996;

Arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020, Moniteur belge du 14 mai 2020.

KONINKRIJK België

FOD WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Voorontwerp van koninklijk besluit nr. ... tot uitvoering van artikel 5, §1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus Covid-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque. (1)

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerpbesluit dat wij de eer hebben voor te leggen ter ondertekening aan Uwe Majesteit beoogt:

- de verlenging tot 31 augustus 2020 van de maatregel bedoeld in hoofdstuk 7 van het bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot vrijwaring van een vlote arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren, dewelke voorziet in de mogelijkheid om gedurende een loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof, het werk opnieuw aan te vatten in een vitale sector, met behoud van 75% van de uitkering.

Deze maatregel maakt het voorwerp uit van hoofdstuk 1.

- de verlenging van het corona-ouderschapsverloftot en met 30 september 2020;

- de invoering van het voltijdse corona-ouderschapsverlof voor sommige ouders, en;

- de verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof, ingevoerd bij koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot

ROYAUME DE BELGIQUE

SPF EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

Avant-projet d'arrêté royal n° ... pris en exécution de l'article 5, §1^{er}, 5° de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus Covid-19 (II) visant à prolonger certaines mesures, à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation. (1)

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise:

- à prolonger jusqu'au 31 août 2020 la mesure visée au chapitre 7 de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 14 du 27 avril 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à garantir la bonne organisation du travail dans les secteurs critiques, laquelle prévoit la possibilité au cours d'une interruption de carrière, d'un crédit-temps ou d'un congé thématique de reprendre le travail dans un secteur vital, avec conservation de 75% de l'allocation.

Cette mesure fait l'objet du chapitre 1.

- à prolonger le congé parental corona jusqu'au 30 septembre 2020 inclus ;

- à introduire le congé parental corona à temps plein, et ;

- à préciser certaines modalités du congé parental corona introduit par l'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des

uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona ouderschapsverlof.

Deze maatregelen maken het voorwerp uit van hoofdstuk 2.

- het houden van de consumptiecheque buiten de toepassing van de loonnormwet.

Deze maatregel maakt het voorwerp uit van hoofdstuk 3.

HOOFDSTUK 1 – Tijdelijke tewerkstelling in vitale sectoren.

Artikel 1

Hoofdstuk 7 van het bijzondere-machtenbesluit nr. 14 van 27 april 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot vrijwaring van een vlotte arbeidsorganisatie in de kritieke sectoren voorziet de mogelijkheid om gedurende een loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof, het werk opnieuw aan te vatten in een vitale sector, met behoud van 75% van de uitkering.

Deze maatregel heeft als doel een tekort aan arbeidskrachten op te vangen in sectoren die als vitaal worden omschreven (het gaat om de land-, tuin- en bosbouw), en tegelijk toe te laten dat personen met een uitkering tijdelijk en uitzondering een deel van deze uitkering kunnen combineren met een inkomen uit arbeid. Bij gewoon koninklijk besluit is dezelfde maatregel ook voorzien voor tijdelijke werklozen en werklozen met een bedrijfstoeslag.

De maatregel is in werking getreden op 1 april 2020 en liep oorspronkelijk af op 31 mei 2020.

pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona.

Ces mesures font l'objet du chapitre 2.

- à exclure le chèque consommation de l'application de la loi sur la norme salariale.

Cette mesure fait l'objet du chapitre 3.

CHAPITRE 1er – Emploi temporaire dans les secteurs vitaux.

Article 1^{er}

Le chapitre 7 de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 14 du 27 avril 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à garantir la bonne organisation du travail dans les secteurs critiques prévoit la possibilité au cours d'une interruption de carrière, d'un crédit-temps ou d'un congé thématique de reprendre le travail dans un secteur vital, avec conservation de 75% de l'allocation.

Cette mesure vise à remédier à la pénurie de main-d'œuvre dans les secteurs décrits comme vitaux (il s'agit des secteurs agricole, horticole et forestier), et en même temps à permettre que des personnes avec une allocation puissent temporairement et exceptionnellement combiner cette allocation avec un revenu du travail. La même mesure est également prévue par arrêté royal classique pour les chômeurs temporaires et les chômeurs avec un complément d'entreprise.

La mesure est entrée en vigueur le 1er avril 2020 et cessait initialement d'être en vigueur le

De maatregel werd intussen verlengd tot 30 juni 2020.

In dit hoofdstuk wordt de maatregel verder verlengd tot 31 augustus 2020.

HOOFDSTUK 2 – Corona-ouderschapsverlof.

Artikelen 2 tot en met 8

Het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het corona-ouderschapsverlof, voerde vanaf 1 mei 2020 het corona-ouderschapsverlof in.

Deze maatregel heeft als doel beter de combinatie toe te laten tussen enerzijds de opvang van kinderen en anderzijds de (gedeeltelijke) herneming van het werk.

Er is voorzien dat de maatregel afloopt op 30 juni 2020. Dit besluit verlengt de maatregel evenwel tot 30 september 2020.

Daarnaast wordt de maatregel uitgebreid op twee vlakken.

Zo wordt het nu ook mogelijk om een 100% corona-ouderschapsverlof op te nemen en dus de beroepsloopbaan tijdelijk volledig te schorsen. Deze mogelijkheid is echter enkel voorzien voor alleenwonende ouders en voor ouders van een gehandicapt kind.

Een tweede aanpassing is dat het bedrag van de onderbrekingsuitkering voor alleenstaande ouders en voor ouders met een gehandicapt kind wordt verhoogd tot 150% van de uitkering bij het opnemen van een gewoon ouderschapsverlof. Daarbij wordt een beperking ingesteld die ervoor moet zorgen dat de uitkering niet hoger is dan het gederfde brutoloon.

31 mai 2020. La mesure a entretemps été prolongée jusqu'au 30 juin 2020.

Dans ce chapitre, la mesure est encore prolongée jusqu'au 31 août 2020.

CHAPITRE 2 – Congé parental corona

Articles 2 à 8

L'arrêté royal n° 23 du 13 mai 2020 pris en exécution de l'article 5, § 1, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant le congé parental corona, a introduit le congé parental corona à dater du 1^{er} mai 2020.

Cette mesure a pour finalité de permettre une meilleure combinaison entre, d'une part, l'accueil des enfants et, d'autre part, la reprise (partielle) du travail.

Il est prévu que la mesure prend fin le 30 juin 2020. Le présent arrêté prolonge toutefois la mesure jusqu'au 30 septembre 2020.

En outre, la mesure est étendue à deux niveaux.

Ainsi, il sera désormais également possible de bénéficier d'un congé parental corona à 100% et donc de suspendre temporairement la carrière professionnelle de manière complète. Toutefois, cette possibilité n'est prévue que pour les parents isolés et les parents d'un enfant handicapé.

Un deuxième ajustement est que le montant de l'indemnité d'interruption pour les parents isolés et les parents d'un enfant handicapé sera porté à 150 % de l'indemnité accordée lors d'un congé parental ordinaire. Une limitation y est imposée pour garantir que l'allocation ne dépasse pas le salaire brut auquel il a été renoncé.

Het besluit bevat daarnaast nog een paar verduidelijkingen die retroactief in werking treden, maar geen afbreuk doen aan rechten en verplichtingen van werknemers en werkgevers.

Deze aanpassingen zijn als volgt:

- Artikel 4 verduidelijkt dat kan worden afgeweken van een duurtijd van het corona-ouderschapsverlof in maanden of weken, indien het verlof wordt opgenomen tot de buitenwerkingtreding van de maatregel;
- Artikel 6 verduidelijkt dat in geval van omzetting of schorsing van een loopbaanonderbreking, tijdscrediet of thematisch verlof, deze loopbaanonderbreking, tijdscrediet of thematisch verlof, herneemt na het einde van het corona-ouderschapsverlof (en niet vanaf buitenwerkingtreding van de maatregel, zoals men de tekst verkeerd zou kunnen lezen);
- Artikel 6 verduidelijkt eveneens dat het omgezette ouderschapsverlof of de geschorste loopbaanonderbreking later kan worden opgenomen en dat dit niet hoeft te gebeuren volgens dezelfde prestatiebreuk;
- Artikel 7 verbetert een materiële fout in artikel 9, §2 van het volmachtenbesluit nr. 23 waar verkeerdelijk wordt verwezen naar “ouderschapsverlof” terwijl daar de “loopbaanonderbreking” (in concreto loopbaanonderbreking, tijdscrediet en thematisch verlof) wordt bedoeld;

L'arrêté comprend par ailleurs quelques éclaircissements qui entrent en vigueur rétroactivement, mais qui ne portent pas atteinte aux droits et aux obligations des travailleurs et des employeurs.

Ces adaptations sont les suivantes :

- L'article 4 précise qu'il peut être dérogé à une période de congé parental corona en mois ou en semaines si le congé est pris jusqu'à la cessation de vigueur de la mesure ;
- L'article 6 précise qu'en cas de conversion ou de suspension d'une interruption de carrière, d'un crédit-temps ou d'un congé thématique, cette interruption de carrière, ce crédit-temps ou ce congé thématique reprend après la fin du congé parental corona (et non à partir de la cessation de vigueur de la mesure, comme on pourrait mal interpréter le texte) ;
- L'article 6 précise aussi que le congé parental converti ou l'interruption de carrière suspendue peut être prise ultérieurement en que cette période ne doit pas être prise dans la même fraction ;
- L'article 7 corrige une erreur matérielle dans l'article 9, §2 de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 23 qui fait incorrectement référence au "congé parental" alors qu'il est question-là de "l'interruption de carrière" (in concreto, interruption de carrière, crédit-temps et congé thématique) ;

- In artikel 8 ten slotte wordt voorzien dat artikel 8, §3 van het besluit nr. 23, niet buiten werking treedt. Deze bepaling die erin voorziet dat de loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof die werden omgezet, op een later tijdstip kunnen worden opgenomen, moet om zijn effect te kunnen hebben, uitwerking kunnen blijven hebben nadat het corona-ouderschapsverlof buiten werking is getreden.

- Enfin, l'article 8 prévoit que l'article 8, § 3 de l'arrêté n° 23, ne cesse pas d'être en vigueur. Cette disposition, qui prévoit que l'interruption de carrière, le crédit-temps ou le congé thématique qui ont été convertis peuvent être pris ultérieurement, doit, pour être efficace, pouvoir continuer à produire ses effets après que le congé parental corona a cessé de produire ses effets.

HOOFDSTUK 3 - Consumptiecheque

Artikel 9

Deze bepaling sluit de consumptiecheque uit van de elementen die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling.

Doordat de toekenning van de cheque enkel in 2020 kan gebeuren, betreft het hier de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2019-2020, zoals vastgelegd in het koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zijnde 1,1% over de periode 2019-2020.

HOOFDSTUK 4 – Slotbepalingen

Artikel 10

CHAPITRE 3– Chèque consommation

Article 9

Cette disposition exclut le chèque consommation de éléments qui entrent en ligne de compte pour le calcul de la marge maximale pour l'évolution du coût salarial.

Etant donné que l'octroi du chèque ne peut avoir lieu qu'en 2020, son impact ne concerne que la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2019 – 2020 comme fixée par l'Arrêté royal du 19 avril 2019 portant exécution de l'article 7, § 1er, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, à savoir 1,1% sur la période 2019 – 2020.

CHAPITRE 4 – Dispositions finales

Article 10

Artikel 10 bepaalt de datum van inwerkingtreding en buitenwerkingtreding van de verschillende hoofdstukken van dit besluit.

L'article 10 fixe la date d'entrée en vigueur et de cessation de vigueur des différents chapitres du présent arrêté.

Artikel 11

Artikel 11 wijst de minister aan die belast is met de uitvoering van het besluit.

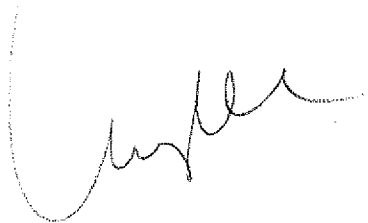
L'article 11 désigne le ministre chargé de l'exécution de l'arrêté.

Wij hebben de eer te zijn,
Sire,
Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar

Nous avons l'honneur d'être,
Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle servant,

De Minister van Werk,

La Ministre de l'Emploi,



N. MUYLLE