

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

MINISTERE DE LA DEFENSE

**VOORONTWERP VAN WET TOT
WIJZIGING VAN DE WET VAN 16 MEI 2001
HOUDENDE STATUUT VAN DE
MILITAIREN VAN HET RESERVEKADER
VAN DE KRIJGSMACHT**

**AVANT-PROJET DE LOI MODIFIANT LA LOI
DU 16 MAI 2001 PORTANT STATUT DES
MILITAIRES DU CADRE DE RESERVE DES
FORCES ARMEES**

Versie van 10 november 2017

Version du 10 novembre 2017

(voorgelegd aan de Ministerraad)

(soumise au Conseil des Ministres)

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Op de voordracht van de Minister van
Defensie,

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Nous avons arrêté et arrêtons :

De Minister van Defensie is ermee belast in
onze naam bij de Kamer van
volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te
dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Le Ministre de la Défense est chargé de présenter
en notre nom à la Chambre des représentants le projet
de loi dont la teneur suit :

**HOOFDSTUK 1. - INLEIDENDE
BEPALING**

**CHAPITRE 1er. - DISPOSITION
INTRODUCTIVE**

Artikel 1. Deze wet regelt een
aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de
Grondwet.

Article 1er. La présente loi règle une matière
visée à l'article 74 de la Constitution.

**HOOFDSTUK 2. - WIJZIGINGSBEPA-
LINGEN**

**CHAPITRE 2. - DISPOSITIONS
MODIFICATIVES**

Art. 2. Artikel 2 van de wet van 16 mei
2001 houdende statuut van de militairen van het
reservekader van de krijgsmacht, gewijzigd bij de
wet van 30 december 2008, wordt aangevuld met
een paragraaf, luidende :

Art. 2. L'article 2 de la loi du 16 mai 2001
portant statut des militaires du cadre de réserve des
forces armées, modifié par la loi du 30 décembre
2008, est complété par un paragraphe, rédigé comme
suit :

"§ 4. Dienen in de hoedanigheid van reserveofficier
van niveau A, de reserveofficiëren bedoeld in § 2,
1°, die :

"§ 4. Servent en qualité d'officier de réserve du niveau
A, les officiers de réserve visés au § 2, 1°,
qui ont été :

1° aangeworven werden op basis van een master of
een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

1° recrutés sur la base d'un master ou d'un diplôme ou
certificat équivalent;

2° overeenkomstig de bepalingen van artikel 71/1
werden toegelaten tot de categorie van de
reserveofficiëren van niveau A;

2° admis dans la catégorie des officiers de réserve du
niveau A, conformément aux dispositions de l'article
71/1;

3° als officieren van het actief kader, overeenkomstig de bepalingen van artikel 10, werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A.

Dienen in de hoedanigheid van reserveofficier van niveau B, de reserveofficieren bedoeld in § 2, 1°, die, overeenkomstig de bepalingen van artikel 10bis, als officieren van het actief kader werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B.

Dienen in de hoedanigheid van reserveonderofficier van niveau B, de reserveonderofficieren bedoeld in § 2, 2°, die :

1° aangeworven werden op basis van een bachelor of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

2° overeenkomstig de bepalingen van artikel 71/2 werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B;

3° als onderofficieren van het actief kader, overeenkomstig de bepalingen van artikel 11, werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B.

Dienen in de hoedanigheid van reserveonderofficier van niveau C, de reserveonderofficieren bedoeld in § 2, 2°, die :

1° aangeworven werden op basis van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

2° als onderofficieren van het actief kader, overeenkomstig de bepalingen van artikel 11bis, werden toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C.”

Art. 3. Artikel 3 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 27 maart 2003, wordt vervangen als volgt :

"Art. 3. De graden van de reservemilitairen zijn dezelfde als deze van de beroepsmilitairen van het actief kader.

De reserveofficieren van niveau B hebben slechts toegang tot de graden van lager officier.

Voor de toepassing van deze wet wordt, telkens als een graad wordt vermeld, ook de gelijkwaardige graad in aanmerking genomen.”

3° admis comme officiers du cadre actif dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A, conformément aux dispositions de l'article 10.

Servent en qualité d'officier de réserve du niveau B, les officiers de réserve visés au § 2, 1°, qui ont été admis comme officiers du cadre actif dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions de l'article 10bis.

Servent en qualité de sous-officier de réserve du niveau B, les sous-officiers de réserve visés au § 2, 2°, qui ont été :

1° recrutés sur la base d'un bachelier ou d'un diplôme ou certificat équivalent;

2° admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions de l'article 71/2;

3° admis comme sous-officiers du cadre actif dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions de l'article 11.

Servent en qualité de sous-officier de réserve du niveau C, les sous-officiers de réserve visés au § 2, 2°, qui ont été

1° recrutés sur la base d'un diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire supérieur, ou un diplôme ou certificat équivalent;

2° admis comme sous-officiers du cadre actif dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C, conformément aux dispositions de l'article 11bis.”

Art. 3. L'article 3 de la même loi, modifié par la loi du 27 mars 2003, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 3. Les grades des militaires de réserve sont identiques à ceux des militaires de carrière du cadre actif.

Les officiers de réserve du niveau B n'ont accès qu'aux grades d'officiers subalternes.

Pour l'application de la présente loi chaque fois qu'un grade est mentionné, le grade équivalent est aussi pris en considération.”

Art. 4. In artikel 4 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- a) in de bepaling onder 1°, vervangen bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden "die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden," ingevoegd tussen de woorden "de persoon" en de woorden "die een dienstneming heeft aangegaan";
- b) de bepaling onder 2°, vervangen bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt :

"2° de kandidaat-reserveonderofficier van niveau C : de persoon, reservemilitair of niet, die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden en die een dienstneming of wederdienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen teneinde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau C;"
- c) de bepaling onder 2/1° wordt ingevoegd, luidende :

"2/1° de kandidaat-reserveonderofficier van niveau B :

 - a) de persoon, reservemilitair of niet, die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden en die een dienstneming of wederdienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen teneinde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B;
 - b) de reservevrijwilliger of reserveonderofficier van niveau C bedoeld in artikel 71/2, die aanvaard werd om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden, naargelang het geval, in een andere personeelscategorie of in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie;"
- d) de bepaling onder 3°, vervangen bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt :

"3° de kandidaat-reserveofficier van niveau A :

 - a) de persoon, reservemilitair of niet, die aanvaard werd overeenkomstig artikel 7, die voldoet aan de voorwaarden en die een dienstneming of een wederdienstneming heeft aangegaan om een vorming te volgen teneinde te kunnen worden toegelaten tot de personeelscategorie van de reserveofficieren van niveau A;

Art. 4. Dans l'article 4 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

- a) dans le 1°, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, les mots "qui a été admis conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions," sont insérés entre les mots "la personne" et les mots "qui a souscrit un engagement";
- b) le 2°, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit :

"2° le candidat sous-officier de réserve du niveau C : la personne, militaire de réserve ou non, qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et qui a souscrit un engagement ou un rengagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau C;"
- c) il est inséré le 2/1°, rédigé comme suit :

2/1° le candidat sous-officier de réserve du niveau B :

 - a) la personne, militaire de réserve ou non, qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et qui a souscrit un engagement ou un rengagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B;
 - b) le volontaire de réserve ou sous-officier de réserve du niveau C visé à l'article 71/2, qui a été admis à suivre une formation de base en vue de son admission, selon le cas, dans une autre catégorie de personnel ou dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel;"
- d) le 3°, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit :

"3° le candidat officier de réserve du niveau A :

 - a) la personne, militaire de réserve ou non, qui a été admise conformément à l'article 7, qui satisfait aux conditions et qui a souscrit un engagement ou un rengagement pour suivre une formation afin de pouvoir être admise dans la catégorie de personnel des officiers de réserve du niveau A;

b) de reserveofficier van niveau B bedoeld in artikel 71/1, die aanvaard werd om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie;"

- e) de bepaling onder 4°, opgeheven bij de wet van 30 december 2008, wordt hersteld als volgt :

"4° de reserveofficier van niveau A :

a) de reservemilitair aangeworven op basis van een master of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

b) de reserveofficier van niveau B die de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A heeft verworven;

c) de officier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A op zijn verzoek of van rechtswege;"

- f) de bepalingen onder 4/1°, 4/2° en 4/3° worden ingevoegd, luidende :

"4/1° de reserveofficier van niveau B : de officier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B op zijn verzoek of van rechtswege;"

4/2° de reserveonderofficier van niveau B :

a) de reservemilitair aangeworven op basis van een bachelor of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

b) de reservevrijwilliger of de reserveonderofficier van niveau C die de hoedanigheid van reserveonderofficier van niveau B heeft verworven;

c) de onderofficier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B op zijn verzoek of van rechtswege;

4/3° de reserveonderofficier van niveau C :

a) de reservemilitair aangeworven op basis van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs, of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift

b) de onderofficier van het actief kader die werd toegelaten tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C op zijn verzoek of van rechtswege;"

b) l'officier de réserve du niveau B visé à l'article 71/1, qui a été admis à suivre une formation de base en vue de son admission dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel;"

- e) le 4°, abrogé par la loi du 30 décembre 2008, est rétabli dans la rédaction suivante :

"4° l'officier de réserve du niveau A :

a) le militaire de réserve recruté sur la base d'un master ou d'un diplôme ou certificat équivalent;

b) l'officier de réserve du niveau B, qui a acquis la qualité d'officier de réserve du niveau A;

c) l'officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A à sa demande ou de plein droit;"

- f) il est inséré les 4/1°, 4/2° et 4/3° rédigés comme suit :

"4/1° l'officier de réserve du niveau B : l'officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B à sa demande ou de plein droit ;

4/2° le sous-officier de réserve du niveau B :

a) le militaire de réserve recruté sur la base d'un bachelier ou d'un diplôme ou certificat équivalent;

b) le volontaire de réserve ou sous-officier de réserve du niveau C, qui a acquis la qualité de sous-officier de réserve du niveau B;

c) le sous-officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B à sa demande ou de plein droit;

4/3° le sous-officier de réserve du niveau C :

a) le militaire de réserve recruté sur la base d'un diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire supérieur, ou un diplôme ou certificat équivalent

b) le sous-officier du cadre actif qui a été admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C à sa demande ou de plein droit;"

- g) het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 12°, luidende :

"12° de wet van 28 februari 2007 : de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht."

Art. 5. In artikel 5 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden "artikelen 10, 2°, 11, 2°, 12, 2°," vervangen door de woorden "artikelen 10, 2°, 10bis, 2°, 11, 2°, 11bis, 2°, 12, 2°,".

Art. 6. In artikel 6 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het eerste lid, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, en het tweede lid, gewijzigd bij de wetten van 28 februari 2007 en 30 december 2008, worden de woorden "en voor zover de reglementaire bepalingen niet onverenigbaar zijn met de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van deze wet" ingevoegd tussen de woorden "van deze wet" en de woorden "zijn alle wettelijke en reglementaire bepalingen";
- 2° het derde lid, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2007, wordt vervangen als volgt :
- "Zijn evenwel niet van toepassing op de reservemilitairen, de bepalingen van de wet van 28 februari 2007 inzake :
- 1° de sociale promotie;
- 2° de externe mobiliteit;
- 3° de rendementsperiode;
- 4° de tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag."

Art. 7. In artikel 7 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 27 maart 2003, worden de woorden "zoals bedoeld in artikel 4, 1°, 2°, 2/1°, a) en 3°, a)," ingevoegd tussen de woorden "kandidaat-reservemilitair" en de woorden "te worden aanvaard" en worden de woorden "8 van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging" vervangen door de woorden "9 van de wet van 28 februari 2007".

- g) l'article est complété par le 12° rédigé comme suit :

"12° la loi du 28 février 2007 : la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées."

Art. 5. Dans l'article 5 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots "articles 10, 2°, 11, 2°, 12, 2°," sont remplacés par les mots "articles 10, 2°, 10bis, 2°, 11, 2°, 11bis, 2°, 12, 2°,".

Art. 6. A l'article 6 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans l'alinéa 1er, modifié par la loi du 30 décembre 2008 et l'alinéa 2, modifié par les lois des 28 février 2007 et 30 décembre 2008, les mots "et pour autant que les dispositions réglementaires ne soient pas incompatibles avec les dispositions réglementaires prises en exécution de la présente loi" sont chaque fois insérés entre les mots "de la présente loi" et les mots ", toutes les dispositions législatives et réglementaires";
- 2° l'alinéa 3, inséré par la loi du 28 février 2007, est remplacé par ce qui suit :
- "Toutefois, ne sont pas applicables aux militaires de réserve, les dispositions de la loi du 28 février 2007 relatives à :
- 1° la promotion sociale;
- 2° la mobilité externe;
- 3° la période de rendement;
- 4° le retrait temporaire d'emploi à la demande."

Art. 7. Dans l'article 7 de la même loi, remplacé par la loi du 27 mars 2003, les mots "comme visé à l'article 4, 1°, 2°, 2/1°, a) et 3°, a)" sont insérés entre les mots "candidat militaire de réserve" et les mots ", il faut satisfaire" et les mots "8 de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense" sont remplacés par les mots "9 de la loi du 28 février 2007".

Art. 8. Artikel 9 van dezelfde wet, opgeheven bij de wet van 27 maart 2003, wordt hersteld als volgt:

"Art. 9. De bepalingen betreffende de leeftijdsvoorwaarden zijn niet van toepassing op de sollicitant kandidaat-reservemilitair die deel uitmaakt van het burgerpersoneel van het ministerie van Landsverdediging."

Art. 9. Artikel 10 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 27 maart 2003, 30 december 2008 en 10 januari 2010, wordt vervangen als volgt :

"Art. 10. Naast de officieren van niveau A die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveofficieren van niveau A van de krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad :

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten : de beroepsofficieren van niveau A die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden :

a) de beroepsofficieren van niveau A van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen;

b) de officieren van niveau A aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;

c) de officieren kapelmeesters van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen."

Art. 10. In dezelfde wet wordt een artikel 10bis ingevoegd, luidende :

"Art. 10bis. Tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B van de krijgsmacht worden toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad :

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten : de beroepsofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

Art. 8. L'article 9 de la même loi, abrogé par la loi du 27 mars 2003, est rétabli dans la rédaction suivante :

"Art. 9. Les dispositions relatives aux conditions d'âge ne sont pas d'application pour le postulant candidat militaire de réserve qui fait partie du personnel civil du ministère de la Défense."

Art. 9. L'article 10 de la même loi, modifié par les lois des 27 mars 2003, 30 décembre 2008 et 10 janvier 2010, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 10. Outre les officiers du niveau A recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des forces armées le permettent : les officiers de carrière du niveau A qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :

a) les officiers de carrière du niveau A dont la démission de l'emploi est acceptée;

b) les officiers du niveau A recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;

c) les officiers chefs de musique dont la démission de l'emploi a été acceptée."

Art. 10. Dans la même loi, il est inséré un article 10bis rédigé comme suit :

"Art. 10bis. Sont admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des forces armées le permettent : les officiers de carrière du niveau B qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden:

- a) de beroepsofficieren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen;
- b) de hulpofficieren van wie de dienstneming op aanvraag verbroken wordt of verstrijkt;
- c) de officieren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
- d) de officieren EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel."

Art. 11. Artikel 11 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 27 maart 2003, 30 december 2008 en 10 januari 2010, wordt vervangen als volgt :

"Art. 11. Naast de onderofficieren van niveau B die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau B van de krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad:

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten: de beroepsonderofficieren van niveau B die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden :

- a) de beroepsonderofficieren van niveau B van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen;
- b) de onderofficieren van niveau B aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;
- c) de onderofficieren muzikanten van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen."

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :

- a) les officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;
- b) les officiers auxiliaires dont l'engagement est résilié sur demande ou expire;
- c) les officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;
- d) les officiers EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire."

Art. 11. L'article 11 de la même loi, modifié par les lois des 27 mars 2003, 30 décembre 2008 et 10 janvier 2010, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 11. Outre les sous-officiers du niveau B recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau B des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des forces armées le permettent: les sous-officiers de carrière du niveau B qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :

- a) les sous-officiers de carrière du niveau B dont la démission de l'emploi est acceptée;
- b) les sous-officiers du niveau B recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;
- c) les sous-officiers musiciens dont la démission de l'emploi a été acceptée."

Art. 12. In dezelfde wet wordt een artikel 11bis ingevoegd, luidende :

"Art. 11bis. Naast de onderofficieren van niveau C die met toepassing van artikel 7 zijn aangeworven, worden tot de categorie van de reserveonderofficieren van niveau C van de krijgsmacht toegelaten, met de graad die zij bezitten en met hun anciënniteit in die graad :

1° op hun verzoek en voor zover de kaderbehoeften van de krijgsmacht het toelaten : de beroepsonderofficieren van niveau C die voor een andere reden dan lichamelijke ongeschiktheid gepensioneerd zijn met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen;

2° van rechtswege voor een duur van tien jaar, zonder evenwel de maximale leeftijdsgrens bepaald in artikel 73, te overschrijden :

a) de beroepsonderofficieren van niveau C van wie het ontslag uit het ambt is aangenomen;

b) de onderofficieren van niveau C aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur;

c) de onderofficieren EVMI bedoeld in artikel 48 van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel."

Art. 13. In artikel 12 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) in de bepaling onder 1°, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, en in de bepaling onder 2°, a), worden de woorden "de beroeps- of aanvullingsvrijwilligers" vervangen door de woorden "de beroepsvrijwilligers";

b) in de bepaling onder 2°, b), worden de woorden "korte termijn die met onbepaald verlof worden gezonden" vervangen door de woorden "aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur".

Art. 12. Dans la même loi, il est inséré un article 11bis rédigé comme suit :

"Art. 11bis. Outre les sous-officiers du niveau C recrutés en application de l'article 7, sont admis dans la catégorie des sous-officiers de réserve du niveau C des forces armées, avec le grade dont ils sont revêtus et avec leur ancienneté dans ce grade :

1° à leur demande et pour autant que les besoins d'encadrement des forces armées le permettent : les sous-officiers de carrière du niveau C qui sont mis à la pension pour une autre raison que l'inaptitude physique en application des lois coordonnées sur les pensions militaires;

2° de plein droit pour une durée de dix ans, sans toutefois dépasser la limite d'âge fixée à l'article 73 :

a) les sous-officiers de carrière du niveau C dont la démission de l'emploi est acceptée;

b) les sous-officiers du niveau C recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée;

c) les sous-officiers EVMI visés à l'article 48 de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire."

Art. 13. Dans l'article 12 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans le 1°, modifié par la loi du 30 décembre 2008, et dans le 2°, a), les mots "les volontaires de carrière ou de complément" sont chaque fois remplacés par les mots "les volontaires de carrière";

b) dans le 2°, b), les mots "court terme envoyés en congé illimité" sont remplacés par les mots "recrutés pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée".

Art. 14. In artikel 16 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het eerste lid worden de woorden "van niveau B of niveau C" ingevoegd tussen de woorden "van kandidaat-reserveonderofficier" en de woorden ", hetzij in de hoedanigheid" en worden de woorden "van niveau A" ingevoegd tussen de woorden "van kandidaat-reserveofficier" en de woorden "aangaan. Hij behoudt";
- 2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende :

"Voor zover hij voldoet aan de aanvaardingsvoorwaarden bepaald in artikel 7, kan de reserveonderofficier van niveau C een dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier van niveau B aangaan.";
- 3° in het vroegere tweede lid, dat het derde lid wordt, worden de woorden "van niveau B of niveau C" ingevoegd tussen de woorden "kan de reserveonderofficier" en de woorden "een dienstneming in" en worden de woorden "kandidaat-reserveofficier" vervangen door de woorden "kandidaat-reserveofficier van niveau A".

Art. 15. In artikel 19 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in paragraaf 1, eerste lid, 3°, vervangen bij de wet van 27 maart 2003, worden de woorden "burger meer is van een lidstaat van de Europese Unie" vervangen door de woorden "onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat";
- 2° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt :

"§ 3. In periode van oorlog en in oorlogstijd worden de lopende dienstnemingen en wederdienstnemingen van rechtswege verlengd tot de dag vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid en uiterlijk tot de dag bepaald voor het op vredesvoet brengen van het leger.

In periode van crisis worden de lopende dienstnemingen en wederdienstnemingen van rechtswege verlengd tot de dag vastgesteld door de door de Koning aangewezen overheid en uiterlijk tot de dag bepaald voor het einde van de periode van crisis."

Art. 14. A l'article 16 de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans l'alinéa 1er, les mots "du niveau B ou du niveau C" sont insérés entre les mots "de candidat sous-officier de réserve" et les mots ", soit un engagement" et les mots "du niveau A" sont insérés entre les mots "de candidat officier de réserve" et les mots ". Il conserve";
- 2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1er et 2 :

"Pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'admission fixées à l'article 7, le sous-officier de réserve du niveau C peut souscrire un engagement en qualité de candidat sous-officier de réserve du niveau B.";
- 3° dans l'alinéa 2 ancien, devenant l'alinéa 3, les mots "du niveau B ou du niveau C" sont insérés entre les mots "le sous-officier de réserve" et les mots "peut souscrire" et les mots "candidat officier de réserve" sont remplacés par les mots "candidat officier de réserve du niveau A".

Art. 15. A l'article 19 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans le paragraphe 1er, alinéa 1er, 3°, remplacé par la loi du 27 mars 2003, les mots "citoyen d'un état membre de l'Union européenne" sont remplacés par les mots "ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse";
- 2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

"§ 3. En période de guerre et en temps de guerre, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par l'autorité que le Roi désigne et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la remise de l'armée sur pied de paix.

En période de crise, les engagements et les rengagements en cours sont prorogés de plein droit jusqu'au jour fixé par l'autorité que le Roi désigne et au plus tard jusqu'au jour fixé pour la fin de la période de crise."

Art. 16. Artikel 25, § 2, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, wordt aangevuld met een lid, luidende :

"De kandidaat-reservemilitair bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b), wordt aangesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 119/2 van de wet van 28 februari 2007."

Art. 17. Artikel 26 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt :

"Art. 26. De kandidaat-reservemilitair die wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden geen toestemming krijgt om zijn vorming voort te zetten of die wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd, kan, op zijn verzoek, van de door de Koning aangewezen overheid, in functie van de kaderbehoeften, de toestemming krijgen om gereclasseerd te worden in dezelfde hoedanigheid, in voorkomend geval, in een andere specifieke vormingscyclus, of, indien hij kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier van niveau B is, de toestemming om gereclasseerd te worden als kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, of, indien hij kandidaat-reserveonderofficier van niveau C is, als kandidaat-reservevrijwilliger. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid. De reclassering is slechts één maal mogelijk en is niet mogelijk in geval van een onvoldoende beoordeling voor het geheel van de militaire initiatiefase.

De kandidaat-reservemilitair, die het vereiste diploma voor de personeelscategorie waarvoor hij gevormd is, niet behaald heeft, kan op zijn verzoek, van de door de Koning aangewezen overheid de toestemming krijgen om, indien hij kandidaat-reserveofficier, kandidaat-reserveonderofficier van niveau B, of kandidaat-reserveonderofficier van niveau C is, gereclasseerd te worden als respectievelijk kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, of kandidaat-reservevrijwilliger. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid."

Art. 16. L'article 25, § 2, de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Le candidat militaire de réserve visé à l'article 4, 2°/1, b) et 3°, b), est commissionné conformément aux dispositions de l'article 119/2 de la loi du 28 février 2007."

Art. 17. L'article 26 de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 26. Le candidat militaire de réserve qui n'est pas autorisé à poursuivre sa formation à la suite d'une appréciation insuffisante des qualités professionnelles ou qui doit être éloigné de son cycle de formation spécifique du fait du refus ou du retrait de l'habilitation de sécurité exigée, peut, à sa demande, obtenir de l'autorité que le Roi désigne, en fonction des besoins d'encadrement, l'autorisation d'être reclassé dans la même qualité, le cas échéant dans un autre cycle de formation spécifique, ou, s'il est candidat officier de réserve ou sous-officier de réserve du niveau B, l'autorisation d'être reclassé comme candidat sous-officier de réserve du niveau C, ou, s'il est candidat sous-officier de réserve du niveau C, comme candidat volontaire de réserve. Il signe, le cas échéant, dans cette nouvelle qualité un nouvel acte d'engagement. Le reclassement n'est possible qu'une seule fois et n'est pas possible en cas d'appréciation insuffisante pour l'ensemble de la phase d'initiation militaire.

Le candidat militaire de réserve qui n'a pas obtenu le diplôme requis pour la catégorie de personnel pour laquelle il est formé, peut, à sa demande, obtenir de l'autorité que le Roi désigne, s'il est candidat officier de réserve, sous-officier de réserve du niveau B, ou candidat sous-officier de réserve du niveau C, l'autorisation d'être reclassé respectivement comme candidat sous-officier de réserve du niveau C ou candidat volontaire de réserve. Il signe, le cas échéant, dans cette nouvelle qualité un nouvel acte d'engagement."

Art. 18. In artikel 29 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het tweede lid worden de woorden "Deze graden zijn dezelfde als die van de beroepsofficieren" opgeheven;
- 2° in het derde lid worden de woorden "minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "door de Koning aangewezen overheid" en worden de woorden "Deze graden zijn dezelfde als die van de beroepsonderofficieren en beroepsvrijwilligers" opgeheven.

Art. 19. In artikel 30 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het eerste lid worden de woorden "moet men" vervangen door de woorden "moet de kandidaat-reservemilitair";
- 2° in het eerste lid, 1°, wordt de bepaling onder c) vervangen als volgt :
"c) voor de graad van eerste sergeant-majoor van de reservemilitair van niveau B van de basis bijzondere werving, de leeftijd van éénenveertig jaar niet overschreden hebben;"
- 3° in het eerste lid, 1°, wordt de bepaling onder d) vervangen als volgt :
"d) voor de graad van sergeant van de reservemilitair van niveau C, de leeftijd van éénenveertig jaar niet overschreden hebben;"
- 4° in het eerste lid, wordt de bepaling onder 1° aangevuld met de bepaling onder e), luidende :
"e) voor de graad van eerste soldaat, de leeftijd van dertig jaar niet overschreden hebben;"
- 5° tussen het eerste en het tweede lid worden twee leden ingevoegd, luidende :
"De bepalingen bedoeld in het eerste lid, 1°, betreffende de leeftijdsvoorwaarden, zijn niet van toepassing op de kandidaat-reservemilitair bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b) en op de kandidaat-militair bedoeld in artikel 9.
De kandidaat-reservemilitair bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b), wordt benoemd overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 119/1 en 119/2 van de wet van 28 februari 2007.";
- 6° in het vroegere tweede lid, dat het vierde lid wordt, worden de woorden "eerste sergeant-majoor," ingevoegd tussen de woorden "majoor," en de woorden "sergeant of".

Art. 18. A l'article 29 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans l'alinéa 2, les mots "Ces grades sont identiques à ceux des officiers de carrière" sont abrogés;
- 2° dans l'alinéa 3, les mots "le ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "l'autorité désignée par le Roi" et les mots "Ces grades sont identiques à ceux des sous-officiers de carrière et des volontaires de carrière" sont abrogés.

Art. 19. A l'article 30 de la même loi, remplacé par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans l'alinéa 1er, les mots "il faut" sont remplacés par les mots "le candidat militaire de réserve doit";
- 2° dans l'alinéa 1er, 1°, le c) est remplacé par ce qui suit :
"c) pour le grade de premier sergent-major du militaire de réserve du niveau B du recrutement spécial de base, ne pas avoir dépassé l'âge de quarante et un ans;"
- 3° dans l'alinéa 1er, 1°, le d) est remplacé par ce qui suit :
"d) pour le grade de sergent du militaire de réserve du niveau C, ne pas avoir dépassé l'âge de quarante et un ans;"
- 4° dans l'alinéa 1er, le 1° est complété par le e) rédigé comme suit :
"e) pour le grade de premier soldat, ne pas avoir dépassé l'âge de trente ans;"
- 5° deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 1er et 2 :
" Les dispositions relatives aux conditions d'âge visées à l'alinéa 1er, 1°, ne sont pas d'application pour le candidat militaire de réserve visé à l'article 4, 2°/1, b) et 3°, b) et pour le candidat-militaire visé à l'article 9.
Le candidat militaire de réserve visé à l'article 4, 2°/1, b) et 3°, b), est nommé conformément aux dispositions des articles 119/1 et 119/2 de la loi du 28 février 2007.";
- 6° dans l'alinéa 2 ancien, devenant l'alinéa 4, les mots "de premier sergent-major," sont insérés entre les mots "de major," et les mots "de sergent ou".

Art. 20. In artikel 31 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt het woord "majoor" vervangen door het woord "kapitein".

Art. 21. In artikel 32 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 1 wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende :

"3° indien hij onwettig afwezig is sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen.";

2° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "van de minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "van de door de Koning aangewezen overheid";

3° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden "de minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "de door de Koning aangewezen overheid";

4° in paragraaf 3 worden de woorden "eerste lid," opgeheven;

5° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende :

"§ 4. In het geval bepaald in § 1, 3°, wordt de maatregel genomen volgens de procedure bepaald door de Koning.

De reservemilitair die zich bevindt in de deelstand "in werkelijke dienst" bedoeld in artikel 4 van de wet van 20 mei 1994 betreffende de perioden en de standen van de militairen van het reservekader alsook betreffende de aanwending en de paraatstelling van de krijgsmacht, en die onwettig afwezig is sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen waarop hij in werkelijke dienst zou moeten zijn, kan van ambtswege ontslagen worden door de overheid bedoeld in paragraaf 2.

De eerste werkdag na de datum van het begin van de onwettige afwezigheid wordt de reservemilitair bedoeld in het tweede lid, verwittigd, tenminste met een aangetekende zending, van de mogelijkheid van ontslag. Hij wordt geacht verwittigd te zijn geweest, zelfs indien hij daar geen ontvangst van bevestigt, zodra de bedoelde verwittiging hem een tweede maal werd voorgelegd ten laatste de vijftiende dag na de datum van het begin van de onwettige afwezigheid.

Art. 20. Dans l'article 31 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, le mot "major" est remplacé par le mot "capitaine".

Art. 21. A l'article 32 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1er est complété par le 3° rédigé comme suit :

"3° s'il est absent illégalement plus de 21 jours consécutifs.";

2° dans le paragraphe 2, alinéa 1er, les mots "du ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "de l'autorité désignée par le Roi";

3° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots "le ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "l'autorité désignée par le Roi";

4° dans paragraphe 3, les mots "alinéa 1er," sont chaque fois abrogés;

5° l'article est complété par un paragraphe 4, rédigé comme suit :

"§ 4. Dans le cas prévu au § 1er, 3°, la mesure est prise selon la procédure fixée par le Roi.

Le militaire de réserve se trouvant dans la sous-position "en service actif" visée à l'article 4 de la loi du 20 mai 1994 relative aux périodes et aux positions des militaires du cadre de réserve, ainsi qu'à la mise en œuvre et à la mise en condition des Forces armées, et qui est absent illégalement depuis plus de vingt-et-un jours consécutifs durant lesquels il aurait dû être en service actif, peut être démis d'office, par l'autorité visée au paragraphe 2.

Le premier jour ouvrable qui suit la date à laquelle il est absent illégalement, le militaire de réserve, visé à l'alinéa 2, est averti, au moins par envoi recommandé, de la possibilité d'être démis. Il est réputé avoir été averti, même s'il n'en accuse pas réception, dès lors que ledit avertissement lui a été présenté une deuxième fois au plus tard le quinzième jour qui suit la date à laquelle il est absent illégalement.

De reservemilitair van wie de onwettige afwezigheid gerechtvaardigd wordt door een geval van overmacht, wordt heropgenomen in werkelijke dienst door de door de Koning aangewezen overheid."

Art. 22. Artikel 32bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003, wordt vervangen als volgt :

"Art. 32bis. Behalve indien de volgende veroordelingen werden uitgesproken met uitstel en voor zover dit uitstel niet wordt herroepen, wordt de reservemilitair definitief uit zijn ambt ontheven zonder de tussenkomst van een onderzoeksraad indien hij veroordeeld wordt overeenkomstig artikel 19 van het Strafwetboek of artikel 5 van het Militair Strafwetboek of tot de, zelfs tijdelijke, ontzetting uit één van de rechten bedoeld in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek."

Art. 23. In artikel 33 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden "de minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "de door de Koning aangewezen overheid";
- 2° in paragraaf 3, eerste lid, 2°, worden de woorden "korte termijn" vervangen door de woorden "in vrijwillige militaire inzet";
- 3° paragraaf 3, eerste lid, gewijzigd bij de wet van 27 maart 2003, wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende :
"4° kandidaat-onderofficier of kandidaat-vrijwilliger aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur.";
- 4° in paragraaf 3, tweede lid, en paragraaf 4, worden de woorden "korte termijn" vervangen door de woorden "in vrijwillige militaire inzet of aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur".

Art. 24. In dezelfde wet wordt een artikel 33bis ingevoegd, luidende :

"Art. 33bis. De reservemilitair wordt beoordeeld inzake zijn fysieke geschiktheid en zijn medische geschiktheid overeenkomstig de bepalingen van de wet van 28 februari 2007, met uitzondering van de bepalingen inzake de geschiktheidscategorieën.

De beoordeling van de fysieke geschiktheid en de medische geschiktheid gebeurt volgens een periodiciteit die de Koning bepaalt."

Le militaire de réserve dont l'absence illégale est justifiée par un cas de force majeure, est repris en service actif par l'autorité désignée par le Roi."

Art. 22. L'article 32bis de la même loi, inséré par la loi du 27 mars 2003, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 32bis. Sauf si les condamnations suivantes sont prononcées avec sursis et pour autant que ce sursis ne soit pas révoqué, le militaire de réserve est retiré définitivement de son emploi sans l'intervention d'un conseil d'enquête s'il est condamné, conformément à l'article 19 du Code pénal ou à l'article 5 du Code pénal militaire ou à l'interdiction, même temporaire, d'un des droits visés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal."

Art. 23. A l'article 33 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots "le ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "l'autorité désignée par le Roi";
- 2° dans le paragraphe 3, alinéa 1er, 2°, les mots "court terme" sont remplacés par les mots "en engagement volontaire militaire";
- 3° le paragraphe 3, alinéa 1er, modifié par la loi du 27 mars 2003, est complété par le 4° rédigé comme suit :
"4° candidat sous-officier ou candidat volontaire recruté pour une carrière à durée limitée.";
- 4° dans le paragraphe 3, alinéa 2, et le paragraphe 4, les mots "court terme" sont chaque fois remplacés par les mots "en engagement volontaire militaire ou recruté pour une carrière à durée limitée".

Art. 24. Dans la même loi, il est inséré un article 33bis rédigé comme suit :

"Art. 33bis. Le militaire de réserve est apprécié quant à son aptitude physique et son aptitude médicale, conformément aux dispositions de la loi du 28 février 2007, à l'exception des dispositions relatives aux catégories d'aptitude.

L'appréciation de l'aptitude physique et de l'aptitude médicale a lieu selon une périodicité que le Roi fixe."

Art. 25. In artikel 34, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden "de minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "de door de Koning aangewezen overheid".

Art. 26. In artikel 36, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden "De minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "De door de Koning aangewezen overheid".

Art. 27. In artikel 37, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden "De minister van Landsverdediging of de overheid die hij aanduidt," vervangen door de woorden "De door de Koning aangewezen overheid".

Art. 28. In artikel 39, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden "de minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "de door de Koning aangewezen overheid".

Art. 29. In artikel 40 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden "De Koning bepaalt hoelang de militair van het reservekader, in werkelijke dienst, om gezondheidsredenen afwezig mag zijn. Bij het einde van deze periode" vervangen door de woorden "Bij het einde van de duur van de afwezigheid om gezondheidsredenen bedoeld in artikel 68, § 3, zesde of zevende lid, van de wet van 28 februari 2007".

Art. 30. In artikel 41 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) in de bepaling onder 3° worden de woorden "van de artikelen 44, vierde lid, en 45, tweede lid" vervangen door de woorden " van artikel 44bis, derde lid";

b) het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende :

"De militair van het reservekader in tijdelijke ambtsontheffing blijft onderworpen aan de militaire strafwetgeving en aan de krijgstucht."

Art. 31. In artikel 42 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden "de minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "de door de Koning aangewezen overheid".

Art. 25. Dans l'article 34, § 1er, alinéa 2, de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots "le ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "l'autorité désignée par le Roi".

Art. 26. Dans l'article 36, alinéa 1er, de la même loi, les mots "Le ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "L'autorité désignée par le Roi".

Art. 27. Dans l'article 37, alinéa 1er, de la même loi, les mots "Le ministre de la Défense ou l'autorité qu'il désigne," sont remplacés par les mots "L'autorité désignée par le Roi".

Art. 28. Dans l'article 39, alinéa 1er, de la même loi, les mots "le ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "l'autorité désignée par le Roi".

Art. 29. Dans l'article 40 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots "Le Roi détermine le temps pendant lequel le militaire du cadre de réserve en service actif peut être absent pour motif de santé. A l'expiration de cette période" sont remplacés par les mots "A l'expiration de la durée d'absence pour motif de santé visée à l'article 68, § 3, alinéa 6 ou 7, de la loi du 28 février 2007".

Art. 30. Dans l'article 41 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans le 3°, les mots "des articles 44, alinéa 4, et 45, alinéa 2" sont remplacés par les mots "de l'article 44bis, alinéa 3";

b) l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Le militaire du cadre de réserve en retrait temporaire d'emploi reste soumis aux lois pénales militaires et à la discipline militaire."

Art. 31. Dans l'article 42 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots "le ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "l'autorité désignée par le Roi".

Art. 32. In artikel 43 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden "de minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "de door de Koning aangewezen overheid" en worden de woorden "een bepaalde tijd" vervangen door de woorden "een periode van maximum drie maanden".

Art. 33. Artikel 44 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 27 maart 2003 en 30 december 2008, wordt vervangen als volgt :

"Art. 44. De bepalingen betreffende de schorsing bij ordemaatregel en de preventieve verwijdering, bedoeld in artikel 51 van de wet van 28 februari 2007 zijn van toepassing op de militairen van het reservekader in werkelijke dienst.

De onderzoeksraad bedoeld in artikel 51, § 5, van de wet van 28 februari 2007 wordt samengesteld overeenkomstig artikel 57, vijfde lid van de wet van 28 februari 2007 en gevormd met militairen van het actief kader."

Art. 34. In dezelfde wet wordt een artikel 44bis ingevoegd, luidende :

"Art. 44bis. Indien geen sanctie wordt opgelegd, die het uittreden uit het reservekader tot gevolg heeft, worden de wederoproeping en de prestaties gedurende de periode van schorsing omgezet in periodes van werkelijke dienst.

Wanneer de ambtsontheffing bij tuchtmaatregel wordt uitgesproken, zonder dat ze de volledige schorsingsperiode dekt, worden de wederoproeping en de prestaties gedurende de aanvullende periode omgezet in periodes van werkelijke dienst.

Wanneer ontslag van ambtswege of militaire degradatie wordt uitgesproken of wanneer de reservemilitair door een zonder uitstel uitgesproken veroordeling ontzet is van een van de in artikel 31, 1° en 6°, van het Strafwetboek genoemde rechten, wordt de schorsing omgezet in non-activiteit."

Art. 35. In artikel 45 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° het tweede lid, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt opgeheven;
- 2° in het derde lid, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden "de minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "de door de Koning aangewezen overheid".

Art. 32. Dans l'article 43 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots "le ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "l'autorité désignée par le Roi" et les mots "une période déterminée" sont remplacés par les mots "une période de maximum trois mois".

Art. 33. L'article 44 de la même loi, modifié par les lois des 27 mars 2003 et 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 44. Les dispositions relatives à la suspension par mesure d'ordre et à l'écartement préventif visés à l'article 51 de la loi du 28 février 2007 sont applicables aux militaires du cadre de réserve en service actif.

Le conseil d'enquête visé à l'article 51, § 5, de la loi du 28 février 2007 est composé conformément à l'article 57, alinéa 5 de la loi du 28 février et formé de militaires du cadre actif."

Art. 34. Dans la même loi, il est inséré un article 44bis rédigé comme suit :

"Art. 44bis. Si aucune sanction entraînant la sortie du cadre de réserve n'est prononcée, les rappels ou prestations durant la période de suspension sont convertis en périodes de service actif.

Dans le cas où un retrait d'emploi par mesure disciplinaire est prononcé, sans qu'il couvre entièrement la durée de la suspension, les rappels ou prestations durant la période complémentaire sont convertis en périodes de service actif.

Si la démission d'office ou la dégradation militaire est prononcée, ou si le militaire de réserve est privé par une condamnation prononcée sans sursis de l'un des droits énumérés à l'article 31, 1° et 6°, du Code pénal, la suspension est convertie en non-activité."

Art. 35. A l'article 45 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° l'alinéa 2, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est abrogé;
- 2° dans l'alinéa 3, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots "le ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "l'autorité désignée par le Roi".

Art. 36. Artikel 46, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt aangevuld met een bepaling onder 3°, luidende :

"3° de inhouding op de wedde."

Art. 37. Het opschrift van hoofdstuk VIII van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

"Hoofdstuk VIII. - De vakrichtingen en de competentiepoolen".

Art. 38. Artikel 47 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

"Art. 47. De inschrijving van een reserveofficier of reserveonderofficier in een vakrichting en, in voorkomend geval, de verwerving door een reservemilitair van een competentiepool gebeurt op basis van de personeelsbehoeften van de krijgsmacht op één van de wijzen en volgens de voorwaarden bepaald in de artikelen 38 tot 42 van de wet van 28 februari 2007."

Art. 39. Artikel 48 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

"Art. 48. De militairen van het actief kader worden toegelaten tot het reservekader van de krijgsmacht, overeenkomstig, naargelang het geval, artikel 10, 10bis, 11, of 11bis, met de vakrichting waartoe zij behoorden als militairen van het actief kader."

Art. 40. Artikel 49 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 41. In artikel 50 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

"In uitzonderingsgevallen, waarover verslag moet uitgebracht worden, kan de Koning, ten voorlopige titel, een reserveofficier aanstellen om het ambt van een hogere graad in zijn personeelscategorie uit te oefenen of voor het vervullen van functies in internationale instellingen of intergeallieerde militaire formaties."

2° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende :

"De aanstelling van de reserveofficier die aangesteld werd om het ambt van een hogere graad uit te oefenen, vervalt de dag dat de opdracht eindigt zoals bepaald door de door de Koning aangewezen overheid."

Art. 36. L'article 46, alinéa 1er, de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est complété par un 3°, rédigé comme suit :

"3° la retenue sur le traitement."

Art. 37. L'intitulé du chapitre VIII de la même loi est remplacé par ce qui suit :

"Chapitre VIII. - Des filières de métiers et des pôles de compétence".

Art. 38. L'article 47 de la même loi, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 47. L'inscription d'un officier de réserve ou sous-officier de réserve dans une filière de métiers et, le cas échéant, l'acquisition d'un pôle de compétence par un militaire de réserve s'effectue sur la base des nécessités en personnel des Forces armées suivant une des manières et aux conditions fixées aux articles 38 à 42 de la loi du 28 février 2007."

Art. 39. L'article 48 de la même loi, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 48. Les militaires du cadre actif sont admis dans le cadre de réserve des forces armées, conformément, selon le cas, à l'article 10, 10bis, 11, ou 11bis, dans la filière de métiers à laquelle ils appartenaient comme militaires de cadre actif."

Art. 40. L'article 49 de la même loi est abrogé.

Art. 41. A l'article 50 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit :

"Dans des cas exceptionnels, qui doivent faire l'objet d'un rapport, le Roi peut commissioner, à titre précaire, un officier de réserve pour exercer l'emploi d'un grade supérieur dans sa catégorie de personnel ou pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées."

2° l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Le commissionnement de l'officier de réserve qui a été commissionné pour exercer l'emploi d'un grade supérieur, expire à la date de fin de mission telle que fixée par l'autorité désignée par le Roi."

Art. 42. Artikel 51 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 43. Artikel 52 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

"Art. 52. Wanneer de kaderbehoeften het vereisen, kan de door de Koning aangewezen overheid een reserveonderofficier, ten voorlopige titel, aanstellen om het ambt van een hogere graad in zijn personeelscategorie uit te oefenen of voor het vervullen van functies in internationale instellingen of intergeallieerde militaire formaties.

De gevolgen van de aanstelling worden door de Koning bepaald. Nochtans komt, voor de toepassing van deze wet, alleen de graad waarin de reserveonderofficier benoemd is, in aanmerking.

De aanstelling van de reserveonderofficier die aangesteld werd om het ambt van een hogere graad uit te oefenen, vervalt de dag dat de opdracht eindigt zoals bepaald door de door de Koning aangewezen overheid."

Art. 44. In hoofdstuk IX van dezelfde wet wordt een artikel 53bis ingevoegd, luidende :

"Art. 53bis. De postbeoordeling bedoeld in artikel 66 van de wet van 28 februari 2007, wordt uitgevoerd op de door de Koning bepaalde momenten."

Art. 45. In artikel 56, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden "het korps of, in voorkomend geval, in de specialiteit waarvoor zij zijn aangewezen" vervangen door de woorden "de vakrichting waarin ze ingeschreven worden".

Art. 46. Artikel 57 van dezelfde wet wordt aangevuld met een lid, luidende :

"Met uitzondering van de benoeming in de graden bedoeld in artikel 30, eerste lid, 1°, en derde lid, vinden de benoemingen in een hogere graad in het kader van de bevordering van de reservemilitair ten vroegste plaats op de achtentwintigste dag van de laatste maand van een trimester, voor zover de reservemilitair de wederoproeping bedoeld in het eerste lid en de bijkomende prestaties bedoeld in het tweede lid heeft verricht."

Art. 42. L'article 51 de la même loi est abrogé.

Art. 43. L'article 52 de la même loi, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 52. Lorsque les nécessités de l'encadrement l'exigent, l'autorité désignée par le Roi peut commissionner, à titre précaire, un sous-officier de réserve pour exercer l'emploi d'un grade supérieur dans sa catégorie de personnel ou pour l'exercice de fonctions dans les organismes internationaux ou dans les formations militaires interalliées.

Les effets de la commission sont déterminés par le Roi. Toutefois, pour l'application de la présente loi, seul le grade auquel le sous-officier de réserve est nommé est pris en considération.

Le commissionnement du sous-officier de réserve qui a été commissionné pour exercer l'emploi d'un grade supérieur, expire à la date de fin de mission telle que fixée par l'autorité désignée par le Roi."

Art. 44. Dans le chapitre IX de la même loi, il est inséré un article 53bis rédigé comme suit :

"Art. 53bis. L'appréciation de poste visée à l'article 66 de la loi du 28 février 2007 est exécutée aux moments fixés par le Roi."

Art. 45. Dans l'article 56, alinéa 1er, de la même loi, les mots "le corps ou, le cas échéant, dans la spécialité auxquels ils sont affectés" sont remplacés par les mots "la filière de métiers dans laquelle ils sont inscrits".

Art. 46. L'article 57 de la même loi est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"A l'exception de la nomination dans les grades visés à l'article 30, alinéa 1er, 1°, et alinéa 3, les nominations dans un grade supérieur dans le cadre de l'avancement d'un militaire de réserve, ont lieu au plus tôt le vingt-huitième jour du dernier mois d'un trimestre, pour autant que le militaire de réserve ait effectué les rappels visés à l'alinéa 1er et les prestations complémentaires visées à l'alinéa 2."

Art. 47. Artikel 58 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt :

"Art. 58. Onder voorbehoud van de bepalingen inzake de benoeming en de aanstelling van de kandidaat-reservemilitairen, worden de volgende graden naar anciënniteit verleend aan de reservemilitairen die aan de in deze wet bepaalde voorwaarden voldoen :

- 1° van reservevrijwilliger;
- 2° van lagere reserveonderofficier;
- 3° van adjudant van niveau C;
- 4° van luitenant van het niveau A en niveau B;
- 5° van kapitein-commandant van het niveau A en niveau B.

De reservemilitair bedoeld in het eerste lid, van wie de wijze van dienen onbevredigend geacht wordt of, in voorkomend geval, de reserveofficier of reserveonderofficier die niet geschikt geoordeeld wordt om de functies van de hogere graad uit te oefenen, kan evenwel bij de bevordering voorbijgegaan worden.

De geschiktheid en de wijze van dienen worden beoordeeld volgens de regels en in de vorm van toepassing op de beroepsmilitairen.

Indien de beoordeling van de geschiktheid of de wijze van dienen bedoeld in het tweede lid, tot gevolg heeft dat de betrokken reservemilitair definitief voorbij gegaan wordt bij de bevordering, kan hij een beroep indienen bij de beroepsinstantie bedoeld in artikel 178/2 van de wet van 28 februari 2007, volgens de regels van toepassing op de beroepsmilitairen."

Art. 48. In artikel 59 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 februari 2007, worden de woorden "In de reserve worden de graden van hoofdofficier" vervangen door de woorden "Met uitzondering van de benoeming in de graad van majoor voor de reservemilitair van de laterale bijzondere werving, overeenkomstig de voorwaarden bedoeld in artikel 30, worden in het reservekader de graden van hoofdofficier".

Art. 47. L'article 58 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 58. Sans préjudice des dispositions relatives à la nomination et au commissionnement des candidats militaires de réserve, les grades suivants sont conférés à l'ancienneté aux militaires de réserve qui remplissent les conditions fixées dans la présente loi :

- 1° de volontaire de réserve;
- 2° de sous-officier subalterne de réserve;
- 3° d'adjudant du niveau C;
- 4° de lieutenant du niveau A et niveau B;
- 5° de capitaine-commandant du niveau A et niveau B.

Toutefois, le militaire de réserve visé à l'alinéa 1er, dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante ou, le cas échéant, l'officier de réserve ou le sous-officier de réserve qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur, peut être dépassé à l'avancement.

L'aptitude ainsi que la manière de servir sont appréciées selon les règles et dans la forme applicables aux militaires de carrière.

Si l'appréciation de l'aptitude ou de la manière de servir visée à l'alinéa 2 a pour conséquence que le militaire de réserve concerné est dépassé définitivement à l'avancement, il peut introduire un recours auprès de l'instance d'appel visée à l'article 178/2 de la loi du 28 février 2007, selon les règles applicables aux militaires de carrière."

Art. 48. Dans l'article 59 de la même loi, modifié par la loi du 28 février 2007, les mots "Dans la réserve, les grades d'officier supérieur" sont remplacés par les mots "A l'exception de la nomination dans le grade de major pour le militaire de réserve du recrutement spécial latéral, selon les conditions visées à l'article 30, les grades d'officier supérieur dans le cadre de réserve".

Art. 49. In artikel 60 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 28 februari 2007, 30 december 2008 en 22 maart 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° tussen het tweede en het derde lid wordt een lid ingevoegd, luidende :

"De reserveofficieren die uit het kader van de beroepsofficieren komen zijn vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van kapitein, indien zij reeds met succes voldaan hebben aan de vervolmakingscursus bedoeld in artikel 111, eerste lid, 1° van de wet van 28 februari 2007.";

- 2° in het vroegere vijfde lid, dat het zesde lid wordt, worden de woorden "luitenant," en de woorden "kapitein," opgeheven.

Art. 50. In artikel 61 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

"Om in de reserve tot de graad van eerste sergeant-majoor te kunnen worden bevorderd :

1° moet de kandidaat-reserveonderofficier van niveau B geslaagd zijn in zijn vormingscyclus;

2° moet de reserveonderofficier van niveau C slagen voor de beroepsproeven. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, bepaalt het programma van deze proeven.";

- 2° in het tweede lid, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, worden de woorden "van niveau C" ingevoegd tussen de woorden "De reserveonderofficier" en de woorden "die uit het kader" en worden de woorden "deze proeven" vervangen door de woorden "deze beroepsproeven".

Art. 51. In dezelfde wet wordt een artikel 61bis ingevoegd, luidende :

"Art. 61bis. Om in de reserve tot de graad van adjudant te kunnen worden bevorderd, moet de reserveonderofficier van niveau B slagen voor de beroepsproeven, die dezelfde zijn als voorzien in artikel 61, eerste lid, 2°.

De eerste sergeant-majoor van niveau B kan niet meer bevorderd worden tot een hogere graad indien hij definitief mislukt is voor de beroepsproeven bedoeld in het eerste lid.".

Art. 49. A l'article 60 de la même loi, modifié par les lois des 28 février 2007, 30 décembre 2008 et 22 mars 2012, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3 :

Les officiers de réserve issus du cadre des officiers de carrière sont dispensés des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de capitaine, s'ils ont déjà satisfait avec succès au cours de perfectionnement visés à l'article 111, alinéa 1er, 1°, de la loi du 28 février 2007.";

- 2° dans l'alinéa 5 ancien, devenant l'alinéa 6, les mots "de lieutenant," et les mots "de capitaine," sont abrogés.

Art. 50. A l'article 61 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit :

"Pour pouvoir être promu dans la réserve au grade de premier sergent-major :

1° le candidat sous-officier de réserve du niveau B doit avoir réussi son cycle de formation;

2° le sous-officier de réserve du niveau C doit réussir des épreuves professionnelles. Le programme de ces épreuves est fixé par le Roi ou l'autorité qu'il désigne.";

- 2° dans l'alinéa 2, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots "du niveau C" sont insérés entre les mots "Le sous-officier de réserve" et les mots "issu du cadre" et les mots "ces épreuves" sont remplacés par les mots "ces épreuves professionnelles".

Art. 51. Dans la même loi, il est inséré un article 61bis rédigé comme suit :

"Art. 61bis. Pour pouvoir être promu dans la réserve au grade d'adjudant, le sous-officier de réserve du niveau B doit réussir des épreuves professionnelles, qui sont les mêmes que celles prévues à l'article 61, alinéa 1er, 2°.

Le premier sergent-major du niveau B ne peut plus être promu à un grade supérieur s'il a définitivement échoué aux épreuves professionnelles visées à l'alinéa 1er.".

Art. 52. Artikel 62 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt :

"Art. 62. Geen enkele reserveonderofficier van niveau C kan tot de graad van adjudant-chef in het reservekader worden benoemd indien hij niet geslaagd is voor de beroepsproeven voor de graad van adjudant-chef, volgens de regels toepasselijk op de beroepsonderofficieren. De Koning of de overheid die Hij aanduidt, bepaalt het programma van deze proeven.

Geen enkele reserveonderofficier van niveau B kan tot de graad van adjudant-chef in het reservekader worden benoemd indien hij de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven bedoeld in artikel 65sexies, tweede lid, 2°, niet op regelmatige wijze volbracht heeft.

De reserveonderofficier van niveau B of van niveau C, die uit het kader van de beroepsonderofficieren komt, en die met succes voldaan heeft aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-chef binnen het actief kader, heeft bij de opname in het reservekader eveneens voldaan aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-chef in het reservekader en kan onder de door de Koning vastgestelde voorwaarden worden bevorderd tot de graad van adjudant-chef, naargelang het geval, van niveau B of van niveau C, binnen het reservekader."

Art. 53. In dezelfde wet wordt een artikel 62bis ingevoegd, luidende :

"Art. 62bis. Geen enkele reserveonderofficier van niveau B kan tot de graad van adjudant-majoor in het reservekader worden benoemd indien hij niet geslaagd is voor de beroepsproeven bedoeld in het artikel 62, eerste lid.

De reserveonderofficier van niveau B die uit het kader van de beroepsonderofficieren komt, en die met succes voldaan heeft aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor binnen het actief kader, heeft bij de opname in het reservekader eveneens voldaan aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor in het reservekader en kan onder de door de Koning vastgestelde voorwaarden worden bevorderd tot de graad van adjudant-majoor van niveau B binnen het reservekader."

Art. 52. L'article 62 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 62. Aucun sous-officier de réserve du niveau C ne peut être nommé au grade d'adjudant-chef dans le cadre de réserve s'il n'a pas réussi les épreuves professionnelles au grade d'adjudant-chef, selon les règles applicables aux sous-officiers de carrière. Le programme de ces épreuves est fixé par le Roi ou l'autorité qu'Il désigne.

Aucun sous-officier de réserve du niveau B ne peut être nommé au grade d'adjudant-chef dans le cadre de réserve s'il n'a pas régulièrement effectué les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles visées à l'article 65sexies, alinéa 2, 2°.

Le sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, issu du cadre des sous-officiers de carrière, et qui a rempli avec succès les conditions pour l'avancement dans le grade d'adjudant-chef dans le cadre actif, a également, à l'admission dans le cadre de réserve, rempli les conditions pour l'avancement dans le grade d'adjudant-chef dans le cadre de réserve, et peut être promu au grade d'adjudant-chef, selon le cas, du niveau B ou du niveau C, dans le cadre de réserve, aux conditions fixées par le Roi."

Art. 53. Dans la même loi, il est inséré un article 62bis rédigé comme suit :

"Art. 62bis. Aucun sous-officier de réserve du niveau B ne peut être nommé au grade d'adjudant-major dans le cadre de réserve s'il n'a pas réussi aux épreuves professionnelles visées à l'article 62, alinéa 1er.

Le sous-officier de réserve du niveau B issu du cadre des sous-officiers de carrière, et qui a rempli avec succès les conditions pour l'avancement dans le grade d'adjudant-major dans le cadre actif, a également, à l'admission dans le cadre de réserve, rempli les conditions pour l'avancement dans le grade d'adjudant-major dans le cadre de réserve, et peut être promu au grade d'adjudant-major du niveau B dans le cadre de réserve, aux conditions fixées par le Roi."

Art. 54. In artikel 63 van dezelfde wet worden de woorden ", met uitzondering van de graad van adjudant-chef van niveau B van het reservekader," ingevoegd tussen de woorden "de graden van hoofdonderofficier" en de woorden "naar keuze" en worden de woorden "van de minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "de door de Koning aangewezen overheid".

Art. 55. In artikel 64, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden "hetzij in voorlopige hechtenis," ingevoegd tussen de woorden "hetzij in non-activiteit," en de woorden "hetzij geschorst bij ordemaatregel".

Art. 56. Artikel 65bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 30 december 2008, wordt vervangen als volgt :

"Art. 65bis. Elke reservemilitair kan op elk ogenblik van bevordering afzien, overeenkomstig de bepalingen voorzien voor de militairen van het actief kader. Hij kan één keer op zijn beslissing terugkomen. Deze beslissing wordt evenwel onherroepelijk drie jaar nadat de betrokken reservemilitair zijn beslissing schriftelijk aan de door de Koning aangewezen overheid heeft meegedeeld."

Art. 57. In artikel 65ter van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 30 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

"Tijdens zijn militaire loopbaan kan de reservemilitair zich kandidaat stellen voor de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven bedoeld, naargelang het geval, in de artikelen 60, 61, 61bis, 62, 62bis, en 63bis.";

2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende :

"Het geheel van deze bevorderingsprestaties wordt de voortgezette vorming genoemd. Op het einde van een vormingscyclus van de voortgezette vorming worden één of meerdere examens georganiseerd die gelden als de beroepsproeven.";

3° het vroegere tweede lid, dat het derde lid wordt, wordt aangevuld met de woorden "en de beroepsproeven";

4° in het vroegere derde lid, dat het vierde lid wordt, worden de woorden "op ieder moment" opgeheven.

Art. 54. Dans l'article 63 de la même loi, les mots "à l'exception du grade d'adjudant-chef du niveau B du cadre de réserve," sont insérés entre les mots "Dans la réserve," et les mots "les grades de sous-officier" et les mots "du ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "de l'autorité désignée par le Roi".

Art. 55. Dans l'article 64, alinéa 1er, de la même loi, les mots "soit en détention préventive," sont insérés entre les mots "soit en non-activité," et les mots "soit suspendu par mesure d'ordre".

Art. 56. L'article 65bis de la même loi, inséré par la loi du 30 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 65bis. Tout militaire de réserve peut à tout moment renoncer à l'avancement, conformément aux dispositions prévues pour les militaires du cadre actif. Il peut revenir une fois sur sa décision. Cette décision devient toutefois irrévocable trois ans après que le militaire de réserve concerné ait communiqué par écrit sa décision à l'autorité désignée par le Roi."

Art. 57. A l'article 65ter de la même loi, inséré par la loi du 30 décembre 2008, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit :

"Durant sa carrière militaire, le militaire de réserve peut se porter candidat pour les prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles visées, selon le cas, aux articles 60, 61, 61bis, 62, 62bis, et 63bis.";

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1er et 2 :

"L'ensemble de ces prestations d'avancement est appelé la formation continuée. A la fin d'un cycle de formation de la formation continuée, un ou deux examens sont organisés qui comptent comme épreuves professionnelles.";

3° l'alinéa 2 ancien, devenant l'alinéa 3, est complété par les mots "et ces épreuves professionnelles";

4° dans l'alinéa 3 ancien, devenant l'alinéa 4, les mots "à tout moment" sont abrogés.

Art. 58. In dezelfde wet wordt een artikel 65quinquies ingevoegd, luidende :

"Art. 65quinquies. Voor de reserveofficier van niveau A omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan :

1° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang geven tot de graad van kapitein, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een lager reserveofficier om functies van lager officier van het reservekader in de schoot van een staf uit te oefenen;

2° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang kunnen geven tot de graad van majoor, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een hoofdofficier van het reservekader om staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen;

3° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang kunnen geven tot de graad van luitenant-kolonel, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een hoofdofficier van het reservekader om hoge staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen;

4° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang kunnen geven tot de graad van kolonel, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn voor een hoofdofficier van het reservekader om hoge staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen.

Voor de reserveofficier van niveau B omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan de bevorderingsprestaties bedoeld in het eerste lid, 1°."

Art. 58. Dans la même loi, il est inséré un article 65quinquies, rédigé comme suit :

"Art. 65quinquies. Pour l'officier de réserve du niveau A, la formation continuée durant la carrière militaire comprend :

1° les prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles qui donnent accès au grade de capitaine, qui sont composées d'un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences nécessaires pour exercer des fonctions d'officier subalterne du cadre de réserve au sein d'un état-major;

2° les prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de major, qui sont composées d'un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires à un officier supérieur du cadre de réserve pour exercer des fonctions d'état-major dans un cadre national ou international;

3° les prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de lieutenant-colonel, qui sont composées d'un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires à un officier supérieur du cadre de réserve pour exercer des fonctions supérieures d'état-major dans un cadre national ou international;

4° les prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de colonel, qui sont composées d'un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires à un officier supérieur du cadre de réserve pour exercer des fonctions supérieures d'état-major dans un cadre national ou international.

Pour l'officier de réserve du niveau B, la formation continuée durant la carrière militaire comprend les prestations d'avancement visées à l'alinéa 1er, 1°."

Art. 59. In dezelfde wet wordt een artikel 65sexies ingevoegd, luidende :

"Art. 65sexies. Voor de reserveonderofficier van niveau C omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan :

1° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang geven tot de graad van eerste sergeant-majoor, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn om functies van reservekeuronderofficier uit te oefenen;

2° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven die toegang kunnen geven tot de graad van adjudant-chef, die bestaan uit een vormingscyclus, waarvan de inhoud door de Koning wordt bepaald, ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn om functies van reservehoofdonderofficier uit te oefenen.

Voor de reserveonderofficier van niveau B omvat de voortgezette vorming tijdens de militaire loopbaan :

1° voor de toegang tot de graad van adjudant, de bevorderingsprestaties bedoeld in het eerste lid, 1°;

2° voor de toegang tot de graad van adjudant-chef, de bevorderingsprestaties, bedoeld in het eerste lid, 2°."

Art. 60. In dezelfde wet wordt een artikel 65septies ingevoegd, luidende :

"Art. 65septies. Een deliberatiecommissie voor de voortgezette vorming doet uitspraak over de reservemilitair die niet heeft voldaan aan de criteria om te slagen voor de beroepsproeven, of die, zonder geldige reden, niet heeft deelgenomen aan de voorgeschreven beroepsproeven.

Volgens de nadere regels bepaald door de Koning kan de deliberatiecommissie één of meerdere van de volgende beslissingen nemen:

1° de betrokken reservemilitair is geheel of gedeeltelijk geslaagd en mag, in voorkomend geval, zijn vorming verderzetten;

2° de betrokken reservemilitair kan een herexamen krijgen;

3° de betrokken reservemilitair kan een uitstel verkrijgen;

4° de betrokken reservemilitair is definitief mislukt.

Art. 59. Dans la même loi, il est inséré un article 65sexies, rédigé comme suit :

"Art. 65sexies. Pour le sous-officier de réserve du niveau C, la formation continuée durant la carrière militaire comprend, selon le cas :

1° les prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de premier sergent-major, qui sont composées d'un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires pour l'exercice des fonctions d'un sous-officier d'élite de réserve;

2° les prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles qui peuvent donner accès au grade de adjudant-chef, qui sont composées d'un cycle de formation, dont le contenu est fixé par le Roi, afin de développer les compétences qui sont nécessaires pour l'exercice des fonctions d'un sous-officier supérieur de réserve.

Pour le sous-officier de réserve du niveau B, la formation continuée durant la carrière militaire comprend :

1° pour l'accès au grade d'adjudant, les prestations d'avancement visées à l'alinéa 1er, 1°;

2° pour l'accès au grade d'adjudant-chef, les prestations d'avancement visées à l'alinéa 1er, 2°."

Art. 60. Dans la même loi, il est inséré un article 65septies, rédigé comme suit :

"Art. 65septies. Une commission de délibération pour la formation continuée se prononce sur le militaire de réserve qui n'a pas satisfait aux critères de réussite des épreuves professionnelles ou qui, sans raison valable, n'a pas participé aux épreuves professionnelles ou examens prescrits.

Selon les modalités fixées par le Roi, la commission de délibération peut prendre une ou plusieurs des décisions suivantes :

1° le militaire de réserve concerné a réussi en tout ou en partie et peut, le cas échéant, continuer sa formation;

2° le militaire de réserve concerné peut obtenir un examen un repêchage;

3° le militaire de réserve concerné peut obtenir un ajournement;

4° le militaire de réserve concerné a échoué définitivement.

Naast de voorzitter, bestaat de deliberatiecommissie uit minstens drie andere leden, eventueel bijgestaan door één of meerdere specialisten of raadgevers en een secretaris aangeduid door de voorzitter, en ze wordt gevormd met militairen van het actief kader.

De Koning bepaalt de nadere regels betreffende de organisatie, de concrete samenstelling en de werking van de deliberatiecommissie.

Een reservemilitair kan bij de beroepsinstantie een beroep aantekenen tegen de beslissingen van de deliberatiecommissie, overeenkomstig de procedure voorzien voor de militairen van het actief kader."

Art. 61. In artikel 68 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 30 december, worden de woorden "de minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "de door de Koning aangewezen overheid".

Art. 62. In artikel 69 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 27 maart 2003, worden de woorden "De minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "De door de Koning aangewezen overheid".

Art. 63. In dezelfde wet wordt een hoofdstuk XI/1 ingevoegd tussen artikel 71 en 72, luidende :

"Hoofdstuk XI/1.-De overgang en de promotie op diploma".

Art. 64. In dezelfde wet wordt een artikel 71/1 ingevoegd, luidende :

"Art. 71/1. Onder overgang wordt begrepen de opname van de reserveofficieren van niveau B in de personeelscategorie van de reserveofficieren van niveau A, overeenkomstig de bepalingen van artikel 119 van de wet van 28 februari 2007."

Art. 65. In dezelfde wet wordt een artikel 71/2 ingevoegd, luidende :

"Art. 71/2. Onder promotie op diploma wordt begrepen de opname van de reservevrijwilligers of van de reserveonderofficieren van niveau C in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B, overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 119/1 en 119/2 van de wet van 28 februari 2007."

Outre le président, la commission de délibération se compose au minimum de trois membres, éventuellement assistés par un ou plusieurs spécialistes ou conseillers et un secrétaire désigné par le président, et est formée par des militaires du cadre actif.

Le Roi fixe les modalités relatives à l'organisation, la composition concrète et le fonctionnement de la commission de délibération.

Un militaire de réserve peut introduire auprès de l'instance d'appel un appel contre les décisions de la commission de délibération, conformément à la procédure prévue pour les militaires du cadre actif."

Art. 61. Dans l'article 68 de la même loi, modifié par la loi du 30 décembre 2008, les mots "du ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "de l'autorité désignée par le Roi".

Art. 62. Dans l'article 69 de la même loi, modifié par la loi du 27 mars 2003, les mots "le ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "l'autorité désignée par le Roi".

Art. 63. Dans la même loi, un chapitre XI/1 est inséré entre les articles 71 et 72, intitulé :

"Chapitre XI/1. – Du passage et de la promotion sur diplôme".

Art. 64. Dans la même loi, il est inséré un article 71/1 rédigé comme suit :

"Art. 71/1. Par passage, il faut entendre l'admission des officiers de réserve du niveau B vers la catégorie de personnel des officiers de réserve du niveau A, conformément aux dispositions de l'article 119 de la loi du 28 février 2007."

Art. 65. Dans la même loi, il est inséré un article 71/2 rédigé comme suit :

"Art. 71/2. Par promotion sur diplôme, il faut entendre l'admission de volontaires de réserve ou des sous-officiers de réserve du niveau C vers la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B, conformément aux dispositions des articles 119/1 et 119/2 de la loi du 28 février 2007."

Art. 66. In dezelfde wet wordt een artikel 71/3 ingevoegd, luidende :

"Art. 71/3. Om door de door de Koning aangewezen overheid te worden aanvaard als kandidaat-reservemilitair en onafhankelijk van de voorwaarden die eigen zijn aan de personeelscategorie, waarvoor ze worden gevormd, moeten de reservemilitairen bedoeld in artikel 4, 2°/1, b) en 3°, b), aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° niet meer dan vier keer afgewezen zijn met het oog op hun opname in een andere hoedanigheid omdat zij niet voldoen aan de voorwaarden bedoeld in 2° tot 7°;

2° niet afgewezen worden door de door de Koning aangewezen overheid;

3° op 31 december van het jaar van hun aanvaarding, de leeftijd die de Koning bepaalt niet bereikt hebben;

4° batig gerangschikt worden bij een overgangsproef, binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen;

5° voor de militair van de marine, medisch geschikt zijn voor dienst op zee;

6° in voorkomend geval, houder zijn van een voor het uitoefenen van de beoogde functie noodzakelijke bachelor vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken promotie op diploma;

7° in voorkomend geval, de bevorderingsprestaties bedoeld in artikel 65quinquies, eerste lid, 1°, met succes gevolgd hebben vóór de afsluitingsdatum der inschrijvingen voor de betrokken overgang.

Per type van opname en personeelscategorie bepaalt de Koning:

1° de voorwaarden waaraan de reservemilitairen moeten voldoen, onder de voorwaarden bedoeld in het eerste lid;

2° de inhoud en de nadere regels van de overgangsproef bedoeld in het eerste lid, 4°).".

Art. 66. Dans la même loi, il est inséré un article 71/3 rédigé comme suit :

"Art. 71/3. Pour être admis comme candidat militaire de réserve par l'autorité désignée par le Roi et indépendamment des conditions propres à la catégorie de personnel pour laquelle ils sont formés, les militaires de réserve visés à l'article 4, 2°/1, b) et 3°, b), doivent satisfaire aux conditions suivantes :

1° ne pas avoir été refusés plus de quatre fois en vue de leur admission dans une autre qualité parce qu'ils ne satisfont pas aux conditions visées aux 2° à 7°;

2° ne pas être refusés par l'autorité que le Roi désigne;

3° au 31 décembre de l'année de leur agrément, ne pas avoir atteint l'âge fixé par le Roi;

4° être classés en ordre utile lors d'une épreuve de passage, dans la limite du nombre de places ouvertes;

5° pour le militaire de la marine, être médicalement apte au service en mer;

6° le cas échéant, être titulaires d'un bachelier nécessaire à l'exécution de la fonction visée avant la date de clôture des inscriptions pour la promotion sur diplôme concernée;

7° le cas échéant, avoir suivi avec succès les prestations d'avancement visées à l'article 65quinquies, alinéa 1er, 1°, avant la date de clôture des inscriptions pour le passage concerné.

Par type d'admission et de catégorie de personnel, le Roi fixe :

1° les conditions auxquelles les militaires de réserve doivent satisfaire parmi celles visées à l'alinéa 1er;

2° le contenu et les modalités de l'épreuve de passage visée à l'alinéa 1er, 4°).".

Art. 67. In artikel 72 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid, gewijzigd bij de wetten van 16 juli 2005, 28 februari 2007 en 30 december 2008, wordt de bepaling onder 5°, vervangen als volgt :

"5° wanneer de militair geen onderdaan meer is van een lidstaat van de Europese economische ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat, of, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting;"

2° in het derde lid worden de woorden "De minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "De door de Koning aangewezen overheid".

Art. 68. In artikel 73, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 28 februari 2007, worden de woorden "de minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "de door de Koning aangewezen overheid".

Art. 69. In artikel 74 van dezelfde wet worden de woorden "de minister van Landsverdediging" vervangen door de woorden "de door de Koning aangewezen overheid".

Art. 70. Artikel 75 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 71. Artikel 92 van dezelfde wet wordt opgeheven.

Art. 67. A l'article 72 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1er, modifié par les lois des 16 juillet 2005, 28 février 2007 et 30 décembre 2008, le 5°, est remplacé par ce qui suit :

"5° lorsque le militaire n'est plus ressortissant d'un état membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération Suisse, ou fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers;"

2° dans l'alinéa 3, les mots "Le ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "L'autorité désignée par le Roi".

Art. 68. Dans l'article 73, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 28 février 2007, les mots "le ministre de la Défense" sont chaque fois remplacés par les mots "l'autorité désignée par le Roi".

Art. 69. Dans l'article 74 de la même loi, les mots "le ministre de la Défense" sont remplacés par les mots "l'autorité désignée par le Roi".

Art. 70. L'article 75 de la même loi est abrogé.

Art. 71. L'article 92 de la même loi est abrogé.

HOOFDSTUK 3. - OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

Art. 72. Voor de militairen van het reservekader gebeuren de inschrijving in een vakrichting en de verwerving van een competentiepool overeenkomstig de bepalingen van artikel 243 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.

Art. 73. De militairen van het reservekader, die behoren tot de getrainde reserve, in dienst de dag vóór de inwerkingtreding van dit artikel, worden verdeeld in drie groepen, te weten :

- 1° de kandidaat-reservemilitairen die, op de dag vóór de inwerkingtreding van dit artikel, de vormingscyclus volgen bedoeld in artikel 20 van de wet van 16 mei 2001 houdende het statuut van het reservekader van de krijgsmacht;
- 2° de reservemilitairen, aangeworven in de hoedanigheid van reservemilitair vanaf 1 januari 2010, op basis van artikel 4, § 2, van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging;
- 3° de andere reservemilitairen, te weten :
 - a) de reservemilitairen, aangeworven in de hoedanigheid van reservemilitair voor 1 januari 2010;
 - b) de militairen die werden toegelaten tot het reservekader, naargelang het geval, in de hoedanigheid van reserveofficier, reserveonderofficier of reservevrijwilliger, op hun verzoek of van rechtswege.

CHAPITRE 3. - DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES

Art. 72. Pour les militaires du cadre de réserve, l'inscription dans une filière de métiers et l'acquisition d'un pôle de compétence ont lieu conformément aux dispositions de l'article 243 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.

Art. 73. Les militaires du cadre de réserve, qui appartiennent à la réserve entraînée, en service la veille de la date d'entrée en vigueur du présent article, sont répartis en trois groupes, à savoir :

- 1° les candidats militaires de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur du présent article, suivent le cycle de formation visée à l'article 20 de la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées;
- 2° les militaires de réserve, recrutés dans la qualité de militaire de réserve dès le 1er janvier 2010, sur base de l'article 4, § 2, de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense;
- 3° les autres militaires de réserve, à savoir :
 - a) les militaires de réserve, recrutés dans la qualité de militaire de réserve avant le 1er janvier 2010;
 - b) les militaires qui ont été admis dans le cadre de réserve, selon le cas, dans la qualité d'officier de réserve, de sous-officier de réserve ou de volontaire de réserve, à leur demande ou de plein droit.

Art. 74. De kandidaat-reservemilitairen bedoeld in artikel 73, 1°, worden opgenomen in de hoedanigheid, naargelang het geval, van :

- 1° kandidaat-reserveofficier van niveau A van de normale werving, van de basis bijzondere werving of van de laterale bijzondere werving, indien zij, naargelang het geval, kandidaat-reserveofficier van de normale werving, van de basis bijzondere werving of van de laterale bijzondere werving waren;
- 2° kandidaat-reserveonderofficier van niveau B, indien zij kandidaat-reserveonderofficieren van de basis bijzondere werving waren;
- 3° kandidaat-reserveonderofficier van niveau C, indien zij kandidaat-reserveonderofficier van de normale werving waren, houder van het diploma van secundair onderwijs of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift.

De kandidaat-reservevrijwilligers behouden deze hoedanigheid.

Art. 75. De reservemilitairen bedoeld in artikel 73, 2°, worden overgeplaatst in de personeelscategorie, naargelang het geval, van :

- 1° reserveofficier van niveau A, indien zij de hoedanigheid van reserveofficier bezitten;
- 2° reserveonderofficier van niveau B, indien zij aangeworven zijn geweest als kandidaat-reserveonderofficieren van de basis bijzondere werving;
- 3° reserveonderofficier van niveau C, indien zij aangeworven zijn geweest als kandidaat-reserveonderofficier van de normale werving.

De reservevrijwilligers behouden deze hoedanigheid.

Art. 76. De reservemilitairen bedoeld in artikel 73, 3°, worden, indien zij behoren tot de getrainde reserve, overgeplaatst in de personeelscategorie, naargelang het geval, van :

- 1° reserveofficier van niveau A, indien zij de hoedanigheid van reserveofficier bezitten;

Art. 74. Les candidats militaires de réserve visés à l'article 73, 1°, sont admis dans la qualité, selon le cas, de :

- 1° candidat officier de réserve du niveau A du recrutement normal, du recrutement spécial de base ou du recrutement spécial latéral, s'ils ont été, selon le cas, candidat officier de réserve du recrutement normal, du recrutement spécial de base ou du recrutement spécial latéral;

- 2° candidat sous-officier de réserve du niveau B, s'ils ont été candidat sous-officier de réserve du recrutement spécial de base;

- 3° candidat sous-officier de réserve du niveau C, s'ils ont été candidat sous-officier de réserve du recrutement normal, titulaires du certificat d'enseignement secondaire supérieur ou d'un diplôme ou certificat équivalent;

Les candidats volontaires de réserve conservent cette qualité.

Art. 75. Les militaires de réserve visés à l'article 73, 2°, sont transférés dans la catégorie de personnel, selon le cas :

- 1° d'officier de réserve du niveau A, s'ils possèdent la qualité d'officier de réserve;

- 2° de sous-officier de réserve du niveau B, s'ils ont été recrutés comme candidat sous-officier de réserve du recrutement spécial de base;

- 3° de sous-officier de réserve du niveau C, s'ils ont été recrutés comme candidat sous-officier de réserve du recrutement normal.

Les candidats volontaires de réserve conservent cette qualité.

Art. 76. Les militaires de réserve visés à l'article 73, 3°, s'ils appartiennent à la réserve entraînée, sont transférés dans la catégorie de personnel, selon le cas :

- 1° d'officier de réserve du niveau A, s'ils possèdent la qualité d'officier de réserve;

2° reserveonderofficier van niveau B, indien zij de hoedanigheid van reserveonderofficier bezitten en :

- a) indien zij houder zijn van een master of een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type van een minstens gelijkwaardig niveau of een bachelor of een diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of van een minstens gelijkwaardig niveau;
- b) en indien dit diploma verbonden is aan een functie binnen Defensie waarvoor een reservemilitair in aanmerking kan komen;

3° reserveonderofficier van niveau C, indien zij de hoedanigheid van reserveonderofficier bezitten en niet voldoen aan de voorwaarden gesteld in 2°.

De reservevrijwilligers behouden deze hoedanigheid.

Art. 77. § 1. De reservemilitairen en de kandidaat-reservemilitairen worden overgeplaatst, overeenkomstig de artikelen 74, eerste lid, 1° en 3°, 75, eerste lid, 1° en 3°, en 76, eerste lid 1° en 3°, met de graad en de anciënniteit in de graad waarmee zij bekleed waren op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen.

§ 2. De reserveonderofficieren en de kandidaat-reserveonderofficieren bedoeld in de artikelen 74, eerste lid, 2°, 75, eerste lid, 2° en 76, eerste lid, 2°, worden overgeplaatst in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B overeenkomstig de tabellen I, II, III en IV in bijlage van deze wet.

In functie van hun anciënniteit in de laatste graad op de dag vóór de inwerkingtreding van deze bepaling, hernomen in de linkerkolom van de tabellen I, II, III en IV van bijlage bij deze wet, worden de reserveonderofficieren en de kandidaat-reserveonderofficieren bedoeld in het eerste lid, naargelang het geval, benoemd of aangesteld in de graad en bezitten zij de anciënniteit in deze graad, die overeenstemt met de rechterkolom van deze tabel.

§ 3. Alle reservemilitairen die de dag vóór de datum van inwerkingtreding van dit artikel, definitief voorbij gegaan zijn aan de bevordering, blijven voorbij gegaan aan de bevordering, en kunnen niet meer bevorderd worden in een hogere graad.

2° de sous-officier de réserve du niveau B, s'ils possèdent la qualité de sous-officier de réserve et :

- a) s'ils sont titulaires d'un master ou d'un diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long ou d'un niveau au moins équivalent ou un bachelier ou un diplôme de l'enseignement supérieur de type court de plein exercice ou d'un niveau au moins équivalent;
- b) et si ce diplôme est lié à une fonction au sein de la Défense, pour laquelle un militaire de réserve peut entrer en ligne de compte;

3° de sous-officier de réserve du niveau C, s'ils possèdent la qualité de sous-officier de réserve et s'ils ne satisfont pas aux conditions visées au 2°.

Les candidats volontaires de réserve conservent cette qualité.

Art. 77. § 1er. Les militaires de réserve et les candidats militaires de réserve sont transférés conformément aux articles 74, alinéa 1er, 1° et 3°, 75, alinéa 1er, 1° et 3°, et 76, alinéa 1er, 1° et 3°, avec le grade et l'ancienneté dans le grade dont ils étaient revêtus la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires.

§ 2. Les sous-officiers de réserve et les candidats sous-officiers de réserve visés aux articles 74, alinéa 1er, 2°, 75, alinéa 1er, 2° et 76, alinéa 1er, 2°, sont transférés dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B, conformément aux tableaux I, II, III et IV de l'annexe à la présente loi.

En fonction de leur ancienneté dans le dernier grade la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, reprise dans la colonne de gauche des tableaux I, II, III et IV de l'annexe à la présente loi, les sous-officiers de réserve et les candidats sous-officiers de réserve visés à l'alinéa 1er sont, selon le cas, nommés ou commissionnés dans le grade et possèdent l'ancienneté dans ce grade correspondant à la colonne de droite de cet tableau.

§ 3. Tous les militaires de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, sont définitivement dépassés à l'avancement, restent dépassés à l'avancement et ne peuvent être promus dans un grade supérieur.

De reserveonderofficier bedoeld in de artikelen 74, eerste lid, 2°, 75, eerste lid, 2° en 76, eerste lid, 2°, die, voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor, niet geslaagd is voor de beroepsproeven of die aan de deelname aan deze beroepsproeven verzaakt heeft, of die binnen twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van eerste sergeant-majoor had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht, de dag vóór de inwerkingtreding van dit artikel, kan evenwel op de datum van inwerkingtreding van dit artikel overgeplaatst worden in de graad van eerste sergeant-majoor, overeenkomstig tabel II. Hij kan echter niet meer in de graad van adjudant of in de hogere graad benoemd worden.

De reserveonderofficier bedoeld in de artikelen 74, eerste lid, 2°, 75, eerste lid, 2° en 76, eerste lid, 2°, die, voor de bevordering tot de graad van adjudant-chef, niet geslaagd is voor de beroepsproeven of die aan de deelname aan deze beroepsproeven verzaakt heeft, of die binnen twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van adjudant-chef had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht, de dag vóór de inwerkingtreding van dit artikel, kan niet overgeplaatst worden in de graad van adjudant-chef. Hij wordt overgeplaatst in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B overeenkomstig tabel III.

De reserveonderofficier, die voldoet aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor bedoeld in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reserviekader van de krijgsmacht, kan bevorderd worden tot de graad van adjudant-majoor van niveau B, voor zover hij op het eerstvolgende bevorderingscomité georganiseerd voor de kandidaten adjudant-majoor volgend op de datum van inwerkingtreding van dit artikel, gunstig wordt aanbevolen aan de minister en voor zover de minister zich aansluit bij het advies van het bevorderingscomité. In dit geval wordt hem uitzonderlijk de graad van adjudant-majoor verleend met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, overeenkomstig tabel I. In de overige gevallen herneemt de reserveonderofficier de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit, overeenkomstig tabel IV.

Le sous-officier de réserve visé aux articles 74, alinéa 1er, 2°, 75, alinéa 1er, 2° et 76, alinéa 1er, 2°, qui, pour l'avancement au grade de premier sergent-major, n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou qui a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles, ou qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, peut être transféré au grade de premier sergent-major à la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, conformément au tableau II. Cependant, il ne peut plus être nommé au grade d'adjudant ou au grade supérieur.

Le sous-officier de réserve visé aux articles 74, alinéa 1er, 2°, 75, alinéa 1er, 2° et 76, alinéa 1er, 2°, qui n'a pas réussi les épreuves professionnelles pour l'avancement au grade d'adjudant-chef ou qui a renoncé à ces épreuves, ou qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations d'avancement, le jour de l'entrée en vigueur de cet article, ne peut être transféré dans le grade d'adjudant-chef. Il est transféré dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve de niveau B conformément au tableau III.

Le sous-officier de réserve, qui satisfait aux conditions d'avancement au grade d'adjudant-major visées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut être promu au grade d'adjudant-major, pour autant qu'il soit, au premier comité d'avancement pour les candidats adjudant-major qui suit la date d'entrée en vigueur de cet article, recommandé favorablement au ministre et pour autant que le ministre se rallie aux avis du comité d'avancement. Dans ce cas, il lui est exceptionnellement octroyé le grade d'adjudant-major avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, conformément au tableau I. Dans les autres cas, le sous-officier de réserve reprend le grade d'adjudant-chef de niveau B avec l'ancienneté correspondante, conformément au tableau IV.

Art. 78. De militairen van het reservekader, die behoren tot de niet getrainde reserve op het moment van de inwerkingtreding van deze wet, worden overgeplaatst, naargelang het geval, in de personeelscategorie van reserveofficier van niveau A, reserveonderofficier van niveau B of reserveonderofficier van niveau C, overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk, op het moment dat zij opnieuw wederoproeping of bijkomende prestaties verrichten, met de graad waarmee zij bekleed zijn en met de anciënniteit in de graad die zij hebben opgebouwd als militair van de getrainde reserve.

Art. 79. De reservemilitairen aangesteld ten voorlopige titel om het ambt van een hogere graad uit te oefenen vóór de datum van inwerkingtreding van deze bepaling, behouden het voordeel van hun aanstelling.

Art. 78. Les militaires du cadre de réserve, qui appartiennent à la réserve non-entraînée, la date d'entrée en vigueur de la présente loi, sont, selon le cas, transférés dans la catégorie de personnel, d'officier de réserve du niveau A, de sous-officier de réserve du niveau B ou de sous-officier de réserve du niveau C, conformément aux dispositions de ce chapitre, au moment où ils effectuent à nouveau des rappels ou des prestations complémentaires, avec le grade dont ils sont revêtus et avec l'ancienneté dans le grade, qu'ils ont obtenu comme militaire de réserve entraîné.

Art. 79. Les militaires de réserve commissionnés à titre précaire pour exercer l'emploi d'un grade supérieur avant la date d'entrée en vigueur de la présente disposition, conservent le bénéfice de leur commission.

Art. 80. De reservemilitair die de dag vóór de inwerkingtreding van deze bepaling door het bevorderingscomité of het hoog comité gunstig werd aanbevolen voor de bevordering tot een graad, maar die de dag van de inwerkingtreding van deze bepaling nog niet in deze graad benoemd is, wordt in die graad benoemd op de datum die voorzien was volgens de regelgeving die van kracht was de dag vóór de inwerkingtreding van deze bepaling.

Art. 81. De Koning bepaalt voor deze wet de dag van inwerkingtreding, en uiterlijk op

Art. 80. Le militaire de réserve qui, la veille de l'entrée en vigueur de la présente disposition, a été recommandé favorablement par le comité d'avancement ou le haut comité pour l'avancement à un grade, mais qui, le jour de l'entrée en vigueur de la présente disposition, n'a pas encore été nommé dans ce grade, est nommé dans ce grade à la date qui était prévue selon la réglementation en vigueur la veille de l'entrée en vigueur de la présente disposition.

Art. 81. Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de la présente loi, et au plus tard le

, le

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

Par le Roi :
Le Ministre de la Défense,



Steven VANDEPUT

Annexe à la loi du ... modifiant la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées.

Tableau I – Transfert des candidats sous-officiers de réserve et des sous-officiers de réserve dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des candidats sous-officiers de réserve et des sous-officiers de réserve en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77	
1.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal	2.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal (a)
1.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent	2.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent	2.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.4.	Sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.4.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.5.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.5.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.6.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.6.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.7.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.7.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.8.	Sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.8.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.9.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.9.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.10.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.10.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.11.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.11.	Premier sergent-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.12.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.12.	Premier sergent-major avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.13.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.13.	Premier sergent-major avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté

1.14.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.14.	Premier sergent-major avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.15.	Premier sergent avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.15.	Premier sergent-major avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.16.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté	2.16.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté
1.17.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.17.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.18.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.18.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.19.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.19.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.20.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.20.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.21.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.21.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.22.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.22.	Adjudant avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.23.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté (c)	2.23.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté
1.24.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté (c)	2.24.	Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.25.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté (c)	2.25.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.26.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté (c)	2.26.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.27.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté (c)	2.27.	Adjudant-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.28.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté (c)	2.28.	Adjudant-chef avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.29.	Adjudant avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté (c)	2.29.	Adjudant-chef avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.30.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté (d)	2.30.	Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté

1.31.	Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté (d)	2.31.	Adjudant-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.32.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté (d)	2.32.	Adjudant-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.33.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté (d)	2.33.	Adjudant-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.34.	Adjudant-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté (d)	2.34.	Adjudant-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.35.	Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté	2.35.	Adjudant-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.36.	Adjudant-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.36.	Adjudant-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.37.	Adjudant-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.37.	Adjudant-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté

- (a) Avec l'ancienneté dans le grade dont il était revêtu la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires.
- (b) Le sous-officier de réserve qui, pour l'avancement au grade de premier sergent-major, n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou qui a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ou qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, est transféré conformément au tableau II.
- (c) Le sous-officier de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, satisfait aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-chef, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut être transféré au grade d'adjudant-chef du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2. Le sous-officier de réserve qui ne satisfait pas aux conditions, ou qui a renoncé, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, reprend le grade d'adjudant du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, conformément au tableau III.
- (d) Le sous-officier de réserve qui satisfait aux conditions pour l'avancement au grade de adjudant-major fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut être nommé au grade d'adjudant-major du niveau B, pour autant qu'il soit, au premier comité d'avancement pour les candidats adjudant-major qui suit la date d'entrée en vigueur de l'article 77, recommandé favorablement au ministre et pour autant que le ministre se rallie aux avis du comité d'avancement. Dans ce cas, il lui est conféré exceptionnellement le grade d'adjudant-major avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2. Dans les autres cas, le sous-officier de réserve reprend le grade d'adjudant-chef du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, conformément au tableau IV.

Tableau II– Transfert des sous-officiers de réserve visés à l'article 77, § 3, alinéa 2, qui, pour l'accession au grade de premier sergent-major, ne satisfont pas aux conditions pour l'avancement au grade de premier sergent-major, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des sous-officiers de réserve, qui ne satisfont pas aux conditions d'avancement au grade de premier sergent-major, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77 (a)		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77	
1.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal	2.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal (a)
1.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent	2.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent	2.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.4.	Sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.4.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.5.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.5.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.6.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.6.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.7.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.7.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.8.	Sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.8.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.9.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.9.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.10.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.10.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.11.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.11.	Premier sergent-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté

1.12.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.12.	Premier sergent-major avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.13.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.13.	Premier sergent-major avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.14.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.14.	Premier sergent-major avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.15.	Premier sergent avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.15.	Premier sergent-major avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.16.	Premier sergent avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.16.	Premier sergent-major avec au moins 12 ans et moins de 13 ans d'ancienneté
1.17.	Premier sergent avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté	2.17.	Premier sergent-major avec au moins 13 ans et moins de 14 ans d'ancienneté
1.18.	Premier sergent-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.18.	Premier sergent-major avec au moins 14 ans et moins de 15 ans d'ancienneté
1.19.	Premier sergent-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.19.	Premier sergent-major avec au moins 15 ans et moins de 16 ans d'ancienneté
1.20.	Premier sergent-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.20.	Premier sergent-major avec au moins 16 ans et moins de 17 ans d'ancienneté

- (a) Toutefois, le sous-officier de réserve qui, pour l'avancement au grade de premier sergent-major, n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou qui a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ou qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, peut être transféré au grade de premier sergent-major du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77. Cependant, il ne peut plus être nommé au grade d'adjudant ou au grade supérieur.

Tableau III – Transfert des sous-officiers de réserve visés à l'article 77, § 3, alinéa 3, qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ne satisfont pas aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-chef, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des sous-officiers de réserve, qui ne satisfont pas aux conditions d'avancement au grade d'adjudant-chef, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77 (a)		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77	
1.1.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté	2.1.	Adjudant avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.2.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.2.	Adjudant avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.3.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.3.	Adjudant avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.4.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.4.	Adjudant avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.5.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.5.	Adjudant avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.6.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.6.	Adjudant avec au moins 12 ans et moins de 13 ans d'ancienneté
1.7.	Adjudant avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.7.	Adjudant avec au moins 13 ans et moins de 14 ans d'ancienneté
1.8.	Adjudant avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.8.	Adjudant avec au moins 14 ans et moins de 15 ans d'ancienneté
1.9.	Adjudant avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté	2.9.	Adjudant avec au moins 15 ans et moins de 16 ans d'ancienneté
1.10.	Adjudant avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté	2.10.	Adjudant avec au moins 16 ans et moins de 17 ans d'ancienneté

- (a) Le sous-officier de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ne satisfait pas aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-chef, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, ne peut pas être transféré dans le grade d'adjudant-chef, à la date d'entrée en vigueur de l'article 77. Le sous-officier de réserve ne satisfait pas aux conditions pour l'avancement à la date d'entrée en vigueur de l'article 77, s'il n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou s'il a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ou s'il n'a pas effectué, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77. Il est transféré dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve de niveau B, avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2.

Tabel IV – Transfert des sous-officiers de réserve visés à l'article 77, § 3, alinéa 4, qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ne satisfont pas aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-major, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des sous-officiers de réserve, qui ne satisfont pas aux conditions d'avancement au grade d'adjudant-major, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77 (a)		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77	
1.1.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.1.	Adjudant-chef avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.2.	Adjudant-chef avec au moins 1 ans et moins de 2 ans d'ancienneté	2.2.	Adjudant-chef avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.3.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.3.	Adjudant-chef avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.4.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.4.	Adjudant-chef avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.5.	Adjudant-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.5.	Adjudant-chef avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.6.	Adjudant-chef avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.6.	Adjudant-chef avec au moins 12 ans et moins de 13 ans d'ancienneté

- (a) Le sous-officier de réserve qui satisfait aux conditions pour l'avancement au grade de adjudant-major fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut être nommé au grade d'adjudant-major du niveau B, pour autant qu'il soit, au premier comité d'avancement pour les candidats adjudant-major qui suit la date d'entrée en vigueur de l'article 77, recommandé favorablement au ministre et pour autant que le ministre se rallie aux avis du comité d'avancement. Dans ce cas, il lui est conféré exceptionnellement le grade d'adjudant-major conformément au tableau I. Dans les autres cas, le sous-officier de réserve reprend le grade d'adjudant-chef du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2 de ce tableau IV.

1.7.	Adjudant-chef avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.7.	Adjudant-chef avec au moins 13 ans et moins de 14 ans d'ancienneté
1.8.	Adjudant-chef avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.8.	Adjudant-chef avec au moins 14 ans et moins de 15 ans d'ancienneté

Vu pour être annexé à notre loi du
réserve des forces armées.

modifiant la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de

Par le Roi,
Le Ministre de la Défense



Steven VANDEPUT

Bijlage bij de wet van... tot wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht.

Tabel I – Overplaatsing van de kandidaat-reserveonderofficieren en van de reserveonderofficieren in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de kandidaat-reserveonderofficieren en van de reserveonderofficieren, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 77	
1.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal	2.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal (a)
1.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.4.	Sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.4.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.5.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.5.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.6.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.6.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.7.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.7.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.8.	Sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.8.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.9.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.9.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.10.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.10.	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.11.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.11.	Eerste sergeant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.12.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.12.	Eerste sergeant-majoor met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.13.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.13.	Eerste sergeant-majoor met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit

1.14.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.14.	Eerste sergeant-majoor met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.15.	Eerste sergeant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.15.	Eerste sergeant-majoor met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.16.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.16.	Adjutant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.17.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.17.	Adjutant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.18.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.18.	Adjutant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.19.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.19.	Adjutant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.20.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.20.	Adjutant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.21.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.21.	Adjutant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.22.	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.22.	Adjutant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.23.	Adjutant met minder dan 1 jaar anciënniteit (c)	2.23.	Adjutant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.24.	Adjutant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit (c)	2.24.	Adjutant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.25.	Adjutant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit (c)	2.25.	Adjutant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.26.	Adjutant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit (c)	2.26.	Adjutant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.27.	Adjutant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit (c)	2.27.	Adjutant-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.28.	Adjutant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit (c)	2.28.	Adjutant-chef met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.29.	Adjutant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit (c)	2.29.	Adjutant-chef met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.30.	Adjutant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit (d)	2.30.	Adjutant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit

1.31.	Adjutant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit (d)	2.31.	Adjutant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.32.	Adjutant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit (d)	2.32.	Adjutant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.33.	Adjutant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit (d)	2.33.	Adjutant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.34.	Adjutant-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit (d)	2.34.	Adjutant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.35.	Adjutant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.35.	Adjutant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.36.	Adjutant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.36.	Adjutant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.37.	Adjutant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.37.	Adjutant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit

- (a) Met de anciënniteit in de graad waarmee hij bekleed was op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen.
- (b) De reserveonderofficier die, voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor, niet geslaagd is voor de beroepsproeven of die aan de deelname aan deze beroepsproeven verzaakt heeft de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77, of die, vóór de inwerkingtreding van artikel 77, binnen de twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van eerste sergeant-majoor had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht, wordt overgeplaatst overeenkomstig tabel II.
- (c) De reserveonderofficier die, op de dag van de inwerkingtreding van artikel 77, voldoet aan de bevorderingsvoorwaarden voor de bevordering tot de graad van adjudant-chef voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan overplaatst worden in de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, hernomen in kolom 2. De reserveonderofficier die niet voldoet, of die verzaakt heeft, op de dag van de inwerkingtreding van artikel 77, herneemt de graad van adjudant van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, overeenkomstig tabel III.
- (d) De reserveonderofficier, die voldoet aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor bedoeld in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan bevorderd worden tot de graad van adjudant-majoor van niveau B, voor zover hij op het eerstvolgende bevorderingscomité georganiseerd voor de kandidaten adjudant-majoor volgend op de datum van inwerkingtreding van artikel 77, gunstig wordt aanbevolen aan de minister en voor zover de minister zich aansluit bij het advies van het bevorderingscomité. In dit geval wordt hem uitzonderlijk de graad van adjudant-majoor met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, hernomen in kolom 2 verleend. In de overige gevallen herneemt de reserveonderofficier de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit, overeenkomstig tabel IV.

Tabel II – Overplaatsing van de reserveonderofficieren bedoeld in artikel 77, § 3, tweede lid, die voor de overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van eerste sergeant-majoor voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de reserveonderofficieren die niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van eerste sergeant-majoor, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77 (a)		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 77	
1.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal	2.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal (a)
1.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.4.	Sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.4.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.5.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.5.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.6.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.6.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.7.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.7.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.8.	Sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.8.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.9.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.9.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.10.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.10.	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.11.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.11.	Eerste sergeant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit

1.12.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.12.	Eerste sergeant-majoor met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.13.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.13.	Eerste sergeant-majoor met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.14.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.14.	Eerste sergeant-majoor met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.15.	Eerste sergeant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.15.	Eerste sergeant-majoor met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.16.	Eerste sergeant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.16.	Eerste sergeant-majoor met minstens 12 jaar en minder dan 13 jaar anciënniteit
1.17.	Eerste sergeant met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit	2.17.	Eerste sergeant-majoor met minstens 13 jaar en minder dan 14 jaar anciënniteit
1.18.	Eerste sergeant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.18.	Eerste sergeant-majoor met minstens 14 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit
1.19.	Eerste sergeant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.19.	Eerste sergeant-majoor met minstens 15 jaar en minder dan 16 jaar anciënniteit
1.20.	Eerste sergeant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.20.	Eerste sergeant-majoor met minstens 16 jaar en minder dan 17 jaar anciënniteit

- (a) De reserveonderofficier die, voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor, niet geslaagd is voor de beroepsproeven of die aan de deelname aan deze beroepsproeven verzaakt heeft de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77, of die, vóór de inwerkingtreding van artikel 77, binnen de twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van eerste sergeant-majoor had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht, kan evenwel op de datum van inwerkingtreding van artikel 77 overgeplaatst worden in de graad van eerste sergeant-majoor van niveau B. Hij kan echter niet meer in de graad van adjudant of hoger benoemd worden.

Tabel III – Overplaatsing van de reserveonderofficieren bedoeld in artikel 77, § 3, derde lid, die, op de dag van inwerkingtreding van artikel 77, niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-chef voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de reserveonderofficieren die niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-chef, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77 (a)		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 77	
1.1.	Adjudant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.1.	Adjudant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.2.	Adjudant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.2.	Adjudant met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.3.	Adjudant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.3.	Adjudant met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.4.	Adjudant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.4.	Adjudant met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.5.	Adjudant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.5.	Adjudant met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.6.	Adjudant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.6.	Adjudant met minstens 12 jaar en minder dan 13 jaar anciënniteit
1.7.	Adjudant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.7.	Adjudant met minstens 13 jaar en minder dan 14 jaar anciënniteit
1.8.	Adjudant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.8.	Adjudant met minstens 14 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit
1.9.	Adjudant met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit	2.9.	Adjudant met minstens 15 jaar en minder dan 16 jaar anciënniteit
1.10.	Adjudant met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit	2.10.	Adjudant met minstens 16 jaar en minder dan 17 jaar anciënniteit

- (a) De reserveonderofficier die, vóór de inwerkingtreding van artikel 77, niet voldoet aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-chef voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan op de datum van inwerkingtreding van artikel 77 niet overgeplaatst worden in de graad van adjudant-chef. De reserveonderofficier voldoet niet aan de bevorderingsvoorwaarden op de datum van inwerkingtreding van artikel 77, wanneer hij niet geslaagd is voor de beroepsproeven of wanneer hij aan de deelname aan deze beroepsproeven heeft verzaakt, of wanneer hij, binnen twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van adjudant-chef had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht. Hij wordt overplaatst worden in de graad van adjudant van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit hernomen in kolom 2.

Tabel IV – Overplaatsing van de reserveonderofficieren bedoeld in artikel 77, § 3, vierde lid, die, op de dag van inwerkingtreding van artikel 77, niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-majoor voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de reserveonderofficieren die niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-majoor; in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77 (a)		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 77	
1.1.	Adjudant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.1.	Adjudant-chef met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.2.	Adjudant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.2.	Adjudant-chef met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.3.	Adjudant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.3.	Adjudant-chef met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.4.	Adjudant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.4.	Adjudant-chef met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.5.	Adjudant-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.5.	Adjudant-chef met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.6.	Adjudant-chef met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.6.	Adjudant-chef met minstens 12 jaar en minder dan 13 jaar anciënniteit

(a) De reserveonderofficier, die voldoet aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor bedoeld in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan bevorderd worden tot de graad van adjudant-majoor van niveau B, voor zover hij op het eerstvolgende bevorderingscomité georganiseerd voor de kandidaten adjudant-majoor volgend op de datum van inwerkingtreding van artikel 77, gunstig wordt aanbevolen aan de minister en voor zover de minister zich aansluit bij het advies van het bevorderingscomité, overeenkomstig tabel I. In de overige gevallen herneemt de reserveonderofficier de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit hernomen in kolom 2 van deze tabel IV.

1.7.	Adjutant-chef met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.7.	Adjutant-chef met minstens 13 jaar en minder dan 14 jaar anciënniteit
1.8.	Adjutant-chef met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.8.	Adjutant-chef met minstens 14 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit

Gezien om te worden gevoegd bij onze wet van..... tot wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht.

Van Koningswege,
De Minister van Defensie



Steven VANDEPUT

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

MINISTERE DE LA DEFENSE

VOORONTWERP VAN WET TOT
WIJZIGING VAN DE WET VAN 16 MEI 2001
HOUDENDE STATUUT VAN DE
MILITAIREN VAN HET RESERVEKADER
VAN DE KRIJGSMACHT

AVANT-PROJET DE LOI MODIFIANT LA
LOI DU 16 MAI 2001 PORTANT STATUT DES
MILITAIRES DU CADRE DE RESERVE DES
FORCES ARMEES

MEMORIE VAN TOELICHTING

EXPOSE DES MOTIFS

Versie van 10 november 2017.

Version du 10 novembre 2017

(voorgelegd aan de Ministerraad)

(soumise au Conseil des Ministres)

SAMENVATTING

RESUME

Dit wetsontwerp brengt wijzigingen aan het statuut van de militairen van het reservekader teneinde dit statuut af te lijnen op het statuut dat van toepassing is op de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, rekening houdend met de bijzonderheden van het statuut van de militairen van het reservekader en stelt de overgangsmaatregelen vast.

Ce projet de loi apporte des modifications au statut des militaires du cadre de réserve, afin d'aligner ce statut sur le statut applicable aux militaires et candidats militaires du cadre actif, en tenant compte des spécificités du statut des militaires du cadre de réserve et fixe les mesures transitoires.

MEMORIE VAN TOELICHTING

EXPOSE DES MOTIFS

Dames, Heren,

Mesdames, Messieurs,

Het wetsontwerp dat wij de eer hebben aan uw goedkeuring voor te leggen beoogt wijzigingen aan te brengen aan het statuut van de militairen van het reservekader teneinde :

- 1° dit statuut af te lijnen op het statuut dat van toepassing is op de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader door verscheidene noties in te voeren, zoals de vakrichtingen en de competentiepool, de niveaus A, B en C, de onwettige afwezigheid van meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen en de schorsing bij ordemaatregel;

Le présent projet de loi que nous avons l'honneur de soumettre à votre approbation a pour but d'apporter des modifications au statut des militaires du cadre de réserve, afin :

- 1° d'aligner ce statut sur le statut applicable aux militaires et candidats militaires du cadre actif, par l'introduction de certaines notions, telles que les filières de métiers et les pôles de compétence, les niveaux A, B et C, l'absence illégale de plus de 21 jours consécutifs et la suspension par mesure d'ordre;

2° bepalingen en noties van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, die, gezien het specifieke karakter van het statuut van de militairen van het reservekader, niet of niet volledig kunnen toegepast worden op de militairen van het reservekader nader te definiëren, namelijk de bepalingen betreffende de tijdelijke ambtsontheffing, de inhouding op de wedde, de fysieke en medische geschiktheid, de sociale promotie, de externe mobiliteit en de rendementsperiode;

3° louter terminologische en technische wijzigingen aan te brengen, evenals de terminologie die gebruikt wordt in het statuut van de militairen van het reservekader af te lijnen op deze die gebruikt wordt in het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader;

4° het burgerpersoneel van Defensie dat eveneens deelneemt aan een opdracht, een betere bescherming te bieden, door het verlenen van de hoedanigheid van militair van het reservekader voor het uitoefenen van opdrachten.

Ten slotte, bepaalt dit wetsontwerp de overgangsmaatregelen die van toepassing zijn voor de opname van bepaalde reservemilitairen in het niveau A, B of C.

2° de définir les dispositions et les notions du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif, qui, tenant compte des spécificités du statut des militaires du cadre de réserve, ne peuvent pas être appliquées, en tout ou en partie, aux militaires du cadre de réserve, à savoir les dispositions relatives au retrait temporaire d'emploi, à la retenue sur le traitement, à l'aptitude physique et médicale, à la promotion sociale, à la mobilité externe et à la période de rendement;

3° d'apporter des modifications purement terminologiques et techniques, ainsi que d'aligner la terminologie utilisée dans le statut du cadre de réserve sur celle utilisée dans le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif;

4° d'offrir au personnel civil de la Défense, qui participe à une mission, une meilleure protection, par l'octroi de la qualité de militaire de réserve lors de l'exécution de missions.

Finalement, le présent projet de loi fixe les mesures transitoires qui sont d'application pour l'admission de certains militaires de réserve dans les niveaux A, B et C.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

HOOFDSTUK 1. - INLEIDENDE BEPALING

Artikel 1

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

HOOFDSTUK 2. - WIJZIGINGSBEPALINGEN

Artikel 2

Dit artikel beoogt de definities vast te stellen van de nieuwe noties die, in navolging van de wet van 28 februari 2007 *tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht*, in het statuut van het reservekader worden geïntegreerd.

In afwachting van de grote conceptuele herziening van het statuut van het reservekader voorziet de wet van 28 februari 2007 op dit moment niet de bijzondere werving van kandidaat-reservemilitairen die een loopbaan van reserveofficier van niveau B beogen en die houder zijn van een bachelor. Bijgevolg wordt de categorie van de reserveofficieren van niveau B enkel gevormd door de officieren van niveau B van het actief kader die werden toegelaten tot de categorie van de reserveofficieren van niveau B van de Krijgsmacht op hun verzoek of van rechtswege.

Artikel 3

Dit artikel beoogt te bepalen tot welke graden de reservemilitairen toegang hebben. Behoudens een specifieke afwijking, volgt het statuut van het reservekader de regels die van toepassing zijn op de militairen van het actief kader. Bijgevolg zullen de reserveofficieren van niveau B eveneens enkel toegang hebben tot de graden van lager officier.

Artikel 4

Dit artikel beoogt eveneens de definities vast te stellen, in navolging van de wet van 28 februari 2007 *tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht*. Voor dit artikel wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 2.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 1er. - DISPOSITION INTRODUCTIVE

Article 1er

Le présent article ne demande pas de commentaire supplémentaire.

CHAPITRE 2. - DISPOSITIONS MODIFICATIVES

Article 2

Le présent article vise à fixer les définitions des nouvelles notions qui, à l'instar de la loi du 28 février 2007 *fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées*, sont intégrées dans le statut du cadre de réserve.

En attente de la grande révision conceptuelle du statut du cadre de réserve, la loi du 28 février 2007 ne prévoit pas actuellement le recrutement spécial de candidat-militaires de réserve qui visent une carrière officier de réserve du niveau B et qui sont titulaires d'un bachelier. Par conséquent, la catégorie des officiers de réserve du niveau B est uniquement composée d'officiers du niveau B du cadre actif, admis dans la catégorie des officiers de réserve du niveau B des Forces armées à leur demande ou de plein droit.

Article 3

Le présent article vise à fixer les grades auxquels les militaires de réserve ont accès. Sauf dérogation particulière, le statut du cadre de réserve suit les règles applicables aux militaires du cadre actif. De la sorte, les officiers de réserve du niveau B auront uniquement accès aux grades d'officier subalterne.

Article 4

Le présent article vise également à fixer les définitions à l'instar de la loi du 28 février 2007 *fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées*. Pour le présent article, il est renvoyé aux commentaires de l'article 2.

Artikel 5

Dit artikel verbetert een verwijzing. Het betreft dus een louter technische wijziging en dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Artikel 6

De wijzigingen aangebracht door dit artikel beogen de wet houdende het statuut van de militairen van het reservekader te actualiseren en af te lijnen op het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, rekening houdend met de bijzonderheden van het statuut van de militairen van het reservekader.

Het derde lid van artikel 6 van de wet wordt gewijzigd zodat de regels die worden bepaald in het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht eveneens van toepassing zijn op de militairen van het reservekader. Verscheidene bepalingen en noties van dit statuut kunnen echter niet of niet volledig toegepast worden op de militairen van het reservekader, gezien het specifieke karakter van het statuut van de militairen van het reservekader.

Een sociale promotie is onnodig, aangezien de reservemilitairen specifiek worden gerekruteerd en ingezet op basis van hun beroepskwalificaties en -ervaring, competenties en diploma. Er wordt daarentegen echter wel de overgang en de promotie op diploma ingevoegd, rekening houdend met het specifieke karakter van het statuut van de militairen van het reservekader.

Via de externe mobiliteit worden de militairen van het actief kader de mogelijkheid geboden om een nieuwe loopbaan uit te bouwen buiten Defensie. Defensie biedt juist via de loopbaan van reservemilitair de mogelijkheid om een 'tweede' loopbaan binnen Defensie uit te bouwen, naast de 'eerste' loopbaan buiten Defensie. De bepalingen inzake de externe mobiliteit kunnen bijgevolg niet toegepast worden op de militairen van het reservekader.

Aangezien de kosten van de vorming van een kandidaat-reservemilitair niet groot zijn en aangezien een reservemilitair zijn wederoproeping vervult op vrijwillige basis in functie van zijn beschikbaarheid en de noden van Defensie, worden de bepalingen inzake de rendementsperiode en het terugvorderen van de wedden en de vormingskosten, die van toepassing zijn op de militairen van het actief kader, niet toegepast op de militairen van het reservekader.

Article 5

Le présent article corrige une référence. Il s'agit donc d'une modification purement technique et le présent article ne demande pas de commentaire supplémentaire.

Article 6

Les modifications apportées par le présent article visent à actualiser et à aligner la loi fixant le statut des militaires du cadre de réserve sur le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif, tout en tenant compte des spécificités du statut des militaires du cadre de réserve.

L'alinéa 3 de l'article 6 de la loi est modifié de sorte que les règles fixées dans le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées soient également applicables aux militaires du cadre de réserve. Toutefois, certaines dispositions et notions de ce statut ne peuvent pas ou pas totalement être appliquées aux militaires du cadre de réserve, vu le caractère spécifique du statut des militaires du cadre de réserve.

Une promotion sociale est superflue, vu que les militaires du cadre de réserve sont spécifiquement recrutés et engagés sur la base de leurs qualifications et expériences professionnelles, compétences et diplôme. Le passage et la promotion sur diplôme sont toutefois introduits, tenant compte du caractère spécifique du statut des militaires du cadre de réserve.

Par le biais de la mobilité externe, il est offert aux militaires du cadre actif la possibilité de développer une nouvelle carrière en dehors de la Défense. Or, la Défense offre précisément, par le biais de la carrière de militaire de réserve, la possibilité de construire une 'deuxième' carrière au sein de la Défense, à côté d'une 'première' carrière en dehors de la Défense. Les dispositions relatives à la mobilité externe ne peuvent par conséquent pas être appliquées aux militaires du cadre de réserve.

Vu que les coûts de formation d'un candidat militaire de réserve ne sont pas élevés et vu qu'un militaire de réserve accomplit ses rappels sur base volontaire en fonction de sa disponibilité et des besoins de la Défense, les dispositions relatives à la période de rendement et au remboursement des traitements et des coûts de formation, qui sont applicables aux militaires du cadre actif, ne sont pas appliquées aux militaires du cadre de réserve.

Een militair van het reservekader levert zijn prestaties op basis van wederoproeping die op vraag van Defensie, evenals op vrijwillige basis, volgens de beschikbaarheid van de betrokken reservemilitair worden toegekend. De notie van de tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag is bijgevolg niet verenigbaar met deze principes van het statuut van de militairen van het reservekader.

Artikel 7

Dit artikel verbetert een verwijzing. Het betreft dus een louter technische wijziging en dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Artikel 8

De leden van het burgerpersoneel *sensu lato* van Defensie die deelnemen aan een opdracht, kunnen genieten van een grotere bescherming indien zij deelnemen aan deze opdrachten in de hoedanigheid van militair van het reservekader. Dan genieten deze leden van het burgerpersoneel van dezelfde rechten en plichten als de overige militairen van het reservekader. De door dit artikel herstellende bepaling stelt dat de bepalingen betreffende de leeftijdsvoorwaarden niet van toepassing op de sollicitant kandidaat-reservemilitair die deel uitmaakt van het burgerpersoneel van Defensie, zodat alle leden van het van het burgerpersoneel van Defensie dat deelneemt aan een opdracht, zowel statutairen als contractuelen, ongeacht hun leeftijd, van dezelfde bescherming kunnen genieten.

Artikelen 9 tot 13

De door deze artikelen aangebrachte wijzigingen beogen de artikelen 10 tot 12 van de wet te actualiseren in navolging van de nieuwe noties die werden geïntroduceerd door het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader en de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur.

De aangebrachte wijzigingen en ingevoegde bepalingen verduidelijken het feit dat de militairen kunnen toegelaten worden tot, naargelang het geval, de categorie van de reserveofficieren van niveau A, de reserveofficieren van niveau B, de reserveonderofficieren van niveau B, de reserveonderofficieren van niveau C en de reservevrijwilligers. Voor deze toelating wordt rekening gehouden met het 'niveau' waartoe deze militairen behoorden voor zij toegelaten werden tot het reservekader.

Un militaire du cadre de réserve effectue ses prestations sur la base de rappels qui sont accordés à la demande de la Défense, ainsi que sur base volontaire, selon la disponibilité du militaire de réserve concerné. Par conséquent, la notion de retrait temporaire à la demande n'est pas compatible avec les principes du statut des militaires du cadre de réserve.

Article 7

Le présent article corrige une référence. Il s'agit donc d'une modification purement technique et le présent article ne demande pas de commentaire supplémentaire.

Article 8

Les membres du personnel civil du ministère de la Défense *sensu lato* qui participent à une mission, peuvent bénéficier d'une protection plus grande, s'ils participent à ces missions comme militaires de réserve. Dans la sorte, ils bénéficient des mêmes droits et devoirs que les militaires du cadre de réserve. L'article rétabli par le présent article fixe que les dispositions relatives aux conditions d'âge ne sont pas d'application pour le postulant candidat militaire de réserve qui fait partie du personnel civil du ministère de la Défense, afin que tous les membres du personnel civil du ministère de la Défense participant à une mission, tant statutaires que contractuels, quel que soit leur âge, peuvent bénéficier de la même protection.

Articles 9 à 13

Les modifications apportées par les présents articles visent à actualiser les articles 10 à 12 de la loi à l'instar des nouvelles notions qui ont été introduites par le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif et la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée.

Les modifications apportées et les dispositions introduites par les présents articles, clarifient le fait que les militaires peuvent être admis, selon le cas, dans la catégorie des officiers de réserve du niveau A, des officiers de réserve du niveau B, des sous-officiers de réserve du niveau B, des sous-officiers de réserve du niveau C et des volontaires de réserve. Pour cette admission, il est tenu compte du 'niveau' auquel ces militaires appartenaient avant leur admission dans le cadre de réserve.

Artikel 14

Dit artikel beoogt de nieuwe noties in te voegen, in navolging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht en ze te verduidelijken.

Artikel 15

Door de aangebrachte wijzigingen wordt het artikel geactualiseerd en aangepast aan de huidige, bestaande wetgeving. Dit vergt geen bijkomende commentaren.

Artikel 16

Door de aangebrachte wijziging wordt het artikel geactualiseerd en aangepast aan de invoering van de noties van overgang en promotie op diploma.

Artikel 17

Dit artikel beoogt de nieuwe noties in te voegen, in navolging van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht.

Artikel 18

Door de wijzigingen aangebracht door dit artikel, worden de autoriteiten die de graden van de reserveonderofficieren en de reservevrijwilligers verlenen, bepaald in het koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht in navolging van wat voorzien is in het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader.

Article 14

Le présent article vise à introduire les nouvelles notions à l'instar de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées et à les clarifier.

Article 15

Par les modifications apportées, le présent article est actualisé et adapté à la législation actuelle. Le présent article ne demande pas de commentaire supplémentaire.

Article 16

Par la modification apportée, le présent article est actualisé et adapté à l'introduction des notions de passage et de promotion sur diplôme.

Article 17

Le présent article vise à intégrer les nouvelles notions à l'instar de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées.

Article 18

Par la modification apportée par le présent article, les autorités qui confèrent les grades de sous-officiers de réserve et de volontaires de réserve sont déterminées dans l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, à l'instar de ce qui est prévu dans le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif.

Deze wijziging beoogt gevolg te geven aan de opmerking van de afdeling wetgeving van de Raad van State geformuleerd in zijn advies 53.229/4 van 22 mei 2013, gegeven op het ontwerp van de wet van 31 juli 2013 tot wijziging van de wet 28 februari 2007. Volgens de Raad van State:

“Het beginsel van de scheiding der machten staat eraan in de weg dat de wetgever rechtstreeks aan een minister bevoegdheden toekent die normaal aan de Koning toekomen. Weliswaar is een delegatie aan een minister van bevoegdheden van bijkomstige of detailmatige aard niet onverenigbaar met die beginselen, maar zulks neemt niet weg dat het dan in principe niet aan de wetgever toekomt, maar aan de Koning, om zulk een delegatie te verlenen. Een rechtstreekse delegatie van zulke bevoegdheden aan een minister door de wetgever komt immers neer op een ingrijpen van de wetgever in een prerogatief dat aan de Koning als hoofd van de federale uitvoerende macht toebehoort”.

De overige wijzigingen aangebracht door dit artikel, heffen de bepalingen betreffende de graden, die momenteel hernomen worden in artikel 3 van de wet op.

Artikel 19

De door dit artikel aangebrachte wijzigingen beogen de nieuwe notie van reserveonderofficier van niveau B in te voegen. Een kandidaat-reserveonderofficier van niveau B zal, na het slagen in de vormingscyclus, benoemd worden in de graad van eerste sergeant-majoor.

Dit artikel stelt, voor de benoeming in de graad van eerste-sergeant-majoor voor de reservemilitair van de basis bijzondere werving van niveau B, een leeftijdsgrens van éenenveertig jaar vast. Deze leeftijdsgrens werd ingevoegd naar analogie met de bepalingen inzake leeftijd die reeds bestaan voor de benoeming in een graad van reservemilitair binnen het statuut van de militairen van het reservekader. Deze leeftijdslimieten maken het mogelijk om een periode te creëren, waarbinnen de reservemilitair verplicht is zijn periode van basisvorming af te ronden.

Cette modification vise à se conformer à une remarque émise par la section de législation du Conseil d'Etat dans son avis 53.229/4 du 22 mai 2013, rendu sur le projet de loi du 31 juillet 2013, modifiant la loi du 28 février 2007. Selon le Conseil d'Etat :

“Le principe de la séparation des pouvoirs s'oppose à ce que la loi attribue directement à un ministre des pouvoirs qui reviennent normalement au Roi. Certes, il n'est pas incompatible avec ces principes de conférer à un ministre une délégation de pouvoirs d'ordre accessoire ou secondaire, mais il n'en demeure pas moins qu'il appartient alors, en principe, au Roi et non au législateur, d'octroyer pareille délégation. En effet, l'octroi par le législateur d'une délégation directe de tels pouvoirs à un ministre signifierait que le législateur empiéterait sur une prérogative qui revient au Roi en tant que chef du pouvoir exécutif fédéral”.

Les autres modifications apportées par le présent article abrogent les dispositions relatives aux grades, qui sont actuellement reprises dans l'article 3 de la loi.

Artikel 19

Les modifications apportées par le présent article visent à introduire la nouvelle notion de sous-officier de réserve du niveau B. Un candidat-sous-officier de réserve du niveau B, sera nommé au grade de premier sergent-majoor, après avoir réussi le cycle de formation.

Le présent article fixe une limite d'âge de quarante et un ans pour la nomination au grade de premier sergent-majoor du militaire de réserve du recrutement spécial de base du niveau B. Cette limite d'âge est insérée par analogie avec les dispositions relatives à l'âge qui sont déjà prévues pour la nomination au grade dans le statut des militaires du cadre de réserve. Ces limites d'âge permettent de créer une période au cours de laquelle le militaire de réserve doit obligatoirement terminer sa période de formation de base.

Deze leeftijdslimieten zijn echter niet van toepassing op de kandidaat-reservemilitair die in het kader van een promotie op diploma, aanvaard werd om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden, naargelang het geval, in een andere personeelscategorie of in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie of die in het kader van een overgang die aanvaard werd om een basisvorming te volgen om opgenomen te kunnen worden in een andere hoedanigheid in dezelfde personeelscategorie. Deze kandidaat-reservemilitair wordt benoemd in de basisgraad overeenkomstig de bepalingen van de wet van 28 februari 2007.

Daarnaast zijn de leeftijdslimieten eveneens niet van toepassing op de kandidaat-reservemilitairen die werden gerekruteerd uit het burgerpersoneel van Defensie. Hiervoor wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 8.

Artikel 20

Dit artikel voorziet dat een reserveofficier van niveau A van de laterale bijzondere werving, voortaan zijn eed zal afleggen, zodra hij de graad van kapitein bekomt. Door deze wijziging worden de regels voor de reserveofficier van niveau A van de laterale bijzondere werving afgelijnd op de regels die op dit moment voorzien zijn voor de overige reservemilitairen. Deze reservemilitairen leggen immers hun eed af zodra zij de gespecialiseerde professionele vorming hebben afgerond en worden aangesteld in de graad van naargelang het geval eerste soldaat, sergeant en onderluitenant.

Artikel 21

De aangebrachte wijzigingen beogen artikel 32 van de wet betreffende het statuut van de reservemilitairen te actualiseren en te vervolledigen ten gevolge van de recente wijzigingen bij het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader.

Er wordt enerzijds gevolg gegeven aan een opmerking van de Raad van State, die reeds werd toegelicht in de commentaren bij artikel 18.

Ces limites d'âge ne sont toutefois pas applicables au candidat militaire de réserve qui, dans le cadre d'une promotion sur diplôme, a été admis à suivre une formation de base en vue de son admission, selon le cas, dans une autre catégorie de personnel ou dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel ou, qui, dans le cadre d'un passage, a été admis à suivre une formation de base en vue de son admission dans une autre qualité dans la même catégorie de personnel. Ce candidat militaire de réserve est nommé dans le grade de base conformément aux dispositions de la loi du 28 février 2007.

En outre, les limites d'âge ne sont pas applicables au candidat militaire de réserve qui est recruté entre le personnel civil de la Défense. Pour ce point, il est renvoyé aux commentaires de l'article 8.

Article 20

Le présent article prévoit que l'officier de réserve du niveau A du recrutement spécial latéral prêterait désormais serment au moment où il sera revêtu du grade de capitaine. Par cette modification, les règles applicables à l'officier de réserve du niveau A du recrutement spécial latéral sont alignées sur les règles qui sont actuellement prévues pour les autres militaires de réserve. Ces militaires de réserve prêtent en effet serment dès qu'ils ont terminés la formation professionnelle spécialisée et sont commissionnés dans le grade de, selon le cas, premier soldat, sergent et sous-lieutenant.

Article 21

Les modifications apportées visent à actualiser et à compléter l'article 32 de la loi fixant le statut des militaires de réserve, à la suite de la récente modification du statut des militaires et candidat militaires du cadre actif.

Il est d'une part donné suite à une remarque du Conseil d'Etat, qui a déjà été explicitée dans les commentaires de l'article 18.

Anderzijds wordt de mogelijkheid geïntroduceerd om een reservemilitair van ambtswege te ontslagen, indien hij onwettig afwezig is sinds meer dan eenentwintig opeenvolgende dagen, in navolging van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader. De bepalingen ter zake die van toepassing zijn op de militairen van het actief kader, zijn van toepassing op de militairen van het reservekader, evenwel rekening houdend met de bijzonderheden van het statuut van de militairen van het reservekader.

Artikel 22

De aangebrachte wijzigingen beogen dit artikel te actualiseren en te vervolledigen in navolging van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader.

Artikel 23

De aangebrachte wijzigingen beogen dit artikel te actualiseren en te vervolledigen in navolging van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader en de wet van 30 augustus 2013 *tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur*.

Ten slotte wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Artikel 24

Dit artikel beoogt de bepalingen inzake de fysieke en medische geschiktheid die van toepassing zijn op de militairen van het reservekader nader te definiëren.

De beoordeling van deze geschiktheden van de reservemilitairen geschiedt op basis van dezelfde criteria die gelden voor de militairen van het actief kader. Er wordt evenwel een afwijking voorzien voor de bepalingen inzake de periodiciteit van de controles en de geschiktheidscategorieën. Door de beperkte duur van de prestaties, wordt een reservemilitair slechts onderworpen aan een fysieke en medische controle in het kader van zijn aanduiding voor een buitenlandse zending of operatie. Bovendien zal een reservemilitair die fysiek of medisch niet meer in staat is zijn prestaties volgens de geldende normen te verrichten, tijdens zijn periode van ongeschiktheid niet meer opgeroepen worden.

Artikel 25 tot 28

Voor de door deze artikelen aangebrachte wijzigingen wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

D'autre part, la possibilité de la démission d'office pour un militaire de réserve absent illégalement plus de 21 jours consécutifs est introduite, par analogie au statut des militaires et des candidats militaires du cadre actif. Les dispositions y afférentes applicables aux militaires du cadre actif sont applicables aux militaires du cadre de réserve, en tenant toutefois compte des spécificités du statut des militaires du cadre de réserve.

Article 22

Les modifications apportées visent à actualiser et à compléter le présent article à l'instar du statut des militaires et candidat militaires du cadre actif.

Article 23

Les modifications apportées visent à actualiser et à compléter le présent article à l'instar du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif et de la loi de 30 août 2013 *instituant la carrière militaire à durée limitée*.

Finalement, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Article 24

Le présent article vise à définir les dispositions concernant les aptitudes physique et médicale, qui sont applicables aux militaires du cadre de réserve.

L'appréciation de ces aptitudes des militaires de réserve se déroule sur la base des mêmes critères que ceux applicables aux militaires du cadre actif. Toutefois, une dérogation est prévue pour les dispositions relatives à la périodicité des contrôles et des catégories d'aptitude. De par la durée limitée des prestations, un militaire de réserve est soumis à un contrôle physique et médical que dans le cadre de sa désignation pour une mission ou une opération à l'étranger. En outre, un militaire de réserve qui n'est plus apte physiquement ou médicalement pour effectuer ses prestations selon les normes en vigueur, ne sera plus rappelé durant sa période d'aptitude.

Articles 25 à 28

Pour les modifications apportées par les présents articles, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Artikel 29

De wijzigingen aangebracht door dit artikel beogen de wet te actualiseren en af te lijnen op het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, rekening houdend met de bijzonderheden van het statuut van de militairen van het reservekader.

Artikel 30

Dit artikel beoogt naast technische wijzigingen een verduidelijking aan te brengen in de bepalingen inzake de tijdelijke ambtsontheffingen.

Artikel 31

Voor de door dit artikel aangebrachte wijziging wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Artikelen 32 tot 34

De wijzigingen aangebracht door deze artikelen beogen de wet te actualiseren en af te lijnen op het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, evenwel rekening houdend met de bijzonderheden van het statuut van de militairen van het reservekader.

De bepalingen betreffende de schorsing bij ordemaatregel die van toepassing zijn op de militairen van het actief kader zijn eveneens van toepassing op de militairen van het reservekader. Door de aangebrachte wijzigingen wordt verduidelijkt dat een onderzoeksraad, opgericht in het kader van een schorsing bij ordemaatregel zal worden gevormd met militairen van het actief kader.

Ten slotte, wordt eveneens verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Artikel 35

De inhoud van het lid dat wordt opgeheven, wordt reeds hernomen in artikel 189 van de wet van 28 februari 2007 *tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht*.

Voor de andere door dit artikel aangebrachte wijziging wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Article 29

Les modifications apportées par le présent article visent à actualiser et à aligner la loi sur le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif, en tenant toutefois compte des spécificités du statut des militaires du cadre de réserve.

Article 30

Outre des modifications purement techniques, le présent article vise à apporter une précision dans les dispositions concernant les retraits temporaires d'emploi.

Articles 31

Pour la modification apportée par le présent article, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Articles 32 à 34

Les modifications apportées par les présents articles visent à actualiser et à aligner la loi sur le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif, en tenant toutefois compte des spécificités du statut des militaires du cadre de réserve.

Les dispositions relatives à la suspension par mesure d'ordre, applicables aux militaires du cadre actif, sont également applicables aux militaires du cadre de réserve. Par les modifications apportées, il est clarifié qu'un conseil d'enquête, constitué dans le cadre d'une suspension par mesure d'ordre, sera composé de militaires du cadre actif.

Finalement, il est également renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Article 35

Le contenu de l'alinéa qui est abrogé, est déjà repris dans l'article 189 de la loi du 28 février 2007 *fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées*.

Pour l'autre modification apportée par le présent article, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Artikel 36

Dit artikel beoogt een verduidelijking aan te brengen in de bepalingen inzake de statutaire maatregelen, in navolging van de wet van 28 februari 2007 *tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht*.

Artikelen 37 tot 40

Deze artikelen beogen de invoering van de noties betreffende de vakrichtingen en de competentiepools voor de militairen van het reservekader.

Artikelen 41 tot 43

De bepalingen inzake de aanstelling om het ambt van een hogere graad uit te oefenen worden gewijzigd, naar analogie met de bepalingen van de wet van 28 februari 2007.

Daarnaast wordt de tekst van artikel 91 van het koninklijk besluit van 3 mei 2003 *betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht*, in deze artikelen hernomen teneinde de wettelijke basis van deze bepalingen te versterken.

Artikel 44

Door de invoering van dit artikel kan de Koning voor de reservemilitairen bepalen op welke momenten de postbeoordeling, voorzien in artikel 66 van de wet van 28 februari 2007, dient uitgevoerd te worden. Op deze wijze kan rekening gehouden worden met de bijzonderheden van het statuut van het reservekader.

Artikel 45

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaren.

Artikel 46

Door de aangebrachte wijziging, vinden, met uitzondering van de benoeming in de basisgraad, de benoemingen in een hogere graad in het kader van de bevordering van de reservemilitair ten vroegste plaats op de achtentwintigste dag van de laatste maand van een trimester.

Artikel 47

De wijzigingen aangebracht door dit artikel hernemen de oude bepalingen van artikel 58 en verduidelijken welke graden binnen het reservekader worden verleend louter op basis van anciënniteit.

Article 36

Le présent article vise à apporter une précision dans les dispositions concernant les mesures statutaires, à l'instar de la loi du 28 février 2007 *fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées*.

Articles 37 à 40

Les présents articles visent à introduire des notions relatives aux filières de métiers et aux pôles de compétence pour les militaires du cadre de réserve.

Articles 41 à 43

Les dispositions relatives à la commission pour l'exercice d'un emploi d'un grade supérieur sont modifiées, par analogie avec les dispositions de la loi du 28 février 2007.

En outre, le texte de l'article 91 de l'arrêté royal du 3 mai 2003 *relatif au statut des militaires du cadre de réserve des forces armées*, est repris et intégré dans les présents articles, afin de renforcer la base légale de ces dispositions.

Article 44

Par l'introduction du présent article, le Roi peut déterminer, pour les militaires de réserve, les moments auxquels l'appréciation de poste, prévue par l'article 66 de la loi du 28 février 2007, doit être effectuée. De cette manière, il peut être tenu compte des spécificités du statut du cadre de réserve.

Article 45

Le présent article ne demande pas de commentaire supplémentaire.

Article 46

Par la modification apportée, à l'exception de la nomination au grade de base, les nominations dans un grade supérieur dans le cadre de l'avancement du militaire de réserve, ont lieu au plus tôt le vingt-huitième jour du dernier mois d'un trimestre.

Article 47

Les modifications apportées par le présent article reprennent les anciennes dispositions de l'article 58 et clarifient les grades du cadre de réserve qui sont conférés, uniquement sur la base de l'ancienneté.

Artikel 48

De wijzigingen aangebracht door dit artikel beogen te verduidelijken dat voor de benoeming in de graad van majoor van de reservemilitair van de laterale bijzondere werving, er geen tussenkomst van een bevorderingscomité vereist wordt.

Artikel 49

Door de aangebrachte wijzigingen wordt verduidelijkt dat een lagere reserveofficier die uit het kader van de beroepsofficieren komt, en die reeds voldaan heeft aan de cursussen van de voorgezette vormingen, vrijgesteld is van de beroepsproeven voor bevordering tot de graad van kapitein. De overige wijzigingen zijn louter technisch.

Artikelen 50 en 51

De aangebrachte wijzigingen beogen de artikelen te actualiseren en beogen eveneens het verschil tussen de (kandidaat-)reserveonderofficier van niveau B en de (kandidaat-)reserveonderofficier van niveau C duidelijk te maken.

De reserveonderofficier van niveau C dient beroepsproeven af te leggen voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor. Voor de kandidaat-reserveonderofficier van niveau B, vindt de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor plaats na het slagen in de vormingscyclus. Daarnaast dient een reserveonderofficier van niveau B, eerst te slagen in de beroepsproeven om tot de graad van adjudant te kunnen worden bevorderd. Deze proeven zijn dezelfde als deze die de reserveonderofficier van niveau C dient af te leggen voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor. Deze proeven dienen ter ontwikkeling van de competenties die noodzakelijk zijn om functies van reservekeuronderofficier uit te oefenen. Ook voor een reserveonderofficier van niveau B zijn deze competenties onontbeerlijk.

Artikelen 52 en 53

De aangebrachte wijzigingen beogen de artikelen te actualiseren en beogen eveneens het verschil tussen de reserveonderofficier van niveau B en de reserveonderofficier van niveau C duidelijk te maken.

Article 48

Les modifications apportées par le présent article visent à clarifier que pour la nomination dans le grade de major du militaire de réserve du recrutement spécial latéral, l'intervention d'un comité d'avancement n'est pas requise.

Article 49

Par les modifications apportées, il est clarifié qu'un officier de réserve subalterne issu du cadre des officiers de carrière est dispensé des épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de capitaine, s'il a déjà réussi les cours de la formation continuée. Les autres modifications sont purement techniques.

Articles 50 et 51

Les modifications apportées visent à actualiser les articles et à préciser la différence entre le (candidat) sous-officier de réserve du niveau B et le (candidat) sous-officier de réserve du niveau C.

Le sous-officier de réserve du niveau C doit réussir des épreuves professionnelles pour être promu au grade de premier sergent-majoor. Pour le candidat sous-officier de réserve du niveau B, l'avancement au grade de premier sergent-majoor a lieu après avoir réussi son cycle de formation. De plus, un candidat sous-officier de réserve du niveau B doit d'abord réussir les épreuves professionnelles pour être promu au grade d'adjudant. Ces épreuves sont les mêmes que celles qu'un sous-officier de réserve du niveau C doit réussir pour l'avancement au grade de premier sergent-majoor. Ces épreuves visent à développer les compétences qui sont nécessaires pour l'exercice des fonctions d'un sous-officier d'élite de réserve. Ces compétences sont également indispensables pour un officier de réserve du niveau B.

Articles 52 et 53

Les modifications apportées visent à actualiser les articles et à préciser la différence entre le sous-officier de réserve du niveau B et le sous-officier de réserve du niveau C.

De reserveonderofficier van niveau C dient voor de beroepsproeven te slagen voor de bevordering tot de graad van adjudant-chef. De reserveonderofficier van niveau B dient daarentegen enkel de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van deze beroepsproeven op regelmatige wijze volbracht te hebben, voor de bevordering tot de graad van adjudant-chef. De reserveonderofficier van niveau B dient evenwel te slagen voor de beroepsproeven die volgen op deze bevorderingsprestaties, om benoemd te worden in de graad van adjudant-majoor.

Artikel 54

De wijzigingen aangebracht door dit artikel beogen te verduidelijken dat een tussenkomst van een bevorderingscomité niet vereist is, voor de benoeming in de graad van adjudant-chef van niveau B van het reservekader.

Daarnaast wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Artikelen 55 en 56

De wijzigingen aangebracht door dit artikel beogen de wet af te lijnen op het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader.

Artikelen 57 tot 60

Door deze artikelen worden de bepalingen inzake de voortgezette vorming van de reservemilitairen uitgebreid en verduidelijkt.

De artikelen werden aangepast aan de introductie van de nieuwe noties en geactualiseerd. Voor de duidelijkheid en de leesbaarheid, werd de definitie van de voortgezette vorming toegevoegd. Deze bevat het geheel van de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven. Op het einde van een vormingscyclus van de voortgezette vorming worden één of meerdere examens georganiseerd die beschouwd worden als de beroepsproeven.

Daarnaast werden, in navolging van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, verscheidene bepalingen inzake de voortgezette vorming van de reservemilitairen, die vroeger werden bepaald in een koninklijk besluit of in een reglement, hernomen in deze wet.

Tenslotte wordt de werking, de samenstelling en de tussenkomst van de deliberatiecommissie verduidelijkt.

Artikelen 61 en 62

Voor deze artikelen wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Le sous-officier de réserve du niveau C doit réussir des épreuves professionnelles pour être promu au grade d'adjudant-chef. Le sous-officier de réserve du niveau B doit par contre seulement avoir régulièrement accompli les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles pour être promu au grade d'adjudant-chef. Toutefois, le sous-officier de réserve du niveau B doit réussir les épreuves professionnelles qui suivent ces prestations d'avancement pour être promu au grade d'adjudant-major.

Article 54

Les modifications apportées par le présent article visent à clarifier qu'une intervention d'un comité d'avancement n'est pas requise pour la nomination dans le grade d'adjudant-chef du niveau B du cadre de réserve.

En outre, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Articles 55 et 56

Les modifications apportées par le présent article visent à aligner la loi sur le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif.

Articles 57 à 60

Par les présents articles, les dispositions concernant la formation continuée des militaires de réserve sont étendues en clarifiées.

Les articles ont été adaptés à l'introduction des nouvelles notions et actualisés. Pour la compréhension et la lisibilité, la définition de la formation continuée a été ajoutée. Celle-ci couvre l'ensemble des prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles. A la fin d'un cycle de formation de la formation continuée, un ou plusieurs examens sont organisés qui sont considérés comme les épreuves professionnelles.

De plus, à l'instar du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif, plusieurs dispositions concernant la formation continuée des militaires de réserve, qui dans le passé ont été stipulées dans un arrêté royal ou dans un règlement, ont été reprises dans cette loi.

Finalement, le fonctionnement, la formation et l'intervention de la commission de délibération sont clarifiés.

Articles 61 et 62

Pour les présents articles, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Artikelen 63 tot 66

De aangebrachte wijzigingen beogen, in navolging van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader, de overgang en de promotie op diploma te introduceren in het statuut van het reservekader.

Aangezien de reservemilitairen specifiek worden gerekruteerd en ingezet op basis van hun beroepskwalificaties en -ervaring, competenties en diploma's, worden niet alle bepalingen inzake de sociale promotie, de overgang en de promotie op diploma uit het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader overgenomen. Vanuit deze overweging wordt enkel de overgang van de reserveofficieren van niveau B naar de personeelscategorie van de reserveofficieren van niveau A en de promotie op diploma van de reservevrijwilligers of van de reserveonderofficieren van niveau C naar de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B ingevoerd.

De bepalingen betreffende de overgang en de promotie op diploma van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader zijn van toepassing op de militairen van het reservekader, rekening houdend met de specificiteit van het statuut van het reservekader. Zo dienen de kandidaat-reservemilitairen enkel te voldoen aan de voorwaarden voorzien in het artikel 71/3 dat door deze artikelen wordt ingevoegd. In dit artikel worden de voorwaarden betreffende de taalexamens en de tests van lichamelijke geschiktheid die gelden voor de kandidaat-militairen van het actief kader niet hernomen. Vanuit de overweging dat reservemilitairen voornamelijk worden ingezet op basis van hun competenties en diploma's, wordt bovendien uitdrukkelijk voorzien dat, voor de promotie op diploma, het dient te gaan om "een voor het uitoefenen van de beoogde functie noodzakelijke bachelor".

Artikel 67

De wijzigingen aangebracht door dit artikel beogen de wet af te lijnen op het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader.

Daarnaast wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Artikel 68 en 69

Voor deze artikelen wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 18.

Articles 63 à 66

Les modifications apportées visent, à l'instar du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif, à introduire le passage et la promotion sur diplôme dans le statut du cadre de réserve.

Vu que les militaires de réserve sont spécifiquement recrutés et engagés sur la base de leurs qualifications et expérience professionnelles, compétences et diplômes, les dispositions concernant la promotion sociale, le passage et la promotion sur diplôme du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif ne sont pas tous reprises. De cette considération, uniquement le passage des officiers de réserve du niveau B vers la catégorie de personnel des officiers de réserve du niveau A et la promotion sur diplôme des volontaires de réserve ou des sous-officiers de réserve du niveau C vers la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B, sont introduits.

Les dispositions concernant le passage et la promotion sur diplôme du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif sont d'application pour les militaires du cadre de réserve, tenant compte de la spécificité du statut de cadre de réserve. Par conséquent, les candidats militaires de réserve doivent uniquement satisfaire aux conditions prévues à l'article 71/3 inséré par les présents articles. Dans cet article, les conditions concernant les examens linguistiques et les tests d'aptitude physique qui s'appliquent aux candidats militaires du cadre actif, ne sont pas reprises. En outre, considérant que les militaires de réserve sont engagés principalement sur la base de leurs compétences et diplômse, il est prévu explicitement que, pour une promotion sur diplôme, il s'agit "d'un bachelier nécessaire à l'exécution de la fonction".

Article 67

Les modifications apportées par le présent article visent à aligner la loi sur le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif.

En outre, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Article 68 et 69

Pour les présents articles, il est renvoyé aux commentaires de l'article 18.

Artikel 70 en 71

De wijzigingen aangebracht door deze artikelen beogen de wet af te lijnen op het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader.

Article 70 et 71

Les modifications apportées par les présents articles visent à aligner la loi sur le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif.

**HOOFDSTUK 3. - OVERGANGS- EN
SLOTBEPALINGEN**

Artikelen 72 tot 80

Deze overgangsmaatregelen vergen geen bijkomende commentaren.

Artikel 81

Vanwege hun onderlinge samenhang en om elke verwarring te vermijden, dienen de artikelen van deze wet in werking te treden op dezelfde datum als de bepalingen van het koninklijk besluit dat de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 2003 *betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht* actualiseert en aflijnt op de bepalingen van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader.

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

**CHAPITRE 3. - DISPOSITIONS
TRANSITOIRES ET
FINALES**

Articles 72 à 80

Ces mesures transitoires ne demandent pas de commentaire supplémentaire.

Article 81

Du fait de leur lien réciproque et pour éviter toute confusion, les articles de cette loi doivent entrer en vigueur à la même date que les dispositions de l'arrêté royal qui actualise et aligne les dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2003 *relatif au statut des militaires du cadre de réserve des forces armées* sur les dispositions du statut des militaires et candidats militaires du cadre actif.

, le

Par le Roi :
Le Ministre de la Défense,

Steven VANDEPUT

Annexe à la loi du ... modifiant la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées.

Tableau I – Transfert des candidats sous-officiers de réserve et des sous-officiers de réserve dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des candidats sous-officiers de réserve et des sous-officiers de réserve en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77	
1.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal	2.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal (a)
1.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent	2.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent	2.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.4.	Sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.4.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.5.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.5.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.6.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.6.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.7.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.7.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.8.	Sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.8.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.9.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.9.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.10.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.10.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.11.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.11.	Premier sergent-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.12.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.12.	Premier sergent-major avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.13.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.13.	Premier sergent-major avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté

CONSEIL D'ETAT
LEGISLATION

16-03-2018

RAAD VAN STATE
WETGEVING

1.14.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.14.	Premier sergent-major avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.15.	Premier sergent avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.15.	Premier sergent-major avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.16.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté	2.16.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté
1.17.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.17.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.18.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.18.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.19.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.19.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.20.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.20.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.21.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.21.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.22.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.22.	Adjudant avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.23.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté (c)	2.23.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté
1.24.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté (c)	2.24.	Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.25.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté (c)	2.25.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.26.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté (c)	2.26.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.27.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté (c)	2.27.	Adjudant-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.28.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté (c)	2.28.	Adjudant-chef avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.29.	Adjudant avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté (c)	2.29.	Adjudant-chef avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.30.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté (d)	2.30.	Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté

1.31.	Adjudant-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté (d)	2.31.	Adjudant-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.32.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté (d)	2.32.	Adjudant-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.33.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté (d)	2.33.	Adjudant-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.34.	Adjudant-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté (d)	2.34.	Adjudant-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.35.	Adjudant-major avec moins de 1 an d'ancienneté	2.35.	Adjudant-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.36.	Adjudant-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.36.	Adjudant-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.37.	Adjudant-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.37.	Adjudant-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté

- (a) Avec l'ancienneté dans le grade dont il était revêtu la veille de l'entrée en vigueur des dispositions transitoires.
- (b) Le sous-officier de réserve qui, pour l'avancement au grade de premier sergent-major, n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou qui a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ou qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, est transféré conformément au tableau II.
- (c) Le sous-officier de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, satisfait aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-chef, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut être transféré au grade d'adjudant-chef du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2. Le sous-officier de réserve qui ne satisfait pas aux conditions, ou qui a renoncé, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, reprend le grade d'adjudant du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, conformément au tableau III.
- (d) Le sous-officier de réserve qui satisfait aux conditions pour l'avancement au grade de adjudant-major fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut être nommé au grade d'adjudant-major du niveau B, pour autant qu'il soit, au premier comité d'avancement pour les candidats adjudant-major qui suit la date d'entrée en vigueur de l'article 77, recommandé favorablement au ministre et pour autant que le ministre se rallie aux avis du comité d'avancement. Dans ce cas, il lui est conféré exceptionnellement le grade d'adjudant-major avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2. Dans les autres cas, le sous-officier de réserve reprend le grade d'adjudant-chef du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, conformément au tableau IV.

Tableau II– Transfert des sous-officiers de réserve visés à l'article 77, § 3, alinéa 2, qui, pour l'accession au grade de premier sergent-major, ne satisfont pas aux conditions pour l'avancement au grade de premier sergent-major, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des sous-officiers de réserve, qui ne satisfont pas aux conditions d'avancement au grade de premier sergent-major, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77 (a)		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77	
1.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal	2.1.	Candidat sous-officier commissionné au grade de soldat ou de caporal (a)
1.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent	2.2.	Candidat sous-officier en première année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent	2.3.	Candidat sous-officier en deuxième année de formation commissionné au grade de sergent (a)
1.4.	Sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.4.	Premier sergent-major avec moins de 1 an d'ancienneté
1.5.	Sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.5.	Premier sergent-major avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté
1.6.	Sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.6.	Premier sergent-major avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté
1.7.	Sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.7.	Premier sergent-major avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté
1.8.	Sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.8.	Premier sergent-major avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté
1.9.	Premier sergent avec moins de 1 an d'ancienneté	2.9.	Premier sergent-major avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté
1.10.	Premier sergent avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.10.	Premier sergent-major avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté
1.11.	Premier sergent avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.11.	Premier sergent-major avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté

1.12.	Premier sergent avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.12.	Premier sergent-major avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.13.	Premier sergent avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.13.	Premier sergent-major avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.14.	Premier sergent avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.14.	Premier sergent-major avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.15.	Premier sergent avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.15.	Premier sergent-major avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.16.	Premier sergent avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.16.	Premier sergent-major avec au moins 12 ans et moins de 13 ans d'ancienneté
1.17.	Premier sergent avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté	2.17.	Premier sergent-major avec au moins 13 ans et moins de 14 ans d'ancienneté
1.18.	Premier sergent-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.18.	Premier sergent-major avec au moins 14 ans et moins de 15 ans d'ancienneté
1.19.	Premier sergent-chef avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.19.	Premier sergent-major avec au moins 15 ans et moins de 16 ans d'ancienneté
1.20.	Premier sergent-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.20.	Premier sergent-major avec au moins 16 ans et moins de 17 ans d'ancienneté

- (a) Toutefois, le sous-officier de réserve qui, pour l'avancement au grade de premier sergent-major, n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou qui a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ou qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, peut être transféré au grade de premier sergent-major du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77. Cependant, il ne peut plus être nommé au grade d'adjudant ou au grade supérieur.

Tableau III – Transfert des sous-officiers de réserve visés à l'article 77, § 3, alinéa 3, qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ne satisfont pas aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-chef, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des sous-officiers de réserve, qui ne satisfont pas aux conditions d'avancement au grade d'adjudant-chef, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77 (a)		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77	
1.1.	Adjudant avec moins de 1 an d'ancienneté	2.1.	Adjudant avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.2.	Adjudant avec au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté	2.2.	Adjudant avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.3.	Adjudant avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.3.	Adjudant avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.4.	Adjudant avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.4.	Adjudant avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.5.	Adjudant avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.5.	Adjudant avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.6.	Adjudant avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.6.	Adjudant avec au moins 12 ans et moins de 13 ans d'ancienneté
1.7.	Adjudant avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.7.	Adjudant avec au moins 13 ans et moins de 14 ans d'ancienneté
1.8.	Adjudant avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.8.	Adjudant avec au moins 14 ans et moins de 15 ans d'ancienneté
1.9.	Adjudant avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté	2.9.	Adjudant avec au moins 15 ans et moins de 16 ans d'ancienneté
1.10.	Adjudant avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté	2.10.	Adjudant avec au moins 16 ans et moins de 17 ans d'ancienneté

- (a) Le sous-officier de réserve qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ne satisfait pas aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-chef, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, ne peut pas être transféré dans le grade d'adjudant-chef, à la date d'entrée en vigueur de l'article 77. Le sous-officier de réserve ne satisfait pas aux conditions pour l'avancement à la date d'entrée en vigueur de l'article 77, s'il n'a pas réussi les épreuves professionnelles ou s'il a renoncé à la participation aux épreuves professionnelles la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ou s'il n'a pas effectué, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, les prestations d'avancement, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77. Il est transféré dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve de niveau B, avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2.

Tabel IV – Transfert des sous-officiers de réserve visés à l'article 77, § 3, alinéa 4, qui, la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77, ne satisfont pas aux conditions pour l'avancement au grade d'adjudant-major, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B

1		2	
Grade et ancienneté dans le grade des sous-officiers de réserve, qui ne satisfont pas aux conditions d'avancement au grade d'adjudant-major, en service actif la veille de la date d'entrée en vigueur de l'article 77 (a)		Grade et ancienneté dans le grade dans la catégorie de personnel des sous-officiers de réserve du niveau B à la date d'entrée en vigueur de l'article 77	
1.1.	Adjudant-chef avec moins de 1 an d'ancienneté	2.1.	Adjudant-chef avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté
1.2.	Adjudant-chef avec au moins 1 ans et moins de 2 ans d'ancienneté	2.2.	Adjudant-chef avec au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté
1.3.	Adjudant-chef avec au moins 2 ans et moins de 3 ans d'ancienneté	2.3.	Adjudant-chef avec au moins 9 ans et moins de 10 ans d'ancienneté
1.4.	Adjudant-chef avec au moins 3 ans et moins de 4 ans d'ancienneté	2.4.	Adjudant-chef avec au moins 10 ans et moins de 11 ans d'ancienneté
1.5.	Adjudant-chef avec au moins 4 ans et moins de 5 ans d'ancienneté	2.5.	Adjudant-chef avec au moins 11 ans et moins de 12 ans d'ancienneté
1.6.	Adjudant-chef avec au moins 5 ans et moins de 6 ans d'ancienneté	2.6.	Adjudant-chef avec au moins 12 ans et moins de 13 ans d'ancienneté

- (a) Le sous-officier de réserve qui satisfait aux conditions pour l'avancement au grade de adjudant-major fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut être nommé au grade d'adjudant-major du niveau B, pour autant qu'il soit, au premier comité d'avancement pour les candidats adjudant-major qui suit la date d'entrée en vigueur de l'article 77, recommandé favorablement au ministre et pour autant que le ministre se rallie aux avis du comité d'avancement. Dans ce cas, il lui est conféré exceptionnellement le grade d'adjudant-major conformément au tableau I. Dans les autres cas, le sous-officier de réserve reprend le grade d'adjudant-chef du niveau B avec l'ancienneté correspondante dans ce grade, fixée dans la colonne 2 de ce tableau IV.

1.7.	Adjudant-chef avec au moins 6 ans et moins de 7 ans d'ancienneté	2.7.	Adjudant-chef avec au moins 13 ans et moins de 14 ans d'ancienneté
1.8.	Adjudant-chef avec au moins 7 ans et moins de 8 ans d'ancienneté	2.8.	Adjudant-chef avec au moins 14 ans et moins de 15 ans d'ancienneté

Vu pour être annexé à notre loi du
réserve des forces armées.

modifiant la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de

Par le Roi,
Le Ministre de la Défense



Steven VANDEPUT

Bijlage bij de wet van... tot wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht.

Tabel I – Overplaatsing van de kandidaat-reserveonderofficieren en van de reserveonderofficieren in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de kandidaat-reserveonderofficieren en van de reserveonderofficieren, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 77	
1.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal	2.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal (a)
1.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.4.	Sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.4.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.5.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.5.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.6.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.6.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.7.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.7.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.8.	Sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.8.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.9.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.9.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.10.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.10.	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.11.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.11.	Eerste sergeant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.12.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.12.	Eerste sergeant-majoor met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.13.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.13.	Eerste sergeant-majoor met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit

CONSEIL D'ETAT
LEGISLATION

16-03-2018

RAAD VAN STATE
WETGEVING

1.14.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.14.	Eerste sergeant-majoor met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.15.	Eerste sergeant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.15.	Eerste sergeant-majoor met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.16.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.16.	Adjudant met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.17.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.17.	Adjudant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.18.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.18.	Adjudant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.19.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.19.	Adjudant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.20.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.20.	Adjudant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.21.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.21.	Adjudant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.22.	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.22.	Adjudant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.23.	Adjudant met minder dan 1 jaar anciënniteit (c)	2.23.	Adjudant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.24.	Adjudant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit (c)	2.24.	Adjudant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.25.	Adjudant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit (c)	2.25.	Adjudant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.26.	Adjudant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit (c)	2.26.	Adjudant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.27.	Adjudant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit (c)	2.27.	Adjudant-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.28.	Adjudant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit (c)	2.28.	Adjudant-chef met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.29.	Adjudant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit (c)	2.29.	Adjudant-chef met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.30.	Adjudant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit (d)	2.30.	Adjudant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit

1.31.	Adjudant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit (d)	2.31.	Adjudant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.32.	Adjudant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit (d)	2.32.	Adjudant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.33.	Adjudant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit (d)	2.33.	Adjudant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.34.	Adjudant-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit (d)	2.34.	Adjudant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.35.	Adjudant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.35.	Adjudant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.36.	Adjudant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.36.	Adjudant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.37.	Adjudant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.37.	Adjudant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit

- (a) Met de anciënniteit in de graad waarmee hij bekleed was op de dag vóór de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen.
- (b) De reserveonderofficier die, voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor, niet geslaagd is voor de beroepsproeven of die aan de deelname aan deze beroepsproeven verzaakt heeft de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77, of die, vóór de inwerkingtreding van artikel 77, binnen de twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van eerste sergeant-majoor had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht, wordt overgeplaatst overeenkomstig tabel II.
- (c) De reserveonderofficier die, op de dag van de inwerkingtreding van artikel 77, voldoet aan de bevorderingsvoorwaarden voor de bevordering tot de graad van adjudant-chef voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan overplaatst worden in de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, hernomen in kolom 2. De reserveonderofficier die niet voldoet, of die verzaakt heeft, op de dag van de inwerkingtreding van artikel 77, herneemt de graad van adjudant van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, overeenkomstig tabel III.
- (d) De reserveonderofficier, die voldoet aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor bedoeld in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan bevorderd worden tot de graad van adjudant-majoor van niveau B, voor zover hij op het eerstvolgende bevorderingscomité georganiseerd voor de kandidaten adjudant-majoor volgend op de datum van inwerkingtreding van artikel 77, gunstig wordt aanbevolen aan de minister en voor zover de minister zich aansluit bij het advies van het bevorderingscomité. In dit geval wordt hem uitzonderlijk de graad van adjudant-majoor met de overeenkomstige anciënniteit in deze graad, hernomen in kolom 2 verleend. In de overige gevallen herneemt de reserveonderofficier de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit, overeenkomstig tabel IV.

Tabel II – Overplaatsing van de reserveonderofficieren bedoeld in artikel 77, § 3, tweede lid, die voor de overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor, niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van eerste sergeant-majoor voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de reserveonderofficieren die niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van eerste sergeant-majoor, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77 (a)		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 77	
1.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal	2.1.	Kandidaat-onderofficier aangesteld in de graad van soldaat of van korporaal (a)
1.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.2.	Kandidaat-onderofficier in het eerste vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant	2.3.	Kandidaat-onderofficier in het tweede vormingsjaar aangesteld in de graad van sergeant (a)
1.4.	Sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.4.	Eerste sergeant-majoor met minder dan 1 jaar anciënniteit
1.5.	Sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.5.	Eerste sergeant-majoor met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit
1.6.	Sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.6.	Eerste sergeant-majoor met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit
1.7.	Sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.7.	Eerste sergeant-majoor met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit
1.8.	Sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.8.	Eerste sergeant-majoor met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit
1.9.	Eerste sergeant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.9.	Eerste sergeant-majoor met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit
1.10.	Eerste sergeant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.10.	Eerste sergeant-majoor met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit
1.11.	Eerste sergeant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.11.	Eerste sergeant-majoor met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit

1.12.	Eerste sergeant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.12.	Eerste sergeant-majoor met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.13.	Eerste sergeant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.13.	Eerste sergeant-majoor met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.14.	Eerste sergeant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.14.	Eerste sergeant-majoor met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.15.	Eerste sergeant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.15.	Eerste sergeant-majoor met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.16.	Eerste sergeant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.16.	Eerste sergeant-majoor met minstens 12 jaar en minder dan 13 jaar anciënniteit
1.17.	Eerste sergeant met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit	2.17.	Eerste sergeant-majoor met minstens 13 jaar en minder dan 14 jaar anciënniteit
1.18.	Eerste sergeant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.18.	Eerste sergeant-majoor met minstens 14 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit
1.19.	Eerste sergeant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.19.	Eerste sergeant-majoor met minstens 15 jaar en minder dan 16 jaar anciënniteit
1.20.	Eerste sergeant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.20.	Eerste sergeant-majoor met minstens 16 jaar en minder dan 17 jaar anciënniteit

- (a) De reserveonderofficier die, voor de bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor, niet geslaagd is voor de beroepsproeven of die aan de deelname aan deze beroepsproeven verzaakt heeft de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77, of die, vóór de inwerkingtreding van artikel 77, binnen de twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van eerste sergeant-majoor had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht, kan evenwel op de datum van inwerkingtreding van artikel 77 overgeplaatst worden in de graad van eerste sergeant-majoor van niveau B. Hij kan echter niet meer in de graad van adjudant of hoger benoemd worden.

Tabel III – Overplaatsing van de reserveonderofficieren bedoeld in artikel 77, § 3, derde lid, die, op de dag van inwerkingtreding van artikel 77, niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-chef voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de reserveonderofficieren die niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-chef, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77 (a)		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 77	
1.1.	Adjudant met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.1.	Adjudant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.2.	Adjudant met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.2.	Adjudant met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.3.	Adjudant met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.3.	Adjudant met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.4.	Adjudant met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.4.	Adjudant met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.5.	Adjudant met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.5.	Adjudant met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.6.	Adjudant met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.6.	Adjudant met minstens 12 jaar en minder dan 13 jaar anciënniteit
1.7.	Adjudant met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.7.	Adjudant met minstens 13 jaar en minder dan 14 jaar anciënniteit
1.8.	Adjudant met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.8.	Adjudant met minstens 14 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit
1.9.	Adjudant met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit	2.9.	Adjudant met minstens 15 jaar en minder dan 16 jaar anciënniteit
1.10.	Adjudant met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit	2.10.	Adjudant met minstens 16 jaar en minder dan 17 jaar anciënniteit

- (a) De reserveonderofficier die, vóór de inwerkingtreding van artikel 77, niet voldoet aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-chef voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan op de datum van inwerkingtreding van artikel 77 niet overgeplaatst worden in de graad van adjudant-chef. De reserveonderofficier voldoet niet aan de bevorderingsvoorwaarden op de datum van inwerkingtreding van artikel 77, wanneer hij niet geslaagd is voor de beroepsproeven of wanneer hij aan de deelname aan deze beroepsproeven heeft verzaakt, of wanneer hij, binnen twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad van adjudant-chef had kunnen worden bevorderd, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht. Hij wordt overplaatst worden in de graad van adjudant van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit hernomen in kolom 2.

Tabel IV – Overplaatsing van de reserveonderofficieren bedoeld in artikel 77, § 3, vierde lid, die, op de dag van inwerkingtreding van artikel 77, niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-majoor voorzien in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B

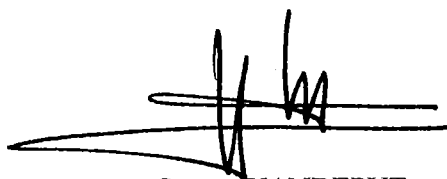
1		2	
Graad en anciënniteit in de graad van de reserveonderofficieren die niet voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden voor de graad van adjudant-majoor, in werkelijke dienst de dag vóór de inwerkingtreding van artikel 77 (a)		Graad en anciënniteit in de graad in de personeelscategorie van de reserveonderofficieren van niveau B op de datum van inwerkingtreding van artikel 77	
1.1.	Adjudant-chef met minder dan 1 jaar anciënniteit	2.1.	Adjudant-chef met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit
1.2.	Adjudant-chef met minstens 1 jaar en minder dan 2 jaar anciënniteit	2.2.	Adjudant-chef met minstens 8 jaar en minder dan 9 jaar anciënniteit
1.3.	Adjudant-chef met minstens 2 jaar en minder dan 3 jaar anciënniteit	2.3.	Adjudant-chef met minstens 9 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit
1.4.	Adjudant-chef met minstens 3 jaar en minder dan 4 jaar anciënniteit	2.4.	Adjudant-chef met minstens 10 jaar en minder dan 11 jaar anciënniteit
1.5.	Adjudant-chef met minstens 4 jaar en minder dan 5 jaar anciënniteit	2.5.	Adjudant-chef met minstens 11 jaar en minder dan 12 jaar anciënniteit
1.6.	Adjudant-chef met minstens 5 jaar en minder dan 6 jaar anciënniteit	2.6.	Adjudant-chef met minstens 12 jaar en minder dan 13 jaar anciënniteit

- (a) De reserveonderofficier, die voldoet aan de voorwaarden voor bevordering tot de graad van adjudant-majoor bedoeld in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, kan bevorderd worden tot de graad van adjudant-majoor van niveau B, voor zover hij op het eerstvolgende bevorderingscomité georganiseerd voor de kandidaten adjudant-majoor volgend op de datum van inwerkingtreding van artikel 77, gunstig wordt aanbevolen aan de minister en voor zover de minister zich aansluit bij het advies van het bevorderingscomité, overeenkomstig tabel I. In de overige gevallen herneemt de reserveonderofficier de graad van adjudant-chef van niveau B met de overeenkomstige anciënniteit hernomen in kolom 2 van deze tabel IV.

1.7.	Adjudant-chef met minstens 6 jaar en minder dan 7 jaar anciënniteit	2.7.	Adjudant-chef met minstens 13 jaar en minder dan 14 jaar anciënniteit
1.8.	Adjudant-chef met minstens 7 jaar en minder dan 8 jaar anciënniteit	2.8.	Adjudant-chef met minstens 14 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit

Gezien om te worden gevoegd bij onze wet van... tot wijziging van de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht.

Van Koningswege,
De Minister van Defensie



Steven VANDEPUT