

65661.2

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BINNENLANDSE ZAKEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL
INTERIEUR

MINISTERIEEL BESLUIT HOUDENDE DE
WEGING EN DE INDELING IN EEN KLASSE VAN
HET AMBT VAN DIRECTEUR-GENERAAL VAN
HET MIDDELENBEHEER EN DE INFORMATIE
VAN DE FEDERALE POLITIE

ARRETE MINISTERIEL PORTANT LA
PONDERATION ET LA REPARTITION EN UNE
CLASSE DE LA FONCTION DE DIRECTEUR
GENERAL DE LA GESTION DES RESSOURCES
ET DE L'INFORMATION DE LA POLICE
FEDERALE

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Le Ministre de l'Intérieur,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 121, vervangen bij de wet van 26 april 2002;

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, l'article 121, remplacé par la loi du 26 avril 2002 ;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, de artikelen 29, derde lid en 66, derde lid, vervangen bij de wet van 21 december 2018;

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, les articles 29, alinéa 3 et 66, alinéa 3, remplacé par la loi du 21 décembre 2018;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, artikel II.III.14, §4, tweede lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2007;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, l'article II.III.14, §4, alinéa 2, inséré par l'arrêté royal du 23 mars 2007;

Gelet op het ministerieel besluit van 5 juni 2007 betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten;

Vu l'arrêté ministériel du 5 juin 2007 relatif à la pondération des fonctions de niveau A du cadre administratif et logistique des services de police;

Gelet op het advies van het hoog overlegcomité voor de politiediensten, gegeven op 14 november 2018;

Vu l'avis du comité supérieur de concertation pour les services de police, donné le 14 novembre 2018;

Gelet op het advies van de Inspecteur-generaal van Financiën, gegeven op 21 januari 2019;

Vu l'avis de l'Inspecteur général des Finances, donné le 21 janvier 2019;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 25 februari 2019;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 25 février 2019;

Gelet op advies nr. (...) van de Raad van State, gegeven op (...), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Vu l'avis n° (...) du Conseil d'Etat, donné le (...), en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Overwegende het koninklijk besluit van 14 november 2006 betreffende de organisatie en de bevoegdheden van de federale politie;

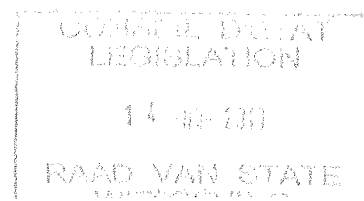
Considérant l'arrêté royal du 14 novembre 2006 relatif à l'organisation et aux compétences de la police fédérale;

Overwegende het koninklijk besluit van 27 oktober 2015 tot vaststelling van de personeelsformatie van de federale politie;

Considérant l'arrêté royal du 27 octobre 2015 fixant la répartition du personnel de la police fédérale;

Overwegende het advies van de Directie van het personeel;

Considérant l'avis de la Direction du personnel;



Besluit :

Enig artikel. Het ambt van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie wordt overeenkomstig de bijlage gewogen en ingedeeld in de klasse bedoeld in artikel II.III.14 RPPol.

Bruxelles, le

Arrête :

Article unique. La fonction de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale est pondérée et répartie dans la classe visée à l'article II.III.14 PJPOL conformément à l'annexe.

Brussel,

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Pieter de Crem', written in a cursive style.

Pieter DE CREM

Annexe à l'arrêté ministériel du

portant la pondération et la répartition en une classe de la fonction de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale

Bijlage bij het ministerieel besluit van

houdende de weging en de indeling in een klasse van het ambt van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie

Fonction

Functie

Critères
Criteria

1 2 3 4 5 6 7 8

Classe
Klasse

DGR

Directeur général de la gestion des ressources et de l'information

DGR

Directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie

6 4 3 2 1 3 3 4

5

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du

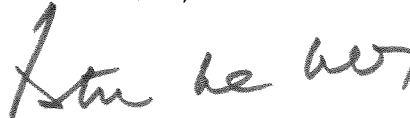
portant la pondération et la répartition en une classe de la fonction de directeur général de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van

houdende de weging en de indeling in een klasse van het ambt van directeur-generaal van het middelenbeheer en de informatie van de federale politie.

Le Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,

De Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,



Pieter DE CREM

1 1 = *Descalende hiërarchie/Hiërarchie descendante*; 2 = *Stijgende hiërarchie/Hiërarchie ascendante*; 3 = *Budgettaire verantwoordelijkheid/Responsabilité budgétaire*; 4 = *Autonomie van de functie/Autonomie de la fonction*; 5 = *Opleidingsniveau/Niveau de formation*; 6 = *Vereiste ervaring/Expérience requise*; 7 = *Complexiteit/Complexité*; 8 = *Invloed van de functie/Impact de la fonction*.

DECISION DRP - 29/10/2018

Intitulé de la fonction : Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information					
Critère	Coefficient	Proposé	Avis	Commentaires de l'entité	Avis DRP
Hiérarchie descendante	X 2	6	6	Le Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information gère le personnel et les moyens dont il dispose d'une manière efficace et efficiente. Il fait traduire sa stratégie, par ses directions et services, en objectifs opérationnels et en plans d'action s'inscrivant dans un planning pluriannuel.	
Hiérarchie ascendante	X 2	4	4	Il rend compte de ses actes aux autorités politiques et au commissaire général (Voir Arrêté Ministériel du 13 mars 2015 fixant la description de fonction du Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information de la Police Fédérale et les exigences qui en découlent).	
Responsabilité budgétaire	X 1	3	3	Selon le STS 70, le Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information est ordonnateur centralisé et dispose bien d'une habilitation d'engagement égale ou supérieure à 100000 €.	
Autonomie dans la gestion du personnel	X 1	2	2	Le Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information est responsable final de l'évaluation pour les officiers et les conseillers de sa Direction et ce, conformément à l'Art 120 de la LPI.	
TOTAL encadrement		25	25		
Niveau de formation requis pour la fonction	X 2	1	1	Etant donné la complexité des tâches décrites dans l'Arrêté Ministériel du 13 mars 2015 fixant la description de fonction du Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information de la Police Fédérale et les exigences qui en découlent, un diplôme universitaire non spécifique est requis pour l'exercice de la fonction.	
Expérience requise	X 2	3	3	Selon l'arrêté Ministériel du 13 mars 2015 fixant la description de fonction du Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information de la Police Fédérale et les exigences qui en découlent, le titulaire de la fonction doit avoir : - Une connaissance approfondie des dispositions légales en matière de police. - Une connaissance approfondie de l'organisation, du fonctionnement, des structures et des différentes compétences des deux niveaux du service de police intégré - Une connaissance de la gestion générale d'organisation et de la gestion de projets dans un contexte service public - Une connaissance des principes généraux de gestion des ressources humaines. - Une connaissance des matières et des processus de concertation syndicale... De plus, la description de fonction exige une expérience dans l'application de techniques modernes de gestion et une expérience pratique du commandement. Une expérience relevante égale ou supérieure à 9 ans dans une fonction d'encadrement dans une structure policière est donc exigée.	
Complexité	X 4	3	3	Selon l'arrêté Ministériel du 13 mars 2015 fixant la description de fonction du Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information de la Police Fédérale et les exigences qui en découlent, le titulaire de la fonction : - Assure l'exécution des missions, la réalisation des objectifs stratégiques et opérationnels et le management des composantes PLIF, - Met en œuvre et développe un processus de planification stratégique. - Développe une stratégie PLIF qui s'aligne sur le plan national de sécurité, qui s'inscrit dans la stratégie globale de la police fédérale et qui est traduite dans l'estimation pluriannuelle de la Police Fédérale. - Développe une stratégie claire et partagée des applications ICT intégrées, conforme aux besoins des utilisateurs locaux et fédéraux et caractérisée par une synergie renforcée entre la politique d'information et la politique des développements et technologies ICT. - Elabore des processus de fonctionnement souples et efficaces et harmonise en particulier la répartition des tâches entre les quatre composantes PLIF de sa direction générale. La fonction apporte donc bien une contribution d'ordre stratégique à l'organisation de par la conception, l'élaboration, la mise en œuvre d'une stratégie dont il assume la responsabilité dans ses différents domaines de compétence.	
Impact	X 2	4	4	Le Directeur Général de la Gestion des Ressources et de l'Information contribue à un fonctionnement intégré optimal et assume la gestion de sa direction générale et la gestion des ressources humaines, de l'information, de l'ICT et des moyens matériels et financiers au profit des autorités et services de la police intégrée, dans le cadre des directives en matière de gestion organisationnelle dont il assure le suivi et la coordination avec le niveau déconcentré. ". Le titulaire de la fonction développe une stratégie claire et partagée des applications ICT intégrées, conforme aux besoins des utilisateurs locaux et fédéraux et caractérisée par une synergie renforcée entre la politique d'information et la politique des développements et technologies ICT et alimente ce processus par le suivi permanent des développements de la société et de la législation qui peuvent avoir un impact sur les missions de la police intégrée.	
TOTAL contribution		28	28		
Classe		5	5		

BESLISSING DRP - 29/10/2018

Benoeming van de functie : Directeur-Generaal van de Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie					Advies DRP
Critère	Coefficient	Voorgesteld	Advies	Opmerkingen Algemene Directie	
Hierarchie in dalende lijn	X 2	6	6	De Directeur-Generaal van de Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie beheert het personeel en de middelen waarover hij beschikt op een doeltreffende en efficiënte manier. Hij vertaalt zijn strategie, via zijn directies en diensten, naar operationele doelstellingen en actieplannen die deel uitmaken van een meerjarenplanning.	
Hierarchie in stijgende lijn	X 2	4	4	Hij legt rekenschap af aan de politieke overheid en aan de Commissaris-generaal (zie ministerieel besluit van 13 maart 2015 tot vaststelling van de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende vereisten van de Directeur-Generaal van de Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie).	
Budgettaire verantwoordelijk	X 1	3	3	Volgens de STS 70, is de Directeur-generaal van het Middelenbeheer en de Informatie gecentraliseerd ordonnateur en beschikt hij wel degelijk over een bevoegdheid voor verbintenis gelijk aan of hoger dan 100000 €.	
Autonomie in het raam van personeelsbeheer	X 1	2	2	De Directeur-generaal van het Middelenbeheer en de Informatie is eindverantwoordelijke van de evaluatie voor de officieren en adviseurs van zijn Directie en dit overeenkomstig art. 120 van de WGP.	
TOTAAL omkadering		25	25		
Opleidingsniveau vereist voor de uitoefening van de functie	X 2	1	1	Rekening houdend met de complexiteit van de taken beschreven in het ministerieel besluit van 13 maart 2015 tot vaststelling van de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende vereisten van de Directeur-Generaal van de Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie van de Federale Politie is een niet-specifiek universitair diploma vereist voor de uitoefening van de functie.	
Ervaring vereist	X 2	3	3	Volgens het ministerieel besluit van 13 maart 2015 tot vaststelling van de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende vereisten van de Directeur-Generaal van de Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie van de Federale Politie moet de titularis van de functie beschikken over: - Een grondige kennis van de wettelijke bepalingen met betrekking tot het politiewezen - Een grondige kennis van de organisatie, de werking, de structuren en de verschillende bevoegdheden van de twee niveaus van de geïntegreerde politiediensten - Kennis van algemeen organisatiemanagement en projectmanagement in een overheidscontext - Kennis van de algemene beginselen van HRM-beheer - Kennis van de syndicale overlegmateries - en processen... Bovendien vereist de functiebeschrijving ervaring in de toepassing van moderne managementtechnieken en praktische ervaring in het leidinggeven. Relevante ervaring van 9 jaar of meer in een omkaderingsfunctie in een politiestructuur is dus vereist.	
Complexiteit	X 4	3	3	Volgens het ministerieel besluit van 13 maart 2015 tot vaststelling van de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende vereisten van de Directeur-Generaal van de Algemene Directie van het Middelenbeheer en Informatie van de Federale Politie, moet de titularis van de functie: - instaan voor de uitvoering van de opdrachten, het verwezenlijken van de strategische en operationele doelstellingen en het management van de PLIF-componenten, - een strategisch planningsproces uitbouwen en ontwikkelen. - een PLIF-strategie ontwikkelen die is afgestemd op het nationaal veiligheidsplan, kadert in de globale strategie van de federale politie en wordt doorvertaald in de meerjarenraming van de Federale Politie, - een duidelijk en gedragen strategie ontwikkelen inzake geïntegreerde ICT-toepassingen, afgestemd op de behoeften van de lokale en federale gebruikers en met een versterkte synergie tussen het informatiebeleid en het beleid inzake ICT-ontwikkelingen en -technologie - soepele en efficiënte werkingsprocessen uitwerken. In het bijzonder de taakverdeling tussen de vier PLIF-componenten van zijn algemene directie harmoniseren. De functie levert daarom een strategische bijdrage aan de organisatie door het ontwerpen, ontwikkelen en implementeren van een strategie waarvoor hij verantwoordelijk is in de verschillende toepassingsgebieden.	
Invoel	X 2	4	4	De Directeur-Generaal van het Middelenbeheer en de Informatie draagt bij tot een optimale geïntegreerde werking en neemt het beheer van zijn algemene directie en het beheer van de human resources, de informatie, de ICT, de materiële en financiële middelen waar, ten bate van de overheden en diensten van de geïntegreerde politie, binnen de richtlijnen inzake het organisatiebeleid en verzekert daarvan de opvolging en de coördinatie met het gedeconcentreerde niveau. De titularis ontwikkelt een duidelijke en gedragen strategie ontwikkelen inzake geïntegreerde ICT-toepassingen, afgestemd op de behoeften van de lokale en federale gebruikers en met een versterkte synergie tussen het informatiebeleid en het beleid inzake ICT-ontwikkelingen en -technologie en voedt dit proces door de permanente opvolging van de ontwikkelingen in de maatschappij en in de wetgeving die een impact kunnen hebben op de opdrachten van de geïntegreerde politie	
TOTAAL bijdrage		28	28		
Klasse		5	5		

DECISION DRP - 29/10/2018

Intégré de la fonction				Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information	Année DRP
Critère	Coefficient	Projeté	Actuel	Commentaires de l'emploi	
Hierarchie subordonnée	X 2	6	8	Le Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information gère le personnel et les moyens dont il dispose d'une manière efficace et efficiente. Il les traduit en stratégies, par ses directions et services, en objectifs opérationnels et en plans d'action à brève et/ou à long terme.	
Hierarchie ascendante	X 2	4	4	Il rend compte de ses actes aux autorités politiques et au commissaire général (Voir Article Ministériel du 13 mars 2015 relatif à la description de la fonction du Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information de la Police Fédérale et les exigences qui en découlent).	
Responsabilité budgétaire	X 1	3	3	En vertu de l'Article 70, le Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information est responsable de la gestion et de l'entretien du budget de la Police Fédérale.	
Autonomie dans la gestion du personnel	X 1	2	2	Le Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information est responsable final de l'évaluation pour les effectifs et les conseillers de la Direction et de la conformité à l'Article 120 de la Loi.	
TOTAL anciennement		25	25		
Niveau de formation requis pour la fonction	X 2	1	1	Il doit avoir la compétence des tâches décrites dans l'Article Ministériel du 13 mars 2015 relatif à la description de la fonction du Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information de la Police Fédérale et les exigences qui en découlent, un diplôme universitaire non tertiaire est requis pour l'exercice de la fonction.	
Expérience requise	X 2	3	3	<p>Selon l'Article Ministériel du 13 mars 2015 relatif à la description de la fonction du Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information de la Police Fédérale et les exigences qui en découlent, le titulaire de la fonction doit avoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une connaissance approfondie des dispositions légales en matière de police. - Une connaissance approfondie de l'organisation, du fonctionnement, des structures et des différentes compétences des deux niveaux de service de police intégrés. - Une connaissance de la gestion générale d'organisation et de la gestion de projets dans un contexte service public. - Une connaissance des principes généraux de gestion des ressources humaines. - Une connaissance des méthodes et des processus de formation applicables. <p>De plus, la description de la fonction requiert une expérience dans l'application de techniques modernes de gestion et une expérience pratique du commandement.</p> <p>Une expérience pertinente égale ou supérieure à 5 ans dans une fonction d'encadrement dans une structure publique est donc exigée.</p>	
Complexité	X 4	3	3	<p>Selon l'Article Ministériel du 13 mars 2015 relatif à la description de la fonction du Directeur Général de la Direction Générale de la Gestion des Ressources et de l'Information de la Police Fédérale et les exigences qui en découlent, le titulaire de la fonction :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assure l'exécution des missions, la réalisation des objectifs stratégiques et opérationnels et le management des composantes PLU. - Met en œuvre et développe un processus de planification stratégique. - Développe une stratégie PLU qui s'aligne sur le plan national de sécurité, qui s'inscrit dans la stratégie globale de la police fédérale et qui est traduite dans l'architecture organisationnelle de la Police Fédérale. - Élabore une stratégie de la police d'information et de la police des développements et technologies ICT. - Élabore des processus de fonctionnement souples et efficaces et harmonise en particulier la répartition des tâches entre les quatre composantes PLU de la direction générale. <p>La fonction requiert donc une connaissance d'ordre stratégique à l'organisation de par la conception, l'élaboration, la mise en œuvre d'une stratégie dont il assume la responsabilité dans ses différents domaines de compétence.</p>	
Impact	X 2	4	4	Le Directeur Général de la Gestion des Ressources et de l'Information contribue à un fonctionnement intégré optimal et assure la gestion de la direction générale et la gestion des ressources humaines, de l'information, de l'ICT et des moyens matériels et financiers au profit des activités et services de la police intégrée, dans le cadre des directives du ministre de la justice et de la sécurité et de la coordination avec le niveau déconcentré. Le titulaire de la fonction développe une stratégie claire et partagée des applications ICT intégrées, conforme aux besoins des utilisateurs locaux et fédéraux et caractérisée par une synergie renforcée entre la police d'information et la police des développements et technologies ICT et alimentée en précision par le suivi permanent des développements de la société et de la législation qui peuvent avoir un impact sur les missions de la police intégrée.	
TOTAL contribution		29	29		
Classe		5	5		

Beoordeling van de Amc's				Directie: Generaal van de Algemene Directie van het Middenbeheer en de Informatie	Advies DRP
Gratie	Coördinator	Voorgesteld	Advies	Opmerkingen Algemene Directie	
Hiera-Clia in Schiedamsche dijk	X	2	6	De Directie-Generaal van de Algemene Directie van het Middenbeheer en de Informatie beheert het personeel en de middelen waarvoor HJ beschikt op een efficiënte en effectieve manier. Hij vertaalt zijn strategie, zijn eigen directies en diensten, naar operationele doelstellingen en actieplannen die goed uitkomen van een meerjarenprioriteit.	
Hiera-Clia in Stigendijk	X	2	4	Hij legt politiekafschijf en de politieke overtuiging aan de Commissie-Generaal (na ministerieel besluit van 13 maart 2018) het verslag van de functieschetsing en de daaruit voortvloeiende verslagen van de Directie-Generaal van de Algemene Directie van het Middenbeheer en de Informatie.	
Budgettaire verantwoordelijkheid	X	1	3	Volgens de 118-70, is de Directie-Generaal van het Middenbeheer en de Informatie geïntegreerd en beschikt hij over de middelen voor zijn werkzaamheden op een efficiënte en effectieve manier.	
ROZENDIJK in het kader van de wetgeving	X	3	2	De Directie-Generaal van het Middenbeheer en de Informatie is verantwoordelijk voor de evaluatie van de effectiviteit en efficiëntie van zijn Directie en de samenwerking met 120 van de WGP.	
TOTAAL aanpak		25	25		
Opdrachtgever niet verantwoordelijk voor de uitvoering van de aanpak	X	2	1	Beoordeling houdend met de complexiteit van de taken beschreven in het ministerieel besluit van 13 maart 2018 het verslag van de functieschetsing en de daaruit voortvloeiende verslagen van de Directie-Generaal van de Algemene Directie van het Middenbeheer en de Informatie van de Federale Politie is een niet-gepubliceerd diploma versien voor de uitvoering van de Amc's.	
Ervaring terzake	X	2	3	Volgens het ministerieel besluit van 13 maart 2018 het verslag van de functieschetsing en de daaruit voortvloeiende verslagen van de Directie-Generaal van de Algemene Directie van het Middenbeheer en de Informatie van de Federale Politie moet de Bureau van de Amc's beschikken over: - Een goede kennis van de organisatie, de werking, de werkwijze en de verschillende functies van de twee niveaus van de politieke organisatie. - Een goede kennis van de organisatie, de werking, de werkwijze en de verschillende functies van de twee niveaus van de politieke organisatie. - Een goede kennis van de organisatie, de werking, de werkwijze en de verschillende functies van de twee niveaus van de politieke organisatie. - Een goede kennis van de organisatie, de werking, de werkwijze en de verschillende functies van de twee niveaus van de politieke organisatie. - Een goede kennis van de organisatie, de werking, de werkwijze en de verschillende functies van de twee niveaus van de politieke organisatie.	
Complexiteit	X	4	3	Volgens het ministerieel besluit van 13 maart 2018 het verslag van de functieschetsing en de daaruit voortvloeiende verslagen van de Directie-Generaal van de Algemene Directie van het Middenbeheer en de Informatie van de Federale Politie, moet de Bureau van de Amc's beschikken over: - Een goede kennis van de organisatie, de werking, de werkwijze en de verschillende functies van de twee niveaus van de politieke organisatie. - Een goede kennis van de organisatie, de werking, de werkwijze en de verschillende functies van de twee niveaus van de politieke organisatie. - Een goede kennis van de organisatie, de werking, de werkwijze en de verschillende functies van de twee niveaus van de politieke organisatie. - Een goede kennis van de organisatie, de werking, de werkwijze en de verschillende functies van de twee niveaus van de politieke organisatie. - Een goede kennis van de organisatie, de werking, de werkwijze en de verschillende functies van de twee niveaus van de politieke organisatie.	
Indoel	X	4	4	De Directie-Generaal van het Middenbeheer en de Informatie draagt bij tot een optimale politieke werking en neemt het beheer van zijn algemene directie en het beheer van de human resources, de informatie, de ICT, de materiële en financiële middelen mee, ten bate van de evaluatie en de uitvoering van de politieke werking. De Directie-Generaal van het Middenbeheer en de Informatie draagt bij tot een optimale politieke werking en neemt het beheer van zijn algemene directie en het beheer van de human resources, de informatie, de ICT, de materiële en financiële middelen mee, ten bate van de evaluatie en de uitvoering van de politieke werking.	
TOTAAL aanpak		25	25		
Maximaal		5	5		