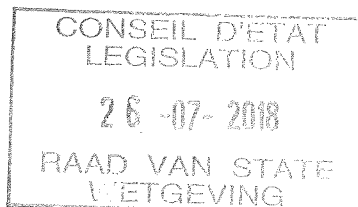




RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST



64096 / 212

AVANT-PROJET D'ORDONNANCE MODIFIANT
L'ORDONNANCE DU 28 MAI 2015 CRÉANT UN
ORGANISME D'INTÉRÊT PUBLIC
CENTRALISANT LA GESTION DE LA
POLITIQUE DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ
EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE.

VOORONTWERP VAN ORDONNANTIE TOT
WIJZIGING VAN DE ORDONNANTIE VAN 28
MEI 2015 TOT OPRICHTING VAN EEN
INSTELLING VAN OPENBAAR NUT WAARIN
HET BEHEER VAN HET PREVENTIE- EN
VEILIGHEIDSBELEID IN HET BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK GEWEST IS
SAMENGEBRACHT.

LE GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE,

Sur la proposition du Ministre-Président du
Gouvernement de la Région de Bruxelles-
Capitale,

Vu l'avis du Conseil d'Etat n°XXX, donné le XXX, en
application des lois sur le Conseil d'Etat,
coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu l'avis de l'inspection des finances du 23 mai 2017.

Après délibération,

ARRETE :

Le Ministre-Président ayant le maintien de l'ordre
public et la coordination de la politique de sécurité
dans ses attributions, conformément notamment à
l'article 48, al. 2 de la loi spéciale du 12 janvier 1989,
est chargé de présenter au Parlement de la Région
de Bruxelles-Capitale le projet d'ordonnance comme
suit :

Article 1er. La présente ordonnance règle une
matière visée aux articles 39 et 166 de la
Constitution.

Article 2. Dans la même ordonnance, il est inséré
un Chapitre IVter intitulé « L'Ecole régionale des
métiers de la sécurité ».

Dans ce Chapitre IVter, est inséré un article 10/16
rédigé comme suit :

« Article 10/16. Il est créé une Ecole Régionale des
Métiers de la Sécurité, de la Prévention et du
Secours appelée «Brusafe».

Article 3. Le Chapitre IVter inséré par l'article 21
est subdivisé en 7 sections intitulées « Section I –
Création et missions », « Section II – Le Plan
Régional de Formation », « Section III – Le
Protocole-cadre de collaboration », « Section IV –
Fonctionnement », « Section V – Personnel », «
Section VI – Contrôle » et « Section VII – La
Gestion financière ».

DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE
REGERING,

Op de voordracht van de Minister-President van
de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op advies nr. XXX van de Raad van State,
uitgebracht op XXX, met toepassing van de wetten
op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari
1973;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën
van 23 mei 2017.

Na beraadslaging,

BESLUIT:

De Minister-President, die bevoegd is voor de
openbare ordehandhaving en de coördinatie van het
veiligheidsbeleid, wordt er overeenkomstig
inzonderheid artikel 48, lid 2 van de bijzondere wet
van 12 januari 1989, mrr belast het Brussels
Hoofdstedelijk Parlement het ontwerp van
ordonnantie voor te leggen als volgt:

Artikel 1. Deze ordonnantie regelt een
aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 39 en 166
van de Grondwet.

Artikel 2. In dezelfde oronnantie wordt een
Hoofdstuk IVter ingevoegd, getiteld « De
Gewestelijke School voor Veiligheidsberoepen ».

In dit hoofdstuk IVter wordt een artikel 10/16
ingevoegd, luidende :

« Artikel 10/16. Er wordt een Gewestelijke School
voor Veiligheids-, Preventie- en
Hulpdienstberoepen opgericht, 'Brusafe'
genoemd.

Artikel 3. Het bij artikel 21 ingevoegde Hoofdstuk
IVter is opgedeeld in 7 afdelingen genaamd «
Afdeling I – Oprichting en opdrachten », « Afdeling
II – Het Gewestelijk Opleidingsplan », « Afdeling III
– Het kaderprotocol voor samenwerking », «
Afdeling IV – Werking », « Afdeling V – Personeel
», « Afdeling VI – Controle » en « Afdeling VII –
Financieel beheer ».

Article 4. Dans le Chapitre IVter, Section I, sont insérés des articles 10/17 et 10/18 rédigés comme suit :

« Article 10/17. Il est créé un organisme régional sous forme d'association nommée « Ecole Régionale des Métiers de la Sécurité, de la Prévention et du Secours », désignée également sous l'appellation « Brusafe ».

L'Association est dotée de la personnalité juridique et a son siège dans la Région de Bruxelles-Capitale.

Article 10/18. § 1 – L'Association a pour objet de :

a. garantir les conditions de l'exercice, la qualité de l'enseignement et de la formation continuée des métiers de la prévention, de la sécurité et du secours sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale ;

b. d'organiser la concertation et de promouvoir les collaborations, avis conjoints et décisions communes entre les Opérateurs de l'enseignement et de la formation des métiers de la prévention, de la sécurité et du secours sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale ;

c. promouvoir l'image, la visibilité et la notoriété du secteur de la sécurité, de la prévention et du secours et, en particulier, de ses possibilités d'emploi et de son enseignement ;

d. encourager les partenariats nationaux et internationaux dans les domaines de la formation et de l'enseignement liés à la sécurité, à la prévention et au secours.

§ 2 – Suivant les conditions et dans les limites prévues par la présente ordonnance, l'Association a pour missions de :

a. mettre en œuvre une vision intégrée et multidisciplinaire de la sécurité au sens large ;

b. soutenir, par la mutualisation de processus communs, les différents Opérateurs visés par la présente ordonnance ;

c. soutenir les Opérateurs visés par la présente ordonnance par la mise à disposition d'une infrastructure commune, multidisciplinaire permettant d'accueillir les différents apprenants et d'organiser des exercices intégrés et/ou spécifiques à chaque discipline ou partenaire de la chaîne de sécurité ;

d. favoriser le recrutement, la sélection et le maintien dans l'emploi d'effectifs de proximité au sein des services publics bruxellois faisant partie des métiers de la sécurité publique ;

Artikel 4. In Hoofdstuk IVter, Afdeling I, worden artikelen 10/17 en 10/18 ingevoegd, luidende :

« Artikel 10/17. Er wordt een gewestelijke instelling in de vorm van een Vereniging opgericht met de naam "Gewestelijke School voor Veiligheids-, Preventie- en Hulpdienstberoepen", ook bekend als "Brusafe".

De Vereniging heeft rechtspersoonlijkheid en is gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 10/18. §1 - Het doel van de Vereniging bestaat in:

a. het waarborgen van de voorwaarden voor de uitoefening en de kwaliteit van het permanente onderwijs en opleiding op het gebied van preventie-, veiligheids- en hulpdienstberoepen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

b. het organiseren van overleg en het bevorderen van samenwerking, gezamenlijke adviezen en gezamenlijke beslissingen tussen operators uit het onderwijs en de opleidingen op het gebied van preventie, veiligheid en hulpdiensten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

c. het bevorderen van het imago, de zichtbaarheid en de bekendheid van de veiligheids-, preventie- en hulpdienstsector en met name de werkgelegenheid en het onderwijs ervan;

d. het aanzetten tot nationale en internationale samenwerkingsverbanden op het gebied van opleiding en onderwijs met betrekking tot veiligheid, preventie en hulpdiensten.

§ 2 - De Vereniging heeft, onder de voorwaarden en binnen de grenzen voorzien door deze ordonnantie, de volgende taken:

a. een geïntegreerde en multidisciplinaire visie op veiligheid in brede zin ten uitvoer leggen;

b. de verschillende operators die onder deze ordonnantie vallen ondersteunen door gemeenschappelijke processen te bundelen;

c. de operators die onder deze ordonnantie vallen ondersteunen door te voorzien in een gemeenschappelijke, multidisciplinaire infrastructuur die is afgestemd op de verschillende cursisten en op het organiseren van geïntegreerde en/of specifieke oefeningen voor elk vakgebied of elke partner in de veiligheidsketen;

d. de aanwerving, de selectie en het behoud bevorderen van buurtpersoneel bij de Brusselse openbare diensten die deel uitmaken van de openbare-veiligheidsberoepen;

e. mettre ses connaissances et infrastructures à disposition d'organisations publiques voire privées pour autant que les activités de celles-ci soient compatibles avec les missions de l'Association.

L'Association, sur initiative du Gouvernement, exerce ses missions sans porter préjudice à l'autonomie institutionnelle des Opérateurs visés par la présente ordonnance, et en particulier, en ce qui concerne leurs missions d'enseignement telles que définies par les normes édictées par d'autres niveaux de pouvoir.

§ 3 – L'Association contribue à développer les outils d'analyse et d'évaluation de la qualité de l'enseignement et de la formation des métiers de la prévention, de la sécurité et du secours sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 4 – L'Association a également pour mission d'émettre, d'initiative ou à la demande du Gouvernement, des avis et des recommandations à l'attention de ce dernier dans le domaine de l'enseignement ou de la formation aux métiers de la sécurité, de la prévention et du secours.

§ 5 – Hors les missions d'enseignement et de formation attribuées et exercées par les Opérateurs visés par la présente ordonnance, le Gouvernement peut confier des missions générales ou spécifiques à l'Association.

Article 5. Dans le Chapitre IV^{ter}, Section II, il est inséré un article 10/19 rédigé comme suit :

« Article 10/19. Conformément au Plan Global de Sécurité et de Prévention, et sans préjudice des missions d'enseignement et de formation attribuées aux Opérateurs visés par la présente ordonnance, l'Association conçoit et met en œuvre un Plan régional de formation répondant aux besoins sectoriels et multi ou interdisciplinaires de formation.

Le Plan régional de formation intègre les besoins formation sectoriels établis par les opérateurs conformément à l'article 10/31 de la présente ordonnance ainsi que tout enseignement, formation ou exercice jugé utile ou nécessaire pour rencontrer une priorité nouvellement définie, les recommandations du Plan Global de Prévention et de sécurité. Le Plan participe au développement et à la mise en œuvre d'une vision globale et intégrée de la sécurité.

Le plan régional est établi par le Conseil académique et validé en Conseil de Gestion.

Le Gouvernement approuve le Plan régional de formation, sur proposition du Conseil de gestion. »

e. haar kennis en infrastructuur ter beschikking te stellen van openbare en zelfs particuliere organisaties, voor zover hun activiteiten verenigbaar zijn met de taken van de Vereniging.

Behoudens andersluidende bepaling van de Regering, vervult de Vereniging haar taken zonder afbreuk te doen aan de institutionele autonomie van de operators die onder deze ordonnantie vallen en in het bijzonder de onderwijstaken van de deelnemers, zoals omschreven door de normen die vastgelegd zijn door andere beleidsniveaus.

§ 3 – De Vereniging draagt bij tot de ontwikkeling van instrumenten voor de analyse en de evaluatie van de kwaliteit van het onderwijs en de opleiding van de veiligheids-, preventie- en hulpdienstberoepen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

§ 4 – De Vereniging heeft tevens tot taak om, op eigen initiatief of op verzoek van de Regering, advies te geven en aanbevelingen te doen aan de Regering op het gebied van onderwijs en opleiding in veiligheids-, preventie- en hulpverleningsberoepen.

§ 5 - De Regering kan, naast de onderwijs- en opleidingstaken die door de onder deze ordonnantie vallende operators worden toegekend en uitgevoerd, algemene of specifieke taken aan de Vereniging toevertrouwen.

Artikel 5. In Hoofdstuk IV^{ter}, Afdeling II., wordt een artikel 10/19 ingevoegd, luidende :

“Artikel 10/19. Overeenkomstig het Globaal Veiligheids- en Preventieplan en afgezien van de aan de onder deze ordonnantie vallende operators toevertrouwde onderwijs- en opleidingstaken, ontwerpt en implementeert de Vereniging een gewestelijk opleidingsplan dat beantwoordt aan de sectorale en multi- of interdisciplinaire opleidingsbehoeften.

Het Gewestelijk Opleidingsplan bevat de opleidingsbehoeften die door de operatoren zijn vastgesteld overeenkomstig artikel 10/31 van deze ordonnantie, alsook het onderwijs, de opleidingen en de oefeningen die dienstig of noodzakelijk worden geacht om tegemoet te komen aan een nieuw vastgelegde prioriteit, de aanbevelingen van het Globaal Preventie- en Veiligheidsplan. Het Plan draagt bij tot de ontwikkeling en de tenuitvoerlegging van een globale en geïntegreerde visie op de veiligheid.

Het gewestelijk plan wordt opgesteld door de academische raad en gevalideerd door de Raad van Bestuur.

De Regering keurt het Gewestelijk Opleidingsplan goed op voorstel van de Raad van Bestuur.”

Article 6. Dans le Chapitre IVter, Section III, est inséré un article 10/20 rédigé comme suit :

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale arrête le protocole cadre de collaboration qui sera conclu entre l'Association et les Opérateurs.

Le Gouvernement fixe la périodicité du protocole cadre.

Ce protocole cadre définit les engagements réciproques qui lient l'Association et les Opérateurs.

Le protocole cadre est approuvé par le Ministre-Président.

Article 7. Dans le Chapitre IVter, Section IV, sont insérés des articles 10/22 à 10/32 rédigés comme suit :

« Sous-section I. – La gestion journalière

Article 10/21. La gestion journalière de l'Association est assurée par un administrateur délégué, en la personne du Directeur Général de Bruxelles Prévention Sécurité ou de son délégué.

Article 10/22. L'administrateur délégué assume la gestion journalière pour toutes les missions qui sont confiées à l'Association. A ce titre, il peut accomplir tous les actes conservatoires de même que tous les actes qui, en raison de leur importance ou des conséquences qu'ils entraînent pour l'Association, ne présentent pas un caractère exceptionnel, ne représentent pas un changement de politique administrative et constituent l'expédition des affaires courantes de l'Association.

L'administrateur délégué peut engager, approuver et ordonnancer toute dépense imputable au budget de l'Association

Il est fait annuellement rapport au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale sur le fonctionnement de l'Association.

Sous-section II. – Les organes

Article 10/23. L'Association réunit les organes suivants : un Conseil de gestion et un Conseil académique.

Les réunions de ces Conseils ne donnent pas lieu à rémunération.

2.1 – Le Conseil de gestion

Artikel 6. In Hoofdstuk IVter, Afdeling III., wordt een artikel 10/20 ingevoegd, luidende

§ 2 - De Brusselse Hoofdstedelijke Regering beslist over het kaderprotocol voor de samenwerking tussen de Vereniging en de operators.

De Regering bepaalt de periodiciteit van het kaderprotocol.

Dit kaderprotocol bepaalt de wederzijdse verbintenissen waartoe de Vereniging en de operators zijn gehouden

Het kaderprotocol wordt goedgekeurd door de Minister-President.

Artikel 7. In Hoofdstuk IVter, Afdeling IV., worden artikelen 10/22 tot 10/32 ingevoegd, luidende

"Onderafdeling I. - Dagelijks bestuur

Artikel 10/21. Het dagelijks bestuur van de Vereniging wordt gewaarborgd door een Gedelegeerd Bestuurder, in de persoon van de Directeur-Generaal van Brussel Preventie en Veiligheid of zijn afgevaardigde.

Artikel 10/22. De gedelegeerd bestuurder is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van alle taken toevertrouwd aan de Vereniging. Hij mag in die hoedanigheid alle bewarende maatregelen treffen, alsmede alle maatregelen die wegens hun belang of de gevolgen die ze met zich meebrengen voor de Vereniging, niet uitzonderlijk van aard zijn, geen wijziging van het bestuursbeleid inhouden en de afhandeling van de lopende zaken van de Vereniging bevorderen.

De gedelegeerd bestuurder kan alle uitgaven ten laste van het budget van de Vereniging doen, goedkeuren en machtigen.

Er wordt jaarlijks verslag uitgebracht aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering over de werking van de Vereniging.

Onderafdeling II. De bestuursorganen

Artikel 10/23. De Vereniging heeft de volgende bestuursorganen: een Raad van Bestuur en een Academische Raad.

De vergaderingen van deze Raden geven geen aanleiding tot vergoeding.

2.1. - De Raad van Bestuur

Article 10/24. Il est créé un Conseil de gestion au sein de l'Association.

Le Conseil de gestion de l'Association est présidé par l'administrateur délégué et est composé du directeur de chaque Opérateur visé par la présente ordonnance ou de son représentant.

Le gouvernement désigne deux commissaires du Gouvernement représentant le Ministre-Président et le Ministre du Budget et de Finances.

Le Gouvernement est habilité à nommer, au Conseil de Gestion, comme membre observateur ou membre invité toute autre autorité publique ou partenaire.

Article 10/25. Le Conseil de gestion a pour missions de :

- soumettre pour approbation au Gouvernement :
 - Un projet annuel de budget de l'organisme
 - Un projet de comptes annuels
 - Les besoins en investissements à réaliser au bénéfice de l'association.
 - Le plan de recrutement de l'association.
 - Après validation, le plan régional de formation établi par le Conseil académique
 - Un rapport annuel d'activités
- mettre en œuvre le protocole cadre visé à l'article 10/20, § 2 de la présente ordonnance.

Article 10/26. Le Conseil de gestion arrête un règlement d'ordre intérieur sur proposition de l'administrateur délégué.

Ce règlement d'ordre intérieur doit notamment prévoir :

- a. le nombre minimal de réunions annuelles qui, en toute hypothèse, ne peut être inférieur à 5;
- b. les règles concernant la convocation, en ce compris par voie électronique, des différents Conseils ;
- c. les règles relatives à l'inscription des points à l'ordre du jour ;
- d. les règles applicables en cas d'absence ou d'empêchement de l'administrateur délégué ;

Artikel 10/24. Binnen de Vereniging wordt een Raad van Bestuur ingesteld.

De Raad van Bestuur van de Vereniging wordt voorgezeten door de Gedelegeerd Bestuurder en is samengesteld uit de directeur van elke operators die onder deze ordonnantie valt of diens vertegenwoordiger.

De Regering stelt twee regeringscommissarissen aan als vertegenwoordigers van de Minister-Président en de Minister van Begroting en Financiën.

De Regering is gemachtigd in de Raad van Bestuur om het even welke andere overheid of partner te benoemen als waarnemend lid of uitgenodigd lid.

Artikel 10/25. De taken van de raad van bestuur luiden als volgt:

- De volgende documenten ter goedkeuring aan de Regering voorleggen :
 - Een jaarlijkse ontwerpbegroting van de instelling
 - Een ontwerp van jaarrekening
 - De investeringsbehoeften van de vereniging
 - Het aanwervingsplan van de vereniging
 - Na validatie, het gewestelijk opleidingsplan opgesteld door de academische raad
 - Een jaarlijks activiteitenverslag
- het kaderprotocol als bedoeld in artikel 10/20, § 2, van deze ordonnantie ten uitvoer te leggen.

Artikel 10/26. De raad van Bestuur stelt op voorstel van de afgevaardigd bestuurder een huishoudelijk reglement op.

Dit huishoudelijk reglement moet in het bijzonder het volgende voorzien:

- a. het minimum aantal jaarlijkse vergaderingen, dat in geen geval minder dan vijf mag bedragen;
- b. de regels betreffende de bijeenroeping, ook langs elektronische weg, van de verschillende Raden;
- c. de regels met betrekking tot het opnemen van punten op de agenda;
- d. de regels die van toepassing zijn in geval van afwezigheid of belet van de gedelegeerd bestuurder;

e. les règles présidant à la rédaction d'un procès-verbal des débats tenus au cours de chaque réunion ;

f. le mode de transmission des documents aux membres des Conseils;

g. les conditions et situations dans lesquelles la confidentialité des réunions ou des documents peut être appliquée ;

h. les modalités de transmission du rapport annuel ;

i. les règles de déontologie comprenant des dispositions relatives aux conflits d'intérêts.

j. la procédure d'avis et les règles de délibérations, la procédure collégiale étant la règle.

2.2. – Le Conseil académique

Article 10/27. §1 Le Conseil académique se compose des directeurs de chaque opérateur, du Directeur Général de Bruxelles Prévention et Sécurité et du Haut Fonctionnaire ou de leurs représentants—et d'un représentant de chaque secteur désigné par chacun des opérateurs.

Le Conseil académique peut s'associer les services d'un expert extérieur pour les besoins académiques ou scientifiques de l'Académie.

§2 Le Président du Conseil Académique est désigné en son sein.

La Présidence du Conseil académique est assurée par le représentant d'un des Opérateurs pour une durée d'un an, reconductible une fois.

§3 Le Conseil académique se réunit conformément à ce qui est défini dans le protocole cadre visé à l'article 10/20, § 2, de la présente ordonnance.

Article 10/28. Le Conseil académique a pour mission de suivre la mise en œuvre des objectifs et missions visés à l'article 10/18.

Il contribue à la qualité et à la cohérence des décisions à caractère pédagogique de l'Association.

Article 10/29. Le Conseil académique établit un plan régional de formation et le transmet au Conseil de Gestion

Il remet également des avis, des recommandations et des propositions dans toute matière relevant des activités pédagogiques de l'Association ou ayant une incidence sur elle au Conseil de Gestion

e. de regels voor het opstellen van de notulen van de beraadslagingen tijdens elke vergadering;

f. de wijze waarop de documenten aan de leden van de Raad worden toegezonden;

g. de voorwaarden en situaties waarin de vertrouwelijkheid van vergaderingen of documenten kan worden toegepast;

h. de procedures voor de indiening van het jaarverslag;

i. gedragsregels, met inbegrip van bepalingen inzake belangenconflicten.

j. de adviesprocedure en de beraadslagingsregels, waarbij de collegiale procedure regel is.

2.2. - De Academische Raad

Artikel 10/27. §1 - De Academische Raad bestaat uit de directeurs van elke operator, de directeur-generaal van Brussel Preventie en Veiligheid en de Hoge Ambtenaar, of diens vertegenwoordigers en een vertegenwoordiger per sector die door elk van de deelnemers wordt aangewezen.

De academische raad kan een beroep doen op de diensten van een externe deskundige voor de academische of wetenschappelijke behoeften van de Academie.

§ 2 - De voorzitter van de Academische Raad wordt uit zijn midden benoemd.

Het Voorzitterschap van de Academische Raad wordt waargenomen door de vertegenwoordiger van één van de Operatoren voor een periode van één jaar, die eenmaal kan worden verlengd.

§ 3 – De Academische Raad komt bijeen in overeenstemming met het bepaalde in het kaderprotocol zoals bedoeld in artikel 10/20, § 2, van deze ordonnantie.

Artikel 10/28. De Academische Raad houdt toezicht op de uitvoering van de in artikel 10/18 bedoelde doelstellingen en taken.

Ze draagt bij tot de kwaliteit en samenhang van de onderwijsbeslissingen van de Vereniging.

Artikel 10/29. De Academische Raad stelt een gewestelijk opleidingsplan op en verstuurt dit naar de Raad van Bestuur.

Hij geeft de Raad van Bestuur tevens advies, aanbevelingen en voorstellen over alle aangelegenheden binnen of die van invloed zijn op de onderwijsactiviteiten van de Vereniging.

Sous-section III. – Les Opérateurs

Art. 10/30. § 1er – L'Association réunit les Opérateurs de l'enseignement et de la formation des métiers de la prévention, de la sécurité et du secours actifs en Région de Bruxelles-Capitale.

La liste des Opérateurs visés à l'alinéa précédent est définie par arrêté du Gouvernement.

Chaque Opérateur conserve son autonomie institutionnelle.

§ 2 – Les opérateurs se réunissent conformément à ce qui est défini dans le protocole cadre de collaboration visé à l'article 10/20, § 2, de la présente ordonnance.

Article 10/31. Chaque opérateur a pour missions, dans son secteur, de :

a. élaborer un plan sectoriel de formation annuel, visé à l'article 10/19 de la présente ordonnance.

b. Transmettre au Conseil de Gestion le contenu et l'organisation des enseignements et des formations ainsi que le choix des formateurs. Ces contenus tiennent compte des résultats de l'analyse préalable des besoins de formation identifiés par les services bénéficiaires au sein des plans sectoriels, et des finalités et objectifs généraux qui leur seront assignés;

c. proposer au Conseil de gestion un plan de recrutement pluriannuel;

d. fournir aux conseils académique et de gestion toute information utile et établir des recommandations à adresser au Conseil de gestion. »

Article 8. Dans le Chapitre IVter, Section V, est inséré un article 10/32 rédigé comme suit :

« Article 10/32. §1er Pour atteindre les objectifs fixés et exercer les missions qui lui sont confiées en vertu de la présente ordonnance, l'Association dispose de personnel propre.

Le Gouvernement fixe le plan et le statut administratif et pécuniaire ainsi que le cadre organique de ce personnel.

Onderafdeling III. – De Deelnemers

Art. 10/30. § 1 – De Vereniging brengt de deelnemers uit het onderwijs en de opleidingen op het gebied van preventie, veiligheid en hulpdiensten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest samen.

De lijst met de Deelnemers bedoeld in het vorige lid wordt bepaald bij regeringsbesluit.

Iedere Deelnemer behoudt zijn institutionele autonomie.

§ 2 - De operators vergaderen overeenkomstig de bepalingen van het kaderprotocol voor de samenwerking, zoals bedoeld in artikel 10/20, § 2, van deze ordonnantie.

Artikel 10/31. Elke operator heeft in zijn sector de volgende taken:

a. een jaarlijks sectoraal opleidingsplan opstellen zoals bedoeld in artikel 5 van deze ordonnantie;

b. aan de Raad van Bestuur de inhoud en organisatie van het onderwijs en de opleidingen toesturen, alsook de keuze van de opleiders. Voor deze inhoud wordt rekening gehouden met de resultaten van de voorafgaande analyse van de opleidingsbehoeften die door de begunstigde diensten in deze sectorale plannen zijn vastgesteld en met de algemene doelstellingen die zij hebben vastgesteld;

c. een meerjarig wervingsplan voor te stellen aan de Raad van Bestuur;

d. advies verlenen aan de academische raad en de Raad van Bestuur en aanbevelingen doen die worden toegestuurd aan de Raad van Bestuur.”

Artikel 8. In Hoofdstuk IVter, Afdeling V., wordt een artikel 10/32 ingevoegd, luidende

“Artikel 10/32. §1 - Voor de verwezenlijking van de doelstellingen en de vervulling van de taken die haar bij deze ordonnantie zijn opgedragen, beschikt de Vereniging over eigen personeel.

De Regering stelt het plan, het administratieve en financiële statuut en het organisch kader van dit personeel vast.

Du personnel peut également être engagé dans l'Association par contrat de travail conformément à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Dans le respect des dispositions impératives de cette loi, le Gouvernement est habilité à régler la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel de l'Association.

§ 2 L'Association peut accueillir en son sein des membres du personnel chargé de mission par d'autres organisme, association ou autre.

Article 9. Dans le Chapitre IVter, Section VI, sont insérés des articles 10/33 et 10/34 rédigés comme suit :

« Article 10/33. L'Association est administrée par le Directeur Général de Bruxelles Prévention et Sécurité ou son délégué sous l'autorité du Ministre-Président.

Article 10/34. Conformément à l'article 10/2325, de la présente ordonnance, le Conseil de gestion établit un rapport annuel d'activités, consultable sur son site Internet de l'organisme et le transmet au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, au plus tard pour le 30 juin de l'année qui suit celle à laquelle il se rapporte. »

Article 10. Dans le Chapitre IVter, Section VII, est inséré un article 10/35 rédigé comme suit :

« Article 10/35. Les ressources de l'Association sont:

1. la dotation annuelle à charge du budget de la Région de Bruxelles-Capitale décidée par le Gouvernement, permettant à l'Association de remplir ses objectifs et missions visées à l'article 10/18 de la présente ordonnance;
2. les subsides et autres dotations;
3. les recettes propres;
4. les dons et les legs en faveur de l'Association. »

Bruxelles, le

19 -07- 2018

Rudi VERVOORT

Ministre-Président

Het personeel kan ook door middel van een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen van de Vereniging overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Overeenkomstig de dwingende bepalingen van deze wet is de Regering bevoegd om de administratieve en financiële situatie van de arbeidscontractanten van de Vereniging te regelen.

§ 2 - De Vereniging kan een beroep doen op personeelsleden-opdrachthouders van andere instellingen, verenigingen of andere.

Artikel 9. In Hoofdstuk IVter, Afdeling VI., worden artikelen 10/33 en 10/34 ingevoegd, luidende

"Artikel 10/33. De Vereniging wordt bestuurd door de directeur-generaal van Brussel Preventie en Veiligheid of diens afgevaardigde onder het gezag van de Minister-President.

Artikel 10/34. Overeenkomstig artikel 10/25 van deze ordonnantie stelt de Raad van Bestuur een jaarlijks activiteitenverslag op, dat kan worden geraadpleegd op de website van de instelling, en maakt het uiterlijk op 30 juni van het jaar volgend op het jaar waarop het betrekking heeft over aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

Artikel 10. In Hoofdstuk IVter, Afdeling IV. wordt een artikel 10/35 ingevoegd, luidende

"Artikel 10/35. De middelen van de Vereniging zijn:

1. de jaarlijkse dotatie ten laste van de begroting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest waartoe de Regering beslist, om de Vereniging in staat te stellen haar doelstellingen en taken zoals bedoeld in artikel 4 van dit besluit, te vervullen;
2. subsidies en andere toelagen;
3. eigen inkomsten;
4. schenkingen en legaten ten gunste van de Vereniging."

Brussel,

19 -07- 2018

Minister-President



AVANT-PROJET D'ORDONNANCE MODIFIANT
L'ORDONNANCE DU 28 MAI 2015 CRÉANT UN
ORGANISME D'INTÉRÊT PUBLIC
CENTRALISANT LA GESTION DE LA POLITIQUE
DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ EN RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE.

EXPOSE DES MOTIFS

La sixième réforme de l'Etat a renforcé les compétences régionales en matière de sécurité et de prévention. Le Ministre-Président et le Haut fonctionnaire se sont vus attribuer et exercent des compétences et missions spécifiques en la matière

C'est dans ce contexte que fut créé par voie d'ordonnance, du 28 mai 2015, Bruxelles – Prévention & Sécurité, l'organisme d'intérêt public bruxellois (ci-après BPS).

Dans son accord de gouvernement et dans sa note stratégique relative à l'exercice des compétences régionales bruxelloises en matière de prévention et de sécurité du 28 avril 2016, le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale s'est engagé à mettre en place une école intégrée des métiers de la sécurité, de la prévention et du secours (ci-après l'Ecole) et à la coordination des politiques de formations sur ces filières d'emploi.

Le présent projet d'ordonnance a pour objet de créer une École régionale des Métiers de la Sécurité et de la doter des organes et des outils pour remplir ses futures missions, avec pour vision de former les acteurs de la chaîne de la prévention et de la sécurité.

La volonté de créer cette Ecole fait suite aux constatations suivantes :

VOORONTWERP VAN ORDONNANTIE TOT
WIJZIGING VAN DE ORDONNANTIE VAN 28 MEI
2015 TOT OPRICHTING VAN EEN INSTELLING
VAN OPENBAAR NUT WAARIN HET BEHEER
VAN HET PREVENTIE- EN VEILIGHEIDSBELEID
IN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST IS
SAMENGEBRACHT.

MEMORIE VAN TOELICHTING

In het kader van de zesde Staatshervorming werden de bevoegdheden van de gewesten inzake veiligheid en preventie uitgebreid. De Minister-President en de Hoge Ambtenaar oefenen op dat gebied nieuw overgedragen specifieke bevoegdheden en opdrachten uit.

Tegen deze achtergrond werd bij ordonnantie van 28 mei 2015 Brussel Preventie & Veiligheid (hierna BPV) in het leven geroepen als Brusselse instelling van openbaar nut.

In het regeerakkoord en in de strategische nota over de uitoefening van de Brusselse gewestelijke bevoegdheden op het vlak van preventie en veiligheid van 28 april 2016 verbond de Brusselse Hoofdstedelijke Regering zich ertoe een geïntegreerde school van de veiligheids-, preventie- en hulpdienstberoepen (hierna de School) op te richten en het aanbod van opleidingen tot die beroepsgebieden te coördineren.

Deze ontwerpordonnantie strekt ertoe een gewestelijke school voor de veiligheidsberoepen op te richten en haar uit te rusten met de nodige organen en instrumenten om haar toekomstige opdrachten te vervullen vanuit de visie om de actoren van de preventie- en veiligheidsketen op te leiden.

De wil om deze school op te richten, volgt uit de volgende vaststellingen:

- il existe très peu de collaborations entre les opérateurs existants de l'enseignement des métiers de la Prévention, de la Sécurité et du Secours dans la Région de Bruxelles-Capitale ;
- les opérateurs subissent un manque important d'infrastructure, de moyens et de personnel ;
- peu de bruxellois travaillent au sein des zones de police bruxelloises et du SIAMU ;
- il existe peu de formation commune et reconnues pour le secteur de la prévention ;
- une telle intégration a été réalisée dans d'autres provinces belges depuis une dizaine d'années avec des résultats concluants.

Cette Ecole regroupera les différentes structures qui prodiguent notamment les formations des gardiens de la paix, des gardiens de parc, des pompiers, des policiers, des secouristes-ambulanciers et autres acteurs de la chaîne de prévention, de sécurité et du secours.

Afin de traduire la volonté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale en la matière et d'apporter une plus-value à la situation régionale actuelle et aux opérateurs existants, à savoir l'Institut de Formation d'Aide Médicale Urgente, le Centre de Formation des Pompiers de Bruxelles, l'Ecole Régionale d'Administration Publique et l'Ecole Régionale et intercommunale de Police, cette Ecole aura pour mission de mettre en œuvre une vision intégrée et interdisciplinaire de la sécurité au sens large. Elle offrira un soutien aux différentes écoles par la mutualisation de moyens, processus communs et la mise à disposition d'une infrastructure commune, multidisciplinaire permettant d'accueillir l'ensemble des apprenants et d'organiser des exercices intégrés et/ou spécifiques à chaque discipline ainsi que favoriser le recrutement et le maintien dans l'emploi d'effectifs de proximité au sein des services publics bruxellois. Cette Ecole mettra également ses connaissances et infrastructures à disposition d'organisations publiques voire privées pour

- er bestaan zeer weinig samenwerkingsverbanden tussen de bestaande deelnemers aan het onderwijs van Preventie-, Veiligheids- en Hulpdienstberoepen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- de deelnemers kampen met een aanzienlijk gebrek aan infrastructuur, middelen en personeel;
- in de Brusselse politie- en brandweergebieden werken weinig Brusselaars;
- er is weinig gemeenschappelijke en erkende opleiding voor de preventiesector;
- dit soort integratie gebeurt in andere Belgische provincies reeds sinds een tiental jaar met afdoende resultaten.

Deze School zal de verschillende structuren omvatten die onder meer opleidingen verstrekken voor gemeenschapswachten, parkwachters, brandweervolwassenen, politieagenten, EHBO'ers-ambulanciers en andere deelnemers aan de preventie-, veiligheids- en hulpdienstketen.

Om de wil van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering op dit vlak weer te geven en een meerwaarde te bieden ten opzichte van de huidige gewestelijke situatie en de bestaande operatoren, met name het Opleidingsinstituut voor Medische Urgentiehulp, het Opleidingscentrum van de Brusselse Brandweer, de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur en de Gewestelijke en Intercommunale Politie-school, zal de taak van deze School erin bestaan een geïntegreerde en multidisciplinaire visie op veiligheid in brede zin te implementeren. Ze zal ondersteuning bieden aan de verschillende scholen door middelen en processen te bundelen en een gemeenschappelijke, multidisciplinaire infrastructuur te bieden die afgestemd is op alle cursisten en op het organiseren van geïntegreerde en/of vakspecifieke oefeningen, en door de aanwerving en het behoud van lokaal personeel binnen de Brusselse openbare diensten te bevorderen. Deze School zal haar kennis en infrastructuur ook ter beschikking stellen van openbare en zelfs particuliere

autant que les activités de celles-ci soient compatibles avec les missions de l'Ecole.

L'Ecole a pour vocation à être une association de type « faitière » pour intégrer et mutualiser le fonctionnement des quatre Opérateurs précités tout en maintenant l'autonomie institutionnelle de chacun. Elle fournira aux quatre opérateurs des infrastructures et des moyens et aura, notamment, pour missions de pourvoir aux besoins régionaux de mutualisation, d'échanges en matière de formation, d'expertise et d'exercice dans le domaine de la sécurité, répondant aux enjeux contemporains en la matière.

Le Conseil des ministres du 6 octobre 2016 a approuvé le contenu de la note de principe relative à la mise en place de l'Ecole et a chargé l'Organisme d'intérêt Public Bruxelles Prévention et Sécurité, en association avec les cabinets des Ministres en charge de mettre en place et de piloter le groupe technique chargé de proposer un plan général de mise en œuvre de l'Ecole.

L'offre de formation de l'école devra s'inspirer du Plan Global de Sécurité et de Prévention.

Une des particularités du Plan est l'axe de formation des acteurs.

Dans cette perspective, sans préjudice des missions de base des opérateurs, le Plan indique que l'Ecole et, à travers elle, les Opérateurs de l'enseignement et de la formation des métiers de la sécurité, de la prévention et du secours, proposera dans son programme, outre un cadastre régional des écoles et types de cours disponibles :

1. des formations et des exercices interdisciplinaires communs (en gestion de situations de crise ou d'urgence, exercices multimodaux, premiers secours, partage des procédures et méthodes d'intervention...) tant entre élèves et aspirants afin d'ancrer une culture opérationnelle globale, qu'entre professionnels pour renforcer l'approche partenariale ;

organisations, pour zover hun activiteiten verenigbaar zijn met de taken van de school.

De School moet een "koepelvereniging" zijn om de werking van de vier bovenvermelde deelnemers te integreren en samen te brengen, mét behoud van de institutionele autonomie van elkeen. Ze moet de vier operatoren infrastructuur en middelen ter beschikking stellen en krijgt onder meer als opdracht te voldoen aan de gewestelijke behoeften aan een gedeeld gebruik van middelen en de uitwisseling van opleidingen, deskundigheid en training inzake veiligheid om tegemoet te komen aan de hedendaagse eisen ter zake.

De Ministerraad van 6 oktober 2016 keurde de inhoud van de principenota over de oprichting van de School goed en droeg de Instelling van Openbaar Nut Brussel Preventie en Veiligheid op om samen met de kabinetten van de bevoegde Ministers de technische groep op te richten en te leiden die belast is met het voorstellen van een algemeen uitvoeringsplan voor de School.

Het opleidingsaanbod van de school moet gebaseerd zijn op het Globaal Veiligheids- en Preventieplan.

Een van de bijzonderheden van het Plan is het aspect opleiding van de actoren.

In dit verband en onverminderd de basisopdrachten van de operatoren geeft het Plan aan dat de School en, via haar, de deelnemers aan het onderwijs en de opleiding op het gebied van veiligheids-, preventie- en hulpdienstberoepen, in haar programma naast een gewestelijk kadaster van beschikbare scholen en soorten cursussen, ook een voorstel zullen doen voor:

1. gezamenlijke interdisciplinaire opleidingen en oefeningen (beheer van crisis- en noodsituaties, multimodale oefeningen, EHBO, uitwisseling van procedures en interventiemethoden, enz.) zowel tussen leerlingen en kandidaten om een globale operationele cultuur te verankeren, als tussen professionals om de partneraanpak te versterken;

2. des modules relatifs à des problématiques spécifiquement bruxelloises (les transports en commun, l'approche de la diversité, du multiculturalisme et des publics fragilisés, le harcèlement dans l'espace public) ;

3. l'usage de nouvelles technologies d'apprentissage et techniques de l'information pour promouvoir le travail en réseau mais aussi la sécurisation des outils numériques et des usages du web ;

4. enfin, des modules liés aux recommandations du Plan tels que, par exemple :

- en matière de radicalisme : former les acteurs de terrain concernant la définition du phénomène, la clarification des rôles et relais selon les métiers, la gestion des polarisations dans une approche intégrée et globale ;

- en matière d'assuétudes : former les acteurs de première ligne sur les usages de drogues et l'approche des usagers afin d'améliorer leur orientation et réduire les risques pour la santé et la sécurité publiques ;

- en matière de traite et trafic des êtres humains : sensibiliser les services de première ligne à la détection des signes de traite et trafic des êtres humains et à l'amélioration de la qualité des enregistrements de cas ;

- en matière de respect de l'intégrité des personnes : prévoir des formations pour améliorer l'accueil des personnes au sein des commissariats et l'approche des victimes de discrimination et de violences familiales et sexuelles, ainsi que concernant les nouvelles législations sur le harcèlement sur l'espace public ;

en matière d'atteinte aux biens : améliorer la qualité de la formation en conseiller prévention vol ; former le personnel de sécurité des transports en commun et de police sur le vol à la tire ;

2. modules over specifieke Brusselse thema's (openbaar vervoer, de aanpak van diversiteit, multiculturalisme en kwetsbare groepen, intimidatie in de openbare ruimte);

3. het gebruik van nieuwe leertechnologieën en informatietechnieken ter bevordering van netwerkvorming, maar ook de beveiliging van digitale tools en webtoepassingen;

4. tot slot, modules in verband met de aanbevelingen van het Plan, zoals:

- op het gebied van radicalisme: actoren in het veld opleiden in het definiëren van het verschijnsel, de rollen en contactpersonen verduidelijken afhankelijk van de beroepen en het beheren van polarisering in een geïntegreerde en globale aanpak;

- op het gebied van verslavingen: eerstelijnsactoren opleiden op het gebied van drugsgebruik en benadering van gebruikers om hun oriëntatie te verbeteren en de risico's voor de volksgezondheid en de openbare veiligheid te verminderen;

- op het gebied van mensenhandel en mensensmokkel: bewustmaking van de eerstelijnsdiensten inzake het opsporen van tekenen van mensenhandel en mensensmokkel en de verbetering van de kwaliteit van de registratie van gevallen;

- op het gebied van de eerbiediging van de integriteit van personen: opleidingen voorzien om de opvang van personen op politiebureaus en de benadering van slachtoffers van discriminatie en huiselijk en seksueel geweld te verbeteren, alsook met betrekking tot de nieuwe wetgeving inzake intimidatie in de openbare ruimte;

op het gebied van eigendomsdelicten: verbetering van de kwaliteit van de opleiding diefstalpreventieadviseur; opleiding van het veiligheidspersoneel van het openbaar vervoer en de politie inzake zakkenrollen;

- en matière de sécurité routière : revaloriser la « fonction circulation » auprès du personnel policier ainsi que la fonction de médiation auprès des usagers ;
- en matière de transports en commun : créer un pôle de connaissances et de formation spécifique pour professionnaliser les pratiques au profit de l'ensemble des acteurs impliqués dans les transports ;
- en matière d'environnement et incivilités : former les agents de prévention, de contrôle, et les fonctionnaires sanctionneurs aux techniques de communication médiation et gestion de conflits dans leurs contacts avec les contrevenants et organiser des formations certifiées pour les matières environnementales ;
- en matière de criminalité financière et cybercriminalité : organiser des formations spécifiques et multidisciplinaires sur la criminalité financière, en tenant compte du transfert nécessaire de connaissances entre les services vu la longueur des enquêtes ;
- en matière de criminalité organisée et trafics de biens frauduleux : sensibiliser les acteurs de première ligne à la détection des documents falsifiés et biens frauduleux ;
- en matière de gestion de situations de crise ou d'urgence et de résilience : en complément de l'organisation des exercices réguliers et communs sur base de scénarios réels pour les services de secours et d'intervention, former le personnel à la maîtrise des outils de communication et de gestion des crises.
- op het gebied van verkeersveiligheid: verbetering van de "verkeersfunctie" voor het politiepersoneel en de bemiddelingsfunctie voor de gebruikers;
- op het gebied van openbaar vervoer: oprichting van een specifiek kennis- en opleidingscentrum om de praktijken te professionaliseren ten behoeve van alle bij het vervoer betrokken actoren;
- op het gebied van milieu en overlast: opleiding van preventie- en controleactoren en sanctionerende ambtenaren inzake communicatie-, bemiddelings- en conflictbeheersingstechnieken in hun contacten met overtreeders en de organisatie van gecertificeerde opleidingen inzake milieuaangelegenheden;
- op het gebied van financiële criminaliteit en cybercriminaliteit: organiseren van specifieke en multidisciplinaire opleidingen inzake financiële criminaliteit, rekening houdend met de nodige kennisoverdracht tussen de diensten gezien de duur van de onderzoeken;
- op het gebied van georganiseerde misdaad en goederensmokkel: bewustmaking van eerstelijnsactoren van het belang van de opsporing van valse documenten en frauduleuze goederen;
- op het gebied van beheer van crisis- en noodsituaties en weerbaarheid: naast het organiseren van regelmatige en gezamenlijke oefeningen op basis van reële scenario's voor de hulp- en interventiediensten, het opleiden van personeel om zich de instrumenten voor communicatie en crisisbeheer eigen te maken.

Tel que le Plan le prévoit, l'objectif de l'Ecole est notamment de « *renforcer le transfert de savoirs et pratiques entre acteurs, optimiser la connaissance des réalités bruxelloises, promouvoir l'approche partenariale entre* »

Zoals voorzien in het Plan heeft de School in het bijzonder tot doel "de overdracht van kennis en praktijken tussen de actoren te versterken, de kennis van de Brusselse realiteit te optimaliseren, de partnerschapsbenadering

intervenants et valoriser les pôles d'excellence bruxellois (par exemple : le maintien de l'ordre et la gestion négociée de l'espace public, l'intervention dans les transports en commun, l'approche intersectorielle dans certaines matières...) ».

Afin de sensibiliser les acteurs de sécurité, de prévention et de secours intervenant dans la région de Bruxelles-Capitale au contexte régional et au cadre institutionnel, l'Ecole doit disposer d'un module de formation commun, et implémenter, dans son offre de formation la sensibilisation aux tâches et missions des autres acteurs, à la formation interdisciplinaire et aux principes d'intervention transversaux sur la base d'une approche intégrée.

Le Plan recommande également que l'Ecole suscite « *des vocations aux métiers de la sécurité auprès de candidats bruxellois dans l'objectif d'accroître leur taux d'embauche au sein du secteur* », en écho au constat de la faible présence de Bruxellois au sein des services concernés. Un objectif de mise à l'emploi se glisse ainsi également dans la *ratio legis* de l'Ecole.

Dans ce cadre, un centre régional d'orientation et de coordination des politiques formation-emploi de second ligne, après la Cité des métiers qui constitue la porte d'accès unique, fera partie intégrante de l'ERMS ou BRUSAFE et y sera installé physiquement. L'infrastructure permettra d'accueillir dans un espace dédié à cet effet les candidats intéressés par l'ensemble des métiers de la sécurité, de la prévention et du secours. Ce centre pourra se voir confier des missions de sélection à réaliser au profit des différents opérateurs.

Cette nouvelle structure créée prendra la forme d'une Association régionale dénommée « Brusafe » et sera placée sous l'autorité du Ministre-Président.

tussen de belanghebbenden te bevorderen en de waarde van de Brusselse onderzoekscentra te verhogen (bijvoorbeeld: ordehandhaving en onderhandeld beheer van de openbare ruimte, interventie in het openbaar vervoer, intersectorale aanpak op bepaalde gebieden, enz.)".

Om de veiligheids-, preventie- en hulpdienstactoren in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bewust te maken van de gewestelijke context en het institutionele kader, moet de School beschikken over een gemeenschappelijke opleidingsmodule en in haar opleidingsaanbod de bewustmaking voor de taken en opdrachten van de andere actoren, de interdisciplinaire opleiding en de transversale interventieprincipes implementeren op basis van een geïntegreerde aanpak.

Het plan beveelt ook aan dat de School een *roeping voor de veiligheidsberoepen doet ontstaan bij Brusselse kandidaten om hun aanwervingsgraad in de sector te verhogen*, gezien de lage aanwezigheid van Brusselaars in de betrokken diensten. De *ratio legis* van de School omvat ook een doel van tewerkstelling.

In die context zal ook een gewestelijk oriënterings- en coördinatiecentrum voor het tweedelijns opleidings- en tewerkstellingsbeleid, na het Beroepenpunt, dat geldt als enige toegangspoort, volwaardig deel uitmaken van de GSVB of BRUSAFE en zal er ook fysiek een onderkomen vinden. De infrastructuur moet het mogelijk maken om op een hiertoe voorbehouden plaats de kandidaten met interesse voor de verschillende veiligheids-, preventie en hulpdienstberoepen op te vangen. Dit centrum kan ook selectieopdrachten toegewezen krijgen ten gunste van de verschillende operatoren.

Deze nieuw gecreëerde structuur zal de vorm aannemen van een gewestelijke Vereniging met de naam "Brusafe" en zal onder het gezag staan van de Minister-President.

L'importance d'une vision intégrée et multidisciplinaire de la sécurité au sens large, placé sous l'autorité directe du Ministre-Président, s'impose d'autant plus que les acteurs de l'enseignement des métiers de la prévention, de la sécurité et du secours sont nombreux et de natures diverses, ce qui rend complexe leur coordination et nécessite de leur permettre d'échanger, de mettre en commun, de développer et mutualiser les moyens, processus et expertises devant participer à une intégration des acteurs au sein de la nouvelle Ecole, tout en leur garantissant le maintien de leur autonomie institutionnelle, et en particulier, les missions d'enseignement des opérateurs telles que définies par les normes édictées par d'autres niveaux de pouvoir.

Cela passe par infrastructure commune, unique, cohérente, pérenne intégrant les différentes dimensions de la sécurité et de la prévention, point de convergence de l'ensemble des services régionaux et fédéraux déconcentrés.

Le développement et l'entretien d'un réseau de partenaires publics et privés doivent être assurés par la nouvelle structure créée. Etant donné la diversité des missions confiées, le nombre de partenaires sera élevé et amené à encore croître au fur et à mesure du développement du projet. De manière schématique et non exhaustive, ils peuvent être classés selon les axes suivants :

- Axe « employeurs » dont notamment la Police (les six zones de police bruxelloise et la police fédérale), le SIAMU, la Région de Bruxelles Capitale, les 19 communes bruxelloises, la Défense, la Croix-Rouge, la STIB ;
- Axe « enseignement » dont notamment les universités, hautes écoles et établissements d'enseignement qui dispensent des formations susceptibles d'amener aux métiers de la sécurité, de la prévention et du secours l'insertion socio-professionnelle et l'enseignement secondaire ;

Een geïntegreerde en multidisciplinaire visie op veiligheid in ruime zin, onder het rechtstreekse gezag van de Minister-President, is des te belangrijker omdat de actoren die betrokken zijn bij het onderwijs op het gebied van de preventie-, veiligheids- en hulpdienstberoepen talrijk en van uiteenlopende aard zijn, wat hun coördinatie complex maakt en het noodzakelijk maakt om ze in staat te stellen middelen, processen en deskundigheid uit te wisselen, gedeeld te gebruiken, te ontwikkelen en te bundelen die moeten bijdragen tot een integratie van de actoren in de nieuwe School, waarbij hun institutionele autonomie wordt gewaarborgd, en in het bijzonder de onderwijstaken van de deelnemers zoals omschreven door de normen die vastgelegd zijn door andere beleidsniveaus.

Dit vereist één enkele gemeenschappelijke, samenhangende en duurzame infrastructuur die de verschillende dimensies van veiligheid en preventie integreert als richtpunt voor alle gedecentraliseerde gewestelijke en federale diensten.

De nieuwe structuur moet zorgen voor de ontwikkeling en het onderhoud van een netwerk van publieke en private partners. Gezien de diversiteit van de toevertrouwde taken zal het aantal partners groot zijn en blijven groeien naarmate het project vordert. Ze kunnen op een schematische en niet-limitatieve manier worden ingedeeld in de volgende categorieën:

- "Werkgevers", waaronder met name de Politie (de zes Brusselse politiezones en de federale politie), de DBDMH, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de 19 Brusselse gemeenten, Defensie, het Rode Kruis, de MIVB;
- "Onderwijs", waaronder met name de universiteiten, hogescholen en onderwijsinstellingen die opleidingen verzorgen die kunnen leiden tot het uitoefenen van een veiligheids-, preventie- en hulpdienstberoep, socioprofessionele inschakeling en secundair onderwijs;

- Axe « insertion socio-professionnelle » dont notamment Cefig, Missions locales, Werkwinkels, Tracé ;
- Axe « formation professionnelle » dont notamment Bruxelles-Formation, VDAB et la formation PME en Alternance et les autres campus de sécurité provinciaux ;
- Axe « Gestion du marché de l'emploi » dont notamment Actiris et la Cité des métiers ;
- Axe « Sécurité privée » qui sera développé ultérieurement (2^{ème} phase du projet) dont notamment : les entreprises privées de gardiennage, Securail, ...

- "Sociaal-professionele integratie", waaronder met name Cefig, Missions locales, Werkwinkels, Tracé;
- "Beroepsopleidingen", waaronder met name Bruxelles-Formation, VDAB, KMO-opleidingen voor alternerend leren en de overige provinciale veiligheidscampussen;
- "Beheer van de arbeidsmarkt", waaronder met name Actiris en het Beroepenpunt;
- "Particuliere beveiliging", die verder zal worden ontwikkeld (2de fase van het project), waaronder met name: particuliere bewakingsondernemingen, Securail, enz.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

L'article 2 fonde l'Ecole Régionale des Métiers de la Sécurité, organisme régional dénommé « Brusafe ».

Dans le cadre de ses compétences régionales, la Région de Bruxelles-Capitale peut en vertu de l'article 9 de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles créer des services décentralisés, des établissements et des entreprises nécessaires à l'exercice de ses compétences, sans être lié par des formes d'organisation préexistantes.

La présente ordonnance ne déroge pas de manière générale au droit commercial et au droit des sociétés, qui relèvent, en vertu de l'article 6, § 1er, VI, alinéa 5, 5°, de cette même loi spéciale, de la compétence exclusive de l'Etat fédéral, ou au droit des personnes morales, qui relève de la compétence résiduaire des autorités fédérales.

Comme rappelé précédemment dans l'exposé des motifs, cette Association vise à organiser de manière centralisée les Opérateurs de l'enseignement des métiers de la Prévention, de la Sécurité et du Secours en Région de Bruxelles-Capitale et de leur permettre d'échanger, de mettre en commun et de développer les moyens, processus et expertises destinés à favoriser une vision intégrée et globale de la sécurité ainsi que sa mise en œuvre. Compte tenu de cet objectif et de la particularité du cadre légal dans lequel cette Association s'inscrit, celle-ci est créée sur un mode sui generis, conformément aux dispositions de la présente ordonnance.

Article 4

L'Association est dotée de la personnalité juridique et a son siège dans la Région de Bruxelles-Capitale.

L'article 10/18 énumère et détaille les objets de l'Association :

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

Artikel 2 richt de Gewestelijke School voor de Veiligheidsberoepen op als gewestelijke instelling met de naam "Brusafe".

In het kader van zijn gewestelijke bevoegdheden kan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest overeenkomstig artikel 9 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen gedecentraliseerde diensten, instellingen en ondernemingen oprichten, zonder daarbij gebonden te zijn aan vooraf bestaande organisatievormen.

Deze ordonnantie wijkt in het algemeen niet af van het handels- en vennootschapsrecht, dat krachtens artikel 6, § 1, VI, vijfde lid, 5° van deze bijzondere wet, tot de exclusieve bevoegdheid van de federale staat behoort, of van de wet op de rechtspersonen, die tot de residuaire bevoegdheid van de federale overheid behoort.

Zoals hiervoor uiteengezet in de memorie van toelichting, heeft deze vereniging tot doel de Deelnemers aan het onderwijs op het gebied van de Preventie-, Veiligheids- en Hulpdienstberoepen gecentraliseerd te organiseren in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en deze in staat te stellen middelen, processen en deskundigheid gericht op de bevordering van een geïntegreerd en globaal veiligheidsbeheer en de uitvoering hiervan uit te wisselen, gedeeld te gebruiken, te ontwikkelen en te bundelen. Rekening houdend met deze doelstelling en met het bijzondere karakter van het wettelijke kader dat op deze Vereniging van toepassing is, wordt deze opgericht op een sui generis basis, overeenkomstig de bepalingen van deze ordonnantie.

Artikel 4

De Vereniging heeft rechtspersoonlijkheid en is gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

In artikel 10/18 wordt het doel van de Vereniging opgesomd en nader omschreven:

1. L'Association garantit, par l'intermédiaire des Opérateurs de l'enseignement des métiers de la Prévention et de la Sécurité sur le territoire régional bruxellois qu'elle intègre, les conditions de l'exercice et la qualité de l'enseignement et de la formation continuée des métiers de la prévention et de la sécurité sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale.
2. Elle organise également la concertation et la promotion des collaborations, avis conjoints et décisions communes entre les Opérateurs.
3. Elle assure la promotion de l'image, la visibilité et la notoriété du secteur de la sécurité, de la prévention et du secours et, en particulier de ses possibilités d'emploi et de son enseignement.
4. Elle encourage les partenariats nationaux et internationaux dans les domaines de la formation et de l'enseignement liés à la sécurité, à la prévention et au secours.

L'article 10/18 énumère et détaille également les missions de l'Association :

1. Elle met en œuvre une vision intégrée et multidisciplinaire de la sécurité au sens large en faisant collaborer les différents Opérateurs. Le Plan global de Sécurité et de Prévention constitue la principale source d'identification de la vision, dans un objectif de professionnalisation des acteurs concernés et de décloisonnement des différentes approches (partage de bonnes pratiques, échanges de processus, etc.). Cette mission sera notamment exercée par la réalisation du Plan régional de formation visé à l'article 24 de la présente ordonnance puisque ce Plan intégrera les besoins visés par le Plan global de sécurité et de prévention.
2. Elle soutient les Opérateurs par la mutualisation de processus communs,

1. De Vereniging waarborgt via de Deelnemers aan het onderwijs op het gebied van de Preventie- en Veiligheidsberoepen op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ze integreert de voorwaarden voor de uitoefening en de kwaliteit van het onderwijs en voortgezette opleiding voor de preventie- en veiligheidsberoepen op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
2. Ze organiseert ook het overleg en de bevordering van de samenwerking, gemeenschappelijke adviezen en gezamenlijke beslissingen van de Deelnemers.
3. Ze waarborgt de bevordering van het imago, de zichtbaarheid en de bekendheid van veiligheids-, preventie- en hulpdienstsector en in het bijzonder de werkgelegenheids- en onderwijskansen ervan.
4. Ze zet aan tot nationale en internationale samenwerkingsverbanden op het gebied van opleiding en onderwijs met betrekking tot veiligheid, preventie en hulpverlening.

In artikel 10/18 worden tevens de bevoegdheden van de Vereniging opgesomd en nader omschreven:

1. Ze implementeert een geïntegreerde en multidisciplinaire visie op veiligheid in ruime zin door de verschillende Deelnemers te laten samenwerken. Het Globale Veiligheids- en Preventieplan is de belangrijkste bron voor de identificatie van de visie, met als doel de betrokken actoren te professionaliseren en de verschillende benaderingen te ontkokeren (delen van goede praktijken, uitwisseling van processen, enz.). Deze taak zal met name worden uitgevoerd aan de hand van het Gewestelijk Opleidingsplan als bedoeld in artikel 5 van de ordonnantie, aangezien dit plan de behoeften zal bevatten die onder het Globale Veiligheids- en Preventieplan vallen.
2. Ze ondersteunt de Deelnemers door gemeenschappelijke processen samen te

telle la mise à disposition d'une équipe pédagogique et du personnel logistique, informatique et financier. Par cette mutualisation, les Opérateurs pourront partager et économiser des besoins nécessaires et communs de manière à optimiser l'utilisation des ressources mises à leur disposition. Ils partageront ainsi notamment une équipe pédagogique, logistique, informatique, etc.

3. Elle met à disposition une infrastructure commune, multidisciplinaire permettant d'accueillir les différents apprenants et d'organiser des exercices intégrés et/ou spécifiques à chaque discipline ou partenaires de la chaîne de sécurité. Suivant notamment l'objectif précité de décloisonnement des différentes approches, l'Ecole offre aux Opérateurs et à leurs apprenants une infrastructure unique, cohérente, multidisciplinaire et pérenne intégrant les différentes dimensions de la sécurité, de la prévention et du secours.
4. Elle met à disposition ses connaissances et infrastructures pour des organisations publiques voire privées pour autant que les activités de celles-ci soient compatibles avec les missions de l'Association. Cette compétence peut se rapprocher des « services » offerts par des universités ou des écoles, de type une journée d'étude sur un thème relatif à la sécurité, la prévention et le secours ou encore des partenariats de type académique.
5. Elle favorise le recrutement, la sélection et le maintien dans l'emploi d'effectifs de proximité au sein des services publics bruxellois faisant partie des métiers de la sécurité publique. Au total, près de 9.000 personnes, soit 5.000 policiers, 1.000 pompiers professionnels, 1.200 secouristes ambulanciers et 1.200 assistants de prévention communaux, parmi lesquels 650 gardiens de la paix, sont actifs dans le secteur, ce qui constitue un important vivier d'emplois pour la Région. Ce dernier objectif fait référence au constat développé dans l'exposé des motifs quant à la faible présence de

brengen, zoals het ter beschikking stellen van een pedagogisch team en van het logistiek, IT- en financieel personeel. Door deze processen te bundelen, kunnen de Deelnemers de noodzakelijke en gemeenschappelijke behoeften delen en erop besparen om het gebruik van de hun ter beschikking gestelde middelen te optimaliseren. Zo zullen ze een educatief, logistiek, IT- en nog andere teams delen.

3. Het biedt een gemeenschappelijke, multidisciplinaire infrastructuur voor het huisvesten van de verschillende cursisten en het organiseren van oefeningen die geïntegreerd en/of specifiek zijn voor elke discipline of partner in de veiligheidsketen. Met name op basis van de hierboven vermelde doelstelling om de verschillende benaderingen te ontkokeren, biedt de school de Deelnemers en hun cursisten één enkele, samenhangende, multidisciplinaire en duurzame infrastructuur die de verschillende aspecten van veiligheid, preventie en hulpverlening integreert.
4. Ze stelt haar kennis en infrastructuur ter beschikking van publieke en zelfs private organisaties, voor zover hun activiteiten verenigbaar zijn met de taken van de Vereniging. Deze bevoegdheid kan worden vergeleken met de "diensten" die door universiteiten of scholen worden aangeboden, zoals een studiedag over een thema in verband met veiligheid, preventie en hulpverlening, of academische samenwerkingsverbanden.
5. Ze bevordert de werving, de selectie en het behoud van buurtpersoneel bij de Brusselse openbare diensten die deel uitmaken van de openbare-veiligheidsberoepen. In totaal zijn er bijna 9.000 mensen actief in de sector, waaronder 5.000 politieagenten, 1.000 professionele brandweermannen, 1.200 ambulancepersoneelsleden en 1.200 gemeentelijke preventiewerkers, waaronder 650 vredeshandhavers, wat een belangrijke bron van tewerkstelling is. Deze laatste doelstelling verwijst naar de vaststelling in de memorie van toelichting wat betreft de geringe aanwezigheid van

Bruxellois travaillant au sein de la police bruxelloise, des pompiers, etc., mais ne réserve en aucun cas son accès aux seuls Bruxellois.

Cette dernière mission sera notamment accomplie par la mise en place d'un centre d'orientation et de recrutement afin d'accompagner les bruxellois dans la procédure de sélection. En complément de la Cité des métiers, Ce centre interviendra en seconde ligne et aura pour objet de prendre en charge différentes missions d'orientation et d'accompagnement. La CDM agira en première ligne et au regard de ses missions, informera les potentiels candidats des spécificités et des parcours de formations possibles. Ces 2 lignes travailleront de concert pour augmenter le nombre de bruxellois qui s'engagent dans cette voie de formation. Sont essentiellement visés, ici, les métiers de la sécurité dans le secteur public. La note du 6 octobre 2016 relative aux missions de la future Ecole insistait sur le travail en partenariat et précisait : *« Sachant que le secteur de la sécurité constitue un important vivier d'emplois potentiels, il sera fondamental de le positionner comme tel et de compter sur une collaboration forte avec le service public chargé de la gestion du marché de l'emploi, Actiris. Selon la même logique, des synergies devront être recherchées avec les services publics de formation professionnelle et leurs partenaires (tels que l'asbl Cefig, ...), en ce compris la formation des Classes moyennes. L'enseignement, en ce compris l'enseignement de promotion sociale, sera aussi sollicité afin de permettre la valorisation des filières existantes (par exemple : la 7ème année de technique de qualification aux métiers de la sécurité) et l'établissement de collaborations en lien avec l'offre de formation et l'offre de coaching vers et dans l'emploi »*. Les partenariats et les collaborations, que développera l'Ecole, interviennent tout au long du parcours d'emploi et de la formation : information et conseil de première ligne, l'orientation et/ou (pré) formation le cas échéant, formation et mise à l'emploi. Les différentes phases ne constituent en effet pas un parcours linéaire d'étapes successives. Ces partenariats sont donc « à géométrie variable », l'objectif étant de favoriser les synergies et les plus-values en s'appuyant à

Brusselaars die werken voor de Brusselse politie, brandweer, enz. maar beperkt geenszins de toegang tot enkel de Brusselaars.

Deze laatste taak zal met name worden vervuld door de oprichting van een begeleidings- en aanwervingscentrum om de Brusselaars bij te staan in de selectieprocedure, aanvullend bij het beroepenpunt. Dit centrum neemt in tweede lijn verschillende oriënterings- en begeleidingsopdrachten op zich. Het Beroepenpunt is een eerstelijnsinstelling die kandidaten in het licht van zijn opdrachten informeert over de specifieke aard van de opleidingen en mogelijke opleidingstrajecten. Deze beide lijnen werken in overleg om het aantal Brusselers te verhogen dat voor een opleiding deze weg wenst in te slaan. Het betreft hier voornamelijk de veiligheidsberoepen in de openbare sector. In de nota van 6 oktober 2016 over de taken van de toekomstige school werd aangedrongen op samenwerkingsverbanden en werd dit nader gespecificeerd: "Aangezien de veiligheidssector een belangrijke bron van potentiële tewerkstelling is, zal het van essentieel belang zijn om deze sector als dusdanig te positioneren en te rekenen op een nauwe samenwerking met de overheidsdienst verantwoordelijk voor marktbeheer, Actiris. Volgens dezelfde logica moeten synergieën worden nagestreefd met de openbare beroepsopleidingsdiensten en hun partners (zoals de vzw Cefig, ...), met inbegrip van de opleiding van de middenklasse. Er zal ook een beroep gedaan worden op het onderwijs, met inbegrip van het onderwijs voor sociale promotie, om de waarde van de bestaande studierichtingen te kunnen verhogen (bijvoorbeeld: het 7de jaar kwalificatietechniek voor de veiligheidsberoepen) en samenwerkingen aan te gaan in verband met het opleidingsaanbod en het coaching-aanbod naar en in tewerkstelling. De door de School te ontwikkelen partnerschappen en samenwerkingsverbanden vinden gedurende het hele werkgelegenheids- en opleidingsproces plaats: eerstelijnsvoorlichting en -advies, waar nodig begeleiding en/of (voor)opleiding, opleiding en tewerkstelling. De verschillende fasen vormen immers geen lineair verloop van opeenvolgende stappen. Deze partnerschappen vertonen derhalve een

chaque étape du processus sur le(s) partenaire(s) le(s) plus adéquat(s). Ainsi, la phase d'accueil, d'information et de premier conseil doit permettre de sensibiliser et d'informer un public le plus large possible, intéressé par un emploi ou une formation dans les métiers de la sécurité, de la prévention et du secours. Ce centre fera donc partie intégrante de l'Ecole. La Cité des métiers, comme espace partagé entre les acteurs de la formation, de l'emploi et de l'enseignement de tout public en recherche d'informations, de conseils et d'orientation sur les métiers et la vie professionnelle, est donc, dans un premier temps, le cadre de référence le plus approprié à cet effet. A terme, ce centre sera installé physiquement sein de l'Ecole-même et disposera d'une antenne relais à la Cité des métiers.

Dans le cadre de l'exercice des missions précitées, l'Association ne contrariera en principe jamais l'autonomie institutionnelle des Opérateurs visés par la présente ordonnance mais on ne peut exclure la possibilité qu'à un moment, face à une décision stratégique, l'Association ne puisse pas suivre la position des Opérateurs de sorte que le Gouvernement pourrait prévoir des exceptions, en lien avec le bon fonctionnement, la gestion, les objets ou les missions de l'Association et à l'exception de ce qui relève strictement des missions qui leurs sont conférées par leur secteur d'activité en raison d'une législation spécifique.

Celle-ci ne porte pas non plus atteinte à la liberté d'enseignement respective de chacun des opérateurs étant entendu qu'elle ne se charge pas à proprement parler de l'enseignement et la formation- les écoles restent autonomes de ce point de vue-là, mais vise uniquement, et sans porter atteinte aux structures existantes, à favoriser la mutualisation des processus permettre l'échange et le développement de formations et exercices et rationaliser l'offre de formations qu'elles organisent.

"variable géométrie" met als doel synergieën en toegevoegde waarde te bevorderen door in elke fase van het proces op de meest geschikte partner(s) te vertrouwen. De fase van de opvang, de voorlichting en het eerste advies moet het dus mogelijk maken de bewustwording te vergroten en een zo breed mogelijk publiek te informeren dat belangstelling toont voor werk of opleiding in de veiligheids-, preventie- en hulpdienstberoepen. Dit centrum zal dan ook integraal deel uitmaken van de School. Het Beroepspunt is, als gemeenschappelijke ruimte voor de actoren op het gebied van opleiding, werkgelegenheid en onderwijs aan het publiek dat informatie, advies en begeleiding zoekt met betrekking tot beroepen en het beroepsleven, daarom in eerste instantie het meest geschikte referentiekader voor dit doel. Na verloop van tijd zal dit centrum fysiek binnen de school zelf worden ondergebracht en over een zendmast naar het Beroepspunt beschikken.

De Vereniging zal in het kader van de uitoefening van de hiervoor bedoelde taken in beginsel de institutionele autonomie van de onder deze ordonnantie vallende Deelnemers verstoren, maar het valt niet uit te sluiten dat zij op een bepaald moment bij een strategische beslissing het standpunt van de Deelnemers niet kan volgen, zodat de Regering uitzonderingen zou kunnen maken in verband met de goede werking, het beheer, de doelen of de taken van de Vereniging en met uitzondering van wat strikt toebehoort aan de opdrachten die hen per activiteitssector zijn toevertrouwd op grond van een specifieke wetgeving.

Ze beïnvloedt evenmin de respectieve vrijheid van onderwijs van elk van de deelnemers, met dien verstande dat ze zich niet bezighoudt met het praten over onderwijs en opleiding - in dat opzicht blijven de scholen autonoom - maar heeft als enige doel de bundeling van processen te bevorderen, de uitwisseling en de ontwikkeling van opleidingen en oefeningen mogelijk te maken en het door haar georganiseerde opleidingsaanbod te stroomlijnen.

L'Association contribue au développement d'outils d'analyse et d'évaluation de la qualité de l'enseignement et de la formation des métiers de la sécurité, de la prévention et du secours sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale. Il s'agit notamment du Plan régional de Formation visé par l'article 24 de la présente ordonnance.

L'Association émet, d'initiative ou à la demande du Gouvernement, des avis et des recommandations à l'attention de ce dernier dans le domaine de l'enseignement et de la formation aux métiers de la sécurité, de la prévention et du secours.

Le Gouvernement peut, dans le cadre des compétences ci-avant détaillées et hors les missions d'enseignement et de formations attribuées aux Opérateurs visés par la présente ordonnance et dans le respect du principe de légalité découlant de l'article 9 de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, confier des missions générales ou spécifiques en matière de prévention, de sécurité et de sécurité à l'Association, afin notamment de renforcer l'objectif de mutualisation présidant à sa création. Il s'agit de missions qui permettent à la Région d'exercer pleinement les compétences dont elle dispose.

Article 5

L'article 10/19 se rapporte au Plan régional de formation, conformément au Plan Global de Sécurité et de Prévention.

Chaque opérateur établit ses besoins dans un plan sectoriel de formation, conformément à l'article 10/32 de la présente ordonnance. Il s'avère en effet essentiel de dispenser des formations de qualité adaptées aux besoins des agents et des services, dispensés par du personnel de qualité et participant à la délivrance aux usagers d'un service de qualité rendu par du personnel qualifié. Le plan sectoriel est établi par les représentants des secteurs et les directions des Opérateurs réfléchissent et déterminent les besoins propres de leurs secteurs respectifs.

De Vereniging draagt bij tot de ontwikkeling van instrumenten voor de analyse en de evaluatie van de kwaliteit van het onderwijs en de opleiding van de veiligheids-, preventie- en hulpdienstberoepen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Daartoe behoort ook het Gewestelijke Opleidingsplan als bedoeld in artikel 5 van deze ordonnantie.

De Vereniging brengt, op eigen initiatief of op verzoek van de Regering, adviezen uit en doet aanbevelingen aan deze laatste op het gebied van onderwijs en opleiding in veiligheids-, preventie- en hulpdienstberoepen.

De regering kan, in het kader van de hierboven vermelde bevoegdheden en buiten de onderwijs- en opleidingstaken van de in deze ordonnantie bedoelde Deelnemers, en met inachtneming van het legaliteitsprincipe dat voortvloeit uit artikel 9 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen, aan de Vereniging algemene of specifieke taken toevertrouwen op het gebied van preventie, veiligheid en hulpverlening, in het bijzonder ter versterking van de doelstelling van samenvoeging die aan de grondslag licht van de oprichting ervan. Het betreft taken die het Gewest in staat stellen haar bevoegdheden ten volle uit te oefenen.

Artikel 5

Artikel 10/19 verwijst naar het Gewestelijke Opleidingsplan, overeenkomstig het Globale Veiligheids- en Preventieplan.

Elke deelnemer bepaalt zijn behoeften in een sectoraal opleidingsplan overeenkomstig artikel 10/32 van deze ordonnantie. Het is van essentieel belang om kwaliteitsopleidingen te voorzien die zijn aangepast aan de behoeften van de agenten en diensten, verstrekt door hoogstaand kwalitatief personeel, die ertoe bijdragen dat de gebruikers een kwaliteitsdienst krijgen aangeboden door gekwalificeerd personeel. Het sectorplan wordt opgesteld door de vertegenwoordigers van de sectoren en de directie van de Operatoren die nadenken over de behoeften die eigen zijn aan hun respectieve sectoren en deze bepalen.

Le Conseil académique intègre et synthétise les plans sectoriels de formations au sein du Plan régional de formation de manière à ce qu'il soit en adéquation avec le Plan Global de Sécurité et de Prévention et à ce qu'il assure l'exécution de l'objectif de développer une vision intégrée et multidisciplinaire de la formation.

Le conseil académique transmet le plan régional de formation au Conseil de Gestion.

Le Conseil de gestion valide le plan régional de formation et le soumet au Gouvernement

Le Gouvernement approuve ensuite le Plan régional de formation.

Ce Plan régional de formation est conçu et mis en œuvre par l'Association sans qu'il contrevienne aux missions d'enseignement et de formations, propres à chaque secteur et à l'autonomie institutionnelle des Opérateurs

Article 6

L'article 10/21 institue le protocole cadre de collaboration entre l'Association et les Opérateurs de l'enseignement et de la formation des métiers de la prévention, de la sécurité et du secours actifs en Région de Bruxelles Capitale, protocole reprenant les obligations réciproques de chacun d'eux.

Le Gouvernement arrête ce protocole, fixe sa périodicité.

Le protocole cadre est approuvé par le Ministre-Président.

Article 7

La gestion journalière de l'Association est assurée par un administrateur délégué, en la personne du Directeur Général de Bruxelles Prévention Sécurité ou son délégué.

De academische raad integreert en synthetiseert de sectorale opleidingsplannen in het Gewestelijk Opleidingsplan om deze in overeenstemming te brengen met het Globale Veiligheids- en Preventieplan en om de verwezenlijking van de doelstelling om een geïntegreerde en multidisciplinaire opleidingsvisie te ontwikkelen, te waarborgen.

De academische raad maakt het gewestelijk opleidingsplan over aan de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur valideert het Gewestelijk Opleidingsplan en legt het voor aan de Regering.

Vervolgens keurt de Regering het Gewestelijk Opleidingsplan goed.

Dit Gewestelijk Opleidingsplan wordt opgesteld en ten uitvoer gelegd door de Vereniging zonder dat het afbreuk doet aan de onderwijs- en opleidingstaken die eigen zijn aan elke sector en aan de institutionele autonomie van de Operatoren.

Artikel 6

Artikel 10/21 stelt het kaderprotocol vast voor de samenwerking tussen de Vereniging en de Deelnemers aan het onderwijs de opleiding op het gebied van preventie-, veiligheids- en hulpdienstberoepen die actief zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, een protocol dat de wederzijdse verplichtingen van elk van hen regelt.

De Regering bepaalt dat protocol en legt de periodiciteit ervan vast.

Het kaderprotocol wordt goedgekeurd door de Minister-President.

Artikel 7

Het dagelijks bestuur van de Vereniging wordt gewaarborgd door een gedelegeerd bestuurder, in de persoon van de Directeur-Generaal van Brussels Preventie en Veiligheid of zijn afgevaardigde.

L'administrateur délégué assume la gestion journalière pour toutes les missions qui sont confiées à l'Association. A ce titre, il peut accomplir tous les actes conservatoires de même que tous les actes qui, en raison de leur importance ou des conséquences qu'ils entraînent pour l'Association, ne présentent pas un caractère exceptionnel, ne représentent pas un changement de politique administrative et constituent l'expédition des affaires courantes de l'Association.

Il est fait annuellement rapport au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale sur le fonctionnement de l'Association.

L'administrateur délégué peut engager, approuver et ordonnancer toute dépense imputable au budget de l'Association.

L'article 10/24 énumère les organes dont dispose l'Association : un Conseil de gestion et un Conseil académique.

Les réunions de ces Conseils ne donnent pas lieu à rémunération.

L'article 10/25 crée le Conseil de gestion qui est présidé par l'administrateur délégué et est composé du directeur de chaque Opérateur visé par la présente ordonnance ou de son représentant.

Le Gouvernement est habilité à nommer, au conseil de gestion, comme membre observateur ou membre invité toute autre autorité publique ou partenaire.

Le Conseil de gestion a pour missions de :

- remettre un avis sur les budgets et comptes et plan de recrutement de l'Association, à l'administrateur délégué de l'Association ;
- remettre et émettre un avis sur les investissements ou besoins en investissements pluriannuels au bénéfice de l'Association ;
- mettre en œuvre le protocole cadre visé à l'article 10/20, § 2 de la présente ordonnance ;

De gedelegeerd bestuurder is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van alle taken toevertrouwd aan de Vereniging. Hij mag in die hoedanigheid alle bewarende maatregelen treffen, alsmede alle maatregelen die wegens hun belang of de gevolgen die ze met zich meebrengen voor de Vereniging, niet uitzonderlijk van aard zijn, geen wijziging van het bestuursbeleid inhouden en de afhandeling van de lopende zaken van de Vereniging bevorderen.

Hij brengt jaarlijks verslag uit aan de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest over de werking van de Vereniging.

De gedelegeerd bestuurder kan alle uitgaven ten laste van het budget van de Vereniging doen, goedkeuren en machtigen.

Artikel 10/24 geeft een opsomming van de organen waarover de Vereniging beschikt: een Raad van Bestuur en een Academische Raad.

De vergaderingen van deze Raden geven geen aanleiding tot vergoeding.

Artikel 10/25 voorziet in de instelling van de Raad van Bestuur, voorgezeten door de gedelegeerd bestuurder en samengesteld uit de directeur van elke Deelnemer die onder deze ordonnantie valt of diens vertegenwoordiger.

De Regering wordt gemachtigd in de raad van bestuur om het even welke andere overheid of partner te benoemen als waarnemend lid of uitgenodigd lid.

De taken van de Raad van Bestuur luiden als volgt:

- advies uitbrengen over de budgetten en rekeningen van de Vereniging bij de gedelegeerd bestuurder van de Vereniging;
- advies uitbrengen over meerjarige investeringen en investeringsbehoeften ten behoeve van de Vereniging;
- het in artikel 10/20, § 2, van deze ordonnantie bedoelde kaderprotocol ten uitvoer leggen;

- Valider le plan régional de formation établi par le Conseil académique et le soumettre au Gouvernement

La procédure d'avis est définie par le règlement d'ordre intérieur tel que visé à l'article 10/27 de la présente ordonnance.

L'article 10/27 énumère les éléments qui doivent être repris dans le règlement d'ordre intérieur du Conseil de gestion :

1. le nombre minimal de réunions annuelles qui, en toute hypothèse, ne peut être inférieur à 5 ;
2. les règles concernant la convocation, en ce compris par voie électronique, des différents Conseils ;
3. les règles relatives à l'inscription des points à l'ordre du jour ;
4. les règles applicables en cas d'absence ou d'empêchement de l'administrateur délégué
5. les règles présidant à la rédaction d'un procès-verbal des débats tenus au cours de chaque réunion ;
6. le mode de transmission des documents aux membres des Conseils;
7. les conditions et situations dans lesquelles la confidentialité des réunions ou des documents peut être appliquée ;
8. les modalités de transmission du rapport annuel ;
9. les règles de déontologie comprenant des dispositions relatives aux conflits d'intérêts.
10. Les règles de délibérations.

Le Conseil académique se compose du Directeur Général de Bruxelles-Prévention et Sécurité, du Haut Fonctionnaire, du directeur de chaque opérateur ou de leur représentant ainsi que d'un représentant de chaque secteur désigné par chacun des opérateurs. Il peut s'associer les services d'un expert extérieur pour les besoins académiques ou scientifiques.

- het gewestelijk opleidingsplan valideren dat is opgesteld door de academische raad en het aan de Regering voorleggen.

De adviesprocedure wordt omschreven in het huishoudelijk reglement als bedoeld in artikel 10/27 van deze ordonnantie.

In artikel 10/27 worden de elementen opgesomd die in het huishoudelijk reglement Raad van Bestuur moeten worden opgenomen:

1. het minimum aantal jaarlijkse vergaderingen, dat in geen geval minder dan vijf mag bedragen;
2. de regels betreffende de bijeenroeping, ook langs elektronische weg, van de verschillende Raden;
3. de regels met betrekking tot het opnemen van punten op de agenda;
4. de regels die van toepassing zijn in geval van afwezigheid of belet van de gedelegeerd bestuurder
5. de regels voor het opstellen van de notulen van de beraadslagingen tijdens elke vergadering;
6. de wijze waarop de documenten aan de leden van de Raad worden toegezonden;
7. de voorwaarden en situaties waarin de vertrouwelijkheid van vergaderingen of documenten kan worden toegepast;
8. de procedures voor de indiening van het jaarverslag;
9. gedragsregels, met inbegrip van bepalingen inzake belangenconflicten.
10. De beraadslagingsregels.

De Academische Raad bestaat uit de directeur-generaal van Brussel Preventie en Veiligheid, de Hoge Ambtenaar, de directeur van iedere deelnemer of diens vertegenwoordiger en een vertegenwoordiger per sector die door elk van de deelnemers wordt aangewezen. Hij kan een beroep doen op de diensten van een externe deskundige voor academische of wetenschappelijke behoeften.

Le Président du Conseil Académique est désigné en son sein. La Présidence du Conseil académique est assurée par le représentant d'un des Opérateurs pour une durée d'un an, reconductible une fois.

Le Conseil académique se réunit conformément à ce qui est défini dans le protocole cadre visé à l'article 25, § 2, de la présente ordonnance.

L'article 10/29 prévoit les compétences du Conseil académique, à savoir :

- suivre la mise en œuvre des objectifs et missions visés à l'article 10/18 ;
- contribuer à la qualité et à la cohérence des décisions à caractère pédagogique de l'Association.
- Etablir le plan régional de formation et le soumettre au Conseil de gestion

Le Conseil académique remet des avis, des recommandations et des propositions dans toute matière relevant des activités pédagogiques de l'Association ou ayant une incidence sur elles.

L'article 10/31 concerne les opérateurs de l'enseignement et de la formation des métiers de la sécurité, de la prévention et du secours.

La liste de ces derniers est définie par arrêté du Gouvernement. À l'heure actuelle, les Opérateurs sont les quatre écoles évoquées ci-avant dans l'exposé des motifs, à savoir l'Institut de Formation d'Aide Médicale Urgente, le Centre de Formation des Pompiers de Bruxelles, l'Ecole Régionale d'Administration Publique et l'Ecole Régionale et intercommunale de Police.

Le protocole cadre fixe la manière dont les opérateurs se réunissent.

L'autonomie institutionnelle de chaque opérateur est réaffirmée. Il est renvoyé, pour ce faire, aux commentaires de l'article 10/18 de la présente ordonnance.

De Voorzitter van de Academische Raad wordt uit zijn midden benoemd. Het Voorzitterschap van de Academische Raad wordt gewaarborgd door de vertegenwoordiger van één van de Deelnemers voor een periode van één jaar, die eenmaal kan worden verlengd.

De Academische Raad komt bijeen in overeenstemming met het bepaalde in het kaderprotocol als bedoeld in artikel 25, § 2, van deze ordonnantie.

Artikel 10/29 voorziet in de bevoegdheden van de Academische Raad, namelijk:

- de uitvoering van de in artikel 10/18 bedoelde doelstellingen en taken opvolgen;
- bijdragen tot de kwaliteit en de samenhang van de onderwijsbeslissingen van de Vereniging;
- het gewestelijk opleidingsplan opstellen en voorleggen aan de Raad van Bestuur.

De Academische Raad geeft advies, aanbevelingen en voorstellen over alle aangelegenheden binnen of die van invloed zijn op de onderwijsactiviteiten van de Vereniging.

Artikel 10/31 heeft betrekking op de deelnemers uit het onderwijs en de opleidingen op het gebied van de veiligheids-, preventie- en hulpdienstberoepen.

De lijst van die deelnemers wordt bepaald bij regeringsbesluit. Op dit ogenblik zijn de deelnemers de vier hierboven in de memorie van toelichting genoemde scholen, namelijk het Opleidingsinstituut voor Dringende Medische Hulp, het Opleidingscentrum voor de Brusselse Brandweer, de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur en de Gewestelijke en Intercommunale Politieschool.

Het kaderprotocol bepaalt de manier waarop de deelnemers vergaderen.

De institutionele autonomie van iedere deelnemer wordt herbevestigd. Daartoe wordt verwezen naar de bespreking van artikel 10/18 van deze ordonnantie.

Les opérateurs se réunissent conformément à ce qui est défini dans le protocole cadre de collaboration visé à l'article 10/21, de la présente ordonnance.

L'article 10/32 énumère les missions de chaque opérateur :

1. élaborer un plan sectoriel de formation annuel, visé à l'article 10/19 de la présente ordonnance;
2. Transmettre au Conseil de Gestion le contenu et l'organisation des enseignements et des formations ainsi que le choix des formateurs. Ces propositions tiennent compte des résultats de l'analyse préalable des besoins de formation identifiés par les services bénéficiaires, et des finalités et objectifs généraux qui leur seront assignés ;
3. proposer au Conseil de gestion un plan de recrutement pluriannuel ;
4. fournir aux conseils académiques et de gestion toute information utile et établir des recommandations à adresser au Conseil de gestion.

Article 8

En matière de personnel statutaire, le Gouvernement fixe le plan de personnel ainsi que le statut administratif et pécuniaire du personnel de l'Organisme.

En matière de personnel contractuel, le Gouvernement veille à respecter les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail pour régler la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel de l'Organisme.

Du personnel chargé de mission par d'autres organismes, associations ou autres peut être accueilli au sein de l'Association.

Article 9

De deelnemers vergaderen overeenkomstig de bepalingen van het kaderprotocol voor de samenwerking, als bedoeld in artikel 10/21 van deze ordonnantie.

In artikel 10/32 worden de taken van elke deelnemer opgesomd:

1. een jaarlijks sectoraal opleidingsplan opstellen als bedoeld in artikel 10/19 van deze ordonnantie;
2. aan de Raad van Bestuur de inhoud en organisatie van het onderwijs en de opleidingen overmaken, alsook de keuze van de opleiders, overeenkomstig de wetgeving inzake overheidsopdrachten. Bij deze voorstellen wordt rekening gehouden met de resultaten van de voorafgaande analyse van de opleidingsbehoeften die door de begunstigde diensten zijn vastgesteld en met de algemene doelstellingen die zij hebben vastgesteld;
3. een meerjarig wervingsplan voorstellen aan de Raad van Bestuur;
4. aan de academische raad en de Raad van Bestuur dienstige informatie verstrekken en aanbevelingen doen aan de Raad van Bestuur.

Artikel 8

Wat het statutair personeel betreft, bepaalt de Regering het personeelsplan en de administratieve en financiële positie van het personeel van de Instelling.

Wat arbeidscontractanten betreft, ziet de regering toe op de naleving van de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten met het oog op de regeling van de administratieve en financiële situatie van de arbeidscontractanten van de Instelling.

De vereniging kan een beroep doen op personeel-opdrachthouders van andere instellingen, verenigingen, e.a.

Artikel 9

L'Association est soumise à l'autorité hiérarchique du Ministre-Président et est administrée par le Directeur Général de Bruxelles Prévention Sécurité ou son délégué..

Afin de garantir le contrôle de l'Association, l'Administrateur délégué établit un rapport annuel d'activités, consultable sur son site Internet et le transmet au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, au plus tard pour le 15 avril de l'année qui suit celle à laquelle il se rapporte.

Article 10

L'article 10/36 énumère l'ensemble des moyens destinés à alimenter le budget de l'Association :

1. la dotation annuelle à charge du budget de la Région de Bruxelles-Capitale, permettant à l'Association de remplir ses objectifs et missions visées à l'article 23 de la présente ordonnance ;
2. les subsides et revenus occasionnels ;
3. les recettes propres liées aux services fournis par l'Association. Il est en effet envisagé que l'Association dispense par exemple des formations dans le cadre des métiers relatifs à la sécurité et génère dans ce cadre des recettes à intégrer à son budget ;
4. les dons et les legs en faveur de l'Association.

De Vereniging valt onder het hiërarchisch gezag van de Minister-President en wordt bestuurd door de Directeur-Generaal van Brussel Preventie en Veiligheid of diens afgevaardigde.

Om de controle van de Vereniging te waarborgen, stelt de gedelegeerd bestuurder jaarlijks een activiteitenverslag op, dat op haar website kan worden geraadpleegd, en maakt het uiterlijk op 15 april van het jaar volgend op het jaar waarop het betrekking heeft over aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

Artikel 10

In artikel 10/36 worden alle middelen opgesomd die bestemd zijn om het budget van de Vereniging van middelen te voorzien:

1. de jaarlijkse toewijzing uit de begroting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, om de Vereniging in staat te stellen haar doelstellingen en taken als bedoeld in artikel 23 van dit besluit, te vervullen;
2. subsidies en toevallige inkomsten;
3. eigen inkomsten in verband met door de Vereniging verleende diensten. Het is de bedoeling dat de Vereniging bijvoorbeeld opleidingen in veiligheidsberoepen verzorgt en inkomsten genereert die in haar budget moeten worden opgenomen;
4. schenkingen en legaten ten gunste van de Vereniging.