

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL
OVERLEG

SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid (1)

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif à la reconnaissance des ouvriers portuaires dans les zones portuaires tombant dans le champ d'application de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire (1)

Filip, Koning der Belgen,

Philippe, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet,

A tous, présents et à venir,
Salut,

Gelet op de Grondwet, artikel 108 ;

Vu la Constitution, l'article 108 ;

Gelet op de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG ;

Vu le Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la Directive 95/46/CE ;

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, artikel 49, eerste lid ;

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, l'article 49, premier alinéa ;

Gelet op de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, artikel 3, eerste lid ;

Vu la loi du 8 juin 1972 sur le travail portuaire, l'article 3, premier alinéa ;

Gelet op de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens ;

Vu la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel ;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 25 april 2007 en 10 juli 2016 ;

Vu l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif à la reconnaissance des ouvriers portuaires dans les zones portuaires tombant dans le champ d'application de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire, modifié par les arrêtés royaux des 25 avril 2007 et 10 juillet 2016 ;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor het havenbedrijf, gegeven op 11 december 2019 ;

Vu l'avis de la Commission paritaire des ports, donné le 11 décembre 2019 ;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 12 maart 2020 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 12 mars 2020 ;

Gelet op advies nr. 28/2020 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 3 april 2020 ;

Vu l'avis n° 28/2020 de l'Autorité de Protection des Données donné le 3 avril 2020 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op xx juni 2020 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le xx juin 2020 ;

« Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat onderhavig ontwerp van koninklijk besluit en de ontwikkeling van de applicatie die in dit ontwerp beschreven staat het voorwerp is geweest van een zeer uitgebreid sociaal en technisch overleg met alle stakeholders die bij dit Europees havendossier betrokken waren, zijnde enerzijds de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties die zijn vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het havenbedrijf, alsook de verschillende bij koninklijk besluit erkende organisaties van werkgevers, met name Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen C.V." (C.E.P.A.), Centrale Betaalkassen der Gentse Centrale der Zee- en Binnenvaartwerkgevers V.Z.W." (C.E.P.G.), Centrale van de werkgevers van de havens van Brussel en Vilvoorde, Voorhavenstraat 2, bus 5, 1020 Brussel en VZW Centrale der Werkgevers Zeebrugge, Evendijk-Oost 244, 8380 Zeebrugge (C.E.W.E.Z.), die overeenkomstig artikel 3bis van de voormelde wet van 8 juni 1972, in de hoedanigheid van lasthebber, alle verplichtingen vervullen die voor de betrokken werkgevers krachtens de individuele en collectieve arbeidswetgeving en de sociale zekerheidswetgeving, voortvloeien uit de tewerkstelling van havenarbeiders ;

« Vu l'urgence motivée par le fait que le présent projet d'arrêté royal et le développement de l'application qui y est décrite a fait l'objet d'une concertation sociale et technique avec tous les actionnaires qui ont été impliqués dans ce dossier des ports au niveau européen, à savoir d'une part les organisations représentatives des travailleurs et des employeurs qui sont représentées au sein de la Commission paritaire des ports ainsi que d'autre part les différentes organisations des employeurs à savoir ; Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen C.V." (C.E.P.A.), Centrale Betaalkassen der Gentse Centrale der Zee- en Binnenvaartwerkgevers V.Z.W." (C.E.P.G.), Centrale van de werkgevers van de havens van Brussel en Vilvoorde, Voorhavenstraat 2, bus 5, 1020 Brussel en VZW Centrale der Werkgevers Zeebrugge, Evendijk-Oost 244, 8380 Zeebrugge (C.E.W.E.Z.), qui conformément à l'article 3bis de la loi du 8 juin 1972 précitée, en qualité de mandataire, remplissent toutes les obligations qui découlent des obligations des employeurs concernés suite à l'emploi des travailleurs portuaires, en vertu des réglementations de travail collectives et individuelles et de la réglementation sur la sécurité sociale ;

Overwegende dat voormeld ontwerp van koninklijk besluit, op 11 december 2019, overeenkomstig de in artikel 3, eerste lid, van de voormelde wet van 8 juni 1972 voorziene verplichting van adviesverlening, uiteindelijk aan het voltallige Paritair Comité voor het Havenbedrijf kon voorgelegd worden; dat dit ontwerp een unaniem positief advies heeft gekregen van alle in dit Paritair Comité vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties ;

Vu que le projet de l'arrêté royal précité, a pu être soumis à la Commission Paritaire des Ports réunie en session plénière, le 11 décembre 2019, en vertu de l'article 3, alinéa 1^{er} de la loi du 8 juin 1972 précitée, prévoyant une obligation de demande d'avis, que ce projet a reçu un avis positif unanime de toutes les organisations représentant les travailleurs et les employeurs siégeant au sein de la Commission Paritaire ;

Dat dit ontwerp, op 12 maart 2020, advies heeft gekregen van de Inspecteur van Financiën, voor wat betreft het begrotingstechnisch aspect van de voormelde elektronische applicatie "Portunus" ;

Que ce projet a reçu l'avis de l'Inspecteur des Finances le 12 mars 2020 en ce qui concerne l'aspect budgétaire technique de l'application électronique précitée « Portunus » ;

Dat, echter, de Gegevensbeschermingsautoriteit, in het kader van de haar toegekende bevoegdheden op grond van de Europese Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG én de Belgische wetten van enerzijds 3 december 2017 tot oprichting

Que puisque l'Autorité de protection des données, dans le cadre des compétences qui lui sont attribuées sur base Règlement (UE) 2016/679 du parlement européen et du conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE (règlement général sur la protection des données) et des lois belges à savoir d'une part la loi du 3 décembre

van de Gegevensbeschermingsautoriteiten en anderzijds van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens en de Belgische rechtspraak ter zake, in haar advies nr. 28/2020 van 3 april 2020, heeft gesteld dat het voormelde ontwerp van koninklijk besluit op een aantal punten niet conform was met de voormelde GDPR-reglementering ;

Dat, in samenwerking met experts inzake de GDPR-reglementering, is bekeken hoe het voormeld ontwerp van koninklijk besluit, GDPR-conform kon gemaakt worden ; dat dit nog enige tijd in beslag heeft genomen vanaf 3 april 2020, de datum van het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit ;

Overwegende, verder, dat voormeld ontwerp, vanaf 1 juli 2020, enerzijds de Belgische wetgeving in overeenstemming moet brengen met de Europese bepalingen inzake vrij verkeer en anderzijds rechtszekerheid wil en moet geven 1) aan de werkgevers en aan de kandidaat-havenarbeiders die willen erkend worden buiten de pool in de verschillende Belgische havengebieden, 2) aan de voormelde organisaties van werkgevers die optreden als lasthebbers voor de werkgevers in de verschillende Belgische havengebieden en 3) aan de werknemersorganisaties die betrokken zijn bij de uitvoering en de toepassing van de havenarbeid ;

Overwegende dat – indien de voormelde applicatie niet technisch en juridisch operationeel kan zijn tegen 1 juli 2020, de mogelijkheid zeer reëel is dat de Europese Commissie een nieuwe ingebrekestelling tegen België zal instellen; dat zulke eventualiteit ten alle prijze dient te worden voorkomen en dat een spoedbehandeling van voormeld ontwerp derhalve gerechtvaardigd is, zodat onderhavig koninklijk besluit nog tijdig ondertekend en in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd kan worden ;

Overwegende, tenslotte, dat de Covid-19-crisis waarbij een quasi volledige lock-down werd afgekondigd door de federale regering en door de Nationale Veiligheidsraad, het overleg en de definitieve opmaak van het voormelde ontwerp van koninklijk besluit zeker niet heeft vergemakkelijkt en daadwerkelijk heeft vertraagd ; »

Gelet op advies nr. xxxxx van de Raad van State, gegeven op xx juni 2020, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973 ;

2017 portant création de l'Autorité de protection des données et d'autre part la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel, a dans son avis n° 28/2020 du 3 avril 2020, considéré que le projet de l'arrêté royal n'était pas conforme sur un certain nombre de points à la réglementation GDPR ;

Qu'ensemble en collaboration avec les experts en matière de la réglementation GDPR, il a été examiné de quelle manière le projet de l'arrêté royal précité pouvait être mis en conformité avec la réglementation GDPR ; que cela a encore pris du temps à compter du 3 avril 2020, date à laquelle l'autorité de protection des données a donné son avis ;

Vu que par ailleurs, le projet précité, doit à compter du 1^{er} juillet 2020, rendre d'une part la réglementation belge conforme avec les dispositions européennes en matière de la liberté de circulation et d'autre part veut apporter la sécurité juridique 1) aux employeurs et aux candidat - travailleur portuaire qui souhaitent être reconnus en dehors du pool des différentes régions portuaires de Belgique, 2) aux organisations précitées des employeurs qui interviennent comme mandataires pour les employeurs des différentes régions portuaires de Belgique et 3) aux organisations représentant les travailleurs qui sont concernés par l'exécution et l'application du travail portuaires ;

Vu que si l'application précitée ne peut être techniquement et juridiquement opérationnelle au 1^{er} juillet 2020, il est très probable que la Commission européenne introduira une nouvelle action en manquement contre la Belgique ; que cette éventualité doit être évitée à tout prix et que le traitement urgent du projet précité est par conséquent justifié, de sorte que le présent arrêté royal puisse être encore signé dans les temps et publié au Moniteur Belge ;

Enfin, vu que la crise liée au Covid – 19 à l'occasion de laquelle un confinement quasi total a été proclamé par le gouvernement fédéral et la Conseil national de sécurité, n'a sûrement pas facilité la négociation et la rédaction définitive du projet d'arrêté royal précité et en a de fait retardé la finalisation ; »

Vu l'avis xxxxx du Conseil d'Etat, donné le xx juin 2020, en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Hebben wij besloten en besluiten wij :

Nous avons arrêté et arrêtons :

Artikel 1. - In artikel 1 van het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 juli 2016, wordt een paragraaf 2/1 ingevoegd, luidende :

« §2/1. In afwijking van §1, eerste lid, kan een erkenning van een havenarbeider die niet werd opgenomen in de pool en die reeds een eerste keer door de administratieve commissie erkend is geweest overeenkomstig de in artikel 1, §2, bepaalde procedure (hierna aangeduid « als een volgende erkenning »), afgeleverd worden door middel van de in artikel 13/1 bedoelde applicatie, onder het toezicht van de administratieve commissie.

De havenarbeider wordt geïnformeerd over de werking van de voormelde applicatie en over de verwerking van zijn/haar persoonsgegevens in het kader van de applicatie via het in artikel 1, §2, voorziene model. »

Art. 2. - In artikel 2, §3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 juli 2016, wordt tussen de woorden « een » en « arbeidsovereenkomst » het woord « schriftelijke » ingevoegd.

Art. 3. - In artikel 4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 juli 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1) in de inleidende zin van paragraaf 1 worden de woorden « en §2/1 » ingevoegd tussen de woorden « 1^e lid, » en het woord « gelden » ;

2) paragraaf 1, 1^o, wordt aangevuld met de volgende leden, luidende :

« Deze voorwaarde wordt gestaafd door een uittreksel uit het Centraal Strafregister, model op basis van artikel 595 van het Wetboek van Strafvordering, dat het bewijs van goed gedrag en zeden heeft vervangen en dat maximum drie maanden oud is.

In afwijking van het vorige lid dient er bij een aanvraag voor een volgende erkenning enkel een nieuw uittreksel te worden voorgelegd, indien er op het moment van de aanvraag tot erkenning meer dan drie maanden verstreken zijn sinds de laatste dag van de geldigheid van de laatste erkenning ; »

3) paragraaf 1, 2^o, wordt aangevuld met de woorden :

Article 1^{er}. - Dans l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif à la reconnaissance des ouvriers portuaires dans les zones portuaires tombant dans le champ d'application de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire, modifié par l'arrêté royal du 10 juillet 2016, un paragraphe 2/1 est inséré, libellé comme suit :

« §2/1. Par dérogation au §1^{er}, alinéa 1^{er}, une reconnaissance (dénommée ci-après « une reconnaissance postérieure ») d'un ouvrier portuaire, qui n'est pas repris dans le pool et qui a déjà été reconnu une première fois par la commission administrative selon la procédure fixée à l'article 1, §2, peut être octroyée par le biais de l'application, visée à l'article 13/1, sous la supervision de la commission administrative.

L'ouvrier portuaire est informé sur le fonctionnement de l'application et sur le traitement de ses données à caractère personnel dans le cadre de l'application via le modèle prévu à l'article 1, §2. »

Art. 2. - Dans l'article 2, §3, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 10 juillet 2016, le mot « écrit » est inséré entre les mots « contrat de travail » et « conformément » .

Art. 3. - Dans l'article 4 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 10 juillet 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1) dans la phrase introductive du paragraphe 1^{er}, les mots « et §2/1 » sont insérés entre les mots « 1^e alinéa, » et le mot « les » ;

2) le paragraphe 1, 1^o, est complété par les alinéas, suivants, rédigés comme suit:

Cette condition est établie sur la base d'un extrait du Casier judiciaire central, modèle sur base de l'article 595 du Code d'instruction criminelle qui remplace le certificat de bonne conduite, vie et mœurs et datant de maximum trois mois.

Par dérogation à l'alinéa précédent, lors d'une demande de reconnaissance postérieure, un nouvel extrait ne doit être produit que si, au moment de la demande de reconnaissance, plus de trois mois se sont écoulés depuis le dernier jour de validité de la dernière reconnaissance ; »

3) le paragraphe 1, 2^o, est complété par les mots :

« , overeenkomstig de bepalingen van Boek I, Titel 4, de Codex over het welzijn op het werk » ;

« conformément aux dispositions du Livre 1^{er}, Titre 4, du Code du bien-être au travail »

4) paragraaf 1, 3°, wordt aangevuld met de volgende zin :

« het resultaat van de voormelde proeven blijft geldig gedurende een periode van twee jaar, te rekenen vanaf de laatste dag van de geldigheid van de laatste erkenning » ;

4) le paragraphe 1, 3°, est complété par la phrase suivante :

« le résultat des tests précités reste valable pendant une période de deux ans, à compter du dernier jour de validité de la dernière reconnaissance » ;

5) paragraaf 1, 6°, wordt aangevuld met de volgende zin:

« het resultaat van de eindproef blijft geldig gedurende een periode van drie jaar, te rekenen vanaf de laatste dag van de geldigheid van de laatste erkenning » ;

5) le paragraphe 1, 6°, est complété par la phrase suivante :

« le résultat de l'épreuve finale reste valable pendant une période de trois ans, à compter du dernier jour de validité de la dernière reconnaissance » ;

6) paragraaf 1, 7°, wordt aangevuld met de woorden :

« of niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel gelijkgesteld met een maatregel van intrekking van de erkenning door de administratieve commissie, zoals bedoeld in artikel 7/1, §3, » ;

6) le paragraphe 1, 7°, est complété par les mots :

« ou n'ayant pas l'objet d'une mesure assimilée à une mesure de retrait de reconnaissance par la commission administrative, au sens de l'article 7/1, §3, ; »

7) in paragraaf 1, 8°, wordt tussen het woord « een » en het woord « arbeidsovereenkomst » het woord « schriftelijke » ingevoegd ;

7) dans le paragraphe 1^{er}, 8°, le mot « écrit » est ajouté après le mot « travail » ;

8) paragraaf 4 wordt aangevuld met de volgende leden:

8) le paragraphe 4 est complété par les alinéas suivants :

« In afwijking van het eerste lid en voor de toepassing van artikel 1, §2/1, kan de aanvraag worden ingediend door middel van de in artikel 13/1 bedoelde applicatie, die de aanvragen op geautomatiseerde wijze behandelt en, in voorkomend geval, de erkenning aflevert, onder het toezicht van de administratieve commissie.

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er} et pour l'application de l'article 1^{er}, §2/1, la demande peut être introduite par le biais de l'application visée à l'article 13/1 qui traite les demandes par voie automatisée et, le cas échéant, délivre la reconnaissance, sous la supervision de la commission administrative.

In afwijking van het vorig lid kan, indien de (kandidaat-) havenarbeider het uitdrukkelijk vraagt, zijn volgende erkenning gebeuren volgens de in het eerste lid bepaalde procedure. »

En dérogation à l'alinéa précédent, si le (candidat-) ouvrier portuaire le demande expressément, sa reconnaissance postérieure doit se faire selon la procédure prévue à l'alinéa 1^{er}. »

Art. 4. – In hetzelfde besluit wordt een artikel 7/1 ingevoegd, luidende :

Art. 4. – Dans le même arrêté, il est inséré un article 7/1 rédigé comme suit :

« §1. Indien een einde wordt gesteld aan de arbeidsovereenkomst van een havenarbeider die niet werd opgenomen in de pool, moet de werkgever :

1) via de in artikel 13/1 bedoelde applicatie, dit gegeven onverwijld meedelen,
2) aangeven of het, in voorkomend geval, een ontslag om dringende reden betreft, zoals bedoeld in artikel 35 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

« §1^{er}. Si le contrat de travail d'un ouvrier portuaire qui n'a pas été repris dans le pool, prend fin, l'employeur doit :

1) communiquer cette information, sans délai, par le biais de l'application visée à l'article 13/1 ;
2) indiquer, le cas échéant, s'il s'agit d'un licenciement pour motif grave, tel que visé à l'article 35 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

§2. De administratieve commissie kan beslissen om, in het geval van een ontslag om dringende reden, de betrokken havenarbeider en de werkgever die hem

§2. La commission administrative peut décider, en cas de licenciement pour motif grave, de convoquer l'ouvrier portuaire concerné et l'employeur qui l'a licencié, afin de les entendre sur ce licenciement.

ontslagen heeft, op te roepen om hen te horen over dit ontslag.

§3. De administratieve commissie volgt hierbij de procedure, zoals bepaald in hoofdstuk II, en kan oordelen dat dit ontslag wordt gelijkgesteld met een maatregel bedoeld in artikel 4, §1, 7°. »

Art. 5. – In hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk III/1 ingevoegd, luidende als volgt :

« HOOFDSTUK III/1 – Elektronische erkenning van havenarbeiders die niet worden opgenomen in de pool en de vaststelling van de wezenlijke elementen van de verwerkingen van persoonsgegevens

Art. 13/1. - §1. Er wordt een elektronische applicatie genaamd "Portunus" opgericht.

§2. Deze applicatie wordt opgericht met het oog op de volgende doelstellingen :

1. het snel en automatisch behandelen van aanvragen en, in voorkomend geval, afleveren van een volgende erkenning van havenarbeiders die niet worden opgenomen in de pool, alsook het snel en automatisch beëindigen van dergelijke erkenningen;
2. controle mogelijk maken op de toepassing van artikel 1 van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid ;
3. de referentiebron zijn voor statistische en geanonimiseerde informatie over "volgende erkenningen" van havenarbeiders die niet worden opgenomen in de pool, met het oog op beleidsanalyse en wetenschappelijk en/of historisch onderzoek.

§3. De noodzakelijke kredieten die voor de oprichting en de werking van de in §1 vermelde applicatie vereist zijn, worden op de werkingsmiddelen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg ingeschreven.

Art. 13/2. – De volgende categorieën persoonsgegevens van de (kandidaat-) havenarbeiders worden verwerkt door middel van de in artikel 13/1, §1, vermelde applicatie :

§1. identificatiegegevens van de havenarbeider, met name:

- a. de naam en de voornaam,
- b. de geboortedatum,
- c. de geboorteplaats,
- d. het geslacht,
- e. het rijksregisternummer,
- f. de nationaliteit,
- g. het adres,

§3. La commission administrative suit dans ce cas la procédure, fixée au chapitre II, et peut décider que ce licenciement soit assimilé à une mesure visée à l'article 4, §1^{er}, 7°. »

Art. 5. – Dans le même arrêté, un chapitre III/1 est inséré, libellé comme suit :

« CHAPITRE III/1 - Reconnaissance électronique des ouvriers portuaires qui ne sont pas repris dans le pool et détermination des éléments essentiels du traitement des données à caractère personnel

Art. 13/1. - §1. Il est créé une application électronique, dénommée « Portunus ».

§2. Cette application est créée en vue des objectifs suivants :

1. le traitement rapide et automatique des demandes et, le cas échéant, l'octroi d'une reconnaissance postérieure aux ouvriers portuaires qui ne sont pas repris dans le pool, ainsi que la cessation rapide et automatique de telles reconnaissances ;
2. rendre possible le contrôle de l'application de l'article 1 de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire ;
3. être la source de référence des informations statistiques anonymisées, concernant « des reconnaissances postérieures » des ouvriers portuaires qui ne sont pas repris dans le pool, en vue d'une analyse stratégique et de la recherche scientifique et/ou historique.

§3. Les crédits nécessaires à la création et au fonctionnement de l'application visée au §1^{er} sont inscrits dans les moyens de fonctionnement du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Art. 13/2. – Les catégories suivantes de données à caractère personnel des (candidats-) ouvriers portuaires sont traitées au moyen de l'application visée à l'article 13/1 §1 :

§1^{er}. des données relatives à l'identification de l'ouvrier portuaire, notamment :

- a. le nom et le prénom,
- b. la date de naissance,
- c. le lieu de naissance,
- d. le sexe,
- e. le numéro du registre national,
- f. la nationalité,
- g. l'adresse,

- | | |
|--|---|
| <p>h. de contactgegevens, met name telefoonnummer en e-mailadres,</p> <p>i. het erkenningsnummer,</p> <p>j. het havengebied van de erkenning,</p> <p>k. het dimona-nummer,</p> <p>l. de categorie havenarbeid waarbinnen de havenarbeider erkend is.</p> | <p>h. les coordonnées, notamment numéro de téléphone et adresse mail,</p> <p>i. le numéro de reconnaissance,</p> <p>j. la zone portuaire de la reconnaissance,</p> <p>k. le numéro dimona,</p> <p>l. la catégorie de travail portuaire pour laquelle l'ouvrier portuaire est reconnu.</p> |
|--|---|

§2. gegevens vervat in het uittreksel uit het Centraal Strafrechtregister, zoals bepaald in artikel 4, §1, 1° ;	§2. des données contenues dans l'extrait du casier judiciaire, comme visé à l'article 4, §1, 1° ;
---	---

§3. gegevens met betrekking tot de medische geschiktheid van de havenarbeider tot het verrichten van havenarbeid, overeenkomstig de bepalingen van Boek I, Titel 4, van de Codex over het welzijn op het werk;	§3. des données relatives à l'aptitude médicale de l'ouvrier portuaire à effectuer du travail portuaire, conformément aux dispositions du titre 4 du livre I du Codex sur le bien-être au travail ;
--	---

§4. gegevens met betrekking tot het resultaat van de psychotechnische proeven, zoals bepaald in artikel 4, §1, 3° ;	§4. des données relatives au résultat des tests psychotechniques, comme visé à l'article 4, §1, 3° ;
---	--

§5. gegevens met betrekking tot het bewijs van een voldoende professionele taalkennis in uitvoering van artikel 4, §1, 5° ;	§5. des données relatives à la preuve d'une connaissance suffisante du langage professionnel, en exécution de l'article 4, §1, 5° ;
---	---

§6. gegevens met betrekking tot het resultaat van de eindproef, zoals bedoeld in artikel 4, §1, 6°, de door de havenarbeider behaalde diploma's of getuigschriften, en in het bijzonder het gedurende drie weken hebben gevolgd van de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van de vakbekwaamheid, en het geslaagd zijn voor de eindproef ;	§6. des données relatives au résultat de l'épreuve finale, comme visée à l'article 4, §1 ^{er} , 6°, aux diplômes ou certificats obtenus par l'ouvrier portuaire et, en particulier, pendant trois semaines, avoir suivi les cours de préparation pour travailler en toute sécurité et à l'acquisition de la compétence professionnelle, et avoir réussi l'épreuve finale ;
--	---

§7. gegevens met betrekking tot een eventuele maatregel van intrekking of schorsing van de erkenning van de havenarbeider door de administratieve commissie ;	§7. les données relatives à une mesure, le cas échéant, de retrait ou de suspension de la reconnaissance de l'ouvrier portuaire, par la commission administrative ;
---	---

§8. gegevens met betrekking tot :	§8. les données relatives :
a. de in artikelen 2, §3, en 4, §1, 8°, bepaalde schriftelijke arbeidsovereenkomst van de havenarbeider ;	a. au contrat de travail écrit de l'ouvrier portuaire, tel que prévu aux articles 2, §3, et 4, §1, 8° ;
b. het einde van de arbeidsovereenkomst van de havenarbeider, zoals voorzien in artikel 7/1, §1, 1), ;	b. la fin du contrat de travail de l'ouvrier portuaire, comme prévu à l'article 7/1, §1, 1), ;
c. de vermelding, overeenkomstig artikel 7/1, §1, 2), of aan de arbeidsovereenkomst een einde werd gesteld om dringende redenen.	c. à la mention, conformément à l'article 7/1, §1, 2), si le contrat de travail a été résilié pour motif grave.

Art. 13/3. – De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg verwerkt, als verwerkingsverantwoordelijke, de in artikel 13/2, bepaalde gegevens voor het volgende doeleinde : het oprichten en in stand houden van de in artikel 13/1 vermelde applicatie, waaronder de voormelde gegevens in de in artikel 13/1 vermelde applicatie inbrengen, aanpassen en actualiseren.

Art. 13/3. – Le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, en sa qualité de responsable du traitement, traite les données visées à l'article 13/2, pour la finalité suivante : la création et le maintien de l'application, visée à l'article 13/1, y compris l'introduction, l'adaptation et la mise à jour des données susmentionnées dans l'application visée à l'article 13/1.

Art. 13/4. – De in artikel 1, §1 bedoelde administratieve commissies verwerken als verwerkingsverantwoordelijken de in artikel 13/2 bepaalde gegevens voor de volgende doeleinden :
§1. het, via de in artikel 13/1 vermelde applicatie, op een digitale wijze behandelen en afleveren van een volgende erkenning van een havenarbeider die niet werd opgenomen in de pool en die reeds een eerdere erkenning heeft bekomen, op voorwaarde dat is voldaan aan alle in artikel 4, §1, bepaalde erkenningsvoorwaarden;

§2. nagaan of een (kandidaat-) havenarbeider al dan niet aan alle in artikel 4, §1, bepaalde erkenningsvoorwaarden voldoet.

Art. 13/5. – De in artikel 13/9, §§2 en 3, vermelde personen en instellingen verwerken als verwerkingsverantwoordelijken de gegevens die worden ingebracht in de applicatie bij het indienen van een erkenningsaanvraag, het in artikel 4, § 1, 8°, bedoelde document en de in artikel 7/1, §1, bedoelde gegevens voor de volgende doeleinden :
§1. het naleven van de meldingsplichten op grond van artikel 7/1, § 1;

§2. nagaan of een (kandidaat-) havenarbeider al dan niet aan alle in artikel 4, §1, bepaalde erkenningsvoorwaarden voldoet en het uitvoeren van een erkenningsaanvraag.

Art. 13/6. – De in artikel 13/9, §§4 en 6, vermelde personen die gemachtigd zijn om toezicht te houden op het feit of een havenarbeider die niet werd opgenomen in de pool, op het ogenblik dat hij aan het werk wordt aangetroffen, over een effectieve erkenning beschikt, verwerken de in artikel 13/2 bedoelde gegevens als verwerkingsverantwoordelijke met het oog op dat toezicht.

Art. 13/7. – Teneinde de in artikel 13/2 bedoelde gegevens te beveiligen, beperken de verwerkingsverantwoordelijken de toegang tot deze gegevens, tot hun belaste werknemers die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de verwerkingen met het oog op de vastgestelde doeleinden, en houden zij een lijst bij van de personen die toegang hebben tot de gegevens.
Deze personen zijn gehouden tot een geheimhoudingsplicht.

Art. 13/8. – De in artikel 13/2 bepaalde persoonsgegevens van de havenarbeiders worden bewaard gedurende een periode van 5 jaar te rekenen vanaf de laatste dag van de geldigheid van de erkenning.

Art. 13/4. – Les commissions administratives, visées à l'article 1 §1^{er}, traitent en leurs qualités de responsables du traitement les données visées à l'article 13/2 pour les finalités suivantes :

§1^{er}. le traitement et l'octroi numérique, via l'application visée à l'article 13/1, d'une reconnaissance postérieure d'un ouvrier portuaire qui n'est pas repris dans le pool et qui a déjà obtenu une reconnaissance antérieure, pour autant que toutes les conditions de reconnaissance, prévues à l'article 4 §1, soient remplies ;

§2. vérifier si un (candidat-) ouvrier portuaire remplit, oui ou non, toutes les conditions de reconnaissance énoncées à l'article 4, §1^{er}.

Art. 13/5. - Les personnes et institutions mentionnées à l'article 13/9, §§2 et 3, traitent, en leurs qualités de responsables du traitement, les données introduites dans l'application, lors du dépôt d'une demande de reconnaissance, le document visé à l'article 4, § 1^{er}, 8°, et les données visées à l'article 7/1, § 1^{er}, pour les finalités suivantes :

§1^{er}. le respect des obligations en matière de rapports conformément à l'article 7/1, §1^{er} ;

§2. vérifier si un (candidat-) ouvrier portuaire remplit, oui ou non, toutes les conditions de reconnaissance, énoncées à l'article 4, §1^{er}, et faire la demande de reconnaissance.

Art. 13/6. – Les personnes visées à l'article 13/9, §§4 et 6, qui sont autorisées à contrôler si un ouvrier portuaire, qui n'est pas repris dans le pool, dispose d'une reconnaissance effective lorsqu'il est constaté sur le lieu de travail, traitent les données, visées à l'article 13/2 en tant que responsable du traitement, dans l'optique de ce contrôle.

Art. 13/7. – Afin de sécuriser les données mentionnées à l'article 13/2, les responsables du traitement limitent l'accès de ces données, à leurs travailleurs qui sont responsables de l'exécution des traitements en vue des finalités fixées et tiennent une liste des personnes ayant accès aux données.

Ces personnes sont liées à une obligation de confidentialité.

Art. 13/8. – Les données à caractère personnel des ouvriers portuaires, visées à l'article 13/2, sont conservées pour une période de 5 ans à partir du dernier jour de validité de la reconnaissance.

Art. 13/9. – De volgende personen en instellingen hebben toegang tot de in artikel 13/1 vermelde applicatie onder de hierna vermelde voorwaarden:

§1. de natuurlijke persoon/(kandidaat-) havenarbeider die in de in artikel 13/1 vermelde applicatie is opgenomen.

De toegang:

- heeft betrekking op alle gegevens zoals bedoeld in artikel 13/2,
- is beperkt tot de loutere raadpleging van zijn gegevens, en
- heeft tot doel hem in staat te stellen zijn gegevens te controleren en, in voorkomend geval, zijn rechten uit te oefenen ten aanzien van de respectievelijke verwerkingsverantwoordelijken;

§2. de werkgevers die aangesloten zijn bij een overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid erkende organisatie van werkgevers.

De in artikel 13/2, §§2 tot 8 bedoelde gegevens worden, met uitzondering van §8, niet in de applicatie getoond, indien deze informatie betrekking heeft op de contractuele relatie tussen de werkgever en de betrokken havenarbeider. De applicatie toont enkel of de opgezochte persoon over een erkenning beschikt en of deze aan de erkenningsvoorwaarden voldoet.

De toegang:

- heeft tot doel om te controleren of de (kandidaat-) havenarbeider aan alle erkenningsvoorwaarden voldoet en om een erkenningsaanvraag in te dienen ;
- is beperkt tot de loutere raadpleging van de gegevens, behalve voor de gegevens bedoeld in artikel 7/1, §1, waar de werkgever de laatst vermelde gegevens kan bewerken.

§3. de organisaties van werkgevers, zoals bedoeld in §2.

De in artikel 13/2, §§2 tot 8 bedoelde gegevens worden, met uitzondering van §8, niet in de applicatie getoond, indien deze informatie betrekking heeft op de contractuele relatie tussen de werkgever en de betrokken havenarbeider. De applicatie toont enkel of de opgezochte persoon over een erkenning beschikt en of deze aan alle erkenningsvoorwaarden voldoet.

De toegang:

- heeft tot doel om te controleren of de (kandidaat-) havenarbeider aan alle erkenningsvoorwaarden voldoet, indien de voormelde organisatie de aanvraag

Art. 13/9. – Les personnes et institutions suivantes ont accès à l'application visée à l'article 13/1 sous les conditions visées ci-dessous :

§1^{er}. la personne physique/(candidat)-ouvrier portuaire qui est repris dans l'application, visée à l'article 13/1.

L'accès :

- porte sur l'ensemble des données reprises à l'article 13/2
- est limité à la simple consultation de ses données, et
- a pour objectif de lui permettre de vérifier ses données et, le cas échéant, d'exécuter ses droits vis-à-vis des responsables de traitements ;

§2. les employeurs qui sont membres d'une organisation d'employeurs reconnue en vertu de l'article 3bis de la loi du 8 juin 1972 sur le travail portuaire.

Les données visées à l'article 13/2, §§2 à 8, ne sont pas visibles dans l'application, à l'exception du §8, si cette information porte sur la relation contractuelle entre l'employeur et l'ouvrier portuaire concerné. L'application montre seulement si la personne recherchée dispose d'une reconnaissance et si elle répond à toutes les conditions de reconnaissance.

L'accès :

- a pour objectif de vérifier si le (candidat-) ouvrier portuaire remplit toutes les conditions de reconnaissance et d'introduire une demande de reconnaissance ;
- est limité à la simple consultation des données, visées à l'article 13/2, sauf pour les données visées à l'article 7/1, §1, où l'employeur peut traiter ces dernières données.

§3. les organisations d'employeurs, comme visées sous §2.

Les données visées à l'article 13/2, §§ 2 à 8, ne sont pas visibles, à l'exception du § 8, si l'information porte sur la relation contractuelle entre l'employeur pour lequel elle fait la demande de reconnaissance et l'ouvrier portuaire concerné. L'application montre seulement si la personne recherchée dispose d'une reconnaissance et si elle répond à toutes les conditions de reconnaissance.

L'accès :

- a pour objectif de vérifier si le (candidat-) ouvrier portuaire remplit toutes les conditions de reconnaissance, si l'organisation précitée effectue la

tot erkenning als havenarbeider voor rekening van de werkgever uitvoert;

- is beperkt tot de loutere raadpleging van de gegevens, behalve voor de gegevens bedoeld in artikel 7/1, §1, 1) en 2), waar de voormelde organisatie de laatst vermelde gegevens kan bewerken;

§4. de werknemers van de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het havenbedrijf die daartoe uitdrukkelijk gemachtigd zijn door hun organisatie en bevestigd door het voormelde Paritair Subcomité.

De in artikel 13/2, §§2 tot 8, bedoelde gegevens worden niet in de applicatie getoond, de applicatie toont enkel of de opgezochte persoon over een erkenning beschikt en of deze aan alle erkenningsvoorwaarden voldoet.

De toegang:

- heeft tot doel om te controleren of een aan het werk aangetroffen havenarbeider, op dat ogenblik, effectief over een erkenning beschikt;

- is beperkt tot de loutere raadpleging van de gegevens.

§5. de in artikel 1, 1° en 4°, bedoelde ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De toegang:

- heeft betrekking op alle in artikel 13/2 bedoelde gegevens;

- heeft tot doel om de voormelde gegevens in de in artikel 13/1 vermelde applicatie te kunnen inbrengen, aanpassen en actualiseren;

- houdt de mogelijkheid in van de in artikel 13/2, gegevens, te raadplegen en te wijzigen.

§6. de ambtenaren aangeduid door het koninklijk besluit van 1 juli 2011 tot uitvoering van de artikelen 16, 13°, 17, 20, 63, 70 en 88 van het Sociaal Strafwetboek en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van de wet van 2 juni 2010 houdende bepalingen van het sociaal strafrecht, met name in het oorspronkelijke koninklijk besluit van 5 januari 1978 tot aanwijzing van de ambtenaren en beambten, belast met het toezicht op de toepassing van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid en van de uitvoeringsbesluiten ervan, voor wat betreft de inbreuken die zij vaststellen op grond van de voormelde wet van 8 juni 1972 et dit koninklijk besluit.

De in artikel 13/2, §§2 tot 8, bedoelde gegevens worden niet in de applicatie getoond, de applicatie toont enkel of de opgezochte persoon over een erkenning beschikt en of deze aan alle erkenningsvoorwaarden voldoet.

De toegang:

demande de reconnaissance comme ouvrier portuaire au nom de l'employeur ;

- est limité à la simple consultation des données, visées à l'article 13/2, sauf pour les données visées à l'article 7/1, §1, où l'organisation précitée peut traiter ces dernières données ;

§4. les travailleurs des organisations représentatives des travailleurs représentées au sein de la Commission paritaire des ports, qui ont été explicitement mandatés, à cette fin, par leur organisation et dont le mandat a été confirmé par la Sous-commission paritaire précitée.

Les données, visées à l'article 13/2, §§2 à 8 ne sont pas visibles, l'application montre seulement si la personne recherchée dispose d'une reconnaissance et si elle répond à toutes les conditions de reconnaissance.

L'accès :

- a pour objectif de contrôler si un ouvrier portuaire, constaté sur le lieu de travail est, à ce moment-là, effectivement reconnu ;

- est limité à la simple consultation des données.

§5. les fonctionnaires du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, visés à l'article 1^{er}, 1° et 4°.

L'accès :

- concerne toutes les données visées à l'article 13/2, ;

- a pour objectif de pouvoir introduire, adapter et actualiser les données précitées dans l'application visée à l'article 13/1 ;

- contient la possibilité de consulter et modifier les données visées à l'article 13/2.

§ 6. les fonctionnaires désignés par l'arrêté royal du 1 juillet 2011 portant exécution des articles 16, 13°, 17, 20, 63, 70 et 88 du Code pénal social et fixant la date d'entrée en vigueur de la loi du 2 juin 2010 comportant des dispositions de droit pénal social, notamment dans l'arrêté royal initial du 5 janvier 1978 désignant les fonctionnaires et agents chargés de surveiller l'application de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire et ses arrêtés d'exécution, en ce qui concerne les infractions qu'ils constatent sur base de la loi précitée et le présent arrêté royal.

Les données, visées à l'article 13/2, §§2 à 8 ne sont pas visibles, l'application montre seulement si la personne recherchée dispose d'une reconnaissance et si elle répond à toutes les conditions de reconnaissance.

L'accès :

- heeft enkel tot doel om te controleren of een aan het werk aangetroffen havenarbeider, op dat ogenblik, effectief over een erkenning beschikt ;
- is beperkt tot de loutere raadpleging van de gegevens.

- a pour objectif de contrôler si un ouvrier portuaire, constaté sur le lieu de travail est, à ce moment-là, effectivement reconnu ;
- est limité à la simple consultation des données.

§7. de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling.

§7. les services régionaux de placement.

De in artikel 13/2, §§2 tot 8, bedoelde gegevens worden niet in de applicatie getoond, de applicatie toont enkel of de opgezochte persoon over een erkenning beschikt en of deze aan alle erkenningsvoorwaarden voldoet.

Les données, visées à l'article 13/2, §§2 à 8 ne sont pas visibles, l'application montre seulement si la personne recherchée dispose d'une reconnaissance et si elle répond à toutes les conditions de reconnaissance.

De toegang :

- is beperkt tot het gegeven of een havenarbeider al dan niet aan de erkenningsvoorwaarden voldoet;
- is beperkt tot de loutere raadpleging van het hoger vermeld gegeven. »

L'accès :

- est limité à la donnée si un ouvrier portuaire remplit, oui ou non, aux conditions de reconnaissance ;
- est limité à la simple consultation de la donnée précitée. »

Art. 6. – Artikel 13/1, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 juli 2016, wordt artikel 13/10.

Art. 6. – L'article 13/1, modifié par l'arrêté royal du 10 juillet 2016, devient l'article 13/10.

Art. 7. – De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 7. – Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Art. 8. – Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2020.

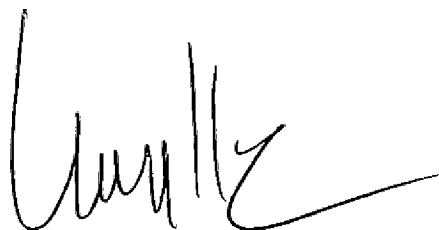
Art. 8. – Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2020.

Gegeven te _____ ,

Donné à _____ , le

Van Koningswege,
De Minister van Werk,

Par le Roi,
La Ministre de l'Emploi,



Nathalie MUYLLE

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Wet van 8 juni 1972, *Belgisch Staatsblad* van 10 augustus 1972.

Koninklijk besluit van 5 juli 2004, *Belgisch Staatsblad* van 4 augustus 2004.

Koninklijk besluit van 10 juli 2016, *Belgisch Staatsblad* van 13 juli 2016.

(1) Références au Moniteur belge :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Loi du 8 juin 1972, *Moniteur belge* du 10 août 1972.

Arrêté royal du 5 juillet 2004, *Moniteur belge* du 4 août 2004.

Arrêté royal du 10 juillet 2016, *Moniteur belge* du 13 juillet 2016.