CONSEIL D'ETAT
LEGISLATION
29-03-2019
RAAD VAN STATE
WETGEVING

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

Projet d'arrêté ministériel déterminant le contenu des épreuves de recrutement du personnel de la Protection civile

Le Ministre de l'Intérieur et de la Sécurité,

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la Sécurité civile, l'article 156;

Vu l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile, les articles 23, §3, 24, §3, 25, §3 et 26, §2;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 29 novembre 2018 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le .... ;

Vu le protocole n° .... du Comité de Secteur V, conclu le 11 janvier 2019 ;

Vu l'avis .... du Conseil d'Etat, donné le ...., en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Arrête:

Chapitre 1 : Du recrutement du personnel du cadre de base

Article 1er. Le concours relatif au recrutement du personnel du cadre de base,

KONINKRIJK BELGIË

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

Ontwerp van ministerieel besluit tot bepaling van de inhoud van de proeven voor de aanwerving van het personeel van de Civiele Bescherming

De Minister van Binnenlandse Zaken en Veiligheid,

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele Veiligheid, artikel 156;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de civiele bescherming, artikelen 23, §3, 24, §3, 25, §3 en 26, §2;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 november 2018;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op ...;

Gelet op het Protocol nr. ... van Sectorcomité V, gesloten op 11 januari 2019;

Gelet op het advies .... van de Raad van State, gegeven op ...., met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Besluit:

Hoofdstuk 1 : De aanwerving van personeel van het basiskader

Artikel 1. Het vergelijkend examen voor de aanwerving van het personeel van het

visé à l'article 23, §3 de l'arrêté royal du 29 juin 2018 relatif au statut administratif du personnel opérationnel de la Protection civile se compose des trois épreuves successives :

1° une première épreuve, écrite, consistant en une épreuve cognitive,

2° une deuxième épreuve, pratique, consistant en une épreuve physique et

3° une troisième épreuve, orale, qui est l'entretien visé à l'article 23, §3, alinéa 2 de l'arrêté royal précité.

basiskader, bedoeld in artikel 23, §3 van het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de civiele bescherming, bestaat uit drie opeenvolgende proeven:

1° een eerste, schriftelijke proef bestaande uit een cognitieve proef,

2° een tweede, praktische proef bestaande uit een lichamelijke proef en

3° een derde, mondelinge proef, die het interview is bedoeld in artikel 23, §3, tweede lid van het vermelde koninklijk besluit.

Art. 2. L'épreuve cognitive visée à l'article 1er,1° est organisée par le Service public fédéral Stratégie et Appui et consiste en un test de capacité de raisonnement technique de niveau C.

Art. 2. De cognitieve proef bedoeld in artikel 1, 1° wordt georganiseerd door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en bestaat uit een test van de technische redeneervaardigheden van niveau C.

Art. 3. L'épreuve physique visée à l'article 1er, 2° est un test de claustrophobie et d'orientation.

Les candidats doivent chercher leur chemin en avançant à quatre pattes dans un labyrinthe de 50 mètres. Le labyrinthe a 1 mètre de haut, se compose de plusieurs étages et comporte plusieurs volets et portes.

Tout au long de l'épreuve, les candidats ont les yeux bandés et portent un masque à filtre. Aucun dispositif d'aide ne peut être utilisé.

Les candidats doivent sortir du labyrinthe dans les 10 minutes à compter de leur entrée.

Cette épreuve est éliminatoire.

Art. 3. De lichamelijke proef bedoeld in artikel 1, 2° bestaat uit een claustrofobie- en oriëntatietest.

Kandidaten moeten al kruipend hun weg zoeken in een doolhof van 50 meter. De doolhof heeft een hoogte van 1 meter, bestaat uit meerdere verdiepingen en bevat verschillende luiken en deuren.

Gedurende de volledige proef dragen de kandidaten een blinddoek en een filtermasker. Er mogen geen hulpmiddelen gebruikt worden.

De kandidaten moeten de doolhof verlaten hebben binnen de 10 minuten na het binnengaan.

Deze proef is eliminerend.

Art. 4. L'entretien visé à l'article 1er, 3° teste les compétences décrites à l'article 23, §3 de l'arrêté royal précité.

Art. 4. Het interview bedoeld in artikel 1, 3° test de competenties omschreven in artikel 23, §3 van het vermelde koninklijk besluit.

Chapitre 2 : Du recrutement du personnel du cadre moyen

Hoofdstuk 2 : De aanwerving van personeel van het middenkader

Art. 5. Le concours relatif au recrutement du personnel du cadre moyen, visé à l'article 24, §3 de l'arrêté royal précité, se compose des trois épreuves successives suivantes:

1° une première épreuve, écrite, consistant en une épreuve cognitive,

2° une deuxième épreuve, pratique, consistant en une épreuve physique et

3° une troisième épreuve, orale, qui est l'entretien visé à l'article 24, §3, alinéa 2 de l'arrêté royal précité.

Art. 5. Het vergelijkend examen voor de aanwerving van het personeel van het middenkader, bedoeld in artikel 24, §3 van het vermelde koninklijk besluit, bestaat uit drie opeenvolgende proeven:

1° een eerste, schriftelijke proef bestaande uit een cognitieve proef,

2° een tweede, praktische proef bestaande uit een lichamelijke proef en

3° een derde, mondelinge proef, die het interview is bedoeld in artikel 24, §3, tweede lid van het vermelde koninklijk besluit.

Art. 6. L'épreuve cognitive visée à l'article 5, 1° est organisée par le Service public fédéral Stratégie et Appui et consiste en un test de capacité de raisonnement technique de niveau B.

Art. 6. De cognitieve proef bedoeld in artikel 5, 1° wordt georganiseerd door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en bestaat uit een test van de technische redeneervaardigheden van niveau B.

Art. 7. L'épreuve physique visée à l'article 5, 2° est un test de claustrophobie et d'orientation.

Les candidats doivent chercher leur chemin en avançant à quatre pattes dans un labyrinthe de 50 mètres. Le labyrinthe a 1 mètre de haut, se compose de plusieurs étages et comporte plusieurs volets et portes.

Tout au long de l'épreuve, les candidats ont les yeux bandés et portent un masque à filtre. Aucun dispositif d'aide ne peut être utilisé.

Les candidats doivent sortir du labyrinthe

Art. 7. De lichamelijke proef bedoeld in artikel 5, 2° bestaat uit een claustrofobie- en oriëntatietest.

Kandidaten moeten al kruipend hun weg zoeken in een doolhof van 50 meter. De doolhof heeft een hoogte van 1 meter, bestaat uit meerdere verdiepingen en bevat verschillende luiken en deuren.

Gedurende de volledige proef dragen de kandidaten een blinddoek en een filtermasker. Er mogen geen hulpmiddelen gebruikt worden.

De kandidaten moeten de doolhof verlaten hebben binnen de 10 minuten na het

dans les 10 minutes à compter de leur entrée.
Cette épreuve est éliminatoire.

binnengaan.

Deze proef is eliminerend.

Art. 8. L'entretien visé à l'article 5, 3° teste les compétences décrites à l'article 24, §3 de l'arrêté royal précité.

Art. 8. Het interview bedoeld in artikel 5, 3° test de competenties omschreven in artikel 24, §3 van het vermelde koninklijk besluit.

Chapitre 3 : Du recrutement du personnel du cadre supérieur

Hoofdstuk 3 : De aanwerving van personeel van het hoger kader

Art. 9. Le concours relatif au recrutement du personnel du cadre supérieur, visé à l'article 25, §3 de l'arrêté royal précité, se compose des trois épreuves successives suivantes:

1° une première épreuve, écrite, consistant en une épreuve cognitive,

2° une deuxième épreuve, pratique, consistant en une épreuve physique et

3° une troisième épreuve, orale, consistant en l'entretien visé à l'article 25, §3, alinéa 2 de l'arrêté royal précité.

Art. 9. Het vergelijkend examen voor de aanwerving van het personeel van het hoger kader, bedoeld in artikel 25, §3 van het vermelde koninklijk besluit bestaat uit drie opeenvolgende proeven:

1° een eerste, schriftelijke proef bestaande uit een cognitieve proef,

2° een tweede, praktische proef bestaande uit een lichamelijke proef en

3° een derde, mondelinge proef, die het interview is bedoeld in artikel 25, §3, tweede lid van het vermelde koninklijk besluit.

Art. 10. L'épreuve cognitive visée à l'article 9, 1° est organisée par le Service public fédéral Stratégie et Appui et consiste en un test de capacité de raisonnement abstrait et un test de jugement situationnel.

Art. 10. De cognitieve proef bedoeld in artikel 9, 1° wordt georganiseerd door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en bestaat uit een test van het abstract redeneervermogen en een situationele beoordelingstest.

Art. 11. L'épreuve physique visée à l'article 9, 2° est un test de claustrophobie et d'orientation.

Les candidats doivent chercher leur chemin en avançant à quatre pattes dans un labyrinthe de 50 mètres. Le labyrinthe a 1 mètre de haut, se compose de plusieurs étages et comporte plusieurs volets et portes.

Art. 11. De lichamelijke proef bedoeld in artikel 9, 2° bestaat uit een claustrofobie- en oriëntatietest.

Kandidaten moeten al kruipend hun weg zoeken in een doolhof van 50 meter. De doolhof heeft een hoogte van 1 meter, bestaat uit meerdere verdiepingen en bevat verschillende luiken en deuren.

Gedurende de volledige proef dragen de

Tout au long de l'épreuve, les candidats ont les yeux bandés et portent un masque à filtre. Aucun dispositif d'aide ne peut être utilisé.

Les candidats doivent sortir du labyrinthe dans les 10 minutes à compter de leur entrée.

Cette épreuve est éliminatoire.

kandidaten een blinddoek en een filtermasker. Er mogen geen hulpmiddelen gebruikt worden.

De kandidaten moeten de doolhof verlaten hebben binnen de 10 minuten na het binnengaan.

Deze proef is eliminerend.

Art. 12. L'entretien visé à l'article 9, 3° teste les compétences décrites à l'article 25, §3 de l'arrêté royal précité.

Art. 12. Het interview bedoeld in artikel 9, 3° test de competenties omschreven in artikel 25, §3 van het vermelde koninklijk besluit.

Chapitre 4: Du recrutement du volontaire spécialiste

Hoofdstuk 4 : De aanwerving van de vrijwilliger - specialist

Art. 13. Le concours relatif au recrutement d'un volontaire spécialiste visé à l'article 26, §2 de l'arrêté royal précité, se compose d'un entretien oral.

L'entretien teste les compétences décrites à l'article 26, §2 de l'arrêté royal précité.

Art. 13. Het vergelijkend examen voor de aanwerving van een vrijwilliger-specialist, bedoeld in artikel 26, §2 van het vermelde koninklijk besluit, bestaat uit een mondeling interview.

Het interview test de competenties omschreven in artikel 26, §2 van het vermelde koninklijk besluit.

Chapitre 5 : Des dispositions finales

Hoofdstuk 5 : Slotbepalingen

Art. 15. Cet arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Art. 15. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

Bruxelles, le

Brussel, 27 MAART 2019

Pieter DE CREM