

66771/1

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

SESSION EXTRAORDINAIRE 2019

BUITENGEWONE ZITTING 2019

12 juillet 2019

12 juli 2019

PROPOSITION DE LOI

WETSVOORSTEL

**relevant le salaire minimum
à 14 euros de l'heure**

**tot verhoging van het minimumuurloon
naar 14 euro per uur**

(déposée par M. Frédéric Daerden et consorts)

(ingediend door de heer Frédéric Daerden c.s.)

RÉSUMÉ

SAMENVATTING

La présente proposition de loi relève le salaire horaire minimum à 14 euros.

Dit wetsvoorstel strekt ertoe het minimumuurloon te verhogen naar 14 euro.

<i>N-VA</i>	: <i>Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>
<i>Ecolo-Groen</i>	: <i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen</i>
<i>PS</i>	: <i>Parti Socialiste</i>
<i>VB</i>	: <i>Vlaams Belang</i>
<i>MR</i>	: <i>Mouvement Réformateur</i>
<i>CD&V</i>	: <i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
<i>PVDA-PTB</i>	: <i>Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique</i>
<i>Open Vld</i>	: <i>Open Vlaamse liberalen en democraten</i>
<i>sp.a</i>	: <i>socialistische partij anders</i>
<i>cdH</i>	: <i>centre démocrate Humaniste</i>
<i>DéFI</i>	: <i>Démocrate Fédéraliste Indépendant</i>
<i>INDEP-ONAFH</i>	: <i>Indépendant - Onafhankelijk</i>

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>	
<i>DOC 55 0000/000</i>	<i>Document de la 55e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi</i>	<i>DOC 55 0000/000</i>	<i>Parlementair document van de 55e zittingsperiode + basissnummer en volgnummer</i>
<i>QRVA</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>	<i>QRVA</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
<i>CRIV</i>	<i>Version provisoire du Compte Rendu Intégral</i>	<i>CRIV</i>	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag</i>
<i>CRABV</i>	<i>Compte Rendu Analytique</i>	<i>CRABV</i>	<i>Beknopt Verslag</i>
<i>CRIV</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)</i>	<i>CRIV</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)</i>
<i>PLEN</i>	<i>Séance plénière</i>	<i>PLEN</i>	<i>Plenum</i>
<i>COM</i>	<i>Réunion de commission</i>	<i>COM</i>	<i>Commissievergadering</i>
<i>MOT</i>	<i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>	<i>MOT</i>	<i>Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition DOC 54 3112/001.

Dans son rapport mondial sur les salaires 2016-2017, l'Organisation Internationale du Travail (OIT) met en lumière le fait que, ces dernières décennies, les inégalités salariales se sont creusées dans les deux tiers des pays de l'OCDE. La Belgique fait partie de ces pays où ces inégalités se sont aggravées¹.

Dans les pays de l'OCDE, alors que dans les années 1980 la part des salaires représentait 67,3 % du PIB, elle ne représente plus, en 2006, que 57,3 % du PIB².

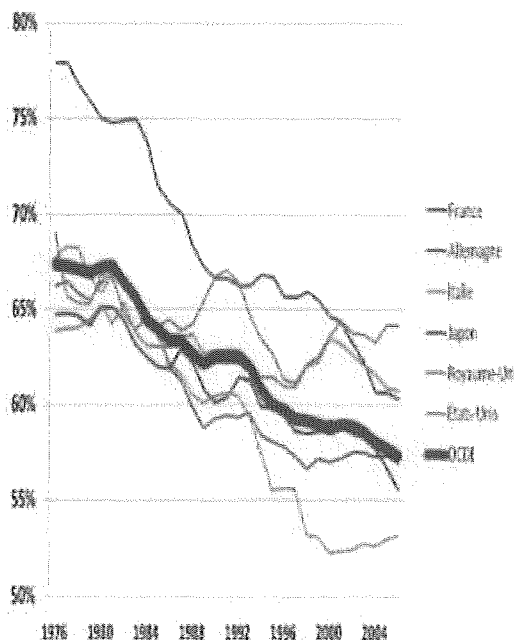
TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van voorstel DOC 54 3112/001.

In haar rapport 2016-2017 over de salarissen wereldwijd wijst de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) erop dat de loonongelijkheid de laatste decennia in twee derde van de OESO-landen is toegenomen. België is één van die landen waar die loonkloof groter is geworden¹.

Terwijl in de OESO-landen tijdens de jaren 1980 het loonaandeel 67,3 % van het bbp vertegenwoordigde, was dat in 2006 nog slechts 57,3 %².



Patrick ARTUS, Directeur de recherche et des études chez Natixis et Professeur d'économie à Polytechnique en Belgique, estime que "Chaque année, en zone euro, les entreprises prennent l'équivalent de 1 % PIB dans la poche des salariés en plus de ce qu'elles ont fait les années précédentes. Dû à la perte de pouvoir de

Patrick Artus, directeur onderzoek en studies bij Natixis en hoogleraar economie aan de École Polytechnique in Parijs, stelt het als volgt: "Chaque année, en zone euro, les entreprises prennent l'équivalent de 1 % PIB dans la poche des salariés en plus de ce qu'elles ont fait les années précédentes. Dû à la perte de pouvoir de

¹ Organisation Internationale du Travail, *Rapport mondial sur les salaires 2016-2017: les inégalités salariales au travail*, Première Edition, 2017, p. 22-23.

² OCDE, Part des salaires dans la valeur ajoutée (PIB) pays de l'OCDE – 1976 / 2006.

¹ Internationale Arbeidsorganisatie, *Global Wage Report 2016/17: Wage inequality in the workplace*, eerste uitgave, 2017, blz. 21-24.

² OESO, Aandeel van de lonen in de toegevoegde waarde (bbp) van de OESO-landen – 1976 / 2006.

négociation des salariés, le transfert en faveur des profits est considérable”³.

Au total, certains estiment que ce n'est pas moins de l'équivalent de 150 % du PIB qui ont été détournés des salariés, des caisses de sécurité sociale et de l'État⁴ pour être réorientés vers les marchés financiers.

Si le partage des richesses avait été équitable et que les travailleurs obtenaient la même part de richesses qu'en 1975, chaque année, 16 milliards d'euros en plus seraient consacrés à leurs salaires et au financement de la sécurité sociale⁵.

Les chiffres de l'Institut syndical européen (ETUI) et de la Confédération européenne des syndicats (CES) montrent que, si les salaires avaient effectivement évolué de la même manière que la productivité, au cours de ces 16 dernières années, en Belgique, les augmentations salariales auraient été deux fois supérieures. Au niveau européen, les salaires auraient augmenté quatre fois plus rapidement⁶.

Le faible niveau des salaires participe à la montée des inégalités dans nos sociétés. En 2017, il faut savoir que “82 % des richesses créées dans le monde ont bénéficié aux 1 % les plus riches”⁷.

Comme le relève l'OIT, l'augmentation des inégalités a des conséquences particulièrement néfastes sur le plan social et économique tant elle détériore la cohésion sociale, réduit la consommation des ménages et affaiblit la croissance économique.

Évidemment, les inégalités croissantes pèsent sur le chiffre d'affaires des indépendants et des PME, qui vivent essentiellement de la consommation des ménages.

de négociation des salariés, le transfert en faveur des profits est considérable”³.

Sommigen menen dat in het totaal niet minder dan 150 % van het bbp aan de werknemers, de sociale zekerheid en de Staat⁴ is onttrokken en naar de financiële markten is gevloeid.

Als de rijkdom eerlijk zou zijn verdeeld en als de werknemers hetzelfde aandeel zouden krijgen als in 1975, dan zou elk jaar bijkomend 16 miljard euro naar hun salaris en naar de financiering van de sociale zekerheid gaan⁵.

De cijfers van het *European Trade Union Institute* (ETUI) en van de *European Trade Union Confederation* (ETUC) tonen aan dat, mochten de lonen in de voorbije zestien jaar daadwerkelijk zijn meegeëvolueerd met de productiviteit, de loonsverhogingen in België twee keer groter zouden zijn geweest. Op Europese schaal zouden de lonen vier keer sneller zijn gestegen⁶.

De lage lonen werken de toenemende ongelijkheid in onze samenleving in de hand. Volgens Oxfam kwam in 2017 82 % van de wereldwijd geproduceerde rijkdom ten goede aan de 1 % allerrijksten.⁷

Zoals aangetoond door de IAO heeft de toenemende ongelijkheid bijzonder nefaste sociale en economische gevolgen, aangezien ze de sociale cohesie aantast, de consumptie van de gezinnen doet dalen en de economische groei verzwakt.

Vanzelfsprekend weegt de toenemende ongelijkheid ook op de omzet van de zelfstandigen en de kmo's, aangezien zij vooral afhankelijk zijn van de consumptie van de gezinnen.

³ ARTUS P., *Les incendiaires. Les banques centrales dépassées par la globalisation*, Paris, Perrin, 2007.

⁴ LARROUTUROU P. & MEDA D., “Einstein avait raison. Il faut réduire le temps de travail”, Les éditions de l'Atelier, Ivry-sur-Seine, 2016, p. 35.

⁵ MAGHA A., Centre d'éducation populaire André Genot, La semaine de 4 jours en 32 heures – Le partage ou la barbarie, http://www.cepag.be/sites/default/files/publications/2016_-_cepag_-_brochure_4j_def.pdf, page 28; Ce calcul est basé sur la valeur ajoutée brute (VAB) des entreprises marchandes en ce compris les institutions financières. Il exclut les administrations publiques, les indépendants et les professions libérales. Chiffres fournis par Réginald Savage, économiste, conseiller général des Finances, sur base des projections à moyen terme du Bureau fédéral du Plan (mars 2016).

⁶ ETUI & CES, Benchmarking Working Europe 2018, <https://www.etui.org/fr/Publications2/Livres/Benchmarking-Working-Europe-2018>.

⁷ OXFAM, <https://www.oxfamfrance.org/actualites/justice-fiscale/contre-inegalites-pesons-tout-notre-poids>.

³ ARTUS P., *Les incendiaires. Les banques centrales dépassées par la globalisation*, Paris, Perrin, 2007.

⁴ LARROUTUROU P. & MEDA D., “Einstein avait raison. Il faut réduire le temps de travail”, Les éditions de l'Atelier, Ivry-sur-Seine, 2016, blz. 35.

⁵ MAGHA A., Centre d'éducation populaire André Genot, La semaine de 4 jours en 32 heures – Le partage ou la barbarie, http://www.cepag.be/sites/default/files/publications/2016_-_cepag_-_brochure_4j_def.pdf, blz. 28; Deze berekening is gebaseerd op de brutomeerwaarde van de privébedrijven, inclusief de financiële instellingen, met uitsluiting van de openbare diensten, de zelfstandigen en de vrije beroepen. De cijfers werden aangeleverd door econoom Réginald Savage, adviseur-generaal van Financiën, op basis van de vooruitzichten op middellange termijn van het Federaal Planbureau (maart 2016).

⁶ ETUI & CES, Benchmarking Working Europe 2018, <https://www.etui.org/fr/Publications2/Livres/Benchmarking-Working-Europe-2018>.

⁷ OXFAM, <https://www.oxfamfrance.org/actualites/justice-fiscale/contre-inegalites-pesons-tout-notre-poids>.

Une augmentation des salaires est plus que nécessaire pour rétablir la justice sociale. Aujourd'hui, il est indéniable que les travailleurs ne reçoivent pas une juste part des richesses qu'ils produisent.

Dans notre pays, les chiffres du SPF Économie établissent que, en 2016, en moyenne, un travailleur occupé à temps plein percevait une rémunération de 3 489 euros brut par mois⁸. Cependant, deux tiers des travailleurs perçoivent un salaire inférieur à cette moyenne.

En effet, le salaire minimum interprofessionnel n'est actuellement que de 1 593,81 euros brut par mois soit l'équivalent d'environ 9,84 euros brut par heure de travail. Il s'agit d'un montant clairement insuffisant pour faire face aux dépenses de la vie courante comme le logement, le coût de l'énergie, les transports, les frais médicaux, l'alimentation, les communications, etc.

Le thermomètre Solidaris n° 9, montrait que, en 2016, 4 travailleurs sur 10 disaient ne pas pouvoir économiser, avoir du mal à s'en sortir et à joindre les deux bouts⁹.

Cette réalité vécue par les travailleurs est confortée par les chiffres. En effet, la Fédération Générale du Travail de Belgique¹⁰ a croisé les chiffres officiels relatifs aux dépenses et aux revenus. En divisant l'ensemble de la population en quatre quarts selon leurs revenus, on s'aperçoit que les deux premiers quarts de la population aux revenus les plus faibles, soit la moitié de la population, ne parviennent pas à faire face à leurs dépenses et sont contraints de s'endetter ou de liquider une partie de leur patrimoine.

Le troisième quart de la population vit une situation de quasi équilibre budgétaire tandis que seul le dernier quart de la population aux revenus les plus élevés dispose d'une réelle faculté d'épargne.

Een loonstijging is hoogstnoodzakelijk om de sociale rechtvaardigheid te herstellen. Vandaag ontvangen de werknemers ontegensprekelijk geen rechtvaardig deel van de rijkdommen die zij produceren.

In ons land tonen de cijfers van de FOD Economie aan dat in 2016 een voltijdse werknemer gemiddeld een brutomaandloon van 3 489 euro ontving⁸. Twee derde van de werknemers ontvangt echter een lager loon dan dat gemiddelde.

Het interprofessioneel minimumloon bedraagt momenteel immers slechts 1 593,81 euro bruto per maand, hetzij het equivalent van ongeveer 9,84 euro bruto per werkuur. Dat is duidelijk een te laag bedrag om het hoofd te bieden aan de kosten van het dagelijks leven zoals huisvesting, energie, vervoer, medische uitgaven, voeding, communicatie enzovoort.

Uit de Thermomètre Solidaris n° 9 bleek dat, in 2016, 4 op 10 werknemers aangaven niet te kunnen sparen, alsook moeite te hebben om de eindjes aan elkaar te knopen⁹.

Die door de werknemers beleefde werkelijkheid wordt gestaafd aan de hand van de cijfers. Het Algemeen Belgisch Vakverbond heeft de officiële cijfers in verband met de uitgaven en het inkomen met elkaar gekruist¹⁰. Door de totaalbevolking in vier kwarten op te splitsen volgens het inkomen, blijkt dat de eerste twee kwarten van de bevolking met het laagste inkomen – hetzij de helft van de bevolking – er niet in slagen hun uitgaven het hoofd te bieden en dat zij gedwongen zijn schulden aan te gaan of een deel van hun vermogen te gelde te maken.

Het derde kwart van de bevolking heeft een budget dat vrijwel in evenwicht is, terwijl alleen het laatste kwart van de bevolking, met het hoogste inkomen, echt bij machte is te sparen.

⁸ Statbel, "Faire la navette vers Bruxelles en vaut la peine", 18 octobre 2018.

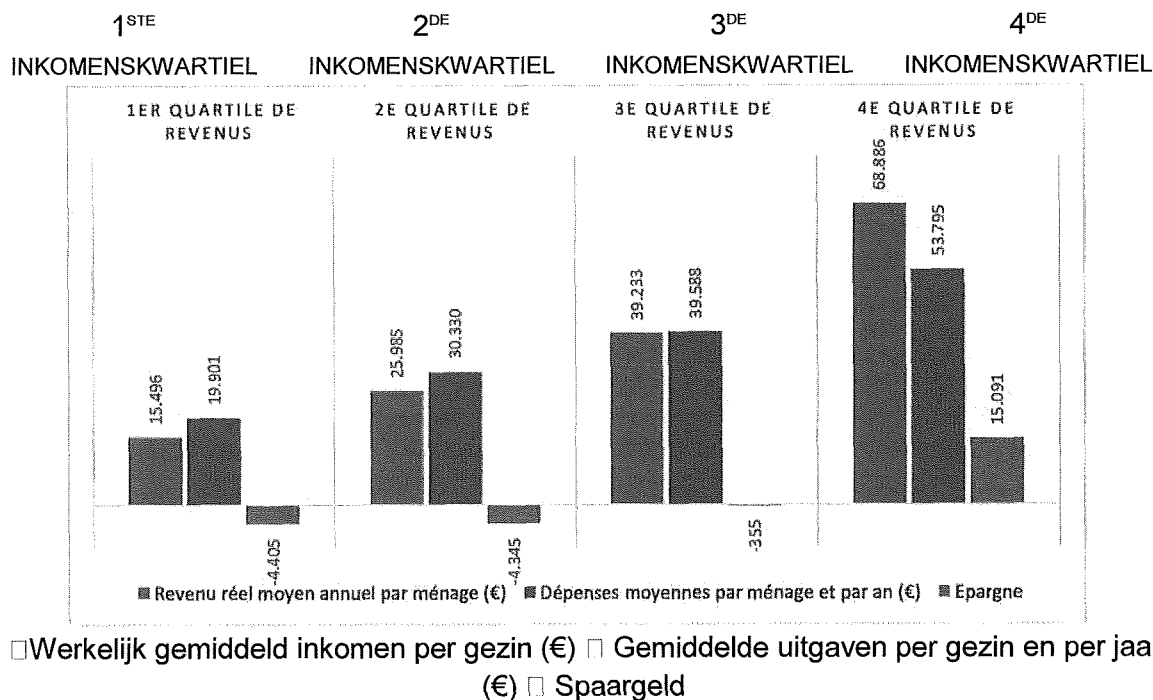
⁹ Solidaris, Le thermomètre des belges, "Le travail protège-t-il de la pauvreté?", Octobre 2016, <http://solidaris.be/Lists/PubDocs/Thermomètre%209%20Le%20travail%20protège-t-il%20de%20la%20précarité%20-%20Octobre%202016.pdf>.

¹⁰ FGTV, Dossier pédagogique, "salaire minimum 14 €... Pour qui? Pour quoi?" septembre 2017, http://www.fgtb-wallonne.be/sites/default/files/fichiers/14eu_-_dossier_pedagogique_0.pdf.

⁸ Statbel, "Pendelen naar Brussel loont", 18 oktober 2018.

⁹ Solidaris, Le thermomètre des belges, "Le travail protège-t-il de la pauvreté?", octobre 2016, <http://solidaris.be/Lists/PubDocs/Thermomètre%209%20Le%20travail%20protège-t-il%20de%20la%20précarité%20-%20Octobre%202016.pdf>.

¹⁰ ABVV, Dossier pédagogique, "salaire minimum 14 €... Pour qui? Pour quoi?" septembre 2017, http://www.fgtb-wallonne.be/sites/default/files/fichiers/14eu_-_dossier_pedagogique_0.pdf.



Autrement dit, pour pouvoir vivre dignement, sans s'endetter, sans devoir se priver d'une vie sociale ou de vacances et évidemment sans devoir réduire ses dépenses de santé, d'éducation des enfants ou même alimentaires, on estime qu'un ménage doit être en capacité d'assumer un niveau de dépenses de l'ordre de 30 000 euros par an¹¹.

Or, pour pouvoir faire face à ce niveau de dépense, les travailleurs d'un ménage¹² doivent percevoir une rémunération de 14,87 euros brut de l'heure.

Nous ne pouvons tolérer qu'un travailleur puisse être pauvre. Or, force est de constater que le salaire minimum interprofessionnel actuel ne protège pas le travailleur contre la pauvreté.

D'ailleurs, partout dans le monde, des mouvements militent pour rétablir des salaires décents. Aux États-Unis, au Canada, le mouvement "*Fight For 15*" se bat pour obtenir un salaire minimum de 15 dollars de l'heure.

Dès lors, afin de rendre aux travailleurs une juste part de ce qu'ils produisent, pour rétablir la justice sociale et protéger les travailleurs les plus vulnérables, la présente

Anders gesteld: om waardig te kunnen leven zonder schulden aan te gaan, zonder zich een sociaal leven of vakantie te hoeven ontfagen en – uiteraard – zonder zijn uitgaven voor gezondheidszorg, het onderwijs van de kinderen of zelfs levensmiddelen terug te schroeven, wordt ervan uitgegaan dat een gezin bij machte hoort te zijn jaarlijks ongeveer 30 000 euro uitgaven aan te kunnen¹¹.

Om die uitgaven het hoofd te kunnen bieden, moeten de werknemers van een gezin¹² echter een loon ten belope van 14,87 euro bruto per uur ontvangen.

Het is onaanvaardbaar dat een werknemer toch arm kan zijn. Men kan evenwel niet om de vaststelling heen dat het interprofessioneel minimumloon de werknemer niet tegen armoede beschermt.

Overal ter wereld ijveren bewegingen er trouwens voor om opnieuw behoorlijke lonen in te stellen. In de Verenigde Staten en Canada vecht de "*Fight For 15*"-beweging ervoor een minimumuurloon van 15 dollar te verkrijgen.

Om derhalve de werknemers een rechtvaardig deel terug te geven van wat zij produceren, om de sociale rechtvaardigheid te herstellen en om de kwetsbaarste

¹¹ Cela correspond aux dépenses moyennes du deuxième quart de la population avec la rémunération la plus faible.

¹² Composé de deux personnes qui perçoivent la même rémunération, sans enfants, dont l'un des membres travaille à temps plein et l'autre à mi-temps.

¹¹ Zulks stemt overeen met de gemiddelde uitgaven van het tweede bevolkingskwart met het laagste loon.

¹² Bestaande uit twee personen, zonder kinderen, die hetzelfde loon ontvangen, van wie de ene voltijds en de andere halftijds werkt.

proposition de loi augmente le salaire minimum horaire à 14 euros brut de l'heure soit l'équivalent de 2 305,33 euros brut par mois. Ces montants seront évidemment indexés en fonction de l'augmentation du coût de la vie. On se situe clairement en-dessous du montant du salaire médian qui est de 3 053 euros ou de celui du salaire moyen de 3 489 euros.

Ce niveau de rémunération est un minimum pour pouvoir mener une vie digne qui n'empêche pas les partenaires sociaux, employeurs et travailleurs de convenir d'une rémunération supérieure.

Par ricochet, augmenter le salaire minimum permet également d'améliorer la protection sociale des travailleurs qui dépend du salaire. Ainsi, les pensions, l'assurance chômage, l'assurance maladie-invalidité, ... seront renforcées.

Il s'agit donc d'une mesure qui aura pour effet aussi bien d'assurer une meilleure justice sociale que de stimuler l'économie puisqu'elle participe à une véritable relance économique et sociale.

En effet, en soutenant le pouvoir d'achat, il s'agit d'entrer dans un cercle vertueux. Actuellement, une grande partie de la population n'a plus les moyens de consommer; ce qui pèse énormément sur le chiffre d'affaires des indépendants et des PME, qui vivent essentiellement de la consommation des ménages. Une fois le pouvoir d'achat renforcé, nos concitoyens pourront consommer mieux et soutenir nos entreprises et nos indépendants qui verront leur chiffre d'affaires augmenter. Avec leur chiffre d'affaires en hausse, les entreprises pourront à nouveau engager du personnel sereinement, ce qui permettra une véritable création d'emplois de qualité. *In fine*, suite à l'augmentation du taux d'emploi, c'est l'État qui verra ses finances s'assainir.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

Article 2

Cet article définit le champ d'application de la mesure.

werknemers te beschermen, beoogt dit wetsvoorstel dan ook het minimumuurloon op te trekken tot 14 euro bruto, dus het equivalent van 2 305,33 euro bruto per maand. Vanzelfsprekend zullen die bedragen worden geïndexeerd volgens de toename van de kosten voor levensonderhoud. Dat bedrag ligt duidelijk lager dan het mediane loon, dat op 3 053 euro uitkomt, of dan het gemiddelde loon, dat 3 489 euro bedraagt.

Dat loonniveau is het minimum om een waardig leven te kunnen leiden en verhindert niet dat de sociale partners – dus de werkgevers en werknemers – een hogere vergoeding afspreken.

De verhoging van het minimumloon zal er als bijkomend effect ook voor zorgen dat de sociale bescherming van de werknemers verbetert, want die hangt af van het loon. Dat is goed voor de werkloosheidsverzekering, de ziekte- en invaliditeitsverzekering enzovoort.

Deze maatregel draagt bij tot een daadwerkelijke economische en sociale opleving en zal dan ook leiden tot een grotere sociale rechtvaardigheid en een stimulering van de economie.

Door de koopkracht te ondersteunen, ontstaat een positieve spiraal. Thans heeft een groot deel van de bevolking namelijk niet langer de middelen om te consumeren, wat zwaar doorweegt op de omzet van de zelfstandigen en de kmo's, die hoofdzakelijk leven van het verbruik van de gezinnen. Dankzij de hogere koopkracht zal de consumptie van onze medeburgers kunnen stijgen; dat vormt een steun voor onze ondernemingen en zelfstandigen, die een hogere omzet zullen draaien. Op die manier zullen de bedrijven opnieuw met een gerust gemoed personeel in dienst kunnen nemen en dat zal leiden tot een daadwerkelijke toename van het aantal hoogwaardige banen. Tot slot zullen dankzij de groei van de werkgelegenheid 's lands financiën gezond worden.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

Artikel 2

Dit artikel bepaalt de toepassingsfeer van de maatregel.

Celle-ci s'applique à tous les travailleurs de plus de 18 ans et leur employeur qui sont liés par un contrat de travail, y compris les travailleurs sous contrat d'occupation d'étudiant.

Article 3

Cet article prévoit un salaire minimum horaire de 14 euros.

Les dispositions de la présente propositions loi primeront, en vertu des règles relatives à la hiérarchie des normes, sur les dispositions des conventions collectives de travail qui prévoient des salaires minima moins élevés que les montants prévus par la présente proposition de loi.

La présente proposition de loi n'a cependant pas pour vocation à remplacer ces conventions collectives de travail car il est souhaitable que des salaires horaires minima plus élevés soient négociés collectivement. L'article 8 explicite d'ailleurs ce principe.

Article 4

Cet article prévoit l'indexation et la méthode d'indexation du montant de 14 euros de l'heure.

Article 5

Cet article permet aux partenaires sociaux, au sein des commissions paritaires, de déterminer le contenu du salaire minimum à 14 euros de l'heure et la méthode d'indexation.

Article 6

Cet article définit, à défaut de convention collective de travail sectorielle, les composantes du salaire minimum à 14 euros de l'heure.

Article 7

Cet article définit, à défaut de convention collective de travail sectorielle, la méthode de calcul permettant de vérifier le respect ou non du salaire minimum de 14 euros de l'heure.

Het voorstel is van toepassing op alle werknemers ouder dan 18 jaar en op hun werkgevers, wanneer tussen beide partijen een arbeidsovereenkomst werd gesloten, zelfs wanneer die overeenkomst studentenarbeid betreft.

Artikel 3

Dit artikel beoogt het minimumuurloon op 14 euro te brengen.

Op grond van de regels inzake de normenhiërarchie hebben de bepalingen van dit wetsvoorstel voorrang op de collectieve arbeidsovereenkomsten waarin minimumlonen worden vastgelegd die minder hoog zijn dan de in dit wetsvoorstel opgenomen bedragen.

Dit wetsvoorstel beoogt echter niet die collectieve arbeidsovereenkomsten te vervangen, want het is alsnog wenselijk dat collectief wordt onderhandeld met het oog op hogere minimumurlonen. Dat principe wordt trouwens expliciet verwoord in artikel 8.

Artikel 4

Dit artikel strekt ertoe te bepalen dat het uurloon van 14 euro wordt geïndexeerd en legt de methode daartoe vast.

Artikel 5

Op grond van dit artikel zullen de sociale partners binnen de paritaire comités kunnen vastleggen hoe het minimumuurloon van 14 euro is samengesteld en hoe het wordt geïndexeerd.

Artikel 6

Dit artikel legt vast hoe het minimumuurloon van 14 euro is samengesteld wanneer er geen sectorale collectieve arbeidsovereenkomst bestaat.

Artikel 7

Dit artikel legt vast hoe bij gebrek aan een collectieve arbeidsovereenkomst kan worden berekend of het minimumuurloon van 14 euro al dan niet in acht wordt genomen.

Article 8

Cet article précise que les partenaires sociaux peuvent toujours convenir de conditions plus avantageuses pour le travailleur. De même, un contrat de travail peut contenir des conditions plus favorables aux travailleurs. Les 14 euros de l'heure sont donc bel et bien un minimum.

Article 9

Cet article règle la date d'entrée en vigueur.

Frédéric DAERDEN (PS)
Marc GOBLET (PS)
Ludivine DEDONDER (PS)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Ahmed LAAOUEJ (PS)
Sophie THÉMONT (PS)

Artikel 8

Dit artikel verduidelijkt dat de sociale partners steeds een akkoord kunnen sluiten dat gunstigere voorwaarden voor de werknemer bevat. Ook een arbeidsovereenkomst kan voorwaarden bevatten die gunstiger zijn voor de werknemers. Het bedrag van 14 euro is dus wel degelijk een minimum.

Artikel 9

Dit artikel legt de datum van inwerkingtreding vast.

PROPOSITION DE LOI**CHAPITRE 1^{ER}****Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2**Champ d'application****Art. 2**

§ 1^{er}. La présente loi s'applique aux travailleurs âgés de 18 ans ou plus, accomplissant des prestations en vertu d'un contrat de travail ainsi qu'aux employeurs qui les occupent.

§ 2. La présente loi ne s'applique pas aux personnes occupées dans une entreprise familiale où ne travaillent habituellement que des parents, des alliés ou des pupilles, sous l'autorité exclusive du père, de la mère ou du tuteur.

CHAPITRE 3**Salaire minimum****Art. 3**

Un revenu minimum horaire moyen de 14 euros est garanti aux travailleurs visés à l'article 2.

CHAPITRE 4**Liaison à l'indice des prix à la consommation****Art. 4**

Le montant prévu à l'article précédent varie selon l'indice des prix à la consommation, selon les modalités fixées par la commission paritaire.

À défaut de commission paritaire ou à défaut de convention collective de travail conclue en commission paritaire

WETSVOORSTEL**HOOFDSTUK 1****Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2**Toepassingsgebied****Art. 2**

§ 1. Deze wet is van toepassing op de werknemers van 18 jaar of ouder die krachtens een arbeidsovereenkomst arbeidsprestaties verrichten, alsmede op hun werkgevers.

§ 2. Deze wet is niet van toepassing op de personen die werken in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen werken, onder het uitsluitend gezag van hun vader, moeder of voogd.

HOOFDSTUK 3**Minimumuurloon****Art. 3**

Een gemiddeld minimumuurloon van 14 euro wordt gewaarborgd aan de in artikel 2 bedoelde werkenden.

HOOFDSTUK 4**Koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen****Art. 4**

Het in het vorige artikel bedoelde bedrag schommelt naargelang van het indexcijfer van de consumptieprijzen, volgens de door het paritair comité bepaalde nadere voorwaarden.

Bij ontstentenis van een paritair comité of van een in een paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst

définissant les modalités de liaison à l'indice des prix à la consommation, le montant varie de la manière prévue à l'article 4 de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation, des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Pour l'application de cet article, il est rattaché au coefficient de majoration en vigueur au 1^{er} janvier 2018 et comprend l'augmentation liée à ce coefficient.

CHAPITRE 5

Mise en œuvre

Art. 5

Les commissions paritaires peuvent déterminer, dans leurs conventions, selon les modalités propres à leur branche d'activité, les points suivants:

- le contenu du revenu minimum mensuel moyen;
- le système de liaison du revenu minimum mensuel moyen à l'indice des prix à la consommation.

Art. 6

À défaut de convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire et comportant d'autres dispositions, le revenu minimum horaire moyen fixé à l'article 3 se rapporte à tous les éléments de la rémunération liés aux prestations normales de travail, auxquels le travailleur a droit directement ou indirectement à charge de son employeur.

Ces éléments comprennent entre autres le salaire en espèces ou en nature, fixe ou variable, ainsi que les primes et avantages auxquels le travailleur a droit à charge de l'employeur, en raison de ses prestations normales de travail, c'est-à-dire des prestations mentionnées dans la loi sur le travail du 16 mars 1971 et dans les conventions collectives de travail et précisées par entreprise dans le règlement de travail.

tot vaststelling van de nadere regels in verband met de koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, schommelt het bedrag op de wijze als bedoeld in artikel 4 van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Voor de toepassing van dit artikel is dat bedrag gekoppeld aan de verhogingscoëfficiënt die van kracht is op 1 januari 2018, en bevat het de aan die coëfficiënt verbonden verhoging.

HOOFDSTUK 5

Tenuitvoerlegging

Art. 5

De paritaire comités kunnen in hun overeenkomsten, rekening houdend met de aan elke bedrijfstak eigen nadere voorwaarden, de volgende aspecten preciseren:

- de inhoud van het gemiddeld minimummaandinkomen;
- het systeem van koppeling van het gemiddeld minimummaandinkomen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 6

Bij ontstentenis van een in een paritair comité gesloten andersluidende collectieve arbeidsovereenkomst heeft het in artikel 3 bepaalde minimumuurloon betrekking op alle elementen van het loon die verband houden met de normale arbeidsprestaties waarop de werknemer rechtstreeks of onrechtstreeks recht heeft ten laste van zijn werkgever.

Die elementen omvatten onder meer het vast of veranderlijk loon in geld of in natura, alsmede de premies en voordelen waarop de werknemer uit hoofde van zijn normale arbeidsprestaties recht heeft ten laste van de werkgever, met andere woorden de prestaties die in de arbeidswet van 16 maart 1971 en in de collectieve arbeidsovereenkomsten worden vermeld en die per onderneming in het arbeidsreglement worden gepreciseerd.

Ils ne comprennent donc pas notamment les sursalaires dus pour le travail supplémentaire, ni les avantages prévus par l'article 19, § 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs; ils ne comprennent pas non plus les prestations sociales auxquelles donnent lieu les périodes de suspension du contrat de travail ni les avantages non récurrents liés aux résultats visés par la loi relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, Chapitre II – Avantages non récurrents liés aux résultats, à concurrence du plafond fixé à l'article 38, § 3^{novies}, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Art. 7

À défaut de convention collective de travail conclue en commission paritaire et comportant d'autres dispositions, le revenu minimum horaire moyen pour les travailleurs dont les rémunérations sont totalement ou partiellement variables, est calculé sur la base de la moyenne des rémunérations de l'année civile.

Lorsqu'il est mis fin au contrat avant l'expiration de l'année civile, le revenu minimum est calculé sur la base des mois pendant lesquels le travailleur a été occupé.

CHAPITRE 6

Disposition finale

Art. 8

La présente loi ne fait pas obstacle à ce que des conventions collectives de travail plus favorables au travailleur soient conclues. Elle ne fait pas non plus obstacle à ce que des dispositions plus favorables au travailleur soient conclues.

Derhalve omvatten zij onder meer niet de loontoeslagen voor overwerk, noch de voordelen bedoeld in artikel 19, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders; zij omvatten evenmin de sociale uitkeringen die worden toegekend naar aanleiding van periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst, noch de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen bedoeld in de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk II – Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, ten belope van het grensbedrag bepaald bij artikel 38, § 3^{novies}, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Art. 7

Bij ontstentenis van een in een paritair comité gesloten andersluidende collectieve arbeidsovereenkomst wordt het gemiddelde minimumuurloon voor de werknemers die volledig of gedeeltelijk met een variabele bezoldiging worden betaald, berekend op basis van het gemiddelde van de maandbezoldigingen van het kalenderjaar.

Wanneer aan de arbeidsovereenkomst een einde wordt gemaakt vóór het verstrijken van het kalenderjaar, wordt het minimumloon berekend op basis van de maanden waarin de werknemer in dienst was.

HOOFDSTUK 6

Slotbepaling

Art. 8

Deze wet belet niet dat collectieve arbeidsovereenkomsten worden gesloten of schikkingen worden getroffen die voordeliger uitvallen voor de werknemer.

Art. 9

La présente loi produit ses effets le 1^{er} jour du troisième mois qui suit celui de sa publication au Moniteur Belge.

20 juin 2019

Frédéric DAERDEN (PS)
Marc GOBLET (PS)
Ludivine DEDONDER (PS)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Ahmed LAAOUEJ (PS)
Sophie THÉMONT (PS)

Art. 9

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de derde maand die volgt op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

20 juni 2019