

**KONINKRIJK BELGIE**

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise

**FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna
wezen zullen, Onze Groet.**

**PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.**

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i), vervangen bij de wet van 14 februari 1961;

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1er, alinéa 3, i), remplacé par la loi du 14 février 1961 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise ;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 4 oktober 2018;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 4 octobre 2018 ;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 3 oktober 2018;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 3 octobre 2018 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 26 oktober 2018;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, du 26 octobre 2018 ;

Gelet op advies XXXXX/X van de Raad van State, gegeven op XXXXX, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Vu l'avis XXXXX/X du Conseil d'Etat, donné le XXXXX en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil ;

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN
BESLUITEN WIJ:

NOUS AVONS ARRETE ET
ARRETONS :

Artikel 1. – In artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 december 2011 en 30 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Article 1^{er}. – A l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, modifié par les arrêtés royaux des 28 décembre 2011 et 30 décembre 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° het derde lid wordt aangevuld met de woorden "en vanaf 1 januari 2019 op 41 jaar.";

1° l'alinéa 3 est complété par les mots "et, à partir du 1^{er} janvier 2019, à 41 ans.";

2° het vijfde lid, 1° wordt aangevuld met de woorden "en op 41 jaar vanaf 1 januari 2019";

2° l'alinéa 5, 1° est complété par les mots "et à 41 ans à partir du 1^{er} janvier 2019" ;

3° in het vijfde lid, 2° worden de woorden "en op 40 jaar vanaf 1 januari 2024" vervangen door de woorden ", op 40 jaar vanaf 1 januari 2024 en op 41 jaar vanaf 1 januari 2025".

3° dans l'alinéa 5, 2°, les mots "et à 40 ans à partir du 1^{er} janvier 2024" sont remplacés par les mots ", à 40 ans à partir du 1^{er} janvier 2024 et à 41 ans à partir du 1^{er} janvier 2025".

Art. 2. – Artikel 17, § 4, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 april 2009, 28 december 2011 en 13 december 2017, wordt aangevuld met de bepaling onder 6°, luidend:

Art. 2. – L'article 17, § 4 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 22 avril 2009, 28 décembre 2011 et 13 décembre 2017 est complété par un 6°, rédigé comme suit :

"6° de verbintenis om voor elke werknemer die wordt ontslagen in het kader van dit hoofdstuk en die een opleiding volgt die volgens de regionale instelling bevoegd voor beroepsopleiding voorbereidt op een beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat, minimaal 3.600 euro in deze opleiding ten laste te nemen, zonder dat het bedrag de reële kost van de opleiding kan overstijgen. Deze verbintenis en zijn uitvoeringsmodaliteiten moeten worden vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de

"6° l'engagement, pour chaque travailleur qui est licencié dans le cadre de ce chapitre et qui suit une formation qui, selon le service régional compétent pour la formation professionnelle, prépare à une profession dans laquelle il y a pénurie significative de main-d'œuvre, de prendre en charge au minimum 3.600 euros de cette formation, sans que cela ne puisse dépasser le montant des frais réels de formation. Cet engagement et ses modalités d'exécution doivent être fixés dans la convention collective de travail conclue dans l'entreprise".

onderneming."

Art. 3. – In artikel 18, § 7, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 december 2011, 10 juni 2013, 30 december 2014 en 8 oktober 2017, worden het achtste en negende lid opgeheven.

Art. 4. – Artikel 22, § 5, van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 19 juni 2015, wordt vervangen als volgt:

"In afwijking van paragraaf 1, kunnen de werknemers bedoeld in hoofdstuk VII, op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting aangepast beschikbaar te zijn indien ze:

1° in 2019 ofwel de leeftijd van 63 jaar bereiken, ofwel 41 jaar beroepsverleden bewijzen;

2° vanaf 2020 43 jaar beroepsverleden bewijzen."

Art. 5. – Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019.

Artikel 1, 1° is van toepassing op de werknemer wiens ontslag is betekend na 31 oktober 2018.

Artikel 2 is van toepassing op alle collectieve ontslagen aangekondigd na 31 december 2018.

Art. 6. – De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Art. 3. – Dans l'article 18, § 7, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 28 décembre 2011, 10 juin 2013, 30 décembre 2014 et 8 octobre 2017, les alinéas 8 et 9 sont abrogés.

Art. 4. – L'article 22, § 5, du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 19 juin 2015, est remplacé comme suit :

"En dérogation au § 1^{er}, les travailleurs visés au chapitre VII peuvent être dispensés, à leur demande, de l'obligation de disponibilité adaptée pour autant qu'ils :

1° en 2019 soit aient atteint l'âge de 63 ans, soit justifient 41 ans de passé professionnel;

2° à partir de 2020 justifient de 43 ans de passé professionnel."

Art. 5. – Le présent arrêté entre en vigueur au 1^{er} janvier 2019.

L'article 1, 1° est d'application au travailleur à qui le licenciement est notifié après le 31 octobre 2018.

L'article 2 est d'application à tous les licenciements collectifs annoncés après le 31 décembre 2018.

Art. 6. – Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

VAN KONINGSWEGE:
De Minister van Werk,

PAR LE ROI:
Le Ministre de l'Emploi

K. PEETERS