

63253/4

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

MINISTERE DE LA DEFENSE

VOORONTWERP VAN WET TOT
WIJZIGING VAN DE WET VAN 30
AUGUSTUS 2013 TOT INSTELLING VAN DE
MILITAIRE LOOPBAAN VAN BEPERKTE
DUUR

AVANT-PROJET DE LOI MODIFIANT LA
LOI DU 30 AOUT 2013 INSTITUANT LA
CARRIERE MILITAIRE A DUREE LIMITEE

Versie van 26 februari 2018

Version du 26 février 2018

Voorgelegd aan de Ministerraad

Soumise au Conseil des Ministres

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Op de voordracht van de Minister van
Defensie,

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Nous avons arrêté et arrêtons :

De Minister van Defensie is ermee belast in
onze naam bij de Kamer van
volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te
dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Le Ministre de la Défense est chargé de
présenter en notre nom à la Chambre des
représentants le projet de loi dont la teneur suit :

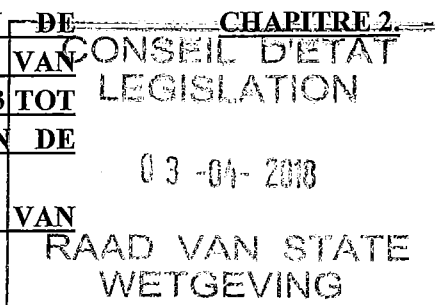
**HOOFDSTUK 1. - INLEIDENDE
BEPALING**

**CHAPITRE 1er. - DISPOSITION
INTRODUCTIVE**

Artikel 1. Deze wet regelt een
aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de
Grondwet.

Article 1er. La présente loi règle une matière
visée à l'article 74 de la Constitution.

**HOOFDSTUK 2. - WIJZIGING VAN DE
WET
30 AUGUSTUS 2013 TOT
INSTELLING VAN DE
MILITAIRE
LOOPBAAN
VAN
BEPERKTE DUUR**



**MODIFICATION DE LA
LOI DU 30 AOUT 2013
INSTITUANT LA
CARRIERE MILITAIRE A
DUREE LIMITEE**

Art. 2. In artikel 6 van de wet van
30 augustus 2013 tot instelling van de militaire
loopbaan van beperkte duur, gewijzigd bij de
wetten van 3 augustus 2016 en scharrelwet 2016,
worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Art. 2. A l'article 6 de la loi du
30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée
limitée, modifié par les lois des 3 août 2016 et loi
fourre-tout 2016, les modifications suivantes sont
apportées:

- 1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

"De duur van de loopbaan van de militair BDL wordt van rechtswege beëindigd de laatste dag van de maand waarin, naargelang het geval, de in het eerste lid bedoelde dienstneming, de in het derde lid bedoelde nieuwe dienstneming of de in het vijfde lid bedoelde verlenging van de dienstneming verstrijkt.";

- 2° in het derde lid worden de woorden "voor een nieuwe cyclus basisvorming geslaagd is, kan" vervangen door de woorden "kan evenwel";

- 3° het vierde lid wordt vervangen als volgt:

"Deze nieuwe dienstneming vangt aan de dag waarop de betrokkene zijn nieuwe cyclus basisvorming begint.";

- 4° het artikel wordt aangevuld met twee leden, luidende:

"De dienstneming van de militair BDL, bedoeld in het eerste en derde lid, wordt van rechtswege één of meerdere malen met één jaar verlengd, voor zover tegelijkertijd aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

1° de militair BDL op 31 december van het voorgaande jaar, behoort tot de geschiktheidscategorie A of B zoals bedoeld in artikel 69, vierde en vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;

2° er geen statutaire maatregel, zoals bedoeld in artikel 54 van de voornoemde wet van 28 februari 2007, ten opzichte van hem werd uitgesproken;

3° de som van de verlengingen de vier jaar niet overschrijdt.

De Koning bepaalt de procedure betreffende de verlenging van de dienstneming van de militair BDL."

Art. 3. In artikel 7 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van scharrelwet 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in het eerste lid:

- 1° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

"La durée de la carrière du militaire BDL prend fin de plein droit le dernier jour du mois au cours duquel, selon le cas, l'engagement visé à l'alinéa 1er, le nouvel engagement visé à l'alinéa 3 ou la prolongation de l'engagement visée à l'alinéa 5 expire.";

- 2° dans l'alinéa 3, les mots "le militaire BDL qui," sont remplacés par les mots "le militaire BDL qui" et les mots "a réussi un nouveau cycle de formation de base" sont abrogés;

- 3° l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit :

"Ce nouvel engagement prend cours le jour où l'intéressé débute son nouveau cycle de formation de base.";

- 4° l'article est complété par deux alinéas, rédigés comme suit :

"L'engagement du militaire BDL, visé aux alinéas 1er et 3, est prolongé de plein droit d'un an, une ou plusieurs fois, pour autant que les conditions suivantes soient simultanément remplies :

1° au 31 décembre de l'année précédente, le militaire BDL appartient à la catégorie d'aptitude A ou B, visée à l'article 69, alinéas 4 et 5, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées;

2° aucune mesure statutaire, comme visée à l'article 54 de la loi du 28 février 2007 précitée, n'ait été prononcée à son encontre;

3° la somme des prolongations ne dépasse pas quatre ans.

Le Roi fixe la procédure relative à la prolongation de l'engagement du militaire BDL."

Art. 3. A l'article 7 de la même loi, modifié par la loi du loi fourre-tout 2016, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans l'alinéa 1er :

- a) worden de woorden "tweede of vierde lid, kan, naar gelang" vervangen door de woorden "tweede lid, kan, naargelang";
- b) in de bepaling onder 1°, worden de woorden "met één maand" vervangen door de woorden "met één tot vijf maanden" en worden de woorden "33, tweede lid" vervangen door de woorden "31 en, naargelang het geval, van het reclasseringsverlof bedoeld in artikel 31bis";
- c) in de bepaling onder 3°, worden de woorden "vijf maand" vervangen door de woorden "vijf maanden";
- d) het lid wordt aangevuld met de bepaling onder 5°, luidende:

"5° op aanvraag van de militair BDL, met de benodigde duur voor het voltooiën van de eindeloopbaanperiode bedoeld in artikel 28, eerste lid.";

- 2° in het tweede lid, worden de woorden "brengt de verlenging" vervangen door de woorden "maakt de duur van de verlenging".

Art. 4. In artikel 10, eerste lid, 1°, van dezelfde wet worden de woorden "een deliberatie-, een evaluatie- of een beroepscommissie" vervangen door de woorden "de deliberatie- of de evaluatiecommissie of de beroepsinstantie".

Art. 5. In artikel 11 van dezelfde wet, wordt het derde lid opgeheven.

Art. 6. In artikel 16, eerste lid, van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in de bepaling onder 7° worden de woorden "artikel 33" vervangen door de woorden "artikel 31";
- b) het lid wordt aangevuld met de bepaling onder 8°, luidende:

"8° het reclasseringsverlof bedoeld in artikel 31bis, heeft opgenomen."

Art. 7. In artikel 23, 1°, van dezelfde wet worden de woorden "naar gelang" vervangen door het woord "naargelang".

Art. 8. In artikel 26 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van scharrelwet 2016, worden

- a) les mots "alinéas 2 ou 4" sont remplacés par les mots "alinéa 2";
- b) dans le 1°, les mots "d'un mois" sont remplacés par les mots "d'un à cinq mois" et les mots "conformément à l'article 33, alinéa 2" sont remplacés par les mots "visé à l'article 31 et, selon le cas, du congé de reclassement visé à l'article 31bis";
- c) dans le texte néerlandais du 3°, les mots "vijf maand" sont remplacés par les mots "vijf maanden";
- d) l'alinéa est complété par le 5° rédigé comme suit :

"5° à la demande du militaire BDL, de la durée nécessaire à l'achèvement de la période de fin de carrière visée à l'article 28, alinéa 1er.";

- 2° dans l'alinéa 2, les mots "la durée de" sont insérés entre les mots "au militaire BDL concerné" et les mots "la prolongation".

Art. 4. Dans l'article 10, alinéa 1er, 1°, de la même loi, les mots "une commission de délibération, d'évaluation ou d'appel" sont remplacés par les mots "la commission de délibération ou d'évaluation ou l'instance d'appel".

Art. 5. Dans l'article 11 de la même loi, l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 6. Dans l'article 16, alinéa 1er, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

- a) dans le 7°, les mots "l'article 33" sont remplacés par les mots "l'article 31";
- b) l'alinéa est complété par le 8°, rédigé comme suit :

"8° a épuisé le congé de reclassement visé à l'article 31bis."

Art. 7. Dans le texte néerlandais de l'article 23, 1°, de la même loi, les mots "naar gelang" sont remplacés par le mot "naargelang".

Art. 8. A l'article 26 de la même loi, modifié par la loi du fourre-tout 2016, les

de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 2°, worden de woorden "laatste jaar van zijn dienstneming" vervangen door de woorden "vierde jaar van de verlenging van zijn dienstneming";

2° in het derde lid:

a) worden de woorden "eindeloopbaanperiode echter aan op, naargelang het geval:" vervangen door de woorden "eindeloopbaanperiode echter aan, naargelang het geval:";

b) in de bepaling onder 2°, worden de woorden "laatste jaar van zijn nieuwe dienstneming" vervangen door de woorden "vierde jaar van de verlenging van zijn nieuwe dienstneming";

3° worden in het vierde lid de woorden "van de nieuwe dienstneming" vervangen door de woorden "van zijn nieuwe dienstneming".

Art. 9. Artikel 27 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende:

"De militair BDL kan één keer op zijn aanvraag terugkomen. Deze aanvraag wordt evenwel onherroepelijk de dag vóór de aanvang van het oriëntatieverlof, bedoeld in artikel 31."

Art. 10. In artikel 28 van dezelfde wet wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

"In het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°, stemt de duur van de eindeloopbaanperiode, op aanvraag van de militair BDL, evenwel overeen met de resterende duur van zijn lopende dienstneming."

Art. 11. In artikel 29 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden "Ten laatste" geschrapt en wordt het woord "twaalf" vervangen door het woord "veertien";

2° in paragraaf 2:

a) worden in het eerste lid, de woorden "en derde lid, 1° en 2°," ingevoegd tussen de woorden "eerste lid, 1° en 2°," en de woorden "geniet de militair BDL";

modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1er, 2°, les mots "dernière année de son engagement" sont remplacés par les mots "quatrième année de la prolongation de son engagement";

2° dans l'alinéa 3 :

a) dans le texte néerlandais, les mots "eindeloopbaanperiode echter aan op, naargelang het geval:" sont remplacés par les mots "eindeloopbaanperiode echter aan, naargelang het geval:";

b) dans le 2°, les mots "dernière année de son nouvel engagement" sont remplacés par les mots "quatrième année de la prolongation de son nouvel engagement";

3° dans le texte néerlandais de l'alinéa 4, les mots "van de nieuwe dienstneming" sont remplacés par les mots "van zijn nieuwe dienstneming".

Art. 9. L'article 27 de la même loi, est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

"Le militaire BDL peut revenir une fois sur sa demande. Cette demande devient toutefois irrévocable la veille du début du congé d'orientation, visé à l'article 31."

Art. 10. Dans l'article 28 de la même loi, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1er et 2 :

"Toutefois, dans le cas visé à l'article 26, alinéa 1er, 1°, et alinéa 3, 1°, la durée de la période de fin de carrière correspond, à la demande du militaire BDL, à la durée restante de son engagement en cours."

Art. 11. A l'article 29 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 1er, les mots "Au plus tard" sont abrogés et le mot "douze" est remplacé par le mot "quatorze";

2° dans le paragraphe 2 :

a) dans l'alinéa 1er, les mots "et alinéa 3, 1° et 2°," sont insérés entre les mots "alinéa 1er, 1° et 2°," et les mots "le militaire BDL bénéficie";

b) worden in het eerste lid, 1°, de woorden "georganiseerd door Defensie in samenwerking met de openbare instellingen bevoegd voor beroepsomschakeling" opgeheven;

c) worden in het eerste lid, 2°, de woorden "georganiseerd door een van de eerder vernoemde openbare instellingen," opgeheven;

d) wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

"De gezamenlijke informatiebijeenkomst en het individueel evaluatiegesprek worden georganiseerd door:

1° Defensie in samenwerking met de publieke organisaties bevoegd op het gebied van de beroepsomschakeling, voor de militair BDL met minder dan vierentachtig maanden werkelijke dienst, voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°;

2° Defensie in samenwerking met het bureau voor beroepsomschakeling belast met de beroepsomschakeling van de betrokken militairen BDL door middel van een individueel outplacementprogramma, voor de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst, voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°.";

e) worden in het vroegere tweede lid, dat het derde lid wordt, de woorden "maximum drie maanden" vervangen door de woorden "één maand";

3° de paragraaf 3 wordt opgeheven.

Art. 12. In artikel 30, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden "en derde lid, 1° en 2°," ingevoegd tussen de woorden "eerste lid, 1° en 2°," en de woorden "volgens de nadere regels".

Art. 13. Artikel 31 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

"Art. 31. De militair BDL, waarvan de dienstneming niet van rechtswege of van ambtswege werd verbroken, overeenkomstig de artikelen 16 en 18, kan van een oriëntatieverlof van een maand genieten dat begint, naargelang het

b) dans l'alinéa 1er, 1°, les mots "organisée par la Défense en collaboration avec les organismes publics compétents en matière de réorientation professionnelle," sont abrogés et le mot "réorientation" est remplacé par le mot "reconversion";

c) dans l'alinéa 1er, 2°, les mots "organisé par un des organismes publics précités," sont abrogés;

d) un alinéa est inséré entre les alinéas 1er et 2, rédigé comme suit :

"La séance d'information collective et l'entretien d'évaluation individuel sont organisés par :

1° la Défense en collaboration avec les organismes publics compétents en matière de reconversion professionnelle, pour le militaire BDL avec moins de quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l'article 26, alinéa 1er, 1°, et alinéa 3, 1°;

2° la Défense en collaboration avec le bureau de reconversion professionnelle chargé de la reconversion professionnelle des militaires BDL concernés via un programme individualisé d'outplacement, pour le militaire BDL avec minimum quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l'article 26, alinéa 1er, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°.";

e) dans l'alinéa 2 ancien, devenant l'alinéa 3, les mots "au maximum trois mois" sont remplacés par les mots "un mois";

3° le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 12. Dans l'article 30, alinéa 1er, de la même loi, les mots "et alinéa 3, 1° et 2°," sont insérés entre les mots "alinéa 1er, 1° et 2°," et les mots "le militaire BDL peut bénéficier".

Art. 13. L'article 31 de la même loi est remplacé par ce qui suit :

"Art. 31. Le militaire BDL, dont l'engagement n'a pas été résilié de plein droit ou d'office, conformément aux articles 16 et 18, peut bénéficier d'un congé d'orientation d'un mois qui débute,

geval:

1° ten laatste de laatste maand van zijn eindeloopbaanperiode, voor de militair BDL met minder dan vierentachtig maanden werkelijke dienst, voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1°, en derde lid, 1°;

2° ten laatste vijf maanden voor het einde van eindeloopbaanperiode, voor de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst voor het geval bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°.

Het oriëntatieverlof begint altijd de eerste werkdag van een maand en ten vroegste op de eerste werkdag van de maand die volgt op het einde van de informatiefase.

Tijdens het oriëntatieverlof worden de activiteiten georganiseerd die toelaten een balans op te maken van de capaciteiten van de militair BDL en de beroepsomschakeling te vergemakkelijken. Het programma van deze activiteiten wordt bepaald op het einde van het evaluatiegesprek bedoeld in artikel 29, § 2, eerste lid, 2°, in onderling akkoord tussen de militair BDL en, naargelang het geval, de instelling bedoeld in artikel 29, § 2, tweede lid.

Art. 14. In hoofdstuk 10 van dezelfde wet, wordt een artikel 31bis ingevoegd, luidende:

"Art. 31bis. In het kader van de eindeloopbaanperiode bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, 1° en 2°, geniet de militair BDL met minimum vierentachtig maanden werkelijke dienst, waarvan de dienstneming niet van ambtswege of van rechtswege werd verbroken, automatisch na zijn oriëntatieverlof van een reclasseringsverlof van maximum vier maanden.

In geval van een afwezigheid om gezondheidsredenen van meer dan één maand, kan de autoriteit aangewezen door de Koning evenwel het reclasseringsverlof en de eindeloopbaanperiode verlengen met een duur die gelijk is aan de duur van de afwezigheid om gezondheidsredenen, met een maximum van twee maanden.

Tijdens het reclasseringsverlof worden door het beroepsomschakelingsbureau de activiteiten georganiseerd die toelaten de militair BDL te helpen bij het zoeken naar een nieuwe beroepsactiviteit.

selon le cas :

1° au plus tard le dernier mois de sa période de fin de carrière, pour le militaire BDL avec moins que quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l'article 26, alinéa 1er, 1°, et alinéa 3, 1°;

2° au plus tard cinq mois avant la fin de sa période de fin de carrière, pour le militaire BDL avec minimum quatre-vingt-quatre mois de service actif, pour le cas visé à l'article 26, alinéa 1er, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°.

Le congé d'orientation débute toujours le premier jour ouvrable d'un mois et au plus tôt le premier jour ouvrable du mois qui suit la fin de la phase d'information.

Pendant le congé d'orientation sont organisées les activités qui permettent d'établir le bilan des capacités du militaire BDL et de faciliter sa reconversion professionnelle. Le programme de ces activités est fixé à l'issue de l'entretien d'évaluation visé à l'article 29, § 2, alinéa 1er, 2°, de commun accord entre le militaire BDL et, selon le cas, l'institution visée à l'article 29, § 2, alinéa 2.

Art. 14. Dans le chapitre 10 de la même loi, il est inséré un article 31bis, rédigé comme suit :

"Art. 31bis. Dans le cadre de la période de fin de carrière visée à l'article 26, alinéa 1er, 1° et 2°, et alinéa 3, 1° et 2°, le militaire BDL avec minimum quatre-vingt-quatre mois de service actif, dont l'engagement n'a pas été résilié d'office ou de plein droit, bénéficie automatiquement après son congé d'orientation d'un congé de reclassement de maximum quatre mois.

Toutefois, en cas d'absence pour motif de santé d'une durée supérieure à un mois, l'autorité désignée par le Roi peut prolonger le congé de reclassement et la période de fin de carrière d'une durée égale à la durée de l'absence pour motif de santé, avec un maximum de deux mois.

Pendant le congé de reclassement sont organisées par le bureau de reconversion professionnelle les activités qui permettent d'assister le militaire BDL dans sa recherche d'une nouvelle activité professionnelle.

Het reclasseringsverlof en de eindeloopbaanperiode nemen een einde, naargelang het geval:

1° van zodra de militair een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, behalve indien deze uitgeoefend wordt in cumulatie met de activiteiten van de beroepsomschakeling;

2° op vraag van de militair BDL die zijn dienstneming verbreekt voor het einde van zijn reclasseringsverlof;

3° van rechtswege, overeenkomstig artikel 16, eerste lid, 8°.

De datum waarop de militair BDL een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt, stemt overeen, naargelang het geval, met de datum op dewelke hij:

1° als werknemer, een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of een gelijkaardige overeenkomst aanvangt;

2° bewijst, met een officieel document, dat hij een activiteit van zelfstandige in hoofdberoep uitoefent;

Le congé de reclassement et la période de fin de carrière prennent fin, selon le cas :

1° dès que le militaire BDL entame une nouvelle activité professionnelle, sauf si celle-ci est exercée en cumul avec les activités de reconversion professionnelle;

2° à la demande du militaire BDL qui résilie son engagement avant la fin de son congé de reclassement;

3° de plein droit, conformément à l'article 16, alinéa 1er, 8°.

La date à laquelle le militaire BDL entame une nouvelle activité professionnelle correspond, selon le cas, à la date à laquelle il :

1° entame en tant que salarié un contrat de travail à durée indéterminée ou un contrat équivalent;

2° prouve, par un document officiel, qu'il exerce une activité de travailleur indépendant à titre principal;

3° aanvaard wordt als ambtenaar in een openbare dienst, al dan niet in stage."

Art. 15. In artikel 32, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van DAB, wordt het woord "vakante" vervangen door het woord "vacante".

Art. 16. In artikel 33 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van DAB, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden "verlof van een maand" vervangen door het woord "oriëntatieverlof";

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Het individueel evaluatiegesprek bedoeld in artikel 29, § 2, eerste lid, 2°, wordt tijdens de eerste vijf werkdagen van het oriëntatieverlof georganiseerd."

Art. 17. In artikel 34 van dezelfde wet worden de woorden "en derde lid, 3°," ingevoegd tussen de woorden "eerste lid, 3°," en de woorden "opent het recht op".

Art. 18. In artikel 39 van dezelfde wet wordt het tweede lid opgeheven.

HOOFDSTUK 3. - **OVERGANGSBEPALING**

Art. 19. De dienstneming bedoeld in artikel 39 van dezelfde wet wordt, op vraag van de militair BDL, verlengd met drie jaar.

Evenwel blijft de militair in vrijwillige militaire inzet die opgenomen werd in de hoedanigheid van militair BDL voor de inwerkingtreding van deze wet en die niet wenst te genieten van de verlenging bedoeld in het eerste lid, onderworpen aan de bepalingen van de wet die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van deze wet.

3° est agréé comme fonctionnaire dans un service public, en stage ou non."

Art. 15. Dans le texte néerlandais de l'article 32, alinéa 1er, de la même loi, modifié par la loi du DAB, le mot "vakante" est remplacé par le mot "vacante".

Art. 16. A l'article 33 de la même loi, modifié par la loi du DAB, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, les mots "ce congé d'un mois" sont remplacés par les mots "le congé d'orientation";

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"L'entretien d'évaluation individuel visé à l'article 29, § 2, alinéa 1er, 2°, est organisé durant les cinq premiers jours ouvrables du congé d'orientation."

Art. 17. Dans l'article 34 de la même loi, les mots "et alinéa 3, 3°," sont insérés entre les mots "alinéa 1er, 3°," et les mots "ouvre le droit".

Art. 18. Dans l'article 39 de la même loi, l'alinéa 2, est abrogé.

CHAPITRE 3. - DISPOSITION **TRANSITOIRE**

Art. 19. L'engagement visé dans l'article 39 de la même loi est prolongé, à la demande du militaire BDL, de trois ans.

Toutefois, le militaire en engagement volontaire militaire qui a été admis dans la qualité de militaire BDL avant l'entrée en vigueur de la présente loi et qui ne souhaite pas bénéficier de la prolongation visée à l'alinéa 1er, reste soumis aux dispositions de la loi qui lui étaient applicables avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

HOOFDSTUK 4. - SLOTBEPALING

Art. 20. De Koning bepaalt de datum van de inwerkingtreding van deze wet, met uitzondering van artikel 19, dat uitwerking heeft met ingang van 17 februari 2018.

... , ...

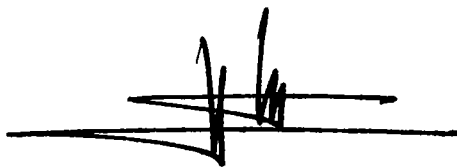
CHAPITRE 4. - DISPOSITION FINALE

Art. 20. Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi, sauf en ce qui concerne l'article 19, qui produit ses effets le 17 février 2018.

... , le....

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

Par le Roi :
Le Ministre de la Défense,

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

Steven VANDEPUT

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

MINISTERE DE LA DEFENSE

VOORONTWERP VAN WET TOT
WIJZIGING VAN DE WET VAN
30 AUGUSTUS 2013 TOT INSTELLING VAN
DE MILITAIRE LOOPBAAN VAN
BEPERKTE DUUR

AVANT-PROJET DE LOI MODIFIANT LA
LOI DU 30 AOUT 2013 INSTITUANT LA
CARRIERE MILITAIRE A DUREE LIMITEE

Versie van 26 februari 2018

Version du 26 février 2018

Voorgelegd aan de Ministerraad

Soumise au Conseil des Ministres

MEMORIE VAN TOELICHTING

EXPOSE DES MOTIFS

SAMENVATTING

RESUME

Het voorontwerp van wet dat wij de eer hebben
aan uw goedkeuring voor te leggen heeft, naast
louter technische wijzigingen, tot doel:

L'avant-projet de loi que nous avons l'honneur
de soumettre à votre assentiment a, outre des
modifications purement techniques, pour but :

- 1° de dienstneming van de militair beperkte duur
(BDL) één of meerdere malen van rechtswege
met één jaar te verlengen, zonder dat de som
van de verlengingen meer dan vier jaar
bedraagt;
- 2° de bepalingen op te heffen betreffende het
einde van de dienstneming van rechtswege van
de militair BDL bepaald per leeftijdslimiet;
- 3° de bepaling op te heffen betreffende het niet
toelaten van de officier BDL tot de basis
stafvorming;
- 4° de maximaal mogelijke reclasseringspremie te
verhogen van 12 naar 14 maal het bedrag van
de laatst betaalde maandwedge;
- 5° de bepaling op te heffen betreffende het vragen
van een voorschot van maximum 50 procent
van de reclasseringspremie;
- 6° de militair BDL die 84 maanden werkelijke
dienst heeft volbracht de mogelijkheid te
bieden te kunnen genieten van een
gepersonaliseerd beroepsomschakelings-
programma;
- 7° de dienstneming van maximum vijf jaar van de
militair BDL, ex-militair in vrijwillige militaire
inzet, op aanvraag te verlengen met drie jaar.

- 1° de prolonger de plein droit l'engagement du
militaire à durée limitée (BDL) une ou
plusieurs fois d'un an, sans que la somme des
prolongations ne dépasse quatre ans;
- 2° d'abroger les dispositions relatives à la fin de
l'engagement de plein droit du militaire BDL,
fixées par limite d'âge;
- 3° d'abroger la disposition relative à la non-
admission de l'officier BDL à la formation de
base d'état-major;
- 4° d'augmenter la prime maximale possible de
reclassement de 12 vers 14 fois le montant du
dernier traitement mensuel perçu;
- 5° d'abroger la disposition relative à la demande
d'une avance de maximum 50 pour cent de la
prime de reclassement;
- 6° d'offrir au militaire BDL qui a accompli 84
mois de service actif la possibilité de pouvoir
bénéficier d'un programme personnalisé de
reconversion professionnelle;
- 7° de prolonger de trois ans à la demande,
l'engagement de maximum cinq ans du
militaire BDL, ex-militaire en engagement
volontaire militaire.

Dames, Heren,

Het voorontwerp van wet dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen heeft, naast louter technische wijzigingen, tot doel:

- 1° de dienstneming van de militair beperkte duur (BDL) één of meerdere malen van rechtswege met één jaar te verlengen, zonder dat de som van de verlengingen meer dan vier jaar bedraagt;
- 2° de bepalingen op te heffen betreffende het einde van de dienstneming van rechtswege van de militair BDL bepaald per leeftijdslimiet;
- 3° de bepaling op te heffen betreffende het niet toelaten van de officier BDL tot de basis stafvorming;
- 4° de maximaal mogelijke reclasseringspremie te verhogen van 12 naar 14 maal het bedrag van de laatst betaalde maandwedde;
- 5° de bepaling op te heffen betreffende het vragen van een voorschot van maximum 50 procent van de reclasseringspremie;
- 6° de militair BDL die 84 maanden werkelijke dienst heeft volbracht de mogelijkheid te bieden te kunnen genieten van een gepersonaliseerd beroepsomschakelings-programma;
- 7° de dienstneming van maximum vijf jaar van de militair BDL, ex-militair in vrijwillige militaire inzet, op aanvraag te verlengen met drie jaar.

De verlenging gebeurt van rechtswege voor zover tegelijkertijd aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

- 1° de militair BDL op 31 december van het voorgaande jaar, behoort tot de geschiktheidscategorie A of B zoals bedoeld in artikel 69, vierde en vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 *tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht*;
- 2° er geen statutaire maatregel, zoals bedoeld in artikel 54 van voornoemde wet van 28 februari 2007, ten opzichte van hem werd uitgesproken;
- 3° de som van de verlengingen de vier jaar niet overschrijdt.

Mesdames, Messieurs,

L'avant-projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre assentiment a, outre des modifications purement techniques, pour but :

- 1° de prolonger de plein droit l'engagement du militaire à durée limitée (BDL) une ou plusieurs fois d'un an, sans que la somme des prolongations ne dépasse quatre ans;
- 2° d'abroger les dispositions relatives à la fin de l'engagement de plein droit du militaire BDL, fixées par limite d'âge;
- 3° d'abroger la disposition relative à la non-admission de l'officier BDL à la formation de base d'état-major;
- 4° d'augmenter la prime maximale possible de reclassement de 12 vers 14 fois le montant du dernier traitement mensuel perçu;
- 5° d'abroger la disposition relative à la demande d'une avance de maximum 50 pour cent de la prime de reclassement;
- 6° d'offrir au militaire BDL qui a accompli 84 mois de service actif la possibilité de pouvoir bénéficier d'un programme personnalisé de reconversion professionnelle;
- 7° de prolonger de trois ans à la demande l'engagement de maximum cinq ans du militaire BDL, ex-militaire en engagement volontaire militaire.

La prolongation s'effectue de plein droit, pour autant que les conditions suivantes soient simultanément remplies :

- 1° au 31 décembre de l'année précédente, le militaire BDL appartient à la catégorie d'aptitude A ou B, visée à l'article 69, alinéas 4 et 5, de la loi du 28 février 2007 *fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées*;
- 2° aucune mesure statutaire, comme visé à l'article 54 de la loi du 28 février 2007 précitée, n'a été prononcée à son encontre;
- 3° la somme des prolongations ne dépasse pas quatre ans.

De mogelijkheid tot verlengen van de dienstneming is nodig enerzijds om de rekruteringsbehoeften, in het bijzonder voor knelpuntfuncties, te verlagen en anderzijds om "know-how" langer te behouden. Ook wordt een meer geleidelijke competentieopbouw makkelijker gemaakt en wordt het rendement van de vormingen geoptimaliseerd.

De, in het voorliggend wetontwerp, voorgestelde beroepsomschakeling is geïnspireerd op de beroepsomschakeling bedoeld in de voornoemde wet van 28 februari 2007. Deze beroepsomschakeling zal gedragen worden door het aanbieden van een gepersonaliseerd outplacementprogramma, soortgelijk aan datgene aangeboden aan de militairen van het beroepskader krachtens de voornoemde wet.

De notie "dienstneming", gebruikt in de verschillende bepalingen, moet in ruime zin worden geïnterpreteerd. Aldus wordt de notie "dienstneming" op een generieke manier bedoeld. Er wordt naargelang het geval, de initiële dienstneming van 8 jaar, de nieuwe dienstneming in het kader van de sociale promotie, de verlenging van de dienstneming van 4 x 1 jaar of de verlenging van de dienstneming in de in artikel 7 bedoelde gevallen van de wet van 30 augustus 2013 verstaan. Dit vermijdt ook dat de tekst overladen wordt met talrijke herhaalde toevoegingen van de woorden "dienstneming of van de verlenging van de dienstneming".

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

HOOFDSTUK 1. - INLEIDENDE BEPALING

Artikel 1

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

La possibilité de prolonger l'engagement est nécessaire afin, d'une part de diminuer le besoin en recrutement, plus particulièrement pour les fonctions critiques, et d'autre part pour maintenir plus longtemps le "know-how". De la sorte, l'apprentissage des compétences sera plus progressif et le rendement des formations sera optimisé.

La reconversion professionnelle proposée par le présent avant-projet de loi s'inspire de la reconversion professionnelle visée dans la loi précitée du 28 février 2007. Cette reconversion professionnelle sera appuyée par l'offre d'un programme personnalisé d'outplacement similaire à celui proposé aux militaires du cadre de carrière en vertu de la loi précitée.

La notion "d'engagement" utilisée dans les différentes dispositions doit être interprétée au sens large. De la sorte, la notion "d'engagement" est visée de manière générique. Cela entend, selon le cas, l'engagement initial de 8 ans, le nouvel engagement dans le cadre de la promotion sociale, la prolongation de l'engagement de 4 fois 1 an ou la prolongation de l'engagement dans les cas prévus à l'article 7 de la loi du 30 août 2013. Ceci permet de ne pas surcharger le texte avec de nombreux ajouts répétitifs des mots "de l'engagement ou de la prolongation de l'engagement".

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1er. - DISPOSITION INTRODUCTIVE

Article 1er

Cet article ne demande pas de commentaires supplémentaires.

**HOOFDSTUK 2. - WIJZIGING VAN DE
WET VAN 30
AUGUSTUS 2013 TOT
INSTELLING VAN DE
MILITAIRE
LOOPBAAN VAN
BEPERKTE DUUR**

Artikel 2

Naast louter technische wijzigingen voorziet dit artikel de mogelijkheid om de dienstneming van de militair BDL één of meerdere malen te verlengen en wordt een beperking aangaande de maximale duur van de som van de verlengingen van de dienstneming bepaald.

De verlenging gebeurt van rechtswege voor zover tegelijkertijd aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

1° de militair BDL op 31 december van het voorgaande jaar, behoort tot de geschiktheidscategorie A of B zoals bedoeld in artikel 69, vierde en vijfde lid, van de wet van 28 februari 2007 *tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht*;

2° er geen statutaire maatregel, zoals bedoeld in artikel 54 van voornoemde wet van 28 februari 2007, ten opzichte van hem werd uitgesproken;

3° de som van de verlengingen de vier jaar niet overschrijdt.

Bovendien worden de leeftijdslimieten betreffende het van rechtswege beëindigen van de dienstneming van de militair BDL opgeheven. De maximale leeftijd bij de inlijving, bepaald in artikel 4 van de wet van 30 augustus 2013, en de dienstneming met verlenging van in totaal maximaal 12 jaar, zijn op zich voldoende elementen om het door de wet beoogde doel, namelijk de verjonging van Defensie, te bereiken.

Het vierde lid wordt ook vervangen teneinde een contradictie tussen het derde en het vierde lid van artikel 6 van de wet van 30 augustus 2013 betreffende het ogenblik waarop de militair BDL, in het kader van de sociale promotie, een nieuwe dienstneming van acht jaar aangaat, te verbeteren.

**CHAPITRE 2. - MODIFICATION DE LA
LOI DU 30 AOUT 2013
INSTITUANT LA
CARRIERE MILITAIRE A
DUREE LIMITEE**

Article 2

Outre des modifications purement techniques, cet article prévoit la possibilité de prolonger l'engagement du militaire BDL une ou plusieurs fois et fixe une limitation à la durée maximale de la somme des prolongations de l'engagement du militaire BDL.

La prolongation s'effectue de plein droit, pour autant que les conditions suivantes soient simultanément remplies :

1° au 31 décembre de l'année précédente, le militaire BDL appartient à la catégorie d'aptitude A ou B, visée à l'article 69, alinéas 4 et 5, de la loi du 28 février 2007 *fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées*;

2° aucune mesure statutaire, comme visé à l'article 54 de la loi précitée du 28 février 2007, n'a été prononcée à son encontre;

3° la somme des prolongations ne dépasse pas quatre ans.

En outre, les limites d'âge relatives à la fin de l'engagement de plein droit du militaire BDL sont abrogées. L'âge maximal à l'incorporation fixé à l'article 4 de la loi du 30 août 2013, et l'engagement avec prolongation d'un total de maximum 12 ans, sont des éléments suffisant en soi pour atteindre l'objectif visé par la loi, à savoir le rajeunissement de la Défense.

Il est également procédé au remplacement de l'alinéa 4 afin de corriger une contradiction entre les alinéas 3 et 4 de l'article 6 de la loi du 30 août 2013 concernant le moment à partir duquel le militaire BDL, dans le cadre de la promotion sociale, contracte un nouvel engagement de huit ans.

Artikel 3

Naast louter technische wijzigingen beoogt dit artikel de militair BDL toe te laten om enerzijds te genieten, mits te voldoen aan bepaalde voorwaarden, van een oriënterings- en/of een reclasseringsverlof in zijn geheel en anderzijds, op zijn aanvraag, van de benodigde duur voor het voltooien van de eindeloopbaanperiode van 12 maanden, zelfs indien dit in beide gevallen kan leiden tot het overschrijden van de duur van zijn dienstneming.

Artikel 4

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Artikel 5

Dit artikel heeft tot doel de bepaling op te heffen betreffende het niet toelaten van de officier BDL tot de basis stafvorming.

Met de mogelijke verlenging van de dienstneming van de militair BDL met 4 x 1 jaar zullen alle officieren BDL kunnen bevorderen tot de graad van kapitein. Aan de kapiteins en kapitein-commandanten van het actief kader die met succes de basis stafvorming hebben gevolgd, wordt een staffunctietoelage toegekend.

Teneinde de officieren BDL toegang te verlenen tot de staffunctietoelage en hen voor hetzelfde werk ook op dezelfde manier te kunnen verlonen, is het nodig dat zij de basis stafvorming kunnen volgen.

Artikel 6

Dit artikel beoogt de gevallen waarvan de dienstneming van de militair BDL van rechtswege wordt verbroken, te vervolledigen.

Zo wordt de dienstneming van de militair BDL van rechtswege verbroken op het einde van het oriëntatieverlof in het geval van een eindeloopbaanperiode op aanvraag van een militair BDL met minder dan 84 maanden werkelijke dienst, of op het einde van het reclasseringsverlof in het geval van een eindeloopbaanperiode van rechtswege, of op aanvraag van een militair BDL met minimum 84 maanden werkelijke dienst.

Artikelen 7 en 8

Deze artikelen vergen geen bijkomende commentaren.

Article 3

Outre des modifications purement techniques, cet article vise à permettre au militaire BDL de bénéficier, d'une part, dans le respect de certaines conditions, d'un congé d'orientation et/ou de reclassement dans leur entièreté, et d'autre part, à sa demande, de la durée nécessaire à l'achèvement de la période de fin de carrière de 12 mois, même si dans les deux cas, cela pourrait entraîner un dépassement de la durée de son engagement.

Article 4

Cet article ne demande pas de commentaires supplémentaires.

Article 5

Cet article a pour but d'abroger la disposition relative à la non-admission de l'officier BDL à la formation de base d'état-major.

Avec la prolongation possible de l'engagement du militaire BDL de 4 x 1 an, les officiers BDL pourront être promus au grade de capitaine. Une allocation de fonction d'état-major est accordée aux capitaines et aux capitaine-commandants, du cadre actif, qui ont suivis avec succès la formation de base d'état-major.

Afin de donner accès aux officiers BDL à l'allocation de fonction d'état-major et de les rémunérer de la même manière pour le même travail, il est nécessaire qu'ils puissent suivre la formation de base d'état-major.

Article 6

Cet article vise à compléter les cas dans lesquels l'engagement du militaire BDL est résilié de plein droit.

De la sorte, l'engagement du militaire BDL est résilié de plein droit à la fin du congé d'orientation dans le cas d'une période de fin de carrière à la demande d'un militaire BDL avec moins que 84 mois de service actif, ou à la fin du congé de reclassement dans le cas d'une période de fin de carrière de plein droit, ou à la demande d'un militaire BDL avec minimum 84 mois de service actif.

Articles 7 et 8

Ces articles ne demandent pas de commentaires supplémentaires.

Artikel 9

Dit artikel beoogt de mogelijkheid te bieden aan de militair BDL om één keer terug te komen op zijn aanvraag om de eindeloopbaanperiode aan te vangen. De aanvraag wordt onherroepelijk de dag vóór de aanvang van het oriëntatieverlof.

Artikel 10

De militair BDL die zich in de loop van het laatste jaar van zijn al dan niet verlengde dienstneming bevindt en zijn dienstneming niet (opnieuw) van rechtswege verlengd wil zien, kan op zijn aanvraag, onmiddellijk zijn eindeloopbaanperiode starten. Bijgevolg beschikt hij over een eindeloopbaanperiode gelijkwaardig aan de resterende duur van zijn dienstneming van minder dan één jaar, eventueel, op zijn aanvraag, aangevuld met de benodigde duur voor het bekomen van een eindeloopbaanperiode van één jaar zoals bedoeld in artikel 7, eerste lid, 5°, van de wet van 30 augustus 2013.

Artikel 11

Naast louter technische wijzigingen bepaalt dit artikel, in functie van het type van de eindeloopbaanperiode, de actoren die in de afzonderlijke organisatie van de gezamenlijke informatiebijeenkomst en het individueel evaluatiegesprek tussenkomen. In het geval van een eindeloopbaanperiode op aanvraag voor een militair BDL met minder dan 84 maanden werkelijke dienst, wordt de ondersteuning verzekerd door de bevoegde publieke organisaties inzake professionele heroriëntatie (VDAB, FOREM, ACTIRIS en Bruxelles formation). In het geval van een eindeloopbaanperiode op aanvraag van een militair BDL met minimum 84 maanden werkelijke dienst of een eindeloopbaanperiode van rechtswege wordt de ondersteuning verzekerd door een privaat outplacementbureau.

Dit artikel bepaalt tevens de duur van de informatiefase op één kalendermaand. De informatiebijeenkomst en het evaluatiegesprek moeten plaatsvinden in de eerste maand van de eindeloopbaanperiode om enerzijds het oriëntatieproces in de initiële fase niet onnodig te moeten verlengen en om anderzijds het oriëntatie- of reclasseringsprogramma zo vroeg mogelijk te kunnen vastleggen teneinde de beschikbaarheidsperiodes van de militair BDL tijdens de resterende duur van de eindeloopbaanperiode zo goed mogelijk te plannen.

Article 9

Cet article vise à donner la possibilité au militaire BDL de revenir une fois sur sa demande à débiter la période de fin de carrière. La demande devient irrévocable la veille du début du congé d'orientation.

Article 10

Le militaire BDL qui se trouve dans le courant de la dernière année de son engagement prolongé ou pas et qui ne souhaite pas voir (à nouveau) son engagement prolongé de plein droit, peut à sa demande, démarrer immédiatement la période de fin de carrière. Par conséquent, il dispose d'une période de fin de carrière équivalente à la durée restante de son engagement de moins d'un an, éventuellement complétée, à sa demande, de la durée nécessaire à l'achèvement de la période de fin de carrière visée à l'article 7, alinéa 1er, 5°, de la loi du 30 août 2013.

Article 11

Outre des modifications purement techniques, cet article fixe, en fonction du type de période de fin de carrière, les acteurs qui interviennent dans l'organisation distincte de la séance d'information collective et de l'entretien d'évaluation individuel. Dans le cas d'une période de fin de carrière à la demande d'un militaire BDL avec moins de 84 mois de service actif, la prise en charge est assurée par les organismes publics compétents en matière de réorientation professionnelle (VDAB, FOREM, ACTIRIS et Bruxelles formation). Dans le cas d'une période de fin de carrière à la demande d'un militaire BDL avec minimum 84 mois de service actif ou d'une période de fin de carrière de plein droit, la prise en charge est assurée par un bureau d'outplacement privé.

Cet article fixe également la durée de la phase d'information à un mois calendrier. La séance d'information et l'entretien d'évaluation doivent avoir lieu dans le premier mois de la période de fin de carrière afin, d'une part de ne pas devoir prolonger inutilement le processus d'orientation dans la phase initiale, et d'autre part de pouvoir fixer au plus tôt le programme de réorientation ou de reclassement afin de planifier au mieux les périodes de disponibilité du militaire BDL pendant la durée restante de sa période de fin de carrière.

Dit artikel schrapt tevens de mogelijkheid om een voorschot van maximum 50 percent te vragen van de reclasseringspremie. De nodige middelen voor het financieren van de kwalificerende vormingen zijn inderdaad voldoende gedekt door het vormingskrediet bedoeld in artikel 30, eerste lid, 2°, van de wet van 30 augustus 2013. Deze schrapping wordt eveneens ingegeven door een streven naar administratieve vereenvoudiging.

Dit artikel verhoogt tevens de maximaal mogelijke reclasseringspremie van 12 naar 14 maal het bedrag van de laatst betaalde maandwedde. De huidige maximale reclasseringspremie wordt toegekend aan de militair BDL die de volledige dienstneming van 8 jaar volbrengt. Gezien deze initiële dienstneming van 8 jaar kan worden verlengd met maximaal 4 keer 1 jaar en aldus de totale maximale duur van de dienstnemingen op 12 jaar wordt gebracht, wordt ook de maximaal mogelijke reclasseringspremie verhoogd.

Artikel 12

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Artikel 13

Dit artikel beschrijft het oriëntatieverlof naar analogie met het oriëntatieverlof bedoeld in de voornoemde wet van 28 februari 2007, evenwel door een onderscheid te maken tussen het oriëntatieverlof in geval van een eindeloopbaanperiode van een militair BDL met minder dan 84 maanden werkelijke dienst, en een oriëntatieverlof in geval van een militair BDL met minimum 84 maanden werkelijke dienst.

Artikel 14

Dit artikel beschrijft het reclasseringsverlof, enkel mogelijk in het kader van een eindeloopbaanperiode voor een militair BDL met minimum 84 maanden werkelijke dienst, naar analogie met het reclasseringsverlof bedoeld in de voornoemde wet van 28 februari 2007.

Artikel 15

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Artikel 16

Dit artikel bepaalt de nadere regels betreffende het vroegtijdige einde aan de terbeschikkingstelling voorafgaand aan de overplaatsing naar een publieke werkgever.

Cet article supprime également la possibilité de demander une avance de maximum 50 pour cent de la prime de reclassement. Les moyens nécessaires au financement de formations qualifiantes sont en effet suffisamment couverts par le crédit de formation visé à l'article 30, alinéa 1er, 2°, de la loi du 30 août 2013. Cette suppression est également dictée par un souci de simplification administrative.

Cet article augmente également la prime maximale possible de reclassement de 12 à 14 fois le montant du dernier traitement mensuel perçu. La prime maximale actuelle de reclassement est accordée au militaire BDL qui accomplit un engagement complet de 8 ans. Vu que cet engagement initial de 8 ans peut être prolongé de maximum 4 fois 1 an et qu'en conséquence la durée totale maximale des engagements est portée à 12 ans, la prime maximale possible de reclassement est également majorée.

Article 12

Cet article ne demande pas de commentaires supplémentaires.

Article 13

Cet article décrit le congé d'orientation par analogie au congé d'orientation visé dans la loi du 28 février 2007 précitée, en faisant toutefois la distinction entre le congé d'orientation dans le cas d'une période de fin de carrière d'un militaire BDL avec moins de 84 mois de service actif, et le congé d'orientation dans le cas d'un militaire BDL avec minimum 84 mois de service actif.

Article 14

Cet article décrit le congé de reclassement, possible uniquement dans le cadre d'une période de fin de carrière pour un militaire BDL avec minimum 84 mois de service actif, par analogie au congé de reclassement visé dans la loi du 28 février 2007 précitée.

Article 15

Cet article ne demande pas de commentaires supplémentaires.

Article 16

Cet article fixe les modalités relatives à la fin prématurée de la mise à disposition préalable à un transfert vers un employeur public.

In het geval waar er een einde wordt gesteld aan de terbeschikkingstelling voorafgaand aan de overplaatsing naar een publieke werkgever, wordt de militair BDL automatisch ingeschreven voor een oriëntatieprogramma of voor de beroepsomschakeling. Deze laatste begint onmiddellijk met het oriëntatieverlof. Het individueel evaluatiegesprek, dat niet werd uitgevoerd voor het starten van het voornoemde overplaatsingsproces, wordt in het oriëntatieprogramma ingevoegd vanaf de start van het oriëntatieverlof.

Artikel 17

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Artikel 18

Dit artikel heft een lid op dat overbodig is geworden door de wijziging van artikel 6 van de wet van 30 augustus 2013.

HOOFDSTUK 3. - OVERGANGS- BEPALING

Artikel 19

Dit artikel verlengt met drie jaar, op aanvraag van de militair BDL, de initiële dienstneming van vijf jaar van de ex-militairen in vrijwillige militaire inzet en korte termijn die in de hoedanigheid van militair BDL werden opgenomen, en laat hen eveneens toe om dezelfde loopbaan als ieder ander militair BDL te volgen.

De militair BDL die evenwel niet wil genieten van deze verlenging op aanvraag van drie jaar blijft onderworpen aan de bepalingen die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van deze wet en beëindigt zijn dienstneming van rechtswege na vijf jaar.

Dans le cas où il est mis fin à la mise à disposition préalable à un transfert vers un employeur public, le militaire BDL est automatiquement inscrit dans un programme d'orientation ou de reconversion professionnelle. Ce dernier débute immédiatement par le congé d'orientation. L'entretien d'évaluation individuel, qui n'a pas été exécuté avant d'entamer le processus de transfert précité, est inséré dans le programme de réorientation dès le début du congé d'orientation.

Article 17

Cet article ne demande pas de commentaires supplémentaires.

Article 18

Cet article abroge un alinéa devenu superflu par la modification de l'article 6 de la loi du 30 août 2013.

CHAPITRE 3. - DISPOSITION TRANSITOIRE

Article 19

Cet article prolonge de trois ans, à la demande du militaire BDL, l'engagement initial de cinq ans des ex-militaires en engagement volontaire militaire et court terme qui ont été admis dans la qualité de militaire BDL, leur permettant ainsi de suivre la même carrière que tout autre militaire BDL.

Toutefois, le militaire BDL qui ne veut pas bénéficier de cette prolongation à la demande de trois ans, reste soumis aux dispositions qui lui étaient applicables avant l'entrée en vigueur de la présente loi et son engagement est résilié de plein droit à l'issue des cinq ans.

HOOFDSTUK 4. - SLOTBEPALING

Artikel 20

De eerste groep van de in artikel 19 van het voorliggend wetsontwerp, geviseerde militairen BDL die gebruik zouden kunnen maken van de verlenging van de dienstneming van drie jaar op aanvraag starten hun eindeloopbaanperiode van rechtswege op 18 februari 2018. Teneinde hen de mogelijkheid te geven gebruik te kunnen maken van deze verlenging op aanvraag en op die manier de continuïteit te verzekeren, dient artikel 19 ten laatste in werking te treden op 17 februari 2018.

,

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

CHAPITRE 4. - DISPOSITION FINALE

Article 20

Le premier groupe de militaires BDL visé à l'article 19 du présent avant-projet de loi qui pourraient bénéficier de la prolongation de l'engagement de trois ans à la demande, démarrent leur période de fin de carrière de plein droit le 18 février 2018. Afin de leur donner la possibilité de pouvoir bénéficier de cette prolongation à la demande et de cette manière d'assurer la continuité du service, l'article 19 doit entrer en vigueur au plus tard le 17 février 2018.

, le

Par le Roi :
Le Ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT