CONSEIL D'ETAT
LEGISLATION
20 -04- 2018
RAAD VAN STATE
WETGEVING

2

63353/4

pr 50
A
21/3/18

Projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant des dispositions particulières relatives à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel du Service Public Fédéral Finances transférés aux services du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale dans le cadre de la reprise du service des impôts régionaux

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,
Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, modifiée par les lois des 8 août 1988, 12 et 16 janvier 1989, 5 mai et 16 juillet 1993, 28 décembre 1994, 5 avril 1995, 25 mars 1996, 4 décembre 1996, 8 février, 19 mars et 4 mai 1999, 21 mars 2000, 13 juillet 2001, 22 janvier et 29 avril 2002, 5 mai, 10 juillet 2003 et 12 août 2003, 2 mars, 16 mars, 25 avril et 13 septembre 2004, 27 mars 2006, 19 juillet 2012 , 26 décembre 2013 et 6 janvier 2014 , l'article 87, §3;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, modifiée par les lois du 9 mai 1989, 5 mai et 16 juillet 1993, 5 avril 1995, 4 décembre 1996, 4 mai 1999, 13 juillet 2001, 22 janvier 2002, 5 mai et 10 juillet 2003, 2 et 16 mars 2004, 25 avril 2004, 27 mars 2006, 19 juillet 2012 et 6 janvier 2014 et par les ordonnances spéciales des 4 juin 2015 et 20 juillet 2016, l'article 40, §1er;

Vu la loi spéciale du 16 janvier 1989 relative au financement des Communautés et des Régions, modifiée par les lois du 21 mars 1991, 16 juillet 1993, 13 juillet 2001, 27 mars 2006, 19 juillet 2012, 26 décembre 2013, 6 janvier 2014, les articles 5 et 68*ter*;
Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 20 juillet 2014 fixant la répartition des compétences entre les ministres du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale;
Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 04 décembre 2017 ;
Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 07 février 2018;

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende bijzondere bepalingen met betrekking tot de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van Federale Overheidsdienst Financiën die overgeheveld worden naar de diensten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering in het kader van de overname van de dienst van de gewestelijke belastingen

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet tot hervorming der instellingen van 8 augustus 1980 gewijzigd bij de wetten van 8 augustus 1988, 12 en 16 januari, 5 mei en 16 juli 1993, 28 december 1994, 5 april 1995, 25 maart 1996, 4 december 1996, 8 februari, 19 maart, 4 mei 1999, 21 maart 2000, 13 juli 2001, 22 januari en 29 april 2002, 5 mei, 10 juli 2003 en 12 augustus 2003, 2 maart, 16 maart, 25 april en 13 september 2004, 27 maart 2006, 19 juli 2012, 26 december 2013 en 6 januari 2014 , artikel 87, §3;

Gelet op bijzondere wet met betrekking tot de Brusselse Instellingen, gewijzigd bij de wetten van 9 mei 1989, 5 mei en 16 juli 1993, 5 april 1995, 4 december 1996, 4 mei 1999, 13 juli 2001 , 22 januari 2002, 5 mei en 10 juli 2003, 2 en 16 maart 2004, 25 april 2004, 27 maart 2006, 19 juli 2012 en 6 januari 2014 en de bijzondere ordonnanties van 4 juni 2015 en 20 juli 2016, artikel 40, §1;

Gelet op de bijzondere wet betreffende de financiering van de Gemeenschappen en de Gewesten , gewijzigd bij de wetten van 21 maart 1991, 16 juli 1993, 13 juli 2001, 27 maart 2006, 19 juli 2012, 26 december 2013, 6 januari 2014, artikelen 5 en 68*ter*;
Gelet op het besluit van 20 juli 2014 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de bevoegdheden van de ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;
Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 4 december 2017;
Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting, gegeven op 07 februari 2018;

Vu le protocole du Comité de secteur XV, n°2017/32, donné le 04 décembre 2017 ;
Vu le test genre réalisé en vertu de l'article 3, 2° de l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'urgence motivée par la nécessité de créer un cadre juridique pour le transfert du personnel contractuel lié à la reprise du service du précompte immobilier au premier janvier 2018, suite à la notification faite par le Gouvernement sur la base de l'ordonnance du 23 mars 2017 portant reprise du service du précompte immobilier. Afin d'assurer la sécurité juridique des membres du personnel contractuels concernés, ce cadre doit être certain et en vigueur avant leur transfert du Service Public Fédéral Finances aux services du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale. Ce transfert aura en principe lieu au 1er janvier 2018. Néanmoins le transfert d'une avant-garde est prévue au mois de novembre 2017. Il est dès lors très important que cet arrêté soit établie au plus vite ;

Vu l'avis n°... du Conseil d'Etat, donné le ..., en application de l'article 84, §1er, alinéa 1er, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Considérant qu'il convient d'assurer l'exécution de la 5ème réforme de l'Etat avec une extension des compétences fiscales des régions;

Considérant la création du Service public régional de Bruxelles Fiscalité par un arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 15 décembre 2016;
Sur la proposition du Ministre-Président, chargé de la Fonction publique;
Après délibération,

Gelet op protocol nr 2017/32n van het Sectorcomité XV van 04 december 2017;
Gelet op de "gendertest" ingevuld in toepassing van artikel 3, 2° van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de noodzaak om een juridisch kader te creëren voor de overheveling van de contractuele personeelsleden verbonden met de overname van de dienst van de onroerende voorheffing op 1 januari 2018, als gevolg van de notificatie door de Regering op grond van de ordonnantie van 23 maart 2017 houdende de overname van de dienst van de onroerende voorheffing. Om de rechtszekerheid te verzekeren van de betrokken contractuele personeelsleden, moet dit kader zeker zijn en in werking treden voor hun overheveling van Federale Overheidsdienst Financiën naar de diensten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering. Deze overheveling zal in principe plaatsvinden op 1 januari 2018. Het is evenwel voorzien dat een "voorbode" reeds in de maand november 2017 de overstap zal maken. Het is dan ook van groot belang dit besluit zo snel mogelijk tot stand komt;
Gelet op het advies nr.... van de Raad van State, uitgebracht op ...., met toepassing van artikel 84, 1ste §1, eerste lid, 2°, van de op 12 januari 1973 gecoördineerde wetten op de Raad van State;
Overwegende de noodzakelijkheid van de uitvoering van de 5e Staatshervorming met en uitbreiding van de fiscale bevoegdheden van de gewesten;
Overwegende de oprichting van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel Fiscaliteit met het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 15 december 2016;
Op voorstel van Minister-President, bevoegd Openbaar Ambt;
Na beraadslaging,

ARRÊTE

TITRE 1er. Dispositions générales

Article 1.er .
Le présent arrêté est applicable aux membres du personnel contractuel des Services publics fédéraux et des organismes d'intérêt publics fédéraux transférés dans le cadre de la reprise du service d'un ou plusieurs des impôts régionaux en application de l'article 5, § 3 de la loi spéciale du 16 janvier 1989 relative au financement des Communautés et des Régions.

Art. 2.
Les membres du personnel contractuel visés à l'article 1er sont transférés au Service public régional de Bruxelles Fiscalité. Ils deviennent de plein droit, à dater de leur transfert, des membres du personnel du Service public régional de Bruxelles Fiscalité.

Art. 3.
Pour l'application du présent arrêté, l'on entend par :

1°. statut : l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;

2°. membre du personnel contractuel : le membre du personnel contractuel transféré d'un Service public fédéral ou d'un organisme d'intérêt public fédéral vers le Service public régional de Bruxelles Fiscalité.

BESLUIT

TITEL 1. Algemene bepalingen

Artikel 1.
Dit besluit is van toepassing op de contractuele personeelsleden van federale overheidsdiensten en instellingen van openbaar nut die worden overgeheveld in het kader van overname van de dienst van één of meerdere van de gewestelijke belastingen bij toepassing van artikel 5 van de bijzondere wet van 16 januari 1989 betreffende de financiering van de Gemeenschappen en de Gewesten.

Art. 2.
De contractuele personeelsleden bedoeld in artikel 1 worden naar de dienst van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel Fiscaliteit overgeheveld. Ze worden van rechtswege, vanaf hun overbrenging, personeelsleden van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel Fiscaliteit.

Art. 3.
Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1°. statuut : het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van het ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ;

2°. Contractueel personeelslid : een contractueel personeelslid dat overgeheveld wordt van een federale overheidsdienst of een instelling van openbaar nut naar de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel Fiscaliteit.

TITRE 2. Du traitement, des allocations, des primes et indemnités

CHAPITRE 1er. Du traitement

Section 1re. Des échelles de traitements

Art. 4.
Les membres du personnel contractuel reçoivent à la date de leur transfert un traitement au moins équivalent à celui dont ils bénéficiaient la veille du jour de leur transfert.

Art. 5.
Si le traitement octroyé dans l'échelle correspondant au nouveau rang du membre du personnel contractuel, fixé selon le tableau en annexe de cet arrêté, est inférieur à celui dont le membre du personnel contractuel bénéficiait la veille de la date de son transfert, le membre du personnel contractuel conserve l'échelle de traitement dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

Le bénéfice de cette échelle de traitement prend fin de plein droit lorsque:

1°. l'échelle de traitement correspondant au rang du membre du personnel contractuel est égale ou supérieure ou;
2°. en ce qui concerne les membres du personnel contractuel chargés de tâches auxiliaires et spécifiques, par application des règles de la carrière fonctionnelle, la nouvelle échelle de traitement est égale ou supérieure.

Section 2. Du pécule de vacances

Art. 6.
Le pécule des vacances dont bénéficie le membre du personnel contractuel après la date de son transfert ne peut être inférieur à celui dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

TITEL 2. Wedde, toelagen, premies en vergoedingen

HOOFDSTUK 1. Wedde

Afdeling 1. De weddeschalen

Art. 4.
De contractuele personeelsleden ontvangen op de datum van hun overheveling een wedde minimum gelijk aan deze die ze genoten op de vooravond van de datum van hun overheveling.

Art. 5.
Als de wedde die toegekend wordt in de schaal die overeenstemt met de nieuwe rang van het contractueel personeelslid, vastgesteld op basis van de tabel in bijlage bij dit besluit, lager is dan de wedde die het contractueel personeelslid kreeg op de vooravond van zijn/haar overheveling, dan behoudt het contractueel personeelslid de weddeschaal waarvan hij genoot op de vooravond van zijn/haar overheveling.

Het recht op deze weddeschaal eindigt van rechtswege wanneer:

1°. de weddeschaal die overeenstemt met de rang van de het contractueel personeelslid gelijk of hoger is of;
2°. bij de contractuele personeelsleden die bijkomende en specifieke opdrachten vervullen, de nieuwe weddeschaal, door de toepassing van de regels van de functionele loopbaan, gelijk of hoger is.

Afdeling 2. Het vakantiegeld

Art. 6.
Het vakantiegeld waarvan het contractueel personeelslid geniet na de datum van zijn/haar overheveling mag niet lager zijn dan deze waarvan hij genoot op de vooravond van zijn/haar overheveling.

Art. 7.
Si le pécule des vacances octroyé est inférieur à celui dont le membre du personnel contractuel bénéficiait la veille de la date de son transfert, le membre du personnel contractuel conserve le pécule des vacances dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

Art. 7.
Als het vakantiegeld die toegekend wordt lager is dan het vakantiegeld die het contractueel personeelslid kreeg op de vooravond van zijn/haar overheveling, dan behoudt het contractueel personeelslid het vakantiegeld waarvan hij genoot op de vooravond van zijn/haar overheveling.

Section 3. De l'allocation de fin d'année

Afdeling 3. De eindejaarstoelage

Art. 8.

L'allocation de fin d'année dont bénéficie le membre du personnel contractuel après la date de son transfert ne peut être inférieure à celle dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

Art. 8.

De eindejaarstoelage waarvan het contractueel personeelslid geniet na de datum van zijn/haar overheveling mag niet lager zijn dan deze waarvan hij genoot op de vooravond van zijn/haar overheveling.

Art. 9.

Si l'allocation de fin d'année est inférieure à celle dont le membre du personnel contractuel bénéficiait la veille de la date de son transfert, le membre du personnel contractuel conserve l'allocation de fin d'année dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

Art. 9.

Als de eindejaarstoelage die toegekend wordt lager is dan de eindejaarstoelage die het contractueel personeelslid kreeg op de vooravond van zijn/haar overheveling, dan behoudt het contractueel personeelslid de eindejaarstoelage waarvan hij genoot op de vooravond van zijn/haar overheveling.

CHAPITRE 2. *Des allocations et primes*

HOOFDSTUK 2. Toelagen en premies

Art. 10.
Lorsque, à conditions d'octroi égales, le montant des allocations et des primes fixées par le Livre II, Titre II du statut est inférieur à celui dont bénéficient les membres du personnel contractuel la veille de la date de leur transfert, un complément d'allocation ou de prime leur est octroyé pour compenser la différence.

Art. 10.
Als het bedrag van de toelagen en premies, zoals bepaald in Boek II, Titel II van het statuut, bij gelijke toekenningsvoorwaarden lager ligt dan het bedrag dat het contractueel personeelslid ontvingen op de vooravond van de datum van hun overheveling, dan wordt hen een toelagetoeslag of een premietoeslag toegekend om het verschil te compenseren.

Art. 11.
La prime de développement des compétences est versée au membre du personnel contractuel jusqu'à l'échéance de sa durée de validité suivant les modalités fixées par les règles qui étaient applicables au membre du personnel contractuel la veille de la date de son transfert.

Art. 11.
Het contractueel personeelslid krijgt een competentieontwikkelingspremie tot de geldigheidsduur van die premie verstrijkt, volgens de modaliteiten bepaald door de regelgeving die van toepassing was op het contractueel personeelslid op de vooravond van de datum van zijn overheveling.

Art. 12.
La prime de développement des compétences est ajoutée à la rétribution annuelle brute pour le calcul du pécule de vacances et de l'allocation de fin d'année.

Art. 13.
A la fin de la durée de validité de la prime de développement des compétences, le membre du personnel contractuel reçoit une échelle de traitement équivalente à ce qu'il aurait dû recevoir en application de la réglementation en vigueur la veille de la date de son transfert.

Lorsque, en application de l'alinéa 1er, l'échelle de traitement attribuée au membre du personnel contractuel est inférieure à ce qu'il aurait dû recevoir en application de la réglementation en vigueur la veille de la date de son transfert, le membre du personnel contractuel conserve l'échelle de traitement dont il aurait dû bénéficier en application de cette réglementation.

Le bénéfice de cette échelle de traitement prend fin de plein droit lorsque:

1°. l'échelle de traitement correspondant au rang du membre du personnel contractuel est égale ou supérieure ou;
2°. en ce qui concerne les membres du personnel contractuel chargés de tâches auxiliaires et spécifiques, par application des règles de la carrière fonctionnelle, la nouvelle échelle de traitement est égale ou supérieure.

Art. 14.
Lorsque les attestations de réussite des épreuves certifiantes sont délivrées à une date postérieure à la date du transfert, la prime de développement des compétences est versée avec un effet rétroactif à la date dudit transfert.

Art. 12.
De competentieontwikkelingspremie wordt toegevoegd aan de jaarlijkse brutobezoldiging voor de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

Art. 13.
Op het einde van de geldigheidsduur van de competentieontwikkelingspremie ontvangt het contractueel personeelslid een weddeschaal die overeenstemt met waar hij recht op zou hebben gehad op grond van de regelgeving die van toepassing was op de vooravond van de datum van zijn overheveling.

Als de weddeschaal die krachtens het eerste lid aan het contractueel personeelslid toegekend wordt lager ligt dan waar hij recht op zou hebben gehad op grond van de regelgeving die van toepassing was op de vooravond van de datum van zijn overheveling, dan behoudt het contractueel personeelslid de weddeschaal waarvan hij genoten zou hebben bij toepassing van deze regelgeving.

Het recht op deze weddeschaal eindigt van rechtswege wanneer:

1°. de weddeschaal die overeenstemt met de rang van het contractueel personeelslid gelijk of hoger is of;
2°. bij de contractuele personeelsleden die bijkomende en specifieke opdrachten vervullen, de nieuwe weddeschaal, door de toepassing van de regels van de functionele loopbaan, gelijk of hoger is.

Art. 14.
Wanneer de slaagattesten van certificeringsproeven uitgereikt worden op een latere datum dan de datum van de overheveling, wordt de competentieontwikkelingspremie uitbetaald met terugwerkende kracht tot de datum van de overheveling.

CHAPITRE 3. Des indemnités

Art. 15
Les membres du personnel contractuels conservent le bénéfice des indemnités, fixées par le Livre II, Titre II du statut, allouées la veille de la date de leur transfert pour autant que :

1°. la fonction du membre du personnel contractuel à la date de son transfert le justifie ou
2°. ces indemnités conservent leur effet compensatoire des frais exposés par le membre du personnel contractuel au cours de l'exercice de ses fonctions.

Ces indemnités sont payées conformément aux dispositions du statut.

HOOFDSTUK 3. Vergoedingen

Art. 15.
De contractuele personeelsleden behouden de toegekende vergoedingen, zoals bepaald in Boek II, Titel II van het statuut, op de vooravond van de datum van hun overheveling, voor zover :

1°. de functie van het contractueel personeelslid op de datum van overheveling het behoud verantwoordt of;
2°. de vergoedingen hun vergoedend karakter behouden voor kosten waaraan de ambtenaar wordt blootgesteld tijdens de uitoefening van zijn functies.

Deze vergoedingen worden uitbetaald in overeenstemming met de bepalingen van het statuut.

TITRE 3. Des congés et des absences

Art. 16.
Les membres du personnel contractuel ont droit à un report maximum de 21 jours de congé annuel de vacances dont ils bénéficient au cours de l'année civile précédant la date de leur transfert.

Ces congés sont pris avant la fin de l'année civile au cours de laquelle ils sont transférés.

Les jours de congé reportés sont pris par priorité avant d'utiliser les jours de congé annuel de vacances fixés par le statut.

En aucun cas le solde des jours de congé annuel de vacances reportés ne peut faire l'objet d'un second report.

Cependant, lorsque le membre du personnel contractuel n'a pas pu prendre l'entièreté ou une partie de son congé annuel à cause d'une absence pour maladie, par suite d'un accident de travail,

TITEL 3. Verlof en afwezigheden

Art. 16.
De contractuele personeelsleden hebben recht op een overdracht van maximaal 21 dagen jaarlijks verlof van het kalenderjaar voorafgaand aan de datum van hun overheveling.

Dit verlof moet opgenomen worden vóór het einde van het kalenderjaar waarin ze worden overgeheveld.

De overgedragen verlofdagen moeten bij voorrang opgenomen worden, vooraleer de jaarlijkse verlofdagen bepaald door het statuut worden gebruikt.

Het saldo overgedragen jaarlijkse verlofdagen mag in geen geval een tweede keer worden overdragen.

Als het contractuele personeelslid echter het geheel of een deel van zijn vakantiedagen niet kon opnemen, wegens een afwezigheid door ziekte, als gevolg van een ongeval, een ongeval op weg naar

d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle, le report n'est pas limité à un an. Au retour du membre du personnel contractuel, le congé annuel est pris au choix de celui-ci dans le respect toutefois des nécessités du service.

Art. 17.
Les membres du personnel contractuels absents ou en congé la veille de la date de leur transfert en application des chapitres XII, XIII et XIV de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, conservent le bénéfice du régime de congé ou d'absence en cours.

La durée écoulée des congés ou des absences à la date du transfert est imputée sur la durée totale des congés et absences identiques fixés par le statut.

Art. 18.
Sans préjudice des dispositions de l'article 16, les modalités des congés et des absences qui en sont l'objet peuvent être modifiées si des raisons de service le justifient. Cette faculté s'exerce sans que le principe des congés et absences visé à l'article 16 puisse être remis en cause.

Art. 19.
Les membres du personnel contractuel bénéficiant du régime de travail de la semaine de quatre jours ou du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans la veille de la date de leur transfert conservent ce régime de travail.

La durée pendant laquelle le membre du personnel contractuel a bénéficié du régime de travail visé à l'alinéa 1er est imputée sur la durée totale du régime de travail de la semaine de quatre jours ou du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans fixé par le statut.

het werk, een beroepsziekte, mag de overdracht de termijn van één jaar overschrijden. Bij terugkomst van het contractuele personeelslid worden de jaarlijkse vakantiedagen naar keuze van het contractuele personeelslid opgenomen, maar er moet evenwel rekening gehouden worden met de behoeften van de dienst.

Art. 17.
De contractuele personeelsleden die op de vooravond van de datum van hun overheveling afwezig of in verlof zijn, met toepassing van de hoofdstukken XII, XIII en XIV van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, behouden het verlof- of afwezigheidsstelsel dat op hen van toepassing was.

De verstreken periode van het verlof of van de afwezigheid op de datum van de overheveling wordt in mindering gebracht van de totale duur van de identieke verloven en afwezigheden vastgesteld door het statuut.

Art. 18.
Onverminderd de bepalingen van artikel 16, kunnen de modaliteiten van de verloven en afwezigheden die in artikel 16 vermeld worden, gewijzigd worden als dienstredenen dat verantwoorden. Die mogelijkheid moet uitgeoefend worden zonder dat het principe van de verloven en afwezigheden bedoeld in artikel 16 in vraag gesteld mag worden.

Art. 19.
De contractuele personeelsleden die genieten van een vierdagenweek of halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar op de vooravond van de datum van hun overheveling behouden dit werkregime.

De periode dat het contractuele personeelslid het werkregime bedoeld in het eerste lid genoten heeft, wordt in mindering gebracht van de totale duur van het werkregime van de vierdagenweek of halftijdse tewerkstelling vanaf 50 of 55 jaar vastgesteld door het statuut.

TITRE 4. De la mobilité interne volontaire

Art. 20.
Pour l'application du livre Ier, titre V, chapitres Ier et II du statut, seules les prestations effectuées par le membre du personnel contractuel après la date du transfert sont prises en compte pour le calcul de l'ancienneté dans l'emploi.

Les dispositions de l'alinéa premier ne sont pas applicables aux membres du personnel contractuel chargés de tâches auxiliaires ou spécifiques.

TITRE 5. Dispositions finales

Art. 21.
Le présent arrêté produit ses effets au 1er novembre 2017.

Art. 22.
Le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, 21 MAR. 2018

Le Ministre-Président,
chargé de la Fonction publique

Rudi Vervoort

TITEL 4. De vrijwillige interne mobiliteit

Art. 20.
Voor de toepassing van boek I, titel V, hoofdstukken I en II van het statuut, worden voor de berekening van de anciënniteit in de betrekking uitsluitend de prestaties in aanmerking genomen die het contractuele personeelslid heeft verricht na de datum van de overheveling.

De bepalingen van het eerste lid zijn niet van toepassing op de contractuele personeelsleden met bijkomende of specifieke opdrachten.

TITEL 5. Slotbepalingen

Art. 21.
Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 november 2017.

Art. 22.
De minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel

De Minister-President,
belast met Openbaar Ambt,

ANNEXE	**BIJLAGE**
Niveaux et grades du Service public régional de Bruxelles Fiscalité Niveau, graad van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel Fiscaliteit	Classes Agents de l'Etat fédéral Klasse Rijkspersonneel
Niveau A	Niveau A
Directeur (A300) / Ingénieur Directeur (A310)-Rang A3 Directeur(A300) / Ingenieur Directeur (A310)-Rang A3	Classe A3 : échelles de traitement A31, A32 et A33 NA31, NA32, NA33, NA34 et NA35 Klasse A3 : schalen van klassen A31, A32 en A33 NA31, NA32, NA33, NA34 en NA35
Premier attaché (A200, A210, A220)/ Premier ingénieur (A220)/)-Rang A2 Eerste attaché (A A200, A210, A220)/ Eerste-ingenieur (A220)-Rang A2	Classe A2 : échelles de traitement A21/A22 et A 23 NA21, NA22, NA23, NA24 et NA25 Klasse A2 : schalen van klassen A21/A22 et A 23 NA21, NA22, NA23, NA24 en NA25
Attaché (A101, 102, 103)/ Ingénieur (A111, 112, 113)/-Rang A1 Attaché (A101,102,103)/ Ingenieur (A111, 112, 113)-Rang A1	Classe A1 : échelles de traitement A11 et A12 NA11, NA12, NA13, NA14, NA15 et NA16 Klasse A1 : schalen van klassen A11 et A12 NA11, NA12, NA13, NA14, NA15 en NA16
Niveau B	Niveau B
Assistant (B101, 102, 103) - Rang B1 Assistent (B101, 102, 103) - Rang B1	Expert administratif Administratief deskundige (A) BA1, BA2, BA3 (B) B1, B2, B3
Assistant principal (B200) – Rang B2 Eerste assistent (B200) – Rang B2	Expert administratif Administratief deskundige B4 et B5
Assistant (B101, 102, 103)- Rang B1 Assistent (B101, 102, 103)- Rang B1	Expert financier Financieel deskundige (A) BF1, BF2, BF3 (B) B1, B2, B3
Assistant principal (B200) – Rang B2 Eerste assistent (B200) – Rang B2	Expert financier Financieel deskundige B4 et B5
Assistant (B101, 102, 103)- Rang B1 Assistent (B101, 102, 103)- Rang B1	Expert technique Technische deskundige (A) BT1, BT2, BT3 (B) B1, B2, B3
Assistant principal (B200) – Rang B2 Eerste assistent (B200) – Rang B2	Expert technique Technische deskundige B4 et B5

Assistant (B102, B103) – Rang B1 Assistent (B102, B103) – Rang B1	Expert fiscal Fiscaal deskundige (A) BF2, BF3, (B) B2, B3, B4
Assistant principal (B200) – Rang B2 Eerste assistent (B200) – Rang B2	Expert fiscal Fiscaal deskundige (A) BF4 (B) B5, NBF6
Assistant (B101, 102, 103) - Rang B1 Assistent (B101, 102, 103) - Rang B1	Expert ICT ICT-deskundige (A) Bi1, Bi2, Bi3 (B) NBi1, NBi2, NBi3
Assistant principal (B200) – Rang B2 Eerste assistent (B200) – Rang B2	Expert ICT ICT-deskundige Bi3, NBi4, NBi5
Niveau C	Niveau C
Adjoint (C101, 102, 103)-Rang C1 Adjunct (C101,102,103)-Rang C1	Assistant administratif Administratieve medewerker (A) CA1, CA2, CA3 (B) C1, C2, C3, C4
Adjoint principal (C200) – Rang C2 Eerste Adjunct (C200) – Rang C2	Assistant administratif Administratieve medewerker C5
Adjoint (C101, 102, 103)-Rang C1 Adjunct (C101,102,103)-Rang C1	Assistant technique Technische assistant (A) CT1, CT2, CT3 (B) C1, C2, C2, C3, C4
Adjoint principal (C200) – Rang C2 Eerste adjucnt (C200) – Rang C2	Assistant technique Technische assistant C5
Adjoint (C101, 102, 103)-Rang C1 Adjunct (C101,102,103)-Rang C1	Assistant financier Financieel assistant (A) CF1, CF2, CF3 (B) NCF1, NCF2, NCF3, NCF4
Adjoint principal (C200) – Rang C2 Eerste adjunct (C200) – Rang C2	Assistant financier Financieel assistant NCF5

Niveau D	Niveau D
Commis (D101, 102, 103)-Rang D1 Klerk (D101, 102, 103)-Rang D1	Collaborateur administratif Administratief medewerker (A) DA1, D2, DA3, DA4 (B) NDA1, NDA2, NDA3, NDA4, NDA5
Commis (D101, 102, 103)-Rang D1 Klerk (D101, 102, 103)-Rang D1	Collaborateur technique Technische medewerker (A) DT1, DT2, DT3, DT4 (B) NDT1, NDT2, NDT3, NDT4
Commis principal (D200) – Rang D2 Eerste klerk (D200) – Rang D2	Collaborateur technique Technische medewerker (A) DT5 (B) NDT5, NDT6
Commis (D101, 102)-Rang D1 Klerk (D101, 102)-Rang D1	Collaborateur financier Financieel medewerker (A) DF1, DF2 (B) NDA3, NDA4
Commis (D103) – Rang D1 Klerk (D103) – Rang D1	Collaborateur financier Financieel medewerker NDA5
Commis (D101, 102, 103)-Rang D1 Klerk (D101, 102, 103)-Rang D1	Collaborateur restaurant/Nettoyage Medewerker keuken/Schoonmaak (A) DT1 (B) DC 1, DC 2, DC 3, DC 4

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant des dispositions particulières relatives à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel du Service Public Fédéral Finances transférés aux services du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale dans le cadre de la reprise du service des impôts régionaux

Le Ministre-Président,
chargé de la Fonction publique,

Rudi Vervoort

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende bijzondere bepalingen met betrekking tot de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van Federale Overheidsdienst Financiën die overgeheveld worden naar de diensten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering in het kader van de overname van de dienst van de gewestelijke belastingen

De Minister-President,
belast met Openbaar Ambt,