

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE
ZEKERHEIDSERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

Voorontwerp van wet inzake de omzetting van Richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten

Avant-projet de loi relatif à la transposition de la Directive 2014/50/UE du Parlement Européen et du Conseil du 16 avril 2014 relative aux prescriptions minimales visant à accroître la mobilité des travailleurs entre les Etats membres en améliorant l'acquisition et la préservation des droits à pension complémentaire

Filip, Koning der Belgen,

Philippe, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen
zullen, ONZE GROET,

A tous, présents et à venir,
SALUT,

Op de voordracht van Onze Minister van
Pensioenen,

Sur la proposition de Notre Ministre des Pensions,

**HEBBEN WIJ BESLOTEN EN
BESLUITEN WIJ:**

**NOUS AVONS ARRETE ET
ARRETONS:**

De Minister van Pensioenen is ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Le Ministre des Pensions est chargé de présenter en notre Nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Artikel 1

Article 1^{er}

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Artikel 2

Article 2

Deze wet voorziet in de omzetting van Richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten.

La présente loi transpose la Directive 2014/50/UE du Parlement Européen et du Conseil du 16 avril 2014 relative aux prescriptions minimales visant à accroître la mobilité des travailleurs entre les Etats membres en améliorant l'acquisition et la préservation des droits à pension complémentaire.

Artikel 3

Article 3

In artikel 13, eerste lid van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en

A l'article 13, alinéa 1^{er} de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au

het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid worden de woorden “de werknemers die ten minste de leeftijd van 25 jaar bereikt hebben” vervangen door “alle werknemers”.

Artikel 4

In artikel 17, eerste lid van dezelfde wet, worden de woorden “na één jaar aansluiting bij een pensioentoezegging” vervangen door “onmiddellijk”.

Artikel 17, tweede lid van dezelfde wet wordt geschrapt.

Artikel 5

In artikel 24, §1 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 december 2015, worden de woorden “niettegenstaande artikel 17, eerste lid” geschrapt.

In artikel 24, §2 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 december 2015, worden de woorden “zonder afbreuk te doen aan artikel 17, eerste lid” geschrapt.

Artikel 6

Onder hoofdstuk V Uittreding van dezelfde wet wordt een artikel 28bis toegevoegd dat luidt als volgt :

“Behalve als deze informatie reeds voorkomt in het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst, deelt de pensioeninstelling of de inrichter indien deze laatste daar om vraagt, schriftelijk mee, aan de aangeslotene op eenvoudig verzoek, de volgende inlichtingen :

- voor de aangeslotenen in dienst, de voorwaarden voor het verwerven van de pensioenrechten en de gevolgen van de toepassing van die voorwaarden in geval van beëindiging van de arbeidsverhouding,
- de voorwaarden die de behandeling van de pensioenrechten regelen na de beëindiging van de arbeidsverhouding.

régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, les mots « les travailleurs qui ont atteint au moins l'âge de 25 ans » sont remplacés par « tous les travailleurs ».

Article 4

A l'article 17, alinéa 1^{er} de la même loi, les mots « , après un an d'affiliation à l'engagement de pension, » sont remplacés par « immédiatement ».

L'article 17, alinéa 2 de la même loi est abrogé.

Article 5

A l'article 24, §1^{er} de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 18 décembre 2015, les mots « nonobstant l'article 17, alinéa 1^{er} » sont supprimés.

A l'article 24, §2 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 18 décembre 2015, les mots « sans préjudice de l'article 17, alinéa 1^{er} » sont supprimés.

Article 6

Sous le chapitre V Sortie de la même loi, un article 28bis est ajouté, rédigé de la manière suivante :

« Sauf si ces informations figurent déjà dans le règlement ou la convention de pension, l'organisme de pension ou l'organisateur lui-même, si ce dernier le demande, communique par écrit à l'affilié, sur simple demande, les informations suivantes :

- pour les affiliés en service, les conditions d'acquisition des droits de pension et les conséquences de l'application de ces conditions en cas de cessation de la relation de travail;
- les conditions régissant le traitement des droits de pension après la cessation de la relation de travail.

Deze inlichtingen worden binnen een redelijke termijn meegedeeld en maximum één keer per jaar.”.

Ces informations sont communiquées dans un délai raisonnable et au maximum une fois par an.».

Artikel 7

Article 7

Deze wet treedt in werking op 21 mei 2018.

La présente loi entre en vigueur le 21 mai 2018.

Voor de werknemers die op de vooravond van de inwerkingtreding van de wet in dienst zijn bij de inrichter of, in het kader van een sectoraal pensioenstelsel, worden tewerkgesteld bij een werkgever die onder het toepassingsgebied valt van het sectorale pensioenstelsel, worden de artikelen 3 tot 5 toegepast vanaf 1 januari 2019. Bijgevolg :

Pour les travailleurs qui, la veille de l'entrée en vigueur de la loi, sont au service de l'organisateur ou, dans le cadre d'un régime de pension sectoriel, sont occupés auprès d'un employeur qui tombe sous le champ d'application du régime de pension sectoriel, les articles 3 à 5 s'appliquent à partir du 1^{er} janvier 2019. Par conséquent :

- wordt elke voorwaarde tot de verwerving van de pensioenrechten als vervuld beschouwd op 1 januari 2019,
- is er een onmiddellijke aansluiting aan de pensioentoezegging op 1 januari 2019 voor de werknemers die de minimumleeftijd voor de aansluiting niet hebben bereikt of worden onderworpen aan een wachtperiode.

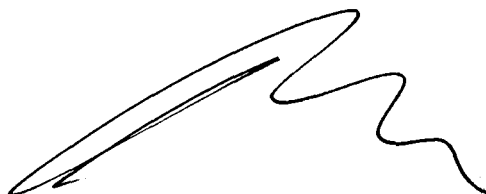
- toute condition à l'acquisition des droits de pension est considérée comme remplie au 1^{er} janvier 2019 ;
- l'affiliation à l'engagement de pension est immédiate au 1^{er} janvier 2019 pour les travailleurs qui n'ont pas atteint l'âge minimal d'affiliation ou sont soumis à un délai d'attente.

Gegeven te

Donné à

Van Koningswege:
De Minister van Pensioenen,

Par le Roi :
Le Ministre des Pensions



Daniel BACQUELAÏNE

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE
ZEKERHEID**

Voorontwerp van wet inzake de omzetting van Richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten

MEMORIE VAN TOELICHTING

Dames, Heren,

De Richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten moet door de lidstaten worden omgezet tegen 21 mei 2018.

Deze Richtlijn beoogt de vermindering van de wettelijke belemmeringen voor de verwerving en voor het behoud van de aanvullende pensioenrechten die als effect zouden kunnen hebben dat het vrije verkeer van de werknemers binnen de Europese Unie wordt gehinderd.

Ze wordt niet toegepast op de verwerving en het behoud van de aanvullende pensioenrechten van werknemers die zich binnen éénzelfde lidstaat verplaatsen. Er wordt echter voorgesteld om, in het kader van dit ontwerp, de wijzigingen resulterend uit deze Richtlijn en beoogt door dit ontwerp eveneens toe te passen op de aangeslotenen die van inrichter veranderen in België.

De omzetting van de Richtlijn impliceert de wijziging van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

Avant-projet de loi relatif à la transposition de la Directive 2014/50/UE du Parlement Européen et du Conseil du 16 avril 2014 relative aux prescriptions minimales visant à accroître la mobilité des travailleurs entre les Etats membres en améliorant l'acquisition et la préservation des droits à pension complémentaire

EXPOSE DES MOTIFS

Mesdames, Messieurs,

La Directive 2014/50/UE du Parlement européen et du Conseil relative aux prescriptions minimales visant à accroître la mobilité des travailleurs entre les Etats membres en améliorant l'acquisition et la préservation des droits à pension complémentaire doit être transposée pour le 21 mai 2018 par les Etats Membres.

Cette Directive entend réduire les obstacles légaux en matière d'acquisition et de préservation des droits de pension complémentaire qui pourraient avoir pour effet d'entraver la libre circulation des salariés au sein de l'Union européenne.

Elle ne s'applique pas à l'acquisition et la préservation des droits de pension complémentaire des travailleurs qui se déplacent au sein d'un même Etat membre. Il est néanmoins proposé, dans le cadre du présent projet, d'également appliquer les modifications résultant de cette Directive et visées dans ce projet, aux affiliés qui changent d'organisateur en Belgique.

La transposition de la Directive implique de modifier la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celle-ci et de certains avantages

sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (hierna de WAP).

complémentaires en matière de sécurité sociale (ci-après la LPC).

Voor de omzetting, werd er rekening gehouden met het advies nr. 36 dat werd uitgebracht door de Commissie voor Aanvullende Pensioenen op 29 januari 2016 en met het akkoord van de Groep van 10 van 16 oktober 2015 waarnaar het advies nr. 36 eveneens verwijst.

Aux fins de la transposition, il a été tenu compte de l'avis n°36 rendu par la Commission des Pensions Complémentaires le 29 janvier 2016 ainsi que de l'accord du Groupe des 10 du 16 octobre 2015 auquel l'avis n°36 se réfère également.

Om aan de Richtlijn te voldoen, wordt er voorgesteld om de WAP te wijzigen op de twee volgende punten.

Il est proposé de modifier la LPC sur les deux points suivants en vue de se conformer à la Directive.

Verwerving van de aanvullende pensioenrechten.

Acquisition des droits de pension complémentaire

Met betrekking tot de verwerving van de aanvullende pensioenrechten (artikel 4, 1 a) en b) van de Richtlijn), komen verschillende begrippen voor in het kader van de Richtlijn :

S'agissant de l'acquisition des droits de pension complémentaire (article 4, 1, a) et b) de la Directive), différentes notions interviennent dans le cadre de la Directive :

- de drempelperiode : met andere woorden de periode van actieve aansluiting vereist om aanvullende pensioenrechten te verwerven;
- de wachtperiode : met andere woorden het vereiste tijdvak van arbeid zodat een werknemer aanspraak kan maken op een aansluiting tot een regeling;
- de minimumleeftijd voor de verwerving van aanvullende pensioenrechten;
- en de minimumleeftijd voor de aansluiting aan een aanvullende pensioentoezegging.

- la période d'acquisition : c'est-à-dire la période d'affiliation active requise pour ouvrir des droits à pension complémentaire ;
- le délai d'attente : à savoir la période d'emploi exigée pour qu'un travailleur puisse être affilié à un régime ;
- l'âge minimal pour l'acquisition des droits de pension complémentaire ;
- et l'âge minimal pour l'affiliation à engagement de pension complémentaire.

Wanneer een drempelperiode en/of een wachtperiode worden toegepast, mag de gecumuleerde totale periode niet 3 jaar overschrijden krachtens de Richtlijn. Daarenboven, wanneer een minimumleeftijd is bepaald voor de verwerving van de rechten, mag de leeftijd niet hoger zijn dan 21 jaar. Overweging 17 van de Richtlijn voorziet expliciet dat geen minimumleeftijd voor de toetreding wordt beoogd door de Richtlijn.

Lorsqu'une période d'acquisition et/ou un délai d'attente sont appliqués, la période totale cumulée ne peut excéder 3 ans en vertu de la Directive. Par ailleurs, lorsqu'un âge minimal est fixé pour l'acquisition des droits, il ne peut être supérieur à 21 ans. Le considérant 17 de la Directive prévoit explicitement qu'un âge minimal pour l'affiliation n'est pas visé par la Directive.

De huidige Belgische wetgeving voorziet een mogelijke drempelperiode van maximum één jaar (artikel 17, lid 1 van de WAP).

La législation belge actuelle prévoit une période d'acquisition possible de maximum un an (article 17, alinéa 1^{er} de la LPC).

Bovendien verbiedt ze niet het voorzien van een wachtperiode in het kader van een pensioentoezegging voor zover de werknemer echter verplicht wordt aangesloten vanaf 25 jaar (artikel 13, lid 1 van de WAP).

Elle n'interdit par ailleurs pas de prévoir un délai d'attente dans le cadre d'un engagement de pension, pour autant toutefois que le travailleur soit obligatoirement affilié dès 25 ans (article 13, alinéa 1^{er} de la LPC).

Voor de werknemers in dienst en jonger dan 23 jaar die zouden zijn onderworpen aan een wachtperiode, stelt de Belgische wetgeving dus moeilijkheden ten opzichte van artikel 4, 1, a) van de Richtlijn. De combinatie van de leeftijd voor de aansluiting van 25 jaar en de drempelperiode van één jaar, veroorzaakt immers een overschrijding van de maximale duur van 3 jaar toegelaten door de Richtlijn.

Pour les travailleurs en service de moins de 23 ans qui seraient soumis à un délai d'attente, la législation belge pose donc des difficultés au regard de l'article 4, 1, a) de la Directive. En effet, la combinaison de l'âge d'affiliation de 25 ans et de la période d'acquisition d'un an entraîne un dépassement de la durée maximale de 3 ans autorisée par la Directive.

Tenslotte verbiedt de Belgische wetgeving niet het voorzien van een minimumleeftijd voor de verwerving van de rechten hoewel een dergelijke beperking zeer zeldzaam is in de praktijk aangezien ze binnen de limieten moet blijven van de drempelperiode van één jaar zoals bedoeld in artikel 17, eerste lid van de WAP.

Enfin, la législation belge n'interdit pas de prévoir un âge minimal pour l'acquisition des droits bien qu'une telle limitation soit très rare en pratique puisqu'elle doit rester dans les limites de la période d'acquisition d'un an visée à l'article 17, alinéa 1^{er} de la LPC.

Voor de omzetting van de Richtlijn, wordt dus voorgesteld om artikel 13, lid 1 van de WAP te wijzigen door de minimumleeftijd van 25 jaar voor de toetreding af te schaffen en eveneens artikel 17, lid 1 van de WAP te wijzigen zodat de werknemer rechten op de reserves en verworven prestaties kan laten gelden vanaf zijn aansluiting. Een dergelijke maatregel schrijft zich in, in de doelstelling om de tweede pijler te democratiseren.

Aux fins de transposer la Directive, il est dès lors proposé de modifier l'article 13, alinéa 1^{er} de la LPC en supprimant l'âge minimum d'affiliation de 25 ans ainsi que de modifier l'article 17, alinéa 1^{er} de la LPC de telle sorte que le travailleur puisse faire valoir des droits sur les réserves et les prestations acquises dès son affiliation. Une telle mesure s'inscrit dans l'objectif de démocratisation du deuxième pilier.

Op die manier zou de Belgische wetgeving conform zijn met artikel 4, 1, a), b) en c) van de Richtlijn. Dit is het voorwerp van de artikelen 3 tot 5 van het ontwerp.

De cette manière, la législation belge serait conforme à l'article 4, 1, a), b) et c) de la Directive. Tel est l'objet des articles 3 à 5 du projet.

Gezien men de ontwikkeling wil aanmoedigen van de aanvullende pensioenen, kan niet meer worden verantwoord dat er wordt toegelaten de aansluiting aan een aanvullend pensioenplan uit te stellen tot de leeftijd van 25 jaar. Een dergelijke limiet bestraft de werknemers die

Il ne se justifie en effet plus, dès lors que l'on souhaite encourager le développement des pensions complémentaires, d'autoriser que l'affiliation à un plan de pension complémentaire puisse être reportée à l'âge de 25 ans. Une telle limite pénalise les travailleurs

vroeg zijn beginnen werken. De opbouw van een aanvullend pensioen vanaf de eerste loopbaanjaren moet evenwel worden aangemoedigd. Ten aanzien van de doelstelling van de Regering om de aanvullende pensioenen te democratiseren, kan een dergelijke limiet niet meer worden verantwoord.

Evenzeer, gezien men de ontwikkeling wil aanmoedigen van de aanvullende pensioenen, kan niet meer worden verantwoord dat een drempelperiode van één jaar wordt toegelaten. Een dergelijke limiet bestraft de mobiele werknemers. Aangezien de mobiliteit van de werknemers steeds groter wordt, kunnen deze niet verworven jaren op het einde van de loopbaan, een belangrijk aantal jaren vertegenwoordigen waarvoor geen aanvullend pensioen werd opgebouwd.

Tenslotte, deze aanpassingen sluiten aan bij de doelstelling van de Regering om de link te versterken tussen de beroepsloopbaan en de pensioenrechten die men opbouwt.

Informatie

De lidstaten moeten erover waken dat de aangeslotenen op aanvraag verschillende inlichtingen kunnen verkrijgen betreffende de eventuele gevolgen van een beëindiging van de arbeidsverhouding op hun aanvullende pensioenrechten (artikel 6 van de Richtlijn).

De pensioenfiche en de inlichtingen beschikbaar via DB2P hernemen reeds sommige inlichtingen beoogd door de Richtlijn (artikel 6,1 b) en artikel 6,2, a)).

De andere inlichtingen voorzien door de Richtlijn komen in het algemeen voor in het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst maar worden niet als dusdanig voorzien in de vigerende reglementering.

Dit moet dus worden verholpen door een artikel 28 *bis* in te voegen in de WAP. Dit nieuwe artikel zet artikel 6, 1, a) en c) en artikel 6, 2, b) om van de Richtlijn. Dit is het voorwerp van artikel 6 van dit ontwerp. De meegedeelde informatie moet uiteraard voldoen aan de voorwaarden van

qui commence à travailler tôt. Pourtant, la constitution d'une pension complémentaire dès les premières années de la carrière devrait être encouragée. Au regard de l'objectif du Gouvernement de démocratiser les pensions complémentaires, une telle limite ne se justifie plus.

De même, dès lors que l'on souhaite encourager le développement des pensions complémentaires, il ne se justifie plus d'autoriser une période d'acquisition d'un an. Une telle limite pénalise les travailleurs mobiles. La mobilité des travailleurs étant toujours croissante, ces années non acquises peuvent, au terme d'une carrière, représenter un nombre important d'années pour lesquelles une pension complémentaire n'a pas été constituée.

Enfin, ces adaptations s'alignent sur l'objectif du Gouvernement d'établir un lien plus étroit entre la carrière professionnelle et les droits de pension que l'on se constitue.

Informations

Les Etats membres doivent veiller à ce que différentes informations puissent être obtenues sur demande par les affiliés concernant les éventuelles conséquences d'une cessation d'emploi sur leurs droits de pension complémentaire (article 6 de la Directive).

La fiche de pension et les informations disponibles via DB2P reprennent déjà certaines des informations visées par la Directive (article 6, 1, b) et article 6, 2, a)).

Les autres informations prévues par la Directive apparaissent en pratique généralement dans le règlement ou la convention de pension mais ne sont pas prévues comme telles dans la réglementation en vigueur.

Il convient dès lors d'y remédier en insérant un article 28 *bis* dans la LPC. Ce nouvel article transpose l'article 6, 1, a) et c) et l'article 6, 2, b) de la Directive. Tel est l'objet de l'article 6 du projet. L'information communiquée doit bien entendu également satisfaire aux conditions de

artikel 4-15 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 dat de WAP uitvoert.

l'article 4-15 de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 qui exécute la LPC.

Inwerkingtreding

Dit wetsontwerp zou in werking treden op de datum van 21 mei 2018. Er moet echter worden rekening gehouden met de artikelen 3 tot 5 van het ontwerp en de gevolgen die ze kunnen hebben voor de werknemers die, vóór de inwerkingtreding van de wet, reeds in dienst zijn bij de inrichter of tewerkgesteld door een werkgever die onder het toepassingsgebied valt van een sectoraal pensioenstelsel.

Voor de werknemers die in dienst treden bij een inrichter of, in het kader van een sectoraal pensioenstelsel, een activiteitensector intreden na de inwerkingtreding van de wet, wordt deze onmiddellijk toegepast. Geen enkele minimumleeftijd of wachtperiode zal mogen worden voorzien noch een voorwaarde tot de verwerving van de pensioenrechten.

Voor de werknemers die op het ogenblik van de inwerkingtreding van de wet reeds in dienst zijn bij de inrichter of, in het kader van een sectoraal pensioenstelsel, reeds worden tewerkgesteld door een werkgever die onder het toepassingsgebied valt van een sectoraal pensioenstelsel, zijn de artikelen 3 tot 5 van de wet pas van toepassing vanaf 1 januari 2019.

Met betrekking tot de onmiddellijke verwerving van de pensioenrechten, betekent dit bijvoorbeeld dat indien een drempelperiode van één jaar wordt voorzien in het kader van de pensioentoezegging en dat de werknemer deze termijn van 1 jaar niet heeft bereikt vóór 1 januari 2019, deze voorwaarde automatisch als vervuld zal worden beschouwd op 1 januari 2019. Op die datum, zullen de pensioenrechten zijn verworven vanaf de aansluiting aan de pensioentoezegging (in dit geval, vanaf het beginpunt van de periode van één jaar).

Met betrekking tot de onmiddellijke aansluiting aan een pensioentoezegging, betekent dit dus dat indien de werknemer vóór 1 januari 2019 de minimumleeftijd voor de aansluiting niet heeft

Entrée en vigueur

Le présent projet de loi entrera en vigueur à la date du 21 mai 2018. Il convient néanmoins de tenir compte des articles 3 à 5 du projet et des conséquences qu'ils peuvent avoir pour les travailleurs qui, avant l'entrée en vigueur de la loi, sont déjà au service de l'organisateur ou occupés par un employeur tombant sous le champ d'application d'un régime de pension sectoriel.

Pour les travailleurs qui entrent au service d'un organisateur ou, dans le cadre d'un régime de pension sectoriel, entrent dans le secteur d'activité après l'entrée en vigueur de la loi, celle-ci s'applique immédiatement. Aucun âge minimal d'affiliation ou délai d'attente ne pourra être prévu ni aucune condition à l'acquisition des droits de pension.

Pour les travailleurs qui, au moment de l'entrée en vigueur de la loi, sont déjà au service de l'organisateur ou, dans le cadre d'un régime de pension sectoriel, sont déjà occupés par un employeur tombant sous le champ d'application d'un régime de pension sectoriel, les articles 3 à 5 de la loi ne s'appliquent qu'à partir du 1^{er} janvier 2019.

S'agissant de l'acquisition immédiate de droits de pension, cela signifie par exemple que si une période d'acquisition d'un an est prévue dans le cadre de l'engagement de pension et que le travailleur n'a pas atteint ce délai d'un an avant le 1^{er} janvier 2019, cette condition sera automatiquement considérée comme remplie le 1^{er} janvier 2019. Dès cette date, les droits de pension seront acquis depuis l'affiliation à l'engagement de pension (dans le cas d'espèce, depuis le point de départ de la période d'un an).

S'agissant de l'affiliation immédiate à l'engagement de pension, cela signifie donc que si le travailleur n'a pas atteint, avant le 1^{er} janvier 2019, l'âge minimal pour l'affiliation prévu dans

bereikt, zoals voorzien in het kader van de pensioentoezegging en momenteel toegestaan door de Belgische wetgeving, hij onmiddellijk zal worden aangesloten vanaf 1 januari 2019 en pensioenrechten zal opbouwen voor de periode van tewerkstelling vanaf die datum.

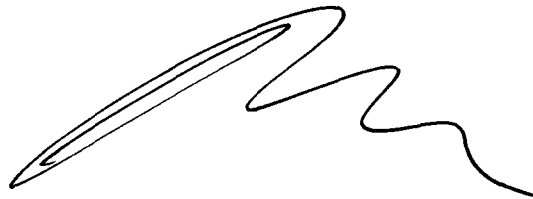
De datum van 1 januari 2019 laat dus een overgangsperiode toe voor de werknemers die reeds in dienst zijn bij de inrichter of, met betrekking tot een sectoraal pensioenstelsel, reeds worden tewerkgesteld bij een werkgever die het sectorale pensioenstelsel toepast op het ogenblik van de inwerkingtreding van de wet. Deze overgang is niet in strijd met de Richtlijn aangezien deze wordt toegepast op periodes van tewerkstelling na haar omzetting (artikel 2.4).

le cadre de l'engagement de pension et actuellement autorisé par la législation belge, il sera immédiatement affilié à partir du 1^{er} janvier 2019 et constituera des droits de pension pour la période d'occupation à partir de cette date.

La date du 1^{er} janvier 2019 autorise donc une période transitoire pour les travailleurs déjà au service de l'organisateur ou, s'agissant d'un régime de pension sectoriel, déjà occupés auprès d'un employeur appliquant le régime sectoriel au moment de l'entrée en vigueur de la loi. Cette transition n'est pas contraire à la Directive puisque celle-ci s'applique aux périodes d'emploi accomplies après sa transposition (article 2.4).

De Minister van Pensioenen

Le Ministre des Pensions

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the end.

Daniel BACQUELAINE