CONSEIL D'ETAT
LEGISLATION

31 -05- 2018

RAAD VAN STATE
WETGEVING

63625/4

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

MINISTERE DE LA DEFENSE

ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT TOT WIJZIGING VAN DIVERSE BEPALINGEN BETREFFENDE HET STATUUT VAN DE MILITAIREN

(Versie van 20 maart 2018 voorgelegd aan de Raad van State)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, het artikel 108;

Gelet op de wet van 18 maart 1838 organiek van de Koninklijke Militaire School, artikel 1ter, § 1, ingevoegd bij de wet van 22 maart 2001 en vervangen bij de wet van 1 augustus 2006;

Gelet op de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, artikel 2, gewijzigd bij de wetten van 30 juli 1955, 13 november 1974, 26 maart 1999 en 28 februari 2007, artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 30 juli 1955, 28 december 1990, 22 maart 2001, 16 juli 2005 en 26 april 2009, artikel 9ter, ingevoegd bij de wet van 26 april 2009, en artikel 31, § 2, vervangen bij de wet van 13 november 1974;

Gelet op de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, artikel 16, vervangen bij de wet van 13 juli 1976 en gewijzigd bij de wetten van 28 februari 2007 en 21 november 2016, en artikel 16bis, vervangen bij de wet van 13 juli 1976 en gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005, 28 februari 2007 en xxxx2018;

PROJET D'ARRETE ROYAL MODIFIANT DIVERSES DISPOSITIONS RELATIVES AU STATUT DES MILITAIRES

(Version du 20 mars 2018 soumise au Conseil d'Etat)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, l'article 108;

Vu la loi du 18 mars 1838 organique de l'Ecole royale militaire, l'article 1erter, § 1er, inséré par la loi du 22 mars 2001 et remplacé par la loi du 1 août 2006;

Vu la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, l'article 2, modifié par les lois des 30 juillet 1955, 13 novembre 1974, 26 mars 1999 et 28 février 2007, l'article 7, modifié par les lois des 30 juillet 1955, 28 décembre 1990, 22 mars 2001, 16 juillet 2005 et 26 avril 2009, l'article 9ter, inséré par la loi du 26 avril 2009, et l'article 31, § 2, remplacé par la loi du 13 novembre 1974;

Vu la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, l'article 16, remplacé par la loi du 13 juillet 1976 et modifié par les lois des 28 février 2007 et 21 novembre 2016, et l'article 16bis, remplacé par la loi du 13 juillet 1976 et modifié par les lois des 16 juillet 2005, 28 février 2007 et xxxx2018;

Gelet op de wet van 14 januari 1975 houdende het tuchtreglement van de krijgsmacht, artikel 14bis, vervangen bij de wet van 28 december 1990 en gewijzigd bij de wet van 24 juli 1992;

Vu la loi du 14 janvier 1975 portant le règlement de discipline des forces armées, l'article 14bis, remplacé par la loi du 28 décembre 1990 et modifié par la loi du 24 juillet 1992;

Gelet op de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht, de artikelen 53quinquies, §§ 1 en 4, en 54bis, §§ 1 en 5, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003 en gewijzigd bij de wet van xxxx2018;

Vu la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, les articles 53quinquies, §§ 1er et 4, et 54bis, §§ 1er et 5, insérés par la loi du 27 mars 2003 et modifiés par la loi du xxxx2018;

Gelet op de wet van 11 november 2002 betreffende de hulpofficieren van de krijgsmacht, de artikelen 18 en 19, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007;

Vu la loi du 11 novembre 2002 relative aux officiers auxiliaires des forces armées, les articles 18 et 19, modifiés par la loi du 28 février 2007;

Gelet op de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, artikel 5, § 3, derde lid, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, artikel 6, § 1, tweede en derde lid, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, artikel 9, eerste lid, 11°, ingevoegd bij de wet van xxxx2018, artikel 12, 2°, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, artikel 13 vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 14, vierde lid, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, artikelen 21, tweede en vijfde lid, en 35, eerste lid, 2°, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 37, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, artikel 46, vierde, zesde, zevende, achtste en negende lid, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en elfde en twaalfde lid, ingevoegd bij de wet van xxxx2018, artikel 47, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013 en het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 48, § 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, en § 2, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013 en het koninklijk besluit van 10 april 2014, de artikelen 49, eerste lid, en 50, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013 en het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikelen 51, § 1, eerste lid, en § 3, tweede en vierde lid, en 52, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, en § 4, artikel 53, tweede lid, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij de wet van 21 november 2016 en het koninklijk besluit van 10 april 2010, artikel 55, eerste lid, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2017 en het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 56, eerste lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikelen 57, tweede en vierde lid, en 58, tweede lid, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013 en het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 65, § 2, tweede lid, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 70, derde lid, ingevoegd bij de wet van 3 augustus 2016, de artikelen 71, en 72, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 april 2014, de artikelen 72/1, en 72/2, ingevoerd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 75, § 1, vijfde lid, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 77/1, tweede lid, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 81/5 eerste lid, 2°, ingevoegd bij de wet van 31 juli

Vu la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, l'article 5, § 3, alinéa 3, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l'article 6, § 1er, alinéas 1, 2 et 3, modifié par la loi du 31 juillet 2013 et l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 9, alinéa 1er, 11°, inséré par la loi du xxxx2018, l'article 12, 2°, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l'article 13, alinéa 6, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 14, alinéa 4, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les articles 21, alinéas 2 et 5, et 35, alinéa 1er, 2°, remplacés par la loi du 31 juillet 2013 et modifiés par l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 37, modifié par la loi du 31 juillet 2013, l'article 46, alinéas 4, 6, 7, 8 et 9, insérés par la loi du 31 juillet 2013 et alinéas 11 et 12, insérés par la loi du xxxx2018, l'article 47, modifié par la loi du 31 juillet 2013 et l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 48, § 1er, modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, et § 2, modifié par la loi du 31 juillet 2013 et l'arrêté royal du 10 avril 2014, les articles 49, alinéa 1er, et 50 modifiés par la loi du 31 juillet 2013 et l'arrêté royal du 10 avril 2014, les articles 51, § 1er, alinéa 1er, § 3, alinéas 2 et 4, et § 5, et 52, § 1er, alinéa 1er, remplacés par la loi du 31 juillet 2013 et modifiés par l'arrêté royal du 10 avril 2014, et § 4, l'article 53, alinéa 2, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par la loi du 21 novembre 2016 et l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 55, alinéa 1er, modifié par la loi du 31 juillet 2013 et l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 56, alinéa 1er, modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les articles 57, alinéas 2 et 4, et 58 alinéa 2, modifiés par la loi du 31 juillet 2013 et l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 65, § 2, alinéa 2, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 70, alinéa 3, inséré par la loi du 3 août 2016, l'article les articles 71, et 72, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, les articles 72/1, et 72/2, insérés par la loi du 31 juillet 2013 et modifiés par l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 75, § 1er, alinéa 5, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 77/1, alinéa 2, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, 81/5, alinéa 1er, 2°, inséré par la loi du 31 juillet 2013, l'article 83/1, § 1er, alinéa 2, 2° et 3°, et § 3, alinéa 1er, 2°, inséré par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 83/2, § 3, alinéa 1er, inséré par la loi du 31 juillet 2013, l'article 87, alinéa 4, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, l'article 88, alinéas 3, 9 et 11, remplacés par la loi du 31 juillet 2013, les articles 93, § 3, et 94, § 2,

2013, artikel 83/1, § 1, tweede lid, 2° en 3°, en § 3, eerste lid, 2°, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 83/2, § 3, eerste lid, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, artikel 87, vierde lid, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, artikel 88, derde, negende en elfde lid, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, de artikelen 93, § 3, en 94, § 2, tweede lid vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 96, § 1, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, de artikelen 98, § 2, tweede lid, en 101/1, eerste lid, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, artikel 110, § 1, vijfde lid, en § 2, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, artikelen 111, eerste lid, 4°, 117, eerste lid, en 118, § 2, 139, eerste lid, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, de artikelen 139/1, eerste en tweede lid, 3°, en 139/2, tweede lid, 2°, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013, de artikelen 152, derde en vierde lid, 153, § 1, eerste lid, § 2, tweede en derde lid, en § 3, 154, derde lid, en 158, derde en vierde lid, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 161, tweede, vijfde en zesde lid, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013 en het koninklijk besluit van 10 april 2014,de artikelen 162/3, eerste lid, en 163/1, derde en vierde lid, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 166, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013, artikel 167, § 4, tweede lid, vervangen bij de wet van 31 juli 2013 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 173, gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013 en het koninklijk besluit van 10 april 2014, de artikelen 174, § 2, derde lid, en 176, § 2, eerste lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 2014, artikel 184, eerste lid, gewijzigd bij de wet van 21 november 2016, en artikel 271/5, vervangen bij de wet van 31 juli 2013;

alinéa 2, remplacés par la loi du 31 juillet 2013 et modifiés par l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 96, § 1er, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les articles 98, § 2, alinéa 2, et 101/1, alinéa 1er, insérés par la loi du 31 juillet 2013, l'article 110, § 1er, alinéa 5, et § 2, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les articles 111, alinéa 1er, 4°, 117, alinéa 1er, 118 § 2, 139, alinéa 1er, remplacés par la loi du 31 juillet 2013 et modifiés par la loi du 10 avril 2014, les articles 139/1, alinéa 2, 3°, et 139/2, alinéa 2, 2°, insérés par la loi du 31 juillet 2013, les articles 152, alinéas 3 et 4, 153, § 1er, alinéa 1er, § 2, alinéas 2 et 3, et § 3, 154, alinéa 3, et 158, alinéas 3 et 4, remplacés par la loi du 31 juillet 2013 et modifiés par l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 161, alinéas 2, 5 et 6, modifié par la loi du 31 juillet 2013 et l'arrêté royal du 10 avril 2014, les articles 162/3, alinéa 1er, et 163/1, alinéas 3 et 4, insérés par la loi du 31 juillet 2013 et modifiés par l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 166, modifié par la loi du 31 juillet 2013, l'article 167, § 4, alinéa 2, remplacé par la loi du 31 juillet 2013 et modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 173, modifié par la loi du 31 juillet 2013 et l'arrêté royal du 10 avril 2014, les articles 174, § 2, alinéa 3, et 176, § 2, alinéa 1er, modifiés par l'arrêté royal du 10 avril 2014, l'article 184, alinéa 1er, modifié par la loi du 21 novembre 2016, et l'article 271/5, remplacé par la loi du 31 juillet 2013;

Gelet op de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur, de artikelen 6, derde lid, 7, eerste lid, 4°, 19, tweede lid, en 26, derde lid, gewijzigd bij de wet xxxx2018;

Vu la loi du 30 août 2013 instituant la carrière à durée limitée, les articles 6, alinéa 3, 7, alinéa 1er, 4°, 19, alinéa 2, 26, alinéa 3, modifié par la loi du xxxx2018;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 juli 1962 tot instelling van het brevet van grondige kennis van de tweede landstaal;

Vu l'arrêté royal du 10 juillet 1962 créant le brevet de connaissance approfondie de la deuxième langue nationale;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juni 1974 betreffende het statuut van de vrijwilligers van het actief kader van de krijgsmacht;

Vu l'arrêté royal du 11 juin 1974 relatif au statut des volontaires du cadre actif des forces armées;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 september 1978 betreffende het statuut van de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren piloten;

Vu l'arrêté royal du 2 septembre 1978 relatif au statut des officiers auxiliaires et candidats officiers auxiliaires pilotes;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 oktober 1991 betreffende het verblijf van sommige categorieën van militairen;

Vu l'arrêté royal du 30 octobre 1991 relatif à la résidence de certaines catégories de militaires;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van de kandidaten van de krijgsmacht;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles des candidats des forces armées;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 september 2002 betreffende de organisatie van het Koninklijke Militaire School;

Vu l'arrêté royal du 26 septembre 2002 relatif à l'organisation de l'Ecole royale militaire;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen;

Vu l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2004 betreffende de aanvraag- en toekenningsprocedures van het verlof voor ouderschapsbescherming en het verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant;

Vu l'arrêté royal du 25 avril 2004 relatif aux procédures de demande et d'octroi du congé de protection parentale et du congé pour soins à un parent gravement malade;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2004 betreffende het statuut van de militaire luchtverkeersleiders en de medische geschiktheid van de militaire luchtverkeersleiders en luchtgevechtleiders;

Vu l'arrêté royal du 25 avril 2004 relatif au statut des contrôleurs de trafic aérien militaires et à l'aptitude médicale des contrôleurs de trafic aérien et des contrôleurs de combat aérien militaires;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 mei 2004 betreffende de examencommissies van de taalexamens bepaald door de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;

Vu l'arrêté royal du 19 mai 2004 relatif aux jurys des examens linguistiques fixés par la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 november 2013 bettreffende het administratief statuut van de militair die een dienstneming van beperkte duur aangaat;

Vu l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au statut administratif du militaire qui contracte un engagement à durée limitée;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader;

Vu l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif à la formation des candidats militaires du cadre actif;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de bevoegdheden van sommige militaire overheden;

Vu l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif aux attributions de certaines autorités militaires;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 december 2013 betreffende de vervolmakingscursussen van de beroepsmilitairen van het actief kader van de krijgsmacht, het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, het kwalificatie-examen voor de graad van adjudant-chef en de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 2014 houdende uitvoering van artikel 271/5 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.

Gelet op het protocol van onderhandelingen van het Onderhandelingscomité van het militair personeel, gesloten op 13 januari 2017;

Gelet op het advies ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Defensie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Vu l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure;

Vu l'arrêté royal du 26 décembre 2013 relatif aux cours de perfectionnement des militaires de carrière du cadre actif des forces armées, à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major, à l'examen de qualification au grade d'adjudant-chef et aux épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 2014 portant exécution de l'article 271/5 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.

Vu le protocole de négociation du Comité de négociation du personnel militaire, conclu le 13 janvier 2017;

Vu l'avis ... du Conseil d'Etat, donné le ..., en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons :

HOOFDSTUK 1. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 10 JULI 1962 TOT INSTELLING VAN HET BREVET VAN GRONDIGE KENNIS VAN DE TWEEDE LANDSTAAL

Artikel 1. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 10 juli 1962 tot instelling van het brevet van grondige kennis van de tweede landstaal, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 oktober 2009 en 29 januari 2016, worden de woorden "Minister van Defensie" vervangen door de woorden "directeur-generaal human resources".

HOOFDSTUK 2. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 11 JUNI 1974 BETREFFENDE HET STATUUT VAN DE VRIJWILLIGERS VAN HET ACTIEF KADER VAN DE KRIJGSMACHT

Art. 2. In artikel 4 van het koninklijk besluit van 11 juni 1974 betreffende het statuut van de vrijwilligers van het actief kader van de krijgsmacht, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 januari 2001 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 juni 2005 en 14 oktober 2013, worden de woorden "Minister van Defensie" vervangen door de woorden "directeur-generaal human resources".

CHAPITRE 1ER. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 10 JUILLET 1962 CREANT LE BREVET DE CONNAISSANCE APPROFONDIE DE LA DEUXIEME LANGUE NATIONALE

Article 1er. Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 10 juillet 1962 créant le brevet de connaissance approfondie de la deuxième langue nationale, modifié par les arrêtés royaux des 16 octobre 2009 et 29 janvier 2016, les mots "ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "directeur général human resources".

CHAPITRE 2. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 11 JUIN 1974 RELATIF AU STATUT DES VOLONTAIRES DU CADRE ACTIF DES FORCES ARMÉES

Art. 2. Dans l'article 4 de l'arrêté royal du 11 juin 1974 relatif au statut des volontaires du cadre actif des forces armées, remplacé par l'arrêté royal du 10 janvier 2001 et modifié par les arrêtés royaux des 23 juin 2005 et 14 octobre 2013, les mots "Ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "directeur général human resources".

HOOFDSTUK 3. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 2 SEPTEMBER 1978 BETREFFENDE HET STATUUT VAN DE HULPOFFICIEREN EN KANDIDAAT-HULPOFFICIEREN PILOTEN

Art. 3. In artikel 19 van het koninklijk besluit van 2 september 1978 betreffende het statuut van de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren piloten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 juni 2005, 7 november 2013 en 29 januari 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het derde lid worden de woorden "de Minister van Defensie" vervangen door de woorden "de directeur-generaal human resources";

2° in het vierde lid worden de woorden "de Minister" vervangen door de woorden "de directeur-generaal human resources".

CHAPITRE 3. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 2 SEPTEMBRE 1978 RELATIF AU STATUT DES OFFICIERS AUXILIAIRES ET CANDIDATS OFFICIERS AUXILIAIRES PILOTES

Art. 3. A l'article 19 de l'arrêté royal du 2 septembre 1978 relatif au statut des officiers auxiliaires et candidats officiers auxiliaires pilotes, modifié par les arrêtés royaux des 23 juin 2005, 7 novembre 2013 et 29 janvier 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 3, les mots "le Ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "le directeur général human resources";

2° dans l'alinéa 4, les mots "du Ministre" sont remplacés par les mots "du directeur général human resources".

HOOFDSTUK 4. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 30 OKTOBER 1991 BETREFFENDE HET VERBLIJF VAN SOMMIGE CATEGORIEEN VAN MILITAIREN

Art. 4. In artikel 1, § 3, van het koninklijk besluit van 30 oktober 1991 betreffende het verblijf van sommige categorieën van militairen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 december 2013 en 29 januari 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "De minister van Defensie" worden vervangen door de woorden "De directeur-generaal human resources" en de woorden "de minister" worden vervangen door de woorden "de directeur-generaal human resources";

2° de paragraaf wordt aangevuld met een lid, luidende:

"De directeur-generaal human resources kan een overheid, minstens bekleed met een graad van hoofdofficier, aanwijzen voor het uitoefenen van zijn bevoegdheid.".

CHAPITRE 4. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 30 OCTOBRE 1991 RELATIF A LA RESIDENCE DE CERTAINES CATEGORIES DE MILITAIRES

Art. 4. A l'article 1er, § 3, de l'arrêté royal du 30 octobre 1991 relatif à la résidence de certaines catégories de militaires, modifié par les arrêtés royaux des 26 décembre 2013 et 29 janvier 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots "Le ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "Le directeur général human resources" et les mots "du ministre" sont remplacés par les mots "du directeur général human resources";

2° le paragraphe est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Le directeur général human resources peut désigner une autorité, revêtue au moins d'un grade d'officier supérieur, pour exercer sa compétence.".

HOOFDSTUK 5. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 13 NOVEMBER 1991 TOT BEPALING VAN DE REGELS DIE GELDEN BIJ DE BEOORDELING VAN DE KARAKTERIELE HOEDANIGHEDEN VAN DE KANDIDATEN VAN DE KRIJGSMACHT

Art. 5. In artikel 7, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van de kandidaten van de krijgsmacht, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 mei 2006 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 april 2013 en 26 december 2013, wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt:

"1° op het einde van het vormingsgedeelte dat bestaat uit de module vorming kader;".

Art. 6. In hetzelfde besluit wordt de bijlage, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 april 2013, vervangen door de bijlage 1 gevoegd bij dit besluit.

HOOFDSTUK 6. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 26 SEPTEMBER 2002 BETREFFENDE DE ORGANISATIE VAN DE KONINKLIJKE MILITAIRE SCHOOL

Art. 7. Artikel 5, eerste lid, van het koninklijk besluit van 26 september 2002 betreffende de organisatie van Koninklijke Militaire School, vervangen bij het koninklijk besluit van 8 mei 2003, en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 augustus 2006, 20 december 2007 en 1 september 2008 wordt aangevuld met volgende zin:

"Het cijfer bekomen voor het dagelijks werk wordt niet in rekening gebracht voor de beoordeling van het resultaat van een herexamen.".

CHAPITRE 5. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 13 NOVEMBRE 1991 FIXANT LES REGLES APPLICABLES À L'APPRECIATION DES QUALITES CARACTERIELLES DES CANDIDATS DES FORCES ARMEES

Art. 5. Dans l'article 7, § 1er, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles des candidats des forces armées, remplacé par l'arrêté royal du 23 mai 2006 et modifié par les arrêtés royaux des 3 avril 2013 et 26 décembre 2013, le 1° est remplacé par ce qui suit :

"1° à la fin de la partie de formation constituée par le module de formation cadre;".

Art. 6. Dans le même arrêté, l'annexe, remplacée par l'arrêté royal du 3 avril 2013, est remplacée par l'annexe 1 jointe au présent arrêté.

CHAPITRE 6. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 26 SEPTEMBRE 2002 RELATIF A L'ORGANISATION DE L'ECOLE ROYALE MILITAIRE

Art. 7. L'article 5, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 26 septembre 2002 relatif à l'organisation de l'Ecole royale militaire, remplacé par l'arrêté royal du 8 mai 2003, et modifié par les arrêtés royaux des 10 août 2006, 20 décembre 2007 et 1er septembre 2008, est complété par la phrase suivante :

"Le chiffre obtenu pour le travail journalier n'est pas pris en compte pour l'appréciation du résultat d'un examen de repêchage.".

HOOFDSTUK 7. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 11 SEPTEMBER 2003 BETREFFENDE DE WERVING VAN DE MILITAIREN

Art. 8. In het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen, wordt de bijlage A, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 november 2013, vervangen door de bijlage 2 gevoegd bij dit besluit.

CHAPITRE 7. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 11 SEPTEMBRE 2003 RELATIF AU RECRUTEMENT DES MILITAIRES

Art. 8. Dans l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires, l'annexe A, remplacée par l'arrêté royal du 7 novembre 2013, est remplacée par l'annexe 2 jointe au présent arrêté.

HOOFDSTUK 8. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 25 APRIL 2004 BETREFFENDE DE AANVRAAG- EN TOEKENNINGSPROCEDURES VAN HET VERLOF VOOR OUDERSCHAPSBESCHERMING EN HET VERLOF VOOR VERZORGING VAN EEN ZWAAR ZIEKE VERWANT

Art. 9. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 25 april 2004 betreffende de aanvraag- en toekenningsprocedures van het verlof voor ouderschapsbescherming en het verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

CHAPITRE 8. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 25 AVRIL 2004 RELATIF AUX PROCEDURES DE DEMANDE ET D'OCTROI DU CONGE DE PROTECTION PARENTALE ET DU CONGE POUR SOINS A UN PARENT GRAVEMENT MALADE

Art. 9. A l'article 1er de l'arrêté royal du 25 avril 2004 relatif aux procédures de demande et d'octroi du congé de protection parentale et du congé pour soins à un parent gravement malade, les modifications suivantes sont apportées :

1° het derde lid wordt vervangen als volgt :

"De overheid bedoeld in artikel 53quinquies, § 1, van de wet 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht, is de directeur-generaal human resources.";

2° het vierde lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 januari 2016, wordt vervangen als volgt :

"De korpscommandant zendt de aanvraag toe aan de directeur-generaal human resources, samen met zijn advies.";

3° in het zesde lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 januari 2016, worden de woorden "Minister van Defensie" vervangen door de woorden "directeur-generaal human resources".

Art. 10. In hetzelfde besluit wordt een artikel 1bis ingevoegd, luidende :

"Art. 1bis. De overheid bedoeld in artikel 54bis, § 1, van de wet 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht, is de directeur-generaal human resources.".

Art. 11. In artikel 2 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 januari 2016, worden de woorden "Minister van Defensie" vervangen door de woorden "directeur-generaal human resources".

1° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit :

"L'autorité visée à l'article 53quinquies, § 1er, de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, est le directeur général human resources.";

2° l'alinéa 4, modifié par l'arrêté royal du 29 janvier 2016, est remplacé par ce qui suit :

"Le chef de corps transmet la demande au directeur général human resources, accompagnée de son avis.";

3° dans l'alinéa 6, modifié par l'arrêté royal du 29 janvier 2016, les mots "Ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "directeur général human resources".

Art. 10. Dans le même arrêté, il est inséré un article 1bis rédigé comme suit :

"Art. 1bis. L'autorité visée à l'article 54bis, § 1er, de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, est le directeur général human resources.".

Art. 11. Dans l'article 2 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 29 janvier 2016, les mots "Ministre de la Défense" sont chaque fois remplacés par les mots "directeur général human resources".

HOOFDSTUK 9. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 25 APRIL 2004 BETREFFENDE HET STATUUT VAN DE MILITAIRE LUCHTVERKEERSLEIDERS EN DE MEDISCHE GESCHIKTHEID VAN DE MILITAIRE LUCHTVERKEERSLEIDERS EN LUCHTGEVECHTLEIDERS

Art. 12. In artikel 24, eerste lid, 3°, van het koninklijk besluit van 25 april 2004 betreffende het statuut van de militaire luchtverkeersleiders en de medische geschiktheid van de militaire luchtverkeersleiders en luchtgevechtleiders, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 november 2013, worden de woorden "de minister" vervangen door de woorden "de directeur-generaal human resources".

HOOFDSTUK 10. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 19 MEI 2004 BETREFFENDE DE EXAMENCOMMISSIES VAN DE TAALEXAMENS BEPAALD DOOR DE WET VAN 30 JULI 1938 BETREFFENDE HET GEBRUIK DER TALEN BIJ HET LEGER

Art. 13. In de artikelen 4 tot 7 van het koninklijk besluit van 19 mei 2004 betreffende de examencommissies van de taalexamens bepaald door de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 januari 2016, worden de woorden "minister van Defensie" vervangen door de woorden "directeur-generaal human resources".

Art. 14. In het artikel 6, 4°, van hetzelfde besluit, worden de woorden "niveau 1" vervangen door de woorden "niveau A".

CHAPITRE 9. - MODIFICATION DE L' ARRETE ROYAL DU 25 AVRIL 2004 RELATIF AU STATUT DES CONTROLEURS DE TRAFIC AERIEN MILITAIRES ET A L'APTITUDE MEDICALE DES CONTROLEURS DE TRAFIC AERIEN ET DES CONTROLEURS DE COMBAT AERIEN MILITAIRES

Art. 12. Dans l'article 24, alinéa 1er, 3°, de l'arrêté royal du 25 avril 2004 relatif au statut des contrôleurs de trafic aérien militaires et à l'aptitude médicale des contrôleurs de trafic aérien et des contrôleurs de combat aérien militaires, modifié par l'arrêté royal du 7 novembre 2013, les mots "le ministre" sont remplacés par les mots "le directeur général human resources".

CHAPITRE 10. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 19 MAI 2004 RELATIF AUX JURYS DES EXAMENS LINGUISTIQUES FIXES PAR LA LOI DU 30 JUILLET 1938 CONCERNANT L'USAGE DES LANGUES À L'ARMEE

Art. 13. Dans les articles 4 à 7 de l'arrêté royal du 19 mai 2004 relatif aux jurys des examens linguistiques fixés par la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, modifiés par l'arrêté royal du 29 janvier 2016, les mots "ministre de la Défense" sont chaque fois remplacés par les mots "directeur général human resources".

Art. 14. Dans l'article 6, 4°, du même arrêté, les mots "niveau 1" sont remplacés par les mots "niveau A".

HOOFDSTUK 11. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 7 NOVEMBER 2013 BETREFFENDE HET ADMINISTRATIEF STATUUT VAN DE MILITAIR DIE EEN DIENSTNEMING VAN BEPERKTE DUUR AANGAAT

Art. 15. In de inleidende zin van artikel 21, eerste lid, de artikelen 25, § 1, eerste, tweede en vierde lid, en 26, § 1, de inleidende zin van artikel 28, eerste lid, de artikelen 32, § 1, eerste, tweede en vierde lid, en 33, de inleidende zin van artikel 36, eerste lid, de artikelen 39, § 1, en 40, § 1, de inleidende zin van artikel 42, eerste lid, de artikelen 46, § 1, eerste, tweede en vierde lid, en 47, § 2, de inleidende zin van artikel 49, eerste lid, de artikelen 53, § 1, eerste, tweede en vierde lid, en 54, § 2, de inleidende zin van artikel 56, eerste lid, de artikelen 59, § 1, en 60, eerste lid, de inleidende zin van artikel 62, eerste lid, de artikelen 66, § 1, eerste, tweede en vierde lid, en 67, de inleidende zin van artikel 70, eerste lid, artikelen 74, § 1, eerste, tweede en vierde lid, en 75 tweede lid, de inleidende zin van artikel 78, eerste lid, de artikelen 81 en 82, eerste lid, de inleidende zin van artikel 84, eerste lid, de artikelen 87, 88, eerste lid, de inleidende zin van artikel 90, eerste lid, de artikelen 93 en 94, eerste lid, de inleidende zin van artikel 96, eerste lid, de artikelen 99 en 100, eerste lid, de inleidende zin van artikel 102, eerste lid, de artikelen 105 en 106, eerste lid, van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende het administratief statuut van de militair die een dienstneming van beperkte duur aangaat, worden de woorden "de minister" vervangen door de woorden "de DGHR".

Art. 16. In artikel 74, § 1, vierde lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden "de minister" vervangen door de woorden "de DGHR".

CHAPITRE 11. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 7 NOVEMBRE 2013 RELATIF AU STATUT ADMINISTRATIF DU MILITAIRE QUI CONTRACTE UN ENGAGEMENT À DUREE LIMITEE

Art. 15. Dans la phrase liminaire de l'article 21, alinéa 1er, les article 25, § 1er, alinéas 1er, 2 et 4, et 26, § 1er, la phrase liminaire de l'article 28, alinéa 1er, les articles 32, § 1er, alinéas 1er, 2 et 4, et 33, la phrase liminaire de l'article 36, alinéa 1er, les articles 39, § 1er, et 40, § 1er, la phrase liminaire de l'article 42, alinéa 1er, les articles 46, § 1er, alinéas 1er, 2 et 4, et 47, § 2, la phrase liminaire de l'article 49, alinéa 1er, les articles 53, § 1er, alinéas 1er, 2 et 4, et 54, § 2, la phrase liminaire de l'article 56, alinéa 1er, les articles 59, § 1er, et 60, alinéa 1er, la phrase liminaire de l'article 62, alinéa 1er, les articles 66, § 1er, alinéas 1er, 2 et 4, et 67, la phrase liminaire de l'article 70, alinéa 1er, les articles 74, § 1er, alinéas 1er, 2 et 4, et 75, alinéa 2, la phrase liminaire de l'article 78, alinéa 1er, les articles 81 et 82, alinéa 1er, la phrase liminaire de l'article 84, alinéa 1er, les articles 87, et 88, alinéa 1er, la phrase liminaire de l'article 90, alinéa 1er,les articles 93 et 94, alinéa 1er, la phrase liminaire de l'article 96, alinéa 1er, les articles 99 et 100, alinéa 1er, la phrase liminaire de l'article 102, alinéa 1er, les articles 105 et 106, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au statut administratif du militaire qui contracte un engagement à durée limitée, les mots "le ministre" sont à chaque fois remplacés par les mots "le DGHR".

Art. 16. Dans l'article 74, § 1er, alinéa 4, du même arrêté, le mot "ministre" est remplacé par les mots "le DGHR".

HOOFDSTUK 12. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 7 NOVEMBER 2013 BETREFFENDE DE VORMING VAN DE KANDIDAAT-MILITAIREN VAN HET ACTIEF KADER

Art. 17. In artikel 9, § 2, tweede lid, van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader, worden de woorden "door Ons" vervangen door de woorden "door de directeur-generaal human resources".

HOOFDSTUK 13. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 7 NOVEMBER 2013 BETREFFENDE DE BEVOEGDHEDEN VAN SOMMIGE MILITAIRE OVERHEDEN

Art. 18. Het opschrift van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de bevoegdheden van sommige militaire overheden, wordt vervangen als volgt:

"Koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de bevoegdheden van sommige overheden van het ministerie van Landsverdediging".

Art. 19. Artikel 2/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 28 april 2017, wordt vervangen als volgt:

"Art 2/1. De minister van Defensie is de overheid bedoeld in de artikelen 9, eerste lid, 11°, en 184, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007.".

Art. 20. In hetzelfde besluit wordt een artikel 2/2 ingevoegd, luidende:

"Art 2/2. Voor de onderofficieren is de overheid bedoeld in het artikel 35, eerste lid, 2°, van de wet van 28 februari 2007 de chef defensie.".

CHAPITRE 12. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 7 NOVEMBRE 2013 RELATIF A LA FORMATION DES CANDIDATS MILITAIRES DU CADRE ACTIF

Art. 17. Dans l'article 9, § 2, alinéa 2, de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif à la formation des candidats militaires du cadre actif, les mots "par Nous" sont remplacés par les mots "par le directeur général human resources".

CHAPITRE 13. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 7 NOVEMBRE 2013 RELATIF AUX ATTRIBUTIONS DE CERTAINES AUTORITES MILITAIRES

Art. 18. L'intitulé de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif aux attributions de certaines autorités militaires, est remplacé par ce qui suit :

"Arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif aux attributions de certaines autorités du ministère de la Défense".

Art. 19. L'article 2/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 28 avril 2017, est remplacé par ce qui suit :

"Art 2/1. Le ministre de la Défense est l'autorité visée aux articles 9, alinéa 1er, 11°, et 184, alinéa 1er, de la loi du 28 février 2007.".

Art. 20. Dans le même arrêté, il est inséré un article 2/2, rédigé comme suit :

"Art 2/2. Pour les sous-officiers, l'autorité visée à l'article 35, alinéa 1er, 2°, de la loi du 28 février 2007 est le chef de la défense.".

Art. 21. In artikel 3, eerste lid, van hetzelfde besluit, wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt :

"1° in de artikelen 5, § 3, derde lid, 6, § 1, tweede en derde lid, 14, vierde lid, 37, 46, vierde, zesde, zevende, achtste, negende, elfde en twaalfde lid, 47, 48, §§ 1 en 2, 49, eerste lid, 50, 81/5, eerste lid, 2°, 83/1, § 1, tweede lid, 3°, 83/2, § 3, eerste lid, 87, vierde lid, 88, negende en elfde lid, 101/1, eerste lid, 117, eerste lid, 152, derde en vierde lid, 158, derde en vierde lid, 163/1, derde en vierde lid, 166 en 176, § 2, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007;".

Art. 21. Dans l'article 3, alinéa 1er, du même arrêté, le 1° est remplacé par ce qui suit :

"1° aux articles 5, § 3, alinéa 3, 6, § 1er, alinéas 2 et 3, 14, alinéa 4, 37, 46, alinéas 4, 6, 7, 8, 9, 11 et 12, 47, 48, §§ 1er et 2, 49, alinéa 1er, 50, 81/5, alinéa 1er, 2°, 83/1, § 1er, alinéa 2, 3°, 83/2, § 3, alinéa 1er, 87, alinéa 4, 88, alinéas 9 et 11, 101/1, alinéa 1er, 117, alinéa 1er, 152, alinéas 3 et 4, 158, alinéas 3 et 4, 163/1, alinéas 3 et 4, 166 et 176, § 2, alinéa 1er, de la loi du 28 février 2007;".

HOOFDSTUK 14. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 7 NOVEMBER 2013 BETREFFENDE DE OVERGANG BINNEN DEZELFDE PERSONEELSCATEGORIE, DE SOCIALE PROMOTIE EN DE PROMOTIE OP DIPLOMA NAAR EEN HOGERE PERSONEELSCATEGORIE

Art. 22. In de inleidende zin van artikel 3, eerste lid, artikel 7, § 1, eerste, tweede en vierde lid, de inleidende zin van artikel 8, eerste lid, de artikelen 11, § 1, en 12, § 1, de inleidende zin van artikel 13, eerste lid, artikel 16, §§ 1 en 3, eerste lid, de inleidende zin van artikel 17, eerste lid, artikel 21, § 1, eerste, tweede en vierde lid, de inleidende zin van artikel 22, eerste lid, artikel 26, § 1, eerste, tweede en vierde lid, van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie, worden de woorden "de minister" vervangen door de woorden "de DGHR".

CHAPITRE 14. - MODIFICATION DE L' ARRETE ROYAL DU 7 NOVEMBRE 2013 RELATIF AU PASSAGE AU SEIN DE LA MEME CATEGORIE DE PERSONNEL, A LA PROMOTION SOCIALE ET A LA PROMOTION SUR DIPLOME VERS UNE CATEGORIE DE PERSONNEL SUPERIEURE

Art. 22. Dans la phrase liminaire de l'article 3, alinéa 1er, l'article 7, § 1er, alinéas 1er, 2 et 4, la phrase liminaire de l'article 8, alinéa 1er, les articles 11, § 1er, et 12, § 1er, la phrase liminaire de l'article 13, alinéa 1er, l'article 16, §§ 1er et 3, alinéa 1er, la phrase liminaire de l'article 17, alinéa 1er, l'article 21, § 1er, alinéas 1er, 2 et 4, la phrase liminaire de l'article 22, alinéa 1er, l'article 26, § 1er, alinéas 1er, 2 et 4, de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure, les mots "le ministre" sont chaque fois remplacés par les mots "le DGHR".

HOOFDSTUK 15. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 26 DECEMBER 2013 BETREFFENDE DE VERVOLMAKINGS-CURSUSSEN VAN DE BEROEPSMILITAIREN VAN HET ACTIEF KADER VAN DE KRIJGSMACHT, HET EXAMEN VOOR OVERGANG NAAR DE GRAAD VAN EERSTE SERGEANT-MAJOOR, HET KWALIFICATIE-EXAMEN VOOR DE GRAAD VAN ADJUDANT-CHEF EN DE BEROEPSPROEVEN VOOR DE BEVORDERING TOT DE GRAAD VAN MAJOOR

Art. 23. In artikel 11 van het koninklijk besluit van 26 december 2013 betreffende de vervolmakingscursussen van de beroepsmilitairen van het actief kader van de krijgsmacht, het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, het kwalificatie-examen voor de graad van adjudant-chef en de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor, worden de volgende aanwijzingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het woord "steeds" opgeheven;

2° in het tweede lid worden de woorden "op elk ogenblik" opgeheven;

3° in het tweede lid, 2°, worden de woorden "in zijn geheel" ingevoegd tussen de woorden "de deelneming" en de woorden "aan het examen".

Art. 24. In artikelen 42 en 47 van hetzelfde besluit, worden de woorden "De Koning" vervangen door de woorden "De DGHR".

CHAPITRE 15. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 26 DÉCEMBRE 2013 RELATIF AUX COURS DE PERFECTIONNEMENT DES MILITAIRES DE CARRIERE DU CADRE ACTIF DES FORCES ARMEES, A L'EPREUVE D'ACCESSION AU GRADE DE PREMIER SERGENT-MAJOR, A L'EXAMEN DE QUALIFICATION AU GRADE D'ADJUDANT-CHEF ET AUX EPREUVES PROFESSIONNELLES POUR L'AVANCEMENT AU GRADE DE MAJOR

Art. 23. A l'article 11 de l'arrêté royal du 26 décembre 2013 relatif aux cours de perfectionnement des militaires de carrière du cadre actif des forces armées, à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major, à l'examen de qualification au grade d'adjudant-chef et aux épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1er, les mots "à tout moment" sont abrogés;

2° dans l'alinéa 2, les mots "à tout moment" sont abrogés;

3° dans l'alinéa 2, 2°, les mots "dans son entièreté" sont insérés entre les mots "la participation" et les mots "à l'épreuve".

Art. 24. Dans les articles 42 et 47 du même arrêté, les mots "Le Roi" sont chaque fois remplacés par les mots "Le DGHR".

HOOFDSTUK 16. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 10 APRIL 2014 HOUDENDE UITVOERING VAN ARTIKEL 271/5 VAN DE WET VAN 28 FEBRUARI 2007 TOT VASTSTELLING VAN HET STATUUT VAN DE MILITAIREN EN KANDIDAAT-MILITAIREN VAN HET ACTIEF KADER VAN DE KRIJGSMACHT

Art. 25. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 10 april 2014 houdende uitvoering van artikel 271/5 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 januari 2016, wordt vervangen als volgt :

"Artikel 1. De minister van Defensie is de overheid bedoeld in de artikelen 6, § 1, eerste lid, 13, zesde lid, 21, tweede en vijfde lid, 51, § 1, eerste lid, § 3, tweede en vierde lid, en § 5, 55, eerste lid, 56, eerste lid, 57, tweede en vierde lid, 58, tweede lid, 65, § 2, tweede lid, 70, derde lid, 71, 72, 72/1, 72/2, 75, § 1, vijfde lid, 77/1, tweede lid, 83/1, § 1, tweede lid, 2°, en § 3, eerste lid, 2°, 93, § 3, 94, § 2, tweede lid, 111, eerste lid, 4°, 118, § 2, 139, eerste lid, 153, § 1, eerste lid, § 2, tweede en derde lid, en § 3, 154, derde lid, 161, tweede, vijfde en zesde lid, 162/3, eerste lid, 167, § 4, tweede lid, 173 en 174, § 2, derde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, zoals gewijzigd bij dit besluit.".

Art. 26. In hetzelfde besluit wordt een artikel 1/1 ingevoegd, luidende:

"Art 1/1. De overheid bedoeld in de artikelen 52, § 1er, eerste lid, en 53, tweede lid, van dezelfde wet, zoals gewijzigd bij dit besluit, is:

1° de chef defensie, voor de onderofficieren;

2° de directeur-generaal human resources, voor de vrijwilligers.".

CHAPITRE 16. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 10 AVRIL 2014 PORTANT EXECUTION DE L'ARTICLE 271/5 DE LA LOI DU 28 FEVRIER 2007 FIXANT LE STATUT DES MILITAIRES ET CANDIDATS MILITAIRES DU CADRE ACTIF DES FORCES ARMEES

Art. 25. L'article 1er de l'arrêté royal du 10 avril 2014 portant exécution de l'article 271/5 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, modifié par l'arrêté royal du 29 janvier 2016, est remplacé par ce qui suit :

"Article 1er. Le ministre de la Défense est l'autorité visée aux articles 6, § 1er, alinéa 1er, 13, alinéa 6, 21, alinéas 2 et 5, 51, § 1er, alinéa 1er, § 3, alinéas 2 et 4, et § 5, 55, alinéa 1er, 56, alinéa 1er, 57, alinéas 2 et 4, 58, alinéa 2, 65, § 2, alinéa 2, 70, alinéa 3, 71, 72, 72/1, 72/2, 75, § 1er, alinéa 5, 77/1, alinéa 2, 83/1, § 1er, alinéa 2, 2°, et § 3, alinéa 1er, 2°, 93, § 3, 94, § 2, alinéa 2, 111, alinéa 1er, 4°, 118, § 2, 139, alinéa 1er, 153, § 1er, alinéa 1er, § 2, alinéas 2 et 3, et § 3, 154, alinéa 3, 161, alinéas 2, 5 et 6, 162/3, alinéa 1er, 167, § 4, alinéa 2, 173 en 174, § 2, alinéa 3, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, tels que modifiés par le présent arrêté.".

Art. 26. Dans le même arrêté, il est inséré un article 1er/1 rédigé comme suit :

"Art 1er/1. L'autorité visée aux articles 52, § 1er, alinéa 1er, et 53, alinéa 2, de la même loi, tel que modifié par le présent arrêté, est :

1° le chef de la défense, pour les sous-officiers;

2° le directeur général human resources, pour les volontaires.".

Art. 27. In artikel 2 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 januari 2016, wordt de bepaling onder 1° opgeheven.

Art. 28. Artikel 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 januari 2016, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 17. - SLOTBEPALINGEN

Art. 29. Treedt in werking de tiende dag na de bekendmaking in het Belgisch Staatsblad:

1° de artikelen 2, 4, 5, 10 en 23 tot 26 van de wet van xxxx2018 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen;

2° dit besluit met uitzondering van het artikel 8 en van de bijlage 2 van dit besluit.

Het artikel 8 en de bijlage 2 van dit besluit treden in werking op 1 september 2018.

Art. 30. De minister bevoegd voor Defensie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

,

Art. 27. Dans l'article 2 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 29 janvier 2016, le 1° est abrogé.

Art. 28. L'article 5 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 29 janvier 2016, est abrogé.

CHAPITRE 1. - DISPOSITIONS FINALES

Art. 29. Entrent en vigueur le dixième jour qui suit la publication au Moniteur belge :

1° les articles 2, 4, 5, 10 et 23 à 26 de la loi du xxxx2018 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires;

2° le présent arrêté à l'exception de l'article 8 et de l'annexe 2 au présent arrêté.

L'article 8 et l'annexe 2 du présent arrêté entrent en vigueur le 1er septembre 2018.

Art. 30. Le ministre qui a la Défense dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

, le

Van Koningswege:

De Minister van Defensie,

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT

Bijlage 1 bij het koninklijk besluit van ...tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen

Bijlage bij het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van de kandidaten van de krijgsmacht

TABEL 1: BEOORDELINGSROOSTER VAN DE COMPETENTIES VAN DE KANDIDAAT

Omschrijving	Vermelding	Cijfer
De competentie is totaal niet aanwezig.	Zeer slecht	1
Geeft blijk van ernstige tekortkomingen voor de competentie.	Slecht	2
Bezit de competentie in onvoldoende mate.	Onvoldoende	3
Bezit de competentie mits een verbetering.	Te verbeteren	4
Bezit de competentie in voldoende mate.	Voldoende	6
Bezit de competentie in grote mate.	Goed	7
Bezit de competentie in zeer grote mate.	Zeer goed	8
Munt uit in de competentie.	Uitstekend	9

TABEL 2: NIVEAU VAN DE GEDRAGSINDICATOREN VOOR DE BEOORDELING VAN DE COMPETENTIES VAN DE KANDIDAAT

Tabel 2.1: Kandidaat-vrijwilliger

Nr	Competenties	Gedragsindicatoren			
		Deelperiode militaire basisvorming	**Deelperiode gespecialiseerde professionele vorming**	**Stageperiode**	**Evaluatieperiode**
1.	Samenwerken	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
2.	Respecteren van anderen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
3.	Flexibel zijn	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
4.	Integer handelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
5.	Organisatieloyaliteit tonen	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1
6.	Resultaatgericht handelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
7.	Opvolgen van regels	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
8.	Communiceren	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
9.	Tijd en stress beheren	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
10.	Onafhankelijk handelen	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1
11.	Zichzelf ontwikkelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1

Tabel 2.2: Kandidaat-onderofficier in schoolvorming

Nr	Competenties	Gedragsindicatoren							
		Militaire initiatiefase	**Gedeelte van de fase militaire basisopleiding specifiek voor de onderofficieren**	**Eerste vormingsjaar**	**Tweede vormingsjaar**	**Deelperiode gespecialiseerde professionele vorming**	**Stage-periode**	**Evaluatie-periode**	**Derde vormings-jaar**
1.	Samenwerken	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2
2.	Respecteren van anderen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2
3.	Flexibel zijn	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2
4.	Integer handelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
5.	Organisatieloyaliteit tonen	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
6.	Resultaatgericht handelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
7.	Opvolgen van regels	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
8.	Communiceren	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
9.	Tijd en stress beheren	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
10.	Onafhankelijk handelen	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
11.	Zichzelf ontwikkelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
12.	Anderen motiveren	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	Niveau 1*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
13.	Richting geven	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	Niveau 1*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
14.	Het voorbeeld geven	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2

* Indien de kandidaat-onderofficier een technische richting volgt, wordt deze competentie niet beoordeeld gedurende de deelperiode gespecialiseerde professionele vorming.

Tabel 2.3: Kandidaat-onderofficier, andere dan diegene bedoeld in tabel 2.2

Nr	Competenties	Gedragsindicatoren				
		Militaire initiatiefase	**Gedeelte van de fase militaire basisopleiding specifiek voor de onderofficieren**	**Deelperiode gespecialiseerde professionele vorming**	**Stageperiode**	**Evaluatieperiode**
1.	Samenwerken	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
2.	Respecteren van anderen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
3.	Flexibel zijn	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
4.	Integer handelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
5.	Organisatieloyaliteit tonen	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1
6.	Resultaatgericht handelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
7.	Opvolgen van regels	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
8.	Communiceren	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
9.	Tijd en stress beheren	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
10.	Onafhankelijk handelen	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
11.	Zichzelf ontwikkelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
12.	Anderen motiveren	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	Niveau 1*	Niveau 1	Niveau 1
13.	Richting geven	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	Niveau 1*	Niveau 1	Niveau 1
14.	Het voorbeeld geven	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2

* Indien de kandidaat-onderofficier het vormingsgedeelte "algemene technische opleiding" volgt, wordt deze competentie niet beoordeeld gedurende de deelperiode gespecialiseerde professionele vorming.

Tabel 2.4: Kandidaat-beroepsofficier gesproten uit de normale of aanvullende werving

Nr	Competenties	Gedragsindicatoren					
		Militaire initiatiefase	**Eerste vormingsjaar**	**Tweede vormingsjaar**	**Derde vormingsjaar**	**Vierde vormingsjaar**	**Vijfde vormingsjaar en volgende**
1.	Samenwerken	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
2.	Respecteren van anderen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
3.	Flexibel zijn	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
4.	Integer handelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
5.	Organisatieloyaliteit tonen	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
6.	Resultaatgericht handelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
7.	Opvolgen van regels	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
8.	Communiceren	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2
9.	Tijd en stress beheren	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
10.	Onafhankelijk handelen	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
11.	Zichzelf ontwikkelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
12.	Anderen motiveren	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1
13.	Richting geven	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1
14.	Het voorbeeld geven	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2

*

Tabel 2.5: Kandidaat-officier, andere dan diegene bedoeld in tabel 2.4

Nr	Competenties	Gedragsindicatoren				
		Militaire initiatiefase	**Gedeelte van de fase militaire basisopleiding specifiek voor de officieren**	**Deelperiode gespecialiseerde professionele vorming**	**Stageperiode**	**Evaluatieperiode**
1.	Samenwerken	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
2.	Respecteren van anderen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
3.	Flexibel zijn	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
4.	Integer handelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
5.	Organisatieloyaliteit tonen	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1
6.	Resultaatgericht handelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
7.	Opvolgen van regels	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
8.	Communiceren	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2
9.	Tijd en stress beheren	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2
10.	Onafhankelijk handelen	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
11.	Zichzelf ontwikkelen	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
12.	Anderen motiveren	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
13.	Richting geven	*Niet beoordeeld*	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
14.	Het voorbeeld geven	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
15.	Oplossingsgericht denken	*Niet beoordeeld*	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2

TABEL 3: COMPETENTIES EN GEDRAGSINDICATOREN

Tabel 3.1: Generieke competenties en gedragsindicatoren

Generieke competenties zijn competenties die vereist worden van alle militairen en die voortvloeien uit de missie, visie en waarden van Defensie.

		Gedragsindicatoren	
Nr	**Generieke competenties**	**Niveau 1**	**Niveau 2**
1.	Samenwerken: in staat zijn om samen te werken, zowel met medewerkers als met collega's en meerderen om objectieven te bereiken.	Geeft blijk van groepsgeest. Werkt samen zonder terughoudendheid. Staat open voor de ideeën van anderen. Neemt actief deel aan het werk van de groep.	Moedigt de deelname van eenieder aan. Deelt spontaan kennis en informatie. Stelt initiatieven voor. Moedigt gedachte-uitwisselingen aan.
2.	Respecteren van anderen: respecteren van de gelijkwaardigheid van iedereen ongeacht geslacht, afkomst, leeftijd, levensvisie, geaardheid of fysieke eigenschappen. Werken in een sfeer van gelijke behandeling.	Houdt rekening met de eigenschappen van de anderen. Behandelt de anderen met respect. Geeft blijk van empathie naar de anderen toe.	Bevordert gelijkwaardigheid en tolerantie in de organisatie. Wijst op de meerwaarde van diversiteit. Neemt maatregelen bij intolerant gedrag.
3.	Flexibel zijn: zich kunnen aanpassen aan veranderende omstandigheden en open blijven staan voor suggesties en nieuwe ideeën.	Voert nieuwe taken uit. Voert een bijkomende opdracht uit als de omstandigheden daar om vragen. Reageert op onverwachte problemen. Past zijn werkwijze aan in functie van tijdsdruk, dringende vragen of behoeften.	Anticipeert op mogelijke veranderingen. Past zijn standpunt aan in functie van wijzigende omstandigheden. Verandert zijn agenda en planning in functie van gewijzigde prioriteiten en dringende problemen.

4.	Integer handelen: respecteren van ethische normen zowel in de persoonlijke als in de professionele activiteiten.	Blijft eerlijk in alle omstandigheden, zelfs in geval van moeilijkheden. Respecteert het vertrouwelijk karakter van de hem toevertrouwde informatie. Geeft een eerlijk advies. Handelt correct, respectvol en ethisch zelfs in situaties waar een grote externe druk wordt uitgeoefend. Neemt verantwoordelijkheid voor het eigen handelen.	*Zonder voorwerp*
5.	Organisatieloyaliteit tonen: zich verbonden tonen met zijn beroep en de organisatie en de belangen ervan verdedigen bij anderen door een gedrag aan te nemen passend bij de cultuur, behoeften, prioriteiten en doelen van de organisatie.	Toont belangstelling voor de organisatie. Stelt de organisatie in een positief maar eerlijk daglicht. Weet kritiek op de organisatie te relativeren.	*Zonder voorwerp*

Tabel 3.2: Specifieke competenties en gedragsindicatoren

Nr	Specifieke competenties	Gedragsindicatoren	
		Niveau 1	**Niveau 2**
1.	Resultaatgericht handelen: actief gericht zijn op het behalen van resultaten en het realiseren van doelstellingen en de bereidheid vertonen om in te grijpen bij tegenvallende resultaten. Blijk geven van volharding en belang hechten aan zijn werk.	Controleert systematisch het eigen werk. Rapporteert spontaan over de voortgang van zijn werk. Verantwoordt de bijdrage van elke actie in het te behalen resultaat. Stuurt bij in geval van tegenvallende resultaten. Gaat regelmatig de deadlines van zijn werk na.	*Zonder voorwerp*
2.	Opvolgen van regels: zich houden aan de gedragsregels en aan de procedures die gelden in de schoot van de organisatie en de anderen aansporen om hetzelfde te doen.	Respecteert de hiërarchische weg. Draagt zorg voor zijn kledij en uitrusting. Toont respect voor zijn oversten en collega's. Voert de beslissingen uit die binnen het team of door de chef genomen zijn. Respecteert de overeengekomen beloften en afspraken. Past zich aan de regels aan, zelfs indien deze strijdig zijn met de persoonlijke wensen.	*Zonder voorwerp*
3.	Communiceren: in staat zijn ideeën en meningen met anderen uit te wisselen door gebruik te maken van duidelijke taal, gebaren of houdingen, met aanpassing van stijl en methode naargelang de situatie en het personeel.	Drukt zich verstaanbaar uit. Laat de anderen zich uitdrukken. Structureert zijn ideeën om de gewenste boodschap duidelijk over te brengen. Controleert of de andere hem goed begrepen heeft. Herformuleert de boodschap wanneer deze door de anderen niet goed begrepen is. Reageert op gepaste wijze op de gestelde vragen.	Past het niveau van zijn taal aan het publiek aan. Weet om te gaan met stiltes en gebruikt ze doeltreffend. Verdedigt zijn mening op een kalme en overtuigende manier. Bespreekt meningsverschillen zonder het conflict uit de weg te gaan.

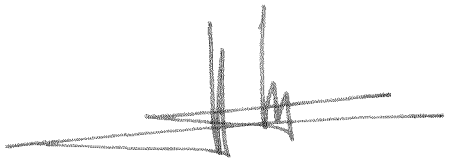
4.	Tijd en stress beheren: behouden van een doeltreffend gedrag in complexe situaties zelfs bij tijds- en werkdruk, bij tegenslag, teleurstelling of kritiek.	Kent zijn grenzen teneinde de termijnen te respecteren. Plant zijn werk efficiënt. Tracht tijdverlies te vermijden. Gaat door met doelmatig handelen onder tijdsdruk.	Blijft kalm en sereen wanneer hij onder druk komt te staan. Controleert de eigen emoties bij stresserende omstandigheden. Gaat op een gepaste manier om met verbale druk. Gaat op een gepaste manier om met fysieke druk. Neemt kritiek niet persoonlijk op en gaat door met werken op een constructieve manier. Blijft juiste beslissingen nemen in stresssituaties.
5.	Onafhankelijk handelen: in staat zijn om bij gebrek aan speciale instructies of toezicht zijn functie uit te oefenen en initiatief te tonen.	Neemt het initiatief bij onverwachte omstandigheden. Neemt de juiste beslissingen op het juiste moment bij afwezigheid van de chef. Handelt op een zelfstandige en efficiënte manier in complexe situaties. Anticipeert op wat gedaan moet worden.	*Zonder voorwerp*
6.	Zichzelf ontwikkelen: ondernemen van acties om eigen competenties te vergroten of te verbeteren, om beter te presteren.	Zoekt naar eigen sterktes en te verbeteren punten. Staat open voor feedback van zowel meerderen als medewerkers. Stelt zichzelf regelmatig in vraag om zijn kennis te verbeteren.	*Zonder voorwerp*
7.	Anderen motiveren: aanmoedigen van anderen om een positieve instelling aan te nemen in de uitvoering van hun taak om zodoende de objectieven van de organisatie of van de groep te verwezenlijken.	Erkent de waarde van het werk van de medewerkers. Apprecieert medewerkers naar hun juiste waarde. Zegt duidelijk aan de medewerkers wat van hen verwacht wordt. Draagt het enthousiasme en de werkijver over op de collega's. Moedigt de medewerkers aan om door te zetten.	*Zonder voorwerp*
8.	Richting geven: richting geven aan het personeel onder zijn verantwoordelijkheid in de uitvoering van hun taken, door stijl en methode aan te passen naargelang het betrokken personeel en de situatie.	Toont zijn kwaliteiten als chef door te voorzien, te bevelen en te controleren. Neemt als chef snel beslissingen. Geeft in alle omstandigheden duidelijke en precieze orders. Decentraliseert en delegeert zijn verantwoordelijkheden indien de situatie het vereist. Steunt zijn personeel. Dwingt respect en gehoorzaamheid af.	*Zonder voorwerp*

9.	Het voorbeeld geven: vertegenwoordigen van de waarden, normen en regels van de organisatie, zich bewust zijn van de invloed van het eigen gedrag op anderen en ernaar handelen.	Is zich bewust van de impact van het eigen gedrag op de anderen. Durft zichzelf in vraag te stellen. Erkent zijn fouten. Maakt er werk van om persoonlijke zwakke punten te verbeteren.	Laat zich bij beslissingen leiden door de organisatiewaarden. Vertoont steeds gedrag dat door de organisatie wordt aanvaard. Krijgt via het eigen gedrag het respect van de anderen.

10.	Oplossingsgericht denken: analyseren van de problemen op een logische wijze om een onderscheid te maken tussen oorzaak en gevolg waaruit conclusies getrokken worden met als doel een oplossing te vinden.	Verzamelt alle informatie in verband met het probleem. Onderscheidt de relevante van de irrelevante informatie. Pakt het probleem op een logische manier aan. Bekijkt een probleem vanuit verschillende invalshoeken. Omlijnt duidelijk de kern van het probleem. Formuleert een mening op basis van de verzamelde informatie.	Houdt rekening met de meningen van de anderen in zijn voorstellen. Formuleert oplossingen voor problemen waarover onvoldoende informatie beschikbaar is. Vergelijkt de verschillende voorgestelde oplossingen op grond van de voordelen en nadelen ervan. Plaatst de voorgestelde oplossing in een breder kader.

Gezien om te worden gevoegd bij ons besluit van ... tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen.

Van Koningswege:
De Minister van Defensie



Steven VANDEPUT

Annexe 1 à l'arrêté royal du ...modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires

Annexe à l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles des candidats des forces armées

TABLEAU 1: GRILLE D'APPRECIATION DES COMPETENCES DU CANDIDAT

Description	Mention	Note
La compétence est totalement absente.	Très mauvais	1
Démontre de sévères manquements dans la compétence.	Mauvais	2
Possède la compétence de manière insuffisante.	Insuffisant	3
Possède la compétence moyennant une amélioration.	A améliorer	4
Possède la compétence de manière suffisante.	Suffisant	6
Possède la compétence en grande partie.	Bon	7
Possède presque complètement la compétence.	Très bon	8
Excelle pour la compétence.	Excellent	9

TABLEAU 2: NIVEAU DES INDICATEURS DE COMPORTEMENT POUR L'APPRECIATION DES COMPETENCES DU CANDIDAT

Tableau 2.1: Candidat volontaire

N°	Compétences	Indicateurs de comportement			
		Période partielle de formation militaire de base	**Période partielle de formation professionnelle spécialisée**	**Période de stage**	**Période d'évaluation**
1.	Collaborer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
2.	Respecter les autres	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
3.	Etre flexible	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
4.	Agir de manière intègre	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
5.	Faire preuve de loyauté envers l'organisation	*Non appréciée*	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1
6.	Etre orienté vers les résultats	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
7.	Suivre les règles	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
8.	Communiquer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
9.	Gérer le temps et le stress	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
10.	Travailler de manière autonome	*Non appréciée*	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1
11.	Se développer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1

Tableau 2.2: Candidat sous-officier en formation scolaire

N°	Compétences	Indicateurs de comportement							
		Phase d'initiation militaire	**Partie de la phase d'instruction militaire de base spécifique aux sous-officiers**	**Première année de formation**	**Deuxième année de formation**	**Période partielle de formation professionnelle spécialisée**	**Période de stage**	**Période d'évaluation**	**Troisième année de formation**
1.	Collaborer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2
2.	Respecter les autres	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2
3.	Etre flexible	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2
4.	Agir de manière intègre	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
5.	Faire preuve de loyauté envers l'organisation	*Non appréciée*	*Non appréciée*	*Non appréciée*	*Non appréciée*	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
6.	Etre orienté vers les résultats	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
7.	Suivre les règles	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
8.	Communiquer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
9.	Gérer le temps et le stress	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
10.	Travailler de manière autonome	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
11.	Se développer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
12.	Motiver les autres	*Non appréciée*	*Non appréciée*	*Non appréciée*	*Non appréciée*	Niveau 1*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
13.	Diriger	*Non appréciée*	*Non appréciée*	*Non appréciée*	*Non appréciée*	Niveau 1*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
14.	Montrer l'exemple	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2

* Si le candidat sous-officier suit une orientation technique, cette compétence n'est pas appréciée au cours de la période partielle de formation professionnelle spécialisée.

Tableau 2.3: Candidat sous-officier autre que celui visé au tableau 2.2

N°	Compétences	Indicateurs de comportement				
		Phase d'initiation militaire	**Partie de la phase d'instruction militaire de base spécifique aux sous-officiers**	**Période partielle de formation professionnelle spécialisée**	**Période de stage**	**Période d'évaluation**
1.	Collaborer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
2.	Respecter les autres	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
3.	Etre flexible	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
4.	Agir de manière intègre	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
5.	Faire preuve de loyauté envers l'organisation	*Non appréciée*	*Non appréciée*	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1
6.	Etre orienté vers les résultats	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
7.	Suivre les règles	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
8.	Communiquer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
9.	Gérer le temps et le stress	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
10.	Travailler de manière autonome	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
11.	Se développer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
12.	Motiver les autres	*Non appréciée*	*Non appréciée*	Niveau 1*	Niveau 1	Niveau 1
13.	Diriger	*Non appréciée*	*Non appréciée*	Niveau 1*	Niveau 1	Niveau 1
14.	Montrer l'exemple	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2

* Si le candidat sous-officier suit la partie de formation "instruction générale technique", cette compétence n'est pas appréciée au cours de la période partielle de formation professionnelle spécialisée.

Tableau 2.4: Candidat officier de carrière issu du recrutement normal ou complémentaire

N°	Compétences	Indicateurs de comportement					
		Phase d'initiation militaire	**Première année de formation**	**Deuxième année de formation**	**Troisième année de formation**	**Quatrième année de formation**	**Cinquième année de formation et suivantes**
1.	Collaborer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
2.	Respecter les autres	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
3.	Etre flexible	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
4.	Agir de manière intègre	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
5.	Faire preuve de loyauté envers l'organisation	*Non appréciée*	*Non appréciée*	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
6.	Etre orienté vers les résultats	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
7.	Suivre les règles	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
8.	Communiquer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2
9.	Gérer le temps et le stress	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
10.	Travailler de manière autonome	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
11.	Se développer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
12.	Motiver les autres	*Non appréciée*	*Non appréciée*	*Non appréciée*	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1
13.	Diriger	*Non appréciée*	*Non appréciée*	*Non appréciée*	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1
14.	Montrer l'exemple	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2

Tableau 2.5: Candidat officier autre que celui visé au tableau 2.4

N°	Compétences	Indicateurs de comportement				
		Phase d'initiation militaire	**Partie de la phase d'instruction militaire de base spécifique aux officiers**	**Période partielle de formation professionnelle spécialisée**	**Période de stage**	**Période d'évaluation**
1.	Collaborer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
2.	Respecter les autres	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
3.	Etre flexible	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
4.	Agir de manière intègre	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
5.	Faire preuve de loyauté envers l'organisation	*Non appréciée*	*Non appréciée*	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1
6.	Etre orienté vers les résultats	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
7.	Suivre les règles	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
8.	Communiquer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2
9.	Gérer le temps et le stress	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2
10.	Travailler de manière autonome	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
11.	Se développer	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
13.	Motiver les autres	*Non appréciée*	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
13.	Diriger	*Non appréciée*	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 1
14.	Montrer l'exemple	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2
15.	Penser en vue de rechercher des solutions	*Non appréciée*	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 2

TABLEAU 3: COMPETENCES ET INDICATEURS DE COMPORTEMENT

Tableau 3.1 : Compétences génériques et indicateurs de comportement

Les compétences génériques sont des compétences exigées de tous les militaires et qui résultent de la mission, la vision et des valeurs de la Défense.

		Indicateurs de comportement	
N°	**Compétences génériques**	**Niveau 1**	**Niveau 2**
1.	Collaborer: être à même de travailler en commun pour atteindre les objectifs, tant avec ses subordonnés qu'avec ses collègues et ses supérieurs.	Fait preuve d'esprit d'équipe. Coopère sans réticence. Est ouvert aux idées des autres. Participe activement aux travaux du groupe.	Encourage la participation de chacun. Partage spontanément connaissances et informations. Propose des initiatives. Favorise les échanges d'idées.
2.	Respecter les autres: respecter le principe d'équivalence des individus indépendamment de leur sexe, origine, âge, conception de la vie, orientation sexuelle ou caractéristiques physiques. Travailler dans un climat d'égalité de traitement.	Tient compte des caractéristiques des autres. Traite les autres avec respect. Fait preuve d'empathie envers les autres.	Favorise l'équivalence et la tolérance dans l'organisation. Souligne l'importance de la valeur ajoutée de la diversité. Prend des mesures en cas de comportement intolérant.
3.	Etre flexible: être à même de s'adapter à des changements de situation en restant ouvert aux suggestions et idées nouvelles.	Exécute des tâches nouvelles. Exécute une mission supplémentaire si les circonstances l'exigent. Réagit aux problèmes imprévisibles. Adapte sa méthode de travail aux contraintes de temps, aux demandes ou besoins urgents.	Anticipe les changements possibles. Adapte son point de vue en fonction des circonstances changeantes. Modifie son emploi du temps et son calendrier en fonction des changements de priorités et problèmes urgents.

4.	Agir de manière intègre: respecter des normes éthiques dans ses activités personnelles et professionnelles.	Reste honnête en toutes circonstances, même en cas de difficulté. Respecte le caractère confidentiel des informations qui lui sont confiées. Donne un avis honnête. Agit de manière correcte, respectueuse et éthique même dans les situations où une grande pression externe est exercée. Assume la responsabilité de ses actes.	*Sans objet*
5.	Faire preuve de loyauté envers l'organisation: se montrer attaché à son métier et à l'organisation et en défendre les intérêts auprès des autres en adoptant un comportement conforme à la culture, aux besoins, aux priorités et aux objectifs de l'organisation.	Fait preuve d'intérêt pour l'organisation. Décrit l'organisation positivement tout en restant honnête. Est capable de relativiser les critiques à l'égard de l'organisation.	*Sans objet*

Tableau 3.2 : Compétences spécifiques et indicateurs de comportement

		Indicateurs de comportement	
N°	**Compétences spécifiques**	**Niveau 1**	**Niveau 2**
1.	Etre orienté vers les résultats: se concentrer activement sur l'obtention de résultats et la réalisation d'objectifs et être disposé à intervenir en cas de résultats décevants. Faire preuve de persévérance et d'intérêt pour son travail.	Contrôle systématiquement son propre travail. Rapporte spontanément l'état d'avancement de son propre travail. Justifie la contribution de chaque action dans le résultat à obtenir. Apporte des corrections si les résultats sont décevants. Vérifie régulièrement les échéances de son travail.	*Sans objet*
2.	Suivre les règles: se conformer aux règles de conduite et aux procédures en vigueur au sein de l'organisation et inciter les autres à faire de même.	Respecte les voies hiérarchiques. Prend soin de sa tenue et de son équipement. Montre du respect envers ses collègues et ses supérieurs. Exécute les décisions prises au sein de l'équipe ou par le chef. Respecte les promesses et les accords convenus. S'adapte aux règles même si elles sont contraires à ses propres souhaits.	*Sans objet*
3.	Communiquer: être capable d'échanger des idées et des opinions avec les autres en faisant usage d'un langage, de gestes ou d'attitudes clairs, tout en adaptant son style et sa méthode en fonction de la situation et du personnel.	S'exprime de manière compréhensible. Laisse les autres s'exprimer. Structure ses idées afin de transmettre clairement le message voulu. Vérifie si son interlocuteur l'a bien compris. Reformule le message s'il n'a pas été compris par les interlocuteurs. Réagit de manière appropriée aux questions posées.	Adapte son niveau de langage à son auditoire. Réagit de manière adéquate aux silences et les exploite efficacement. Argumente ses opinions calmement et de manière convaincante. Discute de divergences en n'ayant pas peur du conflit.

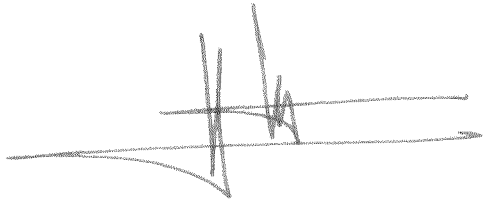
4.	Gérer le temps et le stress: conserver un comportement efficace dans des situations complexes même en cas de délais courts et face à une charge de travail élevée, en cas de revers, de déception ou de critique.	Connaît ses limites afin de respecter les délais. Planifie son travail de manière efficiente. Tente d'éviter les pertes de temps. Continue à agir efficacement sous pression du temps.	Reste calme et serein lorsqu'il est mis sous pression. Contrôle ses émotions dans des situations stressantes. Réagit d'une manière adéquate aux pressions verbales. Réagit d'une manière adéquate aux pressions physiques. Ne se sent pas personnellement visé par la critique et continue à travailler de manière constructive. Continue à prendre des décisions adéquates en situation de stress.
5.	Travailler de manière autonome: être à même d'exercer sa fonction et de faire preuve d'initiative en l'absence de directives spéciales ou de supervision.	Prend des initiatives en cas de situation inattendue. Prend les bonnes décisions au bon moment en l'absence de son chef. Agit de manière autonome et efficiente dans des situations complexes. Anticipe ce qui doit être fait.	*Sans objet*
6.	Se développer: entreprendre des actions en vue d'accroître ou d'améliorer ses compétences, afin d'améliorer ses performances.	Recherche ses points forts et ses points à améliorer. A une attitude positive face au feedback de ses supérieurs et de ses collègues. Se remet régulièrement en question pour améliorer ses connaissances.	*Sans objet*
7.	Motiver les autres: encourager les autres à adopter une attitude positive dans l'exécution de leur tâche pour réaliser les objectifs de l'organisation ou du groupe.	Reconnaît la valeur du travail de ses collaborateurs. Apprécie ses collaborateurs à leur juste valeur. Dit clairement à ses collaborateurs ce qu'il attend d'eux. Transmet à ses collègues enthousiasme et assiduité au travail. Encourage les collaborateurs à persévérer.	*Sans objet*
8.	Diriger: diriger le personnel sous sa responsabilité dans le cadre de l'exercice de ses tâches en adaptant le style et la méthode selon le personnel concerné et la situation.	Montre ses qualités de chef en prévoyant, ordonnant et contrôlant. Prend des décisions rapides en tant que chef. Donne des ordres clairs et précis en toute circonstance. Décentralise et délègue ses responsabilités quand la situation l'exige. Soutient son personnel. Se fait respecter et obéir.	*Sans objet*

9.	Montrer l'exemple: être représentatif des valeurs, des normes et des règles de l'organisation en étant conscient de l'influence de son comportement sur les autres et en agissant en conséquence.	Est conscient de l'impact de son comportement sur les autres. Ose se remettre en question. Reconnaît ses erreurs. S'applique à remédier à ses points faibles.	Se laisse guider par les valeurs de l'organisation lorsqu'il prend des décisions. Fait toujours preuve d'un comportement accepté par l'organisation. Obtient le respect des autres grâce à son propre comportement.

10.	Penser en vue de rechercher des solutions: analyser logiquement les problèmes pour en distinguer les causes des conséquences de manière à tirer les conclusions qui s'imposent dans le but de trouver une solution.	Collecte toutes les informations concernant le problème. Distingue les informations pertinentes des informations non pertinentes. Aborde le problème de manière logique. Considère le problème sous différents angles. Définit clairement le fond du problème. Formule un avis fondé sur les informations recueillies.	Tient compte des opinions des autres dans ses propositions. Formule des solutions aux problèmes pour lesquels on ne dispose pas d'informations suffisantes. Compare les solutions proposées en fonction de leurs avantages et de leurs inconvénients. Envisage la solution proposée dans un contexte plus large.

Vu pour être annexé à notre arrêté du ... modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires.

Par le Roi:
Le Ministre de la Défense



Steven VANDEPUT

Annexe 2 à l'arrêté royal du xxxx modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires

Annexe A à l'arrêté royal de 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires

EPREUVES DE SELECTION: SEUILS DE SELECTION ET D'EXCLUSION ET POSSIBILITES DE REVISION, RETESTING ET D'AMELIORATION DES RESULTATS

Dans les colonnes sont donnés les renseignements suivants

Colonne 1 : type d'épreuve
Colonne 2 : valeurs maximum et minimum du seuil d'exclusion
Colonne 3 : valeurs maximum et minimum du seuil de délibération
Colonne 4 : la mention "Oui" dans cette colonne signifie que le postulant peut demander que le résultat obtenu lors de l'épreuve de sélection soit revu pendant le processus de sélection de la session de recrutement concernée, conformément à l'article 26, § 1er, alinéa 1er, 1°
Colonne 5 : la mention "Oui" dans cette colonne signifie que le postulant peut demander à présenter une seconde fois l'épreuve de sélection pendant le processus de sélection de la session de recrutement concernée, conformément à l'article 26, § 1er, alinéa 1er, 2°
Colonne 6 : durée minimum de la période qui doit s'être écoulée avant que le postulant puisse présenter à nouveau l'épreuve de sélection lors d'une session de recrutement ultérieure conformément à l'article 28, alinéa 3

<table>
<tr><th colspan="2">Epreuves</th><th>Seuils d'exclusion</th><th>Seuils de délibération</th><th>Révision</th><th>Retesting</th><th>Amélioration</th></tr>
<tr><td colspan="2">(1)</td><td>(2)</td><td>(3)</td><td>(4)</td><td>(5)</td><td>(6)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Epreuves psychotechniques concernant le potentiel intellectuel visées à l'article 29, 1°</td><td>pour le postulant candidat officier</td><td>0-9</td><td>6-16</td><td rowspan="3">Non</td><td rowspan="8">Oui</td><td rowspan="3">8 mois</td></tr>
<tr><td>pour le postulant candidat sous-officier</td><td>0-8</td><td rowspan="2">6-12</td></tr>
<tr><td>pour le postulant candidat volontaire</td><td>0-6</td></tr>
<tr><td colspan="2">Epreuves psychotechniques et épreuves psychotechniques spécifiques concernant l'appréciation des qualités caractérielles visées aux articles 29, 2° et 30, 2°</td><td>0-9</td><td>7-12</td><td>Oui</td><td rowspan="3">1 mois</td></tr>
<tr><td colspan="2">Epreuves d'aptitude physique mesurant le potentiel physique visées à l'article 29, 4° pour les postulants non visés à l'article 5, §2, alinéa 4 et à l'article 5, § 3, de la loi du 28 février 2007</td><td rowspan="2">0-12</td><td>8-14</td><td rowspan="4">Non</td></tr>
<tr><td colspan="2">Epreuves d'aptitude physique mesurant le potentiel physique visées à l'article 29, 4° pour les postulants visés à l'article 5, §2, alinéa 4 et à l'article 5, § 3, de la loi du 28 février 2007</td><td>5-14</td></tr>
<tr><td colspan="2">Epreuves spécifiques d'aptitude physique mesurant le potentiel physique visées à l'article 32, 4°</td><td>0-13</td><td>8-14</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Epreuves psychotechniques spécifiques concernant le potentiel intellectuel visées à l' article 30, 1°</td><td>pour le postulant candidat officier</td><td>0-9</td><td>6-14</td><td rowspan="2">8 mois</td></tr>
<tr><td>pour le postulant candidat sous-officier</td><td>0-7</td><td>4-12</td></tr>
</table>

(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Epreuves psychotechniques relatives aux aptitudes techniques visées à l'article 32, 2°	pour le postulant candidat officier	0-7	8-12	Non	Oui	8 mois
	pour le postulant candidat sous-officier, sauf le postulant candidat sous-officier du recrutement spécial	0-6				
	pour le postulant candidat volontaire	0-5	6-10			
	pour le postulant candidat sous-officier qui envisage une fonction pour laquelle des compétences techniques complémentaires sont requises, sauf le postulant candidat sous-officier du recrutement spécial	0-6	8-12			
	pour le postulant candidat volontaire qui envisage une fonction pour laquelle des compétences techniques complémentaires sont requises	0-5	6-10			
Epreuves psychotechniques relatives à des aptitudes particulières visées à l'article 32, 1°	inventaire de personnalité	0-9	8-12			
	interview de motivation					
Epreuves de connaissances académiques ou scolaires et de connaissance linguistique	épreuve d'électricité visée à l'article 32, 5° pour le postulant candidat sous-officier visé à l'article 5, §1, 2°, de la loi du 28 février 2007	0-7	8-12		Non	Pas d'application
	épreuve d'électricité visée à l'article 32, 5° pour le postulant candidat sous-officier visé à l'article 5, §1, 3°, de la loi du 28 février 2007					
	épreuve de mécanique visée à l'article 32, 5° pour le postulant candidat sous-officier visé à l'article 5, §1, 2°, de la loi du 28 février 2007	0-7	8-12			
	épreuve de mécanique visée à l'article 32, 5° pour le postulant candidat sous-officier visé à l'article 5, §1, 3°, de la loi du 28 février 2007					
	épreuve de calcul visée à l'article 32, 5° pour le postulant candidat sous-officier visé à l'article 5, §1, 2°, de la loi du 28 février 2007	0-7	8-12			
	épreuve de calcul visée à l'article 32, 5° pour le postulant candidat sous-officier visé à l'article 5, §1, 3°, de la loi du 28 février 2007					
	examen de première langue nationale visé à l'article 33, §1, alinéa 1er, 1° et à l'article 35	8-10	8-14			

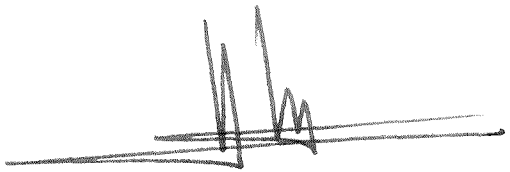
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(1)
Epreuves de connaissances académiques ou scolaires et de connaissance linguistique	examen de première langue nationale visé à l'article 36, alinéa 1er, 1°	8-10	8-14	Non	Non	Pas d'application
	examen de deuxième langue nationale visé à l'article 33, §1,alinéa 1er, 1° et à l'article 35	5-10				
Epreuves de connaissances académiques ou scolaires et de connaissance linguistique	examen de deuxième langue nationale visé à l'article 36, alinéa 1er, 1°	5-10	8-14	Non	Non	Pas d'application
	examen de première langue nationale visé à l'article 41	0-10	8-12			
	examen de mathématiques visé à l'article 33, §1, alinéa 2	0-10	8-14			
	examen de mathématiques visé à l'article 33, §1, alinéa 3	0-8				
Epreuve de connaissances professionnelles en anglais visée à l'article 32, 6°	pour le postulant candidat officier	0-8	8-12			
	pour le postulant candidat sous-officier				Oui	8 mois
	pour le postulant candidat volontaire	0-7	6-10			
Epreuves scientifiques visées à l'article 32, 7°		0-8	8-12		Non	Pas d'application

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Epreuves de connaissance musicale et professionnelle visées à l'article 32, 8°	0-10	10-14	Oui	Non	Pas d'application
Epreuves cognitives et psychomotrices visées à l'article 32, 9°			Non	Oui	24 mois
Interviews visées à l'article 36, alinéa 2 et 3 et à l'article 37			Oui	Non	Pas d'application

Vu pour être annexé à Notre arrêté du xxxx modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires

Par le Roi:

Le Ministre de la Défense



Steven VANDEPUT

Bijlage 2 bij het koninklijk besluit van xxxx tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen

Bijlage A bij het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen

SELECTIEPROEVEN: SELECTIE- EN UITSLUITINGSDREMPELS EN HERZIENINGS-, HERTESTINGS- EN VERBETERINGSMOGELIJKHEDEN VAN DE RESULTATEN

In de kolommen worden volgende inlichtingen verstrekt

Kolom 1 : soort proef
Kolom 2 : maximum- en minimumwaarden van de uitsluitingsdrempel
Kolom 3 : maximum- en minimumwaarden van de deliberatiedrempel
Kolom 4 : de vermelding "Ja" in deze kolom betekent dat de sollicitant mag vragen dat het resultaat behaald bij de selectieproef herzien wordt, binnen het selectieproces van de betrokken wervingssessie, overeenkomstig artikel 26, §1, eerste lid, 1°
Kolom 5 : de vermelding "Ja" in deze kolom betekent dat de sollicitant mag vragen om de selectieproef een tweede maal af te leggen, binnen het selectieproces van de betrokken wervingssessie, overeenkomstig artikel 26, §1, eerste lid, 2°
Kolom 6 : minimumduur van de periode die verlopen moet zijn vooraleer de sollicitant de selectieproef opnieuw kan afleggen tijdens een volgende wervingssessie, overeenkomstig artikel 28, derde lid

<table>
<tr><th colspan="2" rowspan="2">Proeven</th><th>Uitsluitings-drempels</th><th>Deliberatie-drempels</th><th>Herziening</th><th>Hertesting</th><th>Verbetering</th></tr>
<tr><th>(1)</th><th>(2)</th><th>(3)</th><th>(4)</th><th>(5)</th><th>(6)</th></tr>
<tr><td rowspan="3">Psychotechnische proeven inzake het intellectuele potentieel bedoeld in artikel 29, 1°</td><td>voor de sollicitant kandidaat-officier</td><td>0-9</td><td>6-16</td><td rowspan="3">Nee</td><td rowspan="9">Ja</td><td rowspan="3">8 maanden</td></tr>
<tr><td>voor de sollicitant kandidaat-onderofficier</td><td>0-8</td><td rowspan="2">6-12</td></tr>
<tr><td>voor de sollicitant kandidaat-vrijwilliger</td><td>0-6</td></tr>
<tr><td colspan="2">Psychotechnische en specifieke psychotechnische proeven inzake de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden bedoeld in artikel 29, 2° en 30, 2°</td><td>0-9</td><td>7-12</td><td>Ja</td><td rowspan="2">1 maand</td></tr>
<tr><td colspan="2">Proeven van fysieke geschiktheid die het fysieke potentieel meten bedoeld in artikel 29, 4° voor de sollicitanten niet bedoeld in artikel 5, §2, 4de lid en artikel 5, §3, van de wet van 28 februari 2007</td><td rowspan="2">0-12</td><td>8-14</td><td rowspan="4">Nee</td></tr>
<tr><td colspan="2">Proeven van fysieke geschiktheid die het fysieke potentieel meten bedoeld in artikel 29, 4° voor de sollicitanten bedoeld in artikel 5, §2, 4de lid en artikel 5, §3, van de wet van 28 februari 2007</td><td>5-14</td></tr>
<tr><td colspan="2">Specifieke proeven van fysieke geschiktheid die het fysieke potentieel meten bedoeld in artikel 32, 4°</td><td>0-13</td><td>8-14</td><td rowspan="3">8 maanden</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Specifieke psychotechnische proeven inzake het intellectuele potentieel bedoeld in artikel 30, 1°</td><td>voor de sollicitant kandidaat -officier</td><td>0-9</td><td>6-14</td></tr>
<tr><td>voor de sollicitant kandidaat-onderofficier</td><td>0-7</td><td>4-12</td></tr>
</table>

(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Psychotechnische proeven betreffende de technische geschiktheden bedoeld in artikel 32, 2°	voor de sollicitant kandidaat-officier	0-7	8-12	Nee	Ja	8 maanden
	voor de sollicitant kandidaat-onderofficier, behalve de sollicitant kandidaat-onderofficier van de bijzondere werving	0-6				
	voor de sollicitant kandidaat-vrijwilliger	0-5	6-10			
	voor de sollicitant kandidaat-onderofficier die een functie beoogt waarvoor bijkomende technische vaardigheden zijn vereist, behalve de sollicitant kandidaat-onderofficier van de bijzondere werving	0-6	8-12			
	voor de sollicitant kandidaat-vrijwilliger die een functie beoogt waarvoor bijkomende technische vaardigheden zijn vereist	0-5	6-10			
Psychotechnische proeven betreffende specifieke geschiktheden bedoeld in artikel 32, 1°	persoonlijkheidsinventaris	0-9	8-12			
	motivatie-interview					
Proeven van academische of schoolse kennis en van taalkennis	proef elektriciteit bedoeld in artikel 32, 5° voor de sollicitant kandidaat-onderofficier bedoeld in artikel 5, §1, 2°, van de wet van 28 februari 2007	0-7	8-12		Nee	Niet van toepassing
	proef elektriciteit bedoeld in artikel 32, 5° voor de sollicitant kandidaat-onderofficier bedoeld in artikel 5, §1, 3°, van de wet van 28 februari 2007					
	proef mechanica bedoeld in artikel 32, 5° voor de sollicitant kandidaat-onderofficier bedoeld in artikel 5, §1, 2°, van de wet van 28 februari 2007	0-7	8-12			
	proef mechanica bedoeld in artikel 32, 5° voor de sollicitant kandidaat-onderofficier bedoeld in artikel 5, §1, 3°, van de wet van 28 februari 2007					
	proef rekentechnieken bedoeld in artikel 32, 5° voor de sollicitant kandidaat-onderofficier bedoeld in artikel 5, §1, 2°, van de wet van 28 februari 2007	0-7	8-12			
	proef rekentechnieken bedoeld in artikel 32, 5° voor de sollicitant kandidaat-onderofficier bedoeld in artikel 5, §1, 3°, van de wet van 28 februari 2007					
	examen eerste landstaal bedoeld in artikel 33, §1, eerste lid, 1° en artikel 35	8-10	8-14			
	examen eerste landstaal bedoeld in artikel 36, eerste lid, 1°					

(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Proeven van academische of schoolse kennis en van taalkennis	examen tweede landstaal bedoeld in artikel 33, §1, eerste lid, 1° en artikel 35	5-10	8-14	Nee	Nee	Niet van toepassing
	examen tweede landstaal bedoeld in artikel 36, eerste lid, 1°					
	examen eerste landstaal bedoeld in artikel 41	0-10	8-12			
	examen wiskunde bedoeld in artikel 33, §1, tweede lid	0-10	8-14			
	examen wiskunde bedoeld in artikel 33, §1, derde lid	0-8				
Proef van beroepskennis in het Engels bedoeld in artikel 32, 6°	voor de sollicitant kandidaat-officier	0-8	8-12			
	voor de sollicitant kandidaat-onderofficier				Ja	8 maanden
	voor de sollicitant kandidaat-vrijwilliger	0-7	6-10			
Wetenschappelijke proeven bedoeld in artikel 32, 7°		0-8	8-12		Nee	Niet van toepassing

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Proeven van muzikale en beroepskennis bedoeld in artikel 32, 8°	0-10	10-14	Ja	Nee	Niet van toepassing
Cognitieve en psychomotorische proeven bedoeld in artikel 32, 9°			Nee	Ja	24 maanden
Interviews bedoeld in artikel 36, tweede en derde lid en in artikel 37			Ja	Nee	Niet van toepassing

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van xxxx tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen.

Van Koningswege:

De Minister van Defensie

Steven VANDEPUT

KONINKRIJK BELGIE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT TOT WIJZIGING VAN DIVERSE BEPALINGEN BETREFFENDE HET STATUUT VAN DE MILITAIREN

VERSLAG AAN DE KONING

(Versie van 20 maart 2018 voorgelegd aan de Raad van State)

Sire,

A. DOEL VAN HET BESLUIT

Het ontwerp van besluit dat ik de eer heb aan de goedkeuring van Uwe Majesteit voor te leggen, heeft tot doel:

1° het vereenvoudigen van administratieve procedures door het aanwijzen van de beter geplaatste overheid voor de volgende procedures:

a) de toekenning van het brevet grondige kennis van de tweede landstaal aan de officieren van het actief kader en van het reservekader;

b) de aanvaarding van de officieren piloot en Air Traffic Controler van het hulpkader om over te gaan naar het kader van de beroepsofficieren;

c) het toestaan van een afwijking van de verplichting van de militairen van het actief kader om op het nationale grondgebied te verblijven;

d) de aanvraag van het verlof voor ouderschapsbescherming en het verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant;

e) het aanduiden van de examinatoren van de taalexamens;

f) het aanduiden van de leden van de examencommissie van de masterproef van de Koninklijke Militaire School;

g) de toekenning van de tijdelijke ambtsontheffing om gezondheidsredenen, wegens persoonlijke aangelegenheden, wegens loopbaanonderbreking of om gezinsredenen;

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERE DE LA DEFENSE

PROJET D'ARRETE ROYAL MODIFIANT DIVERSES DISPOSITIONS RELATIVES AU STATUT DES MILITAIRES

RAPPORT AU ROI

(Version du 20 mars 2018 soumise au Conseil d'Etat)

Sire,

A. BUT DE L'ARRETE

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à l'approbation de Votre Majesté a pour but :

1° de simplifier des procédures administratives en fixant une autorité plus appropriée pour les procédures relatives à :

a) l'octroi du brevet de connaissance approfondie de la deuxième langue nationale aux officiers du cadre actif et de réserve;

b) l'agrément des officiers pilotes et Air Traffic Controler du cadre auxiliaire en vue de passer dans le cadre de carrière;

c) l'octroi d'une dérogation à l'obligation des militaires du cadre actif de résider sur le territoire national;

d) la demande de congé de protection parentale et de congé pour soins à un parent gravement malade;

e) la désignation des examinateurs des examens linguistiques;

f) la désignation des membres du jury pour le mémoire de fin d'études de l'Ecole royale militaire;

g) l'octroi du retrait temporaire d'emploi pour motif de santé, pour convenances personnelles, par interruption de carrière ou pour raisons familiales;

4° te verduidelijken dat, ten gevolge van het arrest van de Raad van State - sectie administratief contentieux nr. 227.148 van 18 april 2014 in de zaak A.210.755/XIV-35.335, de punten die werden bekomen voor het dagelijks werk niet in rekening worden genomen bij de deliberatie tijdens de tweede sessie op de Koninklijke Militaire School, en dit door het wijzigen van het koninklijk besluit van 26 september 2002 *betreffende de organisatie van de Koninklijke Militaire School.*

5° de bevoegde overheid die het overschrijden van de maximumduur van zes maanden voor alle tijdelijke ambtsontheffingen wegens persoonlijke aangelegenheden of wegens loopbaanonderbreking tijdens de eerste vijf jaren volgend op het einde van de kandidatuursperiode van de betrokken militair, om gemotiveerde, uitzonderlijke persoonlijke redenen, kan toelaten, te bepalen, te weten de directeur-generaal human resources.

B. ANALYSE VAN HET DISPOSITIEF

HOOFDSTUK 1. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 10 JULI 1962 TOT INSTELLING VAN HET BREVET VAN GRONDIGE KENNIS VAN DE TWEEDE LANDSTAAL

Artikel 1

Om redenen van administratieve vereenvoudiging heeft dit artikel tot doel de directeur-generaal human resources bevoegd te maken voor het toekennen van het brevet van grondige kennis van de tweede landstaal.

4° de préciser que, suite à l'arrêt du Conseil d'Etat - section du contentieux administratif n°227.148 du 18 avril 2014 dans l'affaire A.210.755/XIV-35.335, les points obtenus pour le travail journalier ne sont pas pris en compte lors de la délibération en seconde session à l'Ecole royale militaire, et ce, en modifiant l'arrêté royal du 26 septembre 2002 *relatif à l'organisation de l'Ecole royale militaire.*

5° de fixer l'autorité compétente pouvant autoriser le dépassement de la durée maximale de six mois pour l'ensemble des retraits temporaires d'emploi pour convenance personnelle ou par interruption de carrière au cours des cinq premières années suivant la fin de la période de candidature du militaire concerné, pour des raisons personnelles exceptionnelles motivées, à savoir le directeur général human resources.

B. ANALYSE DU DISPOSITIF

CHAPITRE 1ER.- MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 10 JUILLET 1962 CREANT LE BREVET DE CONNAISSANCE APPROFONDIE DE LA DEUXIEME LANGUE NATIONALE

Article 1er

Pour des raisons de simplification administrative, le présent article a pour but de rendre le directeur général human resources compétent pour attribuer le brevet de connaissance approfondie de deuxième langue nationale.

HOOFDSTUK 5. — WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 13 NOVEMBER 1991 TOT BEPALING VAN DE REGELS DIE GELDEN BIJ DE BEOORDELING VAN DE KARAKTERIELE HOEDANIGHEDEN VAN DE KANDIDATEN VAN DE KRIJGSMACHT

Artikelen 5 en 6

Rekening houdend met de afschaffing van de fase militaire basisopleiding die gemeenschappelijk is voor de verschillende personeelscategorieën, ten gevolge van de hervorming van de deelperiode militaire basisvorming, beoogen deze artikelen het karakteriële beoordelingsmoment te actualiseren.

HOOFDSTUK 6. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 26 SEPTEMBER 2002 BETREFFENDE DE ORGANISATIE VAN DE KONINKLIJKE MILITAIRE SCHOOL

Artikel 7

Dit artikel beoogt te verduidelijken dat, ten gevolge van het arrest van de Raad van State - sectie administratief contentieux nr. 227.148 van 18 april 2014 in de zaak A.210.755/XIV-35.335, de punten die werden bekomen voor het dagelijks werk niet in rekening worden genomen bij de deliberatie tijdens de tweede sessie op de Koninklijke Militaire School.

CHAPITRE 5. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 13 NOVEMBRE 1991 FIXANT LES REGLES APPLICABLES A L'APPRECIATION DES QUALITES CARACTERIELLES DES CANDIDATS DES FORCES ARMEES

Articles 5 et 6

Tenant compte de la suppression de la phase d'instruction militaire de base commune aux différentes catégories de personnel suite à la restructuration de la période partielle de formation militaire de base, ces articles visent à actualiser le moment d'appréciation caractérielle.

CHAPITRE 6. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 26 SEPTEMBRE 2002 RELATIF A L'ORGANISATION DE L'ECOLE ROYALE MILITAIRE

Article 7

Le présent article vise à préciser que, suite à l'arrêt du Conseil d'Etat - section du contentieux administratif n°227.148 du 18 avril 2014 dans l'affaire A.210.755/XIV-35.335, les points obtenus pour le travail journalier ne sont pas pris en compte lors de la délibération en seconde session à l'Ecole royale militaire.

HOOFDSTUK 8. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 25 APRIL 2004 BETREFFENDE DE AANVRAAG- EN TOEKENNINGSPROCEDURES VAN HET VERLOF VOOR OUDERSCHAPSBESCHERMING EN HET VERLOF VOOR VERZORGING VAN EEN ZWAAR ZIEKE VERWANT

Artikelen 9 tot 11

Gezien de noodzaak om de aanvragen van het verlof voor ouderschapsbescherming en het verlof voor verzorging van een zwaar zieke verwant in korte tijd te behandelen en de beperkte impact van deze verloven, wordt de procedure vereenvoudigd.

HOOFDSTUK 9. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 25 APRIL 2004 BETREFFENDE HET STATUUT VAN DE MILITAIRE LUCHTVERKEERSLEIDERS EN DE MEDISCHE GESCHIKTHEID VAN DE MILITAIRE LUCHTVERKEERSLEIDERS EN LUCHTGEVECHTLEIDERS

Artikel 12

De bevoegdheid om de kandidatuur van de officieren Air Traffic Controller van het hulpkader met het oog op de overgang naar het kader van de beroepsofficieren te aanvaarden of te verwerpen, wordt, in het kader van een administratieve vereenvoudiging overgedragen aan de directeur-generaal human resources.

CHAPITRE 8. - MODIFICATION DE L'ARRETÉ ROYAL DU 25 AVRIL 2004 RELATIF AUX PROCÉDURES DE DEMANDE ET D'OCTROI DU CONGÉ DE PROTECTION PARENTALE ET DU CONGÉ POUR SOINS À UN PARENT GRAVEMENT MALADE

Articles 9 à 11

Vu la nécessité de traiter rapidement les demandes de congé de protection parentale et de congé pour soins à un parent gravement malade et l'impact limité de ceux-ci, la procédure a été simplifiée.

CHAPITRE 9. - MODIFICATION DE L' ARRETE ROYAL DU 25 AVRIL 2004 RELATIF AU STATUT DES CONTROLEURS DE TRAFIC AERIEN MILITAIRES ET A L'APTITUDE MEDICALE DES CONTROLEURS DE TRAFIC AERIEN ET DES CONTROLEURS DE COMBAT AERIEN MILITAIRES

Article 12

La compétence d'agréer ou rejeter la candidature des officiers Air Traffic Controller auxiliaires en vue de passer dans le cadre de carrière est transmise, dans le cadre d'une simplification administrative, au directeur général human resources.

HOOFDSTUK 12. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 7 NOVEMBER 2013 BETREFFENDE DE VORMING VAN DE KANDIDAAT-MILITAIREN VAN HET ACTIEF KADER

Artikel 17

Dit artikel beoogt de procedure voor de aanduiding van de leden van de examencommissie van de masterproef van de kandidaat-officieren van de polytechnische faculteit of van de faculteit van sociale en militaire wetenschappen van de Koninklijke Militaire School, te vereenvoudigen.

HOOFDSTUK 13. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 7 NOVEMBER 2013 BETREFFENDE DE BEVOEGDHEDEN VAN SOMMIGE MILITAIRE OVERHEDEN

Artikel 18

Dit artikel beoogt de titel van het besluit te wijzigen en vergt geen bijzonder commentaar.

Artikel 19

Dit artikel beoogt enerzijds de overheid die bevoegd is voor het verlenen van een vrijstelling van het geheel of een deel van de terugbetaling van de vormingskosten en van de tijdens de vorming genoten wedden, te bepalen en de bestaande procedure te vereenvoudigen.

Anderzijds duidt dit artikel de Minister van Defensie aan als de overheid die bevoegd is voor het opleggen van bijkomende voorwaarden per vacature, voor de sollicitant.

CHAPITRE 12. - MODIFICATION DE L'ARRETE ROYAL DU 7 NOVEMBRE 2013 RELATIF A LA FORMATION DES CANDIDATS MILITAIRES DU CADRE ACTIF

Article 17

Cet article vise à simplifier la procédure de désignation des membres du jury du mémoire de fin d'études des candidats officiers de la faculté polytechnique ou de la faculté des sciences sociales et militaires de l'Ecole royale militaire.

CHAPITRE 13. - MODIFICATION DE L'ARRÊTÉ ROYAL DU 7 NOVEMBRE 2013 RELATIF AUX ATTRIBUTIONS DE CERTAINES AUTORITES MILITAIRES

Article 18

Cet article vise à modifier l'intitulé de l'arrêté et ne nécessite pas de commentaire particulier.

Article 19

D'une part, le présent article vise à fixer l'autorité compétente pour accorder une exonération de tout ou partie du remboursement des frais de formation et de traitements perçus pendant la formation et à simplifier la procédure existante.

D'autre part, cet article désigne le Ministre de la Défense comme étant l'autorité pouvant imposer des conditions supplémentaires par poste vacant au postulant.

HOOFDSTUK 14. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 7 NOVEMBER 2013 BETREFFENDE DE OVERGANG BINNEN DEZELFDE PERSONEELSCATEGORIE, DE SOCIALE PROMOTIE EN DE PROMOTIE OP DIPLOMA NAAR DE HOGERE PERSONEELSCATEGORIE

Artikel 22

Om redenen van administratieve vereenvoudiging heeft dit artikel tot doel de directeur-generaal human resources bevoegd te maken voor de aanvaarding als kandidaat-militair in het kader van de interne werving.

CHAPITRE 14. - MODIFICATION DE L' ARRETE ROYAL DU 7 NOVEMBRE 2013 RELATIF AU PASSAGE AU SEIN DE LA MEME CATEGORIE DE PERSONNEL, A LA PROMOTION SOCIALE ET A LA PROMOTION SUR DIPLOME VERS UNE CATEGORIE DE PERSONNEL SUPERIEURE

Article 22

Pour des raisons de simplification administrative, le présent article a pour but de rendre le directeur général human resources compétent pour l'agrément comme candidat militaire dans le cadre du recrutement interne.

Artikel 24

Om redenen van administratieve vereenvoudiging heeft dit artikel tot doel de directeur-generaal human resources bevoegd te maken voor het toekennen van de brevetten betreffende de hogere opleidingen.

HOOFDSTUK 16. - WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 10 APRIL 2014 HOUDENDE UITVOERING VAN ARTIKEL 271/5 VAN DE WET VAN 28 FEBRUARI 2007 TOT VASTSTELLING VAN HET STATUUT VAN DE MILITAIREN EN KANDIDAAT-MILITAIREN VAN HET ACTIEF KADER VAN DE KRIJGSMACHT

Artikel 25

Er wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 21.

Artikel 26

Om redenen van administratieve vereenvoudiging heeft dit artikel tot doel de chef van defensie bevoegd te maken voor het ontslag op aanvraag en de heropname voor de onderofficieren en de directeur-generaal human resources voor de vrijwilligers.

Artikel 27

Er wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 20.

Artikel 28

Er wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 22.

Article 24

Pour des raisons de simplification administrative, le présent article a pour but de rendre le directeur général human resources compétent pour l'octroi des brevets relatifs aux cursus supérieurs.

CHAPITRE 16. - MODIFICATION DE L'ARRÊTÉ ROYAL DU 10 AVRIL 2014 PORTANT EXECUTION DE L'ARTICLE 271/5 DE LA LOI DU 28 FEVRIER 2007 FIXANT LE STATUT DES MILITAIRES ET CANDIDATS MILITAIRES DU CADRE ACTIF DES FORCES ARMEES

Article 25

Il est renvoyé aux commentaires de l'article 21.

Article 26

Pour des raisons de simplification administrative, le présent article a pour but de rendre le chef de la défense compétent pour la démission à la demande et la réintégration des sous-officiers, et le directeur général human resources pour les volontaires.

Article 27

Il est renvoyé aux commentaires de l'article 20.

Article 28

Il est renvoyé aux commentaires de l'article 22.