

65280/41

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

MINISTERE DE LA DEFENSE

**VOORONTWERP VAN WET TOT WIJZIGING VAN  
DIVERSE BEPALINGEN BETREFFENDE DE  
WERVING EN DE PROFESSIONELE EVALUATIE VAN  
DE MILITAIREN**

**AVANT-PROJET DE LOI MODIFIANT DIVERSES  
DISPOSITIONS RELATIVES AU RECRUTEMENT ET A  
L'EVALUATION PROFESSIONNELLE DES  
MILITAIRES**

Versie van 27 november 2018  
(voorgelegd aan de Ministerraad)

Version du 27 novembre 2018  
(soumise au Conseil des Ministres)

**FILIP, Koning der Belgen,**

**PHILIPPE, Roi des Belges,**

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,  
Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Op de voordracht van de Minister van  
Defensie,

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Nous avons arrêté et arrêtons:

De Minister van Defensie is ermee belast in  
onze naam bij de Kamer van  
volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in  
te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Le Ministre de la Défense est chargé de  
présenter en notre nom à la Chambre des  
représentants le projet de loi dont la teneur suit:

**Artikel 1.** Deze wet regelt een  
aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de  
Grondwet.

**Article 1er.** La présente loi règle une matière  
visée à l'article 74 de la Constitution.

**Art. 2.** In artikel 10, § 1, van de wet van  
28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut  
van de militairen en kandidaat-militairen van het  
actief kader van de Krijgsmacht, gewijzigd bij de  
wetten van 31 juli 2013 en 6 december 2016,  
worden de volgende wijzigingen aangebracht:

**Art. 2.** Dans l'article 10, § 1er, de la loi du  
28 février 2007 relatif au statut des militaires et  
candidats militaires du cadre actif des Forces  
armées, modifié par les lois des 31 juillet 2013 et  
6 décembre 2016, les modifications suivantes sont  
apportées:

a) het eerste lid wordt aangevuld met een  
bepaling onder 4°, luidende:

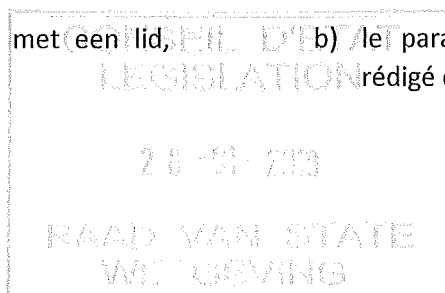
a) l'alinéa 1er est complété par un 4° rédigé  
comme suit:

"4° desgevallend, praktische proeven.";

"4° le cas échéant, des épreuves pratiques.";

b) de paragraaf wordt aangevuld met een lid,  
luidende:

b) le paragraphe est complété par un alinéa  
rédigé comme suit:



"De door de Koning bepaalde overheid kan het aantal sollicitanten die aan praktische proeven mogen deelnemen, beperken op basis van de behoeften van de Krijgsmacht en van haar capaciteit om deze proeven te organiseren."

**Art. 3.** In artikel 13 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° een lid wordt ingevoegd tussen het derde en vierde lid, luidende:

"Echter, in het geval bedoeld in artikel 10, § 1, derde lid, houdt de classificatie van de sollicitanten, voor het geheel van de proeven bedoeld in artikel 10, § 1, eerste lid, 1° tot 3°, enkel rekening met de mate van geschiktheid van de sollicitanten voor de vacature.";

2° in het vroegere vijfde lid dat het zesde lid wordt, worden de woorden "vierde lid" vervangen door de woorden "vijfde lid".

**Art. 4.** In artikel 14 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het eerste lid wordt aangevuld met een bepaling onder 5°, luidende:

"5° desgevallend, de deliberatie en de selectie van de sollicitanten, wanneer het aantal sollicitanten die aan de praktische proeven mogen deelnemen, wordt beperkt, overeenkomstig artikel 10, § 1, derde lid, op basis van de resultaten van de selectieproeven bedoeld in artikel 10, § 1, eerste lid, 1° tot 3°.";

b) het vierde lid wordt aangevuld met een bepaling onder 4°, luidende:

"4° desgevallend, de selectie van de sollicitanten, wanneer het aantal sollicitanten die aan praktische proeven mogen deelnemen, wordt beperkt, overeenkomstig artikel 10, § 1, derde lid, op basis van de resultaten van de selectieproeven bedoeld in artikel 10, § 1, eerste lid, 1° tot 3°."

"L'autorité désignée par le Roi peut limiter le nombre de postulants pouvant participer aux épreuves pratiques sur la base des besoins des Forces armées et de sa capacité à pouvoir organiser ces épreuves."

**Art. 3.** A l'article 13 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les modifications suivantes sont apportées:

1° un alinéa est inséré entre les alinéas 3 et 4 rédigé comme suit:

"Toutefois, dans le cas visé à l'article 10, § 1er, alinéa 3, la classification des postulants, pour l'ensemble des épreuves visées à l'article 10, § 1er, alinéa 1er, 1° à 3°, tient compte uniquement de la mesure de l'aptitude des postulants au poste vacant.";

2° dans l'alinéa 5 ancien devenant l'alinéa 6, les mots "l'alinéa 4" sont remplacés par les mots "l'alinéa 5".

**Art. 4.** Dans l'article 14 de la même loi, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) l'alinéa 1er est complété par un 5° rédigé comme suit:

"5° le cas échéant, la délibération et la sélection des postulants, lorsque le nombre de postulants pouvant participer aux épreuves pratiques est limité, conformément à l'article 10, § 1er, alinéa 3, sur la base des résultats des épreuves de sélection visées à l'article 10, § 1er, alinéa 1er, 1° à 3°.";

b) l'alinéa 4 est complété par un 4° rédigé comme suit:

"4° le cas échéant, la sélection des postulants, lorsque le nombre de postulants pouvant participer aux épreuves pratiques est limité, conformément à l'article 10, § 1er, alinéa 3, sur la base des résultats des épreuves de sélection visées à l'article 10, § 1er, alinéa 1er, 1° à 3°."

**Art. 5.** In artikel 18 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) het eerste lid wordt aangevuld met een bepaling onder 5°, luidende:

"5° die, niet geselecteerd wordt, naargelang het geval, overeenkomstig artikel 14, eerste lid, 5°, of vierde lid, 4°.";

- b) in het tweede lid, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, worden de woorden "2° tot 4°" vervangen door de woorden "2° tot 5°".

**Art. 6.** In artikel 16 van de wet van 31 juli 2017 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de professionele evaluatie van de militairen worden de woorden "31 december 2018" vervangen door de woorden "31 december 2019".

**Art. 7.** De Koning bepaalt voor deze wet de dag van inwerkingtreding, en uiterlijk op 31 december 2019, met uitzondering van artikel 6 dat in werking treedt op 30 december 2018.

**Art. 5.** Dans l'article 18 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées:

- a) l'alinéa 1er est complété par un 5° rédigé comme suit:

"5° qui n'est pas sélectionné, selon le cas, conformément à l'article 14, alinéa 1er, 5°, ou alinéa 4, 4°.";

- b) dans l'alinéa 2, modifié par la loi du 31 juillet 2013, les mots "2° à 4°" sont remplacés par les mots "2° à 5°".

**Art. 6.** Dans l'article 16 de la loi du 31 juillet 2017 modifiant diverses dispositions relatives à l'évaluation professionnelle des militaires, les mots "31 décembre 2018" sont remplacés par les mots "31 décembre 2019".

**Art. 7.** Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi, et au plus tard le 31 décembre 2019, à l'exception de l'article 6 qui entre en vigueur le 30 décembre 2018.

, le

Van Koningswege:

De Minister van Defensie,

Par le Roi:

Le Ministre de la Défense,



Didier REYNERS

**KONINKRIJK BELGIE**

**ROYAUME DE BELGIQUE**

**MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING**

**MINISTERE DE LA DEFENSE**

**VOORONTWERP VAN WET TOT  
WIJZIGING VAN DIVERSE BEPALINGEN  
BETREFFENDE DE WERVING EN DE  
PROFESSIELE EVALUATIE VAN DE  
MILITAIREN**

**AVANT-PROJET DE LOI MODIFIANT  
DIVERSES DISPOSITIONS RELATIVES AU  
RECRUTEMENT ET A L'EVALUATION  
PROFESSIONNELLE DES MILITAIRES**

Versie van 27 november 2018  
(voorgelegd aan de Ministerraad)

Version du 27 novembre 2018  
(soumise au Conseil des Ministres)

**Memorie van toelichting**

**Exposé des motifs**

**Samenvatting**

Dit voorontwerp van wet beoogt:

- 1° mogelijk te maken, in het kader van het wervingsproces:
  - a) voor bepaalde vacatures, het organiseren van een bijkomende selectieproef, te weten een praktische proef;
  - b) in uitzonderlijke gevallen, het beperken van het aantal sollicitanten dat aan een praktische proef kan deelnemen;
  - c) het organiseren van een deliberatie en/of selectie voorafgaandelijk aan de praktische proef wanneer het aantal sollicitanten dat aan een praktische proef kan deelnemen, beperkt wordt.
- 2° de uiterste datum van inwerkingtreding van de wet van 31 juli 2017 *tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de professionele evaluatie van de militairen*, uit te stellen.

**Résumé**

Le présent avant-projet de loi vise à:

- 1° permettre, dans le cadre du processus de recrutement:
  - a) pour certains postes vacants, l'organisation d'une épreuve de sélection supplémentaire, à savoir l'épreuve pratique;
  - b) dans des cas exceptionnels, la limitation du nombre de postulants pouvant participer à une épreuve pratique;
  - c) l'organisation d'une délibération et/ou d'une sélection des postulants préalables à l'épreuve pratique lorsque le nombre de postulants pouvant participer à une épreuve pratique est limité.
- 2° reporter la date limite d'entrée en vigueur de la loi du 31 juillet 2017 *modifiant diverses dispositions relatives à l'évaluation professionnelle des militaires*.

## Memorie van toelichting

Dames en Heren,

Het ontwerp van wet dat we de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft tot doel:

- 1° wijzigingen betreffende de werving van de militairen aan te brengen, teneinde in het kader van het wervingsproces het volgende mogelijk te maken:
  - a) voor bepaalde vacatures, het organiseren van een bijkomende selectieproef, te weten de praktische proef;
  - b) in uitzonderlijke gevallen, het beperken van het aantal sollicitanten dat aan een praktische proef kan deelnemen;
  - c) het organiseren van een deliberatie en/of selectie voorafgaand aan de praktische proef wanneer het aantal sollicitanten dat aan een praktische proef kan deelnemen, beperkt wordt.
- 2° de uiterste datum van inwerkingtreding van de wet van 31 juli 2017 *tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de professionele evaluatie van de militairen*, met 12 maanden uit te stellen, en dit, in afwachting van de publicatie van zijn uitvoeringsbesluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad betreffende de professionele evaluatie van de militairen.

### Artikel 1

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

### Artikel 2

Naast de psychotechnische proeven, de academische proeven en de proeven van fysieke en medische geschiktheid, beoogt dit artikel het instellen, in voorkomend geval, van praktische proeven voor bepaalde vacatures en, indien nodig, het beperken van het aantal sollicitanten dat aan praktische proeven kan deelnemen.

## Exposé des motifs

Mesdames, Messieurs,

Le présent projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre approbation a pour but:

- 1° d'apporter des modifications relatives au recrutement des militaires, afin de rendre possible dans le cadre du processus de recrutement:
  - a) pour certains postes vacants, l'organisation d'une épreuve de sélection supplémentaire, à savoir l'épreuve pratique;
  - b) dans des cas exceptionnels, la limitation du nombre de postulants pouvant participer à une épreuve pratique;
  - c) l'organisation d'une délibération et/ou d'une sélection préalables à l'épreuve pratique des postulants lorsque le nombre de postulants pouvant participer à une épreuve pratique est limité.
- 2° de reporter de 12 mois la date limite d'entrée en vigueur de la loi du 31 juillet 2017 *modifiant diverses dispositions relatives à l'évaluation professionnelle des militaires* et ce, dans l'attente de la publication de son arrêté d'exécution délibéré en Conseil des Ministres relatif à l'évaluation professionnelle des militaires.

### Article 1er

Le présent article ne demande pas de commentaires supplémentaires.

### Article 2

A côté des épreuves psychotechniques, académiques et d'appréciation de l'aptitude physique et médicale, le présent article vise à instaurer, le cas échéant, des épreuves pratiques pour certains postes vacants et à limiter, si nécessaire, le nombre de postulants pouvant participer à ces épreuves pratiques.

Om het selectieproces te verbeteren kan het nodig zijn om, voor bepaalde vacatures, een bijkomende selectieproef te voorzien, te weten een praktische proef. Tijdens deze proef wordt de sollicitant in een situatie geplaatst die hij in zijn toekomstige vorming of functie zou kunnen tegenkomen en deze zo goed mogelijk benadert, zodat zijn geschiktheid voor het werken in deze bijzondere omgeving kan beoordeeld worden.

Om technische en organisatorische redenen, kan het opportuun zijn het aantal sollicitanten dat eraan kan deelnemen te beperken. Deze beperking moet evenwel een uitzondering blijven teneinde alle sollicitanten in staat te stellen zich te onderscheiden gedurende het geheel van de selectie.

Deze praktische proef betreft slechts sollicitanten voor bepaalde specifieke vacatures. Indien, voor een bepaalde vacature, het aantal sollicitanten dat aan een praktische proef kan deelnemen, beperkt wordt, zal een voorafgaande deliberatie en/of selectie georganiseerd worden om een klasement op basis van de resultaten van de psychotechnische proeven, de proeven tot beoordeling van de fysieke geschiktheid en van de medische geschiktheid, en, desgevallend, de proeven van schoolse of beroepskennis op te stellen. Aangezien het gaat om een selectie tussen sollicitanten voor eenzelfde vacature, zal er geen rekening gehouden worden met de voorkeur van de sollicitanten voor een vacature of met het belang toegekend aan de bezetting van de verschillende vacatures. Voor de niet geselecteerde sollicitanten, is het selectieproces afgelopen, maar enkel voor deze vacature.

### Artikel 3

Voor dit artikel wordt er verwezen naar de commentaren van het artikel 2, vierde lid.

### Artikel 4

Dit artikel beoogt het verbreden van de bevoegdheden, naargelang het geval, van de wervingscommissie voor de officieren en voor de onderofficieren, en de door de Koning aangewezen overheid voor de vrijwilligers. Deze overheden worden dus bevoegd voor de deliberatie en/of selectie voorafgaand aan een praktische proef wanneer het aantal sollicitanten dat eraan kan deelnemen, wordt beperkt.

Afin d'améliorer le processus de sélection, il peut être nécessaire, pour certains postes vacants, de prévoir une épreuve de sélection supplémentaire, à savoir une épreuve pratique. Durant cette épreuve, le postulant est mis dans une situation la plus proche possible de celle qu'il pourrait connaître dans sa future formation ou fonction afin d'apprécier sa capacité à travailler dans cet environnement particulier.

Pour des raisons techniques et organisationnelles, il peut être opportun de pouvoir limiter le nombre de postulants pouvant y participer. Toutefois cette limitation doit rester une exception afin de permettre à tous les postulants de se démarquer lors de l'ensemble de la sélection.

Cette épreuve pratique ne concerne que les postulants à certains postes vacants spécifiques. Si, pour un poste vacant défini, le nombre de postulants pouvant participer à une épreuve pratique est limité, il sera préalablement organisé une délibération et/ou une sélection afin d'établir un classement basé sur les résultats des épreuves psychotechniques, des épreuves d'appréciation de l'aptitude physique et de l'aptitude médicale et, le cas échéant, des épreuves de connaissance académique ou professionnelle. Vu qu'il s'agit de faire une sélection parmi les postulants pour un même poste vacant, on ne tiendra pas compte de la préférence des postulants pour un poste vacant, ni de l'importance accordée à l'occupation de différents postes vacants. Pour les postulants non sélectionnés, le processus de recrutement s'achève mais uniquement pour ce poste vacant.

### Article 3

Pour le présent article, il est renvoyé aux commentaires de l'article 2, alinéa 4.

### Article 4

Le présent article a pour but d'élargir les compétences, selon le cas, de la commission du recrutement pour les officiers et pour les sous-officiers, et de l'autorité désignée par le Roi pour les volontaires. De la sorte, ces autorités deviennent compétentes pour la délibération et/ou la sélection préalables à une épreuve pratique lorsque le nombre de postulants pouvant y participer est limité.

### Artikel 5

Dit artikel beoogt het mogelijk te maken om het wervingsproces van een sollicitant die niet voor een praktische proef wordt geselecteerd, te beëindigen. Voor de niet geselecteerde sollicitanten is het selectieproces afgelopen, maar dit enkel voor de betreffende vacature.

### Artikel 6

Dit artikel beoogt de uiterste datum van inwerkingtreding van de wet van 31 juli 2017 *tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de professionele evaluatie van de militairen*, met 12 maanden (van 31 december 2018 tot 31 december 2019) uit te stellen, en dit, in afwachting van de publicatie van zijn uitvoeringsbesluit betreffende de professionele evaluatie van de militairen.

Deze extra termijn zal eveneens toelaten om de volledige vorming van alle evaluatoren te waarborgen.

### Artikel 7

De datum van de inwerkingtreding van de bepalingen betreffende de werving van de militairen worden bij koninklijk besluit vastgelegd, en uiterlijk op 31 december 2019.

### Article 5

Le présent article vise à pouvoir mettre fin au processus de recrutement d'un postulant qui n'est pas sélectionné pour une épreuve pratique. Pour les postulants non sélectionnés, le processus de recrutement s'achève, mais ce uniquement pour le poste vacant considéré.

### Article 6

Cet article vise à reporter de 12 mois (du 31 décembre 2018 au 31 décembre 2019) la date limite d'entrée en vigueur de la loi du 31 juillet 2017 *modifiant diverses dispositions relatives à l'évaluation professionnelle des militaires* et ce, dans l'attente de la publication de son arrêté d'exécution relatif à l'évaluation professionnelle des militaires.

Ce délai supplémentaire permettra également de garantir la formation complète de tous les évaluateurs.

### Article 7

La date d'entrée en vigueur des dispositions relatives au recrutement des militaires est fixée par arrêté royal et au plus tard le 31 décembre 2019.

De datum van de inwerkingtreding van de bepaling van artikel 6 betreffende de professionele evaluatie van de militairen wordt op 30 december 2018 vastgelegd. Dit is de uiterste datum om de wet van 31 juli 2017 *tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de professionele evaluatie van de militairen* in werking te laten treden, en dit, in afwachting van de publicatie van zijn uitvoeringsbesluit betreffende de professionele evaluatie van de militairen.

,

La date d'entrée en vigueur de la disposition de l'article 6 relative à l'évaluation professionnelle des militaires est fixée quant à elle au 30 décembre 2018. Il s'agit de la date limite pour l'entrée en vigueur de la loi du 31 juillet 2017 *modifiant diverses dispositions relatives à l'évaluation professionnelle des militaires*, et ce, dans l'attente de la publication de son arrêté d'exécution relatif à l'évaluation professionnelle des militaires.

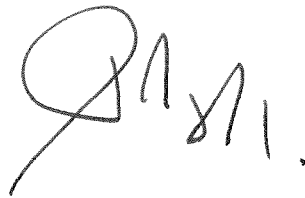
, le

Van Koningswege:

De Minister van Defensie,

Par le Roi:

Le Ministre de la Défense,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'D' followed by 'R' and 'YNDERS'.

Didier REYNDERS