

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST,
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL
OVERLEG**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL
ET CONCERTATION SOCIALE**

CONSEIL D'ETAT
LEGISLATION

03-05-2019

RAAD VAN STATE
WETGEVING

Ministerieel besluit tot wijziging van de artikel 19 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering.

Arrêté ministériel modifiant l'article 19 de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage.

De Minister van Werk,

Le Ministre de l'Emploi,

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961 en § 1septies, derde lid, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014, en § 1octies, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014;

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i, remplacé par la loi du 14 février 1961, § 1septies, alinéa 3, insérés par la loi du 25 avril 2014 et § 1octies, inséré par la loi du 25 avril 2014 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage;

Gelet op het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering;

Vu l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 8 november 2018;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 8 novembre 2018;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 12 december 2018;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 12 décembre 2018;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 29 april 2019;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 29 avril 2019;

Gelet op het advies nr. xxxxx van de Raad van State, gegeven op xxxxx, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Vu l'avis du Conseil d'Etat n° xxxxx, donné le xxxxx, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

BESLUIT :

Artikel 1. – In artikel 19 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering, vervangen bij het ministerieel besluit van 8 oktober 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°) het derde lid wordt vervangen als volgt :

"In afwijking van het eerste en het tweede lid, wordt de vergoeding toegekend aan de werkloze in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, niet beschouwd als loon, voor zover de volgende voorwaarden gelijktijdig vervuld zijn:

1° de werkloze heeft overeenkomstig artikel 152quinquies van het koninklijk besluit een vrijstelling van beschikbaarheid gekregen om deze opleiding te volgen;

2° de overeenkomst voor de individuele beroepsopleiding in een onderneming voorziet dat de stagiair in dienst moet worden genomen door de werkgever gedurende een periode die minstens gelijk is aan die van de beroepsopleiding."

2°) tussen het derde en het vierde lid worden de volgende leden ingevoegd, luidend :

"In afwijking van het eerste en het derde lid, wordt de vergoeding toegekend aan de werkloze in het kader van een stage in een onderneming, niet beschouwd als loon, voor zover de volgende voorwaarden gelijktijdig vervuld zijn :

1° de stage is ingesteld door de gewestelijke regelgeving;

2° de stage wordt geregeld door een stageovereenkomst gesloten tussen de stagiair, de stagegever en de bevoegde gewestinstelling, beoogd in artikel 152quinquies van het koninklijk besluit;

3° de stage heeft een maximale duur van 6 maanden;

4° de werkloze heeft overeenkomstig artikel 152quinquies van het koninklijk besluit een vrijstelling van beschikbaarheid gekregen om deze opleiding te volgen.

ARRETE :

Article 1er. – A l'article 19 de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage modifié en dernier lieu par l'arrêté ministériel du 8 octobre 2017, sont apportées les modifications suivantes:

1°) l'alinéa 3 est remplacé comme suit :

« Par dérogation aux alinéas 1^{er} et 2, l'indemnité accordée au chômeur dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise n'est pas considérée comme rémunération pour autant que les conditions suivantes soient simultanément réunies :

1° le chômeur a obtenu une dispense de disponibilité conformément à l'article 152quinquies de l'arrêté royal pour suivre cette formation ;

2° le contrat de formation professionnelle individuelle en entreprise prévoit que le stagiaire doit être engagé par l'employeur durant une durée au moins égale à celle de la formation professionnelle. ».

2°) entre les alinéas 3 et 4 sont insérés les alinéas suivants rédigés comme suit :

"Par dérogation aux alinéas 1er et 3, l'indemnité accordée au chômeur dans le cadre d'un stage en entreprise n'est pas considérée comme rémunération pour autant que les conditions suivantes soient simultanément réunies :

1° le stage est mis en place par la réglementation régionale ;

2° le stage est réglé par une convention de stage conclue entre le stagiaire, le fournisseur de stage et l'organisme régional compétent, visé à l'article 152quinquies de l'arrêté royal;

3° le stage a une durée maximale de 6 mois ;

4° le chômeur a obtenu une dispense de disponibilité conformément à l'article 152quinquies de l'arrêté royal pour suivre ce stage.

In afwijking van het eerste tot vierde lid, wordt de vergoeding toegekend door de bevoegde gewestinstelling, bedoeld in artikel 152quinquies van het koninklijk besluit, of door een gemeenschapsinstelling aan de werknemer in het kader van een opleiding waarvoor hij overeenkomstig artikel 152quinquies van het koninklijk besluit een vrijstelling van beschikbaarheid heeft gekregen, niet beschouwd als loon, voor zover deze vergoeding in de gewestelijke regelgeving is ingeschreven en het gaat om ofwel een reële of forfaitaire terugbetaling van kosten die door de werkloze zijn gedragen in het kader van de opleiding, ofwel een eenmalige financiële aanmoediging in geval van slagen in een opleiding die voorbereidt op een beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat.

De werkloze moet aangifte doen van het feit dat hij een voordeel ontvangt in het kader van, tijdens of ten gevolge van een opleiding, studies, een stage of een leertijd, op het formulier dat de aangifte bevat van de persoonlijke en familiale toestand, overeenkomstig artikel 133 van het koninklijk besluit op het ogenblik van zijn uitkeringsaanvraag, of overeenkomstig artikel 134, § 2, 3°, van het koninklijk besluit op een later tijdstip, wanneer hij voor het eerst een dergelijk voordeel ontvangt.

Op vraag van de bevoegde gewestinstelling, bedoeld in artikel 152quinquies van het koninklijk besluit, of op eigen initiatief, kan de Rijksdienst op algemene wijze vaststellen dat een voordeel dat wordt toegekend in het kader van, tijdens of ten gevolge van een opleiding, studies, een stage of een leertijd, beantwoordt aan de voorwaarden voorzien in de derde tot vijfde leden. In dat geval is de werkloze vrijgesteld om het voordeel aan te geven.”.

3° in het vijfde lid, dat het negende lid wordt, worden de woorden “ van het eerste, het tweede en het derde lid” vervangen door de woorden “ van het eerste tot vijfde lid “.

Par dérogation aux alinéas 1^{er} à 4, l'indemnité octroyée par l'organisme régional compétent, visé à l'article 152quinquies de l'arrêté royal, ou par une instance communautaire au chômeur dans le cadre d'une formation pour laquelle il a obtenu une dispense de disponibilité conformément à l'article 152quinquies de l'arrêté royal, n'est pas considérée comme une rémunération pour autant que cette indemnité soit inscrite dans la réglementation régionale et qu'il s'agisse soit, d'un remboursement, réel ou forfaitaire, des frais supportés par le chômeur dans le cadre de la formation, soit d'un incitant financier unique octroyé en cas de réussite d'une formation préparant à une profession dans laquelle il y a pénurie significative de main-d'œuvre.

Le chômeur doit faire la déclaration du fait qu'il perçoit un avantage accordé dans le cadre, pendant ou suite à une formation, des études, un stage ou un apprentissage, sur le formulaire reprenant la déclaration de la situation personnelle et familiale, au moment de la demande d'allocations conformément à l'article 133 de l'arrêté royal ou, conformément à l'article 134, § 2, 3°, de l'arrêté royal ultérieurement à l'occasion de la première perception d'un tel avantage.

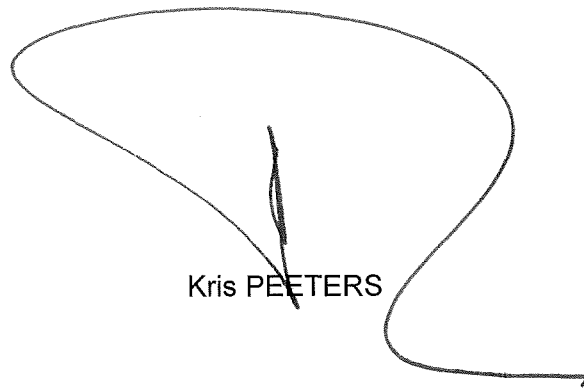
A la demande de l'organisme régional compétent, visé à l'article 152quinquies de l'arrêté royal, ou de sa propre initiative, l'Office peut reconnaître de façon générale qu'un avantage accordé pendant ou suite à une formation, des études, un stage ou un apprentissage répond aux conditions prévues aux alinéas 3 à 5. Dans ce cas, le chômeur est dispensé de déclarer cet avantage. ».

3° dans l'alinéa 5 qui devient l'alinéa 9, les mots « à l'alinéa 1^{er}, au second et troisième alinéas » sont remplacés par les mots « aux alinéas 1^{er} à 5 ».

Art. 2.- Dit besluit is van toepassing wanneer de beslissing die wordt genomen bedoeld in artikel 152quinquies van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991, zich situeert vanaf de datum van inwerkingtreding van onderhavig besluit.

Art. 2.- Le présent arrêté est applicable lorsque la décision prise visée à l'article 152quinquies de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 susvisé, se situe à partir de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

De Minister van Werk

A large, stylized handwritten signature in black ink, starting with a large loop on the left and ending with a long horizontal stroke on the right.

Kris PEETERS