

KONINKRIJK BELGIE

CONSEIL D'ETAT
LEGISLATION

03 -05- 2019

RAAD VAN STATE
WETGEVING

66107/4.

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

MINISTERE DE LA DEFENSE

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
TOT HERZIENING VAN BEPAALDE
LEEFTIJDGRENZEN VOOR DE EXTERNE
EN INTERNE WERVING VAN MILITAIREN**

**PROJET D'ARRETE ROYAL REVISANT
CERTAINES LIMITES D'AGE POUR LE
RECRUTEMENT EXTERNE ET INTERNE
DES MILITAIRES**

Versie van 16 april 2019 voorgelegd aan de Raad
van State

Version du 16 avril 2019 soumise au Conseil d'Etat

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Vu la Constitution, l'article 108;

Gelet op de wet van 28 februari 2007 tot
vaststelling van het statuut van de militairen en
kandidaat-militairen van het actief kader van de
Krijgsmacht, artikel 7, vierde lid, vervangen bij de
wet van 31 juli 2013 en artikel 117, tweede lid, 1^o,
vervangen bij de wet van 31 juli 2013;

Vu la loi du 28 février 2007 fixant le statut des
militaires et candidats militaires du cadre actif des
Forces armées, l'article 7, alinéa 4, remplacé par la
loi du 31 juillet 2013 et l'article 117, alinéa 2, 1^o,
remplacé par la loi du 31 juillet 2013;

Gelet op het koninklijk besluit van
11 september 2003 betreffende de werving van de
militairen;

Vu l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif
au recrutement des militaires;

Gelet op het koninklijk besluit van
7 november 2013 betreffende de overgang binnen
dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie
en de promotie op diploma naar een hogere
personeelscategorie;

Vu l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au
passage au sein de la même catégorie de personnel,
à la promotion sociale et à la promotion sur
diplôme vers une catégorie de personnel
supérieure;

Gelet op het protocol van onderhandelingen
N-479 van het Onderhandelingscomité van het
militair personeel, gesloten op 22 maart 2019;

Vu le protocole de négociation N-479 du
Comité de négociation du personnel militaire,
conclu le 22 mars 2019;

Gelet op het advies xxxxx van de Raad van
State, gegeven op xxxxx, met toepassing van
artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de
Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Vu l'avis xxxxx du Conseil d'Etat, donné le
xxxxx, en application de l'article 84, § 1er, alinéa
1er, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées
le 12 janvier 1973;

Op de voordracht van de Minister van
Defensie,

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Nous avons arrêté et arrêtons:

Artikel 1. In artikel 7ter van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 16 oktober 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° de woorden "26 jaar" worden vervangen door de woorden "35 jaar";
- 2° het artikel wordt aangevuld met een lid luidende:

"De sollicitant kandidaat-reserveonderofficier of kandidaat-reserveofficier moet vanaf 31 december van het jaar van zijn inlijving minstens tien jaar kunnen dienen in het reservekader, rekening houdend met de datum waarop hij vanwege het bereiken van de leeftijdsgrens in definitief verlof wordt geplaatst."

Art. 2. Het artikel 7quater van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 16 oktober 2009 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 november 2013, wordt opgeheven.

Art. 3. In artikel 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

"2° rekening houdend met de datum van zijn pensioen wegens leeftijdsgrens, minstens zeven jaar kunnen dienen vanaf 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;"

Art. 4. In artikel 8, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

"2° rekening houdend met de datum van zijn pensioen wegens leeftijdsgrens, minstens zeven jaar kunnen dienen vanaf 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;"

Article 1er. Dans l'article 7ter de l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires, inséré par l'arrêté royal du 16 octobre 2009, les modifications suivantes sont apportées:

- 1° les mots "26 ans" sont remplacés par les mots "35 ans";
- 2° l'article est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

"Le postulant candidat sous-officier de réserve ou candidat officier de réserve doit pouvoir servir au moins dix ans à partir du 31 décembre de l'année de son incorporation dans le cadre de réserve, tenant compte de la date à laquelle il est placé en congé définitif par limite d'âge."

Art. 2. L'article 7quater du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 16 octobre 2009 et modifié par l'arrêté royal du 7 novembre 2013, est abrogé.

Art. 3. Dans l'article 3, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 2° est remplacé par ce qui suit:

"2° tenant compte de la date de sa pension par limite d'âge, pouvoir servir au moins sept ans à partir du 31 décembre de l'année de son agrément;"

Art. 4. Dans l'article 8, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 2° est remplacé par ce qui suit:

"2° tenant compte de la date de sa pension par limite d'âge, pouvoir servir au moins sept ans à partir du 31 décembre de l'année de son agrément;"

W2

W2

K20

K20

Art. 5. In artikel 13, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

"2° rekening houdend met de datum van zijn pensioen wegens leeftijdsgrens, minstens zeven jaar kunnen dienen vanaf 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;"

Art. 6. In artikel 17, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

"2° rekening houdend met de datum van zijn pensioen wegens leeftijdsgrens, minstens zeven jaar kunnen dienen vanaf 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;"

Art. 7. In artikel 22, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juli 2018, wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

"2° rekening houdend met de datum van zijn pensioen wegens leeftijdsgrens, minstens zeven jaar kunnen dienen vanaf 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;"

K20

Art. 5. Dans l'article 13, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 2° est remplacé par ce qui suit:

"2° tenant compte de la date de sa pension par limite d'âge, pouvoir servir au moins sept ans à partir du 31 décembre de l'année de son agrément;"

K20

Art. 6. Dans l'article 17, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 2° est remplacé par ce qui suit:

"2° tenant compte de la date de sa pension par limite d'âge, pouvoir servir au moins sept ans à partir du 31 décembre de l'année de son agrément;"

K20

Art. 7. Dans l'article 22, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 juillet 2018, le 2° est remplacé par ce qui suit:

"2° tenant compte de la date de sa pension par limite d'âge, pouvoir servir au moins sept ans à partir du 31 décembre de l'année de son agrément;"

Art. 8. De werving van sollicitanten kandidaat-reservemilitairen, evenals de overgangen binnen dezelfde personeelscategorie en de sociale promoties en promoties op diploma naar een hogere personeelscategorie van beroepsmilitairen van het actief kader, die plaats vinden in 2019, blijven onderworpen aan de bepalingen die van toepassing waren vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 9. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2019.

Art. 10. De minister bevoegd voor Defensie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 8. Le recrutement des postulants candidats militaires de réserve, ainsi que les passages dans la même catégorie de personnel et les promotions sociales et promotions sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure des militaires de carrière du cadre actif, qui ont lieu en 2019, restent soumis aux dispositions qui étaient applicables avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er septembre 2019.

Art. 10. Le ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

, le

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

Par le Roi:
Le Ministre de la Défense,



Didier REYNDERS

KONINKRIJK BELGIE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
TOT HERZIENING VAN BEPAALDE
LEEFTIJDGRENZEN VOOR DE EXTERNE
EN INTERNE WERVING VAN MILITAIREN**

Versie van 16 april 2019 voorgelegd aan de Raad
van State

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

A. Doel van het besluit

Dit ontwerp van besluit dat ik de eer heb aan
de goedkeuring van Uwe Majesteit voor te leggen,
heeft tot doel:

- 1° de leeftijdsgrenzen in het kader van de externe
werving van sollicitanten kandidaat-
reservemilitairen te wijzigen;
- 2° de leeftijdslimieten voor de overgang binnen
dezelfde personeelscategorie, de sociale
promotie en de promotie op diploma naar een
hogere personeelscategorie voor de
beroepsmilitairen van het actief kader aan te
passen.

B. Artikelsgewijze bespreking

Artikelen 1 en 2

De door deze artikelen aangebrachte
wijzigingen beogen de bepalingen betreffende de
leeftijdsgrenzen in het kader van de externe
werving van sollicitanten kandidaat-
reservemilitairen te wijzigen.

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERE DE LA DEFENSE

**PROJET D'ARRETE ROYAL REVISANT
CERTAINES LIMITES D'AGE POUR LE
RECRUTEMENT EXTERNE ET INTERNE
DES MILITAIRES**

Version du 16 avril 2019 soumise au Conseil d'Etat

RAPPORT AU ROI

Sire,

A. But de l'arrêté

Le présent projet d'arrêté que j'ai l'honneur de
soumettre à l'approbation de Votre Majesté a pour
but:

- 1° de modifier les limites d'âge dans le cadre du
recrutement externe des postulants candidats
militaires de réserve;
- 2° d'adapter les limites d'âges pour le passage
dans la même catégorie de personnel, la
promotion sociale et la promotion sur diplôme
vers une catégorie de personnel supérieure pour
les militaires de carrière du cadre actif.

B. Commentaire des articles

Articles 1er et 2

Les modifications apportées par les présents
articles visent à modifier les dispositions dans le
cadre du recrutement externe des postulants
candidats militaires de réserve.

Na zijn dienstneming wordt een vrijwilliger BDL van het actief kader van rechtswege opgenomen in het reservekader voor een periode van tien jaar. Deze vrijwilliger BDL van het actief kader heeft op dat moment een gemiddelde leeftijd van 35 jaar. Door de aangebrachte wijziging wordt de maximum leeftijdsgrens van 26 jaar voor de sollicitant kandidaat-reservenvrijwilliger opgetrokken en wordt bijgevolg de rechtstreekse toegang tot het reservekader door de externe werving als sollicitant kandidaat-reservenvrijwilliger eveneens mogelijk tot de leeftijd van 35 jaar.

Voor de overige sollicitanten kandidaat-reservemilitairen wordt geen expliciete leeftijdsgrens bepaald. Er wordt evenwel ingevoegd dat de sollicitant kandidaat-reserveonderofficier of kandidaat-reserveofficier vanaf 31 december van het jaar van zijn inlijving nog tien jaar moet kunnen dienen in het reservekader, rekening houdend met de datum waarop hij vanwege het bereiken van de leeftijdsgrens in definitief verlof zal worden geplaatst. Deze periode bedraagt tien jaar omdat zij een periode van vorming als kandidaat-reservemilitair van maximaal vijf jaar bevat, gevolgd door een periode van dienstneming van minstens vijf jaar, waarin de reservemilitair rendabel moet zijn voor Defensie.

Artikelen 3 tot 7

De promotie op diploma, de sociale promotie en de overgang binnen dezelfde personeelscategorie verlenen de mogelijkheid aan de beroepsmilitairen, naargelang het geval en onder bepaalde voorwaarden, toe te treden tot een hoger personeelsniveau en/of een hogere personeelscategorie teneinde de competenties en ervaring te valoriseren die ze binnen de organisatie hebben verworven.

Het aanpassen van de leeftijdsgrenzen in het kader van de interne werving moet bijdragen tot het promoten van de attractiviteit van de militaire loopbaan door bijkomende professionele toekomstperspectieven te bieden aan de vrijwilligers, de onderofficieren van het niveau B en niveau C, alsook aan de officieren van niveau B, die hun professionele situatie wensen te verbeteren.

Tevens geeft dit aan deze militairen de mogelijkheid om nieuwe competenties te verwerven of te ontwikkelen die aan de behoeften van Defensie tegemoetkomen.

Après son engagement, un volontaire BDL du cadre actif est admis dans le cadre de réserve du plein droit pour une période de 10 ans. Ce volontaire BDL du cadre actif a, à ce moment, un âge moyen de 35 ans. Par la modification apportée, la limite d'âge maximum de 26 ans pour les postulants candidats volontaires de réserve est augmentée et, par conséquent, l'accès direct au cadre de réserve par le biais du recrutement externe comme postulant candidat volontaire de réserve jusqu'à l'âge du 35 ans devient également possible.

Pour les autres postulants candidats militaires de réserve, aucune limite d'âge explicite n'est retenue. Il est toutefois inséré que le postulant candidat sous-officier de réserve ou candidat officier de réserve doit, à partir du 31 décembre de l'année de son incorporation, pouvoir servir au moins 10 ans dans le cadre de réserve, tenant compte de la date à laquelle il sera placé en congé définitif par limite d'âge. Cette période est de 10 ans, parce qu'elle comprend une période de formation comme candidat militaire de réserve de maximum 5 ans, suivie par une période d'au moins 5 ans, pendant laquelle le militaire de réserve doit être rentable pour la Défense.

Articles 3 à 7

La promotion sur diplôme, la promotion sociale et le passage dans la même catégorie de personnel permettent aux militaires de carrière d'accéder, selon le cas et sous certaines conditions, à un niveau de personnel supérieur et/ou à une catégorie de personnel supérieure, afin de valoriser les compétences et l'expérience qu'ils ont acquises au sein de l'organisation.

L'adaptation des limites d'âge dans le cadre du recrutement interne doit contribuer à promouvoir l'attractivité de la carrière militaire en offrant des perspectives d'avenir professionnelles supplémentaires aux volontaires, aux sous-officiers du niveau B et niveau C, ainsi qu'aux officiers du niveau B, désireux d'améliorer leur situation professionnelle.

Ceci donne également la possibilité à ces militaires d'acquérir ou de développer de nouvelles compétences qui rencontrent les besoins de la Défense.

Om een zeker rendement te garanderen, moeten de betrokken militairen, rekening houdend met de datum van hun pensioen wegens leeftijdsgrens, nog minstens zeven jaar kunnen dienen vanaf 31 december van het jaar van hun aanvaarding.

Artikelen 8 en 9

De bepalingen van dit besluit zijn van toepassing op de externe werving van sollicitanten kandidaat-reservemilitairen, evenals de overgangen, promoties op diploma en sociale promoties van beroepsmilitairen van het actief kader, die zullen plaats vinden vanaf 1 januari 2020.

De sollicitaties in het kader van de externe werving van sollicitanten kandidaat-reservemilitairen, evenals de kandidatuurstellingen voor de overgangen, promoties op diploma en sociale overgangen van beroepsmilitairen van het actief kader, die zullen plaats vinden vanaf 1 januari 2020, kunnen evenwel reeds ingediend worden in de tweede helft van 2019. Om deze reden is de inwerkingtreding van dit besluit voorzien op 1 september 2019.

De werving van sollicitant kandidaat-reservemilitairen, evenals de overgangen, de promoties op diploma en de sociale promoties van beroepsmilitairen van het actief kader, die plaats vinden in 2019, blijven dan ook onderworpen aan de overeenkomstige bepalingen die van toepassing waren vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Afin de garantir un certain rendement, les militaires concernés doivent, en tenant compte de la date de leur pension par limite d'âge, pouvoir servir au moins sept ans à partir du 31 décembre de l'année de leur agrément.

Articles 8 et 9

Les dispositions du présent arrêté sont d'application au recrutement externe des postulants candidats militaires de réserve, ainsi qu'aux passages, promotions sur diplôme et promotions sociales des militaires de carrière du cadre actif, qui auront lieu à partir du 1er janvier 2020.

Toutefois, les sollicitations dans le cadre du recrutement externe des postulants candidats militaires de réserve, ainsi que les candidatures pour les passages, les promotions sur diplôme et les promotions sociales des militaires de carrière du cadre actif, qui auront lieu à partir du 1er janvier 2020, peuvent déjà être introduites dans la deuxième partie de 2019. Pour cette raison, l'entrée en vigueur du présent arrêté est prévue au 1er septembre 2019.

Le recrutement des postulants candidats militaires de réserve, ainsi que les passages, les promotions sur diplôme et les promotions sociales des militaires de carrière du cadre actif, qui ont lieu en 2019, restent dès lors soumis aux dispositions correspondantes qui étaient d'application avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Artikel 10

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Ziedaar, Sire, de krachtlijnen van het besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit voor te leggen.

Met de meeste hoogachting.

Article 10

Cet article n'appelle pas de commentaires supplémentaires.

Voici, Sire, les lignes de forces de l'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à Votre Majesté.

Je vous prie de croire, Sire, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

De Minister van Defensie,

Le Ministre de la Défense,

Didier REYNDERS