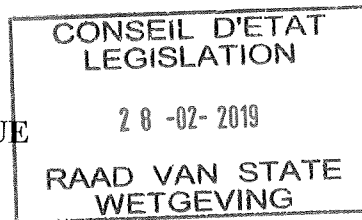


65552/1



ROYAUME DE BELGIQUE

28-02-2019

KONINKRIJK BELGIE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

Arrêté royal modifiant le code du bien-être au travail, en ce qui concerne la surveillance de la santé périodique

Koninklijk besluit tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk, wat het periodiek gezondheidstoezicht betreft

PHILIPPE, Roi des Belges,

FILIP, Koning der Belgen,

A tous, présents et à venir, Salut.

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, §1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié par la loi du 28 février 2014 ;

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, §1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en gewijzigd bij de wet van 28 februari 2014;

Vu le Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947 ;

Gelet op het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947;

Vu le code du bien-être au travail, Livres I à X;

Gelet op de codex over het welzijn op het werk, Boeken I tot X;

Vu les avis du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail donné les 21 octobre 2016, 14 mars 2017, 24 juillet 2017 et 2018;

Gelet op de adviezen van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk gegeven op 21 oktober 2016, 14 maart 2017, 24 juli 2017 en 2018;

Vu l'avis n°... du Conseil d'Etat, donné le..., en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Gelet op advies nr.... van de Raad van State, gegeven op... , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State ;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Chapitre I^{er}. Actualisation de la terminologie

Article 1^{er}.- Dans le code du bien-être au travail, modifié par les arrêtés royaux des 21 juillet 2017 et 7 février 2018, les modifications suivantes sont apportées dans le texte néerlandais :

1° le mot « geneesheer » est chaque fois remplacé par le mot « arts » ;

2° le mot « geneesheren » est chaque fois remplacé par le mot « artsen » ;

3° le mot « arbeidsgeneesheer » est chaque fois remplacé par le mot « arbeidsarts » ;

4° le mot « preventieadviseur-arbeidsgeneesheer » est chaque fois remplacé par le mot « preventieadviseur-arbeidsarts » ;

5° le mot « geneesheer-arbeidsinspecteur » est chaque fois remplacé par le mot « arts sociaal inspecteur » ;

6° le mot « geneesheer sociaal inspecteur » est chaque fois remplacé par le mot « arts sociaal inspecteur » ;

7° le mot « hoofdgeneesheer » est chaque fois remplacé par le mot « hoofdarts » ;

8° le mot « geneesheer-adviseur » est chaque fois remplacé par le mot « adviserend arts » ;

9° les mots « Orde der Geneesheren » sont chaque fois remplacés par les mots « Orde der Artsen » ;

Chapitre II. Modification du chapitre III du titre 1^{er} du Livre I^{er} du code du bien-être au travail

Art. 2.- L'article I.1-4, 6° du code du bien-être au travail est remplacé par ce qui suit :

« 6° surveillance de la santé : l'ensemble des actes médicaux préventifs tels qu'énumérés à l'article I.4-14, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, exécutés par le

Hoofdstuk I. Actualisering van de terminologie

Artikel 1.- In de codex over het welzijn op het werk, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 juli 2017 en 7 februari 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht in de Nederlandse tekst :

1° het woord “geneesheer” wordt telkens vervangen door het woord “arts”;

2° het woord “geneesheren” wordt telkens vervangen door het woord “artsen”;

3° het woord “arbeidsgeneesheer” wordt telkens vervangen door het woord “arbeidsarts”;

4° het woord “preventieadviseur-arbeidsgeneesheer” wordt telkens vervangen door het woord “preventieadviseur-arbeidsarts”;

5° het woord “geneesheer-arbeidsinspecteur” wordt telkens vervangen door het woord “arts sociaal inspecteur”;

6° het woord “geneesheer sociaal inspecteur” wordt telkens vervangen door het woord “arts sociaal inspecteur”;

7° het woord “hoofdgeneesheer” wordt telkens vervangen door het woord “hoofdarts”;

8° het woord “geneesheer-adviseur” wordt telkens vervangen door het woord “adviserend arts”;

9° de woorden “Orde der Geneesheren” worden telkens vervangen door de woorden “Orde der Artsen”.

Hoofdstuk II. Wijziging van hoofdstuk III van titel 1 van boek I van de codex over het welzijn op het werk

Art. 2.- Artikel I.1-4, 6° van de codex over het welzijn op het werk wordt vervangen als volgt :

“6° gezondheidstoezicht: het geheel van preventieve medische handelingen zoals opgesomd in artikel I.4-14, §1, eerste lid, uitgevoerd door of

conseiller en prévention-médecin du travail ou sous sa responsabilité, en vue de remplir les missions visées à l'article I.4-2. »

Chapitre III. Modification du titre 4 du Livre I^{er} du code du bien-être au travail

Art. 3.- L'article I.4-1, § 2, 1^o, du code du bien-être au travail, est remplacé par ce qui suit :

« 1^o poste de sécurité : tout poste de travail ou toute fonction qui consiste à :

- a) actionner des équipements de travail mobiles avec système de commande propre, notamment conduire des véhicules à moteur ;
- b) utiliser des équipements de travail servant au levage de charges ;
- c) travailler en hauteur ;
- d) travailler avec des explosifs ;
- e) porter des armes de service ;

pour autant que cela puisse mettre en danger la sécurité et la santé d'autres travailleurs de l'entreprise ou d'entreprises extérieures. »

Art. 4.- Dans l'article I.4-4 du code du bien-être au travail, le paragraphe 1^{er} est abrogé.

Art. 5.- L'article I.4-5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4^o du code du bien-être au travail est abrogé.

Art. 6.- L'article I.4-14, § 1^{er}, alinéa 1^{er} du code du bien-être au travail est remplacé par ce qui suit :

“§ 1^{er}. Les actes médicaux préventifs comprennent :

1^o les examens médicaux de prévention tels que visés à l'article I.4-15, exécutés par le conseiller en prévention-médecin du travail ;

2^o les actes médicaux supplémentaires, exécutés par le conseiller en prévention-médecin du travail, ou sous sa responsabilité, par son personnel infirmier ;

onder verantwoordelijkheid van de preventieadviseur-arbeidsarts met het oog op het uitvoeren van de opdrachten bedoeld in artikel I.4-2.”

Hoofdstuk III. Wijziging van titel 4 van boek I van de codex over het welzijn op het werk

Art. 3.- Artikel I.4-1, §2, 1^o van de codex over het welzijn op het werk wordt vervangen als volgt :

“1^o: veiligheidsfunctie: elke werkpost of functie die bestaat uit:

- a) het bedienen van mobiele arbeidsmiddelen met eigen aandrijving, inzonderheid het besturen van motorvoertuigen;
- b) het gebruiken van arbeidsmiddelen voor het hijsen of heffen van lasten;
- c) het werken op hoogte;
- d) het werken met explosieven;
- e) het dragen van dienstwapens;

voor zover dit de veiligheid en de gezondheid van andere werknemers van de onderneming of van ondernemingen van buitenaf, in gevaar kan brengen.”

Art. 4.- In artikel I.4-4 van de codex over het welzijn op het werk wordt paragraaf 1 opgeheven.

Art. 5.- Artikel I.4-5, §1, eerste lid, 4^o van de codex over het welzijn op het werk wordt opgeheven.

Art. 6.- Artikel I.4-14, §1, eerste lid van de codex over het welzijn op het werk wordt vervangen als volgt:

“§1. De preventieve medische handelingen omvatten:

1^o de preventieve medische onderzoeken zoals bepaald in artikel I.4-15, uitgevoerd door de preventieadviseur-arbeidsarts;

2^o de aanvullende medische handelingen, uitgevoerd door de preventieadviseur-arbeidsarts of, onder zijn verantwoordelijkheid, door zijn verpleegkundig personeel;

3° l'établissement et la tenue à jour du dossier de santé conformément au chapitre VII du même titre. »

Art. 7.- L'article I.4-17, § 1^{er} du code du bien-être au travail est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Les examens médicaux de prévention sont exécutés par le conseiller en prévention-médecin du travail qui collabore à l'exécution des missions en relation avec l'analyse des risques. »

Art. 8.- Dans l'article I.4-25 du code du bien-être au travail, dont le texte actuel formera le paragraphe 1^{er}, il est inséré un paragraphe 2, rédigé comme suit :

« §2. Les travailleurs qui sont soumis à une évaluation de santé préalable conformément au § 1^{er}, sont soumis dans tous les cas après 12 mois à une évaluation de santé périodique, pour vérifier la sensibilité du travailleur au risque spécifique auquel il est exposé. Ensuite, la fréquence fixée en fonction du risque, telle que visée à l'annexe I.4-5, est appliquée. »

Art. 9.- Dans la section 2 du Livre Ier, titre 4, chapitre IV du code du bien-être au travail, les modifications suivantes sont apportées :

1° le titre « Section 2.- Evaluation de santé périodique » est remplacé par le titre « Section 2.- Surveillance de santé périodique » ;

2° l'article I.4-29 est remplacé par ce qui suit :

“ Art. I.4-29.- Les travailleurs visés à l'article I.4-3, § 1^{er} sont soumis à une surveillance de santé périodique telle que fixée à l'annexe I.4-5. »

3° l'article I.4-30 est remplacé par ce qui suit :

« Art. I.4-30.- § 1^{er}. La surveillance de santé périodique comprend:

1° une évaluation de santé consistant en une anamnèse et un examen clinique, exécutés par le conseiller en prévention-médecin du travail, afin de vérifier la compatibilité de l'état de santé avec

3° het samenstellen en het bijhouden van het gezondheidsdossier conform hoofdstuk VII van deze titel.”

Art. 7.- Artikel I.4-17, §1 van de codex over het welzijn op het werk wordt vervangen als volgt:

“§1. De preventieve medische onderzoeken worden uitgevoerd door de preventieadviseur-arbeidsarts die meewerkt aan de uitvoering van de opdrachten in verband met de risicoanalyse.”

Art. 8.- In artikel I.4-25 van de codex over het welzijn op het werk waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 ingevoegd, luidende:

“§2. De werknemers die onderworpen zijn aan een voorafgaande gezondheidsbeoordeling overeenkomstig §1, worden in elk geval na 12 maanden aan een periodieke gezondheidsbeoordeling onderworpen, om de gevoeligheid van de werknemer voor het specifieke risico waaraan hij is blootgesteld na te gaan. Vervolgens geldt de vastgelegde frequentie in functie van het risico zoals bedoeld in bijlage I.4-5.”

Art. 9.- In afdeling 2 van boek I, titel 4, hoofdstuk IV van de codex over het welzijn op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het opschrift “Afdeling 2.- Periodieke gezondheidsbeoordeling” wordt vervangen door het opschrift “Afdeling 2.- Periodiek gezondheidstoezicht”;

2° artikel I.4-29 wordt vervangen als volgt :

“Art. I.4-29.- De werknemers bedoeld in artikel I.4-3, §1 worden aan een periodiek gezondheidstoezicht onderworpen zoals bepaald in bijlage I.4-5.”

3° artikel I.4-30 wordt vervangen als volgt:

“Art. I.4-30.- §1. Het periodiek gezondheidstoezicht omvat:

1° een gezondheidsbeoordeling, die bestaat uit een anamnese en een klinisch onderzoek, uitgevoerd door de preventieadviseur-arbeidsarts, om de verenigbaarheid van de gezondheidstoestand

le travail exercé ;

2° des actes médicaux supplémentaires, exécutés par le conseiller en prévention-médecin du travail ou sous sa responsabilité, qui en interprète aussi les résultats. Les actes médicaux supplémentaires:

- a) comprennent un contact personnel avec le conseiller en prévention- médecin du travail ou son personnel infirmier ;
- b) sont spécifiquement liés au risque auquel le travailleur est exposé en raison de l'exercice de sa fonction;
- c) peuvent avoir lieu avant l'évaluation de santé périodique, et/ou entre deux évaluations de santé périodiques, en fonction de ce qui est fixé à l'annexe I.4-5;
- d) consistent au moins en questionnaires médicaux individuels et/ou en d'autres actes individuels médicaux mentionnés à l'annexe I.4-5;
- e) sont exécutés au moment du jour, de la semaine ou de l'année, qui est le plus pertinent pour l'évaluation du risque, et, le cas échéant, pour l'évaluation de santé. Ce moment est déterminé par le conseiller en prévention-médecin du travail.

§ 2. Les questionnaires complétés visés au § 1^{er}, 2°, d) sont directement remis au conseiller en prévention-médecin du travail ou à son personnel infirmier.

Ces questionnaires mentionnent en tout cas:

- a) les coordonnées du conseiller en prévention-médecin du travail compétent;
- b) le droit du travailleur à demander une consultation spontanée n'importe quand;
- c) la possibilité pour le travailleur d'indiquer qu'il veut être contacté le plus rapidement possible par le conseiller en prévention-médecin du travail.

met de uitvoerende arbeid na te gaan;

2° aanvullende medische handelingen, uitgevoerd door of onder de verantwoordelijkheid van de preventieadviseur-arbeidsarts, die ook de resultaten ervan interpreteert. De aanvullende medische handelingen:

- a) houden een persoonlijk contact in met de preventieadviseur-arbeidsarts of zijn verpleegkundig personeel;
- b) houden specifiek verband met het risico waaraan de werknemer wordt blootgesteld wegens het uitoefenen van zijn functie;
- c) kunnen plaatsvinden voorafgaand aan de periodieke gezondheidsbeoordeling, en/of tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen in, in functie van wat bepaald wordt in bijlage I.4-5;
- d) bestaan minstens uit individuele medische vragenlijsten en/of uit andere individuele medische handelingen vermeld in bijlage I.4-5;
- e) worden uitgevoerd op het tijdstip van de dag, week of jaar dat het meest relevant is voor de evaluatie van het risico en, in voorkomend geval, voor de gezondheidsbeoordeling. Dit tijdstip wordt bepaald door de preventieadviseur-arbeidsarts.

§2. De ingevulde vragenlijsten bedoeld in §1, 2°, d) worden rechtstreeks terugbezorgd aan de preventieadviseur-arbeidsarts of diens verpleegkundig personeel.

Deze vragenlijsten vermelden in elk geval:

- a) de contactgegevens van de bevoegde preventieadviseur-arbeidsarts;
- b) het recht van de werknemer om te allen tijde een spontane raadpleging te vragen;
- c) de mogelijkheid voor de werknemer om aan te geven dat hij zo snel mogelijk wil worden gecontacteerd door de preventieadviseur-arbeidsarts.

Le Ministre peut établir des modèles de questionnaires.

4° Dans l'article I.4-31, les modifications suivantes sont apportées :

- Dans l'alinéa 1^{er}, les mots "prestations supplémentaires visées à l'article I.4-27, § 2" sont remplacés par les mots "actes médicaux supplémentaires visés à l'annexe I.4-5";
- Il est inséré un nouvel alinéa entre les alinéas 2 et 3, rédigé comme suit:

« Le conseiller en prévention-médecin du travail motive son choix dans un document qu'il signe et qui est tenu à disposition du médecin inspecteur social de la direction générale CBE. »

5° L'article I.4-32 est remplacé par ce qui suit :

« Art. I.4-32.- §1^{er}.- La fréquence de l'évaluation de santé périodique et des actes médicaux supplémentaires est déterminée à l'annexe I.4-5 en fonction de la nature, du degré et de la durée de l'exposition au risque.

Lorsqu'un travailleur est exposé à plusieurs risques pour lesquels la fréquence de la surveillance de santé périodique est différente, la fréquence la plus élevée est appliquée.

§ 2. Lorsque les actes médicaux supplémentaires qui ont lieu dans la période entre deux surveillances de santé périodiques, montrent un résultat inhabituel, le conseiller en prévention-médecin du travail prend contact avec le travailleur concerné afin de déterminer si une évaluation de santé est nécessaire. A cette fin, le conseiller en prévention-médecin du travail peut, chaque fois qu'il l'estime utile et avec l'accord du travailleur, s'informer auprès de son médecin traitant.

Dans ce cas, le conseiller en prévention-médecin du travail peut, en fonction des situations concrètes, prendre une ou plusieurs des décisions suivantes:

De Minister kan modelvragenlijsten opstellen.

4° In artikel I.4-31 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- In het eerste lid worden de woorden "bijkomende handelingen bedoeld in artikel I.4-27, §2" vervangen door de woorden "aanvullende medische handelingen bedoeld in bijlage I.4-5"
- Tussen het tweede en het derde lid wordt een nieuw lid ingevoegd, luidende:

"De preventieadviseur-arbeidsarts motiveert zijn keuze in een document dat door hem wordt ondertekend en dat ter beschikking wordt gehouden van de arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW."

5° Artikel I.4-32 wordt vervangen als volgt:

"Art I.4-32.- §1. De frequentie van de periodieke gezondheidsbeoordeling en van de aanvullende medische handelingen is vastgelegd in bijlage I.4-5 in functie van de aard, de mate en de duur van de blootstelling aan het risico.

Wanneer een werknemer is blootgesteld aan meerdere risico's waarvoor een verschillende frequentie van periodieke gezondheidsbeoordeling geldt, wordt de hoogste frequentie gevolgd.

§2. Wanneer de aanvullende medische handelingen die in de periode tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen plaatsvinden, een ongewoon resultaat vertonen, neemt de preventieadviseur-arbeidsarts contact op met de betrokken werknemer om na te gaan of een gezondheidsbeoordeling noodzakelijk is. Hiertoe kan de preventieadviseur-arbeidsarts, telkens hij het nuttig acht en met de toestemming van de werknemer, zich informeren bij zijn behandelend arts.

In dat geval kan de preventieadviseur-arbeidsarts, afhankelijk van de concrete omstandigheden, één of meerdere van de volgende beslissingen nemen:

1° il soumet le travailleur concerné à une évaluation de santé ;

2° il soumet tous ou certains travailleurs qui sont exposés au même risque, à une évaluation de santé ;

3° il augmente la fréquence des évaluations de santé périodiques et/ou des actes médicaux supplémentaires pour le travailleur concerné, et éventuellement aussi pour tous ou certains travailleurs qui sont exposés au même risque. La fréquence supérieure est maintenue jusqu'au moment où le conseiller en prévention-médecin du travail juge que le risque est sous contrôle.

Le conseiller en prévention-médecin du travail motive sa décision dans un document qu'il signe et qui est tenu à disposition du médecin inspecteur social de la direction générale CBE.

§3. En dérogation à la fréquence fixée à l'annexe I.4-5, le conseiller en prévention-médecin du travail peut fixer, temporairement ou non, une fréquence supérieure des évaluations de santé périodiques et/ou des actes médicaux supplémentaires, pour des situations spécifiques qui ont un lien avec l'état de santé du travailleur, notamment parce que le travailleur appartient à un groupe à risques spécifique, ou en raison de changements dans le poste de travail ou de l'activité, ou en raison d'incidents ou d'accidents survenus, ou en raison d'un dépassement des valeurs d'action.

Le conseiller en prévention-médecin du travail motive sa décision dans un document qu'il signe et qui est tenu à disposition du médecin inspecteur social de la direction générale CBE.

§4. Le médecin inspecteur social de la direction générale CBE peut, s'il l'estime nécessaire, imposer une fréquence supérieure des évaluations de santé périodiques et/ou des actes médicaux supplémentaires, ou adapter le contenu et le moment des actes médicaux supplémentaires.

§5. Le travailleur atteint d'affection d'origine professionnelle dont le diagnostic ne peut être

1° hij onderwerpt de betrokken werknemer aan een gezondheidsbeoordeling;

2° hij onderwerpt alle of bepaalde werknemers die worden blootgesteld aan hetzelfde risico, eveneens aan een gezondheidsbeoordeling;

3° hij verhoogt de frequentie van de periodieke gezondheidsbeoordelingen en/of van de aanvullende medische handelingen voor de betrokken werknemer, en eventueel ook voor alle of bepaalde werknemers die aan hetzelfde risico worden blootgesteld. De hogere frequentie wordt aangehouden totdat de preventieadviseur-arbeidsarts oordeelt dat het risico onder controle is.

De preventieadviseur-arbeidsarts motiveert zijn beslissing in een document dat door hem wordt ondertekend en dat ter beschikking wordt gehouden van de arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW.

§3. In afwijking van de frequentie bedoeld in bijlage I.4-5, kan de preventieadviseur-arbeidsarts, al dan niet tijdelijk, een hogere frequentie van periodieke gezondheidsbeoordelingen en/of aanvullende medische handelingen vastleggen voor specifieke situaties die verband houden met de gezondheidstoestand van de werknemer, inzonderheid omdat de werknemer behoort tot een specifieke risicogroep, of omwille van wijzigingen aan de werkpost of activiteit, of wegens incidenten of ongevallen die zich hebben voorgedaan, of omwille van een overschrijding van actiewaarden.

De preventieadviseur-arbeidsarts motiveert zijn beslissing in een document dat door hem wordt ondertekend en dat ter beschikking wordt gehouden van de arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW.

§4. De arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW kan, zo hij het nodig acht, een hogere frequentie van periodieke gezondheidsbeoordelingen en/of van de aanvullende medische handelingen opleggen, of de inhoud en het tijdstip van de aanvullende medische handelingen aanpassen.

§5. De werknemer die getroffen is door een beroepsgebonden aandoening waarvan de diagno-

suffisamment établi par les moyens définis à l'article I.4-27 est soumis à tout examen complémentaire que le conseiller en prévention-médecin du travail ou le médecin inspecteur social de la direction générale CBE, juge nécessaire.

§6. Le conseiller en prévention-médecin du travail fournit régulièrement et au moins une fois par an, à l'employeur et au comité, un rapport global sur les résultats de la surveillance de santé périodique, en vue de proposer ou d'adapter éventuellement les mesures de prévention. »

Art. 10.- L'article I.4-40 du code du bien-être au travail est remplacé comme suit :

« Art. I.4-40.- Les caractéristiques et les conséquences de l'extension de la surveillance de la santé visée à l'article I.4-39 sont déterminées par le conseiller en prévention-médecin du travail dans un document qu'il tient à disposition du médecin inspecteur social de la direction générale CBE. Ce dernier peut également imposer toute nouvelle évaluation de la santé qu'il juge nécessaire.

Le conseiller en prévention-médecin du travail fournit un rapport global au comité sur l'extension de la surveillance de la santé conformément à l'article I.4-30, §6. »

Art. 11.- Dans le code du bien-être au travail, il est inséré une annexe I.4-5 jointe en annexe au présent arrêté.

Chapitre IV. Modifications d'autres titres du code du bien-être au travail

Art. 12.- L'article II.3-16, §1^{er}, 3^o, a) du code du bien-être au travail est remplacé comme suit:

« a) l'évaluation de santé préalable, l'évaluation de santé périodique et les actes médicaux supplémentaires ; ».

Art. 13.- Dans l'article VIII.3-10 du code du bien-être au travail, les alinéas 2 et 3 sont abrogés.

se aan de hand van de in artikel I.4-27 bepaalde handelingen niet voldoende kan worden gesteld, wordt onderworpen aan elk bijkomend onderzoek dat de preventieadviseur-arbeidsarts of de arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW nodig acht.

§6. De preventieadviseur-arbeidsarts verstrekt regelmatig, en minstens één keer per jaar, aan de werkgever en aan het comité een globale rapportering over de resultaten van het periodiek gezondheidstoezicht met het oog op het eventueel voorstellen of aanpassen van preventiemaatregelen.”

Art. 10.- Artikel I.4-40 van de codex over het welzijn op het werk wordt vervangen als volgt :

“Art. I.4-40.- De kenmerken en de gevolgen van de uitbreiding van het gezondheidstoezicht bedoeld bij artikel I.4-39 worden vastgelegd door de preventieadviseur-arbeidsarts in een document dat door hem ter beschikking wordt gehouden van de arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW. Deze laatste kan eveneens eender welke nieuwe gezondheidsbeoordeling opleggen die hij nodig acht.

De preventieadviseur-arbeidsarts verstrekt over de uitbreiding van het gezondheidstoezicht een globale rapportering aan het comité overeenkomstig artikel I.4-30, §6.”

Art. 11.- In de codex over het welzijn op het werk wordt een bijlage I.4-5 ingevoegd die als bijlage wordt gevoegd bij dit besluit.

Hoofdstuk IV. Wijzigingen van de overige titels van de codex over het welzijn op het werk

Art. 12.- Artikel II.3-16, §1, 3^o, a) van de codex over het welzijn op het werk wordt vervangen als volgt:

“a) de voorafgaande gezondheidsbeoordeling, de periodieke gezondheidsbeoordeling en de aanvullende medische handelingen.”

Art. 13.- In artikel VIII.3-10 van de codex over het welzijn op het werk worden het tweede en het derde lid opgeheven.

Art. 14.- L'article VI.2-14, 1°, alinéa 3 du code du bien-être au travail est remplacé comme suit :

« Une évaluation de santé périodique est effectuée aussi longtemps que dure l'exposition. »

Art. 15.- Dans l'article VII.1-44 du code du bien-être au travail, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Le travailleur concerné est soumis à une évaluation de santé périodique qui consiste en un examen clinique général complété, selon le cas, par des actes médicaux supplémentaires, qui consistent en des examens dirigés. »

2° l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 16.- Dans l'article V.5-6 du code du bien-être au travail, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 17.- Dans le titre 4 du livre V du code du bien-être au travail, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'article V.4-10, alinéa 2, 3°, le mot "annuelle" est abrogé;

2° dans l'article V.4-16, alinéa 1^{er}, le mot "annuelle" est abrogé;

3° dans l'article V.4-17, alinéa 1^{er}, le mot "annuelle" est abrogé.

Art. 18.- Dans l'article X.1-5 du code du bien-être au travail, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 2, alinéa 1^{er} les mots « tous les trois ans, ou tous les ans si le Comité le demande » sont abrogés;

2° au § 2, l'alinéa 2 est abrogé;

3° au §3, alinéa 1^{er} les mots « est annuelle et » sont abrogés.

Art. 14.- Artikel VI.2-14, 1°, derde lid van de codex over het welzijn op het werk wordt vervangen als volgt :

“Zolang de blootstelling duurt, wordt een periodieke gezondheidsbeoordeling uitgevoerd.”

Art. 15. - In artikel VII.1-44 van de codex over het welzijn op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“De betrokken werknemer wordt onderworpen aan een periodieke gezondheidsbeoordeling die bestaat in een algemeen klinisch onderzoek dat, naar gelang van het geval, wordt aangevuld door aanvullende medische handelingen die bestaan uit gerichte onderzoeken.”

2° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 16.- In artikel V.5-6 van de codex over het welzijn op het werk, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 17.- In titel 4 van boek V van de codex over het welzijn op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in artikel V.4-10, tweede lid, 3°, wordt het woord “jaarlijkse” opgeheven;

2° in artikel V.4-16, eerste lid wordt het woord “jaarlijks” opgeheven;

2° in artikel V.4-17, eerste lid wordt het woord “jaarlijks” opgeheven.

Art. 18.- In artikel X.1-5 van de codex over het welzijn op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in §2, eerste lid worden de woorden “om de drie jaar, of elk jaar indien het Comité het vraagt” opgeheven;

2° in §2, wordt het tweede lid opgeheven;

3° in §3, eerste lid worden de woorden “jaarlijks verricht en” opgeheven.

Art. 19.- L'article V.2-25 du code du bien-être au travail, est remplacé par ce qui suit :

“Art.V.2-25.- Le travailleur concerné est soumis à une évaluation de santé périodique.

Un examen audiométrique est effectué dans les 12 mois qui suivent la première évaluation. »

Art. 20. Dans l'article VI.3-33, alinéa 2, du code du bien-être au travail, les mots « au moins une fois par an » sont abrogés.

Art. 21.- Dans l'article V.1-14, §1^{er}, alinéa 2, du code du bien-être au travail, le mot “annuelle” est abrogé.

Chapitre V. Modification du Règlement général pour la protection du travail

Art. 22.- Dans le titre II, chapitre III, du Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947, l'annexe II « surveillance médicale des travailleurs exposés au risque de maladies professionnelles », remplacée par l'arrêté royal du 10 avril 1974 et modifiée en dernier lieu par l'arrêté royal du 4 juin 2012, est abrogée.

Chapitre VI. Disposition finale

Art. 23.- Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Art. 19.- Artikel V.2-25 van de codex over het welzijn op het werk wordt vervangen als volgt:

“Art. V.2-25.- De betrokken werknemer wordt onderworpen aan een periodieke gezondheidsbeoordeling.

Er wordt een audiometrisch onderzoek uitgevoerd binnen de 12 maanden die volgen op de eerste beoordeling.”

Art. 20.- In artikel VI.3-33, tweede lid van de codex over het welzijn op het werk worden de woorden « ten minste éénmaal per jaar » opgeheven.

Art. 21. -In artikel V.1-14, §1, tweede lid van de codex over het welzijn op het werk wordt het woord “jaarlijks” opgeheven.

Hoofdstuk V. Wijziging van het Algemeen reglement voor de bescherming van de arbeid

Art. 22.- In titel II, hoofdstuk III van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947 wordt bijlage II «Medisch toezicht over de werknemers die blootgesteld zijn aan het risico voor beroepsziekten», vervangen bij het koninklijk besluit van 10 april 1974 en laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 juni 2012, opgeheven.

Hoofdstuk VI. Slotbepaling

Art. 23.- De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Par le Roi:
Le Ministre de l'Emploi,

Van Koningswege:
De Minister van Werk,

Kris PEETERS

De l'onten
2019/02/20

(1) Références au Moniteur belge:

Loi du 4 août 1996,
Moniteur belge du 18 septembre 1996;

Loi du 7 avril 1999,
Moniteur belge du 20 avril 1999;

Loi du 10 janvier 2007,
Moniteur belge du 6 juin 2007;

Arrêté du Régent du 11 février 1946,
Moniteur belge des 3 et 4 avril 1946 ;

Arrêté du Régent du 27 septembre 1947,
Moniteur belge des 3 et 4 octobre 1947 ;

Arrêté royal du 12 août 1993,
Moniteur belge du 29 septembre 1993 ;

Arrêté royal du 2 décembre 1993,
Moniteur belge du 29 décembre 1993 ;

Arrêté royal du 4 août 1996,
Moniteur belge du 1^{er} octobre 1996;

Arrêté royal du 25 avril 1997,
Moniteur belge du 12 juillet 1997;

Arrêté royal du 29 avril 1999,
Moniteur belge du 7 octobre 1999 ;

Arrêté royal du 2 avril 2002,
Moniteur belge du 20 juin 2002 ;

Arrêté royal du 28 mai 2003,
Moniteur belge du 16 juin 2003 ;

Arrêté royal du 23 décembre 2003,
Moniteur belge du 26 janvier 2004 ;

Arrêté royal du 16 juillet 2004,
Moniteur belge du 9 août 2004 ;

Arrêté royal du 16 janvier 2006,
Moniteur belge du 15 février 2006;

Arrêté royal du 4 juin 2012,
Moniteur belge du 21 juin 2012;

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad:

Wet van 4 augustus 1996,
Belgisch Staatsblad van 18 september 1996;

Wet van 7 april 1999,
Belgisch Staatsblad van 20 april 1999;

Wet van 10 januari 2007,
Belgisch Staatsblad van 6 juni 2007;

Besluit van de Regent van 11 februari 1946
Belgisch Staatsblad 3 en 4 april 1946

Besluit van de Regent van 27 september 1947
Belgisch Staatsblad van 3 en 4 oktober 1947

Koninklijk besluit van 12 augustus 1993,
Belgisch Staatsblad van 29 september 1993;

Koninklijk besluit van 2 december 1993,
Belgisch Staatsblad van 29 december 1993;

Koninklijk besluit van 4 augustus 1996,
Belgisch Staatsblad van 1 oktober 1996;

Koninklijk besluit van 25 april 1997,
Belgisch Staatsblad van 12 juli 1997;

Koninklijk besluit van 29 april 1999,
Belgisch Staatsblad van 7 oktober 1999;

Koninklijk besluit van 2 april 2002,
Belgisch Staatsblad van 20 juni 2002;

Koninklijk besluit van 28 mei 2003,
Belgisch Staatsblad van 16 juni 2003;

Koninklijk besluit van 23 december 2003,
Belgisch Staatsblad van 26 januari 2004;

Koninklijk besluit van 16 juli 2004,
Belgisch Staatsblad van 9 augustus 2004;

Koninklijk besluit van 16 januari 2006,
Belgisch Staatsblad van 15 februari 2006;

Koninklijk besluit van 4 juni 2012,
Belgisch Staatsblad van 21 juni 2012;

Annexe à l'arrêté royal du modifiant le code du bien-être au travail, en ce qui concerne la surveillance de santé périodique

ANNEXE I.4-5. FREQUENCE ET CONTENU DE LA SURVEILLANCE DE SANTE PERIODIQUE

Principes

Cette annexe détermine comment la surveillance de santé périodique se présente pour les travailleurs qui y sont soumis suite aux risques auxquels ils sont exposés lors de l'exécution de leur travail.

La surveillance de santé périodique consiste en:

1. Une évaluation de santé périodique qui peut uniquement être réalisée par le conseiller en prévention-médecin du travail (art. I.4-30, §1er, 1° du Code); sa fréquence est fixée par risque dans le tableau ci-dessous.
2. En fonction du risque auquel le travailleur est exposé, cette évaluation de santé périodique est complétée par des actes médicaux supplémentaires (art. I.4-30, §1er, 2° du Code), comprenant, le cas échéant, des examens dirigés et des tests, qui sont exécutés par le conseiller en prévention-médecin du travail, ou par du personnel infirmier sous la surveillance du conseiller en prévention-médecin du travail, et dont les résultats doivent être interprétés par le conseiller en prévention-médecin du travail. Les actes médicaux supplémentaires et leur fréquence sont fixés dans le tableau ci-dessous, et ont lieu:
 - a. Préalablement à l'évaluation de santé préalable (*): soit directement avant l'évaluation de santé, soit un certain temps avant, mais en tout cas au moment le plus adapté du jour/de la semaine/de l'année pour l'exécution de ces actes en fonction du risque. En tout cas une (trop) longue période ne peut pas s'écouler entre l'exécution des actes médicaux individuels supplémentaires et l'évaluation de santé (par ex. 1 ou 2 semaines, max. 1 mois). Lorsque les résultats des actes médicaux supplémentaires ne sont pas (encore) connus pendant l'évaluation de santé et que ceux-ci démontrent un résultat inhabituel, le conseiller en prévention-médecin du travail prend contact avec le travailleur concerné afin de déterminer si une évaluation de santé est nécessaire.
 - b. Dans la période d'intervalle entre deux évaluations de santé périodiques (**), cela signifie qu'il doit y avoir suffisamment de temps entre l'évaluation de santé périodique (qui est indiquée dans le tableau sous X) et l'acte médical supplémentaire dans l'intervalle (qui a lieu 6, 12, 24, etc. mois après X, suivant le tableau), ce qui permet de suivre de près l'évolution de l'état de santé du travailleur. Les résultats des actes médicaux supplémentaires dans l'intervalle doivent être appréciés par le conseiller en prévention-médecin du travail: lorsque ces résultats sont inhabituels ou lorsque le travailleur le demande, le conseiller en prévention-médecin du travail doit prendre contact avec le travailleur afin de déterminer si une évaluation de santé est nécessaire. Cette évaluation de santé (éventuelle) dans l'intervalle ne modifie pas la fréquence des évaluations de santé.

Les dispositions de cette annexe ne portent pas préjudice à la possibilité pour le travailleur de demander une consultation spontanée au conseiller en prévention-médecin du travail conformément à l'article I.4-37. Elles ne portent pas non plus préjudice aux obligations de l'employeur visées à l'article I.4-4, § 2.

Il peut résulter de l'évaluation de santé que des mesures de prévention sont nécessaires. Ces mesures de prévention peuvent concerner la santé des travailleurs, mais peuvent aussi concerner le bien-être ergonomique ou psychosocial des travailleurs, auquel cas elles ne font pas partie de la surveillance de santé ni ne la remplacent.

Type de risque général et particulier	Evaluation de santé périodique CPMT (X)	Actes médicaux supplémentaires préalables à l'évaluation de santé périodique*		Actes médicaux supplémentaires dans l'intervalle**	
	Fréquence	Quels actes?		Quels actes?	Fréquence
Poste de sécurité					
Poste de sécurité	24 mois	Questionnaires*** et/ou autres actes à déterminer par le CPMT comme un		Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le	X + 12 mois

		visiotest, un audiogramme, un électro-cardiogramme, ...	CPMT comme un visiotest, un audiogramme, un électro-cardiogramme, ...	
Poste de sécurité TRAV > 50 ans	12 mois		/	/
Fonction de vigilance				
Fonction de vigilance	24 mois	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT comme un visiotest, un audiogramme, un électro-cardiogramme, ...	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT comme un visiotest, un audiogramme, un électro-cardiogramme, ...	X + 12 mois
Fonction de vigilance TRAV > 50 ans	12 mois		/	/
Activité à risque défini				
Exposition à des agents chimiques, cancérigènes et mutagènes				
Exposition pouvant causer des allergies générales ou respiratoires ou d'autres pathologies pulmonaires	24 mois	Tests appropriés de la fonction pulmonaire	Tests appropriés de la fonction pulmonaire	X + 12 mois
Exposition pouvant causer des affections de la peau (pas causées par des carcinogènes et des UV)	24 mois	/	Questionnaires	X + 12 mois
Exposition pouvant causer des intoxications	24 mois	Au moins les actes fixés à l'annexe VI.1-4	Au moins les actes fixés à l'annexe VI.1-4	X + 3/6/9/12 mois comme fixé à l'annexe VI.1-4
Exposition à des agents cancérigènes, mutagènes et reprotoxiques, y compris l'amiante	12 mois			
Exposition à des agents physiques				
1. Bruit				
Exposition quotidienne moyenne ≥ 87dB(A) ou pression acoustique de crête de 140 dB	12 mois	Audiogramme approprié	/	/
Exposition quotidienne moyenne ≥ 85 dB(A) ou pression acoustique de crête de 137 dB	36 mois	Audiogramme approprié	/	/
Exposition quotidienne moyenne ≥ 80 dB(A) ou pression acoustique de crête de 135 dB	60 mois	Audiogramme approprié	/	/
Exposition aux ultrasons ou infrasons	60 mois	/	/	/
2. Vibrations				
	36 mois	/	Questionnaires	X + 12 mois et X+ 24 mois
3. Ambiances thermiques				
Exposition régulière à la chaleur d'origine technologique du fait du travail quotidien normal, lorsque les valeurs d'action suivantes (Indice WBGT) sont transgressées : 29 pour travail très léger ou léger et 26 pour travail mi-lourd	24 mois	/	Questionnaires	X + 12 mois
Exposition régulière à la chaleur d'origine technologique du fait du travail quotidien normal, lorsque les valeurs d'action suivantes (Indice WBGT) sont transgressées : 22 pour travail lourd et 18 pour travail très lourd	12 mois	/	/	/
Exposition régulière au froid d'origine technologique (par ex. installations frigorifiques) du fait du travail quotidien normal : 0° à 8° Celsius	36 mois	/	Questionnaires	X + 12 mois et X + 24 mois
Exposition régulière au froid d'origine technologique (par ex. installations frigorifiques) du fait du travail quotidien normal : <0° à -18° Celsius	24 mois	/	Questionnaires	X + 12 mois
Exposition régulière au froid d'origine technologique (par ex. installations frigorifiques) du fait du travail quotidien normal : < -18° Celsius	12 mois	/	/	/
4. Rayonnements optiques				
Exposition accrue à la lumière du jour par l'exercice de la fonction habituelle	24 mois	/	/	/
Exposition aux rayonnements optiques artificiels	24 mois	/	Questionnaires	X + 12 mois
5. Rayonnements ionisants				
Établissements de classe I	12 mois	Actes prévus à l'article V.5-6	Questionnaires et/ou actes prévus à l'article V.5-6	X + 6 mois
Établissements de classe II	12 mois	Actes prévus à l'article V.5-6	/	/

Établissements de classe III	24 mois	Actes prévus à l'article V.5-6	Questionnaires et/ou actes prévus à l'article V.5-6	X + 12 mois		
6. Agents physiques pouvant causer des affections de la peau						
Microtraumatismes par particules de métal ou de verre, laine de verre, poils d'animaux, fragments de cheveux,...	24 mois	/	questionnaires	X + 12 mois		
Charge musculo-squelettique						
1. Manutention manuelle de charges						
Trav < 45 ans	36 mois	/	/	/		
Trav 45 – 50 ans	36 mois	/	Questionnaires	X + 12 mois et X + 24 mois		
Trav > 50 ans	12 mois	/	/	/		
2. Charge musculo-squelettique accrue liée au travail monotone et répétitif et/ou à la pénibilité du travail, notamment suite au travail fréquent dans des positions pesantes et/ou avec des mouvements du tronc pesants						
Trav < 45 ans	36 mois	/	/	/		
Trav 45 – 50 ans	36 mois	/	Questionnaires	X + 12 mois et X + 24 mois		
Trav > 50 ans	12 mois	/	/	/		
Travail de nuit et travail posté (continu – 6/2 et 2/10)						
Sans risques particuliers	36 mois	/	Questionnaires	X + 12 mois et X + 24 mois		
Avec risques particuliers ou tensions physiques ou mentales tels que visés à l'article X.1-2	24 mois	/	Questionnaires	X + 12 mois		
Exposition à des agents biologiques						
Agents du groupe 4	12 mois	Examens dirigés visés à l'article VII.1-44 , alinéa 2	vaccinations	Éventuellement questionnaire spécifique rédigé par le CPMT	Suivant le schéma du Conseil supérieur de la santé et du CPMT	X + 6 mois
Agents du groupe 3	24 mois		Vaccinations et/ou tests tuberculiniques			X + 12 mois
Agents du groupe 2	36 mois		vaccinations			X + 12 mois X + 24 mois
Agents qui peuvent causer des allergies/pathologies pulmonaires	24 mois	Tests appropriés de la fonction pulmonaire	Tests appropriés de la fonction pulmonaires Questionnaires	X + 12 mois		
Exposition à des agents qui provoquent une hypersensibilité à manifestation respiratoire ou une affection pulmonaire						
Produits d'origine végétale ou animale: poils, cuirs, plumes, coton, chanvre, lin, jute, sisal, nacre, mélasse, poussières,....	24 mois	Tests appropriés de la fonction pulmonaire	Tests appropriés de la fonction pulmonaire	X + 12 mois		
Activités en milieu hyperbare						
Travail en caissons	12 mois	Examens dirigés visés à l'article V.4-16, alinéa 3	Questionnaires	X + 6 mois		
Activités en immersion						
Charge cardiovasculaire des porteurs d'air comprimé et d'une tenue anti-gaz						
Charge cardiovasculaire des porteurs d'air comprimé et d'une tenue anti-gaz	12 mois	/	/	/		
Exposition aux champs électromagnétiques						
Exposition aux champs électromagnétiques	36 mois	/	/	/		

*** Questionnaires = les questionnaires médicaux individuels visés à l'article I.4-30 du Code.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du ... modifiant le code du bien-être au travail.

PAR LE ROI:
Le Ministre de l'Emploi,

Kris PEETERS

De Boer
2019/02/20

Bijlage bij het koninklijk besluit van ... tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het periodiek gezondheidstoezicht betreft

**BIJLAGE I.4-5.
FREQUENTIE EN INHOUD VAN HET PERIODIEK GEZONDHEIDSTOEZICHT**

Principes

Deze bijlage bepaalt hoe het periodiek gezondheidstoezicht eruitziet voor de werknemers die hieraan onderworpen zijn als gevolg van de risico's waaraan zij blootgesteld zijn tijdens de uitvoering van hun werk.

Het periodiek gezondheidstoezicht bestaat uit:

3. Een periodieke gezondheidsbeoordeling die uitsluitend door de preventieadviseur-arbeidsarts mag gebeuren (art. I.4-30, §1, 1°): de frequentie hiervan wordt vastgelegd per risico in onderstaande tabel.
4. in functie van het risico waaraan de werknemer wordt blootgesteld, wordt deze periodieke gezondheidsbeoordeling aangevuld met aanvullende medische handelingen (art. I.4-30, §1, 2°), die in voorkomend geval gerichte onderzoeken en tests omvatten, die worden uitgevoerd door de preventieadviseur-arbeidsarts, of door verpleegkundig personeel onder verantwoordelijkheid van de preventieadviseur-arbeidsarts, en waarvan de resultaten door de preventieadviseur-arbeidsarts geïnterpreteerd moeten worden. De aanvullende medische handelingen en hun frequentie worden vastgelegd in onderstaande tabel, en vinden plaats:
 - a. Voorafgaand aan de gezondheidsbeoordeling (*): hetzij onmiddellijk voorafgaand aan de gezondheidsbeoordeling, hetzij enige tijd vooraf, maar in elk geval op het meest geschikte moment van de dag/week/jaar voor het uitvoeren van deze handelingen in functie van het risico. In elk geval mag er geen (te) lange periode verstrijken tussen het uitvoeren van de voorafgaande aanvullende medische handelingen en de gezondheidsbeoordeling (bv. 1 of 2 weken, max. 1 maand). Als de resultaten van de aanvullende medische handelingen (nog) niet bekend zijn tijdens de gezondheidsbeoordeling en deze vertonen een ongewoon resultaat, dan neemt de preventieadviseur-arbeidsarts contact op met de betrokken werknemer om na te gaan of een gezondheidsbeoordeling noodzakelijk is.
 - b. Tussentijds in de periode tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen (**), d.w.z. dat er voldoende tijd moet zitten tussen de periodieke gezondheidsbeoordeling (die in de tabel wordt aangeduid als X) en de tussentijdse aanvullende medische handeling (die plaatsvindt 6, 12, 24 enz. maanden na X, conform de tabel), wat toelaat om de evolutie van de gezondheidstoestand van de werknemer van nabij op te volgen. De resultaten van de tussentijdse aanvullende medische handelingen moeten worden beoordeeld door de preventieadviseur-arbeidsarts: als deze resultaten ongewoon zijn of als de werknemer erom vraagt, moet de preventieadviseur-arbeidsarts de werknemer contacteren om na te gaan of een gezondheidsbeoordeling noodzakelijk is. Deze (eventuele) tussentijdse gezondheidsbeoordeling wijzigt de frequentie van gezondheidsbeoordelingen niet.

De bepalingen van deze bijlage doen geen afbreuk aan de mogelijkheid voor de werknemer om aan de preventieadviseur-arbeidsarts een spontane raadpleging te vragen overeenkomstig artikel I.4-37. Zij doen evenmin afbreuk aan de verplichtingen van de werkgever bedoeld in artikel I.4-4, §2.

Uit de gezondheidsbeoordeling kan volgen dat er preventiemaatregelen nodig zijn. Deze preventiemaatregelen kunnen de gezondheid van de werknemers betreffen, maar kunnen ook betrekking hebben op het ergonomisch of psychosociaal welzijn van de werknemers, in welk geval zij geen deel uitmaken van het gezondheidstoezicht noch dit vervangen.

Aard van het algemeen en specifiek risico	Periodieke gezondheidsbeoordeling PAAA (X)	Aanvullende medische handelingen voorafgaand aan de periodieke gezondheidsbeoordeling*	Tussentijdse aanvullende medische handelingen**	
	Frequentie	Welke handelingen?	Welke handelingen?	Frequentie
Veiligheidsfunctie				
Veiligheidsfunctie	24 maanden	Vragenlijsten*** en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA zoals een visustest, een audiogram, een electrocardiogram, ...	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA zoals een visustest, een audiogram, een elektro-	X + 12 maanden

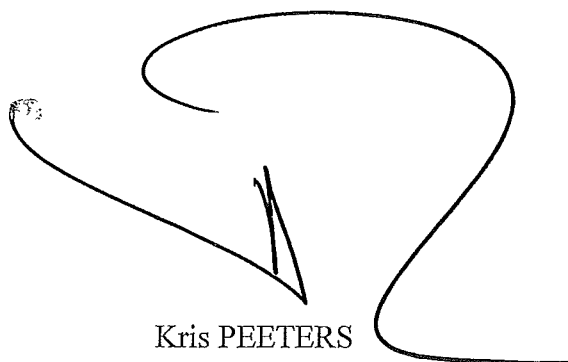
			cardiogram, ...	
Veiligheidsfunctie WN > 50 jaar	12 maanden		/	/
Functie met verhoogde waakzaamheid				
Functie met verhoogde waakzaamheid	24 maanden	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA zoals een visustest, een audiogram, een elektrocardiogram, ...	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA zoals een visustest, een audiogram, een elektrocardiogram, ...	X + 12 maanden
Functie met verhoogde waakzaamheid WN > 50 jaar	12 maanden		/	/
Activiteit met welbepaald risico				
Blootstelling aan chemische, kankerverwekkende en mutagene agentia.				
Blootstelling die algemene of respiratoire allergieën of andere longpathologieën kan veroorzaken	24 maanden	Passende longfunctietests	Passende longfunctietests	X + 12 maanden
Blootstelling die huidproblemen (niet veroorzaakt door carcinogenen en UV) kan veroorzaken	24 maanden	/	Vragenlijsten	X + 12 maanden
Blootstelling die intoxicatie kan veroorzaken	24 maanden	Minstens de handelingen bepaald in bijlage VI.1-4	Minstens de handelingen bepaald in bijlage VI.1-4	X + 3/6/9/12 maanden zoals bepaald in bijlage VI.1-4
Blootstelling aan kankerverwekkende, mutagene en reprotoxische agentia, inclusief asbest	12 maanden			
Blootstelling aan fysische agentia				
7. Lawaai				
Gemiddelde dagelijkse blootstelling ≥ 87 dB(A) of piekgeluidsdruk van 140 dB	12 maanden	Passend audiogram	/	/
Gemiddelde dagelijkse blootstelling ≥ 85 dB(A) of piekgeluidsdruk van 137 dB	36 maanden	Passend audiogram	/	/
Gemiddelde dagelijkse blootstelling ≥ 80 dB(A) of piekgeluidsdruk van 135 dB	60 maanden	Passend audiogram	/	/
Blootstelling aan infratonen of ultratonen	60 maanden	/	/	/
8. Trillingen				
	36 maanden	/	Vragenlijsten	X + 12 maanden en X + 24 maanden
9. Thermische omgevingsfactoren				
Geregelde blootstelling aan warmte van technologische oorsprong uit hoofde van de normale dagtaak, wanneer de volgende actiewaarden (WBGT-index) worden overschreden : 29 voor zeer licht of licht werk en 26 voor halfzwaar werk	24 maanden	/	Vragenlijsten	X + 12 maanden
Geregelde blootstelling aan warmte van technologische oorsprong uit hoofde van de normale dagtaak, wanneer de volgende actiewaarden (WBGT-index) worden overschreden : 22 voor zwaar werk en 18 voor zeer zwaar werk	12 maanden	/	/	/
Geregelde blootstelling aan koude van technologische oorsprong (bv. koelinstallaties) uit hoofde van de normale dagtaak : 0° tot 8° Celsius	36 maanden	/	Vragenlijsten	X + 12 maanden en X + 24 maanden
Geregelde blootstelling aan koude van technologische oorsprong (bv. koelinstallaties) uit hoofde van de normale dagtaak : $<0^{\circ}$ tot -18° Celsius	24 maanden	/	Vragenlijsten	X + 12 maanden
Geregelde blootstelling aan koude van technologische oorsprong (bv. koelinstallaties) uit hoofde van de normale dagtaak : $< -18^{\circ}$ Celsius	12 maanden	/	/	/
10. Optische straling				
Verhoogde blootstelling aan zonlicht door uitvoering van de gewone functie	24 maanden	/	/	/
Kunstmatige optische straling	24 maanden	/	Vragenlijsten	X + 12 maanden
11. Ioniserende straling				
Inrichtingen van Klasse I	12 maanden	Handelingen voorzien in artikel V.5-6	Vragenlijsten en/of handelingen voorzien in artikel V.5-6	X + 6 maanden bij een blootstelling gelijk of hoger dan 6 mSv
Inrichtingen van klasse II	12 maanden	Handelingen voorzien in artikel V.5-6	/	/
Inrichtingen van klasse III	24 maanden	Handelingen voorzien in artikel V.5-6	Vragenlijsten en/of handelingen voorzien in artikel V.5-6	X + 12 maanden
12. Fysische agentia die huidproblemen kunnen veroorzaken				
mikrotrauma door deeltjes metaal of glas, glaswol, dierenhuiden, haarfragmenten	24 maanden	/	Vragenlijsten	X + 12 maanden
Musculoskeletale belasting				
1. Manueel hanteren van lasten				
WN < 45 jaar	36 maanden	/	/	/

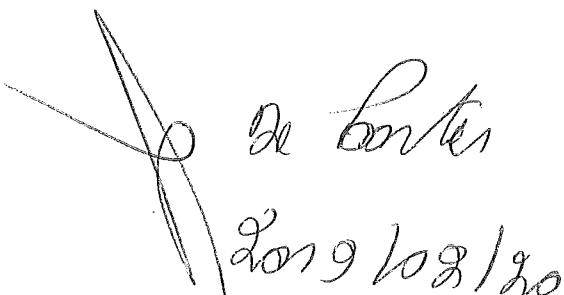
WN 45 – 50 jaar	36 maanden	/	Vragenlijsten	X + 12 maanden en X + 24 maanden	
WN > 50 jaar	12 maanden	/	/	/	
2. Verhoogde musculoskeletale belasting verbonden aan monotoon en tempogebonden werk en/of aan de zwaarte van het werk, inzonderheid als gevolg van frequent werken in belastende houdingen en/of met belastende rompbewegingen					
WN < 45 jaar	36 maanden	/	/	/	
WN 45 – 50 jaar	36 maanden	/	Vragenlijsten	X + 12 maanden en X + 24 maanden	
WN > 50 jaar	12 maanden	/	/	/	
Nachtarbeid en arbeid in wisselende ploegen (volcontinu – 6/2 en 2/10)					
Zonder bijzondere risico's	36 maanden	/	Vragenlijsten	X + 12 maanden en X + 24 maanden	
Met bijzondere risico's of lichamelijke of geestelijke spanningen zoals bedoeld in artikel X.1-2	24 maanden	/	Vragenlijsten	X + 12 maanden	
Blootstelling aan biologische agentia					
Agentia van groep 4	12 maanden	Gerichte onderzoeken bedoeld in artikel VII.1-44 , tweede lid	Inenting	Eventueel specifieke vragenlijst opgesteld door de PAAA volgens het schema van de Hoge Gezondheidsraad & de PAAA	X + 6 maanden
Agentia van groep 3	24 maanden		Inenting en/of tuberculine-tests		X+ 12 maanden
Agentia van groep 2	36 maanden		Inenting		X + 12 maanden X + 24 maanden
Agentia die allergieën/longpathologieën kunnen veroorzaken	24 maanden	Passende longfunctietests	Passende longfunctietests Vragenlijsten	X + 12 maanden	
Blootstelling aan agentia die een overgevoeligheid van de ademhalingswegen of een aandoening van de longen veroorzaken					
Blootstelling aan producten van plantaardige of animale oorsprong: haren, lederen, pluimen, katoen, hennep, linnen, jute, sisal, parelmoer, melasse, stof.	24 maanden	Passende longfunctietests	Passende longfunctietests	X + 12 maanden	
Werkzaamheden in een hyperbare omgeving					
Calssonarbeid	12 maanden	Gerichte onderzoeken bedoeld in artikel V.4-16, derde lid	Vragenlijsten	X + 6 maanden	
Duikwerkzaamheden					
Cardiale belasting van gaspak- en persluchtdragers					
Cardiale belasting van gaspak- en persluchtdragers	12 maanden	/	/	/	
Blootstelling aan elektromagnetische velden					
Blootstelling aan elektromagnetische velden	36 maanden	/	/	/	

*** Vragenlijsten = de individuele medische vragenlijsten bedoeld in artikel I.4-30 Codex.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van ... tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk.

VAN KONINGSWEGE:
De Minister van Werk,


Kris PEETERS


2019/08/20