

66380 212V

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR
SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

ARRETE ROYAL PORTANT EXECUTION DES ARTICLES 14, 17
A 19 DE LA LOI DU 15 MAI 2007 SUR L'INSPECTION
GENERALE ET PORTANT DES DISPOSITIONS DIVERSES
RELATIVES AU STATUT DE CERTAINS MEMBRES DES
SERVICES DE POLICE

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 mai 2007 sur l'inspection générale et
portant des dispositions diverses relatives au statut de
certains membres des services de police, les articles 14,
alinéa 3, 17, alinéa 3, et 19 ;

Vu l'arrêté royal du 20 juillet 2001 relatif au
fonctionnement et au personnel de l'inspection générale
de la police fédérale et de la police locale ;

Vu le protocole de négociation n°427/3 du Comité de
négociation pour les services de police, conclu le 28 février
2018 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 3 décembre
2018 ;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le
29 avril 2019 ;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 29 avril
2019 ;

Vu l'avis du Conseil d'Etat n°[...], donné le [...] en
application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le
Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre de la Sécurité et de
l'Intérieur et du Ministre de la Justice ;

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

Titre I^{er} – Dispositions générales

Article 1^{er}.

Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre
par :

- 1°. « l'inspection générale » : l'inspection générale de la
police fédérale et de la police locale ;
- 2°. « la loi » : la loi du 15 mai 2007 sur l'inspection
générale et portant des dispositions diverses relatives
au statut de certains membres des services de police ;

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN
FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

KONINKLIJK BESLUIT TOT UITVOERING VAN DE
ARTIKELN 14 EN 17 TOT 19 VAN DE WET VAN 15 MEI
2007 OP DE ALGEMENE INSPECTIE EN HOUDENDE
DIVERSE BEPALINGEN BETREFFENDE DE RECHTSPOSITIE
VAN SOMMIGE LEDEN VAN DE POLITIEDIENSTEN

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze groet.

Gelet op de wet van 15 mei 2007 op de algemene
inspectie en houdende diverse bepalingen betreffende de
rechtspositie van sommige leden van de politiediensten,
de artikelen 14, derde lid, 17, derde lid, en 19 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 2001 betreffende
de werking en het personeel van de algemene inspectie
van de federale politie en van de lokale politie ;

Gelet op het protocol van onderhandeling nr. 427/3 van
het Onderhandelingscomité voor de politiediensten,
gesloten op 28 februari 2018 ;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën,
gegeven op 3 december 2018 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van
Ambtenarenzaken, gegeven op 29 april 2019 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van
Begroting, gegeven op 29 april 2019 ;

Gelet op het advies nr. [...] van de Raad van State, gegeven
op [...], met toepassing van het artikel 84, §1, eerste lid, 2°,
van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12
januari 1973 ;

Op de voordracht van de Minister van Veiligheid en
Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie ;

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ :

Titel I – Algemene bepalingen

Artikel 1.

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

- 1°. « de algemene inspectie » : de algemene inspectie van
de federale politie en van de lokale politie ;
- 2°. « de wet » : de wet van 15 mei 2007 op de algemene
inspectie en houdende diverse bepalingen betreffende
de rechtspositie van sommige leden van de
politiediensten ;



3°. « *PJPol* » : arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police ;

4°. « *le membre du personnel* » : le membre du personnel de l'inspection générale ;

5°. « *directeur* » : le membre du personnel qui dirige une direction ou un poste déconcentré.

Titre II – L'évaluation

Art. 2.

§1^{er}. Le Titre Ier de la Partie VII du *PJPol*, à l'exception des articles VII.I.19 et VII.I.20, est d'application conforme à l'évaluation des membres du personnel étant entendu que l'inspecteur général est le responsable final.

§2. Par dérogation aux articles VII.I.13 et VII.I.18 *PJPol*, au terme de l'entretien d'évaluation, le projet de rapport est transmis à la commission d'évaluation visée à l'article 3 qui décerne, après avoir entendu l'évaluateur, les mentions partielles et la mention finale telles que visées aux articles VII.I.14 et VII.I.15 *PJPol* et transmet le rapport d'évaluation au membre du personnel concerné.

§3. Le membre du personnel qui n'est pas d'accord avec le rapport d'évaluation, transmet à la commission, dans les quinze jours qui suivent la communication du rapport d'évaluation, la note de remarques sur base de laquelle il demande que le rapport d'évaluation soit adapté. Une note de remarques introduite au-delà de ce délai n'est pas prise en considération et le rapport d'évaluation est considéré comme définitif.

Après avoir entendu le membre du personnel, la commission confirme ou modifie la teneur du rapport d'évaluation.

§4. La procédure d'appel auprès du conseil d'appel visée aux articles VII.I.21 et suivants du *PJPol* n'est pas d'application à l'évaluation des membres du personnel.

Art. 3.

La commission d'évaluation est composée de :

1°. l'inspecteur général ou l'inspecteur général adjoint désigné par lui ;

2°. deux commissaires divisionnaires de police ou deux membres du personnel du cadre administratif et logistique de niveau A, membres de l'inspection générale, désignés par l'inspecteur général, dont un au moins exerce la fonction de directeur. Lorsque l'évaluation concerne un membre du personnel du cadre administratif et logistique, au moins un membre du personnel de niveau A siège en qualité d'assesseur.

3° « *RPPol* » : koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten ;

4°. « *het personeelslid* » : het personeelslid van de algemene inspectie ;

5°. « *directeur* » : het personeelslid van de algemene inspectie die een directie of een gedeconcentreerde post leidt.

Titel II – De evaluatie

Art. 2.

§1. De Titel I van Deel VII van de *RPPol*, uitgezonderd de artikelen VII.I.19 en VII.I.20, is van toepassing overeenkomstig de evaluatie van de personeelsleden met dien verstande dat de inspecteur-generaal de eindverantwoordelijke is.

§2. In afwijking van de artikelen VII.I.13 en VII.I.18 *RPPol*, wordt het ontwerp van verslag na het evaluatiegesprek aan de in artikel 3 bedoelde evaluatiecommissie bezorgd, die, na de evaluator te hebben gehoord, de partiële vermeldingen en de eindvermelding bedoeld in de artikelen VII.I.14 en VII.I.15 *RPPol* vastlegt en het evaluatieverslag aan het betrokken personeelslid bezorgt.

§3. Het personeelslid dat niet akkoord gaat met het evaluatieverslag, bezorgt binnen de vijftien dagen die volgen op de mededeling van het evaluatieverslag, aan de commissie de nota met opmerkingen op basis waarvan het vraagt om het evaluatieverslag aan te passen. Er wordt geen rekening gehouden met de nota met opmerkingen die na die termijn wordt ingediend en het evaluatieverslag wordt dan als definitief beschouwd.

Na het personeelslid te hebben gehoord, bevestigt of wijzigt de commissie de inhoud van het evaluatieverslag.

§4. De beroepsprocedure bij de raad van beroep bedoeld in de artikelen VII.I.21 en volgende van de *RPPol* is niet van toepassing op de evaluatie van de personeelsleden.

Art. 3.

De evaluatiecommissie bestaat uit :

1°. de inspecteur-generaal of de door hem aangewezen adjunct-inspecteur-generaal ;

2°. twee hoofdcommissarissen van politie of twee personeelsleden van het administratief en logistiek kader van niveau A, leden van de algemene inspectie, aangewezen door de inspecteur-generaal, waarvan minstens één de functie van directeur uitoefent. Wanneer de evaluatie een personeelslid van het administratief en logistiek kader betreft, dan zetelt er minstens één personeelslid van niveau A in de hoedanigheid van bijzitter.

L'inspecteur général veille à garantir, au sein de la commission d'évaluation, la représentation d'au moins une personne de chaque sexe.

Titre III – La promotion

Art. 4.

§1. Le membre du personnel qui satisfait à la condition d'ancienneté visée à l'article 17, alinéa 1^{er} et 2, ou à l'article 18, alinéa 1^{er} et 2, de la loi transmet au directeur de la direction au sein de laquelle il exerce ses fonctions un rapport de ses activités durant les cinq ou dix années écoulées ainsi qu'une note dans laquelle il expose ses titres et mérites à la promotion par accession au grade ou au cadre supérieur. Le modèle du rapport d'activités est défini par le règlement d'ordre intérieur de l'inspection générale.

§2. Le rapport d'activités, la note dans laquelle le membre du personnel expose ses titres et mérites ainsi que son dossier personnel et la dernière évaluation qu'il a obtenue en application de l'article 2 sont communiqués à une commission de promotion composée comme suit :

- 1°. l'inspecteur général ou l'inspecteur général adjoint désigné par lui, président ;
- 2°. deux commissaires divisionnaires de police, membres de l'inspection générale, désignés par l'inspecteur général, dont un au moins exerce la fonction de directeur ;
- 3°. un représentant du ministre de l'Intérieur ;
- 4°. un représentant du ministre de la Justice.

L'inspecteur général veille à garantir, au sein de la commission de promotion, la représentation d'au moins une personne de chaque sexe.

§3. Sur base des pièces visées au §2, la commission de promotion décide, à la majorité ordinaire, de l'attribution au candidat de la mention « *bon* » pour la promotion par accession au grade ou au cadre supérieur. Elle peut procéder préalablement à l'audition du candidat ou de tout autre personne si elle l'estime opportun.

§4. Le candidat à la promotion par accession au grade ou au cadre supérieur qui n'a pas obtenu une évaluation avec une mention « *bon* » n'est autorisé à communiquer un nouveau rapport d'activités et à faire valoir ses titres et mérites à pareille promotion qu'à l'échéance d'un délai d'un an à compter de l'obtention de la mention autre que « *bon* ».

De inspecteur-generaal waakt erover dat, in de schoot van de evaluatiecommissie, de vertegenwoordiging van minstens één persoon van elk geslacht wordt gewaarborgd.

Titel III – De bevordering

Art. 4.

§1. Het personeelslid dat voldoet aan de anciënniteitsvoorwaarde bedoeld in artikel 17, eerste en tweede lid, of in artikel 18, eerste en tweede lid, van de wet, bezorgt de directeur van de directie waarbinnen hij zijn functies uitoefent een verslag van zijn activiteiten gedurende de laatste vijf of tien jaar, alsook een nota waarin hij zijn aanspraken en verdiensten uiteenzet voor de bevordering door verhoging in graad of door overgang naar het hoger kader. Het model van activiteitenverslag wordt vastgelegd door het reglement van inwendige orde van de algemene inspectie.

§2. Het activiteitenverslag, de nota waarin het personeelslid zijn aanspraken en verdiensten uiteenzet, alsook zijn persoonlijk dossier en de laatste evaluatie die hij overeenkomstig artikel 2 gekregen heeft, worden bezorgd aan een bevorderingscommissie die als volgt is samengesteld :

- 1°. de inspecteur-generaal of de door hem aangewezen adjunct-inspecteur-generaal, voorzitter ;
- 2°. twee hoofdcommissarissen van politie, leden van de algemene inspectie, aangewezen door de inspecteur-generaal, waarvan minstens één de functie van directeur uitoefent ;
- 3°. een vertegenwoordiger van de minister van Binnenlandse Zaken ;
- 4°. een vertegenwoordiger van de minister van Justitie.

De inspecteur-generaal waakt erover dat, in de schoot van de evaluatiecommissie, de vertegenwoordiging van minstens één persoon van elk geslacht wordt gewaarborgd.

§3. Op basis van de stukken bedoeld in §2 beslist de bevorderingscommissie bij gewone meerderheid over de toekenning aan de kandidaat van de vermelding « *goed* » voor de bevordering door verhoging in graad of door overgang naar het hoger kader. Ze kan voorafgaandelijk overgaan tot het horen van de kandidaat of iedere andere persoon als ze dit opportuun acht.

§4. De kandidaat voor de bevordering door verhoging in graad of door overgang naar het hoger kader die geen evaluatie met de vermelding « *goed* » heeft gekregen, mag pas een nieuw activiteitenverslag meedelen en zijn aanspraken en verdiensten laten gelden voor een gelijkaardige bevordering, na afloop van een termijn van één jaar te tellen vanaf het moment waarop hij een andere vermelding kreeg dan « *goed* ».

§5. Le candidat à la promotion par accession au grade ou au cadre supérieur qui, après avoir obtenu la mention « bon » pour la promotion par accession au grade ou au cadre supérieur visée au §3, a obtenu une mention autre que « bon » en application de l'article 2, perd le bénéfice de la mention « bon » et n'est autorisé à communiquer un nouveau rapport d'activités et à faire valoir ses titres et mérites à pareille promotion par accession au grade ou au cadre supérieur qu'après l'obtention de la mention « bon » en application de l'article 2.

Art. 5.

La nomination dans le grade supérieur ou dans le grade du cadre supérieur est accordée au membre du personnel qui a obtenu la mention visée à l'article 4, §3, à la date de sa désignation par mobilité dans un emploi vacant de ce grade.

TITRE IV- Dispositions finales

Art. 6.

Le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à [...]

§5. De kandidaat voor de bevordering door verhoging in graad of door overgang naar het hoger kader die, nadat hij de vermelding « goed » gekregen heeft voor de bevordering door verhoging in graad of door overgang naar het hoger kader bedoeld in §3, een vermelding anders dan « goed » gekregen heeft in toepassing van artikel 2, verliest het voordeel van de vermelding « goed » en mag pas na het bekomen van de vermelding « goed » in toepassing van artikel 2, een nieuw activiteitenverslag meedelen en zijn aanspraken en verdiensten laten gelden voor een gelijkaardige bevordering door verhoging in graad of door overgang naar het hoger kader.

Art. 5.

De benoeming in de hogere graad of in de graad van het hoger kader wordt aan het personeelslid dat de vermelding bedoeld in artikel 4, §3, heeft gekregen, toegekend op de datum van zijn aanwijzing bij wijze van mobiliteit in een vacante betrekking van deze graad.

TITEL IV – Slotbepalingen

Art. 6.

De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken en de minister bevoegd voor Justitie zijn, elk wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te [...]

Par le Roi :

Van Koningswege :

Le Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,

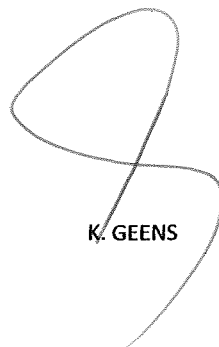
De Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,



P. DE CREM

Le Ministre de la Justice,

De Minister van Justitie,



K. GEENS