

MINUUT

MINUTE

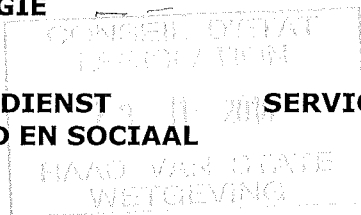
64796/1

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL
OVERLEG

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL
ET CONCERTATION SOCIALE



Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze
Groet.

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:

De Minister van Werk is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het voorontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Le Ministre de l'Emploi est chargé de présenter, en notre nom, à la Chambre des représentants, l'avant-projet de loi dont la teneur suit :

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la constitution.

Hoofdstuk 1. Wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen

Chapitre 1^{er}. Modification de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales

Art.2. Artikel 7 van wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, wordt vervangen als volgt:

Art.2. L'article 7 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, modifié par la loi du 2 juin 2015, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 7. § 1. Het gemiddelde van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers in de zin van artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van artikel 49 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wordt berekend door het totaal aantal kalenderdagen van iedere periode die aanvangt op de datum van indiensttreding en eindigt op de datum van uitdiensttreding zoals door de werkgever voor elke werknemer meegedeeld krachtens het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, gedurende een periode van vier trimesters die begint op de eerste dag van het zesde trimester voorafgaand aan dat waarin de verkiezingsdag valt, te delen door driehonderd vijfenzestig.

Voor de werknemers die uitgesloten worden uit het toepassingsgebied van voornoemd koninklijk besluit van 5 november 2002, wordt in afwijking van het vorig lid, dit gemiddelde berekend door het totaal aantal kalenderdagen waarop elk van deze werknemers, gedurende een periode van vier trimesters die begint op de eerste dag van het zesde trimester voorafgaand aan dat waarin de verkiezingsdag valt werd ingeschreven in het algemeen personeelsregister, waarvan het bijhouden wordt opgelegd door het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten of, voor de onderneming die niet onderworpen is aan deze bepalingen, in elk document dat hiertoe bijgehouden wordt, te delen door driehonderd vijfenzestig.

§ 2. Wanneer het werkelijke uurrooster van een werknemer niet de drie vierden bereikt van het uurrooster dat het zijne zou zijn geweest indien hij voltijds tewerkgesteld was, wordt het in § 1 bedoelde totaal aantal kalenderdagen tijdens de in § 1 bedoelde periode van de vier trimesters, gedeeld door twee.

«Art. 7. § 1^{er}. La moyenne des travailleurs occupés dans l'entreprise, au sens de l'article 14 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et de l'article 49 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, se calcule en divisant par trois cent soixante-cinq le total des jours civils compris dans chaque période commençant à la date de l'entrée en service et se terminant à la date de sortie de service communiquée par l'employeur pour chaque travailleur en vertu de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, au cours d'une période de quatre trimestres qui débute le premier jour du sixième trimestre qui précède celui au cours duquel se situe le jour des élections.

Pour les travailleurs qui ne sont pas soumis à l'application de l'arrêté royal précité du 5 novembre 2002, cette moyenne est calculée, par dérogation à l'alinéa précédent, en divisant par trois cent soixante-cinq le total des jours civils pendant lesquels chacun de ces travailleurs a été inscrit dans le registre général du personnel, dont la tenue est imposée par l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux, ou, pour l'entreprise qui n'est pas soumise à ces dispositions, dans tout document en tenant lieu, au cours d'une période de quatre trimestres qui débute le premier jour du sixième trimestre qui précède celui au cours duquel se situe le jour des élections.

§ 2. Lorsque l'horaire de travail effectif d'un travailleur n'atteint pas les trois quarts de l'horaire qui serait le sien s'il était occupé à temps plein, le total des jours civils visés au § 1^{er} au cours de la période de quatre trimestres visée au § 1^{er}, sera divisé par deux.

§ 3. In geval van overgang van een onderneming krachtens overeenkomst in de zin van artikel 21, § 10, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de artikelen 69 tot en met 73 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, of van overdracht onder gerechtelijk gezag in de zin van artikel 21, § 12, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de artikelen 76bis tot en met 76quinquies van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wordt de berekening uitgevoerd op basis van het gedeelte van de in § 1 vastgestelde periode van de vier trimesters dat gesitueerd is na de overgang en door het totaal van de in § 1 bedoelde kalenderdagen die gesitueerd zijn tijdens hetzelfde gedeelte, te delen door het aantal kalenderdagen die gesitueerd zijn tijdens hetzelfde gedeelte.

§ 4. Bij de berekening van het gemiddelde van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers, worden de uitzendkrachten als volgt in aanmerking genomen bij de gebruiker.

De gebruiker moet gedurende het vierde trimester voorafgaand aan dat waarin de verkiezingsdag valt, een bijlage bijhouden bij het algemeen personeelsregister waarvan het bijhouden wordt opgelegd door het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Deze bijlage wordt bijgehouden overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II, artikel 4, en van hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Iedere uitzendkracht krijgt in deze bijlage een nummer toegewezen volgens een doorlopende nummering, in de chronologische volgorde van zijn terbeschikkingstelling bij de gebruiker.

De bijlage vermeldt voor elke uitzendkracht:

1. het nummer van inschrijving;
2. de naam en de voornaam;
3. het begin van het ter beschikking stellen;
4. het einde van het ter beschikking stellen;
5. het uitzendbureau dat hem tewerkstelt;

§ 3. En cas de transfert conventionnel d'entreprise au sens de l'article 21, § 10, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ou au sens des articles 69 à 73 de la loi de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail ou en cas de transfert sous autorité de justice au sens de l'article 21, § 12, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ou au sens des articles 76bis à 76quinquies de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, le calcul s'effectue sur base de la partie de la période de quatre trimestres fixée au § 1^{er} se situant après le transfert et en divisant par le nombre de jours civils se situant dans cette même partie le total des jours civils visés au § 1^{er} qui se situent dans cette même partie.

§ 4. Lors du calcul de la moyenne des travailleurs occupés au sein de l'entreprise, les intérimaires occupés sont comptabilisés comme suit chez l'utilisateur.

L'utilisateur doit tenir, au cours du quatrième trimestre qui précède celui au cours duquel se situe le jour des élections, une annexe au registre général du personnel dont la tenue est imposée par l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux.

Cette annexe est tenue conformément aux dispositions du chapitre II, article 4, et du chapitre III de l'arrêté royal du 8 août 1980 relatif à la tenue des documents sociaux.

Dans cette annexe, un numéro suivant une numérotation continue et suivant l'ordre chronologique de sa mise à la disposition de l'utilisateur est attribué à chaque travailleur intérimaire.

L'annexe énonce pour chaque travailleur intérimaire:

1. le numéro d'inscription;
2. les nom et prénom;
3. la date de début de la mise à la disposition;
4. la date de fin de la mise à la disposition;
5. l'entreprise de travail intérimaire qui l'occupe;

6. zijn wekelijkse arbeidsduur.

Het gemiddelde van de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker, wordt berekend door het totaal aantal kalenderdagen, dat elke uitzendkracht, die geen vaste werknemer waarvan de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst, vervangt, werd ingeschreven in de in het tweede lid bedoelde bijlage gedurende het betrokken trimester, te delen door tweeënnegentig.

Wanneer het werkelijk uurrooster van een uitzendkracht niet de drie vierden bereikt van het uurrooster dat het zijne zou zijn geweest indien hij voltijds tewerkgesteld was, wordt het totaal aantal kalenderdagen waarop hij in de bijlage ingeschreven werd gedurende het betrokken trimester, gedeeld door twee.”.

Art.3. Artikel 9 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, wordt vervangen als volgt:
“Art. 9. De verkiezingen voor de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel bij de ondernemingsraden en bij de comités voor preventie en bescherming op het werk zullen plaatshebben gedurende een periode die aanvangt op 11 mei 2020 en eindigt op 24 mei 2020.”

Art.4. In artikel 10 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt het laatste lid vervangen als volgt:

“In alle gevallen, zelfs wanneer er geen raad of comité is, of bij ontstentenis daarvan, geen vakbondsafvaardiging, worden deze inlichtingen meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Dit document wordt aangeplakt op de plaats bepaald in artikel 14, eerste lid. Deze aanplakking mag vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben. De inlichtingen bedoeld bij het eerste lid worden op elektronische wijze meegedeeld via de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Bij gebreke wordt een afschrift van het aangeplakte bericht onmiddellijk naar de zetel van de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties verzonden; in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad.”.

6. sa durée hebdomadaire de travail.

La moyenne des travailleurs intérimaires mis à la disposition d'un utilisateur se calcule en divisant par nonante-deux le nombre total des jours civils pendant lesquels chaque intérimaire qui ne remplace pas un travailleur permanent dont l'exécution du contrat de travail est suspendue, a été inscrit dans l'annexe visée à l'alinéa 2 au cours du trimestre concerné.

Lorsque l'horaire de travail effectif d'un travailleur intérimaire n'atteint pas les trois quarts de l'horaire qui serait le sien s'il était occupé à temps plein, le nombre total des jours civils pendant lequel il aura été inscrit dans l'annexe au cours du trimestre concerné sera divisé par deux.”.

Art.3. L'article 9 de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, est remplacé par ce qui suit:
«Art. 9. Les élections pour la désignation des délégués du personnel des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail auront lieu pendant la période qui débute le 11 mai 2020 et qui se termine le 24 mai 2020.».

Art.4. Dans l'article 10 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, le dernier alinéa est remplacé par ce qui suit :

« Dans tous les cas, même en l'absence de conseil ou de comité ou, à défaut, de délégation syndicale, ces informations sont consignées dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. Ce document est affiché à l'endroit visé à l'article 14, alinéa 1er. Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail. Les informations visées à l'alinéa 1^{er} sont communiquées par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. A défaut, une copie du document affiché est directement envoyée aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. » .

Art.5. In artikel 12 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt het laatste lid vervangen als volgt:

"In alle gevallen, zelfs wanneer er geen raad of comité is, of bij ontstentenis daarvan, geen vakbondsafvaardiging, worden deze inlichtingen meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Dit document wordt aangeplakt op de plaats bepaald in artikel 14, eerste lid. Deze aanplakking mag vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben. De inlichtingen bedoeld bij het eerste lid worden op elektronische wijze meegedeeld via de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Bij gebreke wordt een afschrift van het aangeplakte bericht onmiddellijk naar de zetel van de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties verzonden; in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad."

Art.5. Dans l'article 12 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, le dernier alinéa est remplacé par ce qui suit :

« Dans tous les cas, même en l'absence de conseil ou de comité ou, à défaut, de délégation syndicale, ces informations sont consignées dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. Ce document est affiché à l'endroit visé à l'article 14, alinéa 1er. Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail. Les informations visées à l'alinéa 1er sont communiquées par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. A défaut, une copie du document affiché est directement envoyée aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. ».

Art.6. In artikel 14 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011 en de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt aangevuld met de bepaling onder 9°, luidende:

"9°. Desgevallend, de beslissing om over te gaan tot elektronisch stemmen." ;

2° het tweede lid wordt aangevuld met de volgende zin:

"Dit bericht moet de volgende vermelding bevatten: " Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen."." ;

3° het vierde lid wordt vervangen als volgt:

"De inlichtingen bedoeld in het eerste lid worden meegedeeld in een document dat overeenstemt met het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Bij ontstentenis van een raad of een comité wordt een afschrift van dit bericht overgemaakt aan de vakbondsafvaardiging. Deze inlichtingen worden op elektronische wijze meegedeeld via de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Bij gebreke wordt een afschrift van het aangeplakte bericht onmiddellijk naar de zetel van de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties verzonden; in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. De lijsten van het leidinggevend personeel en van de werknemers die een kaderfunctie uitoefenen worden bij deze verzendingen gevoegd. De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, van een comité of van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn."

Art.7. Artikel 21 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

"Art. 21. Op de datum van de aanplakking van het bericht dat de dag van de verkiezingen aankondigt, worden de voorlopig opgemaakte kiezerslijsten ter beschikking van de werknemers gesteld op een voor hen toegankelijke plaats in de onderneming. Dit kan door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren."

Art.6. Dans l'article 14 de la même loi, modifié par la loi du 28 juin 2011 et la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est complété par le 9° rédigé comme suit :

« 9° le cas échéant, la décision de procéder au vote par voie électronique. » ;

2° L'alinéa 2 est complété par la phrase suivante :

« Cet avis doit contenir la mention suivante : « Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote. ». » ;

3° l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit :

«Les informations visées à l'alinéa 1^{er} sont consignées dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. A défaut de conseil et de comité, une copie de cet avis est transmise à la délégation syndicale.

Ces informations sont communiquées par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. A défaut, une copie du document affiché est directement envoyée aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Les listes du personnel de direction et des travailleurs qui exercent une fonction de cadres sont ajoutées à ces envois. Les listes électorales ne sont jointes qu'à défaut de conseil, de comité ou de délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées. ».

Art.7. L'article 21 de la même loi est remplacé par ce qui suit:

« Art. 21. A la date de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections, les listes électorales provisoirement arrêtées sont mises à la disposition des travailleurs en un endroit de l'entreprise qui leur est accessible. Cette mise à disposition des listes électorales peut avoir lieu de manière électronique, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail. ».

Art.8. In artikel 23, vierde lid, van dezelfde wet wordt de volgende zin ingevoegd voor de woorden "De personeelsafvaardiging van de raad": "In de ondernemingen die ten minste 15 kaderleden tewerkstellen, wordt een aparte vertegenwoordiging van kaderleden voorzien".

Art. 9. Artikel 29 van dezelfde wet wordt aangevuld met de volgende zin :

"De verhouding tussen, respectievelijk, mannelijke en vrouwelijke voorgestelde kandidaten en vrouwelijke en mannelijke verkozen leden zal na elke sociale verkiezing het voorwerp uitmaken van een statistische analyse door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, per activiteitsector en in verhouding tot het respectievelijk belang van de mannelijke en vrouwelijke werknemers tewerkgesteld in de onderneming.

Deze door de FOD opgemaakte genderanalyse zal na het einde van de sociale verkiezingen van het jaar 2020 aan de Nationale Arbeidsraad worden voorgelegd met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten en verkozenen te bewerkstelligen. Dit advies moet worden verstrekt binnen een termijn van zes maanden vanaf de publicatie van de definitieve verkiezingsresultaten. De Minister bevoegd voor werk legt de genderanalyse en het advies van de Nationale Arbeidsraad aan de Regering voor met het oog op een eventuele herziening van onderhavig artikel. ".

Art.8. Dans l'article 23, l'alinéa 4, de la même loi la phrase «Dans les entreprises qui occupent au moins quinze cadres, il est prévu une représentation distincte des cadres.» est insérée avant les mots « La délégation du personnel du conseil est augmentée ».

Art. 9. L'article 29 de la même loi, est complété par la phrase suivante :

« Au terme de chaque élection sociale, le ratio entre, respectivement, les candidats masculins et féminins présentés et les élus féminins et masculins, fera l'objet d'une analyse statistique par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, par secteur d'activité, et au regard de l'importance respective des travailleurs masculins et féminins occupés dans l'entreprise.».

Cette analyse de genre effectuée par le SPF sera soumise au Conseil national du travail après la fin des élections sociales de l'année 2020 en vue d'obtenir un avis sur des mesures additionnelles possibles afin de réaliser un rapport équitable entre les candidats et les élus féminins et masculins. Cet avis doit être fourni dans un délai de six mois suivant la publication des résultats définitifs des élections sociales. Le Ministre compétent pour l'emploi soumet l'analyse de genre et l'avis du Conseil national pour le travail au Gouvernement en vue d'une éventuelle révision du présent article. ».

Art.10. Artikel 31 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, wordt vervangen als volgt:

“De raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever, spreekt zich binnen zeven dagen na het verstrijken van de termijn voor het indienen van een bezwaar uit over de ingediende klachten over de punten die in artikel 30 vermeld zijn. In geval van wijziging laat de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever op de dag van zijn beslissing een bericht van een rechtzetting aanplakken. De aanplakking kan worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren.

Een afschrift van dit bericht wordt eveneens meegedeeld aan de representatieve werknemersorganisaties en de organisaties van kaderleden indien een raad moet worden opgericht. Deze mededeling wordt op elektronische wijze overgemaakt via de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, of wordt onmiddellijk naar de zetel van deze organisaties verzonden. De rechtgezette kiezerslijsten worden enkel meegedeeld bij ontstentenis van een raad, een comité of een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6° vertegenwoordigd zijn. Het bericht van rechtzetting moet de volgende vermelding bevatten: “ Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen.”.

Art.10. L'article 31 de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, est remplacé par ce qui suit :

« Le conseil ou le comité ou, à son défaut, l'employeur, statue sur les réclamations introduites au sujet des points mentionnés à l'article 30 dans les sept jours suivant l'échéance du délai de réclamation. En cas de modification, le conseil ou le comité ou, à son défaut, l'employeur procède, le jour de sa décision, à l'affichage d'un avis rectificatif. L'affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.

Une copie de cet avis est aussi notifiée aux organisations représentatives des travailleurs et aux organisations de cadres si un conseil doit être institué. Cette notification est communiquée par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ou est directement envoyée aux sièges de ces organisations. Les listes électorales corrigées ne sont communiquées qu'à défaut de conseil, de comité ou de délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées. L'avis rectificatif doit contenir la mention suivante « Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote. ».

Art.11. In artikel 31bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 2 juni 2015, wordt het vierde lid vervangen als volgt :

« Indien er ingevolge de beslissing van de rechtbank wijzigingen vereist zijn in het bericht bedoeld bij artikel 14, wordt de aanplakking rechtgezet. Deze rechtgezette aanplakking kan worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren. Een afschrift van dit rechtgezette bericht wordt op elektronische wijze meegedeeld via de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, of wordt onmiddellijk naar de zetel van de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties verzonden, in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. De rechtgezette kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, een comité of een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn. ».

Art.12. In artikel 33, §2 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden "via een upload op" vervangen door de woorden "op elektronische wijze via";

2° het vierde lid wordt vervangen als volgt: "Elke kandidatenlijst die op elektronische wijze wordt ingediend via de webapplicatie van de genoemde FOD wordt vermoed te zijn ingediend door de betrokken representatieve organisatie van werknemers of kaderleden.";

3° het vijfde lid wordt vervangen als volgt: "Indien wegens technische redenen de webapplicatie niet toelaat om kandidatenlijsten of aanpassingen eraan of vervangingen op elektronische wijze in te dienen binnen de wettelijk bepaalde termijn, zal een bijkomende termijn ten belope van de duurtijd van de niet-toegankelijkheid van de webapplicatie worden toegekend teneinde de elektronische indiening mogelijk te maken. In een dergelijk geval zullen de verlengingstermijn en de toepassingsmodaliteiten worden bekendgemaakt door middel van een bericht op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.".

Art.11. Dans l'article 31bis de la même loi, inséré par la loi du 2 juin 2015, l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit :

« Si, suite à la décision du tribunal, des modifications de l'avis visé à l'article 14 sont requises, l'affichage est rectifié. Cet affichage rectifié peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail. Une copie de cet avis rectifié est communiquée par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ou est directement envoyée aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil. Les listes électorales rectifiées ne sont jointes qu'à défaut de conseil, de comité ou de délégation syndicale dans laquelle toutes les organisations telles que visées à l'article 4, 6°, sont représentées. ».

Art.12. Dans l'article 33, §2, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans alinéa 2, les mots "par voie de téléchargement sur" sont remplacés par les mots "électroniquement via";

2° l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit : "Toute liste de candidats introduite par voie électronique via l'application web du SPF précité est présumée avoir été introduite par l'organisation représentative de travailleurs ou de cadres intéressée.";

3° l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit : "Si, pour des raisons techniques, l'application web ne permet pas l'introduction électronique des listes de candidats, de leur modification ou des remplacements dans le délai imparti par la loi, un délai supplémentaire équivalent à la durée de l'inaccessibilité de l'application web sera octroyé afin de permettre l'introduction électronique. Dans un tel cas, le délai de prolongation et ses modalités seront publiés par avis sur le site web du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.".

Art.13. Artikel 36 van dezelfde wet wordt aangevuld met de volgende zin: "Dit bericht moet de volgende vermelding bevatten: " Om de afvaardiging die zal worden verkozen een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers de plicht aan de stemming deel te nemen."."

Art.14. In artikel 37 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het derde lid wordt vervangen als volgt:

"Daags na de in het eerste lid bedoelde dag, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen. Deze voorlegging gebeurt naar keuze van de werkgever hetzij per post, hetzij op elektronische wijze via de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Enkel in geval de werkgever ervoor kiest de klacht of de intrekking per post aan de betrokken organisatie over te maken, dient hij deze, desgevallend, eveneens per post over te maken aan zijn volmachthebber, voor zover deze een postadres heeft meegedeeld. In geval van klacht beschikken de betrokken organisaties of kaderleden over een termijn van zes dagen om de lijst met voorgedragen kandidaten te wijzigen wanneer zij dat nodig achten. De datum van deze wijziging wordt bepaald door de datum van de verzending per post of de datum die op de webapplicatie wordt toegekend. Deze wijziging dient te worden meegedeeld op een document overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. De kandidaten die het onderwerp zijn van een klacht omdat ze niet aan de kiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel van de onderneming op de 30ste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt." ;

2° in het vierde lid worden de woorden "op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt" ingevoegd tussen de woorden "kandidatenlijsten aanplakken" en ", die al dan niet werden gewijzigd";

3° het laatste lid wordt opgeheven.

Art.13. L'article 36 de la même loi est complété par la phrase suivante : « Cet avis doit contenir la mention suivante «Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote. ». ».

Art.14. Dans l'article 37, alinéa 3, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° le troisième alinéa est remplacé comme suit : «L'employeur transmet la réclamation ou le retrait de la candidature le lendemain du jour prévu à l'alinéa 1^{er}, à l'organisation qui a présenté des candidats, ou aux cadres qui ont présenté une liste. Cette transmission se fait, au choix de l'employeur, soit par voie postale, soit par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. Seulement si l'employeur fait le choix de communiquer la réclamation ou le retrait par voie postale à l'organisation concernée, il doit, le cas échéant, également procéder à cette communication par voie postale au mandataire de celle-ci, pour autant qu'il ait communiqué une adresse postale. En cas de réclamation, les organisations concernées ou les cadres disposent d'un délai de six jours pour modifier la liste de candidats présentés s'ils le jugent utile.

La date de cette modification est déterminée par la date de l'envoi postal ou par la date attribuée par l'application web. Cette modification est consignée dans un document conforme au modèle repris en annexe de la présente loi. Les candidats qui font l'objet d'une réclamation parce qu'ils ne remplissent pas les conditions d'éligibilité ne peuvent être remplacés s'ils ne faisaient pas partie du personnel de l'entreprise le 30e jour qui précède le jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections. » ;

2° dans l'alinéa 4, les mots « aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections » sont insérés entre « qui retirent leur candidature » et « L'affichage peut être remplacé ».

3° le dernier alinéa est abrogé.

Art.15. In artikel 38 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt aangevuld met de volgende zin: "Deze vervanging wordt voorgelegd aan de werkgever via de post of op elektronische wijze via de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. De datum van de vervanging wordt bepaald door de datum van de verzending per post of de datum die op de webapplicatie wordt toegekend." ;

2° het laatste lid wordt vervangen als volgt: "Uiterlijk op de dertiende dag die de dag van de verkiezingen voorafgaat, worden de al dan niet gewijzigde kandidatenlijsten door de werkgever in definitieve vorm aangeplakt, op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. Deze aanplakking kan worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren.

In afwijking op de termijn bedoeld in het voorgaande lid en in afwijking van het principe bedoeld in artikel 13, §2, kan de aanplakking van deze definitieve lijsten plaatsvinden op de eerste gewone activiteitsdag in de onderneming die volgt op de dag van de ontvangst ervan, in geval de vervanging werd voorgelegd op een zondag of een gewone inactiviteitsdag in de onderneming die samenvalt met de veertiende dag die de dag van de verkiezingen voorafgaat."

Art.16. Artikel 40, eerste lid, van dezelfde wet, wordt aangevuld met de volgende zin: "De voornaam van de kandidaten kan worden gevolgd door hun gebruikelijke voornaam."

Art.17. Artikel 43 van dezelfde wet wordt aangevuld met de volgende zin: "Deze aanplakking kan worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren."

Art.18. Artikel 44, tweede lid, van dezelfde wet wordt aangevuld als volgt :
« De lijst met getuigen wordt aan de werkgever meegedeeld. Deze mededeling kan gebeuren op elektronische wijze via de webapplicatie die precies daartoe is voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. ».

Art.15. Dans l'article 38 de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 est complété par ce qui suit :
« Ce remplacement est communiqué à l'employeur soit par voie postale, soit par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. La date du remplacement est déterminée par la date de l'envoi postal ou par la date qui a été attribuée par l'application web.» ;

2° le dernier alinéa est remplacé par ce qui suit :
«Au plus tard le treizième jour précédant le jour des élections, les listes définitives de candidats, modifiées ou non, sont affichées par l'employeur aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections. Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.

Par dérogation au délai visé à l'alinéa précédent et par dérogation au principe visé à l'article 13, §2, il peut être procédé à l'affichage de ces listes définitives, le premier jour d'activité normale de l'entreprise qui suit le jour de leur réception, au cas où le remplacement a été communiqué un dimanche ou un jour d'inactivité de l'entreprise qui coïncide avec le quatorzième jour précédant le jour des élections.».

Art.16. L'article 40, alinéa 1er, de la même loi, est complété par la phrase suivante :
« Les noms des candidats peuvent être suivis de leurs noms usuels.».

Art.17. L'article 43 de la même loi est complété par la phrase suivante :
"Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.».

Art.18. L'article 44, alinéa 2, de la même loi est complété par ce qui suit :
« Les listes de témoins sont communiquées à l'employeur. Cette communication peut avoir lieu par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. ».

Art.19. Artikel 45 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt vervangen als volgt:

"Het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van de raad of het comité, als bedoeld in artikel 68, zevende lid, blijft aangeplakt tot de vierentachtigste dag na de aanplakking ervan.

De berichten waarin de datum van de verkiezingen en de verkiezingskalender wordt aangekondigd, de kiezerslijsten, de lijsten met de kandidaten en de lijsten met de leden van de stembureaus, de verdeling van de kiezers, de overhandiging van de oproepingsbrieven voor de verkiezing blijven aangeplakt tot de vijftiende dag na de aanplakking van de verkiezingsuitslagen. Enkel ingeval van beroep en tot de vierentachtigste dag na de aanplakking van de verkiezingsuitslagen, moeten deze berichten ter beschikking gesteld worden van de werknemers op hun eenvoudig verzoek. In dat geval dient hiertoe een bericht te worden aangeplakt op een duidelijke en zichtbare plaats.

Het principe bedoeld in het voorgaande lid geldt eveneens in geval de berichten bedoeld in het voorgaande lid niet werden aangeplakt, maar op elektronische wijze ter beschikking werden gesteld van de werknemers."

Art.19. L'article 45 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, est remplacé par ce qui suit :

« L'avis relatif à l'annonce des résultats électoraux et à la composition du conseil ou du comité, tel que visé à l'article 68, alinéa 7, reste affiché jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour qui suit son affichage.

Les avis annonçant la date des élections, le calendrier électoral, les listes électorales, les listes de candidats, les listes des membres des bureaux électoraux, la répartition des électeurs et la remise des convocations électorales restent affichés jusqu'au quinzième jour qui suit l'affichage des résultats électoraux. En cas de recours uniquement, ces avis doivent être mis à la disposition des travailleurs sur simple demande de leur part et ce jusqu'au quatre-vingt-quatrième jour suivant l'affichage des résultats électoraux. Dans ce cas, un avis doit être affiché dans un endroit apparent et accessible.

Le principe visé à l'alinéa précédent prévaut également, si les avis visés à l'alinéa précédent n'ont pas fait l'objet d'un affichage mais ont été mis à la disposition des travailleurs par voie électronique. ».

Art.20. In artikel 47 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt aangevuld als volgt: "Dit uithangen mag worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben.";

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt:
"De kiezer die op de dagen waarop de oproepingsbrief wordt overhandigd niet in de onderneming aanwezig is, wordt opgeroepen bij een aangetekende brief. Hij kan ook worden opgeroepen door eender welk ander middel voor zover de werkgever een bewijs kan leveren van verzending van deze oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming. Bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming, wordt de oproepingsbrief bij aangetekende brief verzonden ten laatste 8 dagen voor de dag van de verkiezingen. Van deze laatste plicht tot verzending per aangetekend schrijven kan worden afgeweken bij unaniem akkoord gesloten binnen de raad of het comité. Dit akkoord bepaalt de alternatieve wijzen van oproeping en de modaliteiten ervan. In dergelijk geval dient de werkgever aan de raad of aan het comité een lijst te bezorgen met de kiezers waarop dit akkoord betrekking heeft en met de gegevens die nodig zijn voor deze oproeping. Bij de uitwerking van dit akkoord dient het principe van vertrouwelijkheid te worden gerespecteerd. Dit akkoord wordt meegedeeld aan de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties, in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad.

In voorkomend geval kan de verzending zowel de oproepingsbrief voor de verkiezing van de raad als van het comité bevatten.";

3° in het vierde lid wordt het woord "moeten" vervangen door het woord "moet" en worden de woorden ", alsmede de bij de artikelen 14, 31 en 36 bedoelde berichten" opgeheven.

Art.21. In artikel 55 van dezelfde wet wordt het woord "leiden" vervangen door het woord "begeleiden".

Art.22. In artikel 58, vijfde lid, van dezelfde wet, gewijzigd door de wet van 2 juni 2015, wordt de zin "In deze gevallen opent de voorzitter de buitenomslagen in aanwezigheid van het daartoe, indien noodzakelijk, speciaal samengeroepen bureau" opgeheven.

Art.20. Dans l'article 47, de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est complété comme suit :
«Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail. » ;

2° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :
«L'électeur qui n'est pas présent dans l'entreprise les jours de remise des convocations est convoqué par lettre recommandée. Il peut être convoqué par tout autre moyen pour autant que l'employeur puisse fournir la preuve de l'envoi de cette convocation et de la réception par le destinataire. A défaut de preuve de la réception par le destinataire, la convocation est envoyée par lettre recommandée au plus tard huit jours avant la date des élections. Il peut être dérogé à cette dernière obligation d'envoi recommandé moyennant un accord unanime conclu au sein du conseil ou du comité. Cet accord détermine les modes de convocation alternatifs ainsi que leurs modalités. Dans un tel cas, l'employeur doit fournir au conseil ou au comité la liste des électeurs concernés par cet accord ainsi que les données utiles à cette convocation. Le principe de confidentialité doit être respecté lors de la mise en œuvre de cet accord. Cet accord est communiqué aux sièges des organisations définies à l'article 4, 6°, a), et des organisations définies à l'article 4, 5°, dans ce dernier cas, seulement si la procédure entamée vise à l'institution d'un conseil.

Le cas échéant, l'envoi peut contenir la convocation afférente à l'élection du conseil et du comité. » ;

3° dans l'alinéa 4, le mot « portent » est remplacé par le mot « porte » et les mots « ainsi que les avis prévus aux articles 14, 31 et 36 » sont abrogés.

Art.21. Dans l'article 55 du texte néerlandais de la même loi, le mot « leiden » doit être remplacé par le mot « begeleiden ».

Art.22. Dans l'article 58, alinéa 5, de la même loi, modifié par la loi du 2 juin 2015, la phrase « Dans ces cas, le président ouvre les enveloppes extérieures en présence du bureau, si nécessaire convoqué spécialement à cette fin. » est abrogée.

Art.23. In artikel 68 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt de tweede zin van het laatste lid opgeheven.

Art.24. In artikel 78 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011 en de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de eerste paragraaf worden het vierde en vijfde lid vervangen als volgt :

"De werkgever plakt op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, een bericht, overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet, aan met vermelding van zijn beslissing tot stopzetting van de kiesprocedure en van de reden waarom er geen stemming heeft plaatsgevonden. Deze aanplakking mag worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben. Tegelijkertijd verzendt hij een afschrift van dit bericht aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg per post of op elektronische wijze via de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Een afschrift van de beslissing wordt, bij een aangetekend schrijven, ook naar de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties verzonden; hij moet echter niet overgaan tot deze verzending indien het afschrift overgemaakt werd aan de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg op elektronische wijze via de webapplicatie die precies daartoe werd voorzien. ";

2° in de tweede paragraaf wordt het zesde lid aangevuld met de volgende zin :

"Deze aanplakking mag worden vervangen door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle werknemers hiertoe tijdens hun normale werkuren toegang hebben."

Art.23. Dans l'article 68 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011, la deuxième phrase du dernier alinéa est abrogée.

Art.24. Dans l'article 78 de la même loi, modifié par la loi du 28 juillet 2011 et la loi du 2 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1er, les alinéas 4 et 5 sont remplacés par ce qui suit :

"L'employeur affiche, aux mêmes endroits que l'avis annonçant la date des élections, un avis conforme au modèle repris en annexe de la présente loi, indiquant sa décision d'arrêter la procédure électorale et les raisons pour lesquelles le vote n'a pas eu lieu. Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail. En même temps, il envoie une copie de cet avis au Directeur général de la Direction générale Relations individuelles du travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale par la poste ou par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Une copie de la décision est également transmise par lettre recommandée aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres concernées; il ne doit cependant pas être procédé à cet envoi si la copie de l'avis a été transmise au Directeur général de la Direction générale Relations individuelles du travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale par voie électronique via l'application web spécialement prévue à cet effet."

2° dans le paragraphe 2, l'alinéa 6 est complété par la phrase suivante :

"Cet affichage peut être remplacé par une mise à la disposition électronique du document, pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail."

Art.25. Artikel 79 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

"Wanneer een gewoon of plaatsvervangend lid van de afvaardiging van de werknemers tijdelijk verhinderd is om zijn mandaat uit te oefenen of wanneer er een einde komt aan zijn mandaat, zijn de vervangingsregels bepaald bij artikel 21, §3 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en artikel 62 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk van toepassing."

Art.26. In dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, wordt de bijlage vervangen door de bijlage gevoegd bij deze wet.

Hoofdstuk 2. Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

Art.27. Artikel 15 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd bij de wet van 18 december 2015, wordt aangevuld met de bepaling onder n), luidende :

" n) om van de werkgever na elke sociale verkiezing te ontvangen, een overzicht met betrekking tot de verhouding tussen de vrouwelijke en mannelijke kandidaten die voorkwamen op de definitieve kandidatenlijsten van de sociale verkiezingen, alsook de verhouding tussen de vrouwelijke en mannelijke verkozenen die zetelen in de ondernemingsraad of in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

De genoemde inlichtingen worden weergegeven in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke werknemers in de onderneming.

Dit overzicht wordt verstrekt en besproken in de loop van de zes maanden die volgen op de aanplakking van de verkiezingsresultaten met het oog op het bewerkstelligen van dezelfde verhouding vrouwelijke en mannelijke kandidaten op de kandidatenlijsten in vergelijking met de verhouding mannelijke en vrouwelijke werknemers in de onderneming. Het overzicht wordt overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan aan de leden van de vakbondsafvaardiging."

Art.25. L'article 79, de la même loi, est remplacé par ce qui suit :

« Lorsque un membre effectif ou suppléant de la délégation des travailleurs est empêché temporairement d'exercer son mandat ou lorsque son mandat prend fin, les règles de remplacement visées à l'article 21, §3, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et à l'article 62 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail sont d'application. ».

Art.26. Dans la même loi, modifiée par la loi du 2 juin 2015, l'annexe est remplacée par l'annexe jointe à la présente loi.

Chapitre 2. Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie

Art.27. L'article 15 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, modifié par la loi du 18 décembre 2015, est complété par le n) rédigé comme suit :

« n) de recevoir de l'employeur, au terme de chaque élection sociale, un aperçu relatif au ratio entre les candidats féminins et masculins qui figuraient sur les listes définitives de candidats aux élections sociales ainsi qu'au ratio entre les élus féminins et masculins qui siègent au conseil d'entreprise et au comité pour la prévention et la protection au travail.

Les données précitées sont mises en perspective avec le nombre total de travailleurs féminins et masculins de l'entreprise.

Cet aperçu est fourni et discuté dans un délai de six mois suivant l'affichage des résultats électoraux afin de réaliser un ratio similaire, entre les candidats masculins et féminins sur les listes de candidats, au ratio de travailleurs féminins et masculins existant au sein de l'entreprise. L'aperçu est transmis aux membres du conseil d'entreprise ou, à défaut, aux membres de la délégation syndicale.».

Art.28. In artikel 21 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 7 juli 1994 en bij de wet van 3 mei 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 wordt de bepaling onder 6° vervangen als volgt: "indien de betrokkene niet meer behoort tot de categorie van werknemers waartoe hij behoorde op het ogenblik van de verkiezingen, tenzij de organisatie die de kandidatuur heeft voorgedragen of haar volmachthebber, het behoud van het mandaat meedeelt bij ter post aangetekend schrijven, gericht aan de werkgever;" ;

2° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

"§3. Het plaatsvervangend lid zal ter vervanging van het gewoon lid zitting hebben indien dit verhinderd is. In dit geval wordt er geen rekening gehouden met de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing.

Het plaatsvervangend lid zal ter vervanging van het gewoon lid zitting hebben indien diens mandaat een einde neemt om één van de in § 2, 2° tot 8°, opgesomde redenen. In deze gevallen voltooit het plaatsvervangend lid dit mandaat. Het gewoon lid wordt achtereenvolgens vervangen door de plaatsvervangende leden van dezelfde categorie en dezelfde lijst in de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van voornoemde wet van 4 december 2007 en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing.

Indien een plaatsvervangend lid gewoon lid wordt of indien zijn mandaat een einde neemt, vervangt de niet-verkozen kandidaat van dezelfde categorie en van dezelfde lijst deze in de hoedanigheid van plaatsvervangend lid en voltooit zijn mandaat. Deze vervanger wordt gekozen in de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van voornoemde wet van 4 december 2007 en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing. Deze bepaling is niet van toepassing op de kandidaten als bedoeld in artikel 2, § 3, tweede lid, van de voornoemde wet van 19 maart 1991.

Art.28. Dans l'article 21 de la même loi, modifié par la loi du 7 juillet 1994 et la loi du 3 mai 2003, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, le 6° est remplacé par ce qui suit :

« lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à la catégorie de travailleurs à laquelle il appartenait lors des élections, sauf si l'organisation ou le mandataire de celle-ci qui a présenté sa candidature communique le maintien du mandat par lettre recommandée à la poste à l'employeur ; » ;

2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« §3. Le membre suppléant est appelé à siéger en remplacement du membre effectif en cas d'empêchement de celui-ci. Dans ce cas, il n'est pas tenu compte de l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections.

Le membre suppléant est appelé à siéger en remplacement d'un membre effectif lorsque le mandat de celui-ci prend fin pour une des raisons énumérées au §2, 2° à 8°. Dans ces cas, le membre suppléant achève le mandat. Le membre effectif est remplacé successivement par les membres suppléants de la même catégorie et de la même liste dans l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 précitée et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections.

Lorsqu'un membre suppléant devient effectif ou lorsque son mandat prend fin, le candidat non-élu de la même catégorie et de la même liste, le remplace en qualité de membre suppléant et achève son mandat. Ce remplaçant est choisi conformément à l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 précitée et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections. La présente disposition ne s'applique pas aux candidats visés à l'article 2, §3, alinéa 2, de la loi du 19 mars 1991 précitée.

Indien er geen plaatsvervangende leden meer zijn en indien er geen niet-verkozen kandidaten als bedoeld in het vorige lid meer zijn, wordt het gewoon lid wiens mandaat een einde neemt om één van de in § 2, 2° tot 8°, opgesomde redenen vervangen door de niet-verkozen kandidaten van dezelfde categorie en dezelfde lijst als bedoeld in artikel 2, § 3, tweede lid, van de voornoemde wet van 19 maart 1991. Deze vervanging gebeurt volgens de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van voornoemde wet van 4 december 2007 en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing. Deze kandidaat voleindigt het mandaat en valt onder de bepalingen van artikel 2, §2, van de voornoemde wet van 19 maart 1991.”.

Hoofdstuk 3. Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art.29. In artikel 61 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wordt de bepaling onder 6° vervangen als volgt:

“6° indien de betrokkene niet meer behoort tot de categorie van werknemers waartoe hij behoorde op het ogenblik van de verkiezingen, tenzij de organisatie die de kandidatuur heeft voorgedragen of haar volmachthebber, het behoud van het mandaat meedeelt bij ter post aangetekend schrijven, gericht aan de werkgever.”

Lorsqu'il n'y a plus de membre suppléant et qu'il n'y plus de candidat non-élu tels que visé à l'alinéa précédent, le membre effectif dont le mandat prend fin pour une des raisons énumérées au §2, 2° à 8°, est remplacé par le candidat non-élu de la même catégorie et de la même liste tel que visé à l'article 2, §3, alinéa 2 de la loi du 19 mars 1991 précitée. Ce remplacement tient compte de l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 précitée et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections. Ce candidat achève le mandat et bénéficie des dispositions de l'article 2, § 2, de la loi du 19 mars 1991 précitée. ».

Chapitre 3. Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Art.29. Dans l'article 61 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, le 6° est remplacé par ce qui suit :

« 6° lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à la catégorie de travailleurs à laquelle il appartenait lors des élections, sauf si l'organisation ou le mandataire de celle-ci qui a présenté la candidature communique le maintien du mandat par lettre recommandée à la poste adressée à l'employeur; ».

Art.30. Artikel 62 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 3 mei 2003, wordt vervangen als volgt:

“Art. 62. Het plaatsvervangend lid zal ter vervanging van het gewoon lid zitting hebben indien dit verhinderd is. In dit geval wordt er geen rekening gehouden met de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing.

Het plaatsvervangend lid zal ter vervanging van het gewoon lid zitting hebben indien diens mandaat een einde neemt om één van de in artikel 61, eerste lid, 2° tot 8°, opgesomde redenen. In deze gevallen voltooit het plaatsvervangend lid dit mandaat. Het gewoon lid wordt achtereenvolgens vervangen door de plaatsvervangende leden van dezelfde categorie en dezelfde lijst in de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van voornoemde wet van 4 december 2007 en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing.

Indien een plaatsvervangend lid gewoon lid wordt of indien zijn mandaat een einde neemt, vervangt de niet-verkozen kandidaat van dezelfde categorie en van dezelfde lijst deze in de hoedanigheid van plaatsvervangend lid en voltooit zijn mandaat. Deze vervanger wordt gekozen in de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van voornoemde wet van 4 december 2007 en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing. Deze bepaling is niet van toepassing op de kandidaten als bedoeld in artikel 2, § 3, tweede lid, van de voornoemde wet van 19 maart 1991.

Indien er geen plaatsvervangende leden meer zijn en indien er geen niet-verkozen kandidaten als bedoeld in het vorige lid meer zijn, wordt het gewoon lid wiens mandaat een einde neemt om één van de in van de in artikel 61, eerste lid, 2° tot 8°, opgesomde redenen vervangen door de niet-verkozen kandidaten van dezelfde categorie en dezelfde lijst als bedoeld in artikel 2, § 3, tweede lid, van de voornoemde wet van 19 maart 1991. Deze vervanging gebeurt volgens de volgorde van de rangschikking zoals bepaald in artikel 67 van voornoemde wet van 4 december 2007 en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming van de verkiezing. Deze kandidaat voleindigt het mandaat en valt onder de bepalingen van artikel 2, §2, van de voornoemde wet van 19 maart 1991.”.

Art.30. L'article 62 de la même loi, modifié par la loi du 3 mai 2003 est remplacé par ce qui suit :

« Art.62. Le membre suppléant est appelé à siéger en remplacement du membre effectif en cas d'empêchement de celui-ci. Dans ce cas, il n'est pas tenu compte de l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections.

Le membre suppléant est appelé à siéger en remplacement d'un membre effectif lorsque le mandat de celui-ci prend fin pour une des raisons énumérées à l'article 61, alinéa 1er, 2° à 8°. Dans ces cas, le membre suppléant achève le mandat.

Le membre effectif est remplacé successivement par les membres suppléants de la même catégorie et de la même liste dans l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 précitée et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections.

Lorsqu'un membre suppléant devient effectif ou lorsque son mandat prend fin, le candidat non-élu de la même catégorie et de la même liste, le remplace en qualité de membre suppléant et achève son mandat. Le remplaçant est choisi conformément à l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 précitée et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections. La présente disposition ne s'applique pas aux candidats visés à l'article 2, §3, alinéa 2, de la loi du 19 mars 1991 précitée.

Lorsqu'il n'y a plus de membre suppléant et qu'il n'y plus de candidat non-élu tels que visé à l'alinéa précédent, le membre effectif dont le mandat prend fin pour une des raisons énumérées à l'article 61, alinéa 1er, 2° à 8°, est remplacé par le candidat non-élu de la même catégorie et de la même liste tel que visé à l'article 2, §3, alinéa 2 de la loi du 19 mars 1991 précitée. Ce remplacement tient compte de l'ordre de classement tel que prévu par l'article 67 de la loi du 4 décembre 2007 précitée et tel qu'attesté par le procès-verbal de dépouillement des élections. Ce candidat achève le mandat et bénéficie des dispositions de l'article 2, § 2, de la loi du 19 mars 1991 précitée. ».

Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding

Art.31. Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

Gegeven te _____ ,

Chapitre 4. Entrée en vigueur

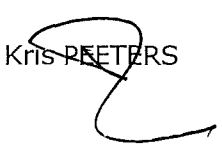
Art.31. La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Donné à _____ , le

VAN KONINGSWEGE:
De Minister van Werk,

PAR LE ROI:
Le Ministre de l'Emploi,

Kris PEETERS



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Samenvatting

Dit voorontwerp van wet heeft tot doel de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen te wijzigen.

Deze wet bevat de bepalingen tot regeling van de procedure van de sociale verkiezingen, en sommige bepalingen aangaande de installatie en de werking van de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk, alsook de bijzondere regels die van toepassing zijn op sommige gerechtelijke beroepen die kunnen worden ingesteld in het kader van de verkiezingsprocedure met het oog op de instelling of de vernieuwing van ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming op het werk.

De wijzigingen die worden voorgesteld hebben tot doel de wetgeving op punctuele punten aan te passen overeenkomstig het advies van de sociale partners en een juridisch kader te scheppen voor de verdere modernisering van enkele procedurestappen. Dit voorontwerp houdt geen principiële wijziging in van het verloop van de verkiezingsprocedure.

Dit voorontwerp van wet heeft tevens tot doel de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk aan te passen voor wat betreft de voorwaarden voor het behoud van een mandaat en de regels die van toepassing zijn in geval van tijdelijke of definitieve vervanging van een gewoon of plaatsvervangend lid van de werknemersafvaardiging.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Résumé

Cet avant-projet de loi a pour objectif de modifier la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

Cette loi régit la procédure relative aux élections sociales, certaines règles relatives à l'installation et au fonctionnement des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail, ainsi que les règles particulières applicables à certains recours judiciaires qui peuvent être introduits dans le cadre de la procédure électorale visant à l'institution ou au renouvellement des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail.

Les modifications proposées visent à adapter la législation sur des points ponctuels, conformément à l'avis émis par les partenaires sociaux et à encadrer juridiquement la modernisation de certaines étapes de la procédure. Cet avant-projet ne modifie pas, au fond, le déroulement de la procédure électorale.

Cet avant-projet a également pour objet d'adapter la loi 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail en ce qui concerne les conditions de maintien de mandat et les règles applicables en cas de remplacement temporaire ou définitif d'un membre effectif ou suppléant de la délégation des travailleurs.

MEMORIE VAN TOELICHTING

Dames en Heren,

ALGEMEEN GEDEELTE

Dit voorontwerp van wet beoogt de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen aan te passen.

De voornoemde wet van 4 december 2007 werkt de bepalingen uit aangaande de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Voor deze twee laatste wetten zijn uitvoeringsmaatregelen nodig.

Deze uitvoeringsmaatregelen namen traditioneel de vorm aan van een koninklijk besluit, doch gelet op de bijzondere omstandigheden ten tijde van de aanneming ervan met het oog op de sociale verkiezingen van het jaar 2008 (eind 2007), gebeurt de tenuitvoerlegging sindsdien via wet.

Het is nu belangrijk de sociale verkiezingen van het jaar 2020 voor te bereiden.

Hiertoe hebben, zoals voor elke periode van sociale verkiezingen het geval is, de sociale partners verenigd in de Nationale Arbeidsraad zich in de loop van het jaar 2018 gebogen over de evaluatie van de bestaande reglementering, zijnde de voornoemde wetten, zoals zij werden toegepast tijdens de sociale verkiezingen van het jaar 2016.

EXPOSE DES MOTIFS

Mesdames, Messieurs,

EXPOSE GENERAL

Cet avant-projet de loi vise à adapter la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

La loi du 4 décembre 2007 précitée met en œuvre les dispositions relatives aux conseils d'entreprise et aux comités pour la prévention et la protection au travail visés par la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et par la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail qui, toutes deux, nécessitent l'adoption de mesures d'exécution.

Ces mesures d'exécution prenaient traditionnellement la forme d'un arrêté royal. Toutefois, en raison des circonstances particulières qui prévalaient au moment d'adopter ces mesures à l'occasion des élections sociales de 2008 (fin 2007), l'exécution est depuis réalisée par voie légale.

Il est maintenant nécessaire de préparer les élections sociales de l'année 2020.

A cette fin, comme c'est le cas avant chaque période d'élections sociales, les partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du Travail se sont penchés au cours de l'année 2018 sur l'évaluation de la réglementation existante, c'est-à-dire sur les lois précitées, telles qu'elles ont été appliquées lors des élections sociales de l'année 2016.

Hun werkzaamheden hebben geleid tot de aanneming van het advies nr. 2.103 dd. 23 oktober 2018. Dit advies omvat voorstellen tot aanpassingen van de verkiezingsprocedure met een zuiver materieel karakter. Verder werden in het kader van verschillende vergaderingen waarin de sociale partners zich verenigden, voorstellen geformuleerd tot een verdere informatisering van de verkiezingsprocedure. Deze aanpassingen in de uitwisseling van informatie via elektronische middelen hebben betrekking op de communicatie tussen alle partijen: de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (verder: FOD Werkgelegenheid) naar de ondernemingen die een verkiezingsprocedure moeten opstarten, de ondernemingen naar de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden, en omgekeerd.

Dit advies moet nu worden vertaald in uitvoeringsreglementering.

Zoals hoger reeds vermeld, namen de maatregelen ter tenuitvoerlegging van de wet van 20 september 1948 en de wet van 4 december 1996, voor wat betreft hun bepalingen aangaande de raden en de comités, traditioneel de vorm aan van een koninklijk besluit. Dit was echter niet het geval voor de reglementering uitgewerkt in 2007 (sociale verkiezingen van het jaar 2008) en in 2011 (sociale verkiezingen van het jaar 2012) omwille van de regeringssituatie.

In de aanloop naar de sociale verkiezingen van het jaar 2012, werd dan ook beslist de geldende regelgeving aan te passen zodat zij ook van toepassing zou kunnen zijn op de procedure aangaande de toekomstige sociale verkiezingen, op sommige regels aangaande de installatie en de werking van de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk, alsook op de bijzondere bepalingen die sommige gerechtelijke beroepen die kunnen worden ingesteld in het kader van sociale verkiezingsprocedure beheersen.

Gelet op het naderen van de parlementsverkiezingen in het voorjaar 2019, is het, om redenen van rechtszekerheid en continuïteit die het daadwerkelijk organiseren van de sociale verkiezingen 2020 garanderen, aangewezen om nu een wettekst aan te nemen binnen korte termijn.

Leurs travaux ont conduit à l'adoption de l'avis n°2.103 du 23 octobre 2018. Cet avis contient des propositions d'adaptations de la procédure électorale à caractère purement matériel. Par ailleurs, dans le cadre de différentes réunions au cours desquelles les partenaires sociaux ont été associés, des propositions visant à informatiser davantage la procédure électorale ont été formulées. Ces adaptations relatives à l'échange d'informations grâce au recours à l'outil informatique concernent les communications entre tous les acteurs: le Service Public Fédéral de l'Emploi, Travail et Concertation sociale (ci-après : SPF Emploi) vers les entreprises devant entamer la procédure électorale, les entreprises vers les organisations représentatives de travailleurs et cadres, et vice versa.

Cet avis doit maintenant être traduit dans un texte réglementaire.

Comme évoqué plus haut, les mesures d'exécution de la loi du 20 septembre 1948 et de la loi du 4 décembre 1996, pour ce qui concerne leurs dispositions relatives aux conseils et aux comités, prenaient traditionnellement la forme d'un arrêté royal. Cela n'a pas pu être le cas pour la réglementation élaborée en 2007 (élections sociales de l'année 2008) et en 2011 (élections sociales de l'année 2012) en raison de la situation gouvernementale.

Au cours des élections sociales de l'année 2012, il a par ailleurs été décidé d'adapter la réglementation en vigueur afin qu'elle puisse également s'appliquer à la procédure des futures élections sociales, à certaines règles relatives à l'installation et au fonctionnement des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail, ainsi qu'aux dispositions spécifiques qui régissent certains recours judiciaires pouvant être introduits dans le cadre de la procédure des élections sociales.

Considérant la proximité des élections législatives du printemps 2019, il s'impose dans un souci de continuité et de sécurité juridique destiné à garantir la tenue effective des élections sociales de l'année 2020 d'adopter le texte de loi dans les meilleurs délais.

Dit voorontwerp heeft tot doel een aantal wijzigingen aan te brengen in de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen. De wijzigingen beogen de referentieperiode voor de berekening van de drempel van de tewerkgestelde werknemers te vervroegen, de wetgeving op punctuele punten aan te passen en tevens een juridisch kader te scheppen voor de actualisering/digitalisering van enkele procedurestappen. Bij het redigeren van deze aanpassingen werd rekening gehouden met de gemeenschappelijke standpunten vervat in het voornoemd advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad.

Wat betreft de suggestie op initiatief van de sociale partners omtrent de kiesvoorwaarden, als bepaald in punt B. 1. van hun advies nr. 2.103, dient het volgende te worden opgemerkt. Overeenkomstig de huidige reglementering wordt aan de sociale verkiezingen deelgenomen door alle werknemers van de onderneming die verbonden zijn door een arbeids- of een leerovereenkomst en die op datum van de verkiezingen sedert ten minste drie maanden tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit of in de technische bedrijfseenheid gevormd door meerdere juridische entiteiten. De Nationale Arbeidsraad vraagt dat voor de berekening van deze drie maanden anciënniteit van de vaste werknemer (met de onderneming verbonden door een arbeidsovereenkomst) ook rekening wordt gehouden met periodes van tewerkstelling als uitzendkracht in de bedoelde juridische entiteit of technische bedrijfseenheid die onmiddellijk voorafgaan aan het sluiten van een arbeidsovereenkomst met de gebruiker. Deze suggestie heeft enkel betrekking op de wijze van berekening van de anciënniteit van de kiezers en raakt niet aan het principe dat als kiezer enkel in aanmerking komen de personen die als vaste werknemer in dienst zijn bij de betrokken werkgever. Op de kiezerslijsten, die moeten worden opgesteld op de zgn. 'dag X', kunnen dus enkel vaste werknemers worden opgenomen. Gelet op het feit dat het ogenblik van de opmaak van de kiezerslijsten zich exact drie maanden voor de verkiezingsdag situeert, zal er (behoudens voortijdig vertrek uit de onderneming) in principe voor elke vaste werknemer die op de kiezerslijst op 'dag X' staat, voldaan zijn aan de vereiste anciënniteit op de datum van de verkiezingen. Het mee in aanmerking nemen van de eerdere tewerkstelling als uitzendkracht mist in deze dan ook relevantie. Een wetswijziging op dat punt lijkt bijgevolg overbodig en riskeert verwarring te scheppen.

Cet avant-projet apporte un certain nombre de modifications à la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales. Ces modifications visent à anticiper la période de référence pour le calcul du seuil de travailleurs occupés, à adapter la législation sur des points particuliers ainsi qu'à encadrer juridiquement l'actualisation/digitalisation de certaines étapes de la procédure électorale. A l'occasion de la rédaction de ces adaptations, il a été tenu compte des points de vues communs contenus dans l'avis n° 2.103 précité émis par le Conseil national du Travail.

En ce qui concerne la suggestion émise à l'initiative des partenaires sociaux au point B. 1. de leur avis n°2.103, suggestion relative aux conditions d'électorat, il convient de mentionner ce qui suit. Conformément à la réglementation en vigueur actuellement, participent aux élections sociales tous les travailleurs de l'entreprise qui engagés dans les liens d'un contrat de travail ou d'apprentissage et qui, à la date des élections, sont occupés depuis au moins trois mois dans l'entité juridique ou dans l'unité technique d'exploitation composée de plusieurs entités juridiques. Le Conseil national du Travail demande que, pour le calcul de cette période d'ancienneté de trois mois du travailleur fixe (lié par un contrat de travail avec l'entreprise), il soit également tenu compte des périodes d'occupation en qualité de travailleur intérimaire au sein de l'entité juridique ou de l'unité technique d'exploitation concernée qui précèdent immédiatement la conclusion du contrat de travail avec l'utilisateur. Cette suggestion ne concerne que la manière de calculer l'ancienneté des électeurs et ne touche nullement au principe selon lequel n'ont la qualité d'électeurs que les personnes qui sont en service auprès de l'employeur concerné en qualité de travailleur fixe. Ne peuvent donc figurer sur les listes électorales, qui doivent être établies le « jour X », que des travailleurs fixes. Sachant que le moment de la confection des listes électorales se situe exactement trois mois avant le jour des élections, chaque travailleur fixe qui figure sur la liste électorale du « jour X » satisfera en principe (sauf départ anticipé de l'entreprise) à la condition d'ancienneté le jour des élections. En conséquence, prendre les périodes passées en qualité de travailleur intérimaire en considération n'est, en l'occurrence, pas relevant. Une modification de la loi sur ce point est donc superflue et risque de créer la confusion.

Wat betreft de suggestie op initiatief van de sociale partners als bepaald in punt C. van hun advies nr. 2.103, dient het volgende te worden opgemerkt.

De partners vragen om de afschaffing van de mogelijkheid voor de werkgever om documenten bestemd voor de FOD Werkgelegenheid en voor de representatieve werknemersorganisaties via de post te verzenden.

Deze suggestie werd niet weerhouden in dit voorontwerp van wet, om diverse redenen. Deze suggestie, die een grondige herziening van de artikelen van de wet van 4 december 2007 en van haar bijlagen zou vereisen, is incoherent met bepaalde punten in hetzelfde advies (punten 7., 13. b., en 14.) die zelf gewag maken van een verzending per post door de werkgever. Tijdens de talrijke besprekingen met de sociale partners ter voorbereiding van de sociale verkiezingen van het jaar 2020, werd deze beperking in wijzen van verzending nooit aangehaald.

De actualisering en digitalisering van de procedurestappen speelt zich af binnen de volgende context.

Sinds de sociale verkiezingen van het jaar 2008 stelt de FOD Werkgelegenheid een elektronische applicatie ter beschikking van de partijen die betrokken zijn bij de sociale verkiezingen, over het algemeen de webapplicatie genoemd. Deze webapplicatie kan worden omschreven als een platform dat, enerzijds, toelaat gegevens eigen aan de ondernemingen en bestemd voor de administratie in te voeren. Deze gegevens die worden ingevoerd door de ondernemingen leiden uiteindelijk tot de analyse van de verkiezingsresultaten en de opmaak van diverse statistieken door de FOD Werkgelegenheid.

Anderzijds maakt deze webapplicatie het mogelijk om informatie uit te wisselen tussen de ondernemingen en de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden, en tussen de ondernemingen en de administratie, via de upload van documenten.

Tot de sociale verkiezingen van het jaar 2016 hadden enkel de ondernemingen de mogelijkheid om documenten op de applicatie op te laden. Deze upload voorkomt dat zij op verschillende tijdstippen bepaald door de wetgeving, een reeks gegevens via de post moeten verzenden aan de representatieve organisaties van werknemers of kaderleden, of aan de FOD Werkgelegenheid.

En ce qui concerne la suggestion émise à l'initiative des partenaires sociaux au point C. de leur avis n°2.103, il convient de mentionner ce qui suit.

Les partenaires demandent de supprimer la possibilité pour l'employeur de communiquer par voie postale les documents destinés au SPF Emploi et aux organisations représentatives de travailleurs.

Cette suggestion n'a pas été reprise dans le présent avant-projet de loi. Ceci pour diverses raisons. Cette suggestion, qui nécessiterait une révision fondamentale des articles de la loi du 4 décembre 2007 et de ses annexes, est contradictoire avec certains points du même avis (points 7., 13. b en 14.) qui font eux-mêmes état d'une possibilité d'envoi postal pour l'employeur. Aux cours des nombreuses discussions avec les partenaires sociaux en vue de préparer les élections sociales de l'année 2020, cette limitation des modes d'envois n'a jamais été évoquée.

L'actualisation et la digitalisation de certaines étapes de la procédure s'inscrit dans le contexte suivant.

Depuis les élections sociales de l'année 2008, le SPF Emploi met à la disposition des parties intéressées par les élections sociales, une application électronique, communément dénommée « application web ». Cette application web peut être définie comme une plateforme permettant, d'une part, l'introduction de données propres aux entreprises et destinées à l'administration. Ces données introduites par les entreprises permettent, à terme, l'analyse des résultats électoraux et l'élaboration de statistiques diverses par le SPF Emploi.

D'autre part, cette application web permet l'échange d'informations entre les entreprises et les organisations représentatives de travailleurs et de cadres, et entre les entreprises et l'administration, via le téléchargement de documents.

Jusqu'aux élections sociales de 2016, seules les entreprises avaient la possibilité de télécharger les documents sur l'application. Ce téléchargement leur évitait de devoir envoyer par la poste, aux différents moments prévus par la loi, une série de données aux organisations représentatives de travailleurs ou de cadres, ou au SPF Emploi.

Sinds de sociale verkiezingen van het jaar 2016 werd de webapplicatie zodanig uitgebreid dat ook de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden sommige van hun communicaties bestemd voor de ondernemingen, hetzij via papieren weg, hetzij via elektronische weg over kunnen maken door middel van de webapplicatie, meer specifiek het elektronisch indienen van de lijsten van kandidaten voor de sociale verkiezingen (met inbegrip van wijzigingen en vervangingen).

Met het oog op de sociale verkiezingen van het jaar 2020 hebben de ICT-diensten van de FOD Werkgelegenheid het gebruik van de webapplicatie nog verder ontwikkeld met bijkomende mogelijkheden. Dit voorontwerp verankert deze mogelijkheden in de wet.

Tenslotte past dit voorontwerp de bepalingen aan van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk die betrekking hebben op, enerzijds, de voorwaarden voor het behoud van een mandaat en, anderzijds, de regels van vervanging van gewone en plaatsvervangende werknemersafgevaardigden die tijdelijk of definitief verhinderd zijn.

Dat is het voorwerp van dit voorontwerp van wet.

Depuis la tenue des élections sociales de 2016, cette application a été adaptée de sorte que, désormais, les organisations représentatives de travailleurs et de cadres peuvent également procéder à certaines de leurs communications à destination des entreprises soit par voie papier, soit par voie électronique, via l'application web. Il s'agit en particulier, de l'introduction électronique des listes de candidats aux élections sociales (en ce compris les modifications de liste et les remplacements de candidats).

En vue des élections sociales de l'année 2020, les services ICT du SPF Emploi ont encore développé de nouvelles possibilités d'utilisation de l'application web. Cet avant-projet intègre ces nouvelles possibilités dans la loi.

Enfin, le présent avant-projet adapte les dispositions de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail en ce qui concerne, d'une part les conditions de maintien du mandat du représentant des travailleurs et, d'autre part, les règles de remplacement des délégués du personnel, effectifs ou suppléants, qui sont temporairement ou définitivement empêchés.

Tel est l'objet du présent avant-projet de loi.

BESPREKING VAN DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel preciseert dat deze wijzigende wet beheerd wordt door artikel 74 van de Grondwet.

De wettelijke bepalingen die moeten worden aangenomen op vlak van sociale verkiezingen vallen exclusief onder artikel 74.

Hoofdstuk 1. Wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cet article précise que la présente loi modificatrice est régie par l'article 74 de la Constitution.

Les dispositions légales à adopter en matière d'élections sociales relèvent exclusivement de l'article 74.

Chapitre 1. Modification de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales

Artikel 2

Dit artikel voert punt 29. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad uit.

Artikel 7 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen bepaalt de berekeningswijze van de drempel van werknemers tewerkgesteld in de onderneming.

Dit artikel 7 wordt aangepast op drie punten.

Vooreerst wordt het beginpunt van de referentieperiode voor de berekening van de drempel van werknemers tewerkgesteld in de onderneming vervroegd met één trimester. De duur van deze referentieperiode blijft daarentegen ongewijzigd, en deze periode dekt, net als voorheen vier trimesters (de trimesters blijven dus hetzelfde).

Tot op heden voorziet de wet dat de referentieperiode zich uitstrekt over vier trimesters, met dien verstande dat het laatste trimester waarin de werknemers tewerkgesteld in de onderneming in rekening moeten worden gebracht eindigt wanneer de verkiezingsprocedure reeds een aanvang heeft genomen.

Deze situatie vormt een probleem voor sommige ondernemingen waarvan de gemiddelde tewerkstelling dicht aanleunt bij de drempel van 50 of 100 werknemers.

Het komt voor dat een onderneming de drempel overschrijdt aan het begin van de verkiezingsprocedure (begin december), hoewel op het einde van de referentieperiode van vier trimesters (eind december) blijkt dat de drempel van werknemers om een verkiezingsprocedure op te starten niet is bereikt. De omgekeerde situatie kan zich ook voordoen.

Article 2

Cet article exécute le point 29. de l'avis n° 2.103 du Conseil national du Travail.

L'article 7 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales détermine la manière de comptabiliser le seuil de travailleurs occupés dans l'entreprise.

Cet article 7 est adapté sur trois points.

Primo, la prise de cours de la période de référence pour le calcul du seuil de travailleurs occupés dans l'entreprise est avancée d'un trimestre. Par contre, la durée de cette période de référence reste inchangée et couvre, comme c'était le cas auparavant, quatre trimestres (les trimestres sont donc les mêmes).

Jusqu'à présent, la loi prévoit que la période de référence s'échelonne sur quatre trimestres, sachant que le dernier trimestre au cours duquel il faut comptabiliser les travailleurs occupés dans l'entreprise prend fin alors que la procédure électorale est déjà entamée.

Cette situation pose des problèmes pour certaines entreprises dont l'effectif moyen se situe tout près du seuil de 50 ou de 100 travailleurs.

Il arrive en effet qu'une entreprise dépasse le seuil au début de la procédure électorale (début décembre) alors qu'au terme de la période de référence de quatre trimestres (fin décembre), il apparaît que le seuil de travailleurs pour entamer une procédure électorale n'est pas atteint. La situation inverse peut également se produire.

Teneinde juridische zekerheid te garanderen, wordt artikel 7 van de wet van 4 december 2007 gewijzigd zodat de referentieperiode van vier trimesters in elke hypothese afgesloten zou zijn op het ogenblik dat de verkiezingsprocedure moet worden opgestart.

Deze verplaatsing van de referentieperiode biedt dus als voordeel juridische zekerheid, maar eveneens de garantie van een vereenvoudiging van de te ondernemen stappen voor alle partijen die deelnemen aan de procedure.

In coherentie met deze wijziging wordt de referentieperiode voor de berekening van de uitzendkrachten bij de gebruiker eveneens vervroegd, en dit op verzoek van de sociale partners, naar het tweede trimester van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van de verkiezingen (N-1).

Verder wordt de Franstalige tekst aangepast teneinde de juiste benaming van het betrokken document te hanteren. Het gaat meer bepaald om het "registre général du personnel".

In de regelgeving met betrekking tot de sociale documenten, wordt dit benoemd met "algemeen personeelsregister" teneinde dit te onderscheiden van het "speciaal personeelsregister".

Tenslotte voegt dit artikel een verduidelijking toe in verband met de gegevens die in de bijlage voor de uitzendkrachten moeten worden vermeld.

De gebruiker dient de bijlage op te maken voor het tweede trimester van het jaar N-1. Eén van de gegevens die de gebruiker voor zijn uitzendkrachten in deze bijlage moet vermelden is « het begin van het ter beschikking stellen ». Deze datum kan vallen voor het begin van het tweede trimester van het jaar N-1. Zelfs in dit geval dient de telling van de uitzendkrachten echter enkel gedurende dit tweede trimester te gebeuren. Het aantal dagen dat de uitzendkracht voorafgaand aan deze periode werd ter beschikking gesteld is in de telling dus niet relevant. Het voorontwerp van wet vult het zesde lid van artikel 7, §4 aan met deze precisering.

Afin d'assurer la sécurité juridique, l'article 7 de la loi du 4 décembre 2007 est modifié afin que la période de référence de quatre trimestres soit en toutes hypothèses clôturée au moment où la procédure électorale doit être entamée.

Ce déplacement de la période de référence offre donc l'avantage de la sécurité juridique mais également la garantie d'une simplification des démarches pour tous les acteurs parties prenantes à la procédure.

Afin d'être cohérent avec cette modification et conformément à la demande des partenaires sociaux, la période de référence pour le calcul des travailleurs intérimaires occupés chez l'utilisateur est également anticipée au deuxième trimestre de l'année civile précédant l'année des élections (N-1).

Ensuite, le texte français est adapté afin de faire usage l'appellation correcte du document concerné. Il s'agit en effet du « registre général du personnel ».

Dans la réglementation relative aux documents sociaux, le « registre général du personnel » porte cette appellation afin d'être distingué du « registre spécial du personnel ».

Enfin, cet article ajoute une précision en ce qui concerne les données qui doivent figurer dans l'annexe relative aux travailleurs intérimaires.

L'utilisateur doit tenir l'annexe au cours du deuxième trimestre de l'année N-1. Une des données que l'utilisateur doit indiquer dans cette annexe pour ses travailleurs intérimaires est « la date de début de la mise à la disposition ». Cette date peut tomber avant le début du deuxième trimestre de l'année N-1. Toutefois, même dans ce cas, le comptage des intérimaires ne doit être effectué que pour la période couverte par le deuxième trimestre. Le nombre de jours au cours desquels le travailleur intérimaire a été mis à la disposition et qui précèdent cette période n'est donc pas relevant pour ce comptage. L'avant-projet complète l'alinéa 6 de l'article 7, §4, par cette précision.

Artikel 3

Dit artikel actualiseert artikel 9 van de voornoemde wet van 4 december 2007 in die zin dat het de periode aangeeft gedurende dewelke de stemverrichtingen zullen kunnen plaatsvinden. Zoals voor de sociale verkiezingen van 2016, wordt deze periode vastgesteld in de maand mei. Zij komt overeen met hetgeen de sociale partners hebben voorgesteld in punt 1. van hun advies nr. 2.103. De periode van 11 tot en met 24 mei is ideaal omdat zij er voor zorgt dat de belangrijkste handelingen die moeten plaatsvinden gedurende de maanden die de daadwerkelijke stemverrichtingen voorafgaan, niet vallen gedurende periodes van beperkte activiteit, zoals de schoolvakanties. Verder zorgt de keuze van deze data ervoor dat de meerderheid van beroepsperiodes voor de rechtbanken eveneens vallen buiten de vakantieperiodes.

Artikelen 4, 5, 6 en 12

In haar visie om steeds meer te digitaliseren en te moderniseren met oog voor het gebruiksgemak van alle actoren bij de sociale verkiezingen, werden door de administratie nieuwe manieren ontwikkeld om zowel de werkgevers als de representatieve werknemersorganisaties en kaderledenorganisaties te laten communiceren met elkaar en met de FOD Werkgelegenheid via de webapplicatie. Naast de reeds bestaande mogelijkheid tot upload van verplichte of facultatieve informatie op de webapplicatie, zal het vanaf de sociale verkiezingen 2020 voortaan ook mogelijk zijn om bepaalde informatie rechtstreeks digitaal in te geven in de webapplicatie zonder dat een upload van een vooraf ingevuld document nog nodig is. Om deze nieuwe manier van communiceren wettelijk te verankeren, werd de term "upload" in de artikelen die betrekking hebben op de communicaties op dag X-60, dag X-35, dag X en dag X+35 in de respectieve artikelen 10, 12, 14 en 33 van de wet van 4 december 2007 geherformuleerd in de zin van "een mededeling op elektronische wijze", hetgeen een veel ruimere lading dekt dan enkel het opladen van een voordien ingevuld formulier in de webapplicatie.

Artikelen 7, 10, 11, 15, 17, 20 en 24

Article 3

Cet article actualise l'article 9 de la loi du 4 décembre 2007 précitée en ce qu'il précise la période au cours de laquelle les opérations de vote pourront se dérouler. Comme pour les élections sociales de 2016, cette période est fixée au mois de mai et est conforme à ce qui a été suggéré par les partenaires sociaux dans le point 1. de leur avis n° 2.103. La période du 11 au 24 mai inclus est idéale car elle permet que les principales opérations qui doivent avoir lieu durant les mois qui précèdent les opérations de vote proprement dit ne tombent pas durant des périodes de moindre activité, telles que les congés scolaires. En outre, ce choix de ces dates permet que la majorité des périodes de recours devant les tribunaux se situent également en dehors des périodes de vacances scolaires.

Articles 4, 5, 6 et 12

Dans une perspective de modernisation et de digitalisation constante, et dans un souci de convivialité pour tous les acteurs impliqués dans le processus des élections sociales, l'administration a développé différentes facilités permettant aux employeurs et aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres de communiquer, entre eux, et avec le SPF Emploi via l'application web. A côté des possibilités déjà existantes de téléchargement sur l'application web d'informations obligatoires ou facultatives, il sera désormais possible, à partir des élections sociales de 2020, de communiquer directement et de manière digitale, certaines données dans cette application sans devoir télécharger un document qui aura été préalablement rempli. Afin de consacrer légalement cette nouvelle manière de communiquer, le terme « téléchargement » a été remplacé par la mention « par voie électronique via » dans les articles relatifs aux communications des jours X-60, X-35, X et X+35. Il s'agit respectivement des articles 10, 12, 14 et 33 de la loi du 4 décembre 2007. Cette mention « par voie électronique via » recouvre des modes de communication de données plus étendus que le seul téléchargement d'un formulaire complété dans l'application web.

Articles 7, 10, 11, 15, 17, 20 en 24

Op de verschillende tijdstippen gedurende de verkiezingsprocedure waarop de werkgever inlichtingen ter kennis moet brengen van de werknemers van de onderneming, heeft hij in principe de keuze tussen een aanplakking in de onderneming van de inlichtingen op papier of een terbeschikkingstelling aan de werknemers via elektronische weg, op voorwaarde echter dat alle werknemers er tijdens hun normale werkuren toegang toe hebben.

Deze keuzemogelijkheid, papieren aanplakking of elektronische terbeschikkingstelling, is tot op heden niet voorzien voor de ter beschikking stelling van de voorlopige kiezerslijsten, van het bericht van rechtzetting na klacht of vonnis over dag X, van de kandidatenlijst na vervanging, van de samenstelling van het stembureau, van het bericht over de oproeping van de kiezers en van het bericht van stopzetting van de procedure. In het advies van de Nationale Arbeidsraad nr. 2.103 werd onder punt 21 geoordeeld dat het aangewezen is deze keuzemogelijkheid consequent overal te voorzien gedurende de volledige kiesprocedure.

Door de aanvulling in de artikelen 21, 31, 31bis, 38, 43, 47 en 78 van de wet van 4 december 2007 zal de elektronische bekendmaking voortaan mogelijk zijn, onder de voorziene voorwaarden.

Artikel 6

Aux différents moments de la procédure électorale au cours desquels l'employeur doit porter des informations à la connaissance des travailleurs de l'entreprise, il a en principe le choix d'afficher ces informations dans l'entreprise ou de les mettre à la disposition des travailleurs par voie électronique, à condition toutefois que tous les travailleurs y aient accès durant leurs heures normales de travail.

Cette possibilité de choix, affichage papier Vs mise à la disposition électronique, n'est jusqu'à présent pas prévue en ce qui concerne la mise à la disposition des listes électorales provisoires, de l'avis rectificatif de l'affichage du jour X lorsqu'il y a eu plainte ou jugement, de la liste des candidats en cas de remplacement, de la composition du bureau de vote, de l'avis attestant la convocation des électeurs et de l'avis d'arrêt de procédure.

Au point 21 de son avis n°2.103, le Conseil national du Travail a estimé qu'il est recommandé dans un souci de cohérence, de prévoir cette possibilité de choix durant l'entièreté de la procédure électorale.

L'ajout effectué aux articles 21, 31, 31bis, 38, 43, 47 et 78 de la loi du 4 décembre 2007 permettra désormais de procéder à des communications électroniques dans le respect des conditions prévues.

Article 6

Dit artikel wijzigt artikel 14 van de voornoemde wet van 4 december 2007 op vier punten, onder meer overeenkomstig punten 2. en 7. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad.

Dit artikel 14 heeft betrekking op het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en vormt een cruciale dag in de verkiezingskalender, de zogenaamde "dag X". Dit bericht moet een aantal verplichte vermeldingen bevatten, die worden opgesomd in artikel 14 van de wet van 4 december 2007. Bij artikel 74 van dezelfde wet wordt hier een facultatieve vermelding aan toegevoegd: in geval er wordt beslist tot elektronisch stemmen, dient deze beslissing te worden vermeld in het bericht van dag X. Door dit artikel wordt deze facultatieve vermelding mee opgenomen in de opsomming van artikel 14. Dit bevordert de leesbaarheid van de wet en brengt duidelijkheid in de wijze van de redactie van het bericht van dag X.

Vervolgens wordt artikel 14 ook aangevuld met een verplichte vermelding in verband met de morele stemplicht teneinde een maximale representativiteit bij de sociale verkiezingen te verzekeren. De verplichting tot opname van deze vermelding in het bericht van dag X wordt in de huidige libellering van de wet pas aangehaald in artikel 47. De opname van de bepaling in artikel 14 zelf bevordert wederom de leesbaarheid en coherentie van de wet.

Verder wordt artikel 14 van genoemde wet aangepast aan de nieuwe wijzen waarop het bericht van dag X voortaan kan worden gecommuniceerd aan de representatieve werknemersorganisaties en kaderledenorganisaties via de FOD Werkgelegenheid, zoals hoger reeds toegelicht.

Tenslotte wordt voortaan een precisering voorzien met betrekking tot de communicatie van de voorlopige kiezerslijsten. Volgens de huidige libellering van de wet dient de werkgever de voorlopige kiezerslijsten enkel aan de representatieve werknemersorganisaties en de kaderledenorganisatie over te maken indien er geen orgaan bestaat in de onderneming. De ratio legis hiervan bestaat erin dat de afgevaardigden die in de onderneming zelf aanwezig zijn het best geplaatst zijn om deze lijsten te controleren, voor zover dat nodig zou zijn. Momenteel wordt er in die zin bepaald dat de kiezerslijsten enkel worden bijgevoegd bij de verzending van het bericht van dag X aan de representatieve werknemersorganisaties en de kaderledenorganisaties "bij ontstentenis van een raad, een comité of een vakbondsafvaardiging".

Cet article modifie l'article 14 de la loi précitée du 4 décembre 2007 à quatre niveaux, entre autres conformément aux points 2. et 7. de l'avis n° 2.103 du Conseil national du Travail.

Cet article 14 concerne l'avis annonçant la date des élections et constitue un jour clé dans la procédure électorale : le « jour X ». Cet avis doit contenir un certain nombre de mentions obligatoires, énumérées à l'article 14 de la loi du 4 décembre 2007. L'article 74 de cette même loi ajoute à cet avis du jour X une mention facultative : s'il est décidé de voter par voie électronique, cette décision doit figurer dans l'avis du jour X. Le présent article fait en sorte que cette mention facultative soit reprise dans l'énumération de l'article 14. Cela favorise la lisibilité de la loi et apporte de la clarté dans la manière de rédiger l'avis du jour X.

L'article 14 est par ailleurs complété par la mention obligatoire relative à l'obligation morale de voter afin d'assurer une représentativité maximale aux élections sociales. L'obligation de reprendre cette mention dans l'avis du jour X ne figure, dans le libellé actuel de la loi, qu'à l'article 47. L'indication de cette disposition dans l'article 14 lui-même favorise la lisibilité et la cohérence de la loi.

En outre, l'article 14 de la loi est adapté aux nouveaux modes selon lesquels l'avis du jour X peut désormais être communiqué aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres, via le SPF Emploi. Cet aspect a déjà été évoqué plus haut.

Enfin, une précision est désormais apportée en ce qui concerne la communication des listes électorales provisoires. Selon le libellé actuel de la loi, l'employeur doit uniquement envoyer les listes électorales provisoires aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres s'il n'y a aucun organe dans l'entreprise. La ratio legis de cette disposition repose en effet sur l'hypothèse que les délégués présents dans l'entreprise sont les mieux placés pour contrôler ces listes, si cela s'avère nécessaire. Ainsi, actuellement, il est prévu que les listes électorales ne sont ajoutées à l'envoi de l'avis du jour X destiné aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres qu'« à défaut de conseil, de comité ou de délégation syndicale ».

Het is echter mogelijk dat in de vakbondsafvaardiging aanwezig in een onderneming niet alle representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd zijn. In dat laatste geval, is het dan ook aangewezen om de voorlopige kiezerslijsten tevens mee te delen aan de representatieve werknemersorganisaties en kaderledenorganisaties.

Artikel 8

Dit artikel brengt een wijziging aan in artikel 23 van de wet van 4 december 2007, overeenkomstig punt 6. van advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 23 van de wet van 4 december 2007 heeft betrekking op de samenstelling van de inspraakorganen, meer specifiek het aantal mandaten, te bepalen op dag X.

Het vierde lid van dit artikel 23 voorziet in de verhoging van het aantal mandaten in de raad in geval van een afzonderlijke vertegenwoordiging van de kaderleden. In de huidige libellering van de wet van 4 december 2007, wordt pas in artikel 33, §1 verduidelijkt wanneer er precies sprake is van een afzonderlijke vertegenwoordiging van kaderleden. Voor een goed begrip is het aangewezen deze regel reeds aan te geven in het kader van de mandaatbepaling van artikel 23. Dit artikel voegt dan ook reeds in artikel 23 toe dat er sprake is van een afzonderlijke vertegenwoordiging van kaderleden in ondernemingen die ten minste 15 kaderleden tewerkstellen.

Il est néanmoins possible que dans la délégation syndicale instituée dans l'entreprise toutes les organisations représentatives de travailleurs ne soient pas représentées. Dans ce cas, il est donc recommandé d'également communiquer les listes électorales provisoires aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres.

Article 8

Cet article apporte une modification à l'article 23 de la loi du 4 décembre 2007 et ce, conformément au point 6. de l'avis n° 2.103 du Conseil national du Travail.

L'article 23 de la loi du 4 décembre 2007 concerne la composition des organes de concertation et, en particulier, le nombre de mandats. Ce nombre doit être déterminé au jour X.

L'alinéa 4 de cet article 23 prévoit une augmentation du nombre de mandats au sein du conseil d'entreprise en cas de représentation séparée des cadres. Dans le libellé actuel de la loi du 4 décembre 2007, ce n'est qu'à l'article 33, §1er, qu'il est précisé quand il y a lieu d'avoir une représentation distincte des cadres. Pour une bonne compréhension du texte, il est recommandé de déjà prévoir cette règle dans l'article 23 qui détermine le nombre de mandats. Le présent article ajoute donc, déjà dans l'article 23, qu'il y a lieu de prévoir une représentation distincte des cadres dans les entreprises qui occupent au moins 15 cadres.

Artikelen 9 en 27

Artikel 9 brengt een wijziging aan in artikel 29 van de wet van 4 december 2007, in het kader van het streven naar gendergelijkheid. Artikel 29 poneert het principe volgens het welk er bij het opmaken van de kandidatenlijsten moet over gewaakt worden dat vrouwelijke en mannelijke kandidaten proportioneel vertegenwoordigd zijn in verhouding tot hun respectievelijk belang in de onderneming. Meer bepaald wordt beoogd om dit principe meer in de kijker te zetten en zijn doeltreffendheid kracht bij te zetten. Hiertoe wordt voortaan voorzien in de opmaak van genderstatistieken per activiteitsector die deze problematiek belichten. De wet voorziet bovendien dat deze genderstatistieken na de sociale verkiezingen van het jaar 2020 zullen worden overgemaakt aan de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten en verkozenen te bewerkstelligen. Voor de opmaak van dit advies wordt een termijn van zes maanden vanaf de publicatie van de definitieve verkiezingsresultaten door de FOD vooropgesteld. Tenslotte bepaalt de wet dat de Minister bevoegd voor werk de genderanalyse en het advies van de Nationale Arbeidsraad aan de Regering dient voor te leggen met het oog op een evaluatie en eventuele herziening van de principes en verplichtingen als bepaald in artikel 29 van de wet van 4 december 2007, voor zover dit noodzakelijk zou zijn met het oog op meer efficiëntie op vlak van gendergelijkheid.

In deze zelfde optiek wordt een nieuwe bevoegdheid toegekend aan de ondernemingsraad. Voortaan dient de werkgever na elke sociale verkiezing een overzicht met betrekking tot de verhouding van vrouwelijke en mannelijke kandidaten die voorkwamen op de definitieve kandidatenlijsten, en vrouwelijke en mannelijke verkozenen die zetelen in de ondernemingsraad of in het comité voor preventie en bescherming op het werk voor te leggen aan de ondernemingsraad, en bij gebreke aan de vakbondsafvaardiging. Deze twee soort gegevens dienen in verhouding te worden geplaatst tot het totale aantal mannelijke en vrouwelijke werknemers tewerkgesteld in de onderneming. De bedoeling is ook hier om meer gendergelijkheid bij het voordragen van kandidaat-werknemersafgevaardigden te bewerkstelligen. Hiertoe wijzigt artikel 27 artikel 15 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

Articles 9 et 27

L'article 9 modifie l'article 29 de la loi du 4 décembre 2007 dans le but de tendre à l'égalité des genres. L'article 29 pose le principe selon lequel, lors de la confection des listes de candidats, il convient de veiller à ce que les candidats féminins et masculins soient représentés proportionnellement à leur importance respective au sein de l'entreprise. La modification vise, en particulier, à mettre ce principe plus en évidence et à renforcer ses effets. A cette fin, il est désormais prévu de faire des statistiques de genre, par secteur d'activité, afin de mettre cette problématique en lumière. La loi prévoit, par ailleurs, que ces statistiques de genre seront transmises au terme des élections sociales de l'année 2020 aux partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du Travail en vue d'obtenir un avis sur d'éventuelles mesures complémentaires visant à atteindre un ratio équilibré entre les candidats et les élus féminins et masculins. Pour émettre cet avis, un délai de six mois à partir de la publication définitive des résultats électoraux par le SPF est octroyé. Enfin, la loi prévoit que le Ministre compétent pour l'emploi doit présenter l'analyse de genre ainsi que l'avis du Conseil national du Travail au Gouvernement en vue de la réalisation d'une évaluation et une éventuelle révision des principes et obligations telles que définies à l'article 29 de la loi du 4 décembre 2007, pour autant que cela s'avère nécessaire en vue d'améliorer la réalisation l'égalité de genre.

Dans un même ordre d'idées, une nouvelle compétence est confiée au conseil d'entreprise. Désormais, au terme de chaque élection sociale, l'employeur sera tenu de présenter au conseil d'entreprise et, à défaut de conseil, à la délégation syndicale, un aperçu relatif au ratio de candidats féminins et masculins qui figuraient sur les listes de candidats définitives, et aux élus féminins et masculins qui siègent au conseil d'entreprise et au comité pour la prévention et la protection au travail. Ces deux ratio seront mis en perspective avec le nombre total de travailleurs masculins et féminins occupés dans l'entreprise. Le but ici consiste également à favoriser l'égalité des genres à l'occasion de la présentation des candidats délégués des travailleurs.

A cette fin, l'article 27 modifie l'article 15 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie est complété.

Artikel 10

Dit artikel brengt, overeenkomstig punten 7. en 8. van advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad, wijzigingen aan in artikel 31 van de wet van 4 december 2007, dat betrekking heeft op het eventuele bericht van rechtzetting na klachten over het bericht van dag X. Ingevolge deze wijzigingen wordt voortaan aan de werkgever de mogelijkheid geboden om, enerzijds, dit rechtzettingsbericht, onder de genoemde voorwaarden, elektronisch mee te delen aan de werknemers in plaats van aan te plakken, en, anderzijds, ditzelfde bericht elektronisch mee te delen aan de betrokken werknemersorganisaties en de betrokken organisaties van kaderleden, zoals eerder reeds toegelicht. Wat betreft de mededeling van de eventueel rechtgezette kiezerslijsten, wordt eenzelfde specificatie aangebracht als in artikel 14 van de wet, zoals hoger toegelicht.

Verder wordt ook artikel 31 aangevuld met een verplichte vermelding in verband met de morele stemplicht teneinde een maximale representativiteit bij de sociale verkiezingen te verzekeren. De verplichte opname van deze bepaling in het bericht van rechtzetting wordt in de huidige libellering van de wet pas aangehaald in artikel 47. De opname van de bepaling in artikel 31 zelf bevordert de leesbaarheid en coherentie van de wet.

Article 10

Conformément aux points 7. et 8. de l'avis n° 2.103 émis par le Conseil national du Travail, cet article modifie l'article 31 de la loi du 4 décembre 2007 qui concerne l'éventuel avis rectificatif X s'il y a eu des réclamations à propos de l'avis du jour X. Suite à ces modifications, il est désormais possible pour l'employeur, d'une part, de communiquer électroniquement cet avis rectificatif aux travailleurs moyennant le respect des conditions précitées plutôt que de l'afficher et, d'autre part, il lui est également possible d'envoyer ce même avis rectificatif par voie électronique aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres concernées. Ce dernier aspect a déjà été expliqué plus haut. En ce qui concerne la communication des listes électorales éventuellement corrigées, l'article 31 est modifié dans le sens d'une même spécification que ce qui est prévu pour l'article 14 de la loi et qui a déjà été exposé plus haut.

Par ailleurs, l'article 31 est également complété avec la mention obligatoire relative à l'obligation morale de vote, ceci afin d'assurer une représentativité maximale des élections sociales. La mention obligatoire de cette disposition dans l'avis rectificatif ne figure, dans le libellé actuel de la loi, qu'à l'article 47. La mention de cette disposition dans l'article 31 lui-même favorise la lisibilité et la cohérence de la loi.

Artikel 11

Dit artikel wijzigt artikel 31bis van de wet van 4 december 2007 op twee punten, overeenkomstig punten 9. en 10. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad. Het heeft betrekking op het beroep dat kan worden ingesteld in verband met het bericht van dag X.

Het bericht van dag X dient te worden aangeplakt in de onderneming. In geval van beroep voorziet de wet dat de beslissing van de rechtbank indien nodig het voorwerp uitmaakt van een rechtzetting van deze eerdere aanplakking. Dit artikel voegt toe dat deze aanplakking, net als het bericht X zelf, kan worden vervangen door een elektronische terbeschikkingstelling onder de voorwaarden zoals hoger reeds toegelicht.

Het bericht van dag X dient overeenkomstig artikel 14 van de wet van 4 december 2007 te worden gecommuniceerd aan de representatieve werknemersorganisaties en kaderledenorganisaties. Dit gebeurt in de meeste gevallen op elektronische wijze via de webapplicatie van de FOD Werkgelegenheid, dan wel via de post. Dit artikel vult de bepaling van artikel 31bis in die zin aan dat ook het bericht van rechtzetting na vonnis wordt meegedeeld aan de genoemde instanties via de elektronische of papieren weg. Indien er zich wijzigingen hebben voorgedaan in de lijsten die een bijlage vormen van het bericht van dag X, worden deze opnieuw gevoegd. Wat betreft de mededeling van de eventueel gewijzigde kiezerslijsten, wordt eenzelfde specificatie aangebracht als in artikel 14 van de wet van 4 december 2007, zoals hoger toegelicht.

Op die manier zijn de genoemde instanties gegarandeerd op de hoogte van de meeste recente en correcte versie van het bericht van dag X en van de gevoegde lijsten.

Article 11

Cet article modifie l'article 31bis de la loi du 4 décembre 2007 sur deux points, ceci conformément aux points 9. et 10. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail. L'article 31bis concerne les recours qui peuvent être introduits à propos de l'avis du jour X.

L'avis du jour X doit être affiché dans l'entreprise. En cas de recours, la loi prévoit que la décision du tribunal doit, le cas échéant, entraîner une correction de ce qui a été affiché précédemment. Le présent article ajoute que cet affichage rectificatif, tout comme l'affichage de l'avis du jour X, peut être remplacé par une mise à la disposition électronique moyennant le respect des conditions déjà évoquées plus haut.

Conformément à l'article 14 de la loi du 4 décembre 2007, l'avis du jour X doit être communiqué aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres. Le plus souvent, cela est réalisé par voie électronique, via l'application web du SPF Emploi plutôt que par la poste. Cet article complète l'article 31bis dans le sens où l'avis rectificatif qui fait suite au jugement est communiqué aux organisations précitées par voie électronique ou par voie papier. Si des modifications ont été effectuées dans les listes qui ont été annexées à l'avis du jour X, ces listes sont à nouveau annexées. Toutefois, en ce qui concerne la communication des listes électorales éventuellement modifiées, une spécification identique à celle déjà exposée ci-dessus pour l'article 14 de la loi du 4 décembre 2007 est introduite.

Cela permet que les instances précitées aient la garantie d'être mises au courant des versions correctes les plus récentes de l'avis du jour X et des listes annexées.

Artikel 12

Dit artikel wijzigt artikel 33 van de wet van 4 december 2007, in het kader van de verdere digitalisering van de indiening van kandidatenlijsten.

Via de webapplicatie die ter beschikking wordt gesteld door de FOD Werkgelegenheid kan er informatie worden uitgewisseld tussen de ondernemingen en de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden, en tussen de ondernemingen en de administratie. Tot de sociale verkiezingen van het jaar 2016 konden enkel de ondernemingen actief informatie op deze applicatie plaatsen. Sinds de sociale verkiezingen van het jaar 2016 werd de webapplicatie zodanig uitgebreid dat ook de representatieve werknemersorganisaties en de kaderledenorganisaties actief informatie erop konden plaatsen: meer bepaald kunnen sindsdien hun kandidatenlijsten op elektronische wijze indienen via de webapplicatie, op gegarandeerde en beveiligde wijze.

Met betrekking tot de indiening van de kandidatenlijsten, was er voor de betrokken organisaties gedurende de procedure sociale verkiezingen 2016 één wijze voorhanden om de lijsten op elektronische wijze in te dienen. Meer bepaald dienden de lijsten individueel te worden ingediend via een upload in het daartoe bestemde vak in de webapplicatie.

Voor de procedure sociale verkiezingen 2020, werden door de ICT-diensten van de FOD Werkgelegenheid meerdere systemen uitgewerkt met het oog op een verdere modernisering en automatisering van de procedure waarbij steeds het gebruiksgemak van alle partijen voor ogen wordt gehouden.

Article 12

Cet article modifie l'article 33 de la loi du 4 décembre 2007 dans le sens d'une digitalisation accrue en ce qui concerne l'introduction des listes de candidats.

L'application web mise à disposition par le SPF Emploi permet l'échange d'informations entre les entreprises, les organisations représentatives de travailleurs et de cadres ainsi qu'entre les entreprises et l'administration. Jusqu'aux élections sociales de 2016, seules les entreprises pouvaient introduire de manière active des informations sur cette application. Depuis 2016, l'application est étendue de sorte que les organisations représentatives de travailleurs et de cadres peuvent également y insérer des informations de manière active : depuis lors, elles peuvent, plus spécifiquement, introduire leurs listes de candidats de manière électronique via l'application et ce, de manière certaine et sécurisée.

En ce qui concerne l'introduction des listes de candidats, les organisations concernées ne disposaient, lors de la procédure électorale de l'année 2016, que d'une seule possibilité d'introduction. En effet, elles devaient introduire les listes de manière individuelle via leur téléchargement dans la case concernée de l'application web.

Pour la procédure électorale de l'année 2020, les services ICT du SPF Emploi ont développé plusieurs systèmes visant à moderniser et automatiser davantage la procédure ce qui favorise une convivialité d'utilisation accrue pour toutes les parties.

Specifiek met betrekking tot de eerstkomende procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020, zullen de kandidatenlijsten, bestemd voor de werkgever, door de werknemersorganisaties en kaderledenorganisatie op vier wijzen geldig elektronisch kunnen worden ingediend, naar keuze individueel of collectief.

Ongeacht de aanwending van één van deze vier wijzen, zal de werkgever steeds éénzelfde soort gewone kandidatenlijst te zien krijgen in zijn desbetreffende pagina op de webapplicatie.

Daarnaast zal het nog steeds mogelijk zijn om kandidatenlijsten in te dienen op papier, via aangetekende zending of overhandiging ter plaatse. Pro memorie : de indiening van de kandidatenlijsten via elektronische weg heeft geen betrekking op de indiening van huislijsten voor kaderleden.

Zoals voorheen, worden er modelformulieren gevoegd als bijlage bij dit voorontwerp van wet voor het indienen van kandidatenlijsten, voor de wijziging van deze lijsten of voor vervangingen van kandidaten. Deze bijlage vervangt de vorige bijlage bij de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen.

Indien de organisatie kiest voor de elektronische wijze van indiening, moet zij gebruik maken van deze modelformulieren. Teneinde het gebruik van deze formulieren te optimaliseren en juridische zekerheid te garanderen, wordt er niet enkel vereist dat het modelformulier wordt gebruikt, maar eveneens dat het formulier wordt opgeladen in het voorgeschreven formaat.

Merk op dat de wijzigingen betreffende de kandidatenlijsten enkel betrekking hebben op technische aspecten, met als doel sommige stappen van de procedure te moderniseren. De basisprincipes die de indiening van de kandidatenlijsten, de wijzigingen aan deze lijsten of de vervanging van kandidaten beheersen, blijven nog steeds ongewijzigd.

En ce qui concerne spécifiquement la prochaine procédure électorale de l'année 2020, les listes de candidats destinées à l'employeur pourront être valablement introduites par les organisations représentatives de travailleurs et de cadres aux choix, de quatre manières différentes, et ce de manière individuelle ou collective.

Quel que soit le choix opéré parmi ces quatre modes d'introduction des listes de candidats, la liste des candidats apparaîtra toujours visuellement de la même façon pour l'employeur dans la page concernée de l'application web.

Par ailleurs, il sera encore toujours possible d'introduire les listes de candidats par voie papier via un envoi recommandé ou la remise sur place. Pour mémoire, l'introduction des listes de candidats par voie électronique ne concerne pas l'introduction des listes maison de cadres.

Comme cela existait déjà précédemment, des modèles de formulaires relatifs à l'introduction des listes de candidats, à la modification de ces listes ou au remplacement de candidats sont annexés au présent avant-projet. Cette annexe remplace l'annexe actuelle de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

Si l'organisation fait le choix d'introduire les listes par voie électronique, elle doit faire usage de ces modèles de formulaires. Afin d'en optimiser l'usage et afin de garantir la sécurité juridique, il n'est pas seulement requis que le modèle de formulaire soit utilisé, mais il est également requis que le modèle de formulaire téléchargé le soit dans le format prescrit.

Il est utile de préciser que les modifications proposées en ce qui concerne les listes de candidats n'ont trait qu'à des aspects techniques destinés à moderniser certaines étapes de la procédure. Les principes de base régissant l'introduction des listes de candidats, leur modification ou le remplacement de candidats restent inchangés.

Artikel 13

Artikel 36 van de wet van 4 december 2007 heeft betrekking op het bericht met de origineel ingediende kandidatenlijsten dat de werkgever dient aan te plakken in de onderneming op dag X+40. Dit artikel vult artikel 36 aan met een verplichte vermelding in verband met de morele stemplicht met het oog op maximale representativiteit. De verplichte opname van deze bepaling in genoemd bericht wordt in de huidige libellering van de wet pas aangehaald in artikel 47. De opname van de bepaling in artikel 36 zelf bevordert de leesbaarheid en coherentie van de wet.

Op vraag van de sociale partners zal er op de website van de FOD Werkgelegenheid een niet-verplicht modelformulier worden voorzien voor de aanplakking van de kandidatenlijsten, teneinde de ondernemingen te ondersteunen.

Artikel 14

Dit artikel wijzigt artikel 37 van de wet van 4 december 2007 overeenkomstig punten 13. en 14. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel 37 heeft betrekking op de mogelijkheid tot klacht tegen een ingediende kandidatenlijst en intrekking van een kandidatuur en de gevolgen hiervan.

In de huidige libellering van de wet, dient de werkgever de klacht over of de intrekking van de kandidatuur steeds voor te leggen aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen, doch ook steeds aan de (eventuele) volmachthebber indien deze een adres heeft meegedeeld. Hij kan dit doen per post of door een elektronische mededeling via de webapplicatie van de FOD Werkgelegenheid. Dit artikel nuanceert deze verplichting in die zin dat de werkgever de klacht of intrekking voortaan niet meer ten overvloede dient voor te leggen aan de (eventuele) volmachthebber, in geval hij ervoor gekozen heeft om op elektronische wijze via de webapplicatie te communiceren met de organisatie. In dat geval kan immers verondersteld worden dat de volmachthebber ook toegang heeft tot de webapplicatie. Enkel in geval de werkgever opteert voor een communicatie per post, zal hij de klachten en intrekkingen voortaan ook nog eens (per post) moeten overmaken aan de (eventuele) volmachthebber, indien deze laatste een adres heeft meegedeeld.

Article 13

L'article 36 de la loi du 4 décembre 2007 concerne l'avis relatif à la liste de candidats introduite dans sa version originelle que l'employeur doit afficher dans l'entreprise au jour X+40. Cet article complète l'article 36 avec une mention obligatoire relative à l'obligation morale de voter en vue de garantir la représentativité du vote. L'obligation de faire apparaître cette mention dans l'avis précité ne figure, dans le libellé actuel de la loi, qu'à l'article 47. Par la mention de cette disposition dans l'article 36 lui-même, la lisibilité et la cohérence de la loi s'en trouvent améliorées.

Afin d'aider les entreprises et de répondre à la demande des partenaires sociaux, un modèle de formulaire *non-obligatoire*, relatif à l'affichage des listes de candidats, sera disponible sur le site web du SPF Emploi.

Article 14

Cet article modifie l'article 37 de la loi du 4 décembre 2007 conformément aux points 13. et 14. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail. Cet article 37 concerne la possibilité d'introduire une réclamation contre les listes de candidats introduites ou de retirer une candidature, ainsi que les conséquences de ces réclamations ou retraits.

Dans le libellé actuel de la loi, l'employeur doit toujours présenter la réclamation ou le retrait de candidature à l'organisation qui a présenté des candidats mais également à son (éventuel) mandataire si ce dernier a communiqué une adresse. Il peut faire cela par voie postale ou par voie électronique via l'application web du SPF Emploi. Cet article nuance cette obligation en ce sens que, désormais, l'employeur ne doit plus communiquer – en plus – la réclamation ou le retrait à (l'éventuel) mandataire, s'il a choisi de communiquer avec l'organisation par voie électronique via l'application web. En effet, dans ce cas, on peut supposer que le mandataire de l'organisation dispose également d'un accès à l'application web. Ce n'est que si l'employeur a choisi de communiquer avec l'organisation par voie postale qu'il devra, en outre, encore envoyer (par voie postale) les réclamations ou les retraits à (l'éventuel) mandataire si ce dernier a communiqué une adresse.

De betrokken organisaties kunnen hun lijsten na klachten of intrekkingen wijzigen binnen een strikte termijn. De datum van deze wijziging wordt bepaald door de datum van de verzending per post of de datum die op de webapplicatie wordt toegekend. Hierna dient de werkgever over te gaan tot een tweede aanplakking van de al dan niet gewijzigde kandidatenlijsten. Dit artikel verplaatst het voorschrift in verband met de plaatsen van deze aanplakking. Deze wijziging werd enkel doorgevoerd met het oog op het verbeteren van de leesbaarheid van de wet.

Artikel 15

Dit artikel wijzigt artikel 38 van de wet van 4 december 2007 overeenkomstig punten 14., 15., 16. en 17. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel heeft betrekking op eventuele vervangingen van kandidaten op de reeds ingediende lijsten.

Tot uiterlijk X + 76 kunnen de betrokken organisaties kandidaten die voorkomen op de kandidatenlijst die overeenkomstig artikel 37 een tweede keer werd aangeplakt vervangen in een aantal welbepaalde gevallen. Deze vervangingen moeten worden meegedeeld aan de werkgever door middel van een verplicht modelformulier. Zij kunnen dit document meedelen aan de werkgever via de post, dan wel via elektronische weg. Deze laatste communicatiewijze, die gedurende de sociale verkiezingen van het jaar 2016 reeds in de praktijk werd toegepast, wordt voortaan expliciet opgenomen in de wet. De wet verduidelijkt voortaan ook hoe de datum van de vervanging van de kandidaat wordt bepaald.

Les organisations intéressées peuvent modifier leurs listes suite à des réclamations ou des retraits et ce, dans un délai déterminé. La date de cette modification est déterminée par la date de l'envoi postal ou par la date attribuée par l'application web. Ensuite, l'employeur doit procéder à un second affichage des listes de candidats, que ces listes aient été, ou non, modifiées. Cet article déplace la règle concernant les endroits prévus pour les affichages. Cette modification a pour seul objectif d'améliorer la lisibilité de la loi.

Article 15

Cet article modifie l'article 38 de la loi du 4 décembre 2007 conformément aux points 14., 15., 16. en 17. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail. Cet article concerne les éventuels remplacements de candidats sur des listes introduites préalablement.

Au plus tard jusqu'au jour X+76, les organisations intéressées peuvent, dans un certain nombre de circonstances précises, remplacer des candidats qui figuraient sur les listes de candidats affichées une seconde fois conformément à l'article 37. Ces remplacements doivent être communiqués à l'employeur au moyen d'un modèle de formulaire obligatoire. Les organisations peuvent adresser ce document à l'employeur par voie postale ou par voie électronique. Ce dernier mode de communication, qui était déjà utilisé à l'occasion des élections sociales de l'année 2016, figure désormais de manière explicite dans la loi. La manière dont la date de remplacement du candidat doit être déterminée est désormais également explicitée dans la loi.

Verder brengt dit artikel een wijziging aan in de plicht van de werkgever tot communicatie van de kandidatenlijsten binnen de onderneming, na eventuele vervangingen. In de huidige libellering, dient de werkgever enkel over te gaan tot een aanplakking van de wijzigingen in de kandidatenlijsten, in geval en zodra er hem vervangingen worden betekend. Met het oog op transparantie, dient de werkgever voortaan in *é*lk geval over te gaan tot een derde aanplakking van de kandidatenlijsten uiterlijk op X+77, ongeacht of er hem vervangingen werden betekend of niet. Op die wijze zijn alle betrokkenen binnen de onderneming duidelijk geïnformeerd over de definitieve kandidatenlijsten : deze mogen binnen dertien dagen die de dag van de verkiezingen voorafgaan niet meer worden gewijzigd. De wijziging van dit artikel 38 biedt de mogelijkheid om de eventuele wijzigingen die zouden tussenkomen ingevolge het beroep bepaald in artikel 39 van de wet van 4 december 2007, mee op te nemen in de definitieve aanplakking.

Tenslotte wordt in artikel 38 een afwijking ingevoegd op het algemene principe bepaald bij artikel 13, §2 van dezelfde wet, krachtens hetwelk de verrichting ten laatste aan de vooravond van de zondag of de gewone inactiviteitsdag uitgevoerd moet zijn, indien de data van de verkiezingsprocedure samenvallen met een zondag of een gewone inactiviteitsdag in de onderneming.

Par ailleurs, cet article modifie la disposition relative à l'obligation pour l'employeur de communiquer les listes de candidats au sein de l'entreprise suite à d'éventuels remplacements. Dans le libellé actuel de la loi, l'employeur ne doit procéder à un affichage des modifications des listes de candidats que si et à partir du moment où des remplacements lui ont été signifiés. Dans un souci de transparence, l'employeur doit désormais systématiquement procéder à un troisième affichage des liste de candidats au plus tard en X+77 et ce, indépendamment du fait que des remplacements lui aient été signifiés ou non. Cela permet en effet à tous les intéressés au sein de l'entreprise d'être clairement informés des listes de candidats définitives ; ces listes ne peuvent plus être modifiées à partir du treizième jour précédant les élections. La modification de cet article 38 permet que les éventuelles modifications qui pourraient survenir suite à un recours tel que visé par l'article 39 de la loi du 4 décembre 2007 figurent dans l'affichage définitif.

Enfin, il est inséré dans l'article 38, une dérogation au principe général exposé à l'article 13, §2, de la même loi en vertu duquel si les dates de la procédure électorale coïncident avec un dimanche ou un jour habituel d'inactivité dans l'entreprise, l'opération doit être effectuée au plus tard la veille de ce dimanche ou de ce jour habituel d'inactivité.

⁶³ In het specifieke geval waarin er door de betrokken organisaties van werknemers of kaderleden vervangingen op de kandidatenlijsten worden voorgelegd aan de werkgever, kan het voorvallen dat deze laatste in de onmogelijkheid verkeert om het principe als voorgeschreven bij artikel 13, §2 na te leven. Volgens de huidige libellering van artikel 38 van de wet zou de werkgever – in geval van vervanging van een kandidaat die hem op een zondag of inactiviteitsdag zou zijn voorgelegd – verplicht zijn de definitieve lijst aan te plakken aan de vooravond van de ontvangst van de genoemde vervanging. Dit is onmogelijk en kan als volgt worden uitgelegd : voor deze specifieke stap in de procedure schrijft de wet geen termijn voor tussen de ontvangst van de vervangingen op de kandidatenlijsten en de aanplakking ervan. Anderzijds is het zo dat, waar het hoger aangehaalde principe van artikel 13, §2 betrekking heeft op data van de procedure die gelinkt zijn aan een positieve actie (zoals bv. een aanplakking bestemd voor de werknemers) en niet op passieve mededelingen, de organisaties die bevoegd zijn om kandidatenlijsten in te dienen er niet aan onderworpen zijn. Hierdoor is het mogelijk dat de werkgever bijvoorbeeld een betekening van een vervanging van een kandidatenlijst van een betrokken organisatie ontvangt op een zaterdag die echter een inactiviteitsdag uitmaakt in de onderneming. In dat geval is het voor hem onmogelijk, indien de uiterste datum van de (derde) aanplakking van definitieve kandidatenlijst bijvoorbeeld op zondag valt die volgt op de genoemde zaterdag, om genoemde lijst op vrijdag, zijnde aan de vooravond van de inactiviteitsdag of zondag, aan te plakken.

Om tegemoet te komen aan deze situatie, wordt er een uitzondering op het principe van artikel 13, §2 ingevoegd, teneinde de werkgever, enkel in dit specifieke geval, toe te laten de definitieve kandidatenlijsten aan te plakken op de eerstvolgende gewone activiteitsdag die volgt op de ontvangst van deze lijsten.

Deze uitzondering heeft geen invloed op de verkiezingskalender. Het betreft enkel de modaliteit van aanplakking. In elk geval blijft het voorschrift gelden dat de kandidatenlijsten definitief zijn binnen de dertien dagen die de dag van de verkiezingen voorafgaan, zoals bepaald bij artikel 39 in fine, van de wet van 4 december 2007.

Dans le cas particulier où les organisations de travailleurs ou de cadres intéressées communiquent à l'employeur des remplacements intervenus sur les listes de candidats, il peut arriver que ce dernier soit dans l'impossibilité de respecter le principe prescrit à l'article 13, §2. En effet, selon le libellé actuel de l'article 38 de la loi, l'employeur serait obligé - en cas de remplacement d'un candidat qui lui serait notifié un dimanche ou un jour d'inactivité - d'afficher la liste définitive la veille de la réception dudit remplacement. Cela est impossible et peut être explicité comme suit : pour cette étape spécifique de la procédure électorale, la loi ne prévoit pas de délai entre la réception des remplacements sur les listes de candidats et leur affichage. Parallèlement, sachant que le principe de l'article 13, §2, évoqué ci-dessus concerne les dates de la procédure électorales relatives à une action positive (ex. : un affichage à destination des travailleurs) mais que ce principe ne concerne pas les communications passives, les organisations habilitées à introduire des listes de candidats ne sont pas soumises au respect dudit principe. Il résulte de cet état de fait que l'employeur pourrait par exemple se voir notifier de la part d'une organisation intéressée un remplacement d'une liste de candidats un samedi, samedi qui par ailleurs correspond à un jour habituel d'inactivité dans son entreprise. Dans ce cas, si la date ultime du (troisième) affichage de la liste définitive de candidats coïncide par exemple avec le dimanche qui suit le samedi précité, il lui est impossible d'afficher ladite liste le vendredi, à savoir la veille de ce dimanche ou de ce jour habituel d'inactivité.

Afin de remédier à cette situation, une dérogation au principe de l'article 13, §2, est insérée de sorte à permettre à l'employeur, seulement dans ce cas de figure particulier, d'afficher les listes définitives de candidats le premier jour d'activité normale qui suit la réception de ces listes.

Cette dérogation n'a pas d'incidence sur le calendrier électoral. Elle ne concerne qu'une modalité d'affichage. En tout état de cause, le prescrit de l'article 39 in fine de la loi du 4 décembre, en vertu duquel les listes de candidats sont définitives le treizième jour qui précède les élections, prévaut.

Artikel 16

Dit artikel wijzigt artikel 40 van de wet van 4 december 2007 overeenkomstig punt 18. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel heeft betrekking op de opmaak van en de vermeldingen op de kandidatenlijsten. Onder de huidige libellering van artikel 40 komt het enkel aan de werkgever toe om op de ingediende kandidatenlijsten de officiële naam van de kandidaat te laten volgen door zijn gebruikelijke voornaam, voor zover deze dit hem vraagt. De wijziging is erop gericht om voortaan ook aan de organisaties die bevoegd zijn om kandidatenlijsten in te dienen de bevoegdheid te geven om de gebruikelijke voornaam te vermelden vanaf de opmaak van de lijsten.

Artikel 17

Zoals hoger reeds toegelicht, vult dit artikel artikel 43 van de wet van 4 december 2007 aan, overeenkomstig punt 19. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad, in die zin dat aan de werkgever de mogelijkheid wordt geboden om de aanplakking van het bericht met de samenstelling van de stembureaus en de indeling van de kiezers per bureau te vervangen door een elektronische terbeschikkingstelling, op voorwaarde dat alle werknemers er tijdens hun normale werkuren toegang toe hebben.

Artikel 18

Dit artikel vult artikel 44 van de wet van 4 december 2007 aan overeenkomstig punt 20. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel heeft betrekking op de getuigenlijst. De werkgever dient te worden ingelicht over de aanwijzing van de getuigen. Voortaan wordt expliciet in de wet voorzien dat de betrokken organisaties aan deze communicatie kunnen voldoen door de getuigenlijst op elektronische weg over te maken via de webapplicatie van de FOD Werkgelegenheid.

Article 16

Cet article adapte l'article 40 de la loi du 4 décembre 2007 conformément au point 18. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail. Cet article concerne la confection et les mentions à faire figurer sur les listes de candidats. Dans le libellé actuel de l'article 40, seul l'employeur est habilité à faire figurer sur les listes de candidats introduites, le nom usuel du candidat à côté de son nom officiel, si celui-ci en fait la demande. La modification vise permettre que, désormais, les organisations habilitées à présenter des listes de candidats puissent également faire figurer le nom usuel du candidat sur la liste dès sa confection.

Article 17

Comme expliqué plus haut, cet article complète, conformément au point 19. de l'avis n°2.103 du Conseil National du Travail, l'article 43 de la loi du 4 décembre 2007 afin de permettre à l'employeur de remplacer l'affichage relatif à la composition des bureaux électoraux et à la répartition des électeurs par bureau par sa mise à la disposition électronique pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.

Article 18

Cet article complète l'article 44 de la loi du 4 décembre 2007 conformément au point 20. de l'avis n°2.103 du Conseil National du Travail. Cet article concerne la liste des témoins. L'employeur doit être informé de la désignation des témoins. Désormais, il est explicitement prévu dans la loi que les organisations intéressées peuvent procéder à cette communication de la liste de témoins par la voie électronique via l'application web du SPF Emploi.

Artikel 19

Dit artikel wijzigt artikel 45 van de wet van 4 december 2007 overeenkomstig punt 21. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad.

Eenzijds verduidelijkt en hergroepeert dit artikel in eenzelfde artikel de bestaande regels met betrekking tot de aanplakking van de verkiezingsresultaten en de samenstelling van het orgaan. Anderzijds verlicht het de verplichtingen inzake de duur van aanplakking voor een reeks berichten die de werkgever moet aanplakken in de onderneming. Voortaan dienen deze berichten slechts gedurende vijftien dagen vanaf de aanplakking van het verkiezingsresultaat aangeplakt te blijven. Aan het einde van deze periode moeten deze berichten enkel in geval er zich een beroep voor een arbeidsgerecht voordoet ter beschikking van de werknemers blijven.

Article 19

Cet article adapte l'article 45 de la loi du 4 décembre 2007 conformément au point 25 de l'avis n°2.103 du Conseil National du Travail.

D'une part, cet article clarifie et regroupe dans un même article, les règles existantes en matière de d'affichage des résultats électoraux et de la composition de l'organe. D'autre part, il allège les obligations en termes de durée d'affichage pour une série d'avis que l'employeur doit afficher dans l'entreprise. Désormais, ces avis ne doivent rester affichés que quinze jours à partir de l'affichage des résultats électoraux. Au terme de cette période, ce ne que si un recours est introduit devant une juridiction du travail que ces avis doivent rester à la disposition des travailleurs.

Artikel 20

Dit artikel wijzigt artikel 47 van de wet van 4 december 2007, dat betrekking heeft op de oproeping van de kiezers, op verschillende punten, overeenkomstig de punten 22. en 23. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad.

Vooreerst preciseert dit artikel dat de aanplakking van het bericht van oproeping van de kiezers, kan worden vervangen door een elektronische terbeschikkingstelling onder de voorwaarden zoals hoger in deze memorie reeds toegelicht.

Vervolgens verduidelijkt dit artikel de wettekst in die zin dat de verplichting voor de werkgever om een bewijs van verzending van de oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming te kunnen voorleggen niet geldt in de hypothese waarin de oproepingsbrief aan de kiezers die niet aanwezig zijn in de onderneming op de dag van de overhandiging van de oproepingsbrieven, werd verzonden via aangetekend schrijven.

Verder is het, in geval de werkgever de keuze zou maken om de kiezers, die niet aanwezig zijn in de onderneming op de dag van de overhandiging van de oproepingsbrieven, door een ander middel dan bij aangetekend schrijven op te roepen, en in geval de bestemming van de oproeping die via dit ander middel werd verzonden geen bewijs van ontvangst ervan zou leveren, voortaan mogelijk om aan de verplichting om de kiezers een tweede keer op te roepen te voldoen via een ander middel dan een aangetekend schrijven. Deze keuzemogelijkheid is echter maar toegelaten mits unaniem akkoord van de raad of het comité. In dat geval dient de werkgever een lijst met de gegevens van de kiezers die werden opgeroepen door dit ander middel aan het orgaan te bezorgen.

De wijziging in het vierde lid van artikel 47 tenslotte is het gevolg van het feit dat de verplichte vermelding van de morele stemplicht op bepaalde documenten in de tekst zelf van de artikelen die specifiek betrekking hebben op die documenten werd hernomen, zoals hoger in deze memorie werd toegelicht.

Artikel 21

Dit artikel is er enkel op gericht de terminologie in de Nederlandstalige tekst van artikel 55 van de wet van 4 december 2007 te verduidelijken, zonder de inhoud te wijzigen.

Article 20

Cet article modifie l'article 47 de la loi du 4 décembre 2007, qui a trait à la convocation des électeurs, sur différents points et ce, conformément aux points 22. et 23. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail.

Tout d'abord, cet article précise que l'affichage de l'avis indiquant que la convocation des électeurs a eu lieu peut être remplacé par une mise à la disposition électronique moyennant le respect des conditions exposées plus haut dans le présent exposé.

Ensuite, cet article clarifie le texte dans le sens où l'obligation pour l'employeur d'être en mesure de fournir la preuve de l'envoi et de la réception de la convocation électorale par le destinataire ne s'applique pas dans l'hypothèse où la convocation est envoyée par courrier recommandé aux électeurs qui ne sont pas présents dans l'entreprise les jours de remise des convocations.

En outre, dans le cas où l'employeur ferait le choix de convoquer les électeurs, qui ne sont pas présents dans l'entreprise le jour de remise des convocations, par un autre moyen que le courrier recommandé, et dans le cas où le destinataire de la convocation envoyée par cet autre moyen n'aurait pas fourni la preuve de la réception de cette convocation, il est désormais possible de s'acquitter de l'obligation de convoquer une seconde fois les électeurs par un autre moyen que le courrier recommandé. Cette possibilité de choix n'est toutefois ouverte que moyennant l'accord unanime du conseil ou du comité. Dans ce cas, l'employeur est obligé de fournir à l'organe une liste avec les données des électeurs convoqués par cet autre moyen.

Enfin, la modification de l'article 47, alinéa 4, est la conséquence du fait que l'obligation de faire état du « devoir de vote » sur certains documents a été textuellement reprise dans les articles spécifiquement concernés par ces documents, comme exposé plus haut dans le présent commentaire.

Article 21

Cet article vise uniquement à adapter la terminologie dans le texte néerlandais de l'article 55 de la loi du 4 décembre 2007 afin de clarifier le texte mais sans en modifier le contenu.

Artikel 22

Dit artikel voert een wijziging door in artikel 58, vijfde lid, van de wet van 4 december 2007 met betrekking tot de ongeldige stembiljetten in het kader van stemming per brief.

In de wetenschap dat sinds de vorige sociale verkiezingen de verplichting tot het opmaken van een speciaal proces-verbaal voor de laattijdig toegekomen stembiljetten (ongeldige stembiljetten), werd afgeschaft en vervangen door een bewaarplicht, en, later, een vernietigingsplicht van de ongeldige stembiljetten in de onderneming, bestaat er geen reden meer om het samenroepen van het stembureau op te leggen in dit bijzonder geval.

Deze wijziging wordt bevestigd in het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad onder punt 25.

Artikel 23

Dit artikel heft de laatste zin van artikel 68, in fine van de wet van 4 december 2007 op ingevolge de herformulering van artikel 45 van dezelfde wet waarin de termijnen van aanplakking van de documenten van de verkiezingsprocedure werden gehergroepeerd.

Artikel 24

Dit artikel wijzigt, overeenkomstig punt 27. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad, artikel 78 van de wet van 4 december 2007 dat de verschillende hypothesen waarin de verkiezingsprocedure vroegtijdig kan worden stopgezet opsomt. De respectieve aanpassingen in de twee paragrafen van dit artikel zijn erop gericht om telkens de mogelijkheid te voorzien om de aanplakking van het bericht van stopzetting van de procedure te vervangen door een elektronische terbeschikkingstelling, op voorwaarde dat alle werknemers er tijdens hun normale werkuren toegang toe hebben, zoals reeds hoger toegelicht.

Artikel 25

Article 2

Cet article modifie l'article 58, alinéa 5, de la loi du 4 décembre 2007 qui concerne les bulletins de vote nuls en cas de vote par correspondance.

Sachant que depuis les élections sociales précédentes, l'obligation d'établir un procès-verbal spécial pour les bulletins arrivés avec retard (=bulletins nuls) est abrogée et remplacée par une obligation de conservation et, ultérieurement, de destruction des bulletins de vote nuls dans l'entreprise, il n'y a plus de raison d'imposer que le bureau électoral se réunisse dans ce cas de figure particulier.

Ces modifications sont conformes au point 25. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail.

Article 23

Cet article supprime la dernière phrase de l'article 68 in fine de la loi du 4 décembre 2007. Cette modification résulte de la réécriture de l'article 45 de cette même loi dans lequel les durées d'affichage des documents résultant de la procédure électorale ont été regroupées.

Article 24

Cet article adapte, conformément au point 27. de l'avis n°2.103 du Conseil National du Travail, l'article 78 de la loi du 4 décembre 2007 qui énumère les différentes hypothèses dans lesquelles la procédure électorale peut être arrêtée de manière anticipée. Les adaptations respectives des deux paragraphes de cet article visent à chaque fois à permettre de remplacer l'affichage des avis d'arrêt de procédure par une mise à disposition électronique à la condition toutefois que tous les travailleurs y aient accès durant leurs heures normales de travail, comme expliqué plus haut.

Article 25

Dit artikel wijzigt artikel 79 van de wet van 4 december 2007, dat betrekking heeft op de regeling van plaatsvervangende leden van de werknemersafvaardiging, overeenkomstig punt 28. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad.

Genoemd artikel 79 bepaalt, in haar huidige libellering, de vervangingsregels die van toepassing zijn in geval een gewoon lid van de werknemersafvaardiging definitief verhinderd is. Anderzijds bepalen artikel 21, §3 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en artikel 62 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk de vervangingsregels van toepassing in geval een gewoon lid van de werknemersafvaardiging tijdelijk verhinderd is, alsook in geval een gewoon lid of een plaatsvervanger van deze zelfde afvaardiging definitief verhinderd is.

Teneinde de leesbaarheid te bevorderen en teneinde de regels toepasselijk in de verschillende situaties te verduidelijken, zal de betrokken regeling voortaan slechts in éénzelfde wettekst worden bepaald, meer bepaald in de voornoemde wet van 20 september 1948 voor wat betreft de regeling van vervanging van een gewoon lid of een plaatsvervanger van de werknemersafvaardiging in een raad, of in van de voornoemde wet van 4 augustus 1996 voor wat betreft de regeling van vervanging van een gewoon lid of een plaatsvervanger van de werknemersafvaardiging in een comité.

Artikel 26

Dit artikel vervangt een bijlage waarvan de tekst gevoegd wordt bij huidige wijzigingstekst.

Hoofdstuk 2. Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

Conformément au point 28. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail, cet article modifie l'article 79 de la loi du 4 décembre 2007 qui est relatif au remplacement des membres de la délégation des travailleurs.

Cet article 79 prévoit, dans son libellé actuel, les règles de remplacement applicables en cas d'empêchement définitif d'un membre effectif de la délégation des travailleurs. D'autre part, l'article 21, §3, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et l'article 62 de la loi du 4 août 1996 relative à la protection des travailleurs lors de l'exécution de leur travail déterminent les règles de remplacement applicables en cas d'empêchement temporaire d'un membre effectif de la délégation des travailleurs ainsi qu'en cas d'empêchement définitif d'un membre effectif ou d'un membre suppléant de cette même délégation.

Afin de faciliter la lecture et de clarifier les règles applicables dans ces différentes situations, les règles en question ne seront dorénavant plus déterminées que dans un même texte de loi, à savoir la loi du 20 septembre 1948 précitée s'il s'agit des règles de remplacement d'un membre effectif ou suppléant de la délégation du personnel d'un conseil ou dans la loi du 4 août 1996 précitée s'il s'agit des règles de remplacement d'un membre effectif ou suppléant de la délégation du personnel d'un comité.

Article 26

Cet article vise à remplacer une annexe dont le texte est annexé à cet acte modificatif.

Chapitre 2. Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie

Artikel 28

Dit artikel brengt een wijziging aan in artikel 21, §§ 2 en 3 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, overeenkomstig de punten 11. en 28. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad.

Eenzijds wordt artikel 21, §2, dat de omstandigheden bepaalt waarin het mandaat van een personeelsafgevaardigde een einde neemt, gewijzigd wat betreft het geval waarin het mandaat een einde zou nemen ingevolge het feit dat de afgevaardigde niet meer behoort tot de categorie van werknemers waarbinnen hij verkozen werd. In dergelijk geval, beschikt de organisatie die de kandidaat heeft voorgedragen niettemin over de mogelijkheid om deze afgevaardigde in zijn mandaat te behouden op voorwaarde dat zij de werkgever erover inlicht. In haar huidige libellering geeft de wettekst ten onrechte de indruk dat de betrokken organisatie aan de werkgever de toestemming dient te vragen voor het behoud van het mandaat, terwijl de organisatie in werkelijkheid enkel moet verwittigen over het behoud van het lopende mandaat. De term "vraagt" wordt dan ook vervangen door de term "meedeelt".

Met betrekking tot deze specifieke omstandigheid wordt ook gepreciseerd dat niet enkel de betrokken representatieve organisatie de mededeling kan verrichten, doch ook de volmachthebber voor zover de betrokken kandidatuur destijds door deze laatste werd voorgedragen.

Anderzijds wordt artikel 21, §3, dat bepaalde regels omvat die van toepassing zijn in geval van tijdelijke of definitieve vervanging van een personeelsafgevaardigde, geherformuleerd in de zin zoals hoger in deze memorie reeds aangehaald. Het komt erop neer dat dit artikel wordt aangevuld zodat het alle mogelijke situaties beheert die aanleiding geven tot een tijdelijke of definitieve (einde mandaat) vervanging van een gewoon of plaatsvervangend lid van de personeelsafvaardiging binnen de raad.

Wat betreft de volgorde van vervanging wordt er telkens naar de rangschikking in het proces-verbaal van de stemming verwezen. Aangezien hierbij reeds rekening werd gehouden met het grootste aantal stemmen, dient deze specificatie niet meer te worden weerhouden in de wettekst. Deze herformulering en bundeling van de regeling in één enkele wetsbepaling, bevordert, zoals reeds hoger aangehaald, de leesbaarheid en de duidelijkheid van de regelgeving.

Article 28

Cet article modifie l'article 21, §§2 et 3, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie conformément aux points 11. et 28. de l'avis du Conseil national du Travail n°2.103.

D'une part, l'article 21, §2, qui détermine les circonstances dans lesquelles le mandat d'un membre de la délégation du personnel prend fin est adapté en ce qui concerne la circonstance où le mandat prendrait fin suite au fait que le délégué cesse d'appartenir à la catégorie de travailleurs au sein de laquelle il a été élu. Dans une telle circonstance, l'organisation qui a présenté le candidat dispose néanmoins de la faculté de maintenir ce délégué dans son mandat à condition qu'elle en informe l'employeur. Dans son libellé actuel, le texte laisse penser, à tort, que l'organisation concernée doit demander à l'employeur l'autorisation de maintenir le mandat alors que, dans les faits, l'organisation doit simplement prévenir du maintien du mandat en cours. Le mot « demande » est dès lors remplacé par le mot « communique ».

Concernant ce point particulier, il est également précisé que c'est non seulement l'organisation représentative intéressée mais également son mandataire qui sont habilités à procéder à cette communication, pour autant toutefois que le candidat en question ait, à l'époque, été présenté par ce mandataire.

D'autre part, l'article 21, §3, qui détermine certaines règles applicables en cas de remplacement temporaire ou définitif d'un membre de la délégation du personnel est adapté dans le sens déjà évoqué plus haut dans cet exposé. Il s'agit de compléter cet article afin qu'il régit l'ensemble des situations possibles, lorsqu'il y a lieu de remplacer de manière temporaire ou définitive (fin de mandat), un membre effectif ou suppléant de la délégation des travailleurs au sein du conseil.

En ce qui concerne l'ordre de remplacement, il est systématiquement renvoyé à l'ordre de classement dans le procès-verbal des élections. Dès lors que dans ce procès-verbal il est tenu compte du plus grand nombre de voix obtenues, il n'est plus utile de reprendre à nouveau cette spécification dans le texte de loi. Cette reformulation et ce regroupement des textes améliorent la lisibilité et la clarté de la réglementation.

Hoofdstuk 3. Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Artikelen 29 en 30

Deze artikelen wijzigen de artikelen 61 en 62 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk overeenkomstig de punten 11. en 28. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad. Het voorwerp van deze artikelen 61 en 62 vormt de exacte tegenhanger, voor wat betreft het comité, van de bepalingen in artikelen 21, §§2 en 3 van de wet van 20 september 1948, voor wat betreft de raad.

Deze artikelen zijn er dus op gericht om, voor wat betreft het comité, in dezelfde zin wijzigingen aan te brengen als hoger werd uitgelegd voor wat betreft de raad: enerzijds met betrekking tot de procedure voor het behoud van het mandaat van een personeelsafgevaardigde die van categorie is gewijzigd, en, anderzijds, met betrekking tot de regels omtrent de tijdelijke of definitieve vervanging van een gewoon of plaatsvervangend lid van de personeelsafvaardiging in het comité.

Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding

Artikel 31

Dit artikel heeft betrekking op de inwerkingtreding van het voorontwerp van wet. Gelet op de (hoger toegelichte) hoogdringendheid, dient dit zo spoedig mogelijk te gebeuren, zijnde op de dag waarop de wet in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

De Minister van Werk,

Chapitre 3. Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Articles 29 en 30

Ces articles modifient les articles 61 et 62 loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail conformément aux points 11. et 28. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail. L'objet ces articles 61 et 62 est le pendant exact, pour le comité, de l'objet des articles 21, §§2 et 3 de la loi du 20 septembre 1948, pour le conseil.

Ces articles visent donc à modifier dans le même sens, pour le comité, ce qui est explicité ci-dessus pour le conseil : d'une part, la procédure relative au maintien du mandat d'un délégué des travailleurs qui a changé de catégorie et, d'autre part, les règles en matière de remplacement temporaire ou définitif d'un membre effectif ou suppléant de la délégation des travailleurs au sein du comité.

Chapitre 4. Entrée en vigueur

Article 31

Cet article a trait à l'entrée en vigueur de l'avant-projet de loi. Vu l'urgence (commentée plus haut), cela doit avoir lieu au plus vite, à savoir le jour où la loi est publiée au Moniteur belge.

Le Ministre de l'Emploi,


Kris PEETERS

BIJLAGE BIJ DE WET VAN 4 DECEMBER 2007 BETREFFENDE DE SOCIALE VERKIEZINGEN

I	Stembiljetten
II	Het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren (P.C.327)
III	Formulier X-60 Comité
IV	Formulier X-35 Comité
V	Formulier X Comité
VI	Formulier Voorlopige kiezerslijst Comité
VII	Formulier X-60 Ondernemingsraad
VIII	Formulier X-35 Ondernemingsraad
IX	Formulier X Ondernemingsraad
X	Formulier Voorlopige kiezerslijst Ondernemingsraad
XI	Proces-Verbaal
XII	Stopzetting procedure 1
XIII	Stopzetting procedure 2
XIV	Stopzetting procedure 3
XV	Formulier kandidatenlijst
XVI	Formulier aanpassing aan lijst na klacht
XVII	Formulier aanpassing na klacht tegen volledige lijst
XVIII	Formulier vervanging van een kandidaat

I: STEMBILJETTEN
SOCIALE VERKIEZINGEN 2020

MODEL CPBW

ARBEIDERS

STEMBILJET

, te

Onderneming:

Datum van de verkiezingen:

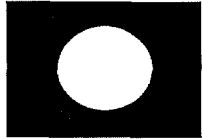
Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk
Samenstelling: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL CPBW

BEDIENDEN

STEMBILJET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL CPBW

JEUGDIGE WERKNEMERS

STEMBILJET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

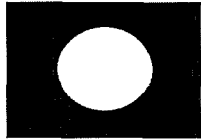
Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL OR

ARBEIDERS

STEMBILJET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

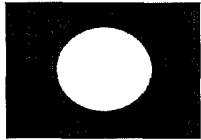
Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.
- 4° kaderleden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL OR

BEDIENDEN

STEMBILJET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

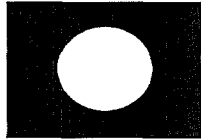
Samenstelling: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden.
- 4° kaderleden: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

MODEL OR

JEUGDIGE WERKNEMERS

STEMBILJET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

Samenstelling: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden.
- 4° kaderleden: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 2
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

Lijst nr 3
letterwoord *



Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	
Naam, Voornaam	(M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

STEMBILJET

Onderneming:

Datum van de verkiezingen:

, te

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

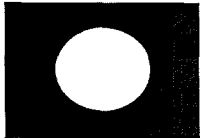
Samenstelling: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden.

Verdeling:

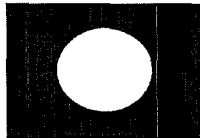
- 1° arbeiders: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden.
- 4° kaderleden: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

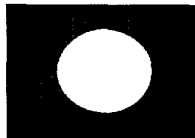
Lijst nr 1
letterwoord *



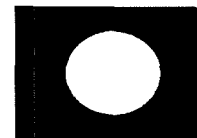
Lijst nr 2
letterwoord *



Lijst nr 3
letterwoord *



Lijst nr 4
letterwoord *



Lijst nr 5
IND.L. *



Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

Naam, Voornaam (M/V)	
Naam, Voornaam (M/V)	

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

** lijst van de kaderleden voorgedragen door de kaderleden van de onderneming

II: Het model van de stembiljetten in de ondernemingen die onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven ressorteren (P.C.327)

MODEL CBPW

STEMBILJET

ARBEIDERS

Onderneming:

Datum van de verkiezingen:

, te

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

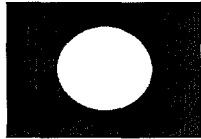
Samenstelling: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

Lijst nr 2
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

Lijst nr 3
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL CBPW

STEMBILJET

BEDIENDEN

Onderneming:

Datum van de verkiezingen:

, te

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

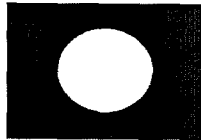
Samenstelling: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

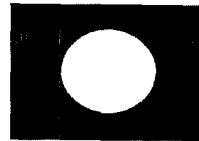
Lijst nr 1
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

Lijst nr 2
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

Lijst nr 3
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL CBPW

JEUGDIGE WERKNEMERS

STEMBILJET

Onderneming: , te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in het comité voor preventie en bescherming op het werk

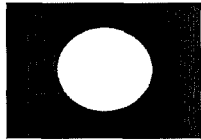
Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

Lijst nr 2
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

Lijst nr 3
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL OR

ARBEIDERS

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

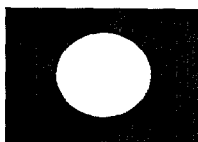
Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.
- 4° kaderleden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		

Lijst nr 2
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		

Lijst nr 3
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL OR

BEDIENDEN

STEMBILJET

Onderneming:

Datum van de verkiezingen:

, te

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

Samenstelling: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden.
- 4° kaderleden: (aantal) gewone en (aantal) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

Lijst nr 1
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		

Lijst nr 2
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		

Lijst nr 3
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		
Naam, Voornaam	(M/V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

MODEL OR

JEUGDIGE WERKNEMERS

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

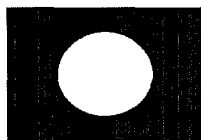
Samenstelling: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.
- 4° kaderleden: (*aantal*) gewone en (*aantal*) plaatsvervangende leden.

KANDIDATEN

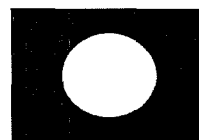
Lijst nr 1
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

Lijst nr 2
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

Lijst nr 3
letterwoord
*



**

Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

KADERLEDEN

MODEL OR

STEMBILJET

Onderneming:

, te

Datum van de verkiezingen:

Verkiezing van de personeelsafvaardiging in de ondernemingsraad.

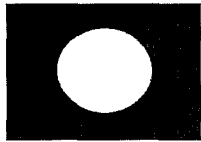
Samenstelling: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden.

Verdeling:

- 1° arbeiders: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden;
- 2° bedienden: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden;
- 3° jeugdige werknemers: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden.
- 4° kaderleden: *(aantal)* gewone en *(aantal)* plaatsvervangende leden.

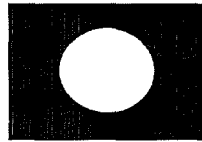
KANDIDATEN

*Lijst nr 1
letterwoord **



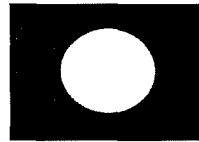
Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

*Lijst nr 2
letterwoord **



Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

*Lijst nr 3
letterwoord **



Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

*Lijst nr 4
letterwoord **



Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

*Lijst nr 5
IND.L. ***



Naam, Voornaam (M/V)		
Naam, Voornaam (M/V)		

* het letterwoord van de organisatie toevoegen overeenkomstig het resultaat van de loting

** lijst van de kaderleden voorgedragen door de kaderleden van de onderneming

*** in deze kolom wordt een foto van elke kandidaat opgenomen, deze foto moet een identiek formaat hebben voor elke kandidaat

III: FORMULIER X-60 COMITÉ
Sociale verkiezingen 2020

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - Nr. Paritair Comité Bedienden :
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 2

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemersorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B.
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.
Hoogstraat 42
1000 Brussel

A.C.V. Dienst Onderneming
Postbus 10
1031 Brussel

- Aan het **comité**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-60 informeert de werkgever schriftelijk over:

- de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.10,1° Wet SV):
 - ☐ **de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:
 - ☐ **de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:
 - ☐ **de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of -eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

Hebben er zich, sinds de vorige sociale verkiezingen, wijzigingen voorgedaan in de structuur van de onderneming en zijn er nieuwe criteria van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid:

☐ **Nee, er zijn geen wijzigingen**

☐ **Ja, er zijn wijzigingen**; toelichting bij deze wijzigingen:

- het aantal personeelsleden per categorie, rekening houdend met het aantal personeelsleden dat op het ogenblik in de onderneming wordt tewerkgesteld. (art. 10, 2° Wet SV)

Arbeiders	
Bedienden (met inbegrip van het leidinggevend personeel)	
Jeugdige werknemers	

- de functies van het leidinggevend personeel door hun benaming en hun inhoud te verduidelijken, en, ter informatie, de lijst van personen die deze functies uitoefenen (art. 10, 3° Wet SV)

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die de leidinggevende functies uitoefenen

- de datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en de datum die men beoogt voor de verkiezingen (art. 10, 5° Wet SV)
 - De datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: / /
 - De datum/data die men beoogt voor de verkiezingen:

IV: FORMULIER X-35 COMITÉ
Sociale verkiezingen 2020

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - Nr. Paritair Comité Bedienden :
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 2

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemersorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B.
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.
Hoogstraat 42
1000 Brussel

A.C.V. Dienst Onderneming
Postbus 10
1031 Brussel

- Aan het **comité**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever schriftelijk over:

- zijn beslissing betreffende de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.12,2° van de wet SV):

☐ **de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:

☐ **de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:

☐ **de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of -eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

Hebben er zich, sinds de vorige sociale verkiezingen, wijzigingen voorgedaan in de structuur van de onderneming en zijn er nieuwe criteria van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid:

- ☐ Nee, er zijn geen wijzigingen
- ☐ Ja, er zijn wijzigingen; toelichting bij deze wijzigingen:

- zijn beslissingen betreffende de functies van het leidinggevend personeel, en, ter informatie, de lijst van personen die deze functies uitoefenen (art. 12, 1° van de wet SV)

[illegible]

V: FORMULIER X COMITÉ
Sociale verkiezingen 2020

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - Nr. Paritair Comité Bedienden :
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 2

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemersorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent	A.B.V.V. Hoogstraat 42 1000 Brussel	A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel
---	---	---
- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een comité
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

"Om de afvaardiging die zal worden verkozen, een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers tot plicht aan de stemming deel te nemen."

Negentig dagen voor de dag van de verkiezing stelt het comité, of bij ontstentenis ervan de werkgever, door aanplakking in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, in kennis van:

- de datum en uurregeling van de verkiezingen:
 - Datum/data van de verkiezingen:
 - Uurregeling van de verkiezingen:

- het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid waarvoor een comité opgericht moet worden.
- het aantal mandaten voor het comité en per categorie.
 - Aantal mandaten voor het comité:
 - Aantal mandaten per categorie :
 - Arbeiders :
 - Bedienden :
 - Jeugdige werknemers :
- de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen de in de onderneming tewerkgestelde werknemers die aan de voorwaarden inzake kiesrecht zullen voldoen op de dag van de verkiezing.¹

Plaats(en) waar de voorlopige kiezerslijsten geraadpleegd kunnen worden:

- de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd

Plaats(en) waar de lijst kan worden geraadpleegd²:

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die de leidinggevende functies uitoefenen

- de data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien

X : dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: / /

¹ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier 'Voorlopige kiezerslijst'

² Deze lijst maakt deel uit van het bericht X

X+7 : bezwaar ingediend bij het comité, of bij ontstentenis ervan, bij de werkgever, in verband met de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X+14 : beslissing van het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever over de ingediende bezwaren en in geval van wijziging de aanplakking van de rechtzetting:
/ /

X+21 : beroep ingesteld bij de bevoegde arbeidsrechtbank tegen de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X+28 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank : / /
- Indien nodig, een rechtzetting van de aanplakking op X : / /
- definitieve afsluiting van de kiezerslijsten, van de vaststelling van het aantal mandaten voor het comité en per categorie, van de lijst van het leidinggevend personeel: / /

X+35 :

- indiening van de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer geen enkele kandidaat werd voorgedragen: / /

X+40 :

- aanplakking door de werkgever van een bericht dat de namen van de kandidaten vermeldt: / /
- aanwijzing van de voorzitter en van de plaatsvervangende voorzitter: / /

X+47 : klacht met betrekking tot de kandidatenlijsten en intrekking van kandidaturen:
/ /

X+48 : verzending door de werkgever van de klachten naar de betrokken representatieve organisaties van werknemers: / /

X+54 :

- eventuele wijzigingen van de kandidatenlijsten: / /
- aanwijzing door de voorzitter van elk stembureau van zijn secretaris en van een plaatsvervangende secretaris: / /
- aanwijzing door het comité, of bij ontstentenis ervan, door de voorzitter van 4 bijzitters: / /

X+56 :

- aanplakking door de werkgever van de eventueel gewijzigde kandidatenlijsten:
/ /
- akkoord van de betrokken representatieve werknemersorganisaties over de stemming per brief: / /

X+60 : aanplakking door het comité, of bij ontstentenis ervan, door de werkgever van een bericht dat de samenstelling van de stembureaus en de indeling van de kiezers per bureau aankondigt: / /

X+61 : beroep tegen de kandidatenlijsten: / /

X+70 : aanwijzing van de getuigen door de representatieve organisaties die kandidaten hebben voorgedragen: / /

X+75 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank inzake het beroep tegen de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer de arbeidsrechtbank alle kandidaturen geannuleerd heeft: / /

X+76 : eventuele vervanging van de kandidaten: / /

X+77 :

- definitieve afsluiting van de kandidatenlijsten en aanplakking door de werkgever: / /
- het comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever met het akkoord van alle leden van de vakbondsafvaardiging, schrapt de werknemers die geen deel meer uitmaken van de onderneming van de kiezerslijsten: / /

X+79 : stopzetting van de kiesprocedure: / /

X+80 :

- overhandiging of verzending van de oproepingsbrieven voor de verkiezingen: / /
- verzending door de voorzitters van de stembureaus van de oproepingsbrieven en de stembiljetten in geval van stemming per brief: / /

X+82: verzending van de oproepingsbrief bij een ter post aangetekende brief, of op de wijze bepaald bij unaniem akkoord van het comité, bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming van de oproepingsbrief verzonden via een ander middel: / /

X+90 :

- dag van de verkiezingen en stemopneming: / /
- verzending door de voorzitter van het origineel van de PV's naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van een afschrift van de PV's naar de werkgever en naar de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties: / /

Y+1 : overhandiging, door de voorzitter aan de werkgever, van de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend: / /

Y+2: aanplakking van de samenstelling van het comité door de werkgever: / /

Y+15 : beroep tot gehele of gedeeltelijke vernietiging van de verkiezingen of van de beslissing de procedure stop te zetten of een verzoek tot verbetering van de resultaten van de verkiezingen, of tegen de afvaardiging van de werkgever: / /

Y+25 : bewaring door de werkgever van de documenten die gediend hebben voor de verkiezingen: / /

Y+69 : beslissing van de arbeidsrechtbank: / /

Y+84 : beroep: / /

Y+86 : einde van de verplichte aanplakking van het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en de samenstelling van het comité, en eventueel het bericht met de plaats waar de verschillende andere documenten kunnen worden geraadpleegd:
/ /

Y+144 : beslissing van het arbeidshof: / /

- de persoon of dienst belast met het versturen of het ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing:
- er wordt op de dag van de verkiezingen elektronisch gestemd: ☐ Nee ☐ Ja

Datum van de aanplakking van het bericht: / /

VI: FORMULIER VOORLOPIGE KIEZERSLIJST COMITÉ
Sociale verkiezingen 2020

Formulier X - COMITÉ - Voorlopige kiezerslijst Sociale verkiezingen 2020														
Naam TBE Adres TBE Ondernemingsnummer Nr. Paritair Comité Arbeiders Nr. Paritair Comité Bedienden Dossiernummer FOD														
Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden: ⇒ Aan de werknemers door aanplakking. ⇒ aan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis van een comité ⇒ Aan de representatieve werknemersorganisaties, bij ontstentenis van een comité of van een vakbondsafvaardiging waarin alle representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd zijn <ul style="list-style-type: none"> ◆ via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst of ◆ per post: <table style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <tr> <td style="width: 33%;">A.C.L.V.B</td> <td style="width: 33%;">A.B.V.V.</td> <td style="width: 33%;">A.C.V. Dienst Onderneming</td> </tr> <tr> <td>Koning Albertlaan 95</td> <td>Hoogstraat 45</td> <td>Postbus 10</td> </tr> <tr> <td>9000 Gent</td> <td>1000 Brussel</td> <td>1031 Brussel</td> </tr> </table> 						A.C.L.V.B	A.B.V.V.	A.C.V. Dienst Onderneming	Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 45	Postbus 10	9000 Gent	1000 Brussel	1031 Brussel
A.C.L.V.B	A.B.V.V.	A.C.V. Dienst Onderneming												
Koning Albertlaan 95	Hoogstraat 45	Postbus 10												
9000 Gent	1000 Brussel	1031 Brussel												
De voorlopige kiezerslijsten hernemen, in alfabetische volgorde en afzonderlijk per werknemerscategorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden.														
Werknemerscategorie ▼														
Nr.	Naam	Voornaam	Geboortedatum	Datum van indiensttreding	Plaats waar de werknemer in de onderneming werkt (boekhouding, magazijn, ...)									

VII: FORMULIER X-60 ONDERNEMINGSRAAD
Sociale verkiezingen 2020

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - Nr. Paritair Comité Bedienden :
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - Via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst www.werk.belgie.be
of
 - per post:

A.C.L.V.B.
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.
Hoogstraat 42
1000 Brussel

A.C.V.
Dienst Onderneming
Postbus 10
1031 Brussel

NCK
Lambermontlaan
171, b 4
1030 Brussel

- Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**.
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-60 informeert de werkgever schriftelijk over :

- de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.10,1° Wet SV):

☐ **de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:

☐ **de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:

☐ **de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of -eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

- ☐ Nee, er zijn geen wijzigingen
- ☐ Ja, er zijn wijzigingen; toelichting bij deze wijzigingen:

- Wet SV)

Arbeiders

- 10, 3° wet SV)

[illegible]

- de functies van de kaderleden, en, ter informatie, over de lijst van de personen die deze functies uitoefenen. Deze bepaling is niet van toepassing in de ondernemingen die minder dan 100 werknemers en minder dan 30 bedienden tellen. (art. 10, 4° Wet SV)

Benaming van de functies van de kaderleden	Personen die de functies van de kaderleden uitoefenen

- de datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en over de datum die men beoogt voor de verkiezingen. (art. 10, 5° Wet SV)
 - De datum van aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: / /
 - De datum/data die men beoogt voor de verkiezingen:

VIII: FORMULIER X-35 ONDERNEMINGSRAAD
Sociale verkiezingen 2020

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - Nr. Paritair Comité Bedienden :
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B.
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.
Hoogstraat 42
1000 Brussel

A.C.V.
Dienst Onderneming
Postbus 10
1031 Brussel

NCK
Lambermontlaan
171, b 4
1030 Brussel

- Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging**.
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

Uiterlijk op X-35 informeert de werkgever schriftelijk over:

- zijn beslissing betreffende de beschrijving van de technische bedrijfseenheid (art.12,2° van de wet SV):
 - ☐ **de juridische entiteit = de technische bedrijfseenheid**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit:
 - ☐ **de technische bedrijfseenheid bestaat uit meerdere juridische entiteiten**; noteer hier de ondernemingsnummers van deze juridische entiteiten:
 - ☐ **de juridische entiteit bestaat uit meerdere technische bedrijfseenheden**; noteer hier het ondernemingsnummer van de juridische entiteit en eventueel de vestigingseenheid of -eenheden waaruit de technische bedrijfseenheid is samengesteld:

Toelichting bij de beschrijving (facultatief):

- hebben er zich, sinds de vorige sociale verkiezingen, wijzigingen voorgedaan in de structuur van de onderneming en zijn er nieuwe criteria van zelfstandigheid of afhankelijkheid van de zetel ten opzichte van de juridische entiteit of van de juridische entiteiten ten opzichte van de technische bedrijfseenheid:

☐ **Nee, er zijn geen wijzigingen**

☐ **Ja, er zijn wijzigingen;** toelichting bij deze wijzigingen:

- zijn beslissing betreffende de functies van het leidinggevend personeel en, ter informatie, de lijst van personen die deze functies uitoefenen (art. 12, 1° van de Wet SV)

[illegible]

- zijn beslissing betreffende de functies van kaderleden en, ter informatie de lijst van personen, die deze functies uitoefenen. Deze bepaling is niet van toepassing in de ondernemingen die minder dan 100 werknemers en minder dan 30 bedienden tellen (art. 12, 3° van de Wet SV)

[illegible]

IX: FORMULIER X ONDERNEMINGSRAAD
Sociale verkiezingen 2020

Naam TBE:
Adres TBE:
Ondernemingsnummer:
Nr. Paritair Comité Arbeiders : - Nr. Paritair Comité Bedienden :
Dossiernummer Federale Overheidsdienst : - 1

Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden:

- Aan de **representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties**
 - via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst
 - of**
 - per post:

A.C.L.V.B.
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

A.B.V.V.
Hoogstraat 42
1000 Brussel

A.C.V.
Dienst Onderneming
Postbus 10
1031 Brussel

NCK
Lambermontlaan
171, b 4
1030 Brussel

- Aan de **vakbondsafvaardiging**, bij ontstentenis van een ondernemingsraad
- Aan de **werknemers** door aanplakking.

"Om de afvaardiging die zal worden verkozen, een werkelijk vertegenwoordigend karakter te geven, hebben alle werknemers tot plicht aan de stemming deel te nemen."

Negentig dagen voor de dag van de verkiezing stelt de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan de werkgever, door aanplakking in de verschillende secties en afdelingen van de onderneming, in kennis van:

- de datum en uurregeling van de verkiezingen:
 - Datum/data van de verkiezingen:
 - Uurregeling van de verkiezingen:
- het adres en de benaming van de technische bedrijfseenheid waarvoor een ondernemingsraad opgericht moet worden:

- het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie.
 - Aantal mandaten voor de ondernemingsraad:
 - Aantal mandaten per categorie :
 - Arbeiders :
 - Bedienden :
 - Jeugdige werknemers :
 - Kaderleden:
- de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Deze lijsten hernemen de in de onderneming tewerkgestelde werknemers die aan de voorwaarden inzake kiesrecht zullen voldoen op de dag van de verkiezing.³

Plaats(en) waar de voorlopige kiezerslijsten geraadpleegd kunnen worden:

- de lijst van de leden van het leidinggevend personeel met vermelding van de benaming en de inhoud van de functies, of de plaatsen waar zijn kan worden geraadpleegd

Plaats(en) waar de lijst kan worden geraadpleegd⁴:

Benaming van de leidinggevende functie	Inhoud van de leidinggevende functie	Personen die de leidinggevende functies uitoefenen

³ Deze inlichting kan opgenomen worden in formulier 'voorlopige kiezerslijst'

⁴ Deze lijst maakt deel uit van het bericht X

- de lijst van kaderleden of de plaatsen waar zij kan worden geraadpleegd. De werknemers die één van de kaderfuncties uitoefenen en die op de kieslijst van de jeugdige werknemers voorkomen worden niet opgenomen in de lijst van kaderleden.

Plaats(en) waar de lijst kan worden geraadpleegd⁵:

[illegible]

- de data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien.

X : dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: / /

X+7 : bezwaar ingediend bij de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, bij de werkgever in verband met de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel, de lijst van de kaderleden: / /

X+14 : beslissing van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan de werkgever, over de ingediende bezwaren en in geval van wijziging de aanplakking van de rechtzetting:
/ /

X+21 : beroep ingesteld bij de bevoegde arbeidsrechtbank tegen de kiezerslijsten, de vaststelling van het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie, de lijst van het leidinggevend personeel, de lijst van het kaderpersoneel: / /

⁵ Deze lijst maakt deel uit van het bericht X

X+28 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank: / /
- indien nodig, een rechtzetting van de aanplakking op X : / /
- definitieve afsluiting van de kiezerslijsten, van de vaststelling van het aantal mandaten voor de ondernemingsraad en per categorie, van de lijst van het leidinggevend personeel, van de lijst van het kaderpersoneel: / /

X+35 :

- indiening van de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer geen enkele kandidaat werd voorgedragen: / /

X+40 :

- aanplakking door de werkgever van een bericht dat de namen van de kandidaten vermeldt: / /
- aanwijzing van de voorzitter en van de plaatsvervangende voorzitter: / /

X+47 : klacht met betrekking tot de kandidatenlijsten en intrekking van kandidaturen:
/ /

X+48 : verzending door de werkgever van de klachten naar de betrokken representatieve organisaties van werknemers en van kaderleden: / /

X+54 :

- eventuele wijzigingen van de kandidatenlijsten: / /
- aanwijzing door de voorzitter van elk stembureau van zijn secretaris en van een plaatsvervangende secretaris: / /
- aanwijzing door de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, door de voorzitter, van 4 bijzitters: / /

X+56 :

- aanplakking door de werkgever van de eventueel gewijzigde kandidatenlijsten:
/ /
- akkoord van de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties over de stemming per brief: / /

X+60 : aanplakking door de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, door de werkgever van een bericht dat de samenstelling van de stembureaus en de indeling van de kiezers per bureau aankondigt: / /

X+61 : beroep tegen de kandidatenlijsten: / /

X+70 : aanwijzing van de getuigen door de representatieve organisaties die kandidaten hebben voorgedragen: / /

X+75 :

- beslissing van de arbeidsrechtbank inzake het beroep tegen de kandidatenlijsten: / /
- beslissing door de werkgever om de kiesprocedure stop te zetten wanneer de arbeidsrechtbank alle kandidaturen geannuleerd heeft: / /

X+76 : eventuele vervanging van de kandidaten: / /

X+77 :

- definitieve afsluiting van de kandidatenlijsten en aanplakking door de werkgever: / /
- de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, de werkgever met het akkoord van alle leden van de vakbondsafvaardiging, schrapt de werknemers die geen deel meer uitmaken van de onderneming van de kiezerslijsten: / /

X+79 : stopzetting van de kiesprocedure: / /

X+80 :

- overhandiging of verzending van de oproepingsbrieven voor de verkiezingen: / /
- verzending door de voorzitters van de stembureaus van de oproepingsbrieven en de stembiljetten in geval van stemming per brief: / /

X+82: verzending van de oproepingsbrief bij een ter post aangetekende brief, of op de wijze bepaald bij unaniem akkoord van de raad, bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming van de oproepingsbrief verzonden via een ander middel: / /

X+90 :

- dag van de verkiezingen en stemopneming: / /
- verzending door de voorzitter van het origineel van de PV's naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van een afschrift van de PV's naar de werkgever en naar de betrokken representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties: / /

Y+1 : overhandiging, door de voorzitter aan de werkgever, van de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend: / /

Y+2 : aanplakking van de samenstelling van de ondernemingsraad door de werkgever: / /

Y+15 : beroep tot gehele of gedeeltelijke vernietiging van de verkiezingen of van de beslissing de procedure stop te zetten of een verzoek tot verbetering van de resultaten van de verkiezingen, of tegen de afvaardiging van de werkgever: / /

Y+25 : bewaring door de werkgever van de documenten die gediend hebben voor de verkiezingen: / /

Y+69 : beslissing van de arbeidsrechtbank: / /

Y+84 : beroep: / /

Y+86 : einde van de verplichte aanplakking van het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen en eventueel het bericht met de plaats waar de verschillende andere documenten kunnen worden geraadpleegd: / /

Y+144 : beslissing van het arbeidshof: / /

- de persoon of dienst belast met het versturen of het ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezing:
- er wordt op de dag van de verkiezingen elektronisch gestemd: ☐ Nee ☐ Ja

Datum van de aanplakking van het bericht: / /

X: FORMULIER VOORLOPIGE KIEZERSLIJST ONDERNEMINGSRAAD
Sociale verkiezingen 2020

Formulier X - ONDERNEMINGSRAAD - Voorlopige kiezerslijst Sociale verkiezingen 2020					
Naam TBE Adres TBE Ondernemingsnummer Nr. Paritair Comité Arbeiders Nr. Paritair Comité Bedienden Dossiernummer FOD					
Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden: <div style="margin-top: 10px;"> ⇒ Aan de werknemers door aanplakking ⇒ aan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis van een ondernemingsraad ⇒ Aan de representatieve werknemersorganisaties, bij ontstentenis van een ondernemingsraad of van een vakbondsafvaardiging waarin alle representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd zijn <div style="margin-left: 20px; margin-top: 10px;"> ♦ via de webapplicatie sociale verkiezingen van de Federale Overheidsdienst of ♦ per post: <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 5px;"> <div style="text-align: left; width: 20%;"> A.C.L.V.B. Koning Albertlaan 95 9000 Gent </div> <div style="text-align: left; width: 20%;"> A.B.V.V. Hoogstraat 45 1000 Brussel </div> <div style="text-align: left; width: 20%;"> A.C.V. Dienst Onderneming Postbus 10 1031 Brussel </div> <div style="text-align: left; width: 20%;"> NCK Lambermontlaan 171, b 4 1030 Brussel </div> </div> </div> </div>					
De voorlopige kiezerslijsten hernemen, in alfabetische volgorde en afzonderlijk per werknemerscategorie, de werknemers tewerkgesteld in de onderneming die op de dag van de verkiezingen zullen voldoen aan de kiesvoorwaarden.					
Werknemerscategorie ▼					
Nr.	Naam	Voornaam	Geboortedatum	Datum van indienstreding	Plaats waar de werknemer in de onderneming werkt (boekhouding, magazijn, ...)

XI: Proces-verbaal

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Proces-verbaal van het stembureau (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid:

Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

Stembureau nr.:

Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr.	voorzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	secretaris,

* schrappen wat niet past

Proces-verbaal

Aantal ontvangen stembiljetten
Aantal kiezers die aan de stemming hebben deelgenomen
Aantal teruggenomen stembiljetten
Aantal niet gebruikte stembiljetten
Opmerkingen

.....
.....
.....
.....
.....

Gedaan te , de
De secretaris, De voorzitter,

De bijzitters,

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden

Verkiezingen gehouden op:

.....

.....

.....

.....

Aantal stembiljetten in de bus gevonden

Aantal blanco stembiljetten

Aantal ongeldige stembiljetten

Aantal geldige stembiljetten

Lijst nr.

Aantal volledige lijststembiljetten (stemmen bovenaan de lijst)	Aantal onvolledige lijststembiljetten (naamstemmen)
Naam van de kandidaten	Aantal naamstemmen toegekend aan de kandidaten op onvolledige stembiljetten

De secretaris,

De voorzitter,

De bijzitters,

Proces-verbaal

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Algemene telling der stemmen (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid:

Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

Stembureau nr.:

Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr.	voorzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	secretaris,

* schrappen wat niet past

I. Kiescijfers

Aanduiding van de bestanddelen die het kiescijfer bepalen	Lijst nr.	Lijst nr.
1. Volledige lijststembiljetten		
2. Onvolledige lijststembiljetten		
Totaal dat het kiescijfer uitmaakt		

II. Verdeling van de zetels onder de lijsten

Kiescijfers	Lijst nr		Lijst nr	
Delers	Quotiënten	Volgnummers van de quotiënten	Quotiënten	Volgnummers van de quotiënten
1				
2				
3				
4				
Aantal toegekende zetels				

III. Berekening van de verkiesbaarheidscijfers

Aanduiding van de bestanddelen die het verkiesbaarheidscijfer bepalen	Lijst nr.	Lijst nr.
Volledige lijststembiljetten		
Onvolledige lijststembiljetten		
Totaal Te vermenigvuldigen met het aantal aan de lijst toegekende zetels	 X.....	 X.....
Product van deze vermenigvuldiging Te delen door het aantal aan de lijst toegekende zetels plus één	+ 1 =	+ 1 =
Quotiënt van deze deling dat het verkiesbaarheidscijfer uitmaakt		

IV. Aanwijzing van de effectief verkozenen

Lijst nr.

Verkiezbaarheidscijfer
 Aantal aan de lijst toegekende zetels
 Aantal volledige lijststembiljetten
 Te vermenigvuldigen met het aantal aan
 de lijst toegekende zetels X.....

Product dat het aantal stemmen
 vertegenwoordigt die bij overdracht
 aan de kandidaten in de orde van hun
 voordracht moeten worden
 toegekend

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal naamstemmen (1)	Aantal lijststemmen bij overdracht toegekend (2)	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen	Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen (1 en/of 2)

V. Aanwijzing van de plaatsvervangers

Lijst nr.

Verkiezbaarheidscijfer
 Aantal aan de lijst toegekende zetels
 Aantal volledige lijststembiljetten
 Te vermenigvuldigen met het aantal aan
 de lijst toegekende zetels X.....

Product dat het aantal stemmen
 vertegenwoordigt die bij overdracht
 aan de kandidaten in de orde van hun
 voordracht moeten worden
 toegekend

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal naamstemmen	Aantal lijststemmen bij overdracht toegekend	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen	Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen

VI. Schikking van de niet-verkozen kandidaten

Lijst nr.

Naam van de kandidaten volgens de orde van voordracht	Aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen* (zie tabel V – voorlaatste kolom)	Rangschikking op basis van het aantal stemmen die aan elke kandidaat toekomen

* Teneinde de niet-verkozen kandidaten te rangschikken, gaat men terug naar de rangschikking die gemaakt werd bij de aanwijzing van de plaatsvervangers. Van die rangschikking gaat men de plaatsvervangers schrappen. De rangschikking van de niet-verkozenen wordt bepaald in functie van het aantal bekomen naamstemmen vermeerderd met de hen toegewezen lijststemmen bij de tweede individuele toewijzing.

De lijst nr 1 bekomt.....zetels
De lijst nr 2 bekomt.....zetels
De lijst nr 3 bekomt.....zetels
De lijst nr 4 bekomt.....zetels

Worden tot personeelsafgevaardigden aangewezen:

Lijst nr 1: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 2: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 3: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 4: (naam van de afgevaardigden)

Worden tot plaatsvervangende afgevaardigden aangewezen:

Lijst nr 1: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 2: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 3: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 4: (naam van de afgevaardigden)

Rangschikking van de niet-verkozen kandidaten:

Lijst nr 1: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 2: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 3: (naam van de afgevaardigden)
Lijst nr 4: (naam van de afgevaardigden)

Gedaan te , de

De secretaris, De voorzitter, De bijzitters,

XII : Stopzetting procedure 1
Bericht van volledige stopzetting

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Benaming technische bedrijfseenheid:
Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

Volledige stopzetting van de procedure:
Er is geen enkele kandidaat voor geen enkele werknemerscategorie.

Gedaan te _____, de
Handtekening werkgever

* schrappen wat niet past

XIII: Stopzetting procedure 2
Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (I)

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Stopzetting voor de personeelscategorie: (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid:

Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

Stembureau nr.:

Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr.	voorzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	secretaris,

Gedeeltelijke stopzetting: de procedure sociale verkiezingen wordt stopgezet omdat op dag X+35 geen enkele kandidatenlijst werd ingediend voor één of meerdere personeelscategorieën, terwijl één of meerdere lijsten werden ingediend voor minstens één andere personeelscategorie.

Er werd geen kandidatenlijst ingediend voor de personeelscategorie (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Gedaan te _____, de

De secretaris, _____ De voorzitter, _____ De bijzitters, _____

* schrappen wat niet past

XIV: Stopzetting procedure 3
Proces-verbaal gedeeltelijke stopzetting (II)

Verkiezingen van de personeelsafgevaardigden (voor het CPBW / voor de OR)*

Proces-verbaal van het stembureau (jeugdige werknemers / arbeiders / bedienden / kaderleden)*

Benaming technische bedrijfseenheid:

Dossiernummer toegekend door de Federale Overheidsdienst:

Stembureau nr.:

Verkiezingen gehouden op:

Bureau	Dhr./Mevr.	voorzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	bijzitter,
	Dhr./Mevr.	secretaris,

Gedeeltelijke stopzetting: (één enkele representatieve werknemersorganisatie / één enkele representatieve organisatie van kaderleden / enkel één groep van kaderleden)* heeft één lijst ingediend met een aantal kandidaten dat gelijk is aan of lager is dan het aantal toe te kennen gewone mandaten.

De kandidaat of kandidaten zijn van rechtswege verkozen.

* schrappen wat niet past

Aantal mandaten:
Aantal kandidaten:

De (lijst ACV / lijst ABVV / lijst ACLVB / lijst NCK/ huislijsten kaders) * krijgt.....zetels

Worden tot personeelsafgevaardigden aangewezen:
(lijst ACV / lijst ABVV / lijst ACLVB / lijst NCK/ huislijsten kaders)*: (naam van de afgevaardigden)

Gedaan te , de

De secretaris, De voorzitter, De bijzitters,

XV: Formulier Kandidatenlijst
Sociale verkiezingen 2020

Kandidatenlijst (uiterlijk op X+35)

Taal	
Naam TBE	
Dossiernummer (1)	
Orgaan	
Werknemerscategorie	
Vakorganisatie	
Contactpersoon	

(1) Het dossiernummer moet het volgende formaat hebben: XXXXX-1 voor een OR of XXXXX-2 voor een CPBW

Kandidaten			
Nr	Naam	Voornaam (+roepnaam) (2)	Geslacht (m/v)

(2) Op vraag van de kandidaat kan de roepnaam, op facultatieve wijze, toegevoegd worden

Opmerkingen bij kandidatenlijst

--

**XVI: Formulier Aanpassing aan lijst na klacht
Sociale verkiezingen 2020**

**MODELFORMULIER
AANPASSING VAN DE LIJST NA KLACHT (UITERLIJK OP X+54)**

Naam TBE: Adres TBE: Orgaan : Werknemerscategorie: Dossiernummer van de Federale Overheidsdienst: -1/2
Kandidaat betrokken bij de klacht Naam : Voornaam : Geboortedatum : Geslacht :
Naam van de organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend: Contactpersoon :

Reactie op de klacht (Gelieve het gepaste vakje aan te kruisen)

☐	De organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend beschouwt de klacht als ongegrond
☐	De organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend erkent de klacht als gegrond

Als de klacht als gegrond werd erkend, gelieve hier de aanpassingen aan de lijst te verduidelijken:

**XVII: Formulier Aanpassing na klacht tegen volledige lijst
Sociale verkiezingen 2020**

**MODELFORMULIER
AANPASSING NA KLACHT TEGEN EEN VOLLEDIGE LIJST (UITERLIJK OP X+54)**

Naam TBE: Adres TBE: Orgaan : Werknemerscategorie: Dossiernummer van de Federale Overheidsdienst: -1/2
Naam van de organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend: Contactpersoon :

Reactie op de klacht (Gelieve het gepaste vakje aan te kruisen)

☐	De organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend beschouwt de klacht als ongegrond
☐	De organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend erkent de klacht als gegrond

Als de klacht als gegrond werd erkend, gelieve hier de aanpassingen aan de lijst te verduidelijken:

**XVIII: Formulier Vervanging van een kandidaat
Sociale verkiezingen 2020**

**MODELFORMULIER
VERVANGING VAN EEN KANDIDAAT (UITERLIJK OP X+76)**

Naam TBE: Adres TBE: Orgaan : Werknemerscategorie : Dossiernummer van de Federale Overheidsdienst: -1/2
Kandidaat betrokken bij de vervanging : Naam : Voornaam : Geboortedatum : Geslacht :
Naam van de organisatie die de kandidatenlijst heeft ingediend: Contactpersoon :

Redenen die de vervanging rechtvaardigen (gelieve het gepaste vakje aan te kruisen)

☐	Overlijden van een kandidaat
☐	Ontslag door kandidaat uit zijn betrekking in de onderneming
☐	Ontslag door kandidaat uit de representatieve werknemersorganisatie of de representatieve organisatie van kaderleden die hem heeft voorgedragen
☐	Intrekking door de kandidaat van zijn kandidatuur
☐	Wijziging van de categorie van een kandidaat

Nieuwe kandidaat en zijn plaats op de lijst (gelieve het gepaste vakje aan te kruisen)

Naam : Voornaam : Geboortedatum : Geslacht :	
☐	De nieuwe kandidaat komt op dezelfde plaats als de kandidaat die hij vervangt
☐	De nieuwe kandidaat wordt toegevoegd op de laatste plaats op de lijst

Minister van Werk


Kris Peeters

ANNEXE A LA LOI DU 4 DECEMBRE 2007 RELATIVE AUX ELECTIONS SOCIALES

I	Bulletins de vote
II	Modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les 'maatwerkbedrijven' (CP 327)
III	Formulaires X-60 Comité
IV	Formulaires X-35 Comité
V	Formulaires X Comité
VI	Formulaire liste électorale provisoire comité
VII	Formulaires X-60 Conseil d'entreprise
VIII	Formulaires X-35 Conseil d'entreprise
IX	Formulaires X Conseil d'entreprise
X	Formulaire liste électorale provisoire conseil d'entreprise
XI	Procès-verbal
XII	Arrêt de procédure 1
XIII	Arrêt de procédure 2
XIV	Arrêt de procédure 3
XV	Formulaire Liste de candidats
XVI	Formulaire Modification de la liste suite à une plainte
XVII	Formulaire Modification suite à une plainte contre toute la liste
XVIII	Formulaire Remplacement d'un candidat

I BULLETIN DE VOTE

ELECTIONS SOCIALES 2020

OUVRIERS

MODELE CPPT

BULLETIN DE VOTE

, à

Entreprise:

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

Liste n°1
sigle*



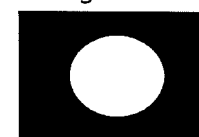
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°2
sigle*



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°3
sigle*



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

BULLETIN DE VOTE

Entreprise: , à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

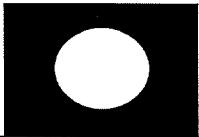
CANDIDATS

Liste n°1
sigle *



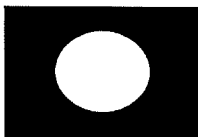
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°2
sigle *



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°3
sigle *



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

BULLETIN DE VOTE

Entreprise: , à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.

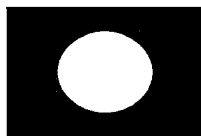
Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

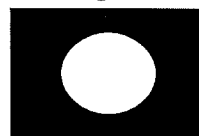
CANDIDATS

Liste n°1
Sigle*



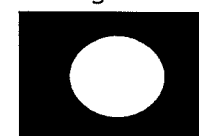
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°2
Sigle*



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°3
Sigle*



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

Date des élections:

, à

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

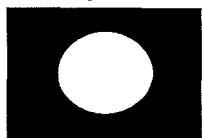
Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

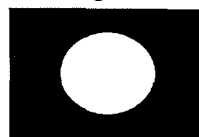
CANDIDATS

Liste n°1
sigle*



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°2
sigle*



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°3
sigle*



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

Date des élections:

, à

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise

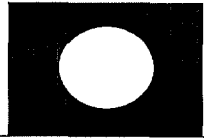
Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

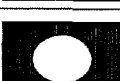
Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

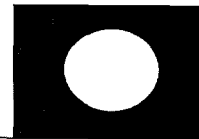
CANDIDATS

Liste n°1
sigle *



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°2
sigle *



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°3
sigle *



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

*ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

Date des élections:

, à

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

Liste n°1
sigle *



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°2
sigle *



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

Liste n°3
sigle *



Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	
Nom, prénom (H/F)	

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

Date des élections:

, à

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

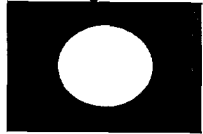
Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

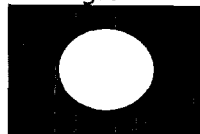
Liste n°1

sigle *



Liste n°2

sigle *



Liste n°3

sigle *



Liste n°4

sigle *



Liste n°5

L.IND. **



<i>Nom, prénom (H/F)</i>	
<i>Nom, prénom (H/F)</i>	

<i>Nom, prénom (H/F)</i>	
<i>Nom, prénom (H/F)</i>	

<i>Nom, prénom (H/F)</i>	
<i>Nom, prénom (H/F)</i>	

<i>Nom, prénom (H/F)</i>	
<i>Nom, prénom (H/F)</i>	

<i>Nom, prénom (H/F)</i>	
<i>Nom, prénom (H/F)</i>	

*ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

** liste de candidats cadres présentée par les cadres de l'entreprise

II : Modèle de bulletins de vote pour les entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les 'maatwerkbedrijven' (CP 327)

MODELE CPPT

OUVRIERS

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

Date des élections:

, à

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

Liste n° 1
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Liste n° 2
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Liste n° 3
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

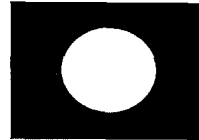
Liste n°1
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

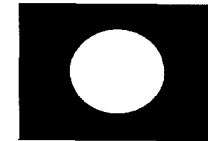
Liste n°2
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Liste n°3
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

BULLETIN DE VOTE

Entreprise: , à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail.

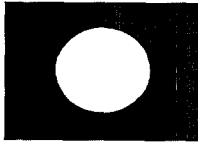
Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

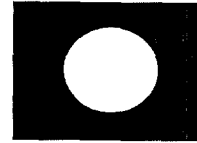
Liste n°1
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

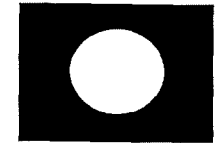
Liste n°2
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Liste n°3
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.

Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

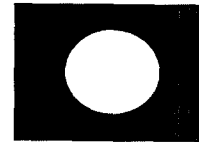
Liste n° 1
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

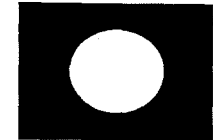
Liste n° 2
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Liste n° 3
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

Date des élections:

, à

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.

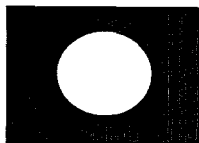
Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

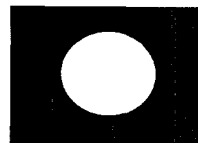
Liste n°1
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Liste n°2
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Liste n°3
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

, à

Date des élections:

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.

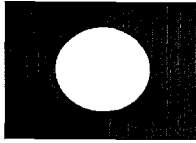
Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

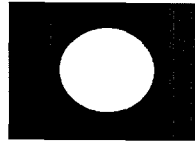
Liste n°1
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

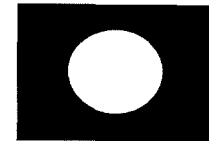
Liste n°2
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Liste n°3
sigle *



**

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

** dans cette colonne figure une photo de chaque candidat, cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

BULLETIN DE VOTE

Entreprise:

Date des élections:

, à

Election de la délégation du personnel au Conseil d'entreprise.

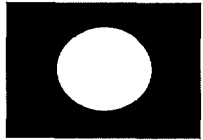
Composition: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s).

Répartition:

- 1° ouvriers: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 2° employés: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 3° jeunes travailleurs: (nombre) membre(s) effectif(s) et (nombre) membre(s) suppléant(s);
- 4° cadres: (nombre) membre(s) effectif et (nombre) membre(s) suppléant(s).

CANDIDATS

Liste n°1
sigle *



Liste n° 2
sigle *



Liste n°3
sigle *



Liste n° 4
sigle *



Liste n°5
L.IND. **



Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

Nom, prénom (H/F)		
Nom, prénom (H/F)		

* ajouter le sigle de l'organisation d'après le résultat du tirage au sort

** liste de candidats cadres présentés par les cadres de l'entreprise

***dans cette colonne figure une photo de chaque candidat cette photo doit avoir un format identique pour chaque candidat.

III : FORMULAIRE X-60 Comité

Elections sociales 2020

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers:
N° Commission Paritaire Employés :
N° de dossier du Service Public Fédéral : -2

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux organisations représentatives des travailleurs :
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,
 - Par courrier :

C.G.S.L.B Koning Albertlaan 95 9000 Gent	F.G.T.B. Rue Haute 42 1000 Bruxelles	C.S.C. Service entreprise Boîte postale 10 1031 Bruxelles
--	--	---
- Au **comité**, ou à défaut de comité, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-60, l'employeur informe par écrit :

- Sur la description de l'unité technique d'exploitation (art.10, 1° Loi ES)

☐ **L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation** ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique :

☐ **L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques** ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques :

☐ **L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation**: veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et, éventuellement, de la ou les unités d'établissements qui la composent :

Eclaircissement par rapport à la description (facultatif) :

Des modifications sont-elles intervenues dans la structure de l'entreprise depuis les élections sociales précédentes et existe-t-il de nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation :

- ☐ **Non, il n'y a pas eu de modification**
- ☐ **Oui, il y a eu des modifications;** veuillez fournir des informations sur ces modifications:

- Nombre de membres du personnel par catégorie, compte tenu du nombre de membres du personnel occupés dans l'entreprise à ce moment. (art.10, 2° Loi ES)

Ouvriers	
Employés (y compris personnel de direction)	
Jeunes travailleurs	

- Fonctions du personnel de direction en précisant leur dénomination et leur contenu et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions (art.10, 3° Loi ES)

[illegible]

- Date d’affichage de l’avis annonçant la date des élections et la ou les date(s) envisagée(s) pour les élections (art.10, 5°Loi ES)
 - date d’affichage de l’avis annonçant la date des élections : / /
 - date(s) envisagée(s) pour les élections :

IV: FORMULAIRE X-35 Comité

Elections sociales 2020

Nom UTE :

Adresse UTE :

N° d'entreprise :

N° Commission Paritaire Ouvriers:

N° Commission Paritaire Employés :

N° de dossier du Service Public Fédéral : -2

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs** :

- Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral

ou,

- Par courrier :

C.G.S.L.B
Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.
Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

- Au **comité**, ou à défaut de comité, à la **délégation syndicale**

- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-35, l'employeur communique par écrit :

- Sa décision concernant la description de l'unité technique d'exploitation
(art.12,2° de la loi ES)

☐ **L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation** ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique :

☐ **L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques** ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques :

☐ **L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation** ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et, éventuellement, de la ou des unités d'établissements qui la composent :

Information par rapport à la description (facultatif) :

Des modifications sont-elles intervenues dans la structure de l'entreprise depuis les élections sociales précédentes et existe-t-il de nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation :

- ☐ **Non, il n'y a pas eu de modification**
- ☐ **Oui, il y a eu des modifications;** veuillez fournir des informations sur ces modifications:

- Fonctions du personnel de direction en précisant leur dénomination et leur contenu et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions (art.10, 3° Loi ES)

[illegible]

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers:
N° Commission Paritaire Employés :
N° de dossier du Service Public Fédéral : -2

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs** :
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,
 - Par courrier :

C.G.S.L.B	F.G.T.B.	C.S.C. Service entreprise
Koning Albertlaan 95	Rue Haute 42	Boite postale 10
9000 Gent	1000 Bruxelles	1031 Bruxelles
- A la **délégation syndicale**, à défaut de comité
- Aux **travailleurs**, par affichage

« Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote. »

Nonante jours avant le jour de l'élection, le comité ou, à son défaut l'employeur fait connaître par affichage d'avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise :

- La ou les date(s) et l'horaire des élections :
 - Dates des élections : / /
 - Horaire des élections :
- L'adresse et la dénomination de l'unité technique d'exploitation pour laquelle

un comité doit être institué :

- Le nombre de mandats pour le comité et par catégorie :
 - Nombre de mandats pour le comité :
 - Nombre de mandats par catégorie :
 - ✓ nombre de mandats ouvriers :
 - ✓ nombre de mandats employés :
 - ✓ nombre de mandats jeunes travailleurs :
- Les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection :¹

Endroit(s) où les listes provisoires peuvent être consultées :

- La liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu de la fonction, ou des endroits où elles peuvent être consultées :

Endroit(s) où la liste peut être consultée ²:

Dénomination de la fonction de direction	Contenu de la fonction de direction	Personnes qui exercent les fonctions de directions

¹ Cette communication peut se faire au moyen du formulaire « listes électorales provisoires ».

² Cette liste fait partie de l'avis du jour X

- Les dates qui résultent de la procédure électorale

X : Jour de l'affichage de l'avis annonçant la date des élections : / /

X+7 : Réclamation auprès du comité ou, à son défaut, auprès de l'employeur, au sujet des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, de la liste du personnel de direction: / /

X+14 : Décision du comité, ou, à son défaut, de l'employeur, sur les réclamations introduites, et en cas de modifications, affichage d'un avis rectificatif: / /

X+21 : Recours auprès du tribunal du travail compétent contre les listes électorales, la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, la liste du personnel de direction: / /

X+ 28 :

- Décision du tribunal du travail : / /
- Si nécessaire, rectification de l'affichage réalisé en X : / /
- Clôture définitive des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le comité et, par catégorie, de la liste du personnel de direction:
/ /

X+35 :

- Introduction des listes de candidats : / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale si aucun candidat n'est présenté : / /

X+40 :

- Affichage par l'employeur d'un avis mentionnant les noms des candidats:
/ /
- Désignation du président et du président suppléant: / /

X+47 : Réclamation au sujet des listes de candidats et retrait d'un candidat de sa candidature: / /

X+48 : Transmission par l'employeur des réclamations aux organisations représentatives des travailleurs intéressées: / /

X+54 :

- Modifications éventuelles des listes de candidats: / /
- Désignation par le président de chaque bureau électoral de son secrétaire et d'un secrétaire suppléant: / /
- Désignation par le comité, ou si le comité n'existe pas encore, par le président, de 4 assesseurs: / /

X+56 :

- Affichage par l'employeur des listes de candidats éventuellement modifiées:
/ /
- Accord des organisations représentatives des travailleurs intéressées sur le

vote par correspondance: / /

X+60 : Affichage par le comité, ou s'il n'en existe pas encore, par l'employeur, d'un avis mentionnant la composition des bureaux électoraux et la répartition des électeurs par bureaux: / /

X+61 : Recours contre les listes de candidats: / /

X+70 : Désignation des témoins par les organisations représentatives qui ont présenté des candidats: / /

X+75 :

- Décision du tribunal du travail saisi sur les recours contre les listes de candidats: / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale lorsque le tribunal du travail a annulé toutes les candidatures: / /

X+76 : Remplacement éventuel des candidats : / /

X+77 :

- Clôture définitive des listes de candidats et affichage par l'employeur : / /
- Décision prise par le comité, à l'unanimité des voix, à défaut de comité par l'employeur, avec l'accord de tous les membres de la délégation syndicale, de rayer des listes électorales les travailleurs qui ne font plus partie de l'entreprise: / /

X+79 : Arrêt de la procédure électorale: / /

X+80 :

- Remise ou envoi des convocations électorales: / /
- Envoi par les présidents des bureaux électoraux des convocations et des bulletins en cas de vote par correspondance: / /

X+82 : Envoi des convocations électorales par lettre recommandée à la poste ou selon les modalités décidées à l'unanimité par le comité, à défaut de preuve de la réception par le destinataire de la convocation électorale envoyée par un autre moyen : / /

X+90 = Y :

- Elections et dépouillement: / /
- Envoi par le président de l'original des procès-verbaux au Directeur général de la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, d'une copie des PV à l'employeur, d'une copie des PV aux organisations représentatives des travailleurs intéressés: / /

Y+1 : Remise par le président à l'employeur, dans des enveloppes scellées, des documents ayant servi à l'élection: / /

Y+2 : Affichage par l'employeur de la composition du comité: / /

Y+15 : Recours en annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure ou de la demande de rectification des résultats des élections, ou contre la délégation de l'employeur: / /

Y+25 : Conservation des documents ayant servi à l'élection par l'employeur:
/ /

Y+69 : Décision du tribunal du travail saisi: / /

Y+84 : Appel: / /

Y+86 : Fin de l'affichage obligatoire de l'avis annonçant les résultats électoraux, de l'avis annonçant la composition du comité et, éventuellement, de l'avis indiquant l'endroit où les différents autres documents peuvent être consultés : / /

Y+144 : Décision de la Cour du travail: / /

- La personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales :

- Le vote a-t-il lieu de manière électronique : ☐ Non ☐ Oui

Date d'affichage de l'avis / /

VI: FORMULAIRE LISTE ELECTORALE PROVISOIRE COMITÉ
Elections sociales 2020

FORMULAIRE X COMITÉ- Liste électorale provisoire Elections sociales 2020					
Nom UTE Adresse UTE N° d'entreprise N° Commissions paritaire Ouvriers N° Commission paritaire Employés N° de dossier du SPF					
Ces informations doivent être communiquées: ⇒ Aux travailleurs, par affichage ⇒ A la délégation syndicale, à défaut de comité ⇒ Aux organisations représentatives des travailleurs, à défaut d'un comité ou d'une délégation syndicale où toutes les organisations représentatives des travailleurs seraient représentées. ♦ Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ou ♦ Par courrier <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;"> C.G.S.L.B Koning Albertlaan 95 9000 Gent </div> <div style="text-align: center;"> F.G.T.B Rue Haute 42 1000 Bruxelles </div> <div style="text-align: center;"> C.S.C Service entreprise Boîte postale 10 1031 Bruxelles </div> </div>					
Les listes électorales provisoires reprennent, dans l'ordre alphabétique et séparément pour chaque catégorie de travailleurs, les travailleurs occupés dans l'entreprise qui, au jour de l'élection, satisferont aux conditions d'électorat.					
Catégorie de travailleurs 					
N°	Nom	Prénom	Date de naissance	Date d'entrée en service	Le lieu où le travailleur est occupé(quel magasin, service comptabilité...)

VII : FORMULAIRE X-60 Conseil

Elections sociales 2020

Nom UTE :

Adresse UTE :

N° d'entreprise :

N° Commission Paritaire Ouvriers:

N° Commission Paritaire Employés :

N° de dossier du Service Public Fédéral : -1

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et des cadres**
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,**
 - Par courrier :

C.G.S.L.B

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.

Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service

entreprise
Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC

Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles

- Au **conseil**, ou à défaut de conseil, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-60, l'employeur informe par écrit :

- Sur la description de l'unité technique d'exploitation (art.10, 1° loi ES)

☐ **L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation** ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique :

☐ **L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques** ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques :

☐ **L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation** ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et éventuellement de la ou des unités d'établissements qui la composent :

Eclaircissement par rapport à la description (facultatif) :

Des modifications sont-elles intervenues dans la structure de l'entreprise depuis les élections sociales précédentes et existe-t-il de nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation :

☐ Non, il n'a pas eu de modification

☐ **Oui, il y a eu des modifications;** veuillez fournir des informations sur ces modifications:

- Nombre de membres du personnel par catégorie, compte tenu du nombre de membres du personnel occupés dans l'entreprise à ce moment. (art.10, 2° Loi ES)

Ouvriers	
Employés (y compris le personnel de cadre et de direction)	
Jeunes travailleurs	

- Fonctions du personnel de direction en précisant leur dénomination et leur contenu et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions (art.10, 3° Loi ES)

[illegible]

- Fonctions de cadre et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions. Cette disposition n'est pas applicable dans les entreprises qui comptent moins de 100 travailleurs et moins de 30 employés (art. 10, 4° Loi ES)

Dénomination de la fonction de cadre	Personnes exerçant la fonction de cadre

- Date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections et la ou les date(s) envisagée(s) pour les élections (art.10, 5° Loi ES)
 - date d'affichage de l'avis annonçant la date des élections : / /
 - date(s) envisagée(s) pour les élections :

VIII : FORMULAIRE X-35 Conseil

Elections sociales 2020

Nom UTE :

Adresse UTE :

N° d'entreprise :

N° Commission Paritaire Ouvriers:

N° Commission Paritaire Employés :

N° de dossier du Service Public Fédéral : -1

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et des cadres**
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,**
 - Par courrier :

C.G.S.L.B

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.

Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service
entreprise

Boîte postale 10
1031 Bruxelles

CNC

Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles

- Au **conseil**, ou à défaut de conseil, à la **délégation syndicale**
- Aux **travailleurs**, par affichage

Au plus tard à X-35, l'employeur communique par écrit :

- Sa décision concernant la description de l'unité technique d'exploitation
(art.12,2° de la loi ES)

☐ **L'entité juridique est = l'unité technique d'exploitation** ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique :

☐ **L'unité technique d'exploitation est composée de plusieurs entités juridiques** ; veuillez indiquer les numéros d'entreprise des entités juridiques :

☐ **L'entité juridique est composée de plusieurs unités techniques d'exploitation** ; veuillez indiquer le numéro d'entreprise de l'entité juridique et éventuellement de la ou des unités d'établissements qui la composent :

Éclaircissements par rapport à la description (facultatif) :

Des modifications sont-elles intervenues dans la structure de l'entreprise depuis les élections les élections sociales précédentes et existe-t-il de nouveaux critères d'autonomie ou de dépendance du siège vis-à-vis de l'entité juridique ou des entités juridiques vis-à-vis de l'unité technique d'exploitation :

☐ Non, il n'y a pas eu de modification

☐ **Oui, il y a eu des modifications;** veuillez fournir des informations sur ces modifications:

- Fonctions du personnel de direction en précisant leur dénomination et leur contenu et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions (art.12, 1° Loi ES)

[illegible]

- Fonctions de cadre et, à titre indicatif, la liste des personnes qui exercent ces fonctions. Cette disposition n'est pas applicable dans les entreprises qui comptent moins de 100 travailleurs et moins de 30 employés (art. 12, 3^e Loi ES)

[illegible]

IX : FORMULAIRE X Conseil

Elections sociales 2020

Nom UTE :
Adresse UTE :
N° d'entreprise :
N° Commission Paritaire Ouvriers:
N° Commission Paritaire Employés :
N° de dossier du Service Public Fédéral : -1

Ces informations doivent être communiquées :

- Aux **organisations représentatives des travailleurs et de cadres** :
 - Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral
 - ou,**
 - Par courrier :

C.G.S.L.B

Koning Albertlaan 95
9000 Gent

F.G.T.B.

Rue Haute 42
1000 Bruxelles

C.S.C. Service
entreprise

Boite postale 10
1031 Bruxelles

CNC

Boulevard
Lambermont
171, bte 4
1030 Bruxelles

- A la **délégation syndicale**, à défaut de conseil
- Aux **travailleurs**, par affichage

Pour assurer le caractère vraiment représentatif de la délégation qui sera élue, tous les travailleurs ont le devoir de participer au vote.

Nonante jours avant le jour de l'élection, le conseil ou, à défaut, l'employeur fait connaître par affichage d'avis dans les diverses sections et divisions de l'entreprise :

- La ou les date(s) et l'horaire des élections :
 - Date(s) des élections : / /
 - Horaire des élections :
- L'adresse et la dénomination de(s) l'unité(s) technique(s) d'exploitation pour laquelle un conseil doit être institué :

- Le nombre de mandats pour le conseil et par catégorie :
 - Nombre de mandats pour le conseil :
 - Nombre de mandats par catégorie :
 - ✓ nombre de mandats ouvriers :
 - ✓ nombre de mandats employés :
 - ✓ nombre de mandats jeunes travailleurs :
 - ✓ nombre de mandats cadres :
- Les listes électorales provisoires ou les endroits où elles peuvent être consultées. Ces listes reprennent les travailleurs occupés dans l'entreprise qui satisferont aux conditions d'électorat au jour de l'élection.³

Endroit(s) où les listes provisoires peuvent être consultées :

- La liste des membres du personnel de direction avec mention de la dénomination et du contenu des fonctions ou les endroits où elle peut être consultée :

Endroit(s) où la liste peut être consultée⁴ :

Dénomination de la fonction de direction	Contenu de la fonction de direction	Personnes exerçant une fonction de direction

- La liste des cadres, ou les endroits où elle peut être consultée. Les travailleurs qui exercent une fonction de cadre et qui figurent sur la liste électorale des jeunes travailleurs ne sont pas repris dans la liste des cadres :

³ Cette information peut être reprise dans le formulaire « Liste électorale provisoire ».

⁴ Cette liste fait partie de l'avis du jour X

Endroit(s) où la liste peut être consultée⁵ :

Personnes exerçant une fonction de cadre

- Les dates qui résultent de la procédure électorale

X : Jour de l’affichage de l’avis annonçant la date des élections : / /

X+7 : Réclamation auprès du conseil ou à son défaut auprès de l’employeur au sujet des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats pour le conseil et, par catégorie, de la liste du personnel de direction, de la liste du personnel de cadre: / /

X+14 : Décision du conseil, ou à son défaut de l’employeur, sur les réclamations introduites et, en cas de modifications, affichage d’un avis rectificatif: / /

X+21: Recours auprès du tribunal du travail compétent contre les listes électorales, la fixation du nombre de mandats pour le conseil et, par catégorie, la liste du personnel de direction, la liste du personnel de cadre: / /

X+ 28 :

- Décision du tribunal du travail : / /
- Si nécessaire, rectification de l’affichage réalisé en X : / /
- Clôture définitive des listes électorales, de la fixation du nombre de mandats

⁵ Cette liste fait partie de l’avis du jour X

pour le conseil et, par catégorie, de la liste du personnel de direction, de la liste du personnel de cadre: / /

X+35 :

- Introduction des listes de candidats : / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale si aucun candidat n'est présenté : / /

X+40 :

- Affichage par l'employeur d'un avis mentionnant les noms des candidats:
/ /
- Désignation du président et du président suppléant: / /

X+47 : Réclamation au sujet des listes de candidats et retrait d'un candidat de sa candidature: / /

X+48 : Transmission par l'employeur des réclamations aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées: / /

X+54 :

- Modifications éventuelles des listes de candidats: / /
- Désignation par le président de chaque bureau électoral de son secrétaire et d'un secrétaire suppléant: / /
- Désignation par le conseil, ou si le conseil n'existe pas encore, par le président, de 4 assesseurs: / /

X+56 :

- Affichage par l'employeur des listes de candidats éventuellement modifiées:
/ /
- Accord des organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressées sur le vote par correspondance: / /

X+60 : Affichage par le conseil, ou s'il n'en existe pas encore, par l'employeur, d'un avis mentionnant la composition des bureaux électoraux et la répartition des électeurs par bureaux: / /

X+61 : Recours contre les listes de candidats: / /

X+70 : Désignation des témoins par les organisations représentatives qui ont présenté des candidats: / /

X+75 :

- Décision du tribunal du travail saisi sur les recours contre les listes de candidats: / /
- Décision par l'employeur d'arrêter la procédure électorale lorsque le tribunal du travail a annulé toutes les candidatures: / /

X+76 : Remplacement éventuel des candidats: / /

X+77 :

- Clôture définitive des listes de candidats et affichage par l'employeur des remplacements : / /
- Décision prise par le conseil, à l'unanimité des voix, à défaut de conseil par l'employeur, avec l'accord de tous les membres de la délégation syndicale, de rayer des listes électorales les travailleurs qui ne font plus partie de l'entreprise: / /

X+79 : Arrêt de la procédure électorale: / /

X+80 :

- Remise ou envoi des convocations électorales: / /
- Envoi par les présidents des bureaux électoraux des convocations et des bulletins en cas de vote par correspondance: / /

X+82 : Envoi des convocations électorales par lettre recommandée à la poste ou selon les modalités décidées à l'unanimité par le conseil, à défaut de preuve de la réception par le destinataire de la convocation électorale envoyée par un autre moyen : / /

X+90 = Y :

- Elections et dépouillement: / /
- Envoi par le président de l'original des procès-verbaux au Directeur général de la Direction générale des Relations individuelles du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, d'une copie des PV à l'employeur, d'une copie des PV aux organisations représentatives des travailleurs et des cadres intéressés: / /

Y+1 : Remise par le président à l'employeur, dans des enveloppes scellées, des documents ayant servi à l'élection: / /

Y+2 : Affichage par l'employeur de la composition du conseil: / /

Y+15 : Recours en annulation totale ou partielle des élections ou de la décision d'arrêter la procédure ou de la demande de rectification des résultats des élections, ou contre la délégation de l'employeur: / /

Y+25 : Conservation des documents ayant servi à l'élection par l'employeur:
/ /

Y+69 : Décision du tribunal du travail saisi: / /

Y+84 : Appel: / /

Y+86 : Fin de l'affichage obligatoire de l'avis annonçant les résultats électoraux et la composition de l'organe et éventuellement, de l'avis indiquant l'endroit où les différents autres documents peuvent être consultés : / /

Y+144 : Décision de la Cour du travail: / /

- La personne ou le service chargé par l'employeur d'envoyer ou de distribuer les convocations électorales :
- Le vote a-t-il lieu de manière électronique : ☐ Non ☐ Oui

Date d'affichage de l'avis / /

X : FORMULAIRE LISTE ELECTORALE PROVISOIRE CONSEIL ELECTIONS SOCIALES

FORMULAIRE X CONSEIL- Liste électorale provisoire Elections sociales 2020																	
Nom UTE Adresse UTE N° d'entreprise N° Commissions paritaire Ouvriers N° Commission paritaire Employés N° de dossier du SPF																	
Ces informations doivent être communiquées: ⇒ Aux travailleurs, par affichage ⇒ A la délégation syndicale, à défaut de conseil ⇒ Aux organisations représentatives des travailleurs, à défaut d'un conseil ou d'une délégation syndicale où toutes les organisations représentatives des travailleurs seraient représentées. <ul style="list-style-type: none"> ♦ Via l'application web pour les élections sociales du Service Public Fédéral ou ♦ Par courrier <table style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 25%;">C.G.S.L.B</td> <td style="width: 25%;">F.G.T.B</td> <td style="width: 25%;">C.S.C Service entreprise</td> <td style="width: 25%;">CNC</td> </tr> <tr> <td>Koning Albertlaan 95</td> <td>Rue Haute 42</td> <td>Boîte postale 10</td> <td>Boulevard Lambertmont 171, bte 4</td> </tr> <tr> <td>9000 Gent</td> <td>1000 Bruxelles</td> <td>1031 Bruxelles</td> <td>1030 Bruxelles</td> </tr> </table>						C.G.S.L.B	F.G.T.B	C.S.C Service entreprise	CNC	Koning Albertlaan 95	Rue Haute 42	Boîte postale 10	Boulevard Lambertmont 171, bte 4	9000 Gent	1000 Bruxelles	1031 Bruxelles	1030 Bruxelles
C.G.S.L.B	F.G.T.B	C.S.C Service entreprise	CNC														
Koning Albertlaan 95	Rue Haute 42	Boîte postale 10	Boulevard Lambertmont 171, bte 4														
9000 Gent	1000 Bruxelles	1031 Bruxelles	1030 Bruxelles														
Les listes électorales provisoires reprennent, dans l'ordre alphabétique et séparément pour chaque catégorie de travailleurs, les travailleurs occupés dans l'entreprise qui, au jour de l'élection, satisferont aux conditions d'électorat.																	
Catégorie de travailleurs 																	
N°	Nom	Prénom	Date de naissance	Date d'entrée en service	Le lieu où le travailleur est occupé (quel magasin, service comptabilité...)												

XI : Procès-verbal

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employés / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n° :

Elections du :

Bureau

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

président,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
secrétaire,

* Biffer les mentions inutiles

Procès-verbal

Nombre de bulletins reçus	
Nombre d'électeurs ayant pris part au vote	
Nombre de bulletins repris	
Nombre de bulletins non employés	
Observations	

Fait à ,le

Le secrétaire, Le président, Les assesseurs,

Elections des délégués du personnel

Elections du:

Nombre de bulletins trouvés dans l'urne	
Nombre de bulletins blancs	
Nombre de bulletins nuls	
Nombre de bulletins valables	

Liste n°

Nombre de bulletins de liste complets (voix de tête de liste)	Nombre de bulletins de liste incomplets (voix nominatives)
Noms des candidats	Nombre de voix nominatives attribuées aux candidats sur des bulletins incomplets

Le secrétaire,

Le président,

Les assesseurs,

Procès-verbal

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employé / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n°:

Elections du :

Bureau

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

M / Mme

président,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
secrétaire,

* Biffer les mentions inutiles

I. Chiffres électoraux

Indication des éléments déterminant le chiffre électoral	Liste n°	Liste n°
1. Bulletins de liste complets		
2. Bulletins de liste incomplets		
Totaux constituant les chiffres électoraux		

II. Répartition des sièges entre les listes

Chiffres électoraux	Liste n°		Liste n°	
Diviseurs	Quotient	Numéro d'ordre des quotients	Quotient	Numéro d'ordre des quotients
1				
2				
3				
4				
Nombre de sièges conférés				

III. Calcul des chiffres d'éligibilité

Indication des éléments déterminant le chiffre d'éligibilité	Liste n°	Liste n°
Bulletins de liste complets Bulletins de liste incomplets		
Total A multiplier par le nombre de sièges conférés à la liste	 X.....	 X.....
Produit de la multiplication A diviser par le nombre de sièges conférés à la liste, plus un	+ 1 =	+ 1 =
Quotient de cette division constituant le chiffre d'éligibilité		

IV. Désignation des effectifs

Liste n°

Chiffre d'éligibilité
Nombre de sièges conférés à la liste
Nombre de bulletins de liste complets
A multiplier par le nombre de
sièges conférés à la liste X.....

Produit représentant le nombre de voix
à attribuer par dévolution aux candidats
dans l'ordre de leur présentation
.....

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix nominatives (1)	Nombre de voix de tête de liste attribués par dévolution (2)	Nombre de voix revenant à chaque candidat	Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat (1 et/ou 2)

V. Désignation des suppléants

Liste n°

Chiffre d'éligibilité
 Nombre de sièges conférés à la liste
 Nombre de *bulletins de liste complets*
 A multiplier par le nombre de
 sièges conférés à la liste x.....

 Produit représentant le nombre de voix
 à attribuer par dévolution aux candidats
 dans l'ordre de leur présentation

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix nominatives	Nombre de voix de tête de liste attribuées par dévolution	Nombre de voix revenant à chaque candidat	Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat

VI. Classement des candidats non élus

Liste n°

Nom des candidats suivant l'ordre de présentation	Nombre de voix revenant à chaque candidat (voir cadre V ; avant-dernière colonne)	Classement sur base du nombre de voix revenant à chaque candidat

* Afin de classer les candidats non élus, il convient de reprendre le classement des candidats obtenu lors de la désignation des suppléants et de supprimer les suppléants de ce classement. Le classement des non élus est déterminé en fonction du nombre de votes nominatifs obtenu auquel s'ajoutent les votes de liste qui leur ont été attribués lors de la deuxième attribution individuelle.

La liste n° 1 obtient.....sièges
La liste n° 2 obtient.....sièges
La liste n° 3 obtient.....sièges
La liste n° 4 obtient.....sièges

Sont désignés comme délégués effectifs:

Liste n° 1: (nom des délégués)
Liste n° 2: (nom des délégués)
Liste n° 3: (nom des délégués)
Liste n° 4: (nom des délégués)

Sont désignés comme délégués suppléants:

Liste n° 1: (nom des délégués)
Liste n° 2: (nom des délégués)
Liste n° 3: (nom des délégués)
Liste n° 4: (nom des délégués)

Classement des candidats non élus

Liste n° 1: (nom des candidats)
Liste n° 2: (nom des candidats)
Liste n° 3: (nom des candidats)
Liste n° 4: (nom des candidats)

Fait à ,le

Le secrétaire, Le président, Les assesseurs,

X : Arrêt de procédure 1
Avis d'arrêt total de procédure

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :
Numéro de dossier attribué par le SPF :

Arrêt total de la procédure :
Il n'y a aucun candidat pour aucune catégorie de personnel

Fait à

,le

Signature employeur

* Biffer les mentions inutiles

XIII : Arrêt de procédure 2
Procès-verbal Arrêt partiel (I)

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*

Arrêt pour la catégorie du personnel (jeunes travailleurs / ouvriers / employé / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :

Numéro de dossier attribué par le SPF :

Bureau de vote n° :

Elections du :

Bureau	M / Mme	président,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	assesseur,
	M / Mme	secrétaire,

Arrêt partiel: la procédure des élections sociales est arrêtée parce qu'à X+35 aucune liste de candidats n'a été déposée pour une ou plusieurs catégories du personnel mais une ou plusieurs listes ont été déposées pour au moins une autre catégorie du personnel.

Aucune liste de candidats n'a été déposée pour la catégorie du personnel (jeunes travailleurs / ouvriers / employé / cadres)*

Fait à _____, le _____

Le secrétaire,

Le Président,

Les assesseurs,

- Biffer les mentions inutiles

XIV: Arrêt de procédure 3
Procès-verbal Arrêt partiel (II)

Elections des représentants du personnel (pour le CPPT/pour le CE)*
Procès-verbal du bureau de vote (jeunes travailleurs / ouvriers / employé / cadres)*

Dénomination de l'unité technique d'exploitation :
Numéro de dossier attribué par le SPF :
Bureau de vote n°:
Elections du :

Bureau
M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme
M / Mme

président,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
assesseur,
secrétaire,

Arrêt partiel: (une seule organisation représentative des travailleurs / une seule organisation représentative des cadres / seul un groupe de cadres)* a présenté une liste comportant un nombre de candidats inférieur ou égal au nombre de mandats effectifs à attribuer.
Le candidat ou les candidats sont élus d'office.

* Biffer les mentions inutiles

Nombre de mandats :
Nombre de candidats :

La (liste CSC / liste FGTB / liste CGSLB / liste CNC / liste-maison de cadres, dénommée)
obtient..... sièges

Sont désignés comme délégués effectifs:
(Liste CSC / liste FGTB / liste CGSLB / liste CNC/ liste-maison de cadres, dénommée) : (noms des délégués)

Fait à , le

Le secrétaire, Le président, Les assesseurs,

XV : Formulaire « Liste de candidats »

Elections sociales 2020

Liste de candidats (date ultime X+35)

Langue	
Nom de l'UTE	
N° dossier (1)	
Organe	
Catégorie de travailleur	
Organisation syndicale	
Personne de contact	

(1) Le numéro du dossier doit être au format suivant: XXXXX-1 si il s'agit d'un conseil, ou XXXXX-2 si il s'agit d'un comité.

Candidats

N°	Nom	Prénom (+surnom) (2)	Sexe (H/F)

(2) Le surnom peut, à la demande du travailleur, être facultativement ajouté

Remarques par rapport à la liste des candidats.

--

XVI : Formulaire « Modification de la liste suite à une plainte »

ELECTIONS SOCIALES 2020

MODELE DE FORMULAIRE

MODIFICATION DE LA LISTE SUITE A UNE PLAINTE (DATE ULTIME : X+54)

Nom UTE: Adresse UTE: Organe : Catégorie de travailleurs: N° de dossier du Service Public Fédéral: <input type="text" value="-1/2"/>
Candidat concerné par la plainte Nom : Prénom : Date de naissance : Sexe :
Nom de l'organisation qui a déposé la liste de candidats: Personne de contact :

Réaction suite à la plainte (Veuillez cocher la case concernée)

☐	L'organisation qui a déposé la liste de candidats considère la plainte comme non fondée
☐	L'organisation qui a déposé la liste de candidats reconnaît la plainte comme fondée

Si la plainte a été reconnue comme fondée, veuillez indiquer les changements à apporter à la liste:

XVII : Formulaire "Modification suite à une plainte contre toute la liste"

ELECTIONS SOCIALES 2020

MODELE DE FORMULAIRE

**MODIFICATION SUITE A UNE PLAINTe CONTRE TOUTE LA LISTE (DATE ULTIME:
X+54)**

Nom UTE:

Adresse UTE:

Organe :

Catégorie de travailleurs:

N° de dossier du Service Public Fédéral:

Nom de l'organisation qui a déposé la liste de candidats:

Personne de contact :

Réaction suite à la plainte (Veuillez cocher la case concernée)

☐ **L'organisation qui a déposé la liste de candidats considère la plainte comme non fondée**

☐ **L'organisation qui a déposé la liste de candidats reconnaît la plainte comme fondée**

Si la plainte a été reconnue comme fondée, veuillez indiquer les changements à apporter à la liste:

XVIII : Formulaire « Remplacement d'un candidat »

ELECTIONS SOCIALES 2020

**MODELE DE FORMULAIRE
REMPLACEMENT D'UN CANDIDAT (DATE ULTIME : X+76)**

Nom UTE: Adresse UTE: Organe : Catégorie de travailleurs : N° de dossier du Service Public Fédéral: <input type="text" value="-1/2"/>
Candidat concerné par le remplacement Nom : Prénom : Date de naissance : Sexe :
Nom de l'organisation qui a déposé la liste de candidats: Personne de contact :

Raisons justifiant le remplacement (cocher la case concernée)

☐	Décès du candidat
☐	Démission du candidat de son emploi dans l'entreprise
☐	Démission du candidat de l'organisation représentative des travailleurs ou de l'organisation représentative des cadres qui l'a présenté
☐	Retrait par le candidat de sa candidature
☐	Changement de catégorie du candidat

Nouveau candidat et sa place dans la liste (cocher la case concernée)

Nom : Prénom : Date de naissance : Sexe :	
☐	Le nouveau candidat figurera à la même place que le candidat qu'il remplace
☐	Le nouveau candidat figurera comme dernier candidat à la fin de la liste

Ministre du Travail


Kris Peeters

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Samenvatting

Dit voorontwerp van wet heeft tot doel de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen te wijzigen.

Deze wet bevat de bepalingen tot regeling van de procedure van de sociale verkiezingen, en sommige bepalingen aangaande de installatie en de werking van de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk, alsook de bijzondere regels die van toepassing zijn op sommige gerechtelijke beroepen die kunnen worden ingesteld in het kader van de verkiezingsprocedure met het oog op de instelling of de vernieuwing van ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming op het werk.

De wijzigingen die worden voorgesteld hebben tot doel de wetgeving op punctuele punten aan te passen overeenkomstig het advies van de sociale partners en een juridisch kader te scheppen voor de verdere modernisering van enkele procedurestappen. Dit voorontwerp houdt geen principiële wijziging in van het verloop van de verkiezingsprocedure.

Dit voorontwerp van wet heeft tevens tot doel de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk aan te passen voor wat betreft de voorwaarden voor het behoud van een mandaat en de regels die van toepassing zijn in geval van tijdelijke of definitieve vervanging van een gewoon of plaatsvervangend lid van de werknemersafvaardiging.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

Avant-projet de loi modifiant la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Résumé

Cet avant-projet de loi a pour objectif de modifier la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

Cette loi régit la procédure relative aux élections sociales, certaines règles relatives à l'installation et au fonctionnement des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail, ainsi que les règles particulières applicables à certains recours judiciaires qui peuvent être introduits dans le cadre de la procédure électorale visant à l'institution ou au renouvellement des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail.

Les modifications proposées visent à adapter la législation sur des points ponctuels, conformément à l'avis émis par les partenaires sociaux et à encadrer juridiquement la modernisation de certaines étapes de la procédure. Cet avant-projet ne modifie pas, au fond, le déroulement de la procédure électorale.

Cet avant-projet a également pour objet d'adapter la loi 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail en ce qui concerne les conditions de maintien de mandat et les règles applicables en cas de remplacement temporaire ou définitif d'un membre effectif ou suppléant de la délégation des travailleurs.

MEMORIE VAN TOELICHTING

Dames en Heren,

ALGEMEEN GEDEELTE

Dit voorontwerp van wet beoogt de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen aan te passen.

De voornoemde wet van 4 december 2007 werkt de bepalingen uit aangaande de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Voor deze twee laatste wetten zijn uitvoeringsmaatregelen nodig.

Deze uitvoeringsmaatregelen namen traditioneel de vorm aan van een koninklijk besluit, doch gelet op de bijzondere omstandigheden ten tijde van de aanneming ervan met het oog op de sociale verkiezingen van het jaar 2008 (eind 2007), gebeurt de tenuitvoerlegging sindsdien via wet.

Het is nu belangrijk de sociale verkiezingen van het jaar 2020 voor te bereiden.

Hiertoe hebben, zoals voor elke periode van sociale verkiezingen het geval is, de sociale partners verenigd in de Nationale Arbeidsraad zich in de loop van het jaar 2018 gebogen over de evaluatie van de bestaande reglementering, zijnde de voornoemde wetten, zoals zij werden toegepast tijdens de sociale verkiezingen van het jaar 2016.

EXPOSE DES MOTIFS

Mesdames, Messieurs,

EXPOSE GENERAL

Cet avant-projet de loi vise à adapter la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

La loi du 4 décembre 2007 précitée met en œuvre les dispositions relatives aux conseils d'entreprise et aux comités pour la prévention et la protection au travail visés par la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et par la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail qui, toutes deux, nécessitent l'adoption de mesures d'exécution.

Ces mesures d'exécution prenaient traditionnellement la forme d'un arrêté royal. Toutefois, en raison des circonstances particulières qui prévalaient au moment d'adopter ces mesures à l'occasion des élections sociales de 2008 (fin 2007), l'exécution est depuis réalisée par voie légale.

Il est maintenant nécessaire de préparer les élections sociales de l'année 2020.

A cette fin, comme c'est le cas avant chaque période d'élections sociales, les partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du Travail se sont penchés au cours de l'année 2018 sur l'évaluation de la réglementation existante, c'est-à-dire sur les lois précitées, telles qu'elles ont été appliquées lors des élections sociales de l'année 2016.

Hun werkzaamheden hebben geleid tot de aanneming van het advies nr. 2.103 dd. 23 oktober 2018. Dit advies omvat voorstellen tot aanpassingen van de verkiezingsprocedure met een zuiver materieel karakter. Verder werden in het kader van verschillende vergaderingen waarin de sociale partners zich verenigden, voorstellen geformuleerd tot een verdere informatisering van de verkiezingsprocedure. Deze aanpassingen in de uitwisseling van informatie via elektronische middelen hebben betrekking op de communicatie tussen alle partijen: de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (verder: FOD Werkgelegenheid) naar de ondernemingen die een verkiezingsprocedure moeten opstarten, de ondernemingen naar de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden, en omgekeerd.

Dit advies moet nu worden vertaald in uitvoeringsreglementering.

Zoals hoger reeds vermeld, namen de maatregelen ter tenuitvoerlegging van de wet van 20 september 1948 en de wet van 4 december 1996, voor wat betreft hun bepalingen aangaande de raden en de comités, traditioneel de vorm aan van een koninklijk besluit. Dit was echter niet het geval voor de reglementering uitgewerkt in 2007 (sociale verkiezingen van het jaar 2008) en in 2011 (sociale verkiezingen van het jaar 2012) omwille van de regeringssituatie.

In de aanloop naar de sociale verkiezingen van het jaar 2012, werd dan ook beslist de geldende regelgeving aan te passen zodat zij ook van toepassing zou kunnen zijn op de procedure aangaande de toekomstige sociale verkiezingen, op sommige regels aangaande de installatie en de werking van de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk, alsook op de bijzondere bepalingen die sommige gerechtelijke beroepen die kunnen worden ingesteld in het kader van sociale verkiezingsprocedure beheersen.

Gelet op het naderen van de parlementsverkiezingen in het voorjaar 2019, is het, om redenen van rechtszekerheid en continuïteit die het daadwerkelijk organiseren van de sociale verkiezingen 2020 garanderen, aangewezen om nu een wettekst aan te nemen binnen korte termijn.

Leurs travaux ont conduit à l'adoption de l'avis n°2.103 du 23 octobre 2018. Cet avis contient des propositions d'adaptations de la procédure électorale à caractère purement matériel. Par ailleurs, dans le cadre de différentes réunions au cours desquelles les partenaires sociaux ont été associés, des propositions visant à informatiser davantage la procédure électorale ont été formulées. Ces adaptations relatives à l'échange d'informations grâce au recours à l'outil informatique concernent les communications entre tous les acteurs: le Service Public Fédéral de l'Emploi, Travail et Concertation sociale (ci-après : SPF Emploi) vers les entreprises devant entamer la procédure électorale, les entreprises vers les organisations représentatives de travailleurs et cadres, et vice versa.

Cet avis doit maintenant être traduit dans un texte réglementaire.

Comme évoqué plus haut, les mesures d'exécution de la loi du 20 septembre 1948 et de la loi du 4 décembre 1996, pour ce qui concerne leurs dispositions relatives aux conseils et aux comités, prenaient traditionnellement la forme d'un arrêté royal. Cela n'a pas pu être le cas pour la réglementation élaborée en 2007 (élections sociales de l'année 2008) et en 2011 (élections sociales de l'année 2012) en raison de la situation gouvernementale.

Au cours des élections sociales de l'année 2012, il a par ailleurs été décidé d'adapter la réglementation en vigueur afin qu'elle puisse également s'appliquer à la procédure des futures élections sociales, à certaines règles relatives à l'installation et au fonctionnement des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail, ainsi qu'aux dispositions spécifiques qui régissent certains recours judiciaires pouvant être introduits dans le cadre de la procédure des élections sociales.

Considérant la proximité des élections législatives du printemps 2019, il s'impose dans un souci de continuité et de sécurité juridique destiné à garantir la tenue effective des élections sociales de l'année 2020 d'adopter le texte de loi dans les meilleurs délais.

Dit voorontwerp heeft tot doel een aantal wijzigingen aan te brengen in de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen. De wijzigingen beogen de referentieperiode voor de berekening van de drempel van de tewerkgestelde werknemers te vervroegen, de wetgeving op punctuele punten aan te passen en tevens een juridisch kader te scheppen voor de actualisering/digitalisering van enkele procedurestappen. Bij het redigeren van deze aanpassingen werd rekening gehouden met de gemeenschappelijke standpunten vervat in het voornoemd advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad.

Wat betreft de suggestie op initiatief van de sociale partners omtrent de kiesvoorwaarden, als bepaald in punt B. 1. van hun advies nr. 2.103, dient het volgende te worden opgemerkt. Overeenkomstig de huidige reglementering wordt aan de sociale verkiezingen deelgenomen door alle werknemers van de onderneming die verbonden zijn door een arbeids- of een leerovereenkomst en die op datum van de verkiezingen sedert ten minste drie maanden tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit of in de technische bedrijfseenheid gevormd door meerdere juridische entiteiten. De Nationale Arbeidsraad vraagt dat voor de berekening van deze drie maanden anciënniteit van de vaste werknemer (met de onderneming verbonden door een arbeidsovereenkomst) ook rekening wordt gehouden met periodes van tewerkstelling als uitzendkracht in de bedoelde juridische entiteit of technische bedrijfseenheid die onmiddellijk voorafgaan aan het sluiten van een arbeidsovereenkomst met de gebruiker. Deze suggestie heeft enkel betrekking op de wijze van berekening van de anciënniteit van de kiezers en raakt niet aan het principe dat als kiezer enkel in aanmerking komen de personen die als vaste werknemer in dienst zijn bij de betrokken werkgever. Op de kiezerslijsten, die moeten worden opgesteld op de zgn. 'dag X', kunnen dus enkel vaste werknemers worden opgenomen. Gelet op het feit dat het ogenblik van de opmaak van de kiezerslijsten zich exact drie maanden voor de verkiezingsdag situeert, zal er (behoudens voortijdig vertrek uit de onderneming) in principe voor elke vaste werknemer die op de kiezerslijst op 'dag X' staat, voldaan zijn aan de vereiste anciënniteit op de datum van de verkiezingen. Het mee in aanmerking nemen van de eerdere tewerkstelling als uitzendkracht mist in deze dan ook relevantie. Een wetswijziging op dat punt lijkt bijgevolg overbodig en riskeert verwarring te scheppen.

Cet avant-projet apporte un certain nombre de modifications à la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales. Ces modifications visent à anticiper la période de référence pour le calcul du seuil de travailleurs occupés, à adapter la législation sur des points particuliers ainsi qu'à juridiquement l'actualisation/digitalisation de certaines étapes de la procédure électorale. A l'occasion de la rédaction de ces adaptations, il a été tenu compte des points de vues communs contenus dans l'avis n° 2.103 précité émis par le Conseil national du Travail.

En ce qui concerne la suggestion émise à l'initiative des partenaires sociaux au point B. 1. de leur avis n°2.103, suggestion relative aux conditions d'électorat, il convient de mentionner ce qui suit. Conformément à la réglementation en vigueur actuellement, participent aux élections sociales tous les travailleurs de l'entreprise qui engagés dans les liens d'un contrat de travail ou d'apprentissage et qui, à la date des élections, sont occupés depuis au moins trois mois dans l'entité juridique ou dans l'unité technique d'exploitation composée de plusieurs entités juridiques. Le Conseil national du Travail demande que, pour le calcul de cette période d'ancienneté de trois mois du travailleur fixe (lié par un contrat de travail avec l'entreprise), il soit également tenu compte des périodes d'occupation en qualité de travailleur intérimaire au sein de l'entité juridique ou de l'unité technique d'exploitation concernée qui précèdent immédiatement la conclusion du contrat de travail avec l'utilisateur. Cette suggestion ne concerne que la manière de calculer l'ancienneté des électeurs et ne touche nullement au principe selon lequel n'ont la qualité d'électeurs que les personnes qui sont en service auprès de l'employeur concerné en qualité de travailleur fixe. Ne peuvent donc figurer sur les listes électorales, qui doivent être établies le « jour X », que des travailleurs fixes. Sachant que le moment de la confection des listes électorales se situe exactement trois mois avant le jour des élections, chaque travailleur fixe qui figure sur la liste électorale du « jour X » satisfera en principe (sauf départ anticipé de l'entreprise) à la condition d'ancienneté le jour des élections. En conséquence, prendre les périodes passées en qualité de travailleur intérimaire en considération n'est, en l'occurrence, pas relevant. Une modification de la loi sur ce point est donc superflue et risque de créer la confusion.

Wat betreft de suggestie op initiatief van de sociale partners als bepaald in punt C. van hun advies nr. 2.103, dient het volgende te worden opgemerkt.

De partners vragen om de afschaffing van de mogelijkheid voor de werkgever om documenten bestemd voor de FOD Werkgelegenheid en voor de representatieve werknemersorganisaties via de post te verzenden.

Deze suggestie werd niet weerhouden in dit voorontwerp van wet, om diverse redenen. Deze suggestie, die een grondige herziening van de artikelen van de wet van 4 december 2007 en van haar bijlagen zou vereisen, is incoherent met bepaalde punten in hetzelfde advies (punten 7., 13. b., en 14.) die zelf gewag maken van een verzending per post door de werkgever. Tijdens de talrijke besprekingen met de sociale partners ter voorbereiding van de sociale verkiezingen van het jaar 2020, werd deze beperking in wijzen van verzending nooit aangehaald.

De actualisering en digitalisering van de procedurestappen speelt zich af binnen de volgende context.

Sinds de sociale verkiezingen van het jaar 2008 stelt de FOD Werkgelegenheid een elektronische applicatie ter beschikking van de partijen die betrokken zijn bij de sociale verkiezingen, over het algemeen de webapplicatie genoemd. Deze webapplicatie kan worden omschreven als een platform dat, enerzijds, toelaat gegevens eigen aan de ondernemingen en bestemd voor de administratie in te voeren. Deze gegevens die worden ingevoerd door de ondernemingen leiden uiteindelijk tot de analyse van de verkiezingsresultaten en de opmaak van diverse statistieken door de FOD Werkgelegenheid.

Anderzijds maakt deze webapplicatie het mogelijk om informatie uit te wisselen tussen de ondernemingen en de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden, en tussen de ondernemingen en de administratie, via de upload van documenten.

Tot de sociale verkiezingen van het jaar 2016 hadden enkel de ondernemingen de mogelijkheid om documenten op de applicatie op te laden. Deze upload voorkomt dat zij op verschillende tijdstippen bepaald door de wetgeving, een reeks gegevens via de post moeten verzenden aan de representatieve organisaties van werknemers of kaderleden, of aan de FOD Werkgelegenheid.

En ce qui concerne la suggestion émise à l'initiative des partenaires sociaux au point C. de leur avis n°2.103, il convient de mentionner ce qui suit.

Les partenaires demandent de supprimer la possibilité pour l'employeur de communiquer par voie postale les documents destinés au SPF Emploi et aux organisations représentatives de travailleurs.

Cette suggestion n'a pas été reprise dans le présent avant-projet de loi. Ceci pour diverses raisons. Cette suggestion, qui nécessiterait une révision fondamentale des articles de la loi du 4 décembre 2007 et de ses annexes, est contradictoire avec certains points du même avis (points 7., 13. b en 14.) qui font eux-mêmes état d'une possibilité d'envoi postal pour l'employeur. Aux cours des nombreuses discussions avec les partenaires sociaux en vue de préparer les élections sociales de l'année 2020, cette limitation des modes d'envois n'a jamais été évoquée.

L'actualisation et la digitalisation de certaines étapes de la procédure s'inscrit dans le contexte suivant.

Depuis les élections sociales de l'année 2008, le SPF Emploi met à la disposition des parties intéressées par les élections sociales, une application électronique, communément dénommée « application web ». Cette application web peut être définie comme une plateforme permettant, d'une part, l'introduction de données propres aux entreprises et destinées à l'administration. Ces données introduites par les entreprises permettent, à terme, l'analyse des résultats électoraux et l'élaboration de statistiques diverses par le SPF Emploi.

D'autre part, cette application web permet l'échange d'informations entre les entreprises et les organisations représentatives de travailleurs et de cadres, et entre les entreprises et l'administration, via le téléchargement de documents.

Jusqu'aux élections sociales de 2016, seules les entreprises avaient la possibilité de télécharger les documents sur l'application. Ce téléchargement leur évitait de devoir envoyer par la poste, aux différents moments prévus par la loi, une série de données aux organisations représentatives de travailleurs ou de cadres, ou au SPF Emploi.

Sinds de sociale verkiezingen van het jaar 2016 werd de webapplicatie zodanig uitgebreid dat ook de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden sommige van hun communicaties bestemd voor de ondernemingen, hetzij via papieren weg, hetzij via elektronische weg over kunnen maken door middel van de webapplicatie, meer specifiek het elektronisch indienen van de lijsten van kandidaten voor de sociale verkiezingen (met inbegrip van wijzigingen en vervangingen).

Met het oog op de sociale verkiezingen van het jaar 2020 hebben de ICT-diensten van de FOD Werkgelegenheid het gebruik van de webapplicatie nog verder ontwikkeld met bijkomende mogelijkheden. Dit voorontwerp verankert deze mogelijkheden in de wet.

Tenslotte past dit voorontwerp de bepalingen aan van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk die betrekking hebben op, enerzijds, de voorwaarden voor het behoud van een mandaat en, anderzijds, de regels van vervanging van gewone en plaatsvervangende werknemersafgevaardigden die tijdelijk of definitief verhinderd zijn.

Dat is het voorwerp van dit voorontwerp van wet.

Depuis la tenue des élections sociales de 2016, cette application a été adaptée de sorte que, désormais, les organisations représentatives de travailleurs et de cadres peuvent également procéder à certaines de leurs communications à destination des entreprises soit par voie papier, soit par voie électronique, via l'application web. Il s'agit en particulier, de l'introduction électronique des listes de candidats aux élections sociales (en ce compris les modifications de liste et les remplacements de candidats).

En vue des élections sociales de l'année 2020, les services ICT du SPF Emploi ont encore développé de nouvelles possibilités d'utilisation de l'application web. Cet avant-projet intègre ces nouvelles possibilités dans la loi.

Enfin, le présent avant-projet adapte les dispositions de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail en ce qui concerne, d'une part les conditions de maintien du mandat du représentant des travailleurs et, d'autre part, les règles de remplacement des délégués du personnel, effectifs ou suppléants, qui sont temporairement ou définitivement empêchés.

Tel est l'objet du présent avant-projet de loi.

BESPREKING VAN DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel preciseert dat deze wijzigende wet beheerd wordt door artikel 74 van de Grondwet.

De wettelijke bepalingen die moeten worden aangenomen op vlak van sociale verkiezingen vallen exclusief onder artikel 74.

Hoofdstuk 1. Wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}

Cet article précise que la présente loi modificatrice est régie par l'article 74 de la Constitution.

Les dispositions légales à adopter en matière d'élections sociales relèvent exclusivement de l'article 74.

Chapitre 1. Modification de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales

Artikel 2

Dit artikel voert punt 29. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad uit.

Artikel 7 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen bepaalt de berekeningswijze van de drempel van werknemers tewerkgesteld in de onderneming.

Dit artikel 7 wordt aangepast op drie punten.

Vooreerst wordt het beginpunt van de referentieperiode voor de berekening van de drempel van werknemers tewerkgesteld in de onderneming vervroegd met één trimester. De duur van deze referentieperiode blijft daarentegen ongewijzigd, en deze periode dekt, net als voorheen vier trimesters (de trimesters blijven dus hetzelfde).

Tot op heden voorziet de wet dat de referentieperiode zich uitstrekt over vier trimesters, met dien verstande dat het laatste trimester waarin de werknemers tewerkgesteld in de onderneming in rekening moeten worden gebracht eindigt wanneer de verkiezingsprocedure reeds een aanvang heeft genomen.

Deze situatie vormt een probleem voor sommige ondernemingen waarvan de gemiddelde tewerkstelling dicht aanleunt bij de drempel van 50 of 100 werknemers.

Het komt voor dat een onderneming de drempel overschrijdt aan het begin van de verkiezingsprocedure (begin december), hoewel op het einde van de referentieperiode van vier trimesters (eind december) blijkt dat de drempel van werknemers om een verkiezingsprocedure op te starten niet is bereikt. De omgekeerde situatie kan zich ook voordoen.

Article 2

Cet article exécute le point 29. de l'avis n° 2.103 du Conseil national du Travail.

L'article 7 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales détermine la manière de comptabiliser le seuil de travailleurs occupés dans l'entreprise.

Cet article 7 est adapté sur trois points.

Primo, la prise de cours de la période de référence pour le calcul du seuil de travailleurs occupés dans l'entreprise est avancée d'un trimestre. Par contre, la durée de cette période de référence reste inchangée et couvre, comme c'était le cas auparavant, quatre trimestres (les trimestres sont donc les mêmes).

Jusqu'à présent, la loi prévoit que la période de référence s'échelonne sur quatre trimestres, sachant que le dernier trimestre au cours duquel il faut comptabiliser les travailleurs occupés dans l'entreprise prend fin alors que la procédure électorale est déjà entamée.

Cette situation pose des problèmes pour certaines entreprises dont l'effectif moyen se situe tout près du seuil de 50 ou de 100 travailleurs.

Il arrive en effet qu'une entreprise dépasse le seuil au début de la procédure électorale (début décembre) alors qu'au terme de la période de référence de quatre trimestres (fin décembre), il apparaît que le seuil de travailleurs pour entamer une procédure électorale n'est pas atteint. La situation inverse peut également se produire.

Teneinde juridische zekerheid te garanderen, wordt artikel 7 van de wet van 4 december 2007 gewijzigd zodat de referentieperiode van vier trimesters in elke hypothese afgesloten zou zijn op het ogenblik dat de verkiezingsprocedure moet worden opgestart.

Deze verplaatsing van de referentieperiode biedt dus als voordeel juridische zekerheid, maar eveneens de garantie van een vereenvoudiging van de te ondernemen stappen voor alle partijen die deelnemen aan de procedure.

In coherentie met deze wijziging wordt de referentieperiode voor de berekening van de uitzendkrachten bij de gebruiker eveneens vervroegd, en dit op verzoek van de sociale partners, naar het tweede trimester van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van de verkiezingen (N-1).

Verder wordt de Franstalige tekst aangepast teneinde de juiste benaming van het betrokken document te hanteren. Het gaat meer bepaald om het "registre général du personnel".

In de regelgeving met betrekking tot de sociale documenten, wordt dit benoemd met "algemeen personeelsregister" teneinde dit te onderscheiden van het "speciaal personeelsregister".

Tenslotte voegt dit artikel een verduidelijking toe in verband met de gegevens die in de bijlage voor de uitzendkrachten moeten worden vermeld.

De gebruiker dient de bijlage op te maken voor het tweede trimester van het jaar N-1. Eén van de gegevens die de gebruiker voor zijn uitzendkrachten in deze bijlage moet vermelden is « het begin van het ter beschikking stellen ». Deze datum kan vallen voor het begin van het tweede trimester van het jaar N-1. Zelfs in dit geval dient de telling van de uitzendkrachten echter enkel gedurende dit tweede trimester te gebeuren. Het aantal dagen dat de uitzendkracht voorafgaand aan deze periode werd ter beschikking gesteld is in de telling dus niet relevant. Het voorontwerp van wet vult het zesde lid van artikel 7, §4 aan met deze precisering.

Afin d'assurer la sécurité juridique, l'article 7 de la loi du 4 décembre 2007 est modifié afin que la période de référence de quatre trimestres soit en toutes hypothèses clôturée au moment où la procédure électorale doit être entamée.

Ce déplacement de la période de référence offre donc l'avantage de la sécurité juridique mais également la garantie d'une simplification des démarches pour tous les acteurs parties prenantes à la procédure.

Afin d'être cohérent avec cette modification et conformément à la demande des partenaires sociaux, la période de référence pour le calcul des travailleurs intérimaires occupés chez l'utilisateur est également anticipée au deuxième trimestre de l'année civile précédant l'année des élections (N-1).

Ensuite, le texte français est adapté afin de faire usage l'appellation correcte du document concerné. Il s'agit en effet du « registre général du personnel ».

Dans la réglementation relative aux documents sociaux, le « registre général du personnel » porte cette appellation afin d'être distingué du « registre spécial du personnel ».

Enfin, cet article ajoute une précision en ce qui concerne les données qui doivent figurer dans l'annexe relative aux travailleurs intérimaires.

L'utilisateur doit tenir l'annexe au cours du deuxième trimestre de l'année N-1. Une des données que l'utilisateur doit indiquer dans cette annexe pour ses travailleurs intérimaires est « la date de début de la mise à la disposition ». Cette date peut tomber avant le début du deuxième trimestre de l'année N-1. Toutefois, même dans ce cas, le comptage des intérimaires ne doit être effectué que pour la période couverte par le deuxième trimestre. Le nombre de jours au cours desquels le travailleur intérimaire a été mis à la disposition et qui précèdent cette période n'est donc pas relevant pour ce comptage. L'avant-projet complète l'alinéa 6 de l'article 7, §4, par cette précision.

Artikel 3

Dit artikel actualiseert artikel 9 van de voornoemde wet van 4 december 2007 in die zin dat het de periode aangeeft gedurende dewelke de stemverrichtingen zullen kunnen plaatsvinden. Zoals voor de sociale verkiezingen van 2016, wordt deze periode vastgesteld in de maand mei. Zij komt overeen met hetgeen de sociale partners hebben voorgesteld in punt 1. van hun advies nr. 2.103. De periode van 11 tot en met 24 mei is ideaal omdat zij er voor zorgt dat de belangrijkste handelingen die moeten plaatsvinden gedurende de maanden die de daadwerkelijke stemverrichtingen voorafgaan, niet vallen gedurende periodes van beperkte activiteit, zoals de schoolvakanties. Verder zorgt de keuze van deze data ervoor dat de meerderheid van beroepsperiodes voor de rechtbanken eveneens vallen buiten de vakantieperiodes.

Artikelen 4, 5, 6 en 12

In haar visie om steeds meer te digitaliseren en te moderniseren met oog voor het gebruiksgemak van alle actoren bij de sociale verkiezingen, werden door de administratie nieuwe manieren ontwikkeld om zowel de werkgevers als de representatieve werknemersorganisaties en kaderledenorganisaties te laten communiceren met elkaar en met de FOD Werkgelegenheid via de webapplicatie. Naast de reeds bestaande mogelijkheid tot upload van verplichte of facultatieve informatie op de webapplicatie, zal het vanaf de sociale verkiezingen 2020 voortaan ook mogelijk zijn om bepaalde informatie rechtstreeks digitaal in te geven in de webapplicatie zonder dat een upload van een vooraf ingevuld document nog nodig is. Om deze nieuwe manier van communiceren wettelijk te verankeren, werd de term "upload" in de artikelen die betrekking hebben op de communicaties op dag X-60, dag X-35, dag X en dag X+35 in de respectieve artikelen 10, 12, 14 en 33 van de wet van 4 december 2007 geherformuleerd in de zin van "een mededeling op elektronische wijze", hetgeen een veel ruimere lading dekt dan enkel het opladen van een voordien ingevuld formulier in de webapplicatie.

Artikelen 7, 10, 11, 15, 17, 20 en 24

Article 3

Cet article actualise l'article 9 de la loi du 4 décembre 2007 précitée en ce qu'il précise la période au cours de laquelle les opérations de vote pourront se dérouler. Comme pour les élections sociales de 2016, cette période est fixée au mois de mai et est conforme à ce qui a été suggéré par les partenaires sociaux dans le point 1. de leur avis n° 2.103. La période du 11 au 24 mai inclus est idéale car elle permet que les principales opérations qui doivent avoir lieu durant les mois qui précèdent les opérations de vote proprement dit ne tombent pas durant des périodes de moindre activité, telles que les congés scolaires. En outre, ce choix de ces dates permet que la majorité des périodes de recours devant les tribunaux se situent également en dehors des périodes de vacances scolaires.

Articles 4, 5, 6 et 12

Dans une perspective de modernisation et de digitalisation constante, et dans un souci de convivialité pour tous les acteurs impliqués dans le processus des élections sociales, l'administration a développé différentes facilités permettant aux employeurs et aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres de communiquer, entre eux, et avec le SPF Emploi via l'application web. A côté des possibilités déjà existantes de téléchargement sur l'application web d'informations obligatoires ou facultatives, il sera désormais possible, à partir des élections sociales de 2020, de communiquer directement et de manière digitale, certaines données dans cette application sans devoir télécharger un document qui aura été préalablement rempli. Afin de consacrer légalement cette nouvelle manière de communiquer, le terme « téléchargement » a été remplacé par la mention « par voie électronique via » dans les articles relatifs aux communications des jours X-60, X-35, X et X+35. Il s'agit respectivement des articles 10, 12, 14 et 33 de la loi du 4 décembre 2007. Cette mention « par voie électronique via » recouvre des modes de communication de données plus étendus que le seul téléchargement d'un formulaire complété dans l'application web.

Articles 7, 10, 11, 15, 17, 20 en 24

Op de verschillende tijdstippen gedurende de verkiezingsprocedure waarop de werkgever inlichtingen ter kennis moet brengen van de werknemers van de onderneming, heeft hij in principe de keuze tussen een aanplakking in de onderneming van de inlichtingen op papier of een terbeschikkingstelling aan de werknemers via elektronische weg, op voorwaarde echter dat alle werknemers er tijdens hun normale werkuren toegang toe hebben.

Deze keuzemogelijkheid, papieren aanplakking of elektronische terbeschikkingstelling, is tot op heden niet voorzien voor de ter beschikking stelling van de voorlopige kiezerslijsten, van het bericht van rechtzetting na klacht of vonnis over dag X, van de kandidatenlijst na vervanging, van de samenstelling van het stembureau, van het bericht over de oproeping van de kiezers en van het bericht van stopzetting van de procedure. In het advies van de Nationale Arbeidsraad nr. 2.103 werd onder punt 21 geoordeeld dat het aangewezen is deze keuzemogelijkheid consequent overal te voorzien gedurende de volledige kiesprocedure.

Door de aanvulling in de artikelen 21, 31, 31bis, 38, 43, 47 en 78 van de wet van 4 december 2007 zal de elektronische bekendmaking voortaan mogelijk zijn, onder de voorziene voorwaarden.

Artikel 6

Aux différents moments de la procédure électorale au cours desquels l'employeur doit porter des informations à la connaissance des travailleurs de l'entreprise, il a en principe le choix d'afficher ces informations dans l'entreprise ou de les mettre à la disposition des travailleurs par voie électronique, à condition toutefois que tous les travailleurs y aient accès durant leurs heures normales de travail.

Cette possibilité de choix, affichage papier Vs mise à la disposition électronique, n'est jusqu'à présent pas prévue en ce qui concerne la mise à la disposition des listes électorales provisoires, de l'avis rectificatif de l'affichage du jour X lorsqu'il y a eu plainte ou jugement, de la liste des candidats en cas de remplacement, de la composition du bureau de vote, de l'avis attestant la convocation des électeurs et de l'avis d'arrêt de procédure.

Au point 21 de son avis n°2.103, le Conseil national du Travail a estimé qu'il est recommandé dans un souci de cohérence, de prévoir cette possibilité de choix durant l'entièreté de la procédure électorale.

L'ajout effectué aux articles 21, 31, 31bis, 38, 43, 47 et 78 de la loi du 4 décembre 2007 permettra désormais de procéder à des communications électroniques dans le respect des conditions prévues.

Article 6

Dit artikel wijzigt artikel 14 van de voornoemde wet van 4 december 2007 op vier punten, onder meer overeenkomstig punten 2. en 7. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad.

Dit artikel 14 heeft betrekking op het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en vormt een cruciale dag in de verkiezingskalender, de zogenaamde "dag X". Dit bericht moet een aantal verplichte vermeldingen bevatten, die worden opgesomd in artikel 14 van de wet van 4 december 2007. Bij artikel 74 van dezelfde wet wordt hier een facultatieve vermelding aan toegevoegd: in geval er wordt beslist tot elektronisch stemmen, dient deze beslissing te worden vermeld in het bericht van dag X. Door dit artikel wordt deze facultatieve vermelding mee opgenomen in de opsomming van artikel 14. Dit bevordert de leesbaarheid van de wet en brengt duidelijkheid in de wijze van de redactie van het bericht van dag X.

Vervolgens wordt artikel 14 ook aangevuld met een verplichte vermelding in verband met de morele stemplicht teneinde een maximale representativiteit bij de sociale verkiezingen te verzekeren. De verplichting tot opname van deze vermelding in het bericht van dag X wordt in de huidige libellering van de wet pas aangehaald in artikel 47. De opname van de bepaling in artikel 14 zelf bevordert wederom de leesbaarheid en coherentie van de wet.

Verder wordt artikel 14 van genoemde wet aangepast aan de nieuwe wijzen waarop het bericht van dag X voortaan kan worden gecommuniceerd aan de representatieve werknemersorganisaties en kaderledenorganisaties via de FOD Werkgelegenheid, zoals hoger reeds toegelicht.

Tenslotte wordt voortaan een precisering voorzien met betrekking tot de communicatie van de voorlopige kiezerslijsten. Volgens de huidige libellering van de wet dient de werkgever de voorlopige kiezerslijsten enkel aan de representatieve werknemersorganisaties en de kaderledenorganisatie over te maken indien er geen orgaan bestaat in de onderneming. De ratio legis hiervan bestaat erin dat de afgevaardigden die in de onderneming zelf aanwezig zijn het best geplaatst zijn om deze lijsten te controleren, voor zover dat nodig zou zijn. Momenteel wordt er in die zin bepaald dat de kiezerslijsten enkel worden bijgevoegd bij de verzending van het bericht van dag X aan de representatieve werknemersorganisaties en de kaderledenorganisaties "bij ontstentenis van een raad, een comité of een vakbondsafvaardiging".

Cet article modifie l'article 14 de la loi précitée du 4 décembre 2007 à quatre niveaux, entre autres conformément aux points 2. et 7. de l'avis n° 2.103 du Conseil national du Travail.

Cet article 14 concerne l'avis annonçant la date des élections et constitue un jour clé dans la procédure électorale : le « jour X ». Cet avis doit contenir un certain nombre de mentions obligatoires, énumérées à l'article 14 de la loi du 4 décembre 2007. L'article 74 de cette même loi ajoute à cet avis du jour X une mention facultative : s'il est décidé de voter par voie électronique, cette décision doit figurer dans l'avis du jour X. Le présent article fait en sorte que cette mention facultative soit reprise dans l'énumération de l'article 14. Cela favorise la lisibilité de la loi et apporte de la clarté dans la manière de rédiger l'avis du jour X.

L'article 14 est par ailleurs complété par la mention obligatoire relative à l'obligation morale de voter afin d'assurer une représentativité maximale aux élections sociales. L'obligation de reprendre cette mention dans l'avis du jour X ne figure, dans le libellé actuel de la loi, qu'à l'article 47. L'indication de cette disposition dans l'article 14 lui-même favorise la lisibilité et la cohérence de la loi.

En outre, l'article 14 de la loi est adapté aux nouveaux modes selon lesquels l'avis du jour X peut désormais être communiqué aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres, via le SPF Emploi. Cet aspect a déjà été évoqué plus haut.

Enfin, une précision est désormais apportée en ce qui concerne la communication des listes électorales provisoires. Selon le libellé actuel de la loi, l'employeur doit uniquement envoyer les listes électorales provisoires aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres s'il n'y a aucun organe dans l'entreprise. La ratio legis de cette disposition repose en effet sur l'hypothèse que les délégués présents dans l'entreprise sont les mieux placés pour contrôler ces listes, si cela s'avère nécessaire. Ainsi, actuellement, il est prévu que les listes électorales ne sont ajoutées à l'envoi de l'avis du jour X destiné aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres qu'« à défaut de conseil, de comité ou de délégation syndicale ».

Het is echter mogelijk dat in de vakbondsafvaardiging aanwezig in een onderneming niet alle representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd zijn. In dat laatste geval, is het dan ook aangewezen om de voorlopige kiezerslijsten tevens mee te delen aan de representatieve werknemersorganisaties en kaderledenorganisaties.

Artikel 8

Dit artikel brengt een wijziging aan in artikel 23 van de wet van 4 december 2007, overeenkomstig punt 6. van advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 23 van de wet van 4 december 2007 heeft betrekking op de samenstelling van de inspraakorganen, meer specifiek het aantal mandaten, te bepalen op dag X.

Het vierde lid van dit artikel 23 voorziet in de verhoging van het aantal mandaten in de raad in geval van een afzonderlijke vertegenwoordiging van de kaderleden. In de huidige libellering van de wet van 4 december 2007, wordt pas in artikel 33, §1 verduidelijkt wanneer er precies sprake is van een afzonderlijke vertegenwoordiging van kaderleden. Voor een goed begrip is het aangewezen deze regel reeds aan te geven in het kader van de mandaatbepaling van artikel 23. Dit artikel voegt dan ook reeds in artikel 23 toe dat er sprake is van een afzonderlijke vertegenwoordiging van kaderleden in ondernemingen die ten minste 15 kaderleden tewerkstellen.

Il est néanmoins possible que dans la délégation syndicale instituée dans l'entreprise toutes les organisations représentatives de travailleurs ne soient pas représentées. Dans ce cas, il est donc recommandé d'également communiquer les listes électorales provisoires aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres.

Article 8

Cet article apporte une modification à l'article 23 de la loi du 4 décembre 2007 et ce, conformément au point 6. de l'avis n° 2.103 du Conseil national du Travail.

L'article 23 de la loi du 4 décembre 2007 concerne la composition des organes de concertation et, en particulier, le nombre de mandats. Ce nombre doit être déterminé au jour X.

L'alinéa 4 de cet article 23 prévoit une augmentation du nombre de mandats au sein du conseil d'entreprise en cas de représentation séparée des cadres. Dans le libellé actuel de la loi du 4 décembre 2007, ce n'est qu'à l'article 33, §1er, qu'il est précisé quand il y a lieu d'avoir une représentation distincte des cadres. Pour une bonne compréhension du texte, il est recommandé de déjà prévoir cette règle dans l'article 23 qui détermine le nombre de mandats. Le présent article ajoute donc, déjà dans l'article 23, qu'il y a lieu de prévoir une représentation distincte des cadres dans les entreprises qui occupent au moins 15 cadres.

Artikelen 9 en 27

Artikel 9 brengt een wijziging aan in artikel 29 van de wet van 4 december 2007, in het kader van het streven naar gendergelijkheid. Artikel 29 poneert het principe volgens het welk er bij het opmaken van de kandidatenlijsten moet over gewaakt worden dat vrouwelijke en mannelijke kandidaten proportioneel vertegenwoordigd zijn in verhouding tot hun respectievelijk belang in de onderneming. Meer bepaald wordt beoogd om dit principe meer in de kijker te zetten en zijn doeltreffendheid kracht bij te zetten. Hiertoe wordt voortaan voorzien in de opmaak van genderstatistieken per activiteitsector die deze problematiek belichten. De wet voorziet bovendien dat deze genderstatistieken na de sociale verkiezingen van het jaar 2020 zullen worden overgemaakt aan de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten en verkozenen te bewerkstelligen. Voor de opmaak van dit advies wordt een termijn van zes maanden vanaf de publicatie van de definitieve verkiezingsresultaten door de FOD vooropgesteld. Tenslotte bepaalt de wet dat de Minister bevoegd voor werk de genderanalyse en het advies van de Nationale Arbeidsraad aan de Regering dient voor te leggen met het oog op een evaluatie en eventuele herziening van de principes en verplichtingen als bepaald in artikel 29 van de wet van 4 december 2007, voor zover dit noodzakelijk zou zijn met het oog op meer efficiëntie op vlak van gendergelijkheid.

In deze zelfde optiek wordt een nieuwe bevoegdheid toegekend aan de ondernemingsraad. Voortaan dient de werkgever na elke sociale verkiezing een overzicht met betrekking tot de verhouding van vrouwelijke en mannelijke kandidaten die voorkwamen op de definitieve kandidatenlijsten, en vrouwelijke en mannelijke verkozenen die zetelen in de ondernemingsraad of in het comité voor preventie en bescherming op het werk voor te leggen aan de ondernemingsraad, en bij gebreke aan de vakbondsafvaardiging. Deze twee soort gegevens dienen in verhouding te worden geplaatst tot het totale aantal mannelijke en vrouwelijke werknemers tewerkgesteld in de onderneming. De bedoeling is ook hier om meer gendergelijkheid bij het voordragen van kandidaat-werknemersafgevaardigden te bewerkstelligen. Hiertoe wijzigt artikel 27 artikel 15 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

Articles 9 et 27

L'article 9 modifie l'article 29 de la loi du 4 décembre 2007 dans le but de tendre à l'égalité des genres. L'article 29 pose le principe selon lequel, lors de la confection des listes de candidats, il convient de veiller à ce que les candidats féminins et masculins soient représentés proportionnellement à leur importance respective au sein de l'entreprise. La modification vise, en particulier, à mettre ce principe plus en évidence et à renforcer ses effets. A cette fin, il est désormais prévu de faire des statistiques de genre, par secteur d'activité, afin de mettre cette problématique en lumière. La loi prévoit, par ailleurs, que ces statistiques de genre seront transmises au terme des élections sociales de l'année 2020 aux partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du Travail en vue d'obtenir un avis sur d'éventuelles mesures complémentaires visant à atteindre un ratio équilibré entre les candidats et les élus féminins et masculins. Pour émettre cet avis, un délai de six mois à partir de la publication définitive des résultats électoraux par le SPF est octroyé. Enfin, la loi prévoit que le Ministre compétent pour l'emploi doit présenter l'analyse de genre ainsi que l'avis du Conseil national du Travail au Gouvernement en vue de la réalisation d'une évaluation et une éventuelle révision des principes et obligations telles que définies à l'article 29 de la loi du 4 décembre 2007, pour autant que cela s'avère nécessaire en vue d'améliorer la réalisation l'égalité de genre.

Dans un même ordre d'idées, une nouvelle compétence est confiée au conseil d'entreprise. Désormais, au terme de chaque élection sociale, l'employeur sera tenu de présenter au conseil d'entreprise et, à défaut de conseil, à la délégation syndicale, un aperçu relatif au ratio de candidats féminins et masculins qui figuraient sur les listes de candidats définitives, et aux élus féminins et masculins qui siègent au conseil d'entreprise et au comité pour la prévention et la protection au travail. Ces deux ratio seront mis en perspective avec le nombre total de travailleurs masculins et féminins occupés dans l'entreprise. Le but ici consiste également à favoriser l'égalité des genres à l'occasion de la présentation des candidats délégués des travailleurs.

A cette fin, l'article 27 modifie l'article 15 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie est complété.

Artikel 10

Dit artikel brengt, overeenkomstig punten 7. en 8. van advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad, wijzigingen aan in artikel 31 van de wet van 4 december 2007, dat betrekking heeft op het eventuele bericht van rechtzetting na klachten over het bericht van dag X. Ingevolge deze wijzigingen wordt voortaan aan de werkgever de mogelijkheid geboden om, enerzijds, dit rechtzettingsbericht, onder de genoemde voorwaarden, elektronisch mee te delen aan de werknemers in plaats van aan te plakken, en, anderzijds, ditzelfde bericht elektronisch mee te delen aan de betrokken werknemersorganisaties en de betrokken organisaties van kaderleden, zoals eerder reeds toegelicht. Wat betreft de mededeling van de eventueel rechtgezette kiezerslijsten, wordt eenzelfde specificatie aangebracht als in artikel 14 van de wet, zoals hoger toegelicht.

Verder wordt ook artikel 31 aangevuld met een verplichte vermelding in verband met de morele stemplicht teneinde een maximale representativiteit bij de sociale verkiezingen te verzekeren. De verplichte opname van deze bepaling in het bericht van rechtzetting wordt in de huidige libellering van de wet pas aangehaald in artikel 47. De opname van de bepaling in artikel 31 zelf bevordert de leesbaarheid en coherentie van de wet.

Article 10

Conformément aux points 7. et 8. de l'avis n° 2.103 émis par le Conseil national du Travail, cet article modifie l'article 31 de la loi du 4 décembre 2007 qui concerne l'éventuel avis rectificatif X s'il y a eu des réclamations à propos de l'avis du jour X. Suite à ces modifications, il est désormais possible pour l'employeur, d'une part, de communiquer électroniquement cet avis rectificatif aux travailleurs moyennant le respect des conditions précitées plutôt que de l'afficher et, d'autre part, il lui est également possible d'envoyer ce même avis rectificatif par voie électronique aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres concernées. Ce dernier aspect a déjà été expliqué plus haut. En ce qui concerne la communication des listes électorales éventuellement corrigées, l'article 31 est modifié dans le sens d'une même spécification que ce qui est prévu pour l'article 14 de la loi et qui a déjà été exposé plus haut.

Par ailleurs, l'article 31 est également complété avec la mention obligatoire relative à l'obligation morale de vote, ceci afin d'assurer une représentativité maximale des élections sociales. La mention obligatoire de cette disposition dans l'avis rectificatif ne figure, dans le libellé actuel de la loi, qu'à l'article 47. La mention de cette disposition dans l'article 31 lui-même favorise la lisibilité et la cohérence de la loi.

Artikel 11

Dit artikel wijzigt artikel 31bis van de wet van 4 december 2007 op twee punten, overeenkomstig punten 9. en 10. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad. Het heeft betrekking op het beroep dat kan worden ingesteld in verband met het bericht van dag X.

Het bericht van dag X dient te worden aangeplakt in de onderneming. In geval van beroep voorziet de wet dat de beslissing van de rechtbank indien nodig het voorwerp uitmaakt van een rechtzetting van deze eerdere aanplakking. Dit artikel voegt toe dat deze aanplakking, net als het bericht X zelf, kan worden vervangen door een elektronische terbeschikkingstelling onder de voorwaarden zoals hoger reeds toegelicht.

Het bericht van dag X dient overeenkomstig artikel 14 van de wet van 4 december 2007 te worden gecommuniceerd aan de representatieve werknemersorganisaties en kaderledenorganisaties. Dit gebeurt in de meeste gevallen op elektronische wijze via de webapplicatie van de FOD Werkgelegenheid, dan wel via de post. Dit artikel vult de bepaling van artikel 31bis in die zin aan dat ook het bericht van rechtzetting na vonnis wordt meegedeeld aan de genoemde instanties via de elektronische of papieren weg. Indien er zich wijzigingen hebben voorgedaan in de lijsten die een bijlage vormen van het bericht van dag X, worden deze opnieuw gevoegd. Wat betreft de mededeling van de eventueel gewijzigde kiezerslijsten, wordt eenzelfde specificatie aangebracht als in artikel 14 van de wet van 4 december 2007, zoals hoger toegelicht.

Op die manier zijn de genoemde instanties gegarandeerd op de hoogte van de meeste recente en correcte versie van het bericht van dag X en van de gevoegde lijsten.

Article 11

Cet article modifie l'article 31bis de la loi du 4 décembre 2007 sur deux points, ceci conformément aux points 9. et 10. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail. L'article 31bis concerne les recours qui peuvent être introduits à propos de l'avis du jour X.

L'avis du jour X doit être affiché dans l'entreprise. En cas de recours, la loi prévoit que la décision du tribunal doit, le cas échéant, entraîner une correction de ce qui a été affiché précédemment. Le présent article ajoute que cet affichage rectificatif, tout comme l'affichage de l'avis du jour X, peut être remplacé par une mise à la disposition électronique moyennant le respect des conditions déjà évoquées plus haut.

Conformément à l'article 14 de la loi du 4 décembre 2007, l'avis du jour X doit être communiqué aux organisations représentatives de travailleurs et de cadres. Le plus souvent, cela est réalisé par voie électronique, via l'application web du SPF Emploi plutôt que par la poste. Cet article complète l'article 31bis dans le sens où l'avis rectificatif qui fait suite au jugement est communiqué aux organisations précitées par voie électronique ou par voie papier. Si des modifications ont été effectuées dans les listes qui ont été annexées à l'avis du jour X, ces listes sont à nouveau annexées. Toutefois, en ce qui concerne la communication des listes électorales éventuellement modifiées, une spécification identique à celle déjà exposée ci-dessus pour l'article 14 de la loi du 4 décembre 2007 est introduite.

Cela permet que les instances précitées aient la garantie d'être mises au courant des versions correctes les plus récentes de l'avis du jour X et des listes annexées.

Artikel 12

Dit artikel wijzigt artikel 33 van de wet van 4 december 2007, in het kader van de verdere digitalisering van de indiening van kandidatenlijsten.

Via de webapplicatie die ter beschikking wordt gesteld door de FOD Werkgelegenheid kan er informatie worden uitgewisseld tussen de ondernemingen en de representatieve organisaties van werknemers en kaderleden, en tussen de ondernemingen en de administratie. Tot de sociale verkiezingen van het jaar 2016 konden enkel de ondernemingen actief informatie op deze applicatie plaatsen. Sinds de sociale verkiezingen van het jaar 2016 werd de webapplicatie zodanig uitgebreid dat ook de representatieve werknemersorganisaties en de kaderledenorganisaties actief informatie erop konden plaatsen: meer bepaald kunnen sindsdien hun kandidatenlijsten op elektronische wijze indienen via de webapplicatie, op gegarandeerde en beveiligde wijze.

Met betrekking tot de indiening van de kandidatenlijsten, was er voor de betrokken organisaties gedurende de procedure sociale verkiezingen 2016 één wijze voorhanden om de lijsten op elektronische wijze in te dienen. Meer bepaald dienden de lijsten individueel te worden ingediend via een upload in het daartoe bestemde vak in de webapplicatie.

Voor de procedure sociale verkiezingen 2020, werden door de ICT-diensten van de FOD Werkgelegenheid meerdere systemen uitgewerkt met het oog op een verdere modernisering en automatisering van de procedure waarbij steeds het gebruiksgemak van alle partijen voor ogen wordt gehouden.

Article 12

Cet article modifie l'article 33 de la loi du 4 décembre 2007 dans le sens d'une digitalisation accrue en ce qui concerne l'introduction des listes de candidats.

L'application web mise à disposition par le SPF Emploi permet l'échange d'informations entre les entreprises, les organisations représentatives de travailleurs et de cadres ainsi qu'entre les entreprises et l'administration. Jusqu'aux élections sociales de 2016, seules les entreprises pouvaient introduire de manière active des informations sur cette application. Depuis 2016, l'application est étendue de sorte que les organisations représentatives de travailleurs et de cadres peuvent également y insérer des informations de manière active : depuis lors, elles peuvent, plus spécifiquement, introduire leurs listes de candidats de manière électronique via l'application et ce, de manière certaine et sécurisée.

En ce qui concerne l'introduction des listes de candidats, les organisations concernées ne disposaient, lors de la procédure électorale de l'année 2016, que d'une seule possibilité d'introduction. En effet, elles devaient introduire les listes de manière individuelle via leur téléchargement dans la case concernée de l'application web.

Pour la procédure électorale de l'année 2020, les services ICT du SPF Emploi ont développé plusieurs systèmes visant à moderniser et automatiser davantage la procédure ce qui favorise une convivialité d'utilisation accrue pour toutes les parties.

Specifiek met betrekking tot de eerstkomende procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020, zullen de kandidatenlijsten, bestemd voor de werkgever, door de werknemersorganisaties en kaderledenorganisatie op vier wijzen geldig elektronisch kunnen worden ingediend, naar keuze individueel of collectief.

Ongeacht de aanwending van één van deze vier wijzen, zal de werkgever steeds éénzelfde soort gewone kandidatenlijst te zien krijgen in zijn desbetreffende pagina op de webapplicatie.

Daarnaast zal het nog steeds mogelijk zijn om kandidatenlijsten in te dienen op papier, via aangetekende zending of overhandiging ter plaatse. Pro memorie : de indiening van de kandidatenlijsten via elektronische weg heeft geen betrekking op de indiening van huislijsten voor kaderleden.

Zoals voorheen, worden er modelformulieren gevoegd als bijlage bij dit voorontwerp van wet voor het indienen van kandidatenlijsten, voor de wijziging van deze lijsten of voor vervangingen van kandidaten. Deze bijlage vervangt de vorige bijlage bij de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen.

Indien de organisatie kiest voor de elektronische wijze van indiening, moet zij gebruik maken van deze modelformulieren. Teneinde het gebruik van deze formulieren te optimaliseren en juridische zekerheid te garanderen, wordt er niet enkel vereist dat het modelformulier wordt gebruikt, maar eveneens dat het formulier wordt opgeladen in het voorgeschreven formaat.

Merk op dat de wijzigingen betreffende de kandidatenlijsten enkel betrekking hebben op technische aspecten, met als doel sommige stappen van de procedure te moderniseren. De basisprincipes die de indiening van de kandidatenlijsten, de wijzigingen aan deze lijsten of de vervanging van kandidaten beheersen, blijven nog steeds ongewijzigd.

En ce qui concerne spécifiquement la prochaine procédure électorale de l'année 2020, les listes de candidats destinées à l'employeur pourront être valablement introduites par les organisations représentatives de travailleurs et de cadres aux choix, de quatre manières différentes, et ce de manière individuelle ou collective.

Quel que soit le choix opéré parmi ces quatre modes d'introduction des listes de candidats, la liste des candidats apparaîtra toujours visuellement de la même façon pour l'employeur dans la page concernée de l'application web.

Par ailleurs, il sera encore toujours possible d'introduire les listes de candidats par voie papier via un envoi recommandé ou la remise sur place. Pour mémoire, l'introduction des listes de candidats par voie électronique ne concerne pas l'introduction des listes maison de cadres.

Comme cela existait déjà précédemment, des modèles de formulaires relatifs à l'introduction des listes de candidats, à la modification de ces listes ou au remplacement de candidats sont annexés au présent avant-projet. Cette annexe remplace l'annexe actuelle de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

Si l'organisation fait le choix d'introduire les listes par voie électronique, elle doit faire usage de ces modèles de formulaires. Afin d'en optimiser l'usage et afin de garantir la sécurité juridique, il n'est pas seulement requis que le modèle de formulaire soit utilisé, mais il est également requis que le modèle de formulaire téléchargé le soit dans le format prescrit.

Il est utile de préciser que les modifications proposées en ce qui concerne les listes de candidats n'ont trait qu'à des aspects techniques destinés à moderniser certaines étapes de la procédure. Les principes de base régissant l'introduction des listes de candidats, leur modification ou le remplacement de candidats restent inchangés.

Artikel 13

Artikel 36 van de wet van 4 december 2007 heeft betrekking op het bericht met de origineel ingediende kandidatenlijsten dat de werkgever dient aan te plakken in de onderneming op dag X+40. Dit artikel vult artikel 36 aan met een verplichte vermelding in verband met de morele stemplicht met het oog op maximale representativiteit. De verplichte opname van deze bepaling in genoemd bericht wordt in de huidige libellering van de wet pas aangehaald in artikel 47. De opname van de bepaling in artikel 36 zelf bevordert de leesbaarheid en coherentie van de wet.

Op vraag van de sociale partners zal er op de website van de FOD Werkgelegenheid een niet-verplicht modelformulier worden voorzien voor de aanplakking van de kandidatenlijsten, teneinde de ondernemingen te ondersteunen.

Artikel 14

Dit artikel wijzigt artikel 37 van de wet van 4 december 2007 overeenkomstig punten 13. en 14. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel 37 heeft betrekking op de mogelijkheid tot klacht tegen een ingediende kandidatenlijst en intrekking van een kandidatuur en de gevolgen hiervan.

In de huidige libellering van de wet, dient de werkgever de klacht over of de intrekking van de kandidatuur steeds voor te leggen aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen, doch ook steeds aan de (eventuele) volmachthebber indien deze een adres heeft meegedeeld. Hij kan dit doen per post of door een elektronische mededeling via de webapplicatie van de FOD Werkgelegenheid. Dit artikel nuanceert deze verplichting in die zin dat de werkgever de klacht of intrekking voortaan niet meer ten overvloede dient voor te leggen aan de (eventuele) volmachthebber, in geval hij ervoor gekozen heeft om op elektronische wijze via de webapplicatie te communiceren met de organisatie. In dat geval kan immers verondersteld worden dat de volmachthebber ook toegang heeft tot de webapplicatie. Enkel in geval de werkgever opteert voor een communicatie per post, zal hij de klachten en intrekkingen voortaan ook nog eens (per post) moeten overmaken aan de (eventuele) volmachthebber, indien deze laatste een adres heeft meegedeeld.

Article 13

L'article 36 de la loi du 4 décembre 2007 concerne l'avis relatif à la liste de candidats introduite dans sa version originelle que l'employeur doit afficher dans l'entreprise au jour X+40. Cet article complète l'article 36 avec une mention obligatoire relative à l'obligation morale de voter en vue de garantir la représentativité du vote. L'obligation de faire apparaître cette mention dans l'avis précité ne figure, dans le libellé actuel de la loi, qu'à l'article 47. Par la mention de cette disposition dans l'article 36 lui-même, la lisibilité et la cohérence de la loi s'en trouvent améliorées.

Afin d'aider les entreprises et de répondre à la demande des partenaires sociaux, un modèle de formulaire *non-obligatoire*, relatif à l'affichage des listes de candidats, sera disponible sur le site web du SPF Emploi.

Article 14

Cet article modifie l'article 37 de la loi du 4 décembre 2007 conformément aux points 13. et 14. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail. Cet article 37 concerne la possibilité d'introduire une réclamation contre les listes de candidats introduites ou de retirer une candidature, ainsi que les conséquences de ces réclamations ou retraits.

Dans le libellé actuel de la loi, l'employeur doit toujours présenter la réclamation ou le retrait de candidature à l'organisation qui a présenté des candidats mais également à son (éventuel) mandataire si ce dernier a communiqué une adresse. Il peut faire cela par voie postale ou par voie électronique via l'application web du SPF Emploi. Cet article nuance cette obligation en ce sens que, désormais, l'employeur ne doit plus communiquer – en plus – la réclamation ou le retrait à (l'éventuel) mandataire, s'il a choisi de communiquer avec l'organisation par voie électronique via l'application web. En effet, dans ce cas, on peut supposer que le mandataire de l'organisation dispose également d'un accès à l'application web. Ce n'est que si l'employeur a choisi de communiquer avec l'organisation par voie postale qu'il devra, en outre, encore envoyer (par voie postale) les réclamations ou les retraits à (l'éventuel) mandataire si ce dernier a communiqué une adresse.

De betrokken organisaties kunnen hun lijsten na klachten of intrekkingen wijzigen binnen een strikte termijn. De datum van deze wijziging wordt bepaald door de datum van de verzending per post of de datum die op de webapplicatie wordt toegekend. Hierna dient de werkgever over te gaan tot een tweede aanplakking van de al dan niet gewijzigde kandidatenlijsten. Dit artikel verplaatst het voorschrift in verband met de plaatsen van deze aanplakking. Deze wijziging werd enkel doorgevoerd met het oog op het verbeteren van de leesbaarheid van de wet.

Artikel 15

Dit artikel wijzigt artikel 38 van de wet van 4 december 2007 overeenkomstig punten 14., 15., 16. en 17. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel heeft betrekking op eventuele vervangingen van kandidaten op de reeds ingediende lijsten.

Tot uiterlijk X + 76 kunnen de betrokken organisaties kandidaten die voorkomen op de kandidatenlijst die overeenkomstig artikel 37 een tweede keer werd aangeplakt vervangen in een aantal welbepaalde gevallen. Deze vervangingen moeten worden meegedeeld aan de werkgever door middel van een verplicht modelformulier. Zij kunnen dit document meedelen aan de werkgever via de post, dan wel via elektronische weg. Deze laatste communicatiewijze, die gedurende de sociale verkiezingen van het jaar 2016 reeds in de praktijk werd toegepast, wordt voortaan expliciet opgenomen in de wet. De wet verduidelijkt voortaan ook hoe de datum van de vervanging van de kandidaat wordt bepaald.

Les organisations intéressées peuvent modifier leurs listes suite à des réclamations ou des retraits et ce, dans un délai déterminé. La date de cette modification est déterminée par la date de l'envoi postal ou par la date attribuée par l'application web. Ensuite, l'employeur doit procéder à un second affichage des listes de candidats, que ces listes aient été, ou non, modifiées. Cet article déplace la règle concernant les endroits prévus pour les affichages. Cette modification a pour seul objectif d'améliorer la lisibilité de la loi.

Article 15

Cet article modifie l'article 38 de la loi du 4 décembre 2007 conformément aux points 14., 15., 16. en 17. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail. Cet article concerne les éventuels remplacements de candidats sur des listes introduites préalablement.

Au plus tard jusqu'au jour X+76, les organisations intéressées peuvent, dans un certain nombre de circonstances précises, remplacer des candidats qui figuraient sur les listes de candidats affichées une seconde fois conformément à l'article 37. Ces remplacements doivent être communiqués à l'employeur au moyen d'un modèle de formulaire obligatoire. Les organisations peuvent adresser ce document à l'employeur par voie postale ou par voie électronique. Ce dernier mode de communication, qui était déjà utilisé à l'occasion des élections sociales de l'année 2016, figure désormais de manière explicite dans la loi. La manière dont la date de remplacement du candidat doit être déterminée est désormais également explicitée dans la loi.

Verder brengt dit artikel een wijziging aan in de plicht van de werkgever tot communicatie van de kandidatenlijsten binnen de onderneming, na eventuele vervangingen. In de huidige libellering, dient de werkgever enkel over te gaan tot een aanplakking van de wijzigingen in de kandidatenlijsten, in geval en zodra er hem vervangingen worden betekend. Met het oog op transparantie, dient de werkgever voortaan in *élk* geval over te gaan tot een derde aanplakking van de kandidatenlijsten uiterlijk op X+77, ongeacht of er hem vervangingen werden betekend of niet. Op die wijze zijn alle betrokkenen binnen de onderneming duidelijk geïnformeerd over de definitieve kandidatenlijsten : deze mogen binnen dertien dagen die de dag van de verkiezingen voorafgaan niet meer worden gewijzigd. De wijziging van dit artikel 38 biedt de mogelijkheid om de eventuele wijzigingen die zouden tussenkomen ingevolge het beroep bepaald in artikel 39 van de wet van 4 december 2007, mee op te nemen in de definitieve aanplakking.

Tenslotte wordt in artikel 38 een afwijking ingevoegd op het algemene principe bepaald bij artikel 13, §2 van dezelfde wet, krachtens hetwelk de verrichting ten laatste aan de vooravond van de zondag of de gewone inactiviteitsdag uitgevoerd moet zijn, indien de data van de verkiezingsprocedure samenvallen met een zondag of een gewone inactiviteitsdag in de onderneming.

Par ailleurs, cet article modifie la disposition relative à l'obligation pour l'employeur de communiquer les listes de candidats au sein de l'entreprise suite à d'éventuels remplacements. Dans le libellé actuel de la loi, l'employeur ne doit procéder à un affichage des modifications des listes de candidats que si et à partir du moment où des remplacements lui ont été signifiés. Dans un souci de transparence, l'employeur doit désormais systématiquement procéder à un troisième affichage des liste de candidats au plus tard en X+77 et ce, indépendamment du fait que des remplacements lui aient été signifiés ou non. Cela permet en effet à tous les intéressés au sein de l'entreprise d'être clairement informés des listes de candidats définitives ; ces listes ne peuvent plus être modifiées à partir du treizième jour précédant les élections. La modification de cet article 38 permet que les éventuelles modifications qui pourraient survenir suite à un recours tel que visé par l'article 39 de la loi du 4 décembre 2007 figurent dans l'affichage définitif.

Enfin, il est inséré dans l'article 38, une dérogation au principe général exposé à l'article 13, §2, de la même loi en vertu duquel si les dates de la procédure électorale coïncident avec un dimanche ou un jour habituel d'inactivité dans l'entreprise, l'opération doit être effectuée au plus tard la veille de ce dimanche ou de ce jour habituel d'inactivité.

⁶³ In het specifieke geval waarin er door de betrokken organisaties van werknemers of kaderleden vervangingen op de kandidatenlijsten worden voorgelegd aan de werkgever, kan het voorvallen dat deze laatste in de onmogelijkheid verkeert om het principe als voorgeschreven bij artikel 13, §2 na te leven. Volgens de huidige libellering van artikel 38 van de wet zou de werkgever – in geval van vervanging van een kandidaat die hem op een zondag of inactiviteitsdag zou zijn voorgelegd – verplicht zijn de definitieve lijst aan te plakken aan de vooravond van de ontvangst van de genoemde vervanging. Dit is onmogelijk en kan als volgt worden uitgelegd : voor deze specifieke stap in de procedure schrijft de wet geen termijn voor tussen de ontvangst van de vervangingen op de kandidatenlijsten en de aanplakking ervan. Anderzijds is het zo dat, waar het hoger aangehaalde principe van artikel 13, §2 betrekking heeft op data van de procedure die gelinkt zijn aan een positieve actie (zoals bv. een aanplakking bestemd voor de werknemers) en niet op passieve mededelingen, de organisaties die bevoegd zijn om kandidatenlijsten in te dienen er niet aan onderworpen zijn. Hierdoor is het mogelijk dat de werkgever bijvoorbeeld een betekening van een vervanging van een kandidatenlijst van een betrokken organisatie ontvangt op een zaterdag die echter een inactiviteitsdag uitmaakt in de onderneming. In dat geval is het voor hem onmogelijk, indien de uiterste datum van de (derde) aanplakking van definitieve kandidatenlijst bijvoorbeeld op zondag valt die volgt op de genoemde zaterdag, om genoemde lijst op vrijdag, zijnde aan de vooravond van de inactiviteitsdag of zondag, aan te plakken.

Om tegemoet te komen aan deze situatie, wordt er een uitzondering op het principe van artikel 13, §2 ingevoegd, teneinde de werkgever, enkel in dit specifieke geval, toe te laten de definitieve kandidatenlijsten aan te plakken op de eerstvolgende gewone activiteitsdag die volgt op de ontvangst van deze lijsten.

Deze uitzondering heeft geen invloed op de verkiezingskalender. Het betreft enkel de modaliteit van aanplakking. In elk geval blijft het voorschrift gelden dat de kandidatenlijsten definitief zijn binnen de dertien dagen die de dag van de verkiezingen voorafgaan, zoals bepaald bij artikel 39 in fine, van de wet van 4 december 2007.

Dans le cas particulier où les organisations de travailleurs ou de cadres intéressées communiquent à l'employeur des remplacements intervenus sur les listes de candidats, il peut arriver que ce dernier soit dans l'impossibilité de respecter le principe prescrit à l'article 13, §2. En effet, selon le libellé actuel de l'article 38 de la loi, l'employeur serait obligé - en cas de remplacement d'un candidat qui lui serait notifié un dimanche ou un jour d'inactivité - d'afficher la liste définitive la veille de la réception dudit remplacement. Cela est impossible et peut être explicité comme suit : pour cette étape spécifique de la procédure électorale, la loi ne prévoit pas de délai entre la réception des remplacements sur les listes de candidats et leur affichage. Parallèlement, sachant que le principe de l'article 13, §2, évoqué ci-dessus concerne les dates de la procédure électorales relatives à une action positive (ex. : un affichage à destination des travailleurs) mais que ce principe ne concerne pas les communications passives, les organisations habilitées à introduire des listes de candidats ne sont pas soumises au respect dudit principe. Il résulte de cet état de fait que l'employeur pourrait par exemple se voir notifier de la part d'une organisation intéressée un remplacement d'une liste de candidats un samedi, samedi qui par ailleurs correspond à un jour habituel d'inactivité dans son entreprise. Dans ce cas, si la date ultime du (troisième) affichage de la liste définitive de candidats coïncide par exemple avec le dimanche qui suit le samedi précité, il lui est impossible d'afficher ladite liste le vendredi, à savoir la veille de ce dimanche ou de ce jour habituel d'inactivité.

Afin de remédier à cette situation, une dérogation au principe de l'article 13, §2, est insérée de sorte à permettre à l'employeur, seulement dans ce cas de figure particulier, d'afficher les listes définitives de candidats le premier jour d'activité normale qui suit la réception de ces listes.

Cette dérogation n'a pas d'incidence sur le calendrier électoral. Elle ne concerne qu'une modalité d'affichage. En tout état de cause, le prescrit de l'article 39 in fine de la loi du 4 décembre, en vertu duquel les listes de candidats sont définitives le treizième jour qui précède les élections, prévaut.

Artikel 16

Dit artikel wijzigt artikel 40 van de wet van 4 december 2007 overeenkomstig punt 18. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel heeft betrekking op de opmaak van en de vermeldingen op de kandidatenlijsten. Onder de huidige libellering van artikel 40 komt het enkel aan de werkgever toe om op de ingediende kandidatenlijsten de officiële naam van de kandidaat te laten volgen door zijn gebruikelijke voornaam, voor zover deze dit hem vraagt. De wijziging is erop gericht om voortaan ook aan de organisaties die bevoegd zijn om kandidatenlijsten in te dienen de bevoegdheid te geven om de gebruikelijke voornaam te vermelden vanaf de opmaak van de lijsten.

Artikel 17

Zoals hoger reeds toegelicht, vult dit artikel artikel 43 van de wet van 4 december 2007 aan, overeenkomstig punt 19. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad, in die zin dat aan de werkgever de mogelijkheid wordt geboden om de aanplakking van het bericht met de samenstelling van de stembureaus en de indeling van de kiezers per bureau te vervangen door een elektronische terbeschikkingstelling, op voorwaarde dat alle werknemers er tijdens hun normale werkuren toegang toe hebben.

Artikel 18

Dit artikel vult artikel 44 van de wet van 4 december 2007 aan overeenkomstig punt 20. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad. Dit artikel heeft betrekking op de getuigenlijst. De werkgever dient te worden ingelicht over de aanwijzing van de getuigen. Voortaan wordt expliciet in de wet voorzien dat de betrokken organisaties aan deze communicatie kunnen voldoen door de getuigenlijst op elektronische weg over te maken via de webapplicatie van de FOD Werkgelegenheid.

Article 16

Cet article adapte l'article 40 de la loi du 4 décembre 2007 conformément au point 18. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail. Cet article concerne la confection et les mentions à faire figurer sur les listes de candidats. Dans le libellé actuel de l'article 40, seul l'employeur est habilité à faire figurer sur les listes de candidats introduites, le nom usuel du candidat à côté de son nom officiel, si celui-ci en fait la demande. La modification vise permettre que, désormais, les organisations habilitées à présenter des listes de candidats puissent également faire figurer le nom usuel du candidat sur la liste dès sa confection.

Article 17

Comme expliqué plus haut, cet article complète, conformément au point 19. de l'avis n°2.103 du Conseil National du Travail, l'article 43 de la loi du 4 décembre 2007 afin de permettre à l'employeur de remplacer l'affichage relatif à la composition des bureaux électoraux et à la répartition des électeurs par bureau par sa mise à la disposition électronique pour autant que tous les travailleurs y aient accès pendant leurs heures normales de travail.

Article 18

Cet article complète l'article 44 de la loi du 4 décembre 2007 conformément au point 20. de l'avis n°2.103 du Conseil National du Travail. Cet article concerne la liste des témoins. L'employeur doit être informé de la désignation des témoins. Désormais, il est explicitement prévu dans la loi que les organisations intéressées peuvent procéder à cette communication de la liste de témoins par la voie électronique via l'application web du SPF Emploi.

Artikel 19

Dit artikel wijzigt artikel 45 van de wet van 4 december 2007 overeenkomstig punt 21. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad.

Eenzijds verduidelijkt en hergroepeert dit artikel in eenzelfde artikel de bestaande regels met betrekking tot de aanplakking van de verkiezingsresultaten en de samenstelling van het orgaan. Anderzijds verlicht het de verplichtingen inzake de duur van aanplakking voor een reeks berichten die de werkgever moet aanplakken in de onderneming. Voortaan dienen deze berichten slechts gedurende vijftien dagen vanaf de aanplakking van het verkiezingsresultaat aangeplakt te blijven. Aan het einde van deze periode moeten deze berichten enkel in geval er zich een beroep voor een arbeidsgerecht voordoet ter beschikking van de werknemers blijven.

Article 19

Cet article adapte l'article 45 de la loi du 4 décembre 2007 conformément au point 25 de l'avis n°2.103 du Conseil National du Travail.

D'une part, cet article clarifie et regroupe dans un même article, les règles existantes en matière de d'affichage des résultats électoraux et de la composition de l'organe. D'autre part, il allège les obligations en termes de durée d'affichage pour une série d'avis que l'employeur doit afficher dans l'entreprise. Désormais, ces avis ne doivent rester affichés que quinze jours à partir de l'affichage des résultats électoraux. Au terme de cette période, ce ne que si un recours est introduit devant une juridiction du travail que ces avis doivent rester à la disposition des travailleurs.

Artikel 20

Dit artikel wijzigt artikel 47 van de wet van 4 december 2007, dat betrekking heeft op de oproeping van de kiezers, op verschillende punten, overeenkomstig de punten 22. en 23. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad.

Vooreerst preciseert dit artikel dat de aanplakking van het bericht van oproeping van de kiezers, kan worden vervangen door een elektronische terbeschikkingstelling onder de voorwaarden zoals hoger in deze memorie reeds toegelicht.

Vervolgens verduidelijkt dit artikel de wettekst in die zin dat de verplichting voor de werkgever om een bewijs van verzending van de oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming te kunnen voorleggen niet geldt in de hypothese waarin de oproepingsbrief aan de kiezers die niet aanwezig zijn in de onderneming op de dag van de overhandiging van de oproepingsbrieven, werd verzonden via aangetekend schrijven.

Verder is het, in geval de werkgever de keuze zou maken om de kiezers, die niet aanwezig zijn in de onderneming op de dag van de overhandiging van de oproepingsbrieven, door een ander middel dan bij aangetekend schrijven op te roepen, en in geval de bestemming van de oproeping die via dit ander middel werd verzonden geen bewijs van ontvangst ervan zou leveren, voortaan mogelijk om aan de verplichting om de kiezers een tweede keer op te roepen te voldoen via een ander middel dan een aangetekend schrijven. Deze keuzemogelijkheid is echter maar toegelaten mits unaniem akkoord van de raad of het comité. In dat geval dient de werkgever een lijst met de gegevens van de kiezers die werden opgeroepen door dit ander middel aan het orgaan te bezorgen.

De wijziging in het vierde lid van artikel 47 tenslotte is het gevolg van het feit dat de verplichte vermelding van de morele stemplicht op bepaalde documenten in de tekst zelf van de artikelen die specifiek betrekking hebben op die documenten werd hernomen, zoals hoger in deze memorie werd toegelicht.

Artikel 21

Dit artikel is er enkel op gericht de terminologie in de Nederlandstalige tekst van artikel 55 van de wet van 4 december 2007 te verduidelijken, zonder de inhoud te wijzigen.

Article 20

Cet article modifie l'article 47 de la loi du 4 décembre 2007, qui a trait à la convocation des électeurs, sur différents points et ce, conformément aux points 22. et 23. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail.

Tout d'abord, cet article précise que l'affichage de l'avis indiquant que la convocation des électeurs a eu lieu peut être remplacé par une mise à la disposition électronique moyennant le respect des conditions exposées plus haut dans le présent exposé.

Ensuite, cet article clarifie le texte dans le sens où l'obligation pour l'employeur d'être en mesure de fournir la preuve de l'envoi et de la réception de la convocation électorale par le destinataire ne s'applique pas dans l'hypothèse où la convocation est envoyée par courrier recommandé aux électeurs qui ne sont pas présents dans l'entreprise les jours de remise des convocations.

En outre, dans le cas où l'employeur ferait le choix de convoquer les électeurs, qui ne sont pas présents dans l'entreprise le jour de remise des convocations, par un autre moyen que le courrier recommandé, et dans le cas où le destinataire de la convocation envoyée par cet autre moyen n'aurait pas fourni la preuve de la réception de cette convocation, il est désormais possible de s'acquitter de l'obligation de convoquer une seconde fois les électeurs par un autre moyen que le courrier recommandé. Cette possibilité de choix n'est toutefois ouverte que moyennant l'accord unanime du conseil ou du comité. Dans ce cas, l'employeur est obligé de fournir à l'organe une liste avec les données des électeurs convoqués par cet autre moyen.

Enfin, la modification de l'article 47, alinéa 4, est la conséquence du fait que l'obligation de faire état du « devoir de vote » sur certains documents a été textuellement reprise dans les articles spécifiquement concernés par ces documents, comme exposé plus haut dans le présent commentaire.

Article 21

Cet article vise uniquement à adapter la terminologie dans le texte néerlandais de l'article 55 de la loi du 4 décembre 2007 afin de clarifier le texte mais sans en modifier le contenu.

Artikel 22

Dit artikel voert een wijziging door in artikel 58, vijfde lid, van de wet van 4 december 2007 met betrekking tot de ongeldige stembiljetten in het kader van stemming per brief.

In de wetenschap dat sinds de vorige sociale verkiezingen de verplichting tot het opmaken van een speciaal proces-verbaal voor de laattijdig toegekomen stembiljetten (ongeldige stembiljetten), werd afgeschaft en vervangen door een bewaarplicht, en, later, een vernietigingsplicht van de ongeldige stembiljetten in de onderneming, bestaat er geen reden meer om het samenroepen van het stembureau op te leggen in dit bijzonder geval.

Deze wijziging wordt bevestigd in het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad onder punt 25.

Artikel 23

Dit artikel heft de laatste zin van artikel 68, in fine van de wet van 4 december 2007 op ingevolge de herformulering van artikel 45 van dezelfde wet waarin de termijnen van aanplakking van de documenten van de verkiezingsprocedure werden gehergroepeerd.

Artikel 24

Dit artikel wijzigt, overeenkomstig punt 27. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad, artikel 78 van de wet van 4 december 2007 dat de verschillende hypothesen waarin de verkiezingsprocedure vroegtijdig kan worden stopgezet opsomt. De respectieve aanpassingen in de twee paragrafen van dit artikel zijn erop gericht om telkens de mogelijkheid te voorzien om de aanplakking van het bericht van stopzetting van de procedure te vervangen door een elektronische terbeschikkingstelling, op voorwaarde dat alle werknemers er tijdens hun normale werkuren toegang toe hebben, zoals reeds hoger toegelicht.

Artikel 25

Article 2

Cet article modifie l'article 58, alinéa 5, de la loi du 4 décembre 2007 qui concerne les bulletins de vote nuls en cas de vote par correspondance.

Sachant que depuis les élections sociales précédentes, l'obligation d'établir un procès-verbal spécial pour les bulletins arrivés avec retard (=bulletins nuls) est abrogée et remplacée par une obligation de conservation et, ultérieurement, de destruction des bulletins de vote nuls dans l'entreprise, il n'y a plus de raison d'imposer que le bureau électoral se réunisse dans ce cas de figure particulier.

Ces modifications sont conformes au point 25. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail.

Article 23

Cet article supprime la dernière phrase de l'article 68 in fine de la loi du 4 décembre 2007. Cette modification résulte de la réécriture de l'article 45 de cette même loi dans lequel les durées d'affichage des documents résultant de la procédure électorale ont été regroupées.

Article 24

Cet article adapte, conformément au point 27. de l'avis n°2.103 du Conseil National du Travail, l'article 78 de la loi du 4 décembre 2007 qui énumère les différentes hypothèses dans lesquelles la procédure électorale peut être arrêtée de manière anticipée. Les adaptations respectives des deux paragraphes de cet article visent à chaque fois à permettre de remplacer l'affichage des avis d'arrêt de procédure par une mise à disposition électronique à la condition toutefois que tous les travailleurs y aient accès durant leurs heures normales de travail, comme expliqué plus haut.

Article 25

Dit artikel wijzigt artikel 79 van de wet van 4 december 2007, dat betrekking heeft op de regeling van plaatsvervangende leden van de werknemersafvaardiging, overeenkomstig punt 28. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad.

Genoemd artikel 79 bepaalt, in haar huidige libellering, de vervangingsregels die van toepassing zijn in geval een gewoon lid van de werknemersafvaardiging definitief verhinderd is. Anderzijds bepalen artikel 21, §3 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en artikel 62 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk de vervangingsregels van toepassing in geval een gewoon lid van de werknemersafvaardiging tijdelijk verhinderd is, alsook in geval een gewoon lid of een plaatsvervanger van deze zelfde afvaardiging definitief verhinderd is.

Teneinde de leesbaarheid te bevorderen en teneinde de regels toepasselijk in de verschillende situaties te verduidelijken, zal de betrokken regeling voortaan slechts in éénzelfde wettekst worden bepaald, meer bepaald in de voornoemde wet van 20 september 1948 voor wat betreft de regeling van vervanging van een gewoon lid of een plaatsvervanger van de werknemersafvaardiging in een raad, of in van de voornoemde wet van 4 augustus 1996 voor wat betreft de regeling van vervanging van een gewoon lid of een plaatsvervanger van de werknemersafvaardiging in een comité.

Artikel 26

Dit artikel vervangt een bijlage waarvan de tekst gevoegd wordt bij huidige wijzigingstekst.

Hoofdstuk 2. Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

Conformément au point 28. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail, cet article modifie l'article 79 de la loi du 4 décembre 2007 qui est relatif au remplacement des membres de la délégation des travailleurs.

Cet article 79 prévoit, dans son libellé actuel, les règles de remplacement applicables en cas d'empêchement définitif d'un membre effectif de la délégation des travailleurs. D'autre part, l'article 21, §3, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et l'article 62 de la loi du 4 août 1996 relative à la protection des travailleurs lors de l'exécution de leur travail déterminent les règles de remplacement applicables en cas d'empêchement temporaire d'un membre effectif de la délégation des travailleurs ainsi qu'en cas d'empêchement définitif d'un membre effectif ou d'un membre suppléant de cette même délégation.

Afin de faciliter la lecture et de clarifier les règles applicables dans ces différentes situations, les règles en question ne seront dorénavant plus déterminées que dans un même texte de loi, à savoir la loi du 20 septembre 1948 précitée s'il s'agit des règles de remplacement d'un membre effectif ou suppléant de la délégation du personnel d'un conseil ou dans la loi du 4 août 1996 précitée s'il s'agit des règles de remplacement d'un membre effectif ou suppléant de la délégation du personnel d'un comité.

Article 26

Cet article vise à remplacer une annexe dont le texte est annexé à cet acte modificatif.

Chapitre 2. Modification de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie

Artikel 28

Dit artikel brengt een wijziging aan in artikel 21, §§ 2 en 3 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, overeenkomstig de punten 11. en 28. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad.

Eenzijds wordt artikel 21, §2, dat de omstandigheden bepaalt waarin het mandaat van een personeelsafgevaardigde een einde neemt, gewijzigd wat betreft het geval waarin het mandaat een einde zou nemen ingevolge het feit dat de afgevaardigde niet meer behoort tot de categorie van werknemers waarbinnen hij verkozen werd. In dergelijk geval, beschikt de organisatie die de kandidaat heeft voorgedragen niettemin over de mogelijkheid om deze afgevaardigde in zijn mandaat te behouden op voorwaarde dat zij de werkgever erover inlicht. In haar huidige libellering geeft de wettekst ten onrechte de indruk dat de betrokken organisatie aan de werkgever de toestemming dient te vragen voor het behoud van het mandaat, terwijl de organisatie in werkelijkheid enkel moet verwittigen over het behoud van het lopende mandaat. De term "vraagt" wordt dan ook vervangen door de term "meedeelt".

Met betrekking tot deze specifieke omstandigheid wordt ook gepreciseerd dat niet enkel de betrokken representatieve organisatie de mededeling kan verrichten, doch ook de volmachthebber voor zover de betrokken kandidatuur destijds door deze laatste werd voorgedragen.

Anderzijds wordt artikel 21, §3, dat bepaalde regels omvat die van toepassing zijn in geval van tijdelijke of definitieve vervanging van een personeelsafgevaardigde, geherformuleerd in de zin zoals hoger in deze memorie reeds aangehaald. Het komt erop neer dat dit artikel wordt aangevuld zodat het alle mogelijke situaties beheert die aanleiding geven tot een tijdelijke of definitieve (einde mandaat) vervanging van een gewoon of plaatsvervangend lid van de personeelsafvaardiging binnen de raad.

Wat betreft de volgorde van vervanging wordt er telkens naar de rangschikking in het proces-verbaal van de stemming verwezen. Aangezien hierbij reeds rekening werd gehouden met het grootste aantal stemmen, dient deze specificatie niet meer te worden weerhouden in de wettekst. Deze herformulering en bundeling van de regeling in één enkele wetsbepaling, bevordert, zoals reeds hoger aangehaald, de leesbaarheid en de duidelijkheid van de regelgeving.

Article 28

Cet article modifie l'article 21, §§2 et 3, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie conformément aux points 11. et 28. de l'avis du Conseil national du Travail n°2.103.

D'une part, l'article 21, §2, qui détermine les circonstances dans lesquelles le mandat d'un membre de la délégation du personnel prend fin est adapté en ce qui concerne la circonstance où le mandat prendrait fin suite au fait que le délégué cesse d'appartenir à la catégorie de travailleurs au sein de laquelle il a été élu. Dans une telle circonstance, l'organisation qui a présenté le candidat dispose néanmoins de la faculté de maintenir ce délégué dans son mandat à condition qu'elle en informe l'employeur. Dans son libellé actuel, le texte laisse penser, à tort, que l'organisation concernée doit demander à l'employeur l'autorisation de maintenir le mandat alors que, dans les faits, l'organisation doit simplement prévenir du maintien du mandat en cours. Le mot « demande » est dès lors remplacé par le mot « communique ».

Concernant ce point particulier, il est également précisé que c'est non seulement l'organisation représentative intéressée mais également son mandataire qui sont habilités à procéder à cette communication, pour autant toutefois que le candidat en question ait, à l'époque, été présenté par ce mandataire.

D'autre part, l'article 21, §3, qui détermine certaines règles applicables en cas de remplacement temporaire ou définitif d'un membre de la délégation du personnel est adapté dans le sens déjà évoqué plus haut dans cet exposé. Il s'agit de compléter cet article afin qu'il régit l'ensemble des situations possibles, lorsqu'il y a lieu de remplacer de manière temporaire ou définitive (fin de mandat), un membre effectif ou suppléant de la délégation des travailleurs au sein du conseil.

En ce qui concerne l'ordre de remplacement, il est systématiquement renvoyé à l'ordre de classement dans le procès-verbal des élections. Dès lors que dans ce procès-verbal il est tenu compte du plus grand nombre de voix obtenues, il n'est plus utile de reprendre à nouveau cette spécification dans le texte de loi. Cette reformulation et ce regroupement des textes améliorent la lisibilité et la clarté de la réglementation.

Hoofdstuk 3. Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Artikelen 29 en 30

Deze artikelen wijzigen de artikelen 61 en 62 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk overeenkomstig de punten 11. en 28. van het advies nr. 2.103 van de Nationale Arbeidsraad. Het voorwerp van deze artikelen 61 en 62 vormt de exacte tegenhanger, voor wat betreft het comité, van de bepalingen in artikelen 21, §§2 en 3 van de wet van 20 september 1948, voor wat betreft de raad.

Deze artikelen zijn er dus op gericht om, voor wat betreft het comité, in dezelfde zin wijzigingen aan te brengen als hoger werd uitgelegd voor wat betreft de raad: enerzijds met betrekking tot de procedure voor het behoud van het mandaat van een personeelsafgevaardigde die van categorie is gewijzigd, en, anderzijds, met betrekking tot de regels omtrent de tijdelijke of definitieve vervanging van een gewoon of plaatsvervangend lid van de personeelsafvaardiging in het comité.

Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding

Artikel 31

Dit artikel heeft betrekking op de inwerkingtreding van het voorontwerp van wet. Gelet op de (hoger toegelichte) hoogdringendheid, dient dit zo spoedig mogelijk te gebeuren, zijnde op de dag waarop de wet in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

De Minister van Werk,

Chapitre 3. Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

Articles 29 en 30

Ces articles modifient les articles 61 et 62 loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail conformément aux points 11. et 28. de l'avis n°2.103 du Conseil national du Travail. L'objet ces articles 61 et 62 est le pendant exact, pour le comité, de l'objet des articles 21, §§2 et 3 de la loi du 20 septembre 1948, pour le conseil.

Ces articles visent donc à modifier dans le même sens, pour le comité, ce qui est explicité ci-dessus pour le conseil : d'une part, la procédure relative au maintien du mandat d'un délégué des travailleurs qui a changé de catégorie et, d'autre part, les règles en matière de remplacement temporaire ou définitif d'un membre effectif ou suppléant de la délégation des travailleurs au sein du comité.

Chapitre 4. Entrée en vigueur

Article 31

Cet article a trait à l'entrée en vigueur de l'avant-projet de loi. Vu l'urgence (commentée plus haut), cela doit avoir lieu au plus vite, à savoir le jour où la loi est publiée au Moniteur belge.

Le Ministre de l'Emploi,


Kris PEETERS