

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID
EN SOCIAAL OVERLEG**

Koninklijk besluit houdende diverse maatregelen
inzake detachering van werknemers

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 maart 2002 betreffende
de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden
in geval van detachering van werknemers in België
en de naleving ervan, gewijzigd door de wet van
XXX houdende diverse bepalingen inzake
detachering van werknemers, artikel 5, paragraaf
2, lid 4 en 6;

Gelet op het Sociaal Strafwetboek, artikel 17;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 april 2007
houdende diverse uitvoeringsmaatregelen
betreffende de detachering van werknemers in
België;

Gelet op het koninklijk besluit tot uitvoering
van de artikelen 16, 13°, 17, 20, 63, 70 en 88 van
het Sociaal Strafwetboek en tot bepaling van de
datum van inwerkingtreding van de wet van 2 juni
2010 houdende bepalingen van het sociaal
strafrecht;

Gelet op advies XXXX van de
Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op
XXXX;

Gelet op advies 2020/001 van de Adviesraad
van het Sociaal Strafrecht, gegeven op 18 mei
2020;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling,
gemotiveerd als volgt:

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

Arrêté royal portant diverses mesures concernant
le détachement de travailleurs

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 mars 2002 concernant les
conditions de travail, de rémunération et d'emploi
en cas de détachement de travailleurs en Belgique
et le respect de celles-ci, modifiée par la loi du XXX
portant diverses dispositions concernant le
détachement de travailleurs, l'article 5, § 2,
alinéas 4 et 6;

Vu le Code pénal social, l'article 17;

Vu l'arrêté royal du 1^{er} avril 2007 portant
diverses mesures d'exécution en matière de
détachement de travailleurs en Belgique;

Vu l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2011 portant
exécution des articles 16, 13°, 17, 20, 63, 70 et 88
du Code pénal social et fixant la date d'entrée en
vigueur de la loi du 2 juin 2010 comportant des
dispositions de droit pénal social;

Vu l'avis XXXX de l'Autorité de protection des
données, donné le XXXX;

Vu l'avis 2020/001 du Conseil consultatif du
droit pénal social, donné le 18 mai 2020;

Vu l'urgence motivée comme suit:

Het ontwerp van koninklijk besluit dat het onderwerp uitmaakt van de adviesaanvraag bij de Raad van State is de uitvoering van enerzijds artikel 5, paragraaf 2, lid 4 en 6, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemer in België en de naleving ervan, en anderzijds artikel 17 van het Sociaal Strafwetboek;

Het ontwerp van koninklijk besluit bepaalt zowel de wijze van mededeling van de kennisgeving die kan worden verstrekt door werkgevers die gedetacheerde werknemers in België tewerkstellen gedurende een periode die twaalf maanden overschrijdt, als de gegevens die moeten worden opgenomen in deze kennisgeving en de ambtenaren aan wie ze moet worden verstrekt, zoals bepaald in artikel 5, paragraaf 2, lid 4 tot 6, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan. In dit opzicht draagt het ontwerp van koninklijk besluit bij tot de omzetting van de richtlijn (EU) 2018/957 van het Europees Parlement en de Raad van 28 juni 2018 tot wijziging van Richtlijn 96/71/EG betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten, die in artikel 1.2, b), voorziet in dergelijke gemotiveerde kennisgeving;

Deze richtlijn (EU) 2018/957 moet op 30 juli 2020 omgezet zijn;

Le projet d'arrêté royal faisant l'objet de la demande d'avis au Conseil d'Etat exécute, d'une part, l'article 5, paragraphe 2, alinéas 4 et 6, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci et, d'autre part, l'article 17 du Code pénal social;

L'arrêté royal en projet détermine tant les modalités de communication de la notification motivée, qui peut être fournie par des employeurs occupant des travailleurs détachés en Belgique pendant une période excédant douze mois, que les données devant figurer dans cette notification et les fonctionnaires à qui elle est fournie, comme prévu à l'article 5, paragraphe 2, alinéas 4 à 6, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci. A cet égard, l'arrêté royal en projet participe à la transposition de la directive (UE) 2018/957 du Parlement européen et du Conseil du 28 juin 2018 modifiant la directive 96/71/CE concernant le détachement de travailleurs effectué dans le cadre d'une prestation de services, laquelle prévoit, en son article 1.2, b), le principe d'une telle notification motivée;

Une telle directive (UE) 2018/957 doit être transposée le 30 juillet 2020;

Daarenboven wijst het ontwerp van koninklijk besluit overeenkomstig artikel 17 van het Sociaal Strafwetboek, de ambtenaren aan die belast zijn met het toezicht op de naleving van de informatieplicht die rust op de gebruiker van werknemers die hem ter beschikking werden gesteld door een werkgeversgroepering, zoals voorzien in artikel 192/1 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen en waarvan de niet-naleving gesanctioneerd wordt door artikel 177, paragraaf 2, van de Sociaal Strafwetboek. In dit opzicht draagt het ontwerp van koninklijk besluit eveneens bij tot de omzetting van de richtlijn (EU) 2018/957 in die zin dat de richtlijn in zijn artikel 1.4 voorziet "De lidstaten stellen de voorschriften vast ten aanzien van de sancties die van toepassing zijn op overtredingen van nationale bepalingen die zijn vastgesteld op grond van deze richtlijn en nemen alle nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat deze sancties worden uitgevoerd";

De wet houdende diverse bepalingen inzake de detachering van werknemers, die respectievelijk artikel 5, paragraaf 2, lid 4 tot 6, invoegt in de voornoemde wet van 5 maart 2002, artikel 192/1, in de voornoemde wet van 12 augustus 2000 en artikel 177, paragraaf 2, in het sociaal strafwetboek, is evenwel pas op 28 mei 2020 aangenomen door de Kamer van Volksvertegenwoordigers;

Daarom, en rekening houdend met de naderende termijn voor de omzetting van de voormelde richtlijn (EU) 2018/957, is het noodzakelijk dat het ontwerp van koninklijk besluit zo snel mogelijk wordt aangenomen en gepubliceerd opdat de bepalingen die hierin worden voorzien daadwerkelijk in werking kunnen treden op 30 juli 2020;

Gelet op advies XXXX van de Raad van State, gegeven op XXXX, met toepassing van artikel 84, paragraaf 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Par ailleurs, le même projet d'arrêté royal désigne, conformément à l'article 17 du Code pénal social, les fonctionnaires chargés de surveiller le respect de l'obligation d'information qui est mise à charge de l'utilisateur de travailleurs mis à disposition par un groupement d'employeurs, telle que prévue par l'article 192/1 de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses et dont le non-respect est sanctionné par l'article 177, paragraphe 2, du Code pénal social. A cet égard, ledit projet d'arrêté participe également à la transposition de la directive (UE) 2018/957 en ce qu'une telle directive prévoit en son article 1.4 que «Les États membres fixent les règles relatives aux sanctions applicables aux violations des dispositions nationales adoptées en vertu de la présente directive et prennent toutes les mesures nécessaires pour garantir leur mise en œuvre»;

Or, la loi portant diverses dispositions concernant le détachement de travailleurs et qui insère respectivement, dans la loi précitée du 5 mars 2002, l'article 5, paragraphe 2, alinéas 4 à 6, dans la loi du 12 août 2000 précitée, l'article 192/1, et dans le code pénal social, l'article 177, paragraphe 2, ne vient d'être adoptée par la Chambre des Représentants qu'en date du 28 mai 2020;

Dès lors et compte tenu de l'échéance imminente du délai de transposition de la directive (UE) 2018/957 précitée, il est nécessaire que l'arrêté en projet soit adopté et publié le plus rapidement possible afin de permettre que les dispositions qu'il prévoit puissent entrer effectivement en vigueur le 30 juillet 2020;

Vu l'avis XXXX du Conseil d'Etat, donné le XXXX, en application de l'article 84, paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Afdeling 1. Wijzigingen aangebracht aan het koninklijk besluit van 1 april 2007 houdende diverse uitvoeringsmaatregelen betreffende de detachering van werknemers in België

Artikel 1. In het koninklijk besluit van 1 april 2007 houdende diverse uitvoeringsmaatregelen betreffende de detachering van werknemers in België wordt een artikel 4ter ingevoegd, luidende:

“Art. 4ter. § 1. In de kennisgeving, zoals bedoeld in artikel 5, paragraaf 2, lid 4, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, deelt de werkgever, zoals bedoeld in artikel 2, 3°, van dezelfde wet, die de melding bedoeld in artikel 139 van de programmwet (I) van 27 december 2006 moet doen, of zijn lasthebber, de volgende gegevens mee:

1° de identificatiegegevens van de werkgever op wie de kennisgeving betrekking heeft en zijn lasthebber indien deze laatste de kennisgeving verstrekt namens de werkgever.

Deze identificatiegegevens zijn de volgende:

- indien de werkgever een rechtspersoon is, de naam van de onderneming;
- indien de werkgever een natuurlijke persoon is, zijn naam en voornaam;
- indien de lasthebber een rechtspersoon is en de melding, zoals bedoeld in 2° van ditzelfde lid, heeft gedaan, de naam van de onderneming die lasthebber is;
- indien de lasthebber een rechtspersoon is, maar de melding, zoals bedoeld in 2° van ditzelfde lid, niet heeft gedaan, de naam van de onderneming die lasthebber is en het adres van de maatschappelijke zetel;
- indien de lasthebber een natuurlijke persoon is en de melding, zoals bedoeld in 2° van ditzelfde lid, heeft gedaan, zijn naam en voornaam;
- indien de lasthebber een natuurlijke persoon is, maar de melding, zoals bedoeld in 2° van ditzelfde lid, niet heeft gedaan, zijn naam en voornaam, zijn geboortedatum en zijn adres.

Section 1^{ère}. Modifications apportées à l'arrêté royal du 1^{er} avril 2007 portant diverses mesures d'exécution en matière de détachement de travailleurs en Belgique

Article 1^{er}. Dans l'arrêté royal du 1^{er} avril 2007 portant diverses mesures d'exécution en matière de détachement de travailleurs en Belgique, il est inséré un article 4ter, rédigé comme suit:

« Art. 4ter. § 1^{er}. Dans la notification visée à l'article 5, paragraphe 2, alinéa 4, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci, l'employeur, visé à l'article 2, 3°, de la même loi et qui est tenu d'effectuer la déclaration visée à l'article 139 de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, ou son mandataire, communique les données suivantes:

1° données d'identification de l'employeur concerné par la notification et de son mandataire si ce dernier effectue la notification pour le compte dudit employeur.

Ces données d'identification sont les suivantes:

- si l'employeur est une personne morale, la dénomination de l'entreprise;
- si l'employeur est une personne physique, ses nom et prénom;
- si le mandataire est une personne morale et a effectué la déclaration visée au 2° du présent alinéa, la dénomination de cette entreprise mandataire;
- si le mandataire est une personne morale mais n'a pas effectué la déclaration visée au 2° du présent alinéa, la dénomination de cette entreprise mandataire et l'adresse de son siège statutaire;
- si le mandataire est une personne physique et a effectué la déclaration visée au 2° du présent alinéa, ses nom et prénom;
- si le mandataire est une personne physique mais n'a pas effectué la déclaration visée au 2° du présent alinéa, ses nom et prénom, sa date de naissance et son adresse.

Indien de werkgever en zijn lasthebber reeds een Belgisch ondernemingsnummer hebben of bij gebrek hieraan een Belgisch sociaal zekerheidsnummer, is de vermelding daarvan voldoende;

2° het nummer van de laatste melding, gedaan in toepassing van artikel 139 van de Programmawet (I) van 27 december 2006 en die betrekking heeft op de gedetacheerde werknemer waarvoor de niet-toepassing van artikel 5, paragraaf 2, eerste lid, van dezelfde wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, ter kennis werd gebracht. Het nummer van de voornoemde melding is het nummer dat verschijnt op de ontvangstbevestiging, zoals bedoeld in hetzelfde artikel 139 van de Programmawet (I) van 27 december 2006;

3° de redenen waarom de niet-toepassing van artikel 5, paragraaf 2, eerste lid, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, is meegedeeld.

De werkgever of zijn lasthebber verstrekt de kennisgeving, bedoeld in het eerste lid, aan de sociale inspecteurs van de Algemene Directie Toezicht op de sociale wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg door middel van het elektronisch formulier toegankelijk via de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

§ 2. In de kennisgeving, zoals bedoeld in artikel 5, paragraaf 2, lid 4, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, deelt de werkgever, zoals bedoeld in artikel 2, 3°, van dezelfde wet, die op basis van de programmawet (I) van 27 december 2006 uitgezonderd is van de verplichting om de melding bedoeld in artikel 139 van deze laatste wet, te doen of zijn lasthebber, de volgende gegevens mee:

1° de identificatiegegevens van de werkgever op wie de kennisgeving betrekking heeft en zijn lasthebber indien deze laatste de kennisgeving verstrekt namens de werkgever.

Deze identificatiegegevens zijn de volgende:

Lorsque l'employeur et son mandataire disposent déjà d'un numéro belge d'entreprise ou, à défaut, d'un numéro d'identification belge à la sécurité sociale, ce numéro suffit;

2° numéro de la dernière déclaration, effectuée en application de l'article 139 de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006 et qui concerne le travailleur détaché pour lequel la non-application de l'article 5, paragraphe 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci est notifiée. Le numéro de la déclaration précitée est celui figurant sur l'accusé de réception visé par le même article 139 de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006;

3° raisons pour lesquelles la non-application de l'article 5, paragraphe 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci est notifiée.

L'employeur ou son mandataire fournit la notification visée à l'alinéa 1^{er} aux inspecteurs sociaux de la Direction générale Contrôle des lois sociales du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, par le biais du formulaire électronique accessible à partir du site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

§ 2. Dans la notification visée à l'article 5, paragraphe 2, alinéa 4, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci, l'employeur, visé à l'article 2, 3°, de la même loi et qui est exempté, en vertu de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, de l'obligation d'effectuer la déclaration visée à l'article 139 de cette dernière loi, ou son mandataire, communique les données suivantes:

1° données d'identification de l'employeur concerné par la notification et de son mandataire si ce dernier effectue la notification pour le compte dudit employeur.

Ces données d'identification sont les suivantes:

- indien de werkgever een rechtspersoon is, de naam van de onderneming en het adres van de maatschappelijke zetel;

- indien de werkgever een natuurlijke persoon is, zijn naam en voornaam, zijn geboortedatum en zijn adres;

- indien de lasthebber een rechtspersoon is, de naam van de onderneming die lasthebber is en het adres van de maatschappelijke zetel;

- indien de lasthebber een natuurlijke persoon is, zijn naam en voornaam, zijn geboortedatum en zijn adres.

Indien de werkgever en zijn lasthebber reeds een Belgisch ondernemingsnummer hebben of bij gebrek hieraan een Belgisch sociaal zekerheidsnummer, is de vermelding daarvan voldoende;

2° de naam, de voornaam en de geboortedatum van de gedetacheerde werknemer voor wie de niet-toepassing van artikel 5, paragraaf 2, eerste lid, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, is meegedeeld.

Wanneer de werknemer over een identificatienummer van het rijksregister beschikt of een identificatienummer van de Kruispuntbank; zoals bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende de oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, is de vermelding daarvan voldoende;

3° de datum, uitgedrukt in dag, maand en jaar waarop de detachering van de werknemer, bedoeld in 2°, twaalf maanden overschrijdt;

4° de redenen waarom de niet-toepassing van artikel 5, paragraaf 2, eerste lid, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, is meegedeeld.

- si l'employeur est une personne morale, la dénomination de l'entreprise et l'adresse de son siège statutaire;

- si l'employeur est une personne physique, ses nom et prénom, sa date de naissance et son adresse;

- si le mandataire est une personne morale, la dénomination de cette entreprise mandataire et l'adresse de son siège statutaire;

-si le mandataire est une personne physique, ses nom et prénom, sa date de naissance et son adresse.

Lorsque l'employeur et son mandataire disposent déjà d'un numéro belge d'entreprise ou, à défaut, d'un numéro d'identification belge à la sécurité sociale, ce numéro suffit;

2° nom, prénom et date de naissance du travailleur détaché pour lequel la non-application de l'article 5, paragraphe 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci est notifiée.

Lorsque le travailleur dispose d'un numéro d'identification du registre national ou d'un numéro d'identification de la Banque-carrefour visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la Sécurité Sociale, ce numéro suffit;

3° date, exprimée en jour, mois et année à laquelle le détachement du travailleur visé au 2°, excède douze mois;

4° raisons pour lesquelles la non-application de l'article de l'article 5, paragraphe 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci est notifiée.

De werkgever of zijn lasthebber verstrekt de kennisgeving, bedoeld in het eerste lid, aan de sociale inspecteurs van de Algemene Directie Toezicht op de sociale wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg door een e-mail te versturen naar het e-mailadres, zoals aangegeven op de website van dezelfde Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

Afdeling 2. Wijzigingen aangebracht aan het koninklijk besluit van 1 juli 2011 tot uitvoering van de artikelen 16, 13°, 17, 20, 63, 70 en 88 van het Sociaal Strafwetboek en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van de wet van 2 juni 2010 houdende bepalingen van het sociaal strafrecht

Art. 2. In het koninklijk besluit van 1 juli 2011 tot uitvoering van de artikelen 16, 13°, 17, 20, 63, 70 en 88 van het Sociaal Strafwetboek en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van de wet van 2 juni 2010 houdende bepalingen van het sociaal strafrecht wordt een artikel 6/6 ingevoegd, luidende:

“Art. 6/6. De sociaal inspecteurs van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg zijn belast met het toezicht op de naleving van artikel 192/1 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, zoals bedoeld in artikel 177 van het Sociaal Strafwetboek.”.

Afdeling 3. Slotbepalingen

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 30 juli 2020.

Art. 4. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

L'employeur ou son mandataire fournit la notification visée à l'alinéa 1^{er} aux inspecteurs sociaux de la Direction générale Contrôle des lois sociales du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, par courriel envoyé à l'adresse électronique indiquée sur le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Section 2. Modifications apportées à l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2011 portant exécution des articles 16, 13°, 17, 20, 63, 70 et 88 du Code pénal social et fixant la date d'entrée en vigueur de la loi du 2 juin 2010 comportant des dispositions de droit pénal social

Art. 2. Dans l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2011 portant exécution des articles 16, 13°, 17, 20, 63, 70 et 88 du Code pénal social et fixant la date d'entrée en vigueur de la loi du 2 juin 2010 comportant des dispositions de droit pénal social, il est inséré un article 6/6, rédigé comme suit:

«Art. 6/6. Les inspecteurs sociaux de la Direction générale Contrôle des lois sociales du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale sont chargés de surveiller le respect de l'article 192/1 de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, visé à l'article 177 du Code pénal social.».

Section 3. Dispositions finales

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le 30 juillet 2020.

Art. 4. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

, le

Gegeven te

,

Van Koningswege:
De Minister van Werk,

Par le Roi:
La Ministre de l'Emploi,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Muylle', written in a cursive style.

Nathalie MUYLLE