

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
NR..... HOUDENDE BIJZONDERE
MAATREGELEN VOOR DE MILITAIRES IN
HET KADER VAN DE GEZONDHEIDSCRISIS
TEN GEVOLGE VAN HET CORONAVIRUS
COVID-19**

Versie van 25 mei 2020

Vorgelegd aan de Raad van State

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op de wet van 30 juli 1938 betreffende het
gebruik der talen bij het leger;

Gelet op de wet van 28 februari 2007 tot
vaststelling van het statuut van de militairen en
kandidaat-militairen van het actief kader van de
Krijgsmacht;

Gelet op de wet van 10 april 2016 betreffende
het werken op afstand binnen Defensie;

Gelet op de wet van 27 maart 2020 die
machtiging verleent aan de Koning om maatregelen
te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het
coronavirus Covid-19 (II), de artikelen 2 en 5, § 1,
5° en 6° en § 2;

Gelet op de hoogdringendheid gemotiveerd
door de omstandigheid dat, als gevolg van de crisis
gerelateerd aan de Covid-19 pandemie, dringende
en bijzondere maatregelen moeten worden genomen
die betrekking hebben op de organisatie van het
werk in brede zin, de werving en de professionele
evaluatie van de militairen;

Overwegende dat, om de continuïteit van de
openbare dienstverlening en het gelijkheidsbeginsel
te waarborgen en de rechtszekerheid te vrijwaren, er
bijzondere maatregelen moeten worden genomen
om aan de operationele problemen te beantwoorden
die het gevolg zijn van de genomen maatregelen in
het kader van de gezondheidscrisis ten gevolge van
het coronavirus COVID-19;

Gelet op het protocol van onderhandelingen
N-502 van het Onderhandelingscomité van het
militair personeel, gesloten op 4 mei 2020;

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE

**PROJET D'ARRETE ROYAL
N° PORTANT DES MESURES
PARTICULIÈRES POUR LES MILITAIRES
DANS LE CADRE DE LA CRISE SANITAIRE
LIÉE AU CORONAVIRUS COVID-19**

Version du 25 Mai 2020

Soumise au Conseil d'Etat

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, l'article 108;

L1 Vu la loi du 30 juillet 1838 concernant l'usage
des langues à l'armée;

G1 Vu la loi du 28 février 2007 fixant le statut des
militaires et candidats militaires du cadre actif des
Forces armées;

Z70 Vu la loi du 10 avril 2016 relative au travail à
distance au sein de la Défense;

Vu la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à
prendre des mesures de lutte contre la propagation
du coronavirus Covid-19 (II), les articles 2 et 5,
§ 1er, 5° et 6° et § 2;

Vu l'urgence motivée par le fait que la crise liée
à la pandémie Covid-19 nécessite que des mesures
urgentes et particulières soient prises concernant
l'organisation du travail au sens large, le
recrutement et l'évaluation professionnelle des
militaires;

Considérant qu'il convient, afin de garantir la
continuité du service public, le principe d'égalité et
de préserver la sécurité juridique, de prendre des
mesures particulières répondants aux difficultés de
fonctionnement entraînées par les mesures prises
dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus
COVID-19;

Vu le protocole de négociation N-502 du Comité
de négociation du personnel militaire, conclu le 4
mai 2020;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 6 mei 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 13 mei 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 13 mei 2020;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door artikel 4, derde lid, van de wet *die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (I)*;

Gelet op advies xxxxxx/x van de Raad van State, gegeven op XXxxxxXX met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Defensie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. In afwijking van artikel 2, vijfde lid, van de wet 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, ingevoegd bij de wet van 28 september 2017, mag de kandidaat beroepsofficier die de test om minstens het niveau 3232 van de eisen inzake taalcompetentie bedoeld in de "standardization agreement (STANAG) 6001" van de NAVO te behalen, niet heeft kunnen afleggen, de master in de ingenieurswetenschappen of in de sociale en militaire wetenschappen, aanvragen.

Zodra de gezondheidssituatie het zal toelaten, moet hij deze test zo snel mogelijk en uiterlijk op 31 december 2020 uitvoeren. Het niet voldoen aan deze taalvereiste heeft dezelfde gevolgen als wanneer de test had plaatsgevonden voor het aanvragen van de master in de ingenieurswetenschappen of in de sociale en militaire wetenschappen.

Art. 2. In afwijking van artikel 10, § 1, eerste lid, 3°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, omvatten de selectieproeven bedoeld in artikel 9, eerste lid, 7°, van dezelfde wet, geen proeven tot beoordeling van de fysieke geschiktheid voor de wervingsessies van het wervingsjaar 2020.

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 Mai 2020;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 13 Mai 2020;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 13 Mai 2020;

Vu l'urgence motivée par l'article 4, alinéa 3, par la loi du 27 mars 2020 *habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus Covid-19 (I)*

Vu l'avis xxxxxx/x du Conseil d'État, donné le XXxxxxXX, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 3°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Défense et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Article 1er. En dérogation à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 30 juillet 1838 concernant l'usage des langues à l'armée, inséré par la loi du 28 septembre 2017, le candidat officier de carrière qui n'a pu présenter le test afin d'obtenir au moins le niveau 3232 des exigences en matière de compétences linguistiques visé au "standardization agreement (STANAG) 6001" de l'OTAN, peut entamer le master en sciences de l'ingénieur ou ès arts en sciences sociales et militaires.

Dès que la situation sanitaire le permettra, il devra effectuer ce test dans les plus brefs délais et au plus tard avant le 31 décembre 2020. Un échec à cette exigence linguistique a les mêmes conséquences que si le test avait eu lieu avant d'entamer le master en sciences de l'ingénieur ou ès arts en sciences sociales et militaires.

Art. 2. En dérogation à l'article 10, § 1er, alinéa 1er, 3°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les épreuves de sélection visées à l'article 9, alinéa 1er, 7°, de la même loi, ne comportent pas d'épreuves d'appréciation de l'aptitude physique pour les sessions de recrutement de l'année de recrutement 2020.

Art. 3. In afwijking van artikel 10, § 1, eerste lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 20 mei 2019, kan het aantal sollicitanten kandidaat-beroepsofficier van de normale werving die aan alle selectieproeven mag deelnemen, voor het wervingsjaar 2020, beperkt worden.

De directeur-generaal human resources bepaalt het aantal sollicitanten bedoeld in het eerste lid op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheidscrisis gebonden aan het coronavirus Covid-19, en van de resultaten behaald door de sollicitanten bedoeld in het eerste lid in de door de directeur-generaal human resources bepaalde proeven van schoolse kennis.

Art. 4. Op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheidscrisis gebonden aan het coronavirus Covid-19 kan het wervingsproces voor het jaar 2020 voor de lopende beschouwde wervingssessie definitief beëindigd worden door de directeur-generaal human resources ten aanzien van de sollicitanten die vóór 18 maart 2020 niet aan alle voorziene selectieproeven konden deelnemen.

De sollicitanten bedoeld in het eerste lid zijn van rechtswege opnieuw ingeschreven voor de volgende gelijkwaardige wervingssessie. Voor deze nieuwe inschrijving, voor de betrokkene sollicitanten, wordt er uitzonderlijk afgeweken van de leeftijdslimieten die van toepassing zijn.

Art. 5. Op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheidscrisis gebonden aan het coronavirus Covid-19 kan de directeur-generaal human resources het aantal inschrijvingen per vacature, per wervingssessie voor het wervingsjaar 2020 beperken.

Art. 6. In afwijking van artikel 66, § 1, tweede lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, vervangen bij de wet van 31 juli 2017, wordt de professionele evaluatie van de militairen voor de evaluatiecyclus 2020 beperkt tot de statutaire evaluatie bedoeld in artikel 66, § 1, tweede lid, 2°, van dezelfde wet.

Art. 7. In afwijking van artikel 2, tweede lid, van de wet van 10 april 2016 betreffende het werken op afstand binnen Defensie, in het kader van studeren op afstand, onafhankelijk in welke deelstand de kandidaat-militairen zich bevinden, kan het werken op afstand toegestaan worden voor alle kandidaat-militairen.

Art. 3. En dérogation à l'article 10, § 1er, alinéa 1er, de la loi du 28 février 2007 précitée, modifié par les lois des 31 juillet 2013 et 20 mai 2019, le nombre de postulants candidats officiers de carrière du recrutement normal pouvant participer à toutes les épreuves de sélection peut être limité pour l'année de recrutement 2020.

Le directeur général human resources détermine le nombre de postulants visés à l'alinéa 1er, sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection tenant compte de l'évolution de situation sanitaire liée au coronavirus Covid-19 et des résultats obtenus par les postulants visés à l'alinéa 1er aux épreuves de connaissance académique fixées par le directeur général human resources.

Art. 4. Sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection et tenant compte de l'évolution de la situation de la crise sanitaire liée au coronavirus Covid-19, il peut être mis fin par le directeur général human resources au processus de recrutement pour l'année 2020 pour une session de recrutement considérée en cours à l'égard des postulants qui avant le 18 mars 2020 n'avaient pas pu participer à l'ensemble des épreuves de sélections prévues.

Les postulants visés à l'alinéa 1er sont de plein droit réinscrits à la session de recrutement similaire suivante. Pour cette réinscription, pour les postulants concernés, il est dérogé exceptionnellement aux limites d'âge qui sont d'application.

Art. 5. Sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection et tenant compte de l'évolution de la situation de la crise sanitaire liée au coronavirus Covid-19, le directeur général human ressources peut limiter le nombre d'inscriptions par poste vacant, par session de recrutement pour l'année de recrutement 2020.

Art. 6. En dérogation à l'article 66, § 1er, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007 précitée, remplacée par la loi du 31 juillet 2017, l'évaluation professionnelle des militaires pour le cycle d'évaluation 2020 est limitée à l'évaluation statutaire visée à l'article 66, § 1er, alinéa 2, 2°, de la même loi.

Art. 7. En dérogation à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 10 avril 2016 relative au travail à distance au sein de la Défense, dans le cadre de l'étude à distance, indépendamment de la sous-position dans laquelle les candidats militaires se trouvent, le travail à distance peut être autorisé pour tous les candidats militaires.

Art. 8. De toekenning van de forfaitaire vergoeding van 0,62 euro per dag van telewerken, bedoeld in artikel 12, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, wordt beperkt tot 18 maal per maand, zelfs als het aantal uitgevoerde dagen telewerken hoger is dan 18 dagen per maand.

Art. 9. In afwijking van artikel 14, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, mag, per kalenderweek, gewerkt worden op afstand tot:

- 1° vijf dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in voltijds regime;
- 2° vier dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek;
- 3° twee dagen en half voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap.

Art. 8. L'octroi de l'indemnité forfaitaire de 0,62 euro par jour de télétravail, visée à l'article 12, § 1er, alinéa 2, de la même loi, est limité à 18 fois par mois, même si le nombre de jours de télétravail effectué par mois est supérieur à 18.

Art. 9. En dérogation à l'article 14, § 1er, alinéa 2, de la même loi, par semaine calendrier, le travail à distance peut occuper jusqu'à:

- 1° cinq jours de travail pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations à temps plein;
- 2° quatre jours pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours;
- 3° deux jours et demi pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime du départ anticipé à mi-temps.

Art. 10. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 18 maart 2020.

Dit besluit treedt buiten werking op de datum waarop de maatregelen bepaald in artikel 3 van het ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus Covid-19 te beperken, of bepaald in ieder ander besluit ter vervanging daarvan, niet meer van toepassing zijn.

In afwijking van het tweede lid treden de artikelen 1 tot 6 buiten werking op 31 december 2020.

Art. 11. De minister bevoegd voor Defensie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 10. Le présent arrêté produit ses effets le 18 mars 2020.

Le présent arrêté cesse d'être en vigueur à la date où les mesures définies à l'article 3 de l'arrêté ministériel du 23 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus Covid-19 ou, définies dans tout autre arrêté qui les remplace, ne sont plus d'application.

En dérogation à l'alinéa 2, les articles 1 à 6 cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

Art. 11. Le ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

, le

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

Par le Roi:
Le Ministre de la Défense,

Philippe GOFFIN

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
NR..... HOUDENDE BIJZONDERE
MAATREGELEN VOOR DE MILITAIRES IN
HET KADER VAN DE GEZONDHEIDSCRISIS
TEN GEVOLGE VAN HET CORONAVIRUS
COVID-19**

Versie van 25 mei 2020

Vorgelegd aan de Raad van State

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op de wet van 30 juli 1938 betreffende het
gebruik der talen bij het leger;

Gelet op de wet van 28 februari 2007 tot
vaststelling van het statuut van de militairen en
kandidaat-militairen van het actief kader van de
Krijgsmacht;

Gelet op de wet van 10 april 2016 betreffende
het werken op afstand binnen Defensie;

Gelet op de wet van 27 maart 2020 die
machtiging verleent aan de Koning om maatregelen
te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het
coronavirus Covid-19 (II), de artikelen 2 en 5, § 1,
5° en 6° en § 2;

Gelet op de hoogdringendheid gemotiveerd
door de omstandigheid dat, als gevolg van de crisis
gerelateerd aan de Covid-19 pandemie, dringende
en bijzondere maatregelen moeten worden genomen
die betrekking hebben op de organisatie van het
werk in brede zin, de werving en de professionele
evaluatie van de militairen;

Overwegende dat, om de continuïteit van de
openbare dienstverlening en het gelijkheidsbeginsel
te waarborgen en de rechtszekerheid te vrijwaren, er
bijzondere maatregelen moeten worden genomen
om aan de operationele problemen te beantwoorden
die het gevolg zijn van de genomen maatregelen in
het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van
het coronavirus COVID-19;

Gelet op het protocol van onderhandelingen
N-502 van het Onderhandelingscomité van het
militair personeel, gesloten op 4 mei 2020;

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE

**PROJET D'ARRETE ROYAL
N° PORTANT DES MESURES
PARTICULIÈRES POUR LES MILITAIRES
DANS LE CADRE DE LA CRISE SANITAIRE
LIÉE AU CORONAVIRUS COVID-19**

Version du 25 Mai 2020

Soumise au Conseil d'Etat

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, l'article 108;

L1 Vu la loi du 30 juillet 1838 concernant l'usage
des langues à l'armée;

G1 Vu la loi du 28 février 2007 fixant le statut des
militaires et candidats militaires du cadre actif des
Forces armées;

Z70 Vu la loi du 10 avril 2016 relative au travail à
distance au sein de la Défense;

Vu la loi du 27 mars 2020 habilitant le Roi à
prendre des mesures de lutte contre la propagation
du coronavirus Covid-19 (II), les articles 2 et 5,
§ 1er, 5° et 6° et § 2;

Vu l'urgence motivée par le fait que la crise liée
à la pandémie Covid-19 nécessite que des mesures
urgentes et particulières soient prises concernant
l'organisation du travail au sens large, le
recrutement et l'évaluation professionnelle des
militaires;

Considérant qu'il convient, afin de garantir la
continuité du service public, le principe d'égalité et
de préserver la sécurité juridique, de prendre des
mesures particulières répondants aux difficultés de
fonctionnement entraînées par les mesures prises
dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus
COVID-19;

Vu le protocole de négociation N-502 du Comité
de négociation du personnel militaire, conclu le 4
mai 2020;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 6 mei 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 13 mei 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 13 mei 2020;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door artikel 4, derde lid, van de wet *die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (I)*;

Gelet op advies xxxxxx/x van de Raad van State, gegeven op XXxxxxXX met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Defensie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. In afwijking van artikel 2, vijfde lid, van de wet 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, ingevoegd bij de wet van 28 september 2017, mag de kandidaat beroepsofficier die de test om minstens het niveau 3232 van de eisen inzake taalcompetentie bedoeld in de "standardization agreement (STANAG) 6001" van de NAVO te behalen, niet heeft kunnen afleggen, de master in de ingenieurswetenschappen of in de sociale en militaire wetenschappen, aanvragen.

Zodra de gezondheidssituatie het zal toelaten, moet hij deze test zo snel mogelijk en uiterlijk op 31 december 2020 uitvoeren. Het niet voldoen aan deze taalvereiste heeft dezelfde gevolgen als wanneer de test had plaatsgevonden voor het aanvragen van de master in de ingenieurswetenschappen of in de sociale en militaire wetenschappen.

Art. 2. In afwijking van artikel 10, § 1, eerste lid, 3°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, omvatten de selectieproeven bedoeld in artikel 9, eerste lid, 7°, van dezelfde wet, geen proeven tot beoordeling van de fysieke geschiktheid voor de wervings sessies van het wervingsjaar 2020.

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 Mai 2020;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 13 Mai 2020;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 13 Mai 2020;

Vu l'urgence motivée par l'article 4, alinéa 3, par la loi du 27 mars 2020 *habilitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus Covid-19 (I)*

Vu l'avis xxxxxx/x du Conseil d'État, donné le XXxxxxXX, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 3°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Défense et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Article 1er. En dérogation à l'article 2, alinéa 5, de la loi du 30 juillet 1838 concernant l'usage des langues à l'armée, inséré par la loi du 28 septembre 2017, le candidat officier de carrière qui n'a pu présenter le test afin d'obtenir au moins le niveau 3232 des exigences en matière de compétences linguistiques visé au "standardization agreement (STANAG) 6001" de l'OTAN, peut entamer le master en sciences de l'ingénieur ou ès arts en sciences sociales et militaires.

Dès que la situation sanitaire le permettra, il devra effectuer ce test dans les plus brefs délais et au plus tard avant le 31 décembre 2020. Un échec à cette exigence linguistique a les mêmes conséquences que si le test avait eu lieu avant d'entamer le master en sciences de l'ingénieur ou ès arts en sciences sociales et militaires.

Art. 2. En dérogation à l'article 10, § 1er, alinéa 1er, 3°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les épreuves de sélection visées à l'article 9, alinéa 1er, 7°, de la même loi, ne comportent pas d'épreuves d'appréciation de l'aptitude physique pour les sessions de recrutement de l'année de recrutement 2020.

Art. 3. In afwijking van artikel 10, § 1, eerste lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 20 mei 2019, kan het aantal sollicitanten kandidaat-beroepsofficier van de normale werving die aan alle selectieproeven mag deelnemen, voor het wervingsjaar 2020, beperkt worden.

De directeur-generaal human resources bepaalt het aantal sollicitanten bedoeld in het eerste lid op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheidscrisis gebonden aan het coronavirus Covid-19, en van de resultaten behaald door de sollicitanten bedoeld in het eerste lid in de door de directeur-generaal human resources bepaalde proeven van schoolse kennis.

Art. 4. Op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheidscrisis gebonden aan het coronavirus Covid-19 kan het wervingsproces voor het jaar 2020 voor de lopende beschouwde wervingssessie definitief beëindigd worden door de directeur-generaal human resources ten aanzien van de sollicitanten die vóór 18 maart 2020 niet aan alle voorziene selectieproeven konden deelnemen.

De sollicitanten bedoeld in het eerste lid zijn van rechtswege opnieuw ingeschreven voor de volgende gelijkwaardige wervingssessie. Voor deze nieuwe inschrijving, voor de betrokkene sollicitanten, wordt er uitzonderlijk afgeweken van de leeftijdslimieten die van toepassing zijn.

Art. 5. Op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheidscrisis gebonden aan het coronavirus Covid-19 kan de directeur-generaal human resources het aantal inschrijvingen per vacature, per wervingssessie voor het wervingsjaar 2020 beperken.

Art. 6. In afwijking van artikel 66, § 1, tweede lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, vervangen bij de wet van 31 juli 2017, wordt de professionele evaluatie van de militairen voor de evaluatiecyclus 2020 beperkt tot de statutaire evaluatie bedoeld in artikel 66, § 1, tweede lid, 2°, van dezelfde wet.

Art. 7. In afwijking van artikel 2, tweede lid, van de wet van 10 april 2016 betreffende het werken op afstand binnen Defensie, in het kader van studeren op afstand, onafhankelijk in welke deelstand de kandidaat-militairen zich bevinden, kan het werken op afstand toegestaan worden voor alle kandidaat-militairen.

Art. 3. En dérogation à l'article 10, § 1er, alinéa 1er, de la loi du 28 février 2007 précitée, modifiée par les lois des 31 juillet 2013 et 20 mai 2019, le nombre de postulants candidats officiers de carrière du recrutement normal pouvant participer à toutes les épreuves de sélection peut être limité pour l'année de recrutement 2020.

Le directeur général human resources détermine le nombre de postulants visés à l'alinéa 1er, sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection tenant compte de l'évolution de situation sanitaire liée au coronavirus Covid-19 et des résultats obtenus par les postulants visés à l'alinéa 1er aux épreuves de connaissance académique fixées par le directeur général human resources.

Art. 4. Sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection et tenant compte de l'évolution de la situation de la crise sanitaire liée au coronavirus Covid-19, il peut être mis fin par le directeur général human resources au processus de recrutement pour l'année 2020 pour une session de recrutement considérée en cours à l'égard des postulants qui avant le 18 mars 2020 n'avaient pas pu participer à l'ensemble des épreuves de sélections prévues.

Les postulants visés à l'alinéa 1er sont de plein droit réinscrits à la session de recrutement similaire suivante. Pour cette réinscription, pour les postulants concernés, il est dérogé exceptionnellement aux limites d'âge qui sont d'application.

Art. 5. Sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection et tenant compte de l'évolution de la situation de la crise sanitaire liée au coronavirus Covid-19, le directeur général human resources peut limiter le nombre d'inscriptions par poste vacant, par session de recrutement pour l'année de recrutement 2020.

Art. 6. En dérogation à l'article 66, § 1er, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007 précitée, remplacée par la loi du 31 juillet 2017, l'évaluation professionnelle des militaires pour le cycle d'évaluation 2020 est limitée à l'évaluation statutaire visée à l'article 66, § 1er, alinéa 2, 2°, de la même loi.

Art. 7. En dérogation à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 10 avril 2016 relative au travail à distance au sein de la Défense, dans le cadre de l'étude à distance, indépendamment de la sous-position dans laquelle les candidats militaires se trouvent, le travail à distance peut être autorisé pour tous les candidats militaires.

Art. 8. De toekenning van de forfaitaire vergoeding van 0,62 euro per dag van telewerken, bedoeld in artikel 12, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, wordt beperkt tot 18 maal per maand, zelfs als het aantal uitgevoerde dagen telewerken hoger is dan 18 dagen per maand.

Art. 9. In afwijking van artikel 14, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, mag, per kalenderweek, gewerkt worden op afstand tot:

- 1° vijf dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in voltijds regime;
- 2° vier dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek;
- 3° twee dagen en half voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap.

Art. 8. L'octroi de l'indemnité forfaitaire de 0,62 euro par jour de télétravail, visée à l'article 12, § 1er, alinéa 2, de la même loi, est limité à 18 fois par mois, même si le nombre de jours de télétravail effectué par mois est supérieur à 18.

Art. 9. En dérogation à l'article 14, § 1er, alinéa 2, de la même loi, par semaine calendrier, le travail à distance peut occuper jusqu'à:

- 1° cinq jours de travail pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations à temps plein;
- 2° quatre jours pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours;
- 3° deux jours et demi pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime du départ anticipé à mi-temps.

Art. 10. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 18 maart 2020.

Dit besluit treedt buiten werking op de datum waarop de maatregelen bepaald in artikel 3 van het ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus Covid-19 te beperken, of bepaald in ieder ander besluit ter vervanging daarvan, niet meer van toepassing zijn.

In afwijking van het tweede lid treden de artikelen 1 tot 6 buiten werking op 31 december 2020.

Art. 11. De minister bevoegd voor Defensie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 10. Le présent arrêté produit ses effets le 18 mars 2020.

Le présent arrêté cesse d'être en vigueur à la date où les mesures définies à l'article 3 de l'arrêté ministériel du 23 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus Covid-19 ou, définies dans tout autre arrêté qui les remplace, ne sont plus d'application.

En dérogation à l'alinéa 2, les articles 1 à 6 cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

Art. 11. Le ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

, le

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

Par le Roi:
Le Ministre de la Défense,

Philippe GOFFIN

KONINKRIJK BELGIE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
NR..... HOUDENDE BIJZONDERE
MAATREGELEN VOOR DE MILITAIREN IN
HET KADER VAN DE GEZONDHEIDSCRISIS
TEN GEVOLGE VAN HET CORONAVIRUS
COVID-19**

Versie van 25 mei 2020

Vorgelegd aan de Raad van State

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

A. Doel van het besluit

Dit ontwerp van besluit dat ik de eer heb aan de goedkeuring van Uwe Majesteit voor te leggen, heeft tot doel een antwoord te bieden op de opeenvolgende moeilijkheden ten gevolge van de dringende maatregelen die genomen zijn om de verspreiding van het coronavirus Covid-19 tegen te gaan.

Aangezien Defensie wordt beschouwd als één van de essentiële diensten die zijn opgenomen in de bijlage bij het ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus Covid-19 te beperken, is het passend, teneinde de bescherming van de vitale belangen van de Natie te waarborgen, om te kunnen afwijken van sommige wettelijke bepalingen om zowel de bescherming van het personeel in de uitvoering van hun dagelijkse taken, specifiek en dringend, als die van toekomstige rekruten in het kader van de selectie en de aanwerving, te garanderen. Op die manier moest de organisatie van het werk, op basis van de beginselen van de goede organisatie van de administratie en de operationele continuïteit van Defensie, dienovereenkomstig worden aangepast om niet-essentiële reizen tot een strikt minimum te beperken.

Bijgevolg wordt er afgeweken van de beperkingen die aan het werken op afstand binnen Defensie worden opgelegd door de wet, dat ze niet meer dan drie vijfde van de arbeidstijd mogen innemen. Zo ook wordt aan de leerlingen van de Koninklijke Militaire School uitzonderlijk toegestaan om te starten met de master, ook al voldoen ze tijdelijk nog niet aan de taalvereiste inzake het Engels.

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE

**PROJET D'ARRETE ROYAL
N°..... PORTANT DES MESURES
PARTICULIÈRES POUR LES MILITAIRES
DANS LE CADRE DE LA CRISE SANITAIRE
LIÉE AU CORONAVIRUS COVID-19**

Version du 25 Mai 2020

Soumise au Conseil d'Etat

RAPPORT AU ROI

Sire,

A. But de l'arrêté

Le présent projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à l'approbation de Votre Majesté a pour but de répondre aux difficultés consécutives aux mesures urgentes prises pour lutter contre la propagation du coronavirus Covid-19.

La Défense étant considérée comme un des services essentiels repris dans l'annexe de l'arrêté ministériel du 23 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus Covid-19, il convient pour assurer la protection des besoins vitaux de la Nation de pouvoir déroger à certaines dispositions légales afin de pouvoir garantir tant la protection du personnel dans l'exécution de ses tâches quotidiennes, spécifiques et urgentes que des futures recrues dans le cadre de la sélection et du recrutement. De la sorte, sur la base des principes de bonne organisation de l'administration et de la continuité opérationnelle de la Défense, l'organisation du travail a dû entre autre être adaptée en conséquence pour limiter au strict minimum les déplacements non essentiels.

Il est ainsi dérogé aux limitations apportées au travail à distance au sein de la Défense imposées par la loi qui ne peut occuper plus de trois cinquièmes du temps de travail. De même, il est exceptionnellement permis aux élèves de l'Ecole royale militaire d'accéder au master même s'ils ne répondent pas encore temporairement à l'exigence linguistique en anglais.

Aangezien Defensie al kampt met een toenemend tekort aan nieuwe rekruten, is het aangewezen de wervingsactiviteiten te kunnen voortzetten met inachtneming van de door de overheid opgelegde gezondheidsmaatregelen. In dit kader zijn er afwijkingen in plaats gesteld voor de werving van het jaar 2020.

Een andere, van de wet afwijkende, administratieve maatregel heeft betrekking op de professionele evaluatie van de militairen, die om praktische redenen beperkt zal blijven tot het essentiële deel van de statutaire evaluatie.

B. Bespreking van het dispositief

Artikel 1

Gelet op het feit dat de master aan de Koninklijke Militair School (KMS) geheel of gedeeltelijk in het Engels wordt gegeven, moeten bachelorstudenten van de KMS voorafgaandelijk aan een taalvereiste in het Engels voldoen om deze opleiding te kunnen aanvatten. Door de afzonderingsmaatregelen vanaf 18 maart 2020 hebben sommige leerlingen nog niet aan deze eis kunnen voldoen.

Alles is in het werk gesteld opdat zij deze proef Engels zo snel mogelijk zouden kunnen afleggen, voor aanvang van het academiejaar. Als deze proef echter niet kan worden georganiseerd vóór de start van het nieuwe academiejaar in september, is het aangewezen om deze leerlingen toe te laten de masteropleiding te starten om zo elke vertraging in hun opleiding te vermijden.

De eventuele mislukking in deze taalproef zal exact dezelfde gevolgen hebben als wanneer de proef vóór september 2020 had plaatsgevonden, namelijk dat de leerling geacht zal worden nooit aan de master te zijn begonnen en hij deze opleiding zal moeten verlaten.

La Défense souffrant déjà d'un manque accru de nouvelle recrues, il convient de pouvoir poursuivre les activités de recrutement dans le respect des mesures sanitaires imposées par le gouvernement. Dans ce cadre, des dérogations ont été mises en place pour le recrutement de l'année 2020.

Une autre mesure administrative dérogeant à la loi est relative à l'évaluation professionnelle des militaires qui pour des raisons pratiques se limitera à la partie essentielle de l'évaluation statutaire.

B. Analyse du dispositif

Article 1er

Vu que le master à l'Ecole royale militaire (ERM) est entièrement ou en partie enseigné en anglais, pour pouvoir commencer cette formation, les élèves bacheliers de l'ERM doivent préalablement satisfaire à une exigence linguistique en anglais. Suite aux mesures de confinement prises à partir du 18 mars 2020, certains élèves n'ont pas encore pu satisfaire à cette exigence.

Tout est mis en œuvre pour qu'ils puissent présenter cette épreuve d'Anglais le plus rapidement possible, avant la rentrée académique. Toutefois, si cette épreuve ne peut être organisée avant le début de la rentrée de septembre, il convient d'autoriser ces élèves à entamer la formation de master pour éviter tout retard dans leur formation.

L'éventuel échec à cette épreuve de langue linguistique aura exactement les mêmes conséquences que si l'épreuve s'était déroulé avant septembre 2020, à savoir que l'élève sera considéré comme n'ayant jamais entamé le master et devra quitter cette formation.

Artikel 2

Ten gevolge van de afzonderingsmaatregelen die werden genomen vanaf 18 maart 2020, werden de wervingsactiviteiten opgeschort. De hervatting van de activiteiten zal gepaard gaan met specifieke maatregelen die zullen moeten worden nageleefd op het gebied van sociale afstand houden. Het is om deze reden dat de proeven tot beoordeling van de fysieke geschiktheid, niet georganiseerd zullen worden of in rekening genomen voor de lopende en toekomstige wervingssessies van het wervingsjaar 2020.

Artikel 3

Om sociale afstandsmaatregelen te kunnen bewaken en de gezondheid van sollicitanten te garanderen, moet het mogelijk zijn om de deelname van sollicitanten aan alle selectieproeven te beperken. Daarom zal voor de sollicitanten kandidaat-officieren van de Koninklijke Militaire School een voorselectie worden gemaakt op basis van de behaalde resultaten in de zogenaamde academische proeven.

Artikel 4

De wervingsactiviteiten werden op 18 maart 2020 abrupt opgeschort en de bijhorende selectieproeven werden daarom geannuleerd. Sommige sollicitanten hebben bijgevolg niet alle geplande selectieproeven kunnen afleggen voor de vacature of de wervingssessie waarvoor ze waren ingeschreven. Gezien de bijzondere omstandigheden zal Defensie niet in staat zijn de vertraging van al deze afgelaste individuele proeven te kunnen opvangen. Het is daarom aangewezen om een einde te kunnen stellen aan het lopende wervingsproces van de betrokken sollicitanten. De door deze maatregel betrokken sollicitanten zullen automatisch opnieuw worden ingeschreven voor de volgende gelijkwaardige wervingssessie en, bij wijze van uitzondering, zal er zelfs kunnen worden afgeweken van de leeftijdsgrens voor de werving als blijkt dat deze sollicitanten de maximale leeftijd dit jaar 2020 hebben bereikt.

Article 2

Suite aux mesures de confinement qui ont été prises à partir du 18 mars 2020, les activités de recrutement ont été suspendues. La reprise des activités sera accompagnée de mesures spécifiques à observer en matière de distanciation sociale. C'est pour cette raison que les épreuves d'appréciation de l'aptitude physique ne seront pas organisées ou prises en compte pour les sessions de recrutement en cours et à venir de l'année de recrutement 2020.

Article 3

Pour pouvoir observer les mesures de distanciation sociale et garantir la sécurité sanitaire des postulants, il convient de pouvoir limiter la participation des postulants à toutes les épreuves de sélection. De la sorte, pour les postulants candidats officiers de l'Ecole royale militaire, une présélection pourra être faite sur la base des résultats obtenus aux épreuves dites académiques.

Article 4

Les activités de recrutement ont brutalement été suspendues le 18 mars 2020 et les épreuves de sélection y afférentes ont de la sorte été annulées. Par conséquent, certains postulants n'ont pu présenter toutes les épreuves de sélection prévues pour le poste vacant ou la session de recrutement pour lesquels ils étaient inscrits. Au vu des circonstances particulières, la Défense ne sera pas en mesure de pouvoir absorber le retard de toutes ces épreuves individuelles annulées. Il convient donc de pouvoir mettre fin au processus de recrutement en cours des postulants concernés. Les postulants concernés par cette mesure seront réinscrits automatiquement à la session de recrutement similaire suivante et à titre exceptionnel, il pourra même être dérogé à la limite d'âge pour le recrutement s'il appert que ces postulants atteignaient l'âge maximum cet année 2020.

Artikel 5

Voor dezelfde redenen van capaciteit en ter bescherming van de gezondheid zoals hierboven aangehaald, teneinde alle inschrijvingen te kunnen behandelen, is het aangewezen om deze uitzonderlijk te kunnen beperken. Deze maatregel, evenals deze hernomen hierboven, hebben welteverstaan een tijdelijk uitzonderlijk karakter en zijn beperkt tot het wervingsjaar 2020.

Artikel 6

In 2020 werd een nieuw systeem van professionele evaluatie voor de militairen geïmplementeerd. Dit nieuwe systeem heeft 3 beoordelingsluiken: de postevaluatie, de statutaire evaluatie en de evaluatie van het potentieel.

Gezien de nog zeer recente toepassing ervan vergt dit veel investeringen in opleiding, tijd en observaties van de evaluatoren om evaluaties te kunnen uitvoeren in overeenstemming met de geldende richtlijnen.

Vanwege de maatregelen van sociaal afstand houden die werden genomen in het kader van de gezondheidscrisis van het coronavirus Covid-19, is het in de praktijk moeilijk om alle drie de types van evaluatie uit te voeren. In afwijking van de inhoud van de drie delen van de professionele evaluatie, zal voor het jaar 2020 alleen de statutaire evaluatie plaatsvinden, die beperkt is tot de beoordeling van de vijf generieke gedragscompetenties.

Artikel 7

Vanwege de maatregelen van sociaal afstand houden die werden genomen in het kader van de gezondheidscrisis van het coronavirus Covid-19 en de praktische gevolgen daarvan voor de organisatie van de opleidingen, werden alle kandidaat-militairen op werken op afstand geplaatst om te kunnen studeren op afstand.

Het is dus aangewezen om af te wijken van de wet van 10 april 2016 betreffende het werken op afstand binnen Defensie, teneinde kandidaten die zich niet in de deelstand "in vorming" bevinden, het studeren op afstand te kunnen laten uitoefenen.

Article 5

Pour les mêmes raisons de capacité et de sécurité sanitaire évoquées plus haut, afin de pouvoir traiter toutes les inscriptions, il convient exceptionnellement de pouvoir les limiter. Cette mesure comme celles reprises ci-dessus ont bien entendu un caractère temporaire exceptionnelle et se limite à l'année de recrutement 2020.

Article 6

En 2020, un nouveau système d'évaluation professionnelle pour les militaires a été mis en application. Ce nouveau système comporte 3 volets d'appréciation : l'évaluation de poste, l'évaluation statutaire et l'évaluation de potentiel.

Vu sa première mise en application, il exige beaucoup d'investissements en formations, en temps et en observations dans le chef des évaluateurs pour pouvoir procéder à des évaluations conformes aux directives en vigueur.

En raison des mesures de distanciation sociale prises dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus Covid-19, il s'avère en pratique difficile de procéder aux trois types d'évaluation. En dérogation au contenu des trois parties de l'évaluation professionnelle, pour l'année 2020, seule l'évaluation statutaire qui se limite à l'appréciation des cinq compétences comportementales génériques aura lieu.

Article 7

En raison des mesures de distanciation sociale prises dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus Covid-19 et de ses conséquences pratiques sur l'organisation des formations, tous les candidats militaires ont été mis en travail à distance afin de pouvoir procéder à de l'étude à distance.

Il convient donc de déroger à la loi du 10 avril 2016 relative au travail à distance au sein de la Défense afin de permettre aux candidats qui ne se trouvent pas dans la sous-position "en formation" de pouvoir pratiquer de l'étude à distance.

Artikel 8

De forfaitaire en dagelijkse vergoeding voor het telewerken wordt vastgelegd op 0,62 euro, te indexeren. Dit bedrag werd bepaald door rekening te houden met de fiscale omzendbrief van 16 januari 2014 die een belastingvrijstelling voor de internet-aansluitingskosten toelaat wanneer het bedrag van de tussenkomst van de werkgever forfaitair bepaald is tot een maximum van 20 euro per maand. De militair die, gedurende één kalendermaand met een maximum van drie vijfde van zijn arbeidstijd, zijnde 18 dagen, telewerkt, kan een bedrag van hoogstens 19,43 euro ontvangen en zal de facto op fiscaal gebied vrijgesteld zijn.

Door de gezondheidscrisis van het coronavirus Covid-19 kan het telewerken tijdelijk 100% van de arbeidstijd in beslag nemen. Het doel van deze bepaling is dan ook om het totaal van deze vergoeding te beperken tot 20 euro per maand (18 x 0,62 x 1,7410 (Index april 20)) om te kunnen blijven genieten van voornoemde belastingvrijstelling.

Artikel 9

In normale omstandigheden mag het werken op afstand over een periode van een kalendermaand, niet meer dan 60% van de arbeidstijd innemen. Zo wordt het voor een voltijds regime vastgelegd op maximum 3 dagen per week.

In overeenstemming met de instructies van de regering om de verspreiding van het coronavirus Covid-19 te beperken, kan werken op afstand worden verhoogd tot 100% van de arbeidstijd. Daarom is het nodig om voor de duur van de crisis af te wijken van artikel 14 van de voornoemde wet van 10 april 2016, dat de grenzen van het werken op afstand vastlegt.

Article 8

L'indemnité forfaitaire journalière de télétravail est fixée à 0,62 euro à indexer. Ce montant a été déterminé en tenant compte de la circulaire fiscale du 16 janvier 2014 qui permet une exonération d'impôt pour les frais de connexion internet lorsque le montant de l'intervention de l'employeur est fixé forfaitairement à un maximum de 20 euros par mois. Le militaire pouvant effectuer du télétravail à concurrence d'un maximum de trois cinquièmes de son temps de travail sur une période d'un mois calendrier, à savoir 18 jours, il ne pourra percevoir au plus que 19,43 euros par mois et sera de facto exonéré d'un point de vue fiscal.

En raison de la crise sanitaire liée au coronavirus Covid-19, le télétravail peut temporairement occuper 100% du temps de travail. Cette disposition a donc pour but de plafonner le total de cette indemnité à 20 euros par mois (18 x 0,62 x 1,7410 (Index avril 20)) afin de pouvoir continuer à bénéficier de l'exonération fiscale susmentionnée.

Article 9

En situation normale, le travail à distance au sein de la Défense ne peut occuper que maximum 60% du temps de travail sur une période d'un mois calendrier. Il est ainsi fixé, pour un temps plein à maximum 3 jours par semaine.

Dans le respect des consignes données par le gouvernement pour limiter la propagation du coronavirus Covid-19, le travail à distance peut être porté à 100 % de l'occupation du temps de travail. De la sorte, il convient de déroger pour la durée de la crise à l'article 14 de la loi du 10 avril 2016 précitée fixant la limitation du travail à distance.

Artikel 10

De beperking in de tijd van dit ontwerp van besluit hangt samen met het specifieke karakter van de gezondheidscrisis. Het ontwerp van besluit heeft noodzakelijkerwijze uitwerking op de datum die is vastgelegd om het begin van de officiële situatie van de huidige gezondheidscrisis vast te stellen, namelijk 18 maart 2020.

De artikelen 7 tot 9 betreffende de genomen maatregelen in het kader van de uitbreiding van het werken op afstand treden buiten werking wanneer deze gezondheidscrisis een einde neemt.

De artikelen 1 tot 6 betreffende de toegang tot de master van de Koninklijke Militair School en de genomen maatregelen in het kader van de verderzetting van de wervingsactiviteiten treden buiten werking op 31 december 2020. Deze bepalingen moeten immers kunnen worden toegepast tot na de datum waarop de crisis is beëindigd ten einde over de tijd te kunnen beschikken om de lopende wervingssessies die op basis van deze specifieke maatregelen zijn gestart, af te sluiten.

Artikel 11

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Ziedaar, Sire, de krachtlijnen van het besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit voor te leggen.

Met de meeste hoogachting.

De Minister van Defensie,

Article 10

La limite dans le temps du présent projet d'arrêté est liée à la spécificité de la crise sanitaire. Le projet d'arrêté produit nécessairement ses effets à la date arrêtée pour déterminer le début de la situation officielle de la crise sanitaire actuelle, à savoir le 18 mars 2020.

Les articles 7 à 9 relatifs aux mesures prises dans le cadre de l'extension du travail à distance cessent d'être en vigueur lorsque cette situation de crise sanitaire prend fin.

Les articles 1 à 6 relatifs à l'accès au master de l'Ecole royale militaire et aux mesures prises dans le cadre de la poursuite des activités de recrutement cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2020. En effet, ces dispositions doivent pouvoir s'appliquer au-delà de la date de sortie de crise afin de pouvoir disposer du temps nécessaire pour clôturer les sessions de recrutement en cours entamées sur la base de ces mesures spécifiques.

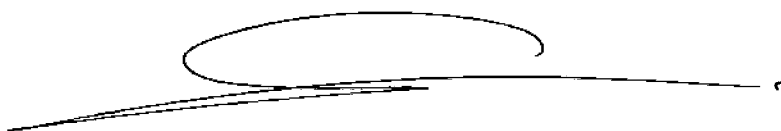
Article 11

Cet article n'appelle pas de commentaires supplémentaires.

Voici, Sire, les lignes de forces de l'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à Votre Majesté.

Je vous prie de croire, Sire, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

Le Ministre de la Défense,



Philippe GOFFIN