

PROGRAMMATORISCHE FEDERALE
OVERHEIDSDIENST
WETENSCHAPSBELEID

63170/1

SERVICE PUBLIC FEDERAL
DE PROGRAMMATION
POLITIQUE SCIENTIFIQUE

Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 21 juli 2017 tot instelling van een programma voor duurzame samenwerking op onderzoekvlak tussen de federale wetenschappelijke instellingen en de universiteiten

Arrêté royal portant exécution de la loi du 21 juillet 2017 instaurant un programme de coopération durable sur le plan de la recherche entre les établissements scientifiques fédéraux et les universités

FILIP,
KONING DER BELGEN,

AAN ALLEN DIE NU ZIJN EN HIERNA WEZEN ZULLEN, ONZE GROET.

PHILIPPE,
ROI DES BELGES,

A TOUS, PRÉSENTS ET À VENIR, SALUT.

Gelet op de wet van 21 juli 2017 tot instelling van een programma voor duurzame samenwerking op onderzoekvlak tussen de federale wetenschappelijke instellingen en de universiteiten, inzonderheid op de artikelen 4, 13, 24 en 25;

Gelet op de adviezen van de Inspectie van Financiën, gegeven op 28 september 2016, 18 oktober 2016 en 30 juni 2017;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 28 oktober 2016;

Gelet op advies xxxxx/x van de Raad van State, gegeven op < >, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Vice-eerste Minister en Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken de Staatssecretaris voor Wetenschapsbeleid en op advies van de in raad vergaderde Ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Hoofdstuk I Definities

Artikel 1 - In dit koninklijk besluit wordt verstaan onder:

a) wet: de wet van 21 juli 2017 tot instelling van een programma voor duurzame samenwerking op onderzoekvlak tussen de federale wetenschappelijke instellingen en de universiteiten

Vu la loi du 21 juillet 2017 instaurant un programme de coopération durable sur le plan de la recherche entre les établissements scientifiques fédéraux et les universités, en particulier les articles 4, 13, 24 et 25:

Vu les avis de l'Inspection des Finances, donnés le 28 septembre 2016, le 18 octobre 2016 et le 30 juin 2017;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 28 octobre 2016;

Vu l'avis xxxxx/x du Conseil d'État, donné le < >, en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Vice-Premier Ministre et Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur et de la Secrétaire d'Etat à la Politique scientifique, et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil;

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

Chapitre I Définitions

Article 1^{er} - Au sens du présent arrêté royal, on entend par :

a) loi : la loi du 21 juillet 2017 instaurant un programme de coopération durable sur le plan de la recherche entre les établissements scientifiques fédéraux et les universités

b) Instelling: een federale wetenschappelijke instelling die ressorteert onder de Minister die het Wetenschapsbeleid tot zijn bevoegdheid heeft;

c) Universiteit: een universiteit behorend tot de Vlaamse Gemeenschap:

- 1) « Katholieke Universiteit Leuven »;
- 2) « Universiteit Antwerpen »;
- 3) « Universiteit Gent »;
- 4) « Universiteit Hasselt »;
- 5) « Vrije Universiteit Brussel »

een universiteit behorend tot de Franse Gemeenschap:

- 1) « Université Catholique de ... Louvain »;
- 2) « Université de Liège »;
- 3) « Université de Mons »;
- 4) « Université de Namur »;
- 5) « Université Libre de Bruxelles »;
- 6) « Université Saint-Louis – Bruxelles »;

d) Profiel: de beschrijving van een specifiek onderzoeksdomein, waarbij het wetenschappelijk onderzoek, onderwijs en dienstverlening in structurele samenwerking tussen een instelling en een universiteit gebeurt en waarin de daarbinnen verwachte competenties en vaardigheden van de FED-tWIN-onderzoeker, de beoogde output qua onderzoek, onderwijs en dienstverlening, de verwachte synergiën tussen de instelling en de universiteit en de bijdragen van beide partijen, wordt beschreven;

e) Administratie: de federale overheidsdienst die bevoegd is voor het wetenschapsbeleid;

Hoofdstuk II Vaststelling van het jaarlijks aantal profielen en de verdeling ervan over de instellingen

Art. 2 - Voor de toekenning van de in artikel 4 van de wet vermelde profielen wordt voor de eerste zeven jaar van het programma, rekening houdend met de in de algemene uitgavenbegroting beschikbare kredieten, het aantal profielen jaarlijks als volgt vastgesteld:

2017: 25 profielen;
2018: 25 profielen;
2019: 25 profielen;
2020: 25 profielen, waarvan 10 effectief worden toegekend in 2020 en 15 in 2021;
2022: 25 profielen, waarvan 12 effectief worden toegekend in 2022 en 13 in 2023.

Art. 3 - De verdeling van de profielen over de instellingen gebeurt op basis van de in deze

b) établissement : un établissement scientifique fédéral relevant du ministre ayant la politique scientifique dans ses compétences;

c) université : une université relevant de la Région flamande:

- 1) « Katholieke Universiteit Leuven »;
- 2) « Universiteit Antwerpen »;
- 3) « Universiteit Gent »;
- 4) « Universiteit Hasselt »;
- 5) « Vrije Universiteit Brussel »

une université relevant de la Communauté française:

- 1) « Université Catholique de Louvain »;
- 2) « Université de Liège »;
- 3) « Université de Mons »;
- 4) « Université de Namur »;
- 5) « Université Libre de Bruxelles »;
- 6) « Université Saint-Louis – Bruxelles »;

d) Profil: la description d'un domaine de recherche spécifique, dans lequel la recherche scientifique, l'enseignement et le service au public se font en collaboration structurelle entre un établissement et une université et dans lequel sont décrits les compétences et aptitudes attendues de la part du chercheur FED-tWIN, l'output envisagé au niveau de la recherche, de l'enseignement et du service au public, les synergies attendues entre l'établissement et l'université, ainsi que les contributions des deux parties.

e) Administration : le service public fédéral compétent pour la politique scientifique;

Chapitre II Fixation du nombre annuel de profils et répartition de ceux-ci entre les établissements

Art. 2 - En ce qui concerne l'attribution des profils mentionnés à l'article 4 de la loi, le nombre de ces derniers pour les premières sept années du programme est fixé de la façon suivante, en tenant compte des crédits disponibles dans le budget général des dépenses:

2017: 25 profils;
2018: 25 profils;
2019: 25 profils;
2020: 25 profils, dont 10 sont attribués effectivement en 2020 et 15 en 2021;
2022: 25 profils, dont 12 sont attribués effectivement en 2022 et 13 en 2023.

Art. 3 - Les profils sont répartis entre les établissements sur la base du personnel scientifique

instellingen aanwezige statutaire en contractuele wetenschappelijke personeelsleden, gecorrigeerd door een factor 1 voor instellingen van het type I, 1,5 voor instellingen van het type II of 2 voor instellingen van het III.

Om in aanmerking te komen voor het verkrijgen van de op basis van het vorige lid bepaalde contingent profielen, moet een instelling tenminste het minimale aantal voorstellen, zoals bepaald in artikel 7 indienen, zo niet wordt voor de betrokken instelling het toegekende aantal profielen pro rata verminderd.

Art. 4 - Voor de eerste 3 oproepen is het referentiejaar 2015.

De verdeling van de profielen over de FWI voor de gehele eerste periode van 3 jaar is als volgt:

- 6 voor de Koninklijke Musea voor Schone Kunsten van België (instelling type I);
- 9 voor de Koninklijke Musea voor Kunst en Geschiedenis (instelling type I);
- 6 voor het Koninklijk Instituut voor het Kunstpatrimonium (instelling type I);
- 12 voor het Koninklijk Instituut voor Natuurwetenschappen (instelling type II);
- 8 voor het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika (instelling type II);
- 7 voor de Koninklijke Bibliotheek van België (instelling type I);
- 8 voor het Algemeen Rijskarchief en de Archieven in de Provinciën; (instelling type I)
- 6 voor de Koninklijke Sterrenwacht van België (instelling type III);
- 7 voor het Koninklijk Meteorologisch Instituut van België (instelling type III);
- 6 voor het Belgisch Instituut voor Ruimte-aëronomie (instelling type III);

Art. 5 - De verdeling over de instellingen voor de periode 2020-2023 zal gebeuren op basis van referentieperiode 2014-2018.

Art. 6 - De Minister legt binnen de in het vorige artikel bepaalde aantallen, de jaarlijkse indicatieve verdeling van de profielen vast.

Van deze indicatieve verdeling kan worden afgeweken, indien een of meerdere instellingen er in dat jaar niet in slagen het totaal van de aan hen toegewezen profielen te realiseren, hetzij omdat zij te weinig voorstellen hebben ingediend, hetzij omdat er niet voldoende batig gerangschikte profielen weerhouden werden.

statutaire et contractuel présent dans ces établissements, corrigés par un facteur 1 pour les établissements de type I, 1,5 pour les établissements de type II ou 2 pour les établissements de type III.

Pour entrer en ligne de compte pour obtenir des profils sur la base du quota mentionné au précédent alinéa, un établissement doit introduire au moins le nombre minimal de propositions, tel que fixé dans l'article 7, à défaut de quoi l'établissement concerné voit son nombre de profils attribués diminué au pro rata.

Art. 4 - Pour les 3 premiers appels, l'exercice de référence est l'année 2015.

La répartition des profils entre les ESF pour l'ensemble de la première période de 3 ans est effectuée comme suit :

- 6 pour les Musées royaux des Beaux Arts de Belgique (établissement de type I);
- 9 pour les Musées royaux d'Art et d'Histoire (établissement de type I);
- 6 pour l'Institut royal du Patrimoine artistique (établissement de type I);
- 12 pour l'Institut royal des Sciences naturelles de Belgique (établissement de type II);
- 8 pour le Musée royal d'Afrique centrale (établissement de type II);
- 7 pour la Bibliothèque royale de Belgique (établissement de type I);
- 8 pour les Archives générales du Royaume et les Archives de l'État dans les provinces; (établissement de type I)
- 6 pour l'Observatoire royal de Belgique (établissement de type III);
- 7 pour l'Institut royal météorologique de Belgique (établissement de type III);
- 6 pour l'Institut d'Aéronomie spatiale (établissement de type III);

Art. 5 - Pour la période 2020-2023, la répartition entre les établissements s'effectuera sur la base de la période de référence 2014-2018.

Art. 6 - Le Ministre fixe la répartition annuelle indicative des profils dans le cadre des chiffres fixés dans l'article précédent.

Il peut être dérogé à cette répartition indicative si un ou plusieurs établissement ne sont pas parvenus à réaliser cette année-là le total des profils qui leur était attribué, que ce soit parce qu'ils n'ont pas introduit suffisamment de propositions ou parce qu'il n'y a pas eu suffisamment de profils classés favorablement.

De profielen die ten gevolge van het vorig lid in mindering worden gebracht van de indicatieve toewijzing van profielen aan een instelling, kunnen aan een andere instelling worden toegekend.

De in mindering gebrachte of toegevoegde profielen worden binnen de in de artikelen 4 en 5 genoemde periodes gecompenseerd.

In geen geval kan een instelling voor de in artikel 4 genoemde periode meer profielen toegewezen krijgen dan deze die in dit artikel zijn bepaald.

Hoofdstuk III Indiening en inhoud van de profielen

Art. 7 - De instelling dient de profielen in bij de administratie.

Het minimale aantal profielen dat de instelling moet indienen, is het in artikel 6 vernoemde indicatieve aantal verhoogd met drie.

Het maximale aantal profielen dat de instelling mag indienen, is het in artikel 6 vernoemde indicatieve aantal verhoogd met vijf.

De profielen zijn vergezeld van een rangschikking op basis van de strategische prioriteiten van de instelling.

Art.8 - Het ingediende profiel is als volgt samengesteld:

- De omschrijving van het profiel, met aanduiding van het wetenschapsdomein waarin het zich situeert, de ervoor vereiste competenties en vaardigheden en de maatschappelijke relevantie;

Deze omschrijving omvat tevens de algemene wetenschappelijke doelen op korte en lange termijn, de wijze waarop de instelling en de universiteit de FED-tWIN-onderzoeker zullen integreren in hun lopende onderzoek en een gemeenschappelijke visie op de meerwaarde en synergiën die de FED-tWIN-onderzoeker zal kunnen verwezenlijken.

- de identificatie van de onderzoeksgroep van de instelling en de universiteit, waarbinnen het profiel zal worden uitgevoerd, met aanduiding van de respectieve promotoren;

- de aanduiding van de realisaties van zowel de instelling als de universiteit in het voorgestelde onderzoeksdomein

- de omschrijving van het tweearig onderzoeksproject waarmee de FED-tWIN-onderzoeker van start zal gaan;

- een omschrijving van de bijdrage die de FED-

Les profils qui, en raison du précédent alinéa, ont été déduits de l'attribution indicative des profils d'un établissement peuvent être attribués à un autre établissement.

Les profils déduits ou ajoutés sont compensés dans les périodes citées aux articles 4 et 5.

Un établissement ne peut en aucun cas obtenir davantage de profils pour la période citée à l'article 4 que ceux qui sont définis dans le-dit article.

Chapitre III Introduction et contenu des profils

Art. 7 - L'établissement introduit les profils auprès de l'administration.

Le nombre minimal de profils que l'établissement doit introduire est le nombre indicatif cité à l'article 6 augmenté de trois.

Le nombre maximal de profils que l'établissement peut introduire est le nombre indicatif cité à l'article 6 augmenté de cinq.

Les profils sont accompagnés d'un classement sur la base des priorités stratégiques de l'établissement.

Art.8 - Le profil introduit est composé comme suit:

- La description du profil, avec indication du domaine scientifique dans lequel il se situe, les compétences et capacités requises pour le remplir et sa pertinence sociale;

Cette description contient également les objectifs scientifiques généraux à court et long terme, la façon dont l'établissement et l'université intégreront le chercheur FED-tWIN dans leur recherche en cours ainsi qu'une vision commune sur la plus-value et les synergies que le chercheur FED-tWIN pourra réaliser.

- l'identification du groupe de recherche de l'établissement et de l'université, au sein desquels le profil sera exécuté, avec désignation des promoteurs respectifs;

- la désignation des réalisations, tant de l'établissement que de l'université dans le domaine de recherche proposé;

- la description du projet de recherche bisannuel par lequel le chercheur FED-tWIN va commencer;

- une description de la contribution que le chercheur

tWIN-onderzoeker in het voorgestelde onderzoeksdomain in de toekomst zou kunnen leveren.

Art.9] - Het profiel moet worden ondertekend door de algemene directeur van de instelling, de rector van de universiteit en de beide promotoren.

Art.10] - Enkel de profielen die voldoen aan de voorwaarden bepaald in de artikelen 8 en 9 van dit besluit en die binnen de gestelde termijn werden ingediend, zijn ontvankelijk.

Hoofdstuk IV Beoordeling, rangschikking en selectie van de profielen

Art.11 - Voor de beoordeling van de profielen wordt een internationale peer review georganiseerd door de administratie.

De administratie duidt voor elk profiel minimaal 4 experts aan.

Art. 12- De evaluatie gebeurt in 2 fasen.

In de eerste fase wordt elk profiel individueel beoordeeld door de ervoor aangestelde experten.

In de tweede fase stelt de administratie op basis van de individuele beoordelingen een consensusverslag op en kent een score toe, met toepassing van artikel 13 van dit besluit.

Art.13 - De profielen worden beoordeeld op basis van de volgende 4 criteria:

- de meerwaarde van het profiel op wetenschappelijk vlak, met inbegrip van de meerwaarde betreffende de samenwerking tussen de instelling en de universiteit;
- de meerwaarde van het profiel op het vlak van de wetenschappelijke dienstverlening, de publieksgerichte activiteiten en de maatschappelijke relevantie;
- de kwaliteit van het voorgestelde werkplan van het tweejarig project waarmee de FED-tWIN-onderzoeker mee van start zal gaan;
- de realisaties van zowel de instelling als de universiteit en de nationale en internationale positie in het voorgestelde onderzoeksdomain.

Art.14 - Aan elk profiel wordt een score A+, A, B, C, of D toegekend.

FED-tWIN pourrait apporter dans le domaine de recherche proposé.

Art.9 - Le profil doit être signé par le directeur général de l'établissement, le recteur de l'université et les deux promoteurs.

Art. 10 - Seuls les profils qui répondent aux conditions définies aux articles 8 et 9 du présent arrêté, et qui ont été présentés dans le délai fixé, sont recevables.

Chapitre IV Évaluation, classement et sélection des profils

Art. 11 - L'évaluation des profils est organisée par l'administration au moyen d'un "peer-review" international.

L'administration désigne au minimum 4 experts pour chaque profil.

Art. 12 - L'évaluation se déroule en 2 phases.

Lors de la première phase, chaque profil est évalué individuellement par les experts désignés à cet effet.

Lors de la seconde phase, l'administration rédige un rapport consensuel sur la base des évaluations individuelles et attribue un score, en application de l'article 13 du présent arrêté.

Art.13 - Les profils sont évalués sur la base des 4 critères suivants:

- la plus-value du profil sur le plan scientifique, y compris la plus-value concernant la coopération entre l'établissement et l'université;
- la plus-value du profil sur le plan de la prestation de service scientifique, les activités visant le public et la pertinence sociale;
- la qualité du plan de travail proposé du projet bisannuel avec lequel le chercheur FED-tWIN va commencer;
- les réalisations tant de l'établissement que de l'université et la position nationale et internationale dans le domaine de recherche proposé.

Art.14 - Chaque profil se voit attribuer un score A+, A, B, C, ou D.

Score A+: het profiel voldoet op uitmuntende wijze aan alle 4 criteria;

Score A: het profiel is uitstekend en voldoet aan de 4 criteria;

Score B: Het profiel is uitstekend en voldoet aan de 4 criteria, maar er zijn een aantal opmerkingen te formuleren;

Score C: hoewel het profiel waardevol is, voldoet het niet aan een van de 4 criteria;

Score D: het voorstel voldoet niet aan meerdere van de 4 criteria.

Art.15 - Het geheel van de profielen wordt per Gemeenschap gerangschikt volgens hun score.

Art. 16 - Alleen profielen met een score A+, A of B komen in aanmerking voor selectie.

Voorrang wordt eerst gegeven aan profielen met een score A+, vervolgens aan deze met een score A en tenslotte deze met een score B.

Art. 17 - Indien er voor een instelling meer profielen zijn met een score A+, A of B dan dat er door de Minister indicatief werden toegewezen in toepassing van artikel 4 van dit besluit, dan worden deze geselecteerd op basis van de in artikel 7 bedoelde door de instelling opgestelde rangschikking van haar profielen, die vooraf werd kenbaar gemaakt aan de administratie, zonder dat dit echter tot gevolg kan hebben dat profielen met een lagere score voorrang kunnen hebben op deze met een hogere score.

Art. 18 - De niet geselecteerde profielen met een score A+, A of B kunnen bij de eerstvolgende oproep opnieuw in de rangschikking worden opgenomen met dezelfde score, zonder dat zij een nieuwe selectieprocedure moeten doorlopen, op voorwaarde dat de instelling en de universiteit het profiel opnieuw bij de administratie indienen.

De overdracht naar een volgende oproep kan slechts eenmaal gebeuren.

Ingeval bij een tweede niet selectie, de instelling en de universiteit het profiel opnieuw wensen in te dienen, dan moet de volledige selectieprocedure opnieuw gevolgd worden.

Hoofdstuk IV Subsidieregeling

Art. 19 - De subsidie voor de profielen wordt door

Score A+: le profil satisfait de manière excellente aux 4 critères;

Score A: le profil est excellent et satisfait aux 4 critères;

Score B: Le profil est excellent et satisfait aux 4 critères, mais il y a un certain nombre de remarques à formuler;

Score C: bien que le profil soit valable, il ne satisfait pas à un des 4 critères;

Score D: la proposition ne satisfait pas aux plusieurs des 4 critères.

Art.15 - L'ensemble des profils est classé par Communauté en fonction de leur score.

Art. 16 - Seuls les profils ayant obtenu un score A+, A ou B entrent en considération pour la sélection.

La priorité est donnée en premier lieu aux profils ayant obtenu la mention A+, ensuite aux profils avec la mention A et finalement aux profils avec la mention B.

Art. 17 - S'il existe pour un établissement davantage de profils avec un score A+, A ou B que le nombre indicatif attribué par le ministre en application de l'article 4 du présent arrêté, ceux-ci sont alors sélectionnés sur la base du classement établi par l'établissement prévu à l'article 7, qui a au préalable été communiqué à l'administration, sans que cela ne puisse cependant avoir pour conséquence que les profils avec un score moindre puisse avoir priorité sur ceux ayant obtenu un score plus élevé.

Art. 18 - Les profils non-sélectionnés avec un score A+, A ou B peuvent être repris dans le classement au prochain appel avec le même score, sans qu'il ne faille organiser une nouvelle procédure de sélection, à condition que l'établissement et l'université introduisent de nouveau le profil auprès de l'administration.

Le transfert vers un prochain appel peut seulement avoir lieu une fois.

S'il n'est pas retenu lors d'une deuxième sélection, et que l'établissement et l'université souhaitent introduire à nouveau le profil, il convient alors de suivre à nouveau l'entièreté de la procédure de sélection.

Chapitre IV Règlement en matière de subsides

Art. 19 - Les subsides pour les profils sont attribués

de Minister toegekend.

Art. 20 - De jaarlijkse subsidie wordt in 2 schijven uitbetaald.

Een eerste schijf van 70% wordt betaald onder de vorm van een voorschot aan het begin van elk jaar. Van deze eerste schijf wordt het niet verantwoorde of niet aanvaarde gedeelte van de vorige subsidies afgetrokken.

De tweede schijf van 30% wordt betaald na afloop van elk jaar op voorlegging van de vereiste verantwoordingstukken.

Art. 21 - De betaling van de eerste schijf van 70% vindt plaats binnen de drie maanden volgend op de datum van ontvangst door de administratie van de beide arbeidsovereenkomsten van de FED-tWIN-onderzoeker die door de instelling aan de administratie worden voorgelegd.

De in het vorige lid vermelde arbeidsovereenkomsten dienen uiterlijk 15 maanden na de toekenning van de in artikel 19 vermelde de subsidie te worden ondertekend.

Indien de in het vorige lid vermelde termijn wordt overschreden, en in zoverre de arbeidsovereenkomsten worden ondertekend binnen de 9 maanden na het verstrijken van de in dat lid vermelde termijn, dan wordt de subsidie verminderd met het bedrag van de voor het eerste jaar toe te kennen subsidie.

Indien de beide arbeidsovereenkomsten niet zijn ondertekend bij het verstrijken van de totale termijn van 24 maanden zoals bepaald in dit artikel, dan vervalt de volledige subsidie van het profiel.

Art. 22 - De verantwoordingsstukken voor de betaling van de tweede schijf van de jaarlijkse dotatie zijn:

- de loonstaten van het afgelopen jaar;
- een verslag van de in het afgelopen jaar verrichte activiteiten.

Art. 23 - §1. - In de hierna volgende gevallen van schorsing van uitvoering van de arbeidsovereenkomst zonder behoud van wedde kunnen de initiële financieringsperiodes vermeld in artikel 21 van de wet worden verlengd met de periode van de schorsing:

- ziekteverlof;
- verlof wegens een arbeidsongeval;
- zwangerschapsverlof;
- ouderschapsverlof;
- schorsing van de overeenkomst wegens het

par le ministre.

Art. 20 - Les subsides annuels sont payés en deux tranches.

Une première tranche de 70% est payée sous la forme d'une avance au début de chaque année. De cette première tranche est déduite la part non adéquatement justifiée ou non acceptée des subsides précédents.

La seconde tranche de 30% est payée à l'issue de chaque année, sur présentation des pièces justificatives requises.

Art.21 - Le paiement de la première tranche de 70% a lieu dans les trois mois qui suivent la date de réception par l'administration des deux contrats de travail du chercheur FED-tWIN, qui sont présentés à l'administration par l'établissement.

Les contrats de travail mentionnés dans l'alinéa précédent doivent être signés dans un délai de 15 mois après l'attribution du subside mentionné à l'article 19.

Si le délai mentionné à l'alinéa précédent est dépassé, et pour autant que les contrats de travail soient signés dans un délai de 9 mois après l'expiration du même délai, le subside est diminué du montant du subside attribué pour la première année.

Si les deux contrats de travail ne sont pas signés à l'expiration du délai total de 24 mois tel que mentionné dans cet article, le subside total du profil est supprimé.

Art. 22 - Les pièces justificatives pour le paiement de la deuxième tranche de la contribution annuelle sont:

- les bulletins de paie de l'année écoulée;
- un rapport sur les activités menées au cours de l'année écoulée.

Art. 23 - Dans les cas cités ci-après de suspension de l'exécution des contrats de travail sans maintien de salaire, les périodes de financement initiales mentionnés dans l'article 21 de la loi peuvent être prolongées du temps de la suspension :

- congé de maladie
- congé en cas d'accident de travail
- congé de maternité
- congé parental
- suspension de contrat en vue de réaliser une

uitoefenen van een wetenschappelijke opdracht, in zoverre deze plaats vindt in de 2de financieringsperiode en niet langer duurt dan 1 jaar.

§2. - De ten gevolge van de in de vorige paragraaf bepaalde schorsingsgronden niet gebruikte subsidie zal worden aangewend op het einde van de in artikel 21 van de wet bedoelde betrokken financieringsperiode.

§3. - In afwijking van artikel 20, 2° lid van dit besluit, zal in geval de schorsing van de arbeidsovereenkomst verder loopt dan het jaar waarin de schorsing ontstond, de in dat lid bepaalde schijf uitbetaald worden nadat de FED-tWIN-onderzoeker de uitvoering van de beide arbeidsovereenkomsten heeft hervat.

Art. 24 - Ingeval de financiering van het profiel vroegtijdig beëindigd wordt, ten gevolge van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en de niet vervanging ervan door een nieuwe arbeidsovereenkomst in toepassing van artikel 26 van de wet, wordt de toegekende jaarlijkse subsidie verminderd pro rata het niet aangewende gedeelte.

Voor de bepaling van de in het vorige lid bedoelde vermindering van de subsidie wordt het niet terugvorderbare gedeelte van de subsidie berekend op basis van het aantal verlopen maanden en dagen van de arbeidsovereenkomst in de lopende subsidieperiode.

In het geval bedoeld in artikel 26, §1, 3) van de wet, wordt de door de instelling en de universiteit verschuldigde opzegvergoeding meegerekend voor de bepaling van het in het vorige lid bedoelde niet terugvorderbare gedeelte van de subsidie.

De administratie maakt een definitieve afrekening van de subsidie op nadat zij in kennis is gesteld van het definitieve einde van arbeidsovereenkomst of na verloop van de termijn van twaalf maanden bedoeld in artikel 26, §1; 2° lid, van de wet en vordert het teveel betaalde bedrag terug of stort het nog verschuldigde bedrag door.

Art. 25 - De controle op de aanwending van de subsidie is onderworpen aan de bepalingen van de artikelen 121 tot en met 124 van de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat.

Hoofdstuk V Slotbepalingen

Art. 26 - Dit besluit treedt in werking op de datum van zijn publicatie in het Belgisch Staatsblad.

mission scientifique pour autant qu'elle ait lieu durant la deuxième période de financement et qu'elle ne dépasse pas une année.

§2. - La subvention qui n'a pas été utilisé en raison des cas de suspension déterminés au paragraphe précédent sera employée à la fin de la période de financement concernée dont question dans l'article 21 de la Loi.

§3. - Par dérogation à l'article 20, alinéa 2 du présent arrêté, au cas où la suspension du contrat de travail dépasse l'année où la suspension a démarré, la tranche définie dans cet alinéa est payée après que le chercheur FED-tWIN ait repris l'exécution des deux contrats de travail.

Art. 24 - Dans le cas où le financement du profil est prématurément arrêté à la suite de l'arrêt du contrat de travail et du non-remplacement de celui-ci par un nouveau contrat de travail conformément à l'article 26 de la loi, le subside annuel octroyé est réduit au prorata de la partie non utilisée.

Pour déterminer la réduction du subside visée à l'alinéa précédent, la part non remboursable du subside est calculée sur la base du nombre de mois et de jours de prestation du contrat de travail au cours de la période de subside en cours.

Dans le cas visé à l'article 26; §1, 3) de la loi, les indemnités de licenciement dues par l'établissement et l'université sont prises en compte pour la détermination de la part non remboursable du subside visé à l'alinéa précédent.

L'administration établit un décompte définitif du subside après qu'elle est mise au courant de l'arrêt définitif du contrat de travail ou au terme de la période de 12 mois mentionné à l'article 26; §1; 2° alinéa, de la loi et récupère le montant payé en excédent ou procède au paiement du montant encore dû.

Art. 25 - Le contrôle de l'emploi du subside est soumis aux dispositions des articles 121 à 124 de la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral.

Chapitre V Dispositions finales

Art. 26 - Le présent arrêté entre en vigueur à la date de sa publication au Moniteur belge.

Art. 27 - De Minister bevoegd voor het Wetenschapsbeleid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Art. 27 - Le Ministre compétent pour la Politique scientifique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

VAN KONINGSWEGE:

PAR LE ROI :

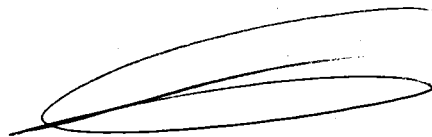
De Vice-eerste Minister en Minister van Veiligheid
en Binnenlandse Zaken

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Sécurité
et de l'Intérieur,

De Staatssecretaris voor Wetenschapsbeleid

Jan JAMBON

La Secrétaire d'Etat à la Politique scientifique

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and strokes, positioned above the name Zuhail DEMIR.

Zuhail DEMIR

Sire,

Met de wet van 21 juli 2017 tot instelling van een programma voor duurzame samenwerking op onderzoekvlak tussen de federale wetenschappelijke instellingen en de universiteiten heeft de wetgever voor de federale wetenschappelijke instellingen die ressorteren onder de Minister bevoegd voor het Wetenschapsbeleid, een duurzaam samenwerkingsproject met de universiteiten opgezet, dat gesteund is op de creatie van gemeenschappelijke onderzoeksprofielen.

Deze profielen vormen onderzoeksfuncties voor onderzoekers/professoren die in een 50/50% verhouding worden aangeworven door een federale wetenschappelijke instelling en een universiteit.

Ze sluiten enerzijds aan bij kerntaken, de specifieke expertise en de collecties van de federale wetenschappelijke instelling en anderzijds zal vanuit de universiteit rekening worden gehouden met de specifieke output, die niet louter academisch is maar ook rekening houdt met realisaties in het kader van de dienstverlening van de federale wetenschappelijke instelling.

De federale overheid zal de profielen gedurende tien jaar financieren. Gedurende de eerste vijf jaar voor 100% en vervolgens voor de volgende vijf jaar voor 50%. De federale wetenschappelijke instellingen en de universiteiten financieren het profiel tijdens de ze periode elk voor 25%. Vanaf het elfde jaar is de financiering volledig ten laste van hen.

Het bepalen van het aantal te financieren profielen en de verdeling ervan over de wetenschappelijke instellingen, het vaststellen van de wijze waarop de profielen worden ingediend en geselecteerd en de subsidieregeling werden door de wetgever toevertrouwd aan de Koning.

De regeling hiervan vormt het voorwerp van voorliggend ontwerp van besluit.

Sire,

Avec la loi du 21 juillet 2017 instaurant un programme de coopération durable sur le plan de la recherche entre les établissements scientifiques fédéraux et les universités, le législateur a mis en place pour les établissements scientifiques fédéraux relevant du ministre compétent pour la Politique scientifique un projet de coopération durable avec les universités, qui est basé sur la création de profils de recherche communs.

Ces profils constituent des fonctions de recherche pour les chercheurs/professeurs recrutés selon un rapport 50%/50% par un établissement scientifique fédéral et une université.

D'une part, ces profils se fondent sur les missions essentielles, l'expertise spécifique et les collections de l'établissement scientifique fédéral et d'autre part, du point de vue de l'université, il est tenu compte de l'output spécifique qui n'est pas purement académique mais qui renvoie aux travaux menés dans le cadre de la prestation de service de l'établissement scientifique fédéral.

L'administration fédérale financera les profils pendant dix ans : à 100% pendant les cinq premières années et à 50% pendant les cinq années suivantes. Les établissements scientifiques fédéraux et les universités financent le profil pour 25% chacun pendant cette période. A partir de la onzième année, le financement est entièrement à leur charge.

La détermination du nombre de profils à financer, leur répartition entre les établissements scientifiques, la fixation du mode de soumission des profils et le règlement en matière de subsides ont été confiés au Roi par le législateur.

Le règlement en la matière constitue l'objet du présent projet d'arrêté.

1. Vaststelling van het aantal profielen en de verdeling ervan over de instellingen

(Artikelen 2 tot en met 6 van het ontwerp)

Tijdens een eerste periode van zeven jaar worden, binnen de beschikbare budgettaire marges, 125 te financieren profielen voorzien, te verdelen over vijf oproepen van 25 profielen.

Voor de toewijzing van de profielen aan de wetenschappelijke instellingen wordt in de eerste plaats uitgegaan van het aanwezige wetenschappelijk personeel (statutair en contractueel) in de instellingen.

Een verdeling louter op basis van dit criterium houdt echter geen rekening met de mogelijkheid van de instellingen om externe financiering voor wetenschappelijk onderzoek aan te trekken. Die capaciteit hangt in sterke mate af van het wetenschappelijk domein waarin de instelling actief is. Bovendien moet ook rekening gehouden worden met de opdrachten die ze vervullen. Om die reden worden de instellingen in drie categorieën onderverdeeld.

Een eerste categorie bestaat uit instellingen actief in het domein van de kunsten en letteren en die voornamelijk een museale of documentaire opdracht hebben. Tot deze categorie behoren de Koninklijke Musea voor Schone Kunsten van het Koninklijk Instituut voor het Kunstpatrimonium België, de Koninklijke Musea voor Kunst en Geschiedenis, de Koninklijke Bibliotheek van België en het Algemeen Rijskarchief en de Archieven in de Provinciën.

Een tweede categorie bestaat uit instellingen die zowel een belangrijke onderzoeksopdracht als een museale functie hebben en die actief zijn in de natuur- en humane wetenschappen. Het Koninklijk Instituut voor Natuurwetenschappen en het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika (instelling) behoren tot deze categorie.

Een derde categorie ten slotte wordt gevormd door instellingen met een vooral onderzoeksgerichte opdracht in het domein van de natuurwetenschappen. Deze categorie wordt gevormd door de Koninklijke Sterrenwacht van België, het Koninklijk Meteorologisch Instituut van België en het Belgisch Instituut voor Ruimte-aëronomie.

Naargelang de categorie waartoe ze behoort, wordt voor het bepalen van het aantal profielen dat aan elke instelling wordt toegekend, het wetenschappelijk personeelbestand aangepast met een correctiefactor.

Zo wordt op de eerste categorie een factor 2 toegepast, op de tweede categorie een factor 1,5 en op de derde categorie een factor 1.

1. Fixation du nombre annuel de profils et répartition de ceux-ci entre les établissements

(Articles 2 à 6 du projet)

Lors d'une première période de sept ans, 150 profils à financer sont prévus dans la limite des marges budgétaires disponibles, à répartir entre cinq appels de 25 profils.

Pour l'attribution des profils aux établissements scientifiques, le point de départ est le personnel scientifique (statutaire et contractuel) présent dans les établissements.

Une répartition basée purement sur ce critère ne tient cependant pas compte de la possibilité des établissements d'attirer des financements externes pour la recherche scientifique. La capacité dépend en grande partie du domaine scientifique d'activité de l'établissement. Il convient donc en outre de tenir compte des missions qu'ils remplissent. Pour ces raisons, les établissements sont répartis en trois catégories.

Une première catégorie est constituée des établissements actifs dans le domaine des arts et des lettres et qui ont principalement une mission muséale ou documentaire. Appartiennent à cette catégorie les Musées royaux des Beaux Arts de Belgique, l'Institut royal du Patrimoine artistique, les Musées royaux d'Art et d'Histoire, la Bibliothèque royale de Belgique, les Archives générales du Royaume et Archives de l'État dans les provinces.

Une deuxième catégorie est constituée des établissements qui ont une fonction tant muséale qu'une importante mission de recherche et qui sont actifs dans les sciences naturelles et humaines. L'Institut royal des Sciences naturelles de Belgique et le Musée royal d'Afrique centrale font partie de cette catégorie.

Enfin, une troisième catégorie est constituée des établissements qui ont surtout une mission centrée sur la recherche dans le domaine des sciences naturelles. Cette catégorie regroupe l'Observatoire royal de Belgique, l'Institut royal météorologique de Belgique et l'Institut belge d'Aéronomie spatiale.

En vue de déterminer le nombre de profils attribué à chaque établissement, un facteur de correction est appliqué au volume de personnel scientifique en fonction de la catégorie à laquelle il appartient.

Ainsi, un facteur 2 est appliqué à la première catégorie, un facteur 1,5 à la deuxième catégorie et un facteur 1 à la troisième catégorie.

De cette façon, on permet aux établissements qui

Op deze wijze wordt ervoor gezorgd dat instellingen die het relatief moeilijker hebben om externe onderzoeksfinanciering aan te trekken een proportioneel groter deel van de profielen kunnen krijgen.

2. Indiening en inhoud van de profielen

(Artikelen 7 tot en met 10)

De profielen worden door de wetenschappelijke instellingen bij de administratie die bevoegd is voor het federale wetenschapsbeleid ingediend.

De wetenschappelijke kwaliteit is essentieel. Om deze te garanderen is een concurrentie tussen de verschillende profielen noodzakelijk. Daarom worden de instellingen verplicht meer profielen in te dienen dan het aan hen voor de oproep toegekende aantal.

Anderzijds moet om de administratieve last te beperken vermeden worden dat een instelling te veel profielen indient. Elke instelling wordt daarom verplicht minimaal drie en maximaal vijf profielen meer in te dienen dan het aan haar toegewezen aantal.

Om te verzekeren dat de verdeelsleutel tussen de gemeenschappen correct ingevuld wordt, dienen de wetenschappelijke instelling profielen met universiteiten uit beide gemeenschappen in te dienen. Het aantal in te dienen profielen per gemeenschap is minstens gelijk aan de helft van het hierbovenvermelde minimumaantal, zonodig afgerond naar de lagere eenheid.

Om een eenvormige beoordeling mogelijk te maken wordt hier eveneens bepaald aan welke inhoudelijke vereisten de profielen moeten voldoen.

3. Beoordeling, rangschikking en selectie van de profielen

(Artikelen 11 tot en met 18)

De ingediende profielen worden voorgelegd aan een internationale peer review, wat zowel de kwaliteit als de objectiviteit van de beoordeling garandeert.

De criteria waarop wordt geoordeeld zijn:

- de meerwaarde op wetenschappelijk vlak;
- de meerwaarde op het vlak van wetenschappelijke dienstverlening; de kwaliteit van het werkplan voor de eerste twee jaar van het profiel;
- de verwezenlijkingen van de instelling en de universiteit op het voorgestelde

rencontrent des difficultés relatives à attirer des sources externes de financement de la recherche d'obtenir une plus grande part de profils.

2. Introduction et contenu des profils

(articles 7 à 10 inclus)

Les profils sont introduits par les établissements scientifiques auprès de l'administration compétente pour la politique scientifique fédérale.

La qualité scientifique est essentielle. Pour la garantir, une concurrence est nécessaire entre les différents profils. C'est la raison pour laquelle les établissements sont tenus d'introduire davantage de profils que le nombre qui leur a été attribué pour l'appel.

D'autre part, pour limiter la charge administrative, il convient d'éviter qu'un établissement n'introduise trop de profils. Chaque établissement est pour cette raison tenu d'introduire entre trois (minimum) et cinq (maximum) profils de plus que le nombre qui lui a été attribué.

Pour garantir que la clé de répartition entre les communautés est rencontrée correctement, l'établissement scientifique établit des profils avec des universités des deux communautés. Le nombre de profils à soumettre par communauté est au moins égal à la moitié du nombre minimal tel que défini ci-dessus, si nécessaire arrondi à l'unité inférieure.

Pour permettre une évaluation uniforme, les exigences de contenu auxquelles doivent répondre les profils sont également définies dans cette partie.

3. Évaluation, classement et sélection des profils

(Articles 11 à 18 inclus)

Les profils introduits sont soumis à un peer review international, ce qui garantit aussi bien la qualité que l'objectivité de l'évaluation.

Les critères sur lesquels l'évaluation a lieu sont les suivants:

- la plus-value sur le plan scientifique;
- la plus-value sur le plan de la prestation de service scientifique; la qualité du plan de travail pour les deux premières années du profil;
- les réalisations de l'établissement et de

wetenschapsdomein.

Op basis van de hierboven vermelde criteria worden de profielen per instelling in verschillende categorieën gaande van A+ tot D gerangschikt. Uitsluitend profielen met een kwalificatie A+, A of B komen in aanmerking voor een financiering, waarbij profielen uit de hogere categorie voorrang hebben op de lagere.

Omdat het niet vanzelfsprekend is dat het aantal per instelling geselecteerde profielen overeen zal stemmen met het aantal dat eraan wordt toegewezen, zijn er maatregelen voorzien om ervoor te zorgen dat zowel het aantal per oproep bepaalde profielen wordt toegewezen, als dat elke instelling over het geheel van de periode het voor haar vastgestelde aantal kan krijgen.

Zo kunnen de aan een instelling niet toegekende profielen, wegens te weinig batig gerangschikte profielen, worden toegekend aan een andere instelling, waarbij er bij de volgende oproep een compensatie hiervoor plaats vindt.

Daarnaast hebben de instellingen de mogelijkheid positief geëvalueerde maar niet geselecteerde profielen opnieuw in te dienen bij de volgende oproep met behoud van de toegekende beoordeling, wat de administratieve lasten beperkt.

4. Subsidieregeling

(Artikelen 19 tot en met 25)

De toekenning van de jaarlijkse subsidie zal gebeuren volgens een systeem van betaling van een eerste schijf bij het begin van elk subsidiejaar en betaling van het restant op basis van verantwoordingsstukken na afloop van het subsidiejaar.

Onder subsidiejaar wordt verstaan het verloop van een jaar te rekenen vanaf de ondertekening van de arbeidsovereenkomst.

Omdat de subsidiëring van het profiel gekoppeld is aan de aanwerving van de onderzoeker (voor de helft door de wetenschappelijke instelling en voor de helft door de universiteit) zal de betaling van het eerste voorschot, gebeuren vanaf het ogenblik dat een kopie van de beide arbeidsovereenkomsten in het bezit is van de administratie.

De uitvoering van de subsidie wordt geschorst wanneer de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de aan het profiel verbonden onderzoeker wordt geschorst zonder behoud van wedde.

In de hierna volgende gevallen kan de subsidie periode echter verlengd worden met de duur van de schorsing:

- ziekteverlof;
- verlof wegens arbeidsongeval;
- zwangerschaps- en ouderschapsverlof;

l'université dans le domaine scientifique proposé.

Sur la base des critères mentionnés ci-avant, les profils sont classés par établissement dans différentes catégories, de A+ à D. Seuls les profils qualifiés de A+, A ou B peuvent faire l'objet d'un financement, les profils les mieux classés ayant priorité sur les moins bien classés.

Dans la mesure où le nombre de profils sélectionnés par établissement ne correspondra pas nécessairement au nombre qui lui a été attribué, des mesures sont prévues pour s'assurer que le nombre de profils déterminé par appel soit attribué et que chaque établissement puisse obtenir le nombre fixé pour lui sur l'ensemble de la période.

Ainsi, les profils qui ne sont pas été attribués à un établissement en raison d'un nombre insuffisant de de profils classés favorablement peuvent être attribués à un autre établissement et une compensation est mise en place lors de l'appel suivant.

En outre, les établissements ont la possibilité de réintroduire lors de l'appel suivant des profils qui ont été évalués positivement mais n'ont pas été sélectionnés, avec maintien de l'évaluation attribuée, ce qui limite les charges administratives.

4. Règlement en matière de subsides

(Articles 19 à 25 inclus)

L'octroi des subsides annuels s'effectue selon un système de paiement d'une première tranche au début de chaque année subventionnée et le paiement du reste sur la base des justificatifs au terme de l'année subventionnée.

On entend par année subventionnée le déroulement d'une année à dater de la signature du contrat de travail.

Puisque la subvention du profil est associée au recrutement du chercheur (pour la moitié par l'établissement scientifique et pour l'autre moitié par l'université), le paiement de la première avance a lieu dès le moment où une copie des deux contrats de travail est en possession de l'administration.

L'exécution du subside est suspendue lorsque l'exécution du contrat de travail du chercheur lié au profil est suspendue sans maintien du salaire.

Dans les cas suivants, la période de subside peut cependant être prolongée de la durée de la suspension:

- congé de maladie;
- congé à la suite d'un accident de travail;
- congé de grossesse et de paternité/maternité;

- schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens het uitoefenen van een wetenschappelijke opdracht (tijdens de tweede vijfjaarlijkse subsidieperiode).

Tot slot wordt er een bijzondere regeling voorzien bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Verskillende situaties kunnen zich hierbij voordoen.

De onderzoeker kan hetzij de beide arbeidsovereenkomsten opzeggen, hetzij een van beide, of de instelling en de universiteit kunnen gezamenlijk een einde stellen aan hun respectieve arbeidsovereenkomst of elk van hen kan eenzijdig een einde stellen aan hun arbeidsovereenkomst met de onderzoeker.

In alle gevallen, behalve in het laatste waarbij of de instelling of de universiteit alleen de arbeidsovereenkomst beëindigt, kan, wanneer een nieuwe onderzoeker op het profiel wordt aangeworven, de subsidie worden verder gezet.

In het geval waarbij een instelling of universiteit eenzijdig zijn arbeidsovereenkomst opzegt, kan dit niet. In dat geval is immers de door de regeling gezocht samenwerking tussen instelling en universiteit verbroken. Voor de verbrekende organisatie wordt de subsidiëring onmiddellijk stopgezet. Voor de andere organisatie wordt de subsidiëring nog een jaar verder gezet. Dit moet deze toelaten eventuele lopende projecten op een deugdelijke manier af te ronden en om een mogelijk noodzakelijk geworden opzegging te betalen.

- suspension du contrat de travail en raison de l'exercice d'une mission scientifique (lors de la deuxième période de subvention de cinq ans).

Enfin, une réglementation spécifique est prévue lorsqu'il est mis un terme au contrat de travail.

Différentes situations peuvent se présenter à cet égard.

Le chercheur peut résilier soit les deux contrats de travail, soit un seul des deux, ou l'établissement et l'université peuvent décider conjointement de mettre un terme à leur contrat de travail respectif ou chacun d'entre eux peut mettre un terme à son contrat de travail avec le chercheur.

Dans tous les cas, excepté celui où l'établissement ou l'université met un terme au contrat de manière unilatérale, le subside peut être poursuivi si un nouveau chercheur est recruté sur le profil.

Dans le cas où un établissement ou une université résilie de manière unilatérale son contrat de travail, cela n'est pas possible. Dans ce cas, la coopération recherchée par le dispositif entre l'établissement et l'université est en effet rompue. Pour l'organisme qui a rompu la coopération, le subside est immédiatement arrêté. Pour l'autre organisme, le subside est encore poursuivi un an. Cela doit permettre de mener à bien de manière correcte d'éventuels projets en cours et de payer un préavis éventuellement nécessaire.

De Vice-eerste Minister en Minister van Veiligheid
en Binnenlandse Zaken,

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Sécurité et
de l'Intérieur,

Jan JAMBON

De Staatssecretaris voor Wetenschapsbeleid

La Secrétaire d'Etat à la Politique scientifique



Zuhal DEMIR