**Voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot
begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018**

DE VLAAMSE REGERING,

Op gezamenlijk voorstel van de leden van de Vlaamse Regering;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

De Vlaamse minister van Begroting, Financiën en Energie is ermee belast, in naam van de Vlaamse Regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt:

Hoofdstuk 1. Algemeen**Artikel 1.** Dit decreet regelt een gewest- en gemeenschapsaangelegenheid.**Hoofdstuk 2. Mobiliteit en Openbare Werken****Afdeling 1. Wijziging van het decreet houdende de oprichting van de nv BAM.**

Art. 2. In artikel 15 van het decreet van 13 december 2002 houdende de oprichting van de naamloze vennootschap van publiek recht Beheersmaatschappij Antwerpen Mobiel (BAM), zoals laatst gewijzigd door het decreet van 13 juli 2012, wordt paragraaf 2 opgeheven.

Afdeling 2. Subsidie voor de NV Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem inzake veiligheid en beveiliging

Art. 3. In artikel 65 van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het beheer en de uitbating van de regionale luchthavens Oostende-Brugge, Kortrijk-Wevelgem en Antwerpen wordt een paragraaf 4 ingevoegd, die luidt als volgt:

"§4 De Vlaamse regering kan tijdelijk, en uiterlijk tot 31 maart 2024, binnen de perken van de daartoe op de begroting beschikbare kredieten, een toelage toekennen aan de NV Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem tot dekking van de lasten die voortvloeien uit het verstrekken van de taken inzake veiligheid en beveiliging (incl. brandweerdiensten). De Vlaamse regering bepaalt de wijze van berekening, de parameters en de betalingsmodaliteiten van deze toelage."

Afdeling 3. Structurele maatregelen ter verbetering van de hinterlandconnectiviteit van en naar de Vlaamse zeehavens

Art. 4. In het decreet van 2 maart 1999 houdende het beleid en het beheer van de zeehavens, het laatst gewijzigd bij het decreet van 22 december 2017, wordt een artikel 35bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Artikel 35bis. De Vlaamse Regering kan, onder voorbehoud van goedkeuring door de Europese Commissie, binnen de perken van de daartoe op de begroting beschikbare kredieten, subsidies verlenen aan ondernemingen die de hinterlandconnectiviteit van de Vlaamse zeehavens structureel verbeteren door de massificatie van het goederenvervoer per binnenschip en per spoor te stimuleren en de volumes beter te bundelen.

De Vlaamse regering bepaalt de nadere regels inzake de subsidies."

Hoofdstuk 3. Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Afdeling 1. Verdeling investeringsmiddelen overgedragen provinciale gebouwen

Art. 5. Binnen het Fonds Culturele Infrastructuur worden gedurende de periode 2018 tot en met 2024 middelen toegekend voor investeringsnoden van de in het tweede lid vermelde gebouwen. De middelen bedragen jaarlijks 3,5 miljoen euro gedurende die periode, voor zover de nodige kredieten zijn voorzien in de begroting.

Bij de toekenning van de middelen wordt over de periode 2018 tot en met 2024 de volgende verdeelsleutel gehanteerd:

- 1° 24,1% voor de volgende gebouwen samen: Arenberg, Fotomuseum, Modemuseum, Museum Edelsmeedkunst, Juwelen en Diamant;
- 2° 18,6% voor de volgende gebouwen samen: Bibliotheek Hasselt Limburg, Gallo-Romeins Museum en Z33;
- 3° 14,2% voor de volgende gebouwen samen Roger Raveelmuseum, Caermersklooster en Schrijvershuis Anton Van Wilderode;
- 4° 3,2% voor Hanenbos;
- 5° 39,9% voor de volgende gebouwen samen: MuZee, Permeke en Lijsternest.

Voor de gebouwen die eigendom zijn van de lokale besturen, dient het bestuur uiterlijk op de door het Fonds Culturele Infrastructuur bepaalde datum een meerjarenplan in bij het Fonds Culturele Infrastructuur, met een overzicht van de reële investeringsnoden voor de periode 2018 tot en met 2024.

Voor de gebouwen die eigendom zijn van de Vlaamse Gemeenschap, maakt het Fonds Culturele Infrastructuur uiterlijk op dezelfde datum een meerjarenplan met een overzicht van de reële investeringsnoden voor de periode 2018 tot en met 2024.

De Vlaamse Regering beslist over de verdeling van de middelen vermeld in het eerste lid op basis van de ingediende meerjarenplannen.

Afdeling 2. Provinciale middelen jeugd

Art. 6. In artikel 13 van het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid wordt paragraaf 2, opgeheven bij het decreet van 18 december 2015, opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

"§2. Voor de periode 2018 tot en met 2021 kan de Vlaamse Regering, in het kader van de afslanking van de provincies, bijkomende middelen toekennen aan erkende landelijk georganiseerde jeugdverenigingen, verenigingen informatie en participatie en cultuureducatieve verenigingen."

Art. 4. In het decreet van 2 maart 1999 houdende het beleid en het beheer van de zeehavens, het laatst gewijzigd bij het decreet van 22 december 2017, wordt een artikel 35bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Artikel 35bis. De Vlaamse Regering kan, onder voorbehoud van goedkeuring door de Europese Commissie, binnen de perken van de daartoe op de begroting beschikbare kredieten, subsidies verlenen aan ondernemingen die de hinterlandconnectiviteit van de Vlaamse zeehavens structureel verbeteren door de massificatie van het goederenvervoer per binnenschip en per spoor te stimuleren en de volumes beter te bundelen.

De Vlaamse regering bepaalt de nadere regels inzake de subsidies."

Hoofdstuk 3. Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Afdeling 1. Verdeling investeringsmiddelen overgedragen provinciale gebouwen

Art. 5. Binnen het Fonds Culturele Infrastructuur worden gedurende de periode 2018 tot en met 2024 middelen toegekend voor investeringsnoden van de in het tweede lid vermelde gebouwen. De middelen bedragen jaarlijks 3,5 miljoen euro gedurende die periode, voor zover de nodige kredieten zijn voorzien in de begroting.

Bij de toekenning van de middelen wordt over de periode 2018 tot en met 2024 de volgende verdeelsleutel gehanteerd:

- 1° 24,1% voor de volgende gebouwen samen: Arenberg, Fotomuseum, Modemuseum, Museum Edelsmeedkunst, Juwelen en Diamant;
- 2° 18,6% voor de volgende gebouwen samen: Bibliotheek Hasselt Limburg, Gallo-Romeins Museum en Z33;
- 3° 14,2% voor de volgende gebouwen samen Roger Raveelmuseum, Caermersklooster en Schrijvershuis Anton Van Wilderode;
- 4° 3,2% voor Hanenbos;
- 5° 39,9% voor de volgende gebouwen samen: MuZee, Permeke en Lijsternest.

Voor de gebouwen die eigendom zijn van de lokale besturen, dient het bestuur uiterlijk op de door het Fonds Culturele Infrastructuur bepaalde datum een meerjarenplan in bij het Fonds Culturele Infrastructuur, met een overzicht van de reële investeringsnoden voor de periode 2018 tot en met 2024.

Voor de gebouwen die eigendom zijn van de Vlaamse Gemeenschap, maakt het Fonds Culturele Infrastructuur uiterlijk op dezelfde datum een meerjarenplan op met een overzicht van de reële investeringsnoden voor de periode 2018 tot en met 2024.

De Vlaamse Regering beslist over de verdeling van de middelen vermeld in het eerste lid op basis van de ingediende meerjarenplannen.

Afdeling 2. Provinciale middelen jeugd

Art. 6. In artikel 13 van het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid wordt paragraaf 2, opgeheven bij het decreet van 18 december 2015, opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

"§2. Voor de periode 2018 tot en met 2021 kan de Vlaamse Regering, in het kader van de afslanking van de provincies, bijkomende middelen toekennen aan erkende landelijk georganiseerde jeugdverenigingen, verenigingen informatie en participatie en cultuureducatieve verenigingen."

Afdeling 3. Fonds Personeelsleden met Verlof voor Opdracht

Art. 7. Aan artikel 33 van het decreet van 6 juli 2001 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2001, vervangen bij het decreet van 21 november 2008 en gewijzigd bij de decreten van 18 december 2009 en 30 juni 2016, wordt een paragraaf 10 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§10. Aan het fonds van het Vlaams Ministerie van Cultuur, Jeugd, Sport en Media worden alle inkomsten toegewezen die verkregen worden door de bijdragen van de Franse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad ter uitvoering van het samenwerkingsakkoord voor de filmkeuring."

Afdeling 4. Fonds vrijwilligersbeleid

Art. 8. Er wordt een begrotingsfonds Vrijwilligersbeleid opgericht, hierna "het fonds" te noemen.

Het fonds is een begrotingsfonds zoals vermeld in artikel 12 van het decreet van 8 juli 2011 houdende regeling van de begroting, de boekhouding, de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan, en de controle door het Rekenhof.

Het fonds wordt gefinancierd door alle ontvangsten die voortvloeien uit de overdracht van de reserve, die de Vereniging van de Vlaamse Provincies heeft aangelegd met de middelen die de Nationale Loterij ter beschikking heeft gesteld voor de financiering van de vrijwilligersverzekering.

Het fonds wordt aangewend voor de financiering van de verzekering voor vrijwilligerswerk, en voor het beheer en de promotie ervan.

Afdeling 5. Indexatie dotatie diensten met afzonderlijk beheer "de beheersdienst van het Kasteel-Domein van Gaasbeek" en "het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap 'Landcommanderij Alden Biesen' te Bilzen"

Art. 9. Met behoud van de toepassing van artikel 47, § 1, van het decreet van 23 december 2016 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2017, worden de dotaties aan de volgende diensten met afzonderlijk beheer die worden ingeschreven op de begroting van de algemene uitgaven van de Vlaamse Gemeenschap gekoppeld aan hetzelfde prijsindexcijfer dat berekend en benoemd wordt voor de toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van het concurrentievermogen:

- 1° de beheersdienst van het Kasteel-Domein van Gaasbeek, vermeld in artikel 62 van het decreet van 25 juni 1992 houdende diverse bepalingen tot begeleiding van de begroting 1992;
- 2° het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap "Landcommanderij Alden Biesen" te Bilzen, vermeld in artikel 35 van het decreet van 21 december 1994 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 1995.

Hoofdstuk 4. Omgeving

Afdeling 1. Opheffing Fonds Grondwaterbeheer

Art. 10. In artikel 10.2.3., §1, tweede lid van het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid, gewijzigd bij de decreten van 22 december 2006, 21 december 2012 en 19 december 2014, ingevoegd bij het decreet van 7 mei 2004, gewijzigd bij de decreten van 24 december 2004, 23

december 2005, 30 juni 2006 en 18 december 2015, wordt het punt 13° opgeheven.

Art. 11. In artikel 10.2.5. van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 7 mei 2004, gewijzigd bij de decreten van 23 december 2005, 22 december 2006, 21 december 2012 en 19 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

"In afwijking van het eerste lid zijn de in § 1, 13° en 14° genoemde ontvangsten te beschouwen als toegewezen ontvangsten. Zij mogen aangewend worden in het kader van het beleid inzake de waterhuishouding, en voor de Polders en Wateringen, met uitzondering evenwel van de loon- en werkingskosten van de Vlaamse Milieumaatschappij.";

2° in paragraaf 2 wordt het derde lid opgeheven;

3° in paragraaf 5 worden in punt 2° tussen het woord "13°" en de zinsnede ", vermelde ontvangsten" de woorden "en 14°" ingevoegd;

4° in paragraaf 5 wordt tussen de punten 3° en 4° een punt 3°/1 ingevoegd dat luidt als volgt:

"3°/1 het per 12 mei 2006 beschikbaar saldo en de op die datum nog openstaande vorderingen, verbintenissen en verplichtingen van het Schadefonds opgericht bij decreet van 24 januari 1984 en gewijzigd bij decreet van 12 december 1990, worden overgedragen naar het Fonds voor de Waterhuishouding, opgericht bij dit decreet;"

5° in paragraaf 5 wordt punt 4° vervangen door wat volgt:

"4° de middelen van het Fonds voor de Waterhuishouding kunnen aangewend worden voor al wat dienen kan in het raam van het beleid inzake waterhuishouding, en voor de polders en de wateringen, met uitzondering evenwel van de loon- en werkingskosten van de Vlaamse Milieumaatschappij.";

6° paragraaf 6 wordt opgeheven.

Afdeling 2. Rechtzetting verwijzing Klimaatfonds

Art. 12. In artikel 14, §2 en §4, van het decreet van 13 juli 2012 van het decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de tweede aanpassing van de begroting 2012 wordt de zinsnede "art. 13.5.1. van het Energiedecreet van 8 mei 2009" vervangen door de zinsnede "art. 8.5.1. van het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid, ingevoegd bij decreet van 14 februari 2014.".

Afdeling 3. Wijziging van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, wat betreft de vrijstelling van de onroerende voorheffing voor beschermde monumenten die de Vlaamse Regering in erfpacht heeft gegeven of in volle eigendom heeft afgestaan aan een vereniging.

Art. 13. In artikel 2.1.6.0.1, eerste lid, van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, wordt punt 8° vervangen door wat volgt:

"8° de als monument beschermde onroerende goederen of delen van dergelijke onroerende goederen die de Vlaamse Regering in erfpacht heeft gegeven of in volle eigendom heeft afgestaan aan een vereniging of stichting, opgericht overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de stichtingen en de Europese politieke partijen en stichtingen, met als hoofddoelstelling de instandhouding, het beheer en de ontsluiting van een of meer beschermde onroerende goederen waarvan ze eigenaar of erfpachter is;"

Afdeling 4. Wijzigingen van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, wat betreft het uitsluiten van de cumul van vermindering van het tarief voor schenkingen van en van verlaging van het verkooprecht voor een beschermd monument waarvoor een investeringsplicht geldt met de vermindering van de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen

Art. 14. In artikel 2.8.4.4.1, §6, van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, ingevoegd bij het decreet van 21 april 2017, worden de woorden "als de voormelde premies" vervangen door de zinsnede ", noch met de belastingvermindering van de personenbelasting, vermeld in artikel 145³⁶ van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, als de voormelde premies of de belastingvermindering".

Art. 15. In artikel 2.9.4.2.10, §4, tweede lid, van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 21 april 2017, worden de woorden "als die premies" vervangen door de zinsnede "noch met de belastingvermindering van de personenbelasting, vermeld in artikel 145³⁶ van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, als de voormelde premies of de belastingvermindering".

Hoofdstuk 5. Landbouw en Visserij

Afdeling 1. Fonds toezicht en handhaving landbouwdecreet

Art. 16. §1. Er wordt een "Fonds toezicht en handhaving landbouwdecreet" opgericht, hierna het Fonds te noemen. Het Fonds is een begrotingsfonds als bedoeld in artikel 12 van het decreet van 8 juli 2011 houdende regeling van de begroting, de boekhouding, de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan, en de controle door het Rekenhof.

§2. De middelen van het Fonds bestaan uit:

- 1° de administratieve geldboeten en exclusief bestuurlijke geldboeten, in voorkomend geval de vermeerdering hiervan met het economisch voordeel voortvloeiend uit het plegen van de inbreuk, geïnd in uitvoering van het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw- en visserijbeleid;
- 2° de expertisekosten geïnd in uitvoering van het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw- en visserijbeleid;
- 3° de bijdragen en bestuurlijke geldboeten, geïnd in uitvoering van het decreet van 3 april 2009 houdende de organisatie van co-existentie van genetisch gemodificeerde gewassen met conventionele en biologische gewassen.

§3. De middelen van het Fonds kunnen worden aangewend voor:

- 1° uitgaven die verband houden met de controle- en sanctiebepalingen van het decreet van 28 juni 2013 betreffend het landbouw- en visserijbeleid;
- 2° de uitgaven voor het vergoeden van de economische schade, vermeld in artikel 14 van het decreet van 3 april 2009 houdende de organisatie van co-existentie van genetisch gemodificeerde gewassen met conventionele en biologische gewassen en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Art. 17. In artikel 4 van het decreet van 19 mei 2006 betreffende de oprichting en werking van het Fonds voor Landbouw en Visserij, vervangen bij het decreet van 28 juni 2013, wordt punt 6° opgeheven.

Art. 18. In artikel 5 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 28 juni 2013, worden punt 3°, 4° en 5° opgeheven.

Art. 19. In artikel 7 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 28 juni 2013, wordt paragraaf 3 opgeheven.

Art. 20. In artikel 61 van het decreet van 28 juni 2013 betreffende het landbouw- en visserijbeleid wordt de zinsnede "het Fonds voor Landbouw en Visserij, opgericht bij het decreet van 19 mei 2006 betreffende de oprichting en de werking van het Fonds voor Landbouw en Visserij" vervangen door zinsnede "Fonds toezicht en handhaving landbouwdecreet, opgericht bij het decreet van xxxxxxxxxxxx houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2018".

Hoofdstuk 6. Financiën en Begroting

Afdeling 1. Onroerende voorheffing

Art. 21. Aan artikel 2.1.4.0.1, §3, van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, gewijzigd bij het decreet van 20 december 2013 en het decreet van 18 november 2016, wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt:

"De coëfficiënt wordt verkregen door het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers van het jaar 1996 te delen door het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers van het jaar dat voorafgaat aan het jaar van de inkomsten. Daarbij worden de volgende afrondingen toegepast:

- 1° het gemiddelde van de maandelijkse indexcijfers wordt afgerond op het hogere of lagere honderdste naargelang het cijfer van de duizendsten al of niet vijf bereikt;
- 2° de coëfficiënt wordt afgerond op het hogere of lagere tienduizendste naargelang het cijfer van de honderdduizendsten al of niet vijf bereikt;
- 3° na de toepassing van de coëfficiënt wordt het verkregen tariefbedrag afgerond op het hogere of lagere honderdste naargelang het cijfer van de duizendsten al of niet vijf bereikt."

Afdeling 2. Leegstandsheffing bedrijfsruimten - opschorting Brownfieldconvenant

Art. 22. In artikel 2.6.7.7.1 van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013 wordt tussen het tweede en derde lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

"In afwijking van het tweede lid, blijft de opschorting van de heffing behouden als de eigenaar, aan wie een opschorting is verleend met toepassing van artikel 2.6.7.2.1, overgaat tot overdracht van de aan de heffing onderworpen bedrijfsruimte aan een actor bij de brownfieldconvenant."

Hoofdstuk 7. Kanselarij en Bestuur

Afdeling 1. Aanpassing naam beleidsdomein m.b.t. artikel 33, §6 van het decreet van 6 juli 2001 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2001.

Art. 23. In artikel 33, §6 van het decreet van 6 juli 2001 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2001, laatst gewijzigd bij het decreet van 30/6/2017, worden de woorden "het Vlaams ministerie van Bestuurszaken" vervangen door "het Vlaams ministerie van Kanselarij en Bestuur".

Afdeling 2. Opheffing DAB Digitale Drukkerij

Art. 24. Artikel 69 van het decreet van 23 december 2011 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2012, wordt opgeheven.

Afdeling 3. Wijziging Fonds Departement Kanselarij en Bestuur

Art. 25. In artikel 9 van het decreet van 18 december 2015 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2016 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het tweede lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:
"5° de publieksgerichte werking van het bouwmeesterschap in het kader van het Atelier Bouwmeester."

2° aan het derde lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:
"5° de (co)productie van activiteiten in het kader van de publieksgerichte werking van het bouwmeesterschap en het Atelier Bouwmeester."

Hoofdstuk 8. Onderwijs en Vorming

Afdeling 1. Toelage hogere instituten en andere instellingen voor Schone Kunsten

Art. 26. In artikel III.119 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, gewijzigd bij de decreten van 25 april 2014 en 19 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° Aan paragraaf 1 wordt een zevende lid toegevoegd dat luidt als volgt:
"Vanaf het begrotingsjaar 2018 wordt een bedrag van 400.000 euro toegevoegd aan de toelage vermeld in deze paragraaf.";
2° in paragraaf 6 wordt de laatste zin vervangen door wat volgt: "Voor de berekening van de 2% worden de bijkomende toelagen van 250.000 euro in 2015 en 2016 en van 400.000 euro vanaf 2018 niet in rekening gebracht."

Afdeling 2. Bijstellen toekenning aanvullende leraarsuren/punten/werkingsmiddelen asielmiddelen volwassenenonderwijs

Art. 27. In artikel 196sexies, §1, van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, ingevoegd bij het decreet van 18 december 2015, en gewijzigd bij de decreten van 23 december 2016, 30 juni 2017 en 22 december 2017, wordt het derde lid vervangen door wat volgt:

"Ten laste van het begrotingsjaar 2018 worden 33.970,40 aanvullende leraarsuren, 496,83 aanvullende punten en een bedrag van 579.000,23 euro aan werkingsmiddelen aan de centra voor volwassenenonderwijs en 96,40 aanvullende vte, 1.589,46 aanvullende punten en een bedrag van 1.339.999,77 euro aan werkingsmiddelen aan de centra voor basiseducatie toegekend."

Afdeling 3. Maatregelen tot uitvoering van cao XI -Lerarenplatform en omzetting van niet-ingevulde vervangingen - Basisonderwijs

Art. 28. In het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, hoofdstuk IX, wordt een afdeling 3quater ingevoegd, die luidt als volgt:
"Afdeling 3quater. Lerarenplatform

Onderafdeling 1. Toepassingsgebied en definities

Art. 153duodecies. Deze afdeling is van toepassing op de wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel, die worden vermeld in artikel 2, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en in artikel 4, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 en die worden tewerkgesteld in de scholen van het basisonderwijs.

Art. 153ter decies. Voor de toepassing van deze afdeling wordt begrepen onder:

1° reguliere vervanging:

a) een vervanging van een afwezigheid van minder dan een schooljaar die voldoet aan volgende voorwaarden:

- het te vervangen personeelslid is aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs;
 - het personeelslid dat afwezig is, kan worden vervangen volgens de gangbare financierings- en subsidiëringsregels;
- of
- b) een vervanging van een korte afwezigheid op basis van afdeling 3 ter van dit hoofdstuk;

2° samenwerkingsplatform:

- een scholengemeenschap of
- meerdere scholengemeenschappen of
- een scholengemeenschap en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren of
- meerdere scholengemeenschappen en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren;

3° inzetbaarheidspercentage: de verhouding tussen de totale duur van de uitgeoefende reguliere vervangingen, uitgedrukt in kalenderdagen, en de totale duur van de aanstelling, uitgedrukt in kalenderdagen, vermenigvuldigd met het volume van de opdracht.

Onderafdeling 2. Pilootproject

Art. 153quater decies. Tijdens het schooljaar 2018-2019 wordt een pilootproject 'lerarenplatform' opgezet om tijdelijk aangestelde personeelsleden werkzekerheid te bieden.

Art. 153quinquies decies. Alle scholen van het gewoon en buitengewoon basisonderwijs die deel uitmaken van een samenwerkingsplatform kunnen deelnemen aan het pilootproject.

Art. 153sexies decies. De deelnemende scholen moeten in het bevoegde lokaal comité onderhandelen over:

- de deelname aan het lerarenplatform;
- de criteria van aanstelling van de betrokken personeelsleden;
- de criteria van inzetbaarheid van de betrokken personeelsleden in pedagogisch zinvolle taken;
- de inzetbaarheid in de verschillende scholengemeenschappen indien het samenwerkingsplatform bestaat uit meerdere scholengemeenschappen.

Onderafdeling 3. Berekening van de middelen

Art. 153septies decies. Het aantal beschikbare voltijdse equivalenten bedraagt 2500 voor alle scholen van het basisonderwijs. Indien niet alle scholen deelnemen wordt dit aantal proportioneel verminderd. De omzetting van voltijds equivalenten naar lestijden gebeurt door het aantal voltijdse equivalenten te vermenigvuldigen met noemer 23,79.

Onderafdeling 4. Toekenning van de middelen

Art. 153duodevicies. Alle deelnemende scholen ontvangen lestijden voor de aanstelling van personeelsleden in het lerarenplatform. Het volume van deze lestijden per deelnemende school wordt berekend a rato van het aandeel van de lestijden van het vorige schooljaar van de betreffende school ten opzichte van het totaal aantal lestijden van het vorige schooljaar van alle deelnemende scholen samen, waarbij onder het totale aantal lestijden wordt verstaan de som van het totale aantal :

- a) lestijden volgens de schalen;
- b) SES-lestijden;

- c) additionele lestijden volgens de schalen gebaseerd op de leerling-leerkracht ratio;
- d) aanvullende lestijden voor het voeren van een gelijkekansenbeleid in het buitengewoon basisonderwijs;
- e) aanvullende lestijden godsdienst, niet-confessionele zedenleer en cultuurbeschouwing.

Onderafdeling 5. Aanwending van de middelen

Art. 153undevicies. De lestijden voor het lerarenplatform worden samengelegd op het niveau van het samenwerkingsplatform. Deze lestijden kunnen niet worden overgedragen.

Het personeelslid in het lerarenplatform krijgt een aanstelling die ten vroegste aanvangt op 1 oktober en uiterlijk eindigt op het einde van het schooljaar. De aanstelling is alleen mogelijk in een wervingsambt van het onderwijzend personeel.

De decreten rechtspositie zijn van toepassing voor wat betreft de tijdelijke aanstelling, maar de betrekking komt niet in aanmerking voor vacantverklaring en het schoolbestuur kan in geen geval een personeelslid vast benoemen, affecteren, muteren, reffecteren of wedertewerkstellen in deze betrekkingen.

Art. 153vicies. Het personeelslid wordt voor ten minste een halftijdse opdracht aangesteld in de scholen die deel uitmaken van het samenwerkingsplatform. De halftijdse opdracht kan bestaan uit lestijden voor het lerarenplatform en andere lestijden.

Art. 153vicies semel. Een personeelslid in het lerarenplatform wordt ingezet voor reguliere vervangingen.

Art. 153vicies bis. Tijdens de periodes dat het personeelslid niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen, wordt het personeelslid op basis van zijn bekwaamheidsbewijs ingezet in zinvolle pedagogische taken.

Art. 153vicies ter. De personeelsleden aangesteld in het lerarenplatform moeten op het niveau van het samenwerkingsplatform een inzetbaarheidspercentage van 85 procent bereiken.

Indien het bereikte inzetbaarheidspercentage op positieve of negatieve wijze afwijkt van dit vooropgesteld percentage, zal dit verschil - op positieve of negatieve wijze - worden verrekend op de middelen lerarenplatform die in voorkomend geval in het daarop volgend schooljaar worden toegekend aan het samenwerkingsplatform. Dat gebeurt op volgende wijze: het aantal uren dat wordt toegekend aan een samenwerkingsplatform, wordt vermenigvuldigd met de volgende breuk: $X/85$, waarbij X het effectieve inzetbaarheidspercentage is van het voorgaande schooljaar.

Onderafdeling 6. Monitoring en verderzetting van het lerarenplatform

Art. 153vicies quater. Het pilootproject lerarenplatform wordt opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op een mogelijke verdere implementatie van de maatregel vanaf 2019-2020.

Art. 153vicies quinquies. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om volgende artikelen te wijzigen:

artikel 153quater decies, artikel 153 septies decies, artikel 153 duodevicies, artikel 153 vicies ter.

Art. 153vicies sexies. Deze afdeling treedt in werking op 1 oktober 2018 en houdt op uitwerking te hebben op een door de Vlaamse Regering te bepalen datum.”.

Art. 29. In het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, hoofdstuk IX, wordt een afdeling 3quinquies ingevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling 3quinquies. Omzetting van niet-ingevulde vervangingen

Art. 153vicies septies. Vanaf het schooljaar 2018-2019 krijgen schoolbesturen van het basisonderwijs de mogelijkheid om de betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komen voor een reguliere vervanging zoals gedefinieerd in afdeling 3 quater, art. 153ter decies, 1°, a) om te zetten in vervangingseenheden. Deze omzetting is enkel mogelijk op voorwaarde dat geen geschikt kandidaat kan worden gevonden die de betrokken vervanging kan uitoefenen. Het schoolbestuur ondertekent hiertoe een verklaring op eer.

Voor de berekening van het aantal vervangingseenheden worden de teller van de opdrachtbreuk en de werkdagen afwezigheid van het afwezige personeelslid verrekend.

Deze vervangingseenheden kunnen worden opgespaard en later tijdens het schooljaar worden aangewend. Voor de verrekening van de aanwending worden de vervangingseenheden gedeeld door de teller van de opdrachtbreuk van de vervanger. De wettelijke feestdagen, de weekends en de herfst-, kerst-, krokus- en paasvakantie die, geheel of gedeeltelijk, onmiddellijk aansluiten bij een periode van omzetting naar vervangingseenheden, en die een nieuwe periode van omzetting naar vervangingseenheden onmiddellijk voorafgaan, moeten eveneens worden aangerekend op de vervangingseenheden.

De scholen onderhandelen in het bevoegde lokaal comité over de nadere modaliteiten van de aanwending.

Art. 153duodetricies. De maatregel wordt jaarlijks opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op continuering en een eventuele uitbreiding naar andere ambten en personeelscategorieën.

Art. 153undetricies. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om artikel 153 vicies septies te wijzigen.

Art. 153tricies. Deze afdeling treedt in werking op 1 september 2018 en houdt op uitwerking te hebben op een door de Vlaamse Regering te bepalen datum.”.

Afdeling 4. Maatregelen tot uitvoering van cao XI -Lerarenplatform en omzetting van niet-ingevulde vervangingen – Secundair Onderwijs

Art. 30. In deel III, titel 1, hoofdstuk 3, afdeling 2, onderafdeling 2 van de codex secundair onderwijs van 17 december 2010, bekrachtigd bij het decreet van 27 mei 2011, wordt het opschrift vervangen door wat volgt:

“Onderwijzend personeel – herverdeling en overdracht van uren”.

Art. 31. In de codex secundair onderwijs van 17 december 2010, bekrachtigd bij het decreet van 27 mei 2011, deel III, titel 1, hoofdstuk 3, afdeling 2, wordt een onderafdeling 2/1 ingevoegd, die luidt als volgt:

"Onderafdeling 2/1. Onderwijzend personeel – lerarenplatform

Artikel 22/1. Deze onderafdeling is van toepassing op de wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel, die worden vermeld in artikel 2, § 1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en in artikel 4, § 1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 en die worden tewerkgesteld in het secundair onderwijs.

Art. 22/2. Voor de toepassing van deze onderafdeling wordt begrepen onder:

1° reguliere vervanging: een vervanging van een afwezigheid van minder dan een schooljaar die voldoet aan volgende voorwaarden:

- het te vervangen personeelslid is aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs;
- het personeelslid dat afwezig is, kan worden vervangen volgens de gangbare financierings- en subsidiëringsregels;

2° samenwerkingsplatform:

- een scholengemeenschap of
- meerdere scholengemeenschappen of
- een scholengemeenschap en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren of
- meerdere scholengemeenschappen en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren;

3° inzetbaarheidspercentage: de verhouding tussen de totale duur van de uitgeoefende reguliere vervangingen, uitgedrukt in kalenderdagen, en de totale duur van de aanstelling, uitgedrukt in kalenderdagen, vermenigvuldigd met het volume van de opdracht.

Art. 22/3. Tijdens het schooljaar 2018-2019 wordt een pilootproject 'lerarenplatform' opgezet om tijdelijk aangestelde personeelsleden werkzekerheid te bieden.

Art. 22/4. In het secundair onderwijs kunnen een aantal projectscholen die deel uitmaken van een samenwerkingsplatform deelnemen binnen het voorziene aantal voltijdse equivalenten. De selectie van de samenwerkingsplatformen gebeurt in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners op basis van volgende criteria:

- evenredige spreiding over de netten volgens lesurenpakket;
- geografische spreiding;
- grootte van het samenwerkingsplatform;
- protocollen van de onderhandelingen.

Art. 22/5. De deelnemende scholen moeten in het bevoegde lokaal comité onderhandelen over:

- de deelname aan het lerarenplatform;
- de criteria van aanstelling van de betrokken personeelsleden;
- de criteria van inzetbaarheid van de betrokken personeelsleden in pedagogisch zinvolle taken;
- de inzetbaarheid in de verschillende scholengemeenschappen indien het samenwerkingsplatform bestaat uit meerdere scholengemeenschappen.

Art. 22/6. De totale som van de uren-leraar en lesuren zoals bepaald in artikel 22/8 van alle deelnemende scholen mag niet meer bedragen dan 148.422 uren-leraar/lesuren. Het aantal beschikbare voltijdse equivalenten bedraagt 350 voor

het secundair onderwijs. De omzetting van voltijds equivalenten naar lesuren of uren-leraar gebeurt door het aantal voltijdse equivalenten te vermenigvuldigen met noemer 21,47 voor het secundair onderwijs.

Art. 22/7. Alle deelnemende scholen ontvangen lesuren of uren-leraar voor de aanstelling van personeelsleden in het lerarenplatform. Het volume van deze lesuren of uren-leraar per deelnemende school wordt berekend a rato van het aandeel van de lesuren of uren-leraar van vorig schooljaar van de betreffende school ten opzichte van het totaal aantal lesuren of uren-leraar van vorig schooljaar van alle deelnemende scholen samen waarbij onder het totaal aantal lesuren of uren-leraar wordt verstaan de som van het totale aantal:

- uren-leraar voor de levensbeschouwelijke en de niet-levensbeschouwelijke vakken;
- uren-leraar geïntegreerd ondersteuningsaanbod;
- lesuren voor levensbeschouwing en niet-levensbeschouwing;
- lesuren geïntegreerd ondersteuningsaanbod.

Art. 22/8. De lesuren en uren-leraar voor het lerarenplatform worden samengelegd op het niveau van het samenwerkingsplatform. Deze lesuren en uren-leraar kunnen niet worden overgedragen.

Het personeelslid in het lerarenplatform krijgt een aanstelling die ten vroegste aanvangt op 1 oktober en uiterlijk eindigt op het einde van het schooljaar. De aanstelling is alleen mogelijk in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel.

De decreten rechtspositie zijn van toepassing voor wat betreft de tijdelijke aanstelling, maar de betrekking komt niet in aanmerking voor vacantverklaring en het schoolbestuur kan in geen geval een personeelslid vast benoemen, affecteren, muteren, reffecteren of wedertewerkstellen in deze betrekkingen.

Art. 22/9. Het personeelslid wordt voor ten minste een halftijdse opdracht aangesteld in de scholen die deel uitmaken van het samenwerkingsplatform. De halftijdse opdracht kan bestaan uit lesuren en uren-leraar voor het lerarenplatform en andere lesuren en uren-leraar.

Art. 22/10. Een personeelslid in het lerarenplatform wordt ingezet voor reguliere vervangingen.

Art. 22/11. Tijdens de periodes dat het personeelslid niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen, wordt het personeelslid op basis van zijn bekwaamheidsbewijs ingezet in zinvolle pedagogische taken.

Art. 22/12. De personeelsleden aangesteld in het lerarenplatform moeten op het niveau van het samenwerkingsplatform een inzetbaarheidspercentage van 85 procent bereiken.

Indien het bereikte inzetbaarheidspercentage op positieve of negatieve wijze afwijkt van dit vooropgesteld percentage, zal dit verschil - op positieve of negatieve wijze - worden verrekend op de middelen lerarenplatform die in voorkomend geval het daarop volgend schooljaar worden toegekend aan het samenwerkingsplatform. Dat gebeurt op volgende wijze: het aantal uren dat wordt toegekend aan een samenwerkingsplatform, wordt vermenigvuldigd met de volgende breuk: $X/85$, waarbij X het effectieve inzetbaarheidspercentage is van het voorgaande schooljaar.

Art. 22/13. Het pilootproject lerarenplatform wordt opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité

met de overheid en de sociale partners, met het oog op een mogelijke verdere implementatie van de maatregel vanaf 2019-2020.

Art. 22/14. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om volgende artikelen te wijzigen: artikel 22/3, 22/6, 22/7, en 22/12.

Art. 22/15. Deze afdeling treedt in werking op 1 oktober 2018 en houdt op uitwerking te hebben op een door de Vlaamse Regering te bepalen datum.”.

Art. 32. In de codex secundair onderwijs 17 december 2010, bekrachtigd bij het decreet van 27 mei 2011, deel III, titel 1, hoofdstuk 3, afdeling 2, wordt een onderafdeling 2/2 ingevoegd die luidt als volgt:

“Onderafdeling 2/2. Onderwijzend personeel – Omzetting van niet-ingevulde vervangingen

Art. 22/16. Vanaf het schooljaar 2018-2019 krijgen schoolbesturen van het secundair onderwijs de mogelijkheid om de betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komen voor een reguliere vervanging zoals gedefinieerd in onderafdeling 2/1, art. 22/2, 1°, a) om te zetten in vervangingseenheden. Deze omzetting is enkel mogelijk op voorwaarde dat geen geschikt kandidaat kan worden gevonden die de betrokken vervanging kan uitoefenen. Het schoolbestuur ondertekent hiertoe een verklaring op eer.

Voor de berekening van het aantal vervangingseenheden worden de teller van de opdrachtbreuk en de werkdagen afwezigheid van het afwezige personeelslid verrekend.

Deze vervangingseenheden kunnen worden opgespaard en later tijdens het schooljaar worden aangewend. Voor de verrekening van de aanwending worden de vervangingseenheden gedeeld door de teller van de opdrachtbreuk van de vervanger. De wettelijke feestdagen, de weekends en de herfst-, kerst-, krokus- en paasvakantie die, geheel of gedeeltelijk, onmiddellijk aansluiten bij een periode van omzetting naar vervangingseenheden, en die een nieuwe periode van omzetting naar vervangingseenheden onmiddellijk voorafgaan, moeten eveneens worden aangerekend op de vervangingseenheden.

De scholen onderhandelen in het bevoegde lokaal comité over de nadere modaliteiten van de aanwending.

Art. 22/17. De maatregel wordt jaarlijks opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op continuering en een eventuele uitbreiding naar andere ambten en personeelscategorieën.

Art. 22/18. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om artikel 22/17 te wijzigen.

Art. 22/19. Deze afdeling treedt in werking op 1 september 2018 en houdt op uitwerking te hebben op een door de Vlaamse Regering te bepalen datum.”.

Afdeling 5. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: aanpassing van de rechtsgrond voor een terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking n.a.v. de vacantverklaring van bepaalde betrekkingen van personeelsleden die afwezig zijn omwille van een verlofstelsel in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016 betreffende codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs (bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016)

Art. 33. In artikel V.75, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016 betreffende codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, wordt aan de opsomming de zin "– een vaste benoeming van een ander personeelslid in hun betrekking die vacant is verklaard in toepassing van artikel 28, §1, eerste lid, 4° of 5° of artikel 100terdecies van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart of van artikel 33, §1, eerste lid, 4° en 5° of artikel 84undecies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991." toegevoegd.

Afdeling 6. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: vereenvoudiging van de procedure betreffende vaste benoeming en vacantverklaring in het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991.

Art. 34. Aan artikel 3, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, het laatst gewijzigd door het decreet van XXXXXXXX 2018, wordt aan punt 11° de zin "In het kader van een vaste benoeming is dit ook een betrekking die vacant wordt verklaard volgens artikel 28, §1, 4° en 5° of artikel 100terdecies;" toegevoegd.

Art. 35. In artikel 28 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 1 juli 2001 en gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2015 en bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

"§1. De raad van bestuur – voor het vormingscentrum de afgevaardigd bestuurder – verklaart jaarlijks alle vacante betrekkingen vacant met het oog op een vaste benoeming op 1 januari van het lopende schooljaar. De lijst van de vacant verklaarde betrekkingen omvat:

1° alle vacante betrekkingen in de betrokken instelling of instellingen op 15 oktober van dat schooljaar;

2° de betrekkingen die in de periode van 15 oktober tot en met 1 januari van dat schooljaar vacant zullen worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis. De raad van bestuur kan deze betrekkingen vacant verklaren;

3° de betrekking van een vastbenoemd personeelslid dat uiterlijk op 15 oktober van dat schooljaar in toepassing V.75, §2 van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016 ter beschikking wordt gesteld wegens ontstentenis van betrekking. Op het ogenblik van deze terbeschikkingstelling wordt de betrekking waar het personeelslid titularis van is een vacante betrekking;

4° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 oktober van dat schooljaar een verlof wegens verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 5, §1, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;

5° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 oktober van dat schooljaar een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

In afwijking van het eerste lid bepaalt de raad van bestuur voor haar centra voor volwassenenonderwijs jaarlijks op basis van een beleidsplan en na

onderhandelingen in het bevoegde lokaal comité welke vacante betrekkingen hij vacant verklaart. De raad van bestuur moet de vacante betrekkingen waarover in het bevoegde lokaal comité geen akkoord wordt bereikt vacant verklaren als het gaat om vacante betrekkingen die gedurende de drie aan het betrokken schooljaar voorafgaande schooljaren ook vacant waren.”;

2° in paragraaf 2 wordt de zinsnede “elk jaar voor 1 april” vervangen door de zinsnede “elk schooljaar voor 15 november”.

Art. 36. Artikel 36 van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 36. Een personeelslid kan in vast verband worden benoemd als hij op het ogenblik van de vaste benoeming voldoet aan de bepalingen van artikel 17, met uitzondering van §1, 7°, en daarenboven :

1° op 30 juni voorafgaand aan de datum waarop de benoeming ingaat ten minste 720 dagen dienstanciënniteit telt, waarvan 360 dagen in het betrokken ambt. Als het een leraar betreft in het bezit van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs kan de raad van bestuur eisen dat, van de 720 dagen er 360 werden gepresteerd in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;

2° zich kandidaat heeft gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten;

3° op 31 december voorafgaand aan de vaste benoeming voor doorlopende duur is aangesteld in het ambt waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld. Behoort de instelling waar het personeelslid voor doorlopende duur is aangesteld, niet tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van de scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren. Behoort de instelling waar het personeelslid voor doorlopende duur is aangesteld tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van deze scholengemeenschap. Is het personeelslid op 31 december voor doorlopende duur aangesteld in het ambt van leraar, dan geldt dit als een aanstelling in dat ambt voor alle opleidingen, modules of vakken en specialiteiten waarvoor het personeelslid het recht op een aanstelling van doorlopende duur heeft opgebouwd, zoals bepaald in artikel 21, §5, en artikel 21bis, §5. De bepalingen van dit punt zijn niet van toepassing op een personeelslid dat werd aangesteld bij wijze van reaffectatie of wedertewerkstelling of op een personeelslid bedoeld in hoofdstuk Vbis voor wat betreft het volume van zijn opdracht waarvoor hij is vast benoemd en waarvoor hij een verlof heeft verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen. Dit personeelslid moet, voor zover hij het ambt van leraar uitoefent, 360 dagen dienstanciënniteit hebben verworven in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;

4° als laatste evaluatie of beoordeling in het betrokken ambt geen evaluatie of beoordeling met eindconclusie “onvoldoende” heeft verkregen bij de scholengroep waar de vacante betrekking zich situeert. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie “onvoldoende” kreeg in een instelling van de scholengroep die behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle instellingen van deze scholengroep die behoren tot deze scholengemeenschap. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie “onvoldoende” kreeg in een instelling van de scholengroep die niet behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle instellingen van deze scholengroep die niet behoren tot een scholengemeenschap. Als het personeelslid niet werd geëvalueerd of niet werd beoordeeld, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn.

De vaste benoeming is slechts mogelijk als het personeelslid de betrekking in hoofdamt uitoefent.”.

Art. 37. In artikel 37, §3, van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 18 mei 1999 en gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt de zinsnede "1 juli of op 1 oktober" vervangen door de zinsnede "1 januari".

Art. 38. In artikel 40ter van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 1998 en gewijzigd bij de decreten van 18 mei 1999, 8 juni 2000 en 3 juli 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid van paragraaf 2 wordt in punt 3° de zinsnede "1 oktober" vervangen door de zinsnede "1 februari";

2° in het derde lid van paragraaf 2 wordt de zinsnede "1 juli of 1 oktober" vervangen door de zinsnede "1 januari";

3° in paragraaf 3 wordt de zinsnede "1 juli of 1 oktober" vervangen door de zinsnede "1 januari".

Art. 39. Aan hoofdstuk IX, afdeling 2, van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017, wordt een artikel 77decies toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 77decies. §1. Dit artikel is van toepassing op een personeelslid wiens betrekking vacant is verklaard in toepassing van artikel 28, §1, 4° en 5° of artikel 100terdecies.

§2. Het personeelslid wiens betrekking volgens paragraaf 1 vacant is verklaard, blijft na de vacantverklaring van die betrekking in de administratieve en geldelijke toestand die verbonden is aan zijn verlof of afwezigheid.

Als het personeelslid, vermeld in het eerste lid, in de loop van het schooljaar uit zijn verlof of afwezigheid terugkeert, dan neemt hij in de eigen instelling of, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de scholengemeenschap of desgevallend de scholengroep een vacante betrekking in. Als er geen vacante betrekking voorhanden is, wordt het personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking in toepassing van artikel V.75, §1, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016.

Als het personeelslid, vermeld in het eerste lid, op 1 september uit zijn verlof of afwezigheid terugkeert, neemt dit personeelslid bij de verdeling van de betrekkingen zijn rangorde in op basis van zijn dienstanciënniteit, zoals voorzien in het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage."

Art. 40. Artikel 100terdecies van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 100terdecies. §1. Met het oog op een vaste benoeming op 1 oktober 2018 moet de raad van bestuur volgende betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel vacant verklaren:

1° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 1 april 2018 een verlof wegens verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 5, §1, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;

2° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat

personeelslid op 1 april 2018 een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

De lijst van deze vacant verklaarde betrekkingen wordt voor 1 mei 2018 openbaar gemaakt, samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie of vaste benoeming moeten worden ingediend.

§2. Onverminderd artikel 28, §1, moet de raad van bestuur met het oog op een vaste benoeming op 1 januari 2019 bijkomend ook betrekkingen vacant verklaren die beantwoorden aan de volgende voorwaarden:

- 1° de betrekking is ingericht in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel;
- 2° de vastbenoemde titularis van de betrekking, vermeld in punt 1°, is voor zijn volledige opdracht of voor een deel van zijn opdracht voor een volledig schooljaar afwezig omwille van een of meer van volgende verlofstelsels:
 - a) verlof wegens bijzondere opdracht zoals bepaald in artikel 77quater van dit decreet;
 - b) verlof wegens opdracht zoals bepaald in artikel 77quater van dit decreet;
 - c) verlof voor vakbondsopdrachten zoals bepaald in artikel 29 van het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;
 - d) verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juli 1995 betreffende het verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet van een lid van een Gemeenschaps- of Gewestregering, van een lid van de federale regering of van een gewestelijk staatssecretaris, en bij een secretariaat, de cel algemene beleidscoördinatie en een cel algemeen beleid bij een lid van de federale regering door personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding;
 - e) verlof erkende politieke groepen zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1991 betreffende het verlof dat aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de Gemeenschappen en of de Gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen;
 - f) politiek verlof zoals bepaald in artikel 29 tot en met artikel 36 bis van het decreet van 28 april 1993 betreffende het onderwijs IV;
 - g) verlof toegekend aan personeelsleden die ter beschikking van de koning worden gesteld zoals bepaald in artikel 39 van het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor het kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;
 - h) verlof voor verminderde prestaties zoals bepaald in hoofdstuk II van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;

i) afwezigheid voor verminderde prestaties zoals bepaald in hoofdstuk III van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties.

Van het totale volume van de opdrachten waarvoor de personeelsleden onder de voorwaarden vermeld in het eerste lid afwezig zijn, moet de raad van bestuur 33 procent vacant verklaren en mag hij maximum 50 procent vacant verklaren. Deze bepaling geldt telkens apart:

- voor het geheel van de instellingen van het deeltijds kunstonderwijs;
- voor het geheel van de instellingen van het volwassenenonderwijs;
- in het basisonderwijs voor het geheel van de instellingen die tot een scholengemeenschap behoren enerzijds en voor de scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren anderzijds;
- in het secundair onderwijs voor het geheel van de instellingen die tot een scholengemeenschap behoren enerzijds en voor de scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren anderzijds.

Gaat het om een netoverschrijdende scholengemeenschap dan maakt de scholengemeenschap afspraken over de vaststelling van dit percentage.

Deze vacant verklaarde betrekkingen worden toegevoegd aan de lijst van de vacant verklaarde betrekkingen vermeld in artikel 28, §2.”

Afdeling 7. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: vereenvoudiging van de procedure betreffende vaste benoeming en vacantverklaring in het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991

Art. 41. In artikel 5 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, het laatst gewijzigd bij het decreet van ... 2018, wordt aan punt 5° de zin "In het kader van een vaste benoeming is dit ook een betrekking die vacant wordt verklaard volgens artikel 33, §1, 4° en 5° of artikel 84undevicies;" toegevoegd.

Art. 42. In artikel 31 van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

"§1. Een personeelslid kan in vast verband worden benoemd als hij op het ogenblik van de vaste benoeming voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 19 en, rekening houdend met artikel 77, daarenboven:

1° op 30 juni voorafgaand aan de datum waarop de benoeming ingaat ten minste 720 dagen dienstanciënniteit heeft waarvan 360 dagen in het bedoelde ambt. Deze anciënniteit moet hij hebben bereikt:

- a) ofwel bij de betrokken inrichtende macht wat de instellingen of CLB's betreft die niet tot de scholengemeenschap behoren;
- b) ofwel bij de betrokken inrichtende macht en/of bij een andere inrichtende macht, beide voor wat de instellingen betreft die tot dezelfde scholengemeenschap behoren. Wanneer de inrichtende macht toepassing maakt van deze bepaling, kan ze eisen dat bij haar een dienstanciënniteit van ten minste 360 dagen, waarvan 240 effectief gepresteerd, werd verworven;
- c) ofwel bij een andere inrichtende macht wanneer het een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid betreft, tenzij het personeelslid ter beschikking gesteld werd wegens ontstentenis van betrekking in een instelling van een ander net of voor het gesubsidieerd vrij onderwijs van een ander karakter of een andere groep.

Als het een leraar betreft in het bezit van een voldoende geacht of gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs kan de inrichtende macht eisen dat van de 720 dagen er 360 werden gepresteerd in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;

2° zich kandidaat heeft gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten;

3° op 31 december voorafgaand aan de vaste benoeming voor doorlopende duur is aangesteld in het ambt waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld. Behoort de instelling of het CLB waar het personeelslid voor doorlopende duur is aangesteld, niet tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen of CLB's van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren. Behoort de instelling waar het personeelslid voor doorlopende duur is aangesteld, tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van de scholengemeenschap. Is het personeelslid op 31 december voor doorlopende duur aangesteld in het ambt van leraar, dan geldt dit als een aanstelling in dat ambt voor alle opleidingen, modules of vakken en specialiteiten waarvoor het personeelslid het recht op een aanstelling van doorlopende duur heeft opgebouwd, zoals bepaald in artikel 23, §5, en artikel 23bis, §5. De bepalingen van dit punt zijn niet van toepassing op een personeelslid dat werd aangesteld bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling of op een personeelslid bedoeld in hoofdstuk IVbis voor wat betreft het volume van zijn opdracht waarvoor hij is vast benoemd en waarvoor hij een verlof heeft verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen. Dit personeelslid moet, voorzover hij het ambt van leraar uitoefent, 360 dagen dienstanciënniteit hebben verworven in de opleiding, de module, het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking;

4° als laatste evaluatie in het betrokken ambt geen evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" verkregen heeft bij de inrichtende macht waar de vacante betrekking zich situeert. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een instelling van de inrichtende macht die behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle instellingen van deze inrichtende macht die behoren tot deze scholengemeenschap. Als het personeelslid de evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" kreeg in een instelling van de inrichtende macht die niet behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt deze bepaling voor alle instellingen van deze inrichtende macht die niet behoren tot een scholengemeenschap. Als het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn.

De benoeming is slechts mogelijk indien de betrekking in hoofdamt wordt uitgeoefend."

Art. 43. In artikel 33 van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

"§1. Behoudens andersluidende overeenkomst in het bevoegd paritair comité en onverminderd de bepalingen betreffende de reffectatie en wedertewerkstelling, deelt de inrichtende macht ieder schooljaar met het oog op een vaste benoeming op 1 januari van het schooljaar, voor 15 november aan de personeelsleden van haar instellingen de vacante betrekkingen mee. Behoort een instelling tot een scholengemeenschap dan deelt de inrichtende macht van die instelling de vacante betrekkingen in haar instellingen die behoren tot die scholengemeenschap mee aan de personeelsleden van de scholengemeenschap. De mededeling van de vacante betrekkingen omvat:

1° alle vacante betrekkingen in de betrokken instelling of instellingen op 15 oktober van dat schooljaar;

2° eventueel de betrekkingen die in de periode van 15 oktober tot en met 1 januari van dat schooljaar vacant zullen worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis. De inrichtende macht kan deze betrekkingen eveneens meedelen als vacante betrekking met het oog op een vaste benoeming;

3° de betrekking van een vastbenoemd personeelslid dat uiterlijk op 15 oktober van dat schooljaar in toepassing van artikel V.75, §2 van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016 ter beschikking wordt gesteld

wegens ontstentenis van betrekking. Op het ogenblik van deze terbeschikkingstelling wordt de betrekking waar het personeelslid titularis van is een vacante betrekking;

4° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 oktober van dat schooljaar een verlof wegens verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 5, §1, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;

5° het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 oktober van dat schooljaar een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

De mededeling van de vacante betrekkingen bevat een duidelijke omschrijving van de aangeboden betrekkingen en vermeldt de vorm waarin en de termijn waarbinnen een personeelslid moet kandideren, evenals de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een vaste benoeming. Dit bericht wordt aan alle in het eerste lid bedoelde personeelsleden meegedeeld en openbaar gemaakt.

De vaste benoeming gaat in 1 januari volgend op de vacantverklaring, voor zover de betrekkingen bedoeld in deze paragraaf op die datum nog vacant zijn.”.

Art. 44. In artikel 35bis van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 1998 en gewijzigd bij de decreten van 8 juni 2000 en 3 juli 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid van paragraaf 2 wordt in punt 3° de zinsnede “vanaf 1 oktober” vervangen door de zinsnede “vanaf 1 januari”;

2° in het derde lid van paragraaf 2 wordt de zinsnede “1 juli of 1 oktober” vervangen door de zinsnede “1 januari”;

3° in paragraaf 3 wordt de zinsnede “1 juli of 1 oktober” vervangen door de zinsnede “1 januari”.

Art. 45. In Titel II, hoofdstuk VI, afdeling 2 van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017, wordt een artikel 51decies toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 51decies. §1. Dit artikel is van toepassing op een personeelslid wiens betrekking vacant is verklaard in toepassing van artikel 33, §1, 4° en 5° of artikel 84undecies.

§2. Het personeelslid van wie de betrekking volgens paragraaf 1 vacant is verklaard, blijft na de vacantverklaring van die betrekking in de administratieve en geldelijke toestand die verbonden is aan zijn verlof of afwezigheid.

Als het personeelslid, vermeld in het eerste lid, in de loop van het schooljaar uit zijn verlof of afwezigheid terugkeert, dan neemt hij in de eigen instelling of, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht een vacante betrekking in. In het basis- en secundair onderwijs is dit beperkt tot de instellingen van de inrichtende macht die behoren tot dezelfde scholengemeenschap. Als er geen vacante betrekking voorhanden is, wordt het personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking in toepassing van artikel V.75, §1, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016.

Als het personeelslid, vermeld in het eerste lid 1, op 1 september uit zijn verlof of afwezigheid terugkeert, neemt dit personeelslid bij de verdeling van de betrekkingen zijn rangorde in op basis van zijn dienstanciënniteit, zoals voorzien in het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reaffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.”.

Art. 46. Artikel 84undevicies van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 3 juli 2015, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 84undevicies. §1. Met het oog op een vaste benoeming op 1 oktober 2018 deelt de inrichtende macht volgende betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel mee als vacante betrekkingen:

1° het deel van de betrekking van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 1 april 2018 een verlof wegens verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 5, §1, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;

2° het deel van de betrekking van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 1 april 2018 een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar geniet, als vermeld in artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

De mededeling van deze vacante betrekkingen gebeurt voor 1 mei 2018 en conform de bepalingen van artikel 33, §1, tweede lid.

§2. Onverminderd artikel 33, §1, moet de inrichtende macht met het oog op een vaste benoeming op 1 januari 2019 bijkomend ook betrekkingen als vacante betrekkingen mededelen die beantwoorden aan de volgende voorwaarden:

1° de betrekking is ingericht in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel;

2° de vastbenoemde titularis van de betrekking, vermeld in punt 1°, is voor zijn volledige opdracht of voor een deel van zijn opdracht voor een volledig schooljaar afwezig omwille van een of meer van volgende verlofstelsels:

a) verlof wegens bijzondere opdracht zoals bepaald in artikel 77quater van dit decreet;

b) verlof wegens opdracht zoals bepaald in artikel 77quater van dit decreet;

c) verlof voor vakbondsopdrachten zoals bepaald in artikel 29 van het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;

d) verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juli 1995 betreffende het verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet van een lid van een Gemeenschaps- of Gewestregering, van een lid van de federale regering of van een gewestelijk staatssecretaris, en bij een secretariaat, de cel algemene beleidscoördinatie en een cel algemeen beleid bij een lid van de federale regering door personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding;

e) verlof erkende politieke groepen zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1991 betreffende het verlof dat aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra wordt

verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de Gemeenschappen en of de Gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen;

f) politiek verlof zoals bepaald in artikel 29 tot en met artikel 36 bis van het decreet van 28 april 1993 betreffende het onderwijs IV;

g) verlof toegekend aan personeelsleden die ter beschikking van de koning worden gesteld zoals bepaald in artikel 39 van het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor het kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;

h) verlof voor verminderde prestaties zoals bepaald in hoofdstuk II van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;

i) afwezigheid voor verminderde prestaties zoals bepaald in hoofdstuk III van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties.

Van het totale volume van de opdrachten waarvoor de personeelsleden onder de voorwaarden vermeld in het eerste lid afwezig zijn, moet de inrichtende macht 33 procent vacant verklaren en mag hij maximum 50 procent vacant verklaren. Deze bepaling geldt telkens apart:

- voor het geheel van de instellingen van het deeltijds kunstonderwijs;
- voor het geheel van de instellingen van het volwassenenonderwijs;
- in het basisonderwijs voor het geheel van de instellingen die tot een scholengemeenschap behoren enerzijds en voor de scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren anderzijds;
- in het secundair onderwijs voor het geheel van de instellingen die tot een scholengemeenschap behoren enerzijds en voor de scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren anderzijds.

Als een scholengemeenschap in het basisonderwijs of secundair onderwijs instellingen bevat van meerdere inrichtende machten maakt de scholengemeenschap afspraken over de vaststelling van dit percentage.

Deze betrekkingen worden toegevoegd aan de mededeling van de vacante betrekkingen vermeld in artikel 33, §1."

Afdeling 8. Maatregel om de aanvullende pensioenbedragen uit te betalen aan de personeelsleden van de centra basiseducatie en dit in uitvoering van de protocollen nr.78 en 78bis, afgesloten in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie m.b.t. regeling van aanvullend pensioen voor de personeelsleden in de basiseducatie.

Art. 47. Aan artikel 88 van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§3 In uitvoering van de protocollen van akkoord nr.78 en nr.78BIS van de onderhandelingen die gevoerd werden in de vergadering van het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie tussen de Vlaamse Regering, de werkgevers Federatie Centra voor Basiseducatie vzw, het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs (VOCVO) en de representatieve vakorganisaties ACOD, COC en VSOA wordt het aanvullend pensioenbedrag door de bevoegde administratie aan de personeelsleden van de centra basiseducatie uitbetaald."

Afdeling 9. Werkingsbudget voor versterking van de leerkracht in het basisonderwijs

Art. 48. Aan hoofdstuk XI van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, het laatst gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017, wordt een afdeling 5 toegevoegd, die luidt als volgt:

"Afdeling 5. – Project ondersteuning leerkrachten in het basisonderwijs 2018-2019"

Art. 49. In hetzelfde decreet wordt in afdeling 5, ingevoegd bij artikel X, artikel 172sexies ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Artikel 172sexies. Voor begrotingsjaar 2018 wordt een extra werkingsbudget van 9.000.000 euro toegekend aan de scholen van het gewoon en buitengewoon basisonderwijs, voor het schooljaar 2018-2019.

Dit werkingsbudget moet worden aangewend om in het basisonderwijs de leerkracht in de klas te ondersteunen. Hiervoor moeten de criteria onderhandeld worden in het bevoegde lokaal comité. Als de school deel uitmaakt van een scholengemeenschap, maakt de scholengemeenschap afspraken over de aanwending van de middelen.

De regering bepaalt de verdeling van het extra werkingsbudget over de scholen, de berekeningswijze per school en de uitbetalingsmodaliteiten."

Art. 50. In artikel 154 van hetzelfde decreet, laatst gewijzigd bij het decreet van 24 november 2017, wordt de zinsnede "vermeld in artikel 76, artikel 173quinquies/2, artikel 173quinquies/3 of artikel 173quinquies/4" vervangen door wat volgt: "vermeld in artikel 76, artikel 87bis, artikel 172sexies, artikel 173quinquies/2, artikel 173quinquies/3 of artikel 173quinquies/4".

Hoofdstuk 9. Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Afdeling 1. Fonds ter beschikking gestelde ex-provinciale personeelsleden

Art. 51. Bij het Vlaams ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin wordt een begrotingsfonds als vermeld in artikel 12 van het decreet van 8 juli 2011 houdende regeling van de begroting, de boekhouding, de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan, en de controle door het Rekenhof opgericht voor de aanwending van de betaling van salarissen, vergoedingen en toelagen van personeelsleden die in uitvoering van het decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies worden overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap en die vanaf 1 januari 2018 via het Vlaams ministerie van Welzijn, Volksgezondheid ter beschikking worden gesteld van specifieke voorzieningen.

Aan het fonds worden toegewezen alle terugvorderingen van salarissen, vergoedingen en toelagen met betrekking tot de personeelsleden, vermeld in het eerste lid.

De middelen van het fonds dienen aangewend te worden voor de betaling van salarissen, vergoedingen en toelagen van de personeelsleden, vermeld in het eerste lid.

Afdeling 2. Opheffing fonds voor de bestrijding van het tabaks- en middelengebruik

Art. 52. Artikel 19 van het decreet van 27 juni 2003 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2003 wordt opgeheven.

Afdeling 3. Opheffing fonds voor de subsidiëring van zorgvernieuwingprojecten

Art. 53. Artikel 24 van het decreet van 24 december 2004 houdende bepalingen tot begeleiding van de tweede aanpassing van de begroting 2004, gewijzigd bij de decreten van 22 december 2006 en 29 juni 2007, wordt opgeheven.

Hoofdstuk 10. Inwerkingtreding

Art. 54. Dit decreet treedt in werking 10 dagen na bekendmaking in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van:

- 1° artikel 5, 9, 26, 27 en 51, die uitwerking hebben vanaf 1 januari 2018;
- 2° artikel 12, dat uitwerking heeft vanaf 6 mei 2014;
- 3° artikel 13, dat uitwerking heeft vanaf 1 januari 2015;
- 4° artikel 14 en 15, die uitwerking hebben vanaf 14 mei 2017;
- 5° artikel 21 dat uitwerking heeft vanaf aanslagjaar 2018;
- 6° artikel 22 dat uitwerking heeft vanaf 21 juli 2012;
- 7° artikel 40 en 46, die uitwerking hebben vanaf 30 april 2018;
- 8° artikel 29, 32 en 47 tot en met 50, die in werking treden op 1 september 2018;
- 9° artikel 28, 30, 31 en 33, die in werking treden op 1 oktober 2018;
- 10° artikel 34 tot en met 39 en 41 tot en met 45, die in werking treden op 15 oktober 2018.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaamse minister van
Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS

Voor de Vlaamse minister van Begroting, Financiën en Energie,
De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel

Sven GATZ

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen
en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en
Dierenwelzijn,

Ben WEYTS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Jo VANDEURZEN

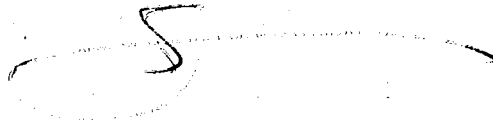
De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,

Philippe MUYTERS

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,

Joke SCHAUVLIEGE

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Sven Gatz', with a large, stylized 'S' at the beginning and a long horizontal stroke extending to the right.

Sven GATZ

VOORONTWERP VAN DECREET HOUDENDE BEPALINGEN TOT BEGELEIDING VAN DE AANPASSING VAN DE BEGROTING 2018

MEMORIE VAN TOELICHTING

Hoofdstuk 1. Algemeen

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Hoofdstuk 2. Mobiliteit en Openbare Werken

Afdeling 1. Wijziging van het decreet houdende de oprichting van de nv BAM

Artikel 2

Artikel 15, §2 van het decreet van 13 december 2002 houdende de oprichting van de naamloze vennootschap van publiek recht Beheersmaatschappij Antwerpen Mobiel (BAM), zoals laatst gewijzigd door het decreet van 13 juli 2012 tot wijziging van het decreet van 13 december 2002 houdende de oprichting van de naamloze vennootschap van publiek recht Beheersmaatschappij Antwerpen Mobiel (BAM), luidt als volgt:

"BAM waakt er over dat het merendeel van de directe uitgaven voor de financiering, de realisatie, het beheer en de exploitatie van de vierde Schelde-oeververbinding, met inbegrip van de daaraan gerelateerde schuldfinanciering, minstens gedurende de realisatie- en uitbatingsperiode niet beschouwd worden als uitgaven of schulden van de Vlaamse overheid in de zin van het Europees Rekeningenstelsel 1995"

In september 2014 hebben de bevoegde Europese diensten op basis van het ESR2010 het standpunt ingenomen dat de uitgaven van de BAM voor de realisatie van de Oosterweelverbinding als ESR-aanrekenbare uitgaven beschouwd kunnen worden. Paragraaf 2 van artikel 15 kan bijgevolg niet meer worden nageleefd en wordt dan ook opgeheven.

Afdeling 2. Subsidie voor de NV Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem inzake veiligheid en beveiliging

Artikel 3

Op 19 juli 2013 besliste de Vlaamse Regering om voor de Luchthaven Kortrijk-Wevelgem een tijdelijke beheersstructuur uit te werken, in afwachting van de uitrol van een LOM-LEM (luchthavenontwikkelingsmaatschappij – luchthavenexploitatiemaatschappij) structuur die op lange termijn het doel is. In uitvoering van deze beslissing keurde de Vlaamse Regering op 16 mei 2014 de Overeenkomst met het oog op de oprichting van een beheersstructuur voor de regionale luchthaven Kortrijk-Wevelgem, de ter beschikking stelling van de luchthaveninfrastructuur en verdere afspraken tussen de toekomstige aandeelhouders (hierna de "Samenwerkingsovereenkomst") goed, welke op 16 juni 2014 werd ondertekend door het Vlaamse Gewest, de Provincie West-Vlaanderen, de POM West-Vlaanderen en de Intercommunale Leiedal.

In uitvoering van de Samenwerkingsovereenkomst werd op 1 juli 2015 de NV Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem opgericht. Deze NV heeft het beheer en de ontwikkeling van de regionale luchthaven Kortrijk-Wevelgem tot doel. Het Vlaamse Gewest is voor 33% aandeelhouder van deze NV. De NV Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem zal de luchthavenexploitatie, waaronder het uitvoeren van de taken inzake veiligheid en beveiliging, op zich nemen.

De NV Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem wordt tot uiterlijk 31 maart 2024 belast met de luchthavenexploitatie. Uiterlijk op 31 maart 2024 zal de beheersstructuur van de luchthaven Kortrijk-Wevelgem immers omgevormd worden naar een LOM-LEM structuur.

Het Decreet van 10 juli 2008 betreffende het beheer en de uitbating van de regionale luchthavens Oostende-Brugge, Kortrijk-Wevelgem en Antwerpen, dat de LOM-LEM structuur voor de Luchthaven Kortrijk-Wevelgem beschrijft, voorziet in artikel 65, §3 dat de LEM Kortrijk-Wevelgem onder haar verantwoordelijkheid de controle-, veiligheids- en beveiligingsdiensten, en de brandweerdiensten moet verzekeren. De kosten die de LEM Kortrijk-Wevelgem draagt inzake het verstrekken van voormelde diensten, kunnen betoelaagd worden door het Vlaamse Gewest. In analogie met deze bepaling zal ook aan de NV Internationale Luchthaven Kortrijk-Wevelgem een subsidie voor veiligheid en beveiliging worden toegekend. Met name stelt de Samenwerkingsovereenkomst dienaangaande:

"Het Vlaamse Gewest verbindt zich ertoe om jaarlijks [...] aan de Vennootschap een exploitatiesubsidie van 1.700.000 EUR toe te kennen, die hoofdzakelijk zal gebruikt worden ter financiering van de safety & security uitgaven op de luchthaven [...]. De uitvoeringsmodaliteiten voor de uitbetaling van deze exploitatiesubsidie aan de Vennootschap (opvraging, voorschotten, verantwoording,...) zullen het voorwerp uitmaken van een specifieke overeenkomst."

Deze specifieke overeenkomst werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 14 juli 2017, en ondertekend op 18 september 2017.

Eveneens stelt de Samenwerkingsovereenkomst:

"Het Vlaamse Gewest engageert zich [...] om een decretale basis uit te werken, teneinde deze jaarlijkse exploitatiesubsidie structureel te verankeren voor de duurtijd van de overgangperiode".

Het voorliggend voorstel van decreetsbepaling heeft tot doel om deze structurele verankering te voorzien.

Afdeling 3. Structurele maatregelen ter verbetering van de hinterlandconnectiviteit van en naar de Vlaamse zeehavens

Artikel 4

Dit artikel voorziet in de mogelijkheid om subsidies te verlenen aan ondernemingen/projecten om de hinterlandconnectiviteit van de Vlaamse havens structureel te verbeteren door de 'modal shift' van het goederenvervoer van en naar de Vlaamse havens een nieuwe impuls te geven en de efficiëntie van bestaande en nieuwe maritieme goederenstromen te verhogen. Hierbij kan o.a. worden gedacht aan:

- het stimuleren van de massificatie van het vervoer per lichter en per spoor;
- het stimuleren van een samenwerkingsmodel dat toelaat gefragmenteerde volumes te bundelen;
- het stimuleren van de informatie-uitwisseling tussen ondernemingen in de logistieke keten.

Hoofdstuk 3. Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Afdeling 1. Verdeling investeringsmiddelen overgedragen provinciale gebouwen

Artikel 5

Middels het decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies, wordt de afslanking van de provinciale bevoegdheden, de gewijzigde financiering en de overdracht van de personeelsleden en onroerende goederen geregeld. Wanneer een intrinsieke taakstelling onmogelijk kan worden geïmplementeerd los van de daartoe gebruikte infrastructuur, stipuleert het decreet dat de noodzakelijke infrastructuur integraal werd overgeheveld naar het bestuursniveau dat vanaf 1 januari 2018 de taakstelling dient te continueren.

Door deze overheveling van taken én infrastructuur werden 14 gebouwen gevat. Volgende acht gebouwen werden overgedragen naar een lokaal bestuur:

Aan de stad Antwerpen:

- Arenbergschouwburg
- Fotomuseum (FoMu);
- Modemuseum (MoMu);
- Museum Edelsmeedkunst, Juwelen en Diamant (DIVA);

Aan de stad Hasselt: Bibliotheek Hasselt Limburg

Aan de stad Tongeren: Gallo-Romeins Museum.

Aan de stad Gent: Caermersklooster:

Aan de gemeente Moerbeke: Anton Van Wilderode schrijvershuis.

Volgende zes gebouwen werden overgedragen naar de Vlaamse Overheid:

- Roger Raveelmuseum
- Hanenbos
- MuZee,
- Permeke
- Lijsternest
- Z33

Het totaal van de investeringsmiddelen, die m.b.t. deze gebouwen in uitvoering van het decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies verevend werden, bedraagt 3,5 miljoen euro. Deze middelen worden tijdens de periode 2018 tot en met 2024 bestemd voor de investeringsnoden van de overgedragen gebouwen.

Voor de verdeling van de middelen is een verdeelsleutel bepaald op basis van de verevende middelen per provincie:

1° Antwerpen: 24,1 %

2° Limburg: 18,6 %

3° Oost-Vlaanderen: 14,2 %

4° Vlaams-Brabant: 3,2 %

5° West-Vlaanderen: 39,9 %

De verdeling van de middelen in elke provincie zal gebeuren op basis van de in te dienen meerjarenplannen. Bij het opstellen van de meerjarenplannen kunnen de besturen zich beroepen op de resultaten van de quick-scan van de gebouwen uitgevoerd in opdracht van het Fonds Culturele Infrastructuur.

Dit artikel delegeert de verdeling van de provinciale middelen verevend in uitvoering van het decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies (24,5 miljoen euro verdeeld over 7 jaar), aan de Vlaamse Regering.

Band met de voorliggende begroting:

Bij de voorliggende begrotingsaanpassing worden binnen de begroting van FoCI de middelen op basisallocatie HBG AHC026 51.12 herverdeeld voor de toekenning van de subsidies aan de lokale besturen.

Retroactieve inwerkingtreding:

De procedure zoals beschreven in de memorie van toelichting zal dit voorjaar opgestart worden. Met andere woorden, de lokale besturen, die in aanmerking komen voor subsidiëring op basis van dit begrotingsartikel zullen een schriftelijke oproep ontvangen om een meerjarenplan in te dienen. Ook het Fonds Culturele Infrastructuur zal voor de gebouwen overgedragen aan de Vlaamse overheid een meerjarenplan opmaken. Op basis van de ingediende meerjarenplannen zal een actieplan voor de periode 2018-2024 worden opgemaakt. De Vlaamse Regering kent vervolgens de subsidies toe.

Een retroactieve inwerkingtreding is nodig om een decretale basis te verlenen aan de procedure voor de toekenning voor investeringsnoden in het jaar 2018.

Afdeling 2. Provinciale middelen jeugd

Artikel 6

In uitvoering van de beslissing van de Vlaamse Regering tot afslanking van de provincies van 18 november 2016, worden de ex-provinciale subsidies aan een aantal jeugdverenigingen verder gezet als bijkomende subsidies. Het decreet vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid waarbinnen deze verenigingen worden gesubsidieerd voorziet momenteel uitsluitend in de toekenning van basissubsidies op basis van modules en variabele subsidies op basis van een beleidsnota. De bijkomende middelen die worden toegekend ingevolge de afslanking van de provincies kunnen echter noch als basissubsidie, noch als variabele subsidies worden beschouwd. Om die reden dienen deze middelen expliciet afzonderlijk benoemd te worden via een bijkomende paragraaf in het decreet. Deze bijkomende middelen worden niet beschouwd als variabele middelen. Er wordt derhalve ook geen subsidieovereenkomst afgesloten ingevolge artikel 13 §4; na afloop van de periode 2018 tot en met 2021 geven ze evenmin recht op het behoud van minstens 50 procent van deze middelen.

Band met de voorliggende begroting:

De subsidiëring van jeugdverenigingen is voorzien op het artikel HBO/1HGI2AC/WT. Momenteel staat hier een bedrag van 37.003.000 euro ingeschreven. Via begrotingsaanpassing worden de ex-provinciale middelen voor de

jeugdverenigingen vanuit het artikel HBO-1HGI2AI-WT toegevoegd aan HBO-1HGI2AC-WT.

Afdeling 3. Fonds Personeelsleden met Verlof voor Opdracht

Artikel 7

Met het oog op de bescherming van minderjarigen tegen ongepaste films, hechtte de Vlaamse Regering op 12 januari 2018 haar goedkeuring aan de idee van een uniform, Belgisch systeem voor de keuring van films, bestemd voor de bioscoop. Om dit te realiseren wordt in 2018 een samenwerkingsakkoord verwacht met de Franse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel Hoofdstad. Eén van de bevoegde overheden zal instaan voor de coördinatie van het systeem en een secretarisrol voor de klachtencommissie op zich nemen. Gezien de Vlaamse Gemeenschap lange tijd instond voor de filmkeuring voor heel België, beschikt zij over expertise inzake deze materie en heeft zij reeds de nodige contacten met de sector. Met het oog op enerzijds een optimale aansluiting bij een beleid rond mediawijsheid, en anderzijds een toekomstige uitbreiding van het systeem naar de omroepen, is het wenselijk dat de Vlaamse Gemeenschap de rol van coördinator en secretaris op zich neemt.

Dit betekent dat de andere overheden een bijdrage zullen overmaken aan de Vlaamse Gemeenschap voor de werking van het Belgische systeem. Er is toegestaan om deze middelen als toegewezen ontvangst te voorzien. Met deze inkomsten zal een personeelslid aangeworven worden om de rol van coördinator en secretaris in te vullen.

Band met voorliggende begroting

Bij begrotingsaanpassing 2018 wordt er in de middelenbegroting een nieuw ontvangstenartikel voorzien, waarop de bijdragen van de andere entiteiten kunnen ontvangen worden (HB0-9HEITBA-OW); eveneens wordt in de uitgavenbegroting op het begrotingsartikel van het Fonds Personeelsleden met Verlof voor Opdracht (HB0-1HAI4ZZ-LO) een bijstelling van het variabel krediet voorzien.

Afdeling 4. Fonds vrijwilligersbeleid

Artikel 8

In het kader van de overname van de gemeenschapsbevoegdheden van de Vlaamse provincies, neemt Vlaanderen vanaf 2018 de gratis vrijwilligersverzekering op zich. De Vereniging van de Vlaamse Provincies (VVP) heeft met de middelen, die de Nationale Loterij ter beschikking stelde voor de financiering van de vrijwilligersverzekering, het beheer en de promotie ervan, een reserve opgebouwd. In het voorjaar van 2018 zal de revisor van de VVP de precieze reserve bepalen en zal het bedrag overgemaakt worden. De reserve wordt geraamd op 1,2 miljoen euro. Voor het beheer van deze middelen wordt dit begrotingsfonds opgericht.

Bij begrotingsaanpassing 2018 is er in de middelenbegroting een nieuw artikel opgenomen om deze middelen te kunnen ontvangen; in de uitgavenbegroting is er een nieuw artikel opgenomen voor dit fonds.

Afdeling 5. Indexatie dotatie diensten met afzonderlijk beheer "de beheersdienst van het Kasteel-Domein van Gaasbeek" en "het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap 'Landcommanderij Alden Biesen' te Bilzen"

Artikel 9

In artikel 2, tweede lid, van het op 10 november 2017 principieel goedgekeurde besluit van de Vlaamse Regering betreffende het financiële en materiële beheer van de dienst met afzonderlijk beheer (DAB) het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap 'Landcommanderij Alden Biesen' te Bilzen" was opgenomen dat de bedragen van de dotatie die ingeschreven zijn op de begroting van de algemene uitgaven van de Vlaamse Gemeenschap, worden gekoppeld aan de gezondheidsindex.

In haar advies nr. 62.675/1 van 12 januari 2018 (punt 3.3) merkte de Raad van State op: *"Er dient te worden opgemerkt dat voor het invoeren van die regeling geen rechtsgrond kan worden gevonden in de voornoemde rechtsgrondbepalingen, noch in enige andere bepaling. Vastgesteld moet worden dat dergelijke regeling in beginsel door de decreetgever wordt aangenomen. Bijgevolg moet de ontworpen bepaling worden weggelaten of dient de decreetgever alsnog in een rechtsgrond ervoor te voorzien"*.

De ontworpen bepaling werd, gevolg gevend aan het advies van de Raad van State, niet opgenomen in het besluit van de Vlaamse Regering van 26 januari 2018 betreffende het financiële en materiële beheer van de dienst met afzonderlijk beheer het cultuur- en congrescentrum van de Vlaamse Gemeenschap "Landcommanderij Alden Biesen" te Bilzen. In het voorliggend ontwerp van decreet wordt deze indexatie decretaal voorzien.

Deze indexatie is echter onverminderd de niet-indexatie van de niet-looncomponent van de subsidie voor de begrotingsjaren 2017, 2018 en 2019 zoals vermeld in artikel 47, § 1, van het decreet van 23 december 2016 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2017.

Er is een gelijkaardig nieuw besluit van de Vlaamse Regering betreffende het financiële en materiële beheer van de dienst met afzonderlijk beheer "de beheersdienst van het Kasteel-Domein van Gaasbeek" in voorbereiding. Vandaar dat in dit artikel ook deze dienst met afzonderlijk beheer wordt opgenomen.

Band met de voorliggende begroting

Bij begrotingsaanpassing worden de dotaties aan de DAB van het Kasteel-Domein van Gaasbeek en aan de DAB Landcommanderij Alden Biesen aangepast door het toevoegen van de lonen van het vast personeel.

Retroactieve inwerkingtreding

Er wordt geopteerd voor een retroactieve inwerkingtreding op 1 januari 2018, aangezien deze indexatie toepassing vindt op de algemene uitgavenbegrotingen vanaf het jaar 2018.

Hoofdstuk 4. Omgeving

Afdeling 1. Opheffing Fonds Grondwaterbeheer

Artikel 10 en 11

Het Fonds voor het Grondwaterbeheer is de opvolger van het Schadefonds opgericht bij decreet van 24 januari 1984 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer (verder: Grondwaterdecreet) en gewijzigd bij decreet van 12 december 1990. De bestemming die aan de gelden in dat fonds kan worden gegeven, is beperkt tot de werking van het Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade bij het winnen en het pompen van grondwater uit afdeling 2, hoofdstuk IV van het Grondwaterdecreet.

Met de voorgestelde wijzigingen aan artikel 10.2.3 en artikel 10.2.5. van het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid wordt het Fonds voor het Grondwaterbeheer opgedoekt en worden de gelden uit dat fonds overgedragen naar het actieve Fonds voor de Waterhuishouding.

Het Fonds voor de Waterhuishouding wordt ingezet om de doelstellingen te halen van de Kaderrichtlijn Water en de Overstromingsrichtlijn, zoals omgezet in artikel 51 van het decreet van 18 juli 2003 betreffende het integraal waterbeleid.

Tot die doelstellingen behoren ook doelstellingen die betrekking hebben op het grondwater, waarvoor de goede chemische en de goede kwantitatieve toestand bereikt moet worden. Het past dan ook om het saldo van het Fonds voor het Grondwaterbeheer over te dragen naar het Fonds voor de Waterhuishouding.

Afdeling 2. Rechtzetting verwijzing Klimaatfonds

Artikel 12

Met het decreet van 14 februari 2014 tot wijziging van het decreet houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid (DABM) werden alle bepalingen inzake klimaat uit het Energiedecreet van 2009 opgeheven en overgeheveld naar het DABM. Tijdens een nazicht bleek echter dat er daardoor, in de decretale bepaling ter oprichting van het klimaatfonds (nl. art. 14 van het decreet van 13 juli 2012 houdende bepalingen tot begeleiding van de tweede aanpassing van de begroting 2012) een foutieve verwijzing staat. Immers, in art. 14, §4, wordt aangegeven dat "de opbrengsten van de administratieve geldboete vermeld in artikel 13.5.1. van het Energiedecreet van 8 mei 2009" naar het klimaatfonds vloeien. Initieel werd er op deze manier verwezen naar de mogelijke boetes voor ETS-bedrijven maar deze worden ondertussen in het DABM geregeld. De inwerkingtreding wordt vastgelegd op het moment van inwerkingtreding van de desbetreffende bepalingen in het DABM, zijnde 6 mei 2014.

Afdeling 3. Wijziging van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013 wat betreft de vrijstelling van de onroerende voorheffing voor beschermde monumenten die de Vlaamse Regering in erfpacht heeft gegeven of in volle eigendom heeft afgestaan aan een vereniging

Artikel 13

Op dit ogenblik verwijst artikel 2.1.6.0.1., eerste lid, 8°, van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, dat de vrijstellingen van de onroerende voorheffing regelt, tekstueel nog steeds naar het begrip 'openmonumentenvereniging' als vermeld in artikel 1, 11°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2001 houdende vaststelling van het premiestelsel voor restauratiewerkzaamheden aan beschermde monumenten.

Krachtens die bepaling werd als een 'openmonumentenvereniging' beschouwd: "de verenigingen of stichtingen die opgericht zijn als vereniging zonder winstoogmerk of als instelling van openbaar nut, overeenkomstig de wet van 17 juni 1921 waarbij aan de verenigingen zonder winstoogmerk en aan instellingen van openbaar nut rechtspersoonlijkheid wordt verleend, en als hoofddoelstelling hebben de

instandhouding, het beheer en de ontsluiting van een of meer open monumenten waarvan ze eigenaar of erfpachter zijn”.

En een 'open monument' was krachtens artikel 1, 9°, van hetzelfde besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2001 gedefinieerd als: "open monument: een beschermd monument waarin overwegend niet-commerciële activiteiten worden uitgeoefend, dat door de cultuurgoeederen, inzonderheid de bijhorende uitrusting en decoratieve elementen, die er integrerend deel van uitmaken, of door zijn actuele of nieuwe bestemming een bezienswaardigheid is of wordt en dat in zijn totaliteit voor minstens drie vierde voor het publiek permanent toegankelijk is en op een klantvriendelijke en educatief verantwoorde wijze ontsloten wordt”.

Als de Vlaamse overheid, als eigenaar of erfpachter van een als monument beschermde onroerende goed (of deel ervan), dit beschermd onroerend goed zelf - wegens geen kerntaak - (verder) in erfpacht gaf of in volle eigendom afstond aan een dergelijke 'openmonumentenvereniging' - die dan het betrokken beschermd onroerend goed verder als 'open monument' in stand moest houden, beheren en ontsluiten - dan was het logisch dat de vrijstelling van de onroerende voorheffing, waarvan de Vlaamse overheid met betrekking tot zo'n beschermd onroerend goed tot dan zelf genoot ingevolge de vrijstelling voor de onroerende goederen 'die de aard van nationale domeingoederen hebben, op zichzelf niets opbrengen en voor een openbare dienst of voor een dienst van algemeen nut gebruikt worden' (nu opgenomen in artikel 2.1.6.0.1., eerste lid, 3°, van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013), niet verloren ging bij een dergelijke overdracht.

Daarom werd in dat geval de vrijstelling van de onroerende voorheffing mee 'overgedragen' met het betrokken beschermd onroerend goed aan de overnemende 'openmonumentenvereniging'. Concreet betrof het overdrachten van beschermd onroerend erfgoed - en de bijhorende vrijstelling - aan de vzw Stichting Vlaams Erfgoed (waarvan de Vlaamse overheid ook zelf deel uitmaakt krachtens artikel 12 van het decreet van 6 juli 1994 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 1994) en de latere rechtsopvolgers ervan: vzw Erfgoed Vlaanderen en nu de vzw Herita.

Echter, het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2001 houdende vaststelling van het premiestelsel voor restauratiewerkzaamheden aan beschermde monumenten werd inmiddels met ingang van 1 januari 2015 opgeheven door artikel 13.2.1., 8°, van het Onroerenderfgoedbesluit van 16 mei 2014 (het besluit van de Vlaamse Regering van 16 mei 2014 betreffende de uitvoering van het Onroerenderfgoeddecreet van 12 juli 2013).

Ook de begrippen 'open monument' en 'openmonumentenvereniging' werden in het nieuwe Onroerenderfgoedbesluit van 16 mei 2014 niet meer hernomen. Artikel 13.3.5. van het besluit van 16 mei 2014 bepaalt voor de bestaande 'openmonumentenverenigingen' wel nog een tijdelijke overgangsbepaling met een uitdovende werking. Het artikel 2.1.6.0.1., eerste lid, 8°, uit de Vlaamse Codex Fiscaliteit zal op termijn dus zonder voorwerp worden.

Het was echter nooit de bedoeling om hiermee ook de bestaande vrijstelling van onroerende voorheffing te schrappen voor die beschermde monumenten die reeds in het verleden met behoud van de vrijstelling van onroerende voorheffing door de Vlaamse overheid werden overgedragen of die desgevallend in dezelfde context in de toekomst nog overgedragen zullen worden.

Daarom wordt de tekst van artikel 2.1.6.0.1., eerste lid, 8°, nu zo terminologisch aangepast dat enerzijds de bestaande vrijstellingen van onroerende voorheffing gewaarborgd blijven en anderzijds de initiële bedoeling van deze bepaling ook naar de toekomst toe behouden wordt.

Omdat de begrippen 'open monument' en 'openmonumentenvereniging' niet meer gehanteerd worden, wordt de vereniging die (na overname van de Vlaamse overheid) van de vrijstelling van onroerende voorheffing kan blijven verder genieten, gedefinieerd als 'een vereniging of stichting, opgericht overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de stichtingen en de Europese politieke partijen en stichtingen, met als hoofddoelstelling de instandhouding, het beheer en de ontsluiting van een of meer beschermde onroerende goederen waarvan ze eigenaar of erfpachter is'.

Hiermee wordt ook ingegaan op de vraag van de Inspectie van Financiën om dit zo specifiek mogelijk af te bakenen.

Om het behoud van de regel te verzekeren, moet een technische aanpassing gebeuren die ingaat op 1 januari 2015, met name het ogenblik van de opheffing van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2001 houdende vaststelling van het premiestelsel voor restauratiewerkzaamheden aan beschermde monumenten, waarnaar het artikel 2.1.6.0.1., eerste lid, 8°, in de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013 verwijst.

Afdeling 4. Wijzigingen van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013 wat betreft het uitsluiten van de cumul van vermindering van het tarief voor schenkingen van en van verlaging van het verkooprecht voor een beschermd monument waarvoor een investeringsplicht geldt met de vermindering van de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen

Artikel 14 en 15

De voorgestelde bepalingen sluiten uit dat voor dezelfde werken, diensten en beheersmaatregelen aan beschermde monumenten de vermindering van verkooprechten of schenkbelasting gecombineerd kan worden met de belastingvermindering in de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen (artikel 145/36 WIB 92).

Krachtens de huidige regeling in de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013 is het reeds niet mogelijk om voor dezelfde werken, diensten en beheersmaatregelen te genieten van zowel de vermindering verkooprechten of schenkbelasting, als van een onroerend erfgoedpremie (zie artikel 2.8.4.4.1., §6 (schenkbelasting) en artikel 2.9.4.2.10., §4, tweede lid (verkooprecht) Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013).

Een cumul van beide regelingen werd niet wenselijk geacht omdat het cumuleren van twee regelingen voor dezelfde werken geen werkelijk stimulerende effect heeft voor de erfgoedzorg. Bovendien zorgt het voor twee parallelle procedures wat een onnodige administratieve belasting betekent.

Vanuit dezelfde argumentatie werd via het decreet 'houdende wijziging van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992, wat betreft de vermindering van de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen', aangenomen door de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement op 28 maart 2018 (document 1451 (2017-2018) – VR 2017 2212 DOC.1349), eveneens een cumulverbod ingeschreven in artikel 145/36, tweede lid, 1°, WIB 92 tussen enerzijds de belastingvermindering in de personenbelasting voor uitgaven met betrekking tot werken, diensten en beheersmaatregelen en anderzijds een onroerend erfgoedpremie voor dezelfde werken, diensten en beheersmaatregelen. Ook hier moet een eigenaar of beheerder dus een keuze maken tussen een belastingvermindering of een premie.

Tot slot wordt nu met de voorgestelde wijziging vanuit dezelfde argumentatie ook de cumul uitgesloten - steeds voor dezelfde werken, diensten en beheersmaatregelen - tussen enerzijds de vermindering van verkooprechten of

schenkbelasting en anderzijds de belastingvermindering in de personenbelasting voor uitgaven voor beschermde goederen.

Het is aangewezen om de inwerkingtreding van de voorgestelde wijzigingen te laten samenvallen met de inwerkingtreding van het decreet van 21 april 2017 houdende wijziging van het Onroerenderfgoeddecreet van 12 juli 2013 en de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013, wat betreft de vermindering van het verkooprecht en de schenkbelasting voor beschermde monumenten, waarmee de fiscale voordelen in het verkooprecht en de schenkbelasting tot stand kwamen, namelijk op 14/05/2017. Het was immers nooit de bedoeling om een combinatie toe te laten voor dezelfde werken, diensten en beheersmaatregelen aan beschermde monumenten tussen de fiscale voordelen onderling of in combinatie met de onroerend erfgoedpremie.

Hoofdstuk 5. Landbouw en Visserij

Afdeling 1. Fonds toezicht en handhaving landbouwdecreet

Artikel 16 tot en met 20

Het betreft een nieuw variabel krediet waarbij een luik van het Vlaams landbouwfonds wordt afgesplitst en ondergebracht in een nieuw fonds.

Het Vlaams Landbouwfonds werd opgericht bij decreet van 19 mei 2006. Het Fonds staat ten dienste van de landbouw gerelateerde sectoren en financiert projecten van niet-commerciële instellingen en organisaties die voor landbouw en visserij van belang zijn. De inkomsten worden per sector bijgehouden en door de minister toegewezen op voorstel van de Raad van het fonds.

In het landbouwdecreet werden de uitgaven en ontvangsten uitgebreid en werd er bij begrotingscontrole 2014 voor geopteerd om die onder het Vlaams Landbouwfonds onder te brengen.

Het betreft:

- de bijdragen en geldboeten, opgelegd in het kader van het decreet van 3 april 2009 houdende de organisatie van co-existentie van genetisch gemodificeerde gewassen met conventionele en biologische gewassen (nog niet in werking);
- de administratieve geldboeten en exclusief bestuurlijke geldboeten, opgelegd ter uitvoering van het landbouwdecreet;
- de betalingen van de expertisekosten en van de bedragen die overeenstemmen met het economische voordeel, die moeten betaald worden ter uitvoering van het landbouwdecreet.

Deze middelen betreffen middelen waarvan de besteding niet via de Raad moet verlopen. Vandaar dat zij ondergebracht worden in een nieuw te creëren variabel krediet.

Hoofdstuk 6. Financiën en Begroting

Afdeling 1. Onroerende voorheffing

Artikel 21

Ingevolge een vervangingsbepaling in het decreet houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies van 18 november 2016 (art. 30) werd het tweede lid van art. 2.1.4.0.1, §3, VCF (Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013) onbedoeld opgeheven.

Sinds 1998, ingevolge artikel 6 van het decreet van 19 december 1997 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 1998, wordt het kadastraal inkomen op

materieel en outillage immers gedesindexeerd, en het voormelde decreet van 18 november 2016 had geenszins de bedoeling dit ondersteunend ondernemingsbeleid terug te draaien.

Deze technische vergissing dient dan ook rechtgezet te worden. Zonder deze rechtzetting kan de Vlaamse Belastingdienst voor aanslagjaar 2018 en volgende niet overgaan tot een correcte en rechtmatige aanpassing van de desindexatiecoëfficiënt en het tarief (percentage) voor materieel en outillage.

Vermits de wijze van berekening evenwel gekend is, werd de coëfficiënt en bedrag berekend op basis van het onbedoeld opgeheven, voormelde tweede lid van artikel 2.1.4.0.1, §3, VCF. Het indexatiebericht voor het geheel van de onroerende voorheffing (inclusief het bedrag van de desindexatiecoëfficiënt en het overeenstemmende tarief voor materieel en outillage) werd inmiddels gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op datum van 19 februari 2018. In een voetnoot werd verwezen naar het voorbehoud van de voorliggende legistieke aanpassing voor wat betreft de desindexatiecoëfficiënt en het tarief voor materieel en outillage.

De retro-actieve werking is volledig ingegeven door het argument van constant beleid. Dit beleid wil de Vlaamse Regering geenszins onderbreken. De technische rechtzetting dringt zich dus op met terugwerkende kracht.

Het spreekt voor zich dat een snelle rechtzetting zich opdringt, en dat er een uitdrukkelijke band is met de begroting: als deze technische rechtzetting er niet komt, zou er geen desindexatie kunnen toegepast worden op het tarief voor materieel en outillage, wat een ongewenste positieve invloed zou hebben op de begroting van het Vlaamse Gewest (het normale tarief van 3,97% zou immers van toepassing worden conform het eerste lid van §3 van artikel 2.1.4.0.1 VCF), al zij het dat ook het krediet voor rechtspersonen speelt (art. 2.1.5.0.7, eerste lid, 3° VCF). Ook de provincies en gemeenten zouden ongewenst beïnvloed worden, en uiteraard – last but not least – de betrokken bedrijven die een totaal ongewenste verhoogde OV-aanslag in de bus zouden krijgen.

Afdeling 2. Leegstandsheffing bedrijfsruimten - opschorting Brownfieldconvenant

Artikel 22

Door het invoegen van een derde lid in artikel 2.6.7.7.1 van de Vlaamse Codex Fiscaliteit wordt er een uitzondering voorzien op het bestaande sanctioneringsmechanisme dat geldt voor overdrachten van bedrijfsruimten waarvoor een opgeschorte leegstandsheffing bedrijfsruimten is gevestigd.

Zo is momenteel elke eigenaar aan wie een opschorting ingevolge brownfieldconvenant wordt verleend, bij overdracht van de betrokken bedrijfsruimte overeenkomstig artikel 2.6.7.7.1, tweede lid, van de Vlaamse Codex Fiscaliteit, de heffing vermeerderd met interesten verschuldigd. De opschorting vervalt ook van ambtswege. Hierbij wordt momenteel geen onderscheid gemaakt tussen de situatie waarbij de bedrijfsruimte wordt overgedragen aan een andere actor van de brownfieldconvenant en de situatie waarbij de bedrijfsruimte wordt overgedragen aan een derde partij (vreemd aan de brownfieldconvenant).

Als de overdracht gebeurt aan andere actoren van de brownfieldconvenant hebben deze ondanks de overdracht echter nog steeds de realisatie van de brownfieldconvenant als doel en aldus ook de ambitie om de leegstand en verwaarlozing weg te werken. In dat geval is de huidige sanctie niet doelmatig, disproportioneel en kan ze contraproductief werken voor de realisatie van de brownfieldconvenant.

Daarom wordt voor die situaties nu een uitzondering op het sanctiemechanisme voorzien voor de actoren van de brownfieldconvenant die de aan de heffing

onderworpen bedrijfsruimten overdragen aan een andere actor. In dit geval blijft de opschorting van de heffing van toepassing. Dat wil niet zeggen dat er voortaan sprake is van een vrijgeleide: Als de leegstand en verwaarlozing niet binnen de opschortingstermijn wordt geredieerd door de nieuwe eigenaar, blijft immers de sanctie van artikel 2.6.7.7.1, eerste lid nog bestaan (die dus speelt op het einde van de opschortingstermijn).

Het uitzonderingsregime is aldus enkel van toepassing ingeval de overdracht tussen actoren van de brownfieldconvenant plaats vindt. De niet-actor van de brownfieldconvenant heeft immers niet noodzakelijk de realisatie van de brownfieldconvenant voor ogen.

Band met de begroting

De opschorting voor een brownfieldconvenant werd ingevoerd in 2012. Tot en met aanslagjaar 2017 werden 43 heffingen opgeschort omwille van een brownfieldconvenant voor een totaal ingekohierd bedrag van 8.757.863,21 euro. Daarvan werden er ook reeds 6 in onwaarde gezet voor een bedrag van 421.814,61 euro.

Aangezien moeilijk kan ingeschat worden hoeveel nieuwe opschortingen de komende jaren zullen worden toegekend, in hoeveel gevallen de beëindiging van de leegstand en verwaarlozing zal worden gerealiseerd tijdens de opschortingstermijn en hoeveel overdrachten naar andere actoren van een brownfield zich nog zullen voordoen is een exacte raming van de voorgenomen maatregel niet mogelijk. Tot op heden is slechts één concreet geval bekend waar deze problematiek zich heeft voorgedaan. Het al dan niet komen te vervallen van de opschorting zou in dat dossier een impact hebben van 232.031,17 euro.

De situatie waarbij er sprake is van overdracht aan een andere actor binnen de brownfieldconvenant tijdens de opschortingsperiode zal zich eerder zelden voordoen maar als dit het geval is zal de budgettaire impact dus duidelijk aanwezig zijn. Aangezien een opschorting omwille van een brownfieldconvenant gedurende jaren kan bestaan kan het al dan niet vervallen van de opschorting bij een overdracht een reeks opeenvolgende aanslagen voor verschillende aanslagjaren impacteren. Naarmate de regeling (die pas werd ingevoerd in 2012) langer bestaat zullen voor langlopende brownfieldconvenanten het aantal opgeschorte heffingen dat gunstig beïnvloed wordt door de nieuwe maatregel ook toenemen. Het budgettaire aspect van de maatregel zal dus per definitie toenemen in de loop der jaren, onder de vorm van minder inkomsten inzake de leegstandsheffing bedrijfsruimten aangezien dus elk jaar voor meer opgeschorte heffingen de huidige sanctie niet meer zal toegepast worden (in de hypothese dat er een overdracht zou plaats vinden aan een actor binnen de brownfieldconvenant).

Bij de invoering van de opschorting brownfieldconvenant (bij decreet van 22 juni 2012 houdende wijziging van het decreet van 19 april 1995 houdende maatregelen ter bestrijding en voorkoming van leegstand en verwaarlozing van bedrijfsruimten) heeft de decreetgever het bestaande sanctioneringsmechanisme voor overdrachten voor de opschortingen die op dat ogenblik al bestonden, ook van toepassing verklaard op de nieuwe opschorting voor brownfieldconvenanten die op dat moment werd ingevoerd.

Evenwel werd op dat moment geen rekening gehouden met het feit dat de situatie waarbij er een overdracht plaatsvindt aan een derde niet vergelijkbaar is met de situatie waarbij er een overdracht gebeurt aan de actor van de brownfieldconvenant (zie in dit verband de memorie van toelichting).

Daarom wordt nu een uitzondering op het sanctiemechanisme ingevoerd.

Aangezien de sanctie destijds werd ingevoerd bij decreet van 22 juni 2012 dat in werking trad op 21/07/2012 is het aangewezen deze rechtzetting retroactief vanaf

die datum te laten ingaan omdat die uitzondering, eigenlijk ab initio had moeten voorzien worden.

Het is gepast deze rechtzetting retroactief in werking te laten treden zodat de concrete gevallen die zich intussen hebben voorgedaan rechtszekerheid kan verleend worden en de opschorting van de heffing kan behouden blijven.

Hoofdstuk 7. Kanselarij en Bestuur

Afdeling 1. Aanpassing naam beleidsdomein m.b.t. artikel 33, §6 van het decreet van 6 juli 2001 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2001

Artikel 23

Bij de naamsverandering van het beleidsdomein Bestuurszaken naar beleidsdomein Kanselarij en Bestuur werd de naam niet aangepast in het decreet van 6 juli 2001 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2001. Dit wordt hierbij rechtgezet.

Door deze rechtzetting kunnen ook de agentschappen van het beleidsdomein gebruik maken van de uitgave-mogelijkheden die het fonds biedt voor het financieren van de ontwikkeling van Vlaamse overheidsgerelateerde ICT-projecten. Bij begrotingsaanpassing 2018 is hiervoor in de uitgavenbegroting van het Agentschap Binnenlands Bestuur een nieuw uitgavenartikel (PJ0-1PAC4ZZ-WT) voorzien.

Afdeling 2. Opheffing DAB Digitale Drukkerij

Artikel 24

De DAB Digitale Drukkerij wordt niet meer gebruikt, zodat deze kan worden opgeheven.

Het saldo van de DAB Digitale Drukkerij beschikbaar op 31 december 2017 werd in 2017 reeds gededucteerd ten gunste van de algemene middelen van de Vlaamse Gemeenschap.

Het reservefonds van de DAB Digitale Drukkerij wordt overgeboekt naar de algemene middelen.

Afdeling 3. Wijziging Fonds Departement Kanselarij en Bestuur

Artikel 25

Naar aanleiding van de verhuizing van het Team Vlaams Bouwmeester naar het Herman Teirlinck gebouw (VAC Brussel) wordt het financiële beheer van het Atelier Bouwmeester in de Ravensteingalerij te Brussel hervormd.

Het Atelier Bouwmeester in de centraal gelegen Ravensteingalerij te Brussel zorgt voor publieke zichtbaarheid en herkenbaarheid van de werking en de verbindende rol van het bouwmeesterschap. De plek biedt letterlijk ruimte voor samenwerking en synergie binnen en buiten de Vlaamse overheid. Het Atelier kan - als uiterst centraal gelegen, laagdrempelige en 'neutrale' werkplek - de fysieke manifestatie en het uithangbord zijn van een brede, transversale samenwerking rond stads- en ruimtelijke vraagstukken: een plek waar de Vlaamse overheid in interactie treedt met vele andere maatschappelijke initiatieven rond stad en landschap, duurzame architectuur en ruimtelijke ontwikkeling. De voorbije jaren is dit type werking trouwens met succes opgestart en getest. Het Atelier heeft daarbij zelfs voor een nieuwe, culturele dynamiek gezorgd in de Ravensteingalerij.

In de door de Vlaamse Regering op 31 maart 2017 goedgekeurde conceptnota "Meerjarenprogramma 2017-2020 van de Vlaamse Bouwmeester" (VR PV 2017/12 - punt 0005 - document: VR 2017 3103 DOC.0288, p 20 & 21) werd deze vaststelling en toekomstvisie ook reeds vooropgesteld: "Het in 2012 geopende Atelier Bouwmeester in de Ravensteingalerij is een krachtig communicatie-instrument gebleken en een motor voor het culturele aspect van de werking van het Team Vlaams Bouwmeester. Het Atelier geeft het bouwmeesterschap niet alleen een gezicht in de stad: als toegankelijke en zeer centraal gelegen plek in de nabijheid van een openbaar vervoersknooppunt en van enkele grote culturele instellingen, leent het zich ook uitstekend voor het samenbrengen van betrokkenen en geïnteresseerden in het kader van informele publieke momenten en het houden van kleine tentoonstellingen en presentaties. Ik wens in de toekomst op een gelijkaardige laagdrempelige manier, in goede samenwerking met diverse partners (het VAI, de Vlaamse Vereniging voor Ruimte en Planning VRP, Ruimte Vlaanderen enz.), te blijven inzetten op kennisdeling, debat, het belichten van goede voorbeelden en sensibilisering. Ik wens dit te doen vanuit een voorbeeldige, zichtbare en toegankelijke infrastructuur in Brussel. Daarbij zal ook aandacht gaan naar een brede sensibilisering van de burger en een daadwerkelijk maatschappelijk bereik, in functie van gereduceerd ruimtegebruik en duurzame ontwikkeling." (5.7 'Bijdragen aan de architectuurscultuur in Vlaanderen' - 'kennisdeling, debat en brede communicatie').

Voor het Team is het Atelier evenwel een zware financiële last geworden om alleen te dragen. Anderzijds zou het, rekening houdend met enerzijds alle reeds gebeurde investeringen om deze plek op de kaart te zetten - zowel financieel, als qua personeelsinzet en energie - en anderzijds het succes van de werking in de voorbije jaren, moeilijk te verantwoorden zijn om dit project nu op te geven.

Het Team Vlaams Bouwmeester wil zelf verder blijven instaan voor de huur en het beheer van het Atelier. Met behulp van een curator zal een programma opgesteld worden waar andere entiteiten, binnen en buiten de Vlaamse overheid, bij betrokken worden. De curator zal in overleg met het Team Vlaams Bouwmeester en externe partijen, op zoek gaan naar interessante samenwerkingen en coproducties. Door concrete programmavoorstellen te ontwikkelen (workshops, lezingen, publieke presentaties, tentoonstellingen...), kunnen partners financieel bijdragen tot een concreet programma waar ze inhoudelijk bij betrokken zijn.

Het Atelier zal dus in beheer blijven van het Team Vlaams Bouwmeester, dat door zijn onafhankelijke positie en transversale werking goed geplaatst is voor het bijeenbrengen van verschillende partners.

Om het Team Vlaams Bouwmeester toe te laten intern en extern te factureren voor de activiteiten die plaatsvinden in het Atelier en de geïnde ontvangsten te gebruiken voor de betaling van de kosten gerelateerd aan het Atelier, wordt het reeds bestaande begrotingsfonds Departement Kanselarij en Bestuur (DKB) uitgebreid met een bijkomende in- en uitgavenstroom "publieksgerichte werking van het bouwmeesterschap".

Dit begrotingsfonds werd opgericht naar aanleiding van de fusie van de beleidsdomeinen Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid (DAR) en Bestuurszaken (BZ) voor de expertisedomeinen DKB krachtens de artikelen 6 t.e.m. 10 van het programmadecreet BO 2016 van 18 december 2015 (decreet van 18 december 2015 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2016). Daarbij werden drie bestaande begrotingsfondsen 'Bestelloket voor publicaties', 'Vlaams Kenniscentrum PPS' en 'Studiedienst van de Vlaamse Regering' samengevoegd tot één nieuw begrotingsfonds met oog op schaalgrootte en stroomlijning.

Hoofdstuk 8. Onderwijs en Vorming

Afdeling 1. Toelage hogere instituten en andere instellingen voor Schone Kunsten

Artikel 26

Het totale bedrag van de toelage voor de hogere kunstinstituten is vastgelegd op 3.202.000 euro vanaf 1 januari 2007. Sinds het begin van de vorige legislatuur is er geen enkele aanpassing meer geweest van dit budget. Nochtans heeft de rest van het hoger onderwijs, via het klikmechanisme en academisering, bijstellingen van hun budget gekregen. Met voorliggend artikel wordt voor de hogere kunstinstituten dan ook een bijstelling van 400.000 euro voorzien, die proportioneel zal verdeeld worden op basis van de huidige budgetten.

Afdeling 2. Bijstellen toekenning aanvullende leraarsuren/punten/werkingsmiddelen asielmiddelen volwassenenonderwijs

Artikel 27

In begrotingsjaar 2018 worden opnieuw asielmiddelen toegekend. Er werd uitgegaan van een daling van de asielnoten in het volwassenenonderwijs, beginnend in het schooljaar 2018-2019. Naar aanleiding van de begrotingscontrole 2018 werd de reële budgetbehoefte 2018 opnieuw ingeschat naar aanleiding van de definitieve uitvoeringscijfers 2017.

Afdeling 3. Maatregelen tot uitvoering van cao XI -Lerarenplatform en omzetting van niet-ingevulde vervangingen - Basisonderwijs

Artikel 28

Lerarenplatform Basisonderwijs

Deze artikelen geven uitvoering aan de maatregelen opgenomen in punt 3.3.1 van het protocol van 23 maart 2018 van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2015-2019 voor de sector "Onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA (cao XI).

Tijdens het schooljaar 2018-2019 wordt een 'pilotproject lerarenplatform' gelanceerd om meer tijdelijke leerkrachten een schooljaar werkzekerheid te bieden. De deelnemende samenwerkingsverbanden uit het basis- en het secundair onderwijs krijgen de mogelijkheid om een aantal leerkrachten een aanstelling te geven tot het einde van het schooljaar, op voorwaarde dat deze personeelsleden:

- worden ingezet voor reguliere vervangingen van afwezigheden korter dan een schooljaar;
- of zelf een stabiele opdracht krijgen, en een ander – meer ervaren – personeelslid dan wordt ingezet voor reguliere vervangingen korter dan een schooljaar.

De kostprijs van deze maatregel bestaat uit het salaris dat wordt betaald in de periodes waarin het personeelslid niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen korter dan een schooljaar. De overheid staat in voor de kostprijs van de aanstelling, voor zover op het niveau van het samenwerkingsverband een vooropgesteld inzetbaarheidspercentage van 85 procent wordt bereikt. Hiervoor is een budget voorzien van 15.075.500 euro voor het basisonderwijs voor het schooljaar 2018-2019 (voor 11 maanden gezien de maatregel ingaat op 1 oktober 2018). Voor 2018 bedraagt het budget 4.111.500 euro (3/11) voor 3 maanden aangezien de maatregel ingaat op 1 oktober 2018. Dit budget wordt gegenereerd door de maatregel vaste benoeming in eindeloopbaanverloven.

Tijdens de periodes dat het personeelslid niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen, wordt het personeelslid op basis van zijn bekwaamheidsbewijs ingezet in zinvolle pedagogische taken zoals occasioneel lesgeven, co-teaching, peer learning, niet-reguliere vervangingen, ...

Indien de meer ervaren leerkracht niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen wordt hij in deze periodes ook ingezet op basis van zijn bekwaamheidsbewijs in zinvolle pedagogische taken.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 153duodecies bevat het toepassingsgebied. De maatregel is van toepassing op het onderwijzend personeel van de basisscholen.

Artikel 153ter decies legt de definitie vast van de begrippen "reguliere vervanging", "samenwerkingsplatform" en "inzetbaarheidspercentage".

Onder reguliere vervanging wordt begrepen:

- a) een vervanging van een afwezigheid van minder dan een schooljaar die voldoet aan volgende voorwaarden:
 - het te vervangen personeelslid is aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs;
 - het personeelslid dat afwezig is, kan worden vervangen volgens de gangbare financierings- en subsidiëringsregels;
- of
- b) een vervanging van een korte afwezigheid die wordt gefinancierd of gesubsidieerd met de daarvoor toegekende middelen.

Een samenwerkingsplatform wordt gedefinieerd als :

- een scholengemeenschap of
- meerdere scholengemeenschappen of
- een scholengemeenschap en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren of
- meerdere scholengemeenschappen en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Het inzetbaarheidspercentage is de verhouding tussen de totale duur van de uitgeoefende reguliere vervangingen, uitgedrukt in kalenderdagen, en de totale duur van de aanstelling, uitgedrukt in kalenderdagen, vermenigvuldigd met het volume van de opdracht.

Artikel 153 quater decies bepaalt dat het lerarenplatform zal starten als pilootproject en legt het doel van het lerarenplatform vast: tijdelijk aangestelde leerkrachten werkzekerheid bieden.

Artikel 153 quinquies decies bepaalt dat alle scholen van het gewoon en buitengewoon basisonderwijs kunnen deelnemen aan het pilootproject, op voorwaarde dat ze deel uitmaken van een samenwerkingsplatform, zoals gedefinieerd in artikel 153 ter decies.

Artikel 153 sexies decies legt vast waarover de deelnemende scholen moeten onderhandelen in het bevoegde lokaal comité. Dat zijn de volgende onderwerpen:

- de deelname aan het lerarenplatform;
- de criteria van aanstelling van de betrokken personeelsleden;
- de criteria van inzetbaarheid van de betrokken personeelsleden in pedagogisch zinvolle taken;
- de inzetbaarheid in de verschillende scholengemeenschappen indien het samenwerkingsplatform bestaat uit meerdere scholengemeenschappen.

Artikel 153 septies decies legt het aantal beschikbare voltijdse equivalenten (VTE) vast. Voor het basisonderwijs is dat 2500 VTE. Als niet alle scholen meedoen met

het project wordt dit aandeel proportioneel verminderd en krijgen de potentiële restmiddelen, op basis van een voorstel geformuleerd binnen de gemeenschappelijke vergadering van de drie bevoegde sectorcomités, een herbestemming in het kader van de doelstellingen van de maatregelen vermeld in hoofdstuk 3 van cao XI (tijdelijke leraren een beter loopbaanperspectief bieden), waarbij dan in eerste instantie gezocht zal worden naar maatregelen betreffende werkzekerheid. De omzetting van voltijds equivalenten naar lestijden gebeurt door het aantal voltijdse equivalenten in het basisonderwijs te vermenigvuldigen met noemer 23,79.

Artikel 153 duodevicies bepaalt dat alle deelnemende scholen lestijden ontvangen voor de aanstelling van personeelsleden in het lerarenplatform. Het volume van deze lestijden per deelnemende school wordt berekend a rato van het aandeel van de lestijden van het vorige schooljaar van de betreffende school ten opzichte van het totaal aantal lestijden van het vorige schooljaar van alle deelnemende scholen samen. Het artikel bepaalt verder welke lestijden hiervoor in aanmerking worden genomen, nl.

- a) lestijden volgens de schalen;
- b) SES-lestijden (toegekend op basis van de socio-economische status van de leerlingen);
- c) additionele lestijden volgens de schalen gebaseerd op de leerling-leerkracht ratio;
- d) aanvullende lestijden voor het voeren van een gelijkekansenbeleid in het buitengewoon basisonderwijs;
- e) aanvullende lestijden godsdienst, niet-confessionele zedenleer en cultuurbeschouwing.

Artikel 153 undevicies bepaalt hoe de middelen kunnen worden aangewend. De deelnemende scholen moeten hun lestijden voor het lerarenplatform samenleggen binnen het samenwerkingsplatform. Overdracht van lestijden is niet toegestaan.

Een personeelslid in het lerarenplatform krijgt een aanstelling die ten vroegste aanvangt op 1 oktober en uiterlijk eindigt op het einde van het schooljaar. De aanstelling is enkel mogelijk in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel. De decreten rechtspositie zijn van toepassing voor wat betreft de tijdelijke aanstelling, maar de betrekking komt niet in aanmerking voor vacantverklaring en het schoolbestuur kan in geen geval een personeelslid vast benoemen, affecteren, muteren, reffecteren of wedertewerkstellen in deze betrekkingen.

Artikel 153 vices legt vast dat het personeelslid voor ten minste een halftijdse opdracht aangesteld moet worden in de scholen die deel uitmaken van het samenwerkingsplatform. Voor het bepalen van de halftijdse opdracht worden ook de opdrachten in aanmerking genomen die het personeelslid uitoefent buiten het lerarenplatform.

Artikel 153 vices semel legt vast dat een personeelslid wordt ingezet voor reguliere vervangingen, zoals gedefinieerd in artikel 153ter decies. Het is ook mogelijk dat de startende leerkracht een stabiele opdracht krijgt, en een ander – meer ervaren – personeelslid dan wordt ingezet voor reguliere vervangingen korter dan een schooljaar.

Artikel 153 vices bis legt vast welke taken een personeelslid moet doen als hij geen reguliere vervanging doet.

Artikel 153 vices ter bepaalt dat de personeelsleden aangesteld in het lerarenplatform op het niveau van het samenwerkingsplatform een inzetbaarheidspercentage van 85 procent moeten bereiken.

Indien het bereikte inzetbaarheidspercentage op positieve of negatieve wijze afwijkt van dit vooropgesteld percentage, zal dit verschil - op positieve of negatieve wijze - worden verrekend op de middelen lerarenplatform die voor een volgend schooljaar worden toegekend aan het samenwerkingsplatform. Dat gebeurt op volgende wijze: het aantal uren dat wordt toegekend aan een samenwerkingsplatform, wordt vermenigvuldigd met de volgende breuk: $X/85$, waarbij X het effectieve inzetbaarheidspercentage is van het voorgaande schooljaar.

Artikel 153 vices quater voegt nog een bepaling toe om het lerarenplatform te monitoren. Het pilootproject wordt opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op een mogelijke verdere implementatie van de maatregel vanaf 2019-2020.

Artikel 153 vices quinquies geeft aan de Regering machtiging om een aantal artikelen te wijzigen. Dit is nodig omdat het lerarenplatform start als een pilootproject voor 1 jaar dat bijgestuurd kan worden op basis van de monitoring.

Artikel 153 vices sexies legt de datum van inwerkingtreding vast op 1 oktober 2018.

Artikel 29

Wijziging van de regels om financierbare/subsidieerbare vervangingen te organiseren in het Basisonderwijs

Deze artikelen geven uitvoering aan de maatregelen opgenomen in punt 3.3.2. van het protocol van 23 maart 2018 van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2015-2019 voor de sector "Onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA (cao XI).

Het gaat om een tweede maatregel opgenomen om de vervanging van afwezige personeelsleden gemakkelijker te kunnen invullen. Scholen hebben recht op een gefinancierde of gesubsidieerde vervanging, zodra de afwezigheid voldoet aan bepaalde voorwaarden. De bestaande voorwaarden blijven integraal bestaan.

Vandaag wordt de invulling van deze afwezigheid (de "vervangingsopdracht") strikt gekoppeld aan de periode en de opdracht van de afwezige titularis.

Door deze strikte koppeling zijn de vacatures ook altijd heel beperkt en bijgevolg niet altijd aantrekkelijk. Vooral voor de kortere periodes van afwezigheid vinden scholen om deze reden geen kandidaten voor deze vacatures, met allerlei problemen voor de school, leerlingen, collega-leerkrachten tot gevolg.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 153 vices septies bepaalt dat schoolbesturen van het basisonderwijs vanaf het schooljaar 2018-2019 de mogelijkheid krijgen om de financierbare en subsidieerbare vervangbare betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die niet kunnen worden ingevuld omdat geen geschikte vervanger gevonden kon worden, om te zetten in vervangingseenheden. Het toezicht hierop gebeurt via een verklaring op eer.

Voor de berekening van het aantal vervangingseenheden wordt de teller van de opdrachtbreuk en de werkdagen afwezigheid van het afwezige personeelslid verrekend.

Deze eenheden kunnen dan worden geclusterd en opgespaard om later tijdens hetzelfde schooljaar aan te wenden voor lesopdrachten. Zo wordt een betrekking met een meer substantieel volume en duur gecreëerd, zodat de betrekking aantrekkelijk wordt voor kandidaat-leerkrachten. In het bevoegde lokaal comité worden hierover afspraken gemaakt.

Voor de verrekening van de aanwending worden de vervangingseenheden gedeeld door de teller van de opdrachtbreuk van de vervanger.

Artikel 153 duodecties bepaalt dat ook deze maatregel moet worden gemonitord. De monitoring gebeurt jaarlijks in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op continuering en een eventuele uitbreiding naar andere ambten en personeelscategorieën.

Artikel 153 undecties geeft aan de Regering machtiging om een aantal artikelen te wijzigen in functie van de monitoring.

Artikel 153 undecties legt de datum van inwerkingtreding vast op 1 september 2018.

De data van inwerkingtreding zijn conform de afspraken in het ontwerp van protocol van cao XI.

Voor de maatregel over het lerarenplatform werd 1 oktober als startdatum gekozen, omdat de nood aan vervangingen in september te verwaarlozen is. Op deze manier kunnen meer leraren een aanstelling krijgen.

De maatregel over de omzetting van niet-ingevulde vervangingen gaat in op 1 september 2018, bij de start van een nieuw schooljaar.

Afdeling 4. Maatregelen tot uitvoering van cao XI -Lerarenplatform en omzetting van niet-ingevulde vervangingen – Secundair Onderwijs

Artikel 30 en 31

Lerarenplatform Secundair Onderwijs

Deze artikelen geven uitvoering aan de maatregelen opgenomen in punt 3.3.1 van het protocol van 23 maart 2018 van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2015-2019 voor de sector "Onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA (cao XI).

Tijdens het schooljaar 2018-2019 wordt een 'pilotproject lerarenplatform' gelanceerd om meer tijdelijke leerkrachten een schooljaar werkzekerheid te bieden.

De deelnemende samenwerkingsverbanden uit het basis- en het secundair onderwijs krijgen de mogelijkheid om een aantal leerkrachten een aanstelling te geven tot het einde van het schooljaar, op voorwaarde dat deze personeelsleden:

- worden ingezet voor reguliere vervangingen van afwezigheden korter dan een schooljaar;
- of zelf een stabiele opdracht krijgen, en een ander – meer ervaren – personeelslid dan wordt ingezet voor reguliere vervangingen korter dan een schooljaar.

De kostprijs van deze maatregel bestaat uit het salaris dat wordt betaald in de periodes waarin het personeelslid niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen korter dan een schooljaar. De overheid staat in voor de kostprijs van de aanstelling, voor zover op het niveau van het samenwerkingsverband een vooropgesteld inzetbaarheidspercentage van 85 procent wordt bereikt. Hiervoor is een budget voorzien van 2.361.253 euro voor het secundair onderwijs voor het volledig schooljaar 2018-2019 (voor 11 maanden gezien de maatregel ingaat op 1 oktober 2018). Voor 2018 bedraagt het budget 643.978 euro (3/11), aangezien de maatregel ingaat op 1 oktober 2018 is dit budget voor drie maanden. Dit budget wordt gegenereerd door de maatregel vaste benoeming in eindeloopbaanverloven.

Tijdens de periodes dat het personeelslid niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen, wordt het personeelslid op basis van zijn bekwaamheidsbewijs ingezet in zinvolle pedagogische taken zoals occasioneel lesgeven, co-teaching, peer learning, niet-reguliere vervangingen, ...

Indien de meer ervaren leerkracht niet wordt ingezet voor reguliere vervangingen wordt hij in deze periodes ook ingezet op basis van zijn bekwaamheidsbewijs in zinvolle pedagogische taken.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 22/1 bevat het toepassingsgebied. De maatregel is van toepassing op het onderwijzend personeel van de instellingen van het secundair onderwijs.

Artikel 22/2 legt de definitie vast van de begrippen "reguliere vervanging", "samenwerkingsplatform" en "inzetbaarheidspercentage".

Onder reguliere vervanging wordt begrepen een vervanging van een afwezigheid van minder dan een schooljaar die voldoet aan volgende voorwaarden:

- Het te vervangen personeelslid is aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs;
- Het personeelslid dat afwezig is, kan worden vervangen volgens de gangbare financierings- en subsidiëringsregels.

Een samenwerkingsplatform wordt gedefinieerd als :

- Een scholengemeenschap of
- Meerdere scholengemeenschappen of
- Een scholengemeenschap en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren of
- Meerdere scholengemeenschappen en één of meer scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Het inzetbaarheidspercentage is de verhouding tussen de totale duur van de uitgeoefende reguliere vervangingen, uitgedrukt in kalenderdagen, en de totale duur van de aanstelling, uitgedrukt in kalenderdagen, vermenigvuldigd met het volume van de opdracht.

Artikel 22/3 bepaalt dat het lerarenplatform zal starten als pilootproject en legt het doel van het lerarenplatform vast: tijdelijk aangestelde leerkrachten werkzekerheid bieden.

Artikel 22/4 bepaalt dat in het secundair onderwijs een aantal projectscholen kunnen deelnemen binnen het voorziene aantal voltijdse equivalenten. Voorwaarde is wel dat ze deel uitmaken van een samenwerkingsplatform. De selectie van de samenwerkingsplatformen gebeurt in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners op basis van volgende criteria:

- evenredige spreiding over de netten volgens lesurenpakket;
- geografische spreiding;
- grootte van het samenwerkingsplatform;
- protocollen van de onderhandelingen.

Artikel 22/5 legt vast waarover de deelnemende scholen moeten onderhandelen in het bevoegde lokaal comité. Dat zijn de volgende onderwerpen:

- de deelname aan het lerarenplatform
- de criteria van aanstelling van de betrokken personeelsleden;
- de criteria van inzetbaarheid van de betrokken personeelsleden in pedagogisch zinvolle taken;
- de inzetbaarheid in de verschillende scholengemeenschappen indien het samenwerkingsplatform bestaat uit meerdere scholengemeenschappen.

In artikel 22/6 wordt het maximaal aantal uren-leraar en lesuren bepaald dat aan de deelnemende scholen van het secundair onderwijs mag worden toegekend voor het lerarenplatform. Dat is 148.422 uren-leraar/lesuren.

Dit artikel legt ook het aantal beschikbare voltijdse equivalenten vast. Voor het secundair onderwijs is dat 350 VTE. De omzetting van voltijds equivalenten naar lesuren of uren-leraar gebeurt door het aantal voltijdse equivalenten voor het secundair onderwijs te vermenigvuldigen met noemer 21,47.

Artikel 22/7 bepaalt dat alle deelnemende scholen lesuren of uren-leraar ontvangen voor de aanstelling van personeelsleden in het lerarenplatform. Het volume van deze lesuren of uren-leraar per deelnemende school wordt berekend a rato van het aandeel van de lesuren of uren-leraar van het vorige schooljaar van de betreffende school ten opzichte van het totaal aantal lesuren of uren-leraar van het vorige schooljaar van alle deelnemende scholen samen. Het artikel bepaalt verder welke lesuren en uren-leraar hiervoor in aanmerking worden genomen, nl.

- uren-leraar voor de levensbeschouwelijke en de niet-levensbeschouwelijke vakken;
- uren-leraar geïntegreerd ondersteuningsaanbod;
- lesuren voor levensbeschouwing en niet-levensbeschouwing;
- lesuren geïntegreerd ondersteuningsaanbod (GOK).

Artikel 22/8 bepaalt hoe de middelen kunnen worden aangewend. De deelnemende scholen moeten hun lesuren en uren-leraar voor het lerarenplatform samenleggen binnen het samenwerkingsplatform. Overdracht van lesuren en uren-leraar is niet toegestaan.

Een personeelslid in het lerarenplatform krijgt een aanstelling die ten vroegste aanvangt op 1 oktober en uiterlijk eindigt op het einde van het schooljaar. De aanstelling is enkel mogelijk in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel. De decreten rechtspositie zijn van toepassing voor wat betreft de tijdelijke aanstelling, maar de betrekking komt niet in aanmerking voor vacantverklaring en het schoolbestuur kan in geen geval een personeelslid vast benoemen, affecteren, muteren, reffecteren of wedertewerkstellen in deze betrekkingen.

Artikel 22/9 legt vast dat het personeelslid voor ten minste een halftijdse opdracht aangesteld moet worden in de scholen die deel uitmaken van het samenwerkingsplatform. Voor het bepalen van de halftijdse opdracht worden ook de opdrachten in aanmerking genomen die het personeelslid uitoefent buiten het lerarenplatform.

Artikel 22/10 bepaalt dat een personeelslid wordt ingezet voor reguliere vervangingen, zoals gedefinieerd in artikel 153ter decies. Het is ook mogelijk dat de startende leerkracht een stabiele opdracht krijgt, en een ander – meer ervaren – personeelslid dan wordt ingezet voor reguliere vervangingen korter dan een schooljaar.

Artikel 22/11 legt vast welke taken een personeelslid moet doen als hij geen reguliere vervanging doet.

Artikel 22/12 bepaalt dat de personeelsleden aangesteld in het lerarenplatform op het niveau van het samenwerkingsplatform een inzetbaarheidspercentage van 85 procent moeten bereiken.

Als het bereikte inzetbaarheidspercentage op positieve of negatieve wijze afwijkt van dit vooropgesteld percentage, zal dit verschil - op positieve of negatieve wijze - worden verrekend op de middelen lerarenplatform die voor een volgend schooljaar worden toegekend aan het samenwerkingsplatform. Dat gebeurt op volgende wijze: het aantal uren dat wordt toegekend aan een samenwerkingsplatform, wordt vermenigvuldigd met de volgende breuk: $X/85$, waarbij X het effectieve inzetbaarheidspercentage is van het voorgaande schooljaar.

Artikel 22/13 voegt nog een bepaling toe om het lerarenplatform te monitoren. Het pilootproject wordt opgevolgd en gemonitord in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op een mogelijke verdere implementatie van de maatregel vanaf 2019-2020.

Artikel 22/14 geeft aan de Regering machtiging om een aantal artikelen te wijzigen. Dit is nodig omdat het lerarenplatform start als een pilootproject voor 1 jaar dat bijgestuurd kan worden op basis van de monitoring.

Artikel 22/15 legt de datum van inwerkingtreding vast op 1 oktober 2018.

Artikel 32

Wijziging van de regels om financierbare/subsidieerbare vervangingen te organiseren in het Secundair Onderwijs

Deze artikelen geven uitvoering aan de maatregelen opgenomen in punt 3.3.2. van het protocol van 23 maart 2018 van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2015-2019 voor de sector "Onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA (cao XI).

Het gaat om een tweede maatregel om de vervanging van afwezige personeelsleden gemakkelijker te kunnen invullen. Scholen hebben recht op een gefinancierde of gesubsidieerde vervanging, zodra de afwezigheid voldoet aan bepaalde voorwaarden. Deze voorwaarden worden niet gewijzigd.

Vandaag wordt de invulling van deze afwezigheid (de "vervangingsopdracht") strikt gekoppeld aan de periode en de opdracht van de afwezige titularis.

Door deze strikte koppeling zijn de vacatures ook altijd heel beperkt en bijgevolg niet altijd aantrekkelijk. Vooral voor de kortere periodes van afwezigheid vinden scholen om deze reden geen kandidaten voor deze vacatures, met allerlei problemen voor de school, leerlingen, collega-leerkrachten tot gevolg.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 22/16 bepaalt dat schoolbesturen van het secundair onderwijs vanaf het schooljaar 2018-2019 de mogelijkheid krijgen om de financierbare en subsidieerbare vervangbare betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs-

en onderwijzend personeel die niet kunnen worden ingevuld omdat geen geschikte vervanger gevonden kon worden, om te zetten in vervangingseenheden. Het toezicht hierop gebeurt via een verklaring op eer.

Voor de berekening van het aantal vervangingseenheden wordt de teller van de opdrachtbreuk en de werkdagen afwezigheid van het afwezige personeelslid verrekend.

Deze eenheden kunnen dan worden geclusterd en opgespaard om later tijdens hetzelfde schooljaar aan te wenden voor lesopdrachten. Zo wordt een betrekking met een meer substantieel volume en duur gecreëerd, zodat de betrekking aantrekkelijk wordt voor kandidaat-leerkrachten. In het bevoegde lokaal comité worden hierover afspraken gemaakt.

Voor de verrekening van de aanwending worden de vervangingseenheden gedeeld door de teller van de opdrachtbreuk van de vervanger.

Artikel 22/17 bepaalt dat ook deze maatregel moet worden gemonitord. De monitoring gebeurt jaarlijks in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité met de overheid en de sociale partners, met het oog op continuering en een eventuele uitbreiding naar andere ambten en personeelscategorieën.

Artikel 22/18 geeft aan de Regering machtiging om een aantal artikelen te wijzigen in functie van de monitoring.

Artikel 22/19 legt de datum van inwerkingtreding vast op 1 september 2018.

De data van inwerkingtreding zijn conform de afspraken in het ontwerp van protocol van cao XI.

Voor de maatregel over het lerarenplatform werd 1 oktober als startdatum gekozen, omdat de nood aan vervangingen in september te verwaarlozen is. Op deze manier kunnen meer leraren een aanstelling krijgen.

De maatregel over de omzetting van niet-ingevulde vervangingen gaat in op 1 september 2018, bij de start van een nieuw schooljaar.

Afdeling 5. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: aanpassing van de rechtsgrond voor een terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking n.a.v. de vacantverklaring van bepaalde betrekkingen van personeelsleden die afwezig zijn omwille van een verlofstelsel in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016 betreffende codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs (bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016)

Artikel 33

In uitvoering van punt 3.3.5.1 van cao XI moet een inrichtende macht betrekkingen vacant verklaren van personeelsleden die benoemd zijn in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel en die afwezig zijn omwille van een specifiek verlofstelsel.

Als een vastbenoemd personeelslid van wie de betrekking in zijn afwezigheid vacant is verklaard uit zijn afwezigheid terugkeert, kan dit eventueel leiden tot een terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking.

Deze mogelijkheid wordt toegevoegd aan de rechtsgrond voor de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking zodat een inrichtende macht dit als reden kan hanteren.

Een vaste benoeming in een betrekking die vacant is verklaard in toepassing van artikel 28, §1, eerste lid, 4° of 5° of artikel 100terdecies van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart of van artikel 33, §1, eerste lid, 4° en 5° of artikel 84undevicies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, vindt voor het eerst plaats op 1 oktober 2018. Een schoolbestuur moet vanaf dat ogenblik dan ook de mogelijkheid hebben om een personeelslid dat terugkomt en van wie de betrekking is ingenomen is door een vaste benoeming van een ander personeelslid, ter beschikking te stellen wegens ontstentenis van betrekking.

Afdeling 6. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: vereenvoudiging van de procedure betreffende vaste benoeming en vacantverklaring in het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991

Artikel 34 tot en met 40

Deze artikelen geven uitvoering aan de maatregelen opgenomen in punt 3.3.4 en 3.3.5.1 van het protocol van 23 maart 2018 van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2015-2019 voor de sector "Onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA (cao XI).

Momenteel vindt een vaste benoeming in het onderwijs plaats op twee ogenblikken: 1 juli en 1 oktober. Hiertoe moet een inrichtende macht jaarlijks voor 1 april een vacantverklaring openbaar maken van de betrekkingen die op 1 maart vacant zijn. Deze procedure en data worden in uitvoering van cao XI aangepast. De vaste benoeming zal plaatsvinden op 1 januari en daartoe zal de inrichtende macht jaarlijks de betrekkingen die vacant zijn op 15 oktober opnemen in een vacantverklaring die ze voor 15 november openbaar maakt.

Daarnaast zal een inrichtende macht naast de vacante betrekkingen die ze heeft ingericht op basis van de haar toegekende omkadering ook een aantal betrekkingen moeten vacant verklaren die ingenomen worden door vastbenoemde personeelsleden in wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel die – vaak voor langere duur of definitief – afwezig zijn omwille van een verlof of afwezigheid (bv. via een eindeloopbaanverlof, omwille van een detachering naar een vakorganisatie, naar een pedagogische begeleidingsdienst, ...).

Door de vaste benoeming te vervroegen naar 1 januari wordt een positief budgettair effect bereikt. Door daarnaast het potentieel aantal vacante betrekkingen te vergroten door bepaalde betrekkingen van personeelsleden die omwille van een verlof afwezig zijn ook voor vaste benoeming van andere personeelsleden mogelijk te maken, wordt deze opbrengst ook groter. Het budget dat aldus bekomen wordt, wordt geherinvesteerd in andere maatregelen opgenomen in cao XI (punt 3.4 van cao XI).

Artikel 34

Het begrip vacante betrekking wordt uitgebreid zodat dit ook van toepassing wordt op de bijkomende betrekkingen die een inrichtende macht moet opnemen in haar vacantverklaring. Het gaat om betrekkingen van vastbenoemde personeelsleden die afwezig zijn omwille van een eindeloopbaanverlofstelsel of een ander verlofstelsel zoals verder in artikel 35 en 40 van dit decreet wordt bepaald

Artikel 35

De procedure van vacantverklaring wordt aangepast aan de nieuwe ingangsdatum van vaste benoeming. Een vaste benoeming vindt plaats op 1 ogenblik in het schooljaar; nl. 1 januari. De vacantverklaring steunt op betrekkingen die vacant zijn op 15 oktober of die op die datum als vacant moeten worden beschouwd. Deze

datum sluit meer logisch aan op de verplichtingen die een inrichtende macht heeft met betrekking tot reffectatie en wedertewerkstelling. Op 15 oktober zijn deze verplichtingen alvast in de scholengemeenschappen van het basis- en secundair onderwijs volledig achter de rug en ook in de andere onderwijsniveaus zijn op het niveau van de inrichtende macht zelf deze verplichtingen dan achter de rug. De betrekkingen die op dat ogenblik vacant zijn of als dusdanig moeten worden beschouwd, worden dan uiterlijk 15 november openbaar gemaakt als vacant verklaarde betrekking met het oog op een vaste benoeming op 1 januari daaropvolgend.

Naast de betrekkingen die momenteel al deel uitmaken van de jaarlijkse vacantverklaring, worden in punt 4° en 5° nog betrekkingen toegevoegd van vastbenoemde personeelsleden die in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel afwezig zijn omwille van een eindeloopbaanverlofstel. Vermits deze verlofstelsels uitgaan van de premisse dat het personeelslid niet de intentie heeft om zijn of haar opdracht nog terug op te nemen, wordt die betrekking - of een deel ervan als ze deeltijds dergelijk verlof nemen - beschouwd als een vacante betrekking en moet ze worden meegenomen in de jaarlijkse vacantverklaring.

In het volwassenenonderwijs blijft de bestaande procedure van kracht en kan een inrichtende macht op basis van een beleidsplan dat lokaal wordt onderhandeld beslissen of er betrekkingen zullen worden vacant verklaard met het oog op een vaste benoeming en zo ja welke dit dan zullen zijn.

Artikel 36

Om in aanmerking te komen voor een vaste benoeming moet een tijdelijk personeelslid aan een aantal voorwaarden voldoen. Een van die voorwaarden is het hebben van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur op de vooravond van de vaste benoeming. Door het wijzigen van de ingangsdatum van de vaste benoeming naar 1 januari, worden ook de data aangepast waarop het personeelslid deze tijdelijke aanstelling van doorlopende duur moet hebben.

Artikel 37 en 38

Ook in deze artikelen wordt de ingangsdatum van de vaste benoeming aangepast naar 1 januari.

Artikel 39

Dit artikel wordt ingevoegd om de administratieve stand te bepalen van het vastbenoemde personeelslid dat afwezig is omwille van een eindeloopbaanverlofstelsel of ander verlofstelsel en wiens (deel van de) betrekking vacant is verklaard en ingenomen door een ander vastbenoemd personeelslid.

Op het ogenblik van de vacantverklaring blijft het vastbenoemde personeelslid in de administratieve en geldelijke toestand die hij of zij innam op het ogenblik van het genomen verlofstelsel. Het personeelslid blijft dus ook na de vacantverklaring in het desbetreffende verlofstelsel op basis van de initiële instapvoorwaarden.

Keert het personeelslid terug uit zijn verlof of afwezigheid dan kunnen zich twee situaties voordoen: het personeelslid keert terug in de loop van het schooljaar of het personeelslid keert terug bij de start van het schooljaar.

Keert het personeelslid terug in de loop van het schooljaar dan gaat de inrichtende macht na of er in de school waar het personeelslid was aangesteld of, als dat niet kan, in een andere school een vacante betrekking is (in de scholengemeenschap of desgevallend in de scholengroep). Als er een vacante betrekking is die binnen de draagwijdte van de vast benoeming van het betrokken personeelslid past, dan wijst de inrichtende macht die vacante betrekking toe aan het personeelslid. Is er geen vacante betrekking voorhanden dan wordt het personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking en zijn de verplichtingen betreffende reffectatie of wedertewerkstelling van toepassing. Het daaropvolgende schooljaar

neemt het personeelslid op basis van zijn dienstanciënniteit dan weer zijn plaats in bij de verdeling van de betrekkingen.

Komt het personeelslid bij de start van het schooljaar terug dan neemt hij op basis van zijn dienstanciënniteit zijn rangorde in bij de verdeling van de betrekkingen bij de start van het schooljaar.

Artikel 40

In de tweede maatregel van punt 3.3.5.1 van cao XI is opgenomen dat de betrekkingen van leerkrachten die afwezig zijn omwille van een eindeloopbaanverlofstel al in aanmerking worden genomen voor de vaste benoeming binnen de huidige benoemingsprocedure, nl. op 1 oktober 2018.

Hiertoe moeten de betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel eenmalig via een aparte procedure worden vacant verklaard. Daartoe worden de betrekkingen die op 1 april 2018 beantwoorden aan de voorwaarden opgenomen in paragraaf 1 van dit artikel in een aparte vacantverklaring opgenomen die uiterlijk 1 mei 2018 wordt openbaar gemaakt.

De budgettaire opbrengst van deze vaste benoemingen op 1 oktober 2018 wordt geraamd op 4.440.932 euro (OPGELET = opbrengst voor zowel gemeenschapsonderwijs als gesubsidieerd onderwijs samen!).

In paragraaf 2 wordt uitvoering gegeven aan de eerste maatregel van punt 3.3.5.1 van cao XI.

De betrekkingen van vastbenoemde personeelsleden in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeelslid die afwezig zijn omwille van een specifiek verlofstelsel komen onder bepaalde voorwaarden in aanmerking voor vacantverklaring met het oog op een vaste benoeming op 1 januari 2019.

Het deel van de betrekking of de volledige betrekking waarvoor een personeelslid afwezig is omwille van een of meer van de opgesomde verlofstelsels wordt hiertoe als een vacante betrekking beschouwd. De inrichtende macht moet 33 % van het totale volume van deze vacante betrekkingen vacant verklaren en mag tot 50 % van het volume van deze betrekkingen opnemen in haar vacantverklaring.

Het volume van 33 % en 50 % wordt bepaald per onderwijsniveau. De inrichtende macht past het volume dus afzonderlijk toe op het geheel van de instellingen van elk onderwijsniveau waar wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel zijn ingericht: basisonderwijs, secundair onderwijs, deeltijds kunstonderwijs en volwassenenonderwijs. Voor de scholen van het basis- en secundair onderwijs die tot een scholengemeenschap behoren, wordt het volume van 33% en 50% bepaald op het niveau van alle scholen van de scholengemeenschap.

In uitvoering van cao XI wordt deze maatregel eenmalig ingevoerd en vervolgens zal op basis van monitoring van de effecten bepaald worden op basis van welke periodiciteit deze verplichting in de volgende jaren zal plaatsvinden.

De artikelen 34 tot en met 39 wijzigen de procedure van vacantverklaring en vaste benoeming. De vacantverklaring vindt plaats op 15 november op basis van de betrekkingen die vacant zijn op 15 oktober en vervolgens volgt dan de vaste benoeming op 1 januari.

Deze wijzigingen gaan in op 15 oktober 2018 op het ogenblik dat de nieuwe procedure van start gaat. Door te kiezen voor deze datum wordt ook vermenging met de oude procedure, waarbij vaste benoeming kon op 1 juli en op 1 oktober en die nog eenmalig uitvoering heeft in 2018, vermeden. De laatste fase van die oude procedure is immers de toekenning van vaste benoemingen op 1 oktober 2018.

Artikel 40 voert naast de aangepaste procedure van vacantverklaring en vaste benoeming eenmalig een afwijkende procedure in. De bepalingen van paragraaf 1

gelden voor een eenmalige benoemingsronde op 1 oktober 2018 en daartoe moet een inrichtende macht uiterlijk 1 mei 2018 bepaalde betrekkingen vacant verklaren. De bepalingen van paragraaf 2 voegen aan de gangbare procedure van vacantverklaring (vacantverklaring op 15 november) een bijkomende vacantverklaring toe waarbij een bepaald volume van een aantal specifieke betrekkingen moet worden in acht genomen.

Om dit uit te voeren moet een inrichtende macht dus zeker voor de start van het schooljaar 2018-2019 weet hebben van deze procedures.

Afdeling 7. Maatregelen tot uitvoering van cao XI: vereenvoudiging van de procedure betreffende vaste benoeming en vacantverklaring in het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991

Artikel 41 tot en met 46

Deze artikelen geven uitvoering aan de maatregelen opgenomen in punt 3.3.4 en 3.3.5.1 van het protocol van 23 maart 2018 van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2015-2019 voor de sector "Onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA (cao XI).

Momenteel vindt een vaste benoeming in het onderwijs plaats op 2 ogenblikken: 1 juli en 1 oktober. Hiertoe moet een inrichtende macht jaarlijks voor 1 april een vacantverklaring openbaar maken van de betrekking die op 1 maart vacant zijn.

Deze procedure en data worden aangepast. De vaste benoeming zal plaatsvinden op 1 januari en daartoe zal de inrichtende macht jaarlijks de betrekkingen die vacant zijn op 15 oktober opnemen in een vacantverklaring die ze voor 15 november openbaar maakt.

Daarnaast zal een inrichtende macht naast de vacante betrekkingen die ze heeft ingericht op basis van de haar toegekende omkadering ook een aantal betrekkingen moeten vacant verklaren die ingenomen worden door vastbenoemde personeelsleden in wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel die – vaak voor langere duur of definitief – afwezig zijn omwille van een verlof of afwezigheid (bv. via een eindeloopbaanverlof, omwille van een detachering naar een vakorganisatie, naar een pedagogische begeleidingsdienst, ...).

Door de vaste benoeming te vervroegen naar 1 januari wordt een positief budgettair effect bereikt. Door daarnaast het potentieel aantal vacante betrekkingen te vergroten door bepaalde betrekkingen van personeelsleden die omwille van een verlof afwezig zijn ook voor vaste benoeming van andere personeelsleden mogelijk te maken, wordt deze opbrengst ook groter. Het budget dat aldus bekomen wordt, wordt geherinvesteerd in andere maatregelen opgenomen in cao XI (punt 3.4 van cao XI).

Artikel 41

Het begrip vacante betrekking wordt uitgebreid zodat dit ook van toepassing wordt op de bijkomende betrekkingen die een inrichtende macht moet opnemen in haar vacantverklaring. Het gaat om betrekkingen van vastbenoemde personeelsleden die afwezig zijn omwille van een eindeloopbaanverlofstelsel of een ander verlofstelsel zoals verder in artikel 43 en 46 van dit decreet wordt bepaald.

Artikel 42

Om in aanmerking te komen voor een vaste benoeming moet een tijdelijk personeelslid aan een aantal voorwaarden voldoen. Een van die voorwaarden is het hebben van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur op de vooravond van de vaste benoeming. Door het wijzigen van de ingangsdatum van de vaste benoeming

naar 1 januari, worden ook de data aangepast waarop het personeelslid deze tijdelijke aanstelling van doorlopende duur moet hebben.

Artikel 43

De procedure van vacantverklaring wordt aangepast aan de nieuwe ingangsdatum van vaste benoeming. Een vaste benoeming vindt plaats op 1 ogenblik in het schooljaar; nl. 1 januari. De vacantverklaring steunt op betrekkingen die vacant zijn op 15 oktober of die op die datum als vacant moeten worden beschouwd. Deze datum sluit meer logisch aan op de verplichtingen die een inrichtende macht heeft met betrekking tot reffectatie en wedertewerkstelling. Op 15 oktober zijn deze verplichtingen alvast in de scholengemeenschappen van het basis- en secundair onderwijs volledig achter de rug en ook in de andere onderwijsniveaus zijn op het niveau van de inrichtende macht zelf deze verplichtingen dan achter de rug. De betrekkingen die op dat ogenblik vacant zijn af als dusdanig moeten worden beschouwd, worden dan uiterlijk 15 november openbaar gemaakt als vacant verklaarde betrekking met het oog op een vaste benoeming op 1 januari daaropvolgend.

Naast de betrekkingen die momenteel al deel uitmaken van de jaarlijkse mededeling van vacante betrekkingen, worden in punt 4° en 5° nog betrekkingen toegevoegd van vastbenoemde personeelsleden die in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel afwezig zijn omwille van een eindloopbaanverlofstel. Vermits deze verlofstelsels uitgaan van de premisse dat het personeelslid niet de intentie heeft om zijn of haar opdracht nog terug op te nemen, wordt die betrekking - of een deel ervan als ze deeltijds dergelijk verlof nemen - beschouwd als een vacante betrekking en moet ze worden meegenomen in de jaarlijkse mededeling van vacante betrekkingen met het oog op een vaste benoeming.

Artikel 44

Ook in dit artikel wordt de ingangsdatum van de vaste benoeming aangepast naar 1 januari.

Artikel 45

Dit artikel wordt ingevoegd om de administratieve stand te bepalen van het vastbenoemde personeelslid dat afwezig is omwille van een eindloopbaanverlofstel of ander verlofstel en wiens (deel van de) betrekking vacant is verklaard en ingenomen door een ander vastbenoemd personeelslid.

Op het ogenblik van de vacantverklaring blijft het vastbenoemde personeelslid in de administratieve en geldelijke toestand die hij of zij innam op het ogenblik van het genomen verlofstel. Het personeelslid blijft dus ook na de vacantverklaring in het desbetreffende verlofstel op basis van de initiële instapvoorwaarden.

Keert het personeelslid terug uit zijn verlof of afwezigheid dan kunnen zich twee situaties voordoen: het personeelslid keert terug in de loop van het schooljaar of het personeelslid keert terug bij de start van het schooljaar.

Keert het personeelslid terug in de loop van het schooljaar dan gaat de inrichtende macht na of er in de school waar het personeelslid was aangesteld of, als dat niet kan, in een andere school een vacante betrekking is (gaat het om scholen in een scholengemeenschap, dan is dit beperkt tot de scholen van de inrichtende macht in die scholengemeenschap). Als er een vacante betrekking is die binnen de draagwijdte van de vast benoeming van het betrokken personeelslid past, dan wijst de inrichtende macht die vacante betrekking toe aan het personeelslid. Is er geen vacante betrekking voorhanden dan wordt het personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking en zijn de verplichtingen betreffende reffectatie of wedertewerkstelling van toepassing. Het daaropvolgende schooljaar neemt het personeelslid op basis van zijn dienstanciënniteit dan weer zijn plaats in bij de verdeling van de betrekkingen.

Komt het personeelslid bij de start van het schooljaar terug dan neemt hij op basis van zijn dienstanciënniteit zijn rangorde in bij de verdeling van de betrekkingen bij de start van het schooljaar.

Artikel 46

In de tweede maatregel van punt 3.3.5.1 van cao XI is opgenomen dat de betrekkingen van leerkrachten die afwezig zijn omwille van een eindeloopbaanverlofstel al in aanmerking worden genomen voor de vaste benoeming binnen de huidige benoemingsprocedure, nl. op 1 oktober 2018.

Hiertoe moeten de betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel eenmalig via een aparte procedure worden vacant verklaard. Daartoe worden de betrekkingen die op 1 april 2018 beantwoorden aan de voorwaarden opgenomen in paragraaf 1 van dit artikel, in een aparte vacantverklaring opgenomen die uiterlijk 1 mei 2018 wordt openbaar gemaakt.

De budgettaire opbrengst van deze vaste benoemingen op 1 oktober 2018 wordt geraamd op 4.440.932 euro (OPGELET = opbrengst voor zowel gemeenschapsonderwijs als gesubsidieerd onderwijs samen!).

In paragraaf 2 wordt uitvoering gegeven aan de eerste maatregel van punt 3.3.5.1 van cao XI.

De betrekkingen van vastbenoemde personeelsleden in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeelslid die afwezig zijn omwille van een specifiek verlofstelsel komen onder bepaalde voorwaarden in aanmerking voor vacantverklaring met het oog op een vaste benoeming op 1 januari 2019.

Het deel van de betrekking of de volledige betrekking waarvoor een personeelslid afwezig is omwille een of meer van de opgesomde verlofstelsels wordt hiertoe als een vacante betrekking beschouwd. De inrichtende macht moet 33 % van het totale volume van deze vacante betrekkingen vacant verklaren en mag tot 50 % van het volume van deze betrekkingen opnemen in haar vacantverklaring.

Het volume van 33 % en 50 % wordt bepaald per onderwijsniveau. De inrichtende macht past het volume dus afzonderlijk toe op het geheel van de instellingen van elk onderwijsniveau waar wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel zijn ingericht: basisonderwijs, secundair onderwijs, deeltijds kunstonderwijs en volwassenenonderwijs. Voor de scholen van het basis- en secundair onderwijs die tot een scholengemeenschap behoren, wordt het volume van 33 % en 50 % bepaald op het niveau van alle scholen van de scholengemeenschap.

In uitvoering van cao XI wordt deze maatregel eenmalig ingevoerd en vervolgens zal op basis van monitoring van de effecten bepaald worden op basis van welke periodiciteit deze verplichting in de volgende jaren zal plaatsvinden.

De artikelen 41 tot en met 45 wijzigen de procedure van vacantverklaring en vaste benoeming. De vacantverklaring vindt plaats op 15 november op basis van de betrekkingen die vacant zijn op 15 oktober en vervolgens volgt dan de vaste benoeming op 1 januari.

Deze wijzigingen gaan in op 15 oktober 2018 op het ogenblik dat de nieuwe procedure van start gaat. Door te kiezen voor deze datum wordt ook vermenging met de oude procedure, waarbij vaste benoeming kon op 1 juli en op 1 oktober en die nog eenmalig uitvoering heeft in 2018, vermeden. De laatste fase van die oude procedure is immers de toekenning van vaste benoemingen op 1 oktober 2018.

Artikel 46 voert naast de aangepaste procedure van vacantverklaring en vaste benoeming eenmalig een afwijkende procedure in. De bepalingen van paragraaf 1 gelden voor een eenmalige benoemingsronde op 1 oktober 2018 en daartoe moet een inrichtende macht uiterlijk 1 mei 2018 bepaalde betrekkingen vacant verklaren.

De bepalingen van paragraaf 2 voegen aan de gangbare procedure van vacantverklaring (vacantverklaring op 15/11) een bijkomende vacantverklaring toe waarbij een bepaald volume van een aantal specifieke betrekkingen moet worden in acht genomen.

Om dit uit te voeren moet een inrichtende macht dus zeker voor de start van het schooljaar 2018-2019 weet hebben van deze procedures.

Afdeling 8. Maatregel om de aanvullende pensioenbedragen uit te betalen aan de personeelsleden van de centra basiseducatie en dit in uitvoering van de protocollen nr.78 en 78bis, afgesloten in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie m.b.t. regeling van aanvullend pensioen voor de personeelsleden in de basiseducatie

Artikel 47

Er wordt een decretale grondslag voorzien opdat de uitbetaling van het aanvullend pensioen aan de personeelsleden van de centra voor basiseducatie kan gebeuren conform het eenparig akkoord dat tussen de sociale partners werd bereikt over het voorstel tot regeling van een aanvullend pensioen voor de personeelsleden van de centra voor basiseducatie voor de diensten gepresteerd tussen 1 september 2008 en 31 december 2017.

De decretale verankering gebeurt bij de bepalingen m.b.t. uitbetaling van de salarissen van de personeelsleden van de centra basiseducatie door de bevoegde administratie.

Conform het protocol van akkoord van 30 november 2017 zal een eerste uitbetaling in december 2018 gebeuren.

Afdeling 9. Werkingsbudget voor versterking van de leerkracht in het basisonderwijs

Artikel 48 tot en met 50

Er wordt in 2018 9 miljoen euro extra werkingsmiddelen toegekend aan de scholen voor het basisonderwijs om in het schooljaar 2018-2019 de leerkracht in de klas te ondersteunen. De werkingsmiddelen moeten ten goede komen voor de leraar in de klas en moeten worden aangewend op basis van criteria die lokaal worden afgesproken in het bevoegde lokaal comité. De Vlaamse regering bepaalt de verdeling van het budget over de scholen, de berekeningswijze van het budget per school en de uitbetalingsmodaliteiten.

Artikel 50 voorziet dat deze middelen kunnen worden aangewend om personeelsleden aan te werven. Ook de extra werkingsmiddelen voor het kleuteronderwijs, zoals bepaald in artikel 87bis, worden in dit artikel opgenomen zodat ook die middelen kunnen worden aangewend om personeel aan te stellen.

De inwerkingtreding is voorzien op 1 september 2018, daar de bepalingen betrekking hebben op het schooljaar 2018-2019.

Hoofdstuk 9. Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Afdeling 1. Fonds ter beschikking gestelde ex-provinciale personeelsleden

Artikel 51

In het kader van de afschaffing van de provincies worden een aantal door de provincies uitgbate voorzieningen overgenomen door private partners. Deze instellingen worden daardoor niet langer uitgbaat door een overheid. De private

partners vallen vanaf 1 januari 2018 onder dezelfde regelgeving als andere voorzieningen binnen deze sector.

Teneinde toe te laten dat de in deze voorzieningen tewerkgestelde personeelsleden, die voorheen in statutair dienstverband tewerkgesteld waren bij de provincies, de voordelen van hun statutaire tewerkstelling kunnen behouden worden deze formeel tewerkgesteld bij het Vlaams ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en vervolgens ter beschikking gesteld van de betrokken voorzieningen waarbij deze voorzieningen het ministerie vervolgens zullen compenseren voor de kost van deze personeelsleden.

Om voormelde werkwijze toe te laten wordt een nieuw begrotingsfonds opgericht zodat het Vlaams ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin deze personeelsleden ter beschikking kan stellen en hiervoor een compensatie kan ontvangen.

Bij de opmaak van de begroting 2018 werden de inkomsten en uitgaven welke voorzien waren voor het ter beschikking stellen van voormalige personeelsleden van de provincies toegevoegd aan het bestaande fonds voor gedetacheerde personeelsleden. Deze toevoeging blijkt echter moeilijk verzoenbaar met de doelstellingen van dat fonds. Derhalve is de creatie van een nieuw fonds vereist.

Overwegende dat de personeelsleden met ingang van 1 januari 2018 zijn toegevoegd aan het personeelsbestand van het Vlaams ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, alsook vanaf die datum ter beschikking zijn gesteld van de betreffende voorzieningen is het noodzakelijk dat de inwerkingstelling van het fonds op dezelfde datum plaatsvindt

Afdeling 2. Opheffing fonds voor de bestrijding van het tabaks- en middelengebruik

Artikel 52

Het Fonds voor de bestrijding van het tabaks- en middelengebruik, opgericht bij decreet van 27 juni 2003 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2003, is niet meer van toepassing en wordt aldus opgeheven.

Afdeling 3. Opheffing fonds voor de subsidiëring van zorgvernieuwingsprojecten

Artikel 53

Het Fonds voor de subsidiëring van zorgvernieuwingsprojecten, opgericht bij decreet van 24 december 2004 houdende bepalingen tot begeleiding van de tweede aanpassing van de begroting 2004, en gewijzigd bij de decreten van 22 december 2006 en 29 juni 2007, is niet meer van toepassing en wordt aldus opgeheven.

De minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaamse minister van
Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS

Voor de Vlaamse minister van Begroting, Financiën en Energie,
De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by a horizontal line extending to the right.

Sven GATZ

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen
en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en
Dierenwelzijn,

Ben WEYTS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Jo VANDEURZEN

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,

Philippe MUYTERS

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,

Joke SCHAUVLIEGE

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by a horizontal line that tapers off to the right.

Sven GATZ

Inventaris van de stukken

Deze adviesaanvraag bevat:

- De adviesaanvraag ondertekend door de minister
- Het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de begrotingsaanpassing 2018
- De memorie van toelichting bij het voorontwerp van decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de begrotingsaanpassing 2018
- De beslissing van de Vlaamse Regering van 13 april 2018
- De nota aan de Vlaamse Regering
- Het begrotingsakkoord
- De adviezen van de Inspectie van Financiën
- Lijst met contactpersonen