

6 4 2 4 4 / 1

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 21 octobre 2007 portant exécution de l'article 13, § 3, 2°, de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et fixant la date d'entrée en vigueur des articles 7 et 9 de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008

**PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.**

Vu la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, l'article 13, § 3, 2°, remplacé par la loi du 17 mai 2007;

Vu l'arrêté royal du 21 octobre 2007 portant exécution de l'article 13, § 3, 2°, de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et fixant la date d'entrée en vigueur des articles 7 et 9 de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008;

Vu l'avis n° 2.066 du Conseil national du Travail, donné le 19 décembre 2017;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 19 juin 2018;

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG**

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 oktober 2007 tot uitvoering van artikel 13, § 3, 2°, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van artikelen 7 en 9 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008

**FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen
zullen, Onze Groet.**

Gelet op de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, artikel 13, § 3, 2°, vervangen bij de wet van 17 mei 2007;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 oktober 2007 tot uitvoering van artikel 13, § 3, 2°, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van artikelen 7 en 9 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008;

Gelet op het advies nr. 2.066 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 19 december 2017;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 19 juni 2018;



Vu l'accord du Ministre du Budget, du 16 août 2018;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 16 augustus 2018;

Vu l'avis xx du Conseil d'Etat, donné le xx en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Gelet op advies xx van de Raad van State, gegeven op xx, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi;

Op de voordracht van de Minister van Werk;

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Article 1er. – L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 21 octobre 2007 portant exécution de l'article 13, § 3, 2^o, de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et fixant la date d'entrée en vigueur des articles 7 et 9 de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008, modifié par l'arrêté royal du 6 février 2012, est remplacé comme suit:

Artikel 1. – Artikel 1 van het koninklijk besluit van 21 oktober 2007 tot uitvoering van artikel 13, § 3, 2^o, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van artikelen 7 en 9 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 februari 2012, wordt vervangen als volgt:

"Article 1^{er}. - § 1^{er}. Pour l'application de l'article 13, § 3, 2^o, de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, est considéré comme travailleur qui ne doit pas rester disponible sur le marché de l'emploi:

"Artikel 1. - § 1. Voor de toepassing van artikel 13, § 3, 2^o, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, wordt beschouwd als werknemer die niet beschikbaar op de arbeidsmarkt moet blijven:

1^o celui qui devient chômeur avec complément d'entreprise en application de l'article 3, § 6, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

1^o degene die werkloze met bedrijfstoelage wordt in toepassing van artikel 3, § 6, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;

2^o celui qui devient chômeur avec complément d'entreprise en application de l'article 2 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité et qui soit aura atteint l'âge de 62 ans, soit pourra justifier 42 ans de passé professionnel;

2^o degene die werkloze met bedrijfstoelage wordt in toepassing van artikel 2 van het voormelde koninklijk besluit van 3 mei 2007 en die ofwel 62 jaar zal zijn, ofwel 42 jaar beroepsverleden zal kunnen aantonen;

3^o celui qui devient chômeur avec complément d'entreprise en application de

3^o degene die werkloze met bedrijfstoelage wordt in toepassing van artikel 3, §§ 1, 3 of

l'article 3, §§ 1^{er}, 3 ou 7, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité et qui soit aura atteint l'âge de 62 ans, soit pourra justifier 40 ans de passé professionnel;

4° celui qui devient chômeur avec complément d'entreprise en application du Chapitre VII de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité et qui soit aura atteint l'âge de 62 ans, soit pourra justifier 40 ans de passé professionnel;

5° le travailleur qui n'est pas visé aux 1°, 2°, 3° ou 4° et qui soit aura atteint l'âge de 62 ans, soit pourra justifier 42 ans de passé professionnel.

L'âge ou le passé professionnel visé à l'alinéa 1^{er}, 2° à 5°, doit être atteint, selon le cas, à l'issue du délai de préavis théorique ou à la fin de la période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis théorique.

Pour l'application de l'alinéa 2, est entendu par délai de préavis théorique ou période couverte par l'indemnité compensatoire de préavis théorique:

1° pour les employés: le délai ou l'indemnité qui est calculé, selon le cas, en application de l'article 37/2, § 1^{er}, ou 37/11 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ou en application de l'article 67 de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement;

2° pour les ouvriers: le délai ou l'indemnité qui est calculé, selon le cas, par l'application complète de l'article 37/2, § 1^{er}, ou 37/11 de la loi précitée du 3 juillet 1978 à l'ancienneté totale de l'ouvrier, peu importe la date à laquelle le contrat de travail a pris cours, et donc sans faire application des articles 67 et 70 de la loi précitée du 26 décembre 2013.

Pour l'application de l'alinéa 3, il n'est pas tenu compte des suspensions éventuelles du délai de préavis pas plus que des

7, van het voormelde koninklijk besluit van 3 mei 2007 en die ofwel 62 jaar zal zijn, ofwel 40 jaar beroepsverleden zal kunnen aantonen;

4° degene die werkloze met bedrijfstoelage wordt in toepassing van Hoofdstuk VII van het voormelde koninklijk besluit van 3 mei 2007 en die ofwel 62 jaar zal zijn, ofwel 40 jaar beroepsverleden zal kunnen aantonen;

5° de werknemer niet bedoeld in 1°, 2°, 3° of 4° en die ofwel 62 jaar zal zijn, ofwel 42 jaar beroepsverleden zal kunnen aantonen.

De leeftijd of het beroepsverleden bedoeld in het eerste lid, 2° tot 5°, moet naar gelang van het geval bereikt zijn op het einde van de theoretische opzeggingstermijn of op het einde van de periode gedekt door de theoretische opzeggingsvergoeding.

Voor de toepassing van het tweede lid wordt onder theoretische opzeggings-termijn of opzeggingsvergoeding verstaan:

1° voor bedienden: de termijn of vergoeding die naar gelang van het geval is berekend in toepassing van artikel 37/2, § 1, of 37/11 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of in toepassing van artikel 67 van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzegtermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen;

2° voor arbeiders: de termijn of vergoeding die naar gelang van het geval is berekend door de volledige toepassing van artikel 37/2, § 1, of 37/11 van de voormelde wet van 3 juli 1978 op de totale anciënniteit van de arbeider, ongeacht de datum waarop zijn arbeidsovereenkomst een aanvang heeft genomen, en dus zonder toepassing van de artikelen 67 en 70 van de voormelde wet van 26 december 2013.

Voor de toepassing van het derde lid wordt geen rekening gehouden met de eventuele schorsingen van de opzeggingstermijn en

dispositions éventuellement plus avantageuses prévues dans une convention collective de travail ou dans une convention individuelle.

Le passé professionnel prévu à l'alinéa 1^{er} est calculé conformément aux dispositions de l'article 89, § 1^{er}, alinéa 4, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

§ 2. Pour l'application de l'article 13, § 3, 2°, de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, est également considéré comme travailleur qui ne doit pas rester disponible sur le marché de l'emploi:

1° le travailleur qui est licencié par un employeur ressortissant à la Commission paritaire du transport urbain et régional ou à une des sous-commissions paritaires de cette Commission paritaire;

2° a) le travailleur handicapé qui est licencié par un employeur ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les "maatwerkbedrijven", ou à une des sous-commissions paritaires de cette commission paritaire, à l'exclusion du personnel d'encadrement;

b) le travailleur de groupe-cible licencié par un atelier social ou une "maatwerkbedrijf" agréé et/ou subsidié par la Communauté flamande;

3° le travailleur occupé dans un programme de transition professionnelle tels que visé par l'arrêté royal du 9 juin 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif aux programmes de transition professionnelle."

Art. 2. – Le présent arrêté entre en vigueur au premier jour du deuxième mois qui suit la date de la publication au Moniteur belge et est d'application aux licenciements

evenmin met gunstiger bepalingen voorzien in een collectieve arbeidsovereenkomst of een individuele overeenkomst.

Het beroepsverleden bedoeld in het eerste lid wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 89, § 1, vierde lid, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

§ 2. Voor de toepassing van artikel 13, § 3, 2°, van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, wordt eveneens als werknemer beschouwd die niet beschikbaar op de arbeidsmarkt moet blijven:

1° de werknemer die wordt ontslagen door een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het stads- en streekvervoer of onder één van de paritaire subcomités van dit Paritair Comité;

2° a) de gehandicapte werknemer die wordt ontslagen door een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven, of onder één van de paritaire subcomités van dit paritair comité, met uitzondering van het omkaderingspersoneel;

b) de doelgroepwerknemer die wordt ontslagen door een sociale werkplaats of maatwerkbedrijf erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap;

3° de werknemer tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's."

Art. 2. – Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand na publicatie in het Belgisch Staatsblad en is van toepassing op alle ontslagen waarvan

notifiés à partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le présent arrêté est d'application au travailleur qui devient chômeur avec complément d'entreprise en application du Chapitre VII de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité, si la date de début de la période de reconnaissance visée à l'article 18, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité, est située à partir de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 3. – Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

PAR LE ROI:
Le Ministre de l'Emploi

kennis wordt gegeven vanaf de inwerkingtreding van dit besluit.

In afwijking van het eerste lid is dit besluit van toepassing op de werknemer die werkloze met bedrijfstoeslag wordt in toepassing van Hoofdstuk VII van het voormelde koninklijk besluit van 3 mei 2007, indien de begindatum van de erkenningsperiode bedoeld in artikel 18, § 1, van het voormelde koninklijk besluit van 3 mei 2007 gelegen is vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 3. – De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

VAN KONINGSWEGE:
De Minister van Werk,

1 K. PEETERS